



EGE GENÇ İŞADAMLARI DERNEĞİ

EGİAD

TÜZÜK

2008

EGE GENÇ İŞADAMLARI DERNEĞİ TÜZÜĞÜ

DERNEĞİN ADI :

Madde 1- Derneğin adı:EGE GENÇ İŞADAMLARI DERNEĞİ'dir. Kısa adı EGİAD'dır.

DERNEĞİN İKAMETGAHI :

Madde 2-Derneğin Genel Merkezi Konak/İZMİR ilindedir. Şubesi yoktur. Lokal açabilir.

DERNEĞİN AMACI :

Madde 3-

a)EGİAD, demokrasi ve insan hakları evrensel ilkelerine bağlı, girişim, düşünce, inanç ve düşünce özgürlüklerine saygılı, Atatürk'ün çağdaş uygarlık hedefine ve ilkelerine sadık olarak toplumsal yapının gelişmesine ve demokratik sivil toplum ve laik hukuk devleti anlayışının yerleşmesine yardımcı olur.

b)EGİAD, madde 44'de belirtilen evrensel iş ahlakı ilkelerine uygun bir biçimde faaliyette bulunur.

c)EGİAD, piyasa ekonomisinin hukuksal ve kurumsal alt yapısının yerleşmesini, liberal ekonomi kurallarının yerleşmesinin yanısıra, ülkenin doğal kaynaklarının teknolojik yeniliklerle desteklenerek en etkin biçimde kullanımını, verimlilik ve kalite yükselişini sürekli kılabilecek ortamın yaratılması yoluyla rekabet gücünün artırılmasını hedef alan politikaları destekler.

d)EGİAD, açıklanan ilkeler temelinde Türkiye'de öncelikle Ege bölgesindeki genç işadamlarını bir çatı altında toplayarak tanışma ve kaynaşmalarını sağlamak, mesleki konularda bilgi alışverişini gerçekleştirmek, üyelerin ilgili olduğu özel ve resmi kuruluşlarla ilişkilerini geliştirmek, derneğin faaliyet alanına giren konularda kamuoyunu aydınlatıcı çalışmalar yapmak, ayrıca Ege Bölgesini ve Türkiye'yi ilgilendiren ekonomik, kültürel ve sosyal konularda fikirler ve projeler üretmek, lobicilik faaliyetlerinde bulunmak, çeşitli konularda bilimsel araştırmalar yaptırarak kamuoyunu aydınlatmak, mevcut yasalar çerçevesinde yurtiçi ve yurtdışındaki benzer kuruluşlarla işbirliklerini geliştirmek suretiyle üyelerinin ve ülke ekonomisinin yararlanmasını amaçlar.

DERNEĞİN FAALİYET KONUSU :

Madde 4- Dernek yukarıdaki amacını gerçekleştirebilmek için:

a-Üyelerin ithalat, ihracat, yatırım ve işletmecilik konularında güncel gelişmelerden bilgilenmesini sağlamak ve iştegi konularındaki mal ve hizmet arzını kolaylaştırmak üzere kurs, seminer, sempozyum, konferans, tetkik gezileri ve bunun gibi etkinlikler düzenler. Bu konularda uzmanlaşmış kişi ve kuruluşların katkısıyla raporlar hazırlar, üyelerin ve kamunun yararına sunar.

b-Yurt içi ve yurt dışındaki sergi ve fuarlar hakkında üyelerini bilgilendirir, gerektiğinde sergi ve fuarlar düzenler veya bu fuarlara katılır.

c-Üyeler arasındaki iletişimin sağlanması ve gelişmelerden haberdar edilmesi için periyodik bülten veya dergiler çıkarır, mevcut yayınlarda ilan yoluyla tanıtım ve duyurularda bulunur.

d-Üniversite - iş dünyası ilişkilerinin geliştirilmesine yönelik her türlü projeye ve girişimlere katkıda bulunur.

e-Ege'nin ekonomik, sosyal ve kültürel yöndeki gelişmesini sağlamak amacıyla kurulmuş veya kurulacak vakıflara kurucu üye veya üye olarak katılır.

f-Gençliğin sosyal sorumluluk bilinci ile yetişmesini ve kültür, sanat ve spor faaliyetlerine aktif katılımını sağlamak amacıyla gerektiğinde konserler, spor yarışmaları, sergiler,şiir ve resim yarışmaları vb. etkinlikler düzenler.Bu amaca hizmet etmek üzere tiyatro topluluğu, senfoni orkestrası, koro vb. kültür ve sanat birimlerinin kurulmasını sağlar, destek verir organizasyonlarına katılır,

g-Dernek, ikametgahı ve amacına uygun faaliyetleri ilgili olarak gayrimenkuller üzerinde her türlü hakkı tasarruf edebilir.

h-Derneğin amaç ve çalışma konuları doğrultusunda kurulmuş, kurulacak uluslararası dernek, kuruluş veya üst kuruluşlara yasal gerekler yerine getirildikten sonra katılabilir veya bunlarla işbirliği yapabilir.

DERNEĞİN KURUCULARI :

Madde 5- Derneğin Kurucu Üyeleri :

1-Hüsnü Bülent ŞENOCAK, Sanayici, İzmir 1954 doğumlu, Mustafa Bey Caddesi No:26/13 İzmir'de mukim. T.C. Uyruklu.

2-Alpan VERYERİ, İşletmeci, İzmir 1959 doğumlu. Mithatpaşa Cad. 722/7 İzmir'de mukim. T.C. uyruklu.

3-Fatih BEŞER, Sanayici, İzmir 1956 doğumlu. Plevne Bulv. No:18 D:16 Alsancak İzmir'de mukim T.C. uyruklu.

4-İbrahim İZMİT, Mimar İzmir 1947 doğumlu. Mithatpaşa Cad. No:610/16 İzmir'de mukim. T.C. uyruklu.

5-Ahmet Oğuz ÖZKARDEŞ, Finansal Bilgi Sistem Uzmanı. İzmir 1961 doğumlu. Atatürk Cad. No:338 Kat:3 Alsancak İzmir'de mukim. T.C. uyruklu.

6-Mustafa ORCANER, Ekonomist, İzmir 1963 doğumlu. Mithatpaşa Cad. No:614/2 İzmir'de mukim. T.C. uyruklu.

7-Mehmet Bülent EGELİ, İşletmeci, İzmir 1954 doğumlu. 1379 Sok. No:16-B-3 Alsancak İzmir'de mukim. T.C. uyruklu.

8-Asım SÖZER, Tüccar. Acıpayam 1958 doğumlu. Mithatpaşa Cad. 240/17 Karataş/ İzmir'de mukim. T.C. uyruklu.

9-Can YAŞAL, İktisatçı. İzmir 1958 doğumlu, Plevne Bulv. 1398 Sok. No:1/14 Alsancak/İzmir'de mukim. T.C. uyruklu.

10-Ahmet Cemal ÖZGÖRKEY, Sanayici, İzmir 1959 doğumlu, 1481 Sok. İskele Apt. No:1 Alsancak/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.

11-Ender YORGANCILAR, Tüccar, İzmir 1957 doğumlu, Yalı Cad. No:392/6 Karşıyaka/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.

12-Cem MUSULLUGİL, Tüccar, İzmir 1956 doğumlu, Ali Çetinkaya Bulv. No:13/12 İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.

