

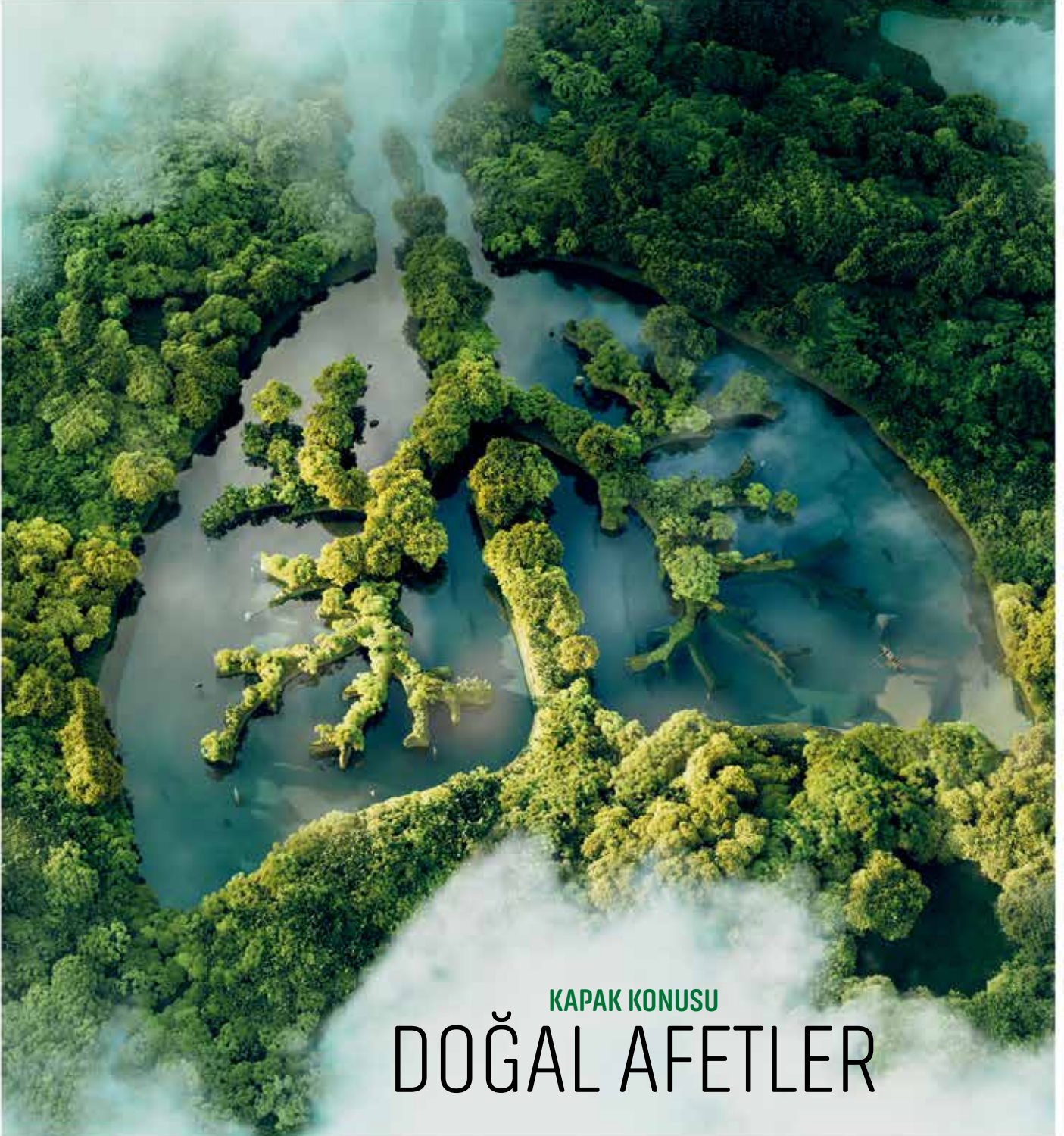


AĞUSTOS 2023 SAYI: 74

EGİAD Yarın



Yarımlar Seninle Aydınlık



KAPAK KONUSU
DOĞAL AFETLER



BOYADA GÜÇLÜ ÇÖZÜM ORTAĞI

AHŞAP

BOBİN

OTO TAMİR

GENEL SANAYİ PLASTİK BOYALARI



AkzoNobel Kemipol A.Ş.
Ankara Asfaltı 25. km. 35730 Kemalpaşa / İZMİR
T: +90 (232) 877 00 30 F: +90 (232) 877 00 70
www.akzonobel.com/kemipol

AkzoNobel Kemipol A.Ş. ürünleri Karsiyer Altın Kemalpaşa İzmir Tesisleri'nde üretilmiştir.





Ankara Asfaltlı 20, km Kemalpaşa, İZMİR - TÜRKİY
Tel: +90 (232) 877 0182 [pbx] • Fax: +90 (232) 877 0191 [pbx]
web: www.efe.com.tr • e-mail: efe@efe.com.tr

EFE is a subsidiary of Mert Group



EGİAD YARIN **AĞUSTOS 2023**

İÇİNDEKİLER

İMTİYAZ SAHİBİ

EGİAD adına
Yönetim Kurulu Başkanı
Alp Avni Yelkenbiçer

YAYIN TAKIMI

Zehra Özlem Talak Kara, Remzi Uslu,
Simge Bilir Kurt, Can Bosor,
Rebia Rezzan Özduran

**SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
VE YAYIN KOORDİNATÖRÜ**

Prof. Dr. Fatih Dalkılıç

YAYIN DANIŞMA KURULU

Açelya Baç, Başak Çayır Canatan,
Cemal Tükel, Ceren Sertdemir Yavuz, Çetin Gürel,
Deniz Sipahi, Ebru Dön, Engin Uğur Ağır,
Erol Yaraş, Ezgi Kudar Eroğlu, Hakan Barbak,
İlhan Bilgehan, İsmail Uğural, Nedim Atilla,
Sefer Ayçe, Yağmur Yarol, Yaşar Kuş,
Yaman Duman, Yusuf Kahraman, Zerrin
Tunaboylu Ülken

YÖNETİM YERİ

Punta İş Merkezi 1456 Sk.
No: 10 Kat: 8 Alsancak / İZMİR
Tel-Fax: (232) 422 30 00 pbx
egiad@egiad.org.tr
www.egiad.org.tr

EDİTORYAL YÖNETMEN

Seda Gök

RÖPORTAJ VE EDİTORYAL HAZIRLIK

M. Cemal Tükel

TASARIM VE BASKI**GÖRSEL YÖNETMEN**

Nefise Yıldız Torun

BASIM YERİ

Tükelmat A.Ş.
Tuna Mahallesi 5615/1 Sokak No:41 Kat:1
Çamdibi-İZMİR
Tel: 0 (232) 461 71 94 www.tukelmat.com.tr

EGİAD YARIN, EGİAD'ın yerel yayın organıdır.
Dergide yayınlanan görüşler ilgili yazarlara ait
olup EGİAD'ın görüşlerini yansıtmaz.
İzinsiz alıntı yapılamaz. ISSN 1304 – 3269

Yerel süreli yayın

BASKI TARİHİ

6 Ekim 2023

**KAPAK KONUSU / DOĞAL AFETLER**

- 08** Türkiye Afetlere Karşı Risk Kalkanı Oluşturuyor
- 18** Afetlerle mücadelenin yolu dirençli kentlerden geçiyor
- 24** İzmir Afetlere Hazırlıklı Olacak
- 26** Enkaz kaldırmada çevresel risk uyarısı
- 30** "Her Şirketin Afet Yönetim Birimi Olmalı"
- 34** Doğal Afetlere Karşı İşletmelerin Alması Gereken Tedbirler
- 38** Afet iletişimine 'İzmir' modeli

ANI ÖZEL

- 40** Lider olmak böyle bir şey...
Kemal Zorlu

ÖZEL DOSYA / İKTİSAT KONGRESİ

- 44** İkinci Yüzyılda Ekoloji ve Ekonomi Arasında Uyum Zamanı
- 52** Bizim Mustafa Kemal Atatürk'e Verilmiş Bir Sözümüz Var!

EGİAD ÖZEL

- 74** İzmir Girişimcilik Araştırma Raporu



İŞ DÜNYASI

78 Yüksek Teknolojiye Yatırım Yapacaklar İhracatın Kilogramını 60 Dolara Çıkaracaklar

KONUK YAZAR

86 Rusya - Ukrayna Savaşı, Uluslararası İlişkilerde Dönüşüm ve Türk Dış Politikası

BAŞARI ÖYKÜSÜ

90 '4S' Anayasası ile 19 m²'den 5 Bin 500 m²'ye Yolculuk

İNSAN KAYNAKLARI

98 İNSAN VE KÜLTÜR: Ya Şimdi Ya Hiç

İZMİR PENCERESİ

104 İZİKAD'ın başkanı Betül Sezgin'in Hedefi: İş'te Kadın Güçlü Kadın

HUKUK

120 Schengen Vizesine Dair Yasal Düzenlemeler ve Güncel Sorunlara İlişkin Değerlendirmeler

KUŞAKTAN KUŞAĞA

124 Ege'nin domatesini dünyaya 'markalı' sevdireceklerin

EGİAD ÖZEL

132 EGİAD'dan Fransa'da Büyük Tanıtım

KÜLTÜR SANAT

136 İzmir Resim ve Heykel Müzesi; Hafıza, Dönüşüm ve Sanat...

EGİAD ORTAOKULU

144 "EGİAD Ortaokulu Spor Kulübü'nü hayal ediyorum"

148 5 SORU 5 CEVAP

156 FAALİYETLER

yalın ve soft form

Lead'in tasarımındaki zarif ve akıcı çizgileri, yönetici çalışma alanları için mükemmel bir tamamlayıcı niteliğindedir.



serter

Yeşillik Cad. No:189/5 Karabağlar

0 232 274 52 52

burotime.com

bürotime

Çok Değerli EĞİAD Yarın Dergisi Okurları,

17.Dönem çalışmalarımız kapsamında, yönetim kurulumuz, komisyonlarımız, icra kurullarımız ve çalışma gruplarımızla, dönem başında belirlediğimiz hedefleri gerçekleştirmeye hız kesmeden devam ediyoruz. Uluslararası ilişkiler, Think Tank Çalışmaları, dijitalleşme, girişimcilik faaliyetleri gibi pek çok farklı alanda faaliyetlerimizi geliştiriyoruz.

Geçtiğimiz Mayıs ayında 2023 Türkiye Genel Seçimlerini ve iki tur olmak üzere 2023 Cumhurbaşkanlığı seçimlerini tamamladık. Seçim sonuçlarımızın, ülkemize, bölgemize ve şehrimize hayırlı olmasını diliyorum.

Seçim kapsamında 1 Genel Başkan, 1 Cumhurbaşkanı adayı ve 15 Milletvekili adayını derneğimizde ağırlayarak üyelerimizle buluşturduk. Şehrimizde bu anlamda en aktif sivil toplum kuruluşu olmanın, siyasetten beklentilerimizi ilk elden iletmış olmanın ve üyelerimizin beklentilerini iletmeye bir platform olmanın haklı gururunu yaşıyoruz.

Seçim faaliyetlerinin yanında; geçtiğimiz aylarda Paris'te gerçekleşen Viva Technology Fuarı'na EĞİAD ve EĞİAD Melekleri Yatırım Ağı partner kuruluş olarak katılım gösterdi. Paris temaslarımız kapsamında hem Fuar ziyareti hem girişimcilik ve melek yatırımcılık ekosisteminin aktörleri ile temas hem de Büyükelçilik ve ticaret müşavirliği ziyaretleri de gerçekleştirdik. Dünyanın en önemli teknoloji fuarlarından biri olan Viva Technology kapsamında katıldığımız pek çok toplantı ve firma ziyaretleri ile ufuk açıcı bir etkinlik gerçekleştirdik.

Firmaların teknoloji yatırımları, dijital dönüşüme yatırım yapmaları ve yapay zeka kullanımlarının her geçen gün önem kazandığı



günümüzde bu kapsamda yapılan çalışmaların ne kadar değerli olduğunu bilerek, firmaların bu alandaki gelişmelerini destekleyici etkinliklere devam edeceğimizi de belirtmek isterim. Hem farkındalık yaratan hem de yol haritaları oluşturan farklı çalışmaları hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Diğer taraftan EĞİAD Think Tank Çalışmalarımız kapsamında yayınlanan İzmir Girişimcilik Raporu'muzu farklı platformlarda paylaşmaya devam ediyoruz. Dernek merkezimizde Can Selçuki'nin katılımıyla gerçekleşen rapor lansmanında hem İzmir'in girişimcilik endeksini masaya yatırdık hem de İzmir'in bu alanda geliştirilmesi gereken yönlerini politika önerileri ile masaya yatırdık.

EĞİAD Gelecek başlığı altında gündemimizden hiç düşmeyen dijitalleşme konusunda, ESIAD ile ortak gerçekleştireceğimiz Dijital Dönüşüm Zirvesi hazırlıklarına başladık. Zirve Detaylarını en kısa zamanda sizlerle paylaşacağız.

Bu yıl 100.yılına gireceğimiz Cumhuriyetimizin kutlamaları

için heyecanlıyız. 21 Ekim 2023 tarihinde Olten Filarmoni Orkestrası ve Cem Adnan ile "Cumhuriyetimizin 100. Yılı Konseri" başlığı ile güzel bir etkinlik planlıyoruz. Siz değerli üyelerimizin katılımıyla coşkulu bir kutlamayı birlikte gerçekleştirmek üzere hazırlıklarımızı tamamlamaya heyecanla devam ediyoruz.

Diğer yandan sürdürülebilirlik, ekonomi değerlendirme toplantıları ve iş dünyasını yakından ilgilendiren konularda seminerler ve farkındalık etkinliklerimiz devam ediyor.

EĞİAD Yarın Dergisi'nin içerik ve yayına hazırlık aşamalarında özverili bir çalışma sergileyen yayın grubumuza, Tükelmat ekibine, yazılarıyla dergimize değer katan konuk yazarlarımıza ve emeği geçen herkese içtenlikle teşekkür ederim.

Alp Avni YELKENBİÇER
EĞİAD Yönetim Kurulu
Başkanı



YUSER
DEMİR

ÜRÜNLERİMİZ

İnşaat Demiri

Kütük

Soğuk Haddelenmiş Saclar

Sıcak Haddelenmiş

Saclar ve Levhalar

Galvanizli Saclar

Borular

Kutu Profiller

Profiller

Köşebent ve Lamalar

İLETİŞİM

+90 232 330 79 00

yusersatis@yuserdemir.com

6436/2 Sokak Kaptan Apt. No:2 D:7
Karşıyaka / İZMİR

www.yuserdemir.com



Değerli EGİAD Yarın Okurları,

EGİAD Yarın Dergisi Yayın Kurulu olarak yakın zamanda acı bir yüzleşmeyle hatırladığımız deprem gerçeği ve iklim krizinin direkt etkisini hissettiğimiz doğal afetler karşısında hızlı ve organize bir şekilde yapılması gerekenlerin planlanması, bu nedenle STK'lardan Yerel Yönetimlere kadar tüm paydaşların bu planın bir parçası olması gerektiğini düşünüyoruz. EGİAD Yarın dergisinin 74. Sayısını da bu kapsamda ele aldık.

Deprem etkilerini hafızalarımızda tutarak; kamusal ölçekte afet riskini minimize edici planların hayata geçirilmesi için ortaya koyulan Türkiye Ulusal Risk Kalkanı Modelini sizler için derledik. Bu Eylem Planı'nda mikrodan makroya tüm yapılması gerekenleri öğretim üyelerine, yerel yöneticilere ve sivil toplum kuruluşlarına danışarak, bilimin ışığında ulaştığımız somut bilgileri tarafınıza aktardık.

1923 yılında İzmir'de gerçekleştirilen İktisat Kongresi, 100 yıl sonra bu kez İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi başlığıyla yine İzmir'de düzenlendi. Kongrede ön plana çıkan konuşmaları ve 9 oturumun

içeriğini sizler için derledik. EGİAD 17. Dönem Başkanımız Sayın Alp Avni Yelkenbiçer'in "Bizim Mustafa Kemal Atatürk'e verilmiş bir sözümüz var!" vurgusuyla yaptığı konuşmayı da yine bu sayımızda bulabilirsiniz.

Ege'nin ilk düşünce kuruluşu EGİAD Think Tank tarafından yapılan raporlamaların ikincisi, Ekonomist ve Türkiye Raporu Direktörü Can Selçuki tarafından hazırlanan "İzmir Girişimcilik Araştırma Raporu 2023'ün" geniş özetine bu sayımızda yer verdik.

EGİAD olarak katılmaktan gurur duyduğumuz uluslararası ölçekteki iş birliği temasımız olan; Uluslararası İlişkiler Komisyonu'nun düzenlediği ve EGİAD Melekleri Yatırım ağı'nın da yer aldığı; 35 kişilik delegasyonla yüksek katılım sağladığımız Avrupa'nın en büyük girişimcilik ve teknoloji fuarı olan Paris VivaTech deneyimlerimizi ve paylaşımlarımızı sizlere aktarıyoruz.

İş Dünyası başlığında İAOSB Başkanı Cenk KARACE'nin kümelenme modeli, yenilenebilir enerji ve savunma sanayi odaklı hedeflerini konuştuk.

İZİKAD Başkanı Betül Sezgin'in başarı hikayesini mercek altına aldık.

Kültür Sanat Başlığımız altında İzmir için büyük bir kazanım olduğuna inandığımız İzmir Kültür Sanat Fabrikası içindeki yenilenen yerliye İzmir Resim ve Heykel Müzesi'ni Müze Müdürü Dr. Ayşe Füzuran Caman yorumuyla inceledik. Siz değerli okurlarımıza da müzeyi ziyaret etmenizi tavsiye ederiz.

Kuşaktan kuşağa, 5 soru 5 cevap, Sosyal Sorumluluk ve diğer faaliyetlerimizi içeren dergimizi beğeniyle okuyacağınızı umuyor;

İzmir iş dünyasının duayenlerinden birçok sektörde kentimizin en önemli yatırımlarında imzası bulunan Sayın Kemal Zorlu'yu ailesinin gözünden yansıtmaya çalıştığımız bu sayıda kendisini rahmetle anıyoruz.

Cumhuriyet'imizin 100. Yılı'nı kutladığımız günlerde yayınlayacağımız gelecek sayımızda tekrar buluşmayı sabırsızlıkla bekliyoruz. Keyifli okumalar.

Saygılarımla,

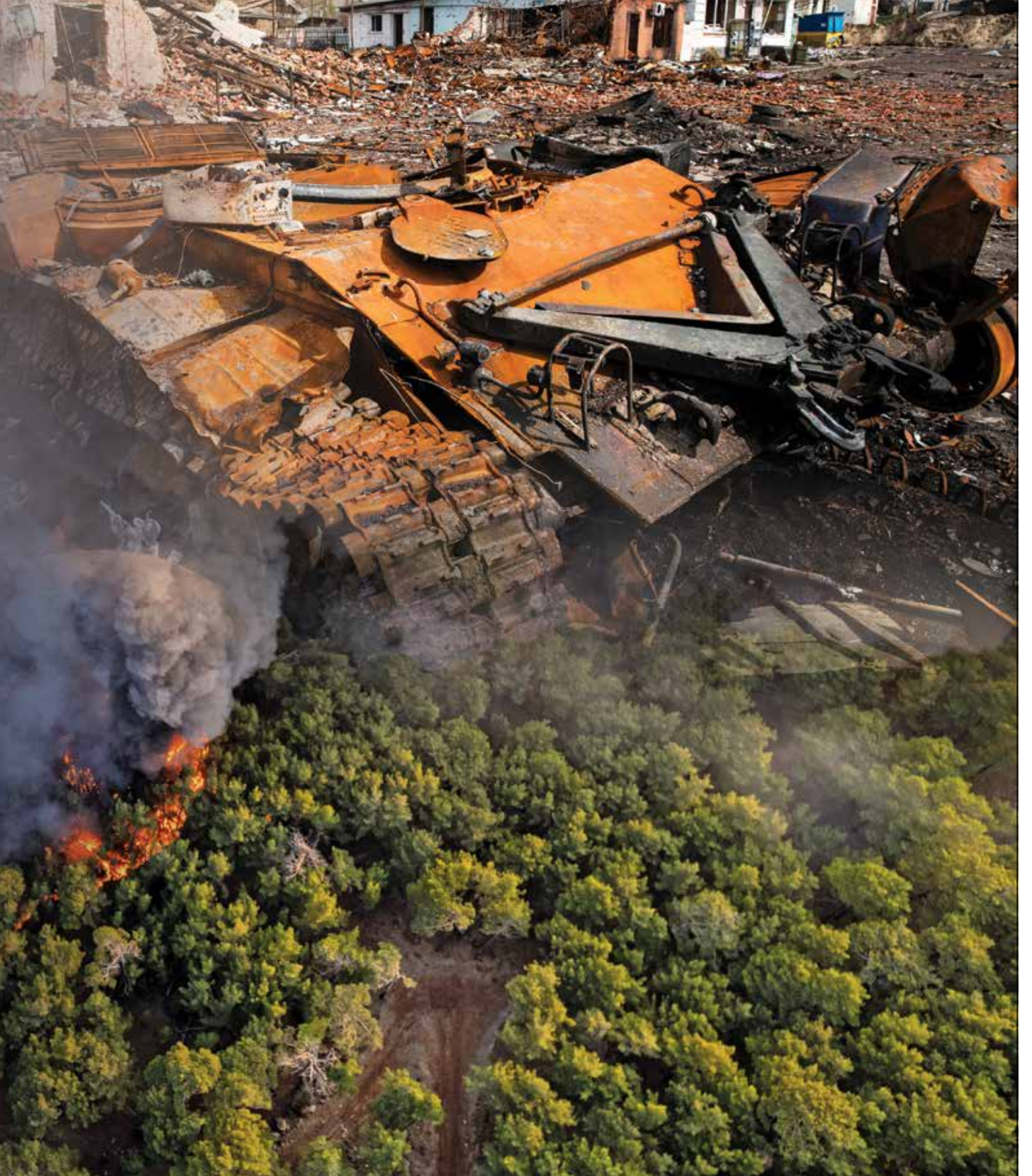
EGİAD Yarın Yayın Kurulu

Ulusal Risk Kalkanı Modeli ile topraklarının büyük bir kısmı deprem riski altında olan Türkiye'nin başta depremler olmak üzere sel, heyelan, yangın gibi iklim krizinden kaynaklanan diğer bütün afetlere karşı hazırlıklı olması ve afetlerle mücadele kapasitesinin her anlamda geliştirilmesi amaçlanıyor. Bu kapsamda afetlere dirençli şehirlerin ve toplumsal yapının oluşturulması planlanıyor

TÜRKİYE AFETLERE KARŞI RİSK KALKANI OLUŞTURUYOR



DERLEYEN: SEDA GÖK





Türkiye'de şu anda İstanbul dâhil, İç Anadolu Bölgesi'nin büyük bir kesimi, olağanüstü kuraklık yaşıyor. Bu kuraklık sinsi bir afettir.



Kahramanmaraş merkezli depremlerden sonra, Türkiye'nin, karşı karşıya olduğu, olası Marmara Depremi ve iklim değişikliğinden kaynaklanan sel ve yangınlar gibi tüm afet riskleriyle mücadele etmesi daha da önemli hale geldi.

Asrın felaketinden sonra şehirlerin ve toplumun tüm değerleriyle birlikte afetlere karşı dirençli hale getirilmesinin ötelenmez bir zorunluluk olduğu bir kez daha teyit edildi.

Kentsel dönüşümden sosyal konut projelerine, atık yönetiminden millet bahçelerine, ekolojik koridorlardan altyapı yatırımlarına, akıllı şehirlerden yapı işleri ve teknolojilerine kadar tüm

alanlarda bilim insanları yürütülen çalışmaların paydaşı oldu.

Yine Kahramanmaraş depremleri sonrası oluşan durumun çevre, şehircilik ve iklim değişikliği perspektifinden izlenmesi ve yönetimi ile şehirlerin ihyası ve yeniden inşası sürecinde uygulanacak politikaların belirlenmesinde her zaman olduğu gibi bilim ve bilim insanlarıyla yol alınmasının önemi ön plana çıktı.

Bu çalışmalar ışığında Cumhurbaşkanlığı himayesinde alanında uzman isimlerden oluşan disiplinler arası bir kurulun oluşturulması kararlaştırıldı. Amaç; kurulun çevre, şehircilik ve iklim değişikliği konularında afet bölgesinde yürütülecek çalışmalara



akademik ve teknik katkı sunması olarak belirlendi. Türkiye Ulusal Risk Kalkanı Modeli'nin tam da bu gereklilikten yola çıkılarak geliştirilmiş olan bir afet yönetimi modeli olması hedefleniyor.

Topraklarının büyük bir kısmı deprem riski altında olan Türkiye'nin başta depremler olmak üzere sel, heyelan, yangın gibi iklim krizinden kaynaklanan diğer bütün afetlere karşı hazırlıklı olması ve afetlerle mücadele kapasitesinin her anlamda geliştirilmesi, afetlere dirençli şehirlerin ve toplumsal yapının oluşturulması amacıyla hayata geçirildi.

Türkiye Ulusal Risk Kalkanı Modeli, afet yönetiminin afet öncesi, afet anı ve afet sonrası bütün aşamalarını kapsayan; sürecin tüm açılardan izlenmesini, yönetimini, ihya ve yeniden inşaa politikalarını belirlemek amacıyla çalışmalarını sürdürüyor. Türkiye'de sürdürülebilir afet yönetimini sağlamak üzere kurulmuş olan bu model; 1 Başkan Yardımcısı, Danışma Kurulu, Genel Sekreterlik ve 13 alt kurultan oluşmakta. Destek hizmetleri ve sosyal politikalar kurulundan deprem ve yer bilimleri kuruluna, şehirleri ihya ve inşaa kurulundan kentsel ve kırsal dönüşüm kuruluna, coğrafi bilgi sistemleri ve akıllı şehirler kurulundan tarihi ve kültürel miras kuruluna kadar afet yönetimi sürecinin her aşamasını kapsayan sürdürülebilir, iklim dostu ve afetlere dirençli şehirler kurma anlayışı temelinde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tüm çalışmalara bilimsel ve teknolojik anlamda büyük bir katkı sağlıyor. Bu kapsamda ilk değerlendirme çalışma toplantısının yapıldığı ve raporlandığı modelde kendi alanındaki uzman akademisyenler önerilerini aktardı. YARIN Dergisi olarak bu raporlar üzerinden kanaat önderlerinin neler yapılması gerektiğine ait değerlendirmelerinin öne çıkan başlıklarını okuyucularımız için derledik.

TAŞKIN VE KURAKLIK YÖNETİM EYLEM PLANI VURGUSU

Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kasım Yenigün, "Bu depremden hemen önce geçtiğimiz yıl, ondan önceki yıl iklim değişikliğinin de etkisiyle yaşadığımız taşkın, orman yangınları ve benzeri diğer afetler... Aslında böyle bir Risk Kalkanı Projesi Modeli içerisinde bütün afetlerin bütün risk çalışmalarının sürekli izlemeyle ve ortaya çıkacak değerlendirmeler sonucu sunulacak projelerin takibi ile ilgili bir iki şey söylemek istiyorum. Söz gelimi, bizim şu anda Su Yönetimi Genel Müdürlüğümüzün ciddi manada takip ettiği Taşkın ve Kuraklık Yönetim Eylem Planları var. Benim de içinde bulunduğum Fırat Havzası gibi, Batı Karadeniz Havzası, Yeşilirmak ve Sakarya Havzası gibi... Burada Taşkın Yönetim Eylem Planları nitelikli bir şekilde yapılıyor, ortaya çıkıyor. Bunların izlenmesi gerekiyor. Çünkü bu Yönetim Eylem Planlarının sonucunda ilgili kurumlara, belediyelere ve birtakım yapılara çok ciddi görevler düşüyor. Ama bu görevlerin gerçekten yapıp yapılmadığı ve takibi, bizim böyle bir modelimiz içerisinde son derece önemli.

BARAJLARA SIKI TAKİP

İkinci bir husus da içinde yaşadığımız için meskenlere konutlara yüklendik. Barajlar gibi stratejik yapılarımız var. Devlet Su İşleri nezdinde, Genel Müdürümüz de burada, onlarla beraber akademik veya sivil inisiyatif şeklinde birtakım ihtisas komisyonları oluşturduk ve bu konuya bir süredir ciddi manada eğildik. İstanbul ve Ege barajları gibi yakın zamanda arka arkaya baraj ziyaretleri yaptık. Bu depremden sonra malumunuz birtakım dezenformasyon da oldu. Barajlarımızı izlemeye devam ediyoruz" diye konuştu.





10 YILDA 1000 METEOROLOJİK DOĞAL AFET İLE KARŞILAŞTIK

**İstanbul Teknik Üniversitesi
Öğretim Üyesi Prof. Dr. Orhan**

Şen, meteorolojik doğal afetler konusunda Türkiye’de son 10 yıla binin üzerinde afet yaşandığını söyledi. Şen, “Örnek olarak Ayancık’taki durumu biliyoruz; Kastamonu kıyısındaki durumları biliyoruz, Giresun’daki... Şimdi o açıdan biz meteorolojik doğal afetlerle; sel, dolu, fırtına ve kuraklık gibi çok önemli doğal afetlerle karşı karşıyayız. Her şeyi iklim değişikliğine bağlamamız gerekir. Afet esasında siz aşırı yağışı veya sıcaklığı veya kuraklığı iyi yöneterseniz afete dönüşmeyecektir. Dolayısıyla bununla ilgili çalışmaları, afete dönüşmeden yapmamız lazım. Yani selden bahsediyoruz veya şehir sellerinden veya taşkınlardan bahsediyoruz; eğer biz dere yataklarına ev yapmazsak afete dönüşmeyebilir. Mesela 500 yıllık taşkın verilerini çıkartıp, 500 yıllık taşkın verisinin ötesine evlere müsaade etsek. Bundan iki üç sene önce İstanbul’da bir dolu yağışı meydana geldi ve büyük zararlar oldu. Dolu önleme çalışmaları da yapılıyor seracılıkla uğraşan Türkiye’de bilimsel yolla yapılan dolu önleme çalışmaları, çok önemli. Afete dönüşmeden bunların da yapılması lazım. Artık fırtınayı söylemeye gerek yok ama kuraklık son derece önemli.

“KURAKLIK SİNSİ BİR AFETTİR”

Biz bir kuraklık yaşıyoruz. Meteorolojik sistemlerin dünyadaki bazı büyük meteorolojik olaylardan dolayı Türkiye gelmesi ve gitmesi veya uğramaması normaldir. Biz bunları önceden tahmin ediyoruz. Bu seneki kuraklığı biz daha önceden tahmin ettik. Hani

**İstanbul Teknik
Üniversitesi
Öğretim Üyesi
Prof. Dr. Orhan
Şen**, Biz bir
kuraklık yaşıyoruz.
Meteorolojik
sistemlerin
dünyadaki bazı
büyük meteorolojik
olaylardan dolayı
Türkiye gelmesi
ve gitmesi veya
uğramaması
normaldir. Biz
bunları önceden
tahmin ediyoruz.
Bu seneki kuraklığı
biz daha önceden
tahmin ettik. Hani
iklim değişikliği
ile ilgisi var mı,
vardır. Ama iklim
değişikliğini de
buna katmanın da
anlamı yok.



iklim değişikliği ile ilgisi var mı, vardır. Ama iklim değişikliğini de buna katmanın da anlamı yok. Şimdi kuraklıkta yapmamız gerekenleri, sulama suyu ile ilgili durumu arkadaşımız da söyledi, tekrar düşünmemiz lazım. Kuraklık geçiriyoruz. Şu anda meteorolojinin kayıtlarına baktım, ben buraya gelirken, olağanüstü kuraklık iyice büyümüş. Türkiye’de şu anda İstanbul dâhil, İç Anadolu Bölgesi’nin büyük bir kesimi, olağanüstü kuraklık yaşıyor. Bu kuraklık sinsî bir afettir. Pek belli olmaz. Deprem bölgesi olmayan ülkelerde kuraklık birinci afet sırasındadır. Yarı kurak iklimde doğru gidiyoruz. Artık nüfusumuz da arttı. Önümüzde bir yaz ayı var. Bu yaz ayının da meteorolojik verilere baktığımız zaman, biraz sıcak geçeceği belli oluyor.

“İÇME SULARINDA BUHARLAŞMA EN AZA İNDİRİLMELİ”

Dolayısıyla hem şehirlerdeki içme sularında hem Anadolu’daki



sulama sularında buharlaşma kayıplarını en aza indirecek şekilde projeler yapmamız lazım. Yani açık kanalla göletten tarlaya su vermeyelim artık; bunları kapatalım. Çünkü sıcak havalarda veya Mayıs'tan itibaren ta Eylül sonuna kadar yüzde 20-30 su kaybı meydana geliyor.

“YAĞMUR SUYU HASADINI YAPMAMIZ GEREKİYOR”

Yağmur suyu hasadını muhakkak yapmalıyız. Yer altı barajlarını yapıp, yer altı barajlarında suyu biriktirmeliyiz. Hem buharlaşma kayıplarını önliyoruz hem de yer altı sularını tarımsal açıdan da bir şey daha söyleyeyim. Artık tarımsal açıdan da biz nerede, hangi ürünü yetiştireceğiz, artık bunu masaya yatırmalıyız. Su olmayan bir yerde sulu tarım yapmanın da anlamı yok.

“SU YÖNETİMİ SU YATIRIMLARINDAN DAHA ÖNEMLİ”

Türkiye Su Enstitüsü Başkanı Prof. Dr. Lütfi Akça, su güvenliğinin sağlanmasına yönelik politikaların önceliklendirilmesi gerektiğini söyledi. Prof. Dr. Akça, bu konuda şunları ifade etti: “Baraj sayımız 992. Sulanabilir arazilerimizin de yüzde 80’ini şu anda sulayabilir durumdayız. Dolayısıyla su kullanımı arttı. Özellikle yerel bazı bölgelerde, dar bölgelerde su arzı ile su talebi arasında yetersizlikler başladı. Diğer taraftan küresel iklim değişikliğinin ortaya çıkardığı kuraklık ve sel riskleri de suyun gerek miktarını kısıtlayıcı hâle getirdi gerekse sudan kaynaklanan riskleri artırdı. Dolayısıyla günümüzde su yönetimi, su yatırımlarından daha önemli ve acil hâle geldi. Su yönetimindeki zorlukları, kuraklık ve bu sebepten ortaya çıkan su yetersizliği, sel ve taşkın yönetimi ve su kirliliğinden dolayı gerekli kalitede suya ulaşımındaki zorluklar olmak üzere, üç ana mesele olarak tarif edebiliyoruz. Deprem, salgın, hastalık, göç dalgaları, savaşlar ve büyük endüstriyel kazalar gibi ortaya çıkabilecek afetlerde de su güvenliği konuları bu üç ana başlık altında tanımlanabiliyor. Diğer taraftan su yönetiminin hem katılımcı hâle getirilmesi hem de yerelde havza ölçeğinde katılımın güçlendirilmesi, su yönetiminde önemli bir güçlenme ve dirençlilik sağlayacaktır. Biz bakanlıklar olarak, Orman ve Su İşleri Bakanlığı’ndan itibaren taşkın ve kuraklık yönetim planları hazırladık, bunların uygulanmasına çalışılıyor. Ancak bu planların yerel katılımlar ile güçlendirilmesi, uygulamanın etkinleştirilmesi gibi ihtiyaçlarımız da var. Bu çalışmalarımızı reform programları çerçevesinde daha etkin yürütebileceğimizi düşünüyoruz. Bunlardan biri, su kaynakları geliştirme programı olarak özellikle suyun arz ve talep dengesinin bozulabildiği yerlerde yeni planlar, yeni yatırım ve işletme planlarının geliştirilmesi, tarımsal su yönetiminde verimliliğin sağlanması ve bir reform programı çerçevesinde konunun ele alınması, su verimliliğinin sanayi, evsel kullanım ve tarımsal sulamada iyileştirilmesi. Bu maksatla Muhterem Hanımefendi’nin himayelerinde Tarım ve Orman Bakanlığımız “Suda Sıfır İsrâf” çalışmasını ocak ayı sonunda başlattı. İnşallah buradan da çok verimli neticeler ümit ediyoruz ki bütün bunlar su güvenliğimizi artırıcı çalışmalardır.

Diğer taraftan Sel ve Taşkın Yönetimi Reformu’nu da yeni bir anlayışla taşkın yönetimini iklim değişikliğinin ortaya çıkardığı yağış rejimlerindeki değişikliğe daha uyumlu hâle getirerek, arazi bütününde ve daha bütünlüklü bir anlayışla yönetmemiz gerektiğini düşünüyoruz. Geleneksel olarak suyun taşacağı yerlerde teşkil edilen taşkın önleme yapıları ki, bunları suyu taşıdığı yerde tutmak politikası olarak adlandırabiliriz, bunun yerine suyu düşüğü yerde tutarak, mümkün mertebe araziye depolamak, arazide emdirmek ve taşkını geciktirmek gerekiyor.

YERALTI SUYU YÖNETİMİ REFORMU YAPILMALI

Diğer bir reform alanı da yeraltı suyu yönetimi reformu ki bu taşkın yönetimi ile birleştirildiği zaman sel sularıyla birlikte yeraltı sularının da beslenmesi ve yeraltı suyu kaynaklarımızın daha etkin hâle getirilmesi gerekiyor. Yeraltı sularımıza suyumuzun bankası olarak bakmamız gerektiğini düşünüyoruz. Çünkü bunlar devasa depolar işlevi görür. Kuraklık dönemlerinde buralardan alınabilecek borç diye tanımlayabileceğimiz aşırı miktardaki yeraltı suları, bizim kuraklıkları daha kolay atlattırmamız açısından da önem taşıyor. Ve yeni politikalarla yeni altyapılarla sel suları ile de yeraltı sularını mümkün olan yerlerde, gerekli yerlerde beslememiz gerekiyor.”



“PLAN YAPMA KÜLTÜRÜNÜ GELİŞTİRMEKTE FAYDA VAR”

İstanbul Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Handan Türkoğlu, özellikle yerel ile ilişkilerin güçlendirilmesi ve entegre bir organizasyon yapısıyla ilerlemenin önemine vurgu yaptı. Prof. Dr. Türkoğlu, itfaiye teşkilatının bu süreçteki önemine dikkat çekerek, şunları söyledi: “Ne olursa olsun plan yapmak, geleceği senaryo çerçevesinde değerlendirmek her zaman gerçekleşmeyebilir ama faydası olur. O nedenle plan yapma kültürümüzü de geliştirmekte fayda var. Bütün bunların en önemli boyutu, yerelle ilişkidir. Yerelle devletin ilişkisinin güçlendirilmesi, çok çok önem taşıyor. Örnek olarak da itfaiye teşkilatlarını vereyim. İtfaiyeye o kadar çok görev yüklenmiş ki, bu durumuyla bunlarla baş etmekte zorlanıyorlar.

Arama kurtarma, yangın söndürme, ağaçlardan kedileri indirme, yani her türlü iş onlarda. Onun için bu kötü bir şey değil ama acil durum yönetiminde itfaiye teşkilatlarımızı da güçlendirmemiz lazım. Bizi korumaları için itfaiye teşkilatlarının güçlendirilmesi lazım.”

“ÖNCE ACIL SONRA ÖNLEYİCİ TEDBİRLER ALINMALI”

Mimar Emre Arolat, sürecin iki aşamalı olarak yönetilmesi gerektiğini söyledi. Arolat, “Bunlardan biri, hemen çok çabuk acilen yapılması gerekenler. Bir de fikirlerin biraz daha olgunlaşarak ve yeteri kadar tartışılarak yapılması gereken durumlar. Bir de önleyici olanlarla tamir edici olanlar var. İçinde yaşadığımız coğrafyanın özellikle İstanbul’un ve Marmara Bölgesi’nin ne kadar kırılğan bir yapıya sahip olduğunu hepimiz biliyoruz. O yüzden yerinde dönüşümün ve bir miktar daha tamiratın, güçlendirmenin önemli olduğunu düşünüyorum. Bu anlamda belki tamamen vites değiştirmemiz, iş yapma biçimimizi değiştirmemiz, denetim mekanizmasını, sigortasını mutlaka gündemimize almamız ve bir an evvel bunlarla ilgili yasaları ortaya koymamız gerekiyor” dedi.

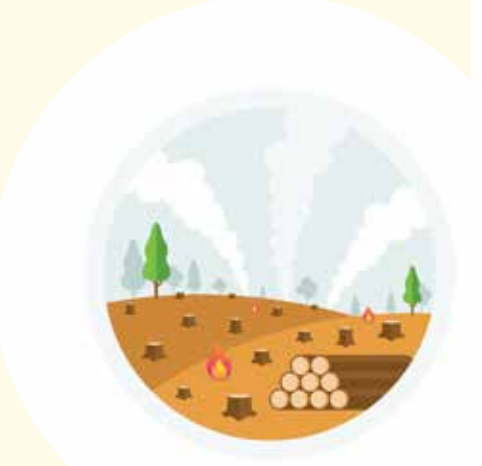
“SANAYİ ANADOLUDA VERİMSİZ BÖLÜMLERE KAYDIRILMALI”

Sanayinin Anadolu topraklarının verimsiz bölümlerine kaydırılarak, İstanbul nüfusunun bir bölümünün de Anadolu’ya doğru tekrar kaydırılması politikalarını önemli gördüğünü anlatan Arolat, “Onun dışında deprem bölgesinde yeniden yapılaşma kararlarının, büyük yerleşim bölgelerinin doğru zemin durumuna uygun olarak eteklere doğru

kaydırılmasını; ovalarda, düzlüklerde ise mümkün olduğu kadar yoğunluğun azaltılmasını önemsiyoruz.

SİYASET ÜSTÜ BİR SEFERBERLİK GEREKİYOR

Ama söz gelimi Hatay gibi, Antakya gibi bir bölgede bunun ne kadar sürdürülebilir olduğu da çok önemli bir soru işareti. Bu tür durumlarda böyle çabuk ama çok acele olmayan planlamaların yapılması, o planlamaları mümkün olduğu kadar şeffaf olarak uygulanması gerekir. Katılımcıların artması; kent plancıları, mimarlar, arkeologlar, zemin bilimcileri, sosyologlar, antropologlar, kuşkusuz koruma ve restorasyon uzmanları, tarihçiler, hatta psikiyatrlar, eğitim uzmanları gibi uzmanların mutlaka bu süreçlerin içine alınmasını çok önemsiyorum. Burada yerel unsurlar derken, kuşkusuz hakikaten oradaki yerel STK’ların ve her türlü unsurlarla birlikte yerel yönetimlerin de iş birliği içinde olması gerekir. Bu anlamda da bütün bu durumun aslında tamamen siyaset üzeri bir topyekün seferberlik olarak düşünülmesini, hepimizin iyiliği adına çok önemsiyorum” diye konuştu.



“KENTLERİMİZDEKİ KABUL EDİLEMEZ OLAN RİSKİ TOLERE EDİLEBİLİR SEVİYEYE İNDİRMELİYİZ”

İstanbul Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mikdat Kadioğlu, afet yönetiminin kendi başına bir bilim dalı olduğunu söyledi. “Bütüncül yaklaşım” ve “çoklu tehlike yaklaşımı” başlıklarına vurgu yapan Prof. Dr. Kadioğlu, Türkiye’de afet yönetimi konusunda önce bir dil ve fikir birliği oluşturulması gerektiğini söyledi. Prof. Dr. Kadioğlu, “Mesela biz doğal afet demiyoruz, doğa kaynaklı afet, teknolojik kaynaklı afet, beşerî afet. Yani şu anda depremi konuşuyoruz ama diğerlerini unutursak, bir gün o da bizi vurur. Afetlere dirençli kentler ve Türkiye oluşturacağız. Bunun için de kentlerimizdeki kabul edilemez olan riski tolere edilebilir seviye indirmemiz lazım. Afet yönetimi budur. Afet yönetimi Türkiye’de bizim insanlarımız televizyonlarda gördükleri şekilde afetten sonraki arama kurtarma çalışmaları sanıyor. Hocam “gittim, afeti yönettim” diyor. O maalesef acil durum ve müdahale çalışması. Afet yönetimi değildir. Afet yönetimi öncesinden o çalışmaları minimize eder. Şimdi bu kadar burada uzman var. Bunların her birini bizim afet yönetim sisteminin çerçevesi dâhilinde bir başlık altında toplamamız lazım. Herkes kendi uzmanlığında buraya katkıda bulunması gerekiyor. Yoksa ortaya çok tuhaf bir şey çıkar. Risk azaltmada, yani afetlere dirençli kent için risk azaltmada birinci şey, afet yönetiminde, tehlike analizi.

TEKNOLOJİK AFETLER KÜMEMİZ YOK

Ama bütün tehlikeler; beşerî, doğal, teknolojik... Bugün İstanbul’da Boğaz’da bir LPG tankeri ile bir petrol tankeri çarpışsa, 1 milyona yakın insan etkileniyor. Bunlar teknolojik afetler. Şu anda doğa ve GAMER’le İçişleri Bakanlığı’nda beşerî afetlere yönelik bir yapı var ancak teknolojik afetler kümemiz yok. Tehlike analizi... Bir kere bütün tehlikeler için yapılması lazım. Sadece deprem değil, ondan sonra risk analizine geçmemiz gerekiyor” diye konuştu.

RİSK AZALTMANIN ÖNEMLİ UNSURLARINDAN BİRİ DE RİSK İLETİŞİMİ

Risk azaltmanın önemli unsurlarından birinin de risk iletişimi olduğunu anlatan Prof. Dr. Kadioğlu, “Risk iletişimi yoksa toplum tabanlı afet yönetimi olmuyor. Toplum katamıyoruz. Bugün toplumun direnç göstermesinin bir nedeni de yeterince riski algılamış ve anlamış olmasıdır. Aynı zamanda bizim iyileştirme planlarını da şimdiden yapmamız lazım. Biz İstanbul’da deprem olacağını biliyoruz. Şimdiden İstanbul’un deprem sonrası yeniden nasıl inşa edileceğini planlamamız lazım. Japonlar böyle yapıyor. Tokyo’nun yeniden inşasını planlıyorlar. Eğitim deniliyor. Herşeye bir ders koymaya çalışmalıyız. Trafik dersi, iklim dersi. Böyle bir şey yok. O zaman matematik, fizik, ders kalmıyor. Afet konuları müzik, beden eğitimi her derste işlenebiliyor.

“TEHLİKE YASASI YAPMAMIZ GEREKİYOR”

Japonya ve Amerika’da böyle. Biz bunu böyle gördük. Mesela fay yasası lazım. Ama sadece fay yok ki. Olaya bütün, eşit baktığımız zaman taşkın yasası, heyelan yasası, çığ yasası olmaz. Tehlike yasası yapmamız gerekiyor. Eğer AFAD bakanlık olacaksa, Şehircilik ve Afet Yönetimi Bakanlığı olması lazım. Riskle krizi birleştirmemiz gerekiyor. Bunlar ikisi ayrı ayrı olduğu zaman, AFAD Arama Kurtarma Bakanlığı kalır. Bu yapıları birleştirmemiz lazım. Türkiye’de İtfaiye Genel Müdürlüğü lazım. Bugün arama kurtarma birlikleri Türk işi bir icattır. Onları kaldırıp yerel itfaiyeyi güçlendirmeliyiz. Dünyanın her tarafında bu işi itfaiye yapar. Söyleyecek çok şey var. Türkiye’nin toplum afet müdahale ekiplerine ihtiyacı var. Biz sivil savunma kılavuz sistemini kaldırdık. Bir savaş olsa, cephe arkasında sivil savunma sistemi kalmadı. Onun yerine toplum afet müdahale ekipleri kurup hem afette hem de savaşta cephe arkasındaki arama kurtarma, yaralı işlerini halletmemiz gerekiyor. Bu olaya afet yönetimi çerçevesinde bir bütün bakabilip, içini doldurabilirsek çok güzel bir şey olacak” değerlendirmelerinde bulundu.





ARAMA KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ GEREKİYOR

AKUT Başkanı Zeynep Yosun Akverdi, Türkiye'de arama cihazlarının daha uygun maliyetlerle üretilmesi konusunda çalışmalar başlatılması gerektiğini söyledi. Akverdi, "Arama kaynaklarımızın, yani enkaz üzerindeki arama kaynaklarımızdan bahsediyorum, geliştirilmesi gerekiyor. Biz bu konuda kendi dersimizi çalışıyoruz. Ancak bu konuda burada diğer üniversitelerin ve yetkili kişilerin olmasını da fırsat bilerek teknolojik arama cihazları ile ilgili bir çalışma yürütülebilir. Belki bu konuda bir soru işareti koymak isterim. Buradaki saha testlerine biz AKUT olarak da destek vermek isteriz. Biz güvenilir cihazları, bu kaynaklarımızı, doğal olarak yurt dışından temin ediyoruz. Ama bunu ülkemizde de daha uygun maliyetlerle üretebileceğimizi düşünüyoruz.

Sektörizasyon konusu ile ilgili bir geri bildirimde, bir konumuz vardı. Bu konuda genel olarak da afet sonrası bilgiye en hızlı şekilde ulaşım arama kaynaklarını bölgede dağıtmakla ilgili AFAD'ın yönetiminde bir iş, görev var. Bu konuda da yine teknolojiyi, yeni teknolojiyi, gelişen teknolojiyi kullanmakla ilgili bir önerimiz var. Biz arama kurtarma çalışmalarımızı hem üyesi olduğumuz uluslararası arama kurtarma danışma grubu olan Birleşmiş Milletler'e, hem de AFAD'a bir raporla bir ay gibi bir süre içinde yapmakla yükümlüyük. Bu raporlarımızın kamuya açık bir şekilde paylaşılması konusunda bir fikrimiz var. Bu, halkımızın da biz nerelerde iyileştirme yaptık, bunu takip etmesi ile ilgili bir fikir edinmesini sağlayabilir. Bunu tüm kurumlarımıza öneririm. "Yat, Tutun, Korun"un ötesinden, kamuyu bilinçlendirme ile ilgili belki bize çok soru geldiği için bu konudan bahsedebilirim. Bireylerin afet sonrası yatıp tutunup korunduktan sonra ne yapacaklarını, yani bir deprem sonrası için acil durum planının oluşturulması ile ilgili bir bilinçlendirme yapılabilir" diye konuştu.

"EN BÜYÜK SORUN UYGULAMA PROJELERİNDE"

İstanbul Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İmdat As ise "Deprem bölgesinde çok yıkım oldu ama kalan binalar da oldu. Burada inşaat kodları veya bina kodlarının aslında uygulandığı zaman çalışabileceğini de gördük. Buradaki fırsat bence, bu kodların gerçekten uygulanması. Burada da aklıma birkaç düşünce geldi. Şimdi biz bir binanın yapımını fikir aşamasından uygulama aşamasına kadar düşündüğümüzde aslında dört faza ayırabiliriz. Fikir aşaması, avam projesi, uygulama projesi ve en sonunda uygulamanın kendisi. En büyük sorunun da uygulama projesinde olduğunu görüyoruz.

Değişik ülkelerde, Amerika Birleşik Devletleri'nde de çalışırken, Çin'e proje yaptığımızda uygulama projesini, oradaki yerel uygulama enstitülerinin yaptığını gördük. Bunlar, devletin lisans verdiği kamu kuruluşları veya özel kuruluşlar olabiliyor. Bu sistem, uygulama projelerinin avam projesine ve kodlara uygun olmasını sağlıyor. O nedenle bu tip yaklaşımlar incelenebilir. Belki Türkiye'ye de uygulanabilir. Burada bence risk, biraz da tamamen uygulama projelerine dönüştüğü zaman, biraz tekdüze binaların ortaya çıkması, yani hem yerel kültürü yansıtacak, mahalle kültürünü yansıtacak, yerel malzemeleri yansıtacak binaların, tipolojilerin meydana gelmesini istiyoruz. O yüzden avam projeleri kısmı yarışmalarla yapılabilir oradaki yerel mimarlara, genç mimarlara fırsat tanınmış olur. Yedi milyon yapıdan bahsediyoruz. Yani belki binlerce genç mimar fırsat kazanmış olur" diye konuştu.

“TUA TEKRAR HAYATA GEÇİRİLMELİ”

Afet Yönetim Uzmanı Dr. Nilay Ergenç, Türkiye'deki ulusal afet arşivi olan TUA'nın tekrardan hayata geçirilmesi gerektiğini söyledi. Ergenç, “Çünkü bizim şehirlerimizde ilk önce tehlikelerin varlığını tespit edip, o tehlikelere göre risk analizlerini yapıyor olmamız gerekiyor. Dolayısıyla hazırlık çalışmaları kapsamında da anaokullarından başlayan bir eğitim verilmesi gerekiyor. “Minik Adımlarla Güvenli Yaşam” tarzında bir çalışmanın AFAD tarafından, sivil toplum kuruluşları aracılığıyla yaygınlaştırılarak daha fazla çocuğa, daha hızlı bir şekilde eğitim verilmesi gerektiğini öneriyorum.

“AFET EĞİTİM MERKEZLERİNİN SAYISI ARTTIRILMALI”

Bir de afet eğitim merkezleri sadece şu anda İstanbul'da ve Bursa'da var. Bu kapsamda bu merkezlerin sayısının artırılması gerektiğini düşünüyorum. Şehir planlama eğitimine yer bilimine yönelik eğitimlerin de eklenmesi gerekiyor. Hiçbir şehir plancısı özellikle mikro bölgeleme verisini yorumlayamıyor; sadece yerleşme uygunluk haritası olarak yorumlayabiliyor. Buna yönelik de düzenlemelerin yapılması gerekiyor. Afet eğitimlerinde askeriyenin öneminden de bahsetmek istiyorum. Askerlere zorunlu olarak ilk yardım ve arama kurtarma eğitimi verilirse, askerlikte bu eğitim başlatılırsa bir müdahale sırasında daha fazla kişiye destek verilebileceğini düşünüyorum” diye konuştu.



Afetlere karşı hasarı en aza indirmek için kent planlamasının önemine dikkat çekiliyor

Afetlerle mücadelenin yolu dirençli kentlerden geçiyor



İklim krizi nedeniyle bütün dünya iklime duyarlı dirençli kentlerin nasıl elde edileceği konusunda bir uğraş içinde... Anahtar kelimeler ise yatay mimari, zemin sınıflandırması ve sertifikasyon.



Olası afetlere karşı hasarı en aza indirmek için kent planlamasının önemine dikkat çeken kanaat önderleri, dirençli kentlerin oluşturulması gerektiğinde birleşiyorlar.

Mimarlar Odası İzmir Şubesi, İzmir Ekonomi Üniversitesi ve International Initiative for Sustainable Built Environment (IISBE) iş birliğinde geçtiğimiz günlerde düzenlenen 'Dirençli Sürdürülebilir Kent Çalıştayı' bu kapsamda sektörün kanaat önderlerini bir araya getirdi.

“FAY HATLARI ÜZERİNDE BOLCA YAPILAŞMA VAR”

Mimarlar Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Dr. İlker Kahraman, “Ülkemizde 1960-2014 yılları arasında sellerde 795 can kaybı 800 milyon dolarlık bir hasar gerçekleşti. 2018-2019 yılları arasında 300’den fazla sel felaketi yaşandı. Her yıl 200’den fazla sel meydana geliyor. Buradaki konu bunun bir kader mi yoksa değiştirilebilir bir yaklaşım mı olup olmadığı. Biz bunun önlemini alabilir miyiz? İklim krizi nedeniyle bütün dünya iklime duyarlı dirençli kentlerin nasıl elde edileceği konusunda bir uğraş içinde. Bunun için bizlere de görev düşüyor” dedi.

Depremın Türkiye için yeni bir kavram olmadığını dile getiren Kahraman sözlerini şöyle sürdürdü: “Çünkü ülkemiz deprem bölgesinde. Ancak fay hatları üzerinde bolca yapılaşma var. Türkiye’de 6,9’dan 5,4’e şiddetine kadar yaşanan depremlerde, dünyada yaşanan depremlerin çok ötesinde yıkımlarla ve vefatlarla karşılaşılıyor. Bir yerde hata yapılıyor. Bu hatanın nerede olduğunu bulmalı ve düzeltmeliyiz. Bununla ilgili pek çok yönetmeliklerimizde değişiklik yapıyoruz. İzmir’de yaşanan depremden sonra baktığımızda daha önceki deprem yönetmeliklerimizin İzmir depremini karşıladığını gördük. Aynı şekilde şu anda 6 Şubat’taki depremin yönetmelikler tarafından karşılanabildiğini görüyoruz. Ancak hasarların uygulama, kontrol eksikliği ve zeminle ilgili bilgilerimizden kaynaklandığını düşünüyoruz.”

“SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTLERE YOĞUNLAŞMALIYIZ”

Kentleşmenin doğal sonucu olarak kentlerin ekonomik doğal sosyal aktivitelerin önemli merkezleri haline geldiğine değinen İzmir Ekonomi Üniversitesi eski Rektörü Prof. Dr. Murat Aşkar, “Kentler büyüdükçe çevre kirliliği, kaynakların yetersizleşmesi, sosyal eşitsizlikler ortaya çıkıyor ve en önemlisi kentler doğal afetlere karşı savunmasız hale geliyor.



Dr. İlker Kahraman
Mimarlar Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı

Bunun için kentleri daha dirençli ve sürdürülebilir halde inşa etmek dönüştürmek zorunlu. Bir kentin dirençli olması her türlü doğal afet, ekonomik çöküş gibi her türlü şok ve baskıya direnebilmesini ve kendini hızla toparlayabilmesini sağlar. Dirençli ve sürdürülebilir kentler için ekonomik, sosyal ve çevre etkilerini göz önünde bulunduran bütüncül bir yaklaşıma ihtiyaç var” dedi.

Kentlerin dirençli hale getirilmesi gerektiğini belirten Prof. Dr. Aşkar, “Bunu yaparken doğal afetlere ve iklim değişikliğine dayanıklı alt yapıya yatırım yapmak zorundayız. Sürdürülebilir kentlere yoğunlaşmalıyız. Bu kapsamda yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı teşvik edilmeli, atıkların azaltılması sağlanmalı, ulaşım da sürdürülebilirlik ön planda olmalı. Kentin sosyal sürdürülebilirliği sağlanmalı, sosyal eşitlik ve kapsayıcılık benimsenmeli. Kentlerde inovasyon ve öğrenme kültürü yaratmalıyız.



“AFET BAKANLIĞI KURULMALI”

6 Şubat depreminin yer bilimleri açısından önemi ve çıkarılması gereken dersler konusunda görüşlerini dile getiren Dokuz Eylül Üniversitesi Jeoloji Mühendisliği Bölümü'nden Prof. Dr. Hasan Sözbilir ise, Türkiye’de yeni bir kurumsal yapıya ihtiyaç duyulduğunu belirterek, “Mutlaka bir afet bakanlığı kurulmalı. Ayrıca yer bilimleri kurumu oluşturulmalı. Afet yönetimi ve deprem araştırma enstitüleri kurulmalı, afet ve risk azaltma daire başkanlığı ile kentsel iyileştirme daire başkanlığının bir an önce hayata geçirilmesi gerekiyor” dedi.

Gerek deprem bölgesindeki kentlerin yeniden inşasında gerek deprem beklenen kentlerin dönüşümünde, dirençli ve sürdürülebilir kentler felsefesinde ilerlersek doğal afet ve sorunlara karşı hem günümüzün hem gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılamış oluruz” ifadelerini kullandı.

“SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTLER İÇİN RADİKAL DÖNÜŞÜMLER GERÇEKLEŞTİRİLMELİ”

İzmir Ticaret Odası (İZTO) Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Özgener ise “Dirençli ve sürdürülebilir kentler kurmak istiyorsak depremi de içine alan ve ötesine geçen bir yaklaşımı geliştirmemiz gerekiyor. Şehirler son yıllarda alt yapı ve kentsel dokuyla ilgili sorunların yanında

yoksulluk, ekonomik ve sosyal eşitsizlik, iklim değişikliği, artan afetler ve salgın hastalıklar gibi birçok kronik stresle karşı karşıya. BM Raporu’na göre 2050’ye kadar 3 kişiden 2’si şehirlerde yaşıyor olacak. Bu bağlamda ekonomik alt yapı güçlü, planlaması kapsayıcı, alt yapı temel ihtiyaçları karşılayabilen politikalar geliştirebilen sürdürülebilir kentler için radikal dönüşümler gerçekleştirilmeli. Bu dönüşümler, dünya gündeminin ilk sırasında yer alan iklim değişikliğine uyup, yeşil dönüşümü de kapsayacak şekilde planlanmalı” dedi.

“İNSAN ODAKLI BİR SİSTEM KURMALIYIZ”

Mimarlar Odası Hatay Şube Başkanı Mustafa Özçelik ise “Deprem sırasında hiçbir şey



SINIRLARI ZORLAMAK İÇİN YOLA ÇIKIYORUM



YOLA DEVAM ET

İnteryağ Petrol Ürünleri

Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
10026 Sokak No:19 Çiğli - İZMİR

Tel : 0232 449 83 85

Fax: 0232 449 87 32

www.interyag.com.tr

interyag@interyag.com.tr



yoktu ancak deprem sonrasında da yönetememezlik durumu aynı mantıkla devam ediyor. Hatay'ın merkezinin yüzde 80'i yıkıldı. Hatay genelinde 95 bin yapıdan bahsediyoruz ki bu da 326 bin konuta tekabül ediyor. Silkinip kendimize gelmemiz lazım. Oturup bu kadar bedel ödemişken, boş bir sayfadan yeniden başlamamız gerekiyor. İnsana verdiğimiz değeri bir şekilde sorgulamak zorundayız. Bu anlayışla devam edersek daha çok ciddi bedeller ödeyeceğiz. Bu acıdan sonra ülke olarak hep beraber yeni bir sayfa açmalıyız. İnsan odaklı bir sistem kurmamız lazım" ifadelerinde bulundu.

"PLANLAMA ÇALIŞMALARI YAPILMALI"

Şehir Plancıları Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Yusuf Ekici ise "Kent hakkı ve barınma krizi" başlıklı sunumu gerçekleştirdi. İmar planına esas mülkiyet, hali hazır jeolojik, jeoteknik ve mikro bölgeleme ettikleri yapılması gerektiğini söyleyen Ekici, "Afet ve kentsel risk analizleri yapılarak, öncelikli olarak kent merkezlerinde riskleri yüksek olduğu yerler tespit edilmeli ve planlama çalışmaları yapılmalıdır" sözlerine yer verdi.

Mevcut yapı ile ilgili risk analizi ve tespitlerinin yapılması gerektiğinin altını çizen Ekici, "Afet ve diğer kentsel riskler için yapılmış risk azaltıcı önlem ve tedbirler planlar kararlarına dönüştürülmelidir. Geçmişte şehircilik ilkelerine, planlama esaslarına aykırı yapılan iş ve işlemler iptal edilmeli" diye konuştu. ■

"SİYASETEN BAĞIMSIZ DENETLEYİCİ KURUMLAR OLUŞTURULMALI"

Şili Şehir Bölge Plancısı ve Mimar Cristian Alfredo Wittig Grell, 8 ve üzeri şiddetindeki depremlere rağmen yıkılmayan binaların ve dolayısıyla ölü sayısının çok düşük olmasının sırrını anlattı. Son olarak 2010 yılında meydana gelen 8.8 büyüklüğündeki depremde 525 kişinin hayatını kaybettiği Şili'de, siyasetten bağımsız denetleyici kurumların oluşturulduğunu, binaların güvenilir kurumlar tarafından verilen sertifikalı malzemelerle, 10 şiddetindeki depreme dayanıklı olarak yapıldığını ifade eden Grell, "Yüksek alt yapının korunması, yatay mimariye yönelim ve elbette lateral direncin korunması binaların daha az hasar alması için çok önemli" dedi.

PEKİ ŞİLİ NASIL BAŞARDI?

Depremi neden olduğu zararın azaltılması ve direncin artırılması için Şili'nin attığı adımlardan bahseden Grell, öncelikle güçlü, disiplinli ve birbirleriyle bağlantılı sismik birim oluşturulduğunu söyleyerek, "İkinci olarak güçlü, etkin, verimli kurumlar yaratılmasına imkân verildi. Bu kurumlardaki uygulamalar denetlendi. Üçüncü olarak akademik iş birlikleri yapıldı. Kâr amacı gütmeyen, dünya standartlarında çeşitli sertifika programları oluşturuldu. Son olarak siyasetten bağımsız profesyonel bir ekip oluşturuldu. Her bina yapılmadan önce denetlendi. Mimari ve mühendislik açısından değerlendirildi. Biz Şili'de depremde yıkılmayacak binalar inşa edebilirsiniz bu çok pahalı değil. Sadece bir stratejiye bağlı. Biz binalarımızı 10 büyüklüğündeki depremlerde yıkılmaması için yapıyoruz" diye konuştu.

Yüksek maliyetli binalar yerine akıllı binalar yapılması felsefesinin yerleştirilmesi gerektiğine vurgu yapan Grell, zeminin yerine bağlı olarak binanın direnç gösterebileceği bir kapasite olduğunu söyleyerek, "Özellikle yatay yapılaşma çok önemli. Alt yapıda yıkımın daha az olması adına tasarım yapıyoruz. Şili'de dünyadaki tüm ülkelerden farklı olarak yüksek direnç ve çok düşük alt yapı zararı görülmüştür depremlerden sonra. Bu nedenle yüksek alt yapının korunması ve lateral direncin korunması binaların daha az hasar görmesi açısından önemlidir. Ve elbette toprağın sınıflandırılması gerekiyor. Toprağın özelliklerine saygı duyup binalarınızı buna göre inşa ederseniz depreme karşı savaşı kazanırsınız. Ayrıca bina yapımında kullanılan malzeme konusunda sertifika veren bağımsız kurumlarımız var. Her malzeme kesinlikle sertifikalı aksi takdirde o binayı yapamazsınız. Güçlü ve çok disiplinli bir yönetmelik olmalı ve uygulanmalı" diye konuştu.





