



MAYIS 2025 SAYI: 79

EGİAD Yarın



Yarınlara Seninle Aydınlık



Yerelde Kadının Gücü

Okul Dışı Eğitim



BOYADA GÜÇLÜ ÇÖZÜM ORTAĞI

AHŞAP

BOBİN

OTO TAMİR

GENEL SANAYİ PLASTİK BOYALARI



AkzoNobel Kemipol A.Ş.
Ankara Asfaltı 25. km. 35730 Kemalpaşa / İZMİR
T: +90 (232) 877 00 30 F: +90 (232) 877 00 70
www.akzonobel.com/kemipol

AkzoNobel Kemipol A.Ş. ürünleri Karsar Altın Kemalpaşa İzzar Testleri'nde üretilmiştir.





Ankara Asfaltı 20. km Kemalpaşa, İZMİR - TURKEY
Tel: +90 (232) 877 0182 (pbx) • Fax: +90 (232) 877 0191 (pbx)
web: www.efe.com.tr • e-mail: efe@efe.com.tr

EFE is a subsidiary of Mert Group.



EGİAD YARIN **MAYIS 2025**

İÇİNDEKİLER

İMTİYAZ SAHİBİ**EGİAD ADINA**Yönetim Kurulu Başkanı
M. Kaan Özhevaci**YAYIN TAKIMI**Begüm Soydan Sayılkan, Berna Çoban, Deren Acay,
Duygu Koç, İrem Lübiç**SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ****VE YAYIN KOORDİNATÖRÜ**

Dr. H. İ. Murat Çelik

YAYIN DANIŞMA KURULUAçelya Baç Uçar, Aslı Öktener, Cemal Tükel, Çetin Gürel,
Deniz Sipahi, Dilek Gappi, Ebru Dön, Ezgi Kudar Eroğlu,
Hakan Barbak, Rebia Rezzan Özduvan, Remzi Uslu, Selen
Günaydın, Simge Bilir Kurt, Yağmur Yarol, Yaman Duman,
Yaşar Kuş, Zehra Özlem Talak Kara, Zerrin Tunaboşlu Ülken**YÖNETİM YERİ**Punta İş Merkezi 1456 Sk.
No: 10 Kat: 8 Alsancak / İZMİR
Tel : (232) 422 30 00 pbx
egiad@egiad.org.tr
www.egiad.org.tr**EDİTORYAL YÖNETMEN**

Seda Gök

RÖPORTAJ VE EDİTORYAL HAZIRLIK

M. Cemal Tükel

TASARIM VE BASKI**GÖRSEL YÖNETMEN**

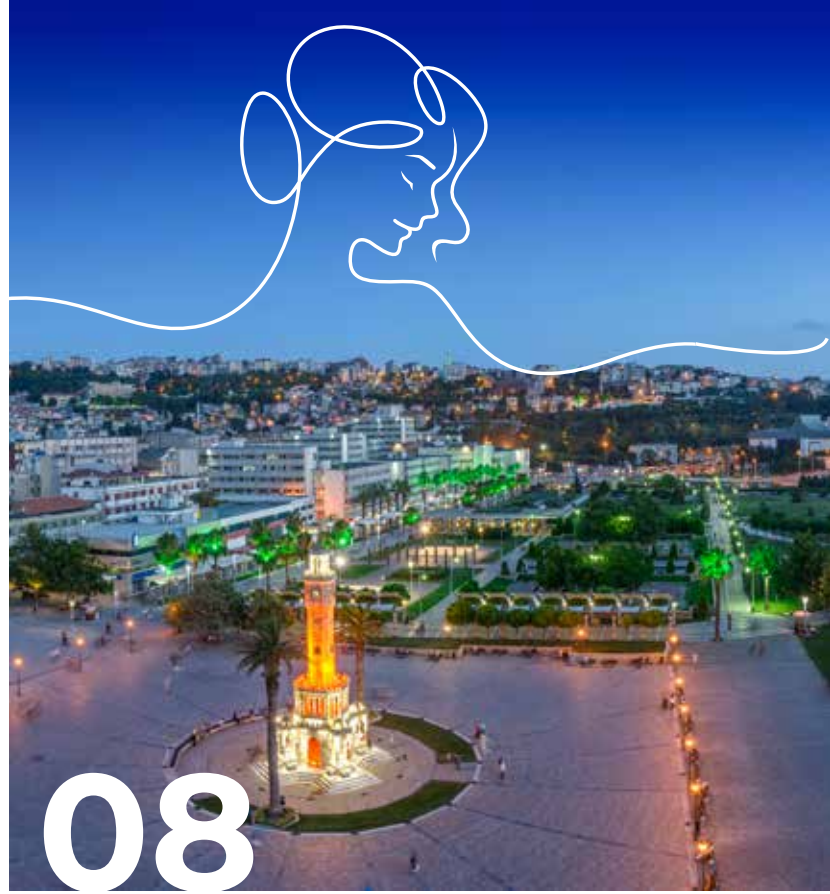
Nefise Yıldız Torun

BASIM YERİ**Tükelmat A.Ş.**Tuna Mahallesi 5615/1 Sokak No:41 Kat:1
Çamdibi-İZMİR
Tel: 0 (232) 461 71 94 www.tukelmat.com.trEGİAD YARIN, EGİAD'ın yerel yayın organıdır.
Dergide yayınlanan görüşler ilgili yazarlara ait olup EGİAD'ın
görüşlerini yansıtmaz.
İzinsiz alıntı yapılamaz. ISSN 1304 – 3269

Yerel süreli yayın

BASKI TARİHİ

6 Haziran 2025

**KAPAK KONUSU****08** İzmir'in Kadın Belediye Başkanları**İZMİR PENCERESİ****50** "İzmir her yönüyle büyük potansiyele sahip"**BAŞARI ÖYKÜSÜ****56** "Toplumdan Aldıklarımı, Topluma Vermekle Yükümlüyüm"**SEKTÖR****64** Okul Dışı Eğitim**66** "Eğitimde seferberlik ilan edilmeli"**74** Girişimcilikte 'Sıfır Noktası'na indiler, 'Dijital Deneyim' ile
Nobel keşfine çıktılar**82** Matematiği 'kooperatif' ile sevdirecekler**88** Değişen Dünyada Çağ Atlamak Mümkün Mü?
"Eğitim Sistemini Yeniden Düşünmek"



- 96** Okul Dışı Eğitim Uzay Teknolojileri Uygulamalarıyla Buluşursa
- 98** Okul Dışı Eğitim ve Habitat Derneği'nin Rolü
- 102** Eğitimde Dönüşüm: Oyun ve Proje Tabanlı Dil Öğreniminin Gücü
- 106** "Öncelik; Çocuğun Mutluluğu Olmalı"

KUŞAKTAN KUŞAĞA

- 108** "Hayat paylaştıkça, değer kattıkça ve topluma fayda sağladıkça anlam kazanır"

SAĞLIK

- 122** Kadın Sağlığı ve Beslenme

HUKUK

- 126** Kadın Haklarına Hukuksal Bakış

EGİAD ÖZEL

- 130** EGİAD Kitap Kulübü Çalışmalarına Başladı
- 132** EGİAD Ortaokulu Spor Salonu Tamamlandı

136 5 SORU 5 CEVAP

144 FAALİYETLER

yalın ve soft form

Lead'in tasarımındaki zarif ve akıcı çizgileri, yönetici çalışma alanları için mükemmel bir tamamlayıcı niteliğindedir.



serter

Yeşillik Cad. No:189/5 Karabağlar

0 232 274 52 52

burotime.com

bürotime

Değerli EĞİAD Yarın Okurları,

EGİAD'ın 18. Dönemi'ne adım attığımız bu günlerde, yeni Yayın Kurulumuzla birlikte hazırladığımız EĞİAD Yarın Dergisi'nin 79. sayısı ile sizlerle buluşmanın heyecanını yaşıyoruz. Bu yeni dönemde, EĞİAD'ın köklü geleneklerinden ilham alarak oluşturduğumuz **"EGİAD Değer Çemberi"**, hem çalışmalarımıza yön veren bir pusula hem de EĞİAD'ın geleceğe yürüyüşünün güçlü bir sembolü oldu. Çemberin merkezinde her zaman olduğu gibi EĞİAD üyesi yer almakta. Her projemizi, üyelerimizle birlikte ve onlara değer katarak şekillendirirken, nihai amacımızın toplumun sosyoekonomik gelişimine katkı sağlamak olduğunu asla unutmuyoruz.

Yeni dönemde EĞİAD olarak odağımıza dijital dönüşüm, yeşil dönüşüm ve toplumsal dönüşümü aldık. Bu **"üçüz dönüşüm"** yaklaşımımız, geleceğin dünyasında sadece var olmakla kalmayıp, öncü rol üstlenebilmek için ortaya koyduğumuz stratejik kararlılığın göstergesidir. Dönem boyunca hayata geçireceğimiz 66 proje, EĞİAD'ın ülkemizin kalkınmasına katkı sağlama arzusunu somutlaştırıyor.

EGİAD olarak bu dönemde ortaya koyduğumuz vizyonun yalnızca proje ve faaliyetlerde değil, kurumsal iletişim kanallarımızda da karşılık bulmasını önemsiyoruz. İşte bu noktada, üç ayda bir yayımlanan EĞİAD Yarın Dergisi, amatör bir ruhla fakat profesyonel bir anlayışla hazırlanarak, bu vizyonun kamuoyuna açılan güçlü bir penceresi olma özelliği taşıyor.

Gençliğin dinamizmini ve iş hayatının çok yönlü yapısını yansıtan zengin içeriğiyle dergimiz; hem EĞİAD'ın farklı paydaşlara ulaşmasını sağlayan etkili bir iletişim aracı hem de kurumumuzun yazılı hafızasını oluşturan kalıcı bir arşiv niteliğinde.

EGİAD Yarın Dergisi, yalnızca bir yayın organı olmanın ötesinde, EĞİAD'ın nitelikli içerik ve bilgi üretmeye verdiği önemin de bir göstergesi olarak değerlendirilmelidir. Dergimiz, aynı zamanda kurumsal itibarımızı pekiştiren önemli bir platformdur. Bu çerçevede Yayın Kurulumuz, her sayıda içeriklerin hazırlanması için titiz, yaratıcı ve çok yönlü çalışmalar yürütmekte; her sayıyı, yalnızca bir içerik dosyası değil, aynı zamanda EĞİAD'ın vizyonunu ve değerlerini yansıtan referans niteliğinde bir yayın olarak konumlandırmaktadır.

Bu dönem boyunca EĞİAD Yarın Dergisi'nin, **"EGİAD Değer Çemberi"**nde yer alan temel önceliklerimizle örtüşen alanlarda içerik üretmeye devam etmesi en önemli hedeflerimizden biri olacaktır.



Bu güçlü hedefimize doğru kararlılıkla yol alırken, dergimizin bu dönemdeki ilk sayısının hazırlık süreci 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne denk geldi. Bu sebeple **"Yerelde Kadının Gücü"** kapak konusuyla, kadın temsiliyetini ön planda tutan güçlü bir içerik yapısına sahip. **"İzmir Penceresi"** bölümümüzde Dışişleri Bakanlığı İzmir Temsilcisi Büyükelçi Yeşim Kebapcıoğlu ile şehrin gelişimine dair keyifli bir söyleşi gerçekleştiren, **"Başarı Öyküsü"** sayfalarımızda EĞİAD Danışma Kurulumuzun yeni ve ilk Kadın Başkanı Perihan İnci'nin ilham verici kariyer yolculuğuna yer verdik. İzmir'in kadın belediye başkanlarıyla yaptığımız röportajlar, yerel yönetimde kadın liderliğine dair ilham verici bir panorama sunuyor. Üyelerimiz Gizem Susmuş'un 6284 sayılı Kanun hakkındaki değerlendirmesi ve Berna Çoban'ın kadın sağlığı ve beslenme konularındaki yazılarıyla bu sayımız, toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sunmayı hedefliyor.

Günümüzün çarpıcı ve dönüşüm gerektiren alanlarından biri olan **"Okul Dışı Eğitim"** ise bu sayımızın diğer bir önemli başlığı olarak ele alındı. Özellikle çocukların ve gençlerin kişisel gelişimini destekleyen okul dışı

öğrenme yöntemlerinin ve merkezlerinin önemini, değerli konuklarımızın katkılarıyla derinlemesine inceledik. Erhan Erkut, Burak Karabey gibi eğitim alanında öncü isimlerin görüşlerine yer verdiğimiz bu sayımızda; İzmir'deki İzQ Dijital Dönüşüm Merkezi'ni ise bu merkezi kurmak için büyük emek harcayan Emre Kızılgüneşler ve EĞİAD 16. ve 17. Dönem Yönetim Kurulu Başkanımız Alp Avni Yelkenbiçer'in paylaşımlarıyla okuyacağız. Ayrıca İzmir'deki Kontakt Yenilikçi Öğrenme Merkezi ve ESBAŞ Uzay Kampı gibi okul dışı eğitime katkı sağlayan yenilikçi alt yapıları da bu sayımızda tanıyacağız. EĞİAD üyelerimiz Melis Konukoğlu ve Yiğit Atalı da yazılarıyla eğitim sektörünü temsilen bu sayımıza katkı sağladılar. EĞİAD'ın geleceği şekillendirme vizyonu doğrultusunda, okul dışı eğitimin yaygınlaştırılması ve erişilebilir kılınması yönünde yapılan her katkısı önemsiyoruz.

"Kuşaktan Kuşağa" köşemizde ise baba-kız üyelerimiz Melih Dirin ve Ceren Dirin ile yaptığımız röportajla aileden gelen iş mirasının genç nesillere nasıl aktarıldığını örnekliyoruz.

Dergimize yeni üyelerimizin enerjisini katan **"5 Soru - 5 Cevap"** bölümümüzde, aramıza yeni katılan üyelerimizi daha yakından tanıyacak; Ocak, Şubat ve Mart aylarında gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri de bu sayıda bir bakışta inceleyebileceksiniz.

EGİAD Yarın Dergisi, sadece bir yayın değil, aynı zamanda EĞİAD'ın belleğidir. İş dünyasından sosyal yaşama, sivil toplumdaki bireysel gelişime kadar uzanan yelpazede, üyelerimizin katkılarıyla zenginleşen bu içerik platformunun; kentimize, bölgemize ve ülkemize ilham kaynağı olmaya devam etmesini hedefliyoruz. Bu anlayışla, emeği geçen herkese yürekten teşekkür etmek isterim.

Başta yoğun özveri ve yaratıcılıkla bu sayıyı hazırlayan Yayın Kurulumuz, röportaj ve içerik süreçlerinde destek veren EĞİAD profesyonel kadrosuna, teknik hazırlıkları üstlenen Tükelmat Ekibi'ne, katkı sunan röportaj konuklarımıza ve yazarlarımıza ve de tüm EĞİAD ailesine içtenlikle teşekkür ederim.

EGİAD'ın ilke ve değerleriyle büyüyen her proje, her yayın ve her buluşma, geleceğe umutla bakmamıza vesile oluyor.

Hep birlikte, daha üretken, daha kapsayıcı ve daha etkili bir dönem yaşayacağımıza olan inancımız tam.

Sevgi ve saygılarımla,

M. Kaan Öznel
EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı



Yamer Endüstriyel olarak 13 yılı aşkın süredir endüstriyel ölçüm ve kalite kontrol alanlarında faaliyet göstermekteyiz. Metalurji laboratuvarları, boyutsal ölçüm cihazları, kalibrasyon ekipmanları, dökümhane cihazları ve sarf malzemeleri gibi yüksek hassasiyet gerektiren alanlarda hizmet sunuyoruz. Kendi markamızın yanı sıra, distribütörlüğünü yaptığımız 20'den fazla profesyonel markayı müşterilerimizle buluşturuyoruz. Ürünlerimizi stoktan temin ederek, satış, servis ve kalibrasyon laboratuvarlarımızla %100 müşteri memnuniyetini sağlamayı ilke ediniyoruz.



Web sitemizi ziyaret etmek
için QR kodu okutunuz



Detaylı bilgi ve teklif
için QR kodu okutunuz



Kataloglarımıza göz atmak
için QR kodu okutunuz



Değerli EGIAD Yarın Okurları,

Yeni bir dönemin, taze bir heyecanın ve üretken bir yolculuğun başlangıcındayız. EGIAD 18. Dönem Yönetimiyle birlikte oluşturulan yeni Yayın Kurulu olarak görevimize heyecanla başladık ve ilk sayımız olan 79. sayıyı sizlerle buluşturmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Yeni dönemde, EGIAD Yarın Dergisi'nin vizyonunu daha da ileriye taşımayı, günceli yakalayarak geleceğe ışık tutacak içerikler sunmayı hedefliyoruz.

Bu sayımızın hazırlıkları, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nün heyecanıyla şekillendi ve bu vesileyle İzmir'deki kadın temsiliyetini güçlü biçimde yansıtan dopdolu bir içerik ortaya çıktı. Bu sebeple sayımızın kapak konusunu "Yerelde Kadının Gücü" olarak belirledik. "İzmir Penceresi" köşemizde, şehrimizin vizyonuna değer katan Dışişleri Bakanlığı İzmir Temsilcisi Büyükelçi Yeşim Kebapcıoğlu'nu ağırlamaktan büyük mutluluk duyuyoruz. "Başarı Öyküsü" sayfalarımızda ise sanayi dünyasında cesareti ve kararlılığıyla öne çıkan, aynı zamanda EGIAD Danışma Kurulu'nun ilk kadın başkanı olma gururunu taşıyan

Perihan İnci'nin ilham veren kariyer hikâyesine yer veriyoruz. İzmir'in kadın belediye başkanlarıyla gerçekleştirdiğimiz birebir röportajlar ise, yerel yönetimlere kadınların kattığı vizyonu, dinamizmi ve dönüştürücü gücü etkileyici bir şekilde gözler önüne seriyor.

Bu sayımızın diğer önemli bir başlığında ise "Okul Dışı Eğitim" sektörünü ele aldık. Eğitimin bireyin gelişiminin yaşam boyu süren çok boyutlu bir süreç olduğunu vurgulayan bu başlıkta, bu alandaki önemli isimler Erhan Erkut, Burak Karabey'in görüşlerine yer verdik. İzmir'de okul dışı eğitimin önemli merkezlerinden İzQ Dijital Dönüşüm Merkezi'ni, kuruluşunda büyük emekleri olan Emre Kızılgüneşler ve EGIAD 16. ve 17. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in aktarımlarıyla tanıyacağız. Ayrıca Kontakt Yenilikçi Öğrenme Merkezi ve ESBAŞ Uzay Kampı gibi örneklerle, eğitimde dönüşümün yenilikçi adreslerini sizlere aktaracağız.

"Kuşaktan Kuşağa" köşemiz, bu sayımızda uzmanlıkları çerçevesinde yazıları ile dergimize katkı sağlayan üyelerimiz ve "5 Soru - 5 Cevap"

bölümünde yakından tanıdığımız yeni üyelerimiz, bu sayıya üyelerimizin de değerli izler bırakmasını sağlıyor.

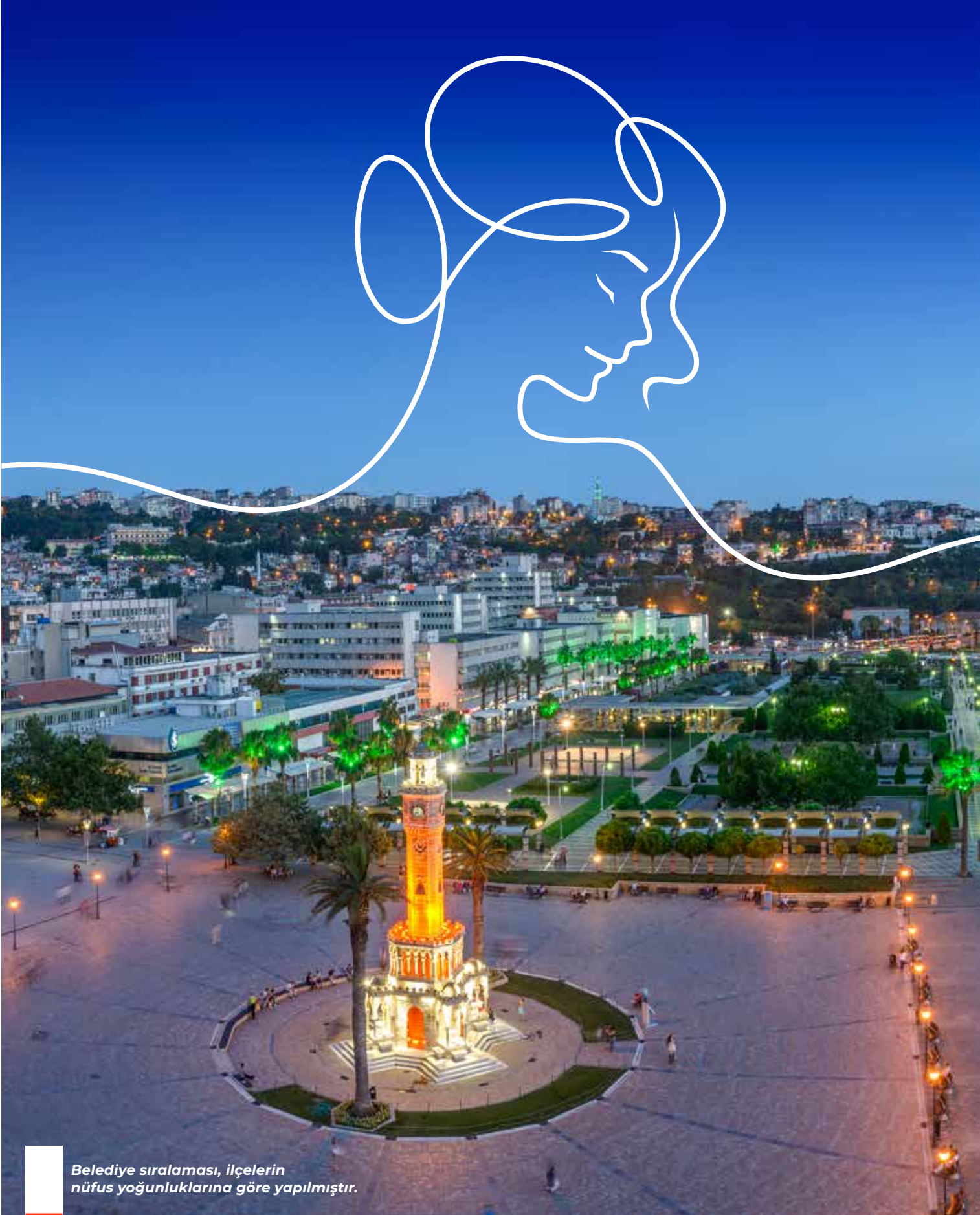
Bu vesileyle, bize bu sorumluluğu ve güveni veren EGIAD Yönetim Kurulu'na ve Yönetim Kurulu Başkanımız M. Kaan Özhelvacı'ya teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Yayıncılığın bir ekip işi olduğunun bilinciyle, derginin hazırlanmasında profesyonel destekleri ile emeği geçen Cemal Tükel, Seda Gök ve ekiplerine, EGIAD Genel Sekreterimiz Dr. H.İ. Murat Çelik ve Genel Sekreter Yardımcımız Ezgi Kudar Eroğlu'na da teşekkür ediyoruz.