13-Eşref BALTALI, İnşaat Mühendisi, 1957 doğumlu, 1408 Sok. No:2/14 Alsancak/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.

14-Kazım Kürşat KAVADARLI, İktisatçı, Ödemiş 1956 doğumlu, Erzene Mah. 102 Sok. No:4 Bornova/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.

15-Cumhur ŞENOLSUN, Gümrük Komisyoncusu, Karşıyaka 1959 doğumlu, 1787/1 sok. Efes Apt. Karşıyaka/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.

16-Hayri DURSUNOĞLU, Sanayici, İzmir 1947 doğumlu, Mithatpaşa Cad. No:1136/3 Konak/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.

17-Cihan AKİŞ, Sanayici, Salihli 1955 doğumlu, Atatürk Cad. No:266 Kat:7 Alsancak/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.

18-Yaşar Bengi BABAN, Tüccar, Denizli 1957 doğumlu, 1382 Sok. No:16/9 Alsancak/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.

19-Raşit KAYIRA, Sanayici, İzmir 1959 doğumlu, 1382 Sok. No:4/6 Alsancak/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.

20-Abdullah KÜLAHÇIOĞLU, Sanayici, İzmir 1961 doğumlu, Mithatpaşa Cad. No:804/4 Köprü/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.

21-Mehmet Ender SOYAÇIKGÖZ, İnşaat Müteahhiti, Develi 1952 doğumlu, Mithatpaşa Cad. No:848 Kat: 5 D:10 Sadıkbey/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.

22-Ali Tarık MANOĞLU, Finansmancı, Karşıyaka 1953 doğumlu, Atatürk Cad. 332/8 Alsancak/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.

23-Osman Alp BAYRAKTAR, Pazarlama, Ankara 1957 doğumlu, 156 Sok. No:25/9 Bornova/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.

- 24-Ersan YILDIRIM, İşletmeci, İzmir 1959 doğumlu, 1381 Sok. No:9 Kat:2/3 Alsancak/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.
- 25-Ali Celal ERGİN, Kimya Mühendisi, İzmir 1956 doğumlu, Cemal Gürsel Cad. No:434/2 D:17 Karşıyaka/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.
- 26-Tufan MUŞKARA, Sanayici, İzmir 1951 doğumlu, Cumhuriyet Bulv. No:167/5-D Alsancak/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.
- 27-Mehmet Uğur BARKAN, Sanayici, Karşıyak 1956 doğumlu, 1700 Yalı Cad. İplikçi Apt. No:340 D:6 Karşıyaka/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.
- 28-Talat TARAĞCIOĞLU, Tüccar, İzmir 1957 doğumlu, 1382 Sok. No:14/5 Baha Apt. Alsancak/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.
- 29-Hasan Mithat TOPAÇ, Gazeteci, İzmir 1951 doğumlu, Yalı Cad. No:374 Kat:2 D:4 Karşıyaka/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.
- 30-Mustafa DİZDAR, Sanayici, İzmir 1958 doğumlu, Ali Çetinkaya Bulv. No:71/16 Alsancak/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.
- 31-Ajlan YANAŞAN, Serbest, İzmir 1959 doğumlu, Kalamış Cad. Fuatpaşa Sok. Kızılkaya Apt No:2/10 İstanbul'da mukim, T.C. uyruklu.
- 32-Yılmaz MEN, Sanayici, İzmir 1951 doğumlu, Mithatpaşa Cad. 772 B Blok D:7 Köprü/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.
- 33-Emir ÇINAR, Tüccar, Akhisar 1947 doğumlu, Mustafa Bey Cad. No:11/5 Alsancak/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.
- 34-Hakan GÖRYAKIN, Tüccar, İzmir 1958 doğumlu, 927 Sok. No:64 İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.
- 35-Ömer Tefik KUYAŞ, İstanbul 1953 doğumlu, Vasıf Çınar Bulv. No:15/6 Alsancak/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.
- 36-Münir Alp KAHYAOĞLU, Tüccar, İzmir 1959 doğumlu, Ali Çetinkaya Bulv. No:24/14 İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.
- 37-Mustafa Demir UZUN, Tüccar, İzmir 1954 doğumlu, Talatpaşa Bulv. No:36/9 Alsancak/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.
- 38-Altan YALAZ, Tekstil Mühendisi, İzmir 1947 doğumlu, Mithatpaşa Cad. No:648/8 Güzelyalı/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.
- 39-Mehmet Salim ARSLANALP, Elektrik Mühendisi, İzmir 1955 doğumlu, 1379 Sok. No:26/B Kat:4 D:9 Alsancak/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.
- 40-Haluk ÖZYAVUZ, Bursa 1956 doğumlu, Yalı Cad. No:428/5 Karşıyaka/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.
- 41-Hasan Edip CARFİ, İşletmeci, İzmir 1960 doğumlu, Cumhuriyet Meydanı Anıt Apt. No:10/10 İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.
- 42-Seyit ŞANLI, Sanayici, İzmir 1965 doğumlu, Atatürk Cad. 192/2 Kat:4 Alsancak/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.
- 43-Cüneyt KARAGÜLLE, Tüccar, Ankara 1958 doğumlu, Mithatpaşa Cad. 924 Kat:4/B Güzelyalı/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.
- 44-Ali Mustafa ULUSOY, Tüccar, Söke 1957 doğumlu, 1375 Sok. No:5 Kat:2/5 Alsancak/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.
- 45-Ahmet Bilge GÖKSAN, İhracatçı, Ankara 1959 doğumlu, 1381 Sok. No:23/15 Alsancak/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.
- 46-Mehmet Murat ÇİM, Avukat, İzmir 1951 doğumlu, 247 Sok. No:34 D:4 İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.
- 47-Murat Rüştü OKTAR, Bankacı, Ankara 1954 doğumlu, 1381 Sok. No:10/9 Alsancak/İzmir'de mukim, T.C. uyruklu.

DERNEĞE ÜYE OLMA ÜYELİKTEN ÇIKMA VE ÇIKARILMA ŞART VE ŞEKİLLERİ:

Madde6- Derneğin üç türlü üyesi vardır. Bunlar :

- a-Asil Üye
- b-Fahri Üye
- c- Onursal Üye

Madde 7- Asil üyelik şartları:

a-Kişi veya mensup olduğu şirket olarak Sanayi Odası, Ticaret Odası, Ticaret Borsası, Mimarlar Odası, Tabip Odası, Baro ve benzeri kuruluşlardan herhangi birine kayıtlı olmak.

b-Şirketlerin hissedarı, sahibi veya yöneticisi olarak görev yapmak.

c-22 yaşını bitirmiş, 42 yaşını geçmemiş ve medeni hakları kullanma ehliyetine sahip olmak, ağır hapis cezasına veya taksirli suçlar hariç olmak üzere 5 yıldan fazla hapis cezasına mahkum olmamak, yüz kızartıcı suçlardan hüküm giymemek.

d-Günün şartları da gözönüne alınarak her yıl Genel Kurulca belirlenecek giriş ödentisi ve yıllık aidatları ödemek.

e-Dernek üyelerinden en az biri tarafından dernek Yönetim Kuruluna tavsiye edilmiş olmak.

f-Kurulması yasaklanan dernekleri kuranlar ve yönetenler ile dernekler için yasaklanmış faaliyetlerde buldukları tespit edilerek mahkemece kapatılmasına karar verilen derneklerin yöneticileri için, kapatma kararının kesinleştiği tarihten, 2820 sayılı Siyasi Partiler Kanununun 101. maddesinin (d) bendi gereğince bir siyasi partiden kesin olarak çıkarılan veya fiilleriyle bir siyasi partinin kapatılmasına sebep olan parti üyeleri için de çıkarma kararının veya Anayasa Mahkemesi kapatma kararının yazı ile bildirilmesinden itibaren beş yıl geçmesinden sonra dernek kurma hakkını yeniden kazanmış olmak.

