



EGİAD Yarın



Yarımlar Seninle Aydınlık

AĞUSTOS 2024 SAYI: 77



KAPAK KONUSU

“Ev Genci”

Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan (NEET)
Gençler Sorununa Birlikte Çözüm Arayışı

AkzoNobel

Tomorrow's Answers Today

BOYADA GÜÇLÜ ÇÖZÜM ORTAĞI

AHŞAP

BOBİN

OTO TAMİR

GENEL SANAYİ PLASTİK BOYALARI



AkzoNobel Kemipol A.Ş.

Ankara Asfaltı 25. km. 35730 Kemalpaşa / İZMİR

T: +90 (232) 877 00 30 F: +90 (232) 877 00 70

www.akzonobel.com/kemipol

AkzoNobel Kemipol A.Ş. ürünleri Kansar Alanı Kemalpaşa İzmir Tesisleri'nde üretilmiştir.





**Yeni nesil
taşımacılık...**



Ankara Asfaltı 20. km Kemalpaşa, İZMİR - TURKEY
Tel: +90 (232) 877 0182 (gbs) • Fax: +90 (232) 877 0191 (gbs)
web: www.efe.com.tr • e-mail: efe@efe.com.tr

EFE is a subsidiary of Mert Group



EGİAD YARIN **AĞUSTOS 2024**

İÇİNDEKİLER

İMTİYAZ SAHİBİ**EGİAD ADINA**

Yönetim Kurulu Başkanı
Alp Avni Yelkenbiçer

YAYIN TAKIMI

Zehra Özlem Talak Kara, Remzi Uslu,
Simge Bilir Kurt, Can Bosor,
Rebia Rezzan Özduran Gölcüklü

**SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
VE YAYIN KOORDİNATÖRÜ**

Dr. H. İ. Murat Çelik

YAYIN DANIŞMA KURULU

Açelya Baç, Başak Çayır Canatan,
Cemal Tükel, Ceren Sertdemir Yavuz, Çetin Gürel,
Deniz Sipahi, Ebru Dön, Engin Uğur Ağır,
Erol Yaraş, Ezgi Kudar Eroğlu, Hakan Barbak,
İlhan Bilgehan, İsmail Uğural, Nedim Atilla,
Sefer Ayçe, Yağmur Yarol, Yaşar Kuş,
Yaman Duman, Yusuf Kahraman, Zerrin
Tunaboylu Ülken

YÖNETİM YERİ

Punta İş Merkezi 1456 Sk.
No: 10 Kat: 8 Alsancak / İZMİR
Tel : (232) 422 30 00 pbx
egiad@egiad.org.tr
www.egiad.org.tr

EDİTORYAL YÖNETMEN

Seda Gök

RÖPORTAJ VE EDİTORYAL HAZIRLIK

M. Cemal Tükel

TASARIM VE BASKI**GÖRSEL YÖNETMEN**

Nefise Yıldız Torun

BASIM YERİ**Tükelmat A.Ş.**

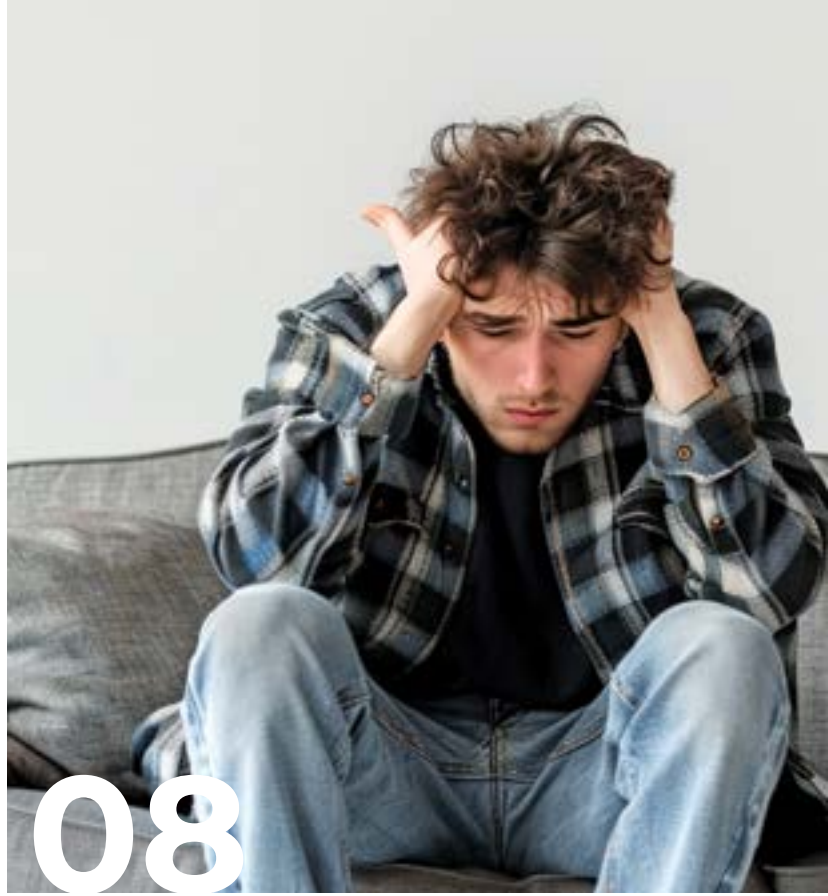
Tuna Mahallesi 5615/1 Sokak No:41 Kat:1
Çamdibi-İZMİR
Tel: 0 (232) 461 71 94 www.tukelmat.com.tr

EGİAD YARIN, EGİAD'ın yerel yayın organıdır.
Dergide yayınlanan görüşler ilgili yazarlara ait olup
EGİAD'ın görüşlerini yansıtmaz.
İzinsiz alıntı yapılamaz. ISSN 1304 – 3269

Yerel süreli yayın

BASKI TARİHİ

04 Eylül 2024

**KAPAK KONUSU**

- 08** “Ev Genci” Sorununa Birlikte Çözüm Arayışı
- 16** Gençlerimiz İçin Yeni Projeler Üretmeye Her Daim Devam Edeceğiz
- 20** “Hem İşte Hem Eğitimde” Programımız ile Topluma Üreten Bireyler Kazandırıyoruz
- 24** TÜRKONFED “NEET Pro: Veriyle Gelecek” ile Eğitim veya Öğretimde Olmayan Gençlere İstihdam Sağlıyor

İZMİR PENCERESİ

- 28** İzmir Kent Kimliğini Gençlerle Şekillendirecek

SEKTÖR

- 42** Akdeniz'in Yat Turizminde Gözdesi Türkiye Oldu Ege Marina Yatırımlarında 'Üs' Oldu
- 46** “Sosyal Devlet Anlayışıyla Yeni Bağlama Yerleri Oluşturulmalı”
- 52** Marina Kapasitesinin Arttırılması Ege Bölgesi'nin Konumunu Güçlendirecek



20



42



124

- 56** Ege Bölgesi'nde Yeni Marina İhtiyacı Devam Ediyor
- 60** "Ege'de Yeni Yat Limanlarına İhtiyaç Var"
- 64** Marina Hizmetlerinin Geleceğini, Sürdürülebilirlik Ve Çevre Koruma Önlemleri Belirleyecek
- 72** Yat Turizmi Yeni Marinalarla Canlanacak
- 75** Marinaların Gelişiminde İşveren Markası
- 78** "12 Ay Yaşayan Turizm İle Esnafa Kepenk Kapattırıyoruz"

KÜLTÜR SANAT

- 82** Arkas Deniz Tarihi Merkezi'nde Denizcilik Tarihi'ne Keyifli Bir Yolculuk

EGİAD ÖZEL

- 86** EGİAD 81. Ege Toplantısı'nın Konuğu Türkiye İş Bankası Genel Müdürü Hakan Aran

BAŞARI ÖYKÜSÜ

- 94** MED-ARB ile Rol Model Olacaklar Türkiye'yi Tahkim'de 'Cennet' Yapacaklar

İZMİR PENCERESİ

- 108** Hedef; Gücü Birleştirmek, Kalıcı İşler Yapmak, Sonuç Almak

BİLİM VE TEKNOLOJİ

- 116** Dünya Robot Olimpiyatı İzmir'de

KUŞAKTAN KUŞAĞA

- 124** Sosyal Sorumluluk Bilinci, DNA'larında Var

134 EGİAD PODCAST

136 5 SORU 5 CEVAP

150 FAALİYETLER

yalın ve soft form

Lead'in tasarımındaki zarif ve akıcı çizgileri, yönetici çalışma alanları için mükemmel bir tamamlayıcı niteliğindedir.



serter

Yeşillik Cad. No:189/5 Karabağlar

0 232 274 52 52

burotime.com

bürotime

Değerli EGİAD Yarın Dergisi Okurları,

Bu sayımızla birlikte 17. Dönem'in son çeyreğine girerken, dönem başından bugüne baktığımızda, hedeflediğimiz pek çok proje ve çalışmayı gerçekleştirmenin mutluluğunu yaşıyoruz.

EGİAD'ın temel etkinliklerinden biri olan ve kuruluşundan beri geleneksel olarak düzenlenen EGİAD Ege Toplantısı'nın 81.sini Türkiye İş Bankası Genel Müdürü Hakan Aran'ın katılımıyla düzenledik. Üyelerimizin ve paydaş kurumlarımızın temsilcilerinin yoğun ilgi gösterdiği toplantıda Sayın Valimiz Dr.Süleyman Elban ve Danışma Kurulu Başkanımız, İzmir Ticaret Odası Başkanı Mahmut Özgener açılış konuşmaları ile yer aldı. Ekonomi gündeminin değerlendirildiği ve gelecek beklentilerinin ele alındığı toplantı, bizler için çok değerli bir etkinlik oldu.

Uluslararası ilişkiler kapsamında 52 kişilik bir heyet ile Azerbaycan Çalışma Ziyaretimizi gerçekleştirdik. Geniş katılımlı düzenlenen programda Büyükelçimiz ve Ticaret Müşavirliği'nin yanı sıra Socar Haydar Aliyev Bakü Petrol Rafinerisi, STP (Sungait Technologies Park) gibi önemli kurumlara ziyaretlerde bulunduk ve Türk Ülkeleri Ekonomik Forumu'na katıldık. Ayrıca EGİAD geçmiş dönem yönetim kurulu üyemiz Sevim Doğanoglu'nun firması Coffemania'nın Bakü Şubesi'ni ziyaret ettik. Üyelerimizin iş bağlantıları kurma fırsatı yakaladığı, yatırımcı üyelerimizin yerinde ziyaret edildiği verimli ziyaretin gerçekleşmesinde emeği geçen Uluslararası ilişkiler Komisyonumuzun üyelerine ve Azerbaycan'da dernek olarak etkin bir şekilde temsil edilmemizi sağlayan çalışma ziyareti katılımcılarımıza çok teşekkür ediyoruz.

EGİAD'ın geçmiş dönemlerde gerçekleştirdiği önemli bir eğitim programı olan EGİAD Liderlik Akademisi'ni bu dönem de gerçekleştirmenin mutluluğunu yaşıyoruz. Dokuz Eylül Sürekli Eğitim Merkezi (DESEM) işbirliği ile düzenlenen ve bir Mikro MBA programı olarak tasarlanan projemiz ile üyelerimize çok yönlü bir eğitim programı sunacağız.



Dönemin en büyük sosyal sorumluluk projesi olan EGİAD Ortaokulu bahçesine spor salonu inşaatı hızla devam ediyor. Ağustos ayı içinde tamamlanmış olan temel atma sürecinin ardından, çelik konstrüksiyon inşaatının bitmesi akabinde spor salonunu yeni öğrenim dönemine hazır şekilde bitirmiş olacağız. 768 m² olacak spor salonu EGİAD Ortaokulu'nun voleybolcu öğrencileri başta olmak üzere bölgenin sporcu gençlerine nitelikli bir tesis olarak hizmet etmesi hedefiyle Milli Eğitim Bakanlığı'na başlanacak. Aynı ve maddi olarak başlılarıyla projeye destek veren tüm üyelerimiz ve paydaşlarımıza şimdiden teşekkür ediyoruz.

EGİAD Think Tank çalışmaları kapsamında Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan (NEET) Gençlerin istihdama katılabilmesi için yapılması gerekenleri ele alan rapor hazırlıkları devam ediyor. Raporda özellikle politika önerileri üzerinde durulacak. Önümüzdeki günlerde kamuoyuyla paylaşılacak raporumuza, bakanlıklarımız ve yerel yönetimlerimiz başta olmak

üzere karar alıcı ve uygulayıcı tüm paydaşlarımıza ulaştırmayı hedefliyoruz. Raporumuzun konusunu bu sayımızda kapak konusu olarak belirleyerek, bu alanda yapılan çalışmaların bütüncül bir resmini de ortaya koymaya çalıştık.

Uluslararası ilişkiler, dijital dönüşüm, sürdürülebilirlik, ekonomik değerlendirme toplantıları, iş geliştirme faaliyetleri ve özellikle girişimcilik konularında çalışmalarımıza devam ediyoruz. İş dünyasını yakından ilgilendiren konularda seminerler ve farkındalık etkinliklerimizi sürdürüyoruz.

EGİAD Yarın Dergisi'nin içerik ve yayına hazırlık aşamalarında özverili bir çalışma sergileyen Yayın Kurulumuza, Tükelmat Ekibi'ne, yazılarıyla dergimize değer katan konuk yazarlarımıza ve emeği geçen herkese içtenlikle teşekkür ederim.

Sevgi ve Saygılarımla,

Alp Avni YELKENBİÇER
EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı



Revnak parlaklık,
göz alıcılık demektir.
Çünkü Zeytinyağı
parlaktır.





Değerli EGİAD Yarın Dergisi Okurları,

Yeni sayımızla yeniden sizlerle buluşmanın heyecanını yaşıyoruz. EGİAD Yarın'ın 77. sayısında, yine dolu bir içerikle karşınızdayız. Bu sayımızda da hem iş dünyasının güncel dinamiklerine hem de toplumsal konulara dair bir arşiv oluşturmaya çalıştık.

EGİAD olarak, gençlerin topluma ve iş dünyasına kazandırılması noktasında nüfusun tüm kesimlerinin büyük bir sorumluluk taşıdığına inanıyoruz. Bu bağlamda, derneğimizce Ne Eğitimde Ne İstihdamda olan (NEET) gençler üzerine hazırlanmakta olan rapor ışığında çözüm önerilerinin de derlendiği konuyu bu sayımızda ele aldık. Ülkemizde beşerî sermayesinin artırılması ve rekabet gücü oluşturulmasının önünde ciddi bir engel olan, aynı

zamanda toplumsal huzursuzluk nedenleri arasında sayılan NEET genci konusunda çözüm önerilerini derlediğimiz rapor hazırlığı ve konunun ilgilileri ile yaptığımız söyleşiler bu sayımızın kapak konusunu oluşturuyor. Yarın Dergisi Yayın Kurulu olarak, genç iş insanlarının temel vicdani görevinin öncelikle NEET gençlerinin iş hayatına kazandırılması olduğunu, bu hedefin gerçekleştirilmesinin hem ekonomik hem sosyal, birçok alanda ülke refahına olumlu katkılar sağlayacağına inandığımızı belirtiyoruz.

Bu sayımızda, İzmir Penceresi bölümünde İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Cemil Tugay ile yaptığımız kapsamlı söyleşiye, sektör bölümünde de bölgemizin önemli yatırımlarından olan marinalara ve deniz turizmine yer verdik.

EGİAD'ın geleneksel etkinliklerinden olan Türkiye İş Bankası Genel

Müdürü Hakan Aran'ın katılımıyla düzenlenen 81. EGİAD Ege Toplantısı yine bu sayımız içeriğinde ilginize sunulmaktadır.

Bu sayımızda ayrıca, İş Geliştirme Komisyonumuzun, bizlerle buluşturmaya hazırlandığı ve sektörlerdeki önemli gelişmeleri ele alacağı podcast çalışmasına da yer verdik. Bu değerli içeriklerin, iş dünyasındaki yenilikleri takip etmek konusunda hepimize yol gösterici olacağını düşünüyoruz.

EGİAD Yarın Dergisi olarak, bu sayımızın içeriğinin de kent ekonomisi ve sosyal hayatı bakımından önemli bir arşiv niteliği taşıyacağına, okuyucuya ilham verecek kapsamda olduğuna inanıyor, herkese keyifli okumalar diliyoruz.

Saygılarımızla,

EGİAD Yarın Yayın Kurulu

Küresel bir sorun olarak toplum ve ekonomiler üzerinde geniş kapsamlı etkilere sahip olan Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan (NEET) Gençler, ülkemiz için de her geçen gün büyüyen bir problem haline geliyor

“Ev Genci”

Sorununa Birlikte Çözüm Arayışı



NEET gençler, küresel bir sorun olarak toplum ve ekonomiler üzerinde geniş kapsamlı etkiler oluşturuyor. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 2024 yılı verilerine göre, küresel düzeyde 15-24 yaş grubundaki NEET genç oranı 2023 itibarıyla %21,7'ye ulaşıyor.



Eğitim almamış, eğitimlerini tamamlamamış veya istihdamda olmayan ya da iş aramayan bireyler, NEET Gençler olarak tanımlanıyor. Bu gençlerin yaşadığı zorluklar, sadece bireyleri değil, aynı zamanda toplumu ve ekonomiyi de etkiliyor. Son dönemde ülkemiz kamuoyunda “Ev Genci” kavramı ile de ifade edilen NEET Gençlerin istihdama geçiş sürecinde karşılaştıkları zorluklar ve işgücü piyasası dışı kalmalarına sonuçlanan hikayeler, daha fazla müdahale ve destek gerektiriyor. Bu gereksinimden yola çıkan EGİAD, İzmir'deki ne eğitimde ne de istihdamda olan (NEET) gençlerin işgücü piyasasına katılımını teşvik etmek amacıyla politika tedbirlerinin tasarlanması ve uygulanmasına odaklanıyor.

** Bu bölüm EGİAD tarafından hazırlıkları devam eden NEET Gençler İzmir Araştırma Raporu'ndan derlenmiştir.*



NEET KAVRAMI

COVID-19 salgını ile oldukça artan NEET kavramının temel unsurları, literatürde aşağıdaki başlıklar ile açıklanıyor:

- **Eğitimde olmayan (Not in Education):** Bu kategoriye giren gençler, herhangi bir eğitim programına kayıtlı değildirler. Okulu erken terk etme ve eğitimden ayrılma durumunu tanımlamaktadır. Eğitimde olmama durumu, ilköğretimden liseye, mesleki eğitime veya yükseköğretime kadar farklı eğitim seviyelerini kapsamaktadır.
- **İstihdamda olmayan (Not in Employment):** Bu kategorideki gençler, herhangi bir işte çalışmamakta ve düzenli bir gelir elde etmemektedir. İstihdam dışında olma durumu, işsizlik, iş aramama (işgücüne dahil olmama) veya istihdam edilebilir olmama gibi nedenlerden kaynaklanabilmektedir.
- **Yetiştirmede Olmayan (Not in Training):** Bu kategoriye giren gençler, herhangi bir mesleki veya teknik eğitim programına katılmamakta; mesleki beceri geliştirme veya işe yönelik/işbaşında eğitim almamaktadır. Bu durum, gençlerin mesleki veya teknik alanlarda yeterli yetkinlik kazanmaması veya işe yönelik becerilerini geliştirmemesi anlamına gelmektedir.

Uluslararası literatürde Ne Eğitimde Ne İstihdamda Ne de Yetiştirmede olan (Not in Education, Employment, or Training) gençleri ifade eden NEET kavramı, ülkemizde genellikle Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan şeklinde kullanılıyor. Toplum içinde ise bu kavram "Ev Genci" olarak yaygınlaşmış durumda. Gerek küresel gerekse ulusal düzeyde genç işsizliği ve NEET gençlerin oranları yüksek düzeyde seyrediyor. NEET gençlerin durumu nedeniyle ortaya çıkan sosyoekonomik sonuçlar, söz konusu gençleri istihdama, eğitime veya öğretime (geri) kazandırmaya yönelik politikalar geliştirme ve uygulama konusunda acil bir gündeme ihtiyaç olduğunu ortaya koyuyor.

NEET gençlerin yaş grubu tanımlaması çeşitli sınıflandırmalarda değişmekle birlikte, genelde 15-29 yaş grubuna odaklanılıyor. Söz konusu yaş grubu, gençlerin eğitimden işgücüne geçiş dönemini kapsıyor ve gençlerin işgücüne katılma sürecindeki zorlukları ele almaya olanak tanıyor. Ayrıca NEET gençlerin heterojen yapılarını ve karakteristik farklılıklarını göz önünde bulundurmak için de bu yaş grubuna odaklanılması tercih ediliyor.

NEET gençler, küresel bir sorun olarak toplum ve ekonomiler üzerinde geniş kapsamlı etkiler oluşturuyor. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 2024 yılı verilerine göre, küresel düzeyde 15-24 yaş grubundaki NEET genç oranı 2023 itibarıyla %21,7'ye ulaşıyor. NEET statüsü, gençlerin işgücü piyasasına erişimlerini sınırlayan çeşitli sorunlara işaret ediyor.

"Uluslararası literatürde Ne Eğitimde Ne İstihdamda Ne de Yetiştirmede olan (Not in Education, Employment, or Training) gençleri ifade eden NEET kavramı, ülkemizde

genellikle Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan şeklinde kullanılıyor. Toplum içinde ise bu kavram "Ev Genci" olarak yaygınlaşmış durumda."

NEET OLMA DURUMU FARKLI FAKTÖRLERİN SONUCU

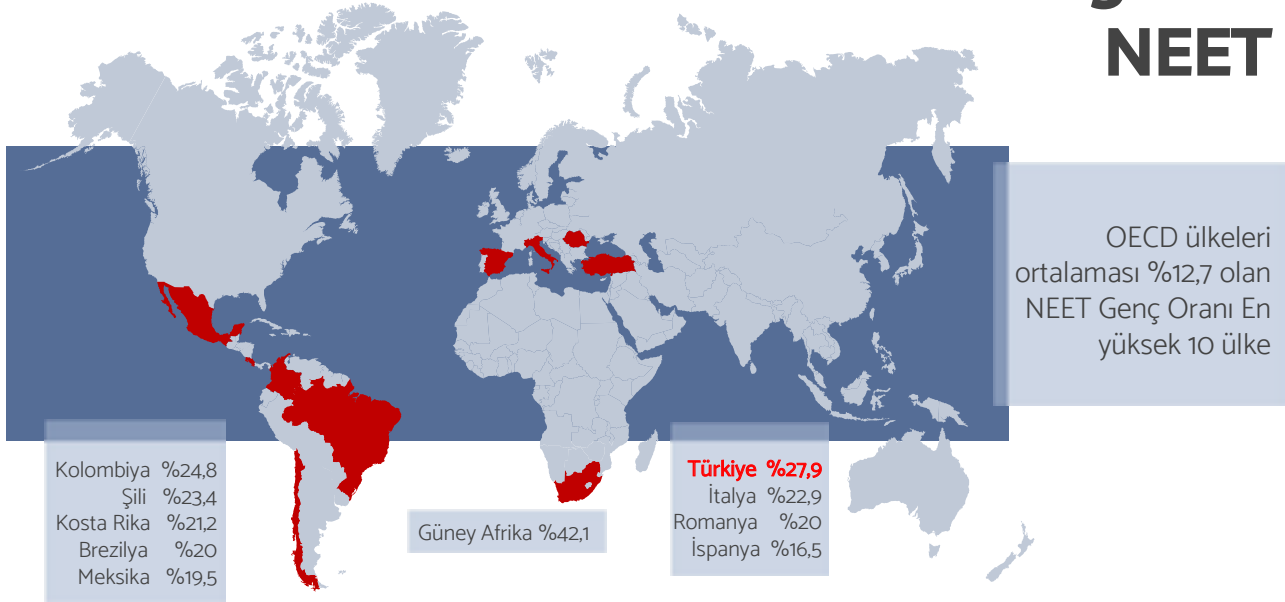
NEET olma hali, genellikle birçok faktörün etkileşimi sonucu ortaya çıkıyor. Bu bakımdan, NEET olma durumu bireysel, ailesel ve çevresel faktörler, eğitime erişim sorunları veya eğitim-istihdam uyumsuzluğu gibi çeşitli nedenlerden kaynaklanabiliyor.

Yaş, cinsiyet, sağlık durumu ve psikolojik faktörler gibi bireysel unsurlar, NEET olma riskini etkiliyor. Bununla birlikte, düşük sosyoekonomik düzey, aile içi gelir ve ebeveynlerin eğitim düzeyi gibi faktörler de genellikle NEET olma riskini artırıyor. Ayrıca, bakım sorumlulukları ve aile yapısı da NEET olma durumu üzerinde etki yaratıyor. Özellikle kadınlar arasında bakım sorumluluğu daha yaygın olduğundan, bu durum NEET olma riskini artırabiliyor.

"NEET olma hali, genellikle birçok faktörün etkileşimi sonucu ortaya çıkıyor. Özellikle kadınlar arasında bakım sorumluluğu daha yaygın olduğundan, bu durum NEET olma riskini artırabiliyor."

Eğitime erişimdeki engeller, gençlerin NEET olma durumunu doğrudan etkiliyor. Erken okul terkleri ve düşük akademik başarı bu engellere örnek teşkil ediyor. Eğitim sistemi içindeki eşitsizlikler ve öğrenci-öğretmen ilişkileri de bu bakımdan önemli unsurları oluşturuyor. Eğitim-istihdam ilişkisindeki uyumsuzluk NEET olma durumu açısından bir diğer önemli faktör. Bu bağlamda, gençlerin işgücü piyasasına girişlerinde yaşadıkları zorluklar ve uyumsuz eşleşmeler, NEET olma riskini artırıyor. Ayrıca, uzun süre işsizlik deneyimi gençlerin gelecekteki istihdam olanaklarını olumsuz etkiliyor ve NEET olma durumunu kalıcı hale getirebiliyor.

Dünya'da NEET



“NEET gençler açısından en çok risk taşıyan ülkeler arasında Güney Afrika'dan sonra sırasıyla Türkiye, Kolombiya, Şili, İtalya, Kosta Rika, Romanya, Brezilya ve Meksika gibi ülkeler bulunuyor.”

NEET GENÇLER DÜNYA'NIN SORUNU

15-29 yaş grubundaki NEET'lere ilişkin olarak Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Teşkilatı (OECD) tarafından yayınlanan veriler incelendiğinde, en yüksek NEET oranının Güney Afrika'da (%42,1), en düşük oranın ise Hollanda'da (%4,5) olduğu görülüyor. NEET gençler açısından en çok risk taşıyan ülkeler arasında Güney Afrika'dan sonra sırasıyla Türkiye, Kolombiya, Şili, İtalya, Kosta Rika, Romanya, Brezilya ve Meksika gibi ülkeler bulunuyor. Bu ülkelerde NEET oranları genellikle %20'nin üzerinde seyrediyor. Söz konusu ülkelerde NEET oranlarının yüksek olması, gençlerin eğitim veya istihdamla ilişkili zorluklarla karşılaştığını gösteriyor. Buna karşılık, NEET oranlarının düşük olduğu ülkeler arasında Hollanda'dan sonra sırasıyla Norveç, Lüksemburg, İsveç, İzlanda, İrlanda, Almanya, Belçika ve Avustralya bulunuyor. Bu ülkelerde NEET oranları genellikle %10'un altında



bulunuyor. NEET gençler için %12,7 olan OECD ortalaması genç kadınlarda %14,7 ve genç erkeklerde %11,1 düzeyine ulaşıyor.

NEET ETKİSİ

NEET gençler, bir ülke, bir toplum ve iş dünyası için önemli bir sorun oluşturuyor. Bunun gerekçeleri aşağıdaki başlıklar altında toplanıyor.

- NEET gençlerin istihdam dışında kalması, ekonomik büyümeyi olumsuz etkiliyor. NEET gençler, ülkenin üretken işgücü potansiyelini kullanamadıkları için ekonomik kalkınmaya katkı sağlayamamakta. Bunun sonucunda ekonomide verimlilik azalmakta ve sosyal yardımlara olan bağımlılık artmakta.
- NEET gençlerin toplumdaki dışlanması, sosyal içermeyi zorlaştırmakta ve toplumsal eşitsizlikleri artırmakta. NEET gençlerin işgücüne katılmaması

“Türkiye, 15-29 yaş grubu için %27,9 seviyesindeki NEET oranıyla hem OECD ortalamasının önemli ölçüde üzerinde, hem de genel olarak yüksek NEET oranına sahip olan ülkelerden biri.”

veya eğitim almaması, toplumun bir parçası olmalarını ve potansiyellerini gerçekleştirmelerini engelliyor.

- NEET gençlerin işsizlik ve eğitimsizlik gibi sorunlarla karşı karşıya olmaları, sosyal istikrarsızlığı artırmakta ve toplumsal huzursuzluğa yol açmakta. Bu durum, gençlerin radikalizme veya suça eğilimli olmalarına neden olarak toplum ve ülkenin güvenliği açısından bir risk oluşturuyor.
- Gençler, bir ülkenin en önemli insan kaynağı potansiyelini temsil etmekte. NEET gençlerin eğitim almadan veya istihdam edilmeden geçirdikleri zaman, yeteneklerini geliştirememesi ve ülkenin rekabet gücü için önemli bir kaynak olan beşeri sermayenin oluşturulmasına katkıda bulunamamaları sonucunu doğuruyor.

TÜRKİYE'DE NEET

Türkiye’de gençler, işgücü piyasasında önemli bir kırılma grubu olarak öne çıkıyor. İşsizlik riski yüksek olan gençler, insana yakışır işlere erişimde zorluklar yaşıyor. Gençlerin işgücü piyasasındaki temel sorunları arasında aşağıdaki başlıklar yer alıyor.

- İşsizliğin yanı sıra eğitim sisteminin işveren ihtiyaçlarını karşılamaması,
- Ekonomik durgunluklar ve talep yetersizlikleri,
- Cinsiyetler arası farklılıklar,
- Eğitim veya istihdam dışında kalan gençlerin oranının yüksek olması,
- Okuldan işe geçiş sürecinde yaşanan zorluklar,
- Nitelik ve beceri uyumsuzlukları,
- İşgücü piyasasının nitelikli işgücü için yeterince iş yaratamaması genç işgücü açısından iş tecrübesi eksikliği

EKONOMİK BÜYÜMEYE OLUMSUZ ETKİ

- NEET gençlerin istihdam dışında kalması
- Ülkenin üretken işgücü potansiyelinin kullanılmaması ve ekonomik kalkınmaya katkı sağlanamaması
- Ekonomide verimliliğin azalması ve sosyal yardımlara olan bağımlılığın artması.

SOSYAL İÇERMENİN ZORLAŞMASI

- NEET gençlerin işgücüne katılmaması veya eğitim almaması
- Toplumun bir parçası olamamaları ve potansiyellerini gerçekleştirememeleri
- NEET gençlerin toplumdan dışlanması

NEET ETKİSİ

TOPLUMSAL HUZURSUZLUK ARTIŞI

- NEET gençlerin işsizlik ve eğitimsizlik gibi sorunlar yaşamaları
- Radikalizme veya suça eğilim
- Sosyal istikrarsızlık



REKABET GÜCÜ KAYBI

- Eğitim almayan veya istihdam edilmeyen NEET gençlerde 21. Yüzyıl yeteneklerini geliştirememesi
- Beşeri sermayenin oluşturulamaması
- Rekabet gücü oluşturamama

NEET OLMA HALİ İÇİN BELİRLEYİCİ FAKTÖRLER

Türkiye’de gençlerin NEET olma haline odaklanan araştırmalar, NEET olmanın belirleyici faktörleri olarak aşağıdaki konuları vurguluyor.

Yaş: Türkiye’de NEET gençlerin yaş gruplarına göre dağılımı üzerine yapılan çalışmalar incelendiğinde, yaş ilerledikçe NEET olma riskinin arttığı ve 20-24 yaş aralığındaki gençlerin 15-19 yaş arasındakilerle karşılaştırıldığında NEET olma olasılıklarının daha yüksek olduğu görülüyor.

Cinsiyet: Türkiye’de NEET olma durumunda cinsiyetin rolünün belirlenmesi üzerine yapılan çalışmalar, kadınların NEET oranlarının erkeklere göre daha yüksek olduğunu gösteriyor. Araştırmalarda cinsiyetin NEET olmayı etkileyen ana faktör olduğunu vurgulanırken, genç kadınların Türkiye’de NEET nüfus içinde yüksek orana sahip olduğu ve NEET statüsüne geçme olasılıklarının erkeklere kıyasla üç kat daha fazla olduğu belirtiliyor. Bununla birlikte, eğitim seviyesi, medeni durum ve sağlık durumu gibi faktörlerin de kadınların NEET olma riskini artırdığı gözlemlenirken, evli ve 0-2 yaş grubunda çocuk sahibi olmanın genç kadınların aynı koşullardaki erkeklere göre NEET olma olasılıklarını 10 kat daha fazla artırdığı belirleniyor.

Eğitim Düzeyi: Türkiye’de eğitim düzeyinin NEET olma durumunun temel belirleyicilerinden biri olduğunu gösteren çalışmalarda herhangi bir eğitim kurumunda eğitimlerini tamamlamayanların NEET olma olasılığının daha yüksek olduğu, eğitimin her iki cinsiyette, özellikle kadınlarda, NEET olma olasılığını azalttığı vurgulanıyor.

Bölgesel Faktörler: Türkiye’de yerel işgücü piyasası koşullarının gençlerin NEET olma durumunu etkileyen faktörlerden biri olduğunu ortaya koyan çalışmalar, İstanbul, Ankara, İzmir gibi büyükşehirler ile Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerindeki illerde NEET oranlarının diğer şehirlere kıyasla daha yüksek olduğu gözlemleniyor.

Türkiye’de yerel işgücü piyasası koşullarının gençlerin NEET olma durumunu etkileyen faktörlerden biri olduğunu ortaya koyan çalışmalar, İstanbul, Ankara, İzmir gibi büyükşehirler ile Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerindeki illerde NEET oranlarının diğer şehirlere kıyasla daha yüksek olduğu gözlemleniyor.

İş Tecrübesi: Türkiye’de NEET gençler üzerine yapılan çalışmalarda ele alınan bir diğer konu da gençlerin iş tecrübesi. Bu çalışmalarda, NEET gençlerin üçte birinden fazlasının daha önce bir iş tecrübesi olduğunu ve uzun çalışma saatleri, düşük ücretler ve ailevi nedenler gibi sebeplerle işten ayrıldıklarını ortaya koyuyor.

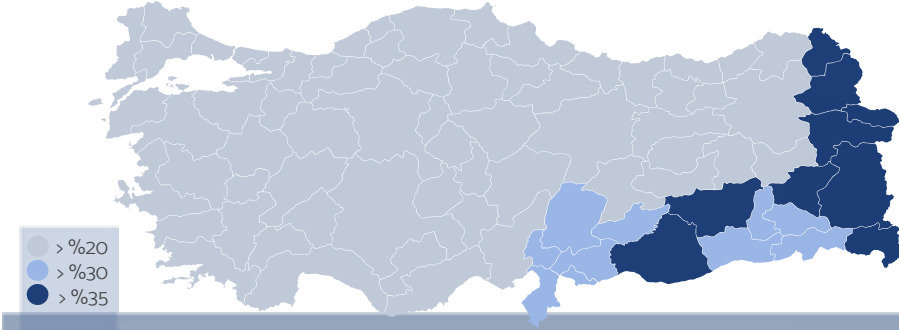
Makroekonomik Koşullar: Makroekonomik göstergelerle NEET oranı arasında nedensel ilişkiye odaklanan çalışmalar, gayri safi yurt içi hasıladaki her %1’lik artışın NEET oranında %0,77’lik bir düşüşe yol açtığını saptamış durumda.

COVID-19 Salgını: COVID-19 salgınının işgücü piyasalarını derinden etkilemesi nedeniyle söz konusu etkiler gerçekleştirilen araştırmalar için önemli bir gündem maddesi oluşturuyor. Bu anlamda, salgının NEET gençler üzerindeki etkilerine odaklanan araştırmalardan elde edilen sonuçlar, gençlerin salgından en çok etkilenen toplumsal kesimler arasında olduğunu, salgın nedeniyle gençlerin gerek eğitim alanında gerekse işgücü piyasasında yeni eşitsizliklerle karşı karşıya kaldığını ve gençlerin okuldan işe geçiş sürecinde yaşanan olumsuzlukları ortaya koyuyor.



Türkiye, 15-29 yaş grubu için %27,9 seviyesindeki NEET oranıyla hem OECD ortalamasının önemli ölçüde üzerinde, hem de genel olarak yüksek NEET oranına sahip olan ülkelerden biri. Ayrıca, Türkiye’de kadın NEET oranı (%39) erkek NEET oranından (%17,4) oldukça yüksek. Bu durum da kadınların erkeklere göre NEET olma olasılığının daha yüksek olduğunu gösteriyor.

Türkiye'de NEET



KADINLAR NEET GENÇLER İÇİNDE ORANTISIZ ŞEKİLDE DAHA FAZLA

Türkiye'de her on NEET gençten yedisi kadınlardan oluşuyor. Buna karşılık, NEET gençler içinde erkeklerin oranı kadın oranının yarısından daha az. Bu veriler, kadınların NEET gençler içinde orantısız şekilde daha fazla temsil edildiğini gösteriyor. Toplumsal cinsiyet eşitliği açısından, kadınların eğitim ve istihdam fırsatlarına erişimi ile kadınların istihdamda eşit şartlarda yer almasını sağlamak için politika ve programların geliştirilmesinin büyük önem taşıdığı görülüyor. Ayrıca, bakım sorumlulukları gibi faktörlerin, NEET gençler arasındaki cinsiyet dağılımını etkileyen önemli bir faktör olduğunun göz önünde bulundurulması gerekiyor.

Türkiye'de NEET gençler ile ilgili yapılan çeşitli çalışmalar incelendiğinde, NEET statüsünde yer alan gençlerin heterojen bir yapıya sahip olduğu görülüyor.

EGİAD tarafından hazırlıkları devam eden "NEET Gençler İzmir Araştırma Raporu" başlıklı çalışmada, araştırma sonucu elde edilen bulgular, iyi uygulama örnekleri ve İzmir'e özgü koşullar değerlendirilerek sorunun çözümüne katkı sunabilecek öneriler geliştirilmesi hedefleniyor.

Türkiye'de gençlerin NEET olma haline odaklanan araştırmalar, NEET olmanın belirleyici faktörleri olarak yaş, cinsiyet, eğitim düzeyi, bölgesel faktörler, iş deneyimi, makroekonomik koşullar ve COVID-19 salgını konularını vurguluyor.

Türkiye'de NEET oranları İBBS (İstatistik Bölge Birimleri Sınıflandırması) 2. Düzeyde bölgesel olarak incelendiğinde, tüm bölgelerde NEET oranlarının yüzde 20'lerin üzerinde olduğu görülüyor. Doğu, Güney Doğu ve Deprem Bölgeleri'nde ise bu oranlar %30-35'lerin üstüne çıkıyor.

İZMİR'DE NEET

İzmir için 15-29 yaş grubundaki gençlerde %23,8 olan NEET genç oranı, genç kadınlarda %32,9 ve genç erkeklerde %15,7 düzeyinde seyrediyor. İzmir'deki NEET gençlerin oranı Türkiye geneline göre daha iyi durumda olmakla birlikte, OECD ortalamasının oldukça üzerinde

yer alıyor. Ayrıca bu sorunun çözümü için her bölgenin kendi koşullarına özgü yöntemler geliştirmesi gerekliliği, İzmir'de bu konuda adımların hızlı bir şekilde atılmasını önemli bir ihtiyaç haline getiriyor.

"İzmir'deki NEET gençlerin oranı Türkiye geneline göre daha iyi durumda olmakla birlikte, OECD ortalamasının oldukça üzerinde yer alıyor. Ayrıca bu sorunun çözümü için her bölgenin kendi koşullarına özgü yöntemler geliştirmesi gerekliliği, İzmir'de bu konuda adımların hızlı bir şekilde atılmasını önemli bir ihtiyaç haline getiriyor."

Bu ihtiyaçtan yola çıkan EĞİAD, 2023 yılının sonlarından itibaren çalışmalarında bu konuyu önceliklendirmeye başladı. EĞİAD tarafından hazırlıkları devam eden **"NEET Gençler İzmir Araştırma Raporu"** başlıklı çalışmada, araştırma sonucu elde edilen bulgular, iyi uygulama örnekleri ve İzmir'e özgü koşullar değerlendirilerek sorunun çözümüne katkı sunabilecek öneriler geliştirilmesi hedefleniyor.

İzmir'de gerçekleştirilen NEET gençlerin sosyoekonomik hayata katılımlarını teşvik edebilecek politika önerileri geliştirme sürecinin bir metodolojiye dönüşerek, sorunun çözümüne ulusal düzeyde de katkı sağlanması, çalışmanın diğer bir hedefi.

NEET Gençler İzmir Araştırma Raporu'nda İzmir için aşağıdaki beş başlıkta politikalar geliştirilmesi hedefleniyor.

1. Eğitim ve İstihdam Arasındaki Geçiş Sürecini Kolaylaştırmak Üzere Bütüncül Hizmetlerin Sürdürülebilir Olarak Sağlanması
2. NEET Gençlere İş Dünyasının Beklentilerine Uygun Yetkinliklerin Kazandırılması
3. Genç İşsizliğiyle Mücadelede Bir Alternatif Olarak Girişimciliğin Desteklenmesi
4. İlgili Paydaşlar Arasında İletişim Ağlarının ve Koordinasyonun Güçlendirilmesi
5. İş Dünyasında Gençlerin İhtiyaçlarına Odaklanması ve Yeni Yaklaşımlar Geliştirilmesi ■

"NEET gençlerin ekonomiye katılımlarını arttırmalıyız"

EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, NEET gençler sorunun EĞİAD için temel çalışma alanlarından birisi haline geldiğini belirtirken, sözlerine şöyle devam ediyor.

"Kamuoyunda 'Ev Genci' olarak da ifade edilen NEET gençlerin ekonomiye katılımlarının artırılması ve sosyal içermelerinin sağlanması, hem bireylerin hem de toplumun genel refahı açısından kritik öneme sahip.

İzmir'de NEET gençlere ilişkin risk faktörlerini ortaya koymak ve yerel şartları da dikkate alarak bu gençlerin sosyoekonomik hayata katılımlarını teşvik edecek politika önerileri geliştirmek üzere bir rapor hazırlıyoruz.

'NEET Gençler İzmir Araştırma Raporu' başlıklı bu çalışmamız ile NEET gençlerin sosyoekonomik hayata katılımlarının artırılması konusunda İzmir'de neler yapılabileceğini geniş bir katılımı tartışmaya açmış olduk. Gerçekleştirdiğimiz saha araştırması kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarının, iş dünyasının, çeşitli sektörlerden işverenlerin ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinin katılımlarıyla odak grup görüşmeleri düzenledik. Bu görüşmeler, NEET gençlerin karşılaştığı sorunları anlamak ve çözüm önerileri geliştirmek açısından önemli bir adım oldu. Odak grup görüşmelerinde gençlerin yaşadığı zorlukları derinlemesine anlama fırsatı bulduk ve bu bilgiler ışığında etkili çözümler üretme yolunda ilerliyoruz.

Kentimiz İzmir Derneği ve Doç. Dr. Işıl KURNAZ işbirliğinde hazırladığımız bu raporumuzu 2024 yılının son çeyreğinde kamuoyuna açıklayacağız. Raporumuzun sonuçlarını ve çözüm önerilerini yerel ve ulusal tüm paydaşlarımızla paylaşacağız.

EGİAD olarak, gençlerin geleceğine yapılan yatırımın önemini vurgulamak ve toplumda sosyal adaletin ve eşit fırsatların sağlanmasına katkıda bulunmak için çalışmalarımıza devam edeceğiz. Dolayısıyla, bu çalışmanın bir başlangıç olduğunu belirtmek isteriz. Kamunun, özel sektörün ve sivil toplum kuruluşlarının destek ve işbirliği ile daha da güçlenerek, gençlerin potansiyellerini gerçekleştirmelerine yardımcı olacak projeler ve programlar geliştirme yönündeki çabalarımızı sürdürmeyi hedefliyoruz. Geleceğe dair umut dolu adımlar atarken, gençlerimizin başarılarına ve mutluluğuna odaklanmayı sürdüreceğiz."

Gençlerimiz İçin Yeni Projeler Üretmeye Her Daim Devam Edeceğiz



“NEE T Gençler Makine Sektörünü Geleceğe Taşıyor” Projesi kapsamında, makine sektörünün en güncel donanımları ile Konak Çınarlı MTAL’de Makine Teknolojileri Laboratuvarı yenilendi. Eğitim alan 35 gencimiz, Odamız üye firmalarında 1 ay boyunca staj yaparak, öğrendikleri teorik bilgileri uygulama şansına eriştiler. Staj sonunda, 24 gencimiz mesleki yeterlilik sınavına girerek, MYK belgesi almaya hak kazandı.



Ne Eğitimde, Ne İstihdamda Olan (NEET) Gençler konusunu uzun zamandır, ülkemizin en önemli sorunlarından biri olarak dile getirdik. Çünkü, ülkemiz maalesef bu anlamda olumsuz bir performans sergiliyor ve bu durum gençlerimizin olduğu kadar ülkemizin de geleceğini tehdit ediyor. Verilere baktığımızda; 15-29 yaş grubundaki ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin oranında Türkiye’nin yüzde 27,9 oranıyla 41 ülke içinde Güney Afrika’dan sonra ikinci sırada yer aldığını görmekteyiz. Bu maalesef oldukça yüksek bir oran... Nitekim, bu oran Hollanda’da yüzde 4,5, Norveç’te yüzde 6,5, Almanya’da yüzde 8,9 gibi düşük seviyelerde seyrederken; OECD ortalamasına baktığımızda, yüzde 12,6 olduğunu gözlemliyoruz.

İşte, gerek ikinci sıraya kadar yükselmemiz, gerekse bu durumun hem gençlerimizin hayatından hem de ülkemizin geleceğinden çalıyor olması, bizi çözüm arayışlarına yönlendirdi. Bu kapsamda da, gençlerimizi eğitime ve iş hayatına kazandıracak projeler üzerinde çalışmaya başladık ve **“İstihdam, Eğitim veya Öğretimde Olmayan Gençler İçin İşgücü Piyasası Destekleme Programı”**na başvuru yaptık. **“Ne Eğitimde Ne İstihdamda olan gençler makine sektörünü geleceğe taşıyor”** başlığıyla yaptığımız başvuru, 2023 yılında Avrupa Birliği tarafından kabul edildi.

Bu projemizde, söz konusu önemli sorunun çözümü için 18-29 yaş aralığındaki ne eğitimde ne de istihdamda olan genç kadın ve erkek nüfusun sosyal entegrasyonunu desteklemeyi ve ayrıca olumlu ekonomik etki ve geçim kaynağı sağlamayı hedefledik. Daha detaylı bilgi verecek olursak, başta İzmir olmak üzere Türk Makine Teknolojileri sektörünün ihtiyaçlarına yönelik hizmetler geliştirerek, gençlerin öncelikle mesleki eğitime, ardından da istihdama katılmalarını artırmayı hedefledik.

12 ay süren projede ilk etapta, 15 tane meslek lisesi öğretmenimizi kapsamlı bir eğitim almaları için Almanya'ya gönderdik. Öğretmenlerimiz Almanya'da uyarlanabilir üretim konsepti, verilerin işlenmesi, yalın üretim, akıllı bakım, enerji verimliliği, uygulamalı eğitim, vb. konularda eğitim aldılar. Ayrıca, yine Almanya'da, Festo, Pils, Mercedes, Porsche gibi dünya markası ve Sanayi 4.0 alanında öncü firmalara ziyaretler gerçekleştirdiler.

Almanya'nın önemli eğitim kurumlarından Carl-Benz-Schule Gaggenau Meslek Lisesi'ni gezip tanıma imkânı buldular. Diğer taraftan, Türkiye'de İŞKUR ve İzmir Büyükşehir Belediyesi Meslek Fabrikası'nın yönlendirmesiyle ne eğitimde ne istihdam olan 75 genç belirlendi. Almanya'da eğitimlerini tamamlayan 15 öğretmenimiz edindikleri bilgileri Türkiye'ye döndüklerinde 75 gencimize aktardılar ve makine teknolojileri alanında eğitim verdiler.

Bu eğitimlerin yanı sıra, gençlerimiz çeşitli konferanslar ve kişisel gelişim eğitimleri aracılığıyla, makina sektörünün önde gelen isimleri ile bir araya getirilerek, motivasyon yönünden de desteklendiler.



Ender YORGANCILAR

*Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO)
Yönetim Kurulu Başkanı*

12 ay süren projede ilk etapta, 15 tane meslek lisesi öğretmenimizi kapsamlı bir eğitim almaları için Almanya'ya gönderdik. Öğretmenlerimiz Almanya'da uyarlanabilir üretim konsepti, verilerin işlenmesi, yalın üretim, akıllı bakım, enerji verimliliği, uygulamalı eğitim, vb. konularda eğitim aldılar.

Yine proje kapsamında, makine sektörünün en güncel donanımları ile Konak Çınarlı MTAL'de Makine Teknolojileri Laboratuvarı yenilendi.

Eğitim alan 35 gencimiz, Odamız üye firmalarında 1 ay boyunca staj yaparak, öğrendikleri teorik bilgileri uygulama şansına eriştiler. Staj sonunda, 24 gencimiz mesleki yeterlilik sınavına girerek, MYK belgesi almaya hak kazandı. Tüm bu çalışmaların sonucunda, başarılı olan gençlerimizden 18 tanesi Odamız üyesi firmalarda kalıcı olarak istihdam edildi. Önümüzdeki aylarda daha fazla gencimizin istihdam edileceğini öngörüyoruz.



Odamızın hayata geçirdiği bu proje ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin, önce kaliteli bir eğitim almaları, ardından da iş hayatına kazandırılmaları yönünde ülkemize çok güzel bir örnek oldu. Ancak bunun yanında, projenin çok daha önemli bir kazanımı var. Bilindiği üzere makine sektörü erkek çalışanların daha fazla olması sebebiyle, ülkemizde genellikle erkek egemen bir sektör konumunda yer alıyor. Ancak, projemiz kapsamında, pek çok kız öğrencimiz eğitim alıp istihdam edildiler. Yani çalışmalarımız, makine sektöründeki erkek egemenliğinin kırılması ve ülkelerdeki gelişmişlik kriterlerinin başında gelen cinsiyet eşitliğinin güçlendirilmesi yönünde de güzel bir adım oldu.

Nitekim, AB Türkiye Delegasyonu tarafından da, **“Kadınlar makine sektörüne öncülük ediyor”** şeklinde örnek gösterildik. Eğitim alan kızlarımızın hayallerinin gerçekleşmesine vesile olmamız ve ülkemizdeki başka kız öğrencilerimize de ilham olmamız, bu süreçte şahsımı ve Odamızı en çok mutlu eden kazanım oldu.

Bu vesileyle, projemizin başarıyla yürütülmesini ve ülkemize örnek olmamızı sağlayan ekip arkadaşlarımıza ve paydaşlarımıza, öğretmenlerimize ve öğrencilerimize teşekkür ediyorum. Biz Ege Bölgesi Sanayi Odası olarak, gençlerimizin ve ülkemizin aydınlık yarınlarına yürümesi için çaba göstermeye, yeni projeler üretmeye her daim devam edeceğiz. ■

GÜZELBAHÇE UĞUR OKULLARI

ÖĞRENCİLERİ
BEKLEYEN FIRSATLAR
"BU KAMPÜSTE"

ÇİFT DİLLİ EĞİTİM
FEN LİSESİ
İYTE
EĞİTİM İŞBİRLİĞİ
YURT DIŞI EĞİTİM
DANIŞMANLIĞI
BAU
KONSERVATUVAR



GÜZELBAHÇE
Kampüsü

“Hem İşte Hem Eğitimde” Programımız ile Topluma Üreten Bireyler Kazandırıyoruz



“Hem İşte Hem Eğitimde (HİHE)” programımızın üç yıllık stratejisinde farkındalık çalışmaları, istihdamı güçlendirme ve mesleki eğitime katılımı destekleme faaliyetlerimiz bulunuyor.



2023 yılında hayata geçirdiğimiz “Hem İşte Hem Eğitimde (HİHE)” programımız ile genç kadınların mesleki alanlarda eğitim görmelerini teşvik ederek, üretimde aktif rol almalarına destek oluyoruz.

Programımızda genç kadınların sosyal becerilerini ve istihdam edilebilirliklerini güçlendirecek mesleki ve teknik eğitim odaklı faaliyetlere yer veriyoruz.

İnci Vakfı olarak 1985 yılından bu yana eğitim yoluyla toplumda üreten birey sayısını artırmak amacıyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. “**Hem İşte Hem Eğitimde**” programımız ile genç kadınların mesleki eğitim yoluyla üretime katılımlarını teşvik ediyoruz.

Vakfımızın liderliğinde ve İnci Holding’in sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında verdiği destek ile 2023 yılında “Hem İşte Hem Eğitimde (HİHE)” programımızın faaliyetlerine başladık.



Öncesinde kamu, özel sektör ve bireysel odak grup görüşmelerimizle ihtiyaç analizlerimizi yaptık. Ardından elde ettiğimiz verilerle üç yıllık faaliyet ve eylem planlarımızı oluşturduk. Sekiz farklı sürdürülebilir kalkınma amacını destekleyen programımızın hedef kitlesini; 15-29 yaş arası ne eğitimde ne istihdamda olan (NEET) genç kadınlar, İzmir ve Manisa bölgesindeki öğrenciler ve kuruluşlar olarak belirledik.

PROGRAMIMIZIN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ İÇİN DESTEKLEYİCİ FAALİYETLER DE YÜRÜTECEĞİZ

Programımızın üç yıllık stratejisinde farkındalık çalışmaları, istihdamı güçlendirme ve mesleki eğitime katılımı destekleme faaliyetlerimiz bulunuyor. Farkındalık çalışmaları kapsamında Manisa ve İzmir Bölgesi'nde belirlenen pilot okullardaki 7. ve 8. Sınıf öğrencilerinin meslek liselerini, sektörü ve verilen eğitimleri daha iyi tanımaları amacıyla atölyeler düzenlemeyi planlıyoruz. İstihdamı güçlendirme faaliyetlerimiz kapsamında mesleki eğitimlerin yanı sıra temel iş becerileri eğitimleri bireylere yönelik gerçekleştirilirken, eşitlikçi kurum kültürü faaliyetleriyle de kurumlara yönelik çalışmalar yapacağız. Ayrıca meslek lisesinde okuyan kız öğrenci sayısını artırmak amacıyla başlattığımız burs programımızda 2023-2024 Eğitim Dönemi'nde 8 kız öğrenci destekledik. 2024-2025 Eğitim Dönemi'nde daha fazla kız öğrenciye burs vermeyi planlıyoruz. Tüm faaliyetlerimiz ile program süresince toplamda 10 bin kişiye erişmeyi hedefliyoruz.



Ece ELBİRLİK ÜRKMEZ

İnci Vakfı Güç Kaynağı

Programımıza istihdama ihtiyaç duyan ve bu alanlarda insan kaynağı geliştirmek isteyen şirketler paydaş olabilirler. Ayrıca burs programımıza dahil olabilirler veya kurslar için gerekli teçhizatların temininde katkı sunabilirler. Programımızın başarısı birlikte mümkün olacak.

PROGRAMIMIZIN BAŞARISI BİRLİKTE MÜMKÜN OLACAK

Üretim alanındaki özel sektör kuruluşları, yerel ve mahalli yönetimler gibi potansiyel partnerlerle görüşmeler yapıyoruz. Programa katılacak ve istihdam sağlayacak özel sektör kuruluşlarının eşitlikçi kurum kültürü konusunda farkındalıklarının artırılması, eşitsizliğe karşı sıfır tolerans ve kadın dostu şirket politikalarının belirlenmesi adına kapasite güçlendirme konularında yol gösterici çalışmalar yapmayı planlıyoruz. Böylece sektör liderlerine de kurumlarının dönüşüm yolculuğu sırasında eşlik edeceğiz. Program sonunda hem istihdam sağlayan hem de politikalarını geliştirenler, sektörlerindeki diğer kuruluşlar arasında fark yaratacaklar.



Programımıza istihdama ihtiyaç duyan ve bu alanlarda insan kaynağı geliştirmek isteyen şirketler paydaş olabilirler. Ayrıca burs programımıza dahil olabilirler veya kurslar için gerekli teçhizatların temininde katkı sunabilirler. Programımızın başarısı birlikte mümkün olacak.

PROGRAMIMIZ İŞ BİRLİKLERİYLE DEVAM EDİYOR

Hem İşte Hem Eğitimde programımız kapsamında 2023 ve 2024 dönemlerinde Sabancı Vakfı, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve İzmir Büyükşehir Belediyesi Meslek Fabrikası iş birliğimiz ile Otomotiv Bakım Onarım Elemanı ve Oksijen Kaynakçılığı mesleki eğitim programı kurslarımızı tamamladık. Kursları başarıyla tamamlayan 50 genç kadının bir kısmı istihdam edilirken, diğer katılımcıların istihdam süreçleri ise devam ediyor. Ayrıca Manisa'da CNC Operatörlüğü veya Kaynakçılık Kursu açılması için de çalışmalarımız hızlı bir şekilde devam ediyor.

İzmir ve Manisa bölgesinde bu ihtiyacı rakamlarla da görebiliyoruz. Günümüzde hep kadınların desteklenmesi ve güçlendirilmesi gerekliliği vurgulanıyor. Biz bu kabullerin değişmesi gerektiğine inanıyoruz. Asıl desteklenmesi ve güçlendirilmesi gerekenin özel sektör olduğunu düşünüyoruz. Kadınların istihdama olduğu kadar, istihdamın da kadınlara ihtiyacı var. Toplumun kalkınması en başta kadınların istihdamda yer almasıyla mümkün olacak. Bunun uzun soluklu bir yolculuk olduğunu biliyoruz. Ancak hep birlikte sahiplenirsek başarıya ulaşabileceğimize inanıyoruz. ■



ÖZİŞİK

Otomotiv

İşinizi takip et!

Özişik Otomotiv olarak, 1954'ten günümüze uzanan uzmanlığımızla; **TSE 12047 belgeli** araç bakım servisimizde periyodik araç bakımından motor tamirine varan birçok ihtiyaç için üst düzey hizmet sunmaya devam ediyor, lastik değişimi ve lastik oteli hizmetlerimizle de size bütünlüklük bir araç servisi deneyimi sunuyoruz.



129/18 Sokak No:5/a Evka 3 Mahallesi
4. Sanayi Sitesi Bornova / İZMİR

TÜRKONFED

“NEET Pro: Veriyle Gelecek”

ile Eğitim veya Öğretimde Olmayan Gençlere İstihdam Sağlıyor



TÜRKONFED olarak, yeni dönemimizde ana odak konularımızdan biri, ikinci yüzyıldaki gençliğimiz için eğitimin ve iş dünyasına katılımın sağlanması olacak. Bu odağın ilk önemli halkası, İstihdam, Eğitim veya Öğretimde Olmayan Gençlere Yönelik İşgücü Piyasası Destek Programımız “**NEET Pro: Veriyle Gelecek**”tir.