EGIAD Yarın Dergisi'nin, sadece bir yayın değil aynı zamanda geleceğe iz bırakan bir fikir ve değer üretim alanı olduğunu biliyoruz. **Bu bilinçle çıktığımız bu yeni yolculukta;** üyelerimizin birikimi, şehrimizin enerjisi ve ülkemizin ihtiyaç duyduğu çözümler doğrultusunda her sayıda yeni kapılar aralayacağız.

Keyifli okumalar dileriz.

Saygılarımızla,
EGIAD 18. Dönem Yayın Kurulu



*Belediye sıralaması, ilçelerin
nüfus yoğunluklarına göre yapılmıştır.*

izmir'in kadın

belediye başkanları



HAZIRLAYAN: SEDA GÖK

İstihdam Ofisi Projesi, meslek edindirme akademileri, hazırlanan Çöp Master Planı başta olmak üzere birçok konuda önemli mesajlar veren **Karabağlar Belediye Başkanı Helil Kınay**: Karabağlar dönüşecek. Yaşayan ve yaşatan bir kent olacak

'Yaşayan Kent' Karabağlar, istihdamın merkezi olacak

Karabağlar Belediye Başkanı Helil Kınay, geride kalan 11 aylık görev sürecinde yapılan ve önümüzdeki dönemde önceliklendirilecek çalışmaları YARIN Dergisi'ne anlattı. Uygulanan mali disiplin ve alınan tasarruf tedbirlerinin sonuçlarını paylaşan Kınay, projelerde istihdam odaklı politikalara öncelik verdiklerini söyledi. Genç ve kadın istihdamına yönelik çalışmalar yaptıklarını vurgulayan Kınay, 'toplumcu belediyeçilik' anlayışı ile yol aldıklarını kaydetti. İstihdam Ofisi Projesi, meslek edindirme akademileri, hazırlanan Çöp Master Planı başta olmak üzere birçok konuda önemli mesajlar veren Başkan Kınay, **"Karabağlar dönüşecek. Yaşayan ve yaşatan kent olacak"** dedi.

Yerel yönetimlerde kadın başkanların daha fazla olmasının projelere yansımaları nasıl oldu?

İzmir'de bir değişimle başladık. Bu kapsamda özellikle kadın belediye başkanı sayısının artması partimizin de Türkiye yönetimi ve politikaya ilişkin kadın ve genç odaklı ülkeye ilişkin görüşlerini ortaya koydu. Hiçbirimiz sadece kadın olduğumuz için belediye başkanı olmadık. Liyakat, birikim ve aslında kadın olmanın da buna bir artı getirmesiyle başkan olduk. Toplumsal barış, her ortama girebilmek, konuşabilmek, herkesi anlayabilme, daha detaycı olmak ve çalışmak gibi özelliklerle beraber artılar getirdiğini düşünüyorum. İzmir'de belediye başkanlarına baktığınızda hepimiz sokaklardayız. Yıllardır tamamen sokakta olan bir belediye modelini savunuyorum.

Kadın belediye başkanı olduğunuzda; kadın daha görünür oluyor. Kadının yokluğu da, yoksulluğu da, yaşadığı güçsüzlükler de, şiddet de, gücü de ortaya çıkıyor. Seçim dönemimde kahvehaneleri de evleri de ziyaret ettim. Dolayısıyla her kesimle sohbet edebilip, herkesin sorununu dinleyebilme ve çözüm üretebilme noktasında hep **"Karabağlar Ailem"** diye bahsediyorum. Kadın belediye başkanlarının bu anlamdaki misyonunu değerli buluyorum. Hele ki toplumun bu kadar ötekileştirildiği, öfkenin büyüdüğü, erkek dilinin, erkek siyasetinin bu kadar toplumu zedelediği farklı anlamlarda kullanıldığı bir noktada; kadın belediye başkanları, kadın yöneticiler ve kadının ekonomideki görünürlüğünün daha çok artmasıyla iyileşme de hızlanacak.





Sizin döneminizde kadınlar özelinde “Bu projeleri tamamlayarak görevi huzurla bırakacağım” diyeceğiniz bir hayaliniz var mı?

Karabağlar’ı her parçası ile yaşatmak... Bunu yaparken de kadınların ön plana çıktığı bir Karabağlar... **“Karabağlar’a kadın başkan olur mu?”** denmişti. Bir yıldır benim inancima el veren herkesle bunları yaptık, yapıyoruz. Biz sadece görünen yüzüyoruz. Belediyeciliği sadece yol, asfalt, temizlik ya da yeni bina olarak gören anlayışa karşı bir yaşam kurmaktan bahsediyoruz. Kadınlarımızı evden çıkarmak istiyoruz. İstihdam Ofisi, Kadın Emeği Pazarı, sanat merkezlerimizdeki projeler ve kız öğrenci yurdumuzun kapasitesini arttırarak; kadına dokunduğunuzda çocuklara, gençlere, aileye ve topluma dokunulduğunu kamuoyuna göstermiş olduk.

Beş yıl sonra Karabağlar’da bu değişimi gösterdiğim ve **“İyi ki hep beraber yapmışız”** dediğimiz o aile ortamını, eşitlik ortamını, sokaklarında rahatça dolaştığımız, alt ve üst yapısıyla, toplumsal yapısıyla değişen dönüşen bir Karabağlar’ı görmek istiyorum. O hedefe doğru hep birlikte yürüyoruz.

Bir köprü görevi üstlenen İstihdam Ofisi açtınız. Bugüne kadar kaç kişiye iş imkanı sağlandı?

Mayıs sonunda İstihdam Ofisi’mizi açtık ve 890 kişi işe yerleşti. Haftanın üç günü çeşitli firmalarla toplu iş görüşmeleri gerçekleştiriliyor. Bu istihdamın 500’ün üzerindeki sayısı kadın. 17 özel gereksinimli vatandaşımız işe yerleştirildi. Özel gereksinimli dostlarımıza ilişkin daha çok dokunuş yapmamız gerekiyor.

Bir taraftan da atıl durumdaki sosyal tesislerimizi hareketlendirdik. Yoksulluğun içerisinde unutulmuş bir arada olma duygusunu, aile olarak dışarıya çıkıp bir çay içemediğimiz bir süreci yaşıyoruz. Kendi sosyal tesislerimizle de bu ihtiyaca destek vermeye çalışıyoruz. Buralarda da kadın ve genç ağırlıklı istihdama öncelik veriyoruz. Uzundere’de rekreasyon alanındaki ilk kurucu başkanımız Sıtkı Kürüm’ün adını taşıyan rekreasyon alanında gemi restoranımız, sosyal tesislerimiz ve kafeteryayı hizmete açtık. Kara Fatma parkında sosyal tesislerimizi açtık. Yaz döneminde daha da hareketlenecek. Söz verdiğim gibi farklı farklı alanlarda çay kahve içmek





için küçük alanlar oluşturacağız. Toplumcu belediyeçilik noktasında üstümüze düşeni yapmaya çalışıyoruz.

Bir de **"Mobilya Akademimiz"** var. Meslek garantili kurslarla birlikte aslında sektöre ara eleman yetiştirecek bir sistemi harekete geçirdik. Benzer bir çalışmayı **"Tekstil Akademi"** olarak hazırlıyoruz. Tekstil Mühendisleri Odası ve İzmir Gömlek Triko ve Benzerleri Odası ile bir protokolümüz var. Orada da iş garantili bu sektöre ilişkin kurslar düzenleyeceğiz. Kentin ekonomisine ve kentte yaşayanlara nefes aldığımız ama hepsinde kadın ve genç istihdamını önceliklediğimiz bir süreci yönetiyoruz.

Karabağlar'da önceliğimiz; yaşayan ve yaşatan Karabağlar. Kentin sadece binalardan ve yapılardan ibaret değil, tüm yaşamıyla beraber dönüşmesi gerekiyor. Kentsel dönüşüm, aslında yaşamsal bir dönüşüm olmalı. Bunu yaparken de birlikte yöneten, karar veren ve dayanışma içinde olan bir yapıya sahibiz.

Mayıs sonunda İstihdam Ofisi'mizi açtık ve 890 kişi işe yerleşti. Haftanın üç günü çeşitli firmalarla toplu iş görüşmeleri gerçekleştiriliyor. Bu istihdamın 500'ün üzerindeki sayısı kadın. 17 özel gereksinimli vatandaşımız işe yerleştirildi. Özel gereksinimli dostlarımıza ilişkin daha çok dokunuş yapmamız gerekiyor.





Sürdürülebilir Belediyecilik özelinde yapmayı planladığınız projeler hakkında bilgi verir misiniz?

Karabağlar'da da bu konuda lisanssız olarak işlem yapanlardan kaynaklı çevre ve kent sağlığı açısından sorun yaratan bir süreçten bahsediyoruz. Çöpün çöpe atılmamasından kaynaklı kaybedilen bir ekonomiden bahsediyoruz. Çöp Master Planı ve bunun üzerine bir uygulama hedefimiz var. Bununla ilgili kuruluşlar ve üniversiteler ile görüşmelerimiz devam ediyor.

Büyükşehir Belediyemizle beraber, önümüzdeki ay itibarıyla başlayacak bazı mahallelerde pilot ölçekli çalışmalarla doğru bir yönetim modelini, hızlı bir şekilde yıl bitmeden devreye almayı planlıyoruz. Evlerden ayırma şeklinde, kentin tamamını kapsayacak bir uygulamaya tekrar başlıyoruz. Karabağlar'da bunun en iyisini yapan olmaya çalışacağız.

İklim krizi ve afet yönetimi başlığında neler yapmayı planlıyorsunuz?

Karabağlar dönüşecek. Yaşayan ve



yaşatan kent olacak. Dolayısıyla kentin planlarının tamamlandığı ve yeni yapılarla beraber yaşayan bir kent haline dönüştüğü alanda; biz yeşil alanlarıyla iklim dostu bir kent, afetlere hazırlıklı, dirençli bir kent ve dirençli bir toplum yaratma hedefiyle yol alıyoruz. Çevre mühendisi olarak en büyük hedefim ve aslında avantajımın da bu olduğunu düşünüyorum. Karabağlar'da öncelikle geçen ay içerisinde iklim değişikliğiyle ilgili karbon emisyonlarımızı azaltmak üzerine imzaladığımız bir Başkanlar Sözleşmemiz var. Afet Müdürlüğümüzü kurduk.

Sürdürülebilir Enerji İklimi Eylem Planı'mızı hazırlayacağız. Yenilenebilir enerji kaynaklarını daha fazla kullanmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirliği sadece kelimeden ibaret bırakmayan yönetsel anlamda da nasıl uygulandığını gösteren adımları atıyoruz. Küçük adımlar ama yürüyüşün parçası olacak. Karabağlar da bu adımlarını atan, bundan sonraki süreçte de yürüyüş hızını arttıran örnek bir kent olacak. Burada yapılacak iyi uygulamalar, belediyeciliğe de Türkiye'ye de örnek çözümler olsun istiyoruz. ■





nolte[®]
KÜCHEN

SimarC



Yapı Mimarlık Dekorasyon San. Tic. Ltd. Şti.
Kültür Mahallesi Vasıf Çınar Bulvarı No3/D Tarakçıoğlu Apartmanı Alsancak-İzmir
info@nolteizmir.com Tel:0232 463 94 37



Konak Belediye Başkanı Nilüfer Çınarlı Mutlu: Son seçimlerde İzmir’de adeta ‘kadın devrimi’ yaşandı

“Kadınlara daha çok alan açılması için çok başarılı olmak ve eşitliği her alanda sağlamak zorundayız”

Konak Belediye Başkanı Nilüfer Çınarlı Mutlu, belediye başkanı olarak kadınlara daha çok alan açılması için çok başarılı olmak ve eşitliği her alanda sağlamak zorunda olduklarına dikkat çekiyor. Geleceğin lider kadınlarına kendilerine inanmaları, sınırlarını aşmaları ve adımlarını cesurca atmalarını öneren Mutlu, “Önlerine konan her engeli, fırsat yaratmak için bir basamak olarak görsünler. Güçlü bir lider olma yolunda mücadele ederken her zaman kendi ışıklarını takip etsinler” diyor.

Yerel yönetimlerde kadın yöneticiler ve kadın temsili, genel olarak yerel yönetim hizmetlerini ve özelde ise kadınlara yönelik hizmetleri nasıl etkiliyor?

Son seçimlerde İzmir’de adeta bir “*kadın devrimi*” yaşandı. Mücadelenin içerisinde gelerek kendi başarısını yazan sekiz kadın, yerel yönetimlerde söz sahibi oldu. Gururluyuz, fakat üzerimize düşen sorumluluğun da farkındayız. Kadınlara daha çok alan açılması için çok başarılı olmak ve eşitliği her alanda sağlamak zorundayız.

Yerel yönetimler, eşit, özgür ve güvenli kent yaratma sorumluluğunu taşırlar. Hem kadın belediye başkanı olduğum için hem de dünya görüşüm nedeniyle Konak’ta toplumsal cinsiyet eşitliğini temel alan bir anlayışla hareket ediyoruz.

Kadınların maruz kaldığı eşitsizlikleri ortadan kaldıracak bir dönüşümü hedefliyoruz. Kadın sağlığı, istihdam, şiddetle mücadele, bakım yükü, eğitim ve ekonomik destekleri odak alan politikalara ağırlık veriyoruz.

Kent tasarımı ve planlamasında genel olarak kadın ve kız çocuklarının ihtiyaçlarını dikkate alma konusunda çok eksikler olduğunun farkındayız. Oysa sokakların kaldırımı, ışıklandırması, temizliği, vakit geçirilebilecek parklar, yeşil alanlar, ücretsiz spor alanları, çocukların bırakılabileceği ücretsiz kreşlerin olup olmaması kadınların yaşayışının kalitesini belirliyor. Konak Belediyesi olarak eşitlik ve kapsayıcılığın yerelde başladığına inanıyor, yerelden politika üreterek sorunları çözmeyi hedefliyoruz.

**“Bir sokak etkinliğimizde
yanıma yaklaşan küçük
bir kız çocuğunun şu
sözlerini unutamıyorum:
Ben de senin gibi başkan
olacağım!”**





İlçenizde kadınların karşılaştığı en büyük sorunlar neler ve bunları çözmek için nasıl çalışmalar yapıyorsunuz? Yerel yönetimde kadın dokunuşu nasıl bir rüzgar yaratacak? Hangi projeler öncelikli olacak? Bu projeler içinde kadın istihdamı, kadın girişimciliği, çalışan anneler, kadına şiddeti önleme, aile, kooperatifleşme, kırsal kalkınma ve gelir dağılımı eşitsizliğini giderme vb. konulara yönelik projelere ne kadar ağırlık verilecek?

Konak nüfusunun yüzde 51'ini oluşturan kadınların öncelikli sorunlarının başında işsizlik, yoksulluk ve ev içi şiddet geliyor. Türkiye'de kadınlar ne yaşıyorsa, Konaklı kadınlar da aynı sorunlarla karşı karşıya kalıyor. Kadın politikalarında bu dönem ciddi bir fark yaratmak istiyorum. Göreve geldiğimiz günden bu yana kadınların hayatına dokunan pek çok çalışmayı hayata geçirdik.

Üstelik bunların, toplumun kadına atfettiği geleneksel rol ve görevlerini güçlendirmekten ziyade kadınların toplum içindeki statülerini yükseltmek ve

"Bu dönem ilçemize bir sığınma evi kazandırmayı hedefliyoruz."



çalışma yaşamına katılımını sağlamaya yönelik hizmetler olduğunun altını çizmek isterim.

Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğümüz bünyesinde; Eşitlik Birimi, Kadın Danışma Merkezleri ve Sığınma Evi Birimi, Çocuk Hakları ve Eğitim Birimi ile Semt Merkezleri, Kurslar ve İstihdam Birimi'ni kurduk.



Kadınların yaşadıkları sosyal, hukuki, ekonomik ve psikolojik sorunların çözümü için ilçemizin farklı noktalarında Kadın Danışma Merkezleri açmak için kolları sıvadık. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına katkı koyacak çalışmalar yürütmek amacıyla Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı'na imza attık. Hizmette eşitlik için Yerel Eşitlik Eylem Planı çalışmalarına başladık.

İzmir'in birçok ilçesinin kanayan bir yarasına da parmak basıyoruz. Bu dönem ilçemize bir sığınma evi kazandırmayı hedefliyoruz. Keşke kadınlar için böyle çatılara gerek olmasa. Ama ülkemizdeki şiddet gerçeği, ne yazık ki bu ihtiyacı doğuruyor. Şiddetin giderek arttığı bir dönemde, yerelde yapılacak çalışmaların mahalle ölçeğinde ele alınması gerekiyor.

İzmir Gazeteciler Cemiyeti'nin yürüttüğü **"Nar 2- Şiddete Karşı İletişim Projesi"** kapsamında Konak'ta görev yapan muhtarlarımıza yönelik farkındalık ve eğitim çalışmaları gerçekleştirdik. **"Sağlık hakkına erişememek de bir şiddet türüdür."** diyerek geniş bir yelpazede tarama seferberliği başlattık. **"Erken Teşhis Hayat Kurtarır"** mottosuyla ücretsiz meme, rahim ağzı ve kalın bağırsak kanseri taraması yaptırmak isteyen kadınları mahallelerinden alarak servislerimizle Kanser Erken Teşhis, Tarama ve Eğitim Merkezi - KETEM'e ulaştırıyoruz. Ege Bölgesi'nde tek olma özelliği taşıyan Gönüllü Danışmanlık ve Test Merkezimizde, cinsel yolla bulaşan enfeksiyonlarına yönelik test imkanı sunuyoruz.

"Mor Minibüs" projemiz ile semt merkezlerimiz aracılığı ile ulaşamadığımız tüm mahalle ve sokakları hukuki, psikososyal ve sağlık hizmetlerimizi taşımayı planlıyoruz. Sayısını 11'e çıkardığımız Mutlu Çocuklar Oyun Evlerimiz ile kadınların üzerindeki bakım yükünü hafifletiyoruz. Dezavantajlı mahallelerimiz başta olmak üzere Oyun Evlerimizin sayısını arttırmaya, kadınların ve çocukların hayatlarına dokunmaya devam edeceğiz.

Personel yapımızı kentimize daha nitelikli ve sağlıklı hizmet vermek için güçlendirirken, kadın istihdamını da önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda eğitimde ve istihdamda yer almayan 30 genç kadın aramıza katılarak temizlik ekibimize güç kattı. İnci Vakfı ile anlamlı



bir iş birliğine imza attık. Hem İşte Hem Eğitimde Programı kapsamında kadınlar için ücretsiz CNC operatörlüğü kursu başlattık. Kursumuzu, kadınların istihdamın her alanında var olabileceğini göstermesi nedeniyle önemsiyoruz. İstihdam köprüsü kuran **"İşte Konak"** projemizle, kısa sürede 200 kadını iş sahibi yapmış olmanın gururunu yaşıyoruz.

Halk Eğitim Merkezi iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz meslek edinme kurslarıyla da kadınlara ekonomik özgürlük alanı açıyoruz. Kadın emeğini düzenlediğimiz kermeslerle görünür kılıyor, bu değer karşılık bulmasını sağlıyoruz. Kermeslerle yetinmiyor, kadın emeğinin dijital platformlarda da değer bulması için e-ticaret eğitimleri planlıyoruz. Ayrıca önemli bir desteğin startını da Hatay Pazaryeri'nden veriyoruz. Burada kursiyerlerimizin kullanımına açık bir **"Kadın El Emeği Pazarı"** açacağız. Kadınların toplumda çağdaş ve güçlü bireyler olarak yer almalarını sağlamak amacıyla Belediyemiz ve ilgili STK'larla **"Mor Bayrak Projesi"** başlatıyoruz. Kadınları sosyal alandaki eşitsizliklere karşı da yalnız bırakmıyoruz. Hukuki haklar, iletişim ve kişisel gelişime yönelik eğitimlerle destekliyoruz.

İzmir'in yerel yönetimlerde kadın temsili konusunda yarattığı farkındalığın etkilerini değerlendir misiniz? Kadınların yerel yönetimlerde daha fazla temsil edilmesi için hangi adımların atılması gerekiyor? Sizin örneğinizde belediye başkanlığı süreci nasıl ilerledi? Sizden sonra gelecek kadın liderlere ilham verecek bir mesajınız var mı?

Partimizdeki değişimle birlikte kadınların ve gençlerin önünün açılacağını görerek 38 yıldır yaşadığım Konak'ta söz sahibi olmak için yola çıktım. **"Adil Kent Eşit Yurttaşlık"** mottosuyla başlayan bu süreçte değişim ve dönüştürme isteği en büyük motivasyonumdu. Kadınların karar verici konumlarda olması, genç kadınlar ve kız çocukları için de rol model oluşturuyor. Bir sokak etkinliğimizde yanıma yaklaşan küçük bir kız çocuğunun şu sözlerini unutamıyorum: **"Ben de senin gibi başkan olacağım!"** Kadınlar, sadece kendilerine değil, birbirlerine inandıkları zaman daha güçlü olurlar. Birlikte yürüdüğümüzde hem yerel yönetimde hem de tüm toplumsal



"Sağlık hakkına erişememek de bir şiddet türüdür." diyerek geniş bir yelpazede tarama seferberliği başlattık. "Erken Teşhis Hayat Kurtarı" mottosuyla ücretsiz meme, rahim ağzı ve kalın bağırsak kanseri taraması yaptırmak isteyen kadınları mahallelerinden alarak servislerimizle Kanser Erken Teşhis, Tarama ve Eğitim Merkezi - KETEM'e ulaştırıyoruz.



alanlarda çok daha güçlü, daha eşit bir dünya kurabiliriz. Cumhuriyetin Kenti İzmir'de yaşayan tüm kadınların her zaman yanında olmak, onlara **"Asla yalnız yürümeyeceksiniz!"** demeye, hayatlarını kolaylaştıracak somut adımlar atmaya devam edeceğiz.

Geleceğin lider kadınlarına önerim, kendilerine inanmaları, sınırlarını aşmaları ve adımlarını cesurca atmaları. Önerine konan her engeli, fırsat yaratmak için bir basamak olarak görsünler. Güçlü bir lider olma yolunda mücadele ederken her zaman kendi ışıklarını takip etsinler.

Toplumsal cinsiyet eşitliği üzerinden sürece baktığımızda hem yönetim hem çalışan kadrosunda kadın özelindeki politikanızı anlatır mısınız? Bu konuda kalıcı bir politika yaratmak için belediye adına neler yapıyorsunuz?