Madde 8- Fahri Üyelik Şartları :

a-47 yaşını dolduran üyenin asil üyeliği düşer ve fahri üye olur.

b- Fahri üyelerin seçme ve seçilme hakları yoktur, sadece dernek toplantılarında görüş ve fikirlerini ifade edebilirler.

c-Fahri üyeler yıllık aidat ödemezler.

Madde 9- Onursal Üyelik Şartları :

a-Derneğe maddi ve manevi yardımda bulunan, dernekte bulunmasından kıvanç duyulacak olanlar Yönetim Kurulu Kararı ile Onursal Üyeliğe kabul edilirler.

b-Onursal üyeler Genel Kurul ve Danışma Kurulu toplantılarında görüş ve fikirlerini ifade edebilirler.

c-Onursal üyeler için yaş haddi aranmaz.

d-Onursal üyeler yıllık aidat ödemezler.

ÜYELİĞE BAŞVURU VE KABUL :

Madde 10- Tüzüğün 7.maddesinde öngörülen şartları taşıyanların üyelik başvurusunu Yönetim Kurulu, başvuru tarihinden itibaren en geç otuz gün içinde üyeliğe kabul veya isteğin reddi şeklinde karara bağlayıp sonucunu başvuru sahibine yazılı olarak bildirir, üyeliğin reddi halinde gerekçe gösterilmesi zorunlu değildir. Fiil ehliyetine sahip gerçek ve tüzel kişiler derneklere üye olabilirler. Tüzel kişilerin üye olması halinde tüzel kişi adına temsil yetkisini kullanacak kişinin tüzüğün 7.maddesinde belirtilen özellikleri taşıması zorunludur. Bu özelliklerden birini kaybeden kişinin temsil yetkisi

kendiliğinden sona erer. Bu durumda tüzel kişi üye tarafından en geç 7 gün içinde yazılı olarak yeni bir isim bildirilir. Mücbir sebepler (istifa, işten çıkarılma, Ege Bölgesi dışında uzun süreli görevlendirme, vb.) hariç olmak üzere tüzel kişi üye tarafından temsil yetkisi verilerek görevlendirilen kişi en az iki yıl bu görevi sürdürür.

ÜYELİKTEN ÇIKMA :

Madde 11- Hiç kimse dernekte üye kalmaya zorlanamaz. Dernek üyeleri istedikleri zaman istifa etmek suretiyle dernek üyeliğinden ayrılabilirler. Ancak, dernek üyeliğinden kendi arzuları ile ayrılmak isteyenler belirttikleri istifa tarihine kadar tahakkuk etmiş aidat ve benzeri borçlarını ödemekle mükelleftirler. Her üye önceden yazılı olarak bildirmek kaydıyla, dernekten çıkma hakkına sahiptir.

ÜYELİKTEN ÇIKARILMA :

Madde 12- Dernek üyeliğinden çıkarılmak istenen üyelere ilişkin aşağıdaki hususlardan birinin tespit edilmiş olması ve tespit edilen bu hususların bir dayanağının bulunması şarttır.

a-Derneğe üye olduktan sonra derneğin amaçlarına aykırı çalışma ve faaliyetlerde bulunmak.

b-Derneğin tüzüğüne, Genel Kurul ve Yönetim Kurulu kararlarına aykırı hareket etmiş olmak.

c-Bir önceki yılın üyelik aidatını Genel Kurul'da alınan ödeme planı ve şartlarını belirleyen karar çerçevesinde ve Yönetim Kurulu tarafından iki kez iadeli taahhütlü yazılı olarak bildirilmesine rağmen ödememek.

d-Tüzüğün 7' nci maddesindeki yazılı özelliklerden birini kaybetmiş olmak.

ÜYELİK HAKKI :

Madde 13- Üyelik haklarının kullanılmasında eşitlik ilkesi esastır. Dernek üyelerinin sayısı sınırlanamaz. Bu itibarla üyelik vasfına ve 7.maddede yazılı özelliklere sahip herkes derneğe üye olabilir. Dernek üyeleri eşit haklara sahiptir. Her asil üyenin Genel Kurul'da yalnız bir oy hakkı vardır. Üye oyunu bizzat kullanmak zorundadır. Tüzel kişinin üye olması halinde, yönetim kurulu başkanı veya temsille görevlendireceği kişi oy kullanır. Bu kişinin başkanlık veya temsil görevi sona erdiğinde tüzel kişi adına oy kullanacak kimse yeniden belirlenir ve 7 gün içinde yazılı olarak bildirilir. Hiçbir dernek üyesi, dernek ile kendisi, eşi, üstsoyu ve altsoyu arasındaki bir hukuki işlem veya uyuşmazlık konusunda alınması gereken kararlarda oy kullanamaz.

DERNEĞİN ORGANLARI :

Madde 14- *Derneğin asli organları:*

a-Genel Kurul

b-Yönetim Kurulu

c-Denetleme Kurulu'dur.

Seçimlik organları ise;

a-Haysiyet Divanı

b-Danışma Kurulu

c-EGİAD Global'dir.

Seçimlik organlara, Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu'nun görev, yetki ve sorumlulukları devredilemez.

GENEL KURUL :

Madde 15- Genel Kurul Derneğe kayıtlı ve Genel Kurula katılma hakkı bulunan asil üyelerin tamamından oluşur. Genel Kurul iki yılda bir, Kasım ayı içerisinde Olağan, Yönetim ve Denetleme Kurulunun gerekli gördüğü hallerde veya dernek üyelerinin beşte birinin yazılı başvurusu üzerine Yönetim Kurulunca Olağanüstü toplantıya çağrılır.

GENEL KURULU TOPLANTIYA ÇAĞRI ŞEKLİ :

Madde 16- Yönetim Kurulu Dernek Tüzüğüne göre Genel Kurul'a katılma hakkı bulunan üyelerin listesini düzenler. Genel Kurula katılacak üyeler en az 15 (Onbeş) gün önceden toplantının günü, saati, yeri ve gündemi elektronik posta, yazıyla veya mahalli bir gazetede ilan edilmek suretiyle toplantıya çağrılır. Bu çağrıda çoğunluk sağlanmaması halinde toplantı yapılmazsa ikinci toplantının hangi tarihte yapılacağı belirtilir. Ancak ilk toplantı günü ile ikinci toplantı arasında bırakılacak süre bir haftadan az olmaz. Toplantı başka bir sebeple geri bırakılırsa bu durum geri bırakılma sebepleri de belirtilmek suretiyle yukarıda belirtilen yöntemlerle üyelere duyurulur. İkinci toplantının geri bırakma tarihinden itibaren en geç iki (2) ay içerisinde yapılması zorunludur.

Üyelerin toplantıya çağırılmasında yukarıdaki esaslar aynen uygulanır. Genel Kurul toplantısı bir defadan fazla geri bırakılamaz.