20'nci yaşını kutlayan, 31 federasyon ve 365 üye dernek üzerinden sayısı 100 bine yaklaşan şirketin temsilcisi TÜRKONFED olarak, ortak gayemizin gelecek nesillerimizin tüm hayallerini gerçekleştirebilecekleri bir Türkiye hedefine giden yolda adımlarımızı birlikte atmak, bu hedefe giden yoldaki engelleri birlikte aşmak olduğuna inanıyoruz.



Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında, ortak gayemizle, muasır medeniyet seviyesini aşmış Türkiye hayalimizi gerçekleştirme yolculuğunda, ilk yüzyılımdan daha çetin bir mücadele bizleri bekliyor. Zira 3D adını verdiğimiz dijital, toplumsal ve yeşil dönüşümlerin hızı gerçekten de baş döndürüyor. Birçok mesleğin ortadan kaybolduğu ve yeni iş alanlarının doğduğu, aynı zamanda dünyanın iklim krizi ve afetlerle yüzleştiği yeni yüzyılımda sadece sanayinin ve ticaretin değil hayatın da yeniden şekillendiğine tanıklık ediyoruz. Bu nedenle bizlere düşen, çağın ruhunu yakalama esasına dayalı, **“sürekli bir aydınlanma”** devrimi olan Cumhuriyet’i güçlendirmek ve geleceğe taşımaktır.

Cumhuriyet genç olmak, genç kalmak ve gençler için parlak bir gelecek inşa etmektir. Bir Cumhuriyet’in genç kalmasının umudu Ulu Önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ün de belirttiği gibi yine gençliğinde, gençliğine verdiği değerdedir. Gençler sadece bir ulusun geleceği değil, aynı zamanda ilerleme ve yenilik rotasının mevcut itici gücüdür.

Önceki yüzyıldan miras aldığımız sorunlardan biri de ne yazık ki bununla ilgilidir. 2024’e açılan pencereden ülkemize baktığımızda gençlerimizin hem ekonomiye hem de yaşama katılımlarında arzu ettiğimiz seviyede olmadığımızı görüyoruz. **“NEET”** olarak tanımlanan; öğretimde, istihdamda veya eğitimde olmayan genç nüfusu temsil eden kavram ve buna bağlı ölçütler ne yazık ki bu durumu teyit ediyor. Bugün ülkemizin gerek genç işsizlik gerekse de beyin göçünde geldiği nokta, gençliğin enerjisini



Süleyman SÖNMEZ

*Türk İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED)
Yönetim Kurulu Başkanı*

NEET’in kronik bir soruna dönüşmesinin önündeki en büyük engel, en temel basamaktan mesleki basamaklara kadar tasarlamamız gereken çağdaş bir eğitim anlayışıdır. Tüm Türkiye’yi etkileyen eğitim alanında bilime dayalı politikalar uygulanması esas olmalıdır.

dönüştürmesinin önündeki önemli engellerdir.

Son araştırmalar, işsizlik hesaplamalarında kilit bir unsur olan çalışma isteğinin bile toplum genelinde eşit olarak dağılmadığını gösteriyor. Türkiye’de 15-24 yaş arası gençlerin yüzde 32’sine ve genç kadınların yüzde 46’sına ulaşan istihdam, eğitim veya öğretimde olmayanlar toplumun önemli bir bölümünü oluşturuyor. Bu oran AB oranının iki katından fazladır.

Diğer bir yandan iş dünyasının önümüzdeki yıllarda temelden değişmesi bekleniyor. Bunun en somut örneğini yapay zekânın gelişiminde görüyoruz. Henüz birkaç yıl önce yapay zekânın gelişim



potansiyelini değerlendiriyorduk. Bugün ise bu teknoloji eğitimden sağlığa, sanattan spora, üretimden dağıtıma kadar iş yaşamı ve gündelik yaşamın her alanında baş döndürücü değişimler yaratıyor. En önemlisi de **"yeni bir gelecek"** manzarasına bakmamızı sağlıyor. Öyle ki, Uluslararası Para Fonu'nun (IMF) beklentilerine göre yapay zekâ tüm dünyadaki mesleklerin ve iş kollarının yaklaşık yüzde 40'ını doğrudan etkileyecek. Hatta bazı iş kollarını belki de ortadan kaldıracak...

NEET'in kronik bir soruna dönüşmesinin önündeki en büyük engel, en temel basamaktan mesleki basamaklara kadar tasarlamamız gereken çağdaş bir eğitim anlayışıdır. Tüm Türkiye'yi etkileyen eğitim alanında bilime dayalı politikalar uygulanması esas olmalıdır. Çünkü bilim; objektif yaklaşımı, eleştirel düşünceyi, yaratıcılığı, özgünlüğü, soru sormayı teşvik eden, tek evrensel dil olma özelliği taşıyan yegâne araçtır.

Ancak bilim ile analitik düşünebilen, bilgiye ve yeniliklere açık nesiller yetiştirebilir; çocuklar ve gençlerin önüne yeni hedefler, yeni fırsatlar, yeni ufuklar ve yeni umutlar koyabiliriz.

Yaratıcı fikirlerin, girişimci ruh ve yenilikçiliğin ancak eleştirel düşüncenin hayata geçtiği toplumlarda ortaya çıkacağına inanıyoruz. Ve bunun için de ezberci değil, özgürlükçü ve yenilikçi bir eğitim sistemi reformuna ihtiyacımız var. Ancak böyle bir reformu hayata geçirdiğimiz ve gençlerimizi yaşamda özgür bıraktığımız ölçüde onların işgücüne katılımlarını destekleyecek teşviklerin anlam bulması için gerekli temeli atabiliriz. Bu doğrultuda biz de geleceğin rotasını eğitim olarak belirleyerek TÜRKONFED'in orta vadeli proje ve programlarında eğitim farkındalığını artırmayı hedefliyoruz.

TÜRKONFED olarak, yeni dönemimizde ana odak konularımızdan biri bu çerçevede, ikinci yüzyıldaki gençliğimiz için eğitimin ve iş dünyasına katılımın sağlanması olacak. Bu odağın ilk önemli halkası, İstihdam, Eğitim veya Öğretimde Olmayan Gençlere Yönelik İşgücü Piyasası Destek Programımız **"NEET Pro: Veriyle Gelecek"**tir.

Mart ayında başlayan ve bir yıl boyunca sürececek projemizden, ne eğitimde ne de istihdamda olan 80 gencimizin ve gençlerimizin kurduğu 66 startup girişimin faydalanmasını

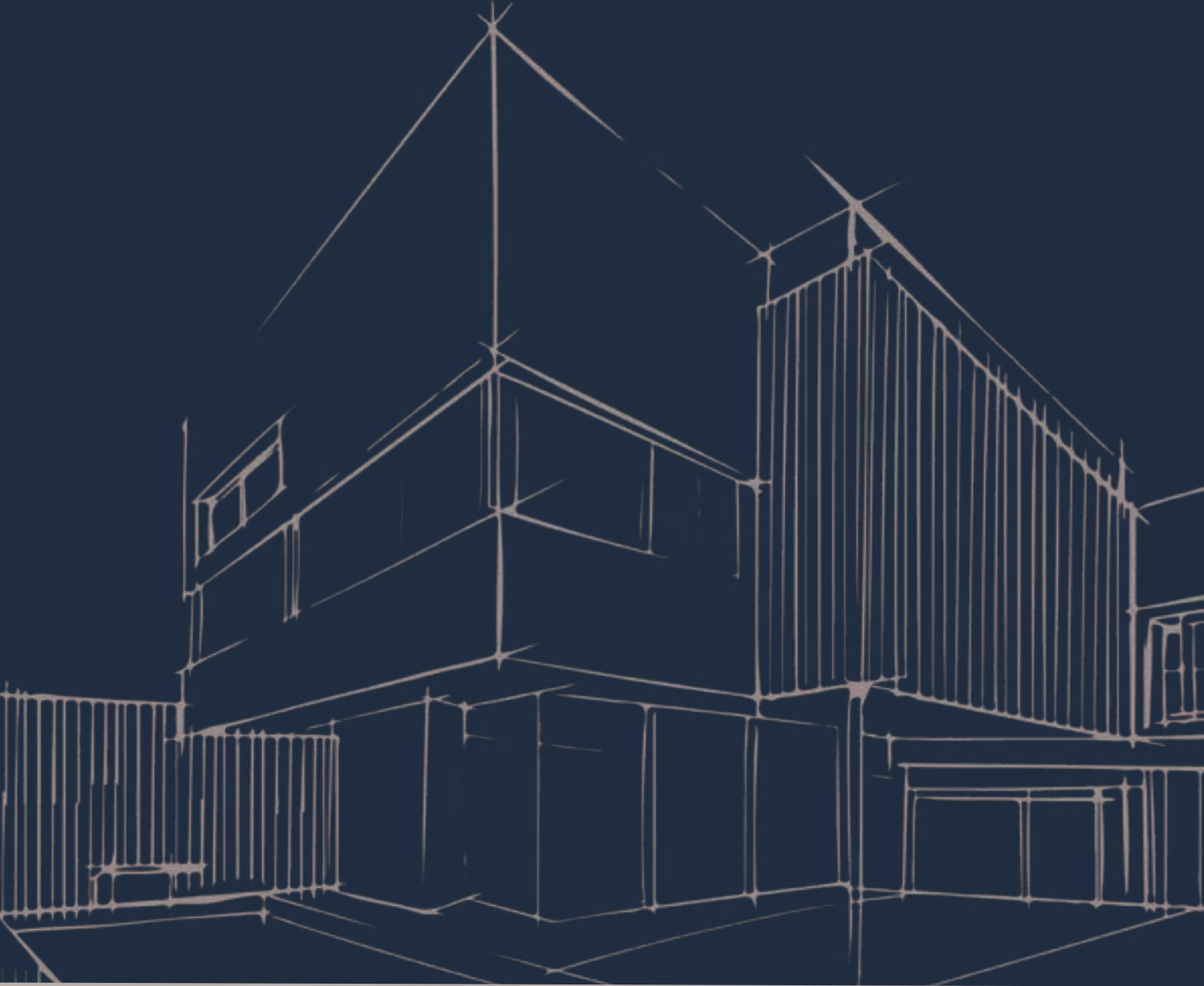
hedefliyoruz. Üçüz dönüşümün dijital boyutunda, veri biliminin açtığı ufukları eğitimler, webinar'lar ve mentörlük faaliyetleri aracılığıyla gençlerimizin keşfetmesini istiyoruz.

- Gençlerin veri biliminde uzmanlaşmalarını sağlamak ve bu alanda istihdam yaratan teknoloji firmaları ile buluşturmak
- Gençlere istihdam edilebilirliklerini kolaylaştırmak ve istihdam sürelerini uzatmak için uzun vadeli istihdam becerileri kazandırmak
- Girişimcilik ışığında gençlere yeni fırsat pencereleri yaratmak
- Ve gençlerin motivasyonlarını ve özgüvenlerini artırmak

Projemizle amaçladığımız önemli çıktılardır.

Ülkemizin parlak bir geleceğe ulaşmasının önünde yer alan üç temel engel, Orta Eğitim Tuzağı, Orta Gelir Tuzağı ve Orta Demokrasi Tuzağıdır. Sivil toplum dünyasının gençlerin kapasitelerini artırmaya odaklı entelektüel ve sosyal yatırımları, bu üç tuzağı bir ulus olarak bertaraf etmemizde en çok katkıyı sağlayan unsurlar olacaktır. ■

Tecrübe ile Dinamizmin Birleşimi



İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay, İzmir'e yönelik Öncelikli Eylem Planı'nı EGİAD'ın sürekli yayını YARIN Dergisi okuyucularına anlattı

Başkan Tugay, gençlerin sesine kulak verdi:

İzmir kent kimliğini gençlerle şekillendirecek



“Urla'daki gastronomi gelişimini çok nitelikli buluyorum. Desteklenmesi gerektiğini biliyorum. Bu konuda elimden geleni yapacağım”



RÖPORTAJ: SEDA GÖK



İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay, şehirdeki herkesin Girişimcilik Network'ünün oluşturulması için ortak hareket etmesi gerektiğini söyledi. Bu hareketin ekosistemin gelişimine yardımcı olacağını ifade eden Tugay, *“Şehirdeki herkesin İzmir için bir Girişimcilik Network'ü oluşturması lazım. O Network'ün içerisinde de kendimizi konumlandırmalıyız. Bu ekosistem mutlaka herkesin gelişmesine yardımcı olur. Ben buna inanıyorum”* dedi.

Gençlerin *“İzmir bizim kendimizi geliştirmemize yardımcı olmuyor”*

eleştirilerini dikkate alan Tugay, bu eleştirileri giderecek yatırımların yapılacağı müjdesini verdi. Tugay, ayrıca turizm özelinde ise üst gelir grubu turisti hedeflediklerini aktardı.

Temiz ve yaşama değer katan bir İzmir Körfezi'ni ortaya çıkaracaklarını da belirten Tugay, doğal ekosistemin içinde sosyal yaşamı zengin bir kent hedefinden bahsetti.

Başkan Tugay ile göreve geldikten sonraki 100 gün, gelecek 5 yıla yönelik hedefleri ile, bu çalışmalarda gençlerin ve STK'ların önemi üzerine konuştuk.



Kent kimliğinde; tarım, turizm ve ticaret başlığını hep konuşuyoruz. Eylem planlarınızda bu başlık özelinde neler yapıyor?

Kentleşme ile ilgili sorunlar var. Bu düzensiz kent yaşamının getirdiği altyapı eksiklikleriyle beraber genel olarak kentimizde istediğimiz düzenli yaşamı göremiyoruz, çevre sorunlarımız oluyor. Genel anlamda biraz daha planlı olan bir modele geçmeliyiz. Mevcut olan kent alanını rehabilite edeceğiz. Bunu çok ustaca yapmamız gerekiyor. Çünkü pek çok yerde insanların mülkiyet hakları oluşmuş. Onlarla ilgili değişiklikler yaptığımızda mağduriyetler oluyor.

Ben hayalimdeki şehri hep şöyle anlatıyorum. İnsanlar da öyle tahayyül etsin isterim. Yaklaşık 4,5 milyon nüfusa sahip bir şehir. Bunun 3 milyonu Körfez'in çevresinde yerleşmiş, metropol alanda yaşıyor. Aslında bizim odağımız; İzmir Körfezi.

İzmir Körfezi'nin temiz olması, Körfez'in mümkün olan en estetik ve fonksiyonel haliyle yaşamamızın içinde olması lazım. Temiz ve yaşamımıza değer katan bir Körfez'in ortaya çıkmasına ihtiyacımız var.

Bunun için su temiz olmalı ama içindeki ekosistem de doğal olmalı. Aynı zamanda kıyı alanları da insanlarımızın denizden maksimum faydalandığı yerler olmalı. Spor alanları, küçük marinalar... Tabii deniz taşımacılığının maksimum çeşitlilikte olduğu bir versiyonu konuşuyoruz.

Olabilirdiğince fazla yeşil dokusu olan, gecesi gündüzü ayrı güzel ve sosyal yaşamı zengin bir şehirden bahsediyoruz. Diğer taraftan da güvenli bir yaşam alanı olan bir şehir hayal ediyorum. Bu şehirde insanlar yaşarken kendini mutlu hissetsin, ihtiyaçları karşılansın. Böyle bir şehir hayal edelim.

Çeperlere doğru gittikçe bir tarafında tarım, bir tarafında



tarizmle bağlantılı yerleşim alanları var. Bunlara özel ihtisas alanı gibi düzenlemeler yapmak lazım. Turistik alanlarda bölgenin doğal yapısını bozmayan bir gelişme, tesisleşme ve bilinçli bir turizm çalışması gerekiyor. Gastronominin İzmir için özel bir fırsat olduğunu düşünüyorum.

Onun dışında da tarım yapılan kırsal alanlarda yaşamın sosyal anlamda güçlendirilmesi yönünde adımlar atılmalı. Tabii tarımsal üretimin korunması gerekiyor. Tarım 4.0 başlığına odaklanılmalı. Genel olarak bütün kentte atıkların çevreyi kirletmeyecek şekilde toplandığı, bertaraf edildiği atık sistemi önemli. Bu başlıklar özelinde altyapı güçlendirilmeli. Su, kirli su ve yağmur suyu alanlarında çalışmalar arttırılmalı.

Biz daha çok, ileri yaş nüfusa hitap eden bir kent konumundayız. Oysa gençleri de yakalamamız lazım.

İzmir olarak son bir yılda 107 bin dışarıya, 132 bin içeriye göç aldık. Gidenlerin hemen hepsi genç, gelenlerin hemen hepsi ileri yaş. Bu, kenti emekli kenti haline getiriyor. 1 milyon 200 bin emekli nüfusumuz var. Bunu daha ortalamaya yakın hale getirmemiz lazım.

Gençlerin İzmir ile ilgili şöyle bir eleştirisi var. "İzmir bizim kendimizi geliştirmemize yardımcı olmuyor" diyorlar. Bu önemli bir eleştiri.

Evet, bunu giderecek yatırımlar yapmamız gerekiyor. Tabii ki öncelik iş ve istihdam alanları yaratmakla ilgili olmalı ama diğer taraftan gençleri girişimcilik konusunda teşvik etmeliyiz. Yine spor, kültür ve sosyal faaliyetler kapsamında seçeneklerin olduğu bir şehir haline getirmeliyiz. "Biz önce kendimize bakmalıyız" diye ısrarla söylüyorum. Bu söylemim bazı insanlar için rahatsız edici olabilir.



Dedim ki, “Biz turizmi ve dışarıdan insanları İzmir’e getirmeyi düşünmeden önce kendi yaşam alanımız olarak İzmir’i nasıl daha iyi hale getirebiliriz. Bu konuda aklımızı yoralım.”

İzmir çok ciddi potansiyeli olan bir şehir. Arkeolojik mirasıyla, kültürel mirasıyla, doğal alanlarıyla; yani kıyıları, denizleri, dağları ve gastronomi gibi bazı özellikleriyle zaten çekim alanı.

Türkiye’nin her yerinden insanlar İzmir’e gelmek, İzmir’i görmek istiyorlar. Çünkü burada güzel bir yaşam var, güzel bir doğa var, güzel bir ortam var.

Ancak bizim düzenli bir kent yaşamı içerisinde daha nitelikli insanların turist olarak gelmesine ihtiyacımız var. Biraz daha üst gelir grubu olan turist hareketi gerekiyor.



Ben hayalimdeki

şehri hep şöyle

anlatıyorum.

İnsanlar da öyle

tahayyül etsin

isterim. Yaklaşık

4,5 milyon nüfusa

sahip bir şehir.

Bunun 3 milyonu

Körfez’in çevresinde

yerleşmiş, metropol

alandayşıyor.

Aslında bizim

odağımız; İzmir

Körfezi.



GİRİŞİMCİLİK İÇİN İHTİYAÇ;

BİNA DEĞİL NETWORK

Gençlerin daha fazla girişimci olabilmesi kapsamında özel ihtisas bölgelerinin oluşturulmasına çalışılıyor. Buradaki öneriniz ne olur?

Özel bölge veya bina değil konu. Network’e ihtiyaç var. Geçtiğimiz günlerde İzmir Ekonomik Koordinasyon Kurulu toplantısında soru sordum, cevabını da tam alamadım. İzmir’de kaç tane girişimci merkezi var? Bunların birbiriyle bağı var mı? Birbirine destekleri var mı? Cevap verebilen olmadı. Herkes kendi başına bir hikaye yazmaya çalışıyor ama bu konuya şehir olarak bakmıyoruz. Şehirdeki herkesin İzmir için bir Girişimcilik Network’ü oluşturması lazım. O Network’ün içerisine de kendimizi konumlandırmalıyız. O ekosistem mutlaka herkesin gelişmesine yardımcı olur. Ben buna inanıyorum.

“Herkes parça parça iş yapıyor” dediniz, bu da sonuçta verimlilik anlamında büyük bir kaybı beraberinde getiriyor. Birlikte hareket için konuya özel takım kaptanına mı ihtiyaç var?

Bu işleri bize tarif edecek bir üst akla ihtiyacımız var. Hayranlıkla dinleyecekleri bir şeyden bahsediyorum. Onun dışında güven lazım. Güvenle ilgili bir sıkıntı var.





İzmir çok ciddi potansiyeli olan bir şehir. Arkeolojik mirasıyla, kültürel mirasıyla, doğal alanlarıyla; yani kıyıları, denizleri, dağları ve gastronomi gibi bazı özellikleriyle zaten çekim alanı. Türkiye'nin her yerinden insanlar İzmir'e gelmek, İzmir'i görmek istiyorlar. Çünkü burada güzel bir yaşam var, güzel bir doğa var, güzel bir ortam var. Ancak bizim düzenli bir kent yaşamı içerisinde daha nitelikli insanların turist olarak gelmesine ihtiyacımız var. Biraz daha üst gelir grubu olan turist hareketi gerekiyor.

İnsanlar, sanki devamlı birbirini yarı yolda bırakacakmış gibi davranıyorlar. Kimse kimseye güvenmiyor.

10 kişi toplanıp *"Bir şey yapalım"* dediğimizde, herkeste anında oluşan duygu; güvensizlik. "Bu iş yürümez, olmaz, bunlarla olmaz" yorumları başlıyor.

Kim yapacak, nasıl yapacak? Bu Türkiye'nin artık bir hastalığı oldu, dünyada da belki böyle, bilmiyorum. Güven sorununun aşılması lazım. Önce kent kimliği üzerinden, sonra yurttaş kimliği, sonra insan olmanın getirdiği sorumluluk duygusuyla kurumların birbiriyle ortak çalışma kültürünün gelişmesi lazım.

Peki "ortak çalışma kültürü" başlığından doğru bakarsak,

sivil toplum kuruluşlarıyla entegrasyonu nasıl sağlamayı hedefliyorsunuz?

Karşıyaka Belediye Başkanı olduğum dönemde bizim bu konuda pilot bir çalışmamız vardı. Karşıyaka'da Sivil Toplum Kuruluşu Yerleşkesi kurduk. Dernekler, vakıflar, sendikalar ve kooperatiflere bu yerleşkede ofis verdik. Toplantı salonu, kafe ve kütüphaneden oluşan ortak kullanım alanlarından yararlanmalarını sağlıyorduk. Bu alanı kullanabilmeleri için şartımız şuydu, "Belediye ve diğer sivil toplum kuruluşlarıyla her ay en az iki ortak çalışma yapacaksınız." Bir süre sonra oradaki STK'lar birbiriyle ortak bir şeyler yapmaya başladılar. Belediye ile ortak zaten bir şeyler yapıyorlardı.

Orada öyle bir kültürel odak oluştu ve birbirini besledi. İnsanların davranışlarını da değiştirdi. Benzer şeyi İzmir genelinde yapmayı düşünmeliyiz. Gerekirse bina yapılır ama ana hedef bina yapmak değil. Teşvik edeceğimiz şey birbiriyle ve kamu kurumlarıyla ortak çalışmalar yapmaları, bir araya gelmeyi öğrenmeleri ve bir arada çalışmayı benimsemeleri yönünde...

Dünya Bankası (DB) başta olmak üzere dış kaynak kullanımında ne konumdayız? Alternatif finansman modellerinden yararlanmak için nasıl yol almayı düşünüyorsunuz? Geçtiğimiz günlerde ilgili birimlerle ikili görüşmeler yaptınız. Bu görüşmeler nasıl geçti?

Ben göreve gelmeden önce, Büyükşehir Belediyesi'nin kurumsal



MURAT ÇAY

LOJİSTİK

*Her mevsimde, Her koşulda,
Sağlıklı bir taşıma için gerekli olan her şey,
sürekli büyüyen ve gelişen kadrosuyla
Murat Çay Lojistik'te*

- 7 gün 24 saat kesintisiz hizmet**
- Komple Taşımacılık**
- Şehir içi mikro taşımacılık**
- Liman Transferleri**
- Firmaya Özel proje taşımacılığı**
- Depolama Hizmetleri**

Egemenlik Mah. 6108 Sk. No:51/45 Işıkkent / İZMİR
Tel: (232) 436 44 35 PBX Fax:436 43 22

www.muratcaylojistik.com.tr





olarak bu konuda yoğun çabası olmuş. Bu çabayı hem takdir ettim hem de benim dönemimde sağlıklı bir şekilde devam etmesi için üzerime düşeni yapmaya çalışıyorum.

Görev değişikliklerinden etkilenmeden, bu sürecin sağlıklı yürümesi için bu uluslararası finans kuruluşlarıyla toplantıların hepsine katılmaya çalışıyorum. Geçtiğimiz günlerde Ankara'da Dünya Bankası Türkiye Direktörü ve ekibiyle görüştük. Türkiye Direktörü henüz İzmir'e gelmemiş, onu İzmir'e de davet ettik.



Bunun dışında halihazırda yürüyen görüşmeler üzerine değerlendirme yaptık.

DÜNYA BANKASI DİREKTÖRÜNÜ İZMİR'E DAVET ETTİK

Bize müjdeli bir haberiniz olur mu?

Büyük miktarlarda altyapı yatırımı kredisini garanti altına aldık. Prensipite onayını aldık. Bu benim dönemimle başlamadı, benden önce başlamıştı. Hatta kendim doğrudan bu olayın içine dahil oldum. Bu konuda çok istekli olduğumuzu görsünler.

İller Bankası ile görüşmeler nasıl geçti?

Onlar da içinde buldukları durumu tarif ettiler. Bu şartlarda hangi alanlarda nasıl destek olabileceklerini anlattılar. Onlarla olan görüşmeden de çok memnun oldum. Hem samimi bir yaklaşım hem de yardımcı olma tavrı vardı.

Bir sığınmacı ve göçmen gerçeğimiz var. Bugün Basmane başta olmak üzere bazı semtlerimiz bu konuda ön plana çıkıyor. Göçmenlerin şehre uyumu ve şehrin kültürüne adaptasyonu konusunda neler yapmayı planlıyorsunuz?

Bu konuda çok net bir tavrım var. Buraya mültecilerin ya da yurt dışından Türk olmayan insanların göçmesi konusunda teşvik edici hiçbir davranış içerisinde olmayacağım. Ben "Gelenlere kötü davranalım" demiyorum. Ama diğer taraftan da İzmir'de ihtiyaçları karşılanıyor, o yüzden buraya akın akın mülteciler gelsin istemem. Böyle bir düşüncem yok. Doğru değil.

Türkiye olarak öncelikle sınırların güvenliğini sağlanması lazım. Bu şekilde devam edemez. Bir taraftan şunu da idrak etmemiz lazım. Belki yıllar önce, uzun yıllar önce Türkiye'ye gelmiş, bir şekilde yerleşmiş, işini kurmuş, bir yerde çalışır pozisyona geçmiş, bazıları oldukça nitelikli insan gücü de var. Bir grup insan bizimle birlikte yaşıyor ve artık bundan sonra da yaşayacak.



Büyük miktarlarda altyapı yatırımı kredisini garanti altına aldık. Prensipite onayını aldık. Bu benim dönemimle başlamadı, benden önce başlamıştı. Hatta kendim doğrudan bu olayın içine dahil oldum. Bu konuda çok istekli olduğumuzu görsünler.



Bu insanlarla ilgili düşmanca bir tutumun içerisinde olmak değil de, onların gerçekten bize sağlayabileceği yararları da fark ederek, onları da düşünerek, hesaplayarak bir adaptasyon yapmamız lazım.

Eğer adaptasyon sorunu yaşayan insanlar varsa ki var, ben mesela çok rahatsızım. Çöplerden atık toplayan epey bir Suriyeli ya da Afgan görüyorum. Çoğunun kimliği yok, kayıtları yok. Kim oldukları, nerede oturdukları bilinmiyor. Bu insanlara yönelik Karşıyaka'da çok çalışma yaptık. Bu insanlar bir taraftan yaşam mücadelesi veriyor, bir taraftan da bizim yaşamımızın tam içindeler. Ben kimsenin çöpten atık toplamasını doğru bulmuyorum. Buna gerek kalmamalı ve bu sorunu bitirmeliyiz. Bunu yaparken de bir şeyleri zorlayarak, insanlara katı davranarak değil de ona ihtiyaç duymayacak hale getirerek yapmamız lazım.

Bunun yolları var mıdır?

Vardır, yok değil. Bu konuda devlet, belediyeler bir şey yapabilir mi? Kesinlikle yapabilir. Bu bir gerçek, bunu başka türlü çözemeyiz. Ancak tekrar söylüyorum; bu yapacağımız şeylerin İzmir'e göçü teşvik edecek çalışmalar olmaması lazım. Orada ince bir çizgi var.

YAPAY ZEKANIN GİRMEYECEĞİ HİÇBİR ALAN OLMAYACAK

Yapay zeka... Bu konuda göreve gelir gelmez Genel Müdürlüğünü kurdunuz. Bu konudaki çalışmalar ne aşamada? Hangi başlıklar öncelikli olacak?

İlk olarak tabii ki ulaşım planlaması. Su dağıtım şebekesi kontrolü, vatandaş şikayetleri, şikayetlerin doğru noktalara erişimi, sorun çözüm takibi gibi başlıklar yapay zeka destekli olarak yürütülürse daha başarılı olur. Yapay zekanın girmeyeceği hiçbir alan yok gibi duruyor.

Bu konu hem dünyada hem bizde adım adım ilerliyor.



Arkadaşlarımız bu konuda ciddi bir çalışma sürdürüyor. Yavaş yavaş veri kaynakları elde etme, o kaynakları kullanarak analiz yapabilen bir program yazma ve geliştirme aşamasına geçiliyor.

Önce şehre dair doğru ve sağlıklı veriye ulaşmak mı esas olacak?

Tabii, veriye ulaştınca ancak bunları yapabilirsiniz. Veri olmadan hiçbir şeysiniz. Çok zeki olabilirsiniz ama elinize veri gelmezse olmaz.

DAHİLERE İHTİYACIMIZ VAR

Öğretmen bir ailenin çocuğusunuz ve okumanın sizin için çok önemli olduğunu seçim dönemlerindeki sunumunuzda ifade etmiştiniz. İkinci yüzyılda eğitim hamlesi özelinde bu

şehre kalıcı bir eser olarak ne bırakmayı hedeflediniz?

En hassas olduğum konu; eğitim hizmetine ulaşmadaki adaletsizlik. Diğer tarafta çok çalışsanız da, kendinizi gece gündüz harap etseniz de, yine de iyi öğretmene, iyi okula, iyi eğitim araçlarına, hayat deneyimine sahip olamadığınız bir yoksunluk içinde kalıyorsunuz. Bu adil değil.

Okumak istemeyeni ben "zorla okutalım" demiyorum. Ama bazı insanlar gerçekten akıllı oluyorlar, çalışkan oluyorlar, okumak istiyorlar, kendilerini geliştirmek istiyorlar. Kariyer yapmak istiyorlar, büyümek istiyorlar.

Bunları kendileri için istiyorlar, ama aynı zamanda onların o hale

gelmesinin topluma çok faydası var. İnsan kaynağı; en değerli kaynak... Akıllı insanlara ihtiyacımız var ve hatta dâhilere ihtiyacımız var.

Bunu son zamanlarda daha çok söylemeye başladım, böyle bir gerçek var. O kadar ağır sorunlarla beraber yaşıyoruz ki, bizim dâhilere ihtiyacımız var. Dahi insanlar her zaman varlıklı kesimlerden çıkmaz. Onların nereden çıkacağını kimse bilemez.

Düşünün ki bugün kenarda köşede itilmiş, dikkatten kaçmış, hatta uğradığı muameleler yüzünden depresif olmuş, pasifize olmuş ama aslında inanılmaz yetenekleri, becerileri, kapasitesi olan çocuklar, gençler ve insanlar var. Onlar buralarda, ama kayıplar ve bunlara

bizim ulaşmamız lazım. Eğer ben bu konuda bir şeyler yapabilirsem çok mutlu olacağım. Bunu çok önemsiyorum.

Bizim şehir programına ihtiyacımız var. Çok büyük, anormal büyük kaynaklar istemeyen, ancak bu çocukları, gençleri erkenden fark etmemizi, onları desteklememizi sağlayan programlar uygulayabiliriz. Bunu düşünmemiz, istememiz ve çaba göstermemiz gerekiyor.

İzmir'in biraz dışarıdan kendisine bir şeyler öğretecek hocaları bulmaya ihtiyacı var. Bu söylediğime kızan olur mu bilmiyorum, ama dünyanın her yeri bence böyle bir ihtiyaç içerisinde. Ama bizim de buna ihtiyacımız olduğunu hepimizin idrak etmesi lazım.

Ben sahip olduğumuz bütün değerlere sahip çıkmaya hazırım. Zaten elimden geldiğince sahip çıkmaya çalışıyorum. Ama daha fazlasına ihtiyacımız varsa bunu da bulup getirmemiz lazım.

İKİ AYRI NOKTADA KALİYORUZ!

Göreve geldikten sonra hemen STK ile odaların meclis toplantılarına katıldınız ve onları dinlediniz. Bu toplantılardan aldığınız öncelikli notlar neler oldu?

İş dünyası ve sivil toplum kuruluşlarımız ile buluşurken; İzmir'in kalkınması, refahının artması başlıklarında konuşalım istiyorum. Çoğu zaman o beklentiyle buluşuyoruz. Onlar bana temel belediyeçilik hizmetleriyle ilgili İzmir'deki eksiklerden de bahsediyorlar, ama asıl meselenin geleceği birlikte hayal etmek olduğunu düşünüyorum.

Göreve geldiğimden beri temel belediyeçilik hizmetleriyle ilgili hızlı bir düzelme olduğuna inanıyorum. İnsanların fark etmesi gerektiğini de düşünüyorum.



Bu kadar kısa sürede bir taraftan da kurumun yeniden yapılandırılmasıyla ve bütçe disiplini ile ilgili çalışıyoruz. Bir kriz dönemi yaşıyoruz, bu krizle baş etmeye çalışıyoruz. Bu kadar kısa sürede çok daha üst bir performans ortaya koyamayız ama iyiye gittiğimiz, her geçen gün daha iyiye gittiğimiz kesin.

Örnek olarak şunu söyleyeceğim. Ben göreve gelmeden önce *"Şehrimizin bütün asansörlerini, yürüyen merdivenlerini, üst geçit, alt geçit, istasyonlar, hepsini takip eden bir ekip kuracağım, hepsini yakından takip edeceğiz"* dedim. Dediğimi yaptım. Her geçen gün daha iyiye gittiğimize eminim. Zaman içerisinde daha da düzeleceğini biliyorum.

ŞEHİR YATIRIM FONU FİKRİNİ ÇOK SEVDİM, KONUNUN TAKİPÇİSİ OLACAĞIM

Peki bu sohbetlerde "Şu proje geldi ve güzel bir başlık, bunun üzerine gideceğim" dediğiniz bir şey yakaladınız mı?

Şehir Yatırım Fonu kurulmasıyla ilgili bir fikir çıktı. Mesela onu önemsiyorum ve bu yapı üzerinden hem İzmir kökenli bazı girişimlere destek verip yatırımcıları çekebileceğimizi, hem de İzmir'deki bazı gelişmeleri destekleyebileceğimizi düşünüyorum.

Onun dışında üniversite sınavlarında ilk bine girenlere burs verebiliriz, otobüsleri ya da toplu



taşımayı ücretsiz yapabiliriz, yurt sağlayabiliriz denildi. Bu fikri çok beğendim mesela, onu devreye almayı düşünüyorum.

Gaziemir'de 310 yıllık bir botanik park varmış. Onun yeniden canlandırılması gibi bir fikir var. Geçtiğimiz günlerde ESBAŞ'ın Genel Kurulu vardı, ben de Yönetim Kurulu Üyesi olarak girdim, onları dinledim.

Aslında herkes İzmir'in tarım, ticaret ve turizm potansiyeli olduğunu biliyor. Mobilyada, yat imalatında, su ürünlerinde de potansiyelimiz var. Örneğin, İzmir Türkiye'de en fazla tekne imalatının olduğu şehir konumunda. Ege Bölgesi'nin lider şehri, öyle bir potansiyeli var. İzmir gerçek anlamda öncü bir şehir. Bütün İzmirlielerin bunun farkına varması lazım. Kordon'da rahat rahat geziyoruz gibi bir durum değil bu. Çok daha üstün bir kimliği var. İstanbul'un finans merkezi olması, tarihsel olarak bir başkent olması gibi bazı özellikleri nedeniyle bizden önde olması gibi bir durumu hepimiz görüyoruz. Bunda hiçbir sorun yok.

URLA'DAKİ GASTRONOMİ HAREKETİNİ DESTEKLEYECEĞİZ

Biz İstanbul gibi mi olmalıyız?

Biz asla İstanbul gibi olmamalıyız. İstanbulluların kaçıp yerleşmek istediği ama yerleştiği zaman da emekli yaşamı hayal etmediği, aynı zamanda aktif olarak profesyonel yaşamlarını sürdürmek istediği bir şehir olacağız. İşte öyle bir şehir olduğumuz zaman çok şey olacak. Örneğin; Urla'daki gastronomi gelişimini çok nitelikli buluyorum. Desteklenmesi gerektiğini biliyorum. Bu konuda elimden geleni yapacağım.

Tabii her gelen yönetici bunu söylemiş ama olmamış. Çünkü kurumlarda ve işletmelerde güven sorunu var. Bu nedenle öncelikle güven meselesini çözeceğiz. Bu işi çok iyi bilen, aynı zamanda çok zeki, işin dâhisi olmuş insanların bize tarif ettiği bir çerçevede geliştirebildiğimiz bir network ve

ortak hareket edebilme kültürüyle yapabileceğimiz şeyler var. Her konu için aynı şey geçerli. Ama yüzde 100 hepimizin emin olduğu bir şey var. Limanları, tarımı, ticareti, sanayisi, ihtisas sanayisi, gastronomisi, turizmi, tarihi, kültürü, sosyal yaşamı, edebiyatı, sanatı ve aklınıza gelecek bin türlü şeyle İzmir eşsiz bir yer.

İZPA ŞEHİR İÇİN KOORDİNATÖR GÖREVİ ÜSTLENECEK

Peki bunun için İzmir Planlama Ajansı takım kaptanlığı yapar mı?

Koordinatörlük yapar. İnsanları bir araya getiren bir yapı olur. İzmir Planlama Ajansı var, kuruldu ve yapılıyor. Her geçen gün daha aktif oluyor. Kendine hedefler koydu, saha çalışmalarını başlattı. Veri toplayan, o verileri insanlarla paylaşan, belli konu başlıklarında beraber düşünme, beraber çalışma ortamları oluşturan, onların altyapısını oluşturan, oradan çıkacak sonuçları ilgili kurumlara, en başta belediye olmak üzere iletip, düşünülenin eyleme geçmesini sağlayacak bir kurum olarak hizmet verecek.

İzmir Kalkınma Ajansı (İZKA) da var. Bu çalışmalarda onun tecrübelerinden nasıl yararlanılacak?

İZKA bir partnerdir, ama ne yazık ki İZKA çok fazla rahat hareket edemeyen bir kurum. İyi niyetli olduklarına inanıyorum, ellerinden

geleni de yapıyorlar. Ama onların da ortak çalışma kültürü konusunda eksikleri var. Bu durum kendilerinin dışındaki iradeden kaynaklanıyor.

İZMİR'E DEVASA BİR KÜTÜPHANE YAPMAK İSTİYORUM

İzmir geleceğe doğru sloganıyla 5 yıl için bu şehirden güvenoyu aldınız. 5 yılın sonunda "Benim dönemimde şu proje bitmiş ve benimle anılıyor" dediğiniz başlık nedir?

Bir kere şu anda yarım kalmış bütün işlerin bitmesi gerektiğini düşünüyorum. Yarım kalmış işleri bitirmeden, "*Yeni bir işe başladım*" diye bir cümle kurmak istemiyorum. Örneğin Buca Onat Tüneli bitmeli. Buca Metrosu bitmeli. Kavşak çalışmaları, kentsel dönüşüm çalışmaları tamamlanmalı. Bir master planı ile bağlantı yolları, alternatif yollarla ilgili çalışmaları yapacağız. Bunları 5 yıl içinde bitireceğiz. İzmir Büyükşehir Belediyesi büyük ve güçlü bir kurumdur. Konak'taki arazi üzerinde yeni belediye binasını yapacağız. 25 bin konut vaat ettim.

Bunu yapacağız. Bana dersenez ki, böyle kişisel olarak yapmaktan mutlu olacağın şey ne olur? Çok büyük, güzel, gerçekten şehir için keyifli



olabilecek bir kütüphane yapmak istiyorum. Devasa bir kütüphane yapmaktan bahsediyorum.

Nerede olabilir?

Liman arkası dediğimiz alanda olabilir.

İklim krizi ve sürdürülebilirlik özelinde tespitlerinizi paylaşmısınız?

İklim konusuna insanların kesinlikle bilinçli yaklaşması, soruna sahip çıkması ve bu konuda aktif katılımcı olması lazım. *YARIN Dergisi* için konuşuyorsak ve "*Yarın*" diye bir şeyden bahsediyorsak bu konuda aktif çalışmamız gerekiyor. Bu konuyu iyi bilen insanlar şunu söylüyorlar, 10 yıl sonra İzmir'de de Türkiye'nin



çoğu yerinde de biz artık sağlıklı bir yaşam sürmekte çok çok zorlanacağız.

Bir kere yaşam çok pahalı olacak, onun ötesinde bütün bu doğal yapı bozulacak ve biz buradan gitmek isteyeceğiz. Yani bu kadar yakın ve bu kadar ağır bir problem.

Bahsettiğimiz şey şu, bugün 5 yaşında çocuğu olan arkadaşlarımızın çocukları 15 yaşında olacak. Bugün 10 yaşında olanlar 20 yaşında olacak. Biz bu çocuklar bir okula gitsin, meslek sahibi olsun, iyi bir yaşam kursun diye hayal ediyoruz.

Dünyanın en süper okuluna da gitseler, en olağanüstü eğitimini de alsalar, 100 tane diplomaları da olsa, yaşayacak bir şehirleri ve ülkeleri olmazsa o zaman bunların anlamı olmayacak. Dolayısıyla bugün konforumuz ve gelecek hayallerimiz için ayırdığımız o bütçeler var ya, o bütçeden bir miktarını, **"Daha az karbon salımı ve atık üretmek için, çevreyi bozmamak için, daha az enerji tüketmek için, gıda ve su israfından kaçınmak için ne yapabiliriz?"** diye kullanmamız lazım. Yani bir çözüm üretmek gerekiyor. Bunu hep birlikte yapabiliriz. Gereksiz atık üretmekten kaçınacak davranışlar kazanmalıyız.

"Yürürebiliyorsan arabayla gitme, toplu taşıt kullan, bisiklet kullan" diyoruz ya, bunu yapacak insanlar, yapmak zorunda olduğumuzu herkesin anlaması lazım.

Şu anda ben İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı olarak bu konularda bir şey yapamıyorum, kanun çıkaramıyorum. İnsanlara kesin uyacakları kuralları koyamıyorum. Ama örneğin enerji verimliliği konusunda çalışıyoruz. Biraz da topluma doğru mesajları vermek



için uğraşacağız, onunla ilgili hazırlığımız var. Ben zaten Sağlıklı Kentler Birliği Başkanı oldum, bununla ilgili en çok konuşması gereken insanlardan biriyim. Konuşacağım, çokça konuşacağım. Ama esasen kural koymak gerekiyor.

Bunu kim yapacak?

Hükümet yapacak, şu anda yapmıyorlar. Yani kağıt üzerinde

ya da mikrofونun önünde çokça söyleniyor, yazılıyor, çiziliyor. Uygulamaya geçerken "Aman toplum tepki gösterir, aman onun konforu bozulur, aman bunun bilmem ne olur" deniliyor. Fosil yakıtlardan çıkacağız. Bir şeyler yapılıyor ama kesinlikle yeterli değil.

Sağlıklı Kentler Birliği'nin başkanlığı görevine getirildiniz. İzmir özelinde önceliklendireceğiniz etkinlikler olacak mı? İzmir'in buradaki takım kaptanlığı nasıl olacak?

Bütün belediyelerimizi üye olmaya davet ettik. Çoğu üye olma kararlarını aldılar.

Ekim ayında Sağlıklı Kentler Birliği'nin genel kurulunu ve muhtemelen ona eşlik eden bir sempozyumu İzmir'de yapacağız. İlk toplantının İzmir'de yapılmasını istedim.

Onun dışında da bu birlik iki ayda bir Türkiye'nin farklı bir şehrinde önemli konu başlıklarında toplantılar yapacak. Toplantılardan sonra da kamuoyuna bazı bilgileri aktaracağız. Belediyelerimize ve hükümetimize bazı tavsiyelerde bulunacağız. ■



İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tuğay ve YARIN Dergisi Editöryal Yönetmeni Seda Gök



SINIRLARI ZORLAMAK İÇİN YOLA ÇIKIYORUM



YOLA DEVAM ET

İnteryağ Petrol Ürünleri

Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
10026 Sokak No:19 Çiğli - İZMİR

Tel : 0232 449 83 85

Fax: 0232 449 87 32

www.interyag.com.tr

interyag@interyag.com.tr



Akdeniz'in yat turizminde gözdesi Türkiye oldu Ege marina yatırımlarında 'üs' oldu



Avrupa'daki rakipleri ile kıyaslandığında Türkiye, deniz turizmi yatırımlarında yatırımcı için önemli bir potansiyeli bünyesinde barındırıyor.



ARAŞTIRMA DOSYASI: SEDA GÖK



Son yıllarda turizm alışkanlıklarındaki değişim yat turizmi ve yatçılık kültürünün daha da popüler olmasını beraberinde getirdi. Yatçılık, tüm dünyada olduğu gibi Türkiye’de de hızla geliyor. Bu gelişim beraberinde marina yatırımlarının hızlanması gerektiği gerçeğini ortaya çıkardı.

Türkiye’nin sahil şeridinde, 57 adet nitelikli yat tesisi ve toplam 85 adet yat bağlama yeri hizmet veriyor. Yat bağlama kapasitesi denizde ve karada olmak üzere 30 bine yaklaştı. İzmir İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü verilerine göre 2023 yılı itibarıyla İzmir’de 34 yat işletme belgesi, 43 yat ve 209 yatak kapasitesi bulunuyor. Ayrıca 5 Altın Çıpalı tesislerin de aralarında olduğu 6 yat limanı (Setur Çeşme Marina, Marin Alaçatı, Teos Marina, İzmir Marina, IC Çeşme Marina, Oasis Marina) mevcut. Bu yat limanlarının denizde bağlama kapasitesi bin 497, karada bağlama kapasitesi 570 olmak üzere toplam 2 bin 67 adet.





Setur Kuşadası Marina ve D-Marin Didim Marina ile denizde yat bağlama kapasitesi 2 bin 501, karada yat bağlama kapasitesi bin 300 adet olmak üzere toplam 3 bin 800 adete ulaştı.

Avrupa'daki rakipleri ile kıyaslandığında Türkiye, deniz turizmi yatırımlarında yatırımcı için hala önemli bir potansiyeli bünyesinde barındırıyor.

Sektör temsilcileri, Türkiye'nin, 2 bin 805 km ile kıyı şeridi en uzun bölgesi olan Ege'nin sahip olduğu doğal kaynak ve değerleriyle beraber bölgedeki marinaların teknik ve hizmet açısından birçok ülkeden daha iyi olduğunu, tekne sayısının, her yıl artmaya devam ettiğini, bu denli potansiyeli yüksek bir bölgede, yeni marina yatırımlarının acilen önünün açılması gerektiğini vurguluyorlar.

Kuzey Ege'de Dikili, Çandarlı, Şakran ve Aliğa Yat Limanları;

Urla Yarımadası'nda Çeşmealtı, Mordoğan, Karaburun, Ilıca ve Şifne Yat Limanları; İzmir merkezde ise Bayraklı Yat Limanı yatırımları planlanıyor. Planlanan yat limanlarıyla birlikte, Ege Bölgesi'nde 3 bin yatın üzerinde yeni kapasitenin oluşturulması öngörülüyor. 4'ü İzmir'de olmak üzere, Türkiye'de yapımı planlanan 20 yat limanı ile bağlama kapasitesine toplamda 9 bin adetlik yeni kapasite eklenmesi öngörülüyor.

Sektör temsilcileri, bu artıştan pay alınması ve Türkiye'nin ev sahipliği yaptığı yatların tekrar Avrupa'ya dönmemesi için mevcut marinaların kapasitelerinin acilen genişletilip, aynı zamanda Ege'ye yeni mega yat marinaları ve mega yat çekek yeri yatırımlarının gerektiğini belirtiyorlar. Sektör temsilcileri ayrıca bölgesel bazda hangi koyların yatçılığa ayrılacağı, hangi kıyı tesislerinin nerelere yapılacağı, hangi koyların koruma altına alınacağı ve imara

kapatılacağına belirlenmesi için Kıyı Master Planı hazırlanmasını öneriyorlar.

Yeni yatırımlarla mevcut kapasitenin iki katına çıkması bekleniyor.

Türkiye'nin turizm gelirlerinin dörtte biri deniz turizmi sektöründen elde ediliyor. 2024 yılı hedeflerine göre 60 milyar dolarlık turizm gelirin 15 milyar dolarını deniz turizminin üretmesi öngörülüyor. Deniz turizminin asli unsurlarından biri olan marinalar gerek yerli gerekse yabancı yatırımcı için cazibe merkezi olmaya devam ediyor.

Marina sektörünün, Türkiye ve Ege Bölgesi özelindeki gelişimini; kamu, özel sektör ve akademi dünyasının temsilcileri ile yaptığımız özel röportajlarla sizler için inceledik. ■



Şehrin kalbinde... Denizin ve güneşin bir adım uzağında...

Hyatt Regency İzmir İstinyePark, şehrin tam kalbinde, deniz ve güneşin bir adım ötesinde yer alan muhteşem konumuyla sizi İzmir'in ışıltılı yaşamıyla tanışmaya davet ediyor. Alaçatı ve Çeşme'ye yakınlığıyla Ege'nin tadını doyasıya çıkaracağınız bir konaklama deneyimi için Hyatt Regency İzmir İstinyePark'da yeriniz hazır.



HYATT
REGENCY™
İZMİR İSTİNYEPARK

Balçova / İzmir +90 232 966 1234 [izmiristinyepark.regency.hyatt.com](https://www.izmiristinyepark.regency.hyatt.com)
izmir.regency@hyatt.com ADBRI-sales@hyatt.com
[HyattRegencyIzmir](https://www.facebook.com/HyattRegencyIzmir) [hyattregencyizmir_istinyepark](https://www.instagram.com/hyattregencyizmir_istinyepark)

Asmira Group Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Aslan:
Öncelikli hedef; marina ekosisteminin geliştirilmesi olmalı

“Sosyal devlet anlayışıyla yeni bağlama yerleri oluşturulmalı”



“İzmir Körfezi’ne baktığımızda gümbür gümbür deniz trafiği görüyor olmamız lazım. Bu İstanbul’da kısmen var. Körfezin hakkını daha fazla vermeliyiz.”



Asmira Group Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Aslan, yat bağlama yeri konusunda Türkiye’de ciddi sıkıntı yaşandığını söyledi. Türkiye’de arz-talep dengesizliğinin yat bağlama fiyatlarını yükselttiğini anlatan Aslan, bu durumun sektörün gelişindeki en büyük handikap olduğunu kaydetti. Öncelikle marina ekosisteminin geliştirilmesini öneren Aslan, “Sosyal devlet anlayışıyla yeni bağlama yerleri oluşturulmalı” dedi. Aslan ile Türkiye’deki marina sektörünün mevcut durumu, dünyadaki yeri, yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri üzerine konuştuk.

Türkiye'deki marınacılığın yıllar itibarıyla gelişimini değerlendir misiniz?

Türkiye'de marınacılık, Akdeniz Çanağı'ndaki diğer ülkelerle kıyaslandığında son dönemde gelişmeye başladı. Bu durum ilk başta dezavantaj gibi kulağımıza gelse de günümüzde avantaj oldu. Çünkü alt yapısı daha kuvvetli marınalar şeklinde yapılandırıldılar. Marina yatırımını geçmişte ilk Setur, yani Koç Holding yaptı. Setur bünyesindeki marınalar konum itibarıyla şehrin en güzel yerlerinde yer aldılar. Çünkü o zamanlar şehir merkezleri bu iş için müsait idi. Türkiye'de 10'un üzerinde marina Setur ağı bünyesinde şehir marinası şeklinde konumlanmak durumunda kaldılar. Daha sonra yapılan marınalar; arkalarındaki geniş kara alanlarıyla farklı hizmetler de verebilecek kapasiteye ulaştı. Her iki profilin de farklı avantajları var.

Marinalarımızın çoğu son dönemde inşa edildiği için alt yapısı kuvvetli marınalar olarak karşımıza çıkıyor. Bu konuda Türkiye'de oldukça iyi marina işletmeleri var. Yalıkavak Marina gibi dünyada üst üste ödüller alan üst profil bir marınamız var. D-Marin gibi Doğuş Holding'in iştiraki olup daha sonradan farklı bir hikâye yaratmış ve uluslararası İngiliz fona satılmış marina iştirakimiz hizmet veriyor. D-Marin baktığınızda bir İngiliz fonuna ait ama hala bir Türk markası olarak algılanıyor. Türkiye'de D-Marin bünyesinde 3 marina var. Hırvatistan'da 4, Yunanistan'da 3 ve Dubai'de 4 marinası hizmet veriyor.

İtalya ve İspanya'da da marınaları bulunuyor. Türkiye'den doğmuş bir marka. Bu konuda oldukça iyi olduğumuzu söyleyebilirim. Tabii ki bu marınaların yarattığı bir ekosistem var. Bu ekosistemde de çok değerli farklı oyuncular var. Bizim gibi charter firmaları ve tekne



Mustafa ASLAN

Asmira Group Yönetim Kurulu Başkanı

Marinalardaki üst segment birçok alternatif hizmeti almayı, daha ucuz bir rakamla bağlama almak isteyen tekne sahipleri, şehir içi bağlama yerlerine çok rahat teknelerini bağlayabiliyorlar. Çünkü bu bir kamu hizmetidir. Yerel yönetimler ve merkezi yönetim bu bağlamayı da kamu hizmeti olarak algılamalı.

kiralama işleri yapan firmalar yer alıyor. Bizim şirketler grubumuzun da bir diğer iş kolu olan tekne bakım onarım, yani teknik servis tarafımız bulunuyor. Böyle bir ekosistem oluşmuş durumda ve bu çok kıymetli... Marınalar deniz turizmi özelinde üst segment turistin ağırlandığı yer olma özelliği taşıyor. Kruvaziyer turizmi de beraberinde gelişim gösteriyor. Oda ve sektör bileşenleri olarak bunu çok önemsiyoruz.

Türkiye olarak yat bağlama kapasitemiz nedir? Akdeniz çanağındaki diğer ülkelerle karşılaştırdığımızda konumumuz nedir?

Türkiye'de marinalardaki bağlama yeri genel olarak yetersiz. Bu durum şu an sektördeki tüm oyuncular tarafından kabul edilmiş bir gerçek.



Çünkü pandemiden sonra tekne sahibi olma merakı daha fazla arttı. Buna bağlı olarak tekne üretimleri ciddi anlamda tüm dünyada yükseldi. Türkiye'de bu marinalar bir günde oluşturabileceğiniz yapılar değil. İzinler ve sonrasında ihale süreçleri sonuçlanıyor. Bu yatırımların birkaç yıl süren ciddi inşaat dönemleri var. O yüzden yükselen talebe anında karşılık verebildiğiniz bir durum yok. Bağlama yeri konusunda Türkiye'de ciddi arz sıkıntısı var. Türkiye'de arz talep dengesizliği bağlama fiyatlarını oldukça yükseltiyor. Bu durum sektörümüzün önündeki en büyük handikap.

Yeni marina yatırımlarında öne çıkan bölgeler nereler?

Deniz trafiğinin en yoğun olduğu alan olan Çeşme'nin güneyi diyebiliriz. Hatta daha da yoğun olduğu yer Bodrum-Göcek arası. Fakat yeni lokasyonlar biraz daha kuzeye odaklı. Dalaman Projesi vardı ama onunla ilgili yıllardır bir sonuç alınmadı. Aslında ondan ziyade bizim asıl sıkıntımız arz sıkıntısı olduğu için bağlama fiyatları yüksek. Devletin bu konuyu sosyal devlet yönetimi anlamında ele alıp farklı bir yol izlemesi lazım. Biz bunu çok fazla dile getiriyoruz.



Sektör için en kritik konu başlığı, sosyal devlet anlayışı içinde yeni bağlama yerleri oluşturulması. Marinalarda üst gelir seviyesine hizmet edip oradan bir katma değer yaratmaya çalışıyoruz. Öncelik ekosistemin geliştirilmesi olmalı.

Devlet bir bağlama yeri potansiyeli bulduğu zaman bu alanı özelleştirmeye çıkarıyor. Özelleştirmede ticari olarak en yüksek ve iyi şartları sağlayan kuruma ihale verilmiş oluyor. Ondan sonra en yüksek fiyatı, en yüksek ticari şartları teklif eden firma ne yapar? İçerideki cirosunu maksimize edecek bağlama fiyatlarını sunar. Bu durum da en yüksek gelir seviyesi olacak bir marina profilini ortaya çıkarıyor.

Bu beraberinde tekelleşmeyi getirir mi?

Tekelleşme diyemeyiz ama, bu sahil şeridinin her metre karesinin yüksek fiyatla ihaleye çıkması anlamına geliyor. Bu da marinaların fiyatlarının çok yüksek olmasını beraberinde getiriyor. Siz orada ancak belli bir profili ağırlayabilirsiniz. Tekne sahibi olmak bu kadar lüks bir şey olmamalı.

Her kitlenin ulaşabileceği bir dinamiğe doğru evrilebilir mi?

Geniş bir kitleye ulaşabilir demek daha makul olacaktır. Örneğin; Fransız Rivierası'nda şehir

merkezlerinde bağlama ve elektrik dışında hiçbir hizmetin verilmediği çok primitif diyebileceğim bağlama yerleri var.

Sistem nasıl işliyor?

Marinalardaki üst segment birçok alternatif hizmeti almayı, daha ucuz bir rakamla bağlama almak isteyen tekne sahipleri, buralarda çok rahat teknelerini bağlayabiliyorlar. Çünkü bu bir kamu hizmetidir. Yerel yönetimler ve merkezi yönetim bu bağlamayı da kamu hizmeti olarak algılamalı.

Bazı koyları belediyenin ya da devletin işleteceği şekilde daha primitif hizmet sunan noktalar haline getirebiliriz. Belki bu söylediğim kulağınıza ilk etapta farklı gelecek biliyorum ama, ancak bu sayede marincılığı daha fazla geliştirebiliriz. Çünkü o zaman yatçılığı geliştirmiş oluyorsunuz ve ekosistem geliştiği zaman da aslında tüm bileşenleri geliştirmiş olursunuz.