Hem yönetim hem de çalışan kadrosunda toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesine bağlı bir yaklaşımı benimsemenin sadece bir sorumluluk değil, aynı zamanda gereklilik olduğuna inanıyoruz. Belediyemizin iş gücü yapısından yönetim pozisyonlarına kadar her kademesinde kadını öncelikleyen ve destekleyen bir anlayışla hareket ediyoruz. Hazırlık aşamalarını sürdürdüğümüz Yerel Eşitlik Eylem Planımız, eşitlik odaklı bir yerel yönetim hedefimizin kalıcı ve sistematik hale gelmesi için en büyük araç olacak. Bu planı hayata geçirmek için tüm birimlerimizle ve yerel paydaşlarla birlikte adımlar atacağız. Öte yandan şiddete karşı kurumsal yaklaşımımızı ortaya koyarak, toplumsal cinsiyete dayalı şiddete yönelik personel içi kapasite geliştirme eğitimlerini hayata geçirmeye hazırlanıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğini belediyemizden başlayarak Konak'ın tüm kılcalarına yaymak için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz. ■



Tarımın Geleceğini Şekillendiriyoruz

Dogadan İlham Alan Güçlü Çözümler

Neufarm, sürdürülebilir tarım anlayışıyla, bitki besleme ve koruma alanlarında yüksek verimli ve çevre dostu çözümler sunar. Bilimsel Ar-Ge süreçleriyle geliştirilen ürünlerimiz, modern tarımın ihtiyaçlarına yenilikçi çözümler getirir.

Ürün Gruplarımız

- Bitki Besleme Ürünleri: Mikro ve makro elementler içeren özel formüllerle, verimli ve sağlıklı hasatlar.
- Yaprak Gübreleri: Bitkinin gelişim dönemlerine özel destek sağlayan etkili çözümler.
- Organomineral Ürünler: Toprak sağlığını korurken bitkiyi besleyen doğal içerikler.
- Bitki Koruma Çözümleri: Zararlılara karşı etkili, doğaya dost koruma sistemleri.



Neden Neufarm?

- Yüksek Kalite Standartları
- Çiftçiye ve Doğaya Saygılı Üretim
- Ar-Ge Destekli Yenilikçi Formüller
- Geniş Ürün Yelpazesi ile Her Türlü İhtiyaca Cevap

Sürdürülebilirlik Bizim Önceliğimiz

Toprağı koruyan, çevreyi gözetken, insan sağlığına duyarlı üretim anlayışımızla gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için çalışıyoruz.

Bize Katılın

Yeni tarım dönemi Neufarm ile başlıyor. Toprağın potansiyelini birlikte ortaya çıkaralım.

**Neufarm Kimya San. ve
Dış.Tic.Ltd.Şti**

Çınarlı Mah. Ozan Abay Cad.
Egerperla No:10 İç Kapı No:213
Konak/İzmir



+90 232 344 35 00
+90 554 533 21 89
(Only Whatsapp Call)



www.neufarm.com



info@neufarm.com

Karşıyaka Belediye Başkanı Yıldız Ünsal: Kadınların karar alma mekanizmalarında daha fazla yer alması, sadece eşitlik meselesi değil, adaletin bir parçası, toplumun refahı için bir gerekliliktir

“Eşit bir düzen kadar, adil bir sistem de önemli”

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin önemine ilişkin değerlendirmelerde bulunan Karşıyaka Belediye Başkanı Yıldız Ünsal, “Eşit bir düzen kadar, adil bir sistem de önemli” dedi. Karşıyaka’da herkesin hakkını gözeten, adil bir sistem kurduklarını ifade eden Ünsal, “Kadınların yönetimde söz sahibi olabilmeleri için de alan yaratıyoruz. Belediyemizin toplam 38 müdürlüğünün 20’sinde müdürlerimiz kadın. Bu görevlendirmeler liyakate dayanıyor. Müdürlerimiz, kadın olduğu için değil, hak ettikleri için bu görevdeler” diyor.

Yerel yönetimlerde kadın yöneticiler ve kadın temsili, genel olarak yerel yönetim hizmetlerini ve özelde ise kadınlara yönelik hizmetleri nasıl etkiliyor?

Sözümüz ve özgürlüğümüz sadece bizim için değil, adil ve güçlü bir toplum yaratılması için de önemli. Çünkü kadının yerel yönetimlerdeki temsiliyeti, herkesin sesinin duyulduğu, haklarının korunduğu bir gelecek demektir. Bu da yerel yönetimlerde kentsel adaleti çalışmalarımızın merkezine koymak, herkes için erişilebilir ve yaşanabilir kentler yaratmaktır. Yerel yönetimler, toplumsal dönüşümün en güçlü araçlarından biridir ve kadınların karar alma mekanizmalarında daha fazla yer alması, sadece eşitlik meselesi değil, adaletin bir parçası, toplumun refahı için bir gerekliliktir.

İlçenizde kadınların karşılaştığı en büyük sorunlar neler ve bunları çözmek için nasıl çalışmalar yapıyorsunuz? Yerel yönetimde kadın dokunuşu nasıl bir rüzgar yaratacak? Hangi projeler öncelikli olacak? Bu projeler içinde kadın istihdamı, kadın girişimciliği, çalışan anneler, kadına şiddeti önleme, aile, kooperatifleşme, kırsal kalkınma ve gelir dağılımı eşitsizliğini giderme vb. konulara yönelik projelere ne kadar ağırlık verilecek?

Karşıyaka, İnsani Gelişme Vakfı - İNGEV raporlarının da ortaya koyduğu gibi toplumsal cinsiyet eşitliğinde Türkiye’nin en önde gelen ilçeleri arasında yer alıyor. Bir kadın belediye başkanı olarak benim temel hedefim, bu seviyeyi daha da güçlendirmek ve tüm kadınların yanında yer almaktır.





Bu doğrultuda; şiddetle mücadele, istismar ve bağımlılık gibi çeşitli konularda desteğe ihtiyaç duyan kadınlar için farklı mahallelerimizde Kadın Danışma Merkezleri kurmaya başladık. Ücretsiz olarak sunduğumuz psikolojik, sosyal ve hukuki desteklerle, her türlü soruna karşı omuz omuza mücadele veriyoruz.



İzmir'de ilk olan **"Karşıyaka95"** projemizle, yeni bebek sahibi olan annelere hamilelik döneminden itibaren üç yıl boyunca rehberlik ediyor, sağlıklı nesillerin yetişmesine katkı sunuyoruz. Gece Pazarı ve Yerel Üretici Pazarı gibi organizasyonlarla kadınların ekonomik olarak güçlenmesini sağlıyoruz. Düzenlediğimiz kurslarla meslek ve hobi edindiriyor, etkinliklerle sosyalleşme ortamları yaratıyoruz. Genç kızlara ücretsiz HPV aşısı desteği sunuyoruz. Bu ve benzeri çalışmaları her geçen yıl daha da geliştirecek, örnek projelere imza atmayı sürdüreceğiz.

İzmir'in yerel yönetimlerde kadın temsili konusunda yarattığı farkındalığın etkilerini değerlendir misiniz? Kadınların yerel yönetimlerde daha fazla temsil edilmesi için hangi adımların atılması gerekiyor? Sizin örneğinizde belediye başkanlığı süreci nasıl ilerledi? Sizden sonra gelecek kadın liderlere ilham verecek bir mesajınız var mı?

İzmirimiz, 31 Mart 2024 yerel seçimlerinde 8 kadın belediye başkanı ile tarih yazdı. Türkiye genelinde en fazla kadın belediye başkanı çıkaran şehir, İzmir oldu. Demokrasi, eşitlik ve kadın temsiliyeti noktasında güzel bir tablo





ortaya koyduk. Benim de bir parçası olduğum bu tablo elbette gurur verici, ancak yeterli değil. 31 Mart'ta başlayan değişim rüzgarının daha da güçlenmesine ve siyasette daha fazla kadının rol almasına ihtiyaç var. Biz bu konuda üzerimize düşeni yapmaya devam edeceğiz. Ancak bu mücadele, yalnızca bir kurumun ya da bireyin çabasıyla değil, toplumun tüm kesimlerinin dayanışmasıyla kazanılır. Siyasi, sosyoekonomik ve psikolojik engellerin aşılması; cinsiyetçi ve erkek egemen anlayışın değişmesi için kararlı bir mücadele yürütülmeli. Siyasi partilerden sivil toplum örgütlerine kadar geniş bir güç birliği ile bunu sağlamanın mümkün olduğuna inanıyorum. Benim başkanlığım da bunun güzel bir örneğidir. **Genel Başkanımız Özgür Özel'den ve partimden gelen teklif ile kentime hizmet etme imkanına sahip oldum.** Ben Karşıyakalıyım, köklü bir aileden geliyorum. Karşıyaka'ya gönül borcum olduğumu hissettim her zaman. Bu manevi borcu ödemek için elimi taşın altına koydum. Yani en büyük ilham kaynağım, kentime olan büyük sevgim ve hizmet etme isteğimdi. Benden sonraki kadın liderlerin de aynı ilhamla topluma en iyi şekilde hizmet edeceklerine inanıyorum.

Belediyemizin toplam 38 müdürlüğünün 20'sinde müdürlerimiz kadın. Bu görevlendirmeler liyakate dayanıyor. Müdürlerimiz, kadın olduğu için değil, hak ettikleri için bu görevdeler. Üstelik Karşıyaka Belediyesi'nde, erkek egemen görülen Ruhsat, Fen İşleri, Park ve Bahçeler, İmar ve Ulaşım Müdürlükleri'nde de kadınlar emekleriyle yer alıyor.





Toplumsal cinsiyet eşitliği üzerinden sürece baktığımızda hem yönetim hem çalışan kadrosunda kadın özelindeki politikanızı anlatır mısınız? Bu konuda kalıcı bir politika yaratmak için belediye adına neler yapıyorsunuz?

Eşit bir düzen kadar, adil bir sistem de önemli. Biz Karşıyaka'da herkesin hakkını gözeten, adil bir sistem kuruyoruz. Kadınların yönetimde söz sahibi olabilmeleri için de alan yaratıyoruz.

Belediyemizin toplam 38 müdürlüğünün 20'sinde müdürlerimiz kadın. Bu görevlendirmeler liyakate dayanıyor. Müdürlerimiz,

kadın olduğu için değil, hak ettikleri için bu görevdeler. Üstelik Karşıyaka Belediyesi'nde, erkek egemen görülen Ruhsat, Fen İşleri, Park ve Bahçeler, İmar ve Ulaşım Müdürlükleri'nde de kadınlar emekleriyle yer alıyor. Tüm mesai arkadaşlarımızla; Karşıyaka'nın tamamına dokunan, kalıcı ve dönüştürücü bir etki yaratmak için omuz omuza hizmet veriyoruz. Birlikte üreten, birlikte yöneten ve şehri ortak akılla şekillendiren bir anlayışın temsilcisi olarak; adalet, toplumsal refah ve kalkınmaya katkı sunmak için mücadelemize kararlılıkla devam edeceğiz. ■



Türkiye'nin En Güçlü Yerel Lojistik Ağı

Parsiyel Taşımacılık



Komple Taşımacılık



ADR'li Taşımacılık



Zincir ve Yapı Market
Dağıtımı



Proje ve Ağır Yük
Taşımacılığı



Ters Lojistik



Depolama
Çözümleri



Çeşme Belediye Başkanı Lal Denizli: Kadınların her alanda daha fazla yer almasını sağlayacak kalıcı ve sürdürülebilir politikalar oluşturmayı istiyorum

“En büyük amacım; genç kadın liderlere ilham verebilmek ve onları cesaretlendirebilmek”

Çeşme Belediye Başkanı Lal Denizli, en önemli hedefinin kadınların daha özgür, güvenli ve eşit bir yaşam sürmeleri olduğunu söyledi. Denizli, “Bu hedef doğrultusunda çalışmaya ve kadınlar için daha aydınlık bir gelecek inşa etmeye devam edeceğiz” dedi. Kadınların siyasetteki temsilinin sadece kadınlar için değil, tüm toplum için daha güçlü bir yönetim anlamına geldiğini ifade eden Denizli, “Bu süreçte, genç kadın liderlere ilham verebilmek ve onları cesaretlendirebilmek, en büyük amacım. Benden sonra gelecek liderlerin, toplumsal eşitlik ve hak mücadelesi adına aynı kararlılıkla çalışmalarını temenni ediyorum” dedi.

Yerel yönetimlerde kadın yöneticiler ve kadın temsili, genel olarak yerel yönetim hizmetlerini ve özelde ise kadınlara yönelik hizmetleri nasıl etkiliyor?

Kadınların yerel yönetimlerdeki temsili, çok önemli bir fark yaratıyor. Kadınların ihtiyaç ve yaşam deneyimleri, yönetim süreçlerine doğrudan yansıyor. Çünkü kadınlar, kendi sorunlarını daha iyi anlayıp, çözüm üretme noktasında daha hassas ve duyarlı oluyorlar. Özellikle kadınlara yönelik hizmetlerin sunulmasında, aynı sorunları yaşayan bir kadının liderliğinde yapılan çalışmalar daha etkili oluyor. Bu da kadınların daha iyi temsil edilmesini sağlıyor ve toplumsal cinsiyet eşitliği açısından önemli bir adım teşkil ediyor.

İlçenizde kadınların karşılaştığı en büyük sorunlar neler ve bunları çözmek için nasıl çalışmalar yapıyorsunuz? Yerel yönetimde kadın dokunuşu nasıl bir rüzgâr yaratacak? Hangi projeler öncelikli olacak? Bu projeler içinde kadın istihdamı, kadın girişimciliği, çalışan anneler, kadına şiddeti önleme, aile, kooperatifleşme, kırsal kalkınma ve gelir dağılımı eşitsizliğini giderme gibi konulara yönelik projelere ne kadar ağırlık verilecek?

Çeşme, güçlü bir kadın profiline sahip bir ilçe olmakla birlikte, dezavantajlı mahallelerde yaşayan kadınların çeşitli zorluklarla karşılaştığını biliyoruz. Bu sorunları çözmek için, kadınlarımıza yönelik eğitim programları, iş kurma ve istihdam olanakları yaratmak adına kooperatiflerle iş birliği yapıyoruz.



**“Çeşme’nin ilk kadın
belediye başkanı olmak
hem büyük bir onur hem de
büyük bir sorumluluktur”**





Ayrıca, kadınların kendilerini daha güçlü hissetmeleri ve toplumsal hayata katılım sağlamaları için çeşitli sosyal projeler geliştiriyoruz. Kadınların yerel yönetimde daha fazla söz sahibi olması, kadınların sorunlarını daha yakın bir şekilde çözme imkânı sunuyor. Bu durum, iletişimi daha güçlü hale getiriyor ve kadınların sorunlarını daha hızlı ve etkin bir şekilde dile getirmelerine olanak sağlıyor.

Çalışmalarımızda, kadın dayanışmasını artırarak, kadınların hem sosyal hayatta daha fazla yer almasını hem de iş gücüne katılımını sağlamak için projeler üretiyoruz. Kadın dokunuşu, yalnızca bu sorunları çözmekle kalmayıp, ilçemizde pozitif bir değişim ve sosyal bir rüzgâr yaratacaktır.



Çeşme Belediyesi olarak, kadınların güçlü, özgür ve güvenli bir yaşam kurabilmesi için tüm imkanlarımızı seferber ediyoruz. Bu doğrultuda, kadınlarımızın toplumsal hayatta daha aktif bir rol almasını sağlamak, haklarını savunmalarını desteklemek ve yaşam kalitelerini artırmak için pek çok projeye imza atıyoruz.

Çeşme Belediyesi olarak, Kadın Aile Hizmetleri Müdürlüğü'nü kurarak, kadınlara yönelik projeler geliştirme konusunda büyük bir adım attık. Kadın sağlığına yönelik olarak mamografi ve HPV taramaları gibi sağlık hizmetlerine önem veriyoruz. Göreve gelir gelmez Çocuk Etkinlik Merkezleri'mizi kurarak, hem annelerimiz hem çocuklarımız için önemli projelere imza attık. Kadınların istihdamını artırmak için kooperatiflerimizle iş birliği halinde kadın girişimciliğini teşvik ediyoruz. Kadın Dayanışma Merkezi'mizi en kısa sürede açarak, komşularımıza destek olmayı planlıyoruz.

İzmir'in yerel yönetimlerde kadın temsili konusunda yarattığı farkındalığın etkilerini değerlendir misiniz? Kadınların yerel yönetimlerde daha fazla temsil

edilmesi için hangi adımların atılması gerekiyor? Sizin örneğinizde belediye başkanlığı süreci nasıl ilerledi? Sizden sonra gelecek kadın liderlere ilham verecek bir mesajınız var mı?

İzmir, yerel yönetimlerde kadın temsili konusunda önemli bir örnek oluşturuyor. Çeşme Belediyesi olarak, İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde kadın temsiliyeti en yüksek olan ilçeyiz ve bu durum bizim için büyük bir gurur kaynağı. Kadınların siyasetteki temsili, sadece kadınlar için değil, tüm toplum için daha güçlü bir yönetim anlamına gelir. Bu süreçte, genç kadın liderlere ilham verebilmek ve onları cesaretlendirebilmek, en büyük amacım. Benden sonra gelecek liderlerin, toplumsal eşitlik ve hak mücadelesi adına aynı kararlılıkla çalışmalarını temenni ediyorum.

Aynı zamanda, partimizde başlayan değişim rüzgarı ile genç ve kadın temsilcilerin birlikte önemli adımlar attığını görmek beni umutlandırıyor. Genel Başkanımız Özgür Özel'in de son kurultayda kadın kotasının kademeli olarak artırılacağına dair açıklamaları, siyasetteki kadın temsili için önemli bir adım daha. 18 yaşında başlayan ve parti okulu ve sahada geçen 14 yılın ardından Çeşme'nin ilk kadın belediye başkanı olmak hem büyük bir onur hem de büyük bir sorumluluktur. Bu sorumluluğu taşıırken, aynı zamanda bizden sonra gelecek genç ve kadın liderlere örnek olabilmeyi umuyorum. Benim için en önemli şey, gelecek nesillere ilham verebilmek ve onları cesaretlendirerek siyasete katılım konusunda daha güçlü bir adım atmaları için teşvik edebilmektir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği üzerinden sürece baktığımızda hem yönetim hem çalışan kadrosunda kadın özelindeki politikanızı anlatır mısınız? Bu konuda kalıcı bir politika yaratmak için belediye adına neler yapıyorsunuz?

Çeşme Belediyesi olarak, kadınların güçlü, özgür ve güvenli bir yaşam kurabilmesi için tüm imkanlarımızı seferber ediyoruz. Bu doğrultuda, kadınlarımızın toplumsal hayatta daha aktif bir rol almasını sağlamak, haklarını savunmalarını desteklemek ve yaşam kalitelerini artırmak için pek çok projeye imza atıyoruz. Kadın



İnsan Hakları Eğitimi Programı (KİHEP) ile hem belediye personelimize hem de ilçemizdeki kadınlarımıza yönelik eğitimler düzenlemeyi hedefliyoruz.

Bu eğitimler, kadınlarımızın hakları konusunda bilinçlenmelerini sağlayarak, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele gibi kritik konularda farkındalık yaratacaktır. Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü'nü kurarak, kadınların her alanda daha güçlü bir şekilde yer almasını destekliyoruz. Bu müdürlük aracılığıyla, kadın istihdamını artıracak projeler geliştiriyor, kadınların iş gücüne katılımını teşvik ediyor ve girişimcilik faaliyetlerini destekliyoruz. Amacımız, kadınların her alanda daha fazla yer almasını sağlayacak kalıcı ve sürdürülebilir politikalar oluşturmak. Bizim için en önemli hedef, kadınların daha özgür, güvenli ve eşit bir yaşam sürmeleridir. Bu hedef doğrultusunda çalışmaya ve kadınlar için daha aydınlık bir gelecek inşa etmeye devam edeceğiz. ■



2024-2029 DÖNEM HEDEFLERİ

Kadın Dayanışması ve Eğitim:

Çeşme Belediyesi, kadınların sosyal ve kültürel gelişimini desteklemek amacıyla çeşitli eğitim programları ve dayanışma etkinlikleri düzenliyor. Çeşme Kent Konseyi Kadın Meclisi'nin faaliyetleri ve Çeşka Kadın Girişimi Kooperatifi'nin çalışmaları, kadınların güçlenmesine katkı sağlamaktadır. Bu projeler ve etkinlikler, Çeşme Belediyesi'nin kadınların toplumsal hayatta daha aktif ve güçlü bir şekilde yer almasını destekleme konusundaki kararlılığını gösteriyor. Belediyemizin kadın politikalarındaki hedefi, kadınların sosyal, ekonomik ve kültürel yaşamda daha güçlü yer edinmesi için çeşitlenmiş ve kapsamlı çalışmalar yapabilmek.

Bu hedefler:

Kadın Kooperatiflerinin

Desteklenmesi: Kadınların ekonomik bağımsızlık kazanması için kadın kooperatiflerine ve girişimcilik projelerine daha fazla destek verilmesi. Bu, kadınların iş hayatına katılmasını artırabilir.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele:

Kadınlara yönelik şiddetle mücadele çalışmalarını güçlendirmek, toplumsal cinsiyet eşitliği bilincini artırmak ve yerel düzeyde güvenli alanlar sağlamak.

Eğitim ve Bilinçlendirme Faaliyetleri:

Kadınların, özellikle kırsal alandaki kadınların, eğitim düzeyini artırmak ve onlara çeşitli beceri kazandırma programları sunmak. Ayrıca, kadına yönelik şiddet, psikolojik destek ve hukuki haklar konularında bilinçlendirme seminerleri düzenlemek.

Kadınların Siyasi Temsili: Kadınların yerel yönetimlerde daha fazla yer almasını sağlamak için kadınların siyasi temsiline yönelik çalışmalar yapmak.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği:

Toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesini her alanda yaygınlaştırmak, belediyenin sunduğu hizmetlerde kadınların ve erkeklerin eşit haklara sahip olmasını sağlamak.

Selçuk Belediye Başkanı Filiz Ceritoğlu Sengel: Siyasette, ekonomide ya da hayatın herhangi bir alanında kadınlara bir mesaj vermem gerekirse şunu söyleyebilirim. Ne yaparsanız yapın, nerede olursanız olun; kadın vicdanıyla insanlar için, kadınlar, gençler, çocuklar için adım atmayı kendinize şiar edinin

“Efes Selçuk için 'kadın kent' tanımlamasını kullanıyoruz”

Efes Selçuk için 'kadın kent' tanımlamasını kullandıklarını belirten Selçuk Belediye Başkanı Filiz Ceritoğlu Sengel, bunu “Bu kent Artemis'ten Meryem Ana'ya, Amazonlardan Kybele'ye kadın bir kent. Kadınlar dünden bugüne bu kentin tarihinde, sokaklarında, pazarında, bahçelerinde yer alıyor. Hal böyle olunca belediyeçilik adına yaptığınız her şeyi aslında kadın için yapıyorsunuz” diye anlatıyor.

Yerel yönetimlerde kadın yöneticiler ve kadın temsili, genel olarak yerel yönetim hizmetlerini ve özelde ise kadınlara yönelik hizmetleri nasıl etkiliyor?