TOPLANTI YERİ :

Madde 17- Genel Kurul Toplantıları Yönetim Kurulunun tespit edeceği Genel Kurul yapılmaya müsait bir yerde yapılır. Genel Kurul yapılmaya derneğin Genel Merkez salonu müsait olursa Genel Merkezde yapılır. Genel Kurul toplantıları Genel Merkezin bulunduğu il sınırlarının dışında yapılamaz.

GENEL KURUL TOPLANTI VE KARAR YETER SAYISI :

Madde 18- Genel Kurul, katılma hakkı bulunan üyelerin salt çoğunluğunun, tüzük değişikliği ve derneğin feshi hallerinde üçte ikisinin katılımıyla toplanır; çoğunluğun sağlanamaması sebebiyle toplantının ertelenmesi durumunda ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak, bu toplantıya katılan üye sayısı, yönetim ve denetim kurulları üye tam sayısının iki katından az olamaz. Karar yetersayısı toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğudur. Tüzüğün 40 ve 41. maddesinde düzenlenen konulara ilişkin karar yeter sayısı mevcut oyların 2/3'üdür

GENEL KURUL TOPLANTISININ YAPILIŞ ŞEKLİ :

Madde 19- Genel Kurul toplantısı ilanda belirtilen gün, yer ve saatte yapılır. Üyeler Yönetim Kurulunca hazırlanan listelerde isimlerinin karşısına imza ederek toplantı yerine girerler. Yeter sayı sağlanmış ise durum bir tutanak ile tespit edilir. Toplantı Yönetim Kurulunun Başkanı ve görevlendireceği Yönetim Kurulu üyelerinden birinin konuşması ile açılır. Açılıştan sonra toplantıyı yönetmek üzere bir Başkan, bir Başkan vekili ve üç katip seçilir. Toplantının yönetimi Genel Kurul Başkanına aittir. Katipler toplantı tutanağı düzenler ve Başkan ile birlikte imzalayıp bütün tutanaklar ve belgeleri 7 (yedi) gün içinde mahalli Mülki Amirliğine verilmek üzere Yönetim Kuruluna teslim eder. Genel Kurul toplantısında yalnız gündemde olan maddeler görüşülür. Ancak toplantıda hazır bulunan üyelerin en az onda biri tarafından görüşülmesi istenen konuların gündeme alınması zorunludur.

Madde 20- Oylamalar gizli olarak yapılır. Öncelikle Denetleme Kurulu ve Haysiyet Divanı seçimleri gerçekleştirilir. Daha sonra Yönetim Kurulunun seçimine geçilir. Gizli oylama dernek mührünü taşıyan zarf ve oy pusulalarının üyeler tarafından gereği yapıldıktan sonra, yine mühürlenmiş sandığa atılması ile yapılır ve oy vermenin bitiminden sonra açık dökümü yapılarak, belirlenen liste kazanmış olur. Bir önceki yılın

üyelik aidatlarını ödemeyen ve henüz üyelikten çıkarılmamış üyelerin Genel Kurul'a katılma, seçme ve seçilme hakları yoktur.

GENEL KURULUN GÖREV VE YETKİLERİ :

Madde 21- Genel Kurul, üyeliğe kabul ve üyelikten çıkarma hakkında son kararı verir; dernek organlarını seçer ve derneğin diğer bir organına verilmemiş olan işleri görür. Genel Kurul, derneğin diğer organlarını denetler ve onları haklı sebeplerle her zaman görevden alabilir.

Genel Kurulun görev ve yetkileri aşağıda gösterilmiştir.

a-Yönetim ve Denetleme Kurullarının çalışma raporlarını incelemek, uygun gördüğü takdirde Yönetim Kurulunu ibra etmek.

b-Yönetim Kurulunca hazırlanan bütçe tasarılarını görüşüp aynen veya değişiklikle kabul etmek.

c- Gizli oy açık tasnifle Yönetim Kurulu için 15 asil, 15 yedek, Denetleme Kurulu için 3 asil, 3 yedek, Haysiyet Divanı için 3 asil, 3 yedek, Danışma Kurulu için 5 asil ,5 yedek üye seçmek.

d-Dernekten ihraç edilen üyelerin itirazlarını incelemek ve karara bağlamak.

e-Gerektiğinde derneğin ikametgahı ve amaçlarının gerçekleştirilmesi için bina satın almak, satmak, ipotek etmek ve ipotegi kaldırmak hususunda Yönetim Kuruluna yetki vermek.

f-Dernek amaçlarının gerçekleştirilmesi ile ilgili faaliyetler hakkında Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak.

g-Gerektiğinde dernek tüzüğünü kısmen veya tamamen değiştirmek.

h-Derneğin başka bir dernek ile birleşmesi veya federasyon, vakıf vb. üst kuruluşlara katılması hususunda karar vermek.

i-Derneğin Uluslararası faaliyette bulunmasına, yurt dışındaki dernek veya benzeri kuruluşlara üye olarak katılmasına ve üyelikten ayrılmasına karar vermek v.b. konularda Yönetim Kuruluna yetki vermek.

i-Derneği feshedilmesi

j-Mevzuat ve dernek tüzüğünde Genel Kurulca yapılması belirtilen diğer işleri yapmak.

ORGANLARA SEÇİLENLERİN İDAREYE BİLDİRİLMESİ :

Madde 22- Genel Kurulca seçimi izleyen otuz gün içinde Yönetim Kurulu Başkanı tarafından Yönetim ve Denetleme Kurulları ile derneğin diğer organlarına seçilen asil ve yedek üyelerin ad ve soyadları, baba adı, doğum yeri ve tarihi meslekleri ve ikametgahları dernek merkezinin bulunduğu yerin en büyük Mülki Amirliğine yazı ile bildirilir.

YÖNETİM KURULU :

Madde 23- Derneğin Yürütme Organıdır. İki yıl süre ile 15 asil ve 15 yedek olmak üzere Genel Kurulca seçilir. Bu seçim gizli oyla yapılır. Asil üyelere boşalan yerler yedek üyelerin sırası ile göreve çağırılması ile doldurulur.

YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ :

Madde 24- Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkileri şunlardır:

a-Derneği temsil ve ilzam etmek ve bu konuda kendi üyelerinden en az iki kişiye yetki vermek. Temsil görevi, yönetim kurulunca, üyelere birine veya bir üçüncü kişiye verilebilir.

b- Kendi üyeleri arasından bir başkan, en çok dört başkan vekili, bir sekreter, bir sekreter yardımcısı, bir sayman, bir sayman yardımcısı seçerek göreve başlamak

c-Genel Kurulu Olağan ve Olağanüstü olarak toplantıya çağırarak.

d-Dernekten ayrılmak isteyen üyelerin istifa dilekçelerini kabul etmek ve karara bağlayarak sonucu istifa eden üyeye bildirmek.

e-Derneğin gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapmak, yıllık çalışma raporlarını ve bütçeyi hazırlayarak Genel Kurul'a sunmak.

f-Dernek gelirlerini en verimli şekilde değerlendirmek amacıyla her türlü işlemleri yapmak.

g-Dernek tüzüğüne ve üyelik sorumluluklarına, EĞİAD üyelerinin uymak zorunda olduğu iş ahlakı ilkelerine aykırı davranış ve tutumda bulunan üyelerin durumlarını Haysiyet Divanına bildirmek, Haysiyet Divanının kararına uygun olarak üye hakkında işlem yapmak.

h-Dernekte üyelere hizmet maksadıyla çalıştırılacak personel ve işçi alınmasına, çıkarılmasına karar vermek. Dernek faaliyetleri ile ilgili olarak üçüncü şahıslardan her türlü hizmeti almak ve vermek.