MURAT ÇAY

LOJİSTİK

*Her mevsimde, Her kořulda,
Sağlıklı bir taşıma için gerekli olan her Şey,
sürekli büyüyen ve gelişen kadrosuyla
Murat ay Lojistik'te*

- 7 gün 24 saat kesintisiz hizmet**
- Komple Taşımacılık**
- Şehir içi mikro taşımacılık**
- Liman Transferleri**
- Firmaya Özel proje taşımacılığı**
- Depolama Hizmetleri**

Egemenlik Mah. 6108 Sk. No:51/45 Işıkent / İZMİR
Tel: (232) 436 44 35 PBX Fax:436 43 22

www.muratcaylojistik.com.tr



Karada ve denizde fayların incelendiği depremsellik araştırması ve yapı envanteri çalışması sürerken, Bornova'dan başlatılan zemin araştırması da hızla devam ediyor

İzmir Afetlere Hazırlıklı Olacak



Türkiye'nin en kapsamlı deprem araştırmaları ve risk azaltma projelerini başlatan İzmir Büyükşehir Belediyesi, fayların incelendiği depremsellik ve yapı envanteri çalışmalarıyla beraber zemin araştırmasını da sürdürüyor.



İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin kentin olası afetlerden en az hasarla etkilenmesi ve güvenli yapılaşmaya uygun alanların belirlenmesi için başlattığı deprem araştırmaları ve risk azaltma projeleri sürüyor. Karada ve denizde fayların incelendiği depremsellik araştırması ve yapı envanteri çalışması sürerken, Bornova'dan başlatılan zemin araştırması da hızla devam ediyor.

Başkan Tunç Soyer, Bornova Ovası ve çevresinin zemin özelliklerini belirlemek için çalışmalar yürüttüklerini belirterek "Çalışmalar, bu şehrin gelecek yapılanmasının yanı sıra Türkiye'ye ışık tutacak sonuçlar ortaya çıkaracak. Tüm bu çalışmaların sonunda Türkiye'ye örnek bir uygulama, bir model çıkacak. Burada yaklaşık 300 metreye inen bir sondaj yapılıyor. Bu sondajlar sivilaşmanın, depremin nasıl etkiler yarattığını ve bölge açısından nasıl sonuçlar oluşturacağını anlamamızı sağlayacak. Böylece şehir planlaması için çok değerli bilgilere erişmiş olacağız. Böylece nasıl bir yapılaşma ile kent inşa edilebilir, nerelerde yapılaşmaya devam edilebilir, nerelerden kaçınmak lazım, bunlar bilimsel verilere dayalı olarak belirlenecek" dedi.

"TÜRKİYE'DE YAPILAN İLK ÇALIŞMA"

ODTÜ Jeoloji Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Tamer Topal da "Proje kapsamında yüzlerce, binlerce örnek alınıyor. Bunlar deneye tabi tutuluyor. Kuyuların içerisinde de deney yapılıyor. Çıkan örnekler detaylı olarak tanımlanıyor. Bornova basenini çok detaylı çalışıyoruz. Bir deprem olduğunda bu basenin farklı kesimleri nasıl davranır, bunu detaylı şekilde inceliyoruz. Bu, Türkiye'de yapılan ilk çalışma olacak" dedi.

“İZMİR BİRÇOK DOĞAL AFETE DİRENÇLİ HALE GELECEK”

Proje koordinatörü ODTÜ Jeoloji Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Erdin Bozkurt ise “Projenin içerisinde 10 tane iş paketi var. Depremi her yönü ile ele alan, örnek teşkil eden bir proje. Bornova çanağı olarak bilinen bu alanda zeminin bir deprem esnasında nasıl davranacağı çok önemli. 6 Şubat depreminde yaşanan örneklerden de yola çıktığımızda zeminin özelliklerinin ve onun üzerindeki yapı stokunun ne kadar önemli olduğunu, depremin neden bir felakete, afete dönüştüğünü öğrendik. İzmir’in sadece depreme değil doğa kökenli diğer afetlere de dirençli hale gelebilmesi için yapılan bu çalışma çok kıymetli. Öncelikle akıl ve bilimle yola çıktık. Yine akıl ve bilimle yolumuza devam ediyoruz” diye konuştu.

“TÜRKİYE’NİN GENELİNDE ARTIRILMALI”

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Öğretim Üyesi Jeofizik Mühendisi Prof. Dr. Aydın Büyüksaraç da Bornova’da zemin koşullarının oldukça kötü olduğunu belirterek, “Türkiye’de deprem yönetmelikleri oldukça gelişmiş. Fakat bu yönetmeliklerin tamamı şehrin ya da yerleşim yerlerinin ilk 30 metresini tanımlıyor. Oysa havza bazlı yerleşimlerde daha derine doğru inilmesi gerekiyor. Bu çalışmanın temeli veya en önemli özelliği havzanın bir bütün olarak ele alınmasına dayanıyor. 200 metre karelik alanlar içerisinde yoğun, sismik, mikrogravite ölçümleri yapılıyor. Her birinde sondaj yapılıyor. Böylece havzayı bir bütün olarak ele alıp modellemesini gerçekleştireceğiz. Çünkü deprem derin kökenli bir etkidir ve ilk 30 metreden, özellikle gevşek zeminlerde elde edilen sonuçlar, havzayı temsil etmez. Bu tür çalışmaların Türkiye’nin genelinde artırılması gerekiyor. Örnek olacak nitelikte bir çalışma. Muhtemelen bundan sonraki yönetmeliklere de havza bazlı çalışmalar şeklinde yansıtacak. İzmir’in bu konuda öncülük yapması son derece önemli” dedi. ■



Tunç Soyer

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı

KENT MERKEZİ 4 ETAP HALİNDE BİTİRİLECEK

Zemin araştırması kapsamında Bornova’da şu ana kadar 10 jeoteknik amaçlı derin sondaj kuyusu açıldı. 7 ayrı bölgede daha benzeri amaçlı sondaj kuyusu açılması planlanıyor. Çalışmalar tamamlandığında ilçedeki her türlü afet tehlike ve riski göz önüne alınarak yerleşime uygunluğu değerlendirilecek.

Proje kapsamında Bornova Baseni olarak tariflenen Bayraklı, Bornova ve Konak sınırları içerisinde toplam 12 bin hektarlık alanda mikro bölgeleme etüt çalışması tamamlanacak. Kent merkezi 4 etap halinde bitirilecek. Bornova Baseninin ardından Karşıyaka-Çiğli, Balçova-Narlidere-Güzelbahçe ve Karabağlar-Buca-Gaziemir’de mikro bölgeleme etütlerin yapılması planlanıyor.

Çevre Bakanlığı yetkilileri atık yönetimi uzmanlarını dinledi. ABD, Çin ve Meksika depremleri sonrası yapılan enkaz bertarafı örnek alındı 1.2 milyar ton enkaz, bertaraf sahalarına 60 milyon kamyonla taşınacak. Enkaz 3 aşamada bertaraf edilecek, geçici depolama alanına taşınacak, ayrıştırılacak, kalıcı depolama tesisinde geri dönüştürülecek

Enkaz kaldırmada çevresel risk uyarısı



Atık yönetimi uzmanı Ali Rıza Öner, deprem sonrası atık bertarafına ilişkin dünya örneklerini incelediklerini belirterek, toplamda Erciyes Dağı büyüklüğünde 1.2 milyar ton enkazın bertaraf sahalarına 60 milyon kamyonla taşınacağını hesaplandığını belirtti.



Türkiye'de 6 Şubat'ta "asrın felaketi" olarak nitelenen eşi benzeri görülmemiş ve son derece yıkıcı depremlerin art arda yaşandığını, 11 ilde, 62 ilçede 14 milyon kişiyi etkileyen depremler sonucu 50 binden fazla kişi hayatını kaybetti. Bu süreç beraberinde farklı başlıkların yönetilmesini beraberinde getirdi.

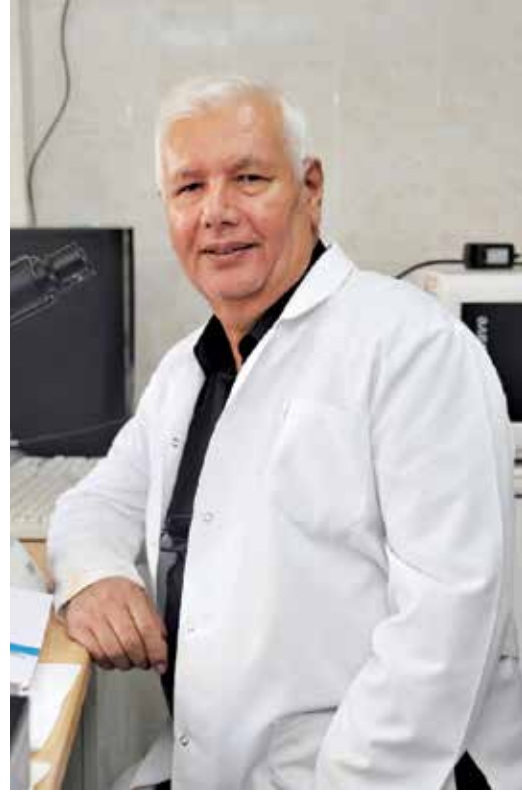
Uzmanlar, deprem bölgelerinden çıkacak hafriyat ve molozların Erciyes Dağı büyüklüğünde bir boyutta olacağını tahmin ederken, bu atıkların çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesi için de titiz bir çalışma yürütülmesi gerektiğini belirtiyorlar. Kahramanmaraş merkezli iki (ikiz) depremde yıkılan on binlerce binanın bir kısmında arama kurtarma çalışmaları tamamlandı ve enkaz kaldırılmaya başlandı. Depremin şiddetinin yüksekliğine bağlı olarak çok fazla binalar yıkılırken aynı zamanda fiziki yapısı küçülmüş moloz ve parçacıklar oluştu. Yıkım ile doğal olarak hafriyatın kaldırılması sırasında da parçacıklar küçüldü. Bu şekildeki milyonlarca ton hafriyatın kaldırılırken depolanacağı yerlerin konumu birçok yönden büyük önem oluşturuyor. Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyesi

Prof. Dr. İbrahim Ortaş, “Deprem bölgesinden kaldırılan molozlar ve hafriyatın çevre kirliliği üzerindeki etkisi” üzerine konuştu. Ortaya çıkan bu sıkıntılı halin, enkazdan ve enkaz altından çıkarılan hafriyatın vatandaşı olumsuz etkilememesi için yapılması gerekenleri söyledi.

Prof. Dr. Ortaş, yıkılan ve yıkılacak binalarla yaklaşık 110 milyon ton hafriyat beklendiğine değinerek, “Hafriyatın miktarı çok fazla olmasının bilinmesine rağmen, içindeki olası asbest ve kimyasallar nedeniyle üstü kapalı olarak taşınması dahi çok yönlü önlemler alınmalı. Yıkılan binaların hafriyatının önemli bir kısmının yeniden geri dönüşüme uğratılacağı için ara depolama alanları da kullanılarak hafriyatın kullanımı kolaylaştırılabilir” ifadelerini kullandı.

“TOPLUM SAĞLIĞININ VE DOĞAL HAYATIN BOZULMASINA YOL AÇMAMALI”

Prof. Dr. Ortaş, deprem sonucu geniş bir alanda ve çok sayıda yıkıntıların gerçekleşmesi ile hafriyatın içindeki materyallerin niteliğide değişkenlik gösterdiğini ifade ederek, “Normal durumda yıkılan binaların hafriyatı taşınmadan önce kereste, demir ve diğer materyaller ayıklanır.



Prof. Dr. İbrahim Ortaş
Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyesi

Ancak deprem bölgesinde bulunan 10 ildeki üretimi ve tüketimi yapılan her türlü materyal hafriyat mahiyetindedir. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı “Hafriyat toprağı, inşaat ve yıkıntı atıklarının kontrolü yönetmeliğı” mevzuatına göre depolanır deniyor. Ancak mevcut aciliyet durum nedeniyle bir an önce hafriyatın kaldırılması ileride olası daha ciddi toplum sağlığı ve doğal hayatın bozulmasına yol açmamalı” diye konuştu.

“HAFRİYAT İÇERİĞİ İNSAN VE ÇEVRE SAĞLIĞINI ETKİLEYECEK NİTELİKTE”

Hafriyatın içeriğı insan ve çevre sağlığını etkileyecek nitelikte olduğunun altını çizen Prof. Dr. Ortaş, “Yıkılan yapılardaki çimento, kum, yalıtım malzemesi, asbest, boya, ev içindeki her türlü ahşap, giyim, yatak, elektronik malzeme, plastik, metal, mineral, gibi materyalleri içermektedir. Bölgedeki yıkılan hastaneler ve fabrikaların içerisinde çöpe gitmemesi gereken materyaller bulunmaktadır.

Daha da önemlisi tarım bölgesi olması nedeniyle tarımsal ilaç, gübre ve diğer eczane gibi kimyasal temelli maddeler satan birçok işyeri bulunmaktadır. Çiftçilerin yıkılan evlerinde mutlaka kimyasal ilaçlar bulunmaktadır. Çok farklı nitelikteki kimyasal, biyolojik materyaline depolanacak yerlerin yer seçimi çok büyük önem teşkil etmektedir. Çok farklı materyaline sahip hafriyatın uzman kişilerin bilgisi dahilinde ürün çeşidine göre envanteri çıkarılarak farklı depolanma sahalarına yönlendirilmeli” dedi.

“DEPOLANACAK YERLER TARIM ALANLARINA YAKIN OLMAMALI”

Prof. Dr. Ortaş, toz formundaki hafriyatların depolanacak yerlerin kesinlikle tarım alanları ve sulak alanlara yakın yerler olmaması gerektiğine dikkat çekerek, “İkincisi hafriyatın bırakılacağı yerin jeolojik yapısı önemli. Kesinlikle materyaldeki toksinleri ve zararlıları sızdırmayacak nitelikte olması gerekir. Yağmur sonrası materyaldeki toksinlerin taban suları tarafında beslenen göl, gölet, ırmak ve derelere karışmayacak şekilde olmalıdır. Hafriyat depolama alanlarının belirlenmesinde bilimsel yöntemler kullanılmalı. Özellikle bölgedeki barajlar, topoğrafya ve jeolojisi mutlaka dikkate alınarak depolama sahaları belirlenmeli. Ayrıca tarım alanları depolama alanı olarak kullanılmamalı. Bu bağlamda konu uzmanı jeologların uygun gördüğü çöp ve hafriyat alanlarına dökülmeli” açıklamasında bulundu.

ERCİYES DAĞI BÜYÜKLÜĞÜNDE BİR ENKAZ BERTARAF EDİLECEK

Atık yönetimi uzmanı Ali Rıza Öner, deprem sonrası atık bertarafına ilişkin dünya örneklerini incelediklerini belirterek, toplamda Erciyes Dağı büyüklüğünde 1,2 milyar ton enkazın bertaraf sahalarına 60 milyon kamyonla

taşınacağını hesaplandığını belirtti. Kahramanmaraş merkezli yaşanan depremler nedeniyle 10 ilde büyük bir yıkım meydana gelirken, kurtarma ve enkaz kaldırma çalışmaları ise devam ediyor.

ABD, ÇİN VE MEKSİKA ÖRNEKLERİ İNCELENDİ

Bir sonraki aşama olan enkaz bertarafı için de şimdiden çalışmalara başlanırken, bunun için bakanlık yetkilileri ile atık yönetimi uzmanları bir araya geldi. 4T (Temiz çevre, temiz enerji, temiz tarım ve temiz beslenen insan) Platformu Başkanı ve atık yönetimi uzmanı Ali Rıza Öner, enkazların ve evsel atıkların bertarafı için ABD, Çin ve Meksika’da daha önce yaşanan depremlerin ardından izlenen bertaraf yol haritasının incelendiğini ifade etti. Öner, “Yıkılmış olduğu tahmin edilen 75 bin bağımsız bölüm olduğu değerlendiriliyor. Bunun 10 katı kadar da kullanılamaz duruma gelmiş, yıkılması gereken konut var. Yani yaklaşık 800 bin konut yıkılacak. Her bir konut yaklaşık 75 metreküp beton enkazı demek. Ev içindeki eşyalar ve diğer donatılar da hesaba katılınca her bir konut için yaklaşık 750 metreküp hafriyat ortaya çıkıyor. En iyimser tahminle 600 milyon metreküp evsel enkaz söz konusu. Buna sanayi ve işyerlerinden kaynaklanan enkaz dahil değil.

Evsel enkazın yoğunluğu metreküp başına 2 tona yakın. Yani, Erciyes Dağı büyüklüğünde 1,2 milyar



ton enkaz söz konusu. Bunun her biri 20 tondan 60 milyon seferlik kamyonla taşınması gerekiyor” dedi. Enkazların yalnızca betondan oluşmadığını içerisinde evsel atıkların da bulunduğunu anlatan Öner, “Enkazların içinde buzdolaplarındaki etler, sebzeler, kuru gıdalar gibi organik maddeler de var. Havalar ısınıp yağmurlar başladığında bütün bu organik atıkların üzerinde mikroorganizmalar hızla çoğalacaktır. Çoğalan bakteri ve virüs gibi hastalık yapıcılar-patojenler salgın hastalık riskini had safhaya çıkaracaktır. Evlerdeki ilaçlardan kaynaklanacak kimyasal kirlilik ve elektronik cihazların neden olacağı ağır metal kirliliği kanserojen etkiyi gündeme getirecektir” diye konuştu.

ENKAZ HASTALIKLARA NEDEN OLUYOR

Enkazın bertarafı ve geri dönüşümünün mecburi olduğunu anlatan Öner, “Ortaya çıkan bu enkaz ve atıklar; acil müdahale ve kurtarma çalışmalarını olumsuz yönde etkilediği gibi vektör kaynaklı hastalıkların ortaya çıkmasına da sebep oluyor. Ayrıca bu tür afet atıkları; içerisinde yer alan asbest gibi kimyasallar nedeniyle su ve hava kalitesinin bozulmasına, flora ve faunanın olumsuz yönde etkilenmesine sebep oluyor” dedi.

“HIZLA TESİSLER KURULMALI”

Enkazın bertarafı ve geri dönüşümü için hızla gerekli tesislerin kurulması gerektiğini anlatan Öner, enkazın bertarafının 3 aşamada yapılmasını kaydetti. Öner, öncelikli olarak enkazların kentlerin dışındaki geçici depolama alanlarına süratle taşınması gerektiğini belirterek, “Ardından ayrıştırma süreci gelecek ve son olarak kalıcı bertaraf tesislerinde atıkların geri dönüşümü sağlanacak. Kalan atıkların en aza indirilebilmesi için beton parçalarından parke-bordür üretiminin de gündemde olması gerekiyor” dedi. ■



Dikkan[®]

Bize ilham veren maviyi koruyoruz.

YARIN Dergisi'nin konuğu olan SAR Arama Kurtarma Acil Yardım Derneği İzmir İl Temsilcisi Tolga Çelik ve İzmir Temsilci Yardımcısı Mehmet Karakuş: Derneğimizin kapısı gönüllü herkese açık

"Her Şirketin Afet Yönetim Birimi Olmalı"



SAR Arama Kurtarma ve Acil Yardım Derneği, 2008 yılında kuruldu. O tarihten günümüze Türkiye genelinde bini aşkın operasyon gerçekleştirdi. 2 binin üzerinde insan, binin üzerinde de hayvan canı kurtarıldı.



SAR Arama Kurtarma Acil Yardım Derneği İzmir İl Temsilcisi Tolga Çelik ve İzmir Temsilci Yardımcısı Mehmet Karakuş ile kuruluş hikayeleri üzerinden Türkiye'nin afet yönetimi gerçeğini değerlendirdik. Her iki uzman; bu alandaki eğitimlerin çocukluk döneminde başlaması gerektiğini belirtiyor. Konuyla ilgili kamu spotlarının sürekli medya organlarında kullanılması gerektiğinde birleşen uzmanlar, ayrıca şirketlerin afet yönetimi birimleri oluşturmalarını öneriyorlar.

Tolga Bey, sizi tanıyabilir miyiz?

TOLGA ÇELİK: Tolga Çelik, 40 yaşındayım, İzmir'de yaşıyorum. Evli ve 2 çocuk babasıyım. Eğitim sürecimi 2002 yılında Bucharest University Of Economic Studies/Ase Üniversitesi'nde tamamladım. İş hayatımda özel sektörde itfaiye aracı ve kurtarma aracı üretimi alanında yer alan bir tesiste genel müdürlük yapmaktayım.

SAR Arama Kurtarma ile yolunuz nasıl kesişti?

TOLGA ÇELİK: SAR Arama Kurtarma ile bağlantım 2003 yılında sektörel bazda katılım sağladığımız Kocaeli Üstyapı Fuarı'nda gerçekleşti. İlk olarak şu anki dernek başkanımız Erdem Veysel Akın ile tanıştım. O güne dek tamamen gönülden hiçbir destek almadan saf ve temiz duygular ile tek hedefi bir cana dokunmak olan vatan ve millete hizmet etmek uğruna mücadele eden böyle bir ekip olduğuna dair hiçbir bilgim yoktu. O günden sonra kendimi bu güzel ekibin içerisinde buldum ve bugüne

kadar hiç tanımadığım ama herhangi bir operasyonda sırtımı korkmadan dayadığım birçok dostum ve kardeşim oldu hala büyümeye devam eden güzel bir aileyiz.

Toplumun temel afet bilincine sahip olması için neler yapıyorsunuz?

TOLGA ÇELİK: Dernek olarak ülke genelinde pek çok okula eğitimlere gidiyoruz. Ayrıca birçok ildeki kurumlara temel afet eğitimlerini online ve yüz yüze vererek bireyleri deprem başta olmak üzere, afetin ne olduğu, ikincil risklerin nasıl önlenebileceği, afet öncesi, sırası ve sonrasında ne yapmaları gerektiğiyle ilgili bilgilendirmeye devam ediyoruz.

SAR Arama Kurtarma olarak İzmir ekibinin kapasitesi nedir?

TOLGA ÇELİK: SAR Arama Kurtarma Acil Yardım Derneği İzmir İl Temsilciliği, 2020 yılında meydana gelen ve hepimizi derinden yaralayan o üzücü İzmir Depremi'nden sonra oluşumuna başladı. Şu anda hali hazırda İzmir'de 300 kişilik gönüllüsü bulunan, bunlardan 65'inin hafif ve orta arama kurtarma akreditasyon sınavından başarı ile geçmiş bir ekip olarak yoluna devam etmektedir. Aynı hızla yeni katılan gönüllülerimizde eğitim sürecinde akreditasyon sürecine hazırlanmaktadır.

İzmir'de yapılan AFET yönetimi hakkında çalışmalarını değerlendirir misiniz?

TOLGA ÇELİK: Sadece İzmir olarak bakmamak lazım bu soruya, toplumumuz genel olarak daha çok bilinçlenmeli ve farkındalığımızı bu yöne daha fazla çekmemiz gerektiğini düşünüyorum.

İsteyen her birey arama-kurtarma ekibinize katılabilir mi?

TOLGA ÇELİK: Derneğimize üye olmanın en temel kuralı gönüllülük. Görevlendirmeleri yaparken gönüllülerimizin fiziksel ve mental yeterliliğine göre hareket ettiğimiz için kimseyi dışarıda bırakmamaya özen gösteriyoruz.

Örneğin, birinin kan fobisi olabilir, bu durumda afet ortamında kendisini olay yerine müdahale ekibinde değil, ana kampımızda görevlendiriyoruz.



Tolga Çelik
SAR Arama Kurtarma Acil Yardım
Derneği İzmir İl Temsilcisi



Mehmet Karakuş
SAR Arama Kurtarma Acil Yardım
Derneği İzmir Temsilci Yardımcısı

Dolayısıyla herkese bir görev ve sorumluluk düşüyor diyebiliriz. Derneğimizin kapısı herkese açık.

Bu ekibe katılmak için temel kural ve eğitimler neler?

TOLGA ÇELİK: Yeni katılımcılar önce bir dizi online eğitimden geçiyorlar, temel afet eğitimleri devam ederken birimizde fiziksel olarak kendi eğitmenlerimizle verdiğimiz enkaza giriş, makine kullanımı, hafif seviye arama kurtarma ve orta seviye arama kurtarma eğitimlerini sırasıyla alıyorlar. Bu eğitimlerin içerikleri oldukça ayrıntılı ve kişiye yetkinlik kazandırmaya yönelik oluyor.

Ne düzeyde teknik ve pratik bilgi gerektirir? Yaş sınırı var mı?

TOLGA ÇELİK: Derneğimizin herhangi bir teknik ve pratik bilgi beklentisi yok. Beklediğimiz yetkinlikleri yaptığımız eğitimlerle biz kazandırıyoruz. Tabii kişilerin mevcut mesleklerinden edindikleri özel becerileri varsa bu bizim için sevindirici oluyor. Dalgıçlık, iş makinası operatörlüğü ya da herhangi el makinelerinde ustalık bu kişilerin nerede görev alabileceği konusunda fikir sahibi olmamızı sağlıyor. Fakat hatırlatmakta fayda var; bizim için kişilerin en büyük özelliği GÖNÜLLÜ olmaları.

Ülkemizin yaşanan son deprem felaketindeki çalışmalarınızdan kısaca bahsedebilir misiniz?

TOLGA ÇELİK: SAR Arama Kurtarma ve Acil Yardım Derneği olarak yaşanan depremin ilk saatlerinden itibaren enkazlarda çalışmaya başladık. Adana temsilciliğimizdeki arkadaşlarımız afetlerde olmalarına rağmen depremin 27'nci dakikasında enkaz üstünden çalışmaya başlamışlardı. Aynı ekip ilk canımızı da 47'nci dakika enkaz altından çıkarttılar. İzmir ekibi olarak bizler depremden 1 saat sonra Hatay için yola çıkmıştık. Genel olarak 7 il temsilciliğimizden toplam 634 gönüllü personel ile Adana, Hatay, Malatya, Gaziantep ve Kahramanmaraş illerinde aynı anda görev yaptık ve tam 28 gün boyunca enkaz bölgelerinde aktif çalışmalarda bulunduk.



SAR Arama Kurtarma ve Acil Yardım Derneği olarak yaşanan depremin ilk saatlerinden itibaren enkazlarda çalışmaya başladık. Adana temsilciliğimizdeki arkadaşlarımız afetzede olmalarına rağmen depremin 27'nci dakikasında enkaz üstünden çalışmaya başlamışlardı.



Yaşanan depremde dünyanın farklı yerlerinden gelen arama-kurtarma ekipleri oldu. Bu konuda gözlemlerinizi neler?

TOLGA ÇELİK: Ekibimiz adına hepsine ayrı ayrı teşekkür ederim. Gerçekten eşi görülmemiş bir özveri ve yardım isteğiyle uluslararası çağrıyı alır almaz yola koyulmuşlar. Biz İzmir ekibi olarak diğer illerden de arkadaşlarımızla Hatay'da görev yaptık ve burada dünyanın dört bir yanından gelen arama kurtarma ekiplerini görmek bize gerçekten çok büyük motivasyon oldu. Yalnız olmadığımızı, iyi insanların varlığını hatırlattılar. Yemeğimizi, çadırlarımızı, deneyimlerimizi ve fikirlerimizi paylaştığımız ve iletişimi hala devam ettirdiğimiz dostluklarımız oldu. Biz SAR Arama Kurtarma olarak Hatay'da Güney Kore, Meksika, Hollanda, İspanya, Japonya ve Çin ekipleriyle bizzat koordine olduk ve desteklerinden verim aldık. Hepsine canı gönülden tekrar teşekkür ederiz.

Kuruluşunuzdan bu yana operasyon istatistiklerinizi paylaşır mısınız?

TOLGA ÇELİK: SAR Arama Kurtarma ve Acil Yardım Derneği olarak 2008 yılından bu yana Türkiye genelinde bini aşkın operasyon gerçekleştirmiş ve 2 binin üzerinde insan, binin üzerinde de hayvan canı kurtarmış olmanın verdiği gururu yaşıyoruz.

Kaza ve afetlerde vatandaşlardan beklentiniz nelerdir?

TOLGA ÇELİK: Birincil etkilenen kişilerden bir beklentimiz olmuyor tabii ki, bölgede bulunan diğer kişilerden tek beklentimiz yetkililerin yönlendirme ve taleplerine uymaları. Afetlerde en büyük rol bölgede olmayan vatandaşların oluyor. İnsanlarda genel olarak "Orada olmazsam elimden bir şey gelmez" algısı oluyor. Bu çok yanlış bir düşünce. Öncelikle, arama kurtarma bilgisi olmayan ya da genel olarak o atmosferi kaldıramayacak insanların bireysel olarak afet bölgesine akın etmemeleri gerekiyor. İl dışından insani yardım, lojistik ve ekipman gibi desteklerin tedarik edilip bölgedekilere gönderilmesini

organize etmek de inanin çok etkili bir yardım yöntemi. Mesela, biz Hatay'daki ilk gecemizde korkunç bir soğukla baş etmek zorunda kaldık ve ertesi sabah İzmir birimizden yeni bir gönüllü arkadaşımız 12 saat içinde ekibimize polar ve termal giysi sorununu çözerek bir araç malzeme gönderdi. Biz bunu o esnada halledemedik ve bu kişi bütün ekibin giyim problemini İzmir'den çözdü.

Mehmet Bey, sizi tanıyabilir miyiz?

MEHMET KARAKUŞ: Aile şirketimiz hırdavat sektöründe faaliyet gösteriyor. SAR Arama Kurtarma Acil Yardım Derneği'ne, 2020 İzmir Depremi'nden sonra katıldım. Ben de her derneğimize katılan arkadaşım gibi, ilk önce tanışma toplantısıyla derneğimize katılım sağlamak istediğimi bildirdim. Daha sonra ciddi eğitimlerim başladı. Adana'da iki defa eğitime gittim. İzmir içi eğitimlere katıldım. Tatbikatlara gittim. Bu süreçte Söke ve Çeşme'de yangın operasyonlarına katıldım.

Eğitimlerim sonrasında akreditasyon sınavım bitti. Akabinde üç ay sonra deprem felaketi meydana geldi. Profesyonel ekibimizle beraber Antakya'da görev aldık. Halen İzmir temsilciliğinin lider yardımcısı olarak görev yapıyorum.

İkinizin de bu soruyu değerlendirmenizi rica edeceğim. Deprem sonrası süreçte afet yönetimi konusunda Türkiye'de yapılan çalışmalarda, yapılması gerekenler, önceliklendirilmesi gereken hususlar neler? Burada sizin öneri olarak sunmak istediğiniz başlıklar neler?

TOLGA ÇELİK: Şimdi bu konuyla ilgili şöyle parantez açabilirim. Öncelikli olarak bizim ülkece, halk olarak iyi bir bilinçlendirme çalışmasına ihtiyacımız var. Bu afetlerin bizim coğrafyamızda sürekli olacağını kendi iç bünyemizde pekiştirmemiz ve

buna göre karşı yönetim planı geliştirmemiz gerekiyor. Ailelerden başlayarak, toplumu da deprem, sel ve diğer doğa afetlere karşı bilinçlendirmemiz gerekiyor. Toplum olarak sadece iş başımıza geldiğinde "Biz ne yapacağız?" sorusunu kendimize soruyoruz. Bu eğitimleri hayatımızın bir parçası haline getirip, farkındalık seminerleriyle bunu yapıyoruz. Bunun daha fazla, yoğun bir şekilde artırılması gerektiğini düşünüyorum. Kamu spotu reklamları gibi, nasıl çocuklara akşam saat 9'da "Hadi çocuklar iyi uykular!" ibaresiyle bir reklam veriyorsak, aynı şekilde dönemsel olarak TV programlarında veya reklam aralarında afet bilinçlendirmesinin sürekli taze tutulması gerektiğini düşünüyorum.

Şirket yöneticilerine, sahiplerine bu konuda tavsiyeleriniz ne olur? Şirket içi eğitimlerde bu bir başlık olarak yer almalı mı?

TOLGA ÇELİK: Kesinlikle yer almalı. Depremden sonraki süreçte biz şu anda yoğun bir şekilde bizden talep eden firmalarımıza, büyük ölçekli firmalarımıza bu tip destekleri veriyoruz. Kendileri hem eğitim süreciyle alakalı hem de olası bir afet durumunda nerede, nasıl konuşlanmaları gerekiyor, nasıl hareket etmeleri gerekiyor, önceliklerinin ne olması gerekiyor anlamında birçok noktaya değinip, kendilerini eğitmeye çalışıyoruz. Bu ülkemizde, sınırlı sayıda firmanın önemseydiği bir nokta. Tekrar aynı noktaya geleceğim, biz 'Olay anında ne yapabiliriz?' sorusunu sorup, daha sonraki süreçte sanki hiç olmamış gibi hareket eden bir yapımız var. Bu yapıyı öncelikle değiştirmek gerekiyor.

Deprem özelinde öncelikli olarak şunun bilinmesi gerekiyor: İlk 72 saat yardıma çok fazla ihtiyaç yok. İlk 72 saat sadece canlı çıkartmaya odaklanıp, orada arama-kurtarma faaliyeti gösteren birimlerin önünün açılması gerekiyor.

Halkımızı düzgün anlamda bilinçlendirirsek bu sıkıntıları çözeriz diye düşünüyorum.

Özellikle büyük çaplı firmalarımızın kendi işlerinde, birim bazı adı altında ekipler kurması gerektiğini düşünüyoruz. Her şirketin bir afet birimi mi olmalı?

TOLGA ÇELİK: Kesinlikle olması gerekiyor. Afet birimi olması gerekiyor ve bununla ilgili dönemsel eğitimlerle o ekibi canlı tutmaları gerekiyor. Çünkü biz, yaşamış olduğumuz depremde şunu gördük: Ekip sayısı olarak çok az kaldık. 18 yıldan beri bu ekibin içerisindeyim. 18 yıldan beri sürekli olarak kendimizi hazır tutan bir pozisyondayız. Yaklaşık bin kişiye yakın gönüllü bir çalışma arkadaşımız vardı ama bin kişi dahi yetmedi. Her firmanın kendi bünyesinde bir arama-kurtarma birimi veya afet koordinasyon birimi tarzında bir birim kurması halinde, biz olası beklenen İzmir, İstanbul depremi için kafamızda "Bir insanı enkazdan en kısa sürede nasıl çıkarabiliriz" sorusunu oturtmamız gerekiyor.

MEHMET KARAKUŞ: Biz bunu başkanımızla beraber daha önce bir toplantıda görüşmüştük. Önemli olan 'afet zamanında ne yapacağız?' değil, afet olmadan 'ne yapacağız?' İlk önce kendimizi bu sürecin yönetimine hazırlamamız gerekiyor. Toplum olarak çok çabuk birleşiyoruz ama çok kolay da unutuyoruz. Şirketlerimiz kendi ekibini kurmalı. Kendi ekibini kuramıyorsa, eğitimini aldırması. Bu şekiller, bu koşullar sağlanırsa, gerçekten afete hazır bir Türkiye olabilir. Bu tamamen bireyin kendi sorumluluğu. Çocukluktan eğitimlere başlanmalı.

Ekibinize katılarak gönüllü olmak isteyenlere tavsiyeleriniz neler olur?

MEHMET KARAKUŞ: Ülkemizin aktif deprem bölgesinde yer aldığını ve son yıllarda sel, yangın gibi çeşitli afetlerin de sıkça görüldüğünü unutmamalarını ve vakit kaybetmeden aramıza katılmalarını isteriz. Yapamayacaklarını, yeterli olmadıklarını asla düşünmesinler, SAR'da herkese yer var. Her zaman söylediğimiz gibi "Birlikte daha güçlüyüz!" ■

Doğal Afetlere Karşı İşletmelerin Alması Gereken Tedbirler



Doğal afetler adı gibi olması doğal olaylardır.
Doğal olmayan, bu durumlara tedbir almamaktır.



Genel olarak insan için fiziksel, ekonomik ve sosyal kayıplar meydana getiren normal yaşamı ve insan faaliyetlerini durdurarak veya kesintiye uğratarak toplulukları etkileyen doğal, teknolojik ve insan kökenli olaylara AFET denilmektedir.

Yerleşim, üretim, alt yapı, ulaşım haberleşme gibi genel hayatın zorunlu vasıtalarını ve akışı bozacak ölçüde aniden veya belirli bir süreç içerisinde meydana gelen doğal yer ve hava hareketler kaynaklı olumsuz olaylara Doğal Afet denmektedir.

Doğal Afetlerin çeşitlerini sayacak olursak bunlar; Deprem, su baskını, kaya düşmesi ve toprak kayması (heyelan), çığ, kuraklık, fırtına-kasırga-tayfun-tornado-hortumlar, volkan patlaması ve tsunami olarak çeşitlenebilir. Yangın da gerek doğal sebeplerle gerekse insan faktörü ile oluşmuş hem doğal hem insani kökenli bir afet çeşididir.

En son yaşadığımız 6 Şubat 2023 deprem felaketinde birçok işletme de aynı konut ve yaşam alanları gibi büyük zarar gördü. Binaları ve üretim alanları zarar görmeyenler ise çalışan personelleri ve aileleri zarar gördüğü için tekrar üretime geçemediler.

Bu büyüklükte bir felaket ülkenin can damarı olan büyük sanayii kentlerimizde örneğin İstanbul'da, Ankara'da ve İzmir'de meydana gelirse yıkımın oluşturduğu büyük acıların yanında birde ülkece yıkıma uğrayacağımız büyük bir ekonomik buhranla karşı karşıya kalma riskimiz vardır.

Ulu önder Mustafa Kemal Atatürk birçok sözünde olduğu gibi, felaketlerle ilgili olarak sözleri ile de biz yeni nesillere önemli öğütlerde bulunmuştur. Bu sözlerden birisi de şöyledir; "Felaket başa gelmeden evvel önleyici ve koruyucu tedbirleri düşünmek lazımdır, geldikten sonra dövünmenin yararı yoktur."

İşyerlerimizi, binalarımızı sadece depreme değil aynı zamanda yangın ve sel felaketlerine de hazır hale getirmeliyiz. Bunun artık ülkece öneminin kavradığını düşünüyorum. Ancak tedbirlerimizi nasıl alacağımız konusunda yeterince bilgi sahibi olunmadığı ve yapmamız gerekenler hakkında hala harekete geçirecek motivasyonun oluşmadığı ve Doğal Afetlerin doğal bir süreç olduğu, felakete yol açacak yıkımın ve tahribatının önlenmesi ve en aza indirgenmesi için çalışmalar yapılması gerektiği aşikardır.

Kamuoyunca da artık bilindiği üzere depreme hazır olmak için binalarımızı sağlam yapmamız kaçınılmaz bir gerçektir. Bununla beraber işyerlerimizin felaketlerden etkilenmemesi için yapısal önlemlerin yanısıra alınması gereken daha birçok ek önlemler de mevcuttur.



Özgür Akgül

Deltaş Özel Güvenlik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

Bu noktada kurumların bütünsel bir Felaket Hazırlık kavramı çerçevesinde tüm süreçlerini gözden geçirmesi, kaynaklarının etkilenebilirliğini saptaması, risklerini en az indirmesi ve olay anı müdahale çalışmalarına etkin şekilde hazırlanması gerekmektedir.

Ayrıca yangın tehlikesi için mevcut sistemlerin yangına müdahale edebilecek doğru şekilde konumlandırılması, tahliye ve söndürme yollarının akılcı şekilde kullanılması gerekmektedir. Artık gelişen son teknoloji ve yazılımlar sayesinde deprem, yangın gibi doğal afetlere daha etkili çözümler üretebiliyoruz.

Yapay zekanın deprem anında makineleri durduğunu elektriği kestiğini, ilgili birimlere içeride bulunan insanların kimliklerini ve konumlarını bildirdiğini ve iş yerinde gerekli önlemleri aldığı bir senaryo bilim kurgu filmlerinde olur sanıyorsanız yanılıyorsunuz. Biz son güvenlik ve koruma çalışmalarımızı bunu

gerçekleştirecek yapay zekalar üzerine kurguluyoruz. Bu konuda yapacağımız çalışmaların son aşamasına da gelmiş bulunuyoruz.

Aynı şekilde yangın durumunda yangın söndürme sistemlerinin çalışmasını ve zayıyatın en aza indirilmesini hedefliyoruz. Sel veya su baskını olduğunda tahliye kanal kapakları otomatik olarak açılıyor. Günümüz teknolojik gelişmelerinden yararlanarak bu ve benzeri birçok proje üzerinde çalışıyoruz.

Şu anda hizmet verdiğimiz noktalarda Deltaş Özel Güvenlik Hizmetleri olarak yaptığımız güvenlik planları sayesinde işletmeleri bu gibi durumlara karşı hazırlıyoruz. Acil durumlarda bir iş yerinde veya konutta kimlerin hangi görevleri yapacağını tek tek belirliyoruz. Toplanma alanları ve ilk kurtarılacak eşyalar belirlenip bunları ilgili kişilere aktarıyoruz. Burada birinci önceliğimiz insan hayatı oluyor. Bu yüzden herkesin en azından temel düzeyde İLK YARDIM bilgisine ve pratiğine sahip olması gerekiyor. Bu konuda biz DELTAŞ ÖZEL GÜVENLİK olarak gerekli sosyal sorumluluk ve farkındalık çalışmalarımızı son hızıyla sürdürüyoruz. EGİAD başta olmak üzere çeşitli sivil toplum kuruluşlarına farkındalık seminerleri düzenledik ve düzenlemeye devam edeceğiz.

Önce Can güvenliği sonra malımızın güvenliği zihniyetiyle hareket ediyoruz. Bütün bunların sonrasında takdir edersiniz ki işletmelerin faaliyetini sürdürmesi ülkemiz ve ekonomimiz için büyük önem arz etmektedir. Bu kapsamda işletmelerin felaketlere karşı hazır olması ve afetleri en az hasarla atlattırması için gereken unsurlar tek tek tarafımızdan belirleniyor, gerekli eğitimler uzman eğiticilerimizle veriliyor ve hazırlık çalışmaları faaliyete geçiriliyor.

Bina yangın sitemlerimiz çalışır vaziyette ve kullanışlı mı? Yangında kullanacağımız tahliye yollarımız açık mı? gibi temel



Ulu önder Mustafa Kemal Atatürk birçok sözünde olduğu gibi, felaketlerle ilgili olarak sözleri ile de biz yeni nesillere önemli öğütlerde bulunmuştur. Bu sözlerden birisi de şöyledir; “Felaket başa gelmeden evvel önleyici ve koruyucu tedbirleri düşünmek lazımdır, geldikten sonra dövünmenin yararı yoktur.”



sorularla başlayarak, tüm sürecin ve fonksiyonların kontrolünü ve gelişimini sağlamak krizlere karşı hazırlık için en önemli görevdir.

İzmir’de gerçekleşen Folkart yangınında can kaybı yaşanmaması en çok sevindiğimiz hususlardan biri. Bunun gerçekleşmesinde en büyük etken kullanılabilir tahliye yolları ve uyarı sistemleri olmuştur.

Tüm işletmeler için başta deprem olmak üzere, Felaketlere Hazırlık Kavramı kapsamında aşağıdaki hizmet ve gelişmiş teknolojik ürünleri sunuyoruz.

- ▶ Felaketlere Hazırlık ve Planlama Danışmanlığı (Acil durum yönetim sistemi kurulumu, eylem planı oluşturulması, koordinasyon çalışmaları, iş sürekliliği yönetim kavramı çalışmaları)
- ▶ Bilinçlendirme ve Eğitim Çalışmaları (Kurum içi eğitimler, paydaş eğitimleri, simülasyon programları ve müdahale ekibi profesyonel teknik eğitimleri)
- ▶ Risk Azaltımı Çalışmaları (İş birimi, tesis, fonksiyon bazında risk avı çalışmalarının yapılması ve analiz edilmesi, risk azaltma politikalarının belirlenmesi)
- ▶ Müdahale Ekibi Kurulumu (kentsel arama kurtarma ekibi oluşturulması, ekipmanların sağlanması, kesintisiz, iletişim altyapısının kurulması ve kriz yönetim sisteminin/araçlarının oluşturulması)
- ▶ Yapay zeka destekli Risk Analiz ve Müdahale teknolojileri

Deltaş Özel Güvenlik olarak kullanıma sunacağımız teknolojileri gerçek hayatta karşılaştığımız durumları kaynak olarak geliştiriyoruz. Bu konuda bilgi ve veri tabanımızı güncelliyor ve bu deneyimlerimizi teknolojimize aktarmaya çalışıyoruz. Bu konuda kullandığımız veriler bize özel ve sadece bu teknolojilerde kullanılan senaryolar olacaktır. Bu yüzden çok kullanışlı ürünler ortaya çıkarmak için ARGE çalışmalarımızı sürdürüyoruz. ■

LÖSEV BÜYÜDÜ

Artık YETİŞKİN
LÖSEMİ ve KANSER
HASTALARINA da maddi,
sosyal, ücretsiz tedavi ve
psikolojik destekler veriyor

LÖSEV 
Lösemili Çocuklar Vakfı

Hasta Kayıt için:
www.losev.org.tr
0312 447 06 60



Hasta kayıt için
QR kodu okutunuz.



10 şehri ziyaret edip iletişim stratejisi hazırlayacaklar. Örnek projeye TÜBİTAK'tan 1.3 milyonluk destek

Afet iletişimine 'İzmir' modeli



Türkiye'de, afet iletişimini konu alan en kapsamlı çalışmalar arasına adını yazdıracak proje; İEÜ İletişim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ebru Uzunoğlu, Dekan Yardımcısı Dr. Öğretim Üyesi Pınar Umul, Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölüm Başkanı Doç. Dr. Selin Türkel ve Yazılım Mühendisliği Bölüm Başkanı Doç. Dr. Senem Kumova Metin tarafından hazırlandı.



İzmir Ekonomi Üniversitesi'nde (İEÜ) görevli 4 akademisyen, küresel iklim değişikliğinin de etkisiyle sel, yangın, hortum ve deprem gibi doğal felaketlerin artması üzerine harekete geçerek 'afet iletişimini' konu alan bir proje hazırladı. Afete müdahale sürecinde görev alan kurumların kendi aralarında kullanacağı, örnek bir 'iletişim modeli' hazırlamak hedefiyle geliştirilen proje, TÜBİTAK'tan 1.3 milyon lira destek almaya hak kazandı. İEÜ İletişim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ebru Uzunoğlu, projenin kurumlar arasındaki iletişim sürecine yönelik olduğunu söyleyerek, "Ülkemizde, afetle mücadele alanında sürdürülen çalışmalara destek olmayı, yetkililerin yükünü hafifletmeyi amaçlıyoruz" dedi.

Türkiye'de, afet iletişimini konu alan en kapsamlı çalışmalar arasına adını yazdıracak proje; İEÜ İletişim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Ebru Uzunoğlu, Dekan Yardımcısı Dr. Öğretim Üyesi Pınar Umul, Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölüm Başkanı Doç. Dr. Selin Türkel ve Yazılım Mühendisliği Bölüm Başkanı Doç. Dr. Senem Kumova Metin tarafından hazırlandı. 2 yılda tamamlanacak proje kapsamında İEÜ'lü ekip, öncelikle kurumlar arasında diyalogun nasıl sağlandığını belirlemek amacıyla mevcut iletişim sistemlerini inceleyecek.

10 ŞEHRE ZİYARET

Bu hedef doğrultusunda ülkemizde yakın zamanda afet yaşamış, 7 bölgeden toplam 10 şehre ziyarette bulunulacak. AFAD ve belediyeler dahil olmak üzere ilgili tüm kurumların temsilcileriyle görüşülecek. Yerel basın temsilcilerinin de değerlendirmeleri alınacak. Bunlara ek olarak, son yıllarda hangi bölgede ne tür afetlerin yaşandığı, kapsamlı bir şekilde analiz edilecek.

YAPAY ZEKADAN DA YARARLANILACAK

İEÜ'lü ekip, kent ziyaretlerini tamamlayıp kurumlar arasındaki mevcut iletişim şeklini netleştirdikten sonra, yeni oluşturacağı iletişim modeline son şeklini verecek. Bu süreçte, yapay zeka desteğiyle çeşitli görseller ve veri çalışmaları yapılacak. Her bölgeye, kendi özelinde bir iletişim stratejisi kazandırılmış olacak. 6 Şubat'ta yaşanan Kahramanmaraş depreminden önce hazırlanarak TÜBİTAK'a sunulan proje, afet sonrası döneme ilişkin mevcut çalışmalara büyük katkı sağlayacak ve yetkililere zaman kazandıracak.

AFET SALGININA UĞRADIK

Dekan Prof. Dr. Ebru Uzunoğlu, Türkiye'de son yıllarda yaşanan doğal afet sayısındaki artışa dikkat çekti, hazırladıkları projenin büyük önem taşıdığını belirtti. Prof. Dr. Uzunoğlu, "Tüm dünyayı etkileyen iklim değişikliği, ülkemizde de acı yüzünü gösteriyor. Son dönemde yangınların, sellerin, hortumların arttığını görüyoruz. Yakın zamanda yaşadığımız Kahramanmaraş depremi de maalesef bu afet salgınının çok acı bir örneği oldu. İzmirli olarak bizler de yaklaşık 3 yıl önce deprem felaketini yaşamıştık. Tüm bunlar, olası afetlere çok iyi hazırlanmamız gerektiğini gösteriyor. İletişim, hayatın her alanında olduğu gibi afet döneminde de çok önemli. Biz de yakın zamanda afete maruz kalmış kişiler olarak, üzerimize düşeni yapıp yetkililere fikir desteği sağlamak, örnek bir model sunmak istedik" dedi.



TÜM KURUMLARDAN DESTEK ALACAĞIZ

Prof. Dr. Uzunoğlu, sözlerine şöyle devam etti: "Yeni bir iletişim modelini kurmak istiyorsak, öncelikle mevcut durumu analiz etmeliyiz. Örneğin; bir yangın olduğunda ilk olarak nasıl bir iletişim kanalı kurulduğuna, sürecin nasıl işlediğine, kimlerin hangi görevleri üstlendiğine bakacağız. Ardından da önerilerimizi paylaşacağız. Mevcut sistemi daha da iyiye götürmek için neler yapabileceğimizi belirleyeceğiz. Detaylı, her şeyiyle tam bir iletişim modelini oluşturup yetkililere sunacağız. Bu süreçte, afet konusunda görevli tüm kurumlarımızdan da destek alacağız. Kurumlar arası iletişime yönelik bir strateji, model hazırlayacağız. 2 yıl içinde projeyi bitirmeyi hedefliyoruz ve kısa süre içinde şehir ziyaretlerine başlayacağız." ■





Yaşamı boyunca çalıştı, üretti... Birçok sektörde önemli yatırımlara imza attı... Hayatını yeniliklere adadı... İlkleri başarmak, öncü olmak Kemal Zorlu'nun karakterinde vardı... Hiçbir zaman hedefe kısa yoldan ulaşmayı seçmedi... Önüne çıkan engelleri aşma kararlılığını, her ortamda gösterdi...

Lider olmak böyle bir şey...

Kemal Zorlu



Kemal Zorlu yaşam felsefesinde vefa önemli bir yer tutardı. "Vefa'nın sadece İstanbul'da bir semt isminden ibaret değildir" diyenlerdendi. Bir dönem Türkiye Futbol Adamları Derneği İzmir Şube Başkanlığını yapan Kemal Zorlu, "İnsanlar Yaşarken Anılmalıdır" etkinliğini hayata geçirerek, bu organizasyon sayesinde birçok spor insanının yaşarken onore edilmesini sağladı.



Kemal Zorlu sadece iş hayatına odaklanmadı... Altay Kulübü için bir nefer, Türk Futbolu için önemli çözümler üreten değerli bir spor adamıydı... Sosyal yaşamdan hiç kopmadı... Herkesle barışık, vefakar gönül adamıydı...

Yazar, mucit, filozof gibi önemli vasıfları da üzerinde bulunduran ünlü ABD Başkanı Benjamin Franklin, insanları ölümsüzlüğe götürecektir formülü şöyle açıklar; **"Ya okumaya değer bir şeyler yaz, ya da yazmaya değer bir şeyler yap..."**

Hayatı boyunca hem yazmaya değer birçok işe imza atan, hem de okumaya değer önemli konularda yazan Kemal Zorlu, 25 Mart 2023'te 73 yaşında hayata veda etti. Ancak, hayatı boyunca yaptıklarıyla örnek, yazdıklarıyla yol gösterici olan Kemal Zorlu, hayata kattığı değerlerle sonsuza dek var olmayı sürdürecektir.

Hayatını çalışmaya üretmeye adanmış, plastik borudan turizme, mobilyadan tekstile kadar birçok sektöre yatırım yapan Kemal Zorlu, girdiği her işte en iyiyi, en kaliteliyi üretmenin mücadelesini verdi. Yeniliklerin peşinden koşmak, ilkleri başarmak karakteriydi.



GENÇLİK AŞKI FUTBOL

1950 yılının 16 Kasım günü, Altay Spor Kulübü'nün efsane başkanlarından, duayen işadamaı Mazhar Zorlu'nun oğlu olarak İzmir'in Alsancak semtinde dünyaya gelen Kemal Zorlu, henüz 12 yaşındayken Altay'ın kurduğu ve Türkiye'nin ilk minik takımı olma özelliği taşıyan ekibin kaptanlığını yaptı. Altay yıldız ve genç takımlarıyla, İzmir Genç Karmasında futbol oynadı.

YENİLİKLERE AÇIKTI

Kemal Zorlu, yaptığı her işte yeniliklere açıktı. Plastik boru sektörüne yatırım yaptıkları için sektörün bilimsel yönünü de öğrenmek adına, yurt dışında eğitim aldı. Almanya'da Goethe Enstitüsü'ndeki Almanca öğreniminin ardından, Tubingen'de bir süre pratik yaptı. Daha sonra Wursburg'da bir plastik eğitim programına katıldı. Avusturya'nın Viyana kentinde bulunan ve plastik teknolojileri konusunda Avrupa'nın en iyi programlarından birini uygulayan okulu bitirdi. Bu süreçte Viyana'daki öğrenci derneklerinde yaptığı etkin çalışmalar, Kemal Zorlu'nun sivil toplumdaki aktif yönünü de ön plana çıkarıyordu. Türkiye'ye döndükten sonra Ege Üniversitesi İşletme Fakültesi'ni bitiren Kemal Zorlu, 8 yaşından itibaren adım adım öğrendiği iş hayatına, profesyonel yönetici olarak devam etti.

İZMİR İÇİN HEP ÖNDER OLDU

Turizmden tekstile kadar birçok sektörde faaliyet gösteren, ancak özellikle plastik boru sektörünün öncülerinden Mazhar Zorlu Holding'i başarıyla yöneten Kemal Zorlu, İzmir'de oluşturulan tüm faaliyetlerde öncü olarak yer aldı. Sermayenin ve bilgi birikiminin birleştirilmesinin hedeflendiği bu girişimlerden KİPA, EGS, ENDA ve CÜÇBİRLİĞİ HOLDİNG'in düşünce düzeyinden, yaşama geçirilme düzeyine kadar her aşamasında aktif olarak yer aldı ve yönetim kurullarında görev yaptı. 1995 yılında toplumun her kesiminden 3 bine yakın ortağı bir



araya getirerek kurduğu Güçbirliği Holding, Türkiye'nin ilk "çok ortaklı modeli" oldu. Güçbirliği Holding, Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek yaptığı rüzgar enerjisi yatırımı, boru hattına alternatif olarak görülen taşıma sıvı doğalgaz projesini geliştiren, Türkiye'nin en kaliteli ipliklerini ve ilk organik pamuğunu üretti. Ancak, İzmir Basmane Meydanı'ndaki Dünya Ticaret Merkezi Projesi ise tüm çabalarına karşın tamamlanamadı.

SİVİL TOPLUMDA DA SORUMLULUK ÜSTLENDİ

Kemal Zorlu, iş hayatındaki yoğun çalışma temposuna rağmen, birçok sivil toplum kuruluşunda yöneticilik ve başkanlık görevini de yerine getirdi. Türkiye Sanayici İşadamları Derneği, İzmir Ekonomik Kalkınma Kurulu, Başkanlar Kurulu, EGEV, EGİAD, ESIAD, Alsancak Rotary Kulübü, gibi derneklere görev yaptı. Kemal Zorlu, Alsancak Rotary Kulübü'ndeki başkanlığı döneminde, ilk kez kadın üye alınmasını sağlayarak, çok önemli bir karara imza attı. Bu onun, toplumsal cinsiyet eşitliğine bakış açısının göstergesiydi.

TÜRK FUTBOLUNA YÖN VERDİ

Kemal Zorlu, hayatının hiçbir döneminde sosyal hayattan ve spordan kopmadı.

Altay'ın 1983-84 sezonundaki 2. Lig şampiyonluğunda Futbol Şube Başkanı olarak önemli bir rol oynadı. 1992'de Türkiye Futbol Federasyonu Yönetim Kurulu'na seçilen Kemal Zorlu, yaklaşık 5 yıl Profesyonel, Amatör Kurul Başkanlığı görevini yürüttü. Amatör kulüplerin, Türkiye Futbol Federasyonu himayesine alınması konusunda üstlendiği sorumlulukla, binlerce kulübü sahipsiz kalmaktan kurtardı. O dönemde Türk Futbolu'nun önemli sorunlarını giderecek devrim niteliğinde bir program hazırladı.

Bir dönem Atletizm Federasyonu Başkan Vekili olarak görev yapan Zorlu, 25 yıl Gençlik ve Spor Bakanlığı Merkez Danışma Kurulu'nda yer aldı.



VEFALI BİR GÖNÜL ADAMI

Herkesle barışık bir hayat yaşayan, insanlara her zaman iyilik ve sevgiyle yaklaşan Kemal Zorlu, bu özelliğiyle gönüllere girdi, dost biriktirdi. Arkadaşlarına, yakınlarına, dostlarına özellikle kötü günde varlığıyla moral verdi.

Kemal Zorlu yaşam felsefesinde vefa önemli bir yer tutardı. "Vefa'nın sadece İstanbul'da bir semt isminden ibaret değildir" diyenlerdendi.

Bir dönem Türkiye Futbol Adamları Derneği İzmir Şube Başkanlığını yapan Kemal Zorlu, "İnsanlar Yaşarken Anılmalıdır" etkinliğini hayata geçirerek, bu organizasyon sayesinde birçok spor insanının yaşarken onore edilmesini sağladı.

1973 yılında Semra Zorlu ile hayatını birleştiren Kemal Zorlu, evli, iki çocuk ve iki torun sahibiydi.■



İzmir'e miras kalan İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi, tam 100 yıl sonra, şehrin kadim kültürüne yaraşır şekilde yeniden düzenlendi

İKİNCİ YÜZYILDA EKOLOJİ VE EKONOMİ ARASINDA UYUM ZAMANI



İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi'nin 8 ay süren hazırlıklarında, 9 oturum gerçekleştirildi. 72 saatlik çalışma sonrasında 192 karar alınarak 1000 sayfalık ön bir rapor hazırlandı



DERLEYEN: SEDA GÖK



İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi, 15-21 Mart 2023 tarihleri arasında 'Yeniliğe Davet' sloganıyla İzmir Büyükşehir Belediyesi tarafından, Ahmet Adnan Saygun Sanat Merkezi'nde düzenlendi.

İzmir Büyükşehir Belediyesi tarafından, Türkiye'nin geleceğini inşa etmek için düzenlenen İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi, kendi alanındaki kanaat önderlerini ağırladı.

1923 yılında ilk kez İzmir'de gerçekleştirilen İktisat Kongresi ile günümüz arasında tarihsel bir köprü kuruldu. Oturuma katılan konuşmacılar, 1923 yılında yapılan kongre sonrasındaki yüz yıllık süreçte Türkiye'nin yaşadığı ekonomik, demokratik ve tarihsel gelişimi anlattılar. Ayrıca Türkiye'nin ilerlemesi ve kalkınması için yapılması gerekenlerin de yol haritası çizildi.

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, açılış konuşmasında "Yüzyıl önceki kongrede masanın etrafında ekonominin can damarı olan çiftçiler, işçiler, tüccar ve sanayiciler vardı. Bugün artık doğa da o masada bir paydaş olarak oturuyor. İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi'nin sınırları Türkiye'yi de aşan ve iktisada dünya

genelinde ilham verecek en temel özelliği işte tam da bu. Ekoloji ve ekonomi arasında bir uyum tarif etme çabası. Ortaya konulan bu yenilik, sürdürülebilirlikle ve klasik anlamdaki çevrecilikle sınırlı olmayan bir şey. Kongremizin tüm paydaşları ekolojiyle ilgili çok daha köklü, radikal ve güçlü bir şey söyledi. Doğayla uyum yoksa, iktisat da yok. İşte bu yüzden İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi, doğamızla uyuma yapılan bir davet. Güvenli, afetlere dirençli ve doğayla uyumlu şehirler kurmayı başarmak zorundayız. Bugün, uygarlığımızın en büyük sınavı yeryüzündeki yaşamın bir parçası olarak nefes alıp veren ve içinde güvenle yaşanan şehirler inşa edebilmektir. İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi'nde işte bu değişim için bir yol açmaya gayret ettik" dedi.

"KADINLARI İKİNCİ SINIF VARLIK OLARAK GÖREN TOPLUMLAR GELİŞEMEZ"

Genç cumhuriyetin kadın hakları konusunda büyük atılım yaptığını ifade eden Prof. Dr. Karaömerlioğlu, "İzmir İktisat Kongresi'nin kadınların katılımı ile gerçekleştiğini unutmayalım. Kadın meselesi sadece insan hakları meselesi değil aynı zamanda iktisadi bir mesele. Kadınların toplam istihdam içerisindeki payları 2020 verilerine göre sadece yüzde 26. Yani erkek istihdamının yarısından az. Oysa kadınları ikinci sınıf varlıklar olarak gören toplumlar asla gelişemez. Onların yaratıcılığını kullanmayarak iktisadi gelişimi sağlayamazsınız" diye konuştu.



“YENİ BİR HİKÂYEYE İHTİYACIMIZ VAR”

Dünyanın başka bir krizde, dönüşümde olduğunu dile getiren Araştırmacı Yazar Bekir Ağır, “Dünyada da sanayi toplumunun üretim modeli tıkanmış. Bu modelin sorunu var. Hammaddeyi insanı emeği sonsuzmuş gibi kabul ediyor. Anladık ki kaynakların hiçbiri sonsuz değil. Yer kürenin ritmi değişti bu üretim modeli yüzünden. 4 ay sonra muhtemel içme krizi ya da gıda krizi yaşayacak Türkiye’de dünya da. Bu üretim modelinin dünya için de Türkiye için de değişmesi gerekiyor” dedi.

İklim değişikliğini doğayı dikkate alan, teknolojiye yaslanan, insanı emeği ham maddeyi dikkate alan, yeni bir ekonomik modele ihtiyaç olduğunu vurgulayan Ağır, “Yeni bir dayanışmaya ihtiyacımız var. Yeni bir hikâyeye ihtiyacımız var. Bugün karşımadaki mesele derin. Derin bir adaletsizlik yoksullukla karşı karşıyayız. Sadece yardım politikalarıyla bunu halledemeyiz. Sosyal devleti dayanışmayı esas alan onurlu yaşam hakkını her bir bireyin inancı kökenine bakmaksızın onurlu yaşam hakkını inşa edecek yeni bir söze, vizyona, hikâyeye ihtiyacımız var” diye konuştu.

DEĞİŞİMİN ANAHTARI KOBİ’LERDE

Dünyanın verimlilik odaklı bir üretim ve hizmet ekonomisine doğru dönüştüğüne dikkat çeken Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Yüksek Danışma Kurulu Başkanı Şükrü Ünlütürk, Türkiye’de bu değişimi gerçekleştirecek en önemli aktörün KOBİ’ler olduğunu söyledi. Ünlütürk, “Bölgesel gelişmişlik farklarının azaltılması ve KOBİ’lerimizin daha yüksek bir verimlilik ve performansla ülke ekonomisine çok daha yüksek bir katma değer sağlayabilmeleri için akılcı, bilimsel ve orta-uzun vadeli politikaların, kamu kurumları, yerel aktörler, iş dünyası ile STK’lar birlikteliğinde oluşturulması ve kararlılıkla uygulanması gerekiyor” diye konuştu.

“KALICI ZAFER İÇİN İKTİSADİ İLERLEME ŞART”

1923 yılındaki İktisat Kongresi’nden ikinci yüzyıla geçen süreci rakamlarla anlatan Boğaziçi Üniversitesi’nden Prof. Dr. Şevket Pamuk, yeni iktisadi kalkınma programı için, “Aradan geçen yüzyıla rağmen bizim de bugün yeni kurallara, şeffaflığa ve hukuk devletine ihtiyacımız var” dedi. Prof. Dr. Pamuk, “Bu kuşak iktisadın ne kadar önemli olduğunu bilerek yetiştirdi. Teknoloji farkının ne kadar önemli olduğunu bilerek çalışmalar yürüttü. İzmir’de bir iktisat kongresi toplanmasına karar verilmesi hiç rastlantı değil. Cumhuriyeti kuracak kadroların ekonomiyi ne kadar önemseydiğini gösteriyor. Cumhuriyet farklı bir ekonomi kurabiliyorsa dünya koşullarının burada çok büyük bir katkısı oldu. Askeri zafer yeterli değil, kalıcı zafer için iktisadi ilerleme şart” ifadesine yer verdi.