Öncelikle Efes Selçuk'un tarihinde ilk kadın belediye başkanı olarak şunu belirtmek isterim ki; kadın, erkek diye tanımlamalardan aslında çok da hoşlanmıyorum. “Kadın belediye başkanı” tanımlamasından ziyade biz Efes Selçuk için “kadın kent” tanımlamasını kullanıyoruz. Bu kent Artemis'ten Meryem Ana'ya, Amazonlardan Kybele'ye kadın bir kent. Kadınlar dünden bugüne bu kentin tarihinde, sokaklarında, pazarında, bahçelerinde yer alıyor. Hal böyle olunca belediyeçilik adına yaptığınız her şeyi aslında kadın için yapıyorsunuz. Bizim Efeslim Kart'tan, Efes Selçuk Çocuklar için Gıda Dayanışmasına, Kent Lokantası Öğrenci Otobüslerinden, Şen Çocuk atölyelerimize

kadar sosyal belediyeçilik anlamında birçok projemiz var. Bu projelerin tümü aslında kadınların yaşam kalitesini de yükseltiyor. Aileye destek olan her proje, aslında kadına destektir.

İlçenizde kadınların karşılaştığı en büyük sorunlar neler ve bunları çözmek için nasıl çalışmalar yapıyorsunuz? Yerel yönetimde kadın dokunuşu nasıl bir rüzgar yaratacak? Hangi projeler öncelikli olacak? Bu projeler içinde kadın istihdamı, kadın girişimciliği, çalışan anneler, kadına şiddeti önleme, aile, kooperatifleşme, kırsal kalkınma ve gelir dağılımı eşitsizliğini giderme vb. konulara yönelik projelere ne kadar ağırlık verilecek?

Efes Selçuk'ta tüm Türkiye'de olduğu gibi bir istihdam sorunu var, derinleşen yoksulluk, zorlaşan yaşam





şartları var. Efes Selçuk'un bir tarım ve turizm kenti olması nedeniyle mevsimlik çalışma gibi bir durum da söz konusu. Sabah çok erken saatlerde işe başlayan; tarlaya, bahçeye giden kadınlar var. O kadınlar çocuklarını soğukta bahçeye götürmek zorunda kalıyordu. Biz Deppo Efes Soğuk Hava İşletmesi içerisinde 2020 yılında Deppo Efes Masal Evi'ni açtık. Annelere dedik ki, siz bahçede çapa yaparken çocuklarınıza ücretsiz olarak biz bakacağız. Belevi'de atıl olarak bulunan alanda bir Şen Çocuk Atölyesi açtık. 14 Mayıs Mahallemizde yine bir Şen Çocuk Atölyesi açtık. Bunları açarken amacımız, annelerin gözünün arkada kalmamasıydı.



Efes Selçuk kadın emeğinin yoğun olduğu bir kent. Biz o emeği görünür kılmak adına kadınlara dedik ki, "Evinizde makarna, reçel, salça yaparken biraz daha fazla yapın, biz kooperatif aracılığıyla alalım ve Efes Tarlası Bakkalı'nda satalım". Uzun zamandır bu yönde devam eden bir projemiz var.

Efes Selçuk kadın emeğinin yoğun olduğu bir kent. Biz o emeği görünür kılmak adına kadınlara dedik ki, **"Evinizde makarna, reçel, salça yaparken biraz daha fazla yapın, biz kooperatif aracılığıyla alalım ve Efes Tarlası Bakkalı'nda satalım"**. Uzun zamandır bu yönde devam eden bir projemiz var. Bunun haricinde Efes Selçuk'un kurtuluşu için düzenlediğimiz EFEST'te ve köylerimizde düzenlediğimiz üretici şenliklerinde her zaman kadın emeğini değerlendirdik. Kadınlar evlerinde yaptıkları gıda ürünlerini, el emeği ürünlerini bu şenliklerde sattı. Biraz önce belirttiğim gibi Türkiye'de derinleşen bir yoksulluk var. Alım gücü çok düştü ve buna bağlı olarak aileler zor durumda.

2020 yılında **"Efeslim Kart"** adında bir proje hayata geçirdik. Bu projede sosyal desteğe ihtiyaç duyan ailelere içerisinde 1.500 TL bakiye olan bir kart verdik. Aileler bu kartlarla temel ihtiyaçlarını kentteki yerel esnaftan, kasaptan, şarküteriden satın alıyor. Emekliler çok zor durumda biliyorsunuz. En düşük emekli maaşını alan ve gerekli sosyal şartları taşıyan emeklilerimize de **"Emekli Efeslim Kart"** ile destek olduk.

Eğitim öğretim yılı başlarken **"Kırtasiye Kartı"** ile çocukların kırtasiye malzemelerini satın almalarına katkı sağladık. **"Efes Selçuk Çocuklar için Gıda Dayanışması"** ile bir çocuğun beslenme çantasına bir hafta boyunca konulacak sandviçten meyve suyuna kadar tüm yiyecekleri koli halinde evlerine teslim etmeye devam ediyoruz. Yine aynı projede yer alan **"Efesli Bebeler"** paketi ile 0-2 yaş arası bebeği olan ve sosyal desteğe ihtiyacı olan ailelere bez ve mama desteği veriyoruz. Hamilelik dönemindeki annelerin sağlıklı beslenebilmeleri için de **"Efesli Anneler"** paketi ile gerekli gıda ürünlerini hamilelikleri süresince anne adaylarının evlerine ulaştırıyoruz.

İzmir'in yerel yönetimlerde kadın temsili konusunda yarattığı farkındalığın etkilerini değerlendir misiniz? Kadınların yerel yönetimlerde daha fazla temsil edilmesi için hangi adımların atılması gerekiyor? Sizin örneğinizde belediye başkanlığı süreci nasıl ilerledi? Sizden sonra gelecek kadın liderlere ilham verecek bir mesajınız var mı?

İzmir aslında her konuda farkındalık yaratan bir kent. Bir demokrasi ve Cumhuriyet kenti. Son yerel seçimlerde de bunu deneyimledik. Kadınların yerel yönetimlerde ya da siyasette temsili, kadının vitrin olmaktan öteye geçip bir iklim oluşturmaya, her şeyden önce kadınların bir adım öne çıkmasıyla mümkün olacak bir şey. Kadınlar siyasette yer almalı, sivil inisiyatifte yer almalı. Çünkü toplumu en iyi tanıyan aslında kadınlar. Aileyi en iyi tanıyan kadınlar. Toplumdaki sorunlardan, ekonomik girdaplardan, işsizlikten en çok etkilenen de yine kadınlar.

Benim belediye başkanlığı sürecimden önce, 10 yıllık bir meclis üyeliği





Bizim Efeslim Kart'tan, Efes Selçuk Çocuklar için Gıda Dayanışmasına, Kent Lokantası Öğrenci Otobüslerinden, Şen Çocuk atölyelerimize kadar sosyal belediyecilik anlamında birçok projemiz var. Bu projelerin tümü aslında kadınların yaşam kalitesini de yükseltiyor. Aileye destek olan her proje, aslında kadına destektir.



sürecim vardı. 2009'dan bu yana, önce meclis üyesi sonrasında da belediye başkanı olarak siyasetin içindeyim. Bunun haricinde Efes Selçuk'ta Sürekli Eğitim ve Kişisel Gelişim Derneği'nin kurucu başkanlığını yaptım. Kadınlar, gençler, çocuklar ve engelliler ile her zaman iç içeydim. Efes Selçuk'u ve Efes Selçuk'ta yaşayan neredeyse her kesimin sorunlarını çok iyi bildiğim için, bu sorunlara çözüm sunabilmeyi amaç edinerek siyasete girdim. Siyasette, ekonomide ya da hayatın herhangi bir alanında kadınlara bir mesaj vermem gerekirse şunu söyleyebilirim: *"Ne yaparsanız yapın, nerede olursanız olun kadın vicdanıyla insanlar için, kadınlar, gençler, çocuklar için adım atmayı kendinize şiar edinin."*



Toplumsal cinsiyet eşitliği üzerinden sürece baktığımızda hem yönetim hem çalışan kadrosunda kadın özelindeki politikanızı anlatır mısınız? Bu konuda kalıcı bir politika yaratmak için belediye adına neler yapıyorsunuz?

2019 yılından bu yana 3 belediye başkan yardımcımın 2 tanesi kadın. Öncelikle bunu söylemek isterim. Biz sadece belediyemiz içerisinde değil; Efes Selçuk'ta kadın özelinde kadınları sosyal hayata, istihdama, sivil toplum örgütlerine ve siyasete daha fazla dahil etmeyi amaçlayan bir anlayışa sahibiz. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği üzerine kalıcı bir politika yaratmak adına, belki de biraz en baştan başlıyoruz. Köylerin mahalleye dönüşmesinin ardından biliyorsunuz köy okulları kapandı.

Bir evde köyden merkeze gelecek öğrenci sayısı fazla olduğunda, vazgeçilen kız çocuk oluyor maalesef. Biz de dedik ki; köyde ya da merkeze uzak yerlerde ikamet eden çocuklarımızın ulaşım ücretlerini biz karşılayalım. 2019 yılından bu yana köylerde ya da Efes Selçuk'un merkezden uzak uçra yerlerinde ikamet eden çocuklarımızın günlük yol ücretlerini ailelerinin hesabına yatırıyoruz. Kız çocuklarının eğitime katılması, aslında gelecekte kadın istihdamına da katkı sunuyor. Bunun dışında kadın istihdamına verdiğimiz destekten bahsetmiştik. Kadınları yaşamın her alanında görünür kılmayı amaç edinen tüm bu adımlar geleceğe köprü attığımız, toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sunduğumuz bir yolun adımları aslında. ■



BOYALIK BEACH HOTEL
SPA & THERMAL RESORT
Ç E Ş M E

Hayalinizdeki tatil deneyimini *Boyalık Hotel*'de yaşayın!

Çeşme'de kalite ve zerafet önceliği ile tasarlanan
Boyalık Beach Hotel'de düşlediğiniz tatilin tüm
ayrıcılıklarını bir arada yaşayabilirsiniz.



REZERVASYON VE DETAYLI BİLGİ 
0 232 488 88 00

boyalikbeachcesme.com
 boyalikbeachhotelspace.me

**BOYALIK BEACH HOTEL
SPA & THERMAL RESORT, ÇEŞME**
Boyalık Mevkii, 3200 Sokak, No:1,
Çeşme, İzmir, Türkiye



Foça Belediye Başkanı Saniye Bora Fıçı: Kadın istihdamı, kadın girişimciliği, çalışan annelerin desteklenmesi, aile kooperatiflerinin güçlendirilmesi gibi projelere öncelik vererek, kadınlarımıza destek oluyor ve dayanışmayı artırıyoruz

"Kadınların karar alma süreçlerinde yer alabilmesi, sosyal ve ekonomik yaşamda pozitif değişim yarattı"

Foça Belediye Başkanı Saniye Bora Fıçı, yerel yönetimlerin her alanında bulunan kadınların karar alma süreçlerinde yer alabilmesinin şehirde sosyal ve ekonomik yaşamda pozitif değişim yarattığını söyledi. Foça'da kadın dayanışmasının aslında görüldüğünden daha fazla olduğunu belirten Fıçı, kadının yerel yönetimlerdeki önemine ilişkin sorularımızı yanıtladı.

Yerel yönetimlerde kadın yöneticiler ve kadın temsili, genel olarak yerel yönetim hizmetlerini ve özelde ise kadınlara yönelik hizmetleri nasıl etkiliyor?

Yerel yönetimlerde kadın yöneticilerin ve kadınların temsili, toplumsal yapıyı daha eşitlikçi bir hale getirme noktasında kritik bir rol oynar. Kadınların yönetimde daha fazla yer alması, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında önemli bir adım oluşturur. Kadın liderler, özellikle kadınlara yönelik sağlık, eğitim, güvenlik ve şiddetle mücadele gibi konularda daha hassas ve etkili politikalar geliştirme eğilimindedir. Ayrıca, kadın yöneticiler, toplumun farklı kesimlerinin ihtiyaçlarını daha iyi anlayarak daha kapsayıcı hizmetler sunabilirler. Bu durum, sadece kadınların değil, tüm toplumsal grupların faydasına olur. Kadınların yerel yönetimlerdeki temsili, toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının

güçlenmesini sağlar, kadınların ve kız çocuklarının yaşam kalitesinin artırılmasına katkı sunar ve toplumsal kalkınmayı hızlandırır. Özetle, kadınların karar alma mekanizmalarındaki rolü, sadece kadınlara değil, toplumun genel refahına da olumlu yansır.

İlçenizde kadınların karşılaştığı en büyük sorunlar neler ve bunları çözmek için nasıl çalışmalar yapıyorsunuz?

İlçemizde kadınlarımızın karşılaştığı en büyük sorunlar arasında ekonomik fırsat eşitsizliği, istihdamda cinsiyet ayrımcılığı, kadın girişimciliğinin veya desteğinin az olması, çalışan annelerin iş ve aile yaşamı dengesindeki zorluklar, aile kooperatiflerinin yetersizliği, kırsal kalkınma eksiklikleri ve gelir dağılımı eşitsizliği gibi çeşitli faktörler ön planda.



Foça'da kadın dayanışması aslında görüldüğünden daha fazla. Belediyemiz bünyesinde gerçekleştirilen, kadınların kendini geliştirmesini sağlayacak kurslar ve etkinlikler, en başta Foça Barış Kadınları gibi Sivil Toplum Kuruluşları ve sayabileceğimiz birçok çeşitli alanda kadınlar bir araya gelerek hem dayanışma içerisinde kalıyor hem de birebir diyaloglar sayesinde farklı alanlarda istihdam yaratılabiliyor. Elbette yerel yönetimlerde kadın temsili arttıkça, kadınların ihtiyaç ve sorunlarına daha duyarlı politikaların geliştirilmesi tarafımızca imkanlar dahilinde sağlanmaktadır.

Bu bağlamda, kadın istihdamı, kadın girişimciliği, çalışan annelerin desteklenmesi, aile kooperatiflerinin güçlendirilmesi gibi projelere öncelik vererek, kadınlarımıza destek oluyor ve dayanışmayı artırıyoruz. Bunlar ve bu tarz projelere verdiğimiz önem ve zaman içinde daha da artarak devam edecek çalışmalarımız; yerel yöneticiler olarak bizlerin kadınların ekonomik ve sosyal yaşamını iyileştirmeye yönelik kararlılığını ve bu noktadaki hassasiyetini göstermektedir.

İzmir'in yerel yönetimlerde kadın temsili konusunda yarattığı farkındalığın etkilerini değerlendir misiniz? Kadınların yerel yönetimlerde daha fazla temsil edilmesi için hangi adımların atılması gerekiyor?

İzmir, yerel yönetimlerde kadın temsili konusunda önemli bir farkındalık yaratmış ve kadın dostu projelerle toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmiştir. Yerel seçimlerden örnek verip başlamak gerekirse; partimiz 9 kadın aday çıkardı ve ben dahil 8 kadın arkadaşım belediye başkanı olarak seçildi. Bizler bu süreçlerde yürüttüğümüz çalışmalarla attığımız her adımda, bizden sonra bu görevlerde bulunacak veya bu görevlere talip kadınlara örnek bir kişilik olmaya çalışıyoruz. Bu ve birçok örnekle kentlerimizde kadınların ön planda yer alması, hedeflerinin oluşması, imkan sağlanması noktasında elimizdeki en büyük örneklerle süreci yürüteceğiz. Genel olarak baktığımızda bu kapsamda yerel yönetimlerin her alanında bulunan kadınların karar alma süreçlerinde yer alabilmesi, şehirdeki sosyal ve ekonomik yaşamda pozitif değişim yarattı.



Toplumsal cinsiyet eşitliği üzerinden sürece baktığımızda hem yönetim hem çalışan kadrosunda Foça Belediyesi'nin kadın özelindeki politikası nedir?

Toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek ve kadınlara yönelik hizmetleri geliştirmek amacıyla belediye olarak çeşitli birçok çalışmamız mevcut. Burada biraz daha örneklendirerek gitmek istiyorum. Foça Akademi Projesi; bilim, sanat, kültür, turizm ve tarım gibi alanlarda ortak akıl ve ortak gelecek vizyonu ile hareket etmeyi amaçlayan bir projedir. Bu girişim, kadınların da bu süreçlere aktif katılımını teşvik etmektedir ve kent için atılacak adımlarda büyük bir önem arz etmektedir.

Toplantı

Planın Hazır mı?

UZAKLARDA
ARAMA

TOPLANTI
PLANIN BURADA

+90 232 421 00 11

info@claros.com.tr

İsmet Kaptan Mah. Şair Eşref Bulvarı
No:35/1 D:803 Konak / İzmir / Türkiye

CLAROS
TOUR



Kadın istihdamı, kadın girişimciliği, çalışan annelerin desteklenmesi, aile kooperatiflerinin güçlendirilmesi gibi projelere öncelik vererek, kadınlarımıza destek oluyor ve dayanışmayı artırıyoruz.



Beraberinde emeğiyle toprağa değer katan kadın çiftçilerimize olan desteğimiz sadece görev süremizde değil; her zaman sürdüreceğimiz ve onları teşvik etmesi için adımlar atacağımız bir süreçtir. Çünkü Foça'da İzmir'in tarım ve hayvancılık konusunda önem arz eden nadir ilçelerinden birisidir ve elimizde bulunan değerlere, aynı değeri vererek sahip çıkmalıyız. Bunlarla birlikte Foça'nın kalbinde düzenlediğimiz şiiir ve tango buluşmaları ve birçok kültürel etkinliklerle, kadınların sanatsal faaliyetlere katılımını teşvik ettiğimiz, bu ve bu tür organizasyonlar, ilçede yaşayan tüm kadınların kültürel alanda daha aktif rol almalarını, kendilerine farklı bir alan yaratmalarını ve kendilerini geliştirmelerini sağlamakta... ■



GÜLER
ELEKTRİK

📍 A.O.S.B 10022 Sokak No:2 Çiğli/İZMİR

☎ 0 (232) 328 10 42

✉ info@gulerenerji.com



www.gulerenerji.com

Karaburun Belediye Başkanı İlkay Girgin Erdoğan: Kadın yöneticiler, yerel yönetimlerde sosyal belediyeçilik anlayışıyla herkesi görür, anlar ve korur. Kadın temsili güven verir. Çünkü kadın üretir, besler, büyütür ve filizlendirir



“Kadınların gönlündeki azmi, başarısını, yeteneklerini desteklemek şart”

Karaburun Belediye Başkanı İlkay Girgin Erdoğan, kadınların isteyip de başaramayacağı hiçbir şeyin olmadığını belirterek, “Kadınlar her işi başarabilir ve ilkleri tarihe yazdırabilir. Kadınların gönlündeki azmi, başarısını, yeteneklerini desteklemek şart!” dedi. Erdoğan, kadınların yönetici pozisyonunda yer almasının ve söz hakkının olmasının sağladığı farkındalığın, kelebek etkisi yarattığını kaydetti.

Yerel yönetimlerde kadın yöneticiler ve kadın temsili, genel olarak yerel yönetim hizmetlerini ve özelde ise kadınlara yönelik hizmetleri nasıl etkiliyor?

Kadınların toplumsal hayatın içerisinde yer aldığı her aşama, içerisinde bulunduğumuz toplumun refah düzeyini, eşitliğini ve gelişimini güçlendiriyor. Yerel yönetimlerde kadın yöneticiler ve kadın temsili yerel hizmetlerde doğrudan bir etki yaratıyor. Kadınların yerel yönetimlerde başrol oynamasının, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak adına önemli bir adım olduğunu düşünüyorum.

İzmir’de bir kadın belediye başkanı olarak ilçemde, yerel yönetimde birçok önemli projeye imza attık. Sosyal hizmetlerden, eğitime, ulaşımdan, ulaşılabilirliğe, ekonomik kalkınmaya, çiftçi ve üretici politikalarına,

doğal dokumuzun korunmasına ve daha birçok alanda önemli projelere imza attık. Kadın gözü her zaman her şeyi daha iyi, daha detaylı görür, ayrıntıcıdır. Bu da yerel yönetimlerde hizmetleri doğrudan etkilemekte.

Kadınların yerel yönetimde söz sahibi olması, toplumun her kesimini kucaklayarak büyük bir duyarlılıkla geliştirilen, sosyal ve sürdürülebilir politikaları ve yönetim anlayışını beraberinde getiriyor.

Kadın bir yönetici olarak ise hemcinslerimizin nelere ihtiyacı olduğunu, nasıl ve neden desteklenmesi gerektiğini bilmek, hangi koşullar içerisinde olduğunu görmek, kadınlara yönelik hizmetleri hayata geçirme noktasında çok önemli. Çünkü biz kadınlar, birbirimizi her zaman daha iyi anlarız.





Bir kadın yönetici sahip olunan değerleri korur, halkını sevgiyle kucaklar, toplumu bir arada tutar, güvende hissettirir. Barışçıldır, birleştiricidir. Kadın yöneticilerin gücü, kadının doğasındaki şefkat ve duyarlılıktan gelir. Böylece kadın yöneticiler, yerel yönetimlerde sosyal belediyeçilik anlayışıyla herkesi görür, anlar ve korur. Kadın temsili güven verir. Çünkü kadın üretir, besler, büyütür, filizlendirir.

İlçenizde kadınların karşılaştığı en büyük sorunlar neler ve bunları çözmek için nasıl çalışmalar yapıyorsunuz?
Yerel yönetimde kadın dokunuşu nasıl

Gelecek kadın liderlere ise kendi somut örneğimden yola çıkarak şu mesajı vermek istiyorum: Kadınların isteyip de başaramayacağı hiçbir şey yok. Kadınlar her işi başarabilir ve ilkleri tarihe yazdırabilir.

bir rüzgar yaratacak? Hangi projeler öncelikli olacak? Bu projeler içinde kadın istihdamı, kadın girişimciliği, çalışan anneler, kadına şiddeti önleme, aile, kooperatifleşme, kırsal kalkınma ve gelir dağılımı eşitsizliğini giderme vb. konulara yönelik projelere ne kadar ağırlık verilecek?

İlçemde kadınlarımız çok yetenekli, ellerinden her iş geliyor; el emeği ürünler, yöresel yemekler, girişimci bakış açısı, her şeye hakimler. Kimi iş hayatına atılmış, ama çocuk olunca bırakmak durumunda kalmış, devam edememiş; kimi hiçbir yerde çalışmamış ama küçük yaşlardan itibaren her sabah gün doğunca bahçeye gitmiş



akşam gün batarken geri gelmiş, emek harcamış; kimi her gün ekmeğini kendi yapmış; kimi ise çocuğunu, torunlarını kendi el emeğiyle yaptığı kıyafetlerle giydirmiş. İlçemde bu noktada öne çıkan sorun ise bunların görünemiyor olması ve ürettiğini pazarlayacakları alanların olmamasıydı. Kadınların gönlündeki azmi, başarısını, yeteneklerini desteklemek şart. Özellikle bizim gibi küçük ilçelerde. İlk dönemimde en büyük önceliklerim arasında bu yer aldı. İkinci dönemimde de yine bu yönde projeler geliştirmeye devam edeceğiz.

Üretici kadınlarımızı sosyal ve ekonomik hayata katılımlarını desteklemek adına sosyal belediyeçilik anlayışıyla kadın kooperatiflerini destekliyoruz, desteklemeye devam edeceğiz. Üretilen el emeği ürünlerin satışları için festivaller düzenliyoruz.