Bu, kaptan sayısını da tekne sahibi sayısını da artırır. Denizciliği ve yatçılığı çok geliştirebilecek bir durumdan bahsediyoruz. Bizim daha fazla marinaya değil bağlama yerine ihtiyacımız var.

Özellikle yat sahiplerinden hangi başlıklarda talepler geliyor?

Sonuçta güvenlik burada en önemli unsurdur. Teknenizi bağladığınızda, teknenin çalınmaması ve teknenin içindeki ekipmanların selameti oldukça kritiktir. İkincisi herhangi bir sert havada ya da farklı doğa koşullarında teknenin zarar görmemesi gerekiyor. Marinalar da bunları sağlayabilen yerler. Bu konuda sıkıntı yaşanan bir marina duymadım, görmedim.

“Daha çok bağlama yerine ihtiyaç var” dediniz. Hangi lokasyonlara odaklanılmalı?

Çeşme Yarımadası'nın güneyi değerlendirilebilir. Kuşadası'na kadar ciddi bakir yerlerimiz var. Dalaman'da projeler devam ediyor, orası değerlendirilebilir. Dediğim gibi bunlar daha çok marinaların konuşlandırılabilceği yerler. İzmir Körfezi içinde de küçük

teknelerin ve sürat teknelerinin mütevazı fiyatla bağlanabileceği yerlerin olması gerekiyor. İzmir Körfezi'ne baktığınızda sadece deniz otobüslerini görüyorsunuz ve bunların hepsi ticari denizcilik... Sivil denizcilik dediğimiz hiçbir şey yok. İzmir Körfezi'nde teknenizi bağlayabileceğiniz hiçbir yer yok.

İzmir Marina var...

Oldukça eski ve kapasitesi düşük... Sonuçta İzmir Marina'ya bağlasam, şehrin içinde nereye gideceğim? Sosyal yaşam anlamında hiçbir şey yok. İzmir Körfezi'nde sivil denizcilik anlamında hiçbir şey yok. Bu konuda kamunun ön ayak olması gerekiyor. Özel sektör bu arzı yaratmaz. Uygun maliyetli bağlama alanları oluşturmamız gerekiyor. Akdeniz çanağında birçok yerde bu iş böyle gelişti. Yunanistan ve Hırvatistan örneklerine bakalım. Bir sürü adaları var. Denizcilik konusunda kendilerini geliştirmek zorundalar.

Şehir olarak kendi özelimizde nasıl bir modellemeye gidebiliriz?

İzmir Körfezi'ne baktığımızda gümbür gümbür bir deniz trafiği görüyor olmamız lazım. Bu İstanbul'da kısmen var. Biz de Körfez'in hakkını daha fazla vermeliyiz.

Aliğa Liman Bölgesi artık elleçleme konusunda daha fazla ön plana çıkmış durumda. Bu konuda yatırım yapmak için tam zamanı diyebilir miyiz?

Çünkü Aliğa'nın liman arkasının hareket alanı var. Mesela Barselona'yı görüyorum. İçinde marina da var, liman da var, petrokimya tesisleri de var. Hepsi tek bir şehirde...

Petrokimya tesisinin ya da limanın yanından denize giriyorsunuz. Bizim burada sanki birinden biri seçilmek zorundaymış gibi bir konu oluşuyor. Ben o kadar sert hatla yaklaşmıyorum.

İzmir Limanı kruvaziyer limanı olarak konumlandırılabilir. Bir kısmı yat bağlama yeri yapılabilir. Konteyner hareketinin tamamen kalkmasına gerek var mı, emin değilim. O konunun cevabı bende hala net değil. Çünkü Avrupa'da birçok liman şehrinde limanını koruyarak bu sıfatı koruduğunu da görüyorum. Bu konuda gerçekten kamu tarafında ciddi kafa yorulduğundan da emin değilim.

Ayrıca Körfez'e baktığımızda çok ciddi bir sahil şeridi var. Bağlama yeri olarak Liman bizim tek alternatifimiz değil.



Düşünsenize Bostanlı'ya kadar, diğer tarafta İnciraltı'na kadar çok ciddi bir potansiyel mevcut.

Asmira Group olarak çalışmalarınız ve yatırımlarınız hakkında bilgi verir misiniz?

İzmir merkezli bir şirkettiz. Marinalar tarafında bizim ana işimiz aslında deniz yakıtları. İstanbul-Boğaz geçişi ve Avrupa limanlarında da ikmal yapıyoruz. Yan iş olarak başladığımız yatçılık tarafında da güneyde 6 marinanın içinde akaryakıt operasyon noktası işletiyoruz. Bunun dışında da 2020'de başladığımız yat kiralama operasyonumuz var. Bu işin merkezi Bodrum ve Göcek oldu. 35 kişilik bir ekibimiz İzmir'de görev yapıyor. İstanbul'da da ciddi operasyonumuz var. Bizim köklerimiz İzmir ve İzmir'e bağlıyız. Karadağ ve Hırvatistan'da da operasyonlarımız mevcut. Onlar da İzmir merkez ofisten yönetiliyor. Burada büyük ölçekte yatçılık faaliyeti yapan firmanın bir şekilde İzmir bağlantısı olduğunu görürsünüz.

Tecrübenizi başka sektörlerde yatırım olarak görmek mümkün olacak mı?

Farklı temsilcilikler almak için görüşmelerimiz sürüyor. Yatçılık dışında farklı yakıt dışı işler de geliyor. Bunu lojistik tarafta düşünüyoruz. Bu işlerin bizim için bir simetrik karşılığı da Balkanlar tarafı. Şimdi Hırvatistan ve Karadağ tarafında başlanan operasyonlarımızda yarattığımız bazı işleri, orada tekrardan pişirip servis ediyoruz. 2021 yılından beri Karadağ'da Portonovi Marina'daki yakıt istasyonunu biz işletiyoruz. Şimdi Hırvatistan'da açtığımız D-Marin Dalmacija yakıt istasyonu ile, Balkanlar'da 2. Marin istasyonumuzu hayata geçirmiş olduk.

Hırvatistan D-Marin Dalmacija Marina'nın içindeki akaryakıt istasyonunu ciddi bir yatırım yaparak baştan inşa ettik. Her şeyi sıfırdan yaptık diyebilirim. Aslında ana işimiz değil ama bizi yurt dışına açan iş oldu.



İzmir merkezli bir şirkettiz. Marinalar tarafında bizim ana işimiz aslında deniz yakıtları. İstanbul-Boğaz geçişi ve Avrupa limanlarında da ikmal yapıyoruz. Yan iş olarak başladığımız yatçılık tarafında da güneyde 6 marinanın içinde akaryakıt operasyon noktası işletiyoruz.



Onun etrafında da yatçılık operasyonu geliştirdi. Hırvatistan'da da tekne kiralama operasyonuna 2025 sezonunda başlamayı hedefliyoruz. Bununla ilgili projelerimiz var. Tabii ki tekne bakım onarımı da olacak. Bodrum ve Didim'de tekne bakım onarım alanında teknik ofislerimiz var.

Ülke bazında başka ülkelerde sizi görmek mümkün olacak mı?

Orta vadede İtalya, Fransa ve İspanya'ya odaklandık. Temaslarımız devam ediyor.

Yabancı yatırımcıların beklentileri neler?

D-Marin sektörü için önemli bir satıştı. Onun dışında açıkçası çok büyük bir satış beklemiyorum. Tam tersi Türklerden belki satın almalar gelebilir. Her geçen gün bu sektöre heves artıyor. Diğer tarafta insan kaynağı tarafında avantajlıyız. Bu turizmin olduğu ülkelerde tabii ki büyük endüstriyel ülkeler var. İspanya gibi, kısmen İtalya gibi. Ama Türkiye gerçekten endüstriyel alanda arka planda güçlü sanayisiyle de öne çıkıyor. Marinaların teknik destek ihtiyacı var. Hem sefer sırasında hem de kışın sezon dışında da çok ciddi teknik destek alıyorlar. Türkiye olarak teknik uygulamaları yapabilecek güçlü bir yetişmiş insan gücüne sahibiz. Mesela biz bu gücü Hırvatistan'da bulamıyoruz. Karadağ'daki operasyonlarımız için her türlü destek Türkiye'den gidecek. İtalya, Fransa ve İspanya gibi gelişmiş ülkelerde olduğu gibi, bizim ülkemiz de bu konuda oldukça iyi bir konumda. Bu elimizdeki en önemli güçlerden biri. Tuzla'da yat sanayi inanılmaz gelişmiş durumda. Şu an mega yat demeyeyim ama süper yat ve üstü üretiminde dünya ikincisiyiz.

Ekleme istedikleriniz...

Sektör için en kritik konu başlığı, sosyal devlet anlayışı içinde yeni bağlama yerleri oluşturulması. Marinalarda üst gelir seviyesine hizmet edip oradan bir katma değer yaratmaya çalışıyoruz. Öncelik ekosistemin geliştirilmesi olmalı. ■

Dikkan[®]



46 yıllık yolculuğumuzda güven ve yenilik ürettik.
Uzun ömürlü, hafif ve dayanıklı ürünlerimizle sektöre öncülük ediyoruz.
Dikkan vanalarıyla geleceğe yelken açın.

D-Marin Ülke Müdürü Can Akaltan: Çevreye en az etkiyi yapacak şekilde yeni marina alanlarının belirlenmesi, marina yatırımları için uygun finansman modellerinin geliştirilmesi ve devlet teşviklerinin artırılması sektörün büyümesini destekleyecek

Marina Kapasitesinin Arttırılması Ege Bölgesi'nin Konumunu Güçlendirecek



“Yetişmiş insan gücü bulma, atık yönetimi ve deniz suyu kalitesi marinaların yaşadığı sıkıntılar arasında sayılabilir”



D-Marin Ülke Müdürü Can Akaltan, İzmir ve Ege Bölgesi'nde marina kapasitesinin artırılması ve yeni yatırımların hayata geçirilmesinin bölgenin yatçılık sektöründe daha güçlü bir konuma gelmesini sağlayacağını söyledi. Sektöre yönelik sorularımızı yanıtladılan Akaltan, “Çevre dostu ve enerji verimliliğini sağlayan sürdürülebilir uygulamalara teşvik getirilmesi sektörün gelişimine büyük katkı sağlayacak” diyor.

Marinalar özelinde Ege Bölgesi ve İzmir'in önemini değerlendirir misiniz?

Ege Bölgesi ve İzmir ilimiz; iklimi, doğası, girinti – çıkıntılı kıyı şeridi ile antik çağlardan beri günümüze kadar önemli bir ticaret ve denizcilik merkezi konumunda. Ayrıca bölgemiz gelişmiş bir deniz turizmi sektörü, yeşil marinaları ve çevre dostu uygulamaları ile de öne çıkıyor.

Doğal liman yapısına sahip olan İzmir Körfezi, yatçılık ve deniz turizmi için mükemmel koşullarıyla bir adım öne çıkıyor. İzmir, merkezi konumu ve gelişmiş altyapısı, Ege Bölgesi'ni marinalar için vazgeçilmez kılan unsurlar arasında sayılabilir. Ayrıca; Efes, Bergama ve Milet gibi antik kentlere yakınlığı sayesinde tarih ve kültür turizminin hareketliliğinden de payını alıyor.

Tüm bu özellikleriyle Ege Bölgesi ve İzmir marina turizmi açısından da büyük bir potansiyele sahip. Coğrafi avantajları, tarihi ve kültürel zenginlikleri, ekonomiye katkıları ve modern marina tesisleri ile bu bölge, yat turizminin gözde destinasyonlarından biri olmaya devam ediyor. İzmir'in merkezi konumu ve gelişmiş altyapısı, Ege Bölgesi'ni marinalar için vazgeçilmez kılan unsurlar arasında sayılabilir.

İzmir ve Ege Bölgesi'nin yat bağlama kapasitesi nedir? Bu bölgede planlanan yeni yatırımlar neler? Bunların devreye girmesiyle kapasitede nasıl bir gelişim gerçekleşecek?

İzmir ve Ege Bölgesi, Türkiye'de yat turizmi açısından önemli bir merkez konumunda. Mevcut marina kapasiteleri ve yeni yatırımlar, bölgenin yatçılık potansiyelini artırmayı hedefliyor. Mevcut yat bağlama kapasitesine baktığımızda ise, Deniz Turizm Birliği Derneği verilerine göre, İzmir ve çevresindeki marinaların yat bağlama kapasitesi toplamda yaklaşık 2 bin 578



Can AKALTAN

D-Marin Ülke Müdürü

Yatırım aşamasında karşılaşılan en büyük sıkıntılar, yatırımların ekonomik olarak sürdürülebilir olması ve deniz yaşamının korunması için marina lokasyonu seçimi olarak sıralanabilir. Çevreye en az etkiyi yapacak şekilde yeni marina alanlarının belirlenmesi, marina yatırımları için uygun finansman modellerinin geliştirilmesi ve devlet teşviklerinin artırılması, sektörün büyümesini destekleyecektir.

yat olarak hesaplanabilir. Ege Bölgesi'ndeki D-Marin Didim (Aydın) 576 yat kapasitesine sahip.

Bölgenin yat bağlama kapasitesinin artmasının ekonomiye katkıdan istihdam artışına kadar pek çok faydası olacak. Kapasite artışı bölgenin turizm gelirlerini artırarak yerel ekonomiyi canlandıracaktır. Yeni ve modern marina tesislerinin kurulması, Ege Bölgesi'ni uluslararası yatçılar için cazibe merkezi haline getirecektir. Yeni marinalar ve genişleme projeleri, yerel halk için yeni iş olanakları yaratacaktır. Ayrıca, çevre dostu ve sürdürülebilir marina projelerinin gündeme alınmasıyla, bölgenin doğal güzelliklerini koruyarak turizm faaliyetlerini desteklemek de mümkün olacaktır.



2023, MARINALAR İÇİN İYİ BİR YIL OLDU

Siz kurum olarak 2023 yılını nasıl geçirdiniz? 2024 yılına yönelik çalışma ve yatırım programınız ile hedeflerinizi anlatır mısınız?

Pandemi sonrası yat sektörüne ve yatçılığa artan ilginin devam etmesi sayesinde 2023 yılının marinalar için oldukça iyi geçtiğini söyleyebiliriz. Yeni bir seyahat, yaşam ve tatil şekli olarak yatçılığı keşfedenlerin yanı sıra bu alana uzun yıllardır gönül verenlerin de katkılarıyla yoğun bir yıl geçirdik. Dolayısıyla, bu süreçte denizle buluşan ve esnek çalışmanın yaygınlaşması ile daha özgür bir yaşam anlayışına sahip olanlar, denizde kalmaya devam etti.

İzmir ve Ege Bölgesi'nde marina kapasitesinin artırılması ve yeni yatırımların hayata geçirilmesi, bölgenin yatçılık sektöründe daha güçlü bir konuma gelmesini sağlayacak, bölge ekonomisine ve sosyal hayata önemli katkılar sunacaktır.

İstihdam özelinde sektöre baktığımızda yarattığı katma değeri değerlendirir misiniz?

Marina sektörü, yat turizmi ve denizcilik faaliyetleri ile doğrudan bağlantılı olan önemli bir sektör. Marinalar, yat sahiplerine hizmet sunmakla kalmıyor, aynı zamanda geniş bir iş gücü yelpazesi yaratarak yerel ekonomilere de önemli katma değer sağlıyor.

Marinalar doğrudan ve dolaylı olarak geniş bir istihdam yaratan önemli alanlardır. Örneğin marinalar; yönetim, güvenlik, temizlik, bakım ve onarım gibi çeşitli alanlarda doğrudan istihdam sağlıyor. Bu alanlarda çalışan marina müdürleri, güvenlik personeli, temizlik işçileri ve teknisyenlerin yanı

sıra marinalarda yatların bakım, onarım ve kışlama hizmetleri için teknisyen ve mühendisler istihdam edilir. Ayrıca, motor tamiri, boyama, elektronik sistemlerin bakımı gibi konularda özel teknik becerilere sahip işçiler de görev alır.

Dolaylı istihdama örnek vermek gerekirse; restoranlar, kafeler, marketler, su sporları merkezleri gibi marina kullanıcılarına hizmet veren işletmelerde dolaylı istihdam sağlanır. Ayrıca yat turizmi, yerel oteller, pansiyonlar ve diğer konaklama tesislerine de müşteri çekerek turizm sektöründe istihdam yaratır.

Marinaların ekonomiye katkılarını bakacak olursak; yat ve turist harcamalarından elde edilen gelirler, tekne üretim ve ithalatı ile bakım ve onarım sektörünün gelirlerinden bahsedebiliriz. Biraz daha detaylandırmak gerekirse; bakım ve onarım hizmetleri, yakıt ikmali gibi hizmetlerden elde edilen gelirler, marinaların ekonomiye önemli bir katkısını oluşturur. Ayrıca, yat sahipleri ve turistler,



marinalar ve çevresindeki restoran, mağaza ve diğer yerel işletmelerde harcama yaparak yerel ekonomiyi kalkındırır. Yat üretimi, ithalatı ve satışı da marina sektörüne bağlı olarak büyür. Bu da tersanelerde ve yat üretim tesislerinde istihdam yaratır. Yatların düzenli bakımı ve onarımı, teknik iş gücü talebini artırır ve ilgili hizmet sektörlerinin gelişmesini sağlar. Bunlara ek olarak, modern marinalar, çevre dostu uygulamalar benimseyerek sürdürülebilir turizmi teşvik eder. Bu sayede, bölgenin doğal güzellikleri korunurken, uzun vadede turizm gelirlerinin devamlılığı da sağlanır.

Pandemi sonrasında yat turizmine olan ilginin artmasıyla yaşanan gelişmeleri değerlendir misiniz?

Turizm sektöründe son dönemde yat turizmine artan bir ilgi olduğunu görüyoruz. İnsanlar daha macera dolu, özgür ve enerjik bir yaşam alanı sunan yatlara ilgi göstermeye başladılar. Dolayısıyla yatlara artan ilgi, yatçılık aktivitelerinin gelişmesini sağladı.

Deniz üzerinde kalabalıklardan izole bir tatil geçirmeyi tercih edenler yatları tercih ederek, kendi rotalarını belirledikleri daha özgür bir tatil imkanına sahip oluyorlar.

Son yıllarda, dünya genelinde yat satışlarında belirgin bir artış yaşandı. Yat üreticileri ve satıcıları, artan talebi karşılamak için üretim kapasitelerini artırdı. Türkiye’de de bu dönemde yat satışları ve kiralamalarında önemli artışlar gözlemlendi.

Akdeniz Çanağı özelinde marina hizmetleri konusundaki konumumuzu değerlendir misiniz? Geleceğe yönelik öngörülerinizi paylaşır mısınız?

D-Marin, Akdeniz Çanağı’ndaki en büyük marina zinciri konumunda. Aynı zamanda dünyanın en inovatif marina markası. Gelecekte amacımız, daha fazla lokasyonda premium marina hizmetleri sunarak, denizcilere daha fazla seçenek ve daha iyi bir yatçılık deneyimi sağlamak.



D-Marin’in tekne sahiplerinin hayatını kolaylaştıran dijital teknolojilerinden biri olan Akıllı Sensörler tekne sahipleri tarafından büyük ilgi görüyor. Teknelerin batarya durumunu, ısı, duman, sintine ve GPS kontrolünü anlık bildiren sensör teknolojisi sayesinde D-Marin’deki teknelerin marinada en güvenli şekilde muhafaza edilmesi sağlanıyor.



D-Marin’in tekne sahiplerinin hayatını kolaylaştıran dijital teknolojilerinden biri olan Akıllı Sensörler tekne sahipleri tarafından büyük ilgi görüyor. Teknelerin batarya durumunu, ısı, duman, sintine ve GPS kontrolünü anlık bildiren sensör teknolojisi sayesinde D-Marin’deki teknelerin marinada en güvenli şekilde muhafaza edilmesi sağlanıyor. Yat sahiplerinin yatçılık deneyimlerini zenginleştirmek için hayata geçirilen Akıllı Pedestal uygulaması sayesinde tekne sahipleri günlük elektrik ve su tüketimine uzaktan ulaşabiliyorlar. D-Marin’in tekne sahiplerine sunduğu online booking uygulaması ile tekne sahipleri marinaya gitmeden demirleme yerini seçip, rezervasyon yaptırıp, marina ofisine gitmeden ödemelerini yapabiliyorlar.

Uzmanlığımız, dünya genelinden yat sahiplerini çeken ve deniz turizminin büyümesini teşvik eden marinalar yaratmada bizi öne çıkarıyor. Mevcut ve yeni müşterilerimize, Akdeniz maceralarında iki yeni uğrak yeri sunmayı dört gözle bekliyoruz.

Marinaların yaşadığı sıkıntılar ve bu konudaki çözüm önerilerinizi okuyucularımız ile paylaşır mısınız?

Yatırım aşamasında karşılaşılan en büyük sıkıntılar, yatırımların ekonomik olarak sürdürülebilir olması ve deniz yaşamının korunması için marina lokasyonu seçimi olarak sıralanabilir. Çevreye en az etkiyi yapacak şekilde yeni marina alanlarının belirlenmesi, marina yatırımları için uygun finansman modellerinin geliştirilmesi ve devlet teşviklerinin artırılması, sektörün büyümesini destekleyecektir. Yetişmiş insan gücü bulma, atık yönetimi ve deniz suyu kalitesi marinaların yaşadığı diğer sıkıntılar arasında sayılabilir. Ayrıca, çevre dostu ve enerji verimliliğini sağlayan sürdürülebilir uygulamalara teşvik getirilmesi, sektörün gelişimine büyük katkı sağlayacaktır. ■

Ege Bölgesi'nde Yeni Marina İhtiyacı Devam Ediyor



Son yapılan araştırmalara göre Türkiye'nin turizm gelirlerinin dörtte biri deniz turizmi sektöründen elde edilmektedir. 2024 yılı hedeflerine göre 60 milyar dolarlık turizm gelirin 15 milyar dolarını deniz turizmi üretecektir. Deniz turizminin asli unsurlarından biri olan marinalar, ülkemizin deniz kapıları olarak deniz turizminin göz bebeği konumunda bulunuyor.



Yat turizmi, 20. yüzyılın erken tarihlerinden itibaren Akdeniz'de tercih edilen bir tatil türü haline gelmiş, Akdeniz Çanağı dünyanın en gözde destinasyonlarından biri haline gelmiştir. Dünya için olumsuz etkilere yol açan Covid pandemisi de yatçılığın popülaritesinin artmasına yol açmıştır. Akdeniz Çanağı'nda seyir yapan toplam yat sayısı günümüzde yaklaşık bir milyona ulaşmıştır.

Yat turizminin evveliyatı ülkemizde Mavi Yolculuk ile kendini göstermiştir. "Halikarnas Balıkçısı" Cevat Şakir Kabaağaçlı ve arkadaşlarının İzmir'den yola çıkarak Ege'nin bakir koylarında yaptığı maceralı geziler, Mavi Yolculuğu dünya turizm tarihine armağan ederken, Akdeniz kıyılarını da alternatif bir tatil mekânı haline getirmiştir.

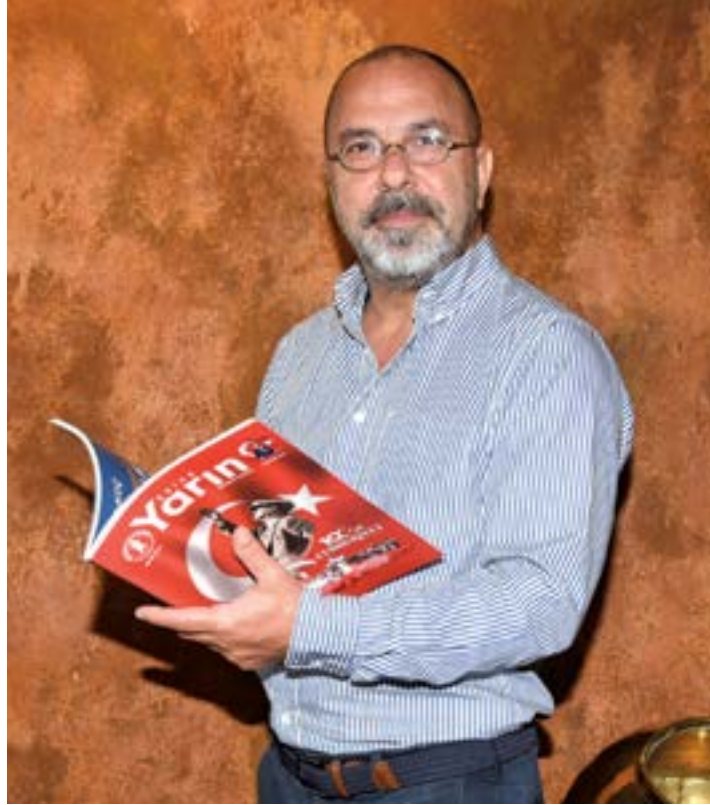


Bugün ülkemize gelen turistler mürettebatlı-mürettebatsız tekneler kiralarak kıyılarımızda gezinti yapabiliyorlar. Anadolu'ya has ahşap gemiler olan guletler de tercih sebebi olmaktadır. Ülkemiz Ege kıyıları ve güney sahillerimiz, Akdeniz'deki en önemli 7 yat charter rotası içinde (Güney Fransa-İtalya ve Sardunya - İspanya ve Balear Adaları- Malta ve Sicilya - Hırvatistan ve Karadağ - Yunanistan ve Adaları) yer almaktadır.

TÜRKİYE'NİN DENİZ KAPILARI

Son yapılan araştırmalara göre Türkiye'nin turizm gelirlerinin dörtte biri deniz turizmi sektöründen elde edilmektedir. 2024 yılı hedeflerine göre 60 milyar dolarlık turizm gelirinun 15 milyar dolarını deniz turizmi üretecektir. Deniz turizminin asli unsurlarından biri olan marinalar, ülkemizin deniz kapıları olarak deniz turizminin göz bebeği konumunda bulunuyor. Dolayısıyla dünya standartlarında kaliteli hizmet veren ülkemiz yat limanları, Türkiye'nin tanıtımı ve katma değerli turizm için stratejik öneme sahiptir.

Ülkemizde 57 adet nitelikli yat tesisi ve toplam 85 adet yat bağlama yeri mevcuttur. Yat bağlama kapasitesi denizde ve karada olmak üzere 30 bine yaklaşmaktadır. İzmir İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü verilerine göre 2023 yılı itibariyle İzmir'de 34 yat işletme belgesi, 43 yat ve 209 yatak kapasitesi bulunmaktadır. Yine 5 Altın Çıpalı tesislerimizin de aralarında olduğu 6 adet yat limanımız (Setur Çeşme Marina, Marin Alaçatı, Teos Marina, İzmir Marina, IC Çeşme Marina, Oasis Marina) mevcuttur. Bu yat limanlarının denizde bağlama kapasitesi 1497, karada bağlama kapasitesi 570 olmak üzere toplam 2 bin 67 adettir. İMEAK Deniz Ticaret Odası İzmir Şubesi'nin



Yusuf ÖZTÜRK

Yönetim Kurulu Başkanı

İMEAK Deniz Ticaret Odası İzmir Şubesi

İzmir İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü verilerine göre 2023 yılı itibariyle İzmir'de 34 yat işletme belgesi, 43 yat ve 209 yatak kapasitesi bulunmaktadır.

sorumluluk sahasında bulunan Setur Kuşadası Marina ve D-Marin Didim Marina ile denizde yat bağlama kapasitesi 2 bin 501, karada yat bağlama kapasitesi 1300 adet olmak üzere toplam 3 bin 800 adete ulaşmaktadır.

YAT LİMANLARI DOLDU TAŞIYOR

Pandemi sonrası yat turizmine yönelik oluşan ilgi sonucu yerli ve yabancı yat sayısında ciddi bir artış yaşanmıştır. Rusya/Ukrayna savaşı sonrası Rus sahipli yatların ülkemiz limanlarına yönelmesi, marinaların doluluk oranlarının artmasına ve kapasitelerinin üzerine çıkmasına neden olmuştur.

Bugün bölgemizdeki marinalar yüzde 100 doluluk oranıyla hizmet vermektedir. Dolayısıyla bazı yat limanları işleticileri, mevcut kapasitelerini artırma yönünde yeni yatırımlar gerçekleştirmektedir. Bağlama yeri bulamayan yat sahipleri ise balıkçı barınaklarını balıkçı tekneleri ile birlikte kullanmaktadır. Koruma/kullanma dengesi içinde yeni projelerin planlanması gerekmektedir.

Bölgemizde Çeşmealtı Yat Limanı, Şifne Yat Limanı, Şakran Yat Limanı, Bayraklı Yat Limanı, Seferihisar-Ürkmez Yat Limanı planlanan yat limanı yatırımlarıdır. Bu yatırımlar ile bağlama kapasitenin mevcudun iki katına çıkması beklenmektedir. Ancak yat limanı yatırımlarının pahalı yatırımlar olması, deniz yüzey kiralalarının yüksekliği, yatırım kazancının geri dönüş süresinin uzun olması, yat limanı işletmeciliğini cazip olmaktan çıkarmaktadır.

Teknik engeller de yatırımın tamamlanmasını geciktirmektedir. Ülkemizde en son 2022 yılında Yeni Foça'da Oasis Yat Limanı hayata geçirilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR DENİZ TURİZMİ

Diğer yandan Aliğa Çaltılıdere'de yapımı devam eden yat ve tekne imalat bölgesi, İzmir'i dünya arenasına taşıyacak, ihracatın yanı sıra iç kullanımı ve kişi başına düşen yat/tekne sayısını artıracak önemli bir merkez olmaya adaydır.

Ülkemizin yeşil ile maviyi bir araya getiren doğal koyları ve güzellikleri ile tercih sebebi olduğunu dikkate aldığımızda, yeni yatırımların kıyı şeridini koruyacak şekilde hayata geçmesi daha önemli hale gelmektedir. Bunun için kıyı master planının yapılması şarttır. Ülkemiz yat sektörünün ve yat

limanlarının sürdürülebilir turizm çerçevesinde yurtdışı tanıtımı ve pazarlanması, atık alım tesislerinin tüm kıyı bölgelerinde planlanması, deniz kültürünün geliştirilmesi gibi konularda da adımlar atılmalıdır.

Adalarımız hariç 8 bin 592 kilometrelik deniz şeridine sahip bir ülke olarak yat sektöründe Hırvatistan, Yunanistan gibi ülkelerle rekabet etme ve denizci bir ülke olma yolunda daha fazla yol almalıyız. Yüzümüzü denize dönmek için kıyılarımızı ve denizlerimizi korumalı, deniz araçlarının üretimini ve kullanımını artırmalı, deniz sporlarına çocukların ve gençlerin erişimini sağlamalıyız.

Bu noktada amatör denizciliğin küçük tekneler ve tekneparklar sayesinde geliştirilebileceğini de göz önünde bulundurmalıyız. Teknepark modelinin, özellikle İzmir Körfezi'nde deniz kültürünü geliştirmek açısından doğru bir model olduğuna inanıyoruz. ■



casa

Allover Collection
designed by **Mauro Lipparini**



+90 232 502 00 34

Mavişehir Mahallesi Caher Dudağev Bulvarı
No:28-6 LİVİN Karşıyaka / İZMİR

+90 232 264 74 14

Yeşillik Caddesi No: 241 Karabağlar / İZMİR

casa.com.tr

Gökova Ören Marina Müdürü Alp Can Demirezen:

“Ege’de yeni yat limanlarına ihtiyaç var”



Gökova Ören Marina; Gökova Körfezi'nin tam kalbinde yer alan, 416 deniz, 130 kara kapasitesine sahip, yatçılarının ihtiyaç duyabileceği tüm hizmetleri içinde barındıran, değerli bir tesis olarak hizmet vermektedir. Marinamızdan seyre çıktığınızda; İngiliz Limanı, Karacasöğüt, Sedir Adası, Çökertme, Akbük ve 7 Adalar gibi popüler koylar sadece 7-14 mil mesafede yer almakta.



Günümüzde mevcut yat bağlama kapasitesinin mevcut bağlama ihtiyacını karşılayamadığını belirten Gökova Ören Marina Müdürü Alp Can Demirezen, bu nedenle Ege Bölgesi'nde yeni yat limanlarına ihtiyaç duyulduğunu söyledi. Demirezen, "Oluşacak bu kapasite artışı; Ege Bölgesi'nin yat turizmi açısından daha fazla gelişmesine, daha fazla yat sahibinin bölgeyi tercih etmesine ve yerel ekonomiye önemli katkılar sağlayacak" dedi. Sektördeki gelişmelere ilişkin sorularımızı yanıtladığını Demirezen, Gökova Ören Marina olarak hedeflerini anlattı.



Marinalar özelinde Ege Bölgesi'nin önemini değerlendirir misiniz?

Nakış gibi işlenmiş, irili ufaklı yüzlerce doğa harikası koya sahip Ege kıyıları; iklimiyle, insanıyla, benzersiz doğasıyla ve uzun turizm sezonuyla bir inci gibi parıldamakta. Özellikle Bodrum'dan Fethiye'ye kadar olan kıyılarımız mavi yolculuğun merkezi. Tabii bu durumu; Ege Bölgesi'nin sahip olduğu marina ve yat bağlama kapasitesi de doğrulamakta.

Ege Bölgesi'nin yat bağlama kapasitesi nedir? Bu bölgede planlanan yeni yatırımlar neler? Bunların devreye girmesiyle kapasitede nasıl bir gelişim gerçekleşecek?

Türkiye kıyılarında toplamda 75 Yat Limanı ve Yat Yanaşma Yeri var. Bunun 29'u Ege kıyılarında yer almakta. Bu 29 Yat Limanı ve Yat Yanaşma Yeri'nin toplam bağlama kapasitesi ise 6 bin 796. Türkiye'nin sahip olduğu bağlama kapasitesinin yaklaşık yüzde 40'ı Ege kıyılarında yer almakta. Yine baktığımızda günümüzde mevcut yat bağlama kapasitesi, mevcut bağlama ihtiyacını karşılayamamakta. Bu nedenle yeni yat limanlarına ihtiyaç duyulmakta. Oluşacak bu kapasite artışı; Ege Bölgesi'nin yat turizmi açısından daha gelişmesine, daha fazla yat sahibinin bölgeyi tercih etmesine ve yerel ekonomiye önemli katkılar sağlayacaktır.

İstihdam özelinde sektöre baktığımızda yarattığı katma değeri değerlendirir misiniz?

Malumunuz bölgemizde turizmin bölgeye katkısı ve etkisi büyük. Marina yatırımları hizmet odaklı işletmelerdir. İstenen kalitede hizmet verebilmek için eğitilmiş personel istihdamı çok önemli. Bu alanda çalışmak üzere; turizm, marina işletmeciliği gibi bölümlerden mezun, nitelikli genç arkadaşlara artık daha çok ihtiyaç var.



Alp Can DEMİREZEN

Gökova Ören Marina Müdürü

Türkiye' de yatçılığa olan ilgi her geçen gün daha da artmakta. Üç tarafı denizlerle çevreli kıyılarımızda daha da çok insanımız denize, yatçılığa ilgi duymalı. Son yıllarda yaşanan gelişmelere karşı denizciliğe olan ilginin her geçen gün artmasından mutluluk duyuyorum.

Pandemi sonrasında yat turizmine olan ilginin artmasıyla yaşanan gelişmeleri değerlendirir misiniz?

Pandemi sonrasında insanlar; izole tatil yapmanın yollarını aramaya başladılar. Bu süreçte tekne ve karavan sahibi olmak en baştaki seçenekler arasında oldu. Biraz da pandemi; tekne sahibi olma hayali kuran insanları, hayallerini daha fazla ertelememek üzere harekete geçirmeye teşvik etti. Bu ilginin akabinde birçok tekne el değiştirerek veya birçok yat yurt dışından satın alınarak Türkiye'ye getirildi. Bu nedenle 2020 sonrasında marinalarda bağlı bulunan tekne sayılarında hızlı bir artış yaşandı.

Akdeniz Çanağı özelinde marina hizmetleri konusundaki konumumuzu değerlendir misiniz?

Türkiye Doğu Akdeniz'de önemli bir destinasyon. Özellikle sahip olduğu coğrafi güzelliği ve mevcut marinaların hizmet kalitesiyle ön plana çıkmakta. Ünlü Fransız denizci Jacques-Yves Cousteau'nun bir sözü var; *"Dünya'nın bütün denizlerinde yelken açtım. Ama yer yüzünde bir cennet arıyorsanız o Gökova Körfezidir."* der. Ayrıca ünlü Türk denizcimiz Sadun Boro ise bu kıyıları tarif ederken; *"Tanrı dünyayı yaratmış, Gökova'yı nakşetmiş. Cenneti tasvir için kullarına bahşetmiş."* der.

Geleceğe yönelik öngörülerinizi paylaşır mısınız?

Türkiye'de yatçılığa olan ilgi her geçen gün daha da artmakta. Üç tarafı denizlerle çevreli kıyılarımızda daha da çok insanımız denize, yatçılığa ilgi duymalı. Son yıllarda yaşanan gelişmelere karşı denizciliğe olan ilginin her geçen gün artmasından mutluluk duyuyorum.

Siz kurum olarak 2023 yılını nasıl geçirdiniz? Bize biraz Gökova Ören Marina'dan bahsedebilir misiniz?

Gökova Ören Marina; Gökova Körfezi'nin tam kalbinde yer alan, 416 deniz, 130 kara kapasitesine sahip, yatçıların ihtiyaç duyabileceği tüm hizmetleri içinde barındıran, değerli bir tesis olarak hizmet vermektedir. Marinamızdan seyre çıktığınızda; İngiliz Limanı, Karacasöğüt, Sedir Adası, Çökertme, Akbük ve 7 Adalar gibi popüler koylar sadece 7-14 mil mesafede yer almakta. Koy içinde koy bulunduran 60'a yakın koy sizleri beklemekte. Marinamıza kara yolu ile ulaşım ise son derece basit. Gökova Ören Marina'nın Milas-Bodrum Havalimanı'na uzaklığı sadece 57 km ve 45 dakikada ulaşılabilir.

İkinci alternatif Dalaman Havalimanı 117 km, üçüncü alternatif İzmir Adnan Menderes Havalimanı 213 km mesafede. 14 bin metrekarelik çekek sahasında teknik destek, bakım-onarım hizmetleri verilmekte olup, 100 ton kapasiteli travel lifte sahibiz. Bunun dışında marinamızda yer alan restoran ve kafelerde yıldızların altında keyifli bir akşam geçirebilirsiniz.


Gökova Ören Marina olarak, 2023 yılını hedeflerimiz doğrultusunda tamamladık. Yılın ortalarında hedeflemiş olduğumuz yüzde 100 doluluğa ulaştık. 2024 yılını da hedeflerimiz doğrultusunda tamamlayacağımıza inanıyorum. ■



özenli taşımanın
en güvenli
adresi



Taşımacılık Hizmetleri • Dağıtım Hizmetleri • Komple ve Parsiyel Nakliye

 0232 459 08 59 - 444 6 343

 www.egeulasim.com.tr

Teos Marina Genel Müdürü Faruk Günlü: Geleceğe yönelik olarak, Akdeniz Çanağı'nda marina hizmetlerinin daha da gelişeceğini öngörmekteyim. Özellikle teknolojinin sağladığı olanaklarla birlikte, marinaların dijitalleşmesi ve akıllı teknolojilerin kullanımıyla birlikte hizmet kalitesi artacak ve misafir memnuniyeti sağlanacak

Marina hizmetlerinin geleceğini, sürdürülebilirlik ve çevre koruma önlemleri belirleyecek



İzmir'e en yakın konumda bulunması sebebiyle kolay ulaşılabilirlik açısından büyük bir avantaja sahibiz. Ancak daha da önemli avantajımız; birkaç mil ötede hâkim rüzgâr kuzeye kapalı onlarca pırıl pırıl koy var.



Teos Marina İşletme ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürü Faruk Günlü, sürdürülebilirlik ve çevre koruma önlemlerinin marina hizmetlerinin geleceğinde önemli rol oynayacağını söyledi. Yeşil enerji kullanımı, atık yönetimi, deniz kirliliğinin önlenmesi gibi konularda yapılan yatırımların bölgenin doğal ve kültürel varlıklarının korunmasına katkı sağlayacağını ifade eden Günlü, "Akdeniz Çanağı'nın deniz turizmi potansiyeli oldukça yüksek ve bu potansiyelin tam anlamıyla değerlendirilmesi için sektördeki paydaşlar arasındaki iş birliği ve koordinasyon oldukça önemli. Bölgedeki marina işletmeleri, ulusal ve yerel yönetimler, turizm sektörü temsilcileri ve sivil toplum kuruluşları arasında güçlü bir iş birliği sağlanarak, bölgenin deniz turizmi alanında uluslararası düzeyde rekabetçi bir konuma gelmesi sağlanabilir. Sektördeki yenilikler ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımlarla birlikte, Akdeniz'deki marinaların daha da gelişeceğine ve tatileciler için cazip destinasyonlar olmaya devam edeceğine inanıyorum" dedi.

Marinalar özelinde Ege Bölgesi ve İzmir'in önemini değerlendir misiniz?

Söz konusu Ege Bölgesi ve İzmir olduğunda, marinacılık sektörü için ülkemizde oldukça önemli bir konumdayız. İzmir, Türkiye'nin en büyük limanlarından birine ev sahipliği yapmasının yanı sıra yat turizmi açısından oldukça önemli bir destinasyon. Teos Marina olarak, Ege'nin bu dinamik yapısının en sakın ve huzurlu parçası olmaktan mutluluk duyuyoruz.

Bozulmamış doğası, tarihi dokusu, doğal ürünler ve yöresel lezzetleri ile ön plana çıkan ve Türkiye'nin ilk **"Cittaslow"** kenti (sakin şehir) olan Seferihisar'ın en turistik bölgesi Sığacık'ın, İzmir ve civardaki illerden ziyaretçilerinin özellikle hafta sonları katlanarak artması; bölgenin parlayan bir yıldız olduğunu kanıtlar nitelikte. Sığacık'ın tam kalbinde ise Teos Marina yer alıyor. Teos Marina sahip olduğu konumuyla herkesin huzur bulmak istediği, İzmir'in yanı başındaki bir Ege sahil kasabası.

İzmir merkeze 40 km ve Adnan Menderes Uluslararası Havalimanı'na 50 km mesafede bulunan konumu ve lojistik avantajları ile Teos Marina, tarihi Sığacık Kalesi ve Teos Antik Kent'inin hemen yanı başında olmakla beraber; Çeşme, Kuşadası, Efes Antik Kenti ve Meryem Ana gibi pek çok turistik cazibe merkezlerine 1 saat mesafede yer alıyor.

Sığacık'ın turizm potansiyeli göz ardı edilmemeli. Son yıllarda ekonomik düzeyi ortanın üstünde olan ziyaretçi profilindeki bu yoğunluk, yatırımcıların da dikkatini çekiyor. Sığacık'a yapılan lüks otellerin sayısındaki artış ve emlak piyasasına bakıldığında, gelişirken yerel kimliğini koruyan Seferihisar İzmir'in en hızlı değerlendirilen ilçelerinden birisi. Teos Marina olarak tekne sahiplerine ve bölge halkına sunduğumuz



Faruk GÜNLÜ

Teos Marina Genel Müdürü

Sığacık'ın turizm potansiyeli göz ardı edilmemeli. Son yıllarda ekonomik düzeyi ortanın üstünde olan ziyaretçi profilindeki bu yoğunluk, yatırımcıların da dikkatini çekiyor. Sığacık'a yapılan lüks otellerin sayısındaki artış ve emlak piyasasına bakıldığında, gelişirken yerel kimliğini koruyan Seferihisar İzmir'in en hızlı değerlendirilen ilçelerinden birisi.

modern tesis ve hizmetlerle misafirlerimizi ağırlıyoruz. Yat sahiplerinin kaliteli ve konforlu bir marina yaşamı sürmesi için tüm ihtiyaçlarına yönelik çözümler sunarak, bölgenin turizm potansiyelini artırmaya da katkı sağlıyoruz.

Bölgenin doğal güzelliklerini ve tarihi zenginliklerini tanıtmak adına yerli ve yabancı mecralarda tanıtımlar yaparak Sığacık bölgesini aynı zamanda tüm dünyaya tanıtıyoruz. Yurt içi ve yurt dışı fuarlara katılıyor, yıl boyu çeşitli etkinliklere, sosyal sorumluluk projelerine imza atıyor ve organizasyonlara ev sahipliği yapıyoruz.



Bu sayede hem yerli hem de yabancı turistlerin bölgeye olan ilgisini artırarak, ekonomik ve turistik açıdan katkı sağlıyoruz.

İzmir'e en yakın konumda bulunması sebebiyle kolay ulaşılabilirlik açısından büyük bir avantaja sahibiz. Ancak daha da önemli avantajımız; birkaç mil ötede hâkim rüzgâr kuzeye kapalı onlarca pırıl pırıl koy var. Tepenin üzerinden gelen stabil kuzeyli rüzgârlar dalga kaldırmadan dalgasız denizde müthiş yelken keyfi sunuyor. Yaz aylarında sürekli kuzeyden esen hafif rüzgâr klimaya hiç ihtiyaç hissettirmiyor. Teos Marina olarak İzmir'e en yakın olmamızın yanında İzmir'in en çok yat konaklatma kapasitesine sahip marinasıyız.

Bu yıl İDO ile yaptığımız iş birliğiyle, sezon boyu Sığacık Teos Marina – Samos seferlerini başlattık. Teos Marina'dan kalkan hızlı katamaranla

Marinaların karşılaştığı sıkıntılar, deniz turizmi sektöründeki bürokrasi, sık sık değişen yönetmelikler, yeni yeni eklenen harçlar, vergiler ve değişen misafir talepleriyle yakından ilişkili. Özellikle pandemi ve enflasyonist ortam gibi beklenmedik durumlar, marinaların işleyişini ve gelirlerini olumsuz yönde etkileyebilir.

Yunanistan'ın Samos adası 1 saatlik bir mesafeye indi. Tatilciler kapı vizesinin de çıkmasıyla birlikte ister günübirlik ister konaklamalı gidiş dönüş feribot seferleri ile Yunan adası tatili deneyimini yaşayabiliyor.

Öte yandan, denizcilik sektörünün sürdürülebilirliği ve çevre bilinci açısından da sorumluluklarımızın farkındayız. Çevre dostu uygulamaları teşvik etmek ve denizlerimizin temizliğini korumak için çeşitli projelere destek veriyoruz.

Ege Bölgesi ve İzmir, denizcilik sektörü için oldukça stratejik bir öneme sahip. Bizler de marina olarak, bölgenin potansiyelini en üst düzeyde değerlendirmek ve denizcilik dünyasına katkı sağlamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

İzmir ve Ege Bölgesi'nin yat bağlama kapasitesi nedir? Bu bölgede planlanan yeni yatırımlar neler? Bunların devreye girmesiyle kapasitede nasıl bir gelişim gerçekleşecek?

İzmir ve Ege Bölgesi'nin yat bağlama kapasitesi, bölgenin deniz turizmi potansiyeline paralel olarak sürekli olarak artış göstermektedir. Bölgedeki marinalar ve liman tesisleri hem ticari gemilere hem de özel yatlara hizmet verecek şekilde gelişiyor. Şu anda bölgedeki marinaların toplam yat kapasitesi önemli bir rakamı temsil etmektedir. Ancak sürekli artan talep bu kapasitenin daha da genişlemesine yönelik ihtiyaç doğuruyor.

Kuzeyden güneye İzmir Bölgesi'nde faaliyet gösteren marinaların denizde ve karada tekne konaklatma kapasitelerini söyle anlatabiliriz.

Oasis Marina Yeni Foça denizde 245, karada 100 tekne, İzmir Marina denizde 75, karada 30 tekne, Setur Çeşme Altinyunus Marina denizde 300, karada 60 tekne, IC Çeşme Marina denizde 400, karada 100 tekne, Port Alaçatı Marina denizde 260, karada 100 tekne, Teos Marina denizde 480, karada 80 tekne...

Bölgede planlanan yeni yatırımlar arasında, marina altyapısının genişletilmesi, modernizasyonu ve yeni marinaların inşası gibi projeler bulunmaktadır. Bu yatırımların bir kısmı, mevcut marinaların kapasitelerinin artırılmasına yönelik olup, daha fazla yatın bölgeye çekilmesini sağlayacak. Diğer yatırımların ise yeni turistik destinasyonların oluşturulması ve deniz turizminin çeşitlendirilmesi amacıyla gerçekleşmesi beklenmektedir.

Sektörden takip edebildiğim kadarıyla Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığımız bazı projeleri yap-işlet devret modeliyle hayata geçirmeyi hedeflemekte. Devam eden itirazlar, davalar ve iptaller sebebiyle her birinin son durumu bakanlıkla karşılıklı teyide muhtaçtır.

Ancak ana hatlarıyla bildiğimiz kadarıyla;

- *Aliağa Marina denizde 100 tekne*
- *Dikili Marina denizde 150 tekne*
- *Çandarlı Marina denizde 100 tekne*
- *Dalyanköy İskelesi denizde 100 tekne*
- *Çeşme Dalyan Marina denizde 400 tekne*
- *Ilıca Marina denizde 200 tekne*
- *Pasaport Yat Marina denizde 400 tekne*
- *İnciraltı Marina denizde 550 tekne*
- *Mordoğan Marina denizde 400 tekne*
- *Şakran Yat Limanı denizde 350 tekne, karada 200 tekne*
- *Karşıyaka Marina denizde 500 tekne*
- *Bayraklı Yat Limanı denizde 300 tekne*
- *Şifne Yat Limanı denizde 500 tekne, karada 200 tekne*
- *Karaburun Marina denizde 400 tekne, karada 150 tekne*
- *Ürkmez Yat Limanı denizde 350 tekne, karada 100 tekne*
- *Çeşmealtı Yat Limanı denizde 250 tekne, karada 80 tekne kapasiteli yatırımlar planlanıyor.*

Bu yeni yatırımların devreye girmesiyle birlikte, bölgedeki



Sektördeki paydaşlar arasında iş birliği ve iletişim güçlendirilmelidir.
Yerel yönetimler, turizm sektörü temsilcileri, denizcilik dernekleri ve marina işletmecileri arasında düzenli toplantılar ve iş birliği projeleri düzenlenerek sektörün ortak çıkarları doğrultusunda hareket edilmesi önemli.



yat bağlama kapasitesinde önemli bir artış bekleniyor. Yeni marinaların hizmete girmesiyle birlikte, daha fazla yatın bölgeye demirleyebilmesi ve deniz turizminin çeşitlenmesi de sağlanacak. Ayrıca, modern tesisler ve hizmetlerin sunulmasıyla birlikte, bölgenin deniz turizmi potansiyeli daha da artacak ve yerli ve yabancı yat sahiplerinin ilgisini çekecek. Tarihten bu yana gözlemlendiği zaman liman kentleri her zaman hem ticaret olarak hem de kültürel olarak diğer kentlere göre birkaç adım önden gitmektedir. Ülke ekonomisine ve gelişimine lokomotiflik etmektedir. Ülkemizdeki yat limanlarının öncesi ve hayata geçmesi sonrasında bölgedeki emlak rayiç değerlerinde 30 ile 50 kat, bazı bölgelerde de 100 kata kadar artış gözlenmektedir.





Ancak, bu gelişmelerin sürdürülebilirlik ve çevre koruma ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirilmesi de büyük önem taşımaktadır. Yeni marinaların planlanması ve inşası aşamasında çevresel etkilerin en aza indirilmesi ve çevre dostu uygulamaların teşvik edilmesi gerekmektedir. Bu şekilde, bölgenin deniz turizmi potansiyeli artarken, doğal ve kültürel değerlerin korunması da sağlanacak.

İstihdam özelinde sektöre baktığımızda yarattığı katma değeri değerlendirir misiniz?

İstihdam açısından denizcilik sektörü, Ege Bölgesi ve İzmir için büyük öneme sahip. Marina işletmeleri, liman tesisleri, denizcilik hizmetleri ve turizm sektörüyle ilişkili diğer işletmeler, bölgede binlerce kişiye istihdam olanağı sunuyor.

Marinaların işletilmesi ve bakımı, güvenlik görevlileri, temizlik personeli, teknik ekip, müşteri hizmetleri personeli gibi farklı pozisyonlarda iş imkanları yaratır. Ayrıca marinalarda bulunan restoranlar, mağazalar, teknik servisler ve turizm işletmeleri de ek istihdam sağlıyor.

Teos Marina olarak işletmemizin yanı sıra Çarşı bölgesindeki kiracı işletmelerimize ve tüm Sığacık'taki istihdama büyük katkı sunuyoruz. Her yıl düzenlediğimiz ve büyük ses getiren konserler, etkinlikler, sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla sezonda yüz binlerce ziyaretçi bu bölgeyi ziyarete geliyor.

Yatırımların ve sektörün büyümesinin istihdama etkisi de göz ardı edilmemelidir. Yeni marinaların açılması, mevcut

tesislerin genişletilmesi ve deniz turizmi altyapısının geliştirilmesi, bölgede yeni iş imkanları yaratıp yerel ekonomiye katkı sağlayacak. Ancak, sektördeki istihdamın sadece niceliksel değil, aynı zamanda niteliksel olarak da geliştirilmesini çok önemli buluyorum. Mesleki eğitim programları ve sertifikasyonlar aracılığıyla yetkinliklerin artırılması, sektördeki işgücünün kalitesini yükseltip sektöre katma değer sağlayacaktır.

Pandemi sonrasında yat turizmine olan ilginin artmasıyla yaşanan gelişmeleri değerlendirir misiniz?

Pandemi sonrasında yat turizmine olan ilginin artması, denizcilik sektöründe belirgin bir dönüşümü tetikledi. Salgın süreci, seyahat kısıtlamaları ve kalabalık ortamlardan kaçınma eğilimleri

nedeniyle insanlar, tatil tercihlerini daha kişisel ve izole bir deneyim olan yat tatillerine yönlendirdi. Bu durum, Ege Bölgesi ve İzmir'deki deniz turizmi sektöründe çeşitli etkiler yarattı.

Covid-19'un pandemiye dönüşmesi hemen her sektörde ve pazarda yıkıcı bir etki yarattı. Her ne kadar çeşitli spekülâtif söylemler olsa da pandeminin uzun vadeli sonuçlarını henüz hiçbir sektör görmüş değil. Ancak şunu biliyoruz ki, pandemi kısa ve orta vadede başta iş hayatı olmak üzere toplumsal alışkanlıklardan tüketici davranışlarına, yatırımlardan gelecek planlamamıza kadar her şeyi değiştirip dönüştürdü. Tam kapanma, seyahat engelleri, yeme-içme, ulaştırma ve konaklama tesislerine getirilen pandemiye ilişkin yeni yönetmelik ve tedbirler derken, farklı kuralları olan ve "Yeni Normal" olarak adlandırılan bir dünyada bulduk kendimizi. Bir anlamda her sektör, kartların yeniden karıldığı bir masada oyuna devam etmek durumunda kaldı.

Pandemi süresince deniz turizminin atar damarlarından olan marınacılık sektörü de birtakım değişimlerden geçti. Şu bir gerçek ki, Covid-19'un pandemiye dönüşmesiyle birlikte insanlar finansal, sosyal, güvenlik ve en önemlisi de sağlık bakımından geçmişe oranla daha çok kaygı duymaya ve geçmişte sürdürdüğü yaşam biçimini riskli bulmaya başladı.



"REKABETÇİ BİR KONUMA GELEK BÜYÜMEYİ SÜRDÜRECEĞİZ"

Siz kurum olarak 2023 yılını nasıl geçirdiniz? 2024 yılına yönelik çalışma ve yatırım programınız ile hedeflerinizi anlatır mısınız?

Teos Marina olarak 2023 yılını, sektördeki zorlu koşullara ve yüksek enflasyona rağmen başarılı bir şekilde tamamladık. Pandemi sürecinde ve sonrasında seyahat kısıtlamaları, ekonomik belirsizlikler gibi zorluklarla karşılaşmamıza rağmen, misafirlerimize kaliteli hizmet sunmaya ve marina operasyonlarımızı sürdürmeye odaklandık ve son 6 yıldır yaz kış doluluk oranımız yüzde 100'ün altına hiç düşmedi. Bu dönemde misafir memnuniyetini artırmak ve kaliteli, güvenli bir denizcilik deneyimi sağlamak için çeşitli önlemler aldık ve hızlı aksiyon alarak marina olarak sektörde güçlü bir konumda kaldık.

2024 yılı ve sonrasında da Teos Marina olarak hedeflerimize odaklanmaya devam ediyoruz. Bizim için misafir memnuniyetini ve kaliteli marina yaşamı deneyimini en üst seviyelere çıkarmak, hizmet kalitemizi daha da yükseltmek her şeyden öncelikli. Marina operasyonlarımızı daha verimli hale getirip, nitelikli personelimizin hizmet sunma kalitesini arttırarak misafirlerimize daha da iyi hizmetler sunmaya devam edeceğiz.

Yatırım planlarımız doğrultusunda, marina altyapımızı ve tesislerimizi modernize etmeye devam edeceğiz. Yatırımlarımızın bir parçası olarak, yeni teknolojilerin ve ekipmanların kullanımını arttırıp misafirlerimize daha konforlu bir denizcilik deneyimi sunmayı hedefliyoruz.

Yerel ve uluslararası pazarlarda marina hizmetlerimizi daha geniş kitlelere tanıtmak ve yeni misafir segmentlerine ulaşmak da hedeflerimiz arasında. Böylece marina olarak daha rekabetçi bir konuma gelerek büyüme sürdürüleceğiz.



Hareketlilik kısıtlamaları, fiziksel mesafe ve hijyen tedbirleri tüketiciyi tüm seçimlerinde daha seçici kıldı. Büyük şehirlerde insanlar market alışverişini dahi internet platformları üzerinden yapmaya başladı. Tatillerde butik otellere, pansiyonlara gitmeyi ya da ev kiralamayı tercih etmeye başladı. Yine bu süreçte “tekne sahibi olma fikrine” olan rağbet de inanılmaz oranda artış gösterdi.