“İZMİR TÜRKİYE’NİN UFKUNU AÇTI”

Boğaziçi Üniversitesi Modern Türkiye Tarihi Enstitüsü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Asım Karaömerlioğlu kongre kapsamında ‘1923 ile 2023 Sonrasına Yürümek’ başlığıyla bir konuşma gerçekleştirdi. Prof. Dr. Karaömerlioğlu, “İzmir Cumhuriyet Türkiye’sine hep geleceğin inşasının ipuçlarını, yeni siyasal ve kültürel hayatın yönelimini gösteren bir şehirdir. Bu 1923 sonrasında da böyleydi. Bugün de böyle. İzmir her zaman Türkiye’nin ufkunun ve umudunun önünü açtı” dedi. Nitelikli gençlerin yurt dışına kaçmaya çalıştığını anlatan Prof. Dr. Karaömerlioğlu, “Bu durum Türkiye’nin iktisadi geleceğinin en önemli sorunlarının başında geliyor. Oysa 1930’larda Türkiye nitelikli insanlar için bir çekim merkezidi. Yüzlerce Alman bilim insanı Atatürk’ün çabaları ile ülkemizin gelişmesine katkı sundu. Bilim her şeyden önce niteliklidir. Türkiye’de 1950’ler sonrasında iş başına gelen iktidarlar ise niceliğe önem verdi. Artık niteliğin önem kazandığı iktisadi bir ekosistem içerisindeyiz. Niteliksel sıçramaların yapılması gerekiyor. Mantar gibi gelişen, kalitesiz, apartman üniversitesi açmak değil. Kaliteli, nitelikli üniversiteler oluşturmak gerekiyor. Bilime saygısı olmayan toplumlar huzur ve refah içerisinde yaşayamaz” ifadelerine yer verdi.



“İKLİM OLAYLARI GÖÇÜ DOĞURUR”

Bielefeld Üniversitesi öğretim görevlisi sosyolog Prof. Dr. Thomas Faist ise, ‘İklim Tahribatı ve Göç Ulusötesi Sosyo-Ekolojik Sorun’ konulu konuşmasında, “Uluslararası göçü bir ulus devletten diğerine gerçekleşen daimi bir hareketin ötesinde çok sayıda bağ ile çok sayıda ulus devlet içindeki iki ya da daha çok konumu ve hareket edenlerle kalanlar arasındaki çeşitli bağları özetleyen, çok boyutlu ekonomik, siyasi, kültürel ve demografik bir süreç olarak tanımlayabiliriz” sözlerine yer verdi.

Prof. Dr. Faist, doğal felaketlerden en çok etkilenenlerin güney yarımkürede olan insanlar olduğunu söyleyerek, “Çoğunlukla iklim göçüne baktığımızda bunlar iklim tahribatı sonucu olarak ortaya çıkıyor. İklim olayları yavaş ortaya çıkar ve daha hızlı şekilde göçü ortaya çıkarır. Geleceği bilmek zor ama Himalayalar’ın erimesi gibi hızlı ortaya çıkacak sonuçlar var. Bu sadece göçe değil, sivil çatışmalara da dolaylı etki yaratır. Yer değiştirmenin, göçün çok sebepleri var elbette ama iklim göçmenlerini belirlemek zor değil. Gelecekteki göçe baktığımızda belki de geri dönülemeyecek bir noktaya geleceğiz” diye aktardı.



“ŞEFFAFLIĞA VE HUKUK DEVLETİNE İHTİYAÇ VAR”

Prof. Dr. Pamuk, Cumhuriyetin ekonomisinin yüzyıl sonra bugün farklı bir yerde olduğunu dile getirerek, “Bugün kişi başına düşen gelirler yüzyıl öncesinin yaklaşık 20 katı. O yüzden geldiğimiz yolu küçümsemeyelim. Son dönemde çok ciddi sorunlar yaşıyoruz. Türkiye artık alt yapısı olmayan, demiryolu olmayan bir ülke değil ama sanayisi, eğitimi yetersiz, teknoloji düşük bir ülke. Bugün geldiğimiz noktada iktisadi ilerleme için çok büyük sorunlarımız var. Bugün Türkiye ekonomisinin en önemli sorunu bir hukuk devletinin olmayışdır. Türkiye’de ne siyasette ne toplumda ne de ekonomide hesap verilmiş olmamasıdır.

Ekonomiye dair şeffaf kuralların olmaması. Bugünün Türkiye’inde güven yoktur. Yüzyıl önce İzmir’de İktisat Kongresi, Türkiye ekonomisi için yeni kurallar oluşturmak için yola çıktı. Bu yüzyıla rağmen bizim de bugün yeni kurallara şeffaflığa ve hukuk devletine ihtiyacımız var. Yeni başarılar ancak bu asgariler sağlanırsa mümkün olabilir. Daha müreffeh bir ekonomi için daha iyi bir eğitime ve teknolojiye ihtiyaç var ama kısa vadede yeni ekonominin oluşması ancak güvenin sağlanmasıyla mümkün olabilecek. Böyle bir dönemeçteyiz” ifadelerini kullandı.

“İNSANLAR PROAKTİF OLMALI”

İklim mültecilerini ev sahibi ülkelerin bazen kabul etmediğini belirten Prof. Dr. Faist, “İklim göçmenleri politik

giriş çıkış alanında da çatışma yaratıyor. İklim değişikliği güvenlik tehdidi olarak da ortaya çıktı. Göçü alan ülkelerde bir ikilem ve döngü ortaya çıkıyor. Göçmenler sanki kurbanlar gibi görünüyor. Dolayısıyla insanlar proaktif olmalı. Sonuçların giderilmesi için çaba sarf etmeli. Yani direnç göstermeli. Dirençlilik denilen şey dış güçleri bastırma olarak düşünülebilir. İklim değişikliğine baktığımızda insanların ailelerinden ayrıldığını görüyoruz. Bu nedenle dirence baktığımızda bir kavram olarak dikkate alınması gerek. Sosyal eşitsizlikler var. Eğitime sağlığa erişim gibi konularda çözümlerin uzun vadeli ve kalıcı olması gerek. Sosyal Bilimler iklim değişikliğinde verimli bir biçimde kullanılmalı" diye konuştu.

“TÜRKİYE İŞÇİ SINIFI NİCEL VE NİTEL OLARAK GÜÇLÜ”

Koç, 1923 yılında ilk İktisat Kongresi yapıldığında Türkiye işçi sınıfının nicel ve nitel olarak çok zayıf olduğunu ifade ederek, “Gayrimüslimler ağırlıktaydı. O dönemde İstanbul'daki sendikalar Anadolu'daki mücadeleye destek vermek yerine emperyalist ülkelerde iş birliği yaptılar. Müslüman işçiler ise mücadelede hayatını kaybettiler. Dolayısıyla 1923 yılındaki İktisat Kongresi'nde işçiler doğal olarak gerekli yeri bulamadı. Bugün çok farklı koşullardayız. Türkiye işçi sınıfı toplumsal ve siyasal geleceğe damga vuracak kadar nicel ve nitel olarak güçlü” dedi.

“KÖY ENSTİTÜLERİ YENİDEN AÇILMALI”

Kadıbeşegil, yeni yüzyıl için çözüm önerilerini sıralayarak, “Bu yüzyılda bu sorunların üstesinden gelmek isteyen kurumlar olacak. İklim krizinde yerel yönetimlerin çalışma yürütmesi lazım. Eğitim konusunu çözmemiz lazım. Okul öncesi eğitimde kaliteyi arttırmamız lazım. Ekolojik okuryazarlık, insanlık ve demokrasi eğitimi vermemiz lazım. Öğretmenliğin itibarını yeniden arttırmamız lazım. Köy enstitüleri bugünün imkanlarıyla yeniden açılmalıdır.

“GELİR VE SERVET DAĞILIMI BOZULUYOR”

Gelecek Partisi Ekonomi Politikaları Başkanı Kerim Rota, İktisat Kongresi'nde “Son Yüzyılda Tasarruflarla İmtihanımız: İkinci Yüzyılda Ne Yapılmalı?” başlıklı bir konuşma yaptı. 1981 yılı sonrasında doğan kuşağın gelir ve servete ulaşmasının artık daha da zorlaştığını ifade eden Rota, “Çünkü çok daha rekabetçi ve emeğin değerinin daha az olduğu dünyada yaşamak zorundalar. 1990 sonrası doğanlar için bu durum çok daha zor. Yoksul bir ailede doğan çocuğun yoksul olma ihtimali artık daha yüksek. 1980'lerde doğan bir çocuğun, ailesinden daha fazla para kazanma durumu yüzde 40'lara kadar düştü” diye konuştu.

Rota, yaşanan bütün olayların sonunda güven probleminin ortaya çıktığını ifade ederek, “Devlete güven olmayınca yatırımları finanse edecek tasarrufların da vadesi kısılıyor. Dünyada gelir ve servet dağılımı çok ciddi şekilde bozuluyor. Soğuk savaşın sonunda çalışan ve üretken olanların ödüllendirileceği bir dünya hayali kuruldu. Yüksek enflasyon sonunda 'bitti' dediğimiz mutlak yoksulluğun geri dönmesine neden oldu. Gelir adaletsizliği eğitimin vasatlaşmasına, istihdamın azalmasına ve reel ücretlerin düşmesine neden oldu. İyi eğitim alamayan gençler hayata bir sıfır yenik başlıyor. Gençlere umut verecek ikinci nesil toplum sözleşmesine ihtiyaç var” diye aktardı.

“GELİRİ DAHA ADİL BÖLÜŞECEK POLİTİKALARA İHTİYACIMIZ VAR”

Ege Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (ESİAD) Ekonomi Gözlem Grubu Başkanı ve ekonomist Muhittin Bilget, ‘Türkiye ve Dünyada Gelir Dağılımı, Dünyadaki Milli Gelirin Ülkelere Göre Dağılımı’ adlı sunum yaptı. Bilget, “Türkiye'nin son 40 yılında dünyadaki yerinde değişen bir şey olmamış. Yüzde 1'i görmemişiz. Demek ki bir şeyleri yanlış yapıyoruz. Pastadaki payımızı artırmak için artık yeni politikalara, yeni stratejilere ihtiyacımız var. Yükselen ve gelişmekte olan ekonomilerdeki payımız yüzde 3,8'den 2'ye düşmüş. Yarı yarıya azalmışız. Üzerine düşmemiz gereken bir diğer konu da bu” sözlerine yer verdi.

Bilget, Türkiye'de orta sınıf diye tabir edilen sınıfın yok olduğunu belirterek, “Bizim Türkiye olarak ikinci yüzyılda binde 8'lik payımızı yüzde 2'lerin üzerine çıkaracak ekonomi politikalarına ihtiyacımız var. Şimdiye kadar yaptıklarımızla olmadı. İkincisi de pastayı büyütürken geliri daha adil bölüşecek politikalara ihtiyacımız var” dedi.

“MİNDERİN TUTUŞTUĞU BİR SÜRECE GİRİYORUZ”

İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi kapsamında akademisyen ve sendikacı Yıldırım Koç, ‘Türkiye’de Günümüzde Sendikacılığın Durumu ve Sorunları’ adlı sunum yaptı. Türkiye’deki işçi sınıfı ve sendikacılığın gelişimi hakkında bilgi veren Koç, “Çok farklı bir sürece giriyoruz. İşçiler sendikacıları aşar ve kendileri eyleme başlar. Siyasal iktidarın zayıfladığı algısına geçerse bu konuda son derece gerçekçidirler ve kitlesel eylemler kendiliğinden gerçekleşir. Şimdi yepyeni bir ekonomik depreme gidiyoruz. Bugün Türkiye'nin yüzde 70'i işçi ve memur. Eğer diğer kesimleri de eklerseniz yüzde 80'i geçer. Bu koşullarda Türkiye tarihinde ilk defa bu kadar fazla toplumsal yoksullaşma olacak. Bu koşullarda, önümüzdeki günlerde insanların eylemlerde ekmek kavgasında birleşeceğini göreceksiniz. Benim madenci bir arkadaşımın sözü var; işçi sınıfı oturduğu minder tutuşmadan ayağa kalkmaz. Minderin tutuştuğu bir sürece giriyoruz” diye konuştu.



“ATATÜRK’Ü ANLAMAK BİR VAROLUŞ KAVGASININ ADI”

Mustafa Kemal Atatürk hakkında yazdığı kitaplar ve fotoğraf koleksiyonuyla tanınan Hanri Benazus, İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi’nde ‘1923 Türkiye’si ve Mustafa Kemal’ başlığı ile bir konuşma yaptı. Mustafa Kemal Atatürk’ün kendisi için çok büyük anlam taşıdığını belirten Benazus, “Atatürk dediğinizde bende akan sular durur. Kurduğu cumhuriyetin ne anlama geldiğini nasıl büyük bir nimet olduğunu anlayabilmek için etrafımıza göz atalım. Afganistan, İran, Irak, Emirlikler, Suudi Arabistan, Suriye’yi, Mısır’ı, Libya’ya, Cezayir’i, Fas’ı, Müslüman Afrika ve Asya ülkelerini şöyle bir gözden geçirin. Onun ve cumhuriyetin önünde hazır bir model de yoktu. Yolunu düşünerek, arayarak, deneyerek açtı. Şartlardan, tarihten yararlandı” sözlerine yer verdi.

Cumhuriyetin ilk yıllarındaki zor şartları hatırlatan Benazus, Atatürk ve kurucu kadroların hayata geçirdiği çalışmalara değindi. Ülkenin demir ağlarla örüldüğünü, köylüye toprak, tarım araçları dağıtıldığını, köylüyü ezen vergilerin kaldırıldığını, hastalıkların kökünün kazındığını ifade eden Benazus, “Cumhuriyet ile aslında yüzlerce yıllık prangaları kırıp yoktan bir ülke kurma aşamasına gelmişlerdi. Kolay değildi yoksul ve bitkin bu milletin yazarlarını sarmak. Devrimlerle ulusumuz hızla kalkınmaya başladı. Atatürk’ü anlamak bir varoluş kavgasının adıdır” diye ifade etti.

Her alanda kültürü ve sanatı üretmeliyiz. İş dünyasının baştan sona yenilenmesi lazım. Katılımcı demokrasi kültürünü geliştirmemiz lazım. Temel vatandaşlık gelirinin oluşturulması lazım” diye konuştu.

“HAKKANİYET OLMADIĞI SÜRECE BU KAYIPLAR DEVAM EDECEK”

Sanatçının ve sanat eserinin keşfedilebiliyor olması gerektiğine değinen Doç. Dr. Ada, “Beğenilerimizin algoritmalarla yönlendirilmesini engelleyebilecek tek çare. Hepimiz bu platformların üyesiyiz. Dijitalleşmenin imkanlarını öncelikle ana akımın dışında kalan sanatçılar ve onların ürünlerine ulaşması gerekli. Bu da hakkaniyet ilkesinin gözetilmesine bağlı. Sadece pandemi sırasında, ülkemizde sayıları yüzü aşan müzisyen, çaresizlik içinde hayatına son vermek durumunda kaldı.

Dünyada sadece 2020 yılı içerisinde on milyondan fazla istihdam kaybı yaşandı. Hakkaniyet olmadığı sürece bu kayıplar devam edecek. Hakkaniyetin sağlanabilmesi kolay bir şey değil. Şimdiye kadar değişmez olarak kabul ettiğimiz değerleri gözden geçirmek zorundayız. Cumhuriyetin yeni 100 yılında hak temelli, yeryüzünün ve coğrafyamızın özelliklerini gözetken yeni kültür politikalarının geliştirilmesi için çok çalışmak zorundayız. Bu alanda Türkiye’nin çoktan hak ettiği ama hayata geçiremediği öncül rolünü

kanıtlayacak düzenlemeleri ve özellikle kültür yönetimi, kültür politikası konusundaki eğitim programlarını geliştirme görevi, bizleri, bizden sonra gelenleri bekliyor olacak” dedi.

“TÜRKİYE’NİN DOĞALGAZ İHRACATI AZALTILMALI”

Gelecekte Türkiye’yi bekleyen risklere karşı çözüm önerilerini sıralayan Manas, “Türkiye stratejik yatırım alanlarını belirlemek ve tek merkezden desteklemek zorunda. TÜBİTAK’ı American National Science Foundation ve Alman Fraunhofer seviyesine ve yapısına getirmeli. Fonların fonu aracılığıyla özellikle devlet ile çalışacak firmalara yatırım yapılarak Unicorn’lar çıkarmalı. E-Devlet kapısını güçlendirerek bilgi akışını ve saklanmasını güvence altına alarak yapay zekanın olanaklarından faydalanılmalı. Teknokent ve teknoloji geliştirme merkezlerini tek merkezden yönetmek ve yabancı ARGE firmalarını getirmemiz lazım. Bitkisel bazlı et ve süt teknolojileri geliştirilmeli. Dijital Nomad’lerin, emekli CEO’ların ve emekli Avrupalıların yaşayacağı büyük yaşam alanları yaratmamız lazım; İzmir gibi. Yeşil hidrojen ve amonyak için en az 100 milyar dolarlık yatırım alarak oluşturulmalı. Metan hidrat teknolojilerini ortak geliştirmeyle Türkiye’nin doğalgaz ihracatının azaltılması lazım” ifadelerine yer verdi.

“TÜRKİYE, OYUN KURUCU KİMLİĞİYLE ÖNE ÇIKAN BİR ÜLKE”

İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi kapsamında Stratejik İletişim Danışmanı Salim Kadıbeşegil, ‘Kazan-Kazan-Kazan’ adlı sunum yaptı. Türkiye’nin ikinci yüzyıldaki vizyonunun önemli olduğunun altını çizen Kadıbeşegil, “Eğer biz yüzyıllık bir yolculuk yapacaksak başka bir vizyona ihtiyacımız var. Bu vizyonlar, insan hakları ile gezegen haklarının ortak bir yaşam kültüründe buluşması, eğitim, sağlık, enerji ve kültürün herkes için dünya standartlarında, nitelikli ve bir yurttaşlık hakkı gereği bedava olabileceği bir Türkiye, etik ve adil ticarete standartları oluşturan uluslararası kurumlara katkı veren, oyun kurucu kimliğiyle öne çıkan bir ülke. Bu vizyonları yerine getirmek için karşımıza çıkacak engeller ise iklim krizi, mülteci sorunu ve sosyal patlamalar, yoksulluk, gelir adaletsizliği, kurumların güçten düşmesi” dedi.

Endüstriyel Boyama Sistemlerinde **Akıllı Çözümler**

- DOKUNMATİK PANEL
- YÜKSEK VERİMLİ EŞANJÖR
- EXPROOF AYDINLATMA
- ÖZEL ÖLÇÜLERDE BOYAHANE
- MODÜLER ÜRÜN YAPISI
- ÖZEL İMALAT IZGARA

ilkeendustriyel.com



PROF. DR. GÖRÜR: EN FAZLA ÖLÜME YAPI STOKU NEDEN OLUYOR

Depremün ülkenin en önemli sorunu olduğunu belirten Prof. Dr. Naci Görür, "Hukuk, adalet, yolsuzluk ne diyorsanız deyin ama en başa depremi koyun. Öyle bir gerçek ki yok edemezsiniz. Herhangi bir zamanda Türkiye'nin her yerinde deprem olabilir. Mademki depremler olagelecektir ve engelleyemiyoruz, deprem dirençli kentler oluşturmak zorundayız. Dirençli kentler oluşturursak herhangi bir deprem olduğunda 50-60 bin kişiyi toprağa vermeyiz. Depremden korkmayız" diye konuştu. Deprem dirençli kentlerin mümkün olduğunu ifade eden Prof. Dr. Naci Görür, "Depreme dayanıklı dirençli kentler oluşturan birçok ülke var. Bizler gibi ülkelerde 5 ve 6 şiddetindeki depremlerde canlar gitmiyor. O ülkeler genellikle bilime inanan, bilgi toplumuna dönüşmüş, çağdaş ülkeler ve insanlar. Millet olarak depreme dirençli kentler oluşturmak doğrultusunda yürümek mecburiyetindeyiz" dedi. Bir kenti deprem dirençli yapmak için sadece yapı stokunu yenilemenin yetmeyeceğini belirten Prof. Dr. Naci Görür, "Kentsel dönüşümleri nerede fazla para varsa ona uygun yaptık. İnsanların en fazla ölümüne neden olan yapı stokudur. Yapı stokunu güçlendirmek, yenilemek, gerekirse insanları tahliye etmek gerek" diye konuştu.

"DEPREME HAZIRLIKTA SINIFTA KALDIK"

Prof. Dr. Tüysüz, "1999 depremleri Türkiye'de milat oldu denilen depremlerdir. Maalesef milat falan olmadı, kısa sürede unuttuk. 1999 depremlerinin olacağı 1980'li yıllardan bu yana belliydi. 1939'da Erzincan'da büyük bir deprem olmuştu arkasından 7 büyük deprem oldu. Hala İstanbul'da büyük bir deprem bekliyoruz. Dolayısıyla depremleri bilmiyor değiliz. 6 Şubat depremleri de bilinen, beklenen depremlerdi. 2012'de Gaziantep'te deprem konulu bir konferans vardı. 7,7'lik bir deprem beklendiğini söyledim.

"KAPİTALİZMİN SONUNA DOĞRU GELİYORUZ"

Fütüristler Derneği Kurucusu ve Girişimci Alphan Manas kongre kapsamında, '2030 Türkiye'si ve Megatrendler' adlı sunum yaptı. Yapay zekanın tarih boyunca gelişimini anlatan Manas, "Bilgisayar ve teknolojiyi içeren toplumlara endüstri 4.0 dedik. Şimdi Toplum 5.0 geliyor. Yani süper akıllı toplum. Biz artık süper akıllı olmak zorundayız. Yapay zekayı ancak böyle yakalayabiliriz. Birileri için hayat artık çok zor olacak. Kendini geliştiremeyen insanlar için çok zor bir hayat onları bekliyor. Evrensel temel gelir kaçınılmaz. Yapay zeka ve robotlar işsizliği dünyada 2040'larda yüzde 20 yükseltecek. Kapitalizm sonuna doğru geliyoruz" diye aktardı.



KÜLTÜR EKONOMİSİNDE %30 KAYIP

İstanbul Bilgi Üniversitesi Sanat ve Kültür Yönetimi Bölüm Başkanı Doç. Dr. Serhan Ada ise kongre kapsamında, 'Yeni Kültür Politikalarının Eşiğinde' adlı bir sunum gerçekleştirdi. Türkiye'de kültüre ayrılan payın binde 4'e düştüğünü söyleyen Doç. Dr. Ada, "Hane halkının tüketim harcamalarında da ciddi düşüş var. Kültür ekonomisinin cirosu dolar bazında bakıldığında son 10 yılda aynı seviyede seyrediyor gibi görülse de yüzde 30 gibi bir kayıp var. Kültür ekonomisinde katma değer 2014 yılında, 1 milyar 209 milyon dolar mertebesindeyken, bugün 800 milyon dolar mertebesinde. Kültür sektöründe çalışanlara baktığımızda, ağırlığın el sanatlarında olduğunu görüyoruz" dedi.

Kültürel çeşitliliğin en az biyoçeşitlilik kadar gerekli olduğunu vurgulayan Doç. Dr. Ada, kültürel diplomasi ve iş birliği konseyinin kurulmasının zamanının geldiğini ifade ederek, şunları söyledi: "Kültür alanında yapılan her işte, iklim önceliğinin, kamu sağlığının ve tüm insanların esenliğinin gözetilmesi artık bir zorunluluk. Herkes için kültür hakkı gerekiyor. Kültüre erişim ve kültür hayatına katılım, tüm insanlar için tanınmalı ve uygulamada gözetilmeli. Kültürel hakların fiilen kullanılması en çetin politikalar arasında olmalı."

Nitekim aradan 11 sene geçti; büyük bir deprem yaşadık. Bütün bunlara karşılık acaba depreme hazırlıkta ne yaptık? Depreme hazırlıkta maalesef sınıfta kalmış bir ülkeyiz. Bir şey yapmadık. Yapılan şeyler var ama yapılması gerekenlerin yanında son derece kısıtlıdır. En fazla yaptığımız şey bilim kurulu oluşturmak, raporlar hazırlamak ve bu raporları toplayıp rafa kaldırmak” dedi.

“GERİYE DÖNÜŞ NOKTASINA GELDİĞİMİZİ DÜŞÜNÜYORUM”

Neoliberalizmin devleti küçültmeyi hedeflediğini söyleyen Prof. Dr. Çağlar Keyder, “Devletin elindeki bütün kaynakları almak gibi amaçları var. Çeşitli fabrikaları devletin elinden almak neoliberalizmin hedeflerinden biriydi ki bunu çoğunlukla yaptı. Devlet bu çerçevede hakikaten yenildi. Eskiden yaptığı bazı önemli şeylerden vazgeçmek zorunda kaldı. Devleti ortadan kaldırma projesi başarıya ulaştı. Öyle bir duruma geldik ki bütün dünyada olup bitenlerin bir kısmı global, kimsenin iradesinde değil. Bir kısmı daha iradi şekilde ortaya çıkıyor. Ama uzun süre devam eden neoliberal düzenin, dengelerin bir şekilde geri dönmesi noktasına geldik. Çünkü neoliberal olay sadece kendi içerisindeki çelişkilere dolaylı değil, aynı zamanda iklimle ilgili sorunlar da yaratıyor. Büyük sorunlar ortaya çıkarmaya başladı.

Büyük sorunlar içerisinde yoksulların çok daha yoksullaşması, işçilerin bütün güvencelerini kaybetmesi gibi durumlar da var. Bütün bunların hepsini birleştirdiğimiz zaman geriye dönüş noktasına geldiğimizi gözlemliyorum” diye konuştu.



“İÇERİDE GÜÇ ÜRETEMEYEN ÜLKE ETKİLİ BİR DIŞ POLİTİKA DA İZLEYEMEZ”

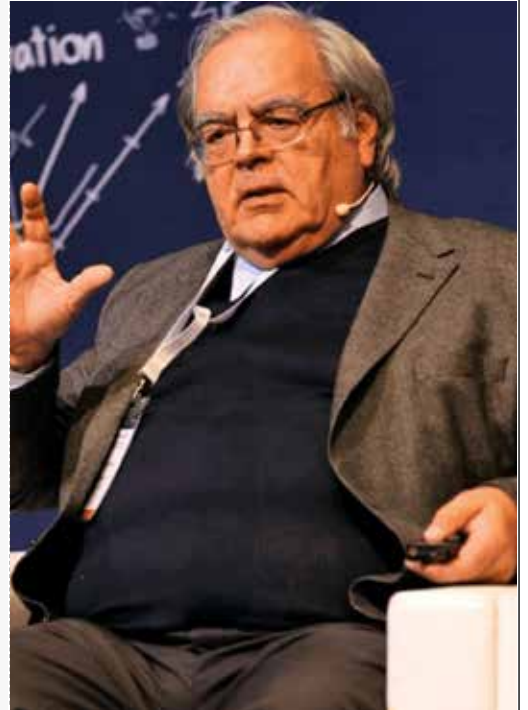
İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi’nin altıncı gününde akademisyen ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Soli Özel, ‘Yeni Devlet için Milli Ekonominin Harcı: İzmir İktisat Kongresi’ başlıklı bir sunum yaptı. Kongre sürecine ve Lozan görüşmelerine değinen Özel, “Kongrede kalkınmaya katkıda bulunacağı için yabancı sermayeye de sıcak bakılması gündeme geldi. Ancak bunun tek şartı ülkenin egemenliğine zarar vermeyecek olması olarak belirlendi. Yani kapitülasyonların kaldırılması gerektiği vurgulandı. Zaten Lozan’da da uzlaşma ancak bu koşul gerçekleşikten sonra mümkün olmuştur. Mustafa Kemal bir yandan iktisadi egemenlik arayışında milli iktisat politikalarına devam etmek istemekte diğer yandan Avrupalı büyük güçlerle barışı imzalayıp içeride kendisinden daha az radikal olan siyasi güç odaklarını mümkünse devre dışı bırakarak yeni devletin refah ve güvenliğini sağlamaya odaklanmak istemektedir. Yeni devletin içinde yer alacağı dünya düzenini de gayet iyi okuyor” dedi.

Özel, “Hayalperestlikle vakit kaybetmemek, emperyal düşler peşinde koşmamak, tarihi de gönülden geçtiği gibi değil nesnel gözlerle okumak gerekir diye düşünüyorum ya da Gazi’nin söylediği gibi dış siyaset, iç teşkilat ve iç siyasete dayandırılmak mecburiyetindedir. Yani iç teşkilatının dayanamayacağı genişlikte olmamalıdır. İçeride güç üretemeyen ülke dışarıda ağırlık sahibi olamaz ve etkili bir dış politika da izleyemez” ifadelerini kullandı.

“SORUNLAR ULUSLARARASI”

Kongre kapsamında özel bir sunum yapan Devlet Planlama Teşkilatı ve OECD eski Uzmanı İktisatçı Yusuf Işık, ‘İkinci Yüzyıl Perspektifi için Bir Yaklaşım: Sosyal Bilgi Ekonomisi’ başlıklı bir konuşma yaptı. Teknolojinin geldiği noktayı ve dünya düzenini değerlendiren Işık, “Her şeyi devletin yönetmesi bir çıkar yol değil. Çok daha ince, ileri çözümler bulmak lazım. Saniyede milyar kere milyar işlem yapıyor süper bilgisayarlar. Toplumsal yaşamın bütün alanlarında olağanüstü bu gelişmeler olduğu için bu artık bilgi ekonomisine dönüşmüş durumda. Bunun ileri gitmesi için ülkeler büyük yatırım yapıyor. Dünya ekonomisinde pandemiden önce neoliberal politikalar çok daha hakimdi. Pandemiden sonra kendini koruma güdüsü harekete geçti. Karmaşık konulardan biri küreselleşme yavaşlıyor, doğru. Ama sorunlar uluslararası” dedi.

Dünyadaki sorunlara değinen Işık, “En büyük sorun belki bir numara; eşitsizlik ve regülasyon. Sosyal bilgi ekonomisi benimsenirse o zaman bütün bu alanlarda sonradan sürprizlerle karşılaşmak yerine baştan beraber yürütülebilir. Verimlilik çok artabilir. Yeşil dönüşüm çok daha fazla başarılı yapılabilir. Girişimler çok daha kolay teşvik edilebilir. Eğitim çok daha ileri gider” diye konuştu.

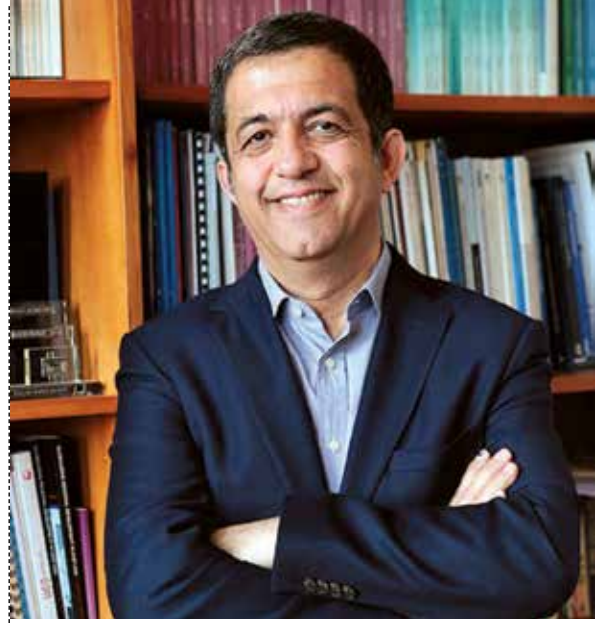


PROF. DR. ŞENGÜL: KENTLERİ DÖNÜŞTÜRMEYE HAZIRIZ

Depremle yüzleşmek için 7 düzlemi anlamak gerektiğini söyleyen Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Tarık Şengül de "Yönetmelik ve hukuki boyut, mühendislik boyutu, şehircilik boyutu, toplumsal boyutu, sağlık boyutu, ekonomik boyutu, lojistik boyutu. Tüm bu unsurlara bakmak gerek. Eğer deprem ve afetlere karşı belediyeler deprem dairesi kurmadı iseler eksikler. Tüm bu boyutlar için risk azaltma ve önleme çalışması yapmanız gerek. Hazırlıklı olup, müdahale etmeli ve toparlanmalısınız. Bilim kurulu üyeleriyle çalışmalısınız. Bizler tabloyu görebiliyoruz. Uzmanlarımız ve hocalarımızla birlikte yol haritalarımızı belirliyoruz. Belediye birimlerinin yaptığı çalışmalarını denetleyen, yol gösteren çalışmalarla bu afetlerin önüne geçeceğiz" diye konuştu. Prof. Dr. Şengül, "Yapılarda değişim yaratılacaksa sorunun büyüklüğünü görmek gerek. İnanıyorum ki Türkiye önümüzdeki süreçte bazı temel tercihlerini yeniden gözden geçirecek. Kentlerine sadece rant gözüyle bakan değil, kentleri yaşam alanlarıyla doğasıyla yeniden yapılandırılabilir bir alan haline getirecek. Eğer gelecek olanlar bu anlayışla geliyorsa, bilincinde olmaları gereken şey zorlu bir işle karşı karşıyayız. Siyaset hazırsa Türkiye'yi dönüştürmeye, kentleri dönüştürmeye, dünyayı dönüştürmeye biz hazırız" dedi.

PROF. DR. YILMAZ: İMAR RANTININ VERGİLENDİRİLMESİ GEREKİYOR

Birden fazla konut sahibi olanların daha fazla vergi vermesi gerektiğine işaret eden Prof. Dr. Yılmaz, şunları söyledi: "Şu an ki yapı stokumuz bizlere yeter. Kentlerimizi yaşanılmaz kentlere dönüştürüyoruz. Refah böyle artmıyor. Refah daha fazla binayla, kira gelirleriyle artmıyor. Türkiye'nin yeni yüzyılında imar rantının kesinlikle vergilendirilmesi gerekiyor. Fazlasıyla vergilendirilmesi gerekiyor ki biz yeni çağdaş kentleri kuralım. Daha fazla konut sahibi olanların daha fazla vergi vermesi gerekiyor. Konut bir ihtiyaç ama bir kişinin on tane konutu olduğunda bu bir servete dönüşüyor. Ben servet düşmanı değilim ama kentlerin düzenleyici kurallarla düzenlenmesi gerekiyor" şeklinde konuştu.



**PROF. DR. YILMAZ:
DEPREMİN
MALİYETİ 104
MİLYAR 800
MİLYON DOLAR**

6 Şubat depremin ilk gününden itibaren hasar tespit çalışmalarıyla rapor hazırlayan Koç Üniversitesi Ekonomi Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kamil Yılmaz, maliyet açıklaması yaptı. Yaptığı çalışmalarla depremin 104 milyar 800 milyon dolarlık bir maliyetinin olduğunu ifade eden Yılmaz, demografik ve ekonomik göstergelerle İstanbul'da ve İzmir'de olabilecek depremlerin ülke ekonomisinde ağır bir çöküntü yaratacağını söyledi. Prof. Dr. Yılmaz, "Yüzüncü yılda deprem olması bizim için bir uyarı. Kahramanmaraş depremi bize yeniden düşünme fırsatı veriyor. O bölgeyi doğayla uyumlu bir şekilde ayağa kaldırırsak diğer kentlere de örnek olabilir. Ama biz bunu yanlış yerlere yaparsak, tarım arazilerine yaparsak başaramayız. Bilim insanlarının kesinlikle dinlenmesi lazım. Bunun için çok geç kalabiliriz ama kolları sıvayalım. Deprem kadar önemli bir konu daha var. Bizim ayakta duran kentler için ayakta duran kurumlara ihtiyacımız var" ifadelerini kullandı.

PROF. DR. ÇAĞLAR KEYDER: DEVLETİN GÜÇLENMESİ LAZIM

İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi'nde konuşan Prof. Dr. Çağlar Keyder, "Somut olarak devletin güçlenmesi lazım. Sadece mali anlamda güçlenmesinden söz etmiyoruz. Devlette çalışmanın istenilen, arzulan bir şey olması gerekiyor" dedi.

Boğaziçi Üniversitesi Sosyoloji Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Çağlar Keyder, İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi'nin ikinci gününde "Değişen Dünyada İktisat Politikası" başlıklı bir sunum yaptı. Prof. Dr. Çağlar Keyder, Türkiye'nin şu anda olduğu yerin çok önemli olduğunu vurgulayarak "Yeni bir kulvara geçmek çok da anormal olmayacak, çünkü bütün dünya yeni bir kulvara geçmek durumunda gibi görünüyor. O yeni kulvar da 1980'lerde başlayan neoliberal düzenin hedef olarak aldığı, ortadan kaldırmaya çalıştığı devletin önceliğiydi. Yani sermayenin bir seçimi diye düşünüyoruz neoliberalizmi. Fakat neoliberalizm devlete karşı bir ideolojiydi" dedi.

PROF. DR. NACİ GÖRÜR: İZMİR DOĞRU YOLDA

İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi kapsamında Doğamıza Davet başlığıyla yapılan toplantıda İzmir'in deprem dirençlilik çalışmalarından söz eden İstanbul Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Jeolog Prof. Dr. Naci Görür, "İzmir doğru yolda. ODTÜ koordinatörlüğünde birçok üniversite bu çalışmalarda rol alıyor. Deprem mikro bölgeleme çalışmaları ile kentin nasıl yönetileceği, mekân kullanımı, planlamanın nasıl yapılacağı biliniyor. Bu çalışmalar sayesinde belediye başkanı diyebileceğimiz ki 'Burada bina olmaz. İmar, iskân hiçbir şey olmaz'. Halk da buna uyacak. Uymuyorsa ağır cezalar uygulayacağız. Türkiye Cumhuriyeti ilelebet varlığını sürdürmek istiyorsa Afet Bakanlığı kurmak zorunda. Birçok bakanlıktan daha fazla bütçeyi bu bakanlığa verecek. Bu bütçeyle yerel yönetimlerle el ele kol kola, ulusal ve uluslararası kaynakları millete ayıracak. Biz 20 sene içerisinde bütün Türkiye'yi depreme dirençli hale getiririz" diye konuştu.

PROF. DR. TÜYSÜZ: YETERİ KADAR YOL HARİTASI ÇİZDİK BİRAZ DA ADIM ATALIM

Afetlerin ardından yürütülen çalışmaları değerlendiren İstanbul Teknik Üniversitesi Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsü, Katı Yer Bilimleri Bölümü Öğretim Üyesi Jeolog Prof. Dr. Okan Tüysüz ise "24 senedir yol haritası çiziyoruz artık biraz da adım atalım. Yeteri kadar yol haritası çizdik. Biz siyaset isterse her şeyi yapar diye düşünüyoruz. Toplumun da çok talepkâr olmadığı kanaatimi de belirtmek isterim. Toplumun da bu bozuk düzenden çıkarı var. Depreme dayanıklı bir yapı yapacaksınız biraz daha fazla para harcamak, kurallara uymak zorundasınız. Önemli bir eksiklik de eğitim eksikliğidir. Yolunuz çok uzun. Yeter ki kararlı olalım. Bu yol aşılmaz değildir. Ama bugünkü gibi gidersek bundan sonra da aynı felaketleri yaşayacağımızı çok net bir şekilde söyleyebilirim" ifadelerini kullandı.

"EKOLOJİ SÜRDÜRÜLEBİLİR OLMAZSA EKONOMİ DE KAYBOLACAK"

Araştırmacı, yazar ve ekolojik aktivist Prof. Dr. Vandana Shiva, kongre kapsamında özel bir sunum yaptı ve şu değerlendirmelerde bulundu: "Ormanların katledilmesi ve kesilmesi çevrede erozyona sebep oluyor. Bizi ayakta tutan şey doğa. Bizler ayaktayız çünkü doğa ayakta. Türkiye'de doğa ana deniliyor, tabiat ana deniliyor. Kültürümüzün tamamında aslında doğa yaşıyor ve bunu anne olarak görüyoruz. Bizi sarıp sarmalıyor. Doğanın sunduğu nimetlerden insan eliyle ürünler çıkıyor. Bütün bu hayat ve ekonomi doğada başlıyor. Ekonomi yine ekolojiye dayalı. Ekoloji sürdürülebilir olmazsa ekonomi de kaybolacak."

Organik maddeler artırdığında beslenmenin ve verimin de arttığına dikkat çeken Shiva, "Besin azalımı çinko, magnezyum eksikliğine sebebiyet veriyor. Bizim dekar başına doğru beslenmeyi ölçmemiz gerek. Atatürk üretime 'zihniyetin ürünüdür' demiştir. Malzemenin değerine ve değişimine bakacaksınız. Sadece elde ettiğiniz ürüne bakmayacaksınız. Ekolojiyi bir şekilde teşvik etmeliyiz. Devletlerin verdiği teşvikler ekolojik olmalı. Çiftçiler bizim öğretmenimiz olacak. Anneler bizim öğretmenimiz olacak. Tek bir gezegen ve tek bir insanlık var. İnsanlar olarak gezegende belirlenen sınırlarda yaşayacağız. Ekosisteme iyi bakmalıyız. Ekosistem sağlıklı olursa biz de sağlıklı oluruz" ifadelerini kullandı.



“DEPREMLER YERİ BİÇİMLİYOR”

Kahramanmaraş'ta gördüklerinin savaş alanını yansıttığını aktaran İstanbul Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Övgün Ahmet Ercan, “Günün birinde depremler olmuyorsa yer diriliğini yitirmiş demektir. O zaman yaşam da yok demektir. Depremin üç tane bileşeni vardır. Sarsıntı, ısı ve ışık. 60 yıldır bilimle uğraşıyorum. Toplu iğnenin başı kadar bir hata görmedim. Çünkü deprem olmasa Meles Ovası, Gediz Irmağı olmazdı. Manisa ve Aydın'daki jeotermal alanlar olmazdı. Mema suları olmazdı. Maden yatakları, petrol yatakları, dağlar, ormanlar olmazdı. En güzel incirin çıktığı, zeytinin yetiştiği Ege olmazdı. Bunları hep depremler yapıyor, yeri biçimliyor. Depremleri bir öcü gibi görüyoruz. Hata depremde değil. İnsanoğlu olmadan da deprem vardı” diye konuştu.

İKLİM KRİZİNE DİKKAT!

2008'den itibaren “Liberal ekonomi derdi, yanlış bir dert mi” gibi soruların ortaya çıktığını ifade eden Prof. Dr. Çağlar Keyder, “Bu tarihten sonra iklim değişikliği olayı ön plana çıkmaya başladı. Ekonominin de üstünde birtakım sorunlar olarak ortaya çıkmaya başladı. Bu kaygıların ortaya çıkması iyi bir şey. Ama diğer taraftan da insanlar durumdan rahatsız. Ne olacak kaygısı var. Burada devletin yapması gereken bir şeyler var. Toplumsal kaygı olarak bu durum ortada duruyor. Türkiye'de çiftçiler şu anda bir yandan topraklarını bırakıyor. Ne yapacaklarını bilmiyorlar. Obruklar var, toprak çöküyor. Kuraklık söz konusu. Devletin de bu konuda 'iklim değişikliği konusunda şunu yapın' diyecek bir durumu yok. Bu, büyük bir sorun.

Bu, bütün dünyada yaşanıyor” dedi. Türkiye'nin kendiliğinden bir dönüm noktasında olduğunu anlatan Prof. Dr. Keyder, bütün bu sorunlara yönelik çözüm önerilerini de şu şekilde özetledi: “Dünya konjonktürüne uygun

şekilde Türkiye'de de aynı dönüşüm mümkün. Somut olarak devletin güçlenmesi lazım. Sadece mali anlamda güçlenmesinden söz etmiyoruz. Devlette çalışmanın istenilen, arzulan bir şey olması gerekiyor. Saygın bir şey olmalı. Eğitimli insanların yurt dışına gitmesini engellemek lazım. Genelde bir liyakat olayı önemli. Bütün bunları ayakta tutacak olan bir zihniyet meselesi.”

“İZMİR'İN GÜNEYİNDE YER SAĞLAM”

“Depremin bir yasası olduğunu ve bir yerde belli büyüklükte bir deprem olmuşsa gelecekte de o yerde en az o büyüklükte deprem gerçekleşeceğini söyleyen Prof. Dr. Ercan, “Buna depremin yasası denir. İzmir'de depremler çok sık oluşmuyor. Yaklaşık 200 ile 350 yılda bir oluşuyor.

Her an 7,2'lik deprem olacakmış gibi İzmir'i hazırlamamız gerekir. Ama İzmir'de her an deprem olabilir sözü doğru değil. 6 buçuk şiddetine kadar depremler İzmir'de yıkıcı olmaz. 6 buçuktan sonra yıkıcı



“AFETİ YAŞAYANLAR BİRBİRLERİYLE ETKİLEŞİMDE BULUNMAK İSTİYORLAR”

'Geleceğin Dünyasında Dirençli Şehirler' başlığıyla sunum yapan Japon mimar Hiroyuki Unemori, "Türkiye'ye ilk defa geldim. İstanbul ve İzmir'i gördüm. Bu iki ilde de doğu ve batı kültürü çok güzel bir uyum yakalamış. Şehirleri yüz yıl içinde düşünmemiz gerekiyor. İlerde ne gibi sorunlar yaşanır, bunları iyi değerlendirmek gerekiyor. Japonya'da depremin yıkım yarattığı yerlerdeki yapısal dönüşüm projelerini, teknolojiye dayalı dirençli binalar inşa edildi. Dönüşüm için vatandaşların da sürece dahil edilmesi gerekiyor. Vatandaşların seslerini dinlemenin ne kadar önemli olduğunu anladık. Vatandaşlar bu sürecin içine katılıyorlar. 30'un üzerinde çalıştay düzenledik ve çok sayıda fikir dinledik. İnsanlar öğrenmek için birilerini dinlemek istiyorlar. Çünkü afeti yaşayan insanlar birbirleriyle etkileşimde bulunmak istiyorlar. Bizler yaptığımız binalarda da insanların buluşabileceği, etkileşime girebileceği alanlar planladık. Güçlü kamusal binaların yapıldığı yerler aynı zamanda toplanma merkezlerinin de oluşmasını sağlayacaktır" ifadelerini kullandı.

“MESELEMİZ DEMOKRATİK BİR CUMHURİYETİ İNŞA ETMEKTİR”

DISK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, "Tüm işçileri, çalışanları dünyadaki en uzun çalışma saatlerine, en düşük ücretlere, en örgütsüz çalışmaya, en çok ölümlü iş cinayetine mahkûm eden bu distopyaya mahkûm değiliz. Demokrasi işçinin ekmeğidir. Meselemiz, Türkiye için demokrasi, toplum için ekonomidir. Meselemiz, demokratik bir cumhuriyeti inşa etmektir" dedi.

“BEYİN GÖÇÜ MESELESİNİ BEYİN GÜCÜNE DÖNÜŞTÜREBİLİRİZ”

Türkiye'nin düzenli büyüyememesinde eğitim, yetkin insan, gelir adaletsizliği, kaynakların kullanımı, ayrımcılık, beyin göçü gibi sorunların olduğunu anlatan Chicago Üniversitesi'nden iktisatçı Prof. Dr. Ufuk Akçığıt, "Biz sadece para politikasını konuşursak başarıya ulaşamayız. Eğitim politikalarını düzeltmemiz bugünü düzeltmeyecek ama 10 yıl sonrasını düzeltcektir. Eğitim kurumlarınız eğer iyi çalışmıyorsa başarılı olamazsınız. Üniversiteler toplumda konuşulmayan konuları konuşmak zorunda. Üniversiteler uluslararası kurumlarla rekabet etmek zorunda. Eğer sizin doğru yetiştirmiş insanınız yoksa başarılı olamazsınız. Bizim beyin göçüyle yurt dışına giden akademisyenlerimiz en verimli akademisyenlerimiz. Yurt dışına giden insanlara vatan haini gözüyle bakarsak onları anlamamız ve faydalanmamız mümkün değil. Biz beyin göçü meselesini beyin gücüne dönüştürebiliriz. Gidenlerin hala ülkelerine fayda sağlayacak şekilde çalışmalarını sağlayabiliriz" konuştu.

“DÜNYA ARTIK DİJİTALLEŞMEYLE BİRLİKTE DEĞİŞİYOR”

"Daha iyi bir ekonomi ve gelecek oluşturmak için buradayız" diyerek sözlerine başlayan Massachusetts Teknoloji Enstitüsü Dijital Ekonomi Girişimi Kurucusu Prof. Dr. Andrew McAfee, "Daha fazla şirket, yatırımlarının çoğunu her yıl bilgi teknolojilerine ayırıyor. Dünya artık dijitalleşmeyle birlikte değişiyor. Bu yüzyıla baktığımız zaman her yıl dijital ürünlere her şeyden fazla para harcadığımızı görüyoruz. Teknoloji çok hızlı bir şekilde ilerliyor" dedi. Otomotiv sektöründeki dijitalleşmeden örnekler veren McAfee, yazılım konusunda gelinen son duruma dikkat çekti. McAfee borsa alanından bilgileri sunarken ABD'deki 100 büyük şirketin 20 yıllık süreçte yaşadığı değişimden de söz etti. McAfee ayrıca şunları söyledi: "Kapitalizmin hiçbir şekilde sonunu getirmeye çalışmadık. Sırtımızı büyümeye dönmedik. Her zaman ekonomide büyümeye çalıştık. Büyümemeyi hiçbir şekilde kucaklamadık."

“ORTAK HAYALLERİMİZE BİRLİKTE YÜRÜYECEĞİZ”

İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi'nin son gününde konuşan Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Yönetim Kurulu Başkanı Süleyman Sönmez, demokrasi, çevre, dijitalleşme, kalkınma ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin önemine değinerek, “İktisat Kongresi'nin yarattığı yeni iklimle, kongrenin sonuç bildirgesi ışığında bugünün ve geleceğin Türkiye'sinin hayaliyle yeni bir yol bulalım, yeni bir hikâye yazalım ve değişelim” dedi.

Sönmez, “Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında hayalimizdeki Türkiye” başlıklı bir konuşma yaptı. Uzlaş ve ortak aklın kongrenin ana temasını oluşturduğunu belirten Sönmez, “Cumhuriyet tarihinin miladı olan İktisat Kongresini bizlere miras bırakanların izinden, sizlerle yürüyor olmaktan gurur duyuyorum” dedi.



“TÜRKİYE, DÜNYANIN GELECEĞİNİN ŞEKİLLENMESİNDE ROL OYNAYABİLİR”

Oxford Üniversitesi'nden iktisatçı Prof. Dr. Ian Goldin, “Türkiye, dünyanın geleceğinin şekillenmesinde rol oynayabilir. Gelecek kendiliğinden gerçekleşmiyor. Biz onu aktif olarak gerçekleştiriyoruz. Demokratik, toplumsal cinsiyet eşitliğine, insan haklarına saygılı, küresel kalkınmayı işaret eden bir gelecek. Nasıl bir gelecek istediğimize karar vermek bize kalmış” dedi.

Prof. Dr. Goldin “Kurtuluş: Küresel Krizden Daha İyi Bir Dünyaya” başlığı altında bir konuşma yaptı. Ian Goldin, “Küreselleşme artık tartışılmalı bir konu. Artık bir yerde olan şey hepimizi etkiliyor. Türkiye'deki berbat deprem hepimizi etkiledi. Ukrayna'da olan şey hepimizi etkiledi” diye konuştu.

olmaya başlar. Hiçbir zaman İzmir'de Kahramanmaraş'taki gibi 7,5, 7,6, 7,9'luk depremler olmaz” dedi. İzmir'deki olası bir depremde yolların kullanılamaz hale gelmesi durumunda kurtulma şansının çok aza düşeceğini vurgulayan Ercan, Kahramanmaraş ve 11 ilde etkisini gösteren yıkıma ilişkin “Gerçeklerle yüzleşmemiz gerekiyor. Depremi afete dönüştüren üç konu var. Yeteneksiz yönetimler, ekonominin bozukluğu ve yoksulluk ile eğitim düzeyinin düşüklüğü. Eğer bunlardan bir tanesi ülkede gerçekleşmişse depremin adı afettir. Türkiye'de 6 Şubat'ta bunun bir tanesi değil üçü birden gerçekleşti” değerlendirmelerinde bulundu.

“İŞÇİ SINIFI OLMADAN DEMOKRASİ OLMAZ”

Geleceğin inşasının, cumhuriyetin demokrasi ile taçlandırılması

ile olacağını da vurgulayan Arzu Çerkezoğlu, “Demokrasi sadece beş yılda bir sandığa gidip oy vermekten ibaret değil. Demokrasi tüm toplumsal kesimlerin hayatın her alanında karar mekanizmalarına katıldığı ve bunun güvence altında olmasıdır. İşçi sınıfının söz ve karar sahibi olması, örgütlü olmasından geçiyor. Demokrasi işçinin ekmeğidir. Demokrasinin olmadığı yerde emeğin hakları olmaz. Yani meselemiz, Türkiye için demokrasi, toplum için ekonomidir. Esas meselemiz, demokratik bir cumhuriyeti inşa etmektir. Neyin üretileceğine, nasıl üretileceğine ve nasıl bölüşüleceğine halkın karar verdiği bir düzen kurmaktır. Bunun yolu da örgütlü olmaktan geçiyor.

Örgütlenmenin önündeki engelleri ortadan kaldıracamız” açıklamasında bulundu.

“YOKSULLUK 5 BOYUTTA DEĞERLENDİRİLMELİ”

Cumhuriyet Halk Partisi Yoksulluk Dayanışma Ofisi Koordinatörü Hacer Foggo ‘Onurlu Yaşam ve Yoksulluk’ başlıklı konuşmasında yoksulluğa sadece gelir üzerinden bakılmaması gerektiğini vurguladı. Foggo, “Yoksulluk bir erişim hali, sesini duyuramama hali. Aynı zamanda onurlu ve özgür bir yaşama erişememe hali. Çalışma hakkı yoksa gıdaya erişimi de engelliyor, çocukların eğitim hakkını da engelliyor. Aslında hepsi iç içe. Aynı anda birden fazla yoksulluğa maruz kalınıyor. Bir erişim hali çünkü kolay kolay durumu değiştiremiyorsunuz. Yoksulluğa çok boyutlu bakmak gerekir. Eğitim, sağlık, gıda güvenliği, yaşam standartları, gelir kaynakları ile gelir elde etme yetenekleri olmak üzere 5 boyutta değerlendirilmeli” dedi.

“YAKIN İLİŞKİNİN AB İLE KURULMASI GEREKİYOR”

İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi’ne çevrimiçi olarak katılan Prof. Dr. Timothy Garton Ash ise Türkiye’nin stratejik önemine değindi. AB’nin kendisini yeni bir yapıya aldığını dile getiren Ash, “Burada sadece Batı, Balkanlardan bahsetmiyoruz. 1989’dan sonraki durumdan bahsediyoruz. Stratejik ortaklık, yakın ilişkinin AB ile kurulması gerekiyor. Jeostratejik olarak Türkiye’nin batı ile bağlandığını görebiliyoruz. Türkiye bu noktada büyük ve bağımsız bir güç, NATO’nun bir parçası olduğunu, güçlü stratejik bir şekilde AB ile ortaklık kurduğundan bahsedebiliriz. Türkiye’nin yüz yıl önce, cumhuriyetin kurulduğu dönemde olduğu gibi ‘Aslında ne tarafa gideceğinizi biliyorsanız her yol iyidir’ diye bir söz var. Bu çok iyi bir söz. Bizim ne yöne gideceğimizi bilmemiz gerekiyor” diye konuştu.

“RANT DEĞİL İNSAN MERKEZLİ KALKINMA OLMALI”

İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi’nin ikinci günü ‘Vicdana Davet’ sloganıyla düzenlenen oturum kapsamında gerçekleşti. Kongre’de konuşan TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan, geleceğin Türkiye’si için hayata geçmesi gerekenleri anlattı. Geleceğin Türkiye’sinin en önemli özelliğinin, rant değil insan merkezli kalkınma olması gerektiğini dile getiren Turan, “Zaten ekonomik kalkınmanın esas amacı insanların refah ve mutluluğunu yükseltmek olmalı” dedi.

“CUMHURİYET DEVİMLERİ YAPISAL REFORMLARDIR”

İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi’ne çevrim içi katılan Davranış Bilimi Uzmanı Prof. Dr. Selçuk Şirin, ‘Daha Yaşanabilir Bir Türkiye İçin 7 Mesele 7 Reçete’ başlıklı sunum yaptı. Türkiye’nin tarihindeki birkaç sefalet döneminden birini yaşadığını aktardı. Yapısal reformların temelinin 100 yıl önce yapılan İzmir İktisat Kongresi’nde atıldığını belirten Şirin, “Cumhuriyet devrimleri aslında yapısal reformlardır” diye belirtti.

“YENİ EKONOMİK KRİZLERE HAZIR OLUNMALI”

İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi’nin ikinci gününde konuşan TED Üniversitesi Ekonomi Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ayça Tekin Kuru, ‘Küreselleşmeyi Yeniden Düşünmek’ başlığı altında sunum yaptı. İktisat Kongresi’nin siyasi bağımsızlığın iktisadi bağımsızlıkla tamamlanması yolundaki ilk kolektif adım olduğuna da dikkat çeken Kuru, kontrolsüz küreselleşmenin risklerine de değinerek, yeni ekonomik krizlere hazır olunması gerektiğini vurguladı.



“TÜRKİYE’NİN ORTA DEMOKRASİ TUZAĞINDAN UZAKLAŞMASI GEREK”

Cumhuriyetin ikinci yüzyılında her şeyden önce dayanıklı bir ülke inşa etmenin önemine değinen Sönmez, “Bilimi, liyakati ve ortak akli öne alan bir toplum güçlü bir toplumdur. Bunları harekete geçirdiğimizde ülkemizin kalkınması da gerçekleşecektir. Ülkemizin refah seviyesini artırmak ve Türkiye’yi kalkındırmak istiyorsak hukukun üstünlüğünü öne çıkarmamız gerek. Türkiye’nin orta demokrasi tuzağından uzaklaşması gerek. Yolsuzluğu, eşitsizliği azaltmak eğitimden geçer. Güçlü bir kurumsal çerçeve ve ekonomik ilerlemeye eğitim yardımcı olacak. Biz ülkemizin çokluğuna ve birliğine şahit olduğumuz kurumlardan biriyiz. Ülkemizin her köşesinde her alanında entelektüel sermayeyi ülkenin dört bir yanına taşıyoruz. Ülkemizde yeni yüz yıl inşa ederken sayısız harç mevcut. Önemli olan bu harcın farkında olmak. Ortak akli oluşturan kamu kurumları, yerel kuruluşlar, üniversitelerle hayalimizdeki Türkiye’yi paylaşıyoruz” dedi.

DÜNYADA DEĞİŞİM ZAMANI

Konuşmasında iklim değişikliğinin önemine de dikkat çeken Prof. Dr. Goldin, “İklim değişikliği çok önemli. Türkiye’nin geleceği dünyanın geleceğinden ayrılmaz. Seçeneklerimizin Türkiye’nin geleceği açısından neler olduğunu anlamak, dünyanın ne yönde gittiğini anlamayı gerektiriyor. Türkiye için tarihi bir fırsat var. İki ay içerisinde hükümetin değişmesi mümkün. Yeni bir döneme geçilir ama aynı zamanda dünyada değişim zamanı. Bir geçiş noktasındayız. Türkiye, dünyanın geleceğinin şekillenmesinde rol oynayabilir. Gelecek kendiliğinden gerçekleşmiyor. Biz onu aktif olarak gerçekleştiriyoruz. Nasıl bir gelecek istediğimize karar vermek bize kalmış. Demokratik bir gelecek. Toplumsal cinsiyet, insan haklarına saygı gösteren küresel olarak kalkınmayı işaret eden bir gelecek” ifadelerini kullandı.

Genç cumhuriyetin kadın hakları konusunda büyük atılım yaptığını ifade eden Prof. Dr. Karaömerlioğlu, “İzmir İktisat Kongresi’nin kadınların katılımı ile gerçekleştiğini unutmayalım. Kadın meselesi sadece insan hakları meselesi değil aynı zamanda iktisadi bir mesele.



“MAKRO EKONOMİK DENGELERİ GÜÇLÜ BİR TÜRKİYE OLMALI”

Gelecek Türkiye’nin nasıl olması gerektiğini anlatan Turan, “Ekonomik istikrarı sağlamış, yatırım ortalamalarını öngörülebilir kılmış, enflasyon sorununu geride bırakmış, makro ekonomik dengeleri güçlü, iyi iş imkanları yaratan, refah seviyesi yüksek bir Türkiye istiyoruz. Aynı anda gelir adaletinin tesis edildiği, bölgesel farklılıkların giderildiği, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlandığı, dil, din, mezhep, ırk, köken ayrımı olmadan herkesin eşit ve özgür yaşadığı, kalkınma sürecinde kimsenin geride bırakılmadığı adil bir toplumsal yapıya sahip olmasını diliyoruz. Ekosistemin dengesinin gözetildiği, karbon nötr kalkınmanın başarıldığı, yeşil bir vatani gelecek kuşaklara miras bırakabilmesini, diploması ve iş birliği ile rol model olan, AB entegrasyonu başta olmak üzere batı dünyası ile ilişkilerini güçlendiren, uluslararası hukuka ve sözleşmelere bağlı olması gerektiğini söylüyoruz” açıklamalarında bulundu.

“ÖZERK KURUMLARIN BAĞIMSIZLIĞI GÜVENCE ALTINA ALINMALI”

Türkiye’nin büyük bir potansiyeli olduğunu ifade eden Turan, “Hukukun üstünlüğünü ve yargı bağımsızlığını sağlamalı, denge ve denetim mekanizmalarını çalıştırmalı, çoğunlukçuluğu değil çoğulluğu esas almalı, ifade özgürlüğünü tam olarak tesis etmeli, kamuda hesap verebilirliği yerleştirmeli, atamalarda liyakati esas kılmalı, özerk kurumların bağımsızlığını güvence altına almamız. Bunları sağladığımızda Türkiye’nin potansiyelinin bizi ikinci yüzyılda bambaşka yere taşıyacağına inanıyorum” sözlerini aktardı.

“BİLİM, TEKNOLOJİ VE İNOVASYON ESAS ALINMALI”

Geleceğin Türkiye’sini insanı merkeze koyarak inşa edeceklerini dile getiren Turan, “İnsana yatırım yaparak, tüm vatandaşlarımız için insani gelişme, yetkinleşmeyi hedeflemeliyiz. Bilim teknoloji ve inovasyonu esas almalı,

tüm süreçlerde bilimsel aklı hakim kılmalıyız. Toplumun farklı kesimlerinin ekonomik ve siyasi sürece etkin ve adil bir şekilde dahil olabilmeleri için cumhuriyet değerleriyle demokratik değerleri mutlaka birlikte güçlendirmemiz gerekiyor. Arzu ettiğimiz huzur, barış, istikrar ve refah toplumu ancak demokratik ölçüler içinde her kesimin temsil edilebildiği bir meclis ile mümkün olur" diye konuştu.

"TÜRKİYE'DEKİ İŞSİZ GENÇ SAYISI NORVEÇ NÜFUSUNA EŞİT"

Kadın ve gençlerin istihdama katılımında sıkıntı yaşadığını vurgulayan Şirin, "İstihdama katılımında erkeklerin sıkıntısı yok. Müdahale etmemiz gereken alan kadınların istihdama katılımıdır. İtalya, Yunanistan, İspanya, Fransa Türkiye'ye benziyor diyebilirsiniz. Bu çok yanıltıcı. Oralarda ortalarda genç yok. Nüfus yapılarımız bir değil. Türkiye'de genç çok. Bizdeki ev gençlerinin sayısı Norveç nüfusuna eşit. İşsiz olanlardan söz ediyorum. Önümüzdeki dönemde bu kadar genç nüfusumuz olmayacak. Şimdiki gençleri çok iyi eğitip istihdama sokamazsak bu gençler yaşlandığında onların yerine ekonomiyi yürütecek genç kuşak gelmeyecek. Övündüğümüz gençlerin kaynağı kuruyor" sözlerini kullandı.

"TÜRKİYE'NİN TİCARİ AÇIĞI 8 KAT ARTTI"

Türkiye'nin son kırk yıllık ekonomik durumundan bazı örnekler sunan Kuru, "Uluslararası ticaret karnesine bakıldığında Türkiye'nin bu süreçte ticari açıklığı etkileyici bir biçimde 8'e katlanıyor. Buradaki önemli eleştiri; ihracat büyümesinin ithalattaki büyümeye bağlı olması ve bunun yarattığı cari açık sorunu. Son kırk yılda ihracata konu olan mallar daha rekabetçi hale geliyor. 1979'da yüzde 0.15 dünya ihracatındaki pay 7 kat artarak yüzde 1.05'e çıkıyor. Aynı dönemde dünya gayri safi yurt içi hasılasından (GSYH) aldığımız pay yüzde 0,89'dan yüzde 0,84'e geriliyor. Aslında çok da iyi bir şey yapmamışız. Ticarete kendi çapımızda çok genişlemişiz.

Milli hasıla payımız bırakın yerinde saymayı, geriye gitmiş" ifadelerini kullandı.