Eğlenhoca Mahallemizde kadınlarımızın ekonomik hayata dahil olup evlerine destek olmaları, bir araya gelip sosyalleşirken kazanç sağlamaları adına Bal Çiçeği Kadın Kooperatifi'nin kurulmasına destek olduk. Kadın kooperatifleri, kadınlarımızın birbirini desteklediği ciddi bir dayanışma ve ekonomik kalkınma alanı olarak ön plana çıkıyor. Bal Çiçeği Kadın Kooperatifi gibi daha birçok kadın kooperatifinin kurulmasına destek olarak kadınlarımızın her zaman yanında olacağız.

Ayrıca gelir elde edebilmesi ve ekonomik alanda aktif olabilmesi adına, iştirak şirketimize ait peynir üretim ve zeytinyağı imalatında çoğunlukla kadınlarımız çalışıyor ve katkı sağlıyor. Satış ofislerinde de kadınlarımıza, iştirak şirketimizde istihdam sağlıyoruz. Belediyemiz bünyesinde açtığımız ve açmaya devam edeceğimiz dikiş-nakış, makrome ve seramik kursları, kadınlarımız için sadece birer meslek öğrenme kursu olarak çalışmıyor. Kadınlarımızın bir araya gelerek birbirini ve birbirlerinin emeğini desteklediği ve birlikte güçlendikleri merkezler olarak ön plana çıkıyor. Önümüzdeki günlerde Mordoğan Köyü'nde **"Değerler Atölyesi"** açacağız. İçerisinde çeşitli alanlarda kurslarımız olacak. Bu kurslarımız ile kadınlarımızın hem el becerilerini geliştirmelerine hem de ürettiklerinden maddi getiri sağlayabilmelerine katkı sağlıyoruz.



Kadınlarımızın kendi el emekleri ile ürettiği ürünlerinin yer aldığı satış alanları oluşturarak yaz-kış kazanç elde etmelerini destekliyoruz. Açtığımız üretici stantları, kadınlarımızın ekonomik bağımsızlıklarını kazanmaları ve sosyal hayata dahil olmaları açısından çok önemli. Kadınlarımızın emeğinin, azminin ve başarılarının toplumsal alanda görünür hale getirilmesi ve desteklenmesinin değeri çok büyük. Yerel yönetimlerde kadın dokunuşunun en somut örneklerinden birisi de bu işte; kadının kadını anlaması, kadının kadını desteklemesi. Kadınlarımızı desteklerken en dikkat ettiğimiz konu ise evlatları. Onların canı, bizim canımız. Belediyemizin bünyesinde yer alan çocuk konuk evlerimizde çocuklarımızı en güzel şekilde misafir ediyoruz. Üreten, çalışan, evine ekmek götürebilmek için çaba gösteren annelerimizin yükünü hafifletmeye çalışıyoruz. Günlerce, saatlerce çalışan, hayat koşturmacasında farklı zorluklarla karşı karşıya kalan annelerimizin en azından akilları evlatlarında kalmaları diye uğraşıyoruz. Çocuğunun güvenli ellerde, mutlu vakit geçirdiğini bilmek her annenin hakkı. Sabah erken saatlerde işe giderken, endişelerini yanına almadan, çocuğunun yaşlılarıyla birlikte güvende olduğunu bilerek huzurlu çalışan annelerimizin, kadınlarımızın her zaman yanındayız. Yerel yönetimlerde hem sosyal hem de

ekonomik kalkınmada kadın girişiminin desteklenmesi, yerel hizmetlerin kadın dostu bir bakış açısıyla ele alınması noktasında kadın dokunuşunun önemini göz ardı etmemeliyiz. Sosyal ve ekonomik hayata katılımı artıran, yerel hizmetlerde kadın dostu bakış açısının ön planda olduğu, kadın girişiminin desteklediği, çalışan annelerimizin odağıyla çocuk bakım hizmetlerinin genişletildiği, maddi durumu olmayanın ücretsiz yararlanabileceği projelerle kadınlarımızın güçlenmesini sağlayacak projeler geliştirmeye devam edeceğiz.

İzmir'in yerel yönetimlerde kadın temsili konusunda yarattığı farkındalığın etkilerini değerlendir misiniz? Kadınların yerel yönetimlerde daha fazla temsil edilmesi için hangi adımların atılması gerekiyor? Sizin örneğinizde belediye başkanlığı süreci nasıl ilerledi? Sizden sonra gelecek kadın liderlere ilham verecek bir mesajınız var mı?

İzmir her zaman kadınlara yönelik öncü ve kadın dostu politikalarıyla, çağdaşlığıyla, toplumsal dokusuyla farklı bir konumda yer almakta. İzmir'in yerel yönetimlerdeki kadın temsili noktasında yarattığı farkındalık ise çok güzel ve dikkat çekici bir noktada. Kadınların yönetici pozisyonunda yer alması ve söz hakkının olmasının sağladığı farkındalığın bir kelebek etkisi yarattığını düşünüyorum. Yönetimlerde kadın temsili artırılması

toplumsal yapının dönüştürülmesi, maalesef günümüzde hala devam eden kadın-erkek eşitsizliğinin giderilmesi adına büyük önem taşımakta. Kadınların yönetim kadrolarında yer alması, kadınların kamusal alanda görünür olması, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında ve sürdürülebilir olması açısından çok kıymetli. Yerel yönetimlerde kadın yöneticiler, toplumun her kesimine duyarlı bir şekilde yaklaşılması, sosyal belediyeçilik anlayışında cinsiyet temelli ayrımcılığın ortadan kaldırılması bağlamında etkili. En basit örneğiyle **"Kadın, kadının halinden anılır"** diyoruz. Yerel yönetimde kadın temsili, kadınların ve çocukların ihtiyaçlarının daha iyi anlaşılması ve bu bağlamda kapsayıcı ve sürdürülebilir politikaların oluşturulmasında önemli bir faktör.

Kadınların yönetimde yer alması ve kadın lider figürlerinin ön plana çıkması, toplumda hayatını yeni şekillendirmeye başlayan genç kızlar ve harekete geçmekten çekinen kadınlar için güçlü ve etkili bir rol model oluşmasına katkı sağlıyor. Kadın, kadına güç verir, cesaret verir. Bu etki ve farkındalık ile kadınların daha görünür olması ve yönetim kadrolarında kadınların yer alması, ekonomik, sosyal ve siyasi alanda kadınların katılımının arttığını ve toplumda ciddi bir dönüşümün başladığını gösteriyor.

Kadınların yerel yönetimlerde daha fazla temsil edilmesi için ise en belirleyici ve öncelikli nokta; kadının her daim desteklenmesi. Kadını desteklemek ise **"yapabilirsin, başarabilirsin"** deyip kenara çekilmekten ibaret değildir. Kadın yapamaz, yönetemez bakış açısını toplumdan uzaklaştırmak önemli. Kadın liderler ve politikacıları daha fazla görünür kılmak adına kadın yöneticilerin başarı öykülerine medyada daha fazla yer verilmeli. Medya, kadın liderlerin başarılarını, öykülerini vurgulayarak toplumda rol model olmalarına katkı sağlayabilir. Siyasi açıdan baktığımızda ise kadınları aday olmaya ve partilerin kadınları aday olarak göstermeye teşvik edici programlar düzenlenmelidir. Ayrıca yerel yönetimlerde kota sistemi de uygulanabilir. Kadınların siyasi arenada zorunlu olarak oran bazında temsil edilmesi ile siyasette cinsiyet eşitsizliği aşılabılır.



Benim belediye başkanlığı yolum ise ilçemde aslında bir ilki temsil ediyor. Eğitim hayatımda engeli yollardan geçtim, okula, okul materyallerine erişim zordu benim zamanımda. Taşımali eğitim çocuğuydum. Babam şoför, annem ev hanımıydı. Kimi zaman maddi zorluklardan geçtim, istediğim an istediğim şeyi alamadım, ama bu beni vazgeçirmedi. Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde okudum, avukat oldum. Çoğu hemcinsimin hayatın farklı alanlarında uğradığı toplumsal cinsiyet eşitsizliğine de maruz kaldım. Ama her zaman ilçem için ne yapabilirim, ilçeme, hemşehrilerime nasıl fayda sağlayabilirim diye düşündüm. Bunun için ise siyaset yoluna çıktım. 2004-2014 yılları arasında Cumhuriyet Halk Partisi'nde Mordoğan Belediyesi Meclis Üyeliği, Belediye Meclis Başkan Vekilliği, Hukuk Komisyonu Başkanlığı, İmar Komisyonu Üyeliği, Bütçe Plan Komisyonu Üyeliği görevlerini sürdürdüm. Mordoğan Belediyesi ile Karaburun Belediyesi'nin birleşmesinin ardından 2014-2019 yılları arasında Cumhuriyet Halk Partisi'nde Karaburun Belediyesi Meclis Üyeliği, Belediye Meclis Başkan Vekilliği, İmar Komisyonu Başkanlığı ve Hukuk Komisyonu Başkanlığı görevlerini yürüttüm.



2019 yerel yönetim seçimlerinde ise Cumhuriyet Halk Partisi'nden Karaburun Belediye Başkan Adayı gösterildim. Seçimlerin ardından ilçemin 117 yıllık tarihinde bu göreve seçilen ilk kadın belediye başkanı oldum. Dile kolay, bir asırı aşkın bir tarih boyunca ilk kadın yönetici olmak çok gurur verici. Gelecek kadın liderlere ise kendi somut örneğimden yola çıkarak şu mesajı vermek istiyorum: Kadınların isteyip de başaramayacağı hiçbir şey yok. Kadınlar her işi başarabilir ve ilkleri tarihe yazdırabilir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği üzerinden sürece baktığımızda hem yönetim hem çalışan kadrosunda kadın özelindeki politikanızı anlatır mısınız? Bu konuda kalıcı bir politika yaratmak için belediye adına neler yapıyorsunuz?

Toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında değerlendirdiğimizde kadın bir belediye başkanı olarak belediyemizde kadın istihdamına çok önem veriyorum. Gerek yönetim gerekse de çalışan kadrosunda kadınlarımızın temsili destekliyorum. Şu anki kadın personel sayımız, benim dönemimden önce belediyede çalışan kadın personel sayısının neredeyse 5 katı. Belediyemizde makam şoförü ve silindir operatörümüz kadın. "Kadın yapamaz, başaramaz" diye bir bakış açısı bizim politikamızda hiçbir zaman yer bulmadı. Kadın personellerimiz her yerde ve her alanda.

Ancak bizler sadece uygulayıcıyız, değişim en baştan olmalı. Bakanlıklarda, yasa koyucularda kadınlar daha çok yer bulmalı. Toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında kadınlar için kalıcı politikalara gerektiği önem verilmeli. Kadının temsili, yöneticiliği ön plana çıkartılmalı. Kadınların sıkıntılarını kadınlara sorabilmeliyiz, kadınlara bu noktada pozitif ayrımcılık tanınmalı. Bizler uygulayıcı olarak kendi yetkilerimiz dahilinde kalıcı etki yaratmak adına, toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında belediyemizde kadınların kariyer hayatlarında eşit fırsatlar bulmasını sağlamak için, cinsiyet temelli ayrımcılığı ortadan kaldıran kalıcı ve sürdürülebilir projeler tasarlıyoruz. Erkek egemen sektörlere kadın alımını teşvik eden bir perspektif ile hareket ediyoruz. Kadınların iş hayatında daha aktif olmalarını teşvik etmek için ise aile dostu politikalar geliştirmek için çalışıyoruz. ■



KALINDA INN
ILICA ÇEŞME

KALINDA INN
HOTEL ILICA ÇEŞME
5136 Sokak, No:2, Ilıca, Çeşme, İzmir, Türkiye
kalindainn.com

REZERVASYON VE DETAYLI BİLGİ 
0 232 723 51 50



BOYALIK BEACH
PALMS HOTEL
ÇEŞME

BOYALIK BEACH
PALMS HOTEL, ÇEŞME
Boyalık Mevkii, 3200 Sokak, No:4, Çeşme, İzmir, Türkiye
boyalikbeachpalms.com

REZERVASYON VE DETAYLI BİLGİ 
0 232 488 88 48



“Mümkün olduğu ölçüde İzmir’deki ekonomik ve ticari kuruluşların yurt dışı temaslarının artırılmasını ve benzeri yabancı kuruluşların İzmir’i ziyaret etmelerinin sağlanmasını, İzmir ve daha geniş olarak düşünürsek Ege Bölgesi’nin Dışişleri Bakanlığımızın açılım politikalarının rehberliğinde iş çevrelerinin her zamanki cesur girişimciliğine dayanarak Latin Amerika, Karayipler, Afrika gibi alanlara yatırım ve iş imkanlarını geliştirmek isterim.”



T.C. Dışışleri Bakanlığı İzmir Temsilcisi Büyükelçi Yeşim Kebapcioğlu:
Temsilcilik olarak ana hedefimiz; İzmir'imizin daha tanınır, daha zengin, her bakımdan örnek bir metropol haline getirilmesine katkı sağlamak, yardımcı olmaktır

“İzmir her yönüyle büyük potansiyele sahip”

T.C. Dışışleri Bakanlığı İzmir Temsilcisi Büyükelçi Yeşim Kebapcioğlu, İzmir'in her yönüyle büyük potansiyele sahip olduğunu söyledi. YARIN Dergisi'ni ağırlayan Kebapcioğlu, “İzmir tabii ki tarihi köklere, stratejik konuma, çok yönlü kültürel miras ve varlığa sahip zengin bir şehrimiz. Erişim, ulaşım bakımından elverişli imkanları, çalışkan, dinamik nüfusu, güzide üniversiteleri, sağlık tesisleri var. Belki daha fazla yapılması gereken bir husus var ise “hinterland” ile ana kent arasındaki entegrasyonu daha geliştirmek olabilir. İzmir her yönüyle büyük potansiyele sahip. Bunu elden geldiğince hayata geçirelim derim” dedi.



RÖPORTAJ: SEDA GÖK

Sayın Kebapcioğlu, sizi tanıyabilir miyiz? Eğitim ve iş hayatınız, kariyer basamakları özelinde görevleriniz, hobileriniz...

Kastamonuluyum. Orada yetişmiş biri olarak, bana emeği geçen büyüklerimi, öğretmenlerimi ve hemşehrilerimi her zaman şükran ve saygıyla hatırlıyorum. Öte yandan, ailemin bir kısmı burada İzmir'de yaşadığı ve çocukluğumun bir kısmı yine burada geçtiği için de İzmirli sayılırım. Lisede öğrenci değişim programıyla bir yıl ABD'de eğitim gördüm. İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1992 yılında yazılı ve sözlü olarak yapılan sınavları geçerek Dışışleri Bakanlığı'nda göreve başladım.

Ankara'da merkezde Hudut İşleri, Avrupa Konseyi ve İnsan Hakları ile Avrupa Dairelerinde, Başbakanlık Dışışleri Başdanışmanlığı'nda ve TBMM Başkanlığı Dışışleri Başdanışmanlığı'nda, yurtdışında ise Türkmenistan, Danimarka, Estonya, Hollanda, Kazakistan ve Yunanistan'da görev yaptım. 2009-2011 yılları arasında Kazakistan'ın Almatı kentinde Başkonsolos olarak görev aldım. Son dış görevim ise 2020-2024 yılları arasında ülkemizi Karayiplerde yer alan Dominik Cumhuriyeti'nde Büyükelçi olarak temsil etmek oldu. Görev alanımda Dominik Cumhuriyeti'nin yanı sıra Haiti, Antigua ve Barbuda, Dominika, Saint Kitts ve Nevis ile Doğu Karayip Devletleri Teşkilatı da (OECS) bulunuyordu.



T.C. Dışişleri Bakanlığı İzmir Temsilcisi Büyükelçi Sayın Yeşim Kebapcıoğlu, EGİAD Yarın Dergisi'nin Yayın Yönetmeni Sayın Seda Gök'ü makamında kabul etti. İzmir'in tarihsel önemine vurgu yapan Kebapcıoğlu, sorularımızı yanıtladı.

Şimdi ise Dışişleri Bakanlığımızı çok sevdiğim İzmir'de temsil ediyorum. İş dışında sanatın her alanıyla, izleyici, dinleyici olarak ilgilenirim. Benim için sanat ve doğa nefes almaktır. Hayatı sanatçıların gözüyle görmenin, müziğiyle dinlemenin, doğaya yakın olmanın pahası biçilemez. Birebir insan temasını; gezdiğim, bir şekilde yolumun düştüğü yerlerde karşılaştığım hayatın her alanından insanlarla sohbetler etmeyi severim.

Dış ilişkilerde ihtisaslaşmak kariyerinizde sizin tercihiniz mi oldu? Hep dışişleri odaklı bir kariyer planlaması mı yaptınız? Süreç nasıl gelişti?

Gerek uluslararası ilişkiler alanında aldığım yüksek öğretim, gerek İngilizce dilini bilmem beni doğal olarak dışişleri konularına yönlendirdi. Ayrıca, lise öğrencisi olarak ABD'deki yurt dışı tecrübem de bende dünyayı görmek

Orta Asya, Avrupa, Latin Amerika ve Karayipler bölgesi olmak üzere değişik ülkelerde görev yaptım. Her yerin kendine özgü özellik ve güzellikleri var. İzmir tabii ki tarihi köklere, stratejik konuma, çok yönlü kültürel miras ve varlığa sahip zengin bir şehrimiz. Erişim, ulaşım bakımından elverişli imkanları, çalışkan, dinamik nüfusu, güzide üniversiteleri, sağlık tesisleri var.

arzusunu pekiştirdi. Bu yönelim ve bazı arkadaşlarımla da tavsiyesiyle Dışişleri Bakanlığı'na meslek memur olarak girdim. Bakanlığımızda meslek içi eğitimler, iç ve dış görevler, bana ne kadar isabetli bir tercih yapmış olduğumu gösterdi. Halkımıza ve devletimize bir diplomat olarak hizmet edebilmek büyük bir ayrıcalıktır. Bunun sorumluluk ve gururunu her gün yaşamaktayım.

İzmir, Dışişleri Bakanlığı'nın bölge temsilciliği bulunan 7 ilimizden birisi olma özelliğini taşıyor. İzmir, tarihin her döneminde her alanda Türkiye'nin batıya açılan kapısı...Bu özelden bakarak görevinizin önemini yorumlar mısınız?

Yanıtımın özü, zaten güzel sorunuzun içinde saklı: İzmir, tarihin her döneminde her alanda Türkiye'nin Batı'ya açılan kapısı! İzmir, ülkesel, bölgesel ve uluslararası konum, önem



ve şöhrete sahip bir kentimiz. Sırf dış ilişkiler bağlamında İzmir'de bulunan muvazzaf asli ve fahri konsolosların sadece sayısı bile bunun çarpıcı bir göstergesidir. Kentimizde halen altı muvazzaf Başkonsolosluk, 50'den fazla da Fahri Konsolosluk görev yapmaktadır. Ekonomisi, ticareti, turizmiyle, fuar ve benzeri etkinlikleriyle, kültür yaşamıyla İzmir her zaman hareketlidir. Yabancı resmi heyetlerin ziyaret ettikleri bir şehirdir. Bu nedenle, Dışişleri Bakanlığı Temsilciliği olarak işimiz yoğun ve çok yönlüdür. Ve hemen ilave edeyim; işimiz her zaman zevklidir!

İzmir temsilciliği olarak yürütülen çalışmalar hakkında bilgi verir misiniz?

Çalışmalarımız çok yönlüdür. Yerel makamların, mahalli idarelerin ve meslek kuruluşlarının dış ilişkilerinin yürütülmesinde bu makam ve kuruluşlara danışmanlık desteği sağlarız. Görev bölgemizdeki illerin yurtdışı tanıtımına, dış ticaretine ve mücavir ülkelerle ilişkilerine katkı sağlanmasına yönelik çalışmalar yaparız. Keza görev bölgemizde faaliyet gösteren yabancı ülke ve uluslararası kuruluş temsilciliklerinin diplomatik işlemlerini yürütürüz, yerel makamlarla irtibat ve iş birliğine yardımcı oluruz. Çeşitli vesilelerle İzmir'i ziyaret eden yabancı heyetlerle ilgilenmek de görevlerimizdendir.

EGİAD gibi meslek ve sivil toplum kuruluşlarımızın, üniversitelerimizin davetiyle görev alanımız, mesleğimiz ve Temsilciliğimizin çalışmaları, dış politika gündemindeki konular hakkında konferanslar verir, etkinliklere katılırız ve tabii Dışişleri Bakanlığımızın olabilecek talimatlarını yerine getiririz. Bu saydıklarım akla ilk gelenlerdendir. Yoksa görev akışımız çok daha kapsamlıdır.

İzmir; başkonsolosluk, konsolosluk ve fahri konsolosluk özelinde dış misyonun etkin olduğu bir şehrimiz... Bu yapısı dış ilişkilerde İzmir hinterlandını nasıl etkiliyor? Şehre kattığı değeri nasıl anlatırsınız?

İzmir'de görev yapan asli ve fahri konsolosların sayısı, ilgili ülkelerin İzmir ve çevresine verdikleri önemin bir göstergesidir. Onların varlığı ve faaliyetleri hem ekonomik ve ticari

hem kültürel ve sosyal hem de tanıtım açısından önemli katkılar yapmakta, düzenledikleri veya iş birliği yaptıkları etkinliklerle de şehir yaşamına hareketlilik ve zenginlik katmaktadırlar. Dikkat edilirse, fahri konsoloslarımızın arasında çoğunlukla başarılı iş insanlarımız vardır. Bu misyonları birer Büyükelçilik gibi görmek de mümkündür. Temsil ettikleri ülke ile İzmir arasındaki gerek ticari ve ekonomik ilişkilerin geliştirilmesine gerek dostluk bağlarının güçlendirilmesine katkı sağlamaktadırlar.

Fahri konsolosluklar özelinde de temsilin yüksek olduğu İzmir'de bu temsillerin ağırlıklı olarak iş dünyasının temsilcileri tarafından yürütüldüğünü görüyoruz. Bu sürecin dış ilişkilere etkisini ve İzmir'e katkısını değerlendirir misiniz?

Günümüz dünyasında ticaret ve ekonomi en öncelikli dış ilişkiler konusudur. Ülkelerin başarısı bugün ekonomilerinin gücü, başarısı ve ihracatının büyüklüğüyle ölçülmektedir. İş dünyası ihtisas, beceri ve cesaret isteyen bir alandır. Ben başarılı iş insanlarına her zaman özel bir saygı duymuşumdur. Bu itibarla, siz genç iş insanlarına hem bugün hem ülkemizin yarınları için büyük sorumluluk düşmektedir.

Yurt dışındaki görev sürecinizde edindiğiniz tecrübeleri İzmir'deki hangi projelere yansıtmayı hedefliyorsunuz?

Yurt dışı görevlerimde gördüğüm en etkin faaliyetler arasında farklı ülkelerin ekonomik ve ticari kurum/kuruluşlarının temsilcilerinin bir araya gelmelerini sayabilirim. Örneğin, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK), Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) gibi ekonomik kurumlarımızın temasları hep verimli olmuştur. Mümkün olduğu ölçüde İzmir'deki ekonomik ve ticari kuruluşların yurt dışı temaslarının artırılmasını ve benzeri yabancı kuruluşların İzmir'i ziyaret etmelerinin sağlanmasını, İzmir ve daha geniş olarak düşünürsek Ege Bölgesi'nin Dışişleri Bakanlığımızın açılım politikalarının rehberliğinde iş çevrelerinin her zamanki cesur girişimciliğine dayanarak Latin Amerika, Karayipler, Afrika gibi alanlara yatırım ve iş imkanlarını geliştirmek isterim.