Bu konuda yapılmış kapsamlı bir araştırma olmasa da sektörün içinden biri olarak ve gözlemlerime dayanarak söyleyebilirim ki, normal şartlarda deniz turizmine katılan bir kişi, otel turizmine katılan bir tüketiciye kıyasla yaklaşık 30 kat daha fazla harcama yapardı. Pandemiyle birlikte bu harcamayı ve hatta daha fazlasını yapmayı gözden çıkaran ve bunu büyük oranda arttı. Bu da tekne satışlarının hiç olmadığı kadar artmasına sebep oldu. Pandemiyle birlikte daha önce tekne sahibi olmayı aklının ucundan geçirmeyen kişiler tekne satın alarak boş vakitlerini ve tüm tatillerini teknelerinde geçirmeye başladı. Bir insanın ve ailesinin, kalabalıktan uzak, sosyal mesafe kurallarına, maske takmaya ihtiyaç duymadan, doğanın içinde, evindeymiş gibi vakit geçirebileceği yer neresi olabilir? Elbette ki kendine ait teknesi olabilir. Onlara evlerindeki huzuru, konforu ve kaliteyi sunacak olan tesisler neresidir? Pek tabii ki marinalardır. Demem o ki, pandemi bu anlamda marina sektörüne beklenmedik bir avantaj sağlamış oldu. Ailemize yeni katılan yatçılarımızın yanı sıra, uzun yıllardır Teos Marina kalitesini tercih eden tekne sahiplerimiz için de hem evlerini hem de ofislerini marinaımıza taşımak ve Teos Marina'da sunulan profesyonel ve kaliteli hizmetten 7/24 yararlanmak, pandemi sürecinde ve sonrasında da akla yatkın hale gelmiştir.

Pandeminin ivme kazandırdığı önemli konulardan biri de dijitalleşme oldu. Marinamızda hem pandemi sürecinde hem de sonrasında hizmetlerimizin bir kısmını dijital mecralar üzerinden



Pandeminin ivme kazandırdığı önemli konulardan biri de dijitalleşme oldu. Marinamızda hem pandemi sürecinde hem de sonrasında hizmetlerimizin bir kısmını dijital mecralar üzerinden yürütmeyi sürdürüyoruz. Ancak tüm hizmet sektörlerinde olduğu gibi, yatçılarımızla ne kadar yüz yüze, gönül gönüle olursak kendimizi o kadar şanslı hissediyoruz.



yürütmeyi sürdürüyoruz. Ancak tüm hizmet sektörlerinde olduğu gibi, yatçılarımızla ne kadar yüz yüze, gönül gönüle olursak kendimizi o kadar şanslı hissediyoruz. Fakat alışkanlıklar kolay kolay değişmiyor, malum, daha önce de söylediğim gibi “**Yeni Normal**” olarak adlandırdığımız bir dizi alışkanlığımız ve yazısız kurullarla marinaımızda yatçılarımızın beklentilerine yönelik hizmetler sunmaya devam ediyoruz. Örneğin Teos Marina'da pandemi sonrasında, tekne sahiplerimiz, kısa süre önce baştan aşağı yenilenen Teos Marina Çarşı'daki restoranlardan, kafelerden ve fırından dilediğince, pizza, kahve, yemek ve tatlı gibi fırın işi ürünleri sipariş ederek kalabalığa karışma ihtiyacı duymadan teknelerine servis yaptırabiliyor. Teos Marina Migros'un tüm Sığacık halkına sunduğu “Migros Sanal Market” uygulamasıyla da diledikleri ürünleri teknelerine sipariş edebilmeye başladılar. Marina içinde tekne sahiplerimizin konforunu biraz daha arttırmak için pandemi sonrasında golf araçlarımızın sayısını ikiye katladık. Tamamı elektrikle çalışan golf araçlarımızda temiz enerji kullanarak yalnızca yatçılarımızın değil, doğanın da konforunu düşündük. İki yıl önce kullanıma sunduğumuz 15 adet bisiklet sayısını geçen sene 35'e bu yıl 50'ye yükselttik. Artık tekne sahiplerimiz için Sığacık'ta ulaşmak istedikleri ne varsa, yalnızca birkaç pedal mesafede.

Pandemi sürecinin seyahat alışkanlıklarını değiştirmesiyle birlikte, yerel turizm ve iç turizm önem kazandı. Yerli tatilciler, Ege Bölgesi'nin muhteşem kıyıları ve adalarını keşfetmeyi tercih ettiler. Bu durum, bölgedeki deniz turizmi işletmelerinin yerel pazarı daha fazla hedeflemesine ve yerel ekonomiye katkı sağlamasına olanak tanıdı.

Tabii pandeminin yarattığı zorluklar da göz ardı edilmemelidir. Seyahat kısıtlamaları, ekonomik belirsizlikler ve sağlık endişeleri sektörü olumsuz etkiledi ve

işletmeler için bazı zorluklar doğurdu. Ancak, sektörün esnekliği ve uyum yeteneği, bu zorlukların üstesinden gelmeye yardımcı oldu. Her ne kadar pandemi sürecinde marinaımıza olan talep arttı desek de Teos Marina 2018 yılından bu yana zaten yüzde 100 dolulukla hizmet veriyor. Hızlı aksiyon alma ve yatçılarımızın ihtiyaçlarına inovatif çözümler üretme becerimizle alnımızın akıyla çıktığımız pandemi süreci sonrasında, yatçılarımızın konforunu, güvenliğini ve sağlığını önemsiyor, yetkin personelimizle kaliteli ve konforlu profesyonel marincılık hizmetleri sunarak yatçılarımızın marina yaşamından alacakları hazzı maksimuma çıkarmayı sürdürüyoruz. Tekne sahiplerimiz her zaman yüzde 100 kalite ve memnuniyet seviyesini korumak için tüm gayreti göstereceğimizden emin olabilirler.

Akdeniz Çanağı özelinde marina hizmetleri konusundaki konumumuzu değerlendir misiniz? Geleceğe yönelik öngörülerinizi paylaşır mısınız?

Akdeniz Çanağı, deniz turizmi açısından dünya genelinde önemli bir bölgedir ve marina hizmetleri konusunda da öne çıkmaktadır. Bölgedeki marinalar, zengin tarih, kültür ve doğal güzellikleriyle birlikte yat turizminin vazgeçilmez noktaları arasında yer alıyor. Marina hizmetleri, Akdeniz Çanağı'nda geniş bir yelpazede, modern tesisler, teknik destek, güvenlik önlemleri, temizlik hizmetleri, yakıt ikmal gibi çeşitli olanaklarla, yat sahiplerine ve ziyaretçilere konforlu bir denizcilik deneyimi olarak sunuluyor. Ülkemizde hizmet veren marinalar hizmet kalitesi, konfor vaatleriyle, ayrıca çeşitli etkinlikler, restoranlar, alışveriş merkezleri gibi ek tesislerle de rakiplerimizin açık ara önündedir. Hizmet ve misafir odaklı yaklaşımlarıyla tatilcilerin ve yatçıların beklentilerini karşılamakta hatta talep edilenden fazlasını sunmaktadır.

Geleceğe yönelik olarak, Akdeniz Çanağı'nda marina hizmetlerinin daha da gelişeceğini öngörmekteyim.

Özellikle teknolojinin sağladığı olanaklarla birlikte, marinaların dijitalleşmesi ve akıllı teknolojilerin kullanımıyla birlikte hizmet kalitesi artacak ve misafir memnuniyeti sağlanacak.

Ayrıca, sürdürülebilirlik ve çevre koruma önlemleri de marina hizmetlerinin geleceğinde önemli bir rol oynayacak. Yeşil enerji kullanımı, atık yönetimi, deniz kirliliğinin önlenmesi gibi konularda yapılan yatırımlar, bölgenin doğal ve kültürel varlıklarının korunmasına katkı sağlayacak. Akdeniz Çanağı'nın deniz turizmi potansiyeli oldukça yüksek ve bu potansiyelin tam anlamıyla değerlendirilmesi için sektördeki paydaşlar arasındaki iş birliği ve koordinasyon oldukça önemli. Bölgedeki marina işletmeleri, ulusal ve yerel yönetimler, turizm sektörü temsilcileri ve sivil toplum kuruluşları arasında güçlü bir iş birliği sağlanarak, bölgenin deniz turizmi alanında uluslararası düzeyde rekabetçi bir konuma gelmesi sağlanabilir. Sektördeki yenilikler ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımlarla birlikte, Akdeniz'deki marinaların daha da gelişeceğine ve tatilciler için cazip destinasyonlar olmaya devam edeceğine inanıyorum.

Marinaların yaşadığı sıkıntılar ve bu konudaki çözüm önerilerinizi okuyucularımız ile paylaşır mısınız?

Marinaların karşılaştığı sıkıntılar, deniz turizmi sektöründeki bürokrasi, sık sık değişen yönetmelikler, yeni yeni eklenen harçlar, vergiler ve değişen misafir talepleriyle yakından ilişkili. Özellikle pandemi ve enflasyonist ortam gibi beklenmedik durumlar, marinaların işleyişini ve gelirlerini olumsuz yönde etkileyebilir.

Bu açıdan, marinaların işletme modelinin çeşitlendirilmesi önemli. Yalnızca yat bağlama gelirlerine bağımlı olmak yerine, ek gelir kaynakları oluşturulabilir. Restoranlar, alışveriş merkezleri, teknik hizmetler gibi ek tesisler marinaların gelir potansiyelini artırabilir.

Marinaların dijitalleşme sürecini hızlandırması gerekmekte. Online rezervasyon sistemleri, mobil uygulamalar ve dijital pazarlama stratejileri, marinaların misafir memnuniyetini artırabilir ve işletme verimliliğini artırabilir.

Sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşım benimsemek önemli. Deniz kirliliğinin önlenmesi, atık yönetimi, enerji verimliliği gibi konular marinaların çevresel etkilerini azaltabilir ve bölgenin doğal varlıklarının korunmasına önemli ölçüde katkı sağlayabilir.

Sektördeki paydaşlar arasında iş birliği ve iletişim güçlendirilmelidir. Yerel yönetimler, turizm sektörü temsilcileri, denizcilik dernekleri ve marina işletmecileri arasında düzenli toplantılar ve iş birliği projeleri düzenlenerek sektörün ortak çıkarları doğrultusunda hareket edilmesi önemli. Marinaların turizm sektöründeki trendlere ve talep değişikliklerine uyum sağlaması da elzemdir. Özellikle pandemi sonrası dönemdeki seyahat alışkanlıklarının değişmesiyle birlikte, marinaların hizmet ve tesislerini yeniden düzenlemesi ve yeni pazarlama stratejileri geliştirmesini önemli buluyorum.

Tüm bu çözüm önerileri, marinaların sürdürülebilir bir şekilde gelişmesini ve deniz turizmi sektörünün daha rekabetçi hale gelmesini sağlayabilir. ■



Akaltan, Türkiye genelinde 2024 yaz sezonunun 2022 yılı gibi iyi geçmesini beklediklerini belirtti

Yat turizmi yeni marinalarla canlanacak



Yalıkavak Marina Direktörü Deniz Akaltan, "Türkiye'yi diğer Avrupa ülkeleriyle kıyasarsak marina alanlarımız daha lüks. Ülkemizin çok daha iyi hizmet veren altyapıları, çok daha kuvvetli işletmeleri var. Ama yine de fiyatlarımız Avrupa ile kıyaslayınca oldukça yüksek. Enflasyondan dolayı kontrol edilemeyen bir maliyet artışı var. Ama asıl sebep marinaların yetersiz olması. Bu marina sayılarının çok kısa zamanda bir devlet politikası olarak görülmesi ve arttırılması gerekiyor" dedi.



Yoğun şehir yaşamı, deniz ve doğaya özlemin artması deniz turizmi kapsamında yatçılık ve yat turizmi faaliyetlerinin gelişmesini hızlandırdı. Öte yandan yat sektörüne ilginin artması ise marinaları yetersiz bıraktı. Bodrum'un Türkiye'nin önemli yat merkezlerinden biri olduğunu vurgulayan Yalıkavak Marina Direktörü Deniz Akaltan, "Son 10 -15 yıldır Bodrum ve Göcek öne çıktı. Bunun en önemli sebebi marinaların bağlama imkanları. Çünkü Türkiye'de yurt dışından gelen süper yatlara hizmet verebilecek sınırlı sayıda marina var. Yalıkavak marina da bunlardan bir tanesi. Marina sayısında yükseliş olursa sektörümüzün daha da hareketlenmesini bekliyoruz" dedi.

Pandemiden sonra geçirdikleri en iyi sezonun 2022 yılı olduğunu söyleyen Akaltan, "2023 yılı ise 2022 yılının daha gerisindeydi. Türkiye genelinde 2024 yaz sezonunun 2022 yılı gibi iyi geçmesini bekliyoruz. Şu anda sezonun başında gördüğümüz kadarıyla geçen yıldan daha iyi bir sezon geçireceğimizi umuyoruz" ifadelerine yer verdi.

"MARİNA ALANLARIMIZ LÜKS AMA YETERSİZ"

Türkiye'de marina alanlarının yetersiz olduğunu vurgulayan Akaltan, "Şu anda bile Türkiye'de genel olarak marinaların doluluk oranları yüzde 80'i geçmiş durumda. Bu doluluk ve arz talepteki dengesizlik fiyatlara da yansıyor.

Türkiye'yi diğer Avrupa ülkeleriyle kıyasarsak marina alanlarımız daha lüks. Ülkemizin çok daha iyi hizmet veren altyapıları, çok daha kuvvetli işletmeleri var. Ama yine de fiyatlarımız Avrupa ile kıyaslayınca oldukça yüksek. Enflasyondan dolayı kontrol edilemeyen bir maliyet artışı var. Ama asıl sebep marinaların yetersiz olması. Bu marina sayılarının çok kısa zamanda bir devlet politikası olarak görülmesi ve arttırılması gerekiyor" sözlerine yer verdi.

"YASAL SÜREÇLERİ TAMAMLAMAK UZUN SÜRÜYOR"

Türkiye'nin yat turizminde dünyada ilk beş ülkeye girdiğini belirten Akaltan, "Çok değerli ve yurt dışında isim yapmış yat imalatçılarımız ve tersanelerimiz var. Ama marina yatırımı konusunda maalesef 10-15 yıl önce kalabalığımız vardı. Bu durumu kaybettik. Çünkü bürokratik olarak Türkiye'de kıyı alanını devletten kiralamak, marina için uygun yer bulmak ve Çevre Etki Değerlendirme (ÇED) Raporu engelini aşip marina yatırımı yapacak pozisyona gelmek çok uzun zaman alıyor. Çok fazla bürokratik işlem var ve bu işlemler oldukça yorucu, neredeyse 6-7 yıl sürüyor.

Özel sektör artık çok dinamik. Hiç kimse herhangi bir yatırım için 6-7 yıl izin almak, sonra da 3-4 yıl inşaatıyla uğraşmak istemez. Marinalar dışarıdan görüldüğünün aksine çok karlı ve çok para kazandıran yatırımlar değil. Bir marinayı inşa ederken yapılan yatırımı en iyi ihtimalle iyileştirilirse 10-12 yıl arasında geri alırsınız. Bu şu anda özel sektör dinamikleri için oldukça uzun bir süre. Dolayısıyla özel sektör bu işe girmek istemiyor" dedi.



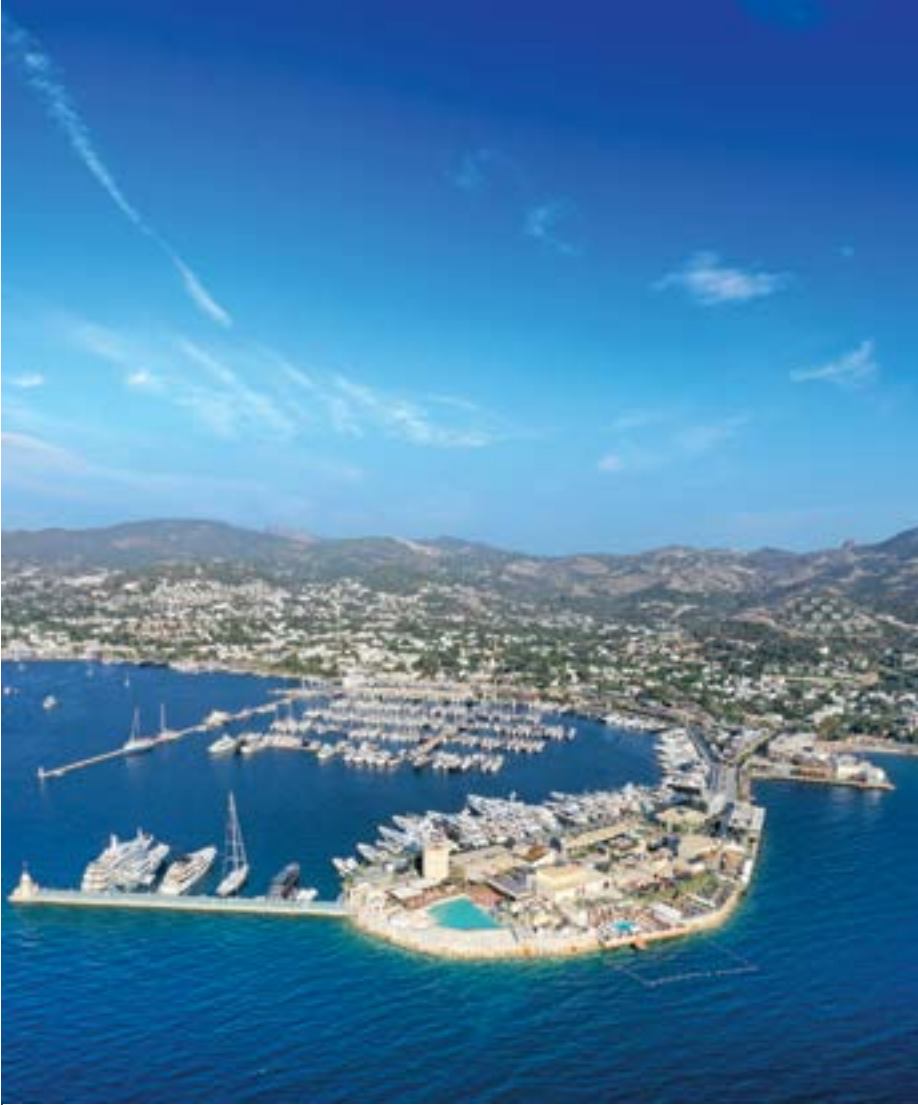
Deniz AKALTAN

Yalıkavak Marina Direktörü

Çok değerli ve yurt dışında isim yapmış yat imalatçılarımız ve tersanelerimiz var. Ama marina yatırımı konusunda maalesef 10-15 yıl önce kalabalığımız vardı. Bu durumu kaybettik. Çünkü bürokratik olarak Türkiye'de kıyı alanını devletten kiralamak, marina için uygun yer bulmak ve Çevre Etki Değerlendirme (ÇED) Raporu engelini aşip marina yatırımı yapacak pozisyona gelmek çok uzun zaman alıyor. Çok fazla bürokratik işlem var ve bu işlemler oldukça yorucu, neredeyse 6-7 yıl sürüyor.

PANDEMİ TATİL TERCİHİNİ DEĞİŞTİRDİ

Yat turizminin son zamanlarda popüler olduğunu ifade eden Akaltan, tekne sayısının çok hızlı arttığını dile getirdi. Yat turizminin artmasındaki en önemli sebeplerinden birinin pandemiyle birlikte insanların hayata bakışının değişmesi olduğunu vurguladı. İnsanların daha fazla güvenlik ve mesafe içinde tatil yapmak istediğini belirten Akaltan, "Kimse eskisi kadar sosyalleşmek istemiyor. Bu sadece tatil için değil aslında hayatımızın her alanında var. Hepimiz daha bireysel yaşamaya başladık. Kalabalık yerlerden biraz çekinir bir ülke olduk.



Nisan- Mayıs aylarında Antalya Göcek bölgesinde hem deniz çok sıcak hem de havalar güzel olduğundan dolayı teknede rahatlıkla tatil yapılabilir. Mayıs'ın 2'nci yarısından itibaren Haziran, Temmuz ve Ağustos aylarında havalar ısınmaya başladığında Ege Bölgesi'nde 6 ay boyunca tatil yapabilirsiniz. Birçok Avrupalı için aslında Eylül ve Ekim aylarında Bodrum ve çevresi Ege'nin en güzel zamanları" sözlerine yer verdi.

SÜVEYŞ KANALI'NDAKİ GÜVENLİK ENDİŞESİ, SÜPER YATLARIN GELMESİNİ ENGELLEDİ

Yaz sezonunda gelen teknelerin yurt dışından geldiğini söyleyen Akaltan, müşterilerin de ağırlıklı olarak Avrupa'dan geldiğini ifade etti. Rusya, Azerbaycan ve Ukrayna ülkelerinden de talep aldıklarını dile getiren Akaltan, "Son 2-3 yıl yoğunluk olarak Körfez ülkeleri ve Birleşik Arap Emirlikleri de yer alıyor. Ama bu sene Yemen'den kaynaklı Süveyş Kanalı'nda güvenlik endişesi var. Birçok teknenin sigorta firması o pasajı, o geçişi sigortalamıyor. Dolayısıyla Dubai'de olan ve bu yaz gelmesini beklediğimiz birçok süper yat bu yıl gelemeyecek" diye konuştu. ■

Kolay kolay insanlar artık sinemaya, tiyatroya ve konsere gitmek istemiyor. Evinde oturup etkinliklere katılmayı tercih ediyor. Parası olanlar için de tatil böyle oldu" diye konuştu.

Bazı otellerin de özelleşmeye başladığını dile getiren Akaltan, "Çok az sayıda oteller sakin şartlarda tatil imkânı verebiliyor. Private alan olan tatil opsiyonları çıkmaya başladı. Ama sayısal olarak şu anda sadece Antalya'nın oda kapasitesi neredeyse Türkiye'nin yarısına eşit. Oteller genel anlamda hala çok daha önde. Ama yatçılık turizminde birim turistten kazandığımız para, otellerden kazandığımız paranın 15 katı" dedi.

"EGE BÖLGESİ'NİN ÖNEMLİ AVANTAJI; KOYLAR"

Ege Bölgesi'nin yat turizmindeki öneminden bahseden Akaltan, "Ege'nin bir avantajı karşı kıyıda Yunanistan'ın olması. Diğer bir avantajı ise Türk milletinin misafirperverliği hem yardımseverliği hem de sıcakkanlılığı. Başka bir avantajı Avrupa Birliği'nin tam sınırında olmamız. Ama bütün bunların yanında en önemlisi bizim koylarımız çok güzel, çok fazla koyumuz var. Hepsi çok doğal ve Akdeniz'deki popüler tatil destinasyonlarıyla kıyaslayınca Türkiye'de sezon çok daha uzun.

Marinaların Gelişiminde İşveren Markası



İşveren markası bir işletmenin çalışanlarına ve dış dünyaya nasıl bir işveren olduğunu gösteren imaj ve itibarıdır. Marina işletmelerinde bu oldukça önemlidir. Çünkü çalışanların müşteri ilişkileri ve hizmet kalitesinde doğrudan rol oynadığı bir alan olduğundan, işveren markasının önemi bu sektörde daha belirgin hale gelmektedir.



İşveren markası, bir işletmenin hizmet verdiği sektör içerisinde diğer işletmelerden farklılaşmasını sağlayan bir kavram olarak sıkça karşımıza çıkmaktadır. Rekabetçi iş piyasasında bu farklılaşmanın işletmenin tercih edilen bir işveren olarak tanıtılmasında ve gelişiminde sağlayacağı katkı önem arz etmektedir. Bu kapsamda ilk olarak işveren markası tanımını ele almakta fayda var. Amber ve Barrow (1996) işveren markasını işletmelerin çalışanlarına sağladığı psikolojik, ekonomik ve fonksiyonel faydalar bütünü olarak tanımlamaktadır. Rampl ve Kenning (2012)'e göre de bir işletmenin marka imajının mevcut ve potansiyel çalışanlar açısından proaktif bir biçimde yönetimini konu almaktadır. Alan yazına bakıldığında genel çerçeveye içerisine tanımlar çeşitlilik gösterse de çalışanlar açısından işletmenin ortak değer yaratması ve sürdürmesi, bunun sonucunda da çalışanlar tarafında tercih edilebilirliği ve devamlılığının sağlanması öne çıkmaktadır.



Öğrt. Gör. Görkem AKGÜL

Deniz ve Liman İşletmeciliği Program Sorumlusu
YAŞAR ÜNİVERSİTESİ

Hizmet odaklı bir sektör olan marina işletmelerine yönelik işveren markasının yaratılması, nitelikli personelin elde tutulması, personel devir hızının düşürülmesi her ölçekte faaliyet gösteren işletme için büyük önem taşımaktadır. Rekabetçi iş piyasasında denizcilik kültürünü bilen üstün yetenekleri çekmek ve elde tutmak, giderek zorlu bir hale gelmektedir. Bu noktada mevcut ve potansiyel çalışanlar açısından fark yaratan işletmeler, yani işveren markasını doğru kurgulayan, yansıtan ve sürekliliğini sağlayanlar tercih edilmektedir. İşveren markasının yaratılması her işletme için tek kalıp bir model değildir. Marina işletmelerinin işveren olarak ilgi çekici bir kurumsal kimlik oluşturabilmesinde çeşitli strateji ve yaklaşımları göz önünde

Türkiye’de marınacılık sektöründe güçlü bir işveren markası oluşturan ve stratejilerini başarılı bir şekilde uygulayan işletmeler öne çıkmaktadır. Setur Marinaları, eğitim ve gelişim programları ve çalışan tanıma ve ödüllendirme sistemi ile, çalışanlarının hem sürekli gelişimini desteklemekte hem de motivasyonlarını artırmaktadır.

bulundurması ve bu doğrultuda adım atması oldukça önemlidir.

Özellikle COVID-19 döneminden sonra marina işletmelerinin müşteriler açısından cazibesi oldukça artmıştır. Kitle turizmi yerine daha bireysel ve doğa ile iç içe kalmak isteyen turistler, yat kiralamaya veya satın almaya yönelmişlerdir. Bu durum mevcut bağlama kapasitesinde artışı zorunlu hale getirmiştir. Böylesine gelişmeye açık bir alanda müşteri memnuniyetinin ve sadakatinin sağlanması gerekmektedir.

Marınacılıkta müşteriler ve çalışanlar iç içedir. Çalışanların işletmelerinden tatmin olması, memnuniyet sağlaması doğrudan müşterilerin memnuniyeti ve sadakatini etkileyecektir. Dikkat edilmesi gereken önemli husus, yüksek veya düşük sezon ayrımı gözetmeksizin aynı özveri ile yaklaşılmasıdır.

İşveren markası bir işletmenin çalışanlarına ve dış dünyaya nasıl bir işveren olduğunu gösteren imaj ve itibarıdır. Marina işletmelerinde bu oldukça önemlidir. Çünkü çalışanların müşteri ilişkileri ve hizmet kalitesinde doğrudan rol oynadığı bir alan olduğundan, işveren markasının önemi bu sektörde daha belirgin hale gelmektedir. Marina işletmelerinde çalışanların memnuniyeti ve bağlılığı, işletmeye olan iş gücü sürekliliğini sağlar ve işletmenin gelişimini destekler. Çalışanlar, kendilerini değerli hissettikleri, takdir edildikleri ve kariyerlerinde ilerleme fırsatları buldukları bir ortamda daha motive çalışırlar. Çalışanların marina işletmelerinde uzun süre kalmasını, personel devir hızını düşürür ve bu da işletmelerin işe alım ve eğitim maliyetlerine olumlu yansır. Marina işletmeleri müşterileri için güvenilirliği ve kaliteyi temsil eder. Bunun sağlanabilmesi için iyi bir marka imajının ve itibarının sağlanması gerekmektedir. Müşteriler yatları ve kendileri için güvenli bir ortamın ve satın aldıkları hizmet kalitesinin sürekliliğinin sağlanması beklemektedirler. Özellikle işletmeyi

her ziyaret ettiklerinde, aynı ve sürekli geliştirilerek sunulan hizmet kalitesi iyi bir işveren markası ile yönetildiğini ve çalışanların işlerini severek yaptıklarını gösterir. İyi bir itibar sadece müşteriler açısından olumlu bir etki yaratmaz aynı zamanda mevcut, potansiyel çalışanlar ve diğer paydaşlar için olumlu bir etki yaratır. Nitelikli yetenekleri çekme ve elde tutma, özellikle marina işletmeleri için önemlidir. Doğru bir şekilde yönetilen işveren markası potansiyel yetenekli çalışanları çekmeye ve mevcut çalışanları da motive olmuş bir şekilde elde tutmaya yardımcı olabilir. Tüm bunlar rekabetin yoğun olduğu marina işletmeleri açısından rakiplerinden ayrışmasını sağlar. Güçlü bir işveren markasına sahip olmak, işletmeleri bir adım öne çıkarır.

Türkiye’de marincılık sektöründe güçlü bir işveren markası oluşturan ve stratejilerini başarılı bir şekilde uygulayan işletmeler öne çıkmaktadır. Setur Marinaları, eğitim ve gelişim programları ve çalışan tanıma ve ödüllendirme sistemi ile, çalışanlarının hem sürekli gelişimini desteklemekte hem de motivasyonlarını artırmaktadır. Aynı zamanda yeni nesil insan kaynakları yönetimi stratejilerini benimseyerek, özellikle pandemi sürecinin ardından yeni yetenekler için cazibe oluşturan hibrit çalışma modelini esnek bir yapıda sürdürmektedir. Çalışanlarının fiziksel ve ruhsal olarak dinç olmalarını sağlayabilmek için spor, beslenme, psikolojik destek vb. uygulamaların sağlanmasına özen gösterilmektedir. Setur Marinalar Grubu dünya üzerinde çalışanlar ile yapılan Kincentric Best Employers araştırması kapsamında dört kez üst üste Türkiye’nin En İyi İşyerleri arasında yer almıştır (seturmarinas.com/News/Detail/131). Bu sonuç işveren markasının stratejik olarak ne kadar doğru yönetildiğini



göstermektedir. D-Marin grubu marinaları ise işveren markası kapsamında global bir marka olarak çalışanlarına farklı ülkelerde kariyer fırsatları ve kültürel değişim programları sunmaktadır. Farklı kültürlerden gelen çalışanların bir uyum içerisinde çeşitliliğini sağlamaktadır. Viaport Marina işveren markasının yaratılmasında önemli bir kriter olan sosyal sorumluluk projelerine çalışanlarının da katılmalarında teşvik edici bir rol oynamaktadır.

Çalışanların topluma katkıda bulunma hissi, şirketin imajını güçlendirir. Çalışanlarının iş-yaşam dengesini korumalarına yardımcı olmak için esnek çalışma saatleri ve uzaktan çalışma imkânları da sunulmaktadır. Çeşme Marina, çalışanlarının arasında güçlü bir ekip ruhunu oluşturabilmek için düzenli olarak sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlemektedir. Bunlara ek olarak Türkiye’de ve dünyada birçok marina, çevresel sürdürülebilirlik konusunda aktif

olarak rol oynayarak çevre dostu uygulamalar benimsemektedir. Çevre bilincini arttırabilmek için çalışanlara ve müşterilere yönelik eğitimler düzenlenmektedir. Sürdürülebilirlik kapsamında var olan ve desteklenen bu gelişim iç ve dış paydaşlar tarafından marinalara olan güveni de arttırmaktadır.

Bu örnekler, marincılık sektörü içerisinde Türkiye’de faaliyet gösteren yaklaşık 84 işletme olduğu göz önünde bulundurulursa elbette çoğaltılabilir. Her bir işletmenin kendine göre işveren markası stratejilerini nasıl başarılı bir şekilde uyguladığı önemlidir. Bu stratejiler hem çalışanların elde tutulmasını sağlamakta, hem potansiyel çalışanlar açısından tercih edilebilirliğini etkilemekte, hem de genel çerçeveden bakıldığında işletmenin performansını ve müşteri memnuniyetinin olumlu olarak desteklemektedir. Aynı paydada tüm paydaşlar için ortak değer yaratmada günümüzde pazarlama, insan kaynakları ve halkla ilişkiler kapsamında önemli bir kriter olarak işveren markası vurgulanmaktadır.

Marina işletmelerinin gelişiminde işveren markası göz önünde bulundurulduğunda, rekabet edilen piyasada işletmelerini farklı kılan değerleri, kültürü ve faydaları tanımlamak, çalışanları neyin cezbediğini ve elde tutulmasına olumlu katkı yaptığını anlamak, çalışanların katılımını sağlamak, kariyer gelişimi ve düzenli bir çalışma ortamı oluşturmak, tüm paydaşlardan gelen geri bildirimlere açık olmak, potansiyel çalışanlar ve müşteriler için çalışmalar yapmak, çalışanları marka elçileri olma yönünde teşvik etmek, başarıları ve değerleri sergileyen içerikler oluşturmak ve çevrimiçi-çevrimdışı platformları kullanmak, devamlı gelişmeye açık olmak vb. sayılabilecek birçok strateji, marina işletmelerinin uzun vadeli başarısında kritik bir rol oynar ve işletmenin her yönüyle daha güçlü olmasında katkı sağlar. ■

Ege Port Liman İşletmeleri Genel Müdürü Aziz Güngör:
Ege Port Kuşadası, Türkiye kruvaziyer trafiğinin %50'den fazlasını
karşılıyor

“12 ay yaşayan turizm ile esnafa kepenk kapattırmıyoruz”



Bu yıl jeopolitik nedenlerden dolayı geçtiğimiz yılki gemi ve yolcu sayılarını aşacaklarını belirten Ege Port Liman İşletmeleri Genel Müdürü Aziz Güngör, gemi sefer sayısında yüzde 15 artış öngördüklerini, yılı 565 gemi ve 1 milyon yolcuyla tamamlamayı hedeflediklerini dile getirdi.



Türkiye'nin en işlek, en fazla kruvaziyer gemisi ve turistini ağırlayan, 22 kruvaziyer limanının tüm trafiğinin yüzde 50'sini tek başına karşılayan Ege Port Kuşadası, 60 yıllık geçmişinin verdiği tecrübeyle her geçen gün kendini geliştiriyor.

Ege Port Liman İşletmeleri Genel Müdürü Aziz Güngör, Kuşadası'nın Türkiye'nin ilk modern turizm bölgesi olduğunu belirterek, bu alandaki tecrübesiyle kruvaziyer turizmde birinciliği hiç bırakmadığını, konaklama ve yat limanı sektörlerinin kruvaziyer turizminin ardından geldiğini dile getirdi. Güngör, 2024 yılında Kuşadası'na deniz yoluyla 1 milyon yolcu geleceğini söyledi.

Geçtiğimiz yıl kruvaziyer turizminin Kuşadası'nda 12 ay yaşanan bir turizm biçimine dönüştüğünü ifade eden Güngör, “*Daha önceden Mart'ta başlayıp Kasım'da bitiyordu. 2024'te yılın her ayında gemi geliyor, esnafa kepenk kapattırmıyoruz.*” dedi.

Kuşadası'nın, kruvaziyer limanı olmadan önce bile kruvaziyer gemileri tarafından keşfedilmiş olduğunu, filikalarla indirilen yolcuların Efes Antik Kenti'ne turlar yaptığını aktaran Güngör, “Kuşadası, bu anlamda modern turizm açısından turizmde Türkiye'nin ilk kentlerinden biri.

Kruvaziyer turizmde de çok tecrübeli ve deneyimli bir kent. Kuşadası hinterlandında çok önemli turistik değerlere ev sahipliği yaptığı için popüler. Meryem Ana Evi ve bölgedeki diğer tarihi değerler çok ilgi görüyor. Efes Antik Kenti dünyanın en iyi korunmuş antik kenti ve aynı zamanda çok dinamik, kazılar sürekli devam ediyor.” diye konuştu.

Ege Port Kuşadası'nın Türkiye kruvaziyer turizmde her zaman en önemli aktör olduğunu dile getiren Güngör, “Türkiye'ye gelen toplam kruvaziyer gemi sayısının yüzde 50'sinden fazlasını karşılıyoruz.

Türkiye'nin 200'e yakın kıyı tesisinin 22'sine kruvaziyer gemi yanaşiyor, bunların sadece kruvaziyer gemi olarak faaliyet gösterenleri çok az. Bu anlamda sadece 5-6 liman var. Diğerleri karma ve yük limanları. Bu kadar büyük bir trafiği üstlenmiş olması Ege Port Kuşadası'nı çok önemli bir liman haline getiriyor. Sadece ülkemiz açısından değil Akdeniz'de de çok kıymetli bir liman. Kruvaziyer limanlarını transit ve uğrak limanları ile ana limanlar olarak ikiye ayırabiliriz. Bu limanlar kruvaziyer seyahatlerinin başladığı ve bittiği limanlar. Kuşadası ağırlıklı olarak bir transit liman. Akdeniz'deki ilk 10 transit liman içerisinde yer alıyor.” dedi.

TÜRKİYE'NİN İLK “EN GÜVENLİ LİMAN”I

Uluslararası Denizcilik Örgütü'nün, International Ship and Port Facility Security Code (ISPS) adıyla limanlara güvenlik kodu verdiğini söyleyen Güngör, “Ege Port bu kodu ülkemizde alan ilk liman olmuştur. Aynı zamanda uluslararası bilinirliği ve saygınlığa sahip olan yeşil liman sertifikasyonu alan dünyanın ilk kruvaziyer limanı. Akdeniz'deki 300 liman arasında en iyi güvenlik



Aziz GÜNGÖR

Ege Port Liman İşletmeleri Genel Müdürü

Kuşadası'na 2023'te 531 gemiyle yaklaşık 800 bin yolcu geldiğini söyleyen Güngör, “2023'ün çok daha iyi olması beklenirken, İsrail ve Filistin meselesi Türkiye'yi bu anlamda etkiledi. Sadece kruvaziyer turisti olarak yaklaşık 1 milyon yolcu bekliyorduk. Bu meseleler ve jeopolitik nedenlerden dolayı 2024'ün, geçtiğimiz yıl rakamlarının biraz üzerinde geçeceğini öngörüyoruz.

ve emniyet hizmetlerini veren liman seçildi. Güvenlik anlamında üst sırada olmak çok önemli, çünkü bulunduğumuz coğrafya nedeniyle komşu ülkelerin durumu gibi etkenler her zaman güvenlik konusunda Türkiye'yle ilgili farklı bir intiba bırakabiliyor.” ifadelerini kullandı.

“TÜRKİYE İLE KUŞADASI'NIN PERFORMANSI AYRIŞIYOR”

Türkiye'nin kruvaziyer turizmde pandemi ve öncesinde yaşanan sıkıntılar nedeniyle bir süredir ciddi bir düşüş içerisinde olduğunu hatırlatan Güngör,

"2015'te terör eylemleri, 2016'da darbe girişimi sonrasında kruvaziyer gemi firmaları Türkiye'yi pazarlarından çıkardılar. 2017'de az gemi geldi, 2018'de ise dip yaptık. 200 bin yolcunun altına düştük. 2019'da toparlanma başladı ancak 2020'den sonra pandemi ve savaşlar olumsuz etkiledi. 2020 ve 2021 yıllarında yok denilecek kadar trafik oldu" ifadelerini kullandı.

Yunanistan ve Türkiye'nin 2015 yılında yaklaşık 2 milyon kruvaziyer yolcusuna ev sahipliği yaptığını ve rekabette başabaş iki ülke olduğunu belirten Güngör, "2022'de ise Türkiye'ye 1 milyon, Yunanistan'a 4.5 milyon kruvaziyer turisti geldi. 2023'de bu rakamlar bizde 1,5 milyon, Yunanistan'da 5 milyon oldu. Türkiye'nin kruvaziyerde 2,3 milyon turiste ulaştığı 2011, en iyi yılıydı. Kuşadası Limanı 2023'te kendi rekorunu kırmış olsa da, Türkiye açısından baktığımızda Kuşadası'nın performansı ve ülkenin kruvaziyerdeki performansı önemli ölçüde ayrışıyor. Kuşadası limanı yeni rekorlar tazelerken, Türkiye geneline baktığımızda biz hala eski rakamları yakalamaya çalışıyoruz" değerlendirmelerinde bulundu.

"TURİST SAYISI GEÇEN YILA YAKLAŞIK OLACAK"

Kuşadası'na 2023'te 531 gemiyle yaklaşık 800 bin yolcu geldiğini söyleyen Güngör, "2023'ün çok daha iyi olması beklenirken, İsrail ve Filistin meselesi Türkiye'yi bu anlamda etkiledi. Sadece kruvaziyer turisti olarak yaklaşık 1 milyon yolcu bekliyorduk. Bu meseleler ve jeopolitik nedenlerden dolayı 2024'ün, geçtiğimiz yıl rakamlarının biraz üzerinde geçeceğini öngörüyoruz. Sadece İsrail-Filistin meselesi değil, Kızıldeniz ve Süveyş kanalındaki geçişler de sıkıntılı. Dünya seyahatinde olan gemiler Akdeniz'e Süveyş Kanalı üzerinden giremediler. 2024'te 565 gemiyle 1 milyon yolcu hedefimiz var. Gemi sefer sayısında yüzde 15'lik artış bekliyoruz" dedi.



"Yunanistan, Türk turistin önemini anlayacak"

Kruvaziyer gemiler yanında Yunan adalarına günlük sefer yapan feribotların da Ege Port Kuşadası'ndan kalktığını anlatan Güngör, "Bu yıl 850 feribot seferiyle yaklaşık 150 bin yolcunun seyahat etmesini öngörüyoruz. Karmaşık bir başvuru süreci olması ve Yunan adalarındaki pasaport sayılarının kısıtlı olması nedeniyle beklenen etkiyi yaratmasa da feribot seferleri iyi gidiyor. Kontenjan olmasa ciddi bir sayıya ulaşılabilir. Bu etkenlere rağmen kapı vizesi talep yarattı. Önümüzdeki dönemlerde daha da gelişecek ve Yunanistan da Türk turistinin Yunan adaları için önemini anlayacak" diye konuştu.

Ekonomisi turizme dayandığı için limanın Kuşadası'nın can damarı olduğunu dile getiren Güngör, "Konaklama, yat limanı ve kruvaziyer olarak üç ana kolun en önemlisi kruvaziyer. Tüm ticaret hayatı buna bağlı olarak gelişiyor.

Dünyada, harcama seviyesi bakımından kruvaziyer turisti en üst sıralarda. Ayrıca, ekonomik katkısı sadece kruvaziyer turistle sınırlı değil. Mürettebatın da gizli müşteri olarak ilçe ekonomisinde önemli bir payı var. Özellikle küçük esnafa çok katkısı olan mürettebatı da turist olarak görmek gerekiyor" ifadelerini kullandı.

Geçtiğimiz yıl kruvaziyer turizminin Kuşadası'nda 12 ay yaşanan bir turizm biçimine dönüştüğünü ifade eden Güngör, "Daha önceden Mart'ta başlayıp Kasım'da bitiyordu. 2024'te yılın her ayında gemi geliyor, esnafa kepenk kapattırmıyoruz" dedi. ■



Endüstriyel Boyama Sistemlerinde Akıllı Çözümler

- DOKUNMATİK PANEL
- YÜKSEK VERİMLİ EŞANJÖR
- EXPROOF AYDINLATMA
- ÖZEL ÖLÇÜLERDE BOYAHANE
- MODÜLER ÜRÜN YAPISI
- ÖZEL İMALAT IZGARA

ilkeendustriyel.com



Arkas Deniz Tarihi Merkezi'nde Denizcilik Tarihi'ne

Keyifli Bir Yolculuk



Arkas Holding Yönetim Kurulu Başkanı Lucien Arkas'ın denizcilik ve sanata olan tutkusu doğrultusunda 30 yılı aşkın süredir büyük bir titizlikle bir araya getirilen, tarihte iz bırakmış gemilere tekrar hayat veren gemi maketleri, tablolar ve gemi antikalarından oluşan koleksiyonun bir bölümü bu mekânda sergileniyor.

İzmir Bornova'da bulunan Arkas Deniz Tarihi Merkezi, geçmişi 1800'lere uzanan ve Arkas Sanat Bornova Mattheys Köşkü ile aynı sokakta yer alan binasında, denizcilik tarihini ve denizcilik sektöründeki gelişimi yansıtan geniş kapsamlı seçkisiyle 2012 yılında ziyarete açıldı.

Arkas Holding Yönetim Kurulu Başkanı Lucien Arkas'ın denizcilik ve sanata olan tutkusu doğrultusunda 30 yılı aşkın süredir büyük bir titizlikle bir araya getirilen, tarihte iz bırakmış gemilere tekrar hayat veren gemi maketleri, tablolar ve gemi antikalarından oluşan koleksiyonun bir bölümü bu mekânda sergileniyor.

M.Ö. 3000 yılından 21. yüzyıla kadar uzanan denizcilik tarihi sürecini eserler aracılığıyla aktaran Arkas Deniz Tarihi Merkezi; Metin Gürkan, Engin Alsan, Ergin Bürge, Bedri Selay, Azmi Beydeş, Coşkun Güreli, Alpay Türkekul, Nezih Bekat ve Okyay Yaylacıkorul gibi usta ellerde şekillenen gemi maketlerinin yanı sıra Türk ve Dünya tarihinde yer alan önemli deniz olaylarının ve kahramanlarının resmedildiği tablolar ve gemi antikalarına ev sahipliği yapıyor.

Üç kattan oluşan Arkas Deniz Tarihi Merkezi'nin giriş katında ziyaretçileri dolaplı pusula ile bir dümen takımı karşılıyor. Aynı katta yer alan Bandırma Vapuru, Savarona Yatı gibi Türk





gemi maketlerinin yanı sıra Kristof Kolomb'un kâşif gemilerini de görmek mümkün.

Binanın ikinci katında bulunan ve 17. yüzyıldan 20. yüzyıla kadar uzanan dönemi kapsayan gemi maketleri ise denizciliğin tarihsel gelişimini gözler önüne seriyor. Aynı katta 1805 yılında İngiliz donanması ile Fransız ve İspanyol donanmaları arasında İspanya'nın güneyindeki Trafalgar Burnu'nda gerçekleşen, HMS SANTISIMA TRINIDAD, HMS EURYALUS, HMS NEPTUNE ve HMS LEVIATHAN gibi efsanevi gemilerin olduğu deniz muharebesinin dioraması yer alıyor.

Tüm salonlardaki gemi maketlerine, deniz temasını işleyen Türk ve yabancı ressamların tabloları eşlik ediyor.

Binanın zemin katındaki gemi antikalari bölümünde ise, denizcilik tarihinde yer almış farklı deniz ulaşım araçlarını, ölçü sistemlerini ve gemi aletlerini yakından inceleme imkânı sunuluyor.

**Arkas Deniz Tarihi Merkezi,
Temmuz – Ağustos 2024 boyunca
Pazar-Pazartesi hariç her gün
ücretsiz olarak 10.00 – 18.00
saatleri arasında ziyaret
edilebilir. ■**





KOBİ'ler için, özellikle ihracata yönelik üretim yapanlar açısından ikiz dönüşüm dediğimiz dijital ve yeşil dönüşüm çok kritik

EGİAD 81. Ege Toplantısı'nın Konuğu Türkiye İş Bankası Genel Müdürü Hakan Aran



EGİAD Yönetim Kurulu ve üyeleri, sektör oda ve sivil toplum kuruluşları başkanlarının da yer aldığı EGİAD 81. Ege Toplantısı, "Yarının Finansı Bugün: Gelişen Finansal Ortam Üzerine Perspektifler" başlığı ile finansın geleceğinin konuşulduğu bir zirveye dönüştü.



EGİAD 81. Ege Toplantısı, Figopara'nın sponsorluğunda, İzmir Valisi Dr. Süleyman Elban'ın katılımı ve Türkiye İş Bankası Genel Müdürü Hakan Aran'ın söyleşiyle Hyatt Regency Otel'de gerçekleşti. Figopara Kurucu Ortağı Bulut Arukel'in moderatörlüğünde gerçekleşen ve ticari işletmelerin sürdürülebilir büyümelerinin önemine de değinilen toplantıda, tüm ticari işletmelerin rekabet güçlerini korumaları, üretimde verimliliği sağlayabilmeleri için finansal desteğin hız kesmeden devam etmesinin önemi vurgulandı. İzmir Valisi Dr. Süleyman Elban, İzmir Ticaret Odası (İZTO) Yönetim Kurulu Başkanı ve EGİAD Danışma Kurulu Başkanı Mahmut Özgener'in de açılış konuşmalarıyla yer aldığı etkinlik ekonomi dünyasının nabzını tuttu.

EGİAD Yönetim Kurulu ve üyeleri, sektör oda ve sivil toplum kuruluşları başkanlarının da yer aldığı EGİAD 81. Ege Toplantısı, "**Yarının Finansı Bugün: Gelişen Finansal Ortam Üzerine Perspektifler**" başlığı ile finansın geleceğinin konuşulduğu bir zirveye dönüştü. Figopara Kurucu Ortağı Bulut Arukel'in moderatörlüğünde ve Türkiye İş Bankası Genel Müdürü Hakan Aran'ın katılımıyla gerçekleşen panelde, KOBİ'lerin üretimlerini daha verimli gerçekleştirerek karlılıklarını arttırması ve global rakiplerine karşı daha rekabetçi olması için gerekli finansal destekler de konuşuldu.



EGİAD 81. Ege Toplantısı'ndaki söyleşide konuşan Türkiye İş Bankası Genel Müdürü Hakan Aran ise Türkiye'de KOBİ'lerin nakit akışı döndüğü sürece üretmeye ve işini yapmaya devam ettiğini, bunun ülke ekonomisi açısından bir şans olduğunu vurguladı.



İKİZ DÖNÜŞÜM

Etkinliğin açılış konuşmasını yapan EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, son yıllarda dünyanın ve insanlığın çok büyük değişimlerden geçtiğini hatırlatarak, insanlık olarak çok büyük bir tehlike olan Covid-19 Pandemisinin atlatıldığını, hemen arkasından yaşanan küresel ekonomik krizin de etkisiyle, birçok alanda korumacılık eğilimlerinin güçlendiği bir dönemden geçildiğinin altını çizdi. Bunun yanı sıra, son 15-20 yıllık dönemde, üretimde ve ticaretle ağırlık merkezinin Batı'dan Doğu'ya doğru kayma sürecinin de devam ettiğini vurguladı. "Hem çevresel hem de ekonomik sürdürülebilirlik, dünyanın diğer bir başlıca gündemi" diyen Yelkenbiçer, düşük karbonlu büyüme ve yeşil ekonomi ile doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi faaliyetlerinin giderek yaygınlaştığını, önümüzdeki

Küresel gelişmelerin hem krizleri hem de fırsatları içinde barındırdığına vurgu yapan Yelkenbiçer, "Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına başladığımız bu dönemde, ülke olarak bu krizlerin getirdiği riskleri iyi yönetebilmemiz, diğer yandan oluşan fırsatları akılcı politikalarla değerlendirebilmemiz gerekiyor.

dönemde gelişmiş ülkelerin yeşil dönüşümle ekonomilerine rekabet avantajı kazandırma çabalarının artmasının beklendiğini, dijital dönüşüm sürecinin de tüm hızıyla dünya ekonomisi üzerinde etkilerini hissettirmeye devam ettiğini belirtti. Yelkenbiçer, "Hatta bu iki dönüşüm sürecinin birbirinden ayrılamayacak iki unsur olduğundan hareketle, 'İkiz Dönüşüm' kavramı hayatımıza girdi. Dijital teknolojilerin kullanımı, rekabetçilik için vazgeçilmez bir unsur haline geldi. Üretim, lojistik, tedarik zinciri yönetimi ve kamu hizmetleri gibi her alanda önemli bir dijitalleşme yaşanıyor." dedi.

ÜLKEMİZ SİÇRAMA YAPABİLECEK KAPASİTEDEDİR

Tüm bu küresel gelişmelerin hem krizleri hem de fırsatları içinde barındırdığına vurgu yapan

Yelkenbiçer, "Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına başladığımız bu dönemde, ülke olarak bu krizlerin getirdiği riskleri iyi yönetebilmemiz, diğer yandan oluşan fırsatları akılcı politikalarla değerlendirebilmemiz gerekiyor. Ülkemiz yeşil ve dijital dönüşümüne, toplumsal dönüşümü de ekleyerek büyük bir sıçrama yapabilecek kapasitededir. Bu kapasitemizi kullanarak dünyadaki değişim hızını yakalamalıyız. Bunun için özellikle eğitime odaklanmalı, analitik düşünebilen, dünyaya,-bilime ve bilgiye açık nesiller yetiştirmeliyiz. Geleceğimizi emanet edeceğimiz çocuklarımız ve gençlerimizin kendilerini özgürce ifade edecekleri sosyal ve kültürel atmosferleri oluşturmamız." dedi. EGİAD olarak Sanayide Yeşil Dönüşüm, Temiz Enerji ve Temiz Teknolojiler, Yeşil Hidrojen, Enerji'de Yapay Zekâ, Enerji Yönetim Sistemleri alanlarında çalışmalarla üyelerinin sürdürülebilirlik alanında gelişimini desteklediklerini kaydeden Yelkenbiçer, Dijitalleşmenin de EGİAD olarak başlıca çalışma alanlarından biri olduğunu ifade etti.

YILIN EN AKTİF YATIRIM AĞI-EGİAD MELEKLERİ

Dünyaya açılabilmenin en önemli araçlarından birisinin girişimcilik ve teknoloji girişimciliği olduğunun farkında olduklarını vurgulayan Yelkenbiçer, 2023 yılında hazırladıkları İzmir Girişimcilik Araştırma Raporu'nun dernek çalışmalarında yol gösterici olduğunu, ekosistemin geliştirilmesi için de çok sayıda öneri içerdiğini hatırlatarak, "EGİAD olarak girişimcilik alanındaki önemli bir gücümüz, EGİAD Melekleri Yatırım Ağı'dır. Belirlenen kriterlere uygun iş ve girişim fikirlerini, iş planlarına dönüştürüyor ve iş insanları olarak yatırım yapıyoruz.

EGİAD Melekleri Yatırım Ağı olarak Türkiye'de '**Yılın En Aktif Yatırım Ağı**' seçildiğimizi de sizlerle paylaşmak isterim.



Alp Avni Yelkenbiçer
EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı

StartupCentrum Girişimcilik Ekosistemi 2023 Ödülleri kapsamında elde ettiğimiz bu ödül, bu alandaki çalışmalarımızın değerini bizlere de bir kez daha hatırlattı." dedi.

GENÇ İŞSİZLİĞE DİKKAT

Ülkemizde genç işsizliğin her geçen gün arttığına dikkat çeken Yelkenbiçer, özellikle kısaca NEET olarak ifade edilen, "**Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençler**"

konusunun, ülkemizde acil çözüm üretilmesi gereken başlıklardan birisi olarak karşımıza çıktığını belirterek, "Gençler, bir ülkenin en önemli insan kaynağı potansiyelini temsil etmektedir.

NEET gençlerin eğitim almadan veya istihdam edilmeden geçirdikleri zaman, yeteneklerini geliştiremeye ve ülkenin rekabet gücü için önemli bir kaynak olan beşeri sermayenin oluşturulmasına



katkıda bulunamamaları sonucunu doğurmaktadır. Bu çerçevede EGİAD olarak biz de bu sorunun çözümünde etkin şekilde faaliyetlerimizi yürütüyoruz. NEET gençler sorununa yönelik İzmir özelinde çözüm önerileri geliştirdiğimiz raporumuzu kısa sürede yayınlayarak, kamuoyuna sunacağız. Raporda yer alan ve EGİAD olarak üzerimize düşen görevleri de en kısa sürede hayata geçirmek için, yoğun bir şekilde çalışmalara başlayacağız. Ancak NEET gençler sorunun çözümünde sivil toplum kuruluşları, iş dünyası yanında, ülke olarak eğitim politikamızda da gerekli adımların atılması gerektiğini düşünüyoruz. Çocuklarımızı ve gençlerimizi geleceğin dünyasına hazırlayan, küresel gelişmeler doğrultusunda 'insan-çevre' odaklı, 'yeşil ve dijital' bir ekosistem inşa edebilmeliyiz. Bunun için kapsamlı bir eğitim reformuna ihtiyaç olduğunu çok net görüyoruz. Hem ülkemizin sürdürülebilir kalkınması hem de iş insanları olarak ihtiyaç duyduğumuz nitelikli insan kaynağı için eğitim başlıca önceliğimizdir." dedi.

EKONOMİK BEKLENTİLERİ AKTARDI

Dünya ekonomisi ve ticaretindeki belirsizlik ortamının etkilerinin ülkemizde de hissedildiğini ifade eden Yelkenbiçer, "Enflasyonun yüksek seviyelerde seyretmesinin ve kur baskısının, başta ihracatçılar olmak üzere firmalarımızın rekabet gücünü azaltması iş dünyası olarak öne çıkan sorunlar arasında. Bu durumun özellikle üretim maliyetlerini artırdığını ve karar alma süreçlerimizde belirsizlikler oluşturduğunu, yaşayarak görüyoruz. Yüksek faiz oranları, iş dünyası olarak finansmana erişimimizde yaşanan zorluklar ve kredi faizlerinin yüksek olması işletmelerimizin büyümesini engelliyor. Katma değerli üretime ve ihracata yönelik desteklerin ve teşviklerin artırılması gerektiğini görüyoruz. Üretim ekonomisinin desteklenmesi ve orta-uzun



NEET gençlerin eğitim almadan veya istihdam edilmeden geçirdikleri zaman, yeteneklerini geliştirememe ve ülkenin rekabet gücü için önemli bir kaynak olan beşerî sermayenin oluşturulmasına katkıda bulunamamaları sonucunu doğurmaktadır. Bu çerçevede EGİAD olarak biz de bu sorunun çözümünde etkin şekilde faaliyetlerimizi yürütüyoruz.

vadede enflasyonla mücadelenin sağlanması iş insanları olarak başlıca beklentilerimizden birisi. Bu kapsamda, yeni yatırımlarımız için uygun maliyetli uzun vadeli kredi desteklerinin artırılması ve ihracata yönelik finansman imkanlarının iyileştirilmesinin önemli olduğunu değerlendiriyoruz." dedi.

ÖZGENER'DEN EKONOMİK DEĞERLENDİRME

EGİAD Danışma Kurulu Başkanı Mahmut Özgener ise, konuşmasında iş insanları olarak kısa ve orta vadede yakından takip edilmesi gereken iki konu üzerinde durdu. İlki kısa vadeyi ilgilendiren Türkiye'nin içinde bulunduğu ekonomik durum ile ilgili olurken, ikincisi şirketlerin sadece kendileri için varolmalarının yeterli olmayışı ve dünya geleceğine yönelik adımlar atmaları gerektiği yönündeydi. Sıkılaştırıcı maliye politikaları ve kamunun tasarruf tedbirlerine yönelik değerlendirmede bulunan Özgener, "Kamuda harcama kontrolü, tasarrufların arttırılması ve bütçe disiplinin sağlanmasına yönelik hayata geçirilen Tasarruf ve Verimlilik Paketini memnuniyetle karşıladık. Fakat şu aşamada paketin etkisini ve vadesini bilemiyoruz. Zamana göre hedef verilmesi ve detaylar konusunda kamuoyunun bilgilendirilmesi kritik önem taşıyor. Enflasyonu düşürme sürecine destek verecek ikinci önemli konu, yapısal reformlar. Bu kapsamda; yatırım teşviklerinin verimliliği ve en yüksek yatırımlara yönlendirilmesi konusunun bir tasarruf tedbiri olarak değerlendirilmesi; yatırımların etkinliği ve verimliliği konusunda bu paketin desteklenmesinin değerli olacağı kanaatindeyiz. Vergilendirilmeyen alanların vergilendirilmesini, arsa ve gayrimenkulden elde edilecek gelirlere (şehirselleştirme) vergi alınmasını ve ülkemizde faaliyet gösteren çok uluslu şirketlerden asgari kurumlar vergisi alınması yönünde düzenleme yapılmasını, vergide adalet ve etkinliği artıracak ilave adımlar olarak değerlendiriyoruz. Mevcut



Mahmut Özgener
EGİAD Danışma Kurulu Başkanı

koşullarda verimli olmayan her firmanın teşviklerle yüzdürülmesi ve muafiyetlerden faydalandırılması vergi adaletsizliğine sebep oluyor. Bu nedenle, "zombi şirketler" olarak da adlandırılan bu firmalara yönelik vergi ve teşviklerin gözden geçirilmesi zorunlu hale geliyor. Son olarak, reel sektör açısından enflasyonu düşürme sürecindeki en önemli konu, asgari ücret. Asgari ücretteki artış, hem maliyetler hem de beklentiler kanalı ile enflasyonist süreci olumsuz etkiliyor. Refah artırıcı politikaların özellikle sabit ve

dar gelirli kesim açısından gerekli olduğunu vurgulamak isterim. Ancak istenilen refah artışını, enflasyonist ortamda asgari ücret artışı sağlamıyor. Aksine, enflasyonu körüklediği için alım gücünü daha da azaltıyor." dedi.