ı-Türk vatandaşı olmayanların dernek üyeliğine kabulü halinde bunların açık kimliği yazılı belgeyi on gün içinde Mahalli Mülki Amirliğine bildirmek.

i-Ayda en az üç defa toplanarak derneğin işlerini görüşmek ve yapılacak işler hakkında karar almak.

j-Gerekli gördüğü takdirde çalışma yöntemlerini yeniden düzenlemek amacıyla iç tüzük, yönetmelik ve yönergeler hazırlamak ve uygulamak.

k-Dernek tüzüğünün ve mevzuatının kendisine verdiği diğer işleri yapmak ve yetkileri kullanmak.

YÖNETİM KURULU TOPLANTI VE KARAR YETER SAYISI

Madde 25- Yönetim Kurulu mevcut üyeleri ile toplanır ve karar yeter sayısı Yönetim Kurulu üyelerinin salt çoğunluğudur. Çoğunluk olmaksızın yapılan toplantılarda alınan kararlar geçersizdir. Yönetim Kurulu'nda asillerin istifası halinde yedek yönetim kurulu üyeleri göreve çağrılır. Boşalan yerlerin yedekler tarafından doldurulamaması ve yönetim kurulu mevcut üye tam sayısının yarısından aşağı düşmesi halinde genel kurul, yönetim kurulu üyelerinden biri veya denetleme kurulu tarafından bir ay içinde toplantıya çağrılır. Çağrının yapılmaması halinde dernek üyelerinden biri mahalli Sulh Hukuk Mahkemesi'ne başvurarak genel kurulun toplantıya çağrılmasını sağlayabilir.

DENETLEME KURULU :

Madde 26- Denetleme Kurulu, Genel Kurulca seçilen 3 asil, 3 yedek üyeden meydana gelir ve görev süresi iki yıldır. Denetleme Kurulu, görevini dernek tüzüğünde tespit edilen esas ve usullere göre altı ayı geçmeyen aralıklarla yapar. Denetleme sonuçlarını bir rapor halinde Yönetim Kuruluna veya toplandığında Genel Kurula sunar.

HAYSİYET DİVANI :

Madde 27- Genel Kurulca 3 asil, 3 yedek olmak üzere seçilir.

GÖREV VE YETKİLERİ :

Madde 28-Haysiyet Divanı, dernek tüzüğüne, amaçlarına, EĞİAD üyelerinin uymak zorunda olduğu iş ahlakı ilkelerine aykırı davranış ve tutumda bulunan, Genel Kurul ve Yönetim Kurulu kararlarına aykırı fiil ve davranışlarda bulunan üyelere Yönetim Kurulu'nca Haysiyet Divanına sevki uygun görülenlerin durumlarını inceleyerek aşağıdaki cezalardan birinin verilmesi için görüşünü bildirir.

a-Uyarı cezası

b-Üyelikten sürekli olarak çıkarma

Haysiyet divanı 3 asil üyenin tamamının katılımı ile toplanır ve karar sayısı ikidir. Üyelikten sürekli çıkarma kararına karşı, ilgili üyenin genel kurul nezdinde çıkarılma şartlarının gerçekleşmediği iddiası ile sınırlı olarak itiraz etme hakkı saklıdır. Genel kurulun üyelikten sürekli olarak çıkarılma kararına üyenin itirazı üzerine vereceği karar kesindir.

HAYSİYET DİVANINA SEVK NEDENLERİ :

Madde 29- Haysiyet Divanına sevk nedenleri şunlardır:

- a-Dernek tüzüğüne aykırı hareketlerde bulunmak.**
- b-Genel Kurul kararına uymamak.**
- c-Dernek içinde veya dışında dernek amaçları aleyhine yıkıcı söz ve davranışlarda bulunmak.**
- d-Derneği siyasi amaçlara alet etmek.**
- e-İş Ahlakı İlkelerine aykırı hareketlerde bulunmak.**

DANIŞMA KURULU:

Madde 30-

Danışma Kurulu derneğin danışma organıdır. Dernek üyeleri arasından genel kurulca iki yıl için seçilen 5 asil üye, Yönetim Kurulu eski başkanları ile yönetim kurulunca onur üyeleri ve en az 5'i fahri üyeler arasından olmak üzere seçilen 20 kişiden oluşur. Danışma Kurulu toplantılarına gündemin özelliğine göre sanayi, tarım, ticaret, bürokrasi, medya, eğitim ve politika dünyasından seçilmiş kişiler, Yönetim Kurulu'nun kararına bağlı olarak davet üzerine katılabilirler. Bu kişiler kurul oylamalarına katılamazlar.

Danışma Kurulu toplantılarına EGİAD'ın görevdeki yönetim kurulu üyeleri ve genel sekreter katılırlar. Ancak, toplantıda yapılacak oylamalara katılamazlar. Danışma Kurulu üyelerinin talep etmesi halinde derneğin faaliyetleri ile ilgili bilgi verirler.

Kurul ilk toplantısında 2 yıl için kendine bir başkan, bir başkan yardımcısı ve bir sekreter seçer.

Danışma Kurulu, başkanının daveti üzerine yılda en az iki kez olağan veya Yönetim Kurulu'nun talep etmesi halinde kurul başkanının daveti ile olağanüstü toplanır. Danışma Kurulunun ilk toplantısı mutlaka yılın ilk altı ayı içerisinde yapılır.

TOPLANTILARA ÇAĞRI VE KATILIM

Madde 31-

Yukarıda belirtilen hususlarda toplantı yapılma zorunluluğu ortaya çıktığında, Danışma Kurulu Başkanı gündem konusunda önerileri almak üzere toplantı tarihinden en az 15 gün önce kurul üyelerine yazılı olarak davette bulunur. Gündem önerileri, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı ve Danışma Kurulu Başkanı tarafından birlikte değerlendirilerek toplantı gündemi oluşturulur.

Danışma Kurulu toplantılarına düzenli olarak katılımı sağlamak, yönetim kurulu ve danışma kurulu başkanlarının ortak sorumluluğudur.

Danışma Kurulunun asıl gündemi ve görev tanımına giren konular kapalı oturumda görüşülür. Toplantı sırasında ses kaydı yapılır ve alınan kararlar bir tutanak haline getirilir. Bu toplantı sonucunda alınan tavsiye kararları Yönetim Kurulu'nca değerlendirildikten sonra gerekirse basına duyurulur.

EGİAD Genel Sekreteri ve Danışma Kurulu sekreteri alınan kararların izlenmesi ve rapor edilmesi konusunda görevlidir. Her iki sekreterin ortaklaşa hazırlayacağı üç aylık izleme raporları Danışma Kurulu ve EGİAD Yönetim Kurulu başkanlıklarına sunulur.

DANIŞMA KURULUNUN GÖREVLERİ

Madde 32:

a-Derneğin amacına uygun olarak genelde Türkiye'nin ve özelde Ege'nin ekonomik durumunu ve sorunlarını gözden geçirmek, kısa ve uzun vadeli tedbirlere ışık tutmak.

b-Derneğin amaçlarını en uygun şekilde gerçekleştirebilmesi için hazırlanacak stratejileri değerlendirmek ve tavsiyelerde bulunmak.

c-Dernek çalışmalarını amaçlarına uygunluk ve netice almadaki etkinlikler bakımından incelemek ve gerekli tedbirleri tavsiye etmek.

d-Yönetim Kurulu'nun danıştığı önemli konular hakkında görüş ve tavsiyelerde bulunmaktır.