EGİAD Yarın Dergisi kanalıyla İzmir iş dünyası ve genç üyelerine vermek istediğiniz diğer mesajlar neler olur?

Türkiye'mizin ve İzmir'imizin geleceği siz gençlerin elinde. Elinizdeki fırsat, beraberinde büyük sorumluluk da getiriyor. Ben sizlere güveniyorum, yurdunu seven iş insanları olarak hayalleriniz büyük, adımlarınız gerçekçi olsun! Hepinize başarılar diliyorum.

Temsilcilik olarak ana hedefimiz ise İzmir'imizin daha tanınır, daha zengin, her bakımdan örnek bir metropol haline getirilmesine katkı sağlamak, yardımcı olmaktır.

İzmir'i diğer görev yaptığınız yerler ile karşılaştırdığınızda şehrin artıları ve geliştirilmesi gereken başlıkları nasıl yorumlarsınız?

Orta Asya, Avrupa, Latin Amerika ve Karayipler bölgesi olmak üzere değişik ülkelerde görev yaptım. Her yerin kendine özgü özellik ve güzellikleri var. İzmir tabii ki tarihi köklere, stratejik konuma, çok yönlü kültürel miras ve varlığa sahip zengin bir şehrimiz. Erişim, ulaşım bakımından elverişli imkanları, çalışkan, dinamik nüfusu, güzide üniversiteleri, sağlık tesisleri var. Belki daha fazla yapılması gereken bir husus var ise, sizin tabirinizi kullanarak, *"hinterland"* ile ana kent arasındaki entegrasyonu daha geliştirmek olabilir. İzmir her yönüyle büyük potansiyele sahip. Bunu elden geldiğince hayata geçirelim derim.

Bildiğimiz kadarıyla yakın aileniz de İzmir'de yaşıyor. İzmir'de neler yapmayı seviyorsunuz?

Evet, yakın ailem ve birçok arkadaşım İzmir'de yaşıyor. Değerli Büyüklerim, emekli Büyükelçilerimizden de İzmir'de yaşayanlar var. Onlarla bir araya gelmeye ve ayrıca fırsat buldukça İzmir'i ve çevresini gezip görmeye, çalışıyorum. Halkımızla iç içe olmak bana güç veriyor. Tabii bu arada görev gereği çeşitli etkinliklere katılmak da hayatın akışına farklı renkler katıyor.

Emeklilik sürecinde bu şehre daimi yerleşme düşünceniz var mı? (Kendilerinin uygun görmesi halinde cevaplandırılması ricaıyla...)

Aslında böyle bir düşüncem var. Ailece İzmir'i seviyoruz. Yakınlarımızın da İzmir'de olmaları önemli bir faktör. Çocukluğumda olduğu gibi İzmir ve Kastamonu arasında gidip gelebileceğim bir düzen kurabilirim. Bakalım, kismetse olur diyorum. ■



Hayatın her anında, **her alanında...**



Otomotiv

Elektronik/Beyaz Eşya

Havacılık/Savunma

Demiryolu

Endüstriyel Mutfak Ekipmanları

Endüstriyel/Teknik Etiketler

Tarım Araçları

Medikal



EGİAD Danışma Kurulu Başkanı Perihan
İnci: Ben nasıl başkalarının tecrübelerinden
faydalanıyorsam, başkaları da benim
tecrübelerimden faydalanabilmeli

"TOPLUMDAN ALDIKLARIMI, TOPLUMA VERMEKLE YÜKÜMLÜYÜM"

"Biliyorum; Türkiye'nin gündemi çok kalabalık ve insanın odağını bozuyor. Ancak hem Türkiye'nin gerçeklerini yakalamalı hem de dünyayı çok iyi izlemeliyiz"



RÖPORTAJ: SEDA GÖK



İnci Holding Yönetim Kurulu Üyeliği, Türk İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürüten Perihan İnci, EĞİAD'ın 18. Dönemi ile birlikte EĞİAD Danışma Kurulu Başkanlığı görevini de üstlendi.

YARIN Dergisi'nin konuğu olan İnci, sivil toplum kuruluşlarında (STK) görev almanın gönüllülük esasına dayalı olduğunu anlatıyor. İnci, **"STK'ların içinde bir takımın parçası olabiliyorsanız çok şey öğreniyorsunuz. Tabii STK'lar networking için iyi bir yer. Ama ben networking'den ziyade, bu kurumlarda başkalarından bir şey öğrenmenin kıymetli olduğunu düşünüyorum. Hayat boyu bir şeyleri öğreniyorsunuz. Toplumdan aldıklarımı, topluma vermekle yükümlüyüm. Ben nasıl başkalarının tecrübelerinden faydalanıyorsam, başkaları da benim tecrübelerimden faydalanabilmeli"** dedi.

EĞİAD'ın 35 yıllık geçmişinde ilk kadın danışma kurulu başkanı olarak önceliklendireceği başlıklara dikkat çeken İnci, **"İzmir'in bütün köklü kurumlarına ve STK'larına baktığımızda, kadın temsil sayısı ve görev alma oranı son derece az. İzmir özelinde bunun kuvvetlendirilmesi gerektiğini düşünüyorum. Bu konuda farklı projeler yapabiliriz"** dedi.

Sizi tanıyabilir miyiz?

1963 İzmir doğumluyum. İlkokulu İzmir'de bitirdikten sonra ortaokul ve lise öğrenimimi Galatasaray Lisesi'nde tamamladım. İstanbul Üniversitesi Felsefe Bölümü'nü bitirdim. 1986 yılında evlenerek Antalya'ya yerleştim ve iş hayatıma başladım. Yaklaşık 20 sene tekstil sektöründe çalıştım. 1990'lı yıllarda eş zamanlı olarak İzmir'deki aile şirketlerimizin yönetim kurullarında yer aldım. 2003 yılında İnci Holding yönetiminin ikinci kuşağa devrinden sonra daha farklı roller almaya başladım. 2004 yılında kurucumuz babam Cevdet İnci'nin vefatından sonra İzmir süreci yoğunlaştı. 2008'de ilk girişimim olan Antalya merkezli Step Tekstil A.Ş.'deki hisselerimi ortağıma devrederek tekstil sektöründen çıktım.

Bu konuda bir ukde var mı?

Yok. O işi çok keyifle ve severek yaptım. 7/24 çalıştım. Tekstil sektöründe çok şey öğrendim.

Üretimden satışa kadar bütün tedarik zincirini baştan başlayarak deneyimledim. Kendime ait ilk şirketi bu sektördeki tecrübeme dayanarak kurdum. Tüm bunları yaparken aynı zamanda İnci Holding'in Yönetim Kurulu üyesiydim. 2004'ten itibaren aile şirketine odaklandım. 2013 yılı Ocak ayından itibaren üç sene boyunca İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlendim. 2007'de PBA şirketini kurdum. Bu, aynı zamanda İnci Holding'in kurumsallaşma çalışmaları içinde ortaklık yapısının tüzel yapılara devri aşamasıydı. Bugün PBA kendi yatırımlarıyla belli bir boyuta geldi. 1999-2009 yılları arasında Belçika Antalya Fahri Konsolosluğu görevini de sürdürdüm. 2007'de Harvard Business School'a gittim, yoğunlaştırılmış bir Advanced Management Programı'na katıldım. Amaç hem dünyayı hem de ABD'nin iş yapış şekillerini anlamaktı. Etkileşimde bulunduğum dünyanın ve ABD'nin en büyük şirketlerinden gelen 150 C level iş insanından öğrendiklerimle farklı bir bakış açısı kazandım.



Hep işimle ilgili bana vizyon katacak ilgili STK'ların içinde olmaya çalıştım.

İnci Holding'deki Başkanlık dönemim çok yoğunlu. O dönemde STK'larda aktif görev alamadım. TÜSİAD'ın alt çalışma gruplarında kalmaya özen gösterdim. Başkanlığım esnasında TAYSAD Yönetim Kurulu Üyeliğim başladı ve altı sene sürdü. TÜSİAD'da 2018 yılında TÜSİAD SD2 programını başlattık ve liderliğini 6 sene sürdürdüm. 2021 yılından bu yana da Yönetim Kurulu Üyesi ve Dijital Türkiye Yuvarlak Masa Başkanı olarak devam ediyorum. 2021-2024 döneminde aynı zamanda hem TKYD hem ESİAD Yönetim Kurulu Üyesi idim. 2024 yılı itibarıyla TÜRKONFED Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu Üyesi oldum. STK'lardaki görevlerim, davralıp devrederek yoğun bir şekilde devam ediyor.

Ben her ihtiyaç duyduğumda STK'ların yaptığı çalışmalardan ve başkalarından çok şey öğrendim, bu sayede zenginleştim. 2023 yılından bu yana tekrardan İzmir Belçika Fahri Konsolosu olarak görevlendirildim. Bu sorumluluk da gönüllü, fahri bir görev. Hem Antalya sürecinde hem şimdi üstlendiğim bu diplomatik görev tamamen farklı yeteneklerimi geliştirmemi sağladı.

Sivil toplum kuruluşlarında (STK) görev alma sürecinizi anlatır mısınız?

İş hayatım boyunca hep "Nasıl daha iyisini yaparım?" arayışında oldum. STK serüveni 1990 yılında Antalya Kaleiçi Rotary Kulüp üyeliğim ile başladı. Rotary Kulüp'ün 'Kendinden önce hizmet' anlayışı yaşama felsefem ile uyumlu idi. Sonrasında kimsesiz çocuklar için kurulan bir dernekte görev aldım. 1990 ve 1992 yılında çocuklarım dünyaya geldi. İş hayatına ara vermeden çalışmaya devam ettim. Ancak İzmir-Antalya-İstanbul üçgenindeki yoğun yıllarda STK'larda çok görev alma imkanım olmadı.

2000'li yıllar holdingin kurumsallaşma çalışmalarına yoğunlaştığımız bir dönemdi. TKYD'nin çalışmalarından bu dönemde çok faydalandık. İlerleyen senelerde TÜSİAD'ın Aile Şirketleri Kurumsallaşması ve daha sonra Endüstri 4.0 ile ilgili çalışma gruplarında yer aldım.

İş dünyasında; finansal okuryazarlık, risk yönetimi ve etik anlayış başlığının eksik olduğunu görüyorum. Etik konusunda yapacak çok şey var ama ben özellikle STK'ların etik konusunda çalışmaları gerektiğine inanıyorum. İş, toplum hayatı, kamu kurum ve kuruluşlarında ve STK'larda etik konusunu çok önemsiyorum. Çünkü bunlar birbirine bağlı... Etik, hukuk gibi yapısal konulara önem vermemiz gerekiyor.





STK'larda görev almak nasıl bir farkındalık yarattı?

STK'lar tamamen gönüllülük esasına dayanıyor. Takım kurmanız, insanları motive etmeniz, proje üretmeniz ve çözümün parçası olmanız gerekiyor. STK'ların içinde bir takımın parçası olabiliyorsanız çok şey öğreniyorsunuz. En başta egoları yönetmeyi öğreniyorsunuz. Tabii STK'lar networking için de iyi bir yer. Ama ben networking'den ziyade, bu kurumlarda başkalarından bir şey öğrenmenin kıymetli olduğunu düşünüyorum. Benim için networking'in anlamı; kartvizit alayım vereyim değil. *"Başkası ne yapmış? İşinde nasıl yürümüş? Nasıl başarılı olmuş? Nasıl başarısız olmuş?"* demek. STK'larda bunları öğrenme fırsatı bulabildim.

Hayat boyu bir şeyleri öğreniyorsunuz. Eğitim hayatım boyunca devlet okullarında okudum. Ailem beni okutmak için oldukça ciddi fedakarlıkta bulundu. Devlet benim için bir bütçe harcadı. Toplumdan aldıklarımı, topluma

vermekle yükümlüyüm. Tecrübelerden nasıl faydalaniyorsam, başkalarının da benden öğrenmek istediği bir şey varsa onu topluma vermek durumundayım. Belli bir yaşa kadar STK'larda öğreniyorsunuz. Belli bir yaştan sonra da öğretiyorsunuz, tecrübelerinizi paylaşıyorsunuz, gönüllü olan ile etkileşimde bulunuyorsunuz. Bugün çocuğunuza bile bazı şeyleri vermekte, öğretmekte zorlanıyorsunuz, ama gönüllü kuruluşlarda ihtiyacı olana ihtiyaç duyduğu bilgiyi, tecrübeyi paylaşmayı ben çok önemli görüyorum.

EGİAD'ın 35 yıllık geçmişindeki ilk kadın Danışma Kurulu Başkanısınız. Bu dönem yönlendirmelerinizde önceliklendireceğiniz başlıklar neler olacak?

35 yıl çok uzun bir zaman değil. Kadın odaklı olmayan STK'larda kadınların yönetim kurullarında yer alması ve başkan olması çok yeni. EĞİAD bile ilk kez bir kadın başkan çıkarabildi. İlk kadın danışma kurulu başkanı olmamı buna bağlıyorum. İzmir'de toplumda kadın-erkek eşitliğinde çok daha eşit bir görünüm versek de henüz çok geride

olduğumuzu düşünüyorum. İzmir'in bütün köklü kurumlarına ve STK'larına baktığımızda, kadın temsil sayısı ve görev alma oranı son derece az. İzmir özelinde öncelikli olarak bunun kuvvetlendirilmesi gerektiğini düşünüyorum. Hem STK yönetimlerinde hem şirketlerin yönetim kurullarında yüzde 50 oranını yakalamamız gerektiğine inanıyorum. Bu konuda farklı projeler yapabiliriz.

Diğer yandan teknoloji alanında ciddi bir fırsat penceremiz var. O fırsat penceresini aralayacak olanların da genelde genç iş insanları, özelde de kadınlar olduğuna inanıyorum. İşlerimizi dönüştürmeliyiz. Aslında çok da fazla sermaye gerektirmeyen bazı teknolojik alanlarda ya da inovatif bir yaklaşımla sonraki aşamaya sıçramamız gerekiyor.

Bunu sağlamak üzere neler yapabiliriz? Ege Bölgesi olarak avantajlarımız neler?

İnsan kaynağı...Genç iş insanlarının yaklaşımını da olumlu buluyorum. Dünyaya daha fazla açılmamız ve iş yapış şekillerini daha iyi anlamamız gerekiyor. Fuarları, platformları, trendleri ve yayınları daha fazla takip etmeliyiz.

Biliyorum; Türkiye'nin gündemi çok kalabalık ve insanın odağını bozuyor. Ancak hem Türkiye'nin gerçeklerini yakalamalı hem de dünyayı çok iyi izlemeliyiz. Daha meraklı ve öğrenmeye her yaşta açık olmalıyız. İşlerimizde artık kuşaklar arası geçiş çok belirgin.

İzmir'de bunu net görüyorum. İşler bir sonraki kuşağa devrediliyor. İyi eğitilmiş genç iş insanlarımız var ve onların yeterli sermayesi var. Bu yeterli sermayeyi inovatif yaklaşımla yeni işlere kanallandırmak gerekiyor. Her şeyin para olması gerekmiyor. Ortamın sağlanması, projelerin geliştirilmesi, proje gruplarının oluşturulması, üniversitelerle iş birliği ya da farklı kurumlarla araştırma yapmak gibi... Örneğin; yurt dışında enstitüler var. Bizde yok. Devlet de teşvik edecekse bu tarz modelleri teşvik edebilmeli. İnovasyon merkezleri, inkübasyon yerleri gibi... Bunların iyi çalışıp, oralardan çıktıkların elde edilebiliyor olması gerekiyor.

İzQ bu konuda bir takım kaptanlığı yapabilir mi? Mevcut yapılanma daha çok güçlenip, oradan doğru yol alınabilir mi?

"Nerede başladık, nereye gittik? Daha fazlasını yapmak için nelere ihtiyaç var?" Bunlara bakmak lazım. Çünkü dünyada iyi örnekleri var. Çok hızlı ve başarılı sonuçlar elde ediliyor. Amacımız *"Biz daha iyisini nasıl yapabiliriz?"* olmalı. Buna odaklanmak gerekiyor. Başkalarından öğrenme benim çok önemseydiğim bir model...

İzmir aynı zamanda çok iyi ve köklü üniversitelere sahip bir şehir. Bu özelliği iyi kullanmalı. Üniversite-sanayi iş birliğini optimum düzeye çıkarmalıyız. Gündemimizde yoğun şekilde yapay zeka var. Ancak öncelikli tek konu yapay zeka değil. Yapay zekanın gelişmesi için kuvvetli bir alt yapıya ihtiyacı var. Mesela insan kaynağına, mesela enerjiye ihtiyacı var. Enerjiye niye ihtiyacımız var? Veri merkezleri için gerekiyor. Data center'ımız olmadan, enerjimiz olmadan yapay zekayı ne yoğunlukta kullanabiliriz? Bu konuya eğilen bir bileneğimiz var mıdır? Ben bilmiyorum. Önümüzdeki dönemde EĞİAD ile birlikte bunlar araştırılıp buralardaki kaynakları nasıl yaratacağımızı bulmalıyız. Yapay zeka ile bir yerlere varabilmemiz için bizim çok şey yapmamız gerekiyor.

Bunları başlıklandırmanızı istesem...

Yapay zeka veriyi işliyor. Önce ona data toplamalıyız. Yaklaşık 8-10 sene önce *'Big Data'* kavramını konuşuyorduk. Şimdi yapay zeka konuşuyoruz. Datayı toplayanlar bugün yapay zekada hızlı yol alabiliyor. Zaten o değişimi yapabilenler de o datayı toplayanlar oldu. Biz data toplamamızın neresindeyiz? Dataları topladığımızda depolayabileceğimiz bir yer var mı? Bu soruları sormamız gerekiyor. EĞİAD olarak bu başlıkları konuşmamız gerekiyor. World Economic Forum'da ya da başka platformlarda trendleri konuşuyoruz. O trendler doğrultusunda çalışmak için nelere ihtiyacımız var? Bunları ortaya koymamız gerekiyor. İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konusu 2 ayrı ve kendi başlarına çalışmamız gereken çok önemli başlıklardır. Hep geçmişe bakıyoruz. Bu yaklaşımı doğru bulmuyorum. İleride ne yapıyoruz, ne yapacağız, neye ihtiyacımız var? Yüzümüzü geleceğe dönmeliyiz. Geçmiş bitti, gitti. Ders alabiliriz. Neyi farklı yapacağız ona bakmalıyız. Geçmişteki başarısızlıklarımızdan bir ders alarak yeni bir hikaye yazmalıyız.

"Öncelikle karar vermemiz gerekiyor" diyorsunuz.

Kararsızlık da aslında bir karar. Her şeyden önce kararsız kalmak bence atıl kalmak, hiçbir şey yapmamak demek. İzmir olarak yapay zeka merkezi ya da yapay zekanın hub'ı olalım. Söylediğim gibi bu konuda enerjinizi sağlayabilecek sermaye var mı? Bunlar çok büyük yatırımlar. Bu yatırımları nasıl çekeceğimize odaklanmalıyız. Hedefe doğru giderken nelere ihtiyacı olduğunuzu iyi belirleyip, onları hızla gerçekleştirmek gerekiyor. Aklınıza gelecek her şey aslında dataya bağlı. Her işletmenin kendi datalarını topluyor olması gerekiyor. Dolayısıyla datayı toplamak için de bir miktar yatırım gerekir. Merkez, enerji, data... Bu konularda eş zamanlı bazı şeyleri önceliklendireceğiz ve gerekenleri yapacağız. Tabii siber güvenlik konularını da çalışmamız gerekiyor. Orası da ayrı bir derya deniz...

EĞİAD'ın bir Yönetim Kurulu var. Ben ancak tecrübelerimle katkıda bulunabilir, yön gösterebilirim. Sonuçta her şey tecrübe ederek, yaşanarak öğreniliyor. STK'larda insanlar tecrübeyi dinliyorlar,

bir kolektif akıl oluyor ve tecrübe de onun içine giriyor. EĞİAD'da hem yaşamışlıklardan hem de o gençliğin verdiği aktiflikten çok şey ortaya çıkacağını, çok şeyin filizleneceğini düşünüyorum.

Genç işsiz gerçeğimiz var. EĞİAD geçtiğimiz günlerde Ne Eğitimde Ne İstihdamda olan (NEET) Gençler gerçeğini özel bir rapor ile kamuoyu ile paylaştı. Bölgedeki genç istihdamı burada tutabilmek, beyin göçünü önlemek anlamında yapılması gerekenler neler?

Türkiye'nin en büyük problemi İzmir için de farklı değil, eğitim. Eğitimsizlik bizi her boyutta yere çarpıyor. Hakikaten yerden kalkamıyoruz. Eğitim başlığına ağırlık verilmeli. Eğitilmişlerin eğitimi de okul ile sınırlı kalmamalı, yaşam boyu eğitim anlayışını yerleştirmeliyiz. Staj tarzı, proje çalışması gibi farklı paydaşların yer aldığı modelleri geliştirmemiz gerekiyor. Okul eğitiminde de olsa birlikte çalışmak, birlikte öğrenmek... Bir de uzmanlık geliştirmek önemli. Gençleri uzmanlaşmaya doğru da yönlendirmemiz gerekiyor. Genç bireyler olarak her şeyi denemek isteyebilirsiniz. Onu da yapayım, bunu da yapayım. Bir yandan da gerçeğimiz var. Belli bir yaştan sonra çalışmak ve bir kazanca sahip olmak gerekiyor. Ancak bu şekilde finansal özgürlüğe ve belli bir yaşam kalitesine ulaşabiliriz. Yaşam boyu eğitime odaklanmalıyız.

Şimdi, dönüştüreceklerimiz gençlerimiz var. Okuldan çıktılar, ama bence teknolojiyle ilgili hakimiyetleri ellerindeki cep telefonunun ötesinde değil. Hatta ellerindeki akıllı cep telefonunun bile kapasitesini fark edebildiklerini düşünmüyorum. Onun bile kapasitesinin ne kadarını kullanıyorlar? Aslında akıllı cep telefonlarının kullanım kapasitesini arttırmalıyız. App'ler var. Çok cüzi bir ödeme karşılığı ya da ücretsiz oluyorlar. Birincisi o ücretlileri nasıl kullanabiliriz? Aslında dönüşümün başı orada... İnsan dönüşümü diyoruz, elimizde de akıllı telefon var. Oradan başlayıp sonra da daha ileri eğitimlerle, onları dijitalde ve teknolojilerin kullanımında eğitmemiz gerekiyor. Buna da iş yerlerimizden başlamamız gerekiyor. Teknoloji okuryazarlığını özellikle genç kuşakta daha fazla arttırmak gerekiyor. Bir de teknoloji ile makineler arasındaki

entegrasyonu sağlamak için teknolojiye hakim olmak gerekiyor. Siz makineyle o bağı sağlayamıyorsanız, geçmiş olsun. Dolayısıyla uzmanlaşma eğitimleri önemli. Kodlamanın modası geçti. Çünkü yapay zeka onu zaten bize veriyor. Ama gene de temellerini bilmemiz lazım. Belli alanları ve dijital teknolojileri tespit edip, o alanlarda uzman yetiştirmeliyiz. Mesela; data, data analitiği, data toplama, data işleme, yapay zeka analitiği, siber güvenlik alanlarında olabilir.