ŞİRKETLER GELECEĞİN ŞARTLARIYLA DÖNÜŞMELİ

Geleceğin finansının konuşulduğu etkinlikte, İzmir Valisi Dr. Süleyman Elban ise pandemi sonrası tüm dünyada oluşan enflasyonist

ortamın ülkemizi de etkilediğini belirterek, "Dünyada küresel risk olarak her gün yeni bir durum ile karşı karşıya kalıyoruz. Rekabet şartları zorlaştı. Çağın gereğine şirketlerimizin ayak uydurması gerekmekte. Yeşil ve dijital dönüşümlerimizi tamamlayarak, geleceğe adapte olmalıyız. Tüm dönüşümlerimizi bu alanlarda tamamlayarak koordine olmalıyız. Birçok işletmemizin kurumsal yapısı bu dönüşüme uygun. Bugünkü program ufuk açıcı olacaktır." dedi. ■



Dr. Süleyman Elban
İzmir Valisi

HAKAN ARAN İLE SÖYLEŞİ

"KOBİ'lerimiz nakit akışı döndüğü sürece üretmeye ve işini yapmaya devam ediyor. Bu durum ülkemiz ekonomisi açısından büyük bir şans."



EGİAD 81. Ege Toplantısı'ndaki söyleşide konuşan Türkiye İş Bankası Genel Müdürü Hakan Aran ise Türkiye'de KOBİ'lerin nakit akışı döndüğü sürece üretmeye ve işini yapmaya devam ettiğini, bunun ülke ekonomisi açısından bir şans olduğunu vurguladı. Aran, "Bankacılık sektörünün KOBİ'lere nakit akışını yönetmesini sağlayacak şekilde desteğini sürdürmesi, özellikle yaşadıkları zorluklara rağmen işinden kazandığını işine yatıran KOBİ'lerin yanında olması çok önemli. 100 yıllık tarihimizde bizi müşterilerimizle hep yüz yüze bakar halde tutan şey, banka olarak istikrarımız ve zor zamanlarda aynı duruşu devam ettirebilmemizdir. KOBİ'lerin şu anda en çok ihtiyaç duyduğu bu yaklaşımı tüm sektörün sergilemesi lazım." dedi.

Türkiye'nin bir KOBİ cenneti olduğunu belirten Figopara Kurucu Ortağı Bulut Arukel, "Ülkemizde 400 binden fazla imalat gerçekleştiren KOBİ mevcut. KOBİ'ler, sektördeki toplam istihdamın yüzde 72,5'ini sağlıyor ve sektörün toplam cirosunun yüzde 54,2'sini oluşturuyor.

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'nın, yüksek karbon ayak izine sahip üretim gerçekleştiren firmalar için ek maliyetler getireceğini, bu nedenle düzenlemenin hayata geçmesinin paralelinde ve hatta öncesinde üretim süreçlerinin dönüşümünün, optimizasyonunun ve düşük emisyonlu üretime geçişin daha da önem kazanacağını ifade eden Aran, şöyle konuştu: "KOBİ'ler için, özellikle ihracata yönelik üretim yapanlar açısından ikiz dönüşüm dediğimiz dijital ve yeşil dönüşüm çok kritik. Karbon emisyonları konusunda gerekeni yapmamak da teknolojik verimliliği sağlamamak da KOBİ'leri çok zora sokar. Biz bu konularda sadece bir finansör olarak değil, danışman gibi destek oluyoruz. Şubat ayında MEXT Teknoloji



Merkezi iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz, '100 KOBİ'nin İkiz Dönüşüm Yolculuğu' projemiz, bu alanda yürüttüğümüz önemli çalışmalarından biri. Eğer başarılı olursak, projenin Türkiye'deki KOBİ'ler için bir ilham kaynağı olacağını düşünüyorum."

**FIGOPARA KURUCU
ORTAĞI BULUT ARUKEL:
"TÜM ÖLÇEKLERDEKİ
TİCARİ İŞLETMELERİN
DESTEKLENMESİ SANAYİMİZİN
GELECEĞİ İÇİN STRATEJİK BİR
ADIMDIR"**

Türkiye'nin bir KOBİ cenneti olduğunu belirten Figopara Kurucu Ortağı Bulut Arukel, "Ülkemizde 400 binden fazla imalat gerçekleştiren KOBİ mevcut. KOBİ'ler, sektördeki toplam istihdamın

yüzde 72,5'ini sağlıyor ve sektörün toplam cirosunun yüzde 54,2'sini oluşturuyor. Sıradışı bir dönemden geçtiğimiz bugünlerde mikrodan makroya tüm ticari işletmelerin sürdürülebilir bir büyüme, üretim ve rekabet güçlerini koruyabilmeleri için finansal ihtiyaçları için desteklenmelerinin ekonomimiz ve sanayimizin geleceği için atılacak stratejik bir adım olarak görüyoruz.

Bunun için, tüm işletmelerin finansal süreçlerini yönetebildiği bir platform olarak, ticari işletmelerin gerçekleştirdiği ticaretin analiz ve skorlamasını yaparak, daha fazla limit, daha hızlı ve daha kolay bir şekilde nakde ulaşmalarını sağlamaya devam edeceğiz." dedi.

Programın sonunda, Türkiye İş Bankası Genel Müdürü Hakan Aran, Figopara Kurucu Ortağı Bulut Arukel'e plaketi takdim edildi. ■

ISTAC'ı Türkiye için 'çöldeki vaha' olarak nitelendiren
İstanbul Tahkim Merkezi (ISTAC) Yönetim Kurulu Başkanı
Prof. Dr. Ziya Akıncı: Tahkimin Ronaldo'su, Messi'si Türkiye'de

MED-ARB ile Rol Model Olacaklar Türkiye'yi Tahkim'de 'Cennet' Yapacaklar



ISTAC ile Türkiye'yi
Tahkim'de 'çöldeki vaha'ya
dönüştürdü.



RÖPORTAJ: SEDA GÖK



Prof. Dr. Ziya Akıncı... İstanbul Tahkim
Merkezi (ISTAC) Yönetim Kurulu Başkanı,
Galatasaray Üniversitesi Öğretim Üyesi ve
aynı zamanda EGİAD Fahri Üyesi...

Tahkim özelinde dünyanın **"en iyileri"**
arasında yer alan Prof. Dr. Akıncı, 8 yıl
önce kurulan ISTAC üzerinden bu alanda
Türkiye'nin rol model ülkeler arasında yer
alması için emek veriyor.

ISTAC'ta 3. Dönem Yönetim Kurulu
Başkanlığı görevini yürüten Prof. Dr.
Akıncı, *"Görevde olduğum 8 yıl içinde,
birincisi hızlı yargılama, ikincisi iyi karar
alabilecek şekilde uzmanlar tarafından
uyuşmazlığın çözülmesi, üçüncüsü
işlemlerin ekonomik olması olmak üzere,
belirlediğimiz üç hedefi de İstanbul
Tahkim Merkezi tutturdu."* diyor.

TAHKİM NEDİR?

Tahkim, taraflar arasında çıkan
uyuşmazlıkların devletin resmi yargı
organları yerine, kendileri tarafından
belirlenen hakemlerce çözümlendiği bir
uyuşmazlık çözüm yöntemidir. Alternatif
uyuşmazlık çözümü yöntemi olan tahkim,
doğrudan yargısal bir faaliyettir. Tahkim
yargılama sırasında hakemler iki veya daha fazla
tarafın uyuşmazlığını çözmekle sorumludurlar.
Tahkim çözüm yoluna gidilebilmesi için
tarafların tahkim sözleşmesi yapmaları ya da
düzenledikleri sözleşmede tahkim şartının
bulunması gerekmektedir.





Bizim müteahhitlerimiz çölün ortasında ya da en zor koşullarda işi yapıyor, ama bazen sözleşme yönetimiyle ilgili zayıf kalıyorlar. Artık işin mühendislik kısmı kadar sözleşme yönetimi ve hukuki kısmı önemli.



Yeni dönemdeki hedefin dünyaya tahkim özelinde model hediye etmek olduğunu belirten Prof. Dr. Akıncı, arabulucu ve tahkimi birleştiren Med-Arb uygulamasının yaygınlaşması için Eylül ayında bir çalışma gerçekleştireceklerini söylüyor. Prof. Dr. Akıncı ile tahkimin önemi ve iş dünyasına sağladığı avantajlar üzerinden, fahri üyesi olduğu EGİAD'ın gelecek dönemdeki hedeflerinde dikkat etmesi gereken başlıklara ışık tuttuk.

Öncelikli olarak üyelerimize kendinizi tanıtabilir misiniz?

1964 yılında İskenderun'da doğdum. Babam Cumhuriyet Savcısı'ydı. Bu nedenle farklı şehirlerde görev süreci oldu. İlkokulu Çorlu'da bitirdikten sonra tayinimiz İzmir'e çıktı. İlk gençlik

yıllarım ve sonrası İzmir'de geçti. Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldum. Dokuz Eylül Üniversitesi o yıllarda yeni kurulmuş bir üniversite idi. Okulu bitirir bitirmez bizi asistan olarak hemen Ankara'ya gönderdiler. Ankara'da ilk master çalışmamı yaptım. Sonra İngiltere'de ikinci yüksek lisansı bitirdim. Bu arada İngiltere'de doktora tezimi yazmaya başladım. İstanbul'a döndükten sonra doktoramı bitirdim. 1991 yılında İzmir'e döndüm ve kürsüde göreve başladım. O dönem benim aynı zamanda EGİAD ile tanışma dönemimdir.

Doktora bitmiş, kürsüde ders veriyorum. Aynı zamanda İzmir'de Alsancak'ta ofisimi açtım. Karşıyaka'da oturuyorum, vapurla

ofise geçiyorum. İnanılmaz keyifli bir hayatım vardı. Yazın mesai saati bitiminde denize girdiğim zamanlar olurdu. İnanılmaz bir hayat kalitem vardı.

EGİAD ile yollar nasıl kesişti?

EGİAD'a, 1991 yılında üye oldum. Tanışmamın da şöyle bir artışı oldu. Biz akademiya da hayata çok farklı bakıyoruz.

EGİAD, ikinci ve üçüncü kuşak, yani gerçek ve olumlu anlamda şehir kültürünü eğitimi ve birikimiyle destekleyen kesimi temsil ediyor. İyi eğitilmiş, pırıl pırıl vizyonu olan insanlarla tanıştım ve bu benim için heyecan vericiydi. Çok iyi arkadaşlıklarım, dostluklarım oluştu. Bu dostluklarım hala devam ediyor. Hayatı çok farklı ve güzel algılamamı sağladılar.

EGİAD, benim için hala çok büyük bir sevgi. İzmir'e gelmek için hangi mazeret olsa kabul ediyorum. Gelince de EGİAD ile mutlaka bir şekilde irtibat kurmaya çalışıyorum.

Fahri bir üye olarak dışardan baktığınızda gelecek dönemlere tavsiyeleriniz neler olur?

Genç arkadaşlarımızın EGİAD'ın kıymetini bilmesini özellikle rica ediyorum. Oradaki herkesin birbirini desteklemesi bence EGİAD'ın en önemli yapısı ve bunun da bozulmaması lazım. EGİAD ruhuna bir örnek vermek istiyorum. EGİAD seçimleri oldukça renklidir. Seçimin ertesi günü herkes "Bizim yeni başkanımız" diyerek yeni yönetim kurulumuza özellikle komisyonlarda yer alarak destek olması esastır.

EGİAD özelinde hatırladığım ve korunmasını arzu ettiğim en güzel şey bu. Genç arkadaşlarımızın bunu koruması çok kıymetli.

EGİAD özelinde her yönetim kurulunun kendi görev dönemi içinde odaklandığı başlıklar oldu. Bu odaklanma yeni projelerin hayat bulmasını sağladı. Dünyadaki gelişmeleri de göz önüne aldığımızda yeni dönemde odaklanılması gereken başlıklar neler olmalı?

EGİAD'ın dışa bakması... Çok dile getirildiği için artık şaşırtmıyor bizi ama her meslekte yapay zekanın, dijitalleşmenin, globalleşmenin ve kutuplaşmanın etkisini görüyoruz. EGİAD'ın dışarıda olanları çok iyi analiz edip, üyelerine bu bilgi birikimini, fırsatları ve gerekirse gelişmelere karşı neler yapılacağına ilişkin çok iyi bilgi sağlaması faydalı olacaktır. Bu çalışmalar, üyeleri EGİAD'a daha çok bağlayacaktır. Çünkü her toplantının mutlaka kendilerine bir şey kattığını görecektir. İkincisi de EGİAD'ın içeriye bakış açısı ne kadar gelişirse, dernek o kadar güçlenecek. En güncel örneği; sizin şu yaptığınız röportaj dahi bunun bir parçası. EGİAD kendisini daha iyi tanıdıkça içindeki potansiyeli ve oluşabilecek sinerjiyi daha iyi kullanabilecek. Aktif üyelik dönemimden de

Tahkim Divanımızda görev yapan dünyanın en ünlü hukukçuları, bizim bünyemizde bir konuya gün içerisinde en kısa zamanda geri dönüş yapıyorlar ve hiçbir ücret almadan bu görevi sürdürüyorlar. Bu bizim için inanılmaz bir katkı. Dolayısıyla İstanbul Tahkim Merkezi bu anlamda tam anlamıyla milletlerarası seviyede.

Böyle bir Tahkim Divanı oluşturmak Türkiye için çok önemliydi. Çünkü doğal olarak İstanbul'da kurulmuş olan bir tahkim merkezi olarak belli önyargılar söz konusu olabiliyor. Ama Tahkim Divanımızdaki isimleri görünce, bütün ön yargılar son buluyor. Bunlar tahkimin Ronaldo'su Messi'sidir. Bu isimlerin hepsi bu sene Nisan ayında gerçekleştirdiğimiz İstanbul Tahkim Günleri'ne geldi ve konferans verdiler.



hatırlıyorum. EGİAD üyeleri birbirini tanıdıkça birbirleriyle iş yapma ve dayanışma imkânı artacak. Bu inanılmaz bir potansiyel. Tabii burada bunu mümkün olduğu kadar doğal yollarla yapmak lazım. Biz Bize Toplantıları, bir üyemizi tanımak, iş yeri gezileri... Bunlar daha fazla yapılmalı. Bu da EGİAD'ın cazibesini arttıracaktır. Düşünün; her toplantıdan eliniz, aklınız dolu dolu dönüyorsunuz. Dolayısıyla içe bakış da dışa bakış kadar önemli.

Kendisini daha iyi değerlendiren, kendi değerlerinin daha fazla farkında olan bir EGİAD, kendi değerini otomatik olarak daha da arttıracak. Yönetim kurulundaki arkadaşlarımız da zaten en iyisini düşünüyorlardır.

KALBİM EGE'DE KALDI
İstanbul hikâyeniz nasıl başladı?
Bir müddet sonra yurt dışında çok fazla duruşmalarım, toplantılarım olmaya başladı. O dönemde İzmir'den direkt uçuşların olmaması da büyük bir talihsizlikti. Onun için İstanbul gitgide zaten coğrafi olarak kolay hale gelmişti. İtiraf etmem gerekirse; Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi, bir hoca için ders vermesi çok keyifli bir yerdir. Ağırıklı olarak işler İstanbul özelinde yaşanıyor. Ancak İzmir'den tamamen kopmadık. Yazları Çeşme'de yaşıyoruz. Ama tabii bunu söylerken o şarkıda olduğu gibi "Kalbim Ege'de kaldı." İzmir'le ilgili en küçük bir mazeret olduğunda hemen gelmek istiyorum. Çok çok çok sevdiğimiz bir şehir.

İstanbul özellikle milletler arası özel hukuk, milletler arası ticaret hukuku açısından baktığınızda hakikaten Türkiye'nin ağırlık noktası.

Neden tahkim konusunda ihtisaslaşma kararı aldınız?

Doktoramı tahkim üzerine yazmıştım. Tabii hayatta bazı şeyler de gerçekten şans oluyor. Türkiye tahkim konusundaki 1958 yılında yazılan New York Sözleşmesi'ne 40 yıl sonra taraf oldu. Doktora tezimi yazar yazmaz rahmetli dekanımız

Prof. Dr. Seyfullah Edis, "Ziya, senin tezini hemen basıyoruz" dedi. Kitap olarak basıldıktan sonra Yargıtay bütün kararlarda benim kitabıma atıf yapmaya başladı. Ondan sonra uygulamada da birden bu konu çok popüler oldu. Ben de konunun uzmanı olarak Türkiye'de anılmaya başladım.

TAHKİMDE ARADAKİ FARKI KAPATTIK

Sistemin doğru oturması anlamında tahkime geç başlamak Türkiye için bir avantaj haline geldi mi? O süreçte yaşadığınız, unutamadığınız anekdotlar oldu mu?

Asistan olarak Londra'da doktoramı yazarken, çok büyük bir mukayeseli hukuk kütüphanesi vardı.

Araştırma yaptığımda çok büyük bir heyecanla "Türkiye hakkında tahkim ile ilgili ne deniyor?" diye baktım. Hiç unutmuyorum mahzendeydi. İndim çıkarttım.

Genç bir asistan olarak o zaman gördüğüm Türkiye için yazılan neydi biliyor musunuz? Çok meşhur bir tahkim profesörü kitabında "Türkiye bir tahkim cehennemidir. Hiçbir anlaşmaya taraf değil. Bu konuda hiçbir modern, çağdaş yasası yok ve mahkemeler de tahkimi çok kötü uyguluyor." diyordu. Tabii moralim çok bozulmuştu.

Bugün baktığımızda; özellikle İstanbul Tahkim Merkezi kurulduktan sonra Türkiye'nin bu konudaki yasaları çok daha çağdaş hale geldi. İstanbul Tahkim Merkezi; Londra ve Paris'i bir tarafa bırakacak olursak, Avrupa'nın en büyük tahkim merkezlerinden biri oldu.

TÜRKİYE'DE TAHKİM HIZLA YAYGINLAŞIYOR

Dolayısıyla tahkimin geldiği nokta çok geç başlamamıza rağmen baş döndürücü. Ve gelişmesini de dikkate aldığımızda hakikaten açığı kapattık diyebiliriz. O anlamda çok mutluyum. Artık pırıl pırıl arkadaşlarımız bu alanda çalışıyor. Uygulama bunu çok iyi öğrendi. Dolayısıyla asistan iken okuduğumda yaşadığım



üzüntümü, şimdi gülümseyerek hatırlıyorum.

"Tahkimde cehennemden cennete dönüş yaşandı" diyebilir miyiz?

Büyük ölçüde diyebiliriz.

Bunu nasıl başardık?

Birincisi artık Türkiye'de milletlerarası standartlarda bir tahkim kurumu var. İstanbul Tahkim Merkezi. Bunu bir yurtsever olarak söylüyorum. İkincisi ve daha da önemlisi Türkiye'de bu konudaki yasalar çağdaşlaştı. Mesela bizim tahkim yasamız Birleşmiş Milletler'in modern kanununa dayanıyor. Bizde hangi kanun varsa Almanya'da da o var. Daha da önemlisi bu kanunları mahkemelerimiz artık çok iyi uyguluyor.

Bunun için İstanbul Tahkim Merkezi olarak başta Yargıtay ve Bölge Adliye Mahkemelerimizle çok yakın çalışıyoruz. Onlarla seminerler yapıyoruz. Diyoruz ki "Bakın, Türkiye'de şu kararlar veriliyor. Aynı kanunu uygulayan Alman Mahkemesi, İsviçre, Fransa bu kararları veriyor." Onlar da bizi çok büyük bir ilgiyle dinliyorlar.

Geçtiğimiz günlerde de Ankara'daydım. Yeni Yargıtay Başkanımızı ziyaret ettim. Şubat ayında özel bir eğitim planlıyoruz. Dolayısıyla bu ilişkiler de Türk Hukuku'nda tahkimin gelişmesi için çok çok faydalı oluyor. Şikâyet etmek yerine aksayan bir şeyi beraber çözmeye odaklanıyoruz. Bence ülke özelinde her konuda bunu yapsak çok daha güzel bir noktaya geleceğiz.

Kararlar Avrupa'daki diğer tahkimler ile paralel çıkıyor mu?

Avrupa'daki tahkimden çok daha güzel çıkıyor. Mahkemeler, hakemler karar verdikten sonra "Getir bakalım, bir de biz buna bakalım" diye o uyuşmazlığa bir de kendileri karar veriyordu. Anlattık, böyle bir şey olmaz. Taraflar zaten mahkemeye gitmesinler diye tahkime geliyor. Şimdi neredeyse bu konudaki her mahkeme kararının gerekçesi nasıl başlıyor biliyor musunuz? Diyor ki "İptal davası veya temyiz davasında mahkeme esasa giremez. Sadece kanunda sayılı hususları denetler." Bunu dediği zaman zaten iş bitiyor. Bu zaten milletler arası standartlarda en çağdaş, en üst nokta.

ÜRÜNLERİMİZ

*İnşaat Demiri
Kütük
Soğuk Haddelenmiş Saclar
Sıcak Haddelenmiş
Saclar ve Levhalar
Galvanizli Saclar
Borular
Kutu Profiller
Profiller
Köşebent ve Lamalar*

İLETİŞİM

+90 232 330 79 00

yusersatis@yuserdemir.com

6436/2 Sokak Kaptan Apt. No:2 D:7
Karşıyaka / İZMİR

www.yuserdemir.com

Yargıtay'ın bunu algılayabilmesi ve böyle uygulamasıyla bütün sorunlar çözülüyor.

TAHKİM ANCAK HAKEM KADAR İYİDİR

Dünyanın en iyi tahkim merkezi hangisi?

Dünyanın en iyisinden ziyade, bir tahkim ancak hakemler kadar iyidir. Siz dünyanın en iyi tahkim merkezini kurarsınız. En iyi yasaları yaparsınız. Ama davanıza bakan hakem yavaş çalışır. Sizi algılayamaz. Konunun uzmanı olmaz. Dolayısıyla bir tahkim, ancak hakem kadar iyidir. Hakem iyi olmasına rağmen bazı aksaklıklar çıkabilir mi? Çıkabilir. Örneğin, tahkim kurumu iyi işlemez, kurallar iyi değildir, mahkemeler hakem kararlarını iptal eder.

“Dünyadaki en iyi tahkim merkezi kim?” sorusuna verilecek cevap biraz yanıltıcı olabilir. Çünkü hakeme bağlı. Ama dünyada mesela en çok kabul gören tahkim kurumu Uluslararası Ticaret Odası'nın tahkim kurumudur. Çünkü bütün dünyanın ticaret odaları buna üyedir.

Aynı şekilde yerel bazı tahkim kurumları var. Singapur Tahkim Merkezi gemiciler, Londra Tahkim Merkezi ise finansçılar için önemlidir. Şimdi gerçekçi olmamız lazım. İstanbul Tahkim Merkezi'nin bunlarla karşılaştırılması çok gerçekçi değil.

Neden?

Singapur dediğiniz ülkenin arka bahçesi neresi? Bir tanesi Çin, iki milyara yakın nüfusu olan bir ülke. Diğer Hindistan, o da iki milyara yakın nüfusa sahip. Ekonomileri inanılmaz güçlü. Tabi ki bunlar farklı noktadalar. Dolayısıyla kıyaslama açısından o kadar çok parametre var ki!

Türkiye ve bölge için kıyaslayacak olursak; İstanbul Tahkim Merkezi, 2015 yılında kuruldu. İstanbul Finans Merkezi Projesi'nin bir parçası olarak kuruldu. Maalesef İstanbul Finans Merkezi hala tam

olarak faaliyete geçemedi. İstanbul Tahkim Merkezi kurulur kurulmaz, hemen davaları kabul etmeye başladı ve kendi kurallarını yaptı. Şu anda oldukça yoğun çalışan bir tahkim merkezi durumunda. İstanbul Tahkim Merkezi, biraz önce dediğimiz gibi Londra Tahkim Merkezi ve Milletlerarası Ticaret Odası Tahkim Merkezi'ni bir tarafa bıraktığımızda; Avrupa'nın en büyük tahkim merkezlerinden bir tanesi oldu.

İstanbul Tahkim Merkezi olarak yılda ortalama 200 davaya bakıyoruz ve bu sayı her yıl artmakta. Bu çok ciddi bir sayıdır. İstanbul Tahkim Merkezi veya tahkim merkezleri ticari hayattaki önemli, karmaşık davaları hızlı çözmek üzere kurulmuştur. Dolayısıyla bizim dava sayımız, dediğimiz gibi bu rakamla Avrupa'nın en önemli merkezlerini geride bırakmıştır.

HEDEF, ÜÇTE ÜÇ TUTTURULDU

İstanbul Tahkim Merkezi'ni kurduğumuz zaman üç tane hedefimiz vardı. Bunlardan birincisi: Yargılamayla ilgili olarak ticari hayatı düşünelim. Herkesin en büyük şikayeti nedir? Türkiye'de mahkemeler çok yavaştır. Çünkü bir inşaat davası düşünelim. Bir davada 10 seneden önce kesinleşmiş bir kararı elde edemiyorsunuz. Bir dava açılıyorsunuz ilk duruşma altı ay sonra oluyor.

TÜRKİYE'YE SERİ TAHKİM GETİRİLDİ

İstanbul Tahkim Merkezi'nde davalar prensip olarak altı ayda çözümleniyor. Hatta biz Türkiye'ye “seri tahkim” dediğimiz bir yöntemi getirdik. Bu yöntemde davalar üç ay içinde çözümleniyor.

İstatistiklerimize baktığımızda en karmaşık inşaat davaları, şirket birleşme davaları dahil olmak üzere, ortalamada yüzde 85'i bir seneden önce bitiyor. Fast Track (seri tahkim) davalarımızın ise yüzde 94'ü 3 aydan önce





bitiyor. Bu bir rekordur. Bu hakikaten Türkiye için çöldeki bir vaha gibi... Dolayısıyla İstanbul Tahkim Merkezi hızlı yargılama konusundaki hedefini tamamen gerçekleştirmiş durumda.

Peki tahkim merkezlerinde ihtisaslaşma söz konusu mu?

İstanbul Tahkim Merkezi'ni kurduğumuzda, birincisi süre konusundaki problemi çözdük. İkinci konu uzmanlaşma...

Hakikaten her uyuşmazlık konusu kendi içerisinde özellikler içeriyor. Hem akademik olarak bilgi sahibi olmak hem uygulamayı bilmek gerekiyor. Bizim bazı ihtisas mahkemelerimiz var. En başta ticaret mahkemeleri...

Bir ticaret mahkemesinin günlük duruşma listesine bakın. Birincisi şirketler hukuku, ikincisi taşıma, üçüncüsü lisans sözleşmesi, dördüncüsü bankaticaret, beşincisi kooperatif... Bir ticaret hâkimi bütün bunları bilmek durumunda. Yargıtay hakimleri günde 30 ila 60 davanın müzakeresine giriyor. Düşünsenize, size 30 tane gazeteyi her gün oku-anlat deseler...

Onlar en zor ihtilaflar hakkında karar veriyorlar. Ve hemen karar veriliyor. Dolayısıyla hâkimlerimizi bu konuda suçlamamak lazım. Fedakârca çalışıyorlar. Elllerinden geleni yapıyorlar ama işin matematiği itibariyle düşünsenize, biz üniversite hocasıyız, bu kadar farklı alandaki uzman olmasını tek bir akademisyenden bekleyemezsiniz.

Tahkimin avantajı ise şu; taraflar anlaşarak hakemleri seçebilirler veya hakemleri divanımız atıyor. Bu sayede uyuşmazlığa bakacak olan hakem daima uyuşmazlığın uzmanı olan kişi oluyor. İnşaat davası mı var? İnşaat hukukunu bilen kişi. Banka ticareti mi var? Banka konusunda senelerce çalışmış bir kişi. Farmakolojiyle ilgili bir uyuşmazlık mı var? İlaç lisans patentini bilen bir kişi. Konuyu biliyorsanız zaten günlük gazete okumak gibi bir şey oluyor.

Daha da güzel tarafı, hakemler zaten konunun uzmanı olduğu için neredeyse bizim davalarımızda tüm davalarımız bilirkişiye dahi ihtiyaç olmadan bitiyor.

Hâlbuki tahkimde zaten o konunun uzmanı olan kişi uyuşmazlık hakkında karar veriyor. Bunun hangi faydası ve sonucu oluyor? Birincisi kararların kalitesi ve adalet açısından çok etkiliyor. İkincisi bu davalar mahkemede görüldüğünde 'bilirkişiye git, itiraz et, ek rapor al, yeni bilirkişi kur, ona itiraz et, ek rapor al' süreci olmuyor. Aylarca, yıllarca süren bu süreçten kurtulunuyor.

Hakem, konuyu o kadar iyi biliyor ki, çok hızlı bir şekilde tarafların argümanlarını, uygulamayı anlayarak ve işin bilgi kısmında da dolu olarak karar verebiliyor. Dolayısıyla bu durum, karar kalitesini ve hızını çok yükseltiyor. İstanbul Tahkim Merkezi'nin karar süresi konusunda ve uzmanlaşma ile daha iyi karar verme konusundaki hedefleri gerçekleştirebiliriz.



Bu işin faturalandırma süreci nasıl? Bu kalitede bir hizmetin bedeli nedir?

Tahkimden bahsedince özellikle iş insanlarımız şöyle bir kaygıya kapılıyorlar ve soruyor, "Çok iyi, hızlı, uzmanlığı yüksek diyoruz, ama bu çok pahalı bir şey mi?"



İstanbul Tahkim Merkezi'nde üçüncü hedefimiz buydu; İstanbul Tahkim Merkezi'nde daima mahkeme harçlarından daha küçük bir bütçeyle uyuşmazlıklarınızı çözmeniz mümkün.

Mahkeme harçları ile ISTAC masrafları kıyaslandığında, aynı davanın ISTAC'ta çözümlenmesinin çok daha ekonomik olduğu açık bir şekilde görülebilir:

UYUŞMAZLIK MİKTARI (TL)	MAHKEME	İSTANBUL TAHKİM MERKEZİ
100.000.000	6.831.000 TL	3.400.000 TL
50.000.000	3.415.500 TL	2.275.000 TL
25.000.000	1.711.540 TL	1.450.000 TL
10.000.000	683.100 TL	625.000 TL
5.000.000	341.548 TL	286.000 TL
1.000.000	68.310 TL	66.000 TL

Özellikle orta ve büyük davalardaki iş insanlarının genellikle davaları bu kategoride oluyor. Mahkeme harçlarının yarı yarıya nispetinde bir bütçeyle uyuşmazlığı mahkeme yerine İstanbul Tahkim Merkezi'nde çözebiliyorsunuz. Sonuç olarak İstanbul Tahkim Merkezi'ni kurarken üç tane hedefimiz vardı.

Birincisi hızlı yargılama, ikincisi iyi karar alabilecek şekilde uzmanlar tarafından uyuşmazlığın çözülmesi, üçüncüsü ekonomik olması. Bu üç hedefi de İstanbul Tahkim Merkezi tutturdu.

TAHKİMDE DÜNYAYA MODEL HEDİYE ETME HAZIRLIĞI

Hedefler tuttuysa yeni hedefler belirleme zamanı... İstanbul Tahkim Merkezi'nde üçüncü döneminiz. Üçüncü dönem özelinde hangi hedefler belirlendi?

Üçüncü dönemde artık dünyaya Türkiye örneklemeyle çok özel ve güzel bir model hediye etmek istiyoruz. Med-Arb dediğimiz arabulucu ve tahkimi birleştiren bir uygulama yapacağız.

Buna göre taraflar arasında uyuşmazlık çıktığında, ilk olarak arabuluculukla süreç başlayacak. Taraflar arabulucu önünde, öncelikle uzlaşmak için görüşecekler. Profesyonel arabulucu huzurundaki bu görüşme, yarım günlük, bir günlük bir mesai olabilir. Eğer taraflar uzlaşırsa zaten çok hızlı ve çok ekonomik bir şekilde çözümlenmiş olacak.

Uzlaşamazlarsa hemen tahkim şartı olmasa bile o anda tahkim şartı yapmak suretiyle, hiç mahkemeye gitmeye gerek kalmaksızın tahkimde biraz önce bahsettiğimiz üç ay veya altı ay içerisinde uyuşmazlık çözümlenecek.

Bunun için İstanbul Tahkim Merkezi dünyada ilk defa Med-Arb kurallarını düzenleyen tahkim merkezi oldu.

Şimdi diyeceksiniz “Nereden biliyorsunuz dünyada ilk olduğunuzu?” Biz bunu çalıştık, kurallarımızı düzenledik ve 2019 Kasım ayında yayınlayacağız, yani yürürlüğe sokacağız diye kararlaştırdık.

Bir baktık, Kanada’daki ulusal tahkim merkezi şunu duyurdu: “Ocak 2020 tarihinde biz dünyada ilk defa tahkim Med-Arb kurallarımızı hazırlıyoruz. Bizim kurallarımız hazır. Dedik ki “Madem ki Kanada dünyada ilk diye duyuracak. Biz hemen bunu yürürlüğe koyalım.” Zaten koyacaktık ve hakikaten hemen kurallarımızı çıkarttık.

İstanbul Tahkim Merkezi'ne şu anda Med-Arb dosyaları geliyor. Bunu Adalet Bakanlığımıza anlattığımızda onlar da çok büyük heyecan duydular. Dediler ki “Bunu biz neden bir uluslararası sözleşme yapmıyoruz?”

Bu uygulamayı hemen Türkiye’de yaygınlaştıralım ve ondan sonra dünyaya diyelim ki “Bakın bu Türkiye’de çok iyi işledi.” Uzlaşma eğer yoksa, tahkim şartı olmasa bile hemen bir ISTAC tahkim sözleşmesi yapmak suretiyle uyumsuzluğun tahkimde çözümlenmesi mümkün olacak. Bunu dünyaya bir uluslararası sözleşme olarak armağan edelim diye konuştuk. Yeni dönemdeki en önemli hedeflerimizden biri bu.

TÜRKİYE'DEN TAHKİM MODELİ İHRACAT EDİLECEK TAHKİMDE DÜNYAYA HUKUK İHRACATI YAPACAĞIZ

Bu modeli nerede ne zaman lanse edeceksiniz?

Eylül ayında Ankara’da çok büyük bir konferans yapacağız. Adalet Bakanlığı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ve İstanbul Tahkim Merkezi beraber düzenleyeceğiz. Türkiye’de biraz sayı itibarıyla fazlalaştıktan sonra dünyaya lansmanını yapacağız. Bunu belki Birleşmiş Milletler’le beraber yapabiliriz.



Üçüncü dönemde artık dünyaya Türkiye örneklemesiyle çok özel ve güzel bir model hediye etmek istiyoruz. Med-Arb dediğimiz arabulucu ve tahkimi birleştiren bir uygulama yapacağız.



Bunun yolunu Dışişleri Bakanlığı’yla da konuşarak belirleyeceğiz. Tabii bu durum Türkiye’nin ilk defa dünyaya hukuk ihraç etmesi demek olacak. Bugüne kadar Cumhuriyet tarihimizde hep biz onlardan tercüme ederek hukuk aldık. Bu alanda en azından bir hukuk ihraç etme aşamasına geleceğiz. Bu da ülkemiz açısından çok önemli olacak.

Türkiye adalet sisteminde ciddi sıkıntı var. Bu gelişmenin verdiği mesajı nedir?

Yabancı yatırımcı açısından baktığınızda yatırım ortamını olumsuz etkileyen hususlardan bir tanesi hukuki konulardaki soru işaretleri. Yabancı yatırımcılar “Ben buraya para getireceğim ama çıkartırken acaba rahat olacak mıyım? Acaba burada başıma bir şey gelecek mi?” bu soruları soruyorlar. Bunlardan bir kısmı çok haksız ön yargılar. Bir kısmı da, doğruyu söylemek gerekirse yargının yavaş olması ve öngörülebilir olmakla ilgili problemler.

Siz “Süreç hukuk ihracatına başlayacağımız bir süreç doğru evriliyor.” diyorsunuz. Ancak yabancı sermayenin Türkiye’ye gelmemesinde ve kalıcı yatırım yapılmamasındaki en önemli nedenlerden biri de Türk Hukuk Sistemi olarak görülüyor. O zaman bu bir argüman olarak mı kullanılıyor? Süreç nerede tıkanıyor?

Adil yargılama, hızlı yargılama endekslerinde Türkiye maalesef istediğimiz yerde değil. İstanbul Tahkim Merkezi bu anlamda yabancı yatırımcılara çok önemli bir güvence veriyor. Yabancı yatırımcılara Türkiye ISTAC sayesinde şu mesajı veriyor: “Bizim Türkiye’deki tahkim kurumumuz olan ISTAC, milletlerarası nitelikte bir tahkim kurumu”dur. Biz bunu İstanbul Tahkim Merkezi’nde nasıl sağlıyoruz, biliyor musunuz? Tahkim Divanımıza uluslararası ve ulusal alanda en saygı değer kişilerin üye olması sayesinde.



Bir tahkim merkezinin en önemli kurumu divanıdır. Çünkü hakemleri seçer ve yargılamayla ilgili bir problem olduğunda müdahale eder. ISTAC'ta iki tane divanımız var. Bir Milli Tahkim Divanımız var. Bir de Milletlerarası Tahkim Divanımız var.

Milletlerarası Tahkim Divanımızın üyeleri - bunu tevazuyu bir tarafa bırakarak söylüyorum, Dünya'nın en bilinen, en saygın, en değerli hakemleri. Bu isimlerin her biri milyarlarca dolarlık davalara bakan, tahkimle ilgili herkesin mutlaka kitaplarını, makalelerini okuduğu kişilerdir.

Bazen uluslararası konferanslarda diyorlar ki "Siz İstanbul Tahkim Merkezi'ni anlatıyorsunuz. Ama sonuçta İstanbul'da kurulmuş olan bir merkezsiniz. Biz sizin objektifliğinize nasıl inanacağız?" Gary Born, Profesör Hanotiau, Dr. Charavi. Bu kıymetli meslektaşlar Harvard Üniversitesi, Sorbonne

Tahkimden bahsedince özellikle iş insanlarımız şöyle bir kaygıya kapılıyorlar ve soruyor, "Çok iyi, hızlı, uzmanlığı yüksek diyoruz, ama bu çok pahalı bir şey mi?" İstanbul Tahkim Merkezi'nde üçüncü hedefimiz buydu; İstanbul Tahkim Merkezi'nde daima mahkeme harçlarından daha küçük bir bütçeyle uyumsuzluklarınızı çözmeniz mümkün.

Üniversitesi'nde ders veren ve hakikaten randevu almakta zorlanacağınız kişilerdir ve bugün İstanbul Tahkim Merkezi divanında mesai yapıyorlar.

Tahkim Divanımızda görev yapan dünyanın en ünlü hukukçuları, bizim bünyemizde bir konuya gün içerisinde en kısa zamanda geri dönüş yapıyorlar ve hiçbir ücret almadan bu görevi sürdürüyorlar. Bu bizim için inanılmaz bir katkı.

Dolayısıyla İstanbul Tahkim Merkezi bu anlamda tam anlamıyla milletlerarası seviyede. Böyle bir Tahkim Divanı oluşturmak Türkiye için çok önemliydi. Çünkü doğal olarak İstanbul'da kurulmuş olan bir tahkim merkezi olarak belli önyargılar söz konusu olabiliyor. Ama Tahkim Divanımızdaki isimleri görünce, bütün ön yargılar son buluyor. Bunlar tahkimin Ronaldo'su Messi'sidir. Bu isimlerin hepsi bu sene Nisan ayında gerçekleştirdiğimiz İstanbul Tahkim Günleri'ne geldi ve konferans verdiler.

Biz bir tahkim merkeziyiz ama bir taraftan da her yıl 100'den fazla konferans ve eğitim yapıyoruz. Bu sayı birçok üniversitenin akademik faaliyetinden daha fazla. 5 bin Genç ISTAC üyemiz var. Pırıl pırıl arkadaşlarımız...

Bunların yüzde 20'si yabancı ülkelerden katılıyor. Sürekli olarak eğitim veriyoruz.

Artık bir akademi olma yolunda da mı ilerliyorsunuz?

Bravo. Aynen öyle. Çünkü buna da ihtiyacımız vardı. Bakın, "Türkiye bir tahkim cehennemi" sözünden nerelere geldik. Dolayısıyla eğitim anlamında da çok ciddi çalışmalar yapıyoruz.

İstanbul Tahkim Merkezi'ndeki davaların ne kadarı Türkiye'den, ne kadarı yurtdışından geliyor?

Dünyanın her yerinden dava geliyor. Genellikle yüzde 25'i uluslararası nitelikte oluyor ki, bu da çok sağlıklı bir oran. Türkiye'yle alakalı olmayan davalar da var. Taraflardan hiçbirinin Türk olmadığı... Bunlar çok güzel müjdeler, çok güzel işaretler. Dünyanın en önemli hakemleri İstanbul Tahkim Merkezi'nde hakemlik yapıyor. Meslektaşlarımızdan güzel e-mailler alıyoruz ki, "25 sene sonra bana mesleğimi tekrar sevdiğiniz için teşekkür ederim." diyorlar. Bunlar bizi çok mutlu ediyor.

Tabii buradaki en büyük dezavantajımız farkındalık! İş insanları "Uyuşmazlıklar bu kadar çabuk çözülüyor, uzmanlar çözüyor, üstelik de ucuz... Biz neden bu modeli daha önceden kullanmadık?" diyorlar.

En çok eleştiri nereden geliyor?

"Nasıl olur da biz bunu daha önce duymadık?" diyorlar veya "Neden bu kadar geç kuruldunuz?" diyorlar. Onun için bu röportaj için ben bir kere daha size teşekkür ederim.

Türkiye'de başka tahkim merkezleri de var. Bu gücün bölünmesi demek değil mi?

Bu konuda bir düzenlemeye ihtiyaç var mı? Türkiye nasıl bir politika izlemeli?

Buna dünyadan örnek verelim. Dünyada en çok tahkim yapılan yerlerden bir tanesi İsviçre. İsviçre'de biliyorsunuz kantonlar var. Kantonların farklı hukuk sistemleri var.

Buna rağmen İsviçreli dediler ki "Bizim her kantonda ayrı bir tahkim merkezimiz var. Bu bizim gücümüzü bölüyor." Hepsini kapattılar. İsviçre Tahkim Kurallarını yaparak sadece bir tek merkez oluşturdular ve İsviçre Tahkim Merkezi yapılanmasını gerçekleştirdiler.

Birleşik Arap Emirlikleri'nde 3 ayrı tahkim merkezi vardı. Dubai Emir'i, bir gece hepsini tek bir çatı altında toplama kararı aldı. Şimdi Dubai'de sadece Dubai Tahkim Merkezi var. Güç birliği yaparak tek bir tahkim merkezi ile dünyaya açılma yaklaşımı Almanya ve İngiltere' dahil hemen bütün gelişmiş ülkelerde kabul ediliyor. Dolayısıyla aklın yolu bir, rekabet etmek güzel ama rekabeti dünyayla yapmalısınız.

Bugün Borsa İstanbul'u düşünün. 20 tane borsa kursak Türk Ekonomisi şahlanacak mı? Tam tersine orada çok ciddi bir güç israfı olur.

İstanbul Tahkim Merkezi kurulduktan sonra birçok tahkim merkezi kuruldu. Şu an 100'den fazla tahkim merkezi var. Biz bu merkezlerle elimizden geldiğince dayanışma içinde olmaya çalışıyoruz. Ama aklın yolu bir. Olması gereken burada güç birliğidir. Dediğimiz gibi burada tahkim merkezi kurulduca tahkim yaygınlaşmıyor. Çünkü bu tahkim merkezlerinin dava sayılarına baktığımızda neredeyse tamamının hiç davası yok.

Türkiye'de tabela formatında kalan tahkim merkezleri mi oluşturu? Bu konuda yasal bir düzenleme yapılamıyor mu?

Yasal düzenleme olabilir. Biz İstanbul Tahkim Merkezi olarak

dünya çapında iş insanlarına ve hukukçulara en iyi imkânı sağlamaya çalışıyoruz.

Siz masanın iki tarafından da sürece dahil olan birisiniz. Ayrıca inşaat sektörü odaklı da ihtisaslaşmanız var. Türkiye'nin önemli sektörlerinden olan yurtdışı müteahhitlik hizmetleri konusunda dünyada da önemli bir yerdeyiz. Sektörün mevcut tespitlerinizi almak isteriz?

Tabii bardağın iyi tarafına bakarsak Türk Taahhüt Sektörü, Çin'den sonra dünyada ikinci sırada yer alıyor. Afrika'da milyarlarca dolarlık ihalelerin bizim firmalarımız tarafından başarıyla kazanıldığını görüyoruz. Ancak büyük sıkıntılar yaşıyorlar. En önemlisi Türkiye'de ciddi anlamda finansman sıkıntısı var.

Çin, Japonya ve Avrupa'daki firmalar bir taahhüt projesine aday olduklarında çoğu zaman finansı da getirerek idarenin karşısına oturabiliyorlar. Türk müteahhitlerin eli onlar kadar güçlü değil. Dolayısıyla şunu unutmamak lazım. Türk müteahhitleri bu koşullarla rekabet ediyorlar ve çok başarılı oluyorlar.

Tabii hayat gittikçe zorlaşıyor. Çünkü son dönemde yaşadığımız o kadar çok arka arkaya önemli olay oldu ki! Pandemi, Ukrayna Savaşı, tedarik zincirinin bozulması ve Euro Bölgesi'ndeki enflasyonist ortam, hiç kimsenin öngöremediği şekilde maliyetleri arttırdı. Bilhassa götürü teklif verilen projeler, bir anda hepsi zarar olarak karşımıza çıkmaya başladı.

Bir de uluslararası alanda kullanılan standart sözleşmeler değişti. Artık yenileri uygulanıyor. Çok iyi sözleşme yönetimi gerektiriyor.

İNŞAAT SEKTÖRÜNÜN SÖZLEŞME YÖNETİMİNDE GÜÇLENMESİ GEREKİYOR

Bizim müteahhitlerimiz çölün ortasında ya da en zor koşullarda işi yapıyor, ama bazen sözleşme yönetimiyle ilgili zayıf kalıyorlar.

Artık işin mühendislik kısmı kadar sözleşme yönetimi ve hukuki kısmı önemli.

Dolayısıyla işin mühendislik kısmı kadar sözleşme yönetimi ve hukuki kısmı da ağırlık taşıyor. O konuda taahhüt sektörümüzün daha ihtiyatlı olması lazım. Benim en önemli gözlemim; çok başarılı müteahhitlerimiz dahi sözleşme yönetimi aşamasında gerekli desteği almadan yol alıyorlar.

Siz gerekli talepleri yapmamışsanız, yanlış yapmışsanız, sözleşme müzakerelerini yanlış kurguladıysanız, zaten yapabileceğiniz çok az oluyor.

Onun için başlangıçtan itibaren, yabancıların yaptığı gibi sözleşme yönetimine önem vermek, hukukçularınızla beraber gitmek, bizim rekabet şansımızı çok arttıracak. Birçok ülkede müteahhitlik hizmetleri konusunda çok ciddi bir referansımız var.

Farklı kültürlerden, farklı eğitim modellerinden olan insanlarla aynı masada çalışıyorsunuz. Bizim iş yapma modelimizin yani "Türk Usulü" dediğimiz sistemin getirdiği avantajlar var mı?

Bizim iş adamlarımız çok hızlı karar veriyor ve bu nedenle çok yol alabiliyorlar. İkincisi biz risk alabilen bir ülkeyiz. Biz çok iş yapma ve iş bitirme odaklıyız. Yani bir problem olduğu zaman, bir şekilde ona bir çözüm bulmak istiyoruz. Mesela Afrika'daki projelere bakıyoruz. Bir problem çıktığı zaman, Çinlileri örnek veriyoruz. Onlar devlet memuru orijinli oldukları için hemen sözleşmenin feshine gidiyorlar ve projelerinin çok büyük bir bölümünde projeler yarım kalmış. Bu da tabii onlara çok kötü bir referans oluyor.

Türk iş insanları mutlaka yaptıkları işi bitirmek istiyorlar. Bunu adeta bir onur meselesi görüyorlar. Bu da çok güzel bir şey. Türk müteahhitlerinin ve Türk iş insanlarının referansını

Siz dünyanın en iyi tahkim merkezini kurarsınız. En iyi yasaları yaparsınız. Ama davanıza bakan hakem yavaş çalışır. Sizi algılayamaz. Konunun uzmanı olmaz. Dolayısıyla bir tahkim, ancak hakem kadar iyidir. Hakem iyi olmasına rağmen bazı aksaklıklar çıkabilir mi? Çıkabilir. Örneğin, tahkim kurumu iyi işlemez, kurallar iyi değildir, mahkemeler hakem kararlarını iptal eder.

"Dünyadaki en iyi tahkim merkezi kim?" sorusuna verilecek cevap biraz yanıltıcı olabilir. Çünkü hakeme bağlı. Ama dünyada mesela en çok kabul gören tahkim kurumu Uluslararası Ticaret Odası'nın tahkim kurumudur. Çünkü bütün dünyanın ticaret odaları buna üyedir.



yükseltiyor. Türklerin rekabet edemediği husus, masaya finansla oturmakta çok zorlanıyoruz. Dezavantajımız ise, sözleşme yönetiminde sıkıntımız var.

Biz biraz heyecanlı bir millet olduğumuz için önce sözleşmeyi imzalıyoruz. Sonra "Aslında bu böyle değil, şöyle olmasa veya bunu böyle yapsak." diye sözleşmeyi imzaladıktan sonra sözleşmenin maddelerine odaklanıyoruz. Bu da tabii kabul edilmeyecek bir şey.

Onun için bizim sözleşme yapma kültürümüzün ve sözleşme yönetme kültürümüzün biraz daha uluslararası standartlarda olması gerekiyor. "Akıntılı suyun balığı kılçıklı olur." Derslerde anlatıyorum. Yurt dışında iş yapan iş adamlarını bizim bu dönemdeki şövalyelerimiz olarak görüyorum. En zor koşullarda başarıyorlar ve ülkelerine muzaffer bir iş adamı olarak geliyorlar. O anlamda iyimserliği hiçbir zaman yitirmemek gerekir.

Ekleme istedikleriniz...

Sözleşmeye bir tahkim şartı ilave etmek çok önemli. İş insanları ve avukatlar sözleşmeye aşağıdaki tahkim şartını eklemeyi unutmasınlar:

"Bu sözleşmeden kaynaklanan veya bu sözleşmeyle ilişkili olan tüm uyuşmazlıklar, İstanbul Tahkim Merkezi Tahkim Kuralları uyarınca nihai olarak tahkim yoluyla çözümlenecektir."

İngilizce yapılacak sözleşmelerde aşağıdaki tahkim şartını ekleyebilirler:

"Any disputes arising out of, or in connection with the present contract shall be finally settled through arbitration under the Istanbul Arbitration Centre Arbitration Rules."

Bunu önemsesinler. Ayrıca ISTAC web sayfamızdan Tahkim Şartı Robotu'nu kullanarak kendilerine uygun tahkim şartı hazırlayabilirler: <https://istac.org.tr/tr/uyusmazlik-cozumu/tahkim/ornek-tahkim-sarti/> ■

Ekonomi Haberciliğinde

TAM 82 YILDIR

SİZİN TİCARETİNİZ
BİZİM **TİCARET**'İMİZ...

Ekonomi gazeteciliğinde öncü
TİCARET
www.ticaretgazetesi.com.tr

İzmir'in mevcut durumu ve geleceğine ilişkin önerilerde bulunan BASİFED Yönetim Kurulu Başkanı Semiha Güneş: Biz geçmiş yüzyılı devam ettirdiğimiz bir ikinci yüzyılı inşa ediyoruz

Hedef; gücü birleştirmek, kalıcı işler yapmak, sonuç almak



RÖPORTAJ: SEDA GÖK



“İzmir'de hem sanayide hem de günlük hayatta hamle yapmalıyız. 'Relax' ruh halimizden silkinip atılımcı olmalıyız.”

Batı Anadolu Sanayici ve İş İnsanları Dernekleri Federasyonu (BASİFED), Batı Anadolu iş dünyasının ve üye derneklerin ihtiyaçları doğrultusunda işbirliklerini geliştiren; bölgesel ve sektörel politikalar, projeler üreten; üyelerin, bölgenin ve ülkenin kalkınmasına katkıda bulunan faaliyetleriyle Türkiye'nin ulusal ekonomik hedeflerine ulaşmasında öncülük eden bir çatı kuruluş... Bölge iş insanının ortak sesi olan BASİFED, Türkiye genelindeki en saygın, etkin ve temsil tabanı geniş lider bölgesel iş örgütü olmayı amaçlıyor. Geçtiğimiz aylarda BASİFED'te bayrak değişimi yaşandı. Yeni yönetim kurulu, Mimar Semiha Güneş önderliğinde çalışmalarına hızlı başladı. YARIN DERGİSİ'nin bu sayısındaki İZMİR PENCERESİ'nin konuğu olan Güneş ile şehrin her alanda gelişimi için yapılması gerekenleri konuştuk.



Sizi tanıyabilir miyiz?

Dokuz Eylül Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Mimarlık Bölümü'nden 1977 yılında mezun oldum. 1982'den beri kendi şirketim olan Epig Mimarlık'ta çalışıyorum.

İzmir başta olmak üzere farklı şehirlerde ve yurt dışında projelerimiz var.

Şu anda da İstanbul'da, İstanbul Boğazı'nı gören bir konut projemiz devam ediyor. Kemerburgaz'da 85 dönümde yine bir projemiz, Şile'de 100 dönümde ruhsatını aldığımız bir projemiz, Bilecik'te Serel Fabrikası'nın 1 milyon metrekare arazi üzerinde 600 bin metrekare kapalı alanda yapımı devam eden projemiz için çalışıyoruz.

Kazakistan'da bir Hükümet Konağı Projesi'ni üstlendik. İzmir'de Rönesans Holding ile Neva Yalı Projesi'nin yapımı sürüyor. Ege Yapı ile Urla, Alsancak ve Şile Projesi'ni birlikte yürütüyoruz.

Megapol İzmir Projesi, Yaşar Üniversitesi, Bakırçay Üniversitesi konsepti bizim projelerimizdi. Yaşar Üniversitesi'nin ek bina yatırımının yapımı sürüyor.

Bugüne kadar kaç projeye imza attınız?

Sayısını hatırlamıyorum. Çevreme baktığımda kendi projelerimi görüyorum. Havalimanı hariç her türlü projeyi çizdim. Aslında mimar kullanıcıyı dinleyerek onun ana fikrini kavırsa her şeyi çizebilir. Bunu yaparken de arsa yapısına, çevresine, kanunlara ve yönetmeliklere hâkim olmak zorunda.

Dolayısıyla da bir projenin hazırlık sürecine özel bir zaman verilmek zorunda. Bizim ülkemizdeki en büyük problem işin başında zamanın az verilmesi... Son dönemde bu yapıda az da olsa değişim başladı. Şirketlerimiz daha bilinçli hale geldi. Projeye başlangıç aşamasında uzun zaman verdiğinizde inşaat kısa sürüyor.



BASİFED'e bir mülk edindirmek ve Nitelikli ara eleman yetiştiren bir merkez haline getirmek istiyorum.

Bu projeyi mutlaka tamamlayacağım.

Mart ayında başlayan görevimde ilk icraatım dört

kadın derneği olan Ege İş Kadınları

Derneği (EGİKAD), İzmir İş Kadınları

Derneği (İZİKAD), İzmir İş ve Meslek

Sahibi Kadınlar Derneği (BPW

İzmir) ve İzmirli Kadın Girişimciler

Derneği'ni (İKG) bir araya getirerek,

İzmir Kalkınma Ajansı (İZKA)

önderliğinde bir proje yapmak ve bu

söylediğim merkez konusunda ilk

adımı atmak oldu.



İnşaat hata daha az oluyor. Bunda kullandığımız programlar da etkili oluyor.

Kaç kişilik bir ekip ile çalışıyorsunuz?

24 kişi. 21 mimar, 3 personel.

BASİFED ile yollarınız ne zaman keşişti?

İZSİAD'da (İzmir Sanayici ve İş İnsanları Derneği) iki dönem Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yaptım. 12 yıldır da üyesiyim. Dernekler bir araya gelerek benim BASİFED'in Yönetim Kurulu Başkanı olmam konusunda uzlaşmışlar. Aslında aday değildim.

Dönem başkanlığınızda masada önceliklendireceğiniz başlıklar neler olacak?

Kalıcı şeyler yapmak istiyorum. Çalıştay ve kongreleri organize etmek çok değerli ama bu etkinliklerin bir sonuca ulaşması gerektiğini düşünüyorum. Kendi dönemimde BASİFED'in geleceğine bir eser bırakmak istiyorum. Bunun için ilk önce bir ofis düzenlemesiyle işe başladım. BASİFED'in kendi ofisi; bütün derneklerin ortak buluşma noktası olacak. Aidiyet duygusunun artacağı bir mekânın olmasını istedim. İkincisi BASİFED'e bir mülk edindirmek istiyorum.

Bu mülk salonları ile aynı zamanda bir eğitim merkezi olarak hizmet verecek.

Bütün sektörlerde ara eleman yok. Nitelikli ara eleman yetiştiren bir merkez haline getirmek istiyorum. Bu projeyi mutlaka tamamlayacağım. Mart ayında başlayan görevimde ilk icraatım dört kadın derneği olan Ege İş Kadınları Derneği (EGİKAD), İzmir İş Kadınları Derneği (İZİKAD), İzmir İş ve Meslek Sahibi Kadınlar Derneği (BPW İzmir) ve İzmirli Kadın Girişimciler Derneği'ni (İKG) bir araya getirerek, İzmir Kalkınma Ajansı (İZKA) önderliğinde bir proje yapmak ve bu söylediğim merkez konusunda ilk adımı atmak oldu. Merkezi kadınlara kurslar veren bir atölye haline getirip, kendi işini yapan kadınlara destek olmak



istiyorum. Kendi işini yapabilsinler, ayakları üstüne dursunlar.