"TOPYEKÜN KALKINMA SEFERBERLİĞİNE İHTİYAÇ VAR"

DEVA Partisi Sanayi, Girişimcilik ve Dijital Dönüşüm Politikaları Başkanı Burak Dalgın, "Yeni'nin Yürüyüşü" konulu sunum yaptı. Bir patinaj halinde olduklarını belirten Dalgın, "Bundan çıkmanın yolu da topyekün kalkınma seferberliği. Kamudan özel sektöre, kadınıyla erkeğiyle, hukuktan teknolojiye uzanan bütün kesimleri seferber eden bir harekete ihtiyacımız var. Ama bunu yepyeni bir yaklaşımla yapmamız lazım. Aynı patinaj tekrar etmemiz diye. Benim önerim 'Yeni'nin Yürüyüşü'. Bu bir yolculuk, üç temel ihtiyaç var: Fırsat ve tehditleri görmek için vizyona, belirsizlik içinde karar alabilecek iradeye ve bunları eyleme geçirecek icraatçı yaklaşıma" dedi.

"DNA TEKNOLOJİSİ SAYESİNDE KANSER ORTAYA ÇIKMADAN TEDAVİ EDİLECEK"

Dünyaca ünlü teorik fizikçi Prof. Dr. Michio Kaku, 'Türkiye-Gelecek 50 Yıl' başlığı altında yakın gelecek hakkında konuştu. Çok önemli gelişmelerin yaşandığını belirten Kaku, "Bütün bilgiler gözünüze taktığınız lenste saklı olacak. Göz lensleri bilim kurgu değil. DNA teknolojisi sayesinde kanser ortaya çıkmadan tedavi edilecek. Kanser tedavisini bilgisayar sayesinde gerçekleştirebileceğiz. Tümör meydana gelmeden önce kanserinizi söyleyeceğiz. Gelecekte tuvaletiniz sizin DNA'nızı ölçecek ve kanserli DNA'yı bularak tümörü ortaya çıkmadan, kanser geliştirmeden on yıl önce size söyleyecek. ABD'de de kanseri tanıyacak kan testine izin verildi. Böyle bir kan testi ile birlikte kanser var mı yok mu ortaya çıkacak. Tümör dediğimiz kelime ortadan kalkacak. Kanser için de aynısı geçerli olacak" ifadelerini kullandı. ■

Kongre, geleceğin Türkiye'sine dair umutları yeşertti

Kongrenin son gününde, çiftçi, işçi ve sanayici-tüccar-esnaf paydaş grupları, uzman buluşmaları ve yüksek istişare kurulu toplantılarıyla şekillenen yeni yüzyıla yön verecek politika önerilerini içeren 211 madde oybirliği ve oyçokluğuyla kabul edildi. Kongrenin kapanış konuşmasını yapan İzmir Büyükşehir Belediyesi Başkanı Tunç Soyer, kongrenin geleceğin Türkiye'sine dair umutları yeşerttiğini belirtti. Kongrenin hem umudu hem memleketin geleceğine dair özgüvenin yenilenmesine imkan verdiğini kaydeden Soyer, "Aynı atalarımızın yaptığı gibi barış içinde, huzurla, sağlıklı bir arada yaşayacağımız kentler ve yepyeni bir Türkiye inşa etmek mümkün. Çok önemli karar alındı. Ama kararlar kadar önemli olan yöntemimizdi. Gerçek anlamda demokrasi inşa edildi. Bu demokrasiyle herkesin farklı çıkar grupları olarak tarif ettiği işçiler, çiftçiler, esnaf, tüccarlar, sanayiciler ortak bir gelecek tasavvuru kurdular. İçerik kadar önemli olan biçimdi. Bu kararların takipçisi olacağız. Bu kararların hayata geçebilmesiyle geleceğimiz çok daha aydınlık olacak. Bu delegasyonun tüm bireylerine, bu büyük organizasyonun hayata geçmesi için emek veren çok kıymetli çalışma arkadaşlarıma, 8 ay boyunca bize rehberlik eden çok değerli akademisyenlere, bilim insanlarına, basın emekçilerine, herkese çok teşekkür ediyorum, en çok da umudumuzu büyüttükleri için, geleceğin Türkiye'sine dair umutlarımızı yeşerttikleri için. Göreceksiniz, bir şey değişecek her şey değişecek ve çok daha güzel bir ülkede çok daha huzurla yaşayacağız" ifadelerini kullandı.





İzmir Büyükşehir Belediyesi Başkan Danışmanı Dr. Güven Eken: Geleceğin şehirlerini döngüsel kültür ile kurabiliriz

“Sevgi olmadan dünyada hiçbir şey değişmez”



Mümkün olduğunca daha fazla sevgiyi hayatımızın içine almamız gerektiğini söyleyen Dr. Eken, “Korku devreye girdiğinde hareket, ilişki ve iyileşmeyi kapatıyorsunuz. Sevgi, dünyanın neresine giderseniz gidin, hangi milletten olursanız olun çözümün nerede olduğunu bize gösteriyor. Sevgi olmadan dünyada hiçbir şeyi değiştiremeyiz” dedi.



İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi'nin dördüncü gününde konuşan İzmir Büyükşehir Belediyesi Başkan Danışmanı Dr. Güven Eken, “Sevgi, dünyanın neresine giderseniz gidin, hangi milletten olursanız olun çözümün nerede olduğunu gösteriyor. Sevgi olmadan dünyada hiçbir şeyi değiştiremeyiz. Bir şehri aşkla yöneteceğim diyen ve 50 yılda bir gelen bir lider İzmir'i yönetiyor” diye konuştu.

“Döngüsel Kültür Şehirleri” başlığıyla bir sunum yapan Dr. Eken, “Geleneksel anlamda ben kelimesi yaşadığımız çağda en temel kutsalımız haline geldi. Bizim dışımızdaki canlılar için ben kelimesi geçerli değil. Ben olunca biz kümesi de beraberinde geliyor. Ben ve bizim dışımızdaki her şey de iklim, biyoçeşitlilik, ekosistem bunlar da çevre oluyor. Bizim dışımızdaki birçok canlı yaşamı böyle algılamıyor. Çevre dediğimiz şey, hepimizin parçası olduğumuz doğa, evren, yer kürenin bütünlüğü. Bu iki algı yaşamda aldığımız her türlü kararın zemini aslında” dedi.

“TEMEL BİLİMLERİN İÇERİSİNE EKOSİSTEMİ DE DAHİL ETMEK GEREK”

Bencilliğin, bizciliğin kışkırtıldığı bir çağda yaşadığımızı söyleyen Dr. Eken, “Doğayla ilişki kurmayınca yaşamın temeli gidiyor. Sadece almak ve biriktirmek ortaya çıkıyor. Hayata ne vereceğim sorusu aklımıza gelmiyor.

Günün sonunda kendi mekanlarımızı yaratıyoruz. Etrafındaki kuşlarla, derelerle ilişkisi olmayan mekânlar bunlar. Mekanlar düşüncemizin aynasıdır. Dirençli, doğayla uyumlu bir şehir yaratmak için temel bilimler bilgilerimiz eksik. Bir uygarlık yaratmak istiyoruz ama parçası olduğumuz ekolojii, doğayı içerisine katmıyoruz.

Anadolu bilgeliği aslında bize çok daha iyi yaşayabileceğimizi gösteriyor. Geleceğin şehirlerini inşa etmek için doğadan daha fazla ilham almamız gerek. Temel bilimlerin (matematik, kimya, fizik, bilim, astronomi) tam ortasına ekolojiyi koymamız gerek. Öncelikle temel bilimlerin tanımını değiştirmek gerek. Hangi tasarımı yaparsak yapalım temel bilimleri esas alarak yaratıp üretmemiz gerek” ifadelerini kullandı.

DOĞANIN BİR TASARIM DENGESİ VAR

Doğanın bir tasarım dengesinin olduğunu ifade eden Dr. Güven Eken, “Bu öyle bir tasarım ki sonsuz bir çeşitlilik yaratabildiği gibi bir benzerlik de yaratabiliyor. Bunu çözdüğümüzde de tam uyum içerisinde yaşayabiliyoruz. Doğadaki bütün varlıklar bunu yapıyor. Bizim beynimiz ise insanları bölüp parçalamaktan besleniyor ve belli güç odakları yaratıyor. Aslında kendimizi doğanın sevinç ve coşku kaynaklarından ayrı kalarak cezalandırıyoruz” diye konuştu.



Dr. Güven Eken
İzmir Büyükşehir Belediyesi Başkan Danışmanı

Şehir denilen yapıların ilk tatilde uzaklaşılması gereken yerler olarak algılanmaması gerektiğini söyleyen Eken, “Şehirleri kurarken doğayı okuyup yazabilmek çok önemli. Dünyamız uzaktan bakıldığında nefes alıp veren mavi, yeşil, kahverengi bir gezegen. Varlıklar birbirlerini besliyorlar. İnsanların şehirde veya köyde nerede yaşıyorsa yaşasın bir ayak izi var. Yarattığımız iklim değişikliği dünyaya yayılıyor, etkiliyor. Nasıl döngüsel şehirler kurabiliriz? Bu, şehrin içerisinde yeşil koridorlar oluşturarak dereleri beton değil, toprakla buluşturduğumuzda mümkün. Yöntemler çok basit. Eğer bir şehri döngüsel kültür ile beslersek bu mümkün. Birbirimizle uyum, değişimle uyum, doğayla uyum, geçmişimizle uyum döngüsel kültürü oluşturuyor. Geleceğin şehirleri bu ana zincir üzerinden inşa edilebilir. Unuttuklarımızı hatırlamak, hatırladıklarımızı unutmamak gerek” dedi. ■



Alp Avni YELKENBİÇER
EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı

Bizim Mustafa Kemal Atatürk'e Verilmiş Bir Sözümüz Var!



Benim sevdiğim tabirle girişimcilik; yenilikçilik, yaratıcılık ve risk almayı içeren bir işletme disiplindir. Dünyadaki girişimcilik ekosisteminin gelişimine bakacak olursak da aslında tarihsel süreç boyunca girişimcilik faaliyetleri devam etmiştir.



Sayın Büyükşehir Belediye Başkan Vekilim, Sayın TÜRKONFED Başkanım, Sayın BASİFED Başkanım, İkinci Yüzyıl İktisat Kongresi'nin değerli katılımcıları, saygıdeğer basın mensupları; hepinizi Ege Genç İş İnsanları Derneği adına saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Sözlerime başlamadan önce bu kongrede konuşma yapacak olmaktan duyduğum mutluluğu ifade etmek isterim. 100 yıl önce Türk ekonomisine yön veren bu kongrenin ikinci yüzyılımıza girerken de yine aynı duygularla ve aynı yoğun çalışmalarla geçtiği hislerini taşıyorum. Başta İzmir Büyükşehir Belediye Başkanımız Sayın Tunç Soyer olmak üzere, değerli ekibine böylesine kapsayıcı bir ortam yarattıkları için de çok teşekkür etmek isterim.

Ben, bugün biraz girişimcilik anlatacağım. Hem dünyadaki hem ülkemizdeki gelişim süreçlerini, geldiği noktayı ve geleceğe dair bizim için neden bir çıkış olabileceğine değinmek istiyorum, sizleri girişimcilik yürüyüşüne davet etmek istiyorum. Önce tanımla başlamak isterim. Girişimcilik, genel tanımıyla yeni fikirler, yeni ürünler, hizmetler geliştirerek bunları pazara sunmanın bir işletme kurma sürecidir. Dünya genelinde de bugünlerde çokça yaygın olarak popüler ve sivil toplumdan kamuya kadar çok ciddi anlamda ilgi çekmektedir. Birçok gencimiz için de kariyer alternatifleri olarak da gündeme gelmiştir. Girişimciler doğru bir yaklaşımla işlerini büyütürken belki de topluma fayda sağlayabilirler.

Benim sevdiğim tabirle girişimcilik; yenilikçilik, yaratıcılık ve risk almayı içeren bir işletme disiplini. Dünyadaki girişimcilik ekosisteminin gelişimine bakacak olursak da aslında tarihsel süreç boyunca girişimcilik faaliyetleri devam etmiştir. İlk girişimcilik faaliyetleri insanların aslında kendi topraklarında tarım ve hayvancılık yaparak, kendi ihtiyaçlarını gidermek için yaptıkları faaliyetlerdi. Daha sonrasında ihtiyaç fazlası ürünleri, üretim fazlası ürünleri satmaya başlayarak ilk girişimcilik faaliyetleri başlamış oldu. Bu topraklardaki Efes Antik Kenti'ndeki pazaryeri aslında en iyi örneklerinden biridir.

Modern girişimcilik kavramı da 20'nci Yüzyıl'da ABD'deki Büyük Resesyondan sonra başlamıştır. Özellikle işsizliğin çok olması ve ekonominin çok durgun olması sebebiyle insanların kendi işlerini kurma yönünde teşvik edildiği ve desteklendiğini söyleyebiliriz. İkinci Dünya Savaşı'nın akabinde de savunma sanayi tesisi için kurulan fabrikaların âtıl kalmaması, İkinci Dünya Savaşı'ndan dönen askerlerin topluma rehabilite edilmesi ve savaş yorgunu bir toplum için de ekonomide bir çıkış noktası olarak görülmüştür. Akabinde de yeni teknolojiler ve üretimlerle beraber 1960'larda yavaş yavaş arttığı da gözlemlenmiştir. Ama büyük sıçrama, hepinizin de bildiği üzere 2000'li yıllarla internetin hızlı gelişmesi, mobil teknolojiler gibi faktörlerle girişimcilik faaliyetleri çok fazla hızlanmış, yeni iş fikirlerinin ortaya doğmasına sebebiyet



Alp Avni Yelkenbiçer
EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı

vermiştir. Bu dönemde dünya genelindeki birçok girişimci, eskiden alıştığımız dan farklı olarak internetten hizmet sunan şirketler kurarak yüksek dozda başarılar elde ettiler. Tarihten bugün geldiğimizde toplumun ihtiyaçlarına göre değişen bir girişimcilik ekosistemi var olduğunu gözlemleyebiliriz.

Ben burada girişimcilik yaşam döngüsü kavramını açmak istiyorum ki, hepinizin kafasında daha net anlaşılabilir. Girişimci yaşam döngüsü aslında bir kavram. Tabii ki her girişimci için yaşam döngüsü farklıdır. Fakat bu kavramın en azından girişimcilere bir strateji oluşturmaları için, hangi evrede olduklarını bilerek stratejilerini geliştirmeleri için önemli olduğunu düşünüyorum.

Şimdi bunlardan bir tanesi erken aşama girişimler. Burada girişimcinin aslında şu anda sadece bir fikri var. Bu fikir üzerinde çalışmaya başlıyor ve fikrini yavaş yavaş test etmeye başlıyor.





İş modelini oluşturmaya çalışıyor ve gerekli finansman kaynaklarını sağlamaya da çalışıyor. Özellikle gerekli finansman kaynakları bu evrede, bu fikre inanan eş, dost ve ailesinden elde edilebilir.

Daha sonra girişimci artık başlangıç aşamasına geçiyor. İş fikrini hayata geçirmeye başlıyor, işletmenin kuruluşunu tamamlıyor, ürün ve hizmetlerini geliştirmeye başlıyor ve yavaş yavaş müşteri tabanı oluşturmaya çalışıyor. Yine bir finansman ihtiyacı var. Bu finansman ihtiyacını da kamu destekleri ve melek yatırımcılarla sağlayabiliyor. Girişimciliğin en zor aşaması bu kısım. Çünkü genelde girişimcilerin yüzde 90'ı başlangıç evresinden büyüme aşamasına geçemiyor. Büyüme aşamasına geçen girişimci de işletmesini genişletmeye başlıyor.

Yeni pazarlara açılıyor, ürün ve hizmet yelpazesi genişliyor, çalışan sayısı artıyor. Burada halen daha finansman ihtiyacı olabilir. Bu da yine melek yatırımcılardan ve girişim sermayesi fonlarından karşılanabilir.

İleri aşama da ikiye ayrılıyor; olgunluk aşaması ve çıkış aşaması. Olgunluk aşamasında artık girişimci piyasada bir belirleyici bir konuma gelmiş, işletmesini optimize etmiş, verimliliğini arttırmış ve kârlılığını maksimize etmeye çalışıyor. Buradaki finansman genelde bankalar ve risk sermayedarları tarafından sağlanıyor. Melek yatırımcı ve erken aşama yatırımcılar varsa da bu evrede hisselerini devrederek genelde şirketten ayrılırlar. Çıkış aşaması da adından anlayabileceğiniz üzere

girişimcinin çıkış yaptığı kısımdır. Burada da girişimci işletmesini satmayı düşünür ya da halka arz etmeyi planlar. İçeride kalan yatırımcılar varsa da bu evrede hisselerini satarak çıkış yapabilirler.

Ben bu kavramlardan melek yatırımcılık kavramını biraz açmak istiyorum. Aslında girişimcilere sermaye sağlamak üzere oluşturulmuş bir yapı ilk çıkışı 1990'ların başlarında kapanmakta olan Broadway müzikallerine sermaye sahiplerinin finansal destek sağlaması sonucu ortaya çıkmış. Şu an geleneksel melek yatırımcı ne yapar? Para karşılığı, sermaye karşılığı girişimciden hisse alarak girişime yatırım yaparlar, onların işlerinin büyümesine yardımcı olurlar. Ama sadece sermaye vermezler, aynı zamanda girişimcinin girişimcilik yolculuğuna da ortak olurlar; kendi iş networklerini, tecrübelerini, bağlantılarını açarak girişimcilere destek sağlarlar.

Melek yatırımcıların yatırımcı açısından da avantajları vardır. Bunlardan bir tanesi yüksek getiri elde etme şansı; ikincisi de yaptığı yatırımlar sosyal fayda sağlayan girişimlere oluyorsa, topluma da fayda sağlamanın aslında bir diğer yönü. Kavramsal olarak ve dünyadaki girişimciliği anlattıktan sonra da ülkemizdeki girişimcilik yolculuğunun ne şekilde olduğunu sizlere biraz bahsetmek istiyorum. Tabii ki sürpriz olmasa gerek, ülkemizdeki girişimciliğin temelleri 100 yıl önce bu topraklarda 1923 yılında İzmir İktisat Kongresi ile atılmış. O dönemki tabiri ile milli burjuvaziyi, yani ulusal girişimcileri oluşturma hedefi konmuş ve bununla ilgili de 10 tane karar alınmış. Bu kararları müsaadenizle okumak istiyorum: Hammaddesi yurt içinde yetişen ve yetiştirilebilen sanayi dalları kurulması gerekmektedir. El işçiliğinden ve küçük imalattan süratle fabrikaya ve büyük işletmeye geçilmelidir. Devlet, yavaş yavaş iktisadi teşebbüsleri olan bir organ haline gelmeli, özel sektörler tarafından kurulamayan

teşebbüsler devletçe ele alınmalıdır. Özel teşebbüslere kredi sağlayacak bir devlet bankası kurulmalıdır. Dış rekabete dayanabilmek için sanayi ve toplum olarak bütün olarak kurulması gerekir. Yabancıların kurduğu tekellerden kaçınılmalıdır. Sanayinin teşviki ve milli bankaların kurulması sağlanmalıdır. Demiryolu, inşaat programına bağlanmalıdır. İş erbabına amele değil işçi denmelidir ve sendika hakkı tanınmalıdır.

İşte o günde alınan kararlardan girişimcilik ekosistemimiz bu fotoğrafta gördüğümüz hale geldi. 2008 yılından 2023 yılına kadar olan girişimcilik ekosisteminin bütün oyuncularını bu fotoğrafta bulabilirsiniz. Fark ettiğiniz üzere 2008 ile 2010 yılı arası, girişimcilerimizin aslında kendi yağıyla kavrulduğu dönemdir. 2010'dan sonra da yavaş yavaş artık tek tük de olsa melek yatırımcılar, melek yatırım ağları oyuncu olarak ekosisteme katılıyorlar. 2012 ve 2017 yılları arası melek yatırımcılar ve girişim sermaye fonlarının kuruluşunun hızlandığı bir evre. Fakat o evrede genellikle bir başarımız yok. Çünkü genel kabul, Türkiye yeterince büyük bir pazar ve global gitmeye ihtiyacı olmadığı yönünde. Buradan yola çıkarak şunu da söyleyebiliriz: 2012 ve 2017 yılları arası hem girişimci için hem de yatırımcı için tecrübesiz oldukları ve öğrenimin yoğun olduğu bir dönem. 2018 yılında da girişim sermayesi fonları hızlanmaya başladı. 2020 sonrası da özellikle pandemideki dijitalleşme etkisiyle yatırım seviyeleri daha da arttı. Bu yıl pandemiden sonra bugüne kadar oyun sektöründen e-ticarete, unicorn'lara -yani değerlemesi 1 milyar dolar ve üzeri olan firma- toplam 6 adet unicorn çıkardık. 2022 yılında ülkenin genel ekonomik konjonktüründe bu ekosistem etkilendi, fakat 2023 yılında tekrardan ayağa kalkacağını ümit ediyoruz.

Ben buradan 2015 yılında logosunu gördüğümüz kırmızıyla çizili ve daha sonrasında da devam eden EĞİAD meleklerine bir dikkat çekip, size mensubu olduğum derneği biraz kısaca anlatıp ve girişimcilik

Hammaddesi
yurt içinde yetiştirilen
ve yetiştirilebilen
sanayi dalları
kurulması
gerekmektedir.
El işçiliğinden
ve küçük
imalattan süratle
fabrikaya ve
büyük işletmeye
geçilmelidir.
Devlet, yavaş
yavaş iktisadi
teşebbüsleri
olan bir organ
haline gelmeli,
özel sektörler
tarafından
kurulamayan
teşebbüsler
devletçe ele
alınmalıdır.
Özel teşebbüslere
kredi sağlayacak
bir devlet bankası
kurulmalıdır.



yolculuğundan bahsetmek istiyorum. Ege Genç İş İnsanları Derneği 1990 yılında kurulmuş, 750'yi aşkın üyesi olan, 3500 şirket ve 150 bin kişiyi istihdam eden önemli bir sivil toplum kuruluşudur. Şehrimizdeki odalardan sonra en eski sivil toplum kuruluşlarından bir tanesidir. Çok çeşitli alanlarda faaliyetler gösterir, özellikle gündemi takip eder. Fakat ben burada birkaç kısmından bahsedip daha sonrasında da girişimcilik kısmından devam edeceğim. O kısma geçmeden önce de 2 tane büyük eserimizden bahsetmek isterim.

Bir tanesi de EĞİAD Ortaokulu üye bağışlarıyla inşaatını ve tefrişatını tamamlayıp Milli Eğitim'e bağışladı; halen daha okulumuza destek olmaya devam ediyoruz. Bir tanesi de İzmir'in tarihi bölgesi, Kemeraltı'ndaki tarihi Portekiz Sinagogu. Yine üyelerimizin bağışlarıyla restorasyonunu tamamlayıp toplumun hizmetine açtık, EĞİAD Sosyal Kültürel Etkinlik Merkezi olarak kullanmaya devam ediyoruz. EĞİAD, dönemsel olarak ulusal, bölgesel ve uluslararası sorunlara yönelik çözümsel çalışmalar yapan, devletin karar alma süreçlerine etkinliği arttırmak ve doğru politikalar izlemek için çalışma vizyonuyla hareket eder. Dönemsel ihtiyaçlar doğrultusunda da raporlar düzenler. Ana hedef, ekonomik ve sosyal kalkınmayı destek olabilecek konularda bilgi üretmek, bu bilgiyi kamuoyuyla, kurum ve kuruluşlarla paylaşmaktır. Ben burada çarpıcı örnekleri koydum. Bir tanesi 1994 yılında hazırlanmış bir rapor; İzmir'in teknoloji şehri olması gerektiğini, vizyonunu ortaya koyan bir rapor. Diğerleri de daha güncel; Sanayideki Dijital Dönüşüm Sözlüğü, Oyun Girişimciliği Sözlüğü ve son olarak da İzmir-Çin Ticari İlişkiler Raporu. Geçtiğimiz yıl da bir rapor daha bitirdik, onun detaylarını da vereceğim.

EĞİAD'ın girişimcilik yolculuğu 2011 yılından beri devam ediyor. 2011 yılından 2015 yılına kadarki zaman bizler için bir öğrenme süreciydi. Temel olarak hem kendimiz

ekosistemi anlamaya çalıştık hem kendimizi konumlandırmaya çalıştık hem de üyelerimize melek yatırımcılık ve bu girişimcilik ekosistemini anlatarak kendimiz için en uygun yapıyı bulmaya çalıştık. Bu en uygun yapının da EGİAD Melekleri olduğuna karar verdik. EGİAD Melekleri, bir melek yatırım ağı, İzmir'deki Hazine Bakanlığı'na akredite tek melek yatırım ağı, bir iş insanları derneği örgütü tarafından kurulmuş da ilk melek yatırım ağıdır. Bugüne kadar 5 binden fazla girişimci ile yüz yüze görüşmüş, 33 tane melek yatırımcı-girişimci buluşması gerçekleştirmiş; toplam 60 yatırımcısı olan, 28 yatırım yapmış ve yaklaşık 4 milyon dolar seviyesinde de yatırım yapmış bir melek ağı. Yatırım yaptığımız rakamdan çok bizlerin girişimcilere, girişimcilik yolculuğuna ortak olmamızın daha değerli olduğunu düşünüyoruz.

Kamu kurumlarından meslek kuruluşlarına, üniversitelere, sivil toplum örgütlerine, yatırımcılarına ve ağ bağlantılara kadar olan geniş bir havuz. İzQ'ya ayrı bir parantez açmak istiyorum. İzmir Valiliği, İzmir Büyükşehir Belediyesi, İzmir Ticaret Odası, Ege Bölgesi Sanayi Odası, İzmir Ticaret Borsası, Ege İhracatçı Birlikleri, Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği ve Ege Genç İş İnsanları Derneği ortaklığıyla kurulan, İzmir'i girişimcilik şehri ve inovasyon kenti yapma vizyonu güden bir yapı. Bu vizyonu gönderken de bizler de önce mevcudu bilmemiz gerektiğini, mevcut fotoğrafı çekmemiz gerektiğini düşündük. Bu da bizi İzmir Girişimcilik Araştırma Raporu'na getirdi. Ege Genç İş İnsanları Derneği ve İstanbul Ekonomi Araştırma ile dünyada kullanılan GEM metodolojisi ile girişimcilik şehirlerinde İzmir dünyanın neresinde ve ülkenin neresinde? diye baktık. Onların rekabetçi avantajları ve rekabetçi dezavantajlarını sıralayan bir rapor hazırladık.

Metodolojiyi biraz açmam gerekirse, GEM metodolojisinde kullanılan iki tip anket var. Birincisi, yetişkin nüfus anketi.



Ege Genç İş İnsanları Derneği 1990 yılında kurulmuş, 750'yi aşkın üyesi olan, 3500 şirket ve 150 bin kişiyi istihdam eden önemli bir sivil toplum kuruluşudur. Şehrimizdeki odalardan sonra en eski sivil toplum kuruluşlarından bir tanesidir.

Yetişkin nüfus anketi, girişimcilik bilgisi olsun olmasın ondan bağımsız 2000 kişiyle yapılan anket. Bunlar girişimcilikle ilgili soruları topluyor, bu soruların içinden de 10-12 kişilik bir örneklem havuzu oluşturuyoruz. Bir de ikinci bir anket de aslında yüz yüze mülakatlar. Toplam 40 kişiyle hem girişimci hem bu ekosistem paydaşı profesyonelleriyle yapılmış yüz yüze anketler, yüz yüze mülakatlar. Bunların hepsinde 5 ayrı kategoride girişimcileri değerlendirme fırsatı bulduk. Raporun bulguları çok uzun, EGİAD'ın internet sitesinden merak ederseniz erişebilirsiniz. Ben bugün raporların önerilerinden bahsetmek istiyorum daha çok.

Raporun önerilerinden biri fırsat girişimciliği. Bu kavram aslında bir



ildeki girişimciliğin sadece geçinme amaçlı değil, aynı zamanda uzun vadeli kalkınma planıyla uyumlu, yüksek teknoloji içerikli alanlarda yapılması gerekenler olarak ifade edilebilir. İzmir her zaman söylediğimiz beşerî sermayesi güçlü bir kent. Dolayısıyla İstanbul'dan da çok yoğun bir şekilde göç aldığını düşünürsek, hem beşerî sermayenin hem de finansal kaynakların mobilize olması durumunda girişimcilik ekosisteminde İzmir için iyi bir fırsat olduğunu söyleyebiliriz. Raporun diğer önerilerinden biri, aslında İZQ çatısı altında çalışmasına devam ettiğimiz İzmir Girişimcilik Şehir Fonu. Rapor bizlere, girişimcilikleri şehirde tutmak, şehre çekmek ve aynı zamanda nitelikli yatırımcıyı da şehre dahil etmek için İzmir Girişimcilik Fonu kurulmasını öneriyor. Bunun dünyada örnekleri var, Lizbon gibi, Dublin gibi. Kurulacak bir şehir fonunun girişimcilik ekosistemini güçlendireceğine dair raporun bir de önerisi var.

Bir diğer konu da finansmana erişim; aslında iş dünyamızın genel sıkıntısı, mevcut ekonomik konjonktürün genel sıkıntısı. Fakat buradaki finansmana erişim, aslında kastedilen girişimcilerin yatırım bulmaması. İzmir'deki EĞİAD Melekleri ve belli kurumların dışında girişimcilerin çok fazla yatırım tercihini olmadığını gözlemleyebiliyoruz. Genelde yatırım tercihlerimiz teknoloji değil de gayrimenkul oluyor. Bununla ilgili de finansmana erişim konusunda bir sıkıntıyı ve yatırımcı havuzunun geliştirilmesi gerektiğini rapor bizlere önermiş.

Son olarak da ortak çalışma alanlarının artırılması konusunda raporun bir önerisi var. Özellikle teknoparklarımız şehir dışında ve ulaşım gençler açısından da çok kolay değil. Yine İZQ yapısında olduğu gibi girişimcilerin ortak çalışabilecekleri, rekabetlik anlayışıyla çalışabilecekleri çalışma alanlarının artırılması gerektiğini rapor bizlere öneriyor.

Şimdi burada neden girişimciliğe önem veriyoruz bir parantez açıp konuşmamım sonunda da parantezi kapatmak istiyorum. Bizleri bekleyen en önemli tehlikelerden biri iklim değişikliği, iklim krizi. Mevcut tüketim alışkanlıklarımız maalesef bizlere bir tane Dünya yeterli gelmiyor ve 1.6 adet Dünya'ya ihtiyacımız var. Gelecekte borç alarak yaşamaya bir son vermemiz gerekiyor. Hem bireysel anlamda hem de işyerlerimizde bir zihin değişikliğine ihtiyacımız var. Üretimimizi gelecekteki kaynakları tüketerek değil, onları yeniden ekonomiye döndürerek, dögüsel ekonomi kavramını ortaya çıkararak ekonomiyi baştan aşağı yeniden dizayn etmemiz gerekiyor. Gündelik hayatta da maalesef iklim değişikliğinin etkilerini her gün yaşamaya devam ediyoruz. Çok acı hatıralar bırakan yaz aylarındaki orman yangınları, deprem bölgesindeki sel fırtınası ve kısa bir süre sonra konuşmak zorunda olacağımız kuraklık riski. Tüm bunların üstesinden gelmek için biz girişimciliği bir çıkış noktası olarak görüyoruz. Bunun yöntemi de sosyal girişimciliği desteklemekten geçiyor.

Sosyal girişimcilik nedir? Toplumsal sorunlara yenilikçi çözümler üretmek amacıyla yapılan girişimcilik faaliyetleridir. Sosyal girişimciler sorunlar için çözüm odaklı işletmeler kurarlar, topluma fayda sağlayan projeler üretirler, toplumda farkındalık yaratırlar, sosyal değişimi de yaratan faaliyetlerde bulunarak topluma katkıda bulunurlar. Sosyal girişimleri, kâr amacı gütmeyen kuruluşlardan ayırmamız gerekiyor. Çünkü sosyal girişimciler kâr elde etmeyi hedeflerler. Ama ancak elde edilen kâr yine toplumsal fayda ve sürdürülebilir olmak için kullanılır. Yani sosyal girişimin devamlılığı, sürdürülebilirliği için kâr etmesi gerektiğini bir kez daha vurgulamak isterim.

Dünyada ve Türkiye'de aslında çok güzel örnekleri var sosyal

girişimciliğin. Bunlardan bir tanesi üzerinde özellikle durduğum, Youtube'dan izlemenizi tavsiye edeceğim, Patagonya firması. Patagonya aslında bir tekstil firması, sürdürülebilirlik ve çevre üzerinde yoğun çalışmalar gerçekleştiriyorlar. Tekstil ürünlerini sürdürülebilir, geri dönüştürülebilir ürünlerden kullanıyorlar ve kullanılan ürünlerin geri dönüşmesini ve ileri dönüşmesini de teşvik ediyorlar. Zaman zaman sosyal kampanyalar yapıyorlar. Bunlardan bir tanesi de "bu ceketini alma, gerçekten buna ihtiyacın var mı" kampanyasıydı. Herkesin, bütün toplumun heyecanla beklediği o Kara Cuma'dan önce aslında bu kampanyayla tüketicileri gereksiz tüketimden kaçındırmaya ve bir ürünün gerçekten ihtiyacınız olduğu zaman almaya yönlendiren, teşvik eden bir kampanya düzenlemişlerdi. Şirket bu kampanyayla aslında bütün ezberleri bozdu.

The Ocean Cleanup, yine bir sosyal girişim; okyanuslardaki plastikleri toplayarak geri dönüşmesini sağlıyor. Okyanuslardaki plastik kirliliği en büyük kirliliklerden bir tanesi ve bizleri bekleyen çok önemli bir tehlike.

Fazla Gıda, -EĞİAD Melekleri yatırımlarından olduğu için ayrıca önem veriyorum. Gıda israfı sorunlarına çözüm bulmak için kurulmuş bir sosyal girişim. Bu girişim restoran, market ve diğer işletmelerdeki kalan gıda fazlalarının ihtiyaç sahiplerine ulaşmasını sağlıyor.

Bir diğer EĞİAD Melekleri yatırımları Evreka; teknolojinin gücünden faydalanarak atıkların kaynağında ayrıştırılması, geri dönüşümü ve yeniden kullanılması için çalışmalar yürütmektedir.

Son sosyal girişim örneğim de Bir Kira, Bir Yuva, İzmir Büyükşehir Belediyemizin bir sosyal girişimi. 2022 İzmir depremle tanıştık, tarihimizin gördüğü en büyük altıncı deprem olan 6 Şubat

depremiyle de tüm ülkeye yayıldı. Hepimize dayanışmayı öğreten, bizleri örgütleyen, güncel ve en etkisini hissettiğimiz bir sosyal girişim de Bir Kira, Bir Yuva. Aslında bu topraklarda sosyal girişim çok eski günlere dayanıyor, yani Cumhuriyetimizle beraber hareket edebiliriz. Atatürk'ün vizyonu ile onun vefatını takiben dönemin Milli Eğitim Bakanı Hasan Ali Yücel tarafından kurulmuş köy enstitüleri, Türkiye'deki kırsal kesimde yaşayan insanların eğitim seviyesini arttırmak için kurulmuş. Hem teorik hem pratik eğitimlerle öğrencileri tarım, hayvancılık, zanaat ve sanat gibi alanlarda uzmanlaştırmayı hedefliyordu, aslında bölgesel kalkınmayı hedefliyordu. Toplam 300-400 bin öğrenci o dönemlerde -tam sayısı bilinmiyor- bu enstitülerde eğitim aldı.

Bir diğer örnek ise Atatürk Orman Çiftliği. Atatürk Orman Çiftliği misyonunu Ata'mız bakın nasıl anlatmış: "Halkı gezecek, eğlenecek ve dinlenecek sıhhi yerler, hilesiz ve nefis gıda maddeleri temin eylemek..." Ankara'nın o dönemki kuraklık şartlarında önemli bir başarı hikayesine imza atmış.

Son örneğim ise Çocuk Esirgeme Kurumu. Atatürk'ün, Türkiye'deki yoksul ve kimsesiz çocukların hayat şartlarını iyileştirmek, barınma, beslenme, eğitim gibi sorunlarını karşılamak için, temel ihtiyaçlarını karşılamak için, onların yaşam standartlarını yükseltmek hedefiyle kurduğu bir yapı.

Konuşmamın son kısmına gelirken de neden girişimcilik konusunda açtığım parantezi şimdi burada kapatmaya çalışacağım. Kendi açımdan kendimle ilgili, girişimcilikle ilgili hislerimi ve neden bir memleket meselesi olarak gördüğümü anlatmaya çalışacağım sizlere. Biz derneğimizde hem kuruluşlar hem de bireysel için sürdürülebilir başarıyı getiren ortak bir anahtar



olduğuna inanıyoruz. Sürpriz değil tabii ki, o da girişimcilik. Yalnız iş hayatında değil, sosyal girişimcilik ve kendi iç dünyamızdaki olan girişimcilik de dahil ederek... Evet, girişimciler tarafından yeni iş kurulması bizleri güvenli ve refah bir geleceğe taşıyacak önemli unsurlardan biri ama bireysel anlamda da Türk toplumunun girişimci olarak yetişebileceği, 21'inci Yüzyıl yetkinlikleri ile dolu bir eğitim alması; araştırma geliştirme, hayat boyu öğrenme olanakları bulabilmesi, girişimci bakış açısının ve girişimci davranışlarının özendirildiği bir ülke olmamız bizi daha da güvenli ve daha da refah bir geleceğe taşıyacaktır. Benim girişimcilikle ilgili samimi hislerim bunlar.

Bugünün açılışında İkinci Yüzyılın İktisat Kongresi'ni Rönesans'a benzettiler. Evet, ben de dilerim ki bu kongre, Avrupa'nın Orta Çağ'da yaşadığı benzer bir Rönesans'ın, yani yeniden doğuşun miladı olur. Rönesans yalnız sanat, bilim, felsefe alanında büyük bir yenilenme ve ilerleme değil, aynı zamanda da dünyaya yön veren matbaa, pusula, gözlük gibi yeni

buluşların ortaya çıkmasına sebep olan bir dönemdir.

Peki, bu gelişmeler neden belli bir süre içinde ve belli bir coğrafyada oldu? Sizce neden? Bence sanat, bilim ve felsefenin bir arada olmasından, yeni fikirlerin yüksek sesle tartışılabilmesinden, kalıplaşmış dogmaların üzerine cesurca gidilebilmesinden ve yeni icatların ekonomik olarak karşılık bulabileceği bir ekosistem yaratılmış olmasından.

Bizler de İkinci İktisat Kongresi'ne girerken bu topraklardaki en büyük değerimiz de gençliğimiz. Beşeri sermayemiz, eğitimli genç nüfusumuz ne kadar artar, toplumumuzda kadercilik değil, bilim ne kadar galip gelirse önümüz o kadar açık olacaktır. Bu genç toplumumuza ne kadar özgürce yaşayabileceği, ne kadar kendini serbestçe ifade edebileceği, hukukun üstünlüğünün verdiği güven ortamını yarattıysak geleceğimiz o kadar parlak olacaktır. Nasıl ki çok büyük zorluklar içinde Cumhuriyetimiz büyük bir atılımla bugünlere geldiyse, yine aynı Türkiye özgür girişimcilerle yenilikçi teknolojilere imza atacak, yeşil dönüşümü tamamlayacak, dijital dönüşümde ve bilimsel gelişmede öncü olacak, beyin göçünün önüne geçecek, refahı daha adil dağıtacak, toplumumuzdaki tüm eşitsizlikleri ortadan kaldıracak diye ümit ediyoruz. Ben inanıyorum; çünkü genç iş insanları olarak bizlerin umudunun kaybetme lüksü yok. Çünkü bizim Mustafa Kemal Atatürk'e verilmiş bir sözümüz var.

Sözlerime son verirken de Mustafa Kemal Atatürk'ün bugünlerde bize yol gösteren sözünü sizlere veda etmek isterim: "Bir millet ki resim yapmaz, bir millet ki heykel yapmaz, bir millet ki tekniğin gerektirdiği şeyleri yapmaz; itiraf etmeli ki o milletin ilerleme yolunda yeri yoktur." Dilerim ki bu kongre milat olsun, ikinci yüzyıl hepimizin olsun.

Hepinizi saygıyla selamlıyorum. ■



nolte[®]
KÜCHEN

Living
in the kitchen.

SimarC

Ege'nin ilk düşünce kuruluşu EGİAD Think Tank'ten

İzmir Girişimcilik Araştırma Raporu



İzmir'in yeni bir merkez olacağına inancının olduğunu vurgulayan Selçuki, "Dijitalleşme başlığında ise, 'önümüzdeki altı ayda hizmet veya ürünlerimi satmak için dijital teknolojileri daha fazla kullanacağım' ifadesine katılım oranları incelendiğinde yüzde 48'in olumlu beyanda bulunduğu gözleniyor. Teknolojik start-up girişimcileri ile yapılan görüşmelerde ise, pandeminin olumlu taraflarına daha sık değinilmesi dikkat çekti.



DERLEYEN: SEDA GÖK



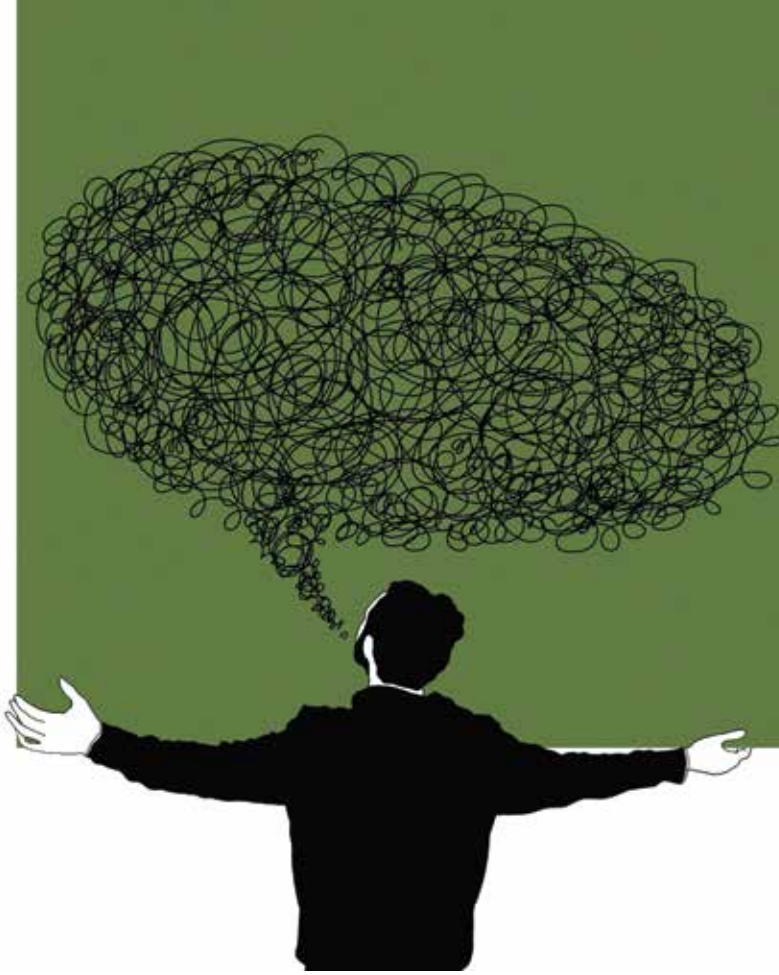
İzmir ve Ege Bölgesi'nde bir iş örgütü tarafından kurularak "**İlk Düşünce Kuruluşu**" ünvanını alan, faaliyetlerine 19 Mayıs 2019'da Millî Mücadele'nin başlangıcının 100. yılına ithaf ederek başlayan EGİAD Think Tank, Cumhuriyetimizin 100. yılında yayınlanan İzmir Girişimcilik Araştırma Raporu ile önemli bir gündem oluşturdu. İlk raporunu "EGİAD Çin Raporu – Kuşak, Yol ve Saat Kulesi" başlığı ile kamuoyu ile paylaşan EGİAD, ikinci raporunu da "İzmir Girişimcilik Araştırma Raporu" başlığıyla yayınladı.

Raporun kamuoyuyla paylaşımı için EGİAD Dernek Merkezinde gerçekleşen toplantıya, EGİAD Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer ev sahipliği yaparken, raporun sunumunu Türkiye Raporu Direktörü Can Selçuki gerçekleştirdi.

Raporu hazırlayan Türkiye Raporu Direktörü Can Selçuki, dünya çapında uygulanan Global Entrepreneurship Monitor (GEM) Raporu'nun metodolojisini İzmir'e uyguladıklarını aktardı. Selçuki, "Rapor sonucuna göre, İzmir'de iş kurmanın kolay olduğunu düşünenler örneklemimizin yüzde 26'sını oluşturuyor. Yüzde 69'u ise İzmir'de iş kurmanın kolay olduğuna katılmıyor. Yeni bir iş kurmanın bir yıl öncesine kıyasla daha zor olduğunu düşünenler yüzde 79 olarak görünmekte" dedi.

EĞİAD Girişimcilik Raporu





KATILIMCILARIN %47'Sİ GİRİŞİMİ KURMAK İÇİN ÖZ KAYNAKLARINI KULLANIYOR

Ankette bin 12 katılımcıyla görüşüldüğünü ve yüzde 49 erkek, yüzde 51 kadın katılımcının olduğunu belirten Selçuki, "Her 10 katılımcıdan 8'i yeni bir iş kurmanın bir yıl öncesine kıyasla daha zor olduğunu düşünüyor. İzmir'de iş kurmanın kolay olduğunu düşünenler örneğin yüzde 26'sını oluşturuyor. Yüzde 69'u ise İzmir'de iş kurmanın kolay olduğuna katılmıyor. Yeni bir iş kurmanın bir yıl öncesine kıyasla daha zor olduğunu düşünenler yüzde 79 olarak görünmekte. Finansman kaynakları ve finansmana erişim başlığında katılımcıların yüzde 47'si girişimini kurmak için öz kaynaklarını kullandığını ifade etmiştir. Devlet fonları, yatırım fonları, melek yatırımcılar gibi kaynaklardan yararlanma oranı ise oldukça düşük görünmekte.

[Raporu hazırlayan
Türkiye Raporu
Direktörü Can Selçuki,
dünya çapında
uygulanan Global
Entrepreneurship
Monitor \(GEM\)
Raporu'nun
metodolojisini
İzmir'e uyguladıklarını
aktardı.](#)

Katılımcıların yüzde 59 oranındaki çoğunluğu yeni bir işletme kurarken finansman kaynaklarına erişim kolaylığını çok zor olarak değerlendirmekte" ifadesine yer verdi.

GİRİŞİMCİLER, BÜROKRATİK PROSEDÜRLERİN ZAMAN ALICI OLDUĞUNU SÖYLEDİ

Yapılan birebir görüşmelerde ise teknolojik start-up girişimlerinin finansman olanaklarından haberdar olmakla birlikte, bu olanaklara birtakım eleştiriler yönelttiklerini söyleyen Selçuki, "Örneğin; İzmir'de yatırımcıların belirli sektörlere odaklanıp diğerlerini ihmal ettiği, devlet desteklerinin sektör özelinde ihtiyaçlara hitap etmediği yönünde yorumlar yapıldı. Devlet fonları özelinde en sık yapılan eleştiri ise harcanan efor, maliyet ve elde edilen destek arasındaki orantısızlık oldu. Pek çok kişi, bürokratik prosedürlerin zaman alıcı ve karmaşık olduğundan yakındı" dedi.

FİNANSMANA ERİŞİMİN DAHA ZOR OLACAĞINI DÜŞÜNEN YÜZDE 36

'Önümüzdeki üç ay içerisinde İzmir'de iş kurmak için iyi fırsatlar olacak' sorusuna yüzde 56 ile 'Katılmıyorum' cevabının alındığını aktaran Selçuki, "Gelecek beş yılda finansmana erişimin kolaylığı hakkında beklentiniz nedir? sorusuna ise yüzde 36 ile 'Daha zor olacak' cevabı verilmiştir. Teknolojik start-up girişimcileri, İzmir'deki ekosistemi çoğu zaman tümüyle yeterli olarak değerlendirmezken, özellikle ekosistemi uzun süredir tanıyan ve İzmir'de girişimcilik faaliyetlerini sürdürenler, İzmir'in zaman içerisindeki gelişimine vurgu yapmaktadır. Bazı katılımcılar İzmir'in yeni bir girişimci merkezi olma yolunda büyük bir potansiyel taşıdığına değinmiştir" sözlerine yer verdi.

"İZMİR'İN YENİ BİR MERKEZ OLACAĞINA İNANCI VAR"

İzmir'in yeni bir merkez olacağına inancının olduğunu vurgulayan Selçuki, "Dijitalleşme başlığında ise, 'önümüzdeki altı ayda

hizmet veya ürünlerimi satmak için dijital teknolojileri daha fazla kullanacağım' ifadesine katılım oranları incelendiğinde yüzde 48'in olumlu beyanda bulunduğu gözleniyor. Teknolojik start-up girişimcileri ile yapılan görüşmelerde ise, pandeminin olumlu taraflarına daha sık değinilmesi dikkat çekti.

Girişimlerini pandemi döneminde başlatanlar dahil olmak üzere, katılımcıların neredeyse tamamı çevrimiçi iş görüşmeleri, toplantılar ve eğitimlerin faydasından bahsetti. Bununla birlikte, girişiminin büyüme göstermemesini pandemi dönemine bağlayanlar da oldu" değerlendirmelerinde bulundu.

30 GİRİŞİME YAKLAŞIK 3.5 MİLYON DOLAR YATIRIM

EGİAD Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer de konuşmasında girişimcilik konusunun dünyadaki gelişmeler ile paralel olarak ülkemizde de 2010 yılından bu yana gündeme geldiğini söyledi. Yelkenbiçer, "Gerek kamunun gerek özel sektörün gerekse sivil toplum örgütlerinin ilgisi girişimcilik alanına kaymıştır. EGİAD da o dönemlerde buna kayıtsız kalmamış, yaklaşık 13 yıldır girişimcilik üzerine çalışmalar gerçekleştirerek, bölgesinde öncü bir noktaya gelmiş ve adeta bir referans noktası olmuştur. EGİAD Melekleri inisiyatifiyle de bölgedeki tek melek yatırım ağı olarak, girişimciliğin baştan uca her noktada gelişmesi için çalışmalar gerçekleştirmiştir. Güncel rakamları vermek gerekirse bugüne kadar da 30 girişime yaklaşık 3,5 milyon dolar da yatırım yapmıştır" dedi.

GİRİŞİMCİLİKTE TÜRKİYE ŞEHİRLERİ ARASINDA NE NOKTADAYIZ?

EGİAD Melekleri Yatırım Ağı, İzQ Girişimcilik Merkezi, İzQ İnovasyon Merkezi ile İzmir'de girişimciliğin odak noktasında yer aldıklarını hatırlatan Yelkenbiçer, "İzQ Girişimcilik Merkezi, fikir aşamasından globalleşme aşamasına kadar tüm süreçlerde girişimcilere destek veren bir ortam sunan ve girişimcileri tüm

RAPORDAN ÖNE ÇIKAN SATIR BAŞLARI...

Rapor sonucuna göre, 1012 katılımcıyla görüşülmüş olup yüzde 49 erkek, yüzde 51 kadın katılımcıyla bir araya gelindi. Katılımcıların yüzde 36'sı yüksek okul ve üzeri. Katılımcıların yüzde 38'i bir iş kurmayı düşünmemekte. Yüzde 30'u ise gelecek 3 yılda bir iş kurma beklentisi içindeler. Yüzde 12'si bir işi devretmiş ya da kapatmış bulunmakta. Her 10 katılımcıdan 8'i yeni bir iş kurmanın bir yıl öncesine kıyasla daha zor olduğunu düşünüyor. İzmir'de iş kurmanın kolay olduğunu düşünenler örneklemin yüzde 26'sını oluşturuyor. Yüzde 69'u ise İzmir'de iş kurmanın kolay olduğunu katılmıyor. Yeni bir iş kurmanın bir yıl öncesine kıyasla daha zor olduğunu düşünenler yüzde 79 olarak görünmekte. Finansman kaynakları ve finansmana erişim başlığında katılımcıların yüzde 47'si girişimini kurmak için öz kaynaklarını kullandığını ifade etti. Devlet fonları, yatırım fonları, melek yatırımcılar gibi kaynaklardan yararlanma oranı ise oldukça düşük görünmekte. Katılımcıların yüzde 59 oranındaki çoğunluğu yeni bir işletme kurarken finansman kaynaklarına erişim kolaylığını çok zor/zor olarak değerlendirmekte.

Yapılan birebir görüşmelerde ise teknolojik start-up girişimlerinin finansman olanaklarından haberdar olmakla birlikte, bu olanaklara birtakım eleştiriler yönelttikleri dikkat çekti. Örneğin; İzmir'de yatırımcıların belirli sektörlere odaklanıp diğerlerini ihmal ettiği, devlet desteklerinin sektör özelinde ihtiyaçlara hitap etmediği yönünde yorumlar yapıldı. Devlet fonları özelinde en sık yapılan eleştiri ise harcanan efor, maliyet ve elde edilen destek arasındaki orantısızlık oldu. Pek çok kişi, bürokratik prosedürlerin zaman alıcı ve karmaşık olduğundan yakındı.

ekosistem aktörleri ve kurumlar ile bir araya getiren bir merkezdir. İzQ İnovasyon Merkezi ise; inovasyon kapasitesi yüksek, büyük ve orta ölçekli firmaların konumlandığı, bu firmaların yolun başındaki girişimciler ile etkileşiminin en üst düzeyde tutulduğu bir merkez olarak konumlandırıldı. İzQ'daki bu ortak vizyon da bizleri İzmir Girişimcilik Araştırma Raporu'na getirdi. Öncelikle mevcudu bilelim, girişimcilik şehirleri arasında Türkiye'de neredeyiz, Dünya'da neredeyiz tespitini yapalım ve kentin tüm bileşenleriyle ortak vizyon doğrultusunda, politika önerileri çerçevesinde çalışmaya devam edelim" diye konuştu.

"HEDEFİMİZ İZMİR'İN DÜNYANIN ÖNDE GELEN GİRİŞİMCİLİK MERKEZLERİNDEN BİRİSİ HALİNE GELMESİ"

Girişimciliği dernek olarak çok önemsediklerine dikkat çeken Yelkenbiçer, "Girişimciler tarafından yeni işler kurulması ülkemizi güvenli ve refah bir geleceğe taşıyacak en önemli unsurlardan biri. Fakat Türk toplumunun girişimci olarak yetişebileceği, 21. Yüzyıl yetkinlikleriyle dolu bir eğitim alması, araştırma, geliştirme ve hayat boyu öğrenme olanakları bulabilmesi, girişimci bakış açısının ve girişimcilik davranışlarının özendirildiği bir ülke olmamız da bizi daha da güvenli ve daha da refah bir geleceğe taşıyacaktır. Cumhuriyetimizin İkinci Yüzyılı'na girerken de hukukun üstünlüğünün tesis edildiği bir ortamda girişimcilerimiz ile ülkemiz yenilikçi teknolojilere imza atacak, yeşil dönüşümü tamamlayacak, dijital dönüşümde ve bilimsel gelişmede öncü olacak, beyin göçünün önüne geçecek, refahı daha adil dağıtacak, toplumdaki tüm eşitsizlikleri ortadan kaldıracak. Biz buna yürekten inanıyoruz. Dilerim ki, İzmir Girişimcilik Araştırma Raporumuz bölgemize ve şehrimize faydası olacak adımların atılmasına, hayalimiz ve hedefimiz olan İzmir'in dünyanın önde gelen girişimcilik merkezlerinden birisi haline gelmesine vesile olur" dedi. ■

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) Başkanı Cenk Karace kümelenme modeli ile savunma sanayi odaklı büyümeyi hedeflediklerini söyledi

Yüksek Teknolojiye Yatırım Yapacaklar İhracatın Kilogramını 60 Dolara Çıkaracaklar



Sadece mimarlık ve mühendislik fakültelerinin olduğu bir üniversite hayal ediyoruz. Bunun yanı sıra bir de teknopark projemiz var. Katip Çelebi Üniversitesi ile birlikte ortak çalışmalar yapıyoruz. Donanımını biz yapacağız. Bir teknopark açacağız. Süreç şu an protokol aşamasında...

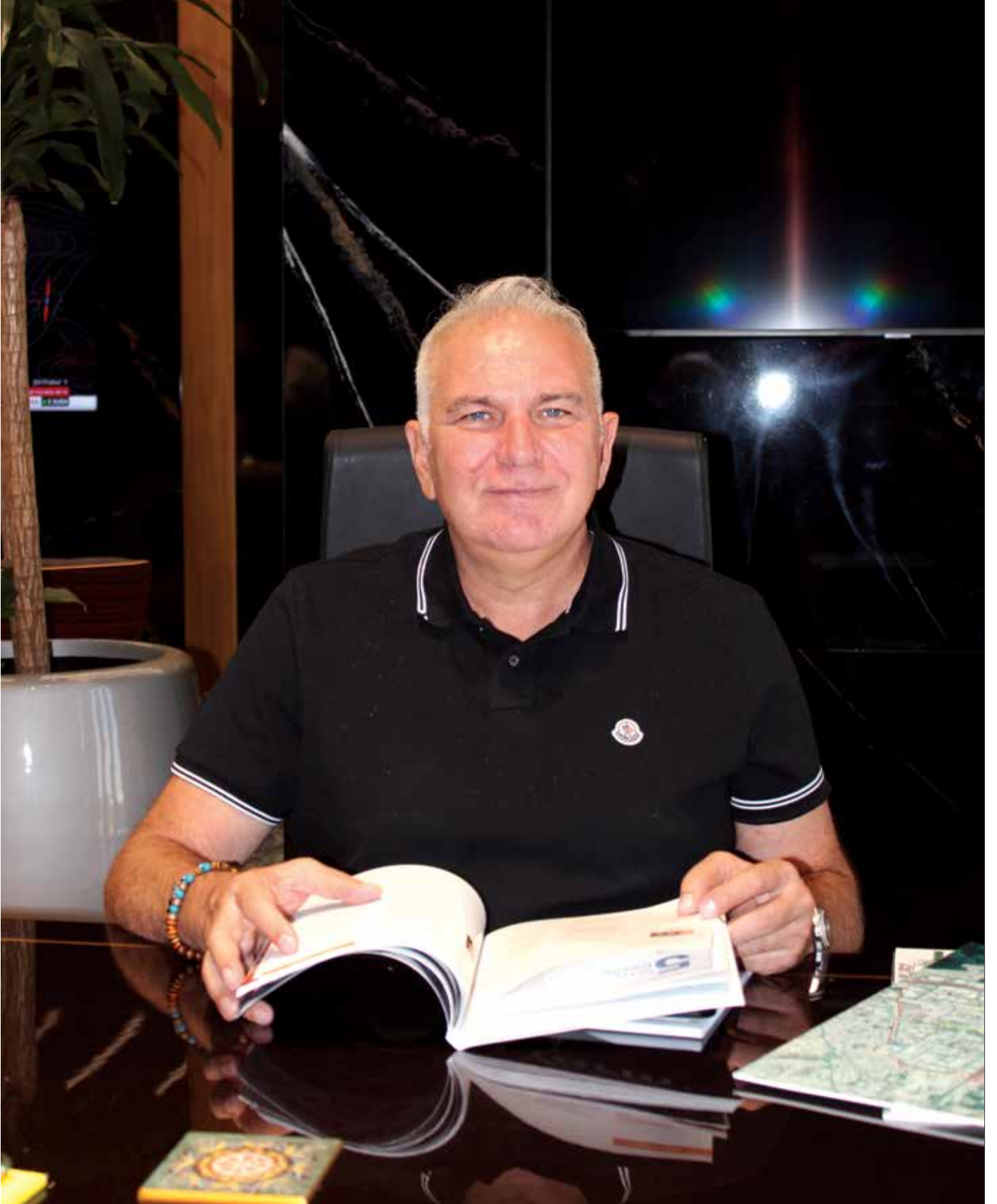


RÖPORTAJ: SEDA GÖK



İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB), 27 Şubat'ta genel kurul heyecanı yaşadı. Seçim sonrası başkanlık koltuğuna oturan Cenk Karace, YARIN Dergisi'nin konuğu oldu.

Karace'nin öncelikli gündem maddelerinde Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın hizmet binası, teknik üniversite, teknoparktan AR-GE merkezi, bölge genişlemesi, yüksek teknoloji ve savunma sanayi odaklı kümelenme var. Cenk Karace'nin en büyük hedefi ise İAOSB'yi daha da büyütmek. Güneybatıya doğru İAOSB'yi büyütmeyi hedefleyen Cenk Karace, bu alanda yüksek teknolojiyle üretim yapan 200 tesisle 25 bin kişiye istihdam planlıyor. Bir diğer hedef ise flamingo koruma sahası oluşturmak. İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde halen 650 firmanın faaliyet gösterdiğini ve 50 bin kişinin çalıştığını hatırlatan Karace, "OSBÜK'ün organize sanayi bölgeleri içindeki istihdama göre yaptığı listede ilk ondayız. Büyüme hedefiyle birlikte ilk 4'e girmek gibi hedefimiz var" diyor.





Sizi tanıyabilir miyiz?

Ben 1963 yılında Karşıyaka'da doğdum. Çok güzel yıllardı. O zaman bulunduğumuz Çiğli Bölgesi bataklıktı. Mavişehir'in olduğu yerler kum tepeleri idi. Ben 14-15 yaşında iken sadece tek bir sanayi sitesi vardı. Biraz da Kemalpaşa Ankara Yolu'nda bir iki yapılanma vardı. Hatta Altinyol'un olmadığı aradan Bayraklı'dan işe gidip geldiğimizi hatırlıyorum. Dirinler ve Terbay'ı büyük atölyeler olarak hatırlıyorum. Bugünkü OSB arazisi devlet tarafından İzmir Nazım Planı çerçevesinde belirlenmiş. Bölgemiz, Türkiye'nin ilk OSB'leri arasında yer alıyor. Biz de bu bölgenin bir ortağıyız. O yüzden bölgeyi genişletmek, güzelleştirmekle ilgili belli düşüncelerimiz hayallerimiz var. Hepsi olur, olmaz. Umarım başarılı oluruz.

Sasalı Yolu üzerinden 250 dönüm bir arazi var. Burası eski bir bataklık alanı. Tarla arazisi vasfı yok. Burası 2,5 milyon metrekare alana sahip. Bu bölgeyi sanayiye kazandırmayı arzu ediyoruz. Burası bu haliyle kullanılabilir bir halde değil. Memlekete hiçbir katkısı yok. Kamulaştırma bedelini ödeyelim burayı bize verin dedik. Kamulaştırma bedeli yerine başka bir şey de yapabiliriz.

AOSB'deki mevcut durum hakkında bilgi verir misiniz?

Burası 2,5 milyar dolar ihracat, 1 milyar dolar ithalat yapıyor. Ekonomiye artı veren önemli bölgelerden birisi. 50 bin çalışmamız var. Bu çalışanın 20 bini kadın çalışanlarımız. İzmir'in ihracatını 12 milyar dolar olarak düşünürsek neredeyse çeyreğini bölgemiz gerçekleştiriyor diyebiliriz. Burada çok önemli firmalar var.

Bak Ambalaj, Polibak, Norm Holding, DYO, CMS ve Tariş gibi Türkiye'de en bilinen markalar burada bulunuyor. Buradaki firmaların yüzde 90'ı ihracatçı firmalar konumunda. 22 sektörün faaliyet gösterdiği bir yapıya sahibiz. Burası 7,5 milyon metrekare alana sahip. Bu alanın tamamı dolmuş durumda.



Sektörel dağılıma bakıldığında nasıl bir tablo ile karşılaşıyoruz?

Makine, metal, gıda, tekstil konfeksiyon, plastik ağırlıklı olan sektörler arasında.

Meslek lisesi ile rol model oldunuz. Bu yapı içinde neler yapıyorsunuz?

İlk özel Anadolu Teknik Endüstri Meslek Lisesi burada faaliyet gösteriyor, Özel İAOSB Nedim Uysal MTAL kontenjanı full şekilde eğitim veriyor. 450 öğrencimizin tamamı burslu. Organize sanayicilerinin ödediği aidatlarla dönen bir sistem var. Bu sene normal endüstri meslek lisesi sınıfı da açacağız. Bu ilk olacak, bu yıl 24 öğrencinin kaydını alacağız; 4 yılın sonunda meslek lisesinde eğitim alan toplam 96 öğrencimiz olacak.

Bu sınıfın ne farkı var?

Okulumuza giren öğrenciler yüzde 5 dilim ile giriyor. Genelde de sonrasında mühendislik fakültelerine gidiyorlar. Ama bir de aranan eleman olarak kabiliyetli olan öğrencilerimiz var. Mesela çok iyi bir CNC operatörü ya da kaynakçı olabilir. Ciddi el yatkınlığı var. İşte biz bu öğrencileri toplayacağız. Yani aranan eleman konusunda yetenek avına çıkacağız. İhtiyaç aslında mühendis değil. 100'den fazla mühendislik fakültesi var. Çok ciddi aranan eleman konusunda sıkıntı yaşıyoruz.

Bunu biz tek başımıza düzeltemeyiz ama çözümüne belli bir katkıda bulunabiliriz. Bu hamleyi yaptık. Yeni bir hamlemiz daha olacak. Tahsis için bekleyen 22 arazinin 3'ünde model fabrika yapmak için girişimde bulunduk.