İzmir'deki kadın dernekleri sayıca fazla... Bu dernekler güçlerini daha fazla birleştirebilir mi? "Hem finansman anlamında hem insan gücü anlamında ortak bir havuzda birleştirilerek daha büyük projeler ve Türkiye'de daha fazla ses getiren projeler oluşturulmalı" yorumlarıyla karşılıyoruz. Dünya ve Türkiye'yi de yakından takip eden biri olarak burada nasıl bir modelleme önerirsiniz?

Bu yorumlara katılıyorum. Çok fazla fragmentasyon var. Odaklanma şart. Kadın derneklerinin odağı için konsolidasyon olabiliyorsa konsolidasyon. Yok olamıyorsa da belli bir odağa doğru gidilmesi. Bu odak bir sene eğitim ise, bir sene sonra evdeki kadınların iş hayatına kazandırılması olabilir. Sonuç odaklı olup, çıktılarını alabilmek... Sonuç odaklı gitmek gerekiyor. 10 kadın derneğinin aynı konuda proje üretip, ucunda küçük küçük ödüller koymasına yerine belki birleşik bir havuz oluşturup, dişe dokunur bir fayda sağlayabilmek çok daha önemli.

Her derneğin aynı zamanda uzmanlığı var. Dolayısıyla bu uzmanlıkları da değiş-tokuş etmek gerekiyor. Bende olmayan şeyi sizden alabilmeliyim. Sizden olmayana benden bir katkı konmalı. Uzmanlığı paylaşabilmeliyiz. "*Küçük olsun benim olsun*" çağı geçti. Her ne kadar biz dünyada globalizasyondan lokalizasyona doğru gidiyor isek de bilgiyi paylaşmak çok hızla çoğalmasını sağlıyor. Bu paylaşımı sağlamak lazım. Yönetim kurullarına ve yönetim kademelerine kadının girmesi gerekiyor. Bunun için çalışmalar yapılmalı.

Yönetim kademelerine kadın girdikçe ortam farklılaşıyor. Ayrıca belediyeler bünyesindeki her iş başlığında kadınları görebiliyoruz. İnanın kadın ortamı değiştiriyor.



Daha ince iş yapıyor. Bir işin tanımı iyi yapıldığı zaman, onu kadın da erkek de yapabilir. Daha önce sadece erkek işi olarak görülen şeylerin de kadınlar tarafından yapılabildiğini görüyoruz. Kadının kendi kapasitesini anlaması, kendine güvenmesi gerekiyor.

Size bugün bir imkan verilse ve "Bir proje geliştirin" deseler, hangi projeyi hayata geçirmek isterdiniz?
Teknoloji eğitim merkezi ve sürekli eğitim merkezi üzerine çalışmak isterdim.

Yapay zeka üstüne çalışacak bir enstitü kurmak isterim. Çeşitli laboratuvarları deneyimleyerek, yaş sınırı gözetmeden o teknolojik dönüşümü sağlayabilecek bir eğitim merkezi olabilir. Hem eğitim hem de inovasyonun bir arada bulunduğu bir inovasyon merkezine ihtiyaç duyuyoruz. Gerçek anlamda bir inovasyon merkezimiz var mı? Yok.

Şöyle söyleyeyim, inovatif düşüncesi olan gelsin değil; orada inovasyonu yaşayarak, nasıl inovatif düşünülür, nasıl yapılır onu öğretecek. "Learning by doing" diğer bir ifadeyle "Yaparak öğrenme"... Bizde o yok. İnovasyon merkezinde sen inovasyon şirketiysen gelip orada bir şeyler yapabilirsin. Sana teşvik de var ama "*İnovasyon nedir, nasıl düşünüyoruz?*" İşte o yok. İzQ'nun içinde açılan müze ve deneyim merkezinde çocuklar için çok güzel bir yapı oluşturdular. Bizim müzelerimiz eksik. İzmir Kültür Sanat Fabrikası bu konuda çok güzel bir model oldu. Yurt dışındaki teknoloji müzeleri gibi modeller bizim ülkemizde de geliştirilmeli. Natural History Museum gibi... Bunlar eğitimin bir parçası.

Bu kadar yoğun tempo içinde kendinizle kalabildiğiniz zaman dilimleriniz oluyor mu?

Seyahat etmeyi seviyorum. Benim öğrenmemin bir parçası ve iş seyahatleri ile birleştirerek yol alıyorum. Eskiden vakitsizlik nedeniyle bir-iki gün olan iş seyahatlerini biraz daha uzatma şansım var. Gittiğim ülkenin yayınlarına, gazetelerine bakmaya ve o ülkelerin günlük yaşamlarını, ekonomilerini gözlemlemeye özen gösteriyorum. Onun dışında okumaya çok düşkünüm. Ama okumaya eskisi kadar vakit ayıramıyorum.

Kitap dinlemeye çalışıyorum. Her sabah günlük sabah ekonomi programlarını takip ediyorum. Hafta sonları çok iyi dinlenmeye çalışıyorum. Bir sonraki haftayı ve seyahatleri programlayarak geçiriyorum. Sürekli takip ettiğim World Economic Forum'un bazı kanalları, application'ları var. Günlük bilişsel egzersizlerimi yapıyorum. Yürüyüşe ve yazın yüzmeye vakit ayırıyorum. Deniz en büyük tutkum; kenarında, üstünde ve içinde olmak için her tür fırsatı değerlendiriyorum. ■





SINIRLARI ZORLAMAK İÇİN YOLA ÇIKIYORUM



YOLA DEVAM ET

İnteryağ Petrol Ürünleri

Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
10026 Sokak No:19 Çiğli - İZMİR

Tel : 0232 449 83 85

Fax: 0232 449 87 32

www.interyag.com.tr

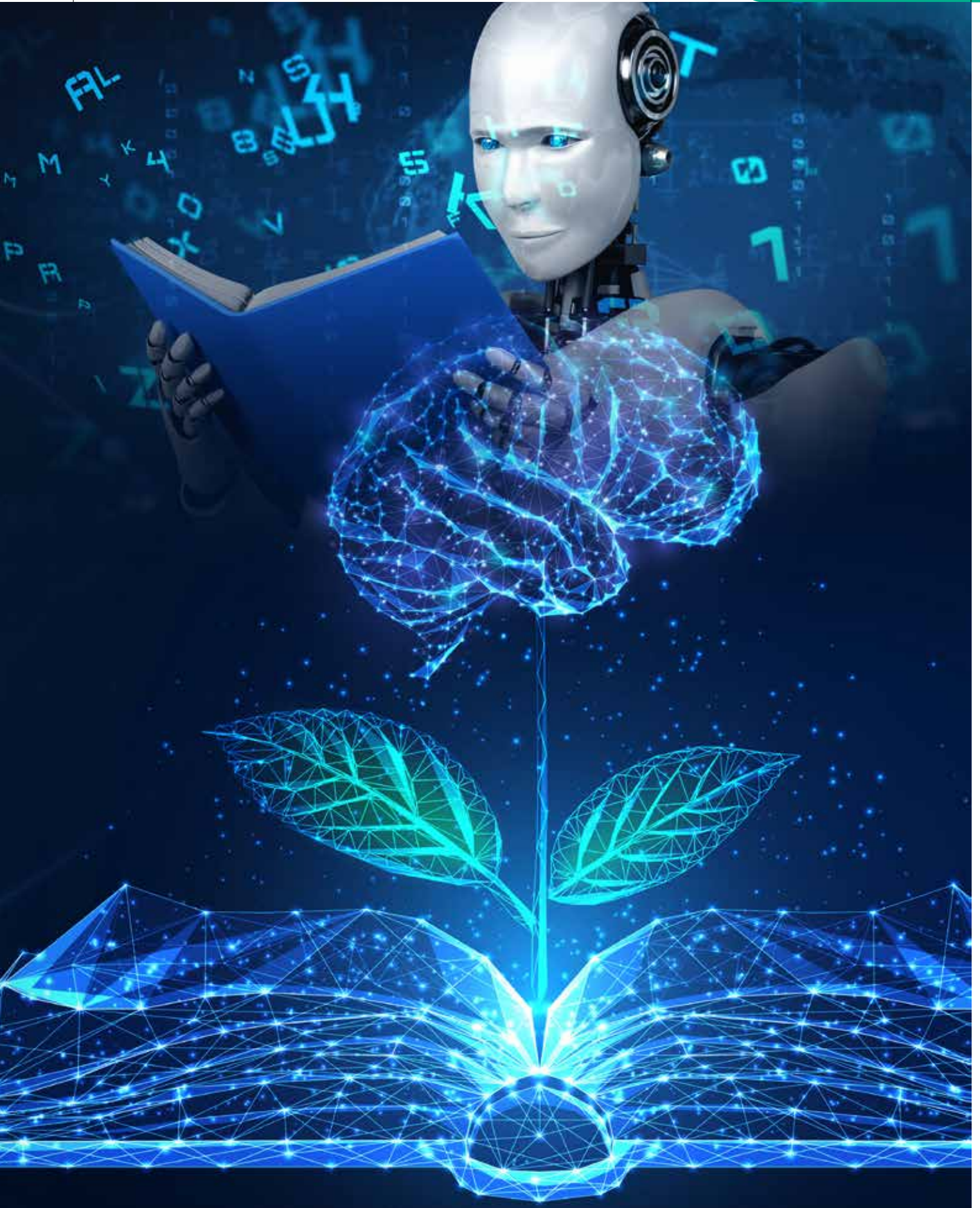
interyag@interyag.com.tr



Okul Dışı EĞİTİM



HAZIRLAYAN: SEDA GÖK



Yetkin Gençler Eğitim Kooperatifi (YetGen) Kurucusu Prof. Dr. Erhan Erkut:

“Eğitimde seferberlik ilan edilmeli”

Yetkin Gençler Eğitim Kooperatifi (YetGen) Kurucusu Prof. Dr. Erhan Erkut, YARIN Dergisi’nin konuğu oldu. Prof. Dr. Erkut ile Türkiye’de uygulanan eğitim modelini bütün yönleriyle ele aldık. Eğitimde ‘kopyala-yapıştır’ modelinden vazgeçilmesi gerektiğine dikkat çeken Prof. Dr. Erkut, ‘Daha fazla otonomi, daha fazla özgürlük ve daha az merkezîyetçi yapı’ modeli ile yol alınmasını öneriyor. İzmir’deki İzQ oluşumunun önemine de vurgu yapan Prof. Dr. Erkut, “İzQ sayesinde İzmir’e güvenim ve inancım arttı” diyor.

İzmir’e eğitim özelinde baktığınızda nasıl bir tablo ile karşılaşıyorsunuz?

İzmir’de yüzü ileriye dönük, girişimci üniversite sayısının arttığını görüyorum. İzmir’de kamu ve vakıf dahilinde aslında üniversite sayısı yeterli seviyede... İzQ yapılanmasının ortaya çıkması, İzmir’deki en büyük değişim ve gelişimdir. Üniversite kurmayı herkes düşünüyor da böyle bir girişimcilik ve inovasyon merkezi hayata geçirmek Türkiye’de pek kimsenin aklına gelmiyor.

İzmir’in bütün önemli ve büyük kurumlarının bir araya gelerek böyle bir oluşumu başlatmış olması; çok heyecan verici ve umut verici... İzmirli her *“Biz girişimci olmak istiyoruz ama ne yapacağımızı bilmiyoruz, nereye gideceğimizi bilmiyoruz. İzmir’de ekosistem zayıf, melek yatırımcı yok, ortak bulmakta zorlanıyoruz”* diyorlardı. Şimdi ortaya bir ekosistem oluşturma merkezi çıkmış.

İzQ bünyesinde *“demo day”*ler yapılacak.

Girişimciler yatırımla buluşabilirler, yeni girişimlerle de tanışabilirler. Burası çok büyük fedakarlıkla yapılmış bir yer. Bu kadar kurumun bir araya gelmesi de Türkiye’de pek görülmuş bir şey değil. O açıdan çok takdir ettim. Yönetimi de gayet profesyonel. İzQ sayesinde İzmir’e güvenim ve inancım arttı.

“Sistem Çaresiz, Eğitim Sizde” kitabınızda Türkiye’deki eğitim sistemindeki merkezîyetçi yapıya dikkat çekiyorsunuz. Bu modellemenin sisteme etkilerini anlatır mısınız? Bu konuda nasıl bir yol haritası öneriyorsunuz?

YÖK’ün herkese dar gömlek giydirme çabasından vazgeçmesi gerekiyor. Üniversitelere otonomi verilmeli. Şu anda vakıf üniversitelerinde ancak kısmi otonomi var. Devlet üniversitelerinde hangi programların açılacağı, kontenjanların ne olacağı, kaç kadro verileceği, bütçenin ne olacağının tamamı



merkez tarafından belirleniyor. Ortaya da çok ilginç bir yapı çıkıyor.

Bugün 190 üniversitenin bünyesinde İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi var. Anadolu'nun üç kentlerinde bile Uluslararası İlişkiler öğretiliyor, ki bu kopyacılıktır. Eğitimde *'kopyala-yapıştır'* modelinden vazgeçilmesi gerekiyor.

Örneğin Kars'taki bir üniversitede, yerel tarım ürünleri ve turizm gibi kendi yöresine hizmet etme ihtimali daha yüksek alanların eğitiminin verilmesi gerekiyor. Bunun için de üniversitelerin kendi programlarına karar vermesine ve stratejik planlarını hazırlamasına izin verilmeli. Ankara'dan her şeyi yönetmeye kalktığınız zaman sonuç bu oluyor. Türkiye aslında çok çeşitlilik barındıran bir ülke. 209 üniversiteye dar gömlek giydirecek olmuyor. Vakıf üniversitelerinde de ancak kısmi otonomi var. Orada bile rektör ve dekan atamaları YÖK tarafından yapılıyor. Bir tek bütçe konusunda otonomileri var, ama hangi programları açacaklarına da kontenjanlara da yine YÖK karar veriyor. Vakıf üniversitesinin kurucusu üniversiteyi finanse ediyor ama içeride ne öğretileceğine karar veremiyor. Üniversiteyi kimin yöneteceğine de karar veremiyor. Garip bir model. Bu model Türkiye'den başka nerelerde var bilmiyorum, ama Amerika'da olan özel üniversite veya vakıf üniversitesi modeli bu değil. Orada üniversiteler, çok daha otonom, çok daha özgür!

Özgürlük tamam, ama olayın ekonomik boyutu da var. Türkiye'nin bütçesinde de sağlıktan sonra en fazla kaynak eğitime ayrılıyor. Bu konuda niye istediğimiz ölçüde yol alamıyoruz?

Doğru. Bütün dünyadaki ülkelerde sağlık, eğitim ve savunma ilk üç sırada. Buna karşılık elde ettiğimiz katma değere baktığımızda ise, kitaplar yazma noktasına gelen bir zıtlık ile karşı karşıyayız.

Türkiye'de modelleme anlamında yeni bir modellemeye mi ihtiyaç var?

"Daha fazla otonomi, daha fazla özgürlük ve daha az merkezîyetçi yapı" diye başlayabiliriz. Bir de aslında her şeyin başında liyakat geliyor. Liyakatin olmadığı bir ortamda yöneticisi 'senden benden' diye atarsanız, o da

kendi yöneticilerini 'senden benden' diye atıyor. Üniversiteler aile şirketine dönüyor. Bu durum kimin iktidar olduğuna bağlı olarak da değişiyor, ki değişmemeli. Halbuki işi, layık olan insan yapmalı. Bakıyorsunuz bugün Türkiye'deki üniversitelerin yaklaşık 70'inin başında, bir tane bile uluslararası endeksli yayını olmayan rektörler var.

Bu nasıl olabiliyor?

Bu insanın doktor öğretim görevlisi bile olamaması lazım ama bir şekilde olmuş, rektörlüğe kadar da çıkmış. Araştırma kültürü olmayan bir insanın, temeli araştırma kurumu olan üniversiteyi yönetmesini beklememek gerekiyor. Ancak böyle kişiler üniversite yöneticisi olabiliyor.

Liyakat, otonomi ve özgürlük...

Ancak eğitimin finansmanı da göz ardı edilmemeli. Bu konuda yeterli bütçeyi ayırıyor muyuz?

"Eğitime çok para harcıyoruz" gibi görünüyor ama aslında harcamıyoruz. Türkiye, Gayri Safi Milli Hasılanın %3,5'ünü eğitime harcıyor. Gelişmiş ülkelerde bu oran yüzde 4 ile 6 arasında. Daha gidecek yolumuz var.

Baktığınızda son 20 yılda bu oran aşağı düştü. İktidarların kendi hedefleri doğrultusunda bütçeyi yönlendirmesinin bir sonucu. Türkiye'de ilk problem; eğitime yeterli kaynak ayrılmaması. Bunun yanında öğretmen yetiştirmede de çok büyük sorunlar var. Teknoloji okuryazarı olmayan ve İngilizce bilmeyen öğretmenlerimiz var. Bu öğretmenlerle istediğiniz kadar yeni müfredat çalışması yapın. Öğretmenlerin sosyal ve duygusal becerilere vurgu yapan yeni müfredatı verme yetkinlikleri yok. Dolayısıyla yukarıdan inme değişimler kısır kalıyor ve hedefe ulaşamıyor.

Öğretmenlerin de 'yaşam boyu eğitim' felsefesi ile kendisine yatırım yapması gerekiyor diyorsunuz.

Kesinlikle. Her sene öğretmenlerin yeniden eğitime alınması gerekiyor. İngilizce bilmeyen bir öğretmenin mezun edilmesini doğru bulmuyorum. Öğretmeni tamamen çağın dışında bırakıyorsunuz. Hatırlayın, pandemi süreci tüm dünyayı vurdu. Uzaktan eğitim konusunda bir tane bile Türkçe kaynak yoktu. Ne yapacağız? Kalakaldık. Bekledik ki Türkiye'den birkaç hoca

kalksın o konuda bir kitap yazsın. Bu da epey bir zaman aldı. İngilizce bilmeyen birisinin kendini yenilemesi, mesleğinde taze kalması mümkün değil.

Bütün üniversitelerimizde İngilizce zorunlu ama...

Öğretmenlerin yüzde 90'ı İngilizce bilmiyor. Öğretmenlere teknoloji okuryazarlığının verilmemesini de anlamıyorum. Hepsi en azından Excel kullanmayı biliyor olmalı. Google'ın araç gereçlerinden faydalanabilmeli. Sadece Gmail değil Google Earth'ten de anlamalı. Kodlama bilmeli. AR, VR, XR teknolojilerine yakın olmalılar. Öğretmen ile öğrencinin ortak bir dili kullanabiliyor olması gerekiyor.

Aynı dil konuşuluyor mu?

Konuşamıyorsunuz. Fatih Projesi istenilen etkiyi yaratamadı. Kendini yenilemek için İngilizce ve teknolojiyi yan yana kullanman gerekiyor. Bunu yapamayanlardan oluşan bir öğretmen ordusuyla da istediğiniz müfredat değişikliğini yapmaya çalışın, hayata geçirmekte zorlanırsınız. Müfredat değişiklikleri de son derece tepeden inme yapılıyor. Son anda yapılıyor. Yapılan değişiklik hemen o sene uygulanmaya başlıyor. Bu da olacak şey değil.

Müfredatı değiştirebilirsiniz ama sisteme yeni girenlere, yeni müfredatı uygulayabilmeniz gerekiyor. Biz değiştiriyoruz. Sistemde olan herkese o müfredatı uygulamaya başlıyoruz. Ayrıca öğretmenlerin en az bir yıl eğitimden geçmesi gerekiyor. Sosyal-duygusal beceri vurgulu bir müfredatı son derece olumlu buluyorum, ama bu modeli öğretmenlerin verme kapasiteleri yok. Siz okulun açılmasına dört gün kala öğretmenleri eğitmeye kalkarsanız, eğitimci diye gönderdiğiniz insanlar da PowerPoint'ten okurlarsa öğretmenler çıkar giderler.

Sosyal-duygusal beceri geliştirme kapasitesi olmayan insanlarla sosyal-duygusal beceri vurgulu müfredat işlediğinizi sanırsınız! Ama hoca ancak bildiğini yapabilir. Dolayısıyla bu müfredat girişimlerini de ben şanssız buluyorum.

Ne yapılması gerekiyor?

Ciddi şekilde teknoloji kullanımının artırılması ve eğitime yapay zekanın girmesi gerekiyor. Madem öğretmenler İngilizce öğretmiyor, bırakalım yapay



Oksygen varsa, ancak DUBLÖRÜNÜ görebilirsiniz.

zeka öğretsin. Neden mesela Türkiye'deki bütün K12 öğrencilerine bir GPT 4.0 hesabı bedava verilmeyebilir? Ayda sadece 20 dolar. Gidip pazarlık yaparsanız 1 dolara verirler. 17 milyon öğrenci 17 milyon dolar. Türkiye'nin harcadığı en güzel 17 milyon dolar olur. Emin olun öğretmene olan ihtiyaç o kadar hızlı şekilde düşer ki... Öğrenciler fazlasını ChatGPT'den öğrenmeye başlarlar. İçerik odaklı eğitimin zamanı geçti. Hepsini neredeyse bedava olarak internette buluyoruz.

O zaman öğretmenler tamamen yetkinlik ve becerilere odaklanabilirler. Bunun için de yeni bir öğretmen grubu yetiştirmeniz gerekiyor. Çünkü şu anki öğretmenlerimiz içerik nakli odaklı.

Köy Enstitüsü modellemesini günümüz koşullarına revize ederek nasıl yol alabiliriz?

Aslında bizim bir temelimiz var. İyi de bir modellememiz var. Bu yenilenerek eğitime dahil edilmeli. Köy enstitüleri Türkiye'nin eğitimdeki en önemli inovasyonuydu. Bütün partilerdeki muhafazakâr siyasetler kendilerine tehdit olarak görerek ve birleşerek "solcu yetiştiriyor" diye köy enstitüleri kapatıldı. Halbuki köy enstitüleri, insana toprağa dokunmayı da, saz çalmayı da, yerelden kopmadan dünyayla birleşmeyi de öğretiyordu.

Bu eğitimin geleceğinde de olmalı. Biz neden ilkokuldaki çocuklara çiftçilik öğretmiyoruz? Neden çiçek yetiştirmeyi öğretmiyoruz? Neden tavukların altından yumurta almayı öğretmiyoruz? Neden ağaca tırmanmayı öğretmiyoruz? Bu dik binaların arasına sıkışmış bir hayatı neden kabullendik? O binalara karınca yuvası gibi 'köle depoları' diyorum. Kurumsal köle depoları yapıyoruz. Adına da gökdelen demişiz. İnsanlar da burada oturmayı marifet zannediyor. Aslında çok fena şekilde çarkların arasına sıkışmış durumdadır. Niye insanları bu sıkışmışlıktan kurtarmıyoruz? Niye herkes şehre gelip de orada bir hayat kurmaya çalışıyor? Neden şehirdeki çocuklara kırsal hayat da öğretilmiyor? Neden kırsal kesimde herkes şehirde yaşıyormuş gibi davranılıyor?