EGİAD Global

Madde 33:

Amacı, kuruluşu ve yönetimi:

EGİAD Global, EGİAD üyelerinin global fırsatlardan ve tehditlerden bilgilendirme, yenilenme, gelişme, büyüme ve rekabet edebilirlik seviyelerini geliştirmek için girişimcilere kar amacı gütmeyen hizmet verme amacıyla kurulmuş bir birimdir.

EGİAD Global'in çalışmaları beş kişiden oluşan bir İcra Kurulu tarafından yürütülür. İcra Kurulu, EGİAD Yönetim Kurulu tarafından belirlenen iki üye ile, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı, EGİAD Genel Sekreteri ve dernek dışından atanacak bağımsız bir danışmandan oluşur. İcra Kurulu üyeleri kendi aralarından bir başkan seçerler. Dışarıdan atanan bağımsız danışman dışındaki üyelerin görev süresi 2 yıldır. Gerekliğinde görevdeki EGİAD Yönetim Kurulu, İcra Kurulu üyelerinin tümünün veya bir kısmının görev süresini 2 yıl daha uzatabilir.

EGİAD Global İcra Kurulu, çalışmalarını yürütürken bu tüzükte yer alan EGİAD İş Ahlakı İlkelerine aynen uymak zorundadır.

EGİAD Global İcra Kurulu, EGİAD Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur. EGİAD adına yasal olarak bağlayıcı işlemlerde ve taahhütlerde bulunamaz, sözleşme imzalamaz. Bütçe gerektiren çalışmalarda Yönetim Kurulu'na proje ile ilgili rapor sunularak EGİAD bütçesinden kaynak tahsisi istenebilir.

Madde: 34

EGİAD Global'in Görevleri:

- 1) EGİAD üyelerine büyüme ve yeni yatırım projeleri, uluslararası ortaklıklar, finansman, iç ve dış pazar fırsatları konusunda araştırma, geliştirme, danışmanlık ve eğitim desteği sağlamak üzere gerekli yönlendirmelerde bulunmak
- 2) EGİAD üyelerinin uluslararası rekabet, teknoloji, yabancı sermaye, dış ekonomik gelişmeler ve fırsatlar konusunda bilgi ve deneyim paylaşımına yönelik özel eğitim seminerleri, çalıştaylar, paneller, sempozyumlar düzenlemek
- 3) İş Konseyleri, Büyükelçilikler, uluslararası kuruluşlar ve AB başta olmak üzere çeşitli kuruluşlardan elde ettiği yeni iş fırsatlarına ilişkin bilgileri üyelere aktarmak.
- 4) Üyelerin ihtiyaç duyacakları her konuda danışmanlık hizmeti veren yurtiçi ve yurtdışı kişi ve kuruluşlardan oluşan güvenilir bir danışmanlık havuzu oluşturmak
- 5) Çeşitli sektörlere yönelik istatistik veri, bilgi ve raporları bir araya getirerek bir bilgi bankası oluşturmak

DERNEĞİN GELİR KAYNAKLARI :

Madde 35

a- Üyelerden alınan, aylık veya yıllık aidatlar. Üye aidat miktarı günün koşullarına göre Genel Kurulca belirlenir.

b-Derneğe yeni giren üyelerin ödeyecekleri Genel Kurulca belirlenen giriş aidatları ve katılma payları

c-Derneğin yayınları, ilan gelirleri, tertiplenecek yemekli toplantı, piyango, balo, konser, yemekli eğlence, temsil, konser ve konferans gibi faaliyetlerden sağlanacak gelirler.

d-Bağışlar ve mevzuat hükümlerine uygun olarak toplanacak yardımlar ve sair gelirler.

e-Derneğin mal varlığından elde edilecek gelirler,

f-Lokal gelirleri,

DERNEK GELİR VE GİDERLERİNDE USUL :

Madde 36- Dernek gelirleri alındı belgesi ile toplanır ve giderler harcama belgesi ile yapılır. Dernek gelirlerinin bankalar aracılığı ile toplanması halinde banka tarafından düzenlenen dekont veya hesap özeti gibi belgeler alındı belgesi yerine geçer. Alındı belgeleri ve harcama belgelerinin saklama süresi beş yıldır.

Dernek gelirlerinin toplanmasında kullanılacak alındı belgeleri yönetim kurulu kararı ile bastırılır. Alındı belgelerinin şekli, bastırılması, onaylanması ve kullanılması ile dernek gelirlerinin toplanmasında kullanılacak yetki belgesine ilişkin hususlar yönetmelikte düzenlenir.

Dernek adına gelir toplamakla görevli kişiler tahsil ettikleri paraları 30 gün içinde derneğin bankadaki hesabına yatırır veya bankalar vasıtasıyla gönderir. Ancak, tahsilat o yılın Ocak ayında 657 sayılı Devlet Memurları kanununun 154 ncü maddesi uyarınca gösterge tablosunda yer alan rakamların aylık tutara çevrilmesinde esas alınan ve genel bütçe kanunları ile tespit edilen maaş katsayısının (1.000) "Bin" rakamı ile çarpımı sonucu elde edilecek tutarı geçerse 30 günlük süreyi beklemezsizin derneğe göndermek veya derneğin bankadaki hesabına yatırmak zorundadır.

Dernek gelirlerini toplayacak kişiler yönetim kurulu kararıyla belirlenir ve bunlar adına yetki belgesi düzenlenir. Derneğin bankadaki hesabından para çekmeye yetkili en az iki imzanın birlikte bulunması şarttır.

DERNEĞİN YARDIM ALAMAYACAĞI KURULUŞLAR :

Madde 37- Dernek siyasi partilerden, işçi ve işveren sendikalarından herhangi bir surette maddi yardım kabul edemez ve adı geçen kuruluşlara yardımda bulunamaz.

DERNEĞİN TUTACAĞI DEFTERLER :

Defter tutma esasları

Madde 38- Dernekler işletme hesabı esasına göre defter tutarlar. Ancak, yıllık brüt gelirleri 2005 yılı için 500 Bin YTL'yi aşan Dernekler takip eden hesap döneminden başlayarak bilanço esasına göre defter tutarlar.

İşletme hesabı esasına göre defter tutan Dernekler, yukarıda belirtilen hadde bağlı kalmaksızın yönetim kurulu kararı ile bilanço esasına göre defter tutabilirler.

Bilanço esasına geçen Dernekler , üst üste iki hesap döneminde yukarıda belirtilen haddin altına düşerlerse, takip eden yıldan itibaren işletme hesabı esasına dönebilirler. Ticari işletmesi bulunan Dernekler , ticari işletmeleri için, ayrıca Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre defter tutarlar.

Tutulacak Defterler Şunlardır:

a) İşletme hesabı esasında tutulacak defterler ve uyulacak esaslar aşağıdaki gibidir:

1) Karar Defteri: Yönetim kurulu kararları tarih ve numara sırasıyla bu deftere yazılır ve kararların altı toplantıya katılan üyelerce imzalanır.