Buralara saç işleme, elektrik-elektronik ve CNC konularında tezgâhları koyacağız. Hem öğrencileri, hem iş edinmek isteyenleri, hem de meslek edinmek isteyenleri buralarda değerlendireceğiz. Burada yaptığımız üretimi de yetişen elemanları da sanayicinin hizmetine sunacağız. Önümüzdeki birkaç ay içinde devreye alacağız. Aranan eleman yetiştireceğimiz üç model fabrika kuracağız.



Bu bölgede benim fabrikam da dahil 50'ye yakın firma güneş enerjisini kullanıyor. Hatta çok ciddi yatırım yapanlar var. Daha fazla rolü nasıl alabiliriz? Buna bakıyoruz. İnsanları bir araya getirip bir şirket kurup rüzgâr türbinlerinin kurulması noktasında hareket edebiliriz. Düşündüklerimizin içinde bunlar da var. Göreve geldiğimden beri 60 firmanın yatırım kararını bizzat imzaladım.

Görevi 4 ay önce devraldınız, önceliklendirdiğiniz başlıklar neler oldu?

Öncelikle yıllardır bitirilemeyen Ege Bölgesi Sanayi Odası Binası vardı ki bizim protokol gereği yapmamız gerekiyor. Onun inşaatı başladı. Kismetse 19 Mayıs 2024 yılında hizmete girmesini arzu ediyoruz. Bu konuda müteahhidimizden söz aldık. EBSO Binası'nın burada olmasının bölgenin değerini arttıran bir argüman olarak görüyorum. EBSO'ya yakışan bir bina olacak.

Bölgenin genişlemesine yönelik girişimleriniz vardı. Bu konuda ne aşamadasınız?

Sasalı Yolu üzerinden 250 dönüm bir arazi var. Burası eski bir bataklık alanı. Tarla arazisi vasfı yok. Burası 2,5 milyon metrekare alana sahip. Bu bölgeyi sanayiye kazandırmayı arzu ediyoruz. Burası bu haliyle kullanılabilir bir halde değil. Memlekete hiçbir katkısı yok. Kamulaştırma bedelini ödeyelim burayı bize verin dedik. Kamulaştırma bedeli yerine başka bir şey de yapabiliriz. Örneğin; bir hastane yatırımı yapabiliriz. Buraya 200 fabrika kurmak istiyoruz. Fakat bu alanın SİT kapsamında olduğunu söylediler.

Hangi kapsamda SİT alanı olarak kabul edilmiş?

Doğal hayat kapsamında... Sonrasında biz konuyu araştırdık. Burada kış aylarında yağmurun çok olduğu dönemlerde su birikimi oluşuyor. Haliyle flamingolar suya geliyorlar. "Flamingolar da bizim" dedik. Onlara özel bir koruma sahası yapmayı planlıyoruz. Bu planladığımız yerde 450 bin metrekaresi sulak alan olacak. Flamingolar için de 12 ay boyunca bir yaşam alanı yaratmayı planladık. Yılın bir iki ayı burada beslenen flamingolar veya bir iki ay kalan flamingolar 12 ay burada kalsınlar. Hatta küçük platformlar da hazırlamayı öngördük. Gelenler burada doğal hayatı gözlemleyebilsin. Bir de yaşam parkı alanı yapalım dedik.

Burada bacalı sanayi mi olacak?

Hayır. Burada yüksek teknoloji odaklı savunma sanayine yönelik bir yapı oluşturmak istiyoruz. Yüksek teknoloji içerisinde bacasız bir sanayi kurmayı arzu ettik. Bunun altını özellikle çizmek istiyoruz. Savunma sanayi ve yüksek teknoloji odaklı olacak. Burası çok kıymetli bir bölge. Yani tahsisleri bu firmalara yönelik yapmayı istiyoruz.

Bölgeden yapılan ihracatın kilogram değeri nedir?

16 dolar mertebesinde. Bu veri ile Türkiye'nin kilogram bazında ihracatının 10 katı üstündeyiz.



[Eylül ayından itibaren göreceksiniz İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde harika şeyler olacak. Cumhuriyet Balosu düzenleyeceğiz. Sertap Erener muhtemelen konuğumuz olacak.](#)

Yeni planlanan yer için bu rakam hedefi nedir?

Bu rakam 70 dolara yükselir. Türkiye'nin döviz gelirine ihtiyacı var, turizm geliri ortada. Artık daha yüksek katma değerli üretime odaklanmak zorundayız. O yüzden daha çok fabrika, daha çok istihdam, daha çok ihracata ihtiyaç var. Biz bu modeli İtalya'da görmüştük. İtalya'da sanayi yerinde destekleniyor. Bu fabrikaları alıp bir yere götürme şansımız yok. 700 tane fabrika var. Yanında boş bir arazi ve arıtma tesisi var. O bölgeye ev de yapamazsınız. Burası ya fabrika olur ya böyle boş kalır.

Yapılacak yeni 200 fabrikanın yaratacağı ek istihdam minimum 25 bin olur. Beyaz yakalı personele daha çok ihtiyaç olabilir. Burada tasarım odaklı bir süreç işleyecek. Bu konuda yetişmiş insan gücümüz var. Bize onay verilmesi halinde 3 yıl içerisinde meyvelerini vermeye başlar. İlk olarak altyapının oluşturulması gerekiyor. Bugün yarın bu tahsisler olursa biz de imkanları seferber ederiz. İzmir için çok güzel bir şey olur.

Mevcut alan içindeki firmaların ileri teknoloji konusundaki farkındalığını arttırmak için neler yapıyorsunuz?

Atıl alanlarımızı daha verimli kullanma çabamızdayız. Özel ileri kaynak teknolojileri okulu açtık. Her işi zaten devletten bekleyemeyiz. Onun dışında bizim laboratuvarlarımız yok. AR-GE olarak firmalar kendi bünyelerinde bu çalışmaları yapıyorlar. İstedikleri yer ve altyapı desteğini sağlıyoruz. Biz şunu yapıyoruz; ARGE konusunda ne teşvikler var. Onlarla ilgili seminerler, kurslar düzenliyoruz. Bilgiyi paylaşıyoruz. Ekonomiyle ilgili de veriyoruz. Son olarak Prof. Dr. Özgür Demirtaş'ı ağırladık. İZKA ve KOSGEB destekleri konusunda özel eğitimler verdik. Proje masası ekibimiz var ve aktif olarak çalışıyor.

Yeşil dönüşüm konusunda buradaki şirketlerin karnesi nasıl?

Bu konuda da özel seminerler düzenliyoruz. Örneğin; işletmelerin karbon ayak izlerini nasıl ölçecekleri, nasıl yol alacakları konusunda farkındalık çalışmaları yapıyoruz. Burası zaten Yeşil OSB durumunda. Bütün bölgede doğal gaz kullanılıyor.

Çok kısa bir süre sonra da göreceksiniz bütün boş alanlar mesela İAOSB Sosyal Tesisleri'nin yanına geldiğiniz arabayı park ettiğiniz otoparkın üstünde güneş panelleri olacak. Şimdi oralarda çelik konstrüksiyonlar üstlerinde güneş enerji panelleri olacak ve altına da arabalarımızı park edeceğiz.

Müracaatla beraber nasıl böyle mavi plaj alıyorsun, biz de buna başvurduk. Biz buna hazırız. Kendi arıtılmamız var. Bütün atığımızı kendimiz arıtıp denize uzak bir noktadan deşarj ediyoruz. İhalesinin yapılması için çalışmalarımızı sürdürdüğümüz güzel bir haberimiz daha var. Şöyle ki; denize attığımız suyu tekrar böyle nano membran filtrelerden geçiriyoruz. Yüzde 55'ini tekrar geri kazanıyoruz. Bu su kalitesi bütün fabrikalara buhar proseslerinde yardımcı oluyor.



Enerji yatırımları konusunda nasıl bir politika izleyeceksiniz?

Bu bölgede benim fabrikam da dahil 50'ye yakın firma güneş enerjisini kullanıyor. Hatta çok ciddi yatırım yapanlar var. Daha fazla rolü nasıl alabiliriz? Buna bakıyoruz. İnsanları bir araya getirip bir şirket kurup rüzgâr türbinlerinin kurulması noktasında hareket edebiliriz. Düşündüklerimizin içinde bunlar da var. Göreve geldiğimden beri 60 firmanın yatırım kararını bizzat imzaladım.

“Önümüzdeki beş yıl içerisinde İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi içerisinde kullanılan

enerjinin yüzde 50'sini güneşten elde etmeyi hedefliyoruz” diyebiliyor musunuz?

Evet, hatta daha da fazlası olabilir. Tabi buradaki ekonomik koşullar da çok önemli. Ama tabii elektrik fiyatları böyle yukarıya doğru ve güneş enerjisi yatırımları aşağıya doğru seyrederse yüzde 50'yi bile geçebilir. Bu koşullarda güneş ve rüzgâra yatırım yapmamak hata olur. Gerçekten hata çünkü şimdilerde enerji depolama sistemleriyle ilgili insanların ciddi yatırımları oluyor. Dünyayı, çevreyi kirletmiyorsun. Bundan daha güzel bir şey olamaz.



Yeni çıkan OSB Yasası'na yönelik tespitlerinizi de almak isteriz...

Organize Sanayi Bölgeleri (OSB) Kanunu çıktı. Kanun bana göre efsane. Kanun her şeyi çözmüş. "Şunu da yapın" diyebileceğimiz bir şey kalmamış.

Hatta kanun diyor ki, "Sen yeter ki yatırım yap. Sanayileşme önemli. Bu arazide iş yapmaya başla, kamulaştırma sonradan gelir" ama biz SİT alanı olduğu için çekiniyoruz. Düzgün bir kanun çıkartmışlar.

Teknik üniversite kurma konusu ne aşamada?

Sadece mimarlık ve mühendislik fakültelerinin olduğu bir üniversite hayal ediyoruz. Bunun yanı sıra bir de teknopark projemiz var. Katip Çelebi Üniversitesi ile birlikte ortak çalışmalar yapıyoruz. Donanımını biz yapacağız. Bir teknopark açacağız. Süreç şu an protokol aşamasında...

Yeni dönemde AOSB bünyesinde yüksek istişare kurulu sistemini devreye aldınız. Katılımcı yapının projelere yansımaları nasıl olacak?

Gerçekten oradaki kişilerin sinerjisinden verimli bir şekilde

yararlanmayı hedefliyoruz. ESİAD yönetim kurulu üyesiyim ve orada bu modelin ne kadar doğru olduğunu tecrübe ettik. Son derece başarılı olduğunu düşünüyorum. Bedava fikir kadar güzel bir şey var mı? Kendi alanında önemli isimlerimiz bu bünyede yer alıyor. Onlar da bu bölgenin paydaş eski sanayicileri...

Yönetim kurulu toplantılarımızı; yedek, asil, denetleme ve yedek denetleme asil hep beraber yapıyoruz. Çoğulcu bir yapıya odaklanmış durumdayız. O zaman daha verimli oluyor ve daha başarılı sonuçlar elde ediyoruz. Ayrıca genç sanayicilerimiz var. Ben de onlardan çok şey öğreniyorum. Böyle bir yapıyı uygulamaya geçireceğiz.

Güvendiğim, sevdiğim, iş adamlığını, çalışkanlığını takdir ettiğim Mustafa Karabağlı kardeşimizi yüksek istişareyi oluşturmak üzere görevlendirdik. O da güzel bir yüksek istişare kurulu kurdu. İki toplantı yaptık. İnanın şahane fikirler çıktı.

Genç Sanayiciler Kulübü'nü kurduk. 75 gençten oluşuyor ve şirket

kurdular. Her ay iki tane yüksek istişare kurulu üyelerini gençlerle buluşturmayı hedefliyoruz. Eylül ayından itibaren göreceksiniz İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde harika şeyler olacak. Cumhuriyet Balosu düzenleyeceğiz. Sertap Erener muhtemelen konuşumuz olacak.

Kadınlar Kulübü kuruyoruz. Tiyatro kulübümüz var. Bu arada tüm etkinlikleri biz bölge kasasından tek lira harcamadan yapıyoruz. Hepsinin sponsorları var. Türkiye Eğitim Vakfı'nı destekliyoruz.

OSBÜK'ün organize sanayi bölgeleri içindeki istihdama göre yaptığı listede ilk ondayız. Biz buradaki yatırımları devreye aldığımızda büyüme hedefiyle birlikte ilk 4'e girmeyi hedefliyoruz. Yani biz buraya doğru firmaları çekersek volümde de ilk 5 arasında olabiliriz.

Ekleme istedikleriniz...

EGİAD kalibresi çok yüksek bir dernek. Başarılı çalışmalara imza atıyorlar. Keyifle takip ediyorum. ■

özenli taşımanın
en güvenli
adresi



Taşımacılık Hizmetleri • Dağıtım Hizmetleri • Komple ve Parsiyel Nakliye

☎ 0232 459 08 59 - 444 6 343

🌐 www.egeulasim.com.tr

Rusya - Ukrayna Savaşı, Uluslararası İlişkilerde Dönüşüm ve Türk Dış Politikası



Türkiye'nin Vilnius Zirvesi'nde genişlemenin önünde duran üye algısını değiştirmesi, ABD ile ilişkilerde ılımlı bir iklimin yaratılması için adım atması, uzun süredir donmuş AB sürecinin yeniden gündeme getirilmesi denge politikası adına oldukça önemlidir.



Doç. Dr. Sinem Ünalıdır
Ege Üniversitesi İİBF
Uluslararası İlişkiler Bölümü
Öğretim Üyesi



Rusya-Ukrayna Savaşı uluslararası ilişkilerdeki tüm dinamikleri değiştirmiş ve sistemin aktörleri rollerini yeniden tanımlayarak yeni koşullara uygun yeni stratejiler geliştirmiştir. Uzun süredir sorunlar yaşayan transatlantik ittifak yeniden birleşmiş, NATO stratejilerini yenilemiş, AB güvenlik ve savunma politikalarını daha etkin hale getirecek yeni araçlar geliştirmiştir. Hem NATO üyesi olması hem Rusya ile olan iyi ilişkileri hem de jeopolitik konumu ile savaşın en fazla zorladığı aktörlerden biri şüphesiz Türkiye'dir. Türkiye, savaşın başından beri denge politikası izleme gayretinde olmuş, dış politikasını zor konjonktürün gerektirdiği şartlar altında yeniden şekillendirmiştir.

Dış politikasında denge politikasını tercih eden Türkiye açısından bu dönem oynadığı arabuluculuk rolü de önemlidir.

Türkiye Antalya Diplomasi Forum'da tarafları bir araya getirmiş, İstanbul'da arabuluculuk çabalarına devam etmiş, Rusya ile görüşerek tahıl koridoru anlaşmasının imzalanmasını sağlamıştır. Bununla birlikte esir takası anlaşmalarında da arabuluculuk çalışmalarını gerçekleştirmiştir. Bütün bu etkinlikler BM gibi örgütlerin de memnuniyetini belirttiği, uluslararası alanda destek kazanan hamlelerdir. Ancak denge politikasını yürütmek kolay olmamıştır. Türkiye bir yandan NATO üyesi olarak sorumluluklarını yerine getirirken bir yandan da Rusya ile olan iyi ilişkileri devam ettirmeye çalışmıştır.

Savaşın başında Türkiye Putin'in Rusya'yı işgalini savaş olarak nitelendirmiş, Montreux sözleşmesi (19. madde) gereğince boğazları tüm savaş gemilerine kapatmıştır. Ukrayna'ya destek vermesi ve Birleşmiş Milletler Genel Kurulu'nda Rusya'yı kınayan ülkeler arasında olması da Batı ittifakına bağlılığını gösteren hamlelerdir. Bununla birlikte Batı bloğu tarafından Rusya'ya uygulanan yaptırımlara katılmamış, Rusya ile ticaret hacmini arttırmıştır. 2021-2022 yılları arasında 68.1 milyar dolarlık ticaret hacmi, artan ekonomik hacmin göstergesi niteliğindedir. Rusya'nın geçen yıl Türkiye'de 1363 yeni şirket açtığını da belirtmek gerekir. Türkiye'ye gelen turistlerin %19'u, ithal edilen tahılın % 80'i, gaz ithalatının 1/3'i de Rusya'dandır. Türkiye'nin Ukrayna'ya yaptığı askeri destek, Rusya tarafından oyun değiştirici bir faktör olarak değerlendirilmediğinden Kremlin için tolere edilebilir olmuştur.

İsveç'in üyeliği önündeki engelin kalkması transatlantik ittifakın daha güçlü ve bütün haline gelmesini de sağlamıştır. Türkiye'nin vetosunu daha fazla devam ettirmesi gelecekte oluşacak zaafiyetin sorumluluğunun kendisine kalmasına neden olacaktı. Bu açıdan da vetonun kalkması yerinde ve doğru olmuştur.



Ancak Rusya ile gitgide yakınlaşan ilişkiler Batı bloğu açısından Türkiye'nin Rusya ile gereğinden fazla yakın olduğu eleştirilerinin gelmesini de beraberinde getirmiştir. Bununla birlikte Finlandiya ve İsveç'in NATO üyeliğine Türkiye'nin hemen ikna olmaması zaten uzun zamandır farklı sorunlarla sınanan Batı ittifakı ile ilişkileri daha sorunlu hale getirmiştir. Türkiye açısından Finlandiya ve İsveç'in NATO'ya üyeliğinin kabulü Madrid Zirvesi'nde (2022) anlaşılan Üçlü Mutabakat'ın koşullarına uyulmasına bağlıydı. Mutabakat çerçevesinde iki ülke terörizme desteklerini keseceklerini vaat etmişler ve Türkiye'nin PESCO projelerine katılımını AB içerisinde destekleyecekleri taahhütünde bulunmuşlardı. Finlandiya bu taahhütleri yerine getirip NATO'ya üye olurken Türkiye İsveç'in üyeliğine yeşil ışık yakmamıştı. Dolayısıyla 11-12 temmuzda Vilnius'ta düzenlenen NATO Zirvesi'nin en önemli gündem maddesi İsveç'in ittifaka üyeliği oldu. Türkiye, Zirve'ye gitmeden önce üyeliği onaylayacağına dair sinyal vermediğinden 10 Temmuz gecesi İsveç'in üyeliğini kabul etmesi bir sürpriz gibi karşılanmıştır. Ancak karar uzun süredir devam eden görüşme ve müzakerelerin bir sonucudur. İsveç'in NATO üyeliği ABD'den bağımsız alınabilecek bir karar değildi. Türkiye-ABD ilişkileri de bu karar üzerindeki etkin faktörlerden birisidir.

ABD-Türkiye ilişkileri uzun süredir oldukça gergin biçimde seyretmekteydi. ABD'nin PYPD/ YPG desteği, satışı yapılmayan F-16'lar, Türkiye'ye uygulanan CAATSA yaptırımları ve Biden'ın Türkiye ile pek de sıcak olmayan ilişkileri, çözülemeyen sorunlar yumağını beraberinde getirmiştir. Bu sorunlara eklenen İsveç'in üyeliği, ABD ve Türkiye ilişkilerindeki buzun kırılması açısından da önem taşımaktaydı. Dolayısıyla Türkiye'nin yeşil ışığı bu fırsatı yaratarak F-16 satışı

önündeki önemli engellerden birisini de bertaraf etmiş oldu. İsveç'in üyeliği önündeki engelin kalkması transatlantik ittifakın daha güçlü ve bütün haline gelmesini de sağlamıştır. Türkiye'nin vetosunu daha fazla devam ettirmesi gelecekte oluşacak zaafiyetin sorumluluğunun kendisine kalmasına neden olacaktı. Bu açıdan da vetonun kalkması yerinde ve doğru olmuştur.

AB üyeliği konusu ise Türkiye'nin Batı bloğu ile ilişkileri söz konusu olunca ön plana çıkan diğer önemli konudur. Türkiye AB ilişkileri uzun süredir donmuş durumdaydı. İlişkilerin canlandırılması adına pozitif gündem başlıkları düşünülmüş, Gümrük Birliği'nin revize edilmesi, vize serbestisinin sağlanması ve enerji iş birliği gibi alanlarda ilerleme sağlanarak ilişkideki tıkanmanın önüne geçilmesi için çabalanmıştır. Bununla birlikte Doğu Akdeniz'de yaşanan sorunlar, Fransa ve Yunanistan ile devam eden politik krizler, Türkiye'nin AB üyeleri tarafından eleştirilen Suriye operasyonları, pozitif gündem konularında da ilerlenmesine engel olmuştur. Bu çerçevede Türkiye AB ile ilişkileri uzun süredir gündeminde tutmayı bırakmıştı. Vilnius Zirvesi'nde Cumhurbaşkanı tarafından üyeliğin yeniden dillendirilmesi bu açıdan önem taşımaktadır. Elbette Türkiye'nin AB üyeliği önünde pek çok sorun durmaktadır. Yunanistan ile başta Kıbrıs sorunu olmak üzere çözülemeyen problemler, Fransa gibi üyelerle Doğu Akdeniz başta olmak üzere anlaşılmayan konular üyelerle yaşanan sorunlardır. Bunun yanı sıra AB'nin Türkiye'ye demokrasi ve insan hakları konusunda yönelttiği eleştiriler, AB'de yükselen aşırı sağ, din ve kültür konusundaki farklılıklar, Türkiye'nin sahip olduğu kalabalık nüfus ve mülteci sorunu gibi listeye eklenebilecek daha pek çok konu başlığı üyelik sürecinin önünü tıkamaya devam etmektedir. Dolayısıyla ülkenin AB üyeliği uzun vadede bile pek mümkün görünmezken sürecin canlandırılması en azından

vize serbestisi konusunda ilerleme sağlanmasını, Gümrük Birliği revizyonunu, enerji ve güvenlik konularında iş birliğini sağlayabilir. Finlandiya ve İsveç de bu konularda AB içerisinde Türkiye'ye destek vereceklerini belirtmişlerdir.

Türkiye'nin Vilnius Zirvesi'nde genişlemenin önünde duran üye algısını değiştirmesi, ABD ile ilişkilerde ılımlı bir iklimin yaratılması için adım atması, uzun süredir donmuş AB sürecinin yeniden gündeme getirilmesi denge politikası adına oldukça önemlidir. Ancak Zirve'nin Rusya'yı memnun ettiği söylenemez. Zira Rusya, Zirve sonrasında tahıl koridoru anlaşmasına geri dönmeyeceğini belirtmiştir. Değişen konjonktürde denge politikasını yürütmek, bir yandan Rusya ile ekonomik ve ticari bağları geliştirirken bir taraftan Batı ittifakına sorumlulukları yerine getirmek kolay değildir. Türkiye bugüne kadar zorluklara rağmen devam ettirebildiği bu politikaya devam etmek durumundadır. Henüz çözülmemiş Suriye sorunu, enerji ve tahıl koridoru sorunları, Karadeniz'in güvenliği gibi sorunların çözümünde ülkenin kilit rol oynamaya devam edeceği açıktır. Dikkatle izlenen denge politikası bu karmaşık sorunların çözümünde Türkiye'nin ayrılmaması gereken yola işaret etmektedir. ■



Hayatın her anında,
her alanında...



Otomotiv

Elektronik/Beyaz Eşya

Havacılık/Savunma

Demiryolu

Endüstriyel Mutfak Ekipmanları

Endüstriyel/Teknik Etiketler

Tarım Araçları

Medikal



ERDALETİKET
Serigrafi > Dijital Baskı > Endüstriyel Kesim

www.erdiletiket.com

Tanıtım videosu için;



Başarı Öyküsü köşemizin konuğu Ağam Baklavaları ikinci kuşak temsilcilerinden Genel Müdürü Veysel Murat: Kimi esnaf tabelayı kimisi de kasayı düşünür. Biz tabelayı düşünen esnafız ve ürünlerimizi iyi yapmak zorundayız

'4S' Anayasası ile 19 m²'den 5 Bin 500 m²'ye Yolculuk




Bu sayımızda Başarı Öyküsü köşemizin konuğu Ağam Baklavaları ikinci kuşak temsilcilerinden Genel Müdürü Veysel Murat oldu. Gaziantep'li Yaşar Murat, 1978 yılında İzmir'in yolunu tutar. Karşıyaka'da 19 metrekarelik bir dükkânda baklava ve dondurma üretimine başlar. 'İzmirli baklava yemez, başaramazsınız' söylemlerini kulağını tıkayan Yaşar Murat'ın başlattığı bu tatlı serüven, bugün ikinci kuşak tarafından İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ndeki entegre üretim üssünde devam ediyor. İkinci kuşağın yönetiminde olduğu Ağam'ın hedefleri şimdi daha da büyük. Tesislerinin kapısını YARIN Dergisi'ne açan ve 24 saatlik üretim hikayesini anlatan Veysel Murat ile bu başarı öyküsü üzerinden yeni hedeflerini, sektördeki gelişmeleri bütün yönleriyle ele aldık.



RÖPORTAJ: SEDA GÖK





Rüyalar tabirine baktığınız zaman bile 'Baklava yapmak parayı zahmetli kazanacağına delalet' der. Ben de askerde rüyamda hamur açardım, çünkü hamur açmayı o kadar seviyordum ve özlüyordum. O zamanlar imalathanemiz dardı, çok çalışırdık, 10-12 saat hamur açtığını bilirim.



Önce sizi tanıyabilir miyiz?

1977 Gaziantep doğumluyum. Dört kardeşli bir ailede büyüdüm. Ben üç yaşında iken İzmir'e gelmişiz. İlkokulu, ortaokulu ve liseyi İzmir'de bitirdim. Tabii biz çocukluktan hevesliydik bu mesleğe, ufak yaşlarda babamdan bu işi öğrendik. 19 yaşına geldiğimde artık usta, askerden geldikten sonra da işletmede ustabaşı sıfatını aldım. Daha sonra yavaş yavaş babadan mesleği devraldık. 2004 yılında İzmir Ticaret Odası'nda meclis üyesi oldum. TOBB delegeliği yaptım. İzmir Ticaret Odası Yönetim Kurulu Üyeliği ve İzmir Ekonomi Üniversitesi Sağlık Vakfı'nda görevlerim oldu.

Babanızın girişimcilik hikayesine atıfta bulunalım. Hikayesi nereden başlamış?

Babam 1947 yılında Gaziantep'te doğmuş. İlkokulu bitirdikten sonra hala hayatta olan ve

İzmir Ticaret Odası'nda mensup olmam nedeniyle de birçok sektörle görüşüyorum ve 8-10 yıla kadar kaliteli personel bulamayacağımızı söyleyebilirim. Evde musluğumuz bozulsa, priz yerinden çıksa yaptırarak insan bulamayacağız. Çünkü insanların hepsi üniversite okumak istiyor, masa başı iş istiyor.

uzun ömürleri olsun değerli büyüklerimiz Burhan İnal ve Zeki İnal'ın yanında çıraklıktan mesleğe başlıyor. Askere gidip geldikten sonra, Burhan İnal ve Zeki İnal babama bir hisse, ortaklık teklif ediyor. Belli bir müddet onların yanında çalıştıktan sonra İzmir'e geliyor. İzmir onun bir hayalimdi, Kuşadası o zamanlar çok popülermiş, çok merak edermiş. İzmir'e geliyor, Karşıyaka'daki 19 metrekarelik ilk dükkanımızı tutuyor. Tiyatro Sokağı'nda hemen 300 metre ilerisinde de imalathane dükkanını tutuyor, orada işe başlıyor. Karşıyakalı bizim ürünlerimizi seiyor, teveccüh gösteriyor. Karşıyaka'da o zaman üç tane dükkanının önünde kuyruk oluşan esnaf biri Ağam, biri Küçük Avcı Kahve diğeri de Ömerağa.

Daha sonra Alsancak Kıbrıs Şehitleri Caddesi'nde bir mağaza açıyor ama daha sonra mülk sahibiyle anlaşamayınca orası kapanıyor. 1990'da biz ilk şubeleşme sürecini Bostanlı ile başlattık. Sırasıyla sonrasında Bornova, Çiğli ve Alaybey'deki mağazamızı açtık. 2003 yılından itibaren franchise verdik. Aynı zamanda kendi şubemizi de açarak bugün 20 şubeye ulaştık. 12 şubemiz bize ait geri kalanı franchise şubemiz.

1984 yılında Karşıyaka'dan sonra üretim yerini, orası yetmeyince Karşıyaka Otel'i'nin karşısındaki yerimize taşındık.

2004 yılında Atatürk Organize Bölgesi'ndeki ilk fabrikamızı yaptık, orası da yetmeyince 2011 yılında mevcut yerin arazisini aldık. Burası Tariş'e ait idi. Davalık olunca biraz süreç uzadı ve bir 10 yıl sonra tesisi yapabildik. Biz Atatürk Organize'den fabrika alanını satın aldık.

5 bin 500 metrekare çok modern bir tesis yaptık, ileri teknolojileri de kullandık; depolama sistemlerimizi oluşturduk. İyi bir tesis yaptık, şu an burası sektörde bir yıldız desem, yeri var.

Yeni tesis için ne kadar yatırım yapıldı? Üretim kapasitesi nedir?

Şöyle ki bizde baklava, kadayıf, sütlü tatlı, pasta, unlu mamuller anlamında bakarsak, hepsini tonaj olarak verirsek günlük 10 ton işleme kapasitesine sahip. Şu an tam kapasite çalışmıyoruz. Binamız 5 bin metrekare üzerinde 5 bin 500 metrekareye oturuyor. Toplamda 200 kişi çalışıyor, sadece fabrikada 75 kişiyiz.

Bir gününüz nasıl geçiyor?

Sabah saat 4 gibi mesaimiz başlar. Fabrikaya geliriz, hamurumuzu yoğururuz, her gün aynı işi yaparız çünkü taze ve günlük ürün çıkartmak zorundayız.

İlk su böreğimiz çıkar, gün ışımaya başladığı zaman onlar şubelere sevk edilir. Sabah 7:30-8:00 gibi şubelerimizde satışa hazır hale gelir. Arkasından tatlılar fırından çıkmaya başlar. Günde birçok şubeye minimum 2, maksimum 4 servis yaparız. Ürün çıktıkça taze taze göndeririz. Öğlen genelde işlerimiz biter, bizim sektörümüz geceleri çalışır. Sabah saat 7'de dondurma sütümüz gelir, onların dondurma kazanları pişer, dondurmalar piştikten sonra tekrar ürününe göre çeşitlendirilir; onlar yapılır, çekilir, dolaplanır, stoklanır.

Siz de her gün sabah 4'te iş başında mısınız?

Aşağı yukarı 5 seneden beri yetiştirdiğimiz arkadaşlara görevimizi devrettik.

Çocukluğumdan beri hep gece 3'te giderdik, hep öyle çalıştık. Üretimden saat 10:00-11:00 çıkardım, 3-4 saat uyurdum, tekrar satış yerine giderdim. Çocukluğum öyle geçti. Ama severek yaptım, hiç gocunmadım ben dünyaya tekrar gelsem yine aynı işi yaparım.

Anneannemin bir sözü vardır; "İyi yemek yapmak istersen iyi malzeme kullanacaksın." Sizin ürün özelinde baktığımızda malzeme teminini nasıl yapıyorsunuz?

Biz malzemeyi seçeriz; yöresinden zamanında alırız. Mesela fıstığı





genelde Gaziantep'te temmuz sonu ağustos başı sezon olur, o zamanki hasadı tercih ederiz. Genellikle Barak Ovası'nın hasadını tercih ederiz.

Bölgesel tek bir yerden mi almayı tercih ediyorsunuz?

Evet, yöresel olarak o bölgenin en iyisini almayı tercih ediyoruz. Tek Tek Dağları'nda egzoz dumanı-karbon kirliliği görmeyen, koyunların yayıldığı dağlarda elde edilen koyun sütlerinin saf sade yağ haline dönüştürülmüş tereyağını

kullanırız. Bizdeki lezzetin pahalı olmasının nedeni oradan geliyor. İnanın margarin kullansanız 10'da 1'i fiyatına mal edebilirsiniz. Şu an sade yağın kilogram fiyatı 300-350 TL, bir de bunun yıl maliyeti var. İki çeşit esnaf var, kimi tabelayı kimi kasayı düşünür. Biz tabelayı düşünen esnafız ve ürünlerimizi iyi yapmak durumundayız. Yağımızı 15 aylık alıyoruz. Taze çıkan yağı da 3 ay demlendirdikten sonra kullanırız. Bunların hepsi bir stok maliyeti... Örneğin; nişasta yılın 365 günü üretilir. Neticesinde buğdaydan

üretilen bir ürün ama biz yazın nişasta alırız. Nasıl eskiden kasaplar sucuk yaparlardı kapının önüne asarlardı, güneşte ve rüzgârda kururdu. Onun lezzeti ve nefaseti başka olurdu, şimdi hemen dolaplara fırınlara atıyorlar bir tadı olmuyor. Onun gibi biz güneşte kuruyan nişasta kullanırız, kazan nişastasını tercih etmeyiz. Cevizi genelde şu an Niksar ve Denizli'den alıyoruz. Mesela güllaç konusunda çok seçiciyizdir, yıllardan beri yufkasını Bursa'da özel yaptırırız. Meslekte her yere titizlenmezseniz kalite gelmiyor. Kalite öyle bir şey ki her noktada adım adımdır, tüm adımlar üst üste birleştiğinde sizi yüksek bir noktada taşır. Ama o olsa ne olur, bu olsa ne olur dediğiniz

zaman orta seviyelerde ya da vasat bir yerlerde kalabiliyorsunuz. Kalite ayrıntıda gizli. Hamur yoğurma makinesi için bile Alman teknolojisini tercih ettik.

Hamur sert, fırın sıcak, bileşen sıcak, yüreğin sevgi dolu olması... Sizin bir "4S" anayasanız var, bu başlıklardan bahsedebilir misiniz?

Hamuru sert olacak ki baklavada rutubet, nem az olsun. Baklavayı yediğin zaman 'hışır hışır' eder. Sert tutulan hamurdur o ama bu hamur çok zahmetli açılır. Ona da sert bir bilek lazım. Bileşenleri sıcak olacak. Fırın sıcak olacak ki baklava iyi kabarsın. Yüreğiniz ise sevgi dolu olacak, o baklavayı sevgisiz yapamazsınız. Bu mesleği sevgi olmadan yapamazsınız, çok zor bir meslek, yapması çok güç. Rüyalar tabirine baktığınız zaman bile 'Baklava yapmak parayı zahmetli kazanacağına delalet' der. Ben de askerde rüyamda hamur açardım, çünkü hamur açmayı o kadar seviyordum ve özlüyordum. O zamanlar imalathanemiz dardı, çok çalışırdık, 10-12 saat hamur açtığını bilirim.

Yeni fabrika yeni hedefler demek...

Çok fazla şubeleşmek istemiyoruz. "Kazan büyüdükçe lezzet küçülür" derler. Biz bilinçsiz şekilde ne üretim kapasitemizi büyütme istiyoruz ne de şubedeki satışlarımızı. Dikkatli, kontrollü şekilde büyümeye odaklandık. Burada kazançtan çok markayı düşünüyoruz. Daha emin adımlarla ilerliyoruz. Şu an şube sayımız 20, biz 25 gibi bir sayıyı hedefliyoruz.

Yurtdışı girişimi olacak mı?

Tabii yurtdışına sıcak bakıyoruz. Toptan satışlarda yurtdışında ihracat anlamında gelecek olan taleplerle ilgileniyoruz, oraya meyilliyiz. Şubeleşmek gerçekten hem güç hem de operasyon olarak zor. İhracatta üretirsiniz, dondurursunuz, kutular yurtdışına gönderirsiniz. Aynı zamanda da bu yatırımı yaptık, bu şehir bizi bugüne kadar getirdi, büyüttü, artık biz de bu ülkeye, şehre borcumuzu ödemeliyiz. Bu varlığı





karşısında ülkeye döviz geliri sağlamayız. Yurtdışına giderken indiğimiz havalimanlarında kendi torbalarımızı görmek hoşumuza gidiyor. Orta Doğu'ya, Avrupa'ya açılmak istiyoruz. İzmir'e olan vefa borcumuzu bu şekilde ödeyebiliriz.

Ürün gamı boyutunda genişlemeyi düşünüyor musunuz?

Dışarıdan aldığımız birtakım ürünleri kendimiz de üretmeyi düşünüyoruz. Sabah kahvaltılığı konusunda biraz zayıfız.

İnsanlar evlerinde de çok yemiyorlar, sabah gelip geçerken bir şeyler almak istiyorlar. Bu konuda da ürün gamımızı genişleteceğiz. Onun dışında sütlü tatlı, kadayıf, dondurma, su böreği, baklavaya devam ediyoruz.

Gaziantep Mutfağı'na yönelik spesifik bir şey olabilir mi?

Gaziantep bir gastronomi şehri. O gastronomiyi tamamlayacak olan bir baklava en popüler ürünü ama aynı zamanda mutfağı da çok zengin bir mutfak.

Gaziantep gastronomisini İzmirliyle tanıtmak adına 'Gaziantep Gastronomi Mutfağı' olarak AOSB'deki fabrikamızın altında bir mutfağımız olacak. Orada kebab, yöresel yemekler, lahmacun, içli köfte, yuvalama, ekşili köfte gibi birtakım ürünler yapacağız.

Sizdeki tecrübeyi genç nesillere aktarmak konusunda, Ağam Akademi tarzında bir eğitim organizasyonu söz konusu olur mu?

Var, biz fabrikayı yaparken her personeli eğitmek adına burada da bir eğitim salonu yaptık. Burada hem yetişen çocuklarımızı üretimde pratiği öğretirken teoriğini de orada vererek geliştirmek istiyoruz. Daha hızlı adaptasyon istiyoruz.

Bayan çalışanlarınız var mı?

Bayan çalışanlarımızın sayısı erkek çalışanlarımızı geçti. Çünkü biz sektörde çırak bulmakta sıkıntı yaşıyoruz, sabah erken saatlerde başladığımız için kimse çocuğunu bu sektöre vermek istemiyor ki biz saatleri biraz öteledik, eskiden daha erken başladık. Bir grubu 6'a getiriyoruz mesela ama şimdiki gençler maalesef çalışmak istemiyor. Eskiden ilkokuldan çıkan çocuk geliyordu, ustasından çekiniyordu, eğitiyorduk. Şimdi liseden gelen çocuk her şeyi ben bilirim, sen bilmezsin diyor; eğitemiyorsun, öğretemiyorsun. Ben çocukken 10 kişi gelirdi, 6'sı meslekte kalırdı. Şimdi 10 kişi geliyor, 2'sini meslekte zor tutuyoruz. Dolayısıyla burada yardımcı eleman olarak bayanlar daha vefalı oluyor.

İzmir Ticaret Odası'nda mensup olmam nedeniyle de birçok sektörle görüşüyorum ve 8-10 yıla kadar kaliteli personel bulamayacağımızı söyleyebilirim. Evde musluğumuz bozulsa, priz yerinden çıkırsa yaptıracak insan bulamayacağız. Çünkü insanların hepsi üniversite okumak istiyor, masa başı iş istiyor. Emin olun bugün bahçede çalışan bir işçinin yevmiyesi mühendisin yevmiyesini geçti. Biz de bayan eleman olarak kadınların iş gücünden faydalanıyoruz.



Yeni yatırımla birlikte ek bir istihdam süreci söz konusu olacak mı?

Tabii, şu an mevcudumuz da artıyor. 2025 yılında Ağam olarak 300 personel düşünüyoruz.

Sektörde nasıl bir gelişim öngörüyorsunuz?

Alım gücü her yerde azaldı. İnsanlar ailecek restorana gitmek yerine dışarıdan alıp evde tüketiyorlar. Biz yine burada devreye giriyoruz. İnsanlar yemeklerini evde tükettiği zaman tatlılarını bir tatlıcıdan alıyor. Bu yine sektöre artı olarak dönebilir. Emtia kadar hizmette ciddi anlamda pahalandı.

İnsanlar evlerinde davet verdiklerinde bile kişi sayısına göre bazen tepsiyle bazen kilogram bazında tatlılarını alıyorlar.

Sektörümüz geliyor, büyüyor, iyi yerlere gidiyor, kendini de geliştiriyor. Sektörün geleceğini iyi görüyorum. Şu an sektör yurtdışına da çok ürün satıyor. Türkiye'de mesela bizlere örnek olan, yurtdışında şubeleşen, yurtdışında çok mühim noktalarda yer açan dostlarımız var. Mesela Hafız Mustafa, Dubai'de çok iyi bir mağaza açtı, aynı zamanda şu an İngiltere'de Londra'da Harrods mağazasının karşısına açıyor. ■

İNSAN VE KÜLTÜR: Ya Şimdi Ya Hiç



Aylin ÖZİZMİR
Flama Stratejik Kariyer
Yönetimi, Kurucu



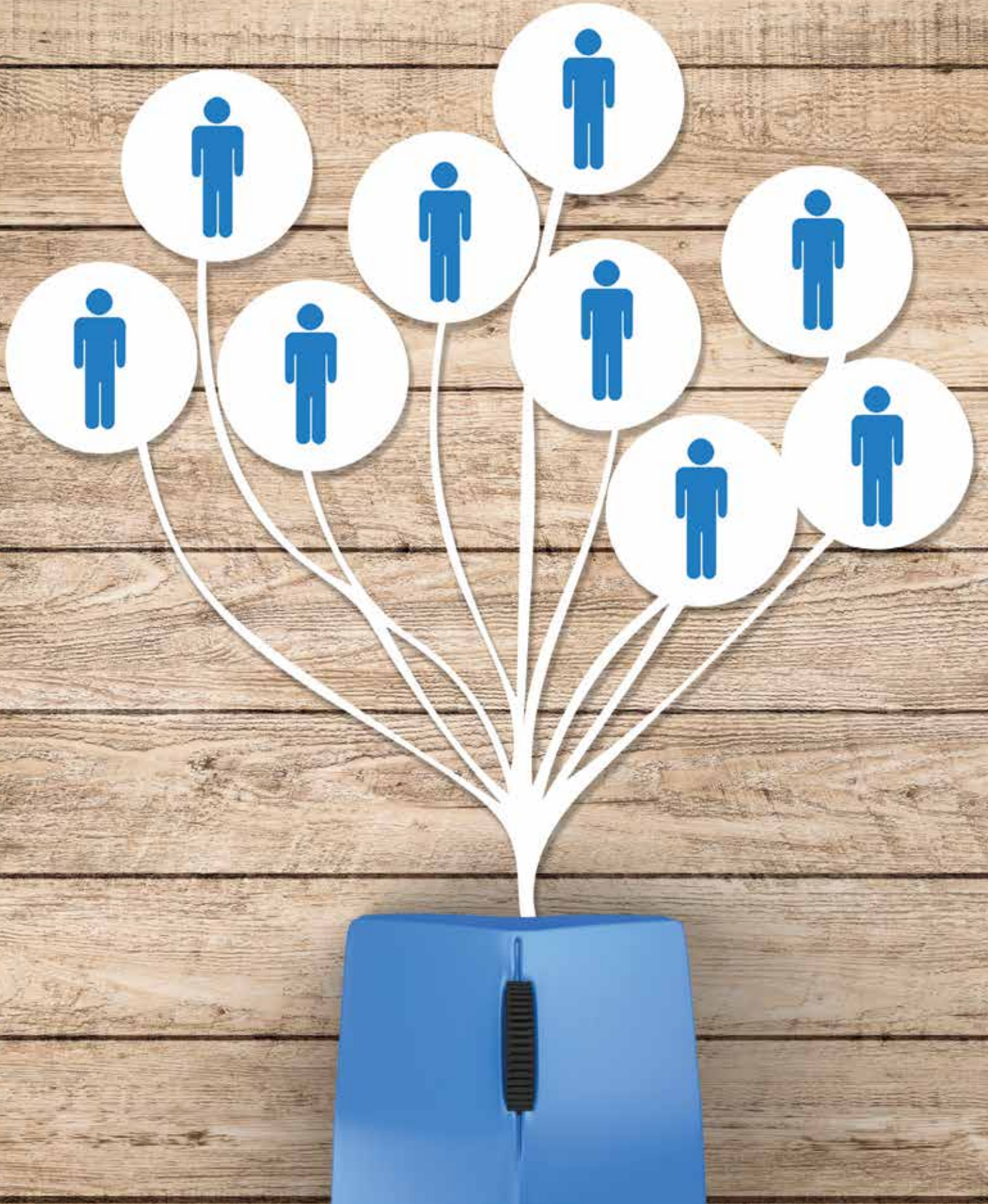
“İnsan Kaynakları” veya birçok küresel şirket tarafından kullanılan yeni adıyla “İnsan ve Kültür” yönetim birimlerinin 2023 gündeminde neler var?

İnsan ve kültür departmanlarının yönetiminde işe alım, çalışan bağlılığı, performans değerlendirme, organizasyonel gelişim, kariyer yönetimi, işveren markası gibi iş yaşamını, ciroyu, verimliliği, karlılığı birebir etkileyen alanlar var. Pandeminin tetiklediği dijital dönüşüm ve yeni iş yaşamı anlayışı teknolojik ilerlemeler ile birleşti; yönetim ve organizasyon alanındaki değişimler tüm dünyada hız kazandı. Geleneksel çalışma biçimleri her açıdan sorgulanıyor. Hem işverenler hem çalışanlar için kartlar yeniden dağıtılıyor. İnsan ve kültür departmanları tüm bu değişimin stratejik yöneticisi ve uygulayıcısı konumundalar.



Ege Bölgesi ve Türkiye genelindeki girişimciler ve yöneticiler bu belirsiz ve değişken ortamda kurumlarını geleceğe taşımak için neler yapabilir?

İş gücü kavramının tanımının, içeriğinin, sınırlarının, standartlarının temelden sorgulandığı, iş ilişkilerinin yeniden düzenlendiği bu yeni iş piyasasında insan kaynağının planlanması, seçilmesi, yerleştirilmesi, performansının yükseltilmesi, bağlılığının ve kalıcılığının sağlanması kurumların geleceğinde her zamanki gibi başrolde. Üstüne üstlük tüm bu süreçlerin yeniden kurgulanması gereken bir dönemi deneyimliyoruz. Dolayısıyla geleceğe doğru ilerlerken insan ve kültür departmanlarının önemi iyice arttı.



Küresel eğilimleri takip eden, ilerici, çalışan deneyimine odaklanan, sağlık ve esenliğe önem veren, kurumun doğasına uygun esnek ve uzaktan çalışma biçimleri oluşturabilen, eşitlik, kapsayıcılık, sürdürülebilirlik ilkelerini önceliklendiren insan ve kültür departmanlarına sahip olan kurumlar bu değişken ortamda başarıyla ilerliyorlar.

I. Çalışma Biçimleri

Uzaktan / Esnek / Hibrit Çalışma

Geçenlerde sosyal medyada İngiliz bir çalışanın paylaşımını gördüm: "Bugünkü ofisim Portekiz'de bir Airbnb" Bu başlık eşliğinde hoş bir gün batımı fotoğrafı vardı.

Türk çalışanlar için bu mümkün mü? Tabii ki! Güzel ülkemizin Ege ve Akdeniz kıyıları, Karadeniz, Marmara, İç ve Doğu Anadolu Bölgeleri mesai bitiminde keyifli anlar yaşamak için sonsuz güzelliklerle dolu! Ve günlük işleyişi çevrimiçi yürütmek artık birçok sektör ve departman çalışanı için mümkün! 08:00 – 17:00 klasik ofis ortamından giderek uzaklaştığımız şu günlerde yeni çalışma biçimlerini kurgularken kuşkusuz en büyük zorluk kurumların ve yöneticilerin uzaktan yapılan işlerin verimliliğine destek olabilecek sistemler oluşturmaları ve çalışanların performanslarının eksiksiz değerlendirilebilmesi. İkinci unsur şirketlerin çoğunda kurumun geneline yayılan tek bir çözüm geliştirmenin mümkün olmaması ve bu durumun çalışanlar nezdinde adil yaklaşımları sağlamayı güçleştirilmesi. Zannetmeyiniz ki herkes sihirli formülü buldu.

Evet, kendilerine özgü optimum yöntemleri bulan bazı şirketler var. Ancak birçok şirket de halen çaba sarf ediyor ve denemelere devam ediyor. Yönettiğimiz işlerin doğasına uygun çözümleri bulabilmemiz için her şeyden önce çalışanlarımızı can kulağıyla dinlememiz gerekiyor. Süreç yönetimi, sistem kurulumu ve objektif performans değerlendirme kriterleri ise bu çözümlerin belkemiğini oluşturuyor.



Yeni Nesil Girişimcilik (Gig Economy)

Tüm dünyada giderek popüler hale gelen yepyeni bir çalışma biçimi var. Bu yeni düzende taraflar birlikte ne kadar, nasıl, nerede, ne süreyle iş yapacaklarına anlık ve esnek olarak karar verebilmekte. Kurumlar ve iş gücü arasındaki ilişki artık standart iş sözleşmelerinin yanı sıra farklı şartlarda kurulabiliyor. Dijital platformlar (Fiverr, Upwork, vb) aracılığıyla ilerleyen bu yeni düzenin işgücündeki oranın önümüzdeki yıllarda da artmasını bekliyoruz.

"Gig Economy"nin tüm dünyada gelişmesine ön ayak olan unsurlar:

- Kişiler tarafında birkaç farklı alanda çalışma, tek kuruma bağlı olmama, zamanlarını kendileri

yönetme, ek gelir elde etme, kısmi ve/veya dönemsel çalışma, ek iş/B planı oluşturma gibi istekler,

► Kurumlar tarafında zorlu ve riskli iş piyasalarında genel giderlerden mümkün olduğunca tasarruf etme isteği ve işlerin uzaktan da yapılabilir hale gelmesi,

► Kişilerin ve kurumların ihtiyaçlarını fark eden, teknolojik gelişmelerin rüzgarıyla kurulan dijital platformlar sayesinde bu iş ilişkilerinin kurulmasının kolaylaşması ve daha güvenli bir hale gelmesi.

Yapılan bir araştırmaya göre "Gig Economy"nin tüm dünyada toplam



cirosu 2018'de 200 milyar USD civarında iken 2023'te 455 milyar USD civarında. (Mastercard Survey, Source Statistics)

II. Çalışan İlişkileri

Çalışan Refahı

Son yılların yarattığı değişim, çalışanları hem yaşamsal beklentileri hem iş ile aralarında kurdukları ilişki açısından etkiledi ve değiştirdi. Esenlik, fiziksel ve zihinsel sağlık, özel-iş yaşam dengesi, anlamlı bir yaşam, anlamlı bir iş beklentisi gibi kavramlar son yıllarda tüm çalışanların ve özellikle iş yaşamına yeni atılacak olan gençlerin gündeminde yoğun yer tutuyor. 60 milyon kere izlenen "Kırılğanlığın Gücü, Dr. Brene Brown" Ted konuşması

ve son yıllarda popüler olan "Vulnerable Leadership – Kırılğan Liderlik" yaklaşımından "Coaching Leadership – Koçvari Liderlik", "Servant Leadership – Hizmetkar Liderlik" gibi yaklaşımlara kadar birçok akademisyen ve dünyaca ünlü iş insanı yöneticilik alanlarında yeni bakış açıları öneriyor.

Çalışan Adanmışlığı

Adanmış çalışanlar ile çalışan performansı, personel devir oranı, karlılık ve müşteri bağlılığı gibi kurumların başarısı için kritik olan unsurlar arasında olumlu ilişki olduğunu yapılan akademik araştırmalar gösterdiği gibi bu durum özel sektörde de apaçık gözlemlenebiliyor. Aynı çalışanın bir kurumda çiçek gibi açtığına, diğer bir kurumda solduğuna defalarca şahit oldum. İş sadece "doğru" kişiyi işe almakla bitmiyor. Çiçeği destekleyen bir iklime ihtiyacımız var. Sürdürülebilirlik, karlılık, rakipleri karşısında avantaj kazanma gibi hedefleri olan kurumların adanmış çalışanlara sahip olması, çalışanlarının çiçek gibi açmasını sağlaması için insan ve kültür departmanlarının başını çekmesi, sermayedarların, icra ve yönetim kurulu üyelerinin, orta ve üst düzey yöneticilerin hiç yılmadan desteklemesi gereken birçok bileşene ihtiyacımız var.

Çalışan adanmışlığını etkileyen bileşenler nelerdir?

İş tanımı, anlam ve amaç hissi, kurum kültürü, çalışma ortamı, kariyer imkanları, yönetim biçimi, teknik imkanlar, esnek/uzaktan çalışma, adil ücret dağılımı, öğrenme imkanları, örgütsel çeşitlilik, işe dahil etme, yetki verme çalışan adanmışlığını etkileyen faktörler olarak ön plana çıkıyor.

Sürdürülebilirlik

Çalışan refahı ve adanmışlığı çalışan bağlılığını artırıyor ancak kalıcılığı garantilemiyor. Bugün geldiğimiz noktada iş planlarını çalışanlarının kalmasına değil, sistemlerin işlemesine göre yapan şirketler sürdürülebilirlik açısından gelişme kaydediyorlar.

III. İşe Alım, Eğitim ve Ücret Politikaları

İşe Alım

Yetenek açığı 2023 için tüm dünyada %72, Türkiye'de ise %77 olarak açıklandı. Yani işverenler ülkemizdeki 100 iş ilanından 77'sini uygun aday bulamadıkları için kapatamadıklarını beyan etmiş. ManpowerGroup Yetenek Açığı Raporu'na göre Türkiye'de en çok aranan (ve görünen o ki bulunamayan) yetkinlik sırasıyla "Yaratıcılık ve Özgünlük, Muhakeme ve Problem Çözme, İş Birliği ve Ekip Çalışması, Liderlik ve Sosyal Etki, Güvenilirlik ve Öz Disiplin". 2 yıl önce sektörde Türkiye lideri, dünyada da ilk sıralarda olan bir müşterimizin "Kıdemli Uzman" düzeyindeki bir pozisyonu için tam 1 yıl 9 ay çalıştık. 600'e yakın kişiyle iletişime geçildi, 30 kadar kısa liste adayı ile görüşüldü. Aynı müşterimiz için 12 yıl önce takip ettiğimiz bir "Müdür" pozisyonu 2 ayda sonuçlanmış, 70 kadar kişiyle iletişime geçilmiş ve 4 kısa liste adayı ile görüşülmüştü. İşe alımdan bahsederken bugünün en etkili işe alım stratejisinin "İşveren Markası"; en iyi iş bulma yönteminin de yetkinlik kazanmak olduğunun da altını çizmek isterim.

Eğitim

Çok hızlı değişen iş dünyası beklentilerine küresel seviyede adapte olabilmek ve verimliliğin devamı için kurumların çalışanlarına gerekli becerileri kazandıracak adımları atmaları zorunlu hale gelmiştir. Çevrimiçi eğitim platformları (Coursera, Udemy, EdX, vb) ile kurumsal üyelik anlaşmaları yaparak bu geniş eğitim ve gelişim imkanlarını çalışanlarına sunan şirketler bu sayede çalışanlarının öğrenme sorumluluğu seviyesi, adanmışlığı ve potansiyeli konusunda da bilgi sahibi olabiliyorlar.

Ücret Politikaları

İçerikleri neredeyse aynı olan 2 iş ilanı ile ilgili bir paylaşım vardı geçtiğimiz senelerde: Birinde aylık 5.000 TL net maaş, diğerinde 5.000 € net. Paylaşımı yapan kişi şu



espriyi yapmıştı: “Hiç düşünmeden Türkiye’deki işe başvurabilirsiniz çünkü biraz düşünürseniz yurtdışındakine başvurmalısınız!” Ücret ve yan haklardaki yetersizlik birçok çalışmamızı yurtdışında iş aramaya sevk ediyor. 2018 yılında Flama Recruitment Int’l olarak tek bir şirkete bir proje kapsamında 1 yıl içinde işe yerleştirdiğimiz 22-30 yaş arası 31 çalışandan 12’si kendi şirketleri veya farklı kurumların Avrupa birimlerine transfer oldu. %39 - bu çok yüksek bir oran. 2022 yılında Flama Stratejik Kariyer Yönetim programımıza katılan üst düzey yöneticilerden 6’sı Almanya, Belçika, İngiltere, Uzakdoğu, Amerika ve İsviçre’deki şirketlere transfer olarak ülkemizden aileleriyle birlikte taşındı. Küreselleşen ve dijitalleşen iş piyasasında yabancılara iş fırsatı sunan kurumlar hemen hemen her ülkede artıyor. Çalışmak için tercih edilen Avrupa, Amerika, Kanada, İngiltere, Avustralya gibi ülkelerde hükümetler kendi iş piyasalarının ihtiyaçlarına göre nitelikli/niteliksiz iş gücünün ülkelerine gelişi için farklı vize imkanları sunuyor. Ülkemizin kuvvetli yetkinliklere sahip, eğitimi ve yabancı dil bilgisi iyi olan nitelikli iş gücü dünyanın farklı ülkelerinde çalışmak için maalesef yüksek motivasyonla girişimlerde bulunuyor.

IV. Hukuk ve Etik

KVKK ve Siber Güvenlik

Veriye izinsiz ulaşım risklerinin artması sonucu daha da kritik hale gelen kişisel verilerin korunması hususu işe alım başta olmak üzere birçok özel nitelikli kişisel veriyi işleyen şirketlerin siber güvenlik konusundaki sorumluluklarını arttırdı.

Çeşitlilik, Hakkanîyet, Kapsayıcılık

Bir kurumda toplumun her kesimini temsil eden çalışanların bulunması, çalışmaların hakkanîyet ve kapsayıcılık ilkeleri dahilinde sürdürülebilmesi sadece insana saygı için gerekli değil. Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerinin şirketlerde “Yaratıcılık” ve “Problem Çözme” yetkinliklerini arttırdığı bilginin akademik araştırmalarda da karşımıza çıkmaktadır. Ve bu 2 yetkinlik şirketleri geleceğe taşıyacak, çağımızın en önemli yetkinlikleri arasındadır.

Bağ Kurarak Geleceği Kucaklamak

İş dünyasındaki tüm bu dijitalleşme süreçleri bizlere operasyonel işlerin büyük bir kısmından kurtulma

imkânı verdi. Yöneticiler olarak boşa çıkan bu zamanımızı bağ kurmaya ayırabileceğimiz olmamız büyük bir fırsat. Dijital çağda odağımızı kaybetmemek, oyalayıcılara yenilmemek, insan olabilmek ve iş piyasasındaki tüm muhataplarımız ile ilişkilerimizde insan kalabilmek işlerimizin sürdürülebilir ve verimli olmasını sağlayacaktır. İçinde bulunduğumuz çağda bağ kurmak zorlaşmış gibi görünse de tüm tanıdıklarımızın bir mesaj mesafesinde, tüm dünyadaki iş yaşamının LinkedIn gibi çeşitli mecralarda elimizin ucunda olduğunun farkında olmak ve sağladıkları avantajları benimsemek gerekir. Tüm bu imkanlar bizlere işveren markası ve kişisel imaj oluşturma konularında sonsuz fırsat sunmaktadır ve birçok alanda özgürleşmemizi sağlamıştır.

Önemli olana, “insana” odaklanmak hepimizin önceliği olmalıdır. Kurumların dinamik iş dünyasındaki potansiyelini açığa çıkarma konusunda kilit konumda olan insan ve kültür departmanı çalışanlarının esnek/uzaktan çalışma imkanları, kapsayıcı kültür ve çalışan refahını önceliklendirerek, yapay zekanın işe alım, oryantasyon, eğitim gibi alanlar için şekillendirdiği yeni imkanlardan faydalanarak, “Gig Economy” ve yeni yönetim yaklaşımları gibi eğilimleri takip ederek sadece kurumlarının stratejik tetikleyicisi ve çalışanlarının değişen dünyaya adapte olmalarını sağlayan birer katalizör değil dirayet kazandıran ve inovasyon iklimi oluşturan stratejik iş ortakları olmaları mümkün olacaktır.

İnsan odaklı işyerleri kendini geliştiren, yüksek performanslı ve adanmış çalışanları ile bugünün değişen dünyasının yarın için vaat ettiği parlak geleceğe sahip olacaktır. Bu tarife uyan her çalışan ve kurum bölgemize ve ülkemize değer katacaktır. ■



IDEALYAPI

"İdealinizdeki yapıya sahip olabilmeniz için"

Mimari

- Sanayi Yapıları İnşaatları
- Konut İnşaatları
- Makina Temeli İnşaatları

İç Mimari

- Tasarım
- Uygulama
- Proje



İZİKAD'ın başkanı Betül Sezgin'in Hedefi:

İş'te Kadın Güçlü Kadın



İzmir'in en önemli kadın Sivil Toplum Kuruluşlarından biri olan İZİKAD'ın başkanı Betül Sezgin'in en büyük hedefi, İZİKAD'ı önce ulusal, daha sonra da uluslararası platformlarda tanınır hale getirmek. İZİKAD ulusal ve uluslararası olmak üzere pek çok faaliyette öncü olmuş durumda. Ve bu başarılarının sırrı ise hızla gençleşen ve aktif katılımcı olarak aktivitelerde yerini alan üyelerinden geliyor. EGİAD olarak bu sayıda, İZMİR PENCERESİ'nde Betül Başkanla Sivil Toplum Kuruluşları arasında kadınların etkinliğinin ön planda olmasının getirilerini, önümüzdeki dönem hedeflerini ve İZİKAD'ın geleceğini konuştuk.



RÖPORTAJ: CEMAL TÜKEL



Üniversite'den 2010'da mezun olduktan sonra dört yıl kadar proje ortaklığı yaptım. O yüzden hep farklı farklı projelerde çalıştım, uygulamalarda bulundum, işleri takip ettim. Böylelikle bu süreçte aslında iyi bir deneyim kazandım. Böylelikle piyasada tanırır hale gelmiştim.

Betül Hanım, sohbetimize sizi tanıyarak başlayalım. Betül Sezgin kimdir?

Öncelikle beni davet ettiğiniz ve bu dergide yer almamı sağladığınız için hem size hemde Avni Başkan'a çok teşekkür ederim.

1973 İzmir doğumluyum. İzmir doğumluyum ama, annemin işi nedeni ile çok küçük yaşta Ankara'ya taşınmışız. Bu yüzden ben; ilkokulu, ortaokulu ve liseyi Ankara'da okudum. Daha sonra enteresan bir şekilde hayatımda bir evlilik oldu. Aslında fazlasıyla üniversite okumaya meraklı bir çocukken karşıma bugünkü eşim çıktı ve çok genç bir yaşta evlendim. Evlenirken ona okuma niyetimin olduğunu söylemişim. O da aynı şekilde beni çok destekledi. Ancak insan hayatın seni nereye götüreceğini bilemiyor. Zira evliliğimizin ilk yıllarında iki tane kız çocuğumuz oldu. Böylece ben de yoğun bir aile hayatının içine girmiş oldum. Küçük kızım Beril iki yaşına geldiğinde ben birşeyler yapma arzusu içindeydim. İlk etapta üniversite okumak beni biraz

ürküttü. Ama ne olursa olsun bir şeyler yapmaya kararlıyım. Önce kurslara yazıldım, fakat belirgin bir meslek sahibi olmadan bu kursların insana çokta faydası olmadığına gördüm. O zamanlar düşüncelerinde iki meslek vardı. Biri psikoloji, diğeri ise iç mimarlık. Bu meslekler zaten benim çocukluk hayalimdi ve içimde ikisinden birini okuma isteğim vardı.

Psikoloji ve iç mimarlık birbirinden çok farklı değil mi?

Çok farklı gibi görünsede aslında ikisi birbirine oldukça yakın. Mesleki terminoloji olarak yakın olmasada insan ilişkileri açısından çok yakın. Çünkü iç mimar olarak müşterinizle bir süre sonra arkadaş olup onun psikolojisini de çözmeye çalışıyorsunuz. Onun ödeme dengesinden, aile yapısına; soyut alışkanlıklarına kadar her şeyini öğreniyoruz. Örnek vermek gerekir ise; banyoda iki tane lavabo mu kullanmak ister! Geniş mi olsun, tekli mi olsun! Salondaki yaklaşımları ve tercihleri neler? Yaptığımız çalışmalar; yatak odasındaki şahsi istekleri gibi en özel sorunlara kadar girebildiğimiz konuları içeriyor. Buna benzer soruları sadece psikolojide sorabilirsiniz. Ve işin iyi

yapılabilmesi içinde bu sorular şart! Zira tüm planlarınızı buna göre hazırlıyorsunuz.

O yüzden diyebilirim ki, birbirlerine evet çok benziyorlar ama tabii çalışma yöntemleri olarak çok farklı.

Hangi üniversiteye gitmeye karar verdiniz?

İç mimarlık fakültesi sadece İzmir Ekonomi Üniversitesi'nde vardı. O dönemde başka da hiç bir üniversitede yoktu. Hatta o sene açılmış diyebilirim. Psikoloji bölümü de Ege Üniversitesi'nde vardı.

2004 yılında üniversite yerleştirme sınavına girdim ve kazandım. Tabii kazanmış olmak, benim için artık hayatımda başka bir noktaya geçiş anı gibiydi. Çocuklarla birlikte okula devam başladık.

Onlar bir taraftan kendi okullarına gittiler, ben diğer taraftan kendi okuluma devam ettim. Önce bir dönem İngilizce hazırlık okudum. Böylece beş yılda okulumu tamamladım. Okul hayatımdan sonra da artık iş hayatına girmem gerektiğini anladım.



Neden iç mimarlık?

Çocukluğumdan beri organize olmayı, planlı yaşamayı seviyorum. Mimarlık aslında benim için bir yaşam tarzı. Bu da mimarlığın bir disiplini ama aralarında ölçek farklılığı var. Mimarlık daha büyük ölçeklerde çalışırken iç mimarlık, daha küçük ölçekte işin detayına girdiğimiz ve bütünden birime çalıştığımız bir alan diyebiliriz. Ama disiplinler arası olarak baktığımızda, tabii ki iç mimarlıkta kendi içinde çok detayları olan bir meslek.