Güçleri birleştirme dönemi diyebilir miyiz?

Her derneğin kendi ölçüsünde iyi niyetli çalışmalar yaptığını görüyoruz, takip ediyoruz ama bunlar lokal kalıyor. Hatta belli noktalarda çok zayıf kalıyor. *“O kadar emek nereye gitti”* dendiği zamanlar oluyor.

Anladığım kadarıyla daha fazla güç birliği yapıp bu sinerjinin kat sayısını arttırmayı hedefliyorsunuz.

İzmir'de fazla bireyseliz. Bu durum zamanlarda Odalar ve sivil toplum kuruluşları daha fazla bir araya gelip güzel bir sinerji yakaladılar.

BASİFED'in görevinin tek başına proje yapmak olduğunu

düşünmüyorum. Önceliğimiz; aynı projeyi yapan dernekleri bir araya getirmek... Onların problemlerini çözmekte yardımcı olmak ve koordinasyon görevini yapmak istiyoruz. Ben BASİFED'e böyle bakıyorum.

STK'lar içerisinde de “kümelenme modeli” diyebilir miyiz?

Evet, öyle istiyorum. Proje yaparken birbiriyle çakışanlar varsa onları bir araya getirip BASİFED'in de katkısıyla projelerin daha kalıcı, daha büyük kitlelere ulaşmasını istiyoruz. Bugün ortaklıklar İstanbul ve Ankara'da çok rahat bir şekilde her iş dalında oluyor.

Gaziantep ve Bursa bu konuda iyi bir modelleme ile yol alıyor.

Bunu İzmir'de çok fazla beceremedik. Güzel modeller oldu ama orta ölçekte yapamadık. Biz yeni dönemde bunu yapmak

istiyoruz. **“Birlikten kuvvet doğar”** sözüne gerçekten inanıyorum. Gücü birleştirmek, kalıcı işler yapmak, sonuç almak.

Yine bütün derneklerle birlikte Kadın Kongresi'ni yapacağız. Ancak her sene “kadın” temalı kongre olmaz. Çünkü sonucunu görmediğiniz, sonuca göre analiz yapamadığınızda ikincisi çalıştay veya toplantı gibi oluyor. Onun için de iki senede bir yapılmasında, hatta bana kalsa üç senede bir yapılmasında fayda var. Uluslararası katılımcılarla güçlendirilmesi gerekiyor. İnşallah onu da yapacağız. Bu arada 23 Mayıs'ta bir çalıştay yaptık.

“Derneklerimizin federasyon ve konfederasyondan beklentileri, bu kurumlar arasında aksayan yönler nelerdir, bunları nasıl düzelteceğiz?” başlıklarını ele aldık.

Geçtiğimiz 5 Haziran'da konfederasyonun Dijital Dönüşüm Hamlesi oldu. Bu etkinliğin İzmir'e gelmesini sağladık. İlk lansman İzmir'de yapılacak ve bu hamle başlayacak. Bu hareket 26 bölgeye doğru İzmir'den başlayarak yayılacak ve bu şekilde yaygınlaşacak.

Bu çalışmayı ilk İzmir'de yaptıktan sonra bütün bölgelerde yapılacak ve bir final toplantısı yapacağız. Enerjimizi boşa harcamadan, doğru hedeflere odaklanarak; şirketlerin hem kendilerine, hem ülkeye, hem de bölgelerine katkılarını somutlaştırmak istiyoruz.

BASİFED olarak kendi mülkünüzü mü alacaksınız? Bununla ilgili olarak nasıl bir girişiminiz var?

Yer tespit ettik ve Vali Bey'den talep ettik. Umarım olumlu sonuçlanacak. 49 yıllığına kiralamak istiyoruz. Restore edip, eski bir binayı kent ile barıştırmayı amaçlıyoruz. Basit ve kalıcı bir çözüm... Burası da başta kadınlarımıza yönelik olmak üzere çeşitli eğitim programlarına ev sahipliği yapacak.

İş hayatında kadın çalışanımızın sayıca az olduğunu düşünüyorum. Bu konuda biraz da kadınlarımıza kızıyorum.

Üniversiteyi bitirmiş, zanaatı olan kadınlarımızın evde oturmak yerine mutlaka çalışmaları gerekiyor. Mutlaka ülke ekonomisine katkı vermeli. Zengin bir ülke değiliz. Onun için herkes çalışmalı ve üretmeli. Kadının kendi ayakları üzerinde durması çok önemli. Bu, aile bütünlüğünü de koruyarak bir denge ile yapılabilir.

"CAM TAVAN ENGELİNİ ÖNCE İZMİR'DE AŞALIM"

Türkiye'de Cam Tavan Sendromu gerçeği ve bunu kırma refleksi var. Bunu aşmak için nasıl bir politika izlenmeli? STK'lar bu konuda da mı güç birliği yapmalı? Türkiye'de cam tavan sendromunu nasıl aşabiliriz? Önce İzmir'de aşalım. İzmir çok uzun zamandır öncü ve ilerici rolünü kaptırdı.



İzmir başta olmak üzere farklı şehirlerde ve yurt dışında projelerimiz var. Şu anda da İstanbul'da, İstanbul Boğazı'nı gören bir konut projemiz devam ediyor.
Kemerburgaz'da 85 dönümde yine bir projemiz, Şile'de 100 dönümde ruhsatını aldığımız bir projemiz, Bilecik'te Serel Fabrikası'nın 1 milyon metrekare arazi üzerinde 600 bin metrekare kapalı alanda yapımı devam eden projemiz için çalışıyoruz.



TÜRKONFED (Türk İş Dünyası Konfederasyonu) bir rapor yayımladı. İstanbul ile aramız 2-3 misli açılmış durumda. İzmir'de gerileme var. Bu durumun sadece siyasetle ilgili olduğunu düşünmüyorum. Bunun birçok nedeni var. Güç birliğini az yapmamız, daha atılımcı olamamamız ve şirketlerimizi ve çocuklarımızı İstanbul'a, yurtdışına kaçırmamız etkili oluyor. İzmir'de mutlaka hem sanayi hem günlük hayatta hamle yapmalıyız. "Relax" bir halimiz var. Silkinip bu ruh halinden çıkıp atılımcı olmalıyız.

"ADA BAZLI DÖNÜŞÜME ODAKLANILMALI"

İzmir özelinde baktığımızda '3T' kavramı var. Ticaret, turizm, tarım... Siz mimarsınız. Her geçen gün tarım arazilerinin azaldığı bir gerçekle karşı karşıyayız. İzmir bu değerlerine sahip çıkmak için nasıl yol almalı?

Tarım çok önemli... Çok verimli topraklardayız. Ancak planlamalarımız yanlış. Tarım arazileri mutlaka korunmalı, betonlaşmadan, bir düzen içinde şehirleşmeliyiz. Aynı zamanda sanayi ve tarım bölgelerinin mutlaka ayrı olması gerektiğini düşünüyorum.

Yerinde dönüşüm ya da aynı parselde dönüşüm yerine, ada bazında dönüşüm mutlaka önem verilmeli. Şehir merkezinin bina katı özelinde yükselmesinde mahsur yok. 8 kat yerine 15 kat yaparsınız. Zemini küçültürsünüz, yol ve yeşil alanları artırabilirsiniz. Böylece trafik, otopark ve yeşil alan sorununu çözersiniz.

İzmir'in zemini bu dediğiniz için uygun mu?

Müsait. 8 katlı yan yana bina yapmak daha tehlikeli. Birbirini etkileyen, depremde birbiri üzerine yığılan bir şey yapacağınıza depreme dayanıklı 15 kat yüksek bina yapılabilir. "30, 40 veya 50 kat yapı" demiyorum.

Kordon'da sur etkisini yaratan ya da Mithat Paşa Caddesi'ndeki ya da Karşıyaka Yalı Caddesi'ndeki



Kalıcı şeyler yapmak istiyorum. Çalıştay ve kongreleri organize etmek çok değerli ama bu etkinliklerin bir sonuca ulaşması gerektiğini düşünüyorum. Kendi dönemimde BASİFED'in geleceğine bir eser bırakmak istiyorum. Bunun için ilk önce bir ofis düzenlemesiyle işe başladım. BASİFED'in kendi ofisi; bütün derneklerin ortak buluşma noktası olacak. Aidiyet duygusunun artacağı bir mekânın olmasını istedim. İkincisi BASİFED'e bir mülk edindirmek istiyorum.

Son gerçekleştirilen İzmir İktisat Kongresi'nin sonuç raporunu okuduğumuzda, şehir dinamikleri özelinde ekoloji ve ekonomi uyumuna vurgu vardı. Bu başlık üzerinde çalışılması gerektiği belirtilmişti. Ekonomi ve ekoloji uyumu konusunda vermek istediğiniz mesajları paylaşır mısınız?

Birincisi her yerde, ekonomi ile ekoloji iç içe geçmiş durumda. Yaptığımız her şey yerine uygun olmalı. İzmir'de yaşıyorsak iklimine, jeolojisine ve demografik yapısına uygun tasarımlar yapmalıyız. Erzurum'da bir bina yaptığınızda kar yükünü, İzmir'de ise güneşi düşünürsünüz.

Enerjiyi iyi kullanan, kendine yeten binalar yapmalıyız. Şehir mimarisinde yürüyüş yollarının ön planda olduğu yapıları tercih etmeliyiz. Keşke eski binalarımızı korusaydık. Mevcutları korumak önemli. **"İzmir'in geleceği turizm"** diye düşünüyorum. İzmir tam bir sanayi ya da ticaret kenti değil. Her konuda gelişen bir şehir modellemesi yok. İzmir'in şehir kimliğini bulması gerekiyor. Benim şahsı kanaatim bu şehrin kimliği; turizm... Bu konuda İzmir yatırımlarını yapmalı. Tabii ki çok güzel sanayimiz var. O bir yandan gelişsin. Hemen yanımızda Manisa da var. O da sanayi kenti. Manisa ile daha fazla entegre olabiliriz.

yapılaşmadan çıkıp, şehrin içine rüzgarı getireceğiniz, ana caddelerimizi genişletebileceğiniz alanlar yaratmanın başka çaresi yok. Şehir içinin hava almasını sağlamak zorundayız.

Karşıyaka'da, Yalı Caddesi'nde hızlı yerinde dönüşüm yaşanıyor. 2 yan yana bina anlaşıp tek binaya dönüşemiyor. Bütün sahil şeridindeki binalar yenileniyor. İç kesimler de yıkılacak. "3 bina birleşelim, doğru dürüst bir şey yapalım, etrafımız açık olsun" diyen yok. Bu dediğim İstanbul'da yapılıyor. Biz bireysel bakıyoruz.

Bireysel bakmaktan çıkmalıyız. İzmirli bakış açısı, daha geniş olmalı. Sürece daha objektif bakabilmeliyiz. "Küçük olsun benim olsun" fikrinden çıkmalıyız. İnsanları bilinçlendirmek lazım. Yan yana binalarda ön ve arka cepheniz olan, arada mutfağınız ve bir odanız ışıklıkta kalan bir evde mi yaşamak istersiniz? Yoksa dört cepheli olan, bütün odalarınızın aydınlık olduğu bir yerde mi yaşamak istersiniz? Aslında maliyet olarak da daha düşük. Ne oluyor biliyor musunuz? Birincisi her binaya iki merdiven, en az iki asansör... İnsanların yaşam alanlarından kaybınız oluyor. Bunu anlatmak lazım.

Turizm hareketinde nasıl yol alınmalı?

Kemeraltı, Agora ve Kadifekale üçgeni çok önemli. Kemeraltı'nı gece gündüz yaşanacak hale getirmeliyiz. Mutlaka yabancı ülkelerde gördüğümüz çarşılar gibi yaşatmalıyız. Bu bölgeleri gece yaşayan ve konut alanlarının da iyi olduğu yerler haline getirmeliyiz. Onun için de İkiçeşmelik tarafındaki kentsel dönüşüm hızlandırılmalı. O bölge hem ticaret hem de konut yerleşiminin bir arada olduğu modelleme ile dönüştürülmeli.

Sohbetin başında insan gücüne vurgu yaptınız.

"Çocuklarımızı, torunlarımızı İzmir'de tutamıyoruz" dediniz. Sadece turizm özelinden doğru bakarak o beyin gücünü burada tutmamız mümkün mü?

Değil tabii. Şirketlerimizi güçlendirmeliyiz. Ben "sırf sanayi odaklı olamayız" diyorum. İş alanları mutlaka açmak zorundayız. Tarım çok önemli. Tarımı da güçlendirmek zorundayız. Hayvancılık ülkede bitmiş durumda. Bunların hepsini yapmalıyız, ama bir kimlik de vermek zorundayız. Biz üniversiteler kenti miyiz? Değiliz. Turizm kenti miyiz? O da değiliz. Ticaret şehri de değiliz. O da şimdilerde rotasını tamamen İstanbul'a çevirdi.

Neden turizm?

Çünkü çevremiz çok geniş. Eğer İzmir'in içinde yaşanabilir, gezilebilir alanlar oluşturursak; Çeşme, Kuşadası ve Foça ile birlikte bir sinerji yaratabilir miyiz? Buna bakmalıyız. Üniversitelerle iş birliğini artırmalıyız. Ar-Ge merkezlerini güçlendirmeliyiz. Aslında İzmir'de her şey var.

9 üniversitenin 9'unda da Ar-Ge merkezi, kuluçka merkezi, hatta bazılarının ihtisaslaşmış teknoparkları var. Buradaki dinamikleri daha aktif nasıl kullanabiliriz?

Kullanamıyoruz. Bunu işe döndürmemiz gerekiyor. Bir defa sanayile üniversite iş birliğini mutlaka sağlamalıyız. Şu anda var ama artırmalıyız. Üniversitedeki öğrencilerin staj yerleri bile büyük problem.

Tarım çok önemli...

Çok verimli

topraklardayız.

Ancak

planlamalarımız

yanlış. Tarım

arazileri mutlaka

korunmalı,

betonlaşmadan,

bir düzen içinde

şehirleşmeliyiz. Aynı

zamanda sanayi ve

tarım bölgelerinin

mutlaka ayrı

olması gerektiğini

düşünüyorum.

Yerinde dönüşüm

ya da aynı parselde

dönüşüm yerine,

ada bazında

dönüşüme mutlaka

önem verilmeli.

Şehir merkezinin

bina katı özelinde

yükselmesinde

mahsur yok. 8

kat yerine 15 kat

yaparsınız. Zemini

küçültürsünüz, yol

ve yeşil alanları

artırırsınız. Böylece

trafik, otopark ve

yeşil alan sorununu

çözersiniz.



Gençler staj yapacak yer bulamıyor. Birçoğu başka illere gidiyor. Üniversitelerin de güçlenmesi ve katılımcı olması gerekiyor.

Ada bazlı dönüşüm önerisi için tecrübenizi daha ayrıntılı okuyucularımızla paylaşır mısınız?

Yanlış yolda gittiğimizi düşünüyorum. Çünkü aynı yere aynı binayı yaptıkça mevcut şehir 100 sene sonraya aynı şekliyle taşımış oluyoruz. Böyle gidersek hiçbir zaman yolları genişletemeyiz. Düzenli bir şehir olma yolunda hiçbir şey yapamayız. Toplu taşımanın bile ulaşamayacağı şekilde bir şehirleşmemiz var.

Bugün şehirde itfaiyenin giremediği sokaklar var. Ana caddeleri rahatlatırsak bu arka sokaklara da sirayet eder. Mutlaka ada bazında dönüşüm yapıp insanları ikna ederek boş, geniş alanlar oluşturabiliriz. Ulaşamadığımız yer kalmamalı. Böylece kenti ikinci yüzyıla hazırlamış oluruz. Biz geçmiş yüzyılı devam ettirdiğimiz bir ikinci yüzyılı inşa ediyoruz.

Kentleşme modeli özelinde rol model olarak göstereceğiniz dünya genelinde, hatta Türkiye'de de örnekleyebileceğiniz yerler var mı?

Eskişehir güzel bir örnek.

Bu kadar yoğun temponun içerisinde kendinize nasıl vakit ayırıyorsunuz?

Son zamanlarda boş zamanım hiç yok. Resim yapmayı çok severim. Ufak çaplı bir koleksiyonum var. Kendim de yaparım, ama toplamayı da çok severim. Biraz da antika merakım var.

Özellikle neleri topluyorsunuz?

Belli bir tema yok. Sevdiğim her şeyi topluyorum. Asgari ücret ile çalışmaya başladığım ilk maaşımın tamamı ile eski bir gaz lambası almıştım. İkinci maaşla da onun tamirini yaptırmıştım. (Gülerek...) O gün bugündür hep topluyorum.

Lamba duruyor değil mi?

Duruyor. Hoşuma giden parçaları topluyorum. Ayrıca 60'ın üzerinde tablo var.



Bunları sergilemeyi düşünüyor musunuz?

Belki ileride.

Mimari açıdan baktığımızda kendi alanınızda rol modelsiniz. Bu tecrübenizi bir akademi kurarak ya da bir okul ile iş birliği yaparak paylaşmayı düşünüyor musunuz?

Bu olabilir. Bizim ofiste hep gençlerle çalışıyorum. Hepsi çok yetenekli. Onlara şirketten hisse veriyorum. Çünkü bu işi belli bir süre sonra devam ettiremeyeceğim. Bir kızım var, o da göz doktoru. Mesleği devam ettiremeyecek. Ofisimde birlikte çalıştığım arkadaşlarımla Epig Mimarlık devam etsin istiyorum. Şu anda beş arkadaşımın hissesi var. İkinci beş kişi yine arkadan gelecek. Onlar da hazırlanıyorlar.

O zaman şirkette ekip arkadaşlarınız ile çok uzun soluklu çalışma modeliyle yol alıyorsunuz...

Aslında çalıştığım arkadaşlarımla

10'u ile 15 yıldır birlikteyiz. Her sene bir ya da iki yeni mezun alıp yetiştiriyoruz. Ben de mesleğe böyle bir katkı sağlıyorum. Her sene en az 15 stajyer alıyorum. Bunu yaparken de eğitimde fırsat eşitliği ilkesiyle hareket etmeye çok önem veriyorum.

O yetenekler size nasıl ulaşıyor?

Bazıları kapıdan geçerken geliyorlar veya birinden duyarak geliyorlar.

Ekleme istedikleriniz...

Dernekler arasında çok güzel bir enerji yakaladık. Herkesin o kadar desteğini görüyorum ki bundan dolayı da çok memnunum. Herkes bir şey yapmak istiyor. Üyemiz derneklere de aynı heyecanı görüyorum. "Mutlaka biz de bir şey yapalım, bir katkı koyalım" denilmesinden çok memnunum. Bunun bozulmasına asla izin vermeyeceğim. BASİFED bütün derneklere eşit mesafede. Adil olmak, eşitlikçi olmak, katılımcı olmak, egoyu yenmek, birlikte bir şeyleri paylaşmak...

Bence yapmamız gereken bu. Biz önce güvenmeyi öğrenmeliyiz. Güven sorunu halledildikten sonra her şey halledilir.

Bu durum toplumsal olarak da yaşadığımız bir travma diye düşünüyorum.

Kesinlikle. Meslekte ve özel hayatta önce dürüst olacaksınız. Ofisime eleman alırken dünyanın en yetenekli insanı olması önemli değil. İyi niyetli olsun, çalışkan olsun ve dürüst olsun. İş yapmayı öğretirsin. Ama burada birbirleriyle anlaşmaları, saygılı olmaları çok önemli. Sevmeyebilir. Çok yakın arkadaş da olmayabilir. Benim ofisimde kimsenin sesi yükselmez, kimse kimseye kaba davranamaz.

Hayatımda da öyle. Ben de yapmam, kimseye yapılmasından da hoşlanmam. Düzen önemli. Çocuklar bile sınırlamalar istiyorlar. Düzen istiyor. Özgür bırakalım, özgür, tabii ki özgür. Ama düzen olmak zorunda. ■

İzmir, 90'ın üstünde ülkeden 3000'in üzerinde bilim, invasyon ve teknoloji tutkunu genç misafire ev sahipliği yapacak

Dünya Robot Olimpiyatı İzmir'de



Dünya'nın başlıca robotik etkinliklerinden birisi olan Dünya Robot Olimpiyatı (World Robot Olympiad) WRO, 28-30 Kasım 2024 tarihleri arasında İzmir'de düzenlenecek. İzmir'in bu uluslararası etkinlik için seçilmesi, şehrimizin STEM turizmi açısından potansiyelinin de bir göstergesi niteliğinde... Fuar İzmir'de düzenlenecek **"WRO 2024"** hakkında detaylı bilgiye www.wro2024.org adresinden ulaşılabilir.



HAZIRLAYAN:
DR. H. İ. MURAT ÇELİK



Dünya'nın dört bir yanındaki öğrencilerin yurt dışına geçici olarak seyahatlerinin pek çok sebebi bulunuyor. Dil öğrenme, öğrenci değişim programları veya uluslararası şirketlerdeki staj programları vb. sebeplere dayanan ve genelde uzun sürelerle yayılan bu seyahatlere, yeni teknolojilerin gelişmesiyle birlikte yeni bir gerekçe daha oluşuyor. Eğitici, etkileşimli ve sürükleyici faaliyetler aracılığıyla ziyaretçilerin bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik (science, technology, engineering, and mathematics - STEM) ile etkileşime geçmesine odaklanan seyahatler, yeni bir turizm türü olarak ele alınıyor.





STEM TURİZMİ

STEM Turizmi olarak ifade edilen bu turizm türü, öğrenciler ve meraklılar arasında bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik alanlarının daha derin anlaşılmasını ve bu alanlardaki başarıların takdir edilmesini teşvik etmeyi amaçlıyor. Yeni teknolojilerin gelişmesi ve STEM eğitimlerine olan ilginin artmasıyla birlikte, yurtdışı geziler için yeni fırsatlar yaratılarak ve bu gezilerin sayısı her yıl düzenli olarak artıyor. Katılımcılar bu seyahatlerden pek çok fayda ile evlerine dönüyorlar. Öncelikle uzun uğraşlar ile yaptıkları projeleri sergilemek için harika bir fırsat buluyorlar. Etkinliklerdeki diğer projeleri görerek bilgi seviyelerini artırıyolar, dünyadaki teknolojik gelişmeleri takip edebiliyorlar. Ayrıca gittikleri ülkelerde tarihi, kültürel veya doğal değerleri görme imkânı elde ediyorlar.

WRO 2024, Bilim Kahramanları Derneği, İzmir Büyükşehir Belediyesi ve İZFAŞ iş birliğinde Fuar İzmir'de gerçekleşecek. WRO 2020'de Kanada'nın Montreal, 2022'de Almanya'nın Dortmund şehirlerinde, 2023'de Panama'nın başkenti Panama City'de düzenlendi. 2021'de Covid-19 sebebiyle çevrimiçi düzenlenen etkinliğin İzmir'den sonraki durağı da şimdiden belli. WRO 2025 Singapur'da yapılacak.

STEM turizminin, ev sahipliği yapan şehirlere ve bölgelere de önemli katkıları var. Her turizm türü gibi ziyaretçileri bölgelere çekerek yerel ekonomiye, işletmelere katkı sağlıyor ve istihdam yaratıyor. Bölgedeki kültürel, tarihi ve doğal turizm temalarına ziyaretçi programlarında mutlaka yer verilerek, bunların ön plana çıkması sağlanıyor. Ayrıca sürdürülebilir turizm açısından bu değerlerin korunması çabalarını teşvik ediyor.

Şehirlerin yenilikçi yönleri, inovasyona, teknolojiye, Ar-Ge'ye ve yaratıcı sektörlerlere verdikleri değer, bu turizm türü ile vurgulanıyor. Yerel toplulukları STEM faaliyetlerine dahil ederek, şehirde bilimsel ve teknolojik başarılarla duyulan gururu ve ilgiyi artırıyor. Şehirdeki bilim ve teknolojiye yönelik anlayışı geliştirerek ve bu alanlara yönelik takdiri artırıyor.

Tüm bu etkiler, STEM alanlarında yaşam boyu öğrenmeyi ve merakı

artırırken, bölgedeki STEM altyapısına ve eğitimine yatırımları teşvik ediyor. Bunun sonucunda da, örgün eğitimi tamamlayan öğrenme ortamları sunan; pratik, gerçek dünya deneyimleri sağlayarak öğrenmeyi geliştiren STEM alanlarına bölgedeki gençler arasında ilgi artıyor ve bilimsel okuryazarlık, girişimcilik potansiyeli geliyor. Bu faaliyetler, eğitimcilere ve öğrencilere kaynak ve ilham sağlıyor. Her şehrin, bölgenin ihtiyacı olan 21. Yüzyıl yeteneklerine sahip yeni nesilleri yetiştirmek, bu nesilleri geleceğin mesleklerine ve çalışma alanlarına hazırlamak ve onları erken yaşlarda üretken hale getirebilmek açısından oldukça verimli sonuçlar elde ediliyor.

Bu turizm türü daha çok gençlere yönelik olduğundan, gençlerin hayatlarının erken dönemlerinde yaptıkları seyahatlerin anılarında daha kalıcı olması, ağızdan ağıza pazarlama ile olumlu deneyimlerini daha fazla aktarmaları ve hatta ilerleyen yaşlarda anılarını tazelemek için aynı şehire yeni seyahatler planlamaları, bu turizm türünün diğer olumlu yanları.

WORLD ROBOT OLYMPIAD (WRO) 2024

Dünya Robot Olimpiyatı (World Robot Olympiad) WRO 2024 etkinliğinin uluslararası finali bu yıl ülkemizde ve İzmir'in ev sahipliğinde gerçekleşecek. İzmir, etkinlikte 90'ı aşkın ülkeden 3000'in üzerinde bilim, invasyon ve teknoloji tutkunu genç misafire ev sahipliği yapacak. Kendi ülkelerinde düzenlenen yarışmalarda başarılı olarak finale katılma hakkı elde eden öğrenciler; büyük emek harcadıkları robot projeleriyle farklı klasmanlarda yarışırken, Türkiye'nin ve İzmir'in büyüleyici güzelliğinin de keyfini çıkaracak.



Dünya Robot Olimpiyatı (World Robot Olympiad) WRO 2024 etkinliğinin uluslararası finali bu yıl ülkemizde ve İzmir'in ev sahipliğinde gerçekleşecek. İzmir, etkinlikte 90'ı aşkın ülkeden 3000'in üzerinde bilim, invasyon ve teknoloji tutkunu, genç misafire ev sahipliği yapacak.



STEM Turizminin Unsurları

STEM Turizmi temel olarak aşağıdaki unsurlardan oluşuyor:

STEM Yarışmaları: Robotik, drone, yapay zekâ, girişimcilik vb. teknoloji alanlarında yapılan oyunlaştırma (gamification) boyutu güçlendirilmiş yarışmalar

Eğitim Ziyaretleri: Bilim müzelerine, araştırma kurumlarına, teknoloji parklarına ve üniversitelere turlar
İnteraktif Sergiler: Bilim merkezleri ve müzelerde uygulamalı etkinlikler ve gösteriler

Atölye Çalışmaları ve Kamplar: Farklı yaş gruplarının STEM ile ilgili deney ve projelere katılmaları için tasarlanmış programlar

Endüstri Turları: STEM'in gerçek dünyadaki uygulamalarını gözlemlemek için fabrikalara, laboratuvarlara ve teknoloji şirketlerine ziyaretler

STEM Festivalleri ve Etkinlikleri: Bilimsel keşifleri, teknolojik yenilikleri ve mühendislik harikalarını sergileyen halka açık etkinlikler

Doğa ve Uzay Keşifleri: Eko-turlar, planetaryum ziyaretleri ve astronomik gözlemler.





“Earth Allies” temasıyla düzenlenecek etkinlikte katılımcı öğrenciler doğa ile uyum içinde yaşamın çözümlerini bulacak. İnsanlık olarak gezegenimizin sınırlı kaynaklarını hızla tükettiğimiz günümüzde, diğer yandan da iklim değişikliği ile yıkıcı olabilen doğa olaylarıyla da başa çıkmamız gerekiyor. Bu gelişmelere bağlı olarak, gençler etkinlikte iki sorunun cevabını arayacak. Doğanın tehlikeli veya zorlayıcı olduğu yerlerde robotlar bize nasıl yardımcı olabilir? Dünyamızdaki kısıtlı kaynakların daha verimli kullanılması için robotların bize yol göstermesi mümkün müdür? Bu iki soru çerçevesinde, katılımcı öğrenciler robotların doğa ile uyum içinde yaşamamıza fırsat vereceği çözümler sunacaklar. Bu sebeple, İzmir’in en önemli doğal varlıklarından olan Kuş Cenneti’ndeki filamingoları temsil eden bir figür de WRO 2024’ün **“Earth Allies”** tematik logosunda yerini aldı.



**Bilim Kahramanları
Buluşuyor**



<https://www.bilimkahramanlaribulusuyor.org/>
<https://wroturkiye.org/>

Bilim Kahramanları Buluşuyor / FIRST LEGO League Challenge ve WRO Etkinlikleri

İzmir’de STEM turizmi öğeleri arasında, Bilim Kahramanları Derneği’nin faaliyetleri ön plana çıkıyor. “Her çocuk mucit doğar” söylemiyle yola çıkan dernek; bilim, bilimsel düşünce ve bilimsel farkındalığın toplumun her kesiminde yayılması ve teşvik edilmesi için çalışmalar yapmak, çocuk ve gençlerin erken yaşta bilimle buluşmalarını sağlamak amacıyla 2011 yılında kurulmuş. Yürüttüğü çalışmalarla bugüne kadar ülkemizde 81 farklı ildeki gençlere ulaşan Bilim Kahramanları Derneği’nin faaliyetlerinde İzmir’in özel bir yer bulunuyor. Dernek her yıl uluslararası STEM programları olan Bilim Kahramanları Buluşuyor / FIRST LEGO League Challenge ve WRO’nun Türkiye Finallerini, ülkemizin farklı illerinden binlerce gencin katılımı ile İzmir’de düzenliyor. Dernek, WRO 2024’ün İzmir’e gelmesi için de yoğun bir çaba harcadı.



<https://www.spacecampturkey.com/>

Uzay Kampı Türkiye

Alanında dünyada ikinci, Türkiye’de ise ilk ve tek olan Uzay Kampı Türkiye, 24 yıldır dünya çocuklarını yaz kamplarında buluşturuyor. 20 ülkeden 7-16 yaş arası çocuk ve gençlerin katıldığı kamplar, eğlenceli ve eğitsel programlarla veriliyor.

Eğitim ve eğlenceyi bir arada sunan Uzay Kampı Türkiye’nin bilim ve teknoloji alanlarında uygulamalı aktivitelerle bireysel gelişimi destekleyen yaz gelişim kamplarına 20 ülkeden gelen katılımcılar, unutulmaz deneyimler yaşıyor. ESBAŞ’ın eğitim alanında vizyoner bir girişimi olan Uzay Kampı Türkiye, İzmir’in STEM Turizmi öğeleri arasında çok önemli bir yer tutuyor.



<https://www.frcturkiye.org/>

FIRST Robotics Competition

Uluslararası bir STEM programı olan FRC - FIRST Robotics Competition'da her yıl 14-18 yaş arası gençler, bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik alanlarını bir araya getirerek heyecan dolu bir spor deneyimi yaşıyorlar. Bu yarışmada, öğrenci takımları endüstriyel boyutlu robotlar inşa ederek programlıyor ve her yıl değişen bir tema etrafında aksiyon dolu, ittifak tabanlı bir oyun oynuyorlar. Katılımcılar, gerçek dünya senaryolarına uygulayabilecekleri mühendislik ve problem çözme becerileri kazanıyorlar.

Türkiye'de Fikret Yüksel Vakfı tarafından düzenlenen FRC'ye en çok takımla hazırlanan şehirler arasında İzmir de yer alıyor. Bu sebeple FRC'nin İzmir'de yapılan bölgesel turnuvalarının sayısının artması gerektiği, İzmir'deki konuyla ilgili gençler tarafından sıklıkla ifade ediliyor.



<https://gencbasari.org/gencbizz/>

GençBizz Lise Girişimcilik Programı

GençBizz Lise Girişimcilik Programı, 13 -18 yaş grubu lise öğrencilerinin, iş dünyası gönüllüleri mentörlüğünde ve öğretmenlerinin rehberliğinde; kendi küçük ölçekli şirketlerini sıfır sermaye ile kurdukları, okul sınırları içerisinde gerçek ürün veya hizmet üreterek satış yaptıkları, yönettikleri, ulusal ve uluslararası fuarlara katıldıkları, program sonunda şirketlerini tasfiye ettikleri, yaparak öğrenmeye dayalı bir iş deneyim programı. Programa 5 -10 kişilik ekipleri ile katılan katılımcılar GençBizz Şirketlerini kurarak, hayatlarındaki ilk girişimcilik yolculuğuna başlıyorlar.

128 ülkede yaklaşık 100 yıldır uygulan program, ülkemizde Genç Başarı Vakfı tarafından hayata geçiriliyor. Türkiye'nin 81 ilinden öğrencilerin katıldığı programın GençBizz Türkiye Finali, İzmir'deki ilgili paydaşların katkılarıyla belli yıllarda İzmir'de düzenlendi ve yüzlerce genç şehrimizde ağırlandı. GençBizz Türkiye Finali'nin gelecek yıllarda da İzmir'de tekrar düzenlenmesi bekleniyor.



<https://irl.iyte.edu.tr/>

IZTECH RoboLeague

2012 yılından günümüzde aktif bir şekilde düzenlenen IZTECH RoboLeague yarışması, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü IEEE Öğrenci Kolu tarafından hayata geçiriliyor ve her yıl Türkiye'nin farklı bölgelerinden 1000'in üzerinde katılımcıya ev sahipliği yapıyor. IZTECH RoboLeague, robot teknolojilerinin sergilendiği, farklı kabiliyetlerde robotların birbirleriyle mücadele etme fırsatı bulduğu ve aynı zamanda teknoloji sektörünü kalifiye bir mühendis veya teknik personel olmaya aday öğrencilerle buluşturmayı hedeflemiş bir organizasyon.

Gönüllü bir öğrenci organizasyonu olmasına rağmen bu ölçüğe ulaşan IZTECH RoboLeague, İzmir'deki ilgili kurumların destekleriyle çok daha geniş bir etkinlik haline dönüşme potansiyeli taşıyor.



<https://www.teknofest.org>

Teknofest

Türkiye'nin ilk ve tek havacılık, uzay ve teknoloji festivali olan Teknofest de İstanbul ve Ankara'dan sonra muhteşem yolculuğuna 2023 yılı içinde İzmir'de devam etti. Teknofest İzmir'e 5 gün boyunca Türkiye'nin farklı şehirlerinden 1 milyon 100 bin kişi katılım sağladı. İzmir'in Teknofest'in takvimine tekrar ne zaman gireceği konusunda kesin bir bilgi bulunmuyor. Ancak bu etkinlik, İzmir'de düzenlenen bilim ve teknoloji etkinliklerinin ne kadar büyük bir ziyaretçi potansiyeli olduğunun bir göstergesi oldu.



**BİLİM
KAHRAMANLARI
DERNEĞİ**

Bilim Kahramanları Derneği'nin İzmir'deki Etkinlikleri

Bilim Kahramanları Derneği'nin faaliyetlerinde İzmir'in özel bir yer bulunuyor. Bilim Kahramanları Derneği, İzmir Büyükşehir Belediyesi ve İZFAŞ iş birliği yanında İzmir Uzay Kampı, İzmir Türk Koleji, Işıkkent Koleji, İzmir Ekonomi Üniversitesi, Yaşar Üniversitesi, Özel Bahçeşehir Koleji 50. Yıl Kampüsü vb. kurumlar ile bugüne kadar İzmir'de çok sayıda farklı etkinlik düzenledi.

2016 yılında başlayan bu iş birlikleri kapsamında Bilim Kahramanları Buluşuyor / FIRST LEGO League Challenge programının İzmir Yerel Turnuvaları ve Türkiye Ulusal Turnuvaları ile Dünya Robot Olimpiyatı / World Robot Olympiad Türkiye'nin Ulusal Finali İzmir'de gerçekleştiriliyor. Bu etkinlikler her yıl, Türkiye'nin farklı bölgelerinden binlerce çocuğun İzmir'i ziyaret etmesini sağlıyor.

Bu iş birlikleri aynı zamanda uluslararası etkinliklerin de İzmir'de gerçekleştirilmesine imkân veriyor. 2019 yılında FIRST LEGO League Challenge programı kapsamında gerçekleştirilen FIRST LEGO League Open International 2019 İzmir Uluslararası Turnuvası da yurtdışından çok sayıda ziyaretçinin katılımıyla İzmir'de yapıldı. Şimdi ise sırada WRO 2024 var.

Eğitimde fırsat eşitliği sağlamak için ise, 2018 yılında İzmir Kalkınma Ajansı'nın desteği ve İzmir İl Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğinde İzmir'deki 21 devlet okulundan takımın Bilim Kahramanları Buluşuyor / FIRST LEGO League Challenge ve World Robot Olympiad Türkiye programına katılımı sağlandı. Bu destek sonraki yıllarda 35 devlet okul takımı ile devam etti. Bu işbirliklerinde İzmir Bilimpark, Yaşar Üniversitesi Bilgi Teknoloji Transfer Ofisi, Teknopark İzmir, DEPARK, Ege Teknopark, ENSİA – Enerji Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği vb. İzmir girişimcilik ve yenilik ekosistemindeki kurumlar yer aldı.



WRO 2024, Bilim Kahramanları Derneği, İzmir Büyükşehir Belediyesi ve İZFAŞ iş birliğinde Fuar İzmir'de gerçekleşecek. WRO 2020'de Kanada'nın Montreal, 2022'de Almanya'nın Dortmund şehirlerinde, 2023'de Panama'nın başkenti Panama City'de düzenlendi. 2021'de Covid-19 sebebiyle çevrimiçi düzenlenen etkinliğin İzmir'den sonraki durağı da şimdiden belli. WRO 2025 Singapur'da yapılacak.

İzmir'deki tüm kurumlar, şehri inovasyon, girişimcilik, teknoloji, Ar-Ge ve yaratıcı sektörler kavramlarıyla yoğunlukla bir araya getiriyor; İzmir'in bu alanlarda öncü bir şehir olması için yoğun faaliyetler yürütülüyor. Bu kapsamda WRO'nun bu yıl İzmir'de yapılıyor olması, bu alanlardaki faaliyetlere büyük değer katan bir unsur olarak karşımıza çıkıyor. WRO 2024'ün İzmir'in ev sahipliğinde en iyi şekilde gerçekleşebilmesi ve şehrimizin dünyanın farklı ülkelerinden gelecek parlak zihinlere en güzel deneyimlerle tanıtımı için, İzmir'deki tüm paydaşların katkı ve destekleri büyük bir önem taşıyor.

İZMİR'İN STEM TURİZMİ POTANSİYELİ

İzmir'in WRO 2024 için seçilmesi, İzmir'in STEM turizmi açısından potansiyelinin de bir göstergesi niteliği taşıyor. İzmir kamuoyunun henüz pek de farkında olmadığı bu potansiyeli oluşturan, Bilim Kahramanları Buluşuyor FIRST LEGO League Challenge ve WRO Etkinlikleri, Uzay Kampı Türkiye, GençBizz Lise Girişimcilik Programı, FIRST Robotics Competition, IZTECH RoboLeague, Teknofest vb. pek çok öge bulunuyor. ■

Endüstriyel soğutma sistemlerinde
kusursuz çözümler **Frigoduman**
güvencesiyle sizlerle!

www.frigoduman.com.tr



Frigoduman

EGİAD sürekli yayını YARIN Dergisi'nin son sayısında KUŞAKTAN KUŞAĞA Bölümü'nde Levent Baysak ile Selin Baysak'ı ağırladık

Sosyal Sorumluluk Bilinci, DNA'larında Var



Levent-Selin Baysak ile baba-kız ilişkileri üzerinden aile şirketlerinde değişim sürecine, yeni yatırım kararlarına ve İzmir'deki sivil toplum alanında yaşanan gelişmelere ışık tuttuk.



RÖPORTAJ: SEDA GÖK



EGİAD 7. Dönem yönetim kurulu üyesi olan Levent Baysak, İzmir ve kendi sektörü özelinde birçok sivil toplum kuruluşunda görev üstlenmiş bir sanayici... Bu yıl kuruluşunun 70. yılını kutlayan Terbay'ın Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdüren Levent Baysak, "EGİAD'dan ayrılık olmaz" diyerek derneğe gönülden bağlı bir fahri üye. Kızı Selin Baysak ise aile şirketi bünyesinde 3. kuşağı temsilen çalışıyor. Selin Baysak, aynı zamanda EGİAD'ın yeni üyeleri arasında yer alıyor. Birinci kuşaktan edindikleri en önemli tecrübenin sosyal sorumluluk bilinci olduğunda birleşen baba-kız, "çok şapkallı olmak" kültürünü benimsiyor. Levent-Selin Baysak ile baba-kız ilişkileri üzerinden aile şirketlerinde değişim sürecine, yeni yatırım kararlarına ve İzmir'deki sivil toplum alanında yaşanan gelişmelere ışık tuttuk.





Levent Bey, sizi tanıyabilir miyiz?

LEVENT BAYSAK: 1967, Karşıyaka doğumluyum. Eğitim hayatımı; Ankara İlkokulu, İzmir Saint Joseph, İzmir Atatürk Lisesi ve Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi'nde tamamladım. 1985 yılında aile şirketimiz Terbay A.Ş.'de iş hayatına başladım. Kuzenlerim ile aynı dönemde birlikte çalışmaya başladık. O dönem hem okuduk hem iş hayatının içinde olduk. Çeşitli departmanlarda deneyim edinerek başladığım bu serüvende Finansman Müdürlüğü ve İcra Kurulu Üyeliği'ni takiben, şu an Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak iş hayatıma devam etmekteyim. Grup şirketlerimizden Terbay Makine A.Ş.'de amcam Salih Baysak ve Kemal Baysak ile iş hayatına başladım. Diğer grup şirketimiz olan Terbay İnşaat'ta ise babam Şükrü Baysak, eski dönemlerde EĞİAD yönetim kurulu üyesi olan kardeşim Cüneyt Baysak ve kuzenlerim vardı.

Terbay kuruluşunun 70. yılını kutluyor. Bu köklü markayı ve çalışmalarını okuyucularımızla paylaşır mısınız?

LEVENT BAYSAK: Terbay Makina, 1954 yılında İzmir'in Kahramanlar Mahallesi'nde 12 metrekarelik bir dükkânda faaliyete başladı. İzmir Mithatpaşa Erkek Sanat

HEDEF; 5 YILDA SEKTÖRDE AVRUPANIN İLK 5'İ ARASINDA OLMAK

Peki, yeni yılda yeni yatırımlarınız olacak mı? Yurt içinde ya da yurt dışında büyüme hedefiniz var mı?

Yaptığımız yatırımlar daha çok müşterilerimizle mutabık kaldığımız projeleri destekler nitelikte oluyor. Makina ve ekipman alımlarını üstlendiğimiz projelere paralel olarak yapıyoruz. Yurt dışında büyüme hedefimiz müşteri portföyümüzdeki ana sanayi sayılarını artırmak. Bununla ilgili katıldığımız her yıl yapılan Hannover Yan Sanayi Fuarı ve üç yılda bir yapılan Bauma Münih Fuarı yeni müşteriler bulmamızda çok yararlı oluyor.

Terbay Makine olarak hedefimiz önümüzdeki 5 yıl içinde Avrupa'da sektörümüzde aranan ilk 5 firma arasına girmektir.



Okulu mezunu iki arkadaş, Ahmet Kemal Baysak ve Cemal Tercan ve Ahmet Kemal Baysak'ın kardeşleri Salih Baysak ve Şükrü Baysak ile birlikte kurulan şirket, başlangıçta demir doğrama işleri ile faaliyet gösterdi. 1957 yılında Türkiye'nin ilk betonyerini üreterek inşaat makinalarının seri üretimine başladı.

Yıllar içinde farklı sektörlere hizmet verildi. Çimento, kimya ve maden sektörleri başlıcalarıdır. 1972 yılında mevcut bulunduğumuz yerde faaliyete geçti. 1974 yılında BMC Fabrikası'na yan sanayi olarak hizmete başladı ve en fazla iş yapan 5 şirket içine girdi. Dönem dönem inşaat makinaları ihraç edildi. İnşaat makinaları üretimimiz 2000'li yılların başına kadar devam etti. Terbay için dönüm noktası 2005 yılında Caterpillar Firması'na seri olarak parça üretmeye başlamak oldu. Caterpillar'ın Belçika, Fransa, Almanya, Brezilya ve Endonezya fabrikalarına üretim yapılmaya başlandı. Kısa sürede Mecalac, Haulotte, Magirus, Hidromek ile Tafe firmalarına da parça üretimine başlandı.

Terbay Makina bugün hangi alanlarda hizmet veriyor ve kaç kişiye istihdam olanağı sağlıyor?

LEVENT BAYSAK: Terbay Makina 20 bin metrekare kapalı, toplam 50 bin metrekarelik alanda üretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Üretim hollerinde lazer ve oksijen kesim, büküm ve form verme işlemleri, yüzey şekillendirme, talaşlı imalat, jigs ve aparatlarla kaynak işlemi (manuel ve robot kaynak), yüzey hazırlama, boyama (elektrostatik toz boyama ve yağ spreysel boyama) ve ambalajlama yapılıyor. Terbay Makina entegre tesisi ile seri siparişler için kaynaklı, işlenmiş ve boyalı sac metal parçaların tedarikini sağlayan orijinal ekipman üreticisi konumunda.

İş makinaları, maden makinaları, zirai araçlar ve ticari araçlar sektörlerine hizmet veriyoruz.

Terbay Makina kanıtlanmış kalitesi, zamanında teslimatı ve rekabetçi fiyatları ile dünyaca ünlü markalara ürün tedarik etmekte. Bugün 353 kişiye istihdam sağlıyoruz. Ayrıca Terbay Çıraklık Eğitim Merkezi'nde 62 çırak eğitim alıyor.

Hangi ülkelere, yılda ne kadar ihracatta bulunuyorsunuz?

LEVENT BAYSAK: Başta Almanya olmak üzere; Fransa, Belçika, Romanya, ABD, Brezilya ve Endonezya'ya ihracat yapmaktayız. Üretimimizin yüzde 95'ini ihraç etmekteyiz.

Bu süreçteki iş hayatınız özelinde önemli yapı taşları neler oldu?

LEVENT BAYSAK: Aile olarak sosyal hayat ve siyaset özelinde aktif bir yapımız vardı. Hep bunun içinde büyüdük.

Büyüklerimiz eniştem, Cemal Tercan ve amcam Kemal Baysak, STK ve siyasetin içinde olan insanlardı. Bize onlarla olan sohbetlerimiz çok şey kattı. Tabii o dönemler hep EBSO ve İZTO ile iç içe idik. Aktif görevler aldık. 2009-2012 EBSO meclis üyeliği yaptım. 1992 yılında derneğe üye oldum. O dönem EGİAD'ta Yılmaz Men'in Başkanlık dönemi idi. Farklı komitelerde çalıştım. Farklı insanları ve sektörleri tanıma imkânım oldu.

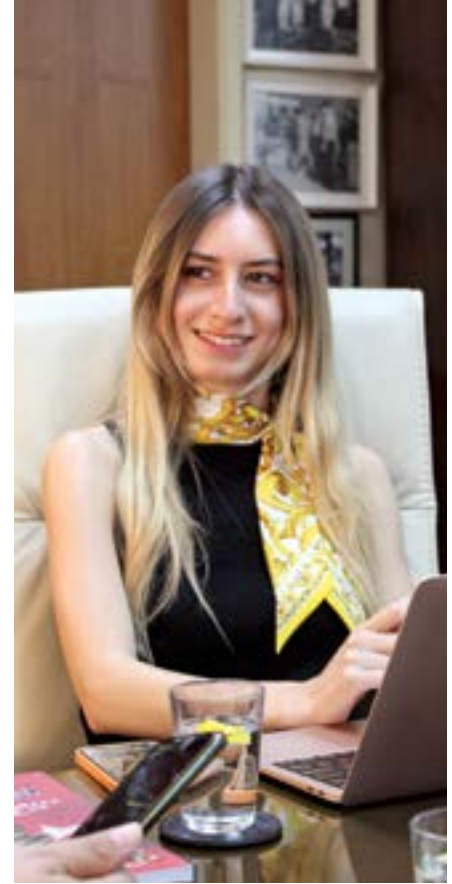
Fatih Dalan başkanlığındaki 7. Dönem'de de Yönetim Kurulu'nda görev aldım. Haftalık yönetim kurulu toplantılarımız Levent Marina'da 3-4 ofisten oluşan bir yerde oluyordu. Yağmurlu günlerde odanın çatıları akardı diye kovalar koyduğumuzu hatırlarım. Ama hepimiz bu ortamda bile çalışmaya çok hevesliydik. Yeniliklerin olduğu bir dönemdi. EGİAD Yarın Dergisi, EGİAD İlköğretim Okulu, televizyon programı ilk aklıma gelenler...

Türkiye'deki diğer Genç İş Adamları Dernekleri'ne (GİAD) örnek ve öncü oluyorduk. Sonrasında ortak bir toplantı için



Adana GİAD'tan davet aldık ve katıldık. Toplantının ertesi günü bizi bir ilkokul açılışına davet ettiler. Hep beraber oraya gittik. Dediler ki, **"Bu Adana GİAD olarak kendi projemiz."**

EGİAD yönetim kurulu olarak, bu projeden çok etkilendik. Adana'dan dönerken "Biz neden böyle bir şey yapmıyoruz?" diye



beyin fırtınası yapıp üzerinde çalışmaya başladık. Dönemin İzmir Valisi Yusuf Ziya Göksu, projemize sahip çıktı. Arzısı için birkaç yer gösterdiler. Urla'yı seçtik. Komite kuruldu ve o komitenin başkanı da kardeşim EGİAD üyesi Cüneyt Baysak oldu. Hatta okuldaki sınıflardan birinde Terbay'ın adı yaşıyor.

O dönemde unutamadığım önemli bir çalışma da **"Ege Toplantıları"** idi. Dönemin Cumhurbaşkanı Süleyman Demirel başta olmak üzere çok önemli isimleri ağırladık. 10. dönemde de EGİAD Danışma Kurulu Sekreterliği yaptım. O dönem Danışma Kurulu Başkanı Oğuz Tatış idi. EGİAD üyeliği bir okul gibiydi. Sizi sosyal hayata hazırlıyor. Birlikte olduğunuz üyelerden çok şey öğreniyorsunuz. İnanılmaz öğretici bir süreç. Saygın bir STK olması nedeniyle önemli bir referans kaynağı konumunda...

BU FABRİKANIN İÇİNDE ÇIRAKLIK OKULU VAR

Fabrika bünyesinde bir de çıraklık okulu olduğunu biliyoruz. Eğitim ne kadar sürüyor? Kaç yılda kaç kişi mezun oldu?

SELİN BAYSAK: Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı olan Terbay Çıraklık Eğitim Merkezi 1985 yılında kurucu büyüklerimizin arzu ve isteği ile kuruldu. Kuruluştan bugüne okulumuzdan 2 binden fazla öğrenci mezun oldu.

Eğitim 4 yıl sürüyor. Haftalık programda 1 gün teorik dersler dershanede öğretmenler tarafından veriliyor. 4 gün atölye eğitimi ustaların gözetiminde gerçekleşiyor. Mezun olanlar iş hayatına çok hızlı adapte oluyorlar. İşyerimizde üretimde bulunan hemen hemen bütün kadrolarımız bu okulun mezunlarıdır.

Mesleki eğitim yıllar içinde şekil ve uygulama olarak değişiklikler gösterdi. Devletimiz son üç yılda mesleki eğitimin önemini göz önüne alarak, mesleki eğitimin içeriği ve uygulamalarını sanayinin arzu ettiği noktaya doğru getirmeye başladı. Mesleki eğitim kurumlarımızın, Sanayi ve Ticaret Odaları ile daha fazla etkileşim içinde olması gelecek için daha faydalı sonuçlar getirecektir. Terbay Çıraklık Eğitim Merkezimize kayıtlarımız, 01 Temmuz 2024 tarihinde başladı, 31 Aralık 2024 tarihinde son bulacak.

Amcalarınızla, sonrasında da babanızla birlikte çalıştığınızı söylediniz. Birinci kuşaktan size geçen değerler ve öğretiler neler oldu?

LEVENT BAYSAK: Amcam ve babam öncelikle bizlere işe işçiden önce gelmeyi öğretti. Yıllarca fabrikada işçileri karşıladık. Bu bizim için hala çok önemli. Şimdi üçüncü kuşak temsilcisi olan kızım Selin en erken gelen durumda. "İşçinin teri kurumadan maaşını ödeyeceksin. İşinin her zaman başında olacaksın. Kontrolü ihmal etmeyeceksin." derlerdi.

Birinci nesil kendi içinde çok iyi anlaşarak yol almışlar. Bize de her zaman "*Birbirinize saygıyı ve sevgiyi ihmal etmeyeceksiniz. İş masasının başında oturup konuşup, işe özel hayatınızı karıştırmadan konuşacaksınız.*" derlerdi. Bunu bize yaşayarak da gösterdiler.

Yani anlaşmadan o masadan kalkılmıyor muydu?

LEVENT BAYSAK: O masadan muhakkak olumlu, olumsuz bir karar çıkardı.

İkinci kuşağa geçiş sürecinde "Aile Anayasası" oluşturuldu mu? Yoksa bu anlattıklarınız sözlü prensip olarak mı devam etti?

LEVENT BAYSAK: Kafamızda bir aile anayasamız hep var, ama yazılı yok. Bu eksikliği muhakkak üçüncü kuşak temsilcilerimiz yazıya dökecektir.

Selin Hanım sizi tanıyabilir miyiz?

SELİN BAYSAK: 1995 doğumluyum. İlkokulu Özel İzmir SEV İlköğretim Okulu'nda okudum. Okulda gerek sosyal gerekse akademik açıdan aktif bir çocukluk yaşadım. Ailemde de güzel bir çocukluk geçirdim. Benden 8 yaş küçük bir de kız kardeşim var, Burcu. Onunla da her zaman saygı çerçevesinde, sevgi dolu bir ortamda büyüdük. Liseyi İzmir Amerikan Koleji'nde, üniversiteyi Koç Üniversitesi İşletme Bölümü'nde burslu

okudum. Bununla beraber bir de yan dal olarak psikolojiye devam ettim. Ayrıca bir de politika, felsefe, ekonomi programında yan dal yaptım. Üniversiteden mezun olmamla çalışma hayatına atıldım ve bir yandan da sürdürülebilir enerji alanında yüksek lisansımı tamamladım. Şu anda da İzmir Ekonomi Üniversitesi'nde işletme alanında doktora sürecindeyim.

Bu bölüm tercihleri sizin kendi tercihleriniz miydi? Aile büyüklerinin yönlendirmesi oldu mu?

SELİN BAYSAK: Ailede çok şapkalı olma kültürünün içinde büyüdük. Ben de farklı alanlarda uzmanlaşmak istedim. Üniversiteden üstün akademik başarı ile mezun oldum. İlk iş deneyimim İstanbul'da oldu. Uluslararası bir sivil toplum kuruluşu olan Medecins du Monde'da profesyonel olarak göreve başladım. O dönemde dünyadaki en büyük kriz, mülteci sorunu idi. Buna bir çözüm bulmak ve ülkemize göç eden yardıma muhtaç insanlara yardım edebilmek için bilgim ve enerjimi bu yönde kanalize etmeye karar vermiştim. Bu benim için içten gelen bir görev bilinci idi. Aileden gelen belli hassasiyetlerimiz de etkili oldu. O dönem başka iş teklifleri de olmuştu. Sonrasında aile işimize katılmaya karar verdim ve bu da yine benim için bir gönül işiydi. Çünkü yaptığımız işin ülke refahına, istihdama vs. katkısı konusunda farkındalığım oluşmuştu. O dönemde babam da bir hastalık geçirmişti. Bu da kararlarımı alırken hassasiyet yarattı. İzmir'e döndüm ve tek 3. nesil ve kadın aile mensubu olarak şirketimizde çalışmaya başladım. Şu anda 5. yılımdayım.

Erkek egemen bir iş alanında. Sizin katacağınız farklı dinamikler neler olacak?

SELİN BAYSAK: İşimiz genellikle erkek işi olarak görülüyordu. Başladığım güne kadar fabrikaya hiç gelmemiştim, staj görmemişim. Babama gelmek istediğimi söylediğimde çok mutlu oldu.

Kızınızı o güne kadar işten uzak tuttuğunuz için pişman mısınız?

LEVENT BAYSAK: Yanlış yapmışız. Keşke okul çağında aile ferdi gençlerimiz için bir staj programı uygulamamız olsaydı. Belki bu sayede 3. kuşak işe daha ilgili olacaktı.

SELİN BAYSAK: Dediğim gibi; *“Ben aile şirketine geleceğim”* dediğimde babam çok memnun oldu ve hemen kapılar açıldı. Aslında *“Beyaz Yaka”*da birçok kadın mühendis, finansçı ve muhasebeci var. O yüzden hemen dokuya uyum sağladım.

İlk önce ben de babam gibi tüm departmanlarda çalıştım. Mühendislik altyapım olmaması yüzünden işimizi kavramam için bu süreç çok iyi oldu. Tüm departmanlarda geçirdiğim süreç sonunda 30 sayfalık rapor yazdım. Yaptığım tespitleri analiz ederek, *“İlgili projelere başlayabilirsiniz”* dediler. Pandemi dönemine denk geldi. İlk olarak günün koşullarına uyumlu şirketin internet sitesini, kataloğunu ve tanıtım filmini düzenledik. Estetik ve kadın gözüyle bakarak da şirketin dışı açılan yüzündeki tozu attık. Aslında kadın, erkek olarak ayırmak istemiyorum. Sert katı düşünceler bu sefer yıkılmaya başlıyor. Bunu kademeli olarak birçok başlıkta çalışma modelimize yansıtmaya başladık. 70 yıllık bir şirket ve herkesin farklı iş yapış şekli vardı. Dirençlerle tabii ki karşılaştım, ama bu asla sorun haline gelmedi. Daha önce aile büyüklerimizden gördüğümüz ve bahsettiğimiz gibi uyum, disiplin, hoşgörü ve saygı bizim için önemli değerlerdir. Bu saygı çerçevesinde ve üst jenerasyonumun açık iletişimi sayesinde zamanla da ilerleyerek iş birliğimiz güçlendi.

Kadınların sektöre olan ilgisi nasıl? Çalışanlarınızın kaç kadın?