2) Üye Kayıt Defteri: Derneğe üye olarak girenlerin kimlik bilgileri, derneğe giriş ve çıkış tarihleri bu deftere işlenir. Üyelerin ödedikleri giriş ve yıllık aidat miktarları bu deftere işlenebilir.

3) Evrak Kayıt Defteri: Gelen ve giden evraklar, tarih ve sıra numarası ile bu deftere kaydedilir. Gelen evrakın asılları ve giden evrakın kopyaları dosyalanır. Elektronik posta yoluyla gelen veya giden evraklar çıktısı alınmak suretiyle saklanır.

4) Demirbaş Defteri: Derneğe ait demirbaşların edinme tarihi ve şekli ile kullanıldıkları veya verildikleri yerler ve kullanım sürelerini dolduranların kayıttan düşürülmesi bu deftere işlenir.

5) İşletme Hesabı Defteri: Dernek adına alınan gelirler ve yapılan giderler açık ve düzenli olarak bu deftere işlenir.

6) Alındı Belgesi Kayıt Defteri : Alındı belgelerinin seri ve sıra numaraları, bu belgeleri alan ve iade edelerin adı, soyadı ve imzaları ile aldıkları ve iade ettikleri tarihler bu deftere işlenir.

b) Bilanço esasında tutulacak defterler ve uyulacak esaslar aşağıdaki gibidir:

1) (a) bendinin 1, 2, 3 ve 6 ncı alt bentlerinde kayıtlı defterleri bilanço esasında defter tutan dernekler de tutarlar.

2) Yevmiye Defteri, Büyük Defter ve Envanter Defteri: Bu defterlerin tutulma usulü ile kayıt şekli Vergi Usul Kanunu ile bu Kanununun Maliye Bakanlığına verdiği yetkiye istinaden yayımlanan Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği esaslarına göre yapılır.

Bu maddede sayılan ve derneklerce tutulması zorunlu olan defterlerin dernekler biriminden veya noterden onaylı olması zorunludur.

DERNEĞİN İÇ DENETİM ŞEKİLLERİ :

Madde 39- Derneklerde iç denetim esastır. Genel kurul, yönetim kurulu veya denetim kurulu tarafından iç denetim yapılabileceği gibi bağımsız denetim kuruluşlarına da denetim yaptırılabilir. Genel Kurul, Yönetim Kurulu veya bağımsız denetim kuruluşlarınca denetim yapılmış olması, denetim kurulunun yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz.

Denetim Kurulu; derneğin, tüzüğünde gösterilen amaç ve amacın gerçekleştirilmesi için sürdürüleceği belirtilen çalışma konuları doğrultusunda faaliyet gösterip göstermediğini, defter, hesap ve kayıtların mevzuata ve dernek tüzüğüne uygun olarak tutulup tutulmadığını, dernek tüzüğünde tespit edilen esas ve usullere göre ve bir yılı geçmeyen aralıklarla denetler ve denetim sonuçlarını bir rapor halinde yönetim kuruluna ve toplandığında genel kurula sunar.

Denetim kurulu üyelerinin istemi üzerine, hertürlü bilgi, belge ve kayıtların, dernek yetkilileri tarafından gösterilmesi veya verilmesi, yönetim yerleri, müesseseler ve eklentilerine girme isteğinin yerine getirilmesi zorunludur.

TÜZÜĞÜN NE ŞEKİLDE DEĞİŞTİRİLECEĞİ :

Madde 40- Tüzük değişikliğine karar verme yetkisi Genel Kurulundur. Genel Kurul toplantısında yalnız gündemde yer alan maddeler görüşülür. Ancak toplantıda hazır bulunan üyelerin en az onda biri tarafından görüşülmesi istenen konuların gündeme alınması zorunludur. Tüzük değişikliğinin tescili ve ilanı dernek kuruluşundaki usule uygun olarak yapılır. Genel Kurul kararları, toplantıya katılma hakkı bulunan üyelerin salt çoğunluğuyla alınır. Şu kadar ki, tüzük değişikliği ve derneğin feshi kararları, ancak toplantıya katılma hakkı bulunan üyelerin üçte iki çoğunluğuyla alınabilir. Genel Kurul toplantısı bir defadan fazla geri bırakılamaz.

DERNEĞİN FESHİ :

Madde 41- Dernek Genel Kurulu, her zaman derneğin feshine karar verebilir. Genel Kurulun derneğin feshine karar verebilmesi için tüzüğe göre Genel Kurul'a katılma hakkına sahip üyelerin en az üçte ikisinin toplantıda hazır bulunması şarttır. İlk

toplantıda bu çoğunluğun sağlanamaması halinde, genel kurul 16. madde hükümlerine göre ikinci toplantıya çağrılır. İkinci toplantıya katılan üye sayısı ne olursa olsun Fesih konusu görüşülebilir. Ancak, derneğin feshine karar verebilmesi için her iki toplantıda da toplantıya katılan üyelerin üçte ikisinin derneğin feshi lehinde oy kullanması şarttır.

Feshine, karar verilen derneğin para, mal ve haklarının tasfiye ve intikal işlemlerinin tamamlanmasını müteakip, bunların “Dernekler Kütüğü”ndeki kayıtları, faaliyetleri bir il sınırı içinde bulunanlar için mahalline en büyük mülki amirinin, birden ziyade ilde faaliyette bulunanlar için İçişleri Bakanlığının onayı ile silinir.

DERNEĞİN TASFİYESİ :

Madde 42- Derneğin feshi halinde üç kişilik tasfiye kurulu bu iş için görevlendirilir. Derneğin tasfiyesine, fesih kesinleştikten ve dağılma halinin ilgili makamca tespitinden sonra başlanır. Genel Kurul tasfiye kurulu seçmemiş ise tasfiye maliye temsilcisi ve hükümet komiserinin gözetimi altında yapılır. Derneğin alacakları varsa tahsil edilir, borçları ödendikten sonra geri kalan tüm mallar ve parası Türkiye Kızılay Derneğine verilir. Genel kurul tarafından bir karar alınmamış veya genel kurul toplanamamışsa, yahut dernek mahkeme kararı ile feshedilmişse, derneğin bütün para, mal ve hakları, mahkeme kararıyla derneğin amacına en yakın ve kapatıldığı tarihte en fazla üyeye sahip derneğe devredilir. Tasfiye süresi içinde bütün işlemlerde dernek adında “Tasfiye Halinde Ege Genç İşadamları Derneği” ibaresi kullanılır.

Kendiliğinden sona erdiği tespit edilen veya feshine karar verilen derneklerin tasfiye ve devir işlemleri tamamlandıktan sonra dernekler kütüğündeki kayıtları silinir. Feshedilmesi için hakkında soruşturma veya dava açılmış olan bir dernek, fesih ve buna bağlı olarak dernek mallarının devrine dair bir karar aldığı takdirde, soruşturma ve dava sonuçlanıncaya kadar devir işlemi yapılmaz.

Tasfiye işlemleri sonucu derneklerin defter ve belgelerinin saklanma usulü, süresi ve tasfiyeye ilişkin gerekli belgeler yönetmelikte düzenlenir.

DERNEKLER-KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

Madde 43- Dernek adına bir başka kurum, kuruluş ve dernekte görev alan üyelerin, dernekteki görev sürelerinin sona ermesi halinde, derneği temsilen katıldığı kurum ve kuruluşlardaki görevleri bu kuruluşların tüzüklerinde yer alan hükümler doğrultusunda belirlenen sürenin sonuna kadar devam eder.