Ben planlı olmayı çok seviyorum. Planlı olmak demek aslında daha çok hayata dahil olmak gibi. Çünkü bir iş yapmadan önce; bir plan yapıp, sonrasında onun çalışma aşamalarını hazırlıyorsunuz. Daha sonrasında ise planı uygulamaya geçiriyorsunuz. Aslında hayatta böyle bir şey değil mi zaten? Mimarlıkta da, iç mimarlıkta da bu olgu var. Önünüze bir proje geliyor ve siz önce müşterinin önerilerini alıyorsunuz. Sonra onun planlamasını yapıp arkasından

da onun uygulanabilir olup olmadığına bakıyorsunuz. Bu aşamalar tamamlandıktan sonra ise projeniz artık hayata geçmeye hazır. Aslında hayatta böyle bir şey değil mi? Zaten bütün mesleklerde tasarım odaklı düşünme diye bir yaklaşım vardır. O tasarım odaklı düşünme denilen şeyin aslında tam da bu olduğunu düşünüyorum.

Bana göre hayat planlamadır. İşletme kurarken bile önce planlamasını oturtmak zorundasınız. Sonraki aşamada onun projelendirmesini yapıp, uygulamaya geçmeniz lazım. Yakından bakarsanız aslında hep aynıdır süreç. Zaten bu nedenle tasarım odaklı düşünme denir. Ben de oradan yola çıktım; amacım bir şeyleri düzenlemek ve yeniden oluşturmaktır. Hedefimiz karşı tarafı memnun etmek gibi olsada biraz duygu satmak olarak da görülebilir. Çünkü biz olmayan bir duyguyu satıyoruz. Buna da 'Tarz' diyoruz ve müşterilerimiz için bir stil yaratıyoruz.

Ya da onun kendi içindeki tarzını keşfetmesini sağlıyoruz. Müşterimizin içinde bu tarz var ama bunu bilemiyor. İşte bu noktada onu dışarı çıkarmak bizim işimiz oluyor. Zamanla müşterinin rengini tanıyorsunuz, hangi dokuyu sevdiğini keşfediyorsunuz ve en sonunda da ortaya onun kimliğini yansıtan bir konsept çıkarıyorsunuz. Müşterimiz de bu noktada: "Evet, ben tam da bunu demek istedim" diyor. O zaman onun yaşam tarzına göre yaşadığı yeri, ofisini ya da işyerini buna göre tasarlayabiliyoruz.

Okul sonrası iş hayatınız nasıl başladı?

Üniversite hayatım boyunca not ortalamam her zaman yüksekti ve 'şeref öğrencisi' olarak mezun oldum. Aslında genç arkadaşlarımla yaşam tarzları farklıydı. Onlar genelde okul bitecek ve gezecekler, eğlenecekler diye hesap yaparken ben evde beni bekleyen işleri düşünmek zorundaydım. Ben okul bittiği zaman eve geliyordum.



Ben ilk katıldığım yıllarda derneğin yaş ortalaması oldukça yüksekti. Benim yaşlarımda da üyeler vardı ama oran olarak oldukça azdı. Ama şimdi derneğimizde daha fazla genç var. Başlangıçta İZİKAD'da pek bir şey katamayacağımı düşündüm. Sonra aslında bir şeyler yapılmak istendiğini fark ettim.

Sonuçta benim farklı bir yaşamım daha vardı. Aklim sadece ders çalışmak ve evdeki sistemi oturtmak ile meşgulken, onların akli bugün olmazsa, yarın olur mantığı ile hareket ediyordu. Şu da bir gerçek, belki ben bir ev idare edip, iki çocuk büyütüyordum ama gençlerin işi de gerçekten zor diyebilirim. Böylelikle bir iş hayatına girme sürecim oluştu. Tabii ilk zamanlar çok zordu bu sitemin içine girmek. Çünkü öncesinde hiç bir iş tecrübem yoktu. Gerçekten iş dünyası ve çalışmak hiç bilmediğim bir şeydi. Babamla bağlarım çok küçük yaşta kopmuştu ve annem bir devlet memuruydu. İş kurma veya iş yaşamı konusunda danışabileceğim bir akrabam da yoktu. Eşim hukukçuydu ve o apayrı bir meslek koluydu.

Bir büyüğüme gidip; "ben ne yapayım" diye danışabileceğim kimse yoktu anlayacağınız. Ancak hedefimde her zaman kendi kendimi geliştirmeye dayalı bir istek vardı.

Bir noktada kendinize bir çıkış noktası yakalamak zorundasınız ve ben o çıkış noktasını kendimde gördüm.

Ben evde oturan, ya da hiçbir şey üretmeyen bir insan olamam diye düşündüm. Önce arkadaşlarımla ortak projeler yürütmeye başladım. Tabii de başlangıç zordu fakat zaman ilerledikçe artık tek başıma ilerleyebileceğimi farkettim, böylece özgüvenim gelmeye başladı.

O dönem eşim ikinci Kordon'dan kendine bir ofisi almıştı ve içmimari projelendirilmesi gerekiyordu. Bana yapabilir misin? diye sorunca; tereddütsüz kabul ettim ve "yaparım" dedim. Böylelikle ilk büyük işim dediğim bu işin tasarımını ve uygulamasını yapmış oldum.

Yaparken zorlanmadınız mı?

Evet zorlandım. Hatta çok zor oldu da diyebilirim. Pek çok tasarım kararı alırken zorlandığımız oldu eşimle.

Bugün için 92 üyemiz var. Sayımıza, her ne kadar bazen önemli olsa da, nicelik olarak bakmıyorum. Çünkü iş hayatında olmayan, veya sadece eşinin ya da ailesinin yönetim kurulunda ismi geçen birisini derneğe almıyoruz. Mutlaka kendi işi olan, ya da üst düzey profesyonel yönetici pozisyonunda bulunan kadınları İZİKAD'a üye olarak kabul ediyoruz.



Hepimizin çok iyi bildiği gibi, önce bir şeyin hayalini kuracaksınız ki, sonra onu yapabilirsiniz. Bu İZİKAD'ın vizyoner bakış açısı içindeki çekirdek kadroda var. Bizde bu bakış açısını her yere taşımaya çalışıyoruz.

Ama şimdi "iyi ki yapmışsın, yapmasaymışsın aslında hiçbir şeye benzemeyen bir ofis olacaktı" diyor. Bugün halen daha, "tam istediğim gibi bir ofis oldu" demeyi de ihmal etmiyor.

Tabii bu ilk işimden sonra benim kendime farklı bir özgüvenim geldi. Özellikle her şeyi tek başıma kendim yapmam benim için çok önemliydi. Tasarımını, uygulamasını, projelendirmesini, ustalarla ile uğraşmasını ve işin üstesinden gelmeyi başarmıştım. Bu arada eşimin ofisinin içinde kendime de küçük bir büro yaptım. Ben onun yanında uzun süre bir irtibat ofisi gibi kaldım. Hem müşterilerimle toplantı yaptığım, hem ustalarla görüşebildiğim bir yer yaptım kendime.

Bu sefer yılda üç dört proje yapınca; "Ben artık başka bir kulvara geçeceğim ve kendi ofisimi açacağım" düşüncesi ile ayrıldım oradan.

Kaç yılında kendi ofisinizi açmaya karar verdiniz?

Üniversite'den 2010'da mezun olduktan sonra dört yıl kadar proje ortaklığı yaptım. O yüzden hep farklı farklı projelerde çalıştım, uygulamalarda bulundum, işleri takip ettim. Böylelikle bu süreçte aslında iyi bir deneyim kazandım.

Böylelikle piyasada tanırır hale gelmiştim.

Ama tabii isminizin olması ise başka bir şey. Bu arada kızım Ceren mimarlık okudu. Hatta bazen beni arıyordu ve "Sen bu okulu nasıl bitirdin? Eğitimi çok zor bir meslek, bunu nasıl yaptın?" diye soruyordu.

O da beni örnek almış kendine ama o mimarlık bölümünde okudu. Ceren'in mimari eğitimi alması daha sonra İngiltere'de yüksek lisansa gitmesi, kendini geliştirmesi bizim için çok iyi oldu. Ceren yüksek lisansı için Londra'ya gittikten sonra, İzmir'e dönmeye karar verdi. Bende ona artık kendi ofisimde olduğumu ve gelip beraber çalışabileceğimizi söyledim. Artık beraber çalışıyoruz. Ekip olarak şimdi dört kişiyiz.

Ceren'in gelmesiyle aslında biraz rahatladım. Ben her işi, kendim ve yanımda çalışan bir arkadaşla yapıyordum. Ceren olunca ben daha çok dışarıya odaklandım. Her projenin ilk tasarım kararlarını beraber veriyoruz. Ben ise uygulamaya ağırlık veriyorum. Tabii bu beni rahatlatı diyebilirim. Özellikle dışarıda müşteriyle daha çok vakit geçirebiliyorum. Böylelikle artık İzmir dışında, çoğunlukla Aydın, Manisa, Didim ve Bodrum'da işler yapmaya başladık. İşe başladığım zaman sektör harici iş dünyasından bir sosyal çevrem yoktu. Meslekten tanıdığım sadece okul arkadaşlarım vardı. Ancak onlar da benden 10-15 yaş küçüktü. Özellikle çevre konusunda bir şeyler yapmamız gerek diye düşünerek, bir yerlere girmeyi planlamaya başladım. Odalara baktım ama onlar daha çok mesleki kuruluşlardı. Dernek konusunda ise hiçbir deneyimim yoktu. Ceren'in bir sınıf arkadaşının annesi, bana "bizim derneğe üye olsan çok iyi olur senin için" dedi. Bende ona bu derneğin ne olduğunu sordum. Arkadaşım da derneğin İZİKAD olduğunu söyledi.



Dernek 2008'de kurulmuş, bende böylece 2010'dan itibaren derneğin tüm toplantılarına ve aktivitelere katılmaya başladım.

Peki bir kadın derneği yerine, karma bir derneğe üye olmayı hiç düşünmediniz mi?

Düşünmesine düşündüm de, o dönemde böyle bir şey





www.3katekstil.com



*İşini Sanata
Dökenler İçin...*

**16 YILLIK DENEYİM İLE
KALİTELİ HİZMET, KARŞILIKLI GÜVEN**

- İlaç Sektörü Üniformaları
- Medikal Üniformalar
- Üretim Tesis Üniformaları
- Gıda Sektörü Üniformaları
- İş Güvenliği Üniformaları
- Otel Üniformaları
- Özel Güvenlik Üniformaları
- Yönetici Kıyafetleri
- Promosyon Ürünler
- Firmalara Özgü Tasarım Çalışmaları





cesaretim yoktu. Bugün ise ben, kadın hareketinin fazlasıyla içindeyim ve artık uluslararası boyuta kadar çıkan projelerde kolaylıkla yer alabiliyorum. Ama o dönemde kendinizi yeterli görmüyorsunuz. Çalıştıkça, başardıkça kendinize olan güveniniz artıyor. Artık bugünkü bakış açısıyla kadınlara şunu söylüyorum: “En büyük sorun özgüveniniz. Siz özgüveninizi aştığınız anda her şey farklılaşıyor. Siz ne kadar çok işin içine girerseniz, özgüven sorununu da bir o kadar çabuk aşacaksınız. Biliyorum bunu yapmak kolay değil ama önce bir girin ve girdikten sonra her şeyin yavaş yavaş olduğunu göreceksiniz” diyorum. Ben ilk katıldığım yıllarda derneğin

yaş ortalaması oldukça yüksekti. Benim yaşlarımda da üyeler vardı ama oran olarak oldukça azdı. Ama şimdi derneğimizde daha fazla genç var. Başlangıçta İZİKAD'da pek bir şey katamayacağımı düşündüm. Sonra aslında bir şeyler yapılmak istendiğini fark ettim. O dönemin başkanı Candan Çilingiroğlu benim Akademi Komitesi Başkanı olmamı istedi. Kabul ettikten sonra ekiple çok güzel bir diyalog yakaladık ve bu benim dönüm noktam oldu. Bu noktayı özgüvenin oluşmaya başladığı nokta olarak değerlendirebiliriz. Komite başkanı olarak İzmir Ekonomi Üniversitesi'ne gittim. Burada; “İZİKAD olarak derneğimizde bir akademi ayağı





oluşturmayı planlıyoruz ve İEÜ'den akademisyenler, hocalar ile gençlere destek vermek istiyoruz” dedim.

İzmir Ekonomi Üniversitesi'ndeki hocaları tanıyor olmam, hemde oradan mezun olmuş olmam destek gelmesini sağladı. Yaşımın biraz büyük olması da avantajım oldu. Yeni bir mezun olmama rağmen ciddi bir yaklaşım ile ilgilerini ve dikkatlerini çekmeyi başardım. Derneğin bir İş Kadınları Derneği olduğunu belirttik ve onaylardan sonrada birçok konuda beraber eğitimler verdik. Eğitimlerimiz genelde girişimcilik, start-uplar, liderlik gibi konulardı. Aslında bu eğitimler benim içinde çok önemliydi, her birinden bende tek tek beslendim diyebilirim. Çevremde gördüğüm herkesede bu sosyal sorumluluk projelerine katılmaları gerektiğini, çünkü ancak bu şekilde kendilerini geliştirebileceklerini anlattım. Yeni işe başlayan ve iş hayatında zorlanan tüm kadınlara bu yolu göstermeye çalıştım. İZİKAD'ın bu dönemde bana yarattığı etki inanılmaz büyüktür. Sonra ben başka dernekleri de araştırmaya başladım çünkü özgüvenim artık oturmuştu. Artık kendimi hepsine girebilecek nitelikte görüyordum. İngilizce ve biraz İtalyanca biliyordum. Aktif bir çalışma hayatının içindeydim ve iyi bir aile

hayatım vardı. Kısacası bir takım dengeleri oluşturmuşum ve artık sosyal alanda farklı projelerde ve derneklerde olmam gerektiğinin farkındaydım.

Buna örnek olarak Amerika ağırlıklı Women's President Organization diye dünya çapında bir dernekten üyelik daveti aldım. Dernekte uluslararası boyutta çok güzel ve çok farklı ilişkiler kuruyoruz.

Türkiye'de yapılanması olan bir dernek mi?

Şu anda İstanbul'da yapılanmış durumdalar. Her ay düzenli olarak İstanbul'a toplantılar için gidiyorum. Benim gelişmeye büyük katkısı olan bir yer. Gerek kendi networkünüzü yaratmada, gerek kişisel gelişiminizi arttırmada ve gerekse özgüveninizi yukarı çıkarmada önemli bir yapı. Bunun yanında İzmir'in önemli sivil toplum kuruluşlarından biri olan ESİAD üyesiyim. Bu süreçte İZİKAD'da farklı görevler üstlendim. Komite Başkanlığı, Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği, Yönetim Kurulu Sekreterliği gibi görevler. 2020 yılı itibarıyla de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini aldım.

Tabii başkan olunca o yapmak istediğimiz projeler için deneyim kazandığınız yılların verdiği birikim, istek ve azim ile tüm performansınızı ortaya koymaya



çalışıyorsunuz. Düşüncelerinizi uygulamaya geçirme planları yaparak projeleri bir bir ortaya koymaya başlıyorsunuz. Ben İZİKAD'ı uluslararası alana açmayı istiyordum ve kendime de böyle bir hedef koydum. Böylece yönetim olarak bunun için çalışmaya başladık.

Zaten benden önceki başkan Huriye Serter ile birlikte oluşturduğumuz bir federasyon düşüncemiz vardı. Pandemiden dolayı tamamlanması Huriye Başkan'ın dönemine yetişemedi. Ancak biz bunu gerçekleştirdik ve 2021'e doğru Federasyonu kurduk.

Türkiye'de kurulan ilk kadın federasyonu olarak Girişimci İş Kadınları Federasyonu-GIFED kuruldu. Federasyonda Huriye Serter Başkanlığı'nda sekiz dernek bir araya geldi. Ankara'dan, Gaziantep'den, Adana'dan, Kocaeli'nden Bursa'dan ve tabii İzmir'den her biri ayrı ayrı çok güçlü

kadınlar var Federasyonumuzda. İZİKAD'ın uluslararası ayağını oturtmak için de çalışmalara başladık. Zaten önceden gelen bir hareketimiz de vardı. Akdeniz Bölgesi'ndeki İş Kadınları Federasyonları'na üyeyiz ama ben onu biraz daha yukarı çıkartmak istedim. Euro Chamber's'da da ismimiz olsun, Akdeniz çanağındaki federasyonlarda da ismimiz olsun gibi düşüncelerim vardı. Biz onlarla iletişim kurmaya başladık ve yönetime geldikten hemen sonra, benim başkanlığım döneminde, tüm bunlarla iletişimimizi kurduk ve ağlara dahil olmaya başladık.

Önümüzdeki dönemde, 28-29 Ocak 2024'de büyük bir organizasyona hazırlanıyoruz. Bu organizasyon bünyesinde; Akdeniz çanağındaki 24 ülkenin, üye dernek başkanları bir araya gelecek.

Aynı zamanda da bu ülkelerdeki Ticaret Odaları Birliği başkanları toplantılara katılacaklar.

Katılımcıların tümü kadın mı?

Hayır, aralarında erkekler de var tabii. Projemizin adı 'Mid of Med'. Akdeniz'in Ortası'ndan diye tercüme edebiliriz. İş dünyasındaki bir kadın derneğinin fikri olarak yapılsa da, iş dünyası zirvesi (Business Summit) olarak nitelendirilecek.

Organizasyonun içinde; start-up'lar olacak, venture capitaller olacak, sürdürülebilirlik ve kuluçka merkezi çalışmaları olacak. Akdeniz Bölgesi'nde ortak hangi konularda iş birliği yapabiliriz onları konuşacağız. Günümüzde dünyanın konuştuğu hemen hemen her konu, yapacağımız Akdeniz zirvesinde yer alacak.

Toplantılar Adnan Saygun Merkezi'nde olacak. İzmir Büyükşehir Belediyesi projenin içinde yer alıyor. Dört adet toplantı salonu bu konferans için ayrıldı. Ayrıca İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin desteği ile iki tane

de konser verilecek. Aslında geçmişe bakarsanız İZİKAD olarak bu projenin bir ön ayağını 2016 yılında "Sivil Diyalog Geliştirme" adıyla gerçekleştirmiştik. Yaklaşık 150 bin Euro'luk Avrupa Birliği projesiydi. Huriye Başkan'ın döneminde başladığımız bir projeydi bu. Ben de şimdiki başkan olarak kapanışını yaptım. Hatta sizler de Ticaret Gazetesi olarak bu projenin paydaşlarından biriydiniz.

Yapmayı hedeflediğimiz "Mid of Med projesi" başta bir AB Projesi olarak yazılmıştı. Ancak bu konuda yol alamadık. Bugün için proje sadece sponsorlar desteği ile ilerliyor. AB Projesi olarak kabul görmeyince bizde birkaç firma ile görüşerek onlardan sponsorluk desteği istedik. Gereken destek gelince harekete geçtik. Sponsorlukta özellikle seçici davranma yoluna gittik. Hangi yönde seçici dersiniz; kadın hareketi içinde olan firmaların bu projede daha etkin olmaları yönünde bir tercih kullandık. Artık herkesi sponsor olarak almıyoruz diyebilirim. Özellikle işyerinde kadın-erkek eşitliği konusunda dengeyi sağlayan, eşit işe eşit maaş veren firmaları kabul ediyoruz. Kurumsal firmalarda bu tarz sıkıntılar yok. Sıkıntı daha çok küçük ölçekli işletmelerde.

Bize projenin ayrıntıları konusunda daha fazla bilgi verebilir misiniz?

Yaklaşık bin katılımcının olduğu; start-upların, medyanın, Akdeniz çevresinde yer alan kurumların katıldığı bir zirve olacak. Buraya bölgedeki, yukarıda da belirttiğim alanlardaki, tüm paydaşlar davetli. Tabii bu sadece Akdeniz çanağını içeren bir proje değil, aynı zamanda Kuzey ve Doğu Avrupa'yı da içine alan bir katılım projesi.

Danimarka ve İsveç gibi ülkelerden de katılım için talep geldi. Bu ülkeler fiziki olarak Akdeniz çanağı içinde değil ama onlar da böyle bir organizasyonun parçası olmak istiyorlar.

Aslında bizim organize etmeye çalıştığımız toplantı İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Soyer'in yapmak istediği işbirliği konseptine bire bir oturuyor.



Gençleşme, bu projelerimizi üyelere ve bizimle ilgilenen kişilere anlatarak başladı. Örnek vermek gerekir ise; Sivil Toplum Diyalogu projesini 2016 yılında yaptığımızda İzmir'den İspanya'ya gittik. Bu seyahat üyelerimiz açısından bir farkındalık yarattı.

Bu nedenle de toplantımıza destek oluyorlar. Ayrıca bizim ağlarımızda şöyle bir rahatlık var. Bu kişileri davet ettiğimiz zaman, bu kişilerin bir STK'ya gelmeleri çok daha rahat oluyor. Çünkü bu bir sivil toplum çalışması olarak görülüyor ve bizler de hiçbir şekilde kâr amacı gütmüyoruz.

Böyle bir girişim ile İzmir'e destek oluyoruz, ülkeye destek oluyoruz. Üstelik iş hayatında kadınların birebir ilişki yaratmasına destek oluyoruz. Ticaret hacmini geliştirirken kadının adını öne çıkarıyoruz. Bence en önemlisi de bu. İZİKAD olarak hedefimiz zaten bu. Başa dönersek aslında "Sivil Toplum Diyalogu" projemizin ikinci ayağı "Ticaret Ağı" olacaktı.

Bu tür "Ticaret Ağı" projelerine sivil toplum altı diye bir seviyede katılabilirdi. Biz AB'ye bu şekilde başvurduk ancak proje açılmadı. Bizde bu projenin aynısını şimdi burada uyguluyoruz. Gender Equality (Cinsiyet Eşitliği) ve Woman and Empowerment Principles'la devam edeceğiz. Bu konular bizim için çok önemliydi ve biz bunun altını böyle kalın kalın çizerek ortaya koyuyorduk. Ve yaptığımız projeye sivil toplum diyalogunu geliştirmeyi hedeflemiştik. Bu defa konumuz tamamen ticari alanlar ile ilgili olacak diyebilirim.

Dünya Bankası Direktörü J. Humberto LOPEZ , Euro Chambers CEO'su Ben BUTTERS , Türkiye'nin Tunus Fahri Konsolosu Tarık Şerif, Mısır'dan Ahmed M. El WAKIL... Akdenizli İş Kadınları Derneği'nin başkanı birçok katılımcı olacak. Birde Brüksel'den gelen bir heyet var. EGIAD'a geliyorlar ve İzmir'de işbirliği için bir kadın derneği aradıklarını belirtiyorlar. Heyetin başkanlığında Delphin Stefan var. EGIAD Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'de bizi öneriyor. Brüksel'in Ticaret Ateşesi ile toplantı yaptık. Belçika'da ki iş kadınları ile buradaki İzmirli iş kadınlarını tanıştırmak ve birlikte işbirliği yapma konusunda bir projeleri olduğunu, bu konuda birlikte neler yapabileceğimizi konuştuk.



Burada hedef, Belçikalı İş kadınları ile İzmirli İş kadınları arasında bilgi alışverişinde bulunması ve karşılıklı diyalog oluşturmaya idi.

Bu vesile ile Belçika'nın en büyük derneklerinden biri olan FECAM'ın Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Béatrice Delfin-Díaz ile tanıştık ve ilişkilerimizi geliştirmek için adımlar atmaya planladık. Belki ilk etapta olmadı ama yapmayı planladığımız projemiz için işbirliği yapmak istediğini de belirtti. Hatta sponsorluk desteği için de katkıda bulunabileceğini söyledi.

Ayrıca Euro Chambers'dan, projelerden sorumlu Oya hanım ile tanıştırdılar. Böylece Belçika'da bir bağlantımız oluştu. Kendisi bizim Euro Chambers'ın CEO'su ile tanışmamızı sağladı. Yapmayı planladığımız toplantımıza Euro Chambers'ın CEO'su da gelecek. Brüksel'de AB Federasyonu'nu

da ziyaret ettik ve toplantımıza davet ettik. Hatta Booking Common'un Project Manager'ı da toplantıya katılanlar arasında yer alıyor. Böylece İZİKAD'ı farklı ülkeler ile tanıştırmış ve işbirliğine götürmüş olduk. Bizim hedefimiz İZİKAD'ı lokal yapısı içinden alıp, yerelden GİFED sayesinde ulusal bir arenaya; yapacağımız bu tür büyük projelerle de uluslararası bir platforma taşımak. Bir bakımdan biz İZİKAD'ı uluslararası bir network içine koyduk. Bundan sonra tüm ilişkilerimiz bu bağlantılarda olacak. Böylelikle derneğe getirmek istediğim farklı bakış açısını, vizyonu da dernekteki mevcut ve gelecek yeni üyeler ile büyütebileceğiz.

Dernekte bir gençleştirme mi yaşıyor?

Biz buna gençleşme diyelim. Gençleşme, bu projelerimizi üyelere ve bizimle ilgilenen kişilerle anlatarak başladı. Örnek vermek gerekir ise; Sivil Toplum Diyalogu projesini 2016 yılında yaptığımızda İzmir'den İspanya'ya gittik. Bu seyahat üyelerimiz açısından bir farkındalık yarattı.

Dernek üyesi olmak isteyenlerden başvurular gelmeye başladı. Daha sonra tasarım odaklı düşünmekle ilgili bir proje yaptık. Projede genç kadınları; ne evde, ne de çalışma hayatında olmayan kadınları, iş hayatı ile tanıştırap, onların iş hayatına girmesi için, özgüven kazanmalarının yolunu göstermeye çalıştık. Böylelikle o genç kadınlar iş hayatına girmeye başladı. Bu şekilde İZİKAD farklı bir projenin daha içinde olmuş oldu ve

İzmir'in önemli sivil toplum kuruluşlarından biri olan ESİAD üyesiyim. Bu süreçte İZİKAD'da farklı görevler üstlendim. Komite Başkanlığı, Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği, Yönetim Kurulu Sekreterliği gibi görevler. 2020 yılı itibariyle de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini aldım.



gençlerin dikkatini çekti. Son yıllardaki değişimle derneğin yaş ortalaması oldukça gençleşti. Şu anda 25 ile 35 yaş arasındaki kadınlarda derneğimize karşı yoğun bir ilgi var. 35 ile 45 yaş arasında gelen talep yoğunluğu da orta derecede. Bize en son başvuran arkadaşımız yeni mezun ve 24 yaşındaydı mesela. Kriterlerimize göre; yanında en az iki çalışanı olmak zorunda, ayrıca en az iki yıldır da iş hayatında bulunmak zorunda. İzmir'de son yıllarda derneklere karşı bir farkındalığın oluştuğunu da görüyorum. Gençlerin STK'lara ve derneklere karşı bakış açılarının, farkındalıklarının da değiştiği kanısındayım.

Öncesindeki STK'lara olan ilginin az olduğunu fakat artık dernekler; faydalı projeler üreten, insanları bir araya getirerek onlara olumlu kazanımlar sağlayan, kimi zaman politikaları bile etkileyen oluşumlar haline dönüşmesiyle günümüzde arttığını söyleyebilirim.

Dernekte toplam kaç üyeniz var mı?

Bugün için 92 üyemiz var. Sayımıza, her ne kadar bazen önemli olsa da, nicelik olarak bakmıyorum. Çünkü iş hayatında olmayan, veya sadece eşinin ya da ailesinin yönetim kurulunda ismi geçen birisini derneğe almıyoruz. Mutlaka kendi işi olan, ya da üst düzey profesyonel yönetici pozisyonunda bulunan kadınları İZİKAD'a üye olarak kabul ediyoruz. Siz de takdir edersiniz ki bu arkadaşları bulmak ve derneklere davet etmek çok kolay olmuyor. Ama uğraşyoruz. Hedefimiz seneye 150 üyeye ulaşmak. Fakat bu da zorunlu değil. Zira nitelik bizim için daha ön planda. Bu sene 100 hedefledik, 92'de duruyoruz. Büyüme sırasında dokunun bozulmamasını da sağlamak gerekir. Her davet edilen kişi de birçok defalar iş yoğunluğu veya uyum sağlayamama nedeni ile kalıcı olmayabiliyor. Unutmamak gerekir ki, dernek çalışmalarında biz kendimizi geliştirirken, aynı zamanda toplumu da geliştirmiş oluyoruz. Gençlerle birlikte hareket



ediyoruz, iş'te kadınları da ön planı çıkarıyoruz gibi gibi... Ayrıca aynı zamanda kadın erkek birlikte çalışmayı da öğreniyoruz. Yaptığımız iş aslında farklı etkileri olan bir yaklaşım.

BASİFED ile ortak çalışıyoruz demiştiniz?

Evet, özellikle son aylarda BASİFED ile ortak çalışmalarımız yoğunlaştı. Daha önce BASİFED Federasyonu ile bu kadar temas içinde değildik. Ama Başkan Mehmet Ali Kasalı gerçekten bizim için iyi bir döngü oldu. Birlikte çok güzel işler yapıyoruz. Sizlerin de bildiği gibi birlikte 'Kadın Kongresi'ni yaptık. Yapılan bu kongrenin bir benzeri ilk olarak 1923 yılında yapılmıştı. Diğer bir deyişle Cumhuriyet ilan edilmeden bir süre önce. Hatta İktisat Kongresi yapılmadan önce yapılmıştı. Üstüne üstlük bugüne kadar, değişik tarihlerde yapılan, hiçbir İktisat Kongresi tekrarında 'Kadın Kongresi' yapılmadı. İlk kongreden tam 100 yıl sonra, İzmir olarak 2023 yılında bir kadın kongresi yapıldı ve bunu da bir federasyon yaptı. Bir konuyu da söylemeden geçemeyeceğim.

Kongre'de çok ilginç bir gelişme yaşandı. Kongre için hiç sponsorluk arayışına girmemiştik. TÜPRAŞ bize gelerek Kadın Kongresi için bize bir milyon liralık bir destekte bulundu. Ve bu da bizi inanılmaz mutlu etti. Ayrıca bir konuyu da belirtmekte fayda var, bu organizasyon bir Federasyon çatısı altında yapıldı.

Ancak federasyonun farklı dernekleri de organizasyonun farklı aşamalarında yer aldı. Böylece bizler bir öğretiyi deneyimleme şansını yakalarken, bunun hayalini kurmayı ve bunu güçbirliği ile başarmanın yöntemini de öğrenmiş olduk. Hepimizin çok iyi bildiği gibi, önce bir şeyin hayalini kuracaksınız ki, sonra onu yapabilesin. Bu İZİKAD'ın vizyoner bakış açısı içindeki çekirdek kadroda var. Bizde bu bakış açısını her yere taşımaya çalışıyoruz.

BASİFED'in içindeki yönetim kadrolarında yerimizi aldık ve birlikte çok ciddi çalışmalar yapıyoruz. İZİKAD ikinci bir projenin daha öncülüğünü yaptı. 'Dijital Zirve' toplantısı, İZİKAD'ın

BASİFED'in içinde kurduğu bir komisyon tarafından yapıldı. Karşılıklı bire bir toplantılar ve katılımcılar arası iş geliştirmeler yapıldı. Bu organizasyonu yapan BASİFED oldu ancak buna federasyonun içindeki dernekler aracı oldu. Ayrıca burada da önemli bir durum var; biz bu defa bu projeyi tamamen kendi imkanlarımız ve Folkart'ın sponsorluğu ile yaptık.

Bizim burada yapmaya çalıştığımız iş dünyasındaki kadınların görünürlüğünü sağlayabilmek için değişik fırsatlar yaratmayı başarmak. Amacımız iş dünyasında kadınların varlığını ön plana çıkartırken, aynı zamanda bu konuda her iki cinsiyetin beraber çalışmasını sağlamak. Belki bir sonraki projemiz sadece bir kadın derneği olmayacak ve bizim derneğimiz de "İş İnsanları Derneği" olarak adlandırılacak.

İzmir'de başka kadın dernekleri ile işbirliğiniz var mı?

Biz EGİKAD ile yakın görüşme içindeyiz. Onlar da aynı zamanda BASİFED üyesi. Son yapılan icra kurulu toplantısında yapmayı planladığımız projemizden bahsettik. BASİFED bunun bir parçası olmayı kabul etti. Tabii BASİFED içinde olunca tüm bağlı dernekler de içinde oluyor. EGİKAD'da içinde, EGİAD'da içinde, ESİAD'da içinde, hepsi içinde. Biz bu projede EGİKAD ile benzer çalışmaları, yakın bakış açıları ile yapıyoruz. Tabii ki her derneğin tarzı ve yaklaşımı farklı olacaktır ama sonuçta amacımız aynı. İş birliğimizi arttırmanın doğru bir yaklaşım olduğunu düşünüyoruz.

EGİKAD benzeri başka kadın dernekleriyle de iletişim içindeyiz.3 Augustos'ta, İzmir Ticaret Odası'nda Azerbaycanlı İş Kadınları Derneği'ni ağırladık. Azerbaycan'dan 15 kişilik bir heyet ile geldiler. Hepsi çok güçlü iş kadınları ve Türkiye ile ticaret yapma isteklerini belirttiler.

Bu toplantıda da İzmir'in bu konuda öncü olmasını istediler. Azerbaycan'ın toplam ithalatının



yüzde 80'i Türkiye'den yapılıyor zaten. Bu işbirliğinden; hem İzmir'e, hem kadınlarımıza, hem kadın şirketlerimize katkımız oldu. Bu projeye EGİKAD'ı da davet ettik ve onlara mutlaka siz de içinde olun dedik. Bu tür toplantılarda hedef öncelikli olarak şehrimizin tanıtımı ve işbirliği.

Ancak aynı zamanda Türki Cumhuriyetleri ile farklı bir bağ da kurabilmek. Tabii orta vadede Türki Cumhuriyetleri ile iletişimimizi GIFED'e de yansıtacağız. Eylül ayının sonunda, birlikte bir işbirliği yapıp bir fuar organizasyonu yapmayı planlıyoruz. Üstelik burada beraber çalışacağımız ülke sadece Azerbaycan değil. Kırgızistan, Tacikistan, Özbekistan gibi diğer Türki Cumhuriyetleri ile GIFED üyesi dernekleri buluşturacağız. Bu organizasyonu da Kocaeli'nde yapacağız.

Kocaeli'nin sanayi bölgesi olması ve bir çok firmanın burada bulunması bizi bu noktaya itti.

EGİAD ile ilişkileriniz ne durumda?

Ben EGİAD'ı Aydın Buğra İter'in başkanlık döneminden beri tanıyorum. İşbirliğimiz Mustafa Başkan ile güçlendi. Fakat

Avni Başkan'la zirve noktasına getirdiğimiz bir iletişimimiz var. Avni Başkan ile BASİFED'de birlikte çalışıyoruz. Yakın çalışma ortamı bizim hem birbirimizi daha iyi tanımamıza, hem beraber daha sıkı iş birliği yapmamıza vesile oldu. Bizim son günlerde üzerinde çalıştığımız, Genç İZİKAD projesinde EGİAD'ın çok büyük katkısı var. Yaptığımız organizasyonda; iş dünyasından konuşmacı, gençlere mentorluk yapma, melek yatırımcı gibi konulardaki destekleri hep EGİAD'dan aldık. Her zaman EGİAD ile birlikte hareket etmeye, onların her projesine de destek vermeye hazırız.

Bu söylemim aynı zamanda BASİFED'in tüm dernekleri için geçerlidir. Ancak bu yakınlık EGİAD ile nisbeten diğerlerinden biraz daha fazla bu birliktelikten dolayı oldukça mutluyum ve ileride EGİAD ile başarı projelere imza atacağımıza inancım tam.

İlave etmek istediğiniz ya da atladığımızı düşündüğünüz bir konu var mı?

Bu güzel sohbet için size ve EGİAD'a çok teşekkür ederim. ■

ÖZİŞİK

Otomotiv

İşinizi takip et!

Özişik Otomotiv olarak, 1954'ten günümüze uzanan uzmanlığımızla; **TSE 12047 belgeli** araç bakım servisimizde periyodik araç bakımından motor tamirine varan birçok ihtiyaç için üst düzey hizmet sunmaya devam ediyor, lastik değişimi ve lastik oteli hizmetlerimizle de size bütünlüklük bir araç servisi deneyimi sunuyoruz.



129/18 Sokak No:5/a Evka 3 Mahallesi
4. Sanayi Sitesi Bornova / İZMİR

Schengen Vizesine Dair Yasal Düzenlemeler ve Güncel Sorunlara İlişkin Değerlendirmeler



Vize başvurularının hangi durumlarda reddedileceği Kanunun 32. maddesinde detaylıca düzenlenmiştir. Bunlar arasında istenen belgelerin eksik veya gerçeğe aykırı şekilde sunulmuş olması, kamu düzeni, iç güvenlik veya kamu sağlığı için tehdit oluşturma gibi unsurlar yer almaktadır. Ancak günümüzde yaşanan sorunlar karşısında, ret gerekçelerinin farklı sebeplerden de kaynaklanmakta olabileceği iddia edilmektedir.



 **Begüm Soydan Sayilkan**

Avrupa Birliği'nin ortak vize politikası, Vizelere İlişkin Topluluk Kanunu Oluşturan 13 Temmuz 2009 tarih ve (AT) 810/2009 sayılı Avrupa Parlamentosu ve Konsey Tüzüğüne ("Vize Kanunu") dayanmakta olup bu kanun kısa süreli (üç aya kadar) konaklama ve havaalanı transit geçişleri için verilen vizelere ilişkin usul ve koşulları düzenlemektedir. Vize Kanunu, Avrupa Topluluğunu kuran Antlaşma uyarınca, bütünüyle bağlayıcı ve üye devletlerde

doğrudan uygulanabilir niteliktedir. AB üyesi olmayan İsviçre, İzlanda, Norveç ve Lihtenştayn da Schengen bölgesine dahildir.

Türkiye, (AT) 539/2001 sayılı Konsey Tüzüğünde Schengen ülkelerine kısa süreli seyahatlerde vizeye tabi tutulan ülkeler arasında sayılmıştır ve bilindiği üzere, Türk vatandaşlarının halen seyahatlerinden önce Schengen vizesi almaları gerekmektedir.





Vize başvurularının hangi durumlarda reddedileceği Kanunun 32. maddesinde detaylıca düzenlenmiştir. Bunlar arasında istenen belgelerin eksik veya gerçeğe aykırı şekilde sunulmuş olması, kamu düzeni, iç güvenlik veya kamu sağlığı için tehdit oluşturma gibi unsurlar yer almaktadır. Ancak günümüzde yaşanan sorunlar karşısında, ret gerekçelerinin farklı sebeplerden de kaynaklanmakta olabileceği iddia edilmektedir.

Bir yandan, mülteci kökenli Türk vatandaşlarının sayısının ve Türkiye'den gelen sığınma taleplerinin artması gibi siyasi ve ekonomik altyapılı iddialar varken, diğer yandan da konsolosluklarda çalışan insan sayısının pandemi nedeniyle azalması ve pandemi sonrasında da yeterince çalışan istihdam edilmemiş olması nedeniyle başvuruların süresinde değerlendirilemediği ve bu nedenle reddedilmekte olduğu ifade edilmektedir.

Almanya Dışişleri Bakanlığı tarafından itiraz sürecinin askıya alınmasına dair yapılan açıklamada da vize başvurularını değerlendirecek ek kapasite yaratabilmek ve bekleme sürelerini kısaltabilmek amacıyla bu pilot uygulamaya geçildiğinin bildirilmesi, konsolosluklarda yeterli çalışan bulunmaması nedeniyle randevu alınamaması ve başvuruların incelenmesinde gecikme yaşanması nedeniyle vize alınamaması gibi şikayetlerin haklı olabileceğini düşündürmektedir.

Belirtmek gerekir ki, Vize Kanununda belirtilen temel prensipler uyarınca, üye devletler, halka sunulan hizmetin kalitesinin yüksek standartta olmasını ve iyi idari uygulamaları izlemesini sağlamalı, vize başvuru sürecini olabildiğince kolaylaştırmak için uygun sayıda eğitimli personel ve yeterli kaynak tahsis etmeli ve tüm başvuru sahiplerine "tek durak" ilkesinin uygulanmasını sağlamalıdır.

Ülkemizdeki basın ve yayın kuruluşları tarafından, 2023 yılında Türkiye'den yapılan Schengen vizesi başvurularının reddedilme oranının önceki yıllara kıyasen iki katına çıktığı, özellikle de son dönemlerde ret oranlarının her geçen gün artmakta olduğu ifade edilmektedir. Başvuruları reddedilenler arasında belgeleri eksiksiz olan vatandaşların ve iş insanlarının da bulunması bu sorunun her geçen gün büyümekte olduğunu göstermektedir. Bu gelişmeleri takiben Almanya'nın, Haziran ayında vize başvurularına dair itiraz sürecini "pilot proje" kapsamında altı ay boyunca askıya aldığını bildirmiş olması da Schengen vizesinde yaşanan sorunlara bir yenisini daha eklemiştir.

Başvurunun reddedilmesi halinde, başvuru sahibinin bu ret kararına karşı itiraz etme hakkı bulunduğunda Kanunun 32. maddesinde düzenlenmektedir.



Ayrıca Kanunun 23. maddesine göre, kural olarak vize başvurularının 15 takvim günü içerisinde karara bağlanması gerekmektedir. Bazı durumlarda, özellikle ek inceleme gerektiren münferit durumlarda, bu sürenin 30 takvim gününe kadar uzatılabileceği ve ancak istisnai durumlarda ek belgelere ihtiyaç duyulması halinde en fazla 60 takvim günü içerisinde başvurunun karara bağlanması gerektiği hüküm altına alınmıştır.

Görüldüğü üzere, hem uygun sayıda personel ve yeterli kaynak temin etme görevi hem de başvuruları süresi içerisinde değerlendirip karara bağlama görevi üye devletlerdedir. Bu nedenle de itiraz sürecinin askıya alınması gibi uygulamalara başvurmak yerine, Türkiye'den yoğun şekilde başvuru yapılan Almanya gibi ülkelerin konsolosluklardaki çalışan sayısının artırılmasının randevu alınması ve başvuruların incelenmesi sürecinde kolaylık sağlayacağı ve böylelikle gecikmeden/yoğunluktan kaynaklı ret oranlarının azalmasında etkili olacağı değerlendirilmektedir. Başvurunun reddedilmesi halinde, başvuru sahibinin bu ret kararına karşı itiraz etme hakkı bulunduğu da Kanunun 32. maddesinde düzenlenmektedir. Buna göre itirazlar, başvuruya ilgili nihai karar veren üye devlete karşı ve o üye devletin ulusal hukukuna uygun olarak yürütülecektir. Üye devletler, başvuru sahiplerine, bir itiraz durumunda izlenecek prosedür hakkında bilgi sağlamalıdır. İtiraz süreci ilgili üye devletin ulusal hukukuna göre değişiklik göstermekte olduğundan, başvuru sahibi itiraz süresini ve ilgili prosedürü kendisine tebliğ edilecek olan ret mektubu aracılığıyla öğrenilebilecektir. İtiraz mektubunda ret kararının neden yanlış olduğuna dair itiraz sebeplerine yer verilmesi gerekmekte olup asıl başvuruda sunulmamış ya da sunulması unutulmuş olan materyallerin daha sonra itiraz ile sunulması mümkün değildir.

Almanya'da itiraz sürecine ilişkin kurallar Verwaltungsgerichtsordnung



Vize Kanununda belirtilen temel prensipler uyarınca, üye devletler, halka sunulan hizmetin kalitesinin yüksek standartta olmasını ve iyi idari uygulamaları izlemesini sağlamalı, vize başvuru sürecini olabildiğince kolaylaştırmak için uygun sayıda eğitimli personel ve yeterli kaynak tahsis etmeli ve tüm başvuru sahiplerine "tek durak" ilkesinin uygulanmasını sağlamalıdır.

(İdari Mahkeme Yönetmeliği) uyarınca düzenlenmiş olup buna göre başvuru sahibi, ret mektubunun tebliğinden itibaren bir ay içerisinde itiraz dilekçesi sunabilmekte ve bu itirazın da reddi halinde Berlin İdare Mahkemesi'ne başvurabilmektedir.

Her ne kadar Almanya Dışişleri Başkanlığı tarafından yapılan açıklamada itiraz sürecinin "gönüllü olarak tanınan bir hak arama yolu olduğu" ifade edilmiş ise de, Türkiye'de bulunan AB üye ülke elçilik ve konsoloslukları Vize Kanununu uygulamakla yükümlü olduğundan, Kanunda itiraz hakkı tanınmış olduğundan ve itiraz süreci Almanya'nın ilgili mevzuatında da düzenlenmiş olduğundan, başvuru sahiplerinin itiraz hakkının bu şekilde kaldırılmış olması evrensel bir hukuk ilkesi olan hak arama özgürlüğü ile bağdaşmamaktadır ve keyfiyete dönüşen bir uygulamaya sebebiyet verebilecektir.

Sonuç olarak, bu süreçte yaşanan mağduriyetlerin ortadan kaldırılması için, Türkiye'nin yıllardır Avrupa Birliği üyeliği için aday bir ülke olduğu da göz önünde bulundurularak, hem Türkiye hem de Avrupa Birliği tarafından gerekli adımların atılması ve ortak bir çalışma yapılması gerektiği açıktır. Aksi takdirde, hem vatandaşların ve iş insanlarının mağduriyeti artacak hem de ülkeler arasındaki siyasi ve ekonomik ilişki ve işbirliklerinin zarar görmesi de söz konusu olabilecektir. ■



EGİAD Fahri Üyesi ve 7'nci Dönem Yönetim Kurulu Üyesi olan Hami Özer ile çocukları Asuman ve Hayati Özer, bu sayıda KUŞAKTAN KUŞAĞA köşemizin konuğu oldular

Ege'nin domatesini dünyaya 'markalı' sevdirecekler



EGİAD, hayatıma giren en güzel kararlardan birisiydi. Çok kıymetli bir arkadaşım olan Avukat Serkan Mutluer, beni EGİAD'a tavsiye etti. Birlikte çok güzel bir aile olduk ve işler yaptık. 7'nci Dönem'de yönetim kurulu üyesi oldum. Herkes ciddi sorumluluk ve bilinçle çalıştı ki EGİAD'ı bu günlere getirdi. EGİAD'lı olmaktan gurur duyuyorum.



Domates ihracatı konusunda Türkiye'nin tecrübeli ve öncü isimlerinden Hami Özer, EGİAD Fahri Üyesi ve 7'nci Dönem Yönetim Kurulu Üyesi...

Hami Özer ile çocukları Asuman ve Hayati Özer, bu sayıda KUŞAKTAN KUŞAĞA köşesinin konuğu oldular. Türkiye'deki gıda sektörünün büyümesinde katma değerli üretimin önemine vurgu yapan Hami Özer, bu kapsamda yapılması gerekenleri bütün yönleriyle anlattı. EGİAD Üyesi kızı Asuman Özer de markalaşma sürecinin önemine vurgu yaparak akademideki tecrübesini sahada pratiğe dönüştürmeyi hedefliyor. Bu süreçte üretim ve pazarlama ayağında ise Hayati Özer tam destek veriyor.

Pazarın öncü ve önemli oyuncularından birisi olan DFS Food (Dried Food Solutions) markası ile faaliyet gösteren Özer Ailesi'nin hikayesi üzerinden Türkiye'deki gıda sektöründe, yaşanan gelişmelere ve yapılması gerekenlere ışık tuttuk.



RÖPORTAJ: SEDA GÖK





Hami Bey sizi tanıyabilir miyiz?

HAMİ ÖZER: 55 yaşındayım. Manisa-Turgutlu ilçesinde gıda sektöründe faaliyet gösteriyoruz. Ülkemizin randımanlı topraklarında yetişen domatesi, tesisimizde katma değerli ürün haline getirip, ihrac ediyoruz. Böylelikle ülkemizin döviz girdisine de fayda sağlamış oluyoruz. Yaptığımız iş yüzde 100 ihracat olduğu için sürekli yurt dışıyla temas halindeyiz.

EGİAD ile yollar nasıl kesişti?

HAMİ ÖZER: EGİAD, hayatıma giren en güzel kararlardan birisiydi. Çok kıymetli bir arkadaşım olan Avukat Serkan Mutluer, beni EGİAD'a tavsiye etti. Birlikte çok güzel bir aile olduk ve işler yaptık. 7'nci Dönem'de yönetim kurulu üyesi oldum. Herkes ciddi sorumluluk ve bilinçle çalıştı ki EGİAD'ı bu günlere getirdi. EGİAD'lı olmaktan gurur duyuyorum.

[Uzakdoğu pazarına yönelik çalışmalara ağırlık verdik. Ciddi emek, zaman ve maddi yatırımlar gerektiren bir pazar. Avustralya pazarı üzerine de çalışıyoruz. Bu ekonomik daralmanın çok uzun süreceğini düşünmüyorum.](#)



EGİAD'ı yeni üyelerinin daha da iyi noktalara getireceklerine bütün kalbimle inanıyorum.

EGİAD'ın size kazandırdıkları neler oldu?

HAMİ ÖZER: İzmir'deki tüm sektörlerden bir çevreniz oluşuyor. Nakliyecisinden, hukuk müşavirine, gıdacısından, tekstilcisine, eğitimcisinden hemen hemen her zümreden insanla temas etme, dostluk kurma, istişare etme, toplantılara katılma ve komisyonlarda çalışma imkânı bulduk.

Genel kültür anlamında da çok ciddi katma değer yarattı. Aynı zamanda bize sanayici-iş insanı kimliği kazandırdı. Tabi bir sivil toplum örgütü bazında bunu söylüyorum. Dönemin siyasi yöneticileri, milletvekilleri, bakanlarıyla istişareler yapıldı. Bizlere yüklenen misyonları, sorumlulukları bu duygu ve düşüncelerle kurumlara aktardık. EGİAD'ın bende ki en önemli tarihsel dokularından biri de EGİAD İlköğretim Okulu oldu. 7'nci Dönem olarak bunu başlattık ve ondan sonra arkadan gelen arkadaşlarımız aynı aidiyet duygusuyla tamamladı. Bu EGİAD için kalıcı bir eser ve miras oldu.

Ayrıca YARIN Dergisi bizim için büyük bir eser. İzlenebilirliği sağlamak anlamında çok ciddi bir yayın. Çünkü bundan 10 sene önce geriye gidip "10 sene önce EGİAD YARIN Dergisi'nde Türkiye ve dünyada neler yaşanmış, konuşulmuş, kaleme alınmış?" dendiğinde çok rahatlıkla izleyebileceğiniz bir yayındır. Bana sağladığı katma değeri etrafımdaki bütün insanlara yaymayı bir misyon bildim. Dolayısıyla çocuklarım da EGİAD'a üye olma haklarını kazandıklarında onları da bir genç EGİAD'lı olmaları için teşvik ettim.

Kızınız Asuman'ı sizin gözlemleriniz üzerinden dinleyebilir miyiz?

HAMİ ÖZER: Asu, 27 Nisan 1994'te doğdu. Doğumhaneden çıktığında ilk benim kucağıma verdiler. Asu; çok güzel, başarılı ve keyifli



bir çocukluk geçirdi. Olumlu, ılımlı, paylaşmayı seven, arkadaşlarıyla oyuncaklarını ve oyunlarını paylaşabilen bir çocuktü. Hiçbir zaman kıskanç olduğunu görmedim. İşimiz gereği Manisa'nın Turgutlu ilçesinde yaşıyoruz. O yüzden Asu'nun ilköğretim ve ortaöğretim yılları Turgutlu'da geçti. Üniversiteyi kendi isteğiyle İzmir'de okumak istedi. Yaşar Üniversitesi'ni burslu kazandı ve bitirdi. Yüksek lisansını yaptı. Şu anda Yaşar Üniversitesi'nde araştırma görevlisi olarak çalışıyor. Aynı zamanda da Ege Üniversitesi'nde doktorasına devam ediyor. Çok gayretli çalıştığını biliyorum. Prensipli, kurallı tamamen mantığıyla hareket eden bir insan. O yüzden de hem ailesine hem kendisine bugüne kadar hep faydalı oldu. Biz Asu ile çok mutluyuz.

Hiç mi sevmediğiniz huyu yok?

HAMİ ÖZER: Çok hırslı. Başarı onun için olmazsa olmaz. Bazen bunları birazcık törpülemek gerekiyor. Hayat bize bunu öğretti. Dolayısıyla hep istediğini almak ve istediğine sahip olmak o kadar da kolay değil. Bazı şeyleri zamana bırakmak gerekiyor. Kızımdan memnunum.

Oğlunuzu da sizden dinleyebilir miyiz?

HAMİ ÖZER: Hayati, 26 Şubat 1999 tarihinde dünyaya geldi. Hayati de ilköğretim ve ortaöğretimi Turgutlu'da tamamladı ve lise yıllarını Manisa'da özel bir okulda geçirdi. Hayati için benim bir tasarrufum oldu. En büyük arzum Hayati'yi yurtdışında okutmaktı. O da sağ olsun benim bu emelimi kırmadı. Hayati çok ılıman bir insandır. Hiçbir zaman kimseye kötülük beslemez. Kinci değildir. Çok iyi niyetlidir. İyi de bir eğitim aldı. İnşallah, Allah yolunu açık eder. O da emellerine nail olur. Sadece çabuk tepki verir. Politik ve esnek olması gerektiğini düşünüyorum. Bunları şimdilerde işin mutfağında öğreniyor.

Asuman Hanım, sizi tanıyabilir miyiz?

ASUMAN ÖZER: Turgutlu Anadolu Lisesi mezunuyum. Yaşar Üniversitesi Halkla İlişkiler Bölümü'de yüzde 100 burslu okudum. Yüksek lisansımı da Yaşar Üniversitesi İletişim Yüksek Lisans Tezli programında yüzde 100 burslu olarak tamamladım. Ardından Ege Üniversitesi'nde reklamcılık doktora programına başladım. Şu anda da doktoramın ders dönemini tamamladım ve tez yazma sürecindeyim. Yaşar Üniversitesi İletişim Fakültesi'nde Araştırma görevlisi olarak çalışıyorum. Zaman zaman babama da destek oluyorum ama fabrikada ağırlık Hayati'nin üzerinde...

Babanız, onun işinizi devam ettirmenizi talep etmedi mi?

ASUMAN ÖZER: Yüksek lisans yapmaya karar verdiğimi söylediğimde ilk başta biraz tepki vermişti. Ama çok istediğimi ve başardığımı da gördüğü için engel olmadı. Burası bizim iş yerimiz ve benim evim. Her zaman buraya geri dönebilmemle ilgili bir engel olmadığını söylüyor. Akademik bir kariyer belirlememle de her zaman gurur duydu. Desteği için bu röportaj vesilesiyle kendisine buradan bir kere daha teşekkür ediyorum. Hırslı ve başarılı olmak insanın kendi emeği ama insanın ailesinden destek görmesi çok güzel



EGİAD'ın bizim zamanımızdan bugüne kadar hiçbir ivmede çarpıklık olmadan bugünlere gelmesi ve halihazırdaki şu andaki yönetici arkadaşların, ekibin ve kadronun da bu işe dört elle sarılarak faaliyetler içerisinde bulunması beni gerçekten çok mutlu ediyor.

bir duygu...Onun dışında tabi ki kişisel hayallerim var. İleride kendi markamı kurmak istiyorum.

Babanız ve kardeşiniz ile ortak hangi hayalleri kuruyorsunuz?

ASUMAN ÖZER: Kuracağım markanın domates işiyle alakalı olmasını istiyorum. Kardeşimin üretim bilgisine ve deneyimine güveniyorum. Zaten babam ve ortağımız İrfan Ertekin'in çok ayrı deneyimi var. Ben kurumsal markalama kısmında yol almak istiyorum.

Yurtdışına yönelik mi?

ASUMAN ÖZER: Türkiye pazarına yönelmek istiyorum. Şu an sürekli süpermarketleri gezdiğimi söyleyebilirim. Türkiye'de de pandemiyle birlikte çok fazla sağlıklı yaşam ve doğru beslenmeye yönelik pratiklere olan ilgi arttı. Z Kuşağı'nın hocası olduğum için onların alışkanlıklarını gözlemliyoruz. Şu anda tez de yazdığım için aynı anda birçok şey düşünmek zorunda kalıyorum. Üretim konusunda babam ve kardeşimden destek alıp aslında ben biraz markalama sürecini yapmak istiyorum. Çünkü benim tez konum da dijitalde kişisel markalama. Tezim bittikten sonra biraz daha bu tarafa odaklanmayı düşünüyorum.

Hami Bey ile çalışmak zor mu?

ASUMAN ÖZER: Kolay değil. Babam çok disiplinlidir. Hata yapıldığında en kısa sürede telafi edilmesini ister. Aslında bu dışardan biraz zor görünebilir ama bu sizi hızlı davranmaya ve çözüm odaklı olmaya iter. Hemen o anda sorunu çözeniz gerektiğini bilirsiniz ve çözüm yolu ararsınız. Küçüklüğümden itibaren hemen sorunu çözmem gerektiğini düşündüğüm için bu bana daha hızlı hareket edebilme ve kriz çözebilme yeteneği kazandırdı. Bu hem iş hem de özel hayatla ilgili olabilir. Babamın bizim için çok mücadele verdiğini biliyorum.

"Babamdan öğrendiğim ve hayatıma dahil ettiğim vazgeçemediğim..." dediğiniz başlıklar nelerdir?

ASUMAN ÖZER: Ne olursa olsun

asla kin tutmamak. Kendi yoluna bakmalısın. Olan kötü bir şeyden başkasını sorumlu tutmamalısın sadece kendini sorumlu tutup kendine odaklanmalısın. Çalışmak ve mücadele etmekten asla vazgeçmemelisin.

Hayati Bey sizi tanıyabilir miyiz?

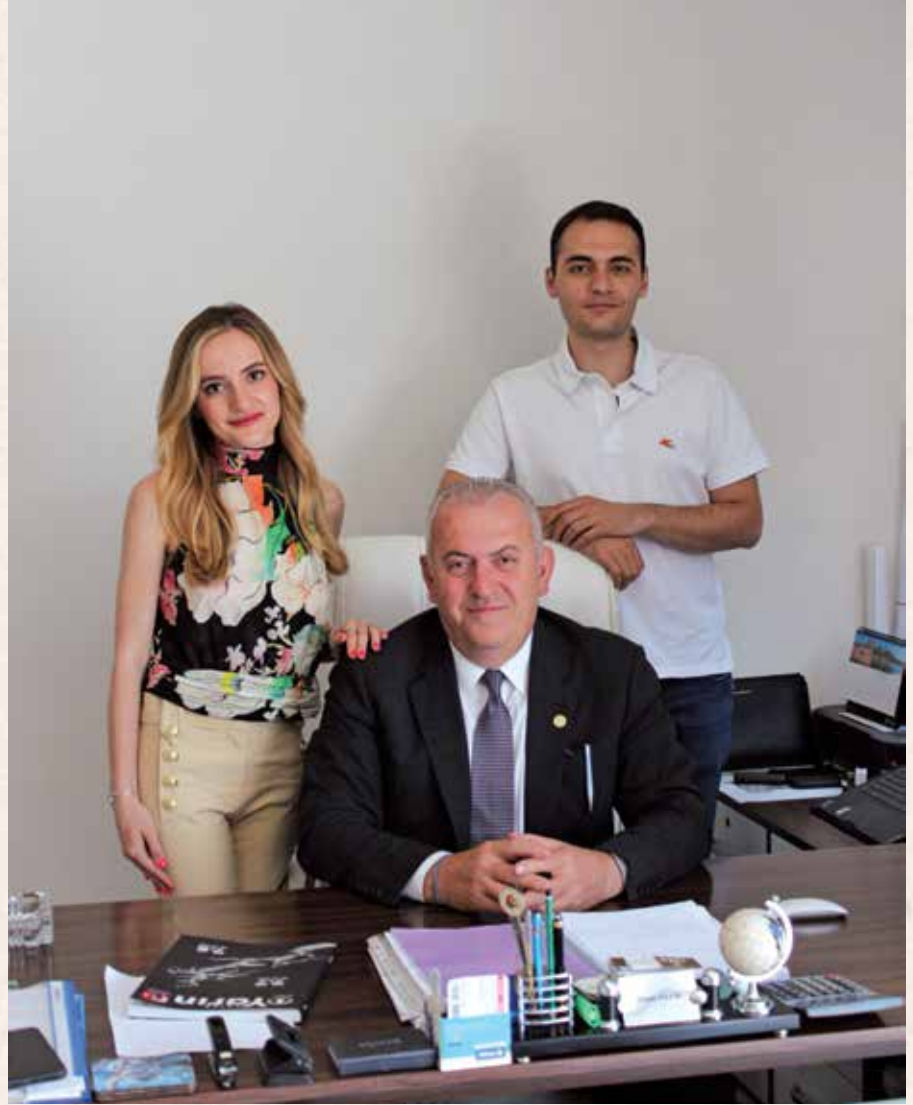
HAYATİ ÖZER: 24 yaşındayım. Manisa Doğa Koleji'nde lise eğitimimi aldım. İngiltere'de 1 yıl Bournemouth şehrinde yaşadıktan sonra Oxford Brookes University'de Pazarlama İletişimi ve Yöneticilik Bölümünde tahsilimi tamamladım.

Asuman Hanım, "Babamdan kriz yönetimi konusunda ders aldım" dedi. Sizin bu şekilde örnekleyeceğiniz özel bir başlık var mı?

HAYATİ ÖZER: Hayat ne kadar zor olsa da hiçbir zaman pes etmemek gerekiyor. Babamın hayatta öğrettiği en büyük değerlerden bir tanesi insan düştüğü zaman ayağa kalkmayı bilebilmeli. Bu da onun bize öğretmek istediği en büyük değerlerden birisi. Babamın en sevdiği özelliklerden birisi çok çalışması. Çalışanı daha çok seviyor. Çalışmanın kendi işine kendi ailesine çok büyük kazançlar sağladığını ve sağlayacağını kanıtlamış bir insan. Sadece kolayca sinirleniyor ve sinirlendiği zaman kendisine zarar verdiğini fark edemiyor.

Asuman Hanım'ın marka yaratma hayali var. Üçünüz ortak hangi hayalleri kuruyorsunuz?

HAMİ ÖZER: Marka oluşturma fikri her şeyden önce çok kıymetli. Desteklenmesi gerekiyor. Bu anlamda alt yapısı çok gelişmiş bir firmamız. Nasıl marka yaratılabilir nasıl damak tadı geliştirilebilir, markayla alakalı bunun üzerinde konuşacağız ama bunun biraz zamanı var. Ancak "Marka yaratıyorum" deyip, tek başımıza yola çıkamayız. Bu anlamda dışarıdan ciddi destek almamız gerekiyor. Bu desteklerin yönetimi ve koordinasyonu tamamen Asuman'a ait olacak. Vakti zamanı geldiğinde de elimden gelen her türlü desteği kendisine sağlayacağım.



Ortak hangi hayalleri kuruyorsunuz?

HAMİ ÖZER: Bir baba olarak çocuklarım için kurmuş olduğum hayallerin büyük kısmını tamamladım. Yani, kızımı görmek istediğim yerde görüyorum, Allah da yolunu açık etsin. Aynı şekilde Hayati de çok çalışkan ve disiplinli bir insan, aldığı eğitim gereği mesleğini çok rahatlıkla icra edebileceğini düşünüyorum. Beşerî ilişkileri çok kuvvetli. Asu'nun bir doktorluk unvanı alması, arkasından markasını yaratması, iç piyasada gerekirse dışarıda bu markanın lansmanının yapılması, sürekliliğinin sağlanmasını istiyorum. Hayati'nin de artık dünya pazarlarındaki faaliyetlerinde olacak olması,

gıda fuarlarına katılması, müşteri ziyaretleri yapması, belki Avrupa'da belki de Uzakdoğu ve Amerika'da bir ofis açması gibi beklentilerim var. Çocuklarım hayallerimi rahatlıkla yapabilecek kapasitede. Ben ve anneleri de imkanlarımız el verdiği müddetçe onlara tam destek olmaya devam edeceğiz.

Asuman Hanım ve Hayati Bey, sizlerin EĞİAD ile yollarınız nasıl kesişti?

ASUMAN ÖZER: EĞİAD Ailesi'ne üye olarak bu yıl katıldım. Aslında çocukluğumdan beri içinde olduğum bir çevre ve orada büyüdük. Şu anda sosyal komisyon üyesiyim, Sosyal ve akademik olarak da çok katkı sağlıyor. Her toplantıda

farklı konularda uzman olan kişileri dinleme fırsatı yakalıyoruz. EGİAD'da deneyimli insanlarla da sohbet etme fırsatı buluyorum. Bir insana genel kültür anlamında ve mesleki olarak da çok katkı sağlıyor.

Aslında ne beklerseniz ne isterseniz onu alırsınız. Ben de kendi beklentilerimi karşılıyorum. Üye olarak çok yeniyim. Bir yıl sonra daha fazla şey anlatabilirim. Bu kısa süre içerisinde dahi bana çok şey kattı.

HAYATİ ÖZER: Babam ve ablam sayesinde üye olmadan üye olduğumu hissediyorum. Askerlik görevimi tamamladıktan sonra üye olmayı planlıyorum. Gördüğüm yaşadığım kadarı ile EGİAD fırsatlar kapısı. Özellikle sanayide bulunan bir iş insanı için olmazsa olmazlardan bir tanesi.