SELİN BAYSAK: Şu anda 19 beyaz yaka, 20 mavi yaka kadın çalışmamız var. Benim gelişimle birlikte şu oldu; hep üretim personeli bulamamaktan yakınılıyordu ancak fark ettim ki nüfusun sadece yarısını



değerlendiriyorduk. Daha önce de değindiğim gibi işimiz hep erkek işi olarak görülmüştü. Sonrasında iş ilanlarımıza *“Kadın ve erkek üretim elemanı alınacaktır”* yazmaya başladık ve artık mavi yaka çalışanlarımız arasında da birçok kadın yer alıyor. Hatta kendilerine *“Pembe Çekiçler”* diyorlar. Bu sayede, işyerimizde daha fazla çeşitlilik ve kapsayıcılık sağlandı ve personel ihtiyacımız karşılanmış oldu. Bu durumdan oldukça memnunum. Şirket olarak daha fazla kadın istihdam etmeyi hedefliyoruz.

Sabah kaçta işe geliyorsunuz?

SELİN BAYSAK: 8'de fabrikada oluyorum.

Babanızla çalışmak zor mu?

SELİN BAYSAK: Babamla çalışmak çok güzel. Ailemden uzak kalmamak için üniversitede yurt dışına bile gitmedim.

Öncelikle ailemle beraber olmak, benim için büyük bir motivasyon. Babam çok disiplinli ve mükemmeliyetçi bir insandır. Onu görerek büyüdüğümüz için adapte olmam zor olmadı. Tabii ki ilk başta ister istemez bazen şapkalar karışabili. Baba mı, patron mu, yoksa müdür mü? Daha sonra doktora yaparken, aile şirketlerinde yeni kuşak çalışan kızlar hakkında bir araştırmayı inceleme imkânım oldu. Aslında bu rol probleminin; neredeyse tüm aile şirketi çalışanı kadın mensuplarının ortak sorunu olduğunu gördüm.

Sevmediğiniz huyları neler?

SELİN BAYSAK: Çabuk sinirlenebiliyor. Bu huyunun kendisine iyi gelmediğini düşünüyorum.

Selin'in en sevdiğiniz ve sevmediğiniz huyları neler?

LEVENT BAYSAK: Selin çok disiplinli ve çalışkan. İnanıldığı bir konu üzerine inatçılığını hem seviyorum hem sevmiyorum. Kabul ettirmek adına sonuna kadar savaşıyor. Kime çekmiş acaba? İşinin takibini yapıyor. Biraz da davacı denebilir. Aile bağlarına düşkünlüğünü seviyorum.

Selin'in yurt dışında okumasını istedik. Ona bu imkanı sunduk, ama o istemedi. Kız kardeşi Burcu da gitmedi. O da şu an Koç Üniversitesi'nde Kimya ve Biyoloji Mühendisliği'nde ikinci sınıf öğrencisi... Bir de 3. kızımız var (Cülerek, köpekleri Oli'nin fotoğrafını göstererek...)

Selin çocukla çocuk, büyükle büyük olur. Akraba çevremizde Selin'i sevmeyen yoktur. Hemen kaynaşır, dertleşir.



Şirket içerisinde de durum aynı. Selin ile fabrikada; üniformasını giymiş, koruma gözlüklerini takmış olarak ustalarla sohbet ederken karşılaşmanız olağandır...

Benim yapmadığım çoğu şeyi, o karakter tipi ile Selin yapabiliyor. Ben ona göre daha mesafeli bir karakterim. Ben Selin'de annesini görürüm. Çok hareketli ve renklidir. İnatçı, çalışkan, takipçi ve tutumludur.

Selin, bizim yönetim kuruluna bağlı olarak, idari işlerde gözümüz kulağımız diyebilirim. Çoğu konuda çalışıyor, analiz ediyor ve bize raporluyor. Biz de onun üstünden denetleyip eksikleri tespit ediyoruz.

Ortak hobileriniz neler?**Gelecek için birlikte neler hayal ediyorsunuz?**

SELİN BAYSAK: Babam ile ilgili bir ayrıntıyı atlamak istemiyorum. Doktora sürecinde yaptığım bir araştırmada, aile şirketlerinde çalışan yeni kuşak kız çocuklarının en çok yakındığı sorunlardan birinin bu dengeyi kurmak olduğunu gördüm. Ben bu dengeyi babamdan öğrendim. İş-aile dengesini her zaman çok iyi kurmayı başardım.

İşi asla eve taşımadı. Bu konudaki özeni ki onun da büyük babam Şükrü Baysak'tan aldığını düşünüyorum. O da çocuklarına torunlarına ve ailesine aşık bir insandı. Onu da buradan anmak isterim; EGİAD Yarın Dergisi'nin



4. Sayısında röportajı hatta buna ithafen başlar; *“Evlatlarım benim aşkım.”*

EGİAD'a üye olmanız babanızın tavsiyesi ile mi?

SELİN BAYSAK: EGİAD bizim organik bir parçamızdı. Zaten babamın üyeliği sürecinde ailecek de çok sık bir araya geldik.

EGİAD üyesi ve birlikte büyüdüğüm çok yakın dostum Asu Özer ve lise arkadaşım Arda Yılmaz da bu konuda beni yüreklendirdiler.

Alp Avni Yelkenbiçer'in Başkanlık döneminde de görev almam istendi. Bu davet ile üye oldum. Ben de akabinde 2 üyeliğe daha vesile oldum; nişanım Eyyüp Altan ve yakın arkadaşım İrmak Güzel.

LEVENT BAYSAK: Selin, kendini bir yerde verimli olarak hazır hissettiğinde bir ortama dahil olmayı ilke edinen birisi. Bu nedenle önce iş akışını düzene koydu. Ondan dolayı biraz geç katılmış olabilir. Ben son derece memnunum. EGİAD, bizim için çok önemli. Şu an bile fahri üyeler olarak güzel bir grubumuz var. Hala da fahri üyeler toplantı o birlikteliği, sohbeti devam ettiriyoruz.

Dönemsel yönetimleri de takip ediyor ve destek oluyoruz. Bu çok önemli. Hiçbir zaman EGİAD üyeliğim bitmedi. Kimse ayrılıp gitmedi.

SELİN BAYSAK: Benim ailemden ve babamdan öğrendiğim

önemli şeylerden birisi tek şapkalı olmamaktı.

Büyükbabam Şükrü Baysak ve kardeşleri sadece sanayici olmakla kalmayıp aynı zamanda babamın da bahsettiği gibi siyasi liderler, sivil toplum gönüllüleri ve iyi aile babaları olarak örnek insan profili yaratmışlardı. Bu çok yönlü yaşam tarzları bir üst jenerasyona da miras kaldı.

Bizim burada aslında kuşaktan kuşağa geçen önemli değerlerimizden biri de sosyal sorumluluk bilinci. Toplumla paylaşmak, ihtiyaç sahibi ya da dezavantajlı konumda olanlara yardım etmek. Bu maddi bir yardım olmak zorunda değil. Bizim için sahip olduğun bilgi birikimini,



yeteneğini, güçlü olduğun her noktayı toplumla paylaşmak büyük önem taşıyor.

Bu noktada diyebiliriz ki EGİAD gibi sivil toplum faaliyetleri ailemiz için bir görev değil, bir yaşam biçimi.

Peki sizi siyasette görmek mümkün olacak mı?

SELİN BAYSAK: Eskiden istiyordum. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin İzmir Genç Girişimciler Kurulu Yönetim Kurulu'nda görev alıyorum. Aynı zamanda da İzmirli genç iş insanları ile beraber kurduğumuz bir fon var. Orada da denetim kurulu üyesiyim. Bir de sürdürülebilir enerjiyle ilgili bir girişimim var. TÜBİTAK, İzmir Kalkınma Ajansı ve GDZ Elektrik tarafından destek aldı. Ödüle de layık görüldü.

Peki ortak hobileriniz var mı?

LEVENT BAYSAK ve SELİN BAYSAK: Kayak yapmak.

Peki zaman ayırabiliyor musunuz?

LEVENT BAYSAK: Muhakkak 10-15 gün ailecek veya arkadaş grupları ile kayağa gidiyoruz. Farklı şehirler ve ülkelerde tatil yapmayı seviyoruz. Bir de ortak mutluluğumuz köpeğimiz Oli!

Onunla vakit geçirmeyi çok seviyoruz ailecek.

Kurumsal değerlerinizi önümüzdeki günlerde hayal ettiğiniz başka girişimlerde başka sektörlerde görmek mümkün olacak mı?

LEVENT BAYSAK: Türkiye'nin ekonomik koşullarında farklı bir sektörde olmayı şu an için düşünmüyoruz. Kendi işimizi en iyi şekilde yapacağız.

Terbay'ın 70. Yıl organizasyonu kapsamında geçtiğimiz günlerde sizinle bir araya geldiğimizde yeni fabrika yatırımı konusunda hedefler anlatılmıştı. Bununla ilintili nasıl bir yol haritası belirlediniz?

LEVENT BAYSAK: Aile şirketlerinin Üçüncü kuşağa devredilmesi zor bir serüven diyebiliriz. 70. Yıl'a ulaşmamızın en büyük sebebi Terbay markasının dürüst, kaliteli bir marka olması. Bütün kuşak temsilcilerimiz bunu bir yaşam biçimi olarak benimsedi. Turgutlu 2. Organize Sanayi Bölgesi'nde müracaatlarımızı yaptık. Onayının çıkması halinde bu yatırımı 5 yıl içinde gerçekleştirmeyi ve yeni fabrikaya geçmeyi arzu ediyoruz.

Bornova'daki mevcut tesisimiz ile şehrin içinde kaldık, arazi olarak

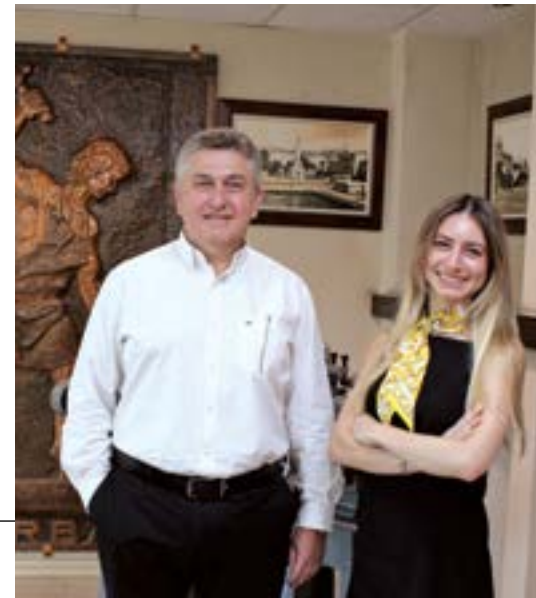
da çok değerli bir bölge haline geldi. Şehir bizi dışarıya doğru atmaya "Artık git" demeye başladı.

Neden Turgutlu?

LEVENT BAYSAK: İş gücümüzün büyük kısmı Turgutlu ve Kemalpaşa'dan geliyor. 5 sene içinde orada daha iyi bir organizasyonla daha yeni, teknolojik, çevre dostu bir fabrika yatırımı yapacağız. Tabii ki bu takvim ülke koşullarına bağlı. Geçen seneyi düşününce koşur koştur çalışıyorduk, ama bu sene çok farklı. Bu ülke koşullarında 5 sene diyoruz. Belki daha da hızlanabilir, belki daha da uzayabilir.

Üyelerimize tavsiyeleriniz neler olur?

LEVENT BAYSAK: Yeni kuşaklara iş hayatı hakkında tavsiyelerimden ilki, her adımda çok dikkatli olmaları gerektiğidir. Yatırım yapmadan önce mutlaka iyi bir fizibilite çalışması hazırlamalı ve kararlarını bu temelde şekillendirmelidirler. Alanında profesyonel olmuş kişilerden danışmanlık almak, doğru adımlar atmalarını sağlayacak önemli bir unsurdur. İş hayatında her zaman ahlaki ve dürüst olmak, uzun vadede güven ve itibar kazandıracaktır. Bu, parayla satın alınamayacak bir şeydir. Ayrıca, değişen ve gelişen teknolojiyi sürekli takip ederek adapte olmalı, bu yenilikleri iş süreçlerine entegre etmelidirler. Son olarak, değişen nesillerin iş gücünü dikkatle takip etmek ve onların ihtiyaçlarına cevap verebilmek, iş hayatında sürdürülebilir başarı için kritik öneme sahiptir. ■



Hayatın her anında, her alanında...



Otomotiv

Elektronik/Beyaz Eşya

Havacılık/Savunma

Demiryolu

Endüstriyel Mutfak Ekipmanları

Endüstriyel/Teknik Etiketler

Tarım Araçları

Medikal



EGİAD Podcast



Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD) İş Geliştirme Komisyonu üyeleri olarak, sizlerle buluşturmak için sabırsızlandığımız yepyeni bir projeye imza atıyoruz.



Sevgili EGİAD Üyeleri ve Değerli Dostlarımız,

Sizlerle buluşmak için sabırsızlandığımız yepyeni bir projeye başlıyoruz ve bu heyecanı paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Öncelikle, bu heyecan verici yeni projemizin detaylarını sizlerle paylaşmadan önce, kendimizi ve komisyonumuzu tanıtmak istiyoruz. EGİAD İş Geliştirme Komisyonu olarak; Ticaret Köprüsü etkinlikleri, Hayat Okulu Projesi, Yeni Üye Oryantasyon Kampı organizasyonları ve sanayi tesis ziyaretleri gibi pek çok görevimiz var.

Gelelim Podcast hikayemize...

Podcast, günümüzde hayatımızın ayrılmaz bir parçası haline geldi. Uzun yolculuklarda, evde dinlenirken veya günlük işlerimizi yaparken pek çoğumuz podcastlere yer veriyoruz. Komisyon toplantımızda **“Daha farklı neler yapabiliriz?”** diye düşünürken, komisyon üyemiz Erşit Onur Civan’ın **“Neden EGİAD’ın da ‘Sektörel Sohbetler’ adı altında bir podcasti olmasın?”** demesiyle, başlayacak olan projemizin ilk domino taşı konmuş oldu. Komisyonumuzla bu fikri paylaştığımızda, Başkanımız İsmail Girginoğlu, Elif Cengiz ve Cihan Dinler’in katkılarıyla ilk podcast ekibimizi kurduk ve çalışmalarımıza başladık. Projemizin altyapı ve planlamasını tamamlayıp Yönetim Kurulu’na sunduk ve onların onayıyla, İzQ İnovasyon Merkezi stüdyolarında ilk deneme çekimlerimizi gerçekleştirdik. Eylül ayında sizlerle buluşmak üzere 10 kayıttan oluşan bir planlama yaptık.



Her hafta, farklı sektörlerden iş insanlarını konuk edeceğimiz podcastlerimizde, konuklarımızın başarı öykülerine, karşılaştıkları zorluklara ve bu zorlukları nasıl aştıklarına tanık olacaksınız. Ayrıca, konuklarımızın aile hayatlarına, sosyal yaşantılarına ve kişisel ilgi alanlarına da dokunarak samimi ve içten bir ortam yaratmayı hedefliyoruz.

Bu projemizde gelecek hedeflerimizden biri de, ekibimizle birlikte **"EGİAD Podcast"** olarak Spotify ve YouTube gibi platformlarda yer almak. Bu sayede daha geniş kitlelere ulaşmayı ve daha fazla insanın bu samimi sohbetlerden faydalanmasını sağlamayı amaçlıyoruz.

Günümüzde podcastler, bilgiye kolay erişim ve geniş içerik yelpazesi sunarak hem dinleyiciler

Podcast, günümüzde hayatımızın ayrılmaz bir parçası haline geldi. Uzun yolculuklarda, evde dinlenirken veya günlük işlerimizi yaparken pek çoğumuz podcastlere yer veriyoruz. Komisyon toplantımızda "daha farklı neler yapabiliriz" diye düşünürken, komisyon üyemiz Erşit Onur Civan "Neden EGIAD'ın da 'Sektörel Sohbetler' adı altında bir podcasti olmasın?" diyerek başlayacak olan projemizin domino taşını koymuş oldu.

hem de içerik üreticileri için büyük fırsatlar barındırıyor. Bu projeye biz de EGIAD adına katkı sağlamaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

İlk podcastimizde, EGIAD'ın Yönetim Kurulu üyelerinden biri olan ve iş dünyasında önemli başarılarla imza atmış bir ismi konuk edeceğiz. Kuruluş yıllarından bugüne kadar EGIAD'ın gelişimini ve kendi kariyer yolculuğunu anlatacak olan konuğumuz, iş insanlarına ilham verecek pek çok değerli paylaşımında bulunacak. ■

Bu samimi sohbeti kaçırmamanızı tavsiye ediyoruz.

Sevgilerimizle,

İsmail Girginoğlu, Elif Cengiz, Onur Civan, Cihan Dinler, Beril Karaman, Süha Üsme, Gizem Susmuş, Ege Taylan, Barçın Sürmeli, Nail Özkardeş, Tolga Özüm

5 Soru Cevap



Alper ÇALIŞAL

1- Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Ben Alper Çalışal, Ortaya Restoran'ın ortağıyım. Uzun yıllar kurumsal şirketlerde ve kendi girişimlerimde finans ve iş geliştirme yönetiminde bulunduktan sonra, 3 yıl önce Ortaya'da en yakın arkadaşlarımdan biri olan Burakhan Akçe ile ortak olduk. Şu anda Ortaya Alaçatı, Ortaya Urla ve Ortaya Dükkan olarak üç farklı şubemiz ile yılda 100.000'in üzerinde misafir ağırlayan bir operasyonu yönetiyoruz.

2- Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Yıllarca birçok farklı spor dalıyla ilgilendim. Şu anda düzenli olarak yürüyüş ve direnç antrenmanları ile günlük yoğun tempomdan uzaklaşarak kendime zaman

ayırıyorum. Kişisel farkındalık ve insan davranışları üzerine konuları okumaktan ve dinlemekten keyif alıyorum. İnsanın fiziki ve mental sağlığının dengede tutulması için bu iki konunun yaşam tarzının içerisinde olması gerektiğine inanıyorum. Seyahat ederek dünyadaki farklı kültür ve mutfakları deneyimlemeyi kişinin bakış açısını genişletmesi açısından son derece önemli buluyorum. Sanırım hayatımın sonuna kadar sağlıklı bir şekilde bunu yapabilmek adına çalışıyorum.

3-Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Restoran ve gıda sektöründe hizmet gösteriyoruz. Ortaya Alaçatı ve Ortaya Urla, Ege ve Akdeniz Mutfağı'nın bizim tarafımızdan yorumlanmış haliyle servis veriyor. Ortaya Davet ile bu lezzetleri isteyen misafirlerimizin özel günlerinde catering hizmeti olarak sunuyoruz. Ortaya Dükkan ise bu yıl İzmir'in gıda sektöründeki en önemli markalarından bir tanesi olan Alsancak Dostlar Fırını ile işbirliği

yaparak Alaçatı' da yaz boyu gece 00:00'dan öğleden sonra 15:00'e kadar aralıksız sıcak boyoz servisi ile İzmir'in sembol yiyeceklerinden bir tanesini misafirlerine sunuyor. Gastronomi artık kişilerin seyahat etme sebebi haline geldi. Bu nedenle bu sektörde doğru ürünü, doğru sunum ve servis ile birleştirilmesi bölgenin gelişimi için son derece önemli bir rol oynuyor. Biz de her daim bu müşteri deneyiminin iyileştirilmesi ve bu alanda öncü olabilmek adına çalışıyoruz.

4- 2024'e ilişkin ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

2020 yılından bugüne Türkiye, oldukça zorlayıcı ve ekonomik dinamiklerin de alışılmadık dışında geliştiği bir süreçten geçti. Son dönemde atılan doğru ekonomik adımların bir süre daha ülkemizi zorlayacağını fakat 2025' in ikinci çeyreğinden sonra düzelleme ve dengelenme sürecine gireceğimize inanıyorum. Bu sürecin de birkaç yıl daha devam edeceği düşünülürse, yönetim tarzlarımız ve yatırım kararlarımızın son derece dikkatli olması gerektiğini söyleyebiliriz.

5- Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

Bölgedeki ve dünyadaki sektörel gelişmeler, farklı kurumsal yönetim tarzlarının incelenmesi ve ticari fikir alışverişlerinin yapılması adına EGİAD gibi STK'ları önemli buluyorum.



Ceren SEZGİN

1- Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1995 İzmir doğumluyum. Lisans eğitimimi İstanbul Bilgi Üniversitesi Mimarlık Bölümü'nde tamamladım. Ardından, Londra'da University of Greenwich Master of Architecture Part 2 Bölümü'nde yüksek lisans eğitimime devam ettim. 2020 yılı itibari ile İzmir'de mimarlık mesleğimi sürdürüyorum.

2-Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Küçüklüğümde beri çizim yapıyorum. Mimar olarak, büyük ve yapı ölçeğinde yaptığım çizimlerin aksine, karakter ve hikâye odaklı çizimler yapmak bana en keyif veren zaman geçirme aracım, hobim.

3-Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Mimarlık sektöründe faaliyet göstermekteyiz. BS Mimarlık, İzmir merkezli, kurucusunun Betül Sezgin olduğu bir mimarlık/içmimarlık tasarım stüdyosudur. Farklı ölçeklerde çalışabilen, dinamik ve multidisipliner bir ekipten oluşuyoruz. BS Mimarlık olarak, mobilya tasarımından kentsel ölçekteki müdahalelere kadar geniş bir ölçek spektrumunda çalışmaktayız. Her bir konuyu ve projeyi çeşitli boyutlarda ele alıp, bir mimari araştırma olarak değerlendiriyoruz. Genç ekibimizle beraber her projeye farklı perspektif geliştirip kendi mimari üslubumuzu dinamik tutmaya gayret ediyoruz. Gelişen bir teknolojik çağa tanıklık ederken, mimarlar olarak sektörde bir paradigma değişimini gözlemliyoruz. Yapay Zekâ ile mimari çözümler arasındaki işbirliği, yaratıcı tasarım ile teknoloji arasında yeni bir sınır tanımlıyor. Bilgisayar odaklı parametrik tasarımların, geleneksel mimarlık anlayışının önüne geçebileceği, tasarım sürecindeki hız zaman ekseninde pozitif etki göstereceğinin bilincinde

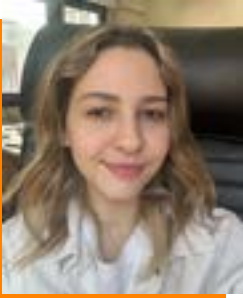
bir ofis olarak; kullandığımız bilgisayar programlarında kodlama ile zamandan tasarruf ediyoruz. Her bir tasarımımızın belirli parametrelerden oluşması ile tasarım rastlantısallığından uzaklaşmış oluyoruz. Teknolojik gelişmelerle kendimizi güncel tutarak yaratıcı tasarım sürecine katkıda bulunuyoruz.

4- 2024'e ilişkin ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Gelişen teknoloji ile yeni meslek kollarının ve iş fırsatlarının doğacağını düşünüyorum. Mevcuttaki ekonomik belirsizlik, kaygı ve düşüşü getirirse bile; yeni çözümlerin yakında olacağını umuyorum. Özellikle Yapay Zekâ ile, mimarlık sektöründe yeni istihdamların sağlanacağını görüyoruz. Teknoloji ile sürdürülebilirlik ve sıfır karbon projeleri ile inşaat sektöründe yatırımların artacağını düşünüyorum.

5-Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

Sivil toplum kuruluşlarının, kişinin hem bireysel hem de bir kentli olarak, yolculuğundaki etkisini çok kıymetli buluyorum. EGİAD'ın, kolektif bir amaç uğruna çalışıp üretmek, kentimizde ve daha sonra büyük ölçekteki projelerde en doğru STK olduğunu düşünüyorum. Uluslararası ilişkiler ve Dış Ticaret komisyon üyeliğim boyunca, aynı heves ile neler yapabiliriz diye odaklandığımız toplantılar ve sonuçlandırdığımız projeler ile hep yükselen bir ivmede üretkenlik ile deneyimlediğim bu süreç benim için çok öğretici ve geliştiriciydi. EGİAD'ın kent raporları ve araştırma raporlarının çok önemli kaynaklar olduğunu ve sıkça kendi projelerimde de incelediğimi söyleyebilirim.



İrem LÜBİÇ

1- Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1998 yılında İzmir'de doğdum. Özel Ege Ortaokulu'nda okuduktan sonra Özel İşikkent Anadolu Lisesi'nde eğitimimi tamamladım. 2017 yılında liseden mezun olduktan sonra üniversite için İstanbul'a taşındım. Bahçeşehir Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nü pandemi yeni yeni biterken 2021 yılında tamamladım. Okurken aynı zamanda turizm alanında staj yaptım. Üniversiteyi bitirdikten sonra kendimi gümrük ve muhasebe alanında geliştirmek için bir gümrük firmasında çalıştım. Yaklaşık bir sene sonra da Lübiç Gümrük Müşavirliği'nde çalışmak üzere temelli olarak İzmir'e dönüş yaptım.

2- Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Liseye başladığımdan beri bu hayattaki en büyük hobim dans oldu. Dans, hayatımda beni ben gibi hissettiren nadir şeylerden. 14 yaşında Street Jazz ile başlayan dans tutkum zamanla daha farklı dallarda da ilerlememe sebep oldu. Dans dışında 10 senedir pilates yapıyorum. Aslında çoğu sporu denedim diyebiliriz. Kitap, dizi, film bunlarda olmazsa olmazlarım. Aynı zamanda gezmeyi, yeni yerler keşfetmeyi, yeni tatlar denemeyi çok severim.

3-Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Lübiç Gümrük Müşavirliği, 1993 yılında İzmir Ticaret Odası Meclis Üyesi ve Gümrük Müşaviri babam Cihangir Lübiç tarafından kurulmuştur. 30 senedir uluslararası ticaret alanında önemli bir ayak olan gümrük alanında hizmet vermekteyiz. Kanun ve yönetmeliklere uygun ithalat ve ihracat süreçleri ile ilgili firmalarımıza bilgi akışı sağlamaktayız. LH Lojistik şirketimiz ise 2010 yılında kurulmuş olup aktif bir şekilde beraber çalıştığımız firmalarımızın nakliye ve lojistik

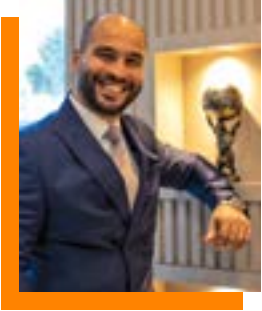
işlerini yapmaktadır. Gümrük ve lojistik sektörü birbirine bağlı olan ve zamanla gelişip büyüyen sektörlerdir. Dış ve iç pazarlar büyümeye devam ettiği sürece, bizim çalıştığımız sektörler de büyümeye devam edecektir.

4- 2024'e ilişkin ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Birkaç senedir ekonomik piyasada yaşanan dalgalanmaların 2024 senesinde de devam edeceğini düşünmekteyim. Genel olarak ülkemizde ihracat teşviğiyle beraber ihracatın arttığını gözlemleyebiliriz. Ekonomik beklentim ise piyasanın daha stabil bir şekilde devam etmesi yönündedir.

5- Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

Zamanında ablam Ecem Lübiç, EGİAD'a girdiğinde "Ben de bir gün onunla beraber toplantılara gideceğim, onun gibi aktif olacağım." demiştim. İzmir'e döndüğümde ilk iş olarak EGİAD'a başvururdum. İlk toplantıya girdiğimde EGİAD'a ne verirsene onu alırsın dediler. Gerçekten de öyle. EGİAD hem bir okul, hem bir iş yeri, hem de sosyalleşebileceğin bir ortam. Bu kadar fazla katkı alabileceğin, öğrenebileceğin, gelişebileceğin çok fazla yer yok. EGİAD'dan beklentim benim verebileceklerim kadar. EGİAD, her alanda nitelikli ve anlamlı çalışmalar yürütmektedir. Ege Bölgesi'ndeki değerli sayılabilecek organizasyonlara ev sahipliği yapmakta aynı zamanda da her organizasyonda da kendini göstermektedir. Bu da Ege Bölgesi'nde ne kadar değerli ve söz sahibi bir dernek olduğunu gösteriyor.



Kandemir KAZANDÖĞER

1- Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1986 İstanbul doğumluyum. UCLA (University of California, Los Angeles) İşletme Bölümü mezunuyum ve 2008 yılından beri aktif ticaretin içerisindeyim. 2018 yılında radikal bir karar ile İzmir'e yerleştim ve sonrasında gayrimenkul danışmanlığı sektörüne Coldwell Banker markası ile başladım. Yeni olduğum şehirde insanlar ile tanışmak bağ kurmak amacı ile başladığım mesleğimde, 2023 yılı Ocak ayında Gaziemir'de Coldwell Banker ile Franchise anlaşması yaparak kendi ofisimi kurdum.

2-Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Yelken yapmak, tenis oynamak ve kişisel gelişimimi arttıracak eğitim almak düzenli ve önem verdiğim hobilerim arasında...

3-Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Gayrimenkul sektöründe ticari gayrimenkullerin alım-satım ve kiralanması ile ilgileniyorum. 25 kişilik ekibimle birlikte Gaziemir-Menderes ve Torbalı bölgesi öncelikli olmakla birlikte tüm Türkiye'de gayrimenkul danışmanlık hizmetleri veriyoruz. Sektörümüz günden güne gelişen, herkesin ilgi odağında ve merak ettiği, yatırım yaptığı bir alan.

Bizler de yüksek kaliteli hizmet anlayışı ile hem müşterilerimize kazandıran hem de güven sunan bir anlayışla gayrimenkuller ile ilgili hizmet veriyoruz.

4- 2024'e ilişkin ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

2024 yılının ekonomik olarak daha çok daralmaların yaşandığı ve geçtiğimiz yıllara göre sermayenin sıkılaşması öngörülen bir politika ile geçeceğini düşünmekteyim. Yine de sektörüm ile ilgili değerlendirme yaptığımda, insanların yatırım yapmasının bir lüks değil, değer korumak için bir zorunluluk olduğunu düşündüğüm için, ticaretlerin aksamadan devam edeceği kanaatindeyim.

5-Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

EGİAD, hem yaptığı faaliyetlerle hem de üyelerine sağladığı katkılarla çok yoğun çalışan bir örgüt. Farklı bakış açılarına ve güncel bilgiye kolaylıkla ulaşılabilmeniz bir dernek. Hem liderlik açısından hem de iş insanı olarak kendimi geliştirmem de bana çok fayda sağlayacağına inandığım için burdayım ve çok mutluyum.



Mücahit KORKUSUZ

1- Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Ege Perde'nin kurucusu ve yöneticisiyim. Bilkent Üniversitesi'nde eğitim hayatımı tamamladıktan sonra aile işimizi devralarak perde ve ev tekstili sektörüne adım attım. İşimde yenilikçi çözümler ve müşteri memnuniyeti odaklı çalışmayı ilke edindim.

2- Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Boş zamanlarımda doğa yürüyüşleri yapmayı, seyahat etmeyi ve denize açılmayı severim. Aynı zamanda, müzik dinlemek ve kış sporları benim için vazgeçilmez hobiler arasındadır. Bu aktiviteler bana iş hayatımda da ilham veriyor.

3-Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Perde ve ev tekstili sektöründe faaliyet göstermekteyim. Ege Perde olarak, müşterilerimize kaliteli, estetik ve kullanışlı perde çözümleri sunuyoruz. Sektörümüzde son yıllarda teknoloji ve dijitalleşme ön planda; akıllı ev sistemlerine entegre edilebilen perdeler ve çevre dostu malzemelerin kullanımı giderek artıyor. Biz de bu trendleri takip ederek, müşterilerimize en güncel ve yenilikçi çözümleri sunmayı hedefliyoruz.

4- 2024'e ilişkin ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

2024 yılında, ekonomideki belirsizliklerin devam etmesi bekleniyor. Ancak, sektörümüzdeki yenilikler ve müşteri taleplerindeki artış, büyüme fırsatları yaratabilir. Biz de Ege Perde olarak, müşteri memnuniyetini ön planda tutarak ve yenilikçi çözümler sunarak bu fırsatları değerlendirmeyi hedefliyoruz. Ekonomideki dalgalanmalara karşı esnek ve adaptif bir strateji benimsemek önemli olacaktır.

5- Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

EGİAD, bölgedeki genç iş insanlarını bir araya getirerek iş birliği ve dayanışma ortamı sağlıyor. Bu platformda yer almak hem kişisel hem de profesyonel anlamda gelişim fırsatları sunuyor. EGİAD'dan beklentim, iş dünyasında networking olanaklarını artırarak, yeni iş birlikleri ve projeler geliştirme konusunda destek olması. EGİAD'ın mevcut çalışmalarını takdir ediyorum ve daha fazla inovasyon odaklı projeler geliştirilmesini umut ediyorum.



Oğuz Atahan SAKARYA

1- Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1988 Turgutlu doğumluyum. Eğitim hayatım Aydın'da başladı ve Adnan Menderes Anadolu Lisesi'nden mezun olduktan sonra Dumlupınar Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde devam ettim. Nano teknoloji üzerine yüksek lisans derslerini tamamladım ama 2012'de iş hayatına atılınca tezi askıya aldım. Zaman içinde Harvard Üniversitesi'nden "Mimari Hayal Gücü", Akdeniz Karpaz Üniversitesi'nden İç Mekan Tasarımı, Bitkisel Tasarım ve Proje Yönetimi gibi eğitimlerle bitmeyen kendimi geliştirme yolculuğuma devam ettim. ROAS Architecture 3d Design markamla 3d mimari görselleştirme hizmetleri sunarken, 2012 yılında Turgutlu'da ilk mağaza konseptli ofisimi açtım. ROAS'la yaptığımız tasarımları hayata geçiren ATADAN Mühendislik de aynı anda doğdu. 2017'de ROAS İzmir Ofisi'ni kurdum. 2019'da İstanbul'da ve 2021'de Stockholm'de irtibat bürolarımız oldu. Ayrıca, 3D Render Market adında online mimari görselleştirme hizmeti veren ve ROAS Home adında tasarım dekorasyon ürünlerini online satışa sunan iki start-up projem bulunuyor.

2-Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Anılarımı hatırlayabildiğimden beri vurmali çalgıların çoğunu çalabilen biriyim. Lise yıllarımda Aydın'da başlayan müzik serüvenim, üniversite yıllarına kadar devam etti. Kütahya, Eskişehir ve İstanbul gibi şehirlerde Hayal Kahvesi gibi mekanlarda profesyonel baterist olarak sahne aldım. İş yoğunluğum nedeniyle - bir de uçakları kaçırmaya başlayınca - sahnelere veda ettim. Biraz da dost meclislerinde gitar çalıp, şarkı söylerim. Yeni şarkılar ve melodiler keşfetmek, kaliteli canlı müzik dinlemek hobilerim arasında. Ayrıca aynı yıllarda okul takımı ve kulüpte basketbol oynadım, üniversitede ise futbola devam ettim. Hala haftada bir EGİAD halı saha ekibimizle ter atmaya devam ediyoruz. Ayrıca konsol ve bilgisayar oyunları ile aram iyidir. Özellikle strateji ve spor türündeki online oyunlar favorim...

3-Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

ROAS; mimarlar, mühendisler, iç mimarlar, 3D mimari görselleştirme uzmanları ve tasarımcılarından oluşan bir iç mimarlık ve 3D tasarım ofisi. Projelerin tam görsel yönetimini üstlenerek tasarım, danışmanlık, uygulama takibi ve anahtar teslimi hizmetleri sunar. 10'dan fazla ülkede 3D mimari görselleştirme hizmeti verdik.

ATADAN Mühendislik ise, 2012'de ROAS'ın tasarladığı işleri uygulayan bir marka olarak başladı. Bu sene ise aldığımız bayiliklerle birlikte uzmanlık gerektiren özel uygulamalar yapma kararı aldık. Premium zemin, tavan ve duvar sistemleri alt başlığıyla tüm Türkiye'ye hizmet vereceğimizi, İtalyan boya, mikro beton, parke, karo halı ve metal tavanlar üzerine bir showroom hazırlıyoruz.

4- 2024'e ilişkin ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

2024'ün özellikle ikinci yarısının ülkemiz için ekonomik açıdan zorlu geçeceğini düşünüyorum. Paraya erişimin zorlaşacağını, küçük ve orta ölçekli firmaların büyük kısmının zarar görebileceğini ve hatta bazılarının kapanabileceğini öngörüyorum. Seçim ekonomilerinin etkileri 2024'ün ilk yarısında fazla hissedilmese de, gerçek tablo yılsonuna doğru ortaya çıkacak gibi görünüyor. Ancak umudumu koruyorum; akılcı ekonomi, adalet, eğitim ve teknoloji politikalarıyla 2026 başında daha iyi günler göreceğimize inanıyorum. Enflasyonun gelişmiş ülkeler seviyesine geleceği günleri sabırsızlıkla bekliyorum.

5-Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmalarını hakkında görüşleriniz neler?

EGİAD, hem yaptığı faaliyetlerle hem de üyelerine sağladığı katkılarla çok yoğun çalışan bir örgüt. Farklı bakış açılarına ve güncel bilgiye kolaylıkla ulaşabildiğiniz bir dernek. Hem liderlik açısından hem de iş insanı olarak kendimi geliştirmem de bana çok fayda sağlayacağına inandığım için burdayım ve çok mutluyum.



Dr. Serkan ERKUŞ

1- Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1989 yılında Kırıkkale'de dünyaya geldim. Okul hayatım tamamıyla İzmir'de tamamlandı. Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden mezun olup, devamında Tepecik Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde Ortopedi ve Travmatoloji uzmanlık eğitimimi tamamladım. Manisa'nın Demirci, Hakkâri'nin Şemdinli ve Van'ın Merkez ilçelerinde hekimlik görevimi yaptım. Meslek hayatımın devamında memleketim olarak gördüğüm İzmir'e geri dönüş kararı aldım. Kısa bir süre Alsancak'ta muayenehane hekimliği yaptıktan sonra Ayrancılar'da yer alan Özel Medifema Hastanesi'nde mesleğimi sürdürmekteyim.

2- Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Spor yapmayı çok seviyorum. Yoğun iş temposu, günlük yaşamdaki stresler ile baş edebilmek adına etkili bir yöntem olduğuna inanıyorum. Koşu, crossfit, doğa yürüyüşleri, bisiklet, reformer pilates sevdiğim birkaç spor dalıdır. Ayrıca sık sık yurtdışı ve yurtiçi geziler planlayıp seyahat etmeyi de çok seviyorum. Mutfakta vakit geçirmeyi de seviyorum. Özellikle farklı dünya mutfaklarından tarifler denemek hoşuma gidiyor.

3-Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Sağlık sektöründe Uzman Hekim olarak çalışmaktayım. Kas, eklem ve kemik sağlığını ilgilendiren rahatsızlıklar alanıma girmektedir. Özel olarak çocuk ortopedisi, travma ve eklem cerrahilerine ilgi duymaktayım. Sağlık alanında günümüzde diğer sektörlerde olduğu gibi yapay zekâ uygulamalarının yer aldığı projeler ve robotik cerrahiler üzerine yatırımların arttığını söyleyebilirim.

Ortopedi cerrahisinde kullanılan implant ve protez malzemelerinin üretim ve tedariki konusunda da oldukça hareketli bir süreç mevcut. Bu ürünlerin bir kısmı yurtiçinde üretilmekte ve temin edilebilmekte. Ancak Ar-Ge çalışmalarının yapıldığı ithal ürünlerin günümüz Türkiye pazarında tedariki ve kullanımı güncel ekonomik şartlarda giderek zorlaşmakta. Aynı zamanda medikal tedavilerde hem Ar-Ge hem de üretim tesislerinin aktif olduğu ve piyasa çeşitliliği olduğu söylenebilir.

4- 2024'e ilişkin ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Para politikasındaki sıkılığın 2024 yılının sonuna kadar devam etmesini bekliyorum. Bu durumun büyüme görünümü üzerinde de aşağı yönlü baskı yaratmasını öngörüyorum. Her ne kadar yüksek enflasyonda gerileme eğilimi olsa da, bu sürecin üç ya da dört yıl süreceğini düşündüğüm için ekonomide büyüme eğilimi yüksek olmayacaktır.

5- Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

Benim EGİAD ailesine katılma isteğim kişisel gelişim amaçlı oldu. Farklı iş alanlarında görev yapan iş insanlarının deneyimlerini dinlemek, EGİAD yönetimi tarafından düzenlenen eğitimler sayesinde iş dünyasına dair güncel bilgileri ve gelişmeleri takip etmek, düzenlenen sosyal aktiviteler ile kişiler arası iletişimi kuvvetlendirmek ve iletişim becerilerini geliştirmek, sağlık sektörü ile ilgili yapılabilecek iş imkânlarını değerlendirmek benim temel beklentilerimdir. Bu doğrultuda EGİAD çalışmalarının oldukça etkili, yerinde ve faydalı olduğuna inanıyor ve bu ailenin bir parçası olmaktan mutluluk duyuyorum.



Karya OKLAY

1- Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1998 yılında İzmir'de doğdum. İlkokul, ortaokul ve lise eğitimimi İzmir'de tamamladım. Üniversite eğitimime İzmir Ekonomi Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı bölümünü kazanarak devam ettim. Lisans eğitimim devam ederken farklı alanlarda hizmet veren mimarlık firmalarında iş tecrübem oldu. Üniversite eğitimimi tamamladıktan sonra, birçok seminer ve sertifika programına katıldım. 2005 yılında mobilya ve inşaat üzerine kurduğumuz aile şirketimizde İç Mimar olarak faaliyet göstermeye başladım.

2-Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Sporla ilgilenmekten keyif alıyorum. Yazları Kite Surf yapıyorum. Düzenli olarak yoga ve crossfit yapıyorum. Seyahat etmeyi ve farklı kültürleri tanımayı seviyorum. Aynı zamanda da kişisel gelişimle ilgili tüm aktiviteler hobilerimin arasında yer alıyor.

3-Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Oklay Ofis bünyesinde; ev-ofis projeleri, fabrika-hastane iç mekan tasarımı ve gerekli tüm hareketli mobilyaları, konsept projeleri ve uygulamaları, ürün tasarımı ve imalatları yapmaktayız. Aynı zamanda franchise bayiliğini yaptığımız Bürotime Oklay Ofis olarak, tüm iş kollarındaki fabrikalara, ofislere, kurumsal firmalara hem ofis mobilyasında çözüm sunmakta hem de 3 boyutlu görselleme ile müşterilerimizin çalışma alanına sanal olarak ürün yerleştirerek etkileyici sunumlar yapmaktayız.

4- 2024'e ilişkin ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Üretim ve ihracat yapan firmalar ve iş ortaklarımız için 2024 yılının 3. Çeyreğinin daha hareketli geçeceğini düşünüyorum. İç piyasada hareketin artmasını hedefleyen çalışmaların yapılmasını ve üretim maliyetlerindeki artış ve enflasyonunun kontrol altında tutulmasını umut ediyorum.

5- Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

EGİAD'ın doğru bir amaca hizmet ettiğini ve başarılı bir sivil toplum kuruluşu olduğunu düşünmekteyim. İş birliklerimizin artmasını ve derneğimizin çalışma alanı çerçevesinde bölgemize ve ülkemize katkı sağlayacak projelerde yer alacağımıza inanıyorum. EGİAD ailesinin bir ferdi olduğum için mutluyum.



Türker YAŞIN

1- Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Özel Ege Lisesi'nden 2013, Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden 2018 yılında mezun oldum. Akabinde Ernst and Young Consultancy İstanbul Ofisi'nde yaklaşık 3 yıl kadar yönetim danışmanlığı yaptım. Bu süreçte birçok farklı sektörden 30'dan fazla firma için proje yapma ve süreçlerinin iyileştirilmesi için çeşitli çalışmalar yapma fırsatı edindim. Tedarik zinciri ekibimizin her yıl tüm sektörler için hazırladığı küresel raporlarda Alternatif Proteinlerin ve Bitkisel Süt'lerin tüm dünyada hızla büyüyen bir trendi olduğunu, ülkemizde ise henüz bu alanlarda olgunluk seviyesinin çok düşük

olduğunu farkettim. Bu vesile ile de geri dönmek için can attığım memleketim olan İzmir'e geri döndüm ve girişimcilik serüvenim başladı. 2022 yılında İzmir, Tire'de tesisimizin kurulumunu tamamlayarak faaliyetlerini başlattık. Geriye dönüp baktığımda iyi ki İzmir'e geri dönmüşüm diyorum.

2-Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Dürüst olmak gerekirse maalesef çok fazla hobilerine zaman ayırabilen birisi değilim. Klasik olarak haftada en azından 3-4 gün spor salonuna gitmeye çalışıyorum. Zaman bulabilirsem ara ara kite sörf ile ilgileniyorum. Ben 2009 yılında ABD'ye dil okuluna gittiğimde ilk akıllı telefonum olan iPhone 2G'yi alabilme şansına erişmiştim. O dönemde Türkiye'de iPhone resmi olarak satılmıyordu. Aynı zamanda bu telefon Steve Jobs'ın meşhur "Today Apple is going to reinvent the phone." sözünü kullandığı tüm dünyayı değiştiren telefondur. Sonrasında bu telefonlardan denk geldikçe toplamaya başladım. Şimdi küçük bir iPhone 2G koleksiyonum oluştu.

Aynı zamanda küçük yaşlardan itibaren girişimciliğe ilgi duyduğum için, iPhone Moment terimini oluşturan bu telefonlar benim için farklı bir anlam ifade ediyor. Ek olarak saatlerle de ilgileniyorum. İnsanın yaşamında bağlı bulunduğu en temel sabit, zaman. Diğer tüm etkenler, coğrafya, biyoloji, fizik bizlerin yaşam denkleminde değişken. Ancak şu an sahip olduğumuz teknoloji ile zaman, bizler için bir sabit konumunda. Dolayısıyla saatler de bize yaşamakta olduğumuz bu dar zamanı ölçümlenme ve daha iyi değerlendirebilme şansını sunuyor. Ayrıca saatlere olan ilgim sayesinde dünyanın farklı noktalarındaki butiklerde birçok saat severle tanışma, çeşitli etkinliklere katılma ve çok güzel arkadaşlıklar edinme fırsatı bulabiliyorum.

3-Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Biz Bigetaş Biyoteknoloji olarak biyoteknoloji alanında Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri yürüterek, bu faaliyetlerden elde ettiğimiz kazanımları hayvansal gıdalara alternatif gıda çözümleri olarak sunmaktayız. Ayrıca tüketici markamız olan Planter ile de bitkisel sütler ve bitkisel protein tozları üretmekteyiz. Küresel Bitkisel Protein ve Süt Pazarı büyüklüğünün

2027 yılında 173,5 Milyar USD civarında olması bekleniyor. Sektörümüz her yıl çift haneli bileşik büyüme oranıyla, hızla büyüyor ve gelişiyor. Bizler de bu yarışta geri kalmayarak dünyada ilk ve tek olan çözümlerimizle mevcut pazardan ayrılmayı hedefliyoruz. 2022 yılında tek başına kurduğum Plantero bugün 904 ortaklı hızla büyüyen bir organizasyona dönüştü. Sektörümüz çok hızlı büyümekte olduğu için her geçen gün bizim de çözümlerimizi geliştirmemiz gerekiyor. Bizim Bigetaş Biyoteknoloji olarak rekabette her zaman en temel stratejimiz rekabeti mavi okyanusta devam ettirmek. Yani kendi geliştirdiğimiz ürün market uyumunu yakalamış ve fiyatını da kendimizin belirlediği ürünler ile sürdürülebilir bir büyüme hedefliyoruz. Tüm bu finansal ve stratejik konulara ek olarak, firma olarak sosyal sorumluluk konusuna çok önem veriyoruz. Gelecek dönemde toplumsal fayda, sosyal fayda ve çevresel fayda sunan firmaların rekabette de öne çıkacağına inanıyor ve tüm çalışmalarımızı da bu yaklaşımla devam ettiriyoruz. Zaten ürettiğimiz her ürün ile ortalama %90 içme suyu, karbon salımı ve tarım arazisi kullanımının önüne geçiyoruz. Ayrıca her yıl Plantero farklı bir tema ile sosyal fayda çalışması düzenliyor. 2024 yılında bölgemiz devlet hastanesinin hijyen koşullarının iyileştirilmesi için bir bağışta bulunduk ve hastanenin kritik noktalarına ozon cihazları yerleştirdik. Ayrıca yıl içerisinde birçok hayvan dostumuzun mama ve tedavi bakımlarını üstlendik. Firmamız büyüdükçe bu çalışmalarını daha da güçlendireceğiz. Samimi olarak dile getirmem gerekirse

Dünya, İnsanlık, Doğa ve Toplum için faydalı bir iş yapıyor olmamız, bize iş hayatında en büyük motivasyon oluyor.

4- 2024'e ilişkin ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Yarisını tamamladığımız 2024 yılına baktığımızda komşu ülkelerimizin yaşadığı savaşlar, karışıklar ve istikrarsızlıklarla kıyaslandığında ülkemizin bu zor coğrafyada, zor bir sınav verdiğini görmemiz gerekiyor. 2024 yılının özellikle pandemi süreciyle birlikte aşırı ısınan ekonomimizin ve artan enflasyonun kontrol altına alındığı, anormal fiyat hareketlerinin sonlandığı bir yıl olmasını diliyorum. Hiç şüphesiz büyüme süreçleri tıpkı şirketlerde olduğu gibi ülkelerde ve ekonomilerde de dikkat edilmesi gereken, sancılı bir süreci ve fedakarlıkları gerektiriyor. Ülkemiz sahip olduğu yetkin genç nüfusu, güçlü altyapısı ve sanayisi ile çok ciddi bir potansiyel barındırıyor. Nitekim bu potansiyeli ülkemizin başına gelen birçok felakete rağmen sürdürmekte olduğumuzu büyümemizden de görebiliyoruz. Özellikle bu büyümenin gelecek dönemde tasarım ve inovasyonunun kaldıraç olarak kullanılması vasıtasıyla güçlenerek devam etmesini bekliyorum. Ülkemiz için coğrafya hem en büyük şans hem de zorluk olarak öne çıkıyor. Özellikle Doğumuzdaki kardeş ülkelerimiz olan Türki Cumhuriyetler'le kurulacak iş birliklerini, ülkemizin demiryolu taşımacılığındaki altyapı olgunluğunun arttırılmasını, ekonomimizin büyümesinde verimliliği arttıracak olan iş kanunu reformu, vergi sistemi reformu, tarımsal reform ve teşvik sistemlerindeki yapılacak değişiklikleri çok değerli buluyorum.

Dünya Bankası tarafından her yıl ölçümlenen İş Yapma Kolaylığı Endeksi'nin (Ease of Doing Business Index) ekonomimizin gelişmesinde önem verilmesi gereken kritik performans ölçüm göstergelerinden birisi olduğunu düşünüyorum.

5- Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

EGİAD, Ege Bölgesi'ndeki en proaktif organizasyonlardan birisi olarak her zaman öne çıkıyor. EGİAD'daki yönetici ve üye arkadaşlarımızın bölgemizin gelişmesi noktasında verdikleri emek ve çabayı organizasyonun içerisine girdikten sonra çok daha iyi gözlemleme imkânım oldu. Hali hazırda yaşadığımız bölgedeki problemlerin çözümünü konusunda her zaman proaktif olmayı ve dünyayı daha yaşanabilir bir gezegen haline getirmeyi hedefleyen birisi olarak, EGİAD benim için de en uygun STK oldu. Ege Bölgesi Dünya'da eşine az rastlanır, güzellikleri ve harikalarıyla benzersiz bir coğrafyaya sahip. Bizler bu bölgenin kalkınması için elimizden gelen katkıyı sunmalıyız. EGİAD'ın özellikle sosyal fayda anlamında da sorumluluk üstlenerek, okul yaptırmak gibi önemli projeleri yürütüyor olmasından dolayı da yöneticilerimizi ayrıca kutluyorum.



Gizem SUSMUŞ

1- Kısaca kendinizi tanıtırmısınız?

2 Kasım 1997 tarihinde Manisa'da doğdum. Lise eğitimimi Bornova Anadolu Lisesi'nde tamamladıktan sonra Yaşar Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ni kazandım. Avukat bir anne ve üniversitede akademisyen/profesör bir babanın kızı olarak her zaman çalışmanın, okumanın, sorgulamanın ve bilinçli bir birey olmanın önemini farkında olarak büyütüldüğüm için hukuk fakültesinde okurken hedefim hep mezun olduktan sonra yüksek lisans eğitimi alabilmektir. Bu nedenle, Hukuk Fakültesi mezuniyetimin ardından yasal stajımı yapmaktayken yüksek lisans başvurularına

başlamıştım. Yasal stajımın bitişinin ardından, QS Dünya Üniversiteleri sıralaması'nda Avrupada 127. ve Dünya sıralamasında 310. Olan Universitat Pompeu Fabra'da "Avrupa Hukuku ve Uluslararası Hukuk" adlı tezli yüksek lisans programını kazandım ve bir süre yüksek lisans eğitimim için İspanya, Barcelona'da yaşadım. Farklı bir ülkede yaşam sürmenin kişiliğime ve hayatıma pek çok şey kattığının farkında olarak eğitimimi tamamladıktan ve mezun olduktan sonra ülkeye döndüm. Şuan aile ofisimiz olan ve Annem Av. Pınar Susmuş'un kurmuş olduğu sektörde 30 yıldır faaliyet gösteren Pınar Hukuk&Danışmanlık ofisinde aktif olarak avukatlık yapmaktayım. Kısacası; şu an da genç, dinamik ve yeni şeyler öğrenmeye açık kişiliğimi hukuk büromuzun deneyimiyle harmanlayarak müvekkillerimize en etkin şekilde hukuki destek vermeye devam ediyorum.

2-Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Çocukluğumdan üniversite yıllarına kadar tiyatro eğitimi aldım. Tiyatro yapmak da izlemek de en büyük tutkum. Ortaokul dönemindeyken keman eğitimi almıştım ama sonrasında kemanın hayatımda tiyatro kadar kalıcı bir yeri olmadığını anlayınca bırakmıştım. Sanata ve sanatın her dalına saygı ve sevgim var. Yurtdışı ve yurtiçi seyahatlerimde sanat galerisi ve müze gezmekten çok büyük keyif alıyorum. Ve tabii ki, bir diğer tutkum da seyahat etmek. Yeni yerler keşfetmek ve yeni şeyler öğrenmek hayatım boyunca beni çok heyecanlandırırdı. Bu nedenle seyahatsiz bir hayat düşünemiyorum bile.

3-Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Avukatlık yapıyorum ve tabii ki hukuk sektöründe faaliyette bulunuyorum. Hukuk büromuzda yurtiçi ve yurtdışında hem şahıs hem tüzel kişilik niteliğindeki 1.000'in üzerinde müvekkil portföyümüze hukuki hizmet sağlıyoruz. Ağırlıklı olarak; şirket danışmanlıkları, iş hukuku, gayrimenkul hukuku, aile hukuku, icra hukuku, ticaret hukuku ve miras hukuku alanında faaliyet gösteriyoruz.

Avukatlık mesleği, toplum içerisindeki özel ve tüzel kişilerin birbirleriyle ve Kamu Kurum Kuruluşları arasında meydana gelen her türlü anlaşmazlıkta hukuki bilgi ile kişilerin ilgili makamlarda temsil edilip haklarının korunarak savunulmasını sağlayan bir meslek grubu olduğundan, mesleğimizi icra ederken meslek etik ve kurallarına uygun şekilde ve avukatlık mesleğine yakışır şekilde doğruluk, özen, onur, saygı, güven kurallarına uymamız oldukça önem arz ediyor. Aktif olarak 2021 yılı Şubat ayından beri yapmaktaki olduğum mesleğimi icra ederken bu kurallara uymaya son derece özen gösteriyorum ve Pınar Hukuk&Danışmanlık ofisinin kurucusu annem Avukat Pınar Susmuş'un deneyimi ve katkılarıyla sektörde bu anlamda öne çıktığımızı düşünmekteyim. Tabii ki; bilindiği üzere "hukuk" derya deniz olan bir sektör ve pek çok faaliyet alanı var.

Bu yüzden sektördeki gelişmeleri değerlendirmek her hukuk dalının kendi içerisinde mümkün iken, geçtiğimiz dönemlerde en gündemde olan konu ülke genelinde kesinlikle gayrimenkul hukuku ve kira tespit davalarıydı. Pandemi döneminin ve global ekonomik krizin Türkiye'de bıraktığı izlerin

en etkili örneğini bu alanda gördük. Henüz yeni kaldırılan ve konut kiralamalarında getirilen %25'lik kira artışı sınırı ülke genelinde kira tespit ve uyarlama davalarında rekor kırılmasına neden oldu. Şimdilerde, bu kuralın kaldırılması ile birlikte bu tarz davaların görülmekte olduğu Sulh Hukuk Mahkemeleri'ndeki iş yükünün bir nebze azalacağını öngörmekteyim. Ancak, ülkedeki ekonomik krizin hala devam etmesinden ötürü tahminim bu sefer de tahliye davalarının artışa geçeceği yönünde.

4- 2024'e ilişkin ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Ülkemizin uzun süreden beri ekonomik bir krizin içerisinde olduğu yadsınamayacak bir gerçektir. Ülkede yaşanan bu olumsuz mali tablo maalesef 2024 yılının ortalarına kadar devam etmiştir. Artan enflasyon ve Türk Lirasının değer kaybı vatandaşlarımızı olumsuz yönde etkilediği gibi ülkemizin ticari ve siyasi olarak zor günler yaşamasına da sebep olmaktadır. Bu ülkede yaşayan ve yarınlara umutla bakan bir genç olarak beklentim, ülkemizin yaşadığı ekonomik krizi bir an önce atlatarak ekonomisi güçlü bir devlet haline gelmesi için gerekli mali ve hukuki tedbirlerin alınması ve bu coğrafyada

yaşayan hiçbir vatandaşın yatağa aç girmeyeceği bir düzenin bir an önce kurulmasıdır.

5- Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

Çocukluğumdan beridir annem ve babamın Lions Derneği başta olmak üzere pek çok sivil toplum kuruluşunda aktif olmasından ötürü adeta STK'ların içerisinde büyüdüm diyebilirim. Kendim de üniversite çağından beridir sivil toplum kuruluşlarında aktif rol almaya çalışıyorum. EGİAD ile hukuk ofislerinde bir süre avukatlık stajı yaptığım ve ailemin yakın dostları olan Avukat Murat Çim ve Avukat Halit Çim sayesinde tanıştım. EGİAD'ın Türkiye'de Ege Bölgesi'nde hem faaliyetleriyle hem de üyelerinin niteliği ile önde gelen bir STK olduğuna inanmaktayım. EGİAD'tan en büyük beklentim sektörel anlamda avukatlık mesleği dışında diğer sektörlerdeki uzmanlaşmış ve mesleki başarı sağlamış kişilerle işbirliği içerisinde toplumsal ve sosyal alanda yapılacak çeşitli çalışmalara katkıda bulunmak ve bu yolla farklı meslek dallarındaki üyelerle birbirimize rehberlik etmenin yollarını geliştirmektir.