EGİAD ÜYELERİNİN UYMAK ZORUNDA OLDUKLARI İŞ AHLAKI İLKELERİ-

Madde 44-

AMAÇLAR.

- *Serbest rekabetin işlemlerini sağlayan ve evrensel kabul gören iş ahlakı ilkelerini tanımlamak,
- *İş yaşamında karşılıklı güven ilkesinin yerleşip gelişmesine katkıda bulunmak,
- *İş ahlakına uymayan tutum ve davranışların yaygınlaşmasını önlemek,
- *İş aleminde ve kendi sektöründe iş ahlakını savunarak bu ilkenin yerleşmesine ve iyileşmesine çaba göstermek

GENEL İLKELER

DÜRÜSTLÜK

İş yaşamında, kişi ve kuruluşlar, onurlu ve dürüst davranış kurallarına bağlı kalırlar.

Bu ilke, uygulamada aşağıdaki tutum ve davranışları içerir.

İş yaşamındaki kişi ve kuruluşlar:

*İş yaşamında saygın ve dürüst davranış kurallarına aykırı davranışlarda bulunmazlar, bu davranışları itiyat haline getiremezler.

*Ticari faaliyetleri ve ürünleri ile başkalarına bilerek zarar vermezler.

- *Saklı tutulması gereken hiçbir bilgiyi, çıkarları için kullanmazlar.
- *Başka kişi ve kuruluşlara, bağımsız karar verme yeteneğini etkileyebilecek çıkarlar sağlamazlar.
- *Kendilerinin ve başkalarının ticari ve mali durumları hakkında yanıltıcı tanıtım yaparak, aldatıcı davranışlarda bulunmazlar.
- *Ürün ve hizmetlerin sorumluluğunu taşırlar.
- *Yasalar ve uluslararası benimsenmiş dürüstlük ilkelerini saptırarak haksız rekabet doğuracak çalışmalar içine girmezler.

VERİLERİN KORUNMASI (GİZLİLİK)

Kişi ve kuruluşlar, kendilerine iş ilişkileri ve görevleri nedeniyle emanet edilen bilgilerin, tevdi edilme gereklerinin dışında kullanılmamasına özen gösterirler.

Müşteri ya da iş ortaklarının iznini ve onayını almadıkça, ya da yasal bir zorunluluk bulunmadıkça, saklı tutulması gereken bilgileri korumak zorundadırlar.

Bu tür bilgilerin amaç dışı ve haksız kullanılmasından sorumludurlar.

HUKUKA SAYGI

Kişi ve kuruluşlar Türkiye Cumhuriyeti'nin hukuk düzenine saygılı olmak zorundadırlar.

Bu bağlamda kişi ve kuruluşlar;

- *Yasaların öngördüğü yönetsel ve denetsel tüm yükümlülüklerini yerine getirirler.
- *Doğru olmayan, sahte ya da yanlış kayıt tutmaz, yetkili mercilere yanıltıcı bilgi vermezler.
- *Yasadışı ya da suç oluşturacak faaliyetlere girmezler. İş ve toplum ahlakının onaylamayacağı yol ve yöntemlere başvuramazlar.
- *Serbest piyasa ve rekabet koşullarına uymayan davranışlarda bulunmazlar.

ÇALIŞMA ORTAMI

*Kişi ve kuruluşlar, çalışanların haklarıyla ilgili olarak ırk, renk, din ve cinsiyete dayanan bir ayrıcalık yapmazlar. Bu özellikleri nedeniyle çalışanlar taciz edilemez.

*İşyerinde, ırksal, dinsel, ya da cinsel taciz sayılabilecek davranış ve eylemlere izin vermezler.

*Çalışanlarla ilgili bütün kişisel bilgilerin güvenlik içinde korunmasını ve gizli kalmasını sağlarlar.

BİLGİ ELDE ETME

Kişi ve kuruluşlar, iş ve toplum ahlakının onaylamayacağı yol ve yöntemlere başvurarak işle ilgili sır ya da gizli bilgi elde etmeye yeltenmezler.

ÇEVRE

Kişi ve kuruluşlar, faaliyetlerinden dolayı doğanın zarar görmemesine özen gösterirler. Çevreyle ilgili bütün yasal düzenlemelere uyarlar.

ÇALIŞANLAR

Kişi ve kuruluşlar, çalışanların da bu belgede yer alan ilkeleri benimseyip, kendi alan ve yaşamlarında uygulamaları için çaba gösterirler.

Madde 45: Toplantıda hazır bulunan ve kanuna veya tüzüğe aykırı olarak alınan genel kurul kararlarına katılmayan her üye, karar tarihinden başlayarak bir ay içinde; toplantıda hazır bulunmayan her üye kararı öğrenmesinden başlayarak bir ay içinde ve herhalde karar tarihinden başlayarak üç ay içinde mahkemeye başvurmak suretiyle kararın iptalini isteyebilir. Diğer organların kararlarına karşı, dernek içi denetim yolları tüketilmedikçe iptal davası açılmaz. Genel Kurul kararlarının yok veya mutlak butlanla hükümsüz sayıldığı durumlar saklıdır.

İŞBİRLİĞİ

Madde 46:Ege Genç İşadamları Derneği, aynı amaç ve çalışma konuları doğrultusunda, kurulmuş ve kurulacak olan Genç İşadamları Dernekleri, Türk Genç İşadamları Yüksek Kurulu, Türkiye Genç İşadamları Vakfı ile işbirliğini özendirir ve gözetir. Türkiye Genç

İşadamları Vakfı'nın çalışmaları ile veya aynı amaç ve çalışma konuları doğrultusunda kurulmuş bulunan diğer İş Adamları Dernekleri tarafından kurulacak olan federasyona üye olabilir, üye olarak federasyonların çalışmalarına katılabilir. Kurulacak olan federasyonun tüzüğünü onaylayıp kabul edebilir.

İşbu tüzükte bulunmayan hususlarda 5253 sayılı Dernekler Kanunu ve Medeni Kanun'un ilgili maddeleri uygulanır.

DERNEĞİN BORÇLANMA USULLERİ

Madde 47 Dernek, amacını gerçekleştirmek ve faaliyetlerini yürütebilmek için ihtiyaç duyulması halinde Yönetim Kurulu kararı ile borçlanma yapabilir. Bu borçlanma kredili mal ve hizmet alımı konularında olabileceği gibi nakit olarak da yapılabilir. Ancak, bu borçlanma, derneğin gelir kaynakları ile karşılanamayacak miktarlarda ve derneğin mali açıdan zorlayacak boyutlarda olamaz.

Başkan
E.Cemal Elmasoğlu

Başkan Vekili
Temel Aycan Şen

Başkan Vekili
Yiğit Tatış

Başkan Vekili
Cüneyt Baysak

Başkan Vekili
Engin Çınar Serdar

Sekreter
Timuçin Dalan

Sekreter Yrd.
Tamer Ustaoglu

Sayman
Adnan Altuğ

Sayman Yrd.
M.Kaan Yıldırım

Yönetim Kurulu Üyesi
Levent Pala

Yönetim Kurulu Üyesi
Nilgün Öztürk

Yönetim Kurulu Üyesi
Bertuğ Ösen

Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Üyesi

S.Etem Özsoy

Alper Özmızırak

Başar Karcıoğlu