Hami Bey, gıda enflasyonunu konuşuyoruz. Gıda üzerinden baktığımızda tüketim alışkanlıklarının değiştiği bir süreci yaşıyoruz. Böyle bir sürecin ihracata yansması nasıl olacak? Siz kendi kurumunuzu bu değişim sürecine nasıl hazırlıyorsunuz?

HAMİ ÖZER: Dünya ekonomik bir kaos içerisinde geçiyor. Bizim yaptığımız iş; katma değeri yüksek, lüks tüketim ürünü. Dolayısı ile sektörümüzde bu ekonomik yaşanan çalkantılardan, darboğazdan ciddi derecede etkileniyor.

Halihazırda çalıştığımız firmaların haricinde kendimize yeni pazarlar yeni müşteriler bulmak zorundayız. Aksi takdirde mevcut olan müşterilerle gittiğimizde zaten görünen bir daralma var. Bu daralmayı; katıldığımız fuarlarla, yaptığımız promosyonlarla genişletmeye çalışıyoruz.

Yeni dönemde açılacağınız pazarlar hangileri olacak?

HAMİ ÖZER: Uzakdoğu pazarına yönelik çalışmalara ağırlık verdik. Ciddi emek, zaman ve maddi yatırımlar gerektiren bir pazar. Avustralya pazarı üzerine de çalışıyoruz.

Bu ekonomik daralmanın çok uzun süreceğini düşünmüyorum.

Gıdadaki katma değerli üretim konusundaki karnemizi nasıl yorumlarsınız?

HAMİ ÖZER: Türkiye bu konuda örnek gösterilecek konumda. Sektörle alakalı ihracat yapan firmaların hepsi Avrupa Birliği'nde, Amerika'da, Uzakdoğu'da, Avustralya'da rüştünü ispat etmiş, denetimlerden geçmiş durumda. Özellikle tarıma dayalı ürünlerde bunları üreten çiftçilerimizin desteklenmesi, üretim girdilerinin düşük tutulması sağlanmalı. Ancak bu şekilde daha hızlı büyüebiliriz. Genç çiftçiler köylerinde kalıp, üretim yapmasının teşvik edilmesi gerekiyor. Bugün hepsi büyükşehirlerde, masa başında ve hizmet sektöründe faaliyet göstermek istiyorlar. Araziler işlenmiyor, katma değerli ürün üretilmiyor.

Sözleşmeli üretim burada çözüm olur mu?

HAMİ ÖZER: Sözleşmeli üretim değil de ürünlerin bölgeselleştirilmesi gerektiğine inanıyorum. Üretim haritası çıkarılmalı. Toprak analizlerine göre ekim yapılması gerekiyor. Bunların da bireysel değil kooperatifler tarafından yapılması gerektiğini düşünüyorum.

Tarım ve buna bağlı gıda sektörü teknolojinin etkisiyle büyük bir dönüşüm içinde. Hayvansal ve bitkisel üretimin verimi ve kalitesi için yeni ekosistemler yaratılması şart.



Ürünler de borsa nezdinde satılmalı. Bugün bir domatesin borsası ve meyve gruplarının borsası yok. Eğer kooperatifler oluşursa belki de bunun içine depoculuk sistemi de konulabilir. Nüfusun yüzde 45'i tarımla geçinmek zorunda.

Sizce Türkiye'de kooperatifleşme atağına ihtiyaç var mı?

Tarımsal organizasyonların kesinlikle kooperatifleşme atağına ihtiyacı var.

EGİAD'ın genç üyelerine tavsiyeleriniz neler olur?

EGİAD'da uzun yıllar faaliyet göstermiş ve EGİAD'ın bu süre içerisindeki faaliyetlerinden ve gelişiminden son derece memnun olmuş bir insanım. Daha sonra çok kıymetli dostum Nafiz Gönen, fahri üye olan EGİAD üyelerini bir araya getirdi ve birkaç toplantı da yaptık. Bu toplantılarda EGİAD'ı birazcık daha dışarıdan izleme şansım oldu.

EGİAD'ın bizim zamanımızdan bugüne kadar hiçbir ivmede çarpıklık olmadan bugünlere gelmesi ve halihazırdaki şu andaki yönetici arkadaşların, ekibin ve kadronun da bu işe dört elle sarılarak faaliyetler içerisinde bulunması beni gerçekten çok mutlu ediyor. Hepsini ayrı ayrı tebrik ediyorum. EGİAD'ın bir misyonu ve vizyonu var. Bu misyon ve vizyonun devam ettirilmesi gerekiyor. Şu andaki yönetim, güzel işler yapıyor ve gelecek olan yönetimlere de iyi örnek teşkil ediyor. Ben bu şekilde çalışmalarına devam etmelerini kendilerinden rica ediyorum.

ASUMAN ÖZER: EGİAD bir aile...

O aidiyet duygusu ve aile duygusunun olması çok güzel, tabii bunu sağlayan kişi de başta Avni Başkan ve yönetim kurulu. Bu şekilde çocukluğumdan bugünlere geldiği için çok mutluyum. İçinde olmaktan da ayrıca mutluyum.

HAYATİ ÖZER: EGİAD'ın sayısını bilemediğimiz kadar insana fayda sağlamış olduğunu düşünüyorum. Resmîyette EGİAD'da olmasam bile toplantıya katılabildiğim için hepimize çok teşekkür ediyorum. ■



Nature
re-Shaped

www.izgranit.com.tr

Paris'teki VivaTech Teknoloji Fuarına katılan ilk Türk STK olan EGİAD, İzmir - Paris arasında köprü kurdu

EGİAD'dan Fransa'da Büyük Tanıtım



Her yıl Paris'te düzenlenen teknoloji ve girişimcilik fuarı VivaTech'te bu sene EGİAD (Ege Genç İş İnsanları Derneği) ve EGİAD Melekleri Yatırım Ağı da yer aldı. Avrupa'nın en üst düzey teknoloji etkinliklerinden biri olarak anılan fuarda EGİAD iş dünyası da temaslarda bulunarak iş birlikleri sağladı.



Tesla, SpaceX ve Twitter'ın tartışmalı CEO'su Elon Musk ve Fransa Cumhurbaşkanı Emmanuel Macron'un da katılım sağladığı Paris'teki VivaTech teknoloji fuarına STK olarak katılan ilk Türk sivil toplum örgütü, EGİAD oldu. Aralarında EGİAD iş dünyasının da olduğu 4 bin teknoloji meraklısının önünde bir konferans veren Musk, yapay zeka, derin teknoloji üzerine gerçekleştirdiği bir sunumla dikkat çekti.

En önemli kültür ve ticaret merkezlerinin başında gelen Fransa'nın başkenti Paris'e yapılan ziyarete EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili Arda Yılmaz, Kaan Özhelvacı, EGİAD Yönetim Kurulu Üyeleri Arda Ürper, Cem Elmasoğlu, EGİAD Melekleri İcra Kurulu Başkanı Levent Kuşgöz, EGİAD Melekleri İcra Kurulu Üyesi Efe Saygılı, EGİAD Uluslararası İlişkiler Komisyonu Başkanı Hasan Güler, EGİAD İş Geliştirme Komisyonu Başkanı İsmail Girginoğlu, EGİAD Üyeleri Aslıhan Güler, Begüm Soydan Sayılkan, Berk Altinkeserler, Berna Çoban, Ceren Sezgin, Deren Acay, Duygu Koç, Elif Koç, Erşit Onur Civan, Evrim Uslu, Kemallettin Okkaoğlu, Mert Karabağlı, Mert Sönmüş, Merve Topraklı, Murat Çekirdek, Murat Deha Değer, Onur Civan, Orçun Tan, Rebia Rezzan Özduran, Remzi Uslu, Selen Günaydın, Sinan Görgün, Yeşim Şanal, Yiğit Çetiner, EGİAD Melekleri Üyesi İskender Kökey ve EGİAD Melekleri Koordinatörü Melisa İtmeç katılım gösterdi.



EGİAD AVRUPA'NIN EN BÜYÜK TEKNOLOJİ VE GİRİŞİMCİLİK FUARINDAYDI

İlk yılında ev sahipliği yaptığı sayının iki katı olarak bu yıl 2 bin 400 Start-Up'ı ağırlayan VivaTech, bir sonraki büyük inovasyonu finanse etmek isteyen 2 binden fazla yatırımcıyı da kendine çekti. Yapay zekâ stantlarının dikkatlerden kaçmadığı fuarla ilgili temaslarını aktaran EGİAD Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, "EGİAD olarak böylesi önemli bir fuarda yer almaktan son derece mutluyuz. Fuara, Türkiye'nin de aralarında

olduğu 146 ülkeden şirket ve yatırımcı katıldı. 16 Türk teknoloji girişim şirketi ve 60'ın üzerinde kişiden oluşan heyet, fuarda Türk girişimci ekosistemini farklı ülkelerden gelen yatırımcılara tanıttı. Bizim de ciddi temaslarımız oldu. Fuara katılma amacımız İzmir ekseninde girişimcilik çalışmalarımızı ve tabanımızı buradaki Dünya şirketleriyle ve yatırımcılarıyla bir araya getirmek, temaslar kurmaktır.

Girişimcilerin, ürünlerini ve hizmetlerini uygulayabilecekleri ortaklar arayışında olduklarını gözlemledik. EGİAD kendisini

bu fuar aracılığıyla bir kez daha tüm Dünya'ya tanıtma fırsatı bulmuş oldu. EGİAD olarak Dünya'daki yenilikçi firmaların son teknolojilerini takip etme fırsatı bulduk. Bunlarla beraber çalışan girişimcileri de yakından inceledik. Dünyada ortaya çıkan 4 teknolojik trendin olduğunu burada bir kez daha gördük. Karbonsuzlaşma, Döngüsel Ekonomi, Yapay Zeka, Arttırılmış Gerçeklik etkinlikleri fuara damga vurdu. Viva Technology, inovasyon ve teknolojinin olumlu etkisi olan daha kapsayıcı bir toplum inşa etmede belirleyici bir rol oynadı. Bu yıl zenginleştirici tartışmalar, ünlü konuşmacılar ve çığır açan yeniliklerden oluşan dolu bir programa katılım sağlamış olduk" dedi.

DERİN TEKNOLOJİYE DERİNLEMESİNE BAKIŞ

Paris gezisi kapsamında ikinci gün EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, EGİAD Melekleri İcra Kurulu Başkanı Levent Kuşgöz ve Koordinatörü Melisa İtmeç; derin teknolojilerin hızlanması ve dönüşmesinde global vizyona sahip olan, bu vizyon doğrultusunda birçok faaliyet gösteren Hello Tomorrow Yatırım Network Koordinatörü Selma El Ouardi ile bir araya geldi. Gerçekleştirilen ziyaret kapsamında derin teknolojilerin global sahnedeki yatırım ve girişimcilik dünyası için önemi, 2023 yılı için trendler & fırsatlar görüşüldü. Özellikle EGİAD Melekleri, melek yatırım ağı olarak, geleceğe yönelik etkinliklerde aktif olarak rol almak üzerinde duruldu.

RESMİ TEMASLARDA EGİAD'IN YATIRIM STRATEJİLERİ GÖRÜŞÜLDÜ

Paris temasları kapsamında Ticaret Baş Müşaviri Murat Gören, Ticaret Müşaviri Gonca Köksal Ensari ile bir araya gelen EGİAD Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer ve başkanlığındaki 35 kişilik heyet, toplantıda EGİAD projeleri ve EGİAD Melekleri Yatırım Ağı hakkında bilgi vererek Viva Technology Fuarı kapsamındaki temasları aktarıldı. Ziyarete, iki ülke arasındaki ticari ve ekonomik ilişkiler, Türkiye'nin ihracatını



arttırmak üzere destek programları üzerinde de duruldu. Özellikle rekabet avantajına sahip olunan sektörler ile ihracat potansiyelinin varlığı vurgulanırken, Fransa'da yatırım olanakları ve ticari ilişkilerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar görüşüldü. Görüşmelerde EGİAD tanıtımına ve Think Tank İzmir Girişimcilik Raporu'na da yer veren EGİAD Başkanı Yelkenbiçer,

Türkiye'deki vergi avantajları, yatırım stratejileri, yatırımcı olma koşulları, yatırım fırsatları ve yatırım sürecine yönelik bürokrasi ve yatırımcılık ekosistemine yönelik sunumuyla da dikkat çekti.

OECD'DE GİRİŞİMCİLİK VE NEET KAVRAMINA DİKKAT ÇEKİLDİ

EGİAD, Paris temasları kapsamında OECD Türkiye Daimi Temsilciliği de ziyaret edildi. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Kaan Özhelvacı ve Arda Yılmaz'ın katılımıyla gerçekleşen toplantıda OECD Türkiye Daimi Temsilcisi Büyükelçi Prof. Dr. Kerem Alkin, OECD Ekonomi Danışmanı Umur Gökçe, OECD Politika Analisti ve Proje Yöneticisi Ali Fuad Turgut ile bir araya gelindi. EGİAD ve EGİAD Melekleri Yatırım Ağı hakkında bilgi sunulan toplantıda, EGİAD Think Tank çalışmaları kapsamında en son yayınlanan İzmir Girişimcilik Araştırma Raporu içeriği konusunda bilgi verildi. Girişimcilik ve teknoloji yatırımları konularında görüş alışverişinde bulunulan ziyarette, olası iş birliği çalışmaları görüşüldü. Ziyarete ayrıca EGİAD'ın son zamanlarda sıkça gündeme getirdiği ve OECD'nin de datalarında yer alan NEET - Not in Education, Employment, or Training (Ne eğitimde ne istihdamda olmayan gençler) kavramına değinildi. Gençlerin ne istihdamda ne de eğitimde olmamasının büyük bir problem olduğuna dikkat çekilerek çözüm önerileri üzerinde konuşuldu. Yelkenbiçer, Avrupa ülkeleri ve Dünya'da aralarında Türkiye'nin risk ve yoğunluk sınıfında bir numara olduğu konu olduğuna dikkat çekti. ■



GEÇMİŞE SAYGI GELECEĞE İLHAMLA!
**CUMHURİYETİMİZİN
100. YIL KONSERİ**

Cumhuriyetimizin **100. YILINI** coşkuyla karşılıyoruz!



OLTEN FİLARMONİ ORKESTRASI

CEM ADRIAN

21.10.23 - 19.00 | **AASSM**



TUNÇ SOYER
İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı

aas|sm

ahmed alman saygun sanat merkezi



Kültür-Sanat Bölümü'nde geçtiğimiz günlerde yeni binasına taşınan İzmir Resim ve Heykel Müzesi'nin Müdür Vekili Dr. Ayşe Füzuran Caman konuğumuz oldu. Caman, İzmir'de Efes Kültür Yolu Festivali'nin 28 Ekim - 5 Kasım tarihlerinde gerçekleştirilebileceğini belirtti

İzmir Resim ve Heykel Müzesi;

Hafıza, Dönüşüm ve Sanat...



T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı'nca yürütülen restorasyon ve renovasyon çalışmalarının ardından İzmir Kültür Sanat Fabrikası olarak kapılarını açan 139 yıllık İzmir Tekel Tütün ve Sigara Fabrikası yerleşkesi, meraklılarını tarihi ve sanatsal bir yolculuğa çıkarıyor.



RÖPORTAJ: SEDA GÖK



İzmir Alsancak'ta 19. yüzyılın ikinci yarısında ticaret hacmindeki hızlı büyümeye birlikte açılan ve 2004 yılına kadar Tekel'in bir işletmesi olarak üretim faaliyetlerine devam eden İzmir Kültür Sanat Fabrikası, yeni bir vizyonla işlevini sürdürüyor. Kültür Varlıkları ve Müzeler Müdürlüğü'nün önderliğinde ve İzmir Rölöve ve Anıtlar Müdürlüğü koordinasyonunda 2022 yılında başlatılan restorasyon ve renovasyon çalışmaları sonucu 29 Nisan 2023'te hizmete açılan İzmir Kültür Sanat Fabrikası, her yaş grubundan misafirini ağırlıyor.

Yeni nesil kültür sanat merkezine dönüşen alanda Arkeoloji ve Etnografya Müzesi, İzmir Resim ve Heykel Müzesi, Atatürk İhtisas Kütüphanesi, Alsancak Halk Kütüphanesi, İzmir Devlet Türk Dünyası Dans ve Müzik Topluluğu, Türk Dünyası Müzik İhtisas Kütüphanesi, sanat ve eğitim atölyeleri, açık hava sineması ile sergi alanları yer alıyor.

Bu sayımızda, merkez kapsamında en büyük alanlardan birine sahip olan İzmir Resim ve Heykel Müzesi'nin Müdür Vekili Dr. Ayşe Füzuran Caman konuğumuz oldu. Caman ile yeni döneme ilişkin yapılan çalışmalar, hedefler ve İzmir'in bu alandaki değişim sürecini konuştuk.





İzmir Resim ve Heykel Müzesi'nin tarihçesini kısaca dinleyebilir miyiz?

Kültür Park alanı içinde 9 Eylül 1952 yılında kurulan İzmir Resim ve Heykel Müzesi, ünlü mimar Bruno Taut tarafından tasarlanan Maarif Vekâleti Binası'nda galeri olarak faaliyete geçmiştir. Daha sonrasında bir süreliğine Atatürk Bulvarı'ndaki adresine (I. Kordon) taşınan galeri, müze formatında 1973 yılında Konak'taki yeni binasında hizmet vermeye başlamıştır. Bizler, 30 Ekim 2020 tarihinde bölgede yaşanan depremden ötürü yine Kültürpark'taki Bruno Taut Binası'na geri taşındık ve 25 Mart 2022 tarihinde burada yine hizmet vermeye başladık.

Müze faaliyetlerimiz içerisinde; söyleşilerimiz, çeşitli yaş gruplarına ait olan atölyelerimiz zaten yaz ve kış periyodu olarak ayrılmadan, aynı şekilde, yoğunlukta ve kalitede devam ediyor.

29 Nisan 2023 yılında İzmir Tekel Tütün ve Sigara Fabrika yerleşkesi içinde yer alan ve bugün İzmir Kültür Sanat Fabrikası olarak hizmete giren alanda bulunan 7 numaralı binada ziyaretçisi ile buluşan İzmir Resim ve Heykel Müzesi, koleksiyonunda sanat tarihi açısından çok önemli eserlere sahiptir. Koleksiyon; Tanzimat'tan günümüze önemli bir seçki sunuyor. Koleksiyon; Şeker Ahmet Paşa, Halil Paşa, Mülazım Remzi, Sülayman Seyyid Bey, İbrahim Çallı, Hikmet Onat, Namık İsmail, Şevket Dağ, Zeki Kocamemi, Mahmud Cuda, Bedri Rahmi Eyüboğlu, Nurullah Berk, Cemal Tollu, Abidin Elderoğlu, Nuri İyem, Fahrelnisa Zeid, Mubin Orhon, Sabri Berkel, Neşet Günal, Turan Erol, Adnan Çoker, Halil Akdeniz, Neşe Erdok ve Devrim Erbil gibi önemli ressamların yanı sıra Turgut Pura, Kuzgun Acar, Zühtü Müridoğlu, Ali Hadi Bara, Ferit Özşen, Sadi Öziş gibi heykel sanatçıları ile Füreyâ Koral, Bingöl Başarır, Mustafa Tunçalp ve Mehmet Tüzüm Kızılcan gibi seramik sanatçılarından da önemli bir seçkiye sahiptir.

Alsancak'taki yeni kompleksin içine taşınma sürecini birkaç ayda tamamladınız. Bugün itibariyle gelinen noktayı okuyucularımız ile paylaşır mısınız?

İzmir Resim ve Heykel Müzesi aslında 1952 yılında bir galeri statüsünde Kültür Park'ta açılmış. 1973 yılında kurucu müdürümüz Turgut Pura'nın da büyük gayretleriyle müze statüsüne çevriliyor ve bu noktadan sonra da asli yeri olarak da Konak'ta müze binasında hizmet vermeye başlıyor. Bu mekân; İzmir kültür sanat hayatında çok etkili bir yere sahip. Aslında tam bir buluşma noktası. Gerek açılmış olan sergiler gerek verilen eğitimler ile birlikte gerçekten İzmirli sanatçıların ve sanatseverlerin hayatında iz bırakmış.

Bu kültür mekânı depremden ötürü hasar aldıktan sonra tabii ki öncelikli olarak eserlerimizi güvenli bir alana taşıma ve İzmir Resim ve Heykel Müzesi gibi bu kadar önemli

bir mekânın sürekliliğinin izleyiciyle olan buluşmasının devamını sağlamak gibi bir yükümlülüğümüz vardı.

O noktada bakanlığımızın İzmir Müzesi'nin bağlı birimi olan İzmir Tarih ve Sanat Müzesi'ndeki mimarı da çok ünlü olan Mimar Bruno Taut, Türkiye için de çok önemli bir mimardır. Atatürk'ün katafalkını hazırlamış, çeşitli kamu yapılarını tasarlamış bir mimardır. Bruno Taut'a ait olan ve aynı zamanda Kültür Park'taki ilk kamu yapısı olarak da nitelendirilebilecek mekâna müzemizi taşıdık ve 25 Mart 2022 tarihinde müzemizi açtık ve bir yıla yakın orada hizmet verdik. Burada devamlılığı sağlamak önemliydi.



İzmir Kültür Sanat Fabrikası içinde 3 bin metrekare civarında kapalı alana sahibiz. İzmir Arkeoloji Müzesi'ne ayrılmış alandan sonraki ikinci büyük bina bize tahsis edildi. İzmir Kültür Sanat Fabrikası sonuçta İzmir'in kent belleğinde hafızasının oldukça etmiş olan bir endüstri mekânı olan İzmir Tekel Tütün ve Sigara Fabrikası'nın bir kültür mekanına dönüştürülmesiyle oluşturulmuş. Burası yani İzmir Kültür Sanat Fabrikası açılmadan hemen önce de bir sürdürülebilirlik sertifikası da aldı.



Bu sürdürülebilirlik sertifikasının alınmasında kültürel sürdürülebilirlik kavramı büyük öneme sahip oldu. Bu da bizi tabii ki çok mutlu ediyor. Bu endüstriyel alanın bir kültür alanı, hele de içinde de arkeoloji ve etnografya ile bir de sanat müzesine çevrilmesi için çeşitli adımlar atıldı. Bu adımlar özellikle bizim mekanımızın kendi eser grubumuza özgü niteliklerle donatılması için yapılması gereken sergilenme unsurlarıydı.

Bunlarla ilgili olarak biz bakanlığımızın ilgili birimleriyle çok yakın çalıştık, görüşlerimiz alındı. Bu noktada gerçekten görüşlerimize de çok değer verdiler. İhtiyaçlarımız çok doğru bir biçimde tespit edildi ve biz bu doğrultuda eserlerimizi buraya taşıdık.



[Bu kültür mekânı depremden ötürü hasar aldıktan sonra tabii ki öncelikli olarak eserlerimizi güvenli bir alana taşıma ve İzmir Resim ve Heykel Müzesi gibi bu kadar önemli bir mekânın sürekliliğinin izleyiciyle olan buluşmasının devamını sağlamak gibi bir yükümlülüğümüz vardı.](#)



Özellikle son 4 ay çok yoğun bir çalışmaydı. 29 Nisan 2023 tarihinde açmak için tüm ekip olarak elimizden gelen gayreti gösterdik.

Burada kaç eser sergileniyor?

Yaklaşık 400 eser sergilenmekte. Kürasyonu Prof. Mümtaz Sağlam ve Prof. Gülay Yaşayanlar tarafından yapılan yeni sergimizde daha öncesinde hiç sergilenmemiş olan eserlerimizi de depolardan çıkarttık ve sanatseverler ile buluşturduk. Aynı zamanda yine Bakanlığımıza bağlı Ankara Resim ve Heykel Müzesi'nden 80 adet eser bizim koleksiyonumuza devr oldu.

Eserler dönüşümlü olarak mı sergilenecek?

İki katta bulunan Dört adet ana galerimizde şu an daimi sergilerimiz mevcut, dönüşümlü sergilerimiz için ise geçici sergi salonumuz var. Kendi koleksiyonumuz içerisinde çıkardığımız tematik

sergileri de orada periyodik olarak döndüreceğiz.

Bunlardan ilkinde de biz "İzmir'de Resim, Mekan ve Zaman" adlı sergi ile başladık ki 6 numaralı galerimizde zemin katta bulunmakta. Bizim koleksiyonumuz içerisinde çıkan geçici sergi oldu. Bunun gibi kendi içindeki temalarla döndürülerek farklı sergilerde izleyiciyle buluşacak.

Şehirde ciddi bir farkındalık sürecini yaşıyoruz. Eczacıbaşı Ailesi, Arkas Ailesi, Sancak Ailesi gibi değerli sanatseverler şehre önemli yapılar ve merkezler kazandırdı, kazandırıyor. Bu organizasyonlarla nasıl bir koordinasyon planlıyorsunuz?

Hepsi ile şahsi iletişimlerimiz sürüyor bunu kurumsala daha fazla taşımak için çalışıyoruz. Bu noktada hepsine çok teşekkür diyorum. Öte yandan Bakanlığımızın himayesinde

başlayan Türkiye Kültür Yolu Festivalleri'nden bir tanesinin de İzmir'de yapılması planlanıyor.

Bu proje ne aşamada?

Adı Efes Kültür Yolu Festivali olarak belirlenen bu festival ile ilgili hazırlık, çalışmalarımızda vardı. Depremden dolayı gerçekleştirilemedi ama biz ilgili tüm paydaşlarımız ile iletişimimizi devam ettirdik. Bu paydaşlarımız içinde üniversitelerin ilgili bölümleri, akademisyenler, özel müzeler, sanat galerileri, koleksiyonerler, kültür ve sanatla uğraşan sivil toplum kuruluşları bulunuyor. İl Kültür ve Turizm Müdürlüğümüzün koordinasyonunda konunun ilgili tüm tarafları ile toplantılar gerçekleştirildi. İnanın her davetimize icabet ettiler. "Nasıl katkı sunabiliriz" dediler.

Bu noktada aslında biz Alsancak'ın girişinde bulunan bir alan ve bu alanın içindeki bir yapı olarak bu aksın başlangıcında bulunuyoruz. Bunu Kültür Yolu aksı olarak nitelendirebiliriz.

Kültür Sanat Fabrikası ile başlar ve bölgedeki diğer sanat kurumları ile de devam eden bir yoldan bahsediyoruz. Aslında kendi içinde de facto olarak bu başlamış vaziyette. Belki bunun altını biraz daha çizmek adına bu tarz etkinliklerin sıklıkla yapılması ve görünür hale gelmesi insanların kafasında da bu aksın tıpkı bir Beyoğlu Kültür Yolu gibi oturmasını sağlayacak diye düşünüyorum.

Buradaki sergi-etkinlik takvimi hakkında bilgi verir misiniz?

Kendi koleksiyonumuzdan derlediğimiz İzmir'de Resim, Mekan ve Sanat Sergisi bir değişiklik olmazsa yıl sonuna kadar ziyaretçilerimiz ile buluşmaya devam edecek. Çoğu depolardan yeni çıkartılmış eserler ve biraz izleyiciyle tanışsın. Eğer bu sergi izleyici tarafından biraz daha kalsın denilirse süre revize edilebilir tabii. Biz kendi koleksiyonumuzda, yaklaşık yılda 2 ya da 3 defa olabilecek geçici sergilerle bu dönüşümü tamamlamak arzusundayız.



Çocukları burada sanat ile nasıl buluşturacaksınız?

İzmir Kültür Sanat Fabrikası Alanı'nın da ve bizim de bu noktada ayrı etkinliklerimiz oluyor. Sadece İzmir Resim ve Heykel Müzesi olarak değil, aynı zamanda Arkeoloji ve Etnografya Müzesi, Kütüphaneler Genel Müdürlüğü'ne bağlı birimlerimiz ve yine İzmir Devlet Türk Dünyası Dans ve Müzik Topluluğu de çalışmalarını söylemeden geçemeyeceğim. Gerek arkeoloji ve etnografya müzesinde, gerek kütüphanelerimizde gerek sanat atölyelerimizde gerekse açık alanda çeşitli yaş grupları için etkinlikler yapılmakta.

Sadece çocuklar için değil, yetişkinler için de yapılmakta. Okullarla çok fazla işişare halindeyiz ve bize çok fazla öğrenci geliyor. Bu bizi tabii ki çok mutlu etti.



Alan açıldıktan sonra inanılmaz bir teveccüh ile karşılaştık. Bu sadece okulların öğrencilerini getirmesi değil, aynı zamanda ailelerin de çocuklarını getirmesiyle ve çeşitli yaş gruplarından ziyaretçilerimizin alana gelmesiyle devam ediyor. Daha da iyi noktalara gideceğini düşünüyorum. Tabii ki geri dönüşlerin de katkısıyla biz de kendimizi bu atölye çalışmaları konusunda, eğitim faaliyetleri konusunda daha da geliştireceğiz.

Festivaller konusunda nasıl yol alacaksınız? Bu alanın yaz döneminde hafta sonları ya da hafta içi daha etkin kullanımı için neler yapmayı planlıyorsunuz?

Müze faaliyetlerimiz içerisinde; söyleşilerimiz, çeşitli yaş gruplarına ait olan atölyelerimiz zaten yaz ve kış periyodu olarak ayrılmadan, aynı şekilde, yoğunlukta ve kalitede devam ediyor.

Bize destek olan tüm eğitimlerimize, kendi müze çalışanlarımıza, müze profesyonellerine ve katı sağlayan tüm hocalarımıza da teşekkür ediyorum.

İzmir Kültür Sanat Fabrikası içinde genel alanda da özellikle sahne sanatlarından destek aldığımız çok fazla unsur oluyor.

Mesela müze konserleri olabiliyor. Müzenin içinde hakikaten insanların keyifle takip ettiği tematik konserler yapılıyor. Ayrıca Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü'ne bağlı İzmir Devlet Senfoni Orkestrası, İzmir Devlet Türk Dünyası Dans ve Müzik Topluluğu ile İzmir Devlet Opera ve Balesi ve İzmir Devlet Tiyatrosu

da alanda etkinliklerini yapıyorlar. Ayrıca alandaki sanat atölyelerinde de çeşitli eğitim faaliyetleri de yapılmakta.

Üniversite öğrencilerinin burada eğitimlerini alırken aktif kullanımı için neler yapmayı planlıyorsunuz? Örneğin, 3. ve 4. Sınıf öğrencilerinin staj yapabilecekleri bir alan var mı? Oradaki sinerjiyi buraya yansıtmak için neler yapıyorsunuz?

Bizim müzelerimizde staj programları var. İzmir Arkeoloji Müzesi'nde idarecilik yaptığım dönemde de arkeoloji, sanat tarihi, müzecilik bölümlerinden bize staja gelen öğrenci arkadaşlarımız vardı. İzmir Resim ve Heykel Müzesi olarak bu dönemle birlikte artık staj programlarımızı güzel sanatlar, sanat tarihi ve müzecilik bölümünden olan arkadaşlarımızla yine devam etmek istiyoruz ki stajyerlerimiz bu yaz sezonunda stajlarına başladılar.

Bana bu mekânı üç kelimeyle özetlemenizi istesem, nasıl anlatırdınız?

Kendi mekânım için; hafıza, dönüşüm, sanat...

Bir yönetici olarak; "Yeni dönemde şöyle bir projeyi hedefliyorum, şunu yapmak istiyorum, buradaki görev sürecinde bunu yapmalıyım" dediğiniz neleri hayal ediyorsunuz?

İzmir Resim ve Heykel Müzesi'nin İzmir kent tarihinde hak ettiği yeri almasını çok istiyorum. Bir buluşma mekânı olmasını, insanların İzmir Resim ve Heykel Müzesi'ne geldiği andan itibaren müthiş bir aidiyet duygusuyla, keyifli vakit geçirmesini, kendi kentinin bir marka unsuru haline gelmesini çok isterim.

Şehrin bu konudaki potansiyelini nasıl yorumlarsınız?

Sanat ekonomisi üzerinden baktığımızda bu şehrin artılarını ve eksilerini yorumlar mısınız? Artılarımız, güzel bir iş yapıldığı zaman insanların buna karşılık kurumların yapmış olduğu sergilere

olan ilgi, alaka ve teveccühü görüyoruz. Bu tabii ki İzmir'deki potansiyeli ortaya koyan bir unsur ve gerçekten bizler için büyük bir mutluluk kaynağı. Ben insanların bu alanı fark ettikten sonra artık burayı benimseyeceklerini ve geri dönüşlerin sadece İzmir Resim ve Heykel Müzesi üzerinden değil, diğer kültür sanat kurumları üzerinden de olacağına inanıyorum. Bunun da zaten artık örneklerini görüyoruz.

Ekleme istedikleriniz...

Kendi yerimizdeyiz. Özellikle böyle bir alanın içinde, kültür kurumları ile sanat kurumlarıyla entegre olunan bir alanın içinde de, kendi ekosistemimizin içinde de kök salmak çok kıymetli. Biz açılışımızı yaptık. Depolarda hiç görülmemiş olan eserlerimizi insanlarla buluşturduk. Koleksiyonumuzu genişlettik, Ankara Resim ve Heykel Müzesi'nden bize verilen destekler çok kıymetli. Yayın çıkarttık. (Prof. Mümtaz Sağlam'ın yazarı olduğu Mekanın Duygusu adlı müzemizin kataloğu; Prof. Gülay Yaşayanlar'ın yazarı olduğu İyimser Bir Modern Şeref Akdik adlı yayınımla ile Prof. Gülay Yaşayanlar ve Prof. Mümtaz Sağlam'ın yazarları olduğu İzmir'de Resim, Mekan ve Zaman adlı yayınımla) Bütün bunların hepsi önümüze koyduğumuz hedefler olarak gerçekleştirildi. Bundan sonra yapacağımız atölye çalışmaları, faaliyetler, söyleşiler, yayınlar gibi unsurlarla ziyaretçilerimize çağdaş müzecilik anlayışıyla hizmet vermek istiyoruz. Ziyaretçilerimizin de bizimle aidiyet kurması arzusundayız. ■

Editör notu: Röportajda fotoğraflarıyla bize destek veren Sayın Banu Ertok'a teşekkürlerimizle.



Endüstriyel soğutma sistemlerinde
kusursuz çözümler **Frigoduman**
güvencesiyle sizlerle!

www.frigoduman.com.tr



Frigoduman



EGİAD Ortaokulu Beden Eğitimi Öğretmeni ve Voleybol Takımı Antrenörü Burcu Yüçetürk: Kendi kapalı spor salonumuzda antrenman yapıp, yeni başarılarla imza atmak istiyoruz

“EGİAD Ortaokulu Spor Kulübü’nü hayal ediyorum”



“Burada yaşayan bir okul ve başarılı olmak isteyen takımlarımız var. Maçlarımıza gelin, bizleri ziyaret edin, antrenmanlarımıza katılın ve başarılarımızdaki mutluluğa ortak olun. Herkesin spora sahip çıkmasını istiyoruz. Biz antrenman yapmak, başarılı olmak istiyoruz”



HABER: SEDA GÖK



EGİAD üyesi gönüllü bağışçıların bir araya gelerek 2004 yılında yaptırdığı ve sonrasında Millî Eğitim Bakanlığı'na devredilen EGİAD Ortaokulu, voleyboldaki başarılarıyla isminden gururla söz ettiriyor.

Sporun çocukların bedensel ve ruhsal gelişimindeki önemi ve başarılarına getirdiği akademik desteğe dikkat çeken EGİAD

Ortaokulu Beden Eğitimi Öğretmeni ve Voleybol Takımı Antrenörü Burcu Yüçetürk, “Destek alıp, yeni başarılarla imza atmak istiyoruz” dedi.

Kurulduğu günden beri okulun gelişim hikayesine eşlik eden ve emek veren Burcu Yüçetürk, okulun voleybol takımının başarılarını okuyucularımız ile paylaştı. 4 takımları ile



geçtiğimiz sezonlarda elde ettikleri başarıları anlatan Yüçetürk, okul bünyesinde kapalı bir spor salonuna sahip olmaları halinde yeni başarılar imza atmaya hedeflediklerini söyledi.

EGİAD Ortaokulu Voleybol Takımı öğrencilerinin aynı zamanda Urla Gençlik Spor Kulübü'nün de sporcuları olduğunu hatırlatan Yüçetürk, "Çocuklar hem okul hem kulüp antrenmanlarını yaptıkları için süreklilik arz eden çift antrenman süreci yaşıyorlar. Bu sezon Urla Gençlik Spor Kulübü ile yollarımızı ayırmayı planlıyoruz. Artık EGİAD Ortaokulu Spor Kulübü'nü kurmak istiyoruz. 5 ve 6. sınıflar Küçük, 7

ve 8. sınıftaki öğrencilerimiz ise Yıldız Takımı'nda oynuyorlar. 5. sınıfı altyapı olarak görüyoruz. Kendi bünyemizde iki kız, iki erkek olmak üzere 4 takımımız var. Kızlar Küçükler Grubu'nda 76 tane okul vardı ve kızlarımız o kategoride birinci oldu. Türkiye genelinde bütün okullar aynı kategoride yarışıyorlar.

"BİZİ ÖZEL OKUL TAKIMI ZANNEDİYORLAR"

Bizi özel okul zannediyorlar. Çünkü ciddi bir disiplinimiz var. Formamızdan oyuna çıkışımıza ve antrenmanlarımıza kadar...Haftada iki gün antrenman yapıyoruz.

Aslında bir devlet okuluyuz. Elimizdeki sınırlı imkanlarla yol alıyoruz ve bu başarılar elde ediyoruz. Özel okul zannedilince de "Bu okul çok iyi imkanlarda antrenman yapıyor" diye algılanıyor. Halbuki kendimize ait bir kapalı spor salonumuz yok başka salonları kullanmak zorunda kalıyoruz. Özel okullar haftada 5 gün antrenman yapıyor çünkü spor salonları var. Ayrıca özel okulların velileri bu konuda maddi manevi çok büyük destek veriyor. Kısacası 2-0 geriden başlıyoruz ama çocuklara sevdirenin devamı geliyor. Aslında aileleri, çocuklar ikna edebiliyorlar. Çünkü sporu seviyorlar ve bırakmak istemiyorlar" diye konuştu.



ARD ARDA GELEN BAŞARILAR

Geçtiğimiz dönem elde ettikleri başarılarından bazılarını; Okul Sporları Yıldız Erkekler İzmir Şampiyonası birinciliği, Türkiye 5. lîği Küçük Erkekler Voleybol İzmir Şampiyonası birinciliği, Türkiye 9. luğu ve Küçük Kızlar Voleybol İzmir ikinciliği, Türkiye 9. luğu olarak sıralayan Yüçetürk, takımdaki oyuncuların spor ve akademik başarısının eş güdümlü yürütüldüğünü kaydetti. Bu başarılarda okul ve kulüp takımı antrenörleri Kayhan Önal ve Tuğçe Önal'ın çok büyük emekleri olduğunu, onları başarı ortakları ve yol arkadaşı olarak gördüğünü, birlikte başladıkça kendisini daha

güçlü hissettiğini söyledi. Takım oyuncularının spor bursu ile liselerde özel okullara takım olarak geçiş yaptığını da belirten Yüçetürk, "Çocukların voleybol ile akademik başarısını birlikte götürüyoruz. Biz aynı zamanda eğitmeniz. Karneleri bizim için önemli... Sıkıntı olursa, ki bugüne kadar böyle bir sorun olmadı, o derslerin düzeltilmesi için çabamız olur. Velilerimizin bu konuda güvencesini almak zorundayız. Çünkü bazıları LGS'ye hazırlanıyorlar. Çocuklar istekli ve daha verimliler. Bu başarı olmalı ki onları liseye özel okullara burslu yerleşmelerini sağlayabilelim. Kız takımımız takım olarak yüzde 100 voleybol bursu ile Boğaziçi Koleji'ne

gitti. Düşünür Koleji'ne 4 kızımızı gönderdik. Voleybol ve akademik başarıyı birlikte yakaladık. Birinci olan erkek takımımıza takım olarak talepler var. Akademik başarısı önemli çünkü oyun zekâsı da gerekiyor. Bunun için her iki başlıkta da başarı ve uyum çok önemli" diye konuştu.

"ARTIK BİZİM KAPALI SPOR SALONUMUZUN OLMASI LAZIM"

Okulda kapalı spor salonu olmaması nedeniyle başka kapalı salonlarını, o işletmelerin izin verdiği ölçüde kullanabildiklerini anlatan Yüçetürk, "Artık bizim spor salonumuzun

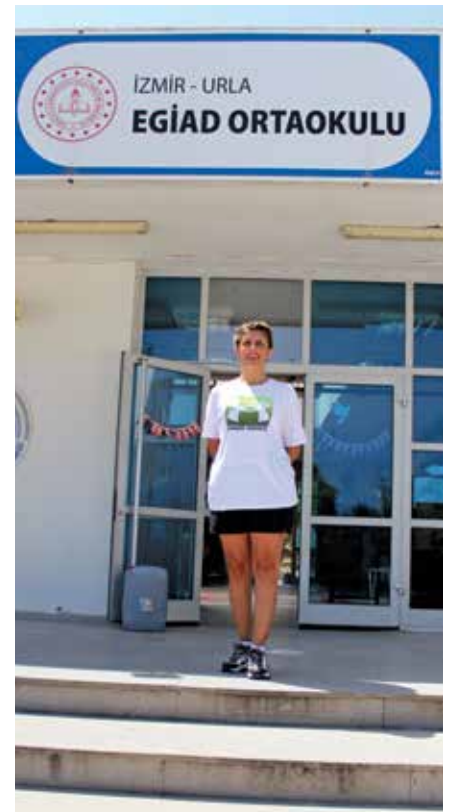


olması lazım. 5 gün antrenman yapmamız gerekiyor. EGİAD yönetimi geçtiğimiz aylarda geldiler yeniden buraya inceleme yaptılar. Bizi geri çevirmediler. Bizi dinlediler, bu başarının dinlenmesi bile çok kıymetli. Çocuklarımın kendimize ait kapalı salonda beden eğitimi yapmasını istiyorum. Kapalı spor salonumuz için bütün izinlerini aldık. Maliyet hesaplarını aldık. Alanımız var. O zaman biz 5 gün antrenman yapacağız, bu şekilde sürekli ucundan kaçırdığımız ilk üçe girmemizi sağlayacağız. Geçen sene bu şartlarımız ile Türkiye beşincisi olduk" değerlendirmelerinde bulundu.

Kapalı spor salonunun yapımına başlandıktan sonra bir ay içinde teslim edilebileceğini anlatan Yücetürk, "Ayrıca kulübü kurma aşamasındayız.

EGİAD Ortaokulu Spor Kulübü'nü kurmak istiyoruz, bir fahri üyenin de bu kulübün yönetiminde olmasını istiyoruz. Bizim 140 sporcumuz var. Artık bir şey yapmamız lazım" dedi.

Spora desteğin bir bütün olarak bakılması gerektiğini anlatan Yücetürk, "Bazen bir şirket ya da bir kurumun vereceği maddi destek bazen bir ebeveynin çocuğunu düzenli antrenmanlara getirmesi dahi spordaki başarı için çok kıymetli. Spora bir bütün olarak bakmalı ve destek olmalıyız. Burada yaşayan bir okul ve başarılı olmak isteyen takımlarımız var. Maçlarımıza gelin, bizleri ziyaret edin, antrenmanlarımıza gelin ve başarılarımızdaki mutluluğa ortak olun. Herkesin spora sahip çıkmasını istiyoruz. Biz antrenman yapmayı istiyoruz başarılı olmak istiyoruz" dedi. ■



5 Soru Cevap



Alper YANGINÖZÜ

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

22.10.1991 tarihinde İzmir'de doğdum, eğitim hayatımı Yaşar Üniversitesi Turizm İşletmeciliği bölümünde %100 burslu olarak tamamladıktan sonra, Ekonomi Üniversitesi'nde MBA eğitimi almaya başladım. Fakat bu eğitimimi bir an önce iş hayatına atılabilmek adına yarıda bıraktım. O günden beri de çocukluk hayalim olan işimi yapmaktayım.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Tabii ki otomobiller hobilerimin başında yer almakta, benim için bir o kadar önemli olan diğer hobim ise mutfaktır.

Zira üniversitede kazanmış olduğum gastronomi bölümünü okumadığım için hala pişmanım. Bunun yanı sıra spor hayatımın önemli bir parçasıdır. Aldığım online ya da yüz yüze eğitimler de benim için hayatımda hobi sayılabilecek niteliktedir. Ve son olarak da her bulduğum fırsatta dünyada yeni bir nokta keşfetmek hayat mottomdur.

3. Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Otomotiv sektöründe faaliyette bulunmaktayım. 1950 senesinden beri araç üst yapıcısı olarak hizmet veren aile firmamızın üçüncü kuşağı olarak devam etmekteyim, anlaşmalı ve yetkilisi olduğumuz markalar başta olmak üzere kişiye özel araç tasarımları yapmaktayız. Bu bağlamda son dönem popülaritesi artmış olan ve piyasada vip araç olarak bilinen araçları İzmir Gaziemir Bölgesi'nde yer alan iş yerimizde üretmekteyiz. Otomotiv sektörü dünyayı sarsan virüs salgınından direkt olarak etkilenen sektörlerin arasında

yer almaktadır. Gerek yedek parça üretimindeki düşüş, gerek taşıma zincirindeki problemler bu sektörde üretimi ve dağıtımı neredeyse durma noktasına getirdi. Bunun yanı sıra ülkemizdeki ağır vergi koşullarının da fiyatlara yansımalarıyla birlikte, artan dövizin listelere etkisi de işin içine girince otomotiv sektörü ülkemizde büyük yara almış durumda. Fakat insanoğlunun yapısı gereği de düşen arza karşılık yükselen talep gelmesi, otomotiv sektörüne başka bir yön verdi ve bir başka deyişle değer kattı. Her kriz döneminde olduğu gibi bu dönemi de iyi değerlendirebilenler için yeni fırsatlar doğdu. Otomotiv sektörünün bundan sonra bir daha eski bolluğuna ulaşmayacağı kanaatindeyim çünkü bu krizden en fazla çıkar sağlayanlar üreticiler oldu.

4. 2023'e ilişkin ekonomik değerlendirmelerinizi paylaşır mısınız?

Artan döviz karşısında kan kaybeden Türk Lirası ne yazık ki her gün bizi zora sokmakta bu hayatımızın her köşesine yansımakta. Maliyetlerdeki artış karşısında üreticilerin fiyat artışına gitmesi ise tüketiciyi etkilemekte, paramızdan dolayı alım gücü düşüşüne neden olmakta. Fakat bundan sonrası için izlenmeye başlanan yeni ekonomik politikaların yılın son çeyreğinde döviz kontrol altına alabileceğini düşünmekteyim. Bu nedenle başta zor günler yaşayacak olsak da sonrası için aynı karamsarlıkta değilim. Dünya piyasasına bakacak olursak, kripto paralarının basılı paraların önüne geçeceği beklentisi şimdilik askıya alınmış durumda. Sürekli gerçekleşen değişimler

ve pandeminin üzerimizde bıraktığı psikolojik hasar, insanların bildiği ve alışmış olduğu basılı paraya daha çok güven duymasına neden oldu. Bu paralar içinde de Kraliçe Elizabeth'in ölümüyle birlikte değer kaybetmesi beklenen İngiliz Sterlini bu beklentiyi ters köşe ederek istikrarını korudu, bunun yanı sıra Amerikan Doları olması gereken seviyesinin üstüne çıktı. Dünyada dengelerin yeniden şekillenmesi ve taşların yerine oturmasıyla birlikte Amerikan Doları'nın uzun vadede euro ile sterlin karşısında değer kaybedeceğini düşünmekteyim.

5. Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

EGİAD uzun süredir çalışmalarını yakından takip ettiğim bir oluşumdur. EGİAD'ın sektörel, ekonomik ya da sosyal olan çalışmalarının siyasi görüşlere göre şekillenmemesi ahlaki kurallara ve şeffaflığa ne kadar önem veren bir dernek olduğunu göstermektedir. EGİAD'ın herhangi bir etkinliğine girdiğiniz anda tanıştığınız her yeni kişide bambaşka bir sektörden bir temsilciye rastlayabilirsiniz ve bu size bambaşka bir perspektif oluşturabilir. EGİAD kendini geliştirmek isteyen bir sürü genç iş insanının bir araya geldiği ve kendine / çevreye faydalı olmak dışında karşılıklı beklemeden hizmet verdiği bir dernek. Ben de bambaşka görüş ve sektörlerden ama aynı amacı taşıyan insanlarla bir arada olmak ve bu amaç için hizmet verebilmek adına EGİAD'a üye oldum. Her yeni insan bir kazanımdır. EGİAD'ın size en büyük kazancı da bu olacaktır.



Çağlar GÜREL

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

21.07.1983 doğumluyum. Evli ve iki çocuk babasıyım. Kaya isminde bir oğlum, Doğa isminde bir kızım var. Uzun yıllar uluslararası firmalarda Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Üyelikleri yaptıktan sonra 2020 yılından itibaren kendi şirketlerimizde Yönetim Kurulu Başkanı olarak çalışma hayatıma devam ediyorum. EGİAD dışında birçok sivil toplum kuruluşunda aktif üyeliğim ve yöneticiliğim devam ediyor. Sıkı bir Beşiktaş taraftarı ve Kongre Üyesiyim.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Atış poligonlarında trap ve tabanca atışlarına katılmak, uzun yıllardır sıklıkla gerçekleştirdiğim aktivitelerin başında yer almaktadır. Onun dışında, sanayi tesislerini gezmekten, Beşiktaş maçları başta olmak üzere futbol maçlarını takip etmekten ve kültürel gezilere katılmaktan çok keyif alırım.

3. Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

İki farklı sektörde faaliyet gösteriyoruz. Biri Endüstriyel Elektrik ve Otomasyon ürünleri satışı ve projelendirmesi, diğeri Demir Dışı Metallerin İşlenmesi ve Uluslararası Ticareti. Gürel Otomasyon Elektrik Sanayi Ve Ticaret A.Ş. firmamızda sanayi tesislerinin ve makine üreticilerinin ihtiyacı olan tüm elektrik ve otomasyon malzemelerinin satışını ve projelendirmesini yapıyoruz. Sektörün önde gelen birçok global markasının ana distribütörü olan firmamızda, yazılım ve pano montaj ekibimiz ile

müşterilerimizin A'dan Z'ye tüm ihtiyaçları için 7/24 teknik destek veriyor ve Ege Bölgesi'nin önde gelen birçok sanayi kuruluşunun sektördeki ana tedarikçileri arasında yer alıyoruz. Sancak Metalurji Sanayi Ve Ticaret A.Ş. firmamızda demir dışı metallerin otomotiv ve savunma sanayi başta olmak üzere, uluslararası ticaretini yapıyoruz.

4. 2023'e ilişkin ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Ülkemizde enflasyonu düşürebilecek doğru adımın henüz atılmadığını, göstermelik birkaç faiz artırımı ile seçime kadar gidilmeye çalışıldığını ve yapısal önlemler almadan sadece birkaç para politikası uygulaması ile sorunların çözülmeye çalışıldığını düşünüyorum. Döviz kontrol edebilmek için milyarlarca dolar harcandı. Belki de serbest bırakılırdı maliyeti bu kadar yüksek olmayabilirdi. Maalesef artık sadece faizi artırarak da enflasyonu düşürmek mümkün değil. Kredilere ulaşımın kısıtlanması ve kurların baskılanması, ticareti özellikle de ihracatı durma noktasına getirdi. Artık kurların serbest bırakılması ve ihracatçının önünün açılması gerektiğini düşünüyorum.

5. Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

Atatürk'ün çağdaş uygarlık hedeflerine ve ilkelerine sadık, demokratik bir sivil toplum kuruluşu olan EGİAD'a, bölgemizdeki genç iş insanları ile tanışıklığı artırarak mesleki konularda bilgi alışverişi gerçekleştirmek ve bu vesile ile de hem kendimi hem de şirketlerimi geliştirmek, aynı zamanda EGİAD çatısı altında yapılacak sosyal, ekonomik ve kültürel projelerde yer alarak topluma hizmet etmek amacıyla üye oldum. Şu ana kadar katıldığım tüm organizasyonlardan beklentimin üzerinde bilgi ve tecrübe ile ayrıldım. Bu sebeple EGİAD'ın faaliyetlerinin tamamını çok kıymetli buluyorum.



Cihan DİNLER

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

28 Eylül 1987 İzmir doğumluyum. İki çocuklu bir ailenin en ufak ferdimim. Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezunum. Yine aynı üniversitede Yönetim ve Organizasyon üzerine yüksek lisansımı tamamladım. Bunun yanı sıra Borusan Holding'in eğitim ve gelişim süreci kapsamında Sabancı Üniversitesi Satış Fakültesi'nden mezun oldum. İş hayatım süresince iki farklı şirkette Satış ve İş Geliştirme alanında görev aldım. Çalıştığım ikinci şirket olan Borusan Lojistikte dokuz yıldır Ege, Akdeniz ve Çukurova Bölgelerinde Satış Yöneticisi olarak görev almaktayım.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Ailem ve yakın akrabalarım başta olmak üzere denizciliğe ilgi duyulan bir ailede doğdum ve büyüdüm. Bu da bende denize karşı ayrı bir ilgi ve merak uyandırdı. Bunun sonucunda uzun yıllar dalış yaptım. İlk başlarda zıpkın avcılığı olarak başladığım serüvenim son zamanlarda scuba diving olarak devam etmektedir. Aynı zamanda hobi olarak kısa süre amatör yat kaptanlığı tecrübem oldu. Bunun dışında yurtiçi ve yurtdışı seyahatler yaparak yeni kültürler tanımaktan hoşlanıyorum.

3. Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Dokuz yıldır Borusan Holding firmasının lojistik şirketinde çeşitli görevler alarak, 2020 yılından bu zamana kadar kontrat lojistiği görevi yapmaktayım. Bölgemdeki firmaların yurt içi taşıma ihale süreçlerini takip ediyorum. Türkiye'nin en önemli sektörlerinden biri olarak lojistik sektörü Türkiye'de her geçen gün büyümekte olup, bu büyümeyle birlikte bazı sorunların mücadelesini de vermektedir. Örneğin son zamanlarda yaşanan sürücü krizleri, motorindeki ön görülemez değişimler maliyet yapısını oldukça etkilemektedir. Bu bağlamda yüklenici firmalar tarafından sektör daha da önem kazanmıştır. Borusan Holding olarak bugünün sorunları çözmeye çalışırken, bir yandan da geleceğe doğru emin adımlar atmaktadır.

Dijitalleşen dünyada yapay zekâ giderek etkinliğini artırmaktadır. Borusan bu noktada geleceğe göre kendini geliştirmekte ve şekillendirmektedir. Dijitalleşme çalışmalarına oldukça değer vermekte olup, önemli ölçüde Ar-GE yatırımları yapmaktadır. Yapılan yatırımlar sayesinde uzun süredir müşterilerimize anlık/günlük taleplerine online olarak destek olabiliyoruz, yazılımı kendimize ait olan portal üzerinden firmalar kendi talebini oluşturarak fiyat alabiliyorlar, onaylanması durumunda daha düşük maliyet ve yüksek performans ile araç tedarik edebiliyoruz.

4. 2023'e ilişkin ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Türkiye ve Dünya olarak oldukça zor bir süreçten geçmekteyiz. Dünyadaki genel sorunların bizde yarattığı ve yaratacağı olumsuzlukların yanı sıra Türkiye kendi iç dinamiklerindeki bozulmadan kaynaklı kırılgan bir ekonomiye sahiptir. Bu bağlamda ekonomi yönetiminin atacağı adımlar ve Hükümetin yapması gereken yapısal reformlar yakından takip edilmelidir.

5. Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

EGİAD'ın dinamik bir yapısı olması, kurumlarla ilişkileri, eğitim programları, sosyal etkinlikleri, sosyal sorumluluk projeleri, uluslararası ilişkiler gibi konularda Borusan ile yakın değerleri benimsemiş olması ilk sebepimken, bu yapının içine girdikten sonra kurduğum ilişkilerin samimiyete dayalı olması bende hem bir güven hem de kendi şirketimdeki Kurumsallığın öneminden alışık olduğum rahatlığı sağladı.



Kaan AKALIN

1. Kısaca kendinizi tanıtırmısınız?

Balkan göçmeni bir anne ve Afyon'lu bir babanın ilk çocuğu olarak İzmir'de dünyaya geldim. Buca Anadolu Lisesi'nden sonra Yaşar Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldum. Lisans mezuniyetim sonrasında Dublin'de bulunan YouTube Avrupa Genel Merkezi'nde yaklaşık bir yıl boyunca fikri mülkiyet hukuku alanında çalıştıktan sonra Türkiye'ye döndüm ve halihazırda bir yandan Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Özel Hukuk Yüksek Lisans programında eğitim hayatıma devam ederken öte yandan da Kılınç Hukuk & Danışmanlık bünyesinde avukat olarak profesyonel hayatıma devam etmekteyim.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

İş hayatının yoğunluğu içerisinde stresten uzaklaşmak için bir hobi sahibi olunması gerektiğine inanarak fırsat buldukça spor yapmaya gayret ediyorum.

3. Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Bugüne kadar gerek proaktif hukuki hizmetler kapsamında başta due diligence süreçleri olmak üzere danışmanlık vererek gerekse de dava aşamasında temsil hizmetleri sunarak eşya hukuku ve özelinde gayrimenkul hukuku, ticaret ve şirketler hukuku, sözleşmeler hukuku, iş hukuku, göç hukuku ve idare hukuku alanlarında yaklaşık beş yıldır müvekkillere hizmet vermekteyim. Bu süreçte gözlemediğim üzere, içinde bulunduğumuz bilişim çağında gelişimin ve değişimin hızlı ve sürekli olduğu bir dünyada hukuk bürolarında profesyonel kadrolaşmanın bir tercihten öte zaruret halini aldığı kanaatindeyim. Zira kısıtlı süreler içerisinde çözüm beklenen girift hukuki sorunların cevaplanması günümüzde ancak farklı hukuki alanlarda uzmanlaşmış avukatların birlikte çalışması ile mümkün gözükmektedir. Bir başka deyişle, özellikle tüzel kişi müvekkiller yönünden tüm hukuki sorunlarının tek bir muhatap tarafından takip edilmesi, raporlanması ve sonuçlandırılması takip kolaylığı açısından tercih edildiğinden, bu yönde tam donanımlı hizmet verebilen hukuk büroları sektörün geleceğinde de var olmaya devam edeceklerdir. Bu anlamda her ne kadar ülkemizdeki avukatlık sektörü regülasyona tabi olması nedeniyle değişime direnç göstermekte ise de piyasadaki talebe uygun olarak regülasyon çalışması yapılması ve sektörel gelişimin önünün açılmasını temenni ederim.

4. 2023'e ilişkin ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Küresel anlamda yaşanan ekonomik krizin ülkemiz nezdindeki yansımalarını inkâr etmek mümkün değildir. Ancak, ülkemizde uygulanan ekonomi politikası ve bu kapsamda parasal genişleme yönündeki tercih her ne kadar enflasyonu tetikleyici bir etki yaratsa da bununla birlikte KOBİ'leri de destekler niteliktedir. Bu açıdan değerlendirildiğinde KOBİ'lerin çeşitli kredi ürünleri ile desteklenmesi, ülkedeki istihdam oranının korunmasını ve ekonomik büyümenin devam etmesini sağlamaktadır. Tüm bunlarla beraber, her ne kadar küresel krizin ülkemizdeki yansımaları bu sayede sönümlenmeye çalışılmakta ise de ve bu tercih kısa vadeli olarak bir çözüm gibi gözükmekteyse de bunun uzun vadeli etkilerini hep birlikte yaşayarak öğreneceğiz.

5. Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

Öncelikle İzmir'in ve akabinde de Türkiye'nin önde gelen sivil toplum kuruluşlarından bir tanesi olan EGİAD aynı zamanda yıllardır sürdürdüğü gelenekleri ve şeffaf yönetim yapısıyla birlikte sivil toplum kuruluşları içerisinde bir marka haline gelmiştir. EGİAD'ın oluşturduğu bu pozitif algının da etkisiyle birlikte EGİAD çatısı altında toplanmış olan İzmir başta olmak üzere Ege Bölgesi'nin etkin iş insanları ile etkileşime geçme fırsatı bulabilmek, neden EGİAD sorusunun en öz yanıtıdır. Bu anlamda, EGİAD ve üyeleri ile birlikte katma değer yaratacak işlere imza atmak ve ticaret hayatı içerisinde iş birliği içerisinde olmak, katkı sunulabilecek noktada katkı sunmak ve destek gerektiği anda da destek bulabilmek amacıyla EGİAD faaliyetlerine katılma çabası içerisindeyim diyebilirim.



Kaan ALTINDAĞ

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

28 Aralık 1998, İzmir doğumluyum. ADÜ Ziraat Mühendisi/ AÜ Zootekni ve Laborant Veterinerlik öğrenimime devam etmekteyim. Şu anda Alka Yapı Gayrimenkul firmasının sahibi olup emlak danışmanlığı ve inşaat işleri yapmaktayım. 28. Dönem Milletvekili Adayı olup, sahada ülkemiz adına birçok çalışma yürüttüm. Ocak 2023 tarihlerinde, arkadaşlarımızla birlikte kurduğum Bağımsız Demokratlar Derneğinin Genel Başkanlığına seçilerek, sivil toplumun güçlenmesi adına da birçok çalışmayı yürütmüş bulunmaktayım.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Birçok hobim bulunmaktadır. En çok sevdiğim hobim, OFF ROAD yapmaktır. Bunun yanı sıra; spor, evcil hayvan, doğa yürüyüşü gibi hobilerim bulunmaktadır. Bence insanın birçok hobisinin olması gerekmektedir. Günümüz sisteminde, insanlar tek bir işe kanalize edilerek, köreltilmeye çalışılmaktadır. İnsan kendi kendine birçok hobiyi edindiği zaman, hayata karşı bakış açısı ve olayları muhakeme aşaması gelişmektedir.

3. Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Şu an faaliyet gösterdiğim iş alanı: İnşaat ve gayrimenkul sektörüdür. İnşaat sektöründe ALKA Yapı firmamla faaliyet göstermekteyim. Villa tadilatları, sıfırdan inşaat, ev tadilatları gibi 2 farklı ekibimle profesyonel hizmet vermekteyim. Gayrimenkul sektöründe, ALKA gayrimenkul firmasıyla faaliyet göstermekteyim. Çalıştığım bölgeler: Çeşme, Kuşadası, Urla, Güzelbahçe gibi villa bölgelerinin yüksek olduğu bölgelerdir. Gayrimenkul almak isteyen kişilere hem danışmanlık hem de alacakları gayrimenkullerdeki süreçleri profesyonel bir şekilde yürütmekteyim. Gayrimenkul ve inşaat sektörleri ülkemizde yaşanan ekonomik krizlerden oldukça etkilenmektedir. Gayrimenkul fiyatlarının hızlıca artması, piyasada oluşan talebin azalmasına neden olmuştur. Aynı şekilde, inşaat sektöründe demir, çimento vb. malzeme fiyat artışı sektörün olumsuz etkilenmesine neden olmuştur.

4. 2023'e ilişkin ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Karşılaşılan bu ekonomik durum, siyaset üstü bir problem oluşturmuştur. Türkiye'nin ciddi bir şekilde revizyonist politikaları benimsemesi gerekmektedir. Gençler gelecekte kaygılı. Türkiye'de ortaya çıkan enflasyon sorunu, bütün herkesi etkileyerek ciddi bir problemin oluşmasını sağlamıştır. Yaşanan kur krizleriyle birlikte, Türkiye'deki her ürüne ciddi zamlar gelmiş, alım gücü düşmüştür. Önümüzdeki 3 yıl içinde Türkiye'nin rasyonel politikaları uygulayacağını düşünüyorum. Türkiye'nin bu dar boğazdan çıkabilmesi için, akılcı politikalarla hareket etmesi gerekmektedir. Rasyonel politikalarla birlikte, Türkiye önümüzde 5 yıl büyük acılar çekecektir. Ancak ekonominin düzelmesi için bunun yapılması gerekmektedir.

5. Neden EĞİAD? EĞİAD'dan beklentileriniz neler? EĞİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

EĞİAD'ın Atatürkçü ve çağdaş bir anlayışla Türkiye'de Ege bölgesindeki genç iş insanlarını bir çatı altında toplaması benim EĞİAD'a girmemi sağlayan en büyük etkenlerden biridir. EĞİAD beklentilerim; Ekonomik ve sosyal yaşamın tüm alanlarında sürdürülebilir olabilmektir. Çünkü EĞİAD'ın bölgesel olarak etkinliği birçok iş insanını içinde barındırmaktadır. Diğer meslek gruplarıyla birlikte ortak projeler yürütmek, mesleki konularda bilgi alışverişini gerçekleştirerek, ülkemize maksimum düzeyde katkı vermek isterim. EĞİAD, Türkiye çapında aktif bir şekilde rol oynamaktadır. EĞİAD'ın birçok ülkeyi ziyaret ederek, uluslararası temaslarda bulunması Türkiye'nin imajı açısından önemli rol oynamaktadır. Her yıl Paris'te düzenlenen teknoloji ve girişimcilik fuarına katılan EĞİAD'ın ilk Türk STK unvanını alması, ülkemiz açısından büyük bir değerdir.