EGİAD'ın Bakü Temasları

» 1-4 Mayıs 2024



EGİAD'ın, 2013 senesinde Bakü'ye düzenlediği iş gezisinden 11 yıl sonra, Azerbaycan'da ticari temaslar sağlamak üzere bulunması, dünya pazarlarının değişen zaman ve koşullarda incelenmesi, temasların pekiştirilmesi adına da ayrı bir önem taşımaktadır.



Rebba Rezzan Özduran Gölcüklü

Türk Dil Kurumu **“Dernek”** kelimesini *“Belirli ve ortak bir amacı gerçekleştirmek için kurulan yasal topluluk; cemiyet”* şeklinde tanımlamaktadır. Bu tanıma uygun şekilde, Genç İş İnsanları olarak üyesi olduğumuz Derneklerin çatısı altındaki birlikteliğimiz, temel olarak, kişisel bakış açılarımızı dünyayla uyumlu hale getirmeye, görevde olduğumuz iş örgütlerinin kalkınmasına katkıda bulunmaya ve elbette esas olarak ülkemiz ekonomisine fayda sağlayacak çalışmalar yapmaya odaklanmaktadır.

Bu doğrultuda, bölgemizin ve ülkemizin ekonomisi, istihdamı ve yatırım ağı açısından ilerleme sağlayacak motivasyonları hayata geçiren EGİAD'ın, Dernek Tüzüğü'nün 3. Maddesinde yer alan amaçlarından biri de *“...mevcut yasalar çerçevesinde yurtiçi ve yurtdışındaki benzer kuruluşlarla işbirliklerini geliştirmek suretiyle üyelerinin ve ülke ekonomisinin yararlanması”* şeklinde tariflenmektedir.



Yukarıda yer verilen anlamlarda, EGİAD'ın, Azerbaycan'ın başkenti Bakü'ye, Yönetim Kurulu Başkanımız Alp Avni Yelkenbiçer, Başkan Vekillerimiz Arda Yılmaz, Başak Çayır Canatan, Erkan Karacar, Muhlis Kaan Özhelvacı ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte 52 kişilik bir heyet olarak Mayıs ayında gerçekleştirdiği iş gezisi, EGİAD'ın Tüzüğünde vurgulanan amacına yönelik atılmış adımlardan biri olarak göze çarpmaktadır. EGİAD'ın, 2013 senesinde Bakü'ye düzenlediği iş gezisinden 11 yıl sonra, Azerbaycan'da ticari temaslar sağlamak üzere bulunması, dünya pazarlarının değişen zaman ve koşullarda incelenmesi, temasların pekiştirilmesi adına da ayrı bir önem taşımaktadır.

Bu kapsamda, EGİAD heyetinin katılım sağladığı Türk Ülkeleri Ekonomik Forumu önemli ekonomik iş birliği alanlarından biri olarak vurgulanmalıdır. Ülkemizin Bakü Büyükelçisi Doç. Dr. Cahit Bağcı'nın da konuşmacı olduğu ve Türk Devletlerinin ilk kez düzenlediği, Bakü'nün ev sahipliğindeki foruma, Türkiye, Kazakistan, Özbekistan, Kırgızistan, Türkmenistan, Macaristan ve Kuzey Kıbrıs'tan gelen heyetler katılım sağlamıştır. Temel amacı, ilgili ülkeler arasındaki mevcut pazar ve yatırım imkanlarının incelenmesi, ticari ilişki ve iş birliklerinin geliştirilmesi olan söz konusu forum, ticari iş birliklerinin sağlanması ve Türk Devletlerinin önümüzdeki yıllardaki ekonomik planlarının incelenmesi açısından büyük önem taşımaktadır.

Bakü seyahatimiz kapsamındaki bir diğer önemli nokta, Türkiye Cumhuriyeti'nin Bakü Büyükelçisi Doç. Dr. Cahit Bağcı'ya, Ticaret Başmüavirleri Yakup Sefer ve Ahmet Erdal'ın katılımları ile gerçekleştirilen ziyaretir. Türkiye Cumhuriyeti Bakü Büyükelçiliği'nde gerçekleştirilen ziyarette,



Azerbaycan'ın ticaret hacmine ve ekonomik yapısına ilişkin bilgiler paylaşılmış, ticari iş birliği imkanları görüşülmüştür.

EGİAD'ın Bakü temaslarının diğer önemli noktaları ise; Azerbaycan ekonomisinin önemli yapı taşlarından olan STP - Sumgayıt Teknoparkına ve SOCAR'ın Bakü'de bulunan, Azerbaycan petrol ürünleri talebinin tamamını karşılayan Haydar Aliyev Bakü Petrol Rafinerisi'ne yapılan ziyaretlerdir.

Bununla birlikte, EGİAD'ın, Azerbaycan-Türkiye İş Adamları Birliği'ne (ATİB) gerçekleştirdiği ziyaret, ATİB'in, EGİAD ile daima işbirliğine hazır olduklarına dair ifadeleri bakımından, altı önemli çizilecek niteliktedir.

EGİAD üyelerinin ülke dışındaki ticari varlıklarını hissetmek adına son derece önemli bir buluşma olan, bir yurtdışı işyeri ziyareti niteliğinde gerçekleşen, EGİAD 16. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi Sevim Doğanoglu'nun firması Coffemania'nın Bakü şubesinde yine Sevim Doğanoglu ev sahipliğinde gerçekleştirilen ziyaretin de Bakü seyahatinin önemli noktalarından biri olduğu ifade edilmelidir.

Bakü seyahatinin, detaylı, kapsamlı ve son derece başarılı organizasyonu için Uluslararası İlişkiler Komisyonumuza ve şehir ekonomisini yakından tanıyan EGİAD Üyesi Kılınç Hukuk Bürosu-Av. Mert Sönmüş'e ticari temaslar süresince sağladıkları katkı için kuvvetli bir teşekkür edilmesi gerektiğini de ayrıca belirtmek gerekir.

EGİAD'ın, dünyanın gelişen ve değişen ekonomilerini yakından takip imkânı yarattığı, üyelerine, bölgeye ve ülkeye katma değer sağlayarak Dernek amacını gerçekleştirdiği, nice başarılı uluslararası ziyaretlere imza atması temennisiyle...



Ege D-Tech Projesi'nin “Deep Tech Startup from Pre-Seed Investment to Success” Etkinliği

» 2 Mayıs 2024

Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilen, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın Rekabetçi Sektörler Programı kapsamında Ege Teknopark tarafından yürütülen, Ege Üniversitesi ve EGİAD ortaklığındaki Ege D-Tech Projesi'nin “Deep Tech Startup from Pre-Seed Investment to Success” etkinliğine EGİAD Yönetim Kurulu ve EGİAD Melekleri Yatırım Ağı İcra Kurulu Üyesi Arda Ürper, EGİAD Melekleri Yatırım Ağı İcra Kurulu Başkan Vekili Özüm İlter Demirci ve Genel Koordinatörü Melisa İtmeç katılım gösterdi.

Etkinliğe EGİAD Melekleri Yatırım Ağı'nın yanı sıra Türkiye Girişimcilik Ekosistemi'nin önemli derin teknoloji yatırımcıları da katıldı ve yatırım süreçleri hakkında bilgiler aktardı. Etkinlikte ayrıca girişimciler ile birebir görüşmeler gerçekleştirildi, yatırım hazırlıklarına yönelik olarak geri bildirimlerde bulunuldu.



EGİAD Komisyonları Ortak Toplantısı

» 6 Mayıs 2024

EGİAD Komisyonları Ortak Toplantısı bu yıl ikinci kez EGİAD Dernek Merkezi'nde gerçekleştirildi. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in Başkanlık ettiği toplantıda, görevine yeni başlayan EGİAD Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik de üyelerle tanıştırdı.

Uluslararası İlişkiler ve Dış Ticaret Komisyonu, İş Geliştirme Komisyonu, Girişimcilik ve Dijitalleşme Komisyonu, Sosyal İlişkiler Komisyonu, Sanayi ve Sürdürülebilirlik Komisyonu, Gençlik Komisyonu üyelerinin Yönetim Kurulu Üyeleri ile bir araya geldiği toplantıda dernek faaliyetleri ve planlanan projeler görüldü. Ayrıca, Komisyonların çalışma prensipleri ve işleyişi konusu da ele alındı. EGİAD Ortaokulu Spor Salonu'nun yapımına katkı için İzmir Maratonu'nda koşan ve bağış toplayan EGİAD Koşu Grubu'na etkinlik sonunda madalya ve kupaları takdim edildi.

UNDP Sivil Katılım Projesi Gönüllü Yeşil Kitap Çalıştayı

» 8 Mayıs 2024

UNDP tarafından yürütülen Sivil Katılım Projesi kapsamında İzmir'de düzenlenen Gönüllülük Yeşil Kitap Çalıştayı'na EGİAD'ı temsilen Genel Sekreterimiz Dr. H.İ. Murat Çelik katıldı. Türkiye'de demokratik yerel yönetim için sivil katılımın ve gönüllülüğün güçlendirilmesini amaçlayan projenin gönüllülük bileşenine yönelik çalışmalar, İçişleri Bakanlığı Sivil Toplumla İlişkiler Genel Müdürlüğü başkanlığında ve koordinasyonunda yürütülüyor.





Ecothon: İzmir Sürdürülebilirlik Hackathonu

» 10 Mayıs 2024

Ecothon - İzmir Sürdürülebilirlik Hackathonu, İzQ Genç & GDSC DEU iş birliğinde 10-12 Mayıs tarihlerinde İzQ İnovasyon Merkezi'nde düzenlendi. Sürdürülebilirlik teması altında inovatif çözümler geliştirmek üzere gençleri bir araya getiren etkinliğe, farklı şehirlerden 15 takım katılım sağladı.

EGİAD Genel Sekreteri Dr. H.İ.Murat Çelik, etkinlikte "Geleceğe Miras: Sürdürülebilirlik ve İnovasyon" başlıklı bir sunum gerçekleştirerek, sürdürülebilirliğin önemine ve inovasyonun bu alandaki rolüne değindi. EGİAD Melekleri Yatırım Ağı Genel Koordinatörü Melisa İtmeç de etkinlikte "Temel Girişimcilik ve İş Modeli" hakkında bilgilendirici bir sunum yaptı.



EGİAD Melekleri Yatırımcı Girişimci Buluşması

» 13 Mayıs 2024

EGİAD Melekleri Yatırım Ağı "Melek Yatırımcı - Girişimci Buluşması", Startupfon Kurucu Partneri Gülsüm Çıracı'nın katılımıyla hibrid olarak gerçekleştirildi. Etkinlik kapsamında 2 değerli Teknoloji Girişimi, sunumlarını gerçekleştirdi.

İlk sunumu gerçekleştiren girişim, serbest çalışanları sorunsuz bir faturalandırma ve ödeme platformuyla güçlendiren bir fintech girişimi olan Juuli oldu. Juuli, finansmanı yönetmeyi, faturalar oluşturmayı ve ödemeleri her zamankinden daha hızlı olmayı sağlarken, kullanıcılar işlerine odaklanabiliyor. İkinci sunumu gerçekleştiren Revon ise, kullanıcıların ihtiyaçlarına yönelik farklılaştırılabilen elektrikli taşıma araçlarıyla sürdürülebilir mobilite çözümleri sunuyor.

EGİAD ve EGİFED'in MAGİAD Ziyareti

» 10 Mayıs 2024

EGİFED ve EGİAD, MAGİAD - Manisa Genç İşadamları Derneği'ni ziyaret etti. EGİFED Yönetim Kurulu Başkanı Aydın Buğra İter, EGİFED Danışma Kurulu Başkanı Temel Aycan Şen, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Kaan Özhelvacı, Erkan Karacar'ın katıldığı toplantıya MAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Güngör Serdar Bozyaka ve Yönetim Kurulu Üyeleri ev sahipliği yaptı. Toplantıda gerçekleştirilecek iş birlikleri görüşüldü.





EGİAD Ticaret Köprüsü

» 15 Mayıs 2024

EGİAD Ticaret Köprüsü, 10. kez İzmir İş Dünyası'nı biraraya getirdi. EGİAD üyelerinin iş ağlarını (network) geliştirmek amacıyla gerçekleştirilen etkinliğe, 60'a yakın iş insanı katıldı. EGİAD Ticaret Köprüsü etkinlikleri sayesinde bugüne kadar binin üzerinde iş insanı birbirleriyle bağlantılar kurmuş oldu.

Kılınç Hukuk firması Ana Sponsorluğu'nda EGİAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi'nde düzenlenen etkinliğin açılış konuşması EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili Başak Çayır Canatan tarafından gerçekleştirilirken, moderatörlüğünü EGİAD Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu yaptı.



İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay'a Ziyaret

» 20 Mayıs 2024

EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer ve beraberindeki EGİAD Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşan heyet, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette Sayın Tugay'a yeni görevinde başarı dilekleri sunulurken, EGİAD'in başta girişimcilik, dijitalleşme, yeşil dönüşüm ve genç istihdamı başlıkları olmak üzere, yürüttüğü faaliyetler hakkında bilgiler aktarıldı. Sayın Tugay ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirirken, İzmir Büyükşehir Belediyesi ile EGİAD arasında önümüzdeki dönemde yapılabilecek iş birliklerini ve ortak projeleri önemsendiğini, iki kurum arasındaki sonuç odaklı iş birliklerinin çok değerli olacağını belirtti.



İzmir Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası'nın Ziyareti

» 20 Mayıs 2024

İZSMMMO - İzmir Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası Yönetim Kurulu Başkanı Şerif Yıldız ve Yönetim Kurulu Üyeleri, EGİAD'ı ziyaret etti. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer ve Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ev sahipliği yaptığı ziyarette, başta sürdürülebilirlik ve dijitalleşme olmak üzere iki kurum arasında ortak projeler yürütülebilecek alanlar değerlendirildi.



EGİAD ve EGİFED'in AKGİAD Ziyareti

» 22 Mayıs 2024

EGİFED ve EGİAD, AKGİAD - Akhisar Genç İş Adamları Derneği'ni ziyaret etti. EGİFED Yönetim Kurulu Başkanı Aydın Buğra İlter, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer ve EGİFED Danışma Kurulu Başkanı Temel Aycan Şen, AKGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Erhan Yılmaz, AKGİAD Yeni Dönem Yönetim Kurulu Başkan Adayı Özhan Akarsu, AKGİAD Geçmiş Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Özkan Kalın, AKGİAD Geçmiş Dönem Yönetim Kurulu Başkan Vekili Bilal Özükmızı ile Akhisar'da biraraya geldi.



EGİAD ve EGİFED'in Balıkesir Ticaret Odası Ziyareti

» 22 Mayıs 2024

EGİFED Yönetim Kurulu Başkanı Aydın Buğra İlter, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, EGİFED Danışma Kurulu Başkanı Temel Aycan Şen, Balıkesir Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Rahmi Kula, Balıkesir Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkan Vekili Emrah Bilcanlı ile biraraya geldi.



EGİAD ve EGİFED'in BAGİAD Ziyareti

» 22 Mayıs 2024

EGİFED Yönetim Kurulu Başkanı Aydın Buğra İlter, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, EGİFED Danışma Kurulu Başkanı Temel Aycan Şen, BAGİAD - Balıkesir Genç İş İnsanları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Mert Kurşun'a ve Yönetim Kurulu Üyelerine dernek merkezinde ziyarette bulundu.



EGİAD ve EGİFED'in BANGİAD Ziyareti

» 22 Mayıs 2024

EGİFED Yönetim Kurulu Başkanı Aydın Buğra İlter, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, EGİFED Danışma Kurulu Başkanı Temel Aycan Şen, BANGİAD - Bandırma Genç İş İnsanları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Kürşad İpek ve Yönetim Kurulu Üyeleriyle dernek merkezinde görüşme sağladı. Ortak proje ve iş birliklerinin görüşüldüğü ziyaret sonrası BANGİAD üyeleriyle birlikte bir yemek organizasyonu düzenlendi. Yemeğe BAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Mert Kurşun da katılım gösterdi.



DESEM'e Ziyaret

» 23 Mayıs 2024

EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Kaan Özhelvacı, Arda Yılmaz, EGİAD Genel Sekreteri Dr. H.İ.Murat Çelik, kapsayıcı ve nitelikli yaşam boyu öğrenme fırsatlarının toplumun her kesimine ulaşması için çalışmakta olan DESEM - Dokuz Eylül Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi Müdürü Prof. Dr. Engin Deniz Eriş'i ziyaret etti. Ziyarette, EGİAD Liderlik Akademisi ve EGİAD Hayat Okulu çalışmalarına ilişkin yapılabilecek iş birlikleri görüşüldü.

BASİFED - TÜRKONFED Çalıştayı EGİAD Ev Sahipliğinde Düzenlendi

» 23 Mayıs 2024

İzmir ve çevresindeki iş insanlarının ortak sesi olmayı sürdüren, Türkiye genelindeki en saygın, en etkin ve temsil tabanı en geniş lider bölgesel iş örgütlerinden biri olan BASİFED - Batı Anadolu Sanayici ve İş İnsanları Dernekleri Federasyonu ile bölgesel ve sektörel iş dünyası temsil örgütlerinin çatı kuruluşu olan TÜRKONFED - Türk İş Dünyası Konfederasyonu'nun, Network Buluşmaları kapsamında düzenlediği çalıştayda iş dünyası, EGİAD ev sahipliğinde EGİAD Sosyal Etkinlikler Merkezi'nde biraraya geldi.

TÜRKONFED Başkan Yardımcısı Ramazan Kaya, BASİFED üyesi derneklerin Yönetim Kurulu Başkanları ve Yönetim Kurulu Üyelerinin katılımı ile gerçekleştirilen etkinlikte, açılış konuşmalarını BASİFED Yönetim Kurulu Başkanı Semiha Güneş ve TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ramazan Kaya yaptı. EGİAD Danışma Kurulu Başkanı Temel Aycan Şen'in Moderatörlüğünü yaptığı, EGİAD Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik'in çalıştay sunumunu gerçekleştirdiği etkinlikte, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer de bir konuşma gerçekleştirdi.



Yelkenbiçer, BASİFED ve TÜRKONFED ile ilgili derneklerin beklentilerini, kurumlar arası ilişkilerin daha verimli olması için çözüm önerilerini paylaştı. Yelkenbiçer, iş birliklerinin önemine değinerek, "Bugün burada, derneklerimiz, federasyonumuz ve konfederasyonumuz arasındaki iş birliğine ve birbirimizden beklentilerimize odaklanmak üzere bir araya geldik. Bu birliktelik, federasyonumuzun ve konfederasyonumuzun güçlenmesi ve ortak hedeflerimize ulaşmamız için kritik bir adımdır. Dernekler arası iş birliği ve koordinasyon, başarılı projelerin uygulanmasında temel bir rol oynar. Projelerimizin etkili bir şekilde hayata geçirilmesi için dernekler arasında koordinasyon sağlanmalıdır. İyi uygulama örneklerinin paylaşılması ve diğer derneklerce benimsenmesi, sektördeki tüm aktörlerin faydalanabileceği bir ortamın oluşmasını sağlar.

Örneğin, yaklaşık 12 yıldır uygulamaya devam ettiğimizi EGİAD Ticaret Köprüsü etkinliğini, geçmiş dönemlerde BASİFED ve TÜRKONFED bünyesinde de pek çok kez uyguladık. Federasyonumuz ve konfederasyonumuzun, tüm dernekleri kucaklayıcı faaliyetler planlaması gerektiğini düşünüyoruz.

Altı çizilmesi gereken bir husus, bu faaliyetlerin dernekler ikinci plana atılmadan gerçekleştirilebilmesidir." dedi. TÜRKONFED'i bir kutup yıldızı olarak gördüklerini dile getiren Yelkenbiçer, Konfederasyona üye tüm derneklerin ulusal ve uluslararası platformlarda temsil edilmesinin sağlanması gerektiğini belirterek, "TÜRKONFED, iş insanları için bir çekim merkezi olmalı ve ortak sesimizi daha güb bir şekilde duyurabileceğimiz bir platform olarak işlev görmelidir. İş dünyasını ilgilendiren konularda özellikle yasama sürecinde etki sağlaması beklenmelidir." diye konuştu.

Konak Belediye Başkanı Nilüfer Çınarlı Mutlu'ya Ziyaret

» 24 Mayıs 2024



EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer ve beraberindeki EGİAD Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşan heyet, Konak Belediye Başkanı Nilüfer Çınarlı Mutlu'yu makamında ziyaret etti. Ziyarete Mutlu'ya yeni görevinde başarı dilekleri sunulurken, EGİAD'ın başta girişimcilik, dijitalleşme, yeşil dönüşüm ve genç istihdamı başlıkları olmak üzere, gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında bilgiler aktarıldı. Mutlu ise, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirirken, başta Konak Belediyesi'nin İstihdam Ofisi Projesi olmak üzere, farklı projelerde iki kurum arasında iş birliği yapılmasının büyük bir sinerji yaratacağını belirtti.



BASİFED Network Buluşması

» 23 Mayıs 2024

EGİAD ev sahipliğinde gerçekleşen BASİFED - Batı Anadolu Sanayici ve İş İnsanları Dernekleri Federasyonu ile TÜRKONFED - Türk İş Dünyası Konfederasyonu Çalıştayı sonrasında BASİFED Network Buluşması gerçekleşti.

Etkinliğe, İzmir Milletvekilleri Ednan Arslan, Mahir Polat, Rahmi Aşkın Türel, Salih Uzun, Haydar Altıntaş, Mustafa Bilici, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay, Yaşar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Levent Kandiller, Konak Belediye Başkanı Nilüfer Çınarlı Mutlu, İZTO Meclis Başkanı Selami Özpoğraz, EBSO Meclis Başkanı H. İbrahim Gökçüoğlu, İzmir Ticaret Borsası Meclis Başkanı Ömer Gökhan Tuncer, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ramazan Kaya, BASİFED Yönetim Kurulu Başkanı Semiha Güneş, İzmir Ekonomik Kalkınma Koordinasyon Kurulu Başkanı ve BASİFED Danışma Kurulu Başkanı Mehmet Ali Kasalı, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, İZSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Cengiz, siyasetçi ve iş insanı Alaattin Yüksel ve çok sayıda iş dünyası temsilcisi ile basın mensupları katıldı.

Geçmiş dönemde BASİFED de görev yapan Yönetim Kurulu Başkanı ve üyelerine plaket takdimi yapılan törende EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, İzmir Milletvekili Ednan Arslan'dan BASİFED'deki görevi sebebiyle plaket aldı. Plaket töreninde EGİAD Geçmiş Dönem Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mehmet Fatih Sancak da plaket alırken, yine EGİAD Geçmiş Dönem Yönetim Kurulu Üyesi Yonca Güngör Çınar adına iş kardeşi EGİAD Yönetim Kurulu Üyesi Burak Güngör plaket aldı.



İzmir Reklamcılar Derneği'nin Ziyareti

» 27 Mayıs 2024

Reklamcılık sektörünün büyümesi ve gelişmesi için çalışmalar yürüten İzmir Reklamcılar Derneği - İRD Yönetim Kurulu Başkanı Turusan Çiner ve Yönetim Kurulu Üyeleri EGİAD'ı ziyaret etti. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in ev sahipliği yaptığı ziyarete, EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Kaan Özhelvacı, Arda Yılmaz, Yönetim Kurulu Üyeleri Cem Elmasoğlu, Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik, Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu, Basın Danışmanı Ebru Dön katılım gösterdi. İRD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Mehmet Özsaruhan, Ece Yar, Yönetim Kurulu Üyeleri Boran Türkan, Okan Ecer, Genel Sekreter Emre Yılmaz'ın da katıldığı ziyarette; markalaşmanın önemi, standardizasyon ve denetim başlıklarında değerlendirmeler yapıldı.



Univera Başarı Hikâyesi Semineri

» 27 Mayıs 2024

Perakende tedarik zinciri yazılımları konusunda dünyada ilk beş firma içine giren, 180 çalışanı ile 32 ülkeye ihracat yapan Univera'nın 30 yıl boyunca Genel Müdürlüğü'nü yapmış olan Cüneyt Ersin, EGİAD Dernek Merkezi'nde bir seminer verdi. Aynı zamanda EGİAD Üyesi olan Ersin, Univera'nın kuruluş, büyüme ve kendisinin Univera'dan çıkış (exit) hikâyesini dinleyicilerle paylaştı. Türkiye'de 2023 yılının en büyük Exit'lerinden birisini yapan Ersin'in başarılı girişimcilik öyküsü, dinleyiciler tarafından ilgiyle dinlendi.



EGİAD ve MAGİAD Toplantısı

» 27 Mayıs 2024

Farklı kentlerdeki genç iş insanı dernekleriyle dayanışmaya, birlikte güncel gelişmeleri değerlendirmeye ve iş dünyasının beklentilerine çözümler üretmeye önem veren EGİAD, MAGİAD - Manisa Genç İş İnsanları Derneği ile İzmir'de biraraya geldi. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer ev sahipliğinde gerçekleşen etkinliğe, MAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Güngör Serdar Bozyaka ve iki derneğin Yönetim Kurulu Üyeleri katılım gösterdi. Toplantı sonucunda topluma katkı sunabilecek her türlü proje için iki derneğin ortak çalışmaya hazır oldukları belirtildi.



TÜRKONFED ile Mansur Yavaş'a Ziyaret

» 29 Mayıs 2024

TÜRKONFED - Türk İş Dünyası Konfederasyonu Yönetim Kurulu'nun Ankara'da gerçekleştirdiği temaslar kapsamında Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Mansur Yavaş ziyaret edildi. TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, derneğimizi temsilen ziyarette yer aldı.



Ege Ev Ürünleri Ziyareti

» 29 Mayıs 2024

EGİAD İş Geliştirme Komisyonu tarafından düzenlenen "**Üye İşyeri Ziyaretleri**" kapsamında EGİAD Üyesi Bade Bilssev'in firması Ege Ev Ürünleri ziyaret edildi. Ziyarete Torbalı'da bulunan firma gezilerek faaliyetleri hakkında bilgi alındı.

1996 yılında kurulan Ege Ev Ürünleri'nin ütü masası, çamaşır kurutmalığı ve merdiven üretimi ile faaliyetlerine başladığının belirtildiği ziyarette; firmanın aradan geçen yıllar içinde kamp grubu ürünlerini de ürün gamına eklediği, İzmir Torbalı'daki iki fabrikası ile 90.000 m² kapalı alana ve 500'ün üzerinde çalışana ulaştığı, bunun sonucunda sektöründe lider konuma geldiği ifade edildi. Ziyarete tüm süreçlerinde mükemmelliği ilke edinen Ege Ev Ürünleri'nin tüketici odaklı yaklaşımı ve geliştirdiği yeni modellerle 6 kıtada 120'nin üzerinde ülkede ürün ve hizmetlerini tüketicilere ulaştırmasındaki başarısı incelendi.



Creative Business Cup Global Finals Etkinliği

» 2-3 Haziran 2024

Creative Business Cup Global Finals etkinliği bu sene 12. kez 2 - 3 Haziran'da Kopenhag'da gerçekleşti. 40'ın üzerinde ülke ve girişimin katıldığı etkinlikte EGİAD Melekleri Yatırım Ağı Genel Koordinatörü Melisa İtmeç yarı final jürisi, EGİAD Melekleri Yatırım Ağı Üyesi Ece Elbirlik Ürkmez ise final jürisi ve **"Yaratıcı Endüstriler"** panelinde konuşmacı olarak yer aldı. Yarışma'nın ilk gün DTU Skylab'de, ikinci gün Kopenhag City Hall'de gerçekleşti. Etkinlikte, EGİAD olarak ortağı olduğumuz Create In İzmir Projesi ve Creative Business Cup Türkiye Finallerini kazanan Homster ile Türkiye'yi temsil etme şansı elde edildi.



Rotary 2440 Bölge Guvernörü'nün Ziyareti

» 3 Haziran 2024

Rotary 2440 Bölge Guvernör'ü Mert Korur, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'i Dernek Merkezi'nde ziyaret etti. Ziyarete kurumlar arası olası iş birlikleri olanakları görüşüldü.



EGİAD WA Batı Anadolu Ticaret Forumu ve Ege Ticaret Gelişim Zirvesi'nde

» 4 Haziran 2024

WA Batı Anadolu Ticaret Forumu ve Ege Ticaret Gelişim Zirvesi, 3-4 Haziran 2024 tarihlerinde, İzmir Büyükşehir Belediyesi ev sahipliğinde Ahmet Adnan Saygun Sanat Merkezi - AASSM'de gerçekleşti. **"İnsan, Ticaret ve Gelecek Buluşmaları"** mottosuyla gerçekleşen ve ilham verici konuşmacıları ağırlayan zirvede, **"Girişimcilik ve Dijitalleşme"** başlığıyla bir EGİAD Oturumu yapıldı.

Oturumun moderatörlüğünü EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili Başak Çayır Canatan yaparken, Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Kaan Özhelvacı ve Arda Yılmaz, Yönetim Kurulu Üyesi Eyüpcan Nadas oturumda konuşmacı olarak yer aldılar. EGİAD'ın girişimcilik ve dijitalleşmeye yönelik faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapılan keyifli oturumda ve konuşmacıların bu alanlardaki görüş ve tecrübeleri de izleyiciler ile paylaşıldı.



TÜRKONFED Dijital Dönüşüm Merkezi Lansman Toplantısı

» 5 Haziran 2024

TÜRKONFED - Türk İş Dünyası Konfederasyonu'nun; KOBİ'lerin teknik, insan kaynağı, organizasyon kültürü ve iş süreçleri alanlarında dijital dönüşümlerine katkı sağlamak üzere 2018 yılında hayata geçirdiği DDM - Dijital Dönüşüm Merkezi'nin yeni dönem açılışı, Siemens ana paydaşlığı ve BASİFED - Batı Anadolu Sanayici ve İş İnsanları Dernekleri Federasyonu ev sahipliği ile İzmir'de gerçekleşti.

Etkinliğe Dijitalleşmeden Sorumlu TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Mehmet Salih Özen ve Öner Çelebi, MARSİFED - Marmara ve İç Anadolu Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu Başkanı Osman Akın, DOĞÜNSİFED - Doğu Güneydoğu Sanayici ve İş İnsanları Dernekleri Federasyonu Başkanı Devrim Türk, BASİFED Yönetim Kurulu Başkanı Semiha Güneş, Siemens Türkiye Dijital Dönüşüm Projeleri Ülke Yöneticisi Yener Kaan Tunçbilek olmak üzere kamu yetkilileri, sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri ve iş insanları katıldı.

Yelkenbiçer, moderatörlüğünde gerçekleşen **"İş Süreçlerinde Dijital Dönüşüm"** paneli ise Vakko Holding Uluslararası Satış ve İş Geliştirme Direktörü Meltem Polat, İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Serhat Yanık ve Envisor Kurucusu Melis Topal'ın katılımıyla düzenlendi. Panelin ardından soru-cevap ve bire bir görüşmeler ile devam eden etkinliğin son bölümünde ise saha ziyaretleri gerçekleştirildi.



Robokod İzmir Bilişim ve Kodlama Şenliği Katılımı

» 6 Haziran 2024

Robokod İzmir Bilişim ve Kodlama Şenliği İzmir Valisi Dr. Süleyman Elban'ın himayeleri ve katılımlarıyla Halkapınar Kapalı Spor Salonu'nda gerçekleşti. Düzenlenen Açılış Törenine, İzmir protokolü ve İzmir iş dünyasının önde gelen temsilcileri ile birlikte EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer de katılım gösterdi.

Etki Yatırım Forumu

» 7 Haziran 2024

Etki Yatırım Forumu, TARKEM ve EYDK - Etki Yatırımı Danışma Kurulu iş birliğinde Kemeraltı Tarihi Akın Pasajı'nda gerçekleşti. EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili Kaan Özhelvacı'nın yer aldığı panelde **"Yatırımcı Gözünden Etki: Etki Yatırımı Hikayeleri"** ele alındı. Özhelvacı, EGİAD'ın genç iş insanlarını bir araya getirerek iş birlikleri oluşturduğunu, ekonomik, kültürel ve sosyal projeler yürüttüklerini ifade etti. Etki yatırımı konusundaki gelişmeleri takip ettiklerini ve EGİAD Melekleri Yatırım Ağı ile girişimlere sermaye sağladıklarını, yatırımcılarla finansman talep edenleri buluşturduklarını söyledi. EGİAD Melekleri Yatırım Ağı'nın 2023'te **"Yılın En Aktif Yatırım Ağı"** ödülünü kazandığını ve bugüne kadar 35'ten fazla girişime 4.5 milyon dolar üzerinde yatırım gerçekleştirdiğini belirtti. Ayrıca, restore edilen Tarihi Portekiz Sinagogu (EGİAD Sosyal & Kültürel Etkinlikler Merkezi) gibi projelerle tarihi ve kültürel mirasa katkı sağladıklarını, NEET gençlere yönelik projelerle onların iş hayatına katılımını artırmayı amaçladıklarını ve EGİAD Ortaokulu Spor Salonu ile eğitimde fırsat eşitliğini desteklediklerini dile getirdi. Bu projelerle Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağladıklarını sözlerine ekledi.





5. İzmir KOBİ'ler ve Bilişim Kongresi

» 7 Haziran 2024

5. İzmir KOBİ'ler ve Bilişim Kongresi, TBD – Türkiye Bilişim Derneği İzmir Şubesi tarafından **“KOBİ'lerde Dijitalleşme, Markalaşma ve Uluslararasılaşma”** teması ile gerçekleştirildi. İzmir Ticaret Odası Meclis Salonu'nda gerçekleşen etkinlikte, EĞİAD Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik tarafından **“Sürdürülebilir Kalkınma”** başlıklı bir sunum gerçekleştirildi. Çelik sunumunda, dijital dönüşüm ve yeşil dönüşüm süreçlerinin birbirlerinden ayrı düşünülmesinin mümkün olmadığını vurguladı.



GençBizz Liseler Arası Girişimcilik Programı Türkiye Finali

» 8-9 Haziran 2024

GençBizz Liseler Arası Girişimcilik Programı Türkiye Finali, Genç Başarı Eğitim Vakfı tarafından İş Bankası Ana Sponsorluğunda, İstanbul'da gerçekleşti. Türkiye'nin dört bir yanından 800'ün üzerinde lise takımının katıldığı programın finalistleri, yenilikçi fikirlerini etkinlikte sunma fırsatı buldu. EĞİAD Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik, jüri üyesi olarak etkinlikte görev alarak genç takımların projelerini geliştirmeleri için katkı verdi.

EĞİAD Yaza Merhaba Yemeği

» 7 Haziran 2024

EĞİAD Sosyal İlişkiler Komisyonu tarafından düzenlenen “EĞİAD Yaza Merhaba” etkinliği Dalyan Yengeç Restoran'da 100'ün üzerinde üyenin katılımıyla gerçekleşti. Coşkuyla gerçekleşen organizasyonda yaz mevsimi neşe ve heyecanla karşılandı. Etkinlik, üyeler arasında sosyal bağların güçlendirilmesine ve yeni tanışıklıkların kurulmasına da olanak sağladı. Yemek eşliğinde geçen bu özel gecede, EĞİAD üyeleri yazın gelişini coşkuyla kutlayarak, birlik ve beraberliklerini



pekiştirdiler. Bu tür etkinlikler sayesinde dernek üyeleri arasında dayanışma ve iletişimin arttırıldığı belirtilerek, iş dünyasında güçlü ve sürdürülebilir ilişkilerin kurulmasına katkıda bulunduğu belirtildi.



Garanti BBVA Yatırım ile Ekonomi Değerlendirme Toplantısı

» 10 Haziran 2024

Türkiye ekonomisinin mevcut durumu ve gelecek perspektifinin ele alındığı Ekonomi Değerlendirme Toplantısı, Garanti BBVA Yatırım Baş Ekonomisti Nihan Ziya Erdem ve Yatırım Danışmanlığı Birim Müdürü Özgür Yurtdaşseven'in katılımıyla EGİAD Dernek Merkezi'nde gerçekleşti. EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili Kaan Özhelvacı'nın açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda genel ekonomik göstergeler detaylı olarak analiz edildi. Ayrıca portföy yatırımları, mevduat, fonlar, borsa gibi yatırım enstrümanlarında Türkiye'nin dünyadaki durumu ve mevcut yapısı değerlendirildi.



DEĞİAD Genel Kurulu'na Katılım

» 11 Haziran 2024

DEĞİAD – Denizli Genç İş İnsanları Derneği Genel Kurulu'na EGİAD'ı temsilen Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, Başkan Vekilleri Arda Yılmaz, Kaan Özhelvacı, Yönetim Kurulu Üyesi Elif Kâya, EGİFED'i temsilen Yönetim Kurulu Başkanı Aydın Buğra İlter ve Danışma Kurulu Başkanı Temel Aycan Şen katıldı. Katılımcılar, Genel Kurul sonucunda Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilen Kemal Sözkese'n'e tebriklerini ileterek başarı dileklerinde bulundular. Yöneticisi Mustafa Kemal Kerpel'e plakettini, EGİAD Başkan Vekili Kaan Özhelvacı takdim etti.



EGİAD Ticaret Köprüsü MAGİAD'da

» 11 Haziran 2024

EGİAD'ın bünyesinde yaklaşık 10 yıldır düzenlenen Ticaret Köprüsü buluşmaları, MAGİAD - Manisa Genç İş İnsanları Derneği etkinliğinde uygulandı. EGİAD Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu moderasyonuyla gerçekleşen etkinlik, MAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Serdar Bozyaka ve Yönetim Kurulu üyeleri ev sahipliğinde, dernek üyelerinin katılımıyla, Manisa Tarihi Bedesten'de düzenlendi. Hızlı tanışma ve kartvizit alışverişi olarak tanımlanabilecek olan Ticaret Köprüsü etkinliği; üyelerin firmaları, ürün ve hizmetleri ile ilgili bilgi alışverişine olanak sağladığı gibi ortaklıklar ve iş birliklerine de zemin yaratıyor.



İzmir Valiliği Bayramlaşma Töreni

» 14 Haziran 2024

İzmir Valisi Dr. Süleyman Elban Valilik makamında Kurban Bayramı öncesi bayramlaşma merasimi gerçekleştirdi. Düzenlenen törene EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, İESOB - İzmir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Yalçın Ata, İZTO - İzmir Ticaret Odası Meclis Başkan Yardımcısı Mehmet Tahir Özdemir ve EBSO - Ege Bölgesi Sanayi Odası Meclis Başkan Yardımcısı İzzet Şanlı da katılım gösterdi.



ABD'nin 248. Bağımsızlık Günü İzmir'de Kutlandı

» 14 Haziran 2024

ABD'nin 248. Bağımsızlık Günü, ABD Ankara Büyükelçisi Jeffry L. Flake'in katılımıyla İzmir'de düzenlenen resepsiyonda kutlandı. ABD'nin Türkiye Diplomatik Temsilciliği tarafından organize edilen etkinlik, iki ülke arasındaki ilişkilerin gelişimine katkı sağlayan önemli bir adım olarak değerlendirildi. EĞİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili Erkan Karacar ve Yönetim Kurulu Üyesi Elif Kâya'nın katılım gösterdiği etkinlik, diplomatik misyon temsilcileri, Türk iş dünyası liderleri, sivil toplum kuruluşları ve medya mensupları gibi çeşitli kesimlerden davetlileri ağırladı.

EĞİAD Danışma Kurulu Toplantısı

» 24 Haziran 2024



Kent paydaşlarına karşı duyduğu sorumluluk çerçevesinde, farklı kurumlardan görüş ve öneriler alarak çalışma alanlarında rotasını belirleyen EĞİAD, Danışma Kurulu Toplantısı'nı İzmir ekonomi dünyasının önde gelen isimlerini ağırlayarak İzQ İnovasyon Merkezi'nde gerçekleştirdi. Toplantı EĞİAD Danışma Kurulu Başkanı ve İZTO - İzmir Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Özgener ve EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in ev sahipliğinde yapıldı.

Hem kentin hem ülkenin sorunlarının tartışıldığı bölgenin en etkin kurulları arasında yer alan EĞİAD Danışma Kurulu'nun ana gündem maddelerini; EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı'nın dönem faaliyetleri ve projeleri hakkında bilgi sunumu, EĞİAD yeni Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik'in Danışma Kurulu ile tanıştırılması, EĞİAD Think Tank Çalışmaları kapsamında Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan (NEET) Gençler İzmir Araştırma Raporu hazırlıklarının görüşülmesi, Türkiye'nin ve İzmir'in ekonomi gündeminin değerlendirilmesi başlıkları oluşturdu.



İEKKK Toplantısı Şehir Fonları Sunumu

» 27 Haziran 2024

İEKKK - İzmir Ekonomik Kalkınma ve Koordinasyon Kurulu'nun 128. toplantısı, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay'ın ev sahipliğinde Tarihi Havagazı Fabrikası'nda yapıldı. İzmir'in ekonomik kalkınması için gündemdeki öncelikli konuların ele alındığı toplantıda, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, İzQ Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi Yönetim Kurulu Üyeliği görevi kapsamında "**Şehir Fonları**" başlıklı bir sunum yaptı. Yelkenbiçer sunumunda, şehirlerin ekonomik gelişimini teşvik etmek, sosyal ve çevresel gelişimini desteklemek ve yaşam kalitesini arttırmak amacıyla kurulan şehir fonları ve dünyadaki başarılı örnekleri hakkında bilgiler verdi.



TÜRKONFED İş Dünyasında Kadın Komisyonu Strateji Çalıştayı

» 28-30 Haziran 2024

Kadınların eğitime, iş hayatına ve siyasete katılımını teşvik eden çalışmalar yürüten TÜRKONFED - Türk İş Dünyası Konfederasyonu bünyesindeki İş Dünyasında Kadın Komisyonu'nun organizasyonu ve Türkiye'nin dört bir yanından ilgili üye derneklerinin katılımıyla bir Strateji Çalıştayı düzenledi. 28-30 Haziran 2024 tarihlerinde İzmir'de gerçekleştirilen etkinliğe, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı ve TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Alp Avni Yelkenbiçer katılım gösterdi.

TÜRKONFED İş Dünyasında Kadın Komisyonu Strateji Çalıştayı'nın açılış konuşmasını yapan TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Süleyman Sönmez, "**Ekonomiden siyasete her alanda toplumsal cinsiyet eşitliğinin tesis edildiği güzel günleri daima görmek istiyoruz.**" dedi. TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve İş Dünyasında Kadın Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Yasemin Açık ise, çalıştay hedeflerine ulaşmak için temel yol haritasını açıkladı ve "Bugün sizlerin katkılarıyla stratejisini hep birlikte kurduğumuz bu adımları hayata geçirmek için en büyük gücümüz yine sizlersiniz." dedi.



İzmir Valisi Dr. Süleyman Elban'ın EGIAD'ı Ziyareti

» 28 Haziran 2024

İzmir Valisi Sayın Dr. Süleyman Elban, EGIAD'ı ziyaret ederek, Dernek çalışmalarını hakkında bilgi aldı. EGIAD Yönetim Kurulu Üyeleri'nin de hazır bulunduğu ziyarette, İzmir'in ekonomik kalkınmasına yönelik değerlendirmelerde bulunuldu. Ziyarete ev sahipliği yapan EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, Sayın Elban'ın Dernek Merkezi'ne gerçekleştirdiği ziyaretten büyük bir onur ve memnuniyet

duydıklarını belirterek, EGIAD'ın gerçekleştirdiği çalışmalar hakkında detaylı bilgi verdi. İzmir Valisi Dr. Süleyman Elban ise EGIAD'ı ziyaret etmekten memnuniyetini dile getirerek, İzmir'de EGIAD gibi kurumsal yapısı ve kapasitesi güçlü sivil toplum kuruluşlarının bulunmasından mutluluk duyduğunu, EGIAD'ın İzmir'in ekonomik ve sosyal kalkınmasına yönelik projelerini değerli bulduğunu ve desteklediğini belirtti.



Ege Derin Teknoloji Fabrikası Ziyareti

» 3 Temmuz 2024

EGİAD Sanayi Konseyi üyeleri, Ege Teknopark tarafından Ege Üniversitesi yerleşkesinde kurulan gelişmiş bir prototipleme merkezi olan Ege Derin Teknoloji Fabrikası'nı (Ege D-Tech Factory) ziyaret etti. Fabrika, EGIAD'ın da proje ortağı olduğu, Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilen, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın Rekabetçi Sektörler Programı kapsamında yürütülen Ege D-Tech Projesi'nin bir bileşeni olarak 6,5 milyon Avroluk bir yatırım ile kuruldu. Ege Teknopark Müdürü Doç. Dr. İskender İnce ve Genel Müdür Yardımcısı Anıl

Baybura'nın ev sahipliği yaptığı ziyarette, Ege D-Tech Factory'nin sanayicilere sunmuş olduğu prototipleme, test ve analiz imkanları hakkında bilgi alındı, sanayi kuruluşları ile Ege D-Tech Factory arasında Ar-Ge ve inovasyon alanında yapılabilecek iş birlikleri görüşüldü. EGIAD Sanayi ve Sürdürülebilirlik Komisyonu tarafından düzenlenen ziyarete, EGIAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili Kaan Özhelvacı, EGIAD Yönetim Kurulu Üyeleri Burak Güngör, Yaman Duman, EGIAD Sanayi ve Sürdürülebilirlik Komisyonu Başkanı Hüseyin Kadioğlu ve EGIAD Sanayi Konseyi üyeleri katılım gösterdi.



EGİAD Sanayi Konseyi Toplantısı

» 3 Temmuz 2024

EGİAD Sanayi Konseyi Toplantısı, EGİAD Yönetim Kurulu Üyeleri ve EGİAD'ın sanayici üyelerinin katılımı ile **“Sürdürülebilirlik ve İnovasyon”** temasıyla düzenlendi. EGİAD Sanayi ve Sürdürülebilirlik Komisyonu tarafından düzenlenen toplantı, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in açılış konuşması ile başladı.

Toplantıda, sürdürülebilir iş modelleri oluşturmanın tüm sektörlerdeki sanayi kuruluşları için bir zorunluluk haline gelmeye başladığı günümüzde, EGİAD üyelerinin sanayi işletmelerinin ekonomik büyümesini sağlarken, çevresel ve sosyal katkılarının nasıl geliştirilebileceği değerlendirildi. Ayrıca inovasyonun sürdürülebilir çözümler üretmedeki önemli rolü vurgulandı. EGİAD Genel Sekreteri Dr. H.İ.Murat ÇELİK moderasyonu ile gerçekleştirilen toplantıda, EGİAD'ın gelecek dönemde sürdürülebilirlik ve inovasyon alanlarında yapabileceği çalışmalar için yol haritası da ele alındı.



Vergi Teşvik ve Planlamaları Değerlendirme Toplantısı

» 8 Temmuz 2024

Vergi Teşvik ve Planlamaları Değerlendirme Toplantısı, üyemiz Yeminli Mali Müşavir Aytaç Aygün'ün sunumuyla EGİAD Dernek Merkezi'nde gerçekleşti. EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili Kaan Özhevaci, toplantıda yaptığı açılış konuşmasında vergi teşvik politikalarının ekonomik büyümeyi destekleyen önemli araçlar olduğunu ifade ederek, işletmelerin rekabet gücünü artırmaya yönelik katkılarını vurguladı.

Yeminli Mali Müşavir Aytaç Aygün ise toplantıda yaptığı sunumunda, kurumlar vergisi, gelir vergisi ve KDV başta olmak üzere; vergi planlama araçları, indirim, istisna gibi güncel vergi teşvikleri ve vergisel risklerin önlenmesi başlıklarında katılımcılarla değerli bilgiler paylaştı.



EGİAD - DEĞİAD Happy Hour

» 12 Temmuz 2024

EGİAD Sosyal İlişkiler Komisyonu organizasyonu ile düzenlenen Happy Hour etkinliği, EGİAD ve DEĞİAD - Denizli Genç İş İnsanları Derneği üyelerinin katılımıyla, Om Social Çeşme Yıldızburnu'nda gerçekleşti. Sıkı iş birliğini uzun yıllardır sürdüren iki derneğin üyeleri keyifli bir akşamda biraraya gelerek sohbet etme imkanı yakaladı.



EGİAD Liderlik Akademisi Programı Tanıtım Toplantısı

» 8 Temmuz 2024

Üst düzey yönetici ve şirket sahiplerine yönelik, yeni nesil hibrit bir Mikro MBA Programı olarak tasarlanan EGİAD Liderlik Akademisi Programı'nın Tanıtım Toplantısı, EGİAD Dernek Merkezi'nde gerçekleşti. EGİAD Liderlik Akademisi Programı, DESEM - Dokuz Eylül Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi iş birliğinde yürütülecek.

EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili Arda Yılmaz, toplantıda yaptığı açılış konuşmasında, liderlik tanımının günümüzün belirsizlikleri her geçen gün

artan dünyasında en iyi kararları almayı sağlayan çok boyutlu yetkinliklere sahip olmayı gerektirecek şekilde değiştiğini belirterek, Liderlik Akademisi Programı'nın EGİAD üyelerinin bu değişimi yakalaması amacıyla hayata geçirileceğini belirtti.

DESEM Müdürü Prof. Dr. Engin Deniz Eriş ise toplantıda yaptığı sunumda, Liderlik Akademisi Programı'nın amacı, katılımcılarına sağlayacağı faydalar, programdaki dersler ve programın işleyişi hakkında detaylı bilgiler verdi.

Zafer Partisi Genel Başkanı Ümit Özdağ'ın EGİAD Ziyareti

» 17 Temmuz 2024

Zafer Partisi Genel Başkanı Prof.Dr.Ümit Özdağ, EGİAD'ı ziyaret etti. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in ev sahipliği yaptığı ziyarette, ekonomi, siyaset, eğitim ve göçmen politikaları vb. başlıklarda güncel gündem ele alındı.

Ziyarette açılış konuşması yapan Yelkenbiçer, EGİAD'ın son dönem faaliyetleri hakkında bilgilendirmeler yaptı. Yelkenbiçer'in konuşmasında EGİAD tarafından Think Tank faaliyetleri kapsamında hazırlanan Girişimcilik Raporu ve hazırlıkları devam eden NEET Gençler Raporu, yapım çalışmaları tamamlanan EGİAD Sosyal Kültürel Etkinlikler Merkezi ve yapımı devam eden EGİAD Ortaokulu Spor Salonu, EGİAD Melek Yatırım Ağı'nın teknoloji girişimciliğine yönelik çalışmaları, dijitalleşme ve yeşil dönüşüm alanlarında yapılan faaliyetler



ana gündem maddelerini oluşturdu. Özdağ ise iş insanları ile bir araya gelerek beklenti ve sorunlarını belirlediklerini, burada aldıkları görüşleri ekonomi politikalarının oluşturulmasında değerlendirmek istediklerini belirtti. Zafer Partisi Ekonomi ve Kalkınma Komisyonu Başkanı Bartu Soral ise, Dünyanın içinden geçtiği zorlu süreçte Türkiye'nin uygulaması gereken ekonomi politikalarına yönelik görüşlerini paylaştı.



İEKKK Çalışma Grubu Toplantısı

» 19 Temmuz 2024

İzmir Ekonomik Kalkınma Koordinasyon Kurulu (İEKKK) Çalışma Grubu Toplantısı, İEKKK Başkanı Mehmet Ali Kasalı'nın başkanlığında ve İzmir Ticaret Odası ev sahipliğinde düzenlendi. Toplantıya, EGİAD adına Genel Sekreterimiz Dr. H.İ.Murat ÇELİK katılım gösterdi.



TÜRKONFED'in Bingöl Ziyaretleri

» 19 Temmuz 2024

Türkiye'nin her bölgesine yayılmış etkin üye yapısı ve sayısı ile ülkenin en büyük iş dünyası örgütleri içinde yer alan TÜRKONFED - Türk İş Dünyası Konfederasyonu, 18-19 Temmuz tarihlerinde Bingöl'e bir çalışma ziyareti düzenledi. TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Süleyman Sönmez ve Yönetim Kurulu Üyelerinin katılım gösterdiği ziyarete, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı ve TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Alp Avni Yelkenbiçer de katıldı. Ziyaret kapsamında bir dizi temaslarda bulunan TÜRKONFED heyeti, Bingöl Valisi Ahmet Hamdi Usta, Bingöl Belediye Başkanı Erdal Arıkan ve Bingöl Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Kadir Çintay'ı ziyaret etti.

EGİAD Ortaokulu Spor Salonu İnşaatı Ziyareti

» 22 Temmuz 2024

EGİAD olarak 2004 yılında yapılarak Millî Eğitim Bakanlığı'na bağışlanan EGİAD Ortaokulu'na spor salonu yapımı için bir süredir çalışma yürüten EGİAD, bugün okul yönetimini ziyaret ederek, spor salonunun yapım çalışmalarını yerinde izledi. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer ve Yönetim Kurulu tarafından gerçekleştirilen ziyarette, Urla Kaymakamı Mustafa Güzlet, Urla İlçe Milli Eğitim Müdürü'ne vekaleten Şube Müdürü Mehmet Nafi Ömeroğlu yer aldı.





EGİFED ve EGİAD İşbirliği ile Ekonomi Değerlendirme Toplantısı

» 24 Temmuz 2024

"Global Finansal Piyasalar ve Türkiye Ekonomisinde Son Durum" başlıklı seminer, EGİFED - Ege Bölgesi Genç İş İnsanları Dernekleri Federasyonu ve EGİAD işbirliği ile EGİAD Dernek Merkezi'nde gerçekleşti. Dr. Tolga Uysal'ın konuşmacı olduğu etkinliğe, EGİFED'e üye AKGİAD, BAGİAD, BANGİAD, DEĞİAD, EGİAD, MAGİAD, NAZGİAD derneklerini temsilen Akhisar, Balıkesir, Bandırma, Denizli, İzmir, Manisa, Nazilli'den genç iş insanları katıldı.



EGİFED Olağanüstü Genel Kurulu

» 24 Temmuz 2024

EGİFED - Ege Bölgesi Genç İş İnsanları Dernekleri Federasyonu, EGİFED Başkanı Aydın Buğra İlter, EGİFED Danışma Kurulu Başkanı Temel Aycan Şen, Akhisar AKGİAD Başkanı Özhan Akarsu, Balıkesir BAGİAD Başkanı Mert Kurşun, Bandırma BANGİAD Başkanı Kürşad İpek, Denizli DEĞİAD Başkanı Kemal Sözkese, EGİAD Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, Manisa MAGİAD Başkanı Serdar Bozyaka, Nazilli NAZGİAD Başkanı Erol Karakuş ve derneklerin yönetim kurulu üyelerinin katılımı ile Olağanüstü Genel Kurulu'nu EGİFED Merkezi'nde gerçekleştirdi. Genç iş insanlarının katılım gösterdiği etkinlikte, tek gündem maddesi olan TÜGİK'den ayrılma süreci değerlendirilerek, adı son dönemde Türkiye Genç İş İnsanları Konfederasyonu'ndan Türkiye Girişimci İş İnsanları Konfederasyonu'na dönüştürülen konfederasyondan ayrılma kararı onaylandı.



Üye İşyeri Ziyaretleri: Nas Plastik

» 24 Temmuz 2024

Endüstriyel üretim sürecinde, ürünlerin kaliteli ve etkin bir şekilde üretilebilmesi için kalıpların büyük önem arz ettiği iş dünyasında, sac metal, plastik parça üretimi, tasarım, kalıp ve seri üretimde bir marka haline gelen Nas Plastik, EGİAD Üye İşyeri Ziyaretleri kapsamında ziyaret edildi. EGİAD İş Geliştirme Komisyonu'nun organizasyonu ile gerçekleştirilen ve EGİAD Üyesi Şima Ulaş'ın ev sahipliği yaptığı çalışma ziyaretinde, üretim alanları gezilerek firma hakkında bilgi alındı.



KALDER İzmir Şubesi'nin Ziyareti

» 29 Temmuz 2024

KalDer -Türkiye Kalite Derneği İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Harun Ümit Eren ve Genel Sekreteri Aylin Paksoylu, EGİAD Yönetim Kurulu'nu ziyaret etti. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Kaan Özhelvacı, Yönetim Kurulu Üyeleri Mustafa Güres, Cem Elmasoğlu, EGİAD Üyesi Sinem Saraçoğlu, Genel Sekreteri Dr. H.İ.Murat Çelik ve Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu'nun katıldığı toplantıda, dernekler arası işbirliği fırsatlarının yanı sıra EFQM Mükemmellik Modeli ve toplam kalite yaklaşımlarının şirketlerde ve sivil toplum kuruluşlarında yapılan güncel uygulamaları değerlendirildi.



Ege Üniversitesi "CoCreAid Projesi" Etkinliği

» 30 Temmuz 2024

Ege Üniversitesi tarafından gerçekleştirilen "Sivil Toplum Kuruluşları ve Üniversiteler Arasında İşbirliği Kapasitesini Geliştirme: CoCreAid Projesi" Etkinliği'ne EGİAD'ı temsilen Genel Sekreterimiz Dr. H.İ.Murat Çelik katıldı. Ege Üniversitesi'nin ortağı olduğu ERASMUS+ programı kapsamında Avrupa Birliği tarafından desteklenen "Co-Creation Aid Kit 4.0 (CoCreAid)" Projesi'nin bir faaliyeti olan etkinlikte, dijital projelerde işbirlikleri konusunda açık erişim hizmeti vermekte olan CoCreAid Çevrimiçi Öğrenme Ortamı'nın tanıtımı yapıldı.

ARAMIZA YENİ KATILANLAR

ALINDA KRING	NAM KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARI İÇ VE DIŞ TİCARET A.Ş
ENGİN SERKAN EVİN	UZSER BİLİŞİM HİZMETLERİ LTD ŞTİ
DOĞUŞ ÇİMEN	ATAKLAR DAYANIKLI TÜKETİM MALLARI SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
EGEMEN KÜÇÜKGÜL	ECOREC ÇEVRE VE ENERJİ TEKNOLOJİLERİ SAN TİC A.Ş.
GÖZDE ŞENOLSUN	MİRAÇ CAM PAZARLAMA TİCARET LTD. ŞTİ.
MURAT DELİGÖZ	RESOLUTES YENİLENEBİLİR ÇÖZÜMLER A.Ş
EVREN IŞIK	EVREN IŞIK ANDROKLİNİK
EDA ÇELİK	YENİ PREFABRİKE BETON İNŞ. SAN. VE TİC. A.Ş.
MUSTAFA ENGİN SEZERLİ	HERRCO GIDA SAN. VE TİC. A.Ş
MERİÇ KIRAN	GRANİT METAL EV GEREÇLERİ A.Ş
BÜKRE BEKTAŞ	KPMG BAĞIMSIZ DENETİM VE SMMM A.Ş.
GÖZDE KAYDIRAK	ORJİN KONAKLAMA YÖNETİM HİZMETLERİ A.Ş.



EGİAD

SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER MERKEZİ

www.egiadkulturmerkezi.com

egiad@egiad.org.tr

ARAÇ KİRALAMANIN GÜVENİLİR ADRESİ

Zengin Araç Çeşitleri ile Uzun Dönem Araç Kiralama
veya Filo Kiralama İhtiyaçlarınız için
BİZE ULAŞIN.



www.pratikfilo.com