Mert SÖNMÜŞ

1. Kısaca kendinizi tanıtırmısınız?

Her ne kadar turizm, akaryakıt, uluslararası taşımacılık gibi sektörlerde faaliyet gösteren bir aile şirketine mensup olsam da çocukluğumdan beri hayalini kurduğum, bir nevi ihtiyacı olanlara dokunabilmek ve adalet tecellisinin bir parçası olmak umuduyla hukukçu olmaya, avukatlık mesleğine yöneldim. Üniversite hayatımda sırasıyla Essex, Barry ve Cambridge Üniversitelerinin çeşitli hukuk disiplinlerinden eğitim alma şansı elde ederek Yeditepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldum. Eğitim hayatım süresince yaz aylarında çeşitli hukuki programlara katıldım. Bakü-İzmir-Ankara-Londra-Doha-Kuveyt-Riyad-Dubai gibi ülkelerde kendi ofisi ve/veya iş birlikleri ile hizmet veren Kılınç Hukuk & Danışmanlık'ta işin mutfağında stajyer olarak başladığım yolculuğuma, 5 yılın sonunda İzmir Ofis'te, hem yönetici hem ortak olarak kariyerime devam etmekteyim.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Spor yapmayı çok severim. Sporun sadece vücudumuzdan ziyade ruhumuz ve zihnimizin derin bağlantısı olduğunu savunmaktayım. Biraz daha ötede dünyadaki en önemli yatırım tavsiyesi olduğunu düşünürüm. Tenis, fitness, crossfit, kickbox gibi çeşitli spor dallarıyla ilgileniyorum. Bu bağlamda Fenerbahçeli Yarınlar Derneği, E-Spor Komiteleri ve Petkimspor Kulübü ile birlikte çalışıyorum. Bunun yanı sıra işim gereği yaptığım seyahatlerde dünya seyahat-gastronomi ilişkisini özel olarak merakla takip ediyor; bunun için özel çaba sarf ediyorum. Bu nedenledir ki "hem çok okuyan hem çok gezen bilir"ciyim.

3. Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Hukuk ve Danışmanlık sektöründe faaliyette bulunuyorum. Bakü-İzmir-Ankara-Londra-Doha-Kuveyt-Riyad-Dubai gibi ülkelerde kendi ofisi ve/veya iş birlikleri ile hizmet veren İstanbul Merkezli bir hukuk ve danışmanlık ofisiyiz. 20 (yirmi) farklı departman ve uluslararası ekiple birlikte 225 (ikiyüzyirmibeş) avukat ve idari personel ile hizmet veriyoruz. Birleşme ve Devralmalar, Rekabet Hukuku, Sermaye Piyasası Hukuku, Finansal Teknolojiler Hukuku, Deniz Ticareti Hukuku, Uluslararası Tahkim ve Dava Takibi gibi alanlarda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

4. 2023'e ilişkin ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Son yıllarda yürütülen geleneksel olmayan ekonomi politikalarının Türkiye ekonomisini zor duruma düşürdüğü aşikâr. Ekonominin hızlı bir şekilde toparlanması için mucizevi bir reçete olmasa da seçimlerden hemen sonra yeni kabine daha rasyonel ekonomi politikaları izleyeceğinin sinyallerini verdi. Enflasyonu kontrol etmek ve ekonomiyi iyileştirmek için uygulanması gereken Ortodoks ekonomi politikaları kısa vadede halkı daha zor durumda bıraksa da orta ve uzun vadede iyileşme sağlayacaktır. Merkez Bankasının Haziran ayında %6,5 oranında artırdığı faiz oranları ekonominin düzelmesi adına atılmış doğru bir adım olup istikrarlı ve kademeli bir şekilde bu artışların devam etmesi ve eş zamanlı olarak döviz üzerindeki baskının azaltılması orta ve uzun dönemde ekonomiyi rahatlatacaktır. Rasyonel ekonomik politikalar istikrarlı bir şekilde uygulanmaya devam ederse 2023 yılının kalan ayları için enflasyonun düşmesi ve kurun artması beklenebilir. Doğru ekonomik politikalarla sanayinin ve yabancı yatırımcının güveni yeniden kazanılırsa ekonomide kalıcı bir düzelmeye yakalanacaktır.

5. Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

İnsan tek başına aidiyet hissinden yoksundur. Belli bir gücün yörüngesinde hiçbir karşılık, menfaat beklemeden farklı sektörden insanların, farklı düşüncelerin bir araya gelmesi ve birbirine samimiyetle bu gücü birleştirmesi çok kıymetli. Bu gücün yörüngesinde gönüllülük politikasıyla yürüttüğü programlar ve üyelerine sağladığı katma değer ile EGİAD, bu gücün yörüngesine girmek isteyenler için çok önemli ve özel bir yerde konumlanmaktadır.



Merve TOPRAKLI

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

22 Temmuz 1994 yılında Ankara'da doğdum ve lise eğitimimi Ankara Kılıçarslan Lisesi'nde tamamladım. Eğitim hayatıma 2012 yılında Başkent Üniversitesi'nde İşletme Bölümü'nde devam ettim ve şu anda aktif olarak İstanbul Üniversitesi'nde İktisat bölümünde öğrenciyim. 2012 yılında aile şirketimiz olan VeriTeknik Bilişim'de iş hayatına ilk adımlarımı attım. 2017 yılından itibaren Satış Müdürü olarak tam zamanlı şekilde çalışmaktayım. 2020 yılında TSE onaylı Bilgi Güvenliği Uzmanı ve Denetçi olarak kariyerime ikinci bir alan daha ekledim. Teknolojideki yeniliklerle birlikte, Blockchain ve Yapay Zeka alanlarında çeşitli çalışmalara başladım ve bununla birlikte 2021 yılından bu yana Littlefish Foundation'da kıdemli danışman olarak görev yapmaktayım.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Hayatımdaki en büyük tutkum, at binmektir. 2015 yılından beri Ankara Atlı Spor Kulübü'nün profesyonel sporcusuyum. Ayrıca, yüzmek, seyahat etmek ve en önemlisi kitap okumak benim vazgeçilmezlerim arasındadır. Kitaplar, beni farklı dünyalara götüren, yeni bilgilerle besleyen ve düşünce dünyamı genişleten birer hazine.

3. Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

VeriTeknik Bilişim'de başlıca faaliyet alanımız Veri Merkezi ve Finansal Teknolojiler. POS cihazları ve elektronik para gibi alanlarda güvenliğin önemli olduğu donanım, ağ ve yazılım katmanlarında hizmet sunmaktayız. Ayrıca e-fatura, e-arşiv, kayıtlı elektronik posta ve elektronik imza gibi gereksinimlerin yanısıra PCI-DSS sertifikasyonuna ihtiyaç duyulan alanlarda ev sahipliği, danışmanlık ve yazılımsal destek sağlamaktayız. Bununla birlikte, birçok kurum ve kuruluşa kiralık sunucu ve sunucu barındırma hizmetleri de sunmaktayız. Littlefish Foundation, merkezi olmayan bir kuruluş olarak faaliyet gösteren ve bireysel eylemleri ortak hedeflere yönlendiren teknolojiler geliştiren bir platform. Amacımız, insanlar, işletmeler ve kuruluşlar arasındaki kazanç ilişkilerini yeniden tanımlamak, katılımcılara daha fazla özgürlük sunan yeni bir işletme modeli oluşturmak ve özgürlüğün toplumun genel hedeflerine doğru ilerlemesini sağlamaktır. Bu hedefleri gerçekleştirmek için blok zincir teknolojisini kullanıyoruz.

4. 2023'e ilişkin ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Mevcut koşulları ve ekonomik belirsizlikleri dikkate aldığımızda, önümüzde zorlu bir dönem olduğunu söyleyebiliriz. Ekonomik durumumuzun yıllardır süregelen olumsuz seyri, pandeminin etkileri ve küresel enflasyon neticesinde tahribatın boyutu daha da derinleşti. Bunun yanı sıra yaşadığımız deprem felaketi ve Mayıs ayında gerçekleşen seçim sonrası ülkemizi büyük bir ekonomik dalgalanmanın içerisine sürüklenmiştir. Rasyonel politikaların titizlikle uygulanması, kurumlara olan güven ortamını yeniden oluşturabilir ve zaman içinde ekonomik ivmemizi yukarı yönlü bir şekilde etkileyebilir. Ayrıca, sürdürülebilir bir büyüme ve istihdam artışı için yatırım ortamının iyileştirilmesi ve girişimcilik faaliyetlerinin desteklenmesi önem taşımaktadır. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve iyi yönetim ilkelerine uyum da ekonomik güvenin artırılmasına yardımcı olacaktır.

5. Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

İçinde bulunduğumuz coğrafyanın gelişmesine ve kalkınmasına katkıda bulunmak amacıyla teknolojik deneyimlerimi ülkemizin geleceği için en faydalı alanlarda kullanmayı hedefliyorum. EGİAD'ın yürüttüğü çalışmalar ve projelerde birlikte hareket etmenin hem beni kişisel olarak geliştireceğine hem de topluma katkı sağlayan değerler yaratmamıza yardımcı olacağına inanıyorum. EGİAD, içerisindeki değerli iş insanlarıyla birlikte, dünya ekonomisinde ülkemizi temsil edebilecek projeler geliştirmek, bu projelere destek vermek ve sosyal/kültürel çalışmalar yapmak konusunda önemli bir sivil toplum kuruluşudur. Genç bir iş insanı ve girişimci olarak, EGİAD ailesiyle birlikte olmaktan büyük mutluluk duyuyorum.



EGİAD Ortaokulu'nu Ziyaret

» 14 Nisan 2023

EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, Yönetim Kurulu Üyeleri Mert Hacırifoğlu, İlker Erdiliballı ve Genel Sekreter Yrd. Ezgi Eroğlu EGİAD Ortaokulu'nu ziyaret etti. EGİAD Geçmiş Dönem Başkan Vekili Sunay Akça Sun'un katıldığı ziyarette Ortaokul Müdürü Adnan Sevgili ve öğretmenleri ile görüşüldü. Okul voleybol takımının başarıları tebrik edildi.



ESİAD'ı Ziyaret

» 17 Nisan 2023

EGİAD Yönetim Kurulu Üyeleri, Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'ni (ESİAD) ziyaret etti. ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, Yönetim Kurulu Üyesi Devrim Çukur, Faaliyet Kurulu Üyesi Gökmen Ulusoy, Genel Sekreteri Özlen Kavalalı ve Genel Sekreter Yardımcısı Burcu Kurcan Olca'yın ev sahipliğindeki toplantıya EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri M.Kaan Özhelvacı, Başak Çayır, Arda Yılmaz, Yönetim Kurulu Üyeleri Arda Ürper, Hakan Barbak, Genel Sekreteri Prof.Dr.Fatih Dalkılıç, Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu katıldı. Dernekler arası iş birliği konularının görüşüldüğü toplantıda, dijital dönüşüm, girişimcilik, AB'ye uyum süreci konularında yapılacak ortak etkinlikler masaya yatırıldı.



Think Tank Çalışmaları İzmir Girişimcilik Raporu Lansmanı

» 17 Nisan 2023

İzmir ve Ege Bölgesi'nde bir iş örgütü tarafından kurularak "İlk Düşünce Kuruluşu" ünvanını alan, faaliyetlerine 19 Mayıs 2019'da Milli Mücadele'nin başlangıcının 100. yılına ithaf ederek başlayan EGİAD Think Tank, Cumhuriyetimizin 100. yılında yayınlanan İzmir Girişimcilik Araştırma Raporu ile önemli bir gündem oluşturdu. İlk raporunu "EGİAD Çin Raporu - Kuşak, Yol ve Saat Kulesi" başlığı ile kamuoyu ile paylaşan EGİAD, ikinci raporunu da "İzmir Girişimcilik Araştırma Raporu" başlığıyla yayınladı. Raporun kamuoyuyla paylaşımı için EGİAD Dernek Merkezinde gerçekleşen toplantıya, EGİAD Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer ev sahipliği yaparken, raporun sunumunu Türkiye Raporu Direktörü Can Selçuki gerçekleştirdi.



CHP Milletvekili Adayları Ziyareti

» 24 Nisan 2023

Millet İttifakı olarak Deva Partisi adına CHP İzmir 1. Bölge'den Milletvekili Adayı, aynı zamanda geçmiş dönem EGİAD Başkanı Seda Kâya Ösen ile CHP İzmir 1. Bölge Milletvekili Adayı Ekonomist Güldem Atabay EGİAD – Ege Genç İş İnsanları Derneği'ni ziyaret etti. STK ziyaretlerinde Milletvekili adayı olma gerekçelerini anlatan Seda Kâya Ösen ve Güldem Atabay'ı EGİAD Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer ile Yönetim Kurulu ağırladı.



İyi Parti Milletvekili Adayları Ziyareti

» 24 Nisan 2023

İYİ Parti İzmir Milletvekili adayları İYİ Parti Kalkınma Politikaları Başkanı Prof. Dr. Ümit Özlale, İsmail Aybars Aksoy, ve Kaan Altındağ EGİAD üyeleri ile bir araya geldi. İyi Parti Kalkınma Politikaları Başkanı Prof. Dr. Ümit Özlale, İzmir'in sosyo-ekonomik görünümüne ilişkin ayrıntılı bir sunum gerçekleştirdi. Çevre, iklim, enerji, ticaret, tarım, turizm, yatırım, girişimcilik üzerine projelerini aktardı.



Ticaret Köprüsü

» 26 Nisan 2023

EGİAD Ticaret Köprüsü, 9. kez iş dünyasını bir araya getirdi. EGİAD'ın temel beklentilerinden biri olan İş Ağlarını (networking) kurmak ve genişletmek amacıyla oluşturulan söz konusu etkinliğe bu yıl da katılım yüksek oldu. Etkinlik, Kılınç Hukuk & Danışmanlık Ana Sponsorluğunda Evirgen & Karaman & Şişdağ Hukuk ve Danışmanlık, Özşanal A.Ş., Piar Mimarlık, MBU Otomotiv, GPS Linelojistik, Girginoğlu A.Ş., Serter Büro sponsorluğunda EGİAD Sosyal Kültürel Etkinlikler Merkezi – Tarihi Portekiz Sinagogu'nda gerçekleşti.



İZTO 51.Komite'nin Ziyareti

» 26 Nisan 2023

İZTO 51.Mesleki Bilimsel ve Teknik Faaliyetler Grubu Meslek Komitesi EGİAD'ı ziyaret etti. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer ve Genel Sekreter Prof.Dr.Fatih Dalkılıç ev sahipliğindeki toplantıya İZTO Meclis Üyesi Çağlar Kalkan, Komite Başkanı Yıldırım Kuruoğulları, Başkan Yardımcısı Cemil Tanju Anaklı, Komite Üyeleri Hüseyin Küçükdemirci, Emre Pınar Kılıç, Gülten Anıl Deviren, Nilüfer Yalman ve Şule Şenol katıldı.



ABD Ankara Büyükelçiliği Ekonomi Masası Ziyareti

» 28 Nisan 2023

ABD Ankara Büyükelçiliği Ekonomi Masasından Adam Schick, Etienne LeBailly ve Dr. Volkan Sezgin EGİAD'ı ziyaret etti. Başkan Vekili Erkan Karacar; Sayman Müge Şahin, YK Üyeleri Burak Güngör, Elif Kâya, Uluslararası İlişkiler Komisyonu Başkanı Hasan Güler ve Genel Sekreter Prof. Dr. Fatih Dalkılıç'ın ev sahipliği yaptığı görüşmede Türkiye ile Amerika arasındaki ticareti özellikle Ege Bölgesi ve İzmir özelinde artırmaya yönelik fikirler ve yeşil enerjinin geleceğine dair görüşler paylaşıldı.



2K: Kreatif Kampüs Meta Girişim Sunumları

» 26 Nisan 2023

T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı Gelecek Gençlerin Kültür Endüstrileri Destek Programı kapsamında hazırladığımız 2K: Kreatif Kampüs Yaratıcılık Ağı projesi kapsamında Kreatif Kampüs Meta Girişim Proje sunumlarını ve projenin resmi kapanış oturumunu 26 Nisan tarihinde İzmir Ekonomi Üniversitesi'nde gerçekleştirdik. Proje kapanış toplantısı kapsamında gerçekleşen panelde EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, yaratıcı girişimcilik ve metaverse üzerine görüşlerini ve gelişmeleri paylaştı. Dünya Yaratıcılık ve İnovasyon Haftası'nda gerçekleşen etkinlikte İzmir Özel Türk Koleji Yaratıcı Ekonomi Kulübü öğrencileri Metaverse evreninden ilham alarak hazırladıkları yaratıcı iş fikirlerini sundular.



Yollarda Urla Meetup

» 28 Nisan 2023

Yollarda Urla Meetup etkinliği Swipeline Türkiye tarafından birbirinden değerli katılımcılarla gerçekleşti. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in de panelist olarak yer aldığı oturumda ve etkinlik genelinde; Türkiye girişimcilik, yatırımcılık, teknoloji ve bu yıla yönelik trendler üzerinde görüşler katılımcılara aktarıldı.



Ekonomi Muhabirleri Derneği ile Toplantı

» 2 Mayıs 2023

EGİAD Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, Ekonomi Muhabirleri Derneği İzmir Şubesi Başkanı Murat Demircan nezdinde İzmirli gazetecilerle bir araya geldi. Toplantıda EGİAD Projeleri, Seçim süreci, Türkiye sosyo – ekonomik durumu değerlendirilerek beklenti ve öneriler sunuldu. Basın ve iş dünyası temsilcilerinin ortak çalışmalar yürütmek için fikir alışverişinde bulunduğu, toplantının açılış konuşmasını gerçekleştiren EGİAD Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, öncelikle olarak kurum projelerinden bahsetti.



Cumhurbaşkanı Adayı Dr. Sinan Oğan ve Zafer Partisi Genel Başkanı Prof. Dr. Ümit Özdağ

» 2 Mayıs 2023

Cumhurbaşkanı Adayı Dr. Sinan Oğan ve Zafer Partisi Genel Başkanı Prof. Dr. Ümit Özdağ EGİAD Dernek Merkezinde iş dünyası ile bir araya geldi. Açılış konuşmasını EGİAD Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in yaptığı toplantıda, Türkiye'nin seçim gündemine ve toplumsal beklentilere ilişkin değerlendirmede bulunuldu. Toplantıda Göçmen Sorunu, Deprem Eylem Planı, Kentsel Dönüşüm, Sanayi Bölgeleri, Tarım Ekonomisi, Uyuşturucuyla Mücadele, Demokrasi, Adalet, Liyakat, Eğitim, Teknolojik Gelişmelerin Çoğalmasına Yönelik Çalışmalar, Ekonomik düzenlemeler üzerine planlanan çalışmalar aktarıldı.

MHP Ziyareti

» 2 Mayıs 2023

EGİAD, Dernek Merkezinde MHP Genel Sekreter Yardımcısı ve İzmir 1. Bölge Milletvekili Adayı Dr. Bahadır Bumin Özarslan'ı ağırladı. EGİAD Üyesi Milliyetçi Hareket Partisi İzmir Milletvekili Adayı Yiğit Fikri Atal'nın da katılım gösterdiği toplantıda seçim gündemindeki önemli konulara değinildi.





Yaşar Üniversitesi Zirve'23 Etkinliği

» 3 Mayıs 2023

Yaşar Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Topluluğu'nun düzenlediği Zirve'23 etkinliğinde iş dünyası ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri öğrencilerle buluştu. Endüstri Mühendisliği Topluluğu (EMT), bu yıl 8'sini düzenlediği 'Hedef' temalı Zirve'23 isimli etkinlikte 2 gün boyunca iş dünyasından ve sivil toplum kuruluşlarından hedef temasıyla alanında uzman isimleri ağırladı. Selçuk Yaşar Kampüsü'nde gerçekleştirilen Zirve'23 etkinliği Toplumsal Cinsiyet Eşitliği paneline çeşitli üniversitelerden çok sayıda öğrenci ve akademisyen katıldı. Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD) Yönetim Kurulu Başkanı Betül Sezgin, Yanındayız Derneği Kurucu Üyesi Erkan Tozluyurt konuşmacı olarak öğrencilerle bir araya geldi.



Kahve Tadım Etkinliği

» 3 Mayıs 2023

Sosyal İlişkiler Komisyonu organizasyonu ile Kahve Tadım Etkinliği Coffeemamma Alsancak'ta gerçekleşti. EGİAD 16. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi Sevim Doğanoglu'nun ev sahipliğinde gerçekleşen etkinliğe, iş dünyası yoğun ilgi gösterdi. Coffeemamma Roast master (kahve kavurma uzmanı) Fatih Arslan ise kahve konusundaki bilgisiyyle katılımcıları aydınlattı. Damağımızda eşsiz tatlar bırakan kahvenin yüzyıllarca tanıklık ettiği tarihi olayları ve yetiştiği her bölgeden aldığı lezzetleri ile varoluş hikayesinin aktarıldığı organizasyonda, iş dünyası temsilcileri farklı lezzet özelliklerini tadımladı. EGİAD üyeleri, Kahvenin kısa tarihi, Osmanlı'da kahve, Kahvenin Avrupa'ya yayılışı, hasat ve işleme metodları, Kahve satın alırken dikkat edilmesi gerekenler, Kahveyi saklama koşulları, Evde kaliteli kahve demleme yöntemleri, Evde soğuk kahve yapımı gibi başlıklar hakkında da bilgiler aldılar.

MESS'in Teknoloji Merkezi MEXT'i Ziyaret

» 4 Mayıs 2023

Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası- MESS'in Teknoloji Merkezi olan MEXT'in ziyareti EGİAD üyelerinin katılımıyla gerçekleştirildi. Dijital Fabrika, Olgunluk Değerlendirme Merkezi, Ekosistem ve Yetkinlik Geliştirme Merkezi olmak üzere farklı alanlarda, Endüstri 4.0'ın yarattığı dijital dönüşüm sürecinde firmaların gereksinimleri konusunda destek olmak üzere tasarlanmış dünyanın en gelişmiş, en kapsamlı dijital dönüşüm ve yetkinlik merkezi olan MEXT'e yapılan ziyarette; dijital fabrika sistemi, eğitim programları ve dijital olgunluk değerlendirme programları hakkında bilgi alındı. Dijital dönüşüm süreci ile ilgili üye firmalarımıza yönelik yapılabilecek iş birliği çalışmalarının görüşüldüğü ziyarette yapay zeka çözümleri ve uygulamaları da incelendi.





CHP Milletvekili Adayı Ziyareti

» 5 Mayıs 2023

CHP İzmir 2. Bölge Milletvekili Adayı Dr. M. Salih Uzun EGİAD Dernek Merkezinde ağırlandı. EGİFED Yönetim Kurulu Başkanı Aydın Buğra İlter, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer ve EGİAD üyelerinin ev sahipliği yaptığı ziyarette seçim gündemi görüşüldü. Dernek olarak siyasetten beklentilerin ifade edildiği toplantıda ekonomik ve sosyal gelişim konusunda ve nitelikli siyaset anlayışının yerleştirilmesinde STK'ların rolü üzerinde duruldu.



Ak Parti İzmir Milletvekili Adayı Ziyareti

» 8 Mayıs 2023

Ak Parti İzmir Milletvekili Adayı Eyyüp Kadir İnan, Ak Parti İzmir İl Başkan Vekili Furkan Katmerci beraberindeki heyet ile EGİAD Ege Genç İş İnsanları Derneği'ni ziyaret etti. EGİAD Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in ev sahipliği yaptığı ziyarette, açılış konuşmasını gerçekleştiren Yelkenbiçer, Toplumsal Barış, Cinsiyet Eşitliği, Gelir Adaletsizliği, Hukukun Üstünlüğü, Ekonomi Politikası, Gençlerin Topluma Katılımı, Yeşil ve Dijital Dönüşüm, İzmir Girişimcilik Raporu başlıklarında talep ve beklentilerini ilettiler.



"Global Piyasalar ve Türkiye Ekonomisinde Son Gelişmeler"

» 8 Mayıs 2023

EGİAD Dernek Merkezinde düzenlenen "Global Piyasalar ve Türkiye Ekonomisinde Son Gelişmeler" başlıklı toplantı, İş Yatırım Uluslararası Piyasalar Direktörü Şant Manukyan ve İş Yatırım Araştırma Direktörü Serhat Gürleyen'in katılımıyla gerçekleşti. Ekonomideki güncel gelişmelerin değerlendirildiği etkinliğin açılış konuşmasını gerçekleştiren EGİAD Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer ekonomik değerlendirmede bulundu. Toplantıda global piyasalarda son durum, finans piyasaları ve ekonomik beklentiler üzerinde duruldu.



İZQ EGİAD Melekleri Demoday

» 9 Mayıs 2023

İZQ ve EGİAD Melekleri iş birliği ile İZQ Demo Day etkinliğini gerçekleştirdi. İzmir girişimcilik ekosistem paydaşlarının buluştuğu, Anisoft, Apollo, Codeo, Syntonym ve Vulcanus olmak üzere birbirinden değerli 5 girişimin yer aldığı programın moderasyonunu EGİAD Melekleri İcra Kurulu Başkan Vekili Uygur Mesudiyeli gerçekleştirdi.



Ak Parti İzmir Milletvekili Adayları Ziyareti

» 10 Mayıs 2023

EGİAD, Ak Parti İzmir Milletvekili Adayları Şebnem Bursalı ve Ömür Şanlı'yı ağırladı. EGİAD Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in açılış konuşmasıyla başlayan etkinlikte EGİAD projeleri hakkında bilgi verildi. Genç iş insanlarının siyasetten beklentileri aktarıldı.



Happy Hour

» 10 Mayıs 2023

Sosyal ilişkiler Komisyonu organizasyonu ile gerçekleştirilen EGİAD Happy Hour kapsamında üyeler Alsancak Sirena'da bir araya geldi.



CHP İzmir Milletvekili Adayları ve İl Başkanı ile Toplantı

» 11 Mayıs 2023

Siyasi Parti ziyaretleri kapsamında gerçekleştirilen etkinlikler serisinde bu kez Cumhuriyet Halk Partisi – CHP İzmir Milletvekili Adayları Gökçe Gökçen, Deniz Yücel, Burak Kotan Ege Genç İş İnsanları Derneği'ni ziyaret etti. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in açılış konuşması ile başlayan etkinlikte, gençlik vurgusu yapıldı. Ülkemizdeki kalkınmanın temelini insanı alan politikalara ihtiyaç olduğunu dile getiren Yelkenbiçer, "Dünyada ortaya çıkan NEET kavramının (istihdamda yer almayan gençler) önemine dikkat çekti. Bu kavram ne istihdamda ne öğretimde ve ne de eğitimde olan gençleri yani ev gençlerini temsil ediyor. Çok üzülerek ülkemizin bu konuda dünyada lider olduğunu ve her 3 gencimizden birinin evde oturduğunu, okuldan mezun oldukları halde iş aramadıklarını, herhangi bir eğitimde olmadığını söylemek isterim. Çok övündüğümüz genç nüfuzumuzu evlere mahkûm etmenin gerçek "beka sorunumuz" olduğunu düşünüyoruz" dedi.



CHP İzmir Milletvekili Adayı ile Toplantı

» 11 Mayıs 2023

EGİAD seçim sürecinde son olarak CHP İzmir Milletvekili Adayı Prof. Dr. Yüksel Taşkın'ı ağırladı. Görüşmede öncelikle olarak EGİAD tanıtımına yer veren Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, bölgenin düşünce kuruluşu olarak gerçekleştirilen raporlara ilişkin kısa bir bilgi verdi. Toplumsal cinsiyet eşitliği, eğitim sistemi, siyasetteki barışçıl dilin inşası, sivil toplumların önemi gibi başlıklara değinen Yelkenbiçer'in ardından söz alan Taşkın ise seçim güvenliği, genç bakış açısının önemi, ekonomi, sosyal demokrasinin inşası başlıkları üzerinde durdu. Etkinlik soru cevap şeklinde tamamlandı.



Komisyonlar Ortak Toplantısı

» 22 Mayıs 2023

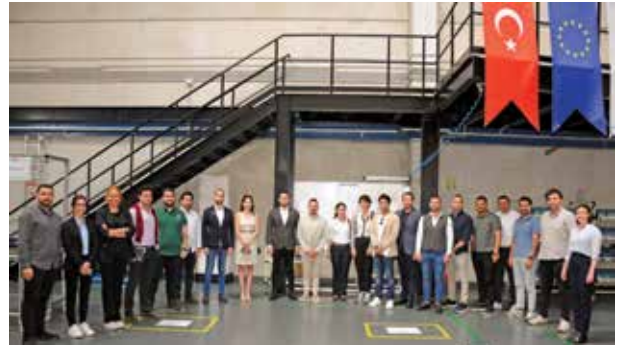
EGİAD Komisyonları Ortak Toplantısı EGİAD Dernek Merkezinde gerçekleştirildi. Uluslararası İlişkiler ve Dış Ticaret Komisyonu, İş Geliştirme Komisyonu, Girişimcilik ve Dijitalleşme Komisyonu, Sosyal İlişkiler Komisyonu, Sanayi ve Sürdürülebilirlik Komisyonu üyelerinin Yönetim Kurulu üyeleri ile bir araya geldiği toplantıda dernek faaliyetleri ve planlanan projeler görüşüldü. Ayrıca, Komisyonların çalışma prensipleri ve işleyişi konusu ele alındı.



Yaşar Üniversitesi Panel

» 18 Mayıs 2023

Yaşar Üniversitesi ve İKSAD iş birliği ile düzenlenen 7. Uluslararası İktisat Kongresinin açılışı "Dijital Dönüşüm Çağında Ekolojik Yeni Dünya Ekonomisi ve Stratejileri" başlıklı panel ile yapıldı. Oturum başkanlığını Yaşar Üniversitesi öğretim üyesi Prof. Dr. Durmuş Özdemir'in yaptığı panele, EBSO Yönetim Kurulu Başkan Vekili Metin Akdaş, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu ve Pınar Et ve Çamlı Yem Başkan Yardımcısı Tunç Tuncer konuşmacı olarak katıldı. Etkinlikte "Girişimcilik: Ekolojik Dönüşümün Anahtarı" başlığıyla bir sunum gerçekleştiren EGİAD Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, girişimciliği neden ekolojik dönüşümün bir anahtarı olarak gördüğünü ayrıntılı olarak dile getirdi.



İzmir Model Fabrika Ziyareti

» 24 Mayıs 2023

EGİAD Sanayi ve Sürdürülebilirlik Komisyonu organizasyonu ile düzenlenen İzmir Model Fabrika Ziyareti EGİAD üyelerinin katılımıyla gerçekleştirildi. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, EBSO, İZTO, İzmir Ekonomi Üniversitesi ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) iş birliği projesi olan İzmir Model Fabrika'da incelemelerde bulunan EGİAD üyeleri, fabrika bünyesinde verilen teorik ve uygulamalı eğitimler, yalın üretim teknikleri ve dijital dönüşüm hizmetleri hakkında bilgi aldılar.



İzmir Girişimcilik Raporu İEKKK'de Sunuldu

» 25 Mayıs 2023

Ahmet Adnan Saygun Sanat Merkezi'nde düzenlenen İzmir Ekonomik Kalkınma Koordinasyon Kurulu Toplantısı kapsamında EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer tarafından EGİAD'ın "İzmir Girişimcilik Araştırma Raporu" sunumu gerçekleştirildi.

Araştırma raporunun içeriği ve kapsamı hakkında bilgi veren Yelkenbiçer, İzmir'de farklı demografik yapıda 1012 kişiyle yapılan anket çalışması ve birebir görüşmeler sonucu ortaya çıkan iş kurma, kurduğu işi sürdürme, iş kurmanın zorluğu, pandemi etkisi, girişimci olmanın nedenleri, girişimcinin finansmana erişimi, girişimlerin başarı oranları gibi sonuçların detaylarını paylaştı. Raporu ayrıca İzmir'in girişimciye sunduğu fırsatlar, dijitalleşme, İzmir'in girişimcilik profilinin GEM Türkiye raporu ile karşılaştırılmasında öne çıkan başlıkları sundu. Raporun öneriler kısmında ise İzmir'de ihtiyaç girişimciliğinin değil fırsat girişimciliğinin hedeflenmesi gerektiğini vurgulayan Alp Avni Yelkenbiçer, İzmir'de bir girişim sermayesi fonu kurularak sadece girişimciyi şehirde tutmak değil, aynı zamanda farklı şehir ve farklı ülkelerden girişimcilerin şehre gelmesi açısından da önemli olacağını belirtti. Melek Yatırımcı havuzunun genişlemesinin önemini belirterek, bunun yanısıra kurum içi girişimciliğin, kurumsal firmaların girişimci dostu olabilmesinin sağlanmasının da İzmir'in girişimcilik ekosisteminin geliştirilmesinde önemli rol oynayacağını ifade etti. Son olarak kamu ve belediye ihalelerinde özellikle startaplara yer verilmesinin girişimcilik teşvikleri kapsamında ele alınabileceğini belirtti.

EGİAD Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in raporun sonuçları hakkında sunumu sonrası İzmir Ekonomik Kalkınma Koordinasyon Kurulu üyeleri tarafından İzmir'de girişimciliğin yaygınlaştırılması ve geliştirilmesi konusunda öneriler paylaşıldı. Konuyla ilgili söz alan İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, belediye olarak girişimciliğe önem verdiklerini ve belediyenin aynı zamanda girişimciliğin alıcısı olduğunu hatırlatarak, hizmet alıcısı olarak belediye hizmet ağının genişlemesi, dijitalleşme ve teknolojiyi kullanma konusunda girişimcilerden faydalanması gerektiğini vurguladı. Bu kapsamda işbirliğine açık olduklarını dile getirdi.



Selanik Beyond Expo

» 24-26 Mayıs 2023

Selanik'te gerçekleştirilen Beyond Expo Etkinliğine EGİAD Melekleri Koordinatörü Melisa İtmeç katılım gerçekleştirdi. Etkinlik kapsamında gerçekleştirilen Bright etkinliğinde ise Yaratıcı Endüstri girişimlerine yatırımın önemi üzerinde görüş aktardı.



LÖSEV'in Ziyareti

» 29 Mayıs 2023

LöseV İzmir Şubesi yetkilileri EGİAD'ı ziyaret etti. EGİAD Başkan Vekili Erkan Karacar, Yönetim Kurulu Üyesi Elif Kâya, Genel Sekreter Prof.Dr.Fatih Dalkılıç ve Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu'nun ev sahipliği yaptığı toplantıda, LÖSEV faaliyetleri hakkında bilgi alındı. Kurumlar arası gerçekleştirilebilecek iş birliği faaliyetleri hakkında görüş alışverişinde bulunularak, farklı çalışma ve projelerle LÖSEV'in daha çok kişiye tanıtılması ve faaliyetlerinin anlatılması için destek olunabileceği görüşüldü.



Ege Deep Tech Projesi Dublin Saha Ziyaretleri

» 29 Mayıs - 2 Haziran 2023

Avrupa Birliği tarafından fonlanan ve Ege Üniversitesi ile proje ortağı olduğumuz Ege Dtech projesi kapsamında ilk ekosistem saha gezisi Dublin'de gerçekleşti. EGIAD Melekleri Koordinatörü Melisa İtmeç katılım gerçekleştirdi. Enterprise Ireland, Trinity Collage, Nuva University, Frontline Ventures, Dublin Tech Summit, Dogpatch ziyaret edildi.



İAOSB Ziyareti

» 31 Mayıs 2023

Ege Genç İş İnsanları Derneği Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer öncülüğündeki heyet İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace'yi makamında ziyaret etti. Ziyarete EGIAD'ı temsilen Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in yanı sıra, Başkan Vekili Kaan Özhelvacı, Erkan Karacar, Yönetim Kurulu Üyeleri Açelya Baç Uçar, Arda Ürper, Burak Güngör, Sanayi ve Sürdürülebilirlik Komisyonu Başkanı Hüseyin Kadioğlu, EGIAD Üyesi İlhan Bilgehan katılım gösterdi. İAOSB Başkanı Cenk Karace, İAOSB Yönetim Kurulu Üyesi İlker Ergüllü, İAOSB Yüksek İstişare Kurulu Başkanı Mustafa Karabağlı, İAOSB Genç Sanayiciler Kulübü Başkanı Murat Özbek ev sahipliğinde gerçekleşen görüşmede, EGIAD üyeleri, Cenk Karace ve Yönetim Kurulu'nu tebrik ederek, yeni dönem çalışmalarında başarılar diledi. İAOSB Yönetim Kurulu Başkanı Cenk Karace'de genç iş insanlarının vizyonunu ve enerjisini değerlendirmek istediklerini ifade etti. EGIAD Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer ise, karşılıklı işbirliğine açık olduklarını belirtti.



Macaristan ile İş Yapmak

» 29 Mayıs 2023

Ege Genç İş İnsanları Derneği, Macaristan ile İş Yapmak konulu toplantı ile HEPA Macaristan İhracatı Teşvik Ajansı yetkililerini ağırladı. HEPA Türkiye Genel Müdürü Yalçın Orhon ve HEPA Türkiye İş Geliştirme Uzmanı Oğuzhan Acar'ın konuşmacı olarak katıldığı etkinlikte, karşılıklı ticari ilişkilerin gelişmesi için ülkeler arası köprü görevi görüleceği ve karşılıklı ticaretin gelişmesine katkı sağlayarak ülke ekonomilerinin büyümesinde önemli rol oynayan HEPA Türkiye'nin sunduğu hizmetler ifade edildi.



Olten Sanat Vakfı'nı Ziyaret

» 31 Mayıs 2023

EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer beraberindeki heyet ile Olten Sanat Vakfı'nı ziyaret etti. İcra Kurulu Başkanı Fatma Olten ve Sanat Koordinatörü Akgün Çavuş'un ev sahipliğinde gerçekleşen ziyarete, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in yanısıra Başkan Vekili Erkan Karacar, Yönetim Kurulu Üyeleri Burak Güngör, Arda Ürper, Elif Kâya, İlker Erdiliballi, EGİAD Genel Sekreteri Prof. Dr. Fatih Dalkılıç katılım gösterdi. Ziyarete, ortak proje ve çalışmalar değerlendirilerek, EGİAD'ın Olten Filarmoni ile iş birliği içinde gerçekleştireceği 100.Yıl Konserinin ayrıntıları konuşuldu.



TAİDER'i Ziyaret

» 31 Mayıs 2023

EGİAD, aile şirketlerinin kurumsallaşmasına öncülük eden STK'ların başında gelen TAİDER Aile İşletmeleri Derneği'nin yeni seçilen başkanı Fatma Olten'i ziyaret etti. EGİAD Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer öncülüğünde gerçekleşen ziyarete, Başkan Vekilleri Erkan Karacar, Kaan Özhelvacı, Arda Yılmaz, Yönetim Kurulu Üyesi Elif Kâya, Ceren Sertdemir Yavuz, EGİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve TAİDER İzmir İl Temsilcisi Mustafa Güres, EGİAD Üyesi ve TAİDER Yönetim Kurulu Üyesi Serhat Büyükhelvacıgil katılım gösterdi. TAİDER Kuzey Yıldızı projesinin EGİAD'da tanıtım çalışmalarının değerlendirildiği görüşmede, ortak projeler yapılması ve Girişimcilik üzerine karşılıklı tecrübelerin paylaşılması hususunda mutabık kalındı.



LİYAKAT Derneği'nin Ziyareti

» 1 Haziran 2023

Lider Yaratıcı Katılımcılar Derneği – LİYAKAT, Ege Genç İş İnsanları Derneği EGİAD'ı ziyaret etti. EGİAD Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, Yönetim Kurulu Üyesi Zerrin Ülken, Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu, Basın Danışmanı Ebru Dön'ün ev sahipliğinde gerçekleşen ziyarete, Liyakat Derneği Başkanı Berkay Eskinazi, Başkan Yardımcısı Gülçin Güloğlu Uğuz, Yönetim Kurulu Üyeleri İlhan Başar, Engin Deniz Eriş, Cemaliye Utkanlar katılım gösterdi. Cumhuriyetin 100. Yıl etkinlikleri kapsamında yapılacak faaliyetlerin aktarıldığı görüşmede, Melek Yatırımcılık ve Girişimcilik projelerinde ortak çalışmalar yapılabileceği değerlendirildi.



Yaza Merhaba Yemeği

» 2 Haziran 2023

EGİAD Sosyal İlişkiler Komisyonu tarafından organize edilen EGİAD Yaza Merhaba Yemeği, Ortaya Alaçatı'da gerçekleştirildi. EGİAD üyelerinin yoğun katılım gösterdiği gecede, yeni üyeler tanışma imkânı bulurken, uzun süredir birlikte olamayan üyeler de özlem giderdi. Üyelerin görüş alışverişinde bulunma ve iş ağlarını genişletme fırsatı da bulunduğu etkinlik, renkli görüntülere sahne oldu.



TEV'in Ziyareti

» 5 Haziran 2023

Türk Eğitim Vakfı (TEV) İzmir Şube Yürütme Kurulu Başkanı Berkay Eskinazi ve Yönetim Kurulu Üyeleri EGİAD Yönetim Kurulu'nu ziyaret etti. EGİAD Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, Başkan Vekilleri Erkan Karacar, Kaan Özhelvacı, Yönetim Kurulu Üyeleri Ali Kolcu, Burak Güngör, Zerrin Ülken, Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu, Basın Danışmanı Ebru Dön ev sahipliğinde gerçekleşen ziyarete; TEV İzmir Şube Başkanı Berkay Eskinazi, Yürütme Kurulu Üyeleri Zehra Demirakça, Sevda Şükürer, Şule Karabağlı, Gülnur Soybayraktar katılım gösterdi.



Kopenhag Foreign Mentor Weekend & Creative Business Cup Global Finals

» 3-5 Haziran 2023

Kopenhag 'da düzenlenen Foreign Mentor Weekend etkinliğine mentor olarak EGİAD Melekleri Koordinatörü Melisa İtmeç katılım gösterdi. Ayrıca Creative Business Global Finals etkinliğinde jüri üyesi olarak yer aldı.



MAGİAD'ın Ziyareti

» 5 Haziran 2023

Manisa Genç İşadamları Derneği (MAGİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Serdar Bozyaka ve Yönetim Kurulu Üyesi Ajlan Aytaç, Ege Bölgesi Genç İş İnsanları Federasyonu Yönetim Kurulu Başkanı Aydın Buğra İltter ve EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'i ziyaret etti. EGİAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezinde gerçekleşen ziyarette MAGİAD yeni dönem projeleri ve yapılabilecek iş birliği faaliyetleri görüşüldü.



İzmir Başkanlar Kurulu EGİAD Evsahipliğinde Yapıldı

» 5 Haziran 2023

İzmir Başkanlar Kurulu aylık olağan toplantısı Ege Genç İş İnsanları Derneği ev sahipliğinde EGİAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi- Tarihi Portekiz Sinagogu'nda gerçekleştirildi. Genişletilmiş olarak düzenlenen Başkanlar Kurulu Toplantısında bölge ve ülke gündemindeki önemli konular değerlendirildi.



TÜRKONFED 100.Yıl Buluşmaları Şırnak'ta Gerçekleşti

» 9-11 Haziran 2023

TÜRKONFED 100. Yıl Buluşmaları kapsamında Balıkesir Bandırma, İzmir, Antalya ve Hakkari'den sonra beşinci ziyaret Şırnak'ta gerçekleştirildi. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı ve TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi Alp Avni Yelkenbiçer, EGİAD Yönetim Kurulu Üyesi Elif Kâya'nın katılım gösterdiği 100. Yıl buluşmalarında heyete, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Süleyman Sönmez başkanlık yaptı. Kurum olarak da BASİFED, EGİAD – Ege Genç İş İnsanları Derneği, Şırnak İş Adamları Derneği, Şırnak Sanayi ve Girişimciler Derneği, GESİAD, MESİAD ve ÇİSAD'ın temsilcilerinin de katılım gösterdiği buluşmada, Cizre Kaymakamı, Şırnak Vali Yardımcısı, Belediye Başkan Vekili ve Cizre Ticaret ve Sanayi Odası ziyaretleri gerçekleştirildi.



İzQ Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi Ziyareti

» 7 Haziran 2023

EGİAD İş Geliştirme Komisyonu tarafından düzenlenen, EGİAD'ın da kurucu ortakları arasında yer aldığı İzQ Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi ziyareti üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirildi. Girişimcilerin İzmir'de başarı hikayeleri yaratmalarını ve İzmir'i Akdeniz Havzasının inovasyon merkezi haline getirmeyi amaçlayan İzQ, pek çok girişimciye ve teknoloji firmasına ev sahipliği yapıyor. İzQ Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi Direktörü Tuba Kesen Umar ve Girişimcilik Merkezi Lokasyon Müdürü Gülçin Çolak'ın ev sahipliğinde gerçekleşen ziyarette, Merkezin işleyişi ve çalışmaları hakkında bilgi alındı.



Apollo ile İşbirliği Protokolü

» 12 Haziran 2023

EGİAD, enerji verimliliği çalışmalarının düzenlenmesi konusunda üye firmalara hizmet verebilmek amacıyla ofisi İZQ'da bulunan enerji yönetimi platformu Apollo'yla iş birliğine vararak protokol imzaladı. Endüstriyel enerji yönetimi platformu Apollo'yla en büyük işletme giderlerini azaltmak için yola çıkan EGİAD Ege Genç İş İnsanları Derneği adına protokolü imzalayan Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, sürdürülebilir bir Dünya için enerji tasarrufunun büyük önem kazandığına dikkat çekerek, "Enerji tasarrufu hepimiz için büyük önem taşıyor. Küresel ısınma, sanayileşme ve artan dünya nüfusu sonucu enerji açığı büyürken, enerji kaynakları da buna bağlı olarak hızla tükeniyor."

Enerji darboğazının aşılması ve enerjinin daha verimli kullanılması için herkese büyük sorumluluklar düşüyor" diye konuştu. "Endüstriyel enerji yönetimi platformu Apollo'yla en büyük işletme giderlerimizi azaltmak için yola çıktık. Tesislerin tüketimlerini anlık takip etme, günlük belirlenen sınır aralıklarını geçtiğinde bildirimler alma, enerji kesintisi yaşandığında anında haberdar olma, tüketim ve faturaları geçmiş gün ve aylarla kıyaslama, finansal ve teknik detaylı analizleri raporlar şeklinde kaydetme gibi imkanları yakalayacağız. EGİAD'a özel indirimle bu imkanlardan yararlanacağız" dedi. Apolla adına protokolü imzalayan Co-founder / CEO Ezgi Eylül Hasvatan Gavas ise, farklı sektörlerdeki müşterileri için Yapay Zeka ve Makine Öğrenmesi ile tüketim trendlerini anlık ve geleceğe dönük analizlerle tesislerin 360 derece tek platformdan enerji izlemesini sağladıklarını belirterek, "Tesisler için en büyük gider kalemlerinden biri olan elektrik tüketiminin gerçek zamanlı doğrulamasını sağlayarak kwh'de değişiklik olmasa dahi maliyetleri düşürüyoruz" dedi.



Sanayide Yeşil Dönüşüm Semineri

» 12 Haziran 2023

Türkiye ekonomisinin iklim değişikliğiyle mücadelede "Sıfır Karbon" hedefine ulaşmak için nasıl bir yol izlemesi gerektiğini tartışmak üzere Sanayide Yeşil Dönüşüm Semineri düzenleyen EGİAD- Ege Genç İş İnsanları Derneği, Türkiye'nin karbonsuzlaşma yol haritası sürecinde, "Sanayide Yeşil Dönüşüm", "AB Yeşil Mutabakatı", "Karbon Ayak İzi: Krizler ve Fırsatlar", "Karbon Piyasaları Firmalarımız İçin Karbon Ticareti ve Sürdürülebilirlik İlişkisi" başlıklarını tartışmaya açtı.

EGİAD Dernek Merkezi'nde gerçekleşen etkinliğe, EGE Üniversitesi Müh. Fak. Biyomüh. Bölümü Öğretim Üyesi, BASİFED Bilim Üyesi, BASİFED Yeşil Çevre Komisyon Başkanı, EBSO Bilim Üyesi, ENSIA Bilim Üyesi Prof. Dr. Nuri Azbar ve Deriva Danışmanlık ve Eğitim Yönetici Ortağı Dr. Tolga Uysal konuşmacı olarak katılım gösterdi. Prof. Dr. Nuri Azbar'ın Sanayide Yeşil Dönüşüm | AB Yeşil Mutabakatı | Karbon Ayak İzi: Krizler ve Fırsatlar başlıklı konuşması, Eğitim Yönetici Ortağı Dr. Tolga Uysal'ın Karbon Piyasaları | Firmalarımız İçin Karbon Ticareti ve Sürdürülebilirlik ilişkisi sunumuyla devam etti.

EGİAD Gelecek: TRAI – Türkiye Yapay Zeka İnisiyatifi Bilgilendirme Toplantısı

» 19 Haziran 2023

Türkiye’de yapay zekâ farkındalığını artırmak ve ekosistemi geliştirmek amacıyla 2017’de kurulmuş bir girişim olan TRAI – Türkiye Yapay Zeka İnisiyatifi, EGİAD’ın konuğu oldu. EGİAD Gelecek: TRAI – Türkiye Yapay Zeka İnisiyatifi Bilgilendirme Toplantısı başlığıyla gerçekleşen etkinliğe, TRAI Direktörü Can Sinemli ve İş Geliştirme Birimi



Sorumlusu Zeynep Mavi konuşmacı olarak katıldı. Türkiye Yapay Zeka İnisiyatifi’nin kurumsal yapısı ve faaliyetleri hakkında bilgi veren konuşmacılar yapay zeka alanında çalışan yetkin kişi ve kurumların oluşumuna katkıda bulduklarını, iş birliklerini teşvik etmek amacıyla olduklarını

belirttiler. Yapay Zekâ alanındaki faaliyetlerin ülkemizdeki istihdama, yüksek katma değere ve sürdürülebilir kalkınmaya dönüşmesini sağlamak için çalıştıklarını belirterek; meet up, zirve ve etkinlikleri hakkında bilgi verdiler.

TOBB İzmir İl Kadın Girişimciler Kurulu ile "Girişimcilere Sıra Dışı Eğitimler – Girişimcilikte Mentorluk ve Melek Yatırımcılık"

» 19 Haziran 2023



TOBB İzmir İl Kadın Girişimciler Kurulu tarafından girişimcileri daha da güçlendirmek ve girişimci olmak isteyenlere destek olmak amacıyla; "Girişimcilere Sıra Dışı Eğitimler – Girişimcilikte Mentorluk ve Melek Yatırımcılık" serisi Ege Genç İş İnsanları Derneği, EGİAD iş birliği ile İzmir Ticaret Odası Toplantı Salonunda gerçekleşti. Etkinlik kapsamında EGİAD Yönetim Kurulu Üyesi Zerrin Ülken, Türkiye İş Bankası İzmir Girişimcilik Şubesi Müdürü Özge Gönülügür, EGİAD Melekleri İcra Kurulu Başkan Vekili Özüm İter Demirci ve Koordinatörü Melisa İtmeç konuşmacılar arasında yer aldı.



EGİAD

SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER MERKEZİ

www.egiadkulturmerkezi.com

egiad@egiad.org.tr



EGİAD Danışma Kurulu

» 20 Haziran 2023

EGİAD Danışma Kurulu, geniş bir katılımımla 2023 yılının ilk toplantısını İZQ Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi'nde gerçekleştirdi. Hem kentin hem ülkenin sorunlarının tartışıldığı bölgenin en etkin kurulları arasında yer alan EGİAD Danışma Kurulu'nun ana gündem maddeleri; EGİAD dönem faaliyetleri ve projeleri, EGİAD Think Tank kapsamında yeni rapor konularının görüşülmesi, Türkiye'nin ve İzmir'in ekonomi gündeminin değerlendirilmesi oldu. İZQ İnovasyon Merkezi Büyük Etkinlik Salonu'nda gerçekleşen toplantıya, EGİAD Danışma Kurulu Geçmiş Dönem Başkanı Uğur Yüce başkanlık etti.

Toplantı Derneğin komisyon çalışmaları, stratejik çalışma alanlarındaki faaliyetleri aktararak başladı. Etkinliğe, Geçmiş Dönem Başkanları Cüneyt Karagülle, Uğur Barkan, Temel Aycan Şen, Aydın Buğra İlter, Emre Kızılgüneşler- İZTO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Faruk Güler-Esbaş Ceo, Mehmet Ali Kasalı-BASİFED Yönetim Kurulu Başkanı, Fatma Olten-TAİDER Yönetim Kurulu Başkanı, Hasan Denizkurdu-Denizkurdu Danışmanlık Yönetim Kurulu Başkanı, Önder Türkkani-Arkas Holding Ceo, Prof. Dr. Yusuf Hakan Abacıoğlu-İzmir Ekonomi Üniversitesi Rektörü, Levent Kuşgöz-EGİAD Melekleri İcra Kurulu Başkanı, Frederic Pagy- EGİAD Melekleri İcra Kurulu Geçmiş Dönem Başkanı, Yaşar Kuş-Ekonomi Gazetesi Ege Bölge Temsilcisi, Özlem Sarsın-Dünya Gazetesi İzmir Temsilcisi, EGİAD Danışma ve Yönetim Kurulu Üyeleri katılım gösterdi.



Onay Akbaş'ın "Çizgi / Bir Uçtan Öbür Uca" Başlıklı Sergisi Ziyareti

» 21 Haziran 2023

İzmir Enternasyonal Fuarı Atlas Pavyon'da bulunan Onay Akbaş'ın "Çizgi / Bir Uçtan Öbür Uca" başlıklı sergisi ziyareti EGİAD Sosyal ve Kültürel Etkinlik Komisyonu tarafından gerçekleştirildi. Yaşamını ve sanatsal üretimini Paris'te sürdüren Ressam Onay Akbaş'ın çalışmalarından önemli bir seçkinin retrospektif bir sunumla sergilendiği "Çizgi / Bir Uçtan Öbür Uca" sergisinde, ressam ile yapılan söyleşi izlendi. Ardından sergi ressamla birlikte gezilerek eserler konusunda ayrıntılı bilgi alındı.



BASİFED Kokteyli

» 21 Haziran 2023

Batı Anadolu Sanayici ve İş İnsanları Dernekleri Federasyonu BASİFED tarafından üyeler arası iletişim ve etkileşimi arttırmak amacıyla, BASİFED ve üye derneklerin yönetim kurulu üyelerinin katılımıyla, Mutfak 93'te bir kokteyl etkinliği düzenlendi. EGİAD'ı temsilen Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer ve yönetim kurulu üyeleri katıldı.



BASİFED ve GESİFED Ortak Toplantısı

» 22 Haziran 2023

TÜRKONFED bünyesinde bulunan Batı Anadolu Sanayici ve İş İnsanları Dernekleri Federasyonu (BASİFED) ile Denizli, Muğla, Aydın'da örgütlü Güney Ege Sanayi ve İş İnsanları Federasyonu (GESİFED), EĞİAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi Portekiz Sinagogu'nda ortak yönetim kurulu toplantısı yaptı. Toplantının açılış konuşmasını EĞİAD Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer gerçekleştirdi. Bölgesel iş birliği ve federasyonlar ve üye dernekler arası iletişimi güçlendirme hedefiyle yapılan toplantıya federasyon üyesi derneklerin temsilcileri katıldı.



Happy Hour

» 12 Temmuz 2023

Sosyal İlişkiler Komisyonu organizasyonu ile gerçekleşen EĞİAD Happy Hour kapsamında üyeler Alsancak Sirena'da bir araya geldi.



İzQ Akademi Metaverse Eğitimi

» 5 Temmuz 2023

İzQ Akademi Eğitimleri kapsamında düzenlenen Metaverse Eğitimi EĞİAD Sponsorluğunda gerçekleştirildi. NFT ve Metaverse evrenine ait tüm bilgilerin işlendiği etkinliğe, Yüksek Bilgisayar Mühendisi Abdurrahman Koçak konuk oldu.



Devir Teslim Töreni / » 17 Temmuz 2023

Deprem nedeniyle ertelenen EĞİAD Devir Teslim Töreni, 16. Dönem ve 17. Dönem Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla Dernek Merkezinde gerçekleştirildi.

16. Dönem Yönetim Kurulu Üyelerine değerli katkılarından dolayı teşekkür plaketi takdim edilen törende dönem çalışmaları da değerlendirildi. 16. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Alp

Avni Yelkenbiçer yaptığı konuşmada, dönem boyunca birlikte çalışmaktan mutluluk duyduğunu ifade ederek, kıymetli ve özverili çalışmaları için Yönetim kuruluna teşekkür etti.



Sanayi Konseyi Yemeği

» 24 Temmuz 2023

Sanayi ve Sürdürülebilirlik Komisyonu öncülüğünde kurulan Sanayi Konseyi yaz yemeğinde bir araya geldi. Sanayici üyelerin stratejik yol haritalarını paylaştığı ve ortak sorunlarını tartıştığı grup 35 kişilik bir hazirunla toplandı. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in konuşmasını takiben yeni üyeler kendilerini tanıttılar. Yaz yemeğinde 21 Ekim'de gerçekleşecek EGİAD 100. Yıl Konserinin Hazırlık süreci de konuşuldu.



Tunç Soyer BASİFED ile Bir araya Geldi

» 25 Temmuz 2023

Batı Anadolu Sanayici ve İş İnsanları Dernekleri Federasyonu (BASİFED) bünyesindeki EGİAD, EGİKAD ve EBİAD Derneklerinin Yönetim Kurulu Üyeleri ile İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer EGİAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi- Tarihi Portekiz Sinagogu'nda bir araya geldi. BASİFED Başkanı Mehmet Ali Kasalı ve EGİAD Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer ev sahipliğindeki toplantıda İzmir'in gündemindeki önemli konular görüşüldü.

Melek Yatırımcı Girişimci Buluşmaları

» 25 Temmuz 2023

Ege'nin ilk melek yatırım organizasyonlarından EGİAD Melekleri, 2023 yılının birinci ve kuruluşundan bugüne otuz beşinci "Melek Yatırımcı – Girişimci Buluşması'nı, 25 Temmuz'da 212 VC Kurucu Ortağı & Partneri Numan Numan ve Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu İdil Azizoğlu'nun katılımıyla hibrid olarak gerçekleştirdi. Etkinlik kapsamında Mukellef-Workhy; Teklifim gelsin ve Urban Active+ olmak üzere birbirinden değerli 3 girişimci sunum gerçekleştirdi.



Prof. Dr. Ümit Özlale'nin Ziyareti

» 27 Temmuz 2023

İyi Parti İzmir Milletvekili ve Partinin Kalkınma Politikaları Başkanı Prof. Dr. Ümit Özlale, seçim sonrası EGİAD'ın dilek, temenni ve beklentilerini dinlemek üzere dernek merkezine ziyarette bulundu. Ziyarete Milletvekili Adayları İsmail Aybars Aksoy ve Kaan Altındağ da iştirak ederken, EGİAD ev sahipliğini Başkan Alp Avni Yelkenbiçer'in yanısıra Başkan Vekilleri Erkan Karacar, Başak Çayır, Arda Yılmaz, Yönetim Kurulu Üyeleri Mert Hacıraifoğlu, Cem Elmasoğlu, Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu ve Basın Danışmanı Ebru Dön gerçekleştirdi. Ziyarete, EGİAD'ın Think Tank Raporlarının meclise taşınması değerlendirilirken Genç İstihdam, Girişimcilik Raporu, NEET kavramlarının gündem oluşturmasının gerekliliği üzerinde duruldu. Görüşmede, Kasım ayında Meclis ziyaretinde bulunacaklarını dile getiren Başkan Yelkenbiçer, aynı zamanda ekonomik gelişme ve değerlendirmelerde bulundu.



TÜRKONFED Genç İş İnsanları Dernekleri Toplantısı

» 27 Temmuz 2023

TÜRKONFED'e bağlı, Anadolu'nun farklı şehirlerindeki Genç İş İnsanları Dernek Başkanları ve temsilcileri; TÜRKONFED Gençlik, Eğitim ve Girişimcilik Komisyonu'nun düzenlediği, MEXT Teknoloji Merkezi'nde gerçekleştirilen buluşmada bir araya geldi. TÜRKONFED YKBY & Gençlik, Eğitim ve Girişimcilik Komisyonu Başkanı Feyza Unal liderliğinde bir araya gelen Genç İş İnsanları Dernek temsilcileriyle inovasyon, yapay zeka ve endüstriye dair ufuk açıcı bir gün geçirildi. Etkinliğe EĞİAD'ı temsilen Başkan Vekili M.Kaan Özhelvaci katıldı.



Tomorrow: Girişimcilik Çağı İzmir, Kurumsal Yatırımcılık ve Geleceği

» 28 Temmuz 2023

Tomorrow tarafından düzenlenen Girişimcilik Çağı İzmir: Kurumsal Yatırımcılık ve Geleceği başlıklı etkinlikte Tomorrow Kurucusu Ferhat Yalçın'ın moderatörlüğünde; EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, Finberg Yönetim Kurulu Üyesi İhsan Elgin İzQ Girişimcilik Merkezi'nde biraraya geldi. İzmir girişimcilik ekosisteminin konuşulduğu etkinlikte, "Kurumsal Yatırımcılık ve Geleceği" başlığı değerlendirildi. Alp Avni Yelkenbiçer ve İhsan Elgin ile beraber kurumsal yatırımcılığın dünü, bugünü ve yarını konuşulurken, ekosistemlerin öneminden bahsedilerek, girişimciler için de öneriler paylaşıldı.



İZFAŞ'ın Ziyareti

» 31 Temmuz 2023

İZFAŞ, Fuar İzmir, Fuarlar Koordinatörü Emrah Göleli ve Gözde Marangoz, EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'i ve Genel Sekreteri Prof.Dr. Fatih Dalkılıç'ı ziyaret etti. Ziyaret kapsamında Fuar İzmir takvimi, özellikle yakın zamanda gerçekleşecek olan lojistik fuarı hakkında ve genel organizasyonlar hakkında bilgi paylaşıldı.



“Sağlıklı Yaşam Formülü: İyi Beslen, İyi Hisset”

» 31 Temmuz 2023

EGİAD Üyesi Diyetisyen Berna Çoban'ın konuşmacı olduğu “Sağlıklı Yaşam Formülü: İyi Beslen, İyi Hisset” başlıklı seminer, EGİAD Dernek Merkezinde gerçekleştirildi. Dengeli beslenme ve yeme alışkanlıkları konusunda ayrıntıların paylaşıldığı toplantıda sağlıklı olmanın en temel ayağı olan doğru beslenmenin ipuçları üzerinde duruldu.



Tunç Soyer ile Toplantı

» 1 Ağustos 2023

EGİAD Yönetim Kurulu'nun İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer ile yaptığı rutin toplantılar kapsamında gerçekleştirilen ziyarette İzmir'in gündemindeki önemli konular ve yanısıra EGİAD'ın planlanan faaliyetleri görüşüldü. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer başkanlığındaki heyet, EGİAD 100.Yıl Konseri, EGİAD Ortaokulu Kapalı Spor Salonu yapılması, Think Thank çalışmaları, ESİAD iş birliğinde yapılacak Dijital Dönüşüm Zirvesi hakkında bilgi sundu. Toplantıda ayrıca afet dirençli kentler ve teknolojik çözümler konusunda Kasım ayında yapılacak Ideathon ve Akdeniz Şehirleri projesi kapsamında yapılabilecek iş birliği çalışmaları görüşüldü.

ARAMIZA YENİ KATILANLAR

ESRA BÜYÜKKÖŞKER	PROHELPERS SAĞLIK VE DANIŞMANLIK LTD ŞTİ
BELİZ CENGİZ	KENAN CENGİZ İNŞAAT TAAHHÜT
MERT KARABAĞLI	KARABAĞLI ŞİRKETLER GRUBU (LUNA, KARTEK, KARLUNA, GK, ERTEK, ENGİNAR..)
İLKİM ASİYE ÜNLÜ	İLKİM MAKİNA KALIP PLASTİK FIRÇA SAN. VE TİC. A.Ş
SALİM GÜNDÜZ	ÜÇGÜN KOZA GIDA ÜRÜNLERİ SANAYİ VE TİC LTD. ŞTİ
KARHAN DURMAZ	AK-DU SÜT ÜRÜNLERİ GIDA TARIM HAYVANCILIK LTD ŞTİ
CENK DEMİR GÖKDEMİR	MEGAPOL EMLAK YATIRIM A.Ş
MEHVEŞ ERDEM KAMILOĞLU	EDEM ERDEM DANIŞMANLIK A.Ş
MERVE TOPRAKLI	VERİ TEKNİK BİLİŞİM, BASIN VE YAYIN LTD. ŞTİ.
EFE TARKAN TOLON	TOLON GLOBAL MAK. SAN. TİC. A.Ş
KAAN ALTINDAĞ	KAAN ALTINDAĞ GAYRİMENKUL
RECEP ATA EREN	ERENLİ SAÇ PROFİL KAÇUK PLASTİK SAN. TİC. A.Ş
TUĞÇE GÜLCÜLER	GÜLCÜLER SİGORTA ARACILIK HİZMETLERİ LTD. ŞTİ
ZEKİ ŞENER	PROLEGAL BİRLEŞİK DANIŞMANLIK A.Ş.

casa

Allover Collection
designed by Mauro Lipparini



+90 232 502 00 34

Mavişehir Mahallesi Caher Dudaşev Bulvarı
No:28-6 LİVİN Karşıyaka / İZMİR

+90 232 264 74 14

Yeşillik Caddesi No: 241 Karabağlar / İZMİR

casa.com.tr

Siz arabanızı seçin, gerisini
PRATİK FİLO'YA BIRAKIN!

Zengin araç çeşitleri ile
uzun dönem araç kiralama veya
Filo kiralama ihtiyaçlarınız için

bize ulaşın.



0232 486 03 35

www.pratikfilo.com



PratikFilo