Eğitim sistemimiz tamamen asker, memur yetiştirmeye odaklı. Memurun yanına bir de şimdi özel sektör çalışanını koyduk ki, bence onlar da memur. Bütün eğitim sisteminin daha fazla bağımsız, profesyonel ve solo girişimci yetiştirmeye odaklanması gerekiyor. Bunun için de öğrencilere farklı bir beceri setinin kazandırılması gerekiyor.

Bize sürekli Finlandiya örneği veriliyor. Bu Finlandiya modelinin başarısının arkasında yatan nedenler nedir?

Boğaziçi Üniversitesi'nde bir toplantı yapılmıştı. Şimdiki Milli Eğitim Bakanı Yusuf Tekin de oradaki konuşmacılardan birisiydi. Finlandiya'dan da bir konuşmacı vardı. Hep örnek ülke Finlandiya. Halbuki Finlandiya'nın yaptığı bizim köy enstitülerini alıp onu zamanın koşullarına uydurmak, optimize etmek.

Başarılı olmalarını dört başlıkta sıralıyorlar. Birincisi öğretmenlerin hepsi yüksek lisans mezunu. İkincisi tam otonomi, müfredatı tamamen öğretmen karar veriyor. Ne işleneceği ve ne derinlikte işleneceği konusunda öğretmene güven var. Üçüncüsü; son derece eşitlikçi bir sistem. Cinsiyet, ırk ve din ayrımı yapılmıyor. Dördüncüsü de teknolojiye çok önem veriliyor. Dördüne baktığınızda, biz 4-0 geride başlıyoruz.

Konuşmasının sonunda Finlandyalı uzmana "Sizde haftada kaç saat eğitim yapılıyor?" diye sordum, biraz düşünüp "22 saat" dedi. Bizde haftada 45 saat eğitim veriliyor. Süre olarak Finlandiya'nın iki katı eğitim veriyoruz ve karşılığında aldığımız sonuç da son derece kötü... Finlandiya'daki uzmanları buraya getiriyoruz ve "Anlat" diyoruz. Ben bunu kendime aşağılanma olarak görüyorum. Zaten benden aldığı modeli uygulayış, optimize etmiş. Ama benim artık onu yakalama şansım yok. Bizim öğretmenlerimizin yüksek lisansları yok. Teknolojiyi kullanamıyorlar. Otonomi yok. Karşılaştırmak doğru değil.

85 milyon nüfuslu ülkede bütün okulları aynı müfredat üzerinden çalıştırmaya çalışıyorsunuz. Öğretmen okulları vardı, kapattınız. Sanat ve spor okullarının sayısı çok az. Fen Liselerinin sayısı çok az arttı. Anadolu Liseleri vardı, şimdi bütün liseler Anadolu Lisesi oldu. O farklılık da ortadan kalktı.

Kitabınızda "Eğitimde seferberlik ilan edilmesi" vurgunuz dikkat çekiyor. Bu seferberliği ilan ederken nasıl yol alınması gerektiği konusunda anahtar cümleleri de paylaşır mısınız?

Evet, ulusal seferberlik ilan edilmesi gerekiyor. Açıkçası seferberlik planı yapmadım. Kimse benden böyle bir plan yapmamı da istemedi.

Ama bu işin tarafları var. Okul, aile, birey, öğretmen...

Türkiye'de aileye hiç güvenemeyiz. Çünkü epey cahil bir ülkede yaşıyoruz. Maalesef okulda edinilmesi gerektiğini düşündüğümüz becerilerin bir kısmının ailede verilmesi gerekiyor ama verilmiyor. Ailelerin de eğitilmesi gerekiyor.

Ben şu anda öğretmen olanlara da güvenemeyeceğimizi düşünüyorum. Çünkü dediğim gibi İngilizce bilmiyorlar, teknoloji okuryazarı değil ve değişime kapalılar. Dolayısıyla benim bahsettiğim seferberlikte yeni bir öğretmen grubunun yaratılması gerekiyor. Bu öğretmen grubunun içinden çıkacak bir ekibe bir yıllık bir eğitim verilmeli. Bir yıl içerisinde dil öğrenip, teknoloji okuryazarı olup, eğitimdeki yeniliklere açık hale gelmelerini sağlamak gerekiyor.

Takım kaptanları belirlemek mi?

Evet... Bu seferberlikte 1,1 milyon öğretmene ihtiyacımız yok. 200-300 bin öğretmen artı yoğun teknolojiye ihtiyacımız var. Burada teknolojiye doğru konumlandıracağız. Gelecekte yapay zekanın farklı parçaları da devreye girecek. Bunları eğitimde çok daha akılcı kullanmamız gerekiyor. Öğretmen odaklı eğitimden, teknoloji destekli öğrenci odaklı eğitime geçmemiz gerekiyor. Öğrencilerin çok daha serbest bırakılması lazım. Kendi kendine öğrenme ve akran öğrenmesini destekleyen bir eğitim sistemi kurgulamamız lazım. Daha demokratik okullar kurmamız gerekiyor. Çocuklar ne öğrenmek istediklerine, ne okumak istediklerine kendileri karar verebilmeliler. Türkiye'de lise sadece fen ve edebiyat diye ikiye ayrılıyor. Bunun daha fazla parçalara bölünmesi gerekiyor. Örneğin, Kanada'da meslek lisesi diye bir konsept yok. Meslek dersleri normal lisenin içinde veriliyor. İsteyen gidip berberlik öğreniyor, isteyen araba tamirciliği, isteyen de yüksek matematikten mühendisliğe geçmeye çalışıyor. Tercih hakkı çok kıymetli. İnsanlara daha fazla seçme hakkı verilmeli.

Bunun önündeki en büyük engel öğretmen sayısıydı, ama teknolojiyle bu problemi çözdüğümüzü düşünüyorum. Aslında daha fazla sayıda öğretmene ihtiyacımız yok.

Hiçbir şey yapmayıp bu sistemle bile devam etseniz, 50 sene içinde zaten K-12 nüfusu daralacak ve 1,1 milyon değil 700 bin öğretmenle çevrilebilir hale gelecek.

Yani 50 sene sonrasını düşündüğümüzde zaten 400 bin öğretmen fazlamız var. Ben teknolojiyle o 700 binin en az yarı yarıya azaltılabileceğini düşünüyorum. Öğretmenlerin esas rolü rol modelliği, mentörlük, yol göstericilik olmalı. İçerik naklinin çoğunu teknolojiye devretmeliyiz. Öğretmen, öğrencinin yanında yol gösterici ve rehber olmalı. Meslek bu hale dönüşmeli.

Peki, kendi kendine öğrenme süreci burada ne kadar aktif kullanılabilir?

Bence çok kıymetli. Zaten öğrenme dediğiniz şey; bilenin bilmeyene bir şey anlatmasıyla olan bir şey değil. Kendi kendine olan bir şey. Ama biz kolayla kaçmışız. Bilenden bilmeyene bilginin nakli haline çevirmişiz. Bu endüstriyel model, 200 yıl önce çıkan model. Benim en etkili öğrendiğim ortam, kendi kendime öğrendiğim ortam.

Bilen bir arkadaşın bana anlatması, kendi ekranımın bana anlatması... Onun da bilmediği bir şey olursa öğretmene sorabilirim. Öğretmenin de bana cevabı vermemesi lazım. Sokratik yöntemi kullanarak, beni doğru kaynağa yönlendirmeli. Kendi kendime öğrenmeyi teşvik etmeli. Öğretmenin öğrettiği bir sistem, öğrenciyi aslında güçsüzleştiriyor.

Öğrencinin kendi kendine öğrenme kapasitesini zayıflatıyor, törpülüyor.

Yaşam boyu öğrenme diyoruz değil mi? Okul bittikten beş sene sonra üniversite diplomasının da raf ömrü geçiyor. Kendi kendine öğrenmeye devam etmen gerekiyor. O zaman niye biz ilkokuldan itibaren kendi kendine öğrenmeyi tetiklemiyoruz? Bu arada seferberliğin bir parçası da 4+4+4 gibi bir garabetin yerine iki yıl okul öncesi eğitim, yani bir yıl yuva, bir yıl okul öncesi eğitim. Beş yıl ilkokul, üç yıl ortaokul, ondan sonra da lisenin seçmeli olması.

Lisede de meslek lisesi, sanat lisesi, fen lisesi eğitimi gibi alternatiflerin öğrencilere sunulduğu bir model düşünüyorum. Buradaki okul öncesi iki yıl çok kıymetli. Orada ana dilde okuma yazma öğretilmeli.

ERHAN ERKUT KİMDİR?

Erhan Erkut, lisans derecesini 1980'de Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden, doktorasını ise 1986'da Florida Üniversitesi'nden aldı. 1985-2005 yıllarında Alberta Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde ders veren Prof. Erkut bu dönemde "INFORMS Teaching of Management Science Practice Award" ile "3M Teaching Fellowship" başta olmak üzere on eğitim ödülü ile Canadian Operational Research Society tarafından verilmiş beş başarı ödülü aldı ve 50'den fazla hakemli dergi makalesi yayınladı. Eğitim ve araştırmanın yanında birçok endüstriyel projeyi de yöneten Prof. Erkut, Centre for Excellence in Operations adlı bir uygulamalı araştırma merkezi kurdu ve INFORMS Transactions in Education dergisinin kurucu editörlüğünü yaptı. 2005'te Türkiye'ye dönen Prof. Erkut, 2005-07 arasında Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi Dekanlığı, 2008-13 arasında Özyeğin Üniversitesi Rektörlüğü, 2014-24 arasında ise MEF Üniversitesi'nde Rektör Yardımcısı görevlerinde bulundu. İstanbul Erkek Lisesi Eğitim Vakfı, TESEV, Girişimcilik Vakfı gibi STK'larda gönüllü çalışmalar da yapan Prof. Erkut, son yıllarda Türkiye'de girişimcilik ve yetkinlik gelişimi konularında aktif olarak çalışmaktadır. Prof. Erkut'un "Üniversite Seçerken," "İşte Ceylanlar" ve "Sistem Çaresiz, Eğitim Sizde" adlı 3 de kitabı bulunmaktadır.



Yuvada da sadece sosyal ve duygusal beceriler üzerine yoğunlaşılmalı. Okul öncesinde, yani eksi birde, ana dilde çocuğa okuma yazma, birinci sınıfta Türkçe, üçüncü sınıfta da İngilizce öğretilmeli. Bunların hepsi teknolojiyle yapılmalı. Çocuk daha birinci sınıftan itibaren bir miktar da olsa teknolojiye aşina olmalı.

İlkokulda öğretmen rolü çok kıymetli...

İlköğretimi yapay zekâ devralsın demiyorum. Teknoloji ilk öğretimde öğretmenin yerini dolduramaz. Çünkü çocuğa biz sosyal ve duygusal beceriler kazandırmaya çalışıyoruz.

Ortaokuldan itibaren gitgide öğretmenin etkisinin ve yükünün azaldığı, teknolojinin etkisinin ve yükünün arttığı ve öğrencinin kendi kendine öğrenmeye yönlendirildiği bir sistem hayal ediyorum. Bu arada bir müfredat tasarımı yapma ihtimalim de var, ama bu konunun uzmanı olduğumu düşünmüyorum. Araştırıp uzmanlarla bir tartışma tetiklemek gerekiyor. Burada müfredat derken, okullarda hemen uygulanabilecek detaylı bir müfredattan bahsetmiyorum. Konsept seviyesinde bir müfredattan bahsediyorum.

Bu kadar merkeziyetçi bir yapıya karşılık; kendi çocuklarımdan da gözlemliyorum her şeye dinlemeden refleks veren bir Z kuşağı ile karşı karşıyayız. Z kuşağının bu sürece daha iyi adaptasyonu için neler yapılmalı?

Zaten biz ne yaparsak yapalım Z kuşağı bizi reddediyor. Biz aklımızca müfredat değiştiriyoruz, öğretmen değiştiriyoruz, eğitiyoruz.

Halâ *"baby boomer"* ve X jenerasyonu kafasıyla Z kuşağına eğitim tasarlamaya çalışıyoruz. Nasıl öğrenmek istediğini çocuklara soruyor muyuz? Çocuklara soran yok. Büyükler çocuklar için eğitim sistemi kurguluyor. Bu çok komik. Bir danışman düşünün, şirketteki çalışanlara sormadan, kendi kafasına göre bir sistem kurgulasın ve *"Böyle yapın!"* desin. Danışmanı hemen kapının önüne koyarlar. Eğitim sistemini biz revize etmeye kalktığımızda öğrencilere sormuyoruz. İşin ilginç yanı öğretmenlere de sormuyoruz.

Bildiğini düşünen uzmanlar ofislerinde yeni bir şeyler tasarlamaya çalışıyorlar. Bu çalışmıyor, bunun çalışmadığını da görmeleri gerekiyor.

"Sistem Çaresiz, Eğitim Sizde" kitabınızda çok güzel bir alıntınız var. "Bir çocuğu yetiştirmekten bütün köy sorumludur..." Böylesi bir final cümlesi özelinden bakarsak, bu röportajda sizin final cümleğiniz ne olurdu?

Eğitimde her şeyi bakanlıktan beklemenin de yanlış olduğunu düşünüyorum. Bu sürece STK'ların, özel sektörün, belediyelerin aktif olarak dahil olması gerektiğini düşünüyorum. Şu anda bu sorumlulukları çok güzel üzerlerinden atıyorlar. *"Bizim işimiz değil"* deyip, kenara çekiliyorlar. O zaman şikayet etme hakları da yok.

Onlarında dahil olması zaman, emek anlamında ve finansman anlamında güç bölünmesine neden olmaz mı?

Doğru, güç bölünmesi var ama bugün devlet sistemi girişimcilik öğretmeyi reddedebilir. Çünkü temelde asker, memur yetiştirme odaklı bir eğitim sistemi var. O zaman girişimciliği kim öğretecek? O başlığı, bir zahmet özel sektör devralacak. Yetkinlik geliştirmeyi kim üstlenecek? Onu da örneğin belediyeler üstlenecek. Yani kaotik olmayan bir rol dağıtımının mümkün olduğunu düşünüyorum. Mümkün olmakla birlikte, Türkiye'de de hayata geçirilmesinin son derece zor olduğunu görüyorum.

Çünkü 10 yıldır Yetkin Gençler Eğitim Kooperatifi'nin kurucusu ve yöneticisi olarak başındayım. Maalesef özel sektörün aslında kendilerine daha yetkin çalışan yetiştirmeyi hedefleyen bu kuruma destek vermekten kaçındığını görüyorum.

Sözde mi kalıyor?

Kesinlikle, sözde kalıyor. Şikayet etmeyi biliyorlar, çözümün parçası olmak istemiyorlar. O bizim işimiz değil, o devletin işi, o üniversitelerin işi deniliyor. İyi de yapmıyorlarsa sen ne yapacaksın? Sadece şikayet mi edeceksin? Neden sen elini taşın altına koymuyorsun? Elini taşın altına koydukları zaman da çok bireysel çalışmalar yapıyor. Bu çalışmalar da algı yönetimine ve reklama yönelik oluyor.

O yüzden İzQ'yu canı gönülden alkışlıyorum. Burada birçok kurum bir araya gelmiş ve ortak bir şey yapmaya çalışıyor. İzQ aslında Türkiye için bir modeldir. Mesela girişimcilik ve inovasyon alanında bir eğitim kurgulansa bunun doğru yeri İzQ olur. İzmir'deki bütün üniversitelere bu hizmet verilse bu aslında kaynak israfı değil, kaynakların etkin kullanımı olur.

Çünkü her üniversitede girişimcilik ve inovasyon eğitimi verecek hoca yetiştirmeye çalışma ihtiyacı ortadan kalkıyor. Onu buradan alıyorlar. Mesela ben bu dönem freelance (serbest çalışma) dersini bütün üniversitelere açıyorum şu anda. Yani 100 tane üniversitede freelance dersi açmak yerine, bir tane çok katılımcılı, çevrimiçi ders açalım. Herkes buradan alsın. Bu aslında kaynakların akıllı kullanımı oluyor. Bunun planlanması gerekiyor. Burada da bazı kişilerin görev alması gerekiyor. Türkiye'de böyle bir atılım, böyle bir girişim göremiyorum.

Eklemek istedikleriniz...

Eğitim sistemimiz tamamen asker, memur yetiştirmeye odaklı. Memurun yanına bir de özel sektör çalışanını koyduk ki, bence onlar da memur. Bütün eğitim sisteminin daha fazla kendi işini kuran bağımsız profesyonel veya solo girişimci yetiştirmeye odaklanması gerekiyor. Bunun için de öğrencilere farklı bir beceri setinin kazandırılması gerekiyor.

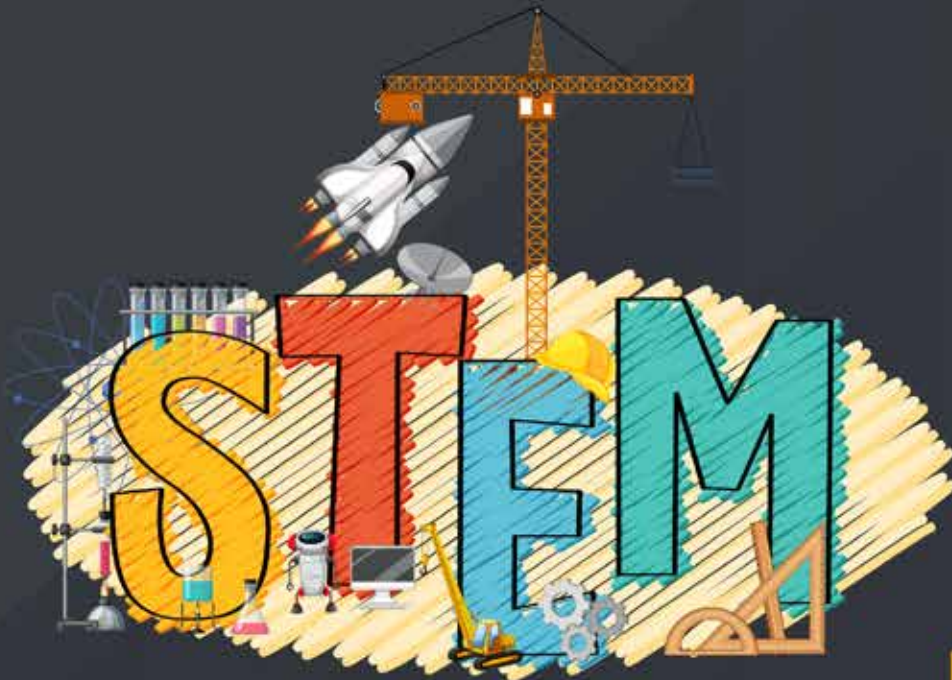
Gelecekte Türkiye'de çalışanların çok önemli bir kısmı, bağımsız profesyonel olarak yani bordro yerine proje veya kontrat bazında iş yaparak hayatını kazanmak zorunda kalacak. Yapay zeka ile birlikte ekonominin küçülmesi mümkün. Daha az sayıda bordrolu çalışan olacak. Daha fazla insan kurumlara dışarıdan hizmet satacak. Ancak öğrencilerimizi bu sürece hazırlamıyoruz. Bu yüzden buna ilaç olabilmek için freelance dersini açmaya karar verdim. Umarım başarılı olur ve Türkiye'de de bir şeyleri farklı bir şekilde yapmaya başlamış oluruz. ■

Güzelbahçe Uğur Okulları

Geleceği **STEM**'le Şekillendiriyoruz

Öğrencilerimizi sadece bilgiyle değil, geleceğin becerileriyle de donatıyoruz. Güzelbahçe Uğur Okulları olarak STEM (**Science, Technology, Engineering, Mathematics**) temelli eğitim modelimizle; problem çözme, yaratıcı düşünme ve takım çalışması gibi 21. yüzyıl becerilerini erken yaşta kazandırıyoruz.

- Kodlama atölyeleri
- Bilimsel projeler ve deneyler
- Robotik ve mühendislik uygulamaları
- Yapay zeka ve algoritmik düşünme eğitimleri



SCIENCE • TECHNOLOGY • ENGINEERING • MATHEMATICS



GÜZELBAHÇE
Kampüsü

İzQ İcra Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer ve İzQ Yönetim Kurulu Üyesi Emre Kızılgüneşler, Dijital Deneyim Merkezi'nin hedeflerini YARIN Dergisi'ne anlattı

Girişimcilikte 'Sıfır Noktası'na indiler, 'Dijital Deneyim' ile Nobel keşfine çıktılar

İzmir'in teknoloji üssü İzQ bünyesinde geçtiğimiz Kasım ayında hizmete giren Dijital Deneyim Merkezi, kapılarını çocuklara açtı. İzmir'in ilk Dijital Deneyim Merkezi, sanal ve artırılmış gerçeklik deneyimleriyle çocukları bilim ve inovasyon dünyasıyla buluşturuyor. İzQ, bu sayede geleceğin girişimcilerini bugünden yetiştirmeyi amaçlıyor. Kentimiz İzmir Derneği'nin sosyal girişimi olan Kontak-Yenilikçi Öğrenme Merkezi'yle yapılan iş birliği kapsamında 8-14 yaş grubundaki çocuklara yönelik her biri 10 saat süren atölyeler düzenleniyor. Bu atölyelerde çocukların 21. yüzyıl becerilerine sahip, üretken ve duyarlı dünya vatandaşları olarak yetişmeleri amaçlanıyor. Çocuklar; kodlama ve algoritmik düşünme, ışık matrisi, motor kullanımı ve mesafe, kuvvet, jiroskop ve renk sensörleri gibi konularda eğitim alıyorlar. İzQ İcra Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer ve geçmiş dönem başkanlık görevini de yürüten İzQ Yönetim Kurulu Üyesi Emre Kızılgüneşler ile EĞİTİM dosyası kapsamında bir araya geldik. Girişimcilik kültürünün ilkokul aşamasından itibaren verilmesine odaklanan İzQ Dijital Deneyim Merkezi, bu alandaki eğitimlere her çocuğun ulaşmasını hedefliyor.

İzQ'da 5,5 yıl geride kaldı. Bu süreç içerisinde yapılan çalışmaları anlatır mısınız?

EMRE KIZILGÜNEŞLER: Bu projenin 5 yıl liderliğini yaptım. İlk fikir, aslında 2018 yılının Ağustos ayında ortaya çıktı. Sonrasında ciddi araştırma yaptık. Bizim modelimiz oryantal bir ekosistem. Aslında tam bir geçiş modeli. Doğu ile batının sentezi olması bizim avantajımıza oldu. Dünyaya yeni model bir ekosistem geliyor. 'Kopyala-Yapıştır' metodunun dışına çıkmak zorundaydık. Gittiğimiz yerlerde de modellerin hemen

hemen hepsini inceleme fırsatımız oldu. İstanbul'dan bile bazı noktalarda ayrışıyoruz.

Nasıl bir süreç yönetildi?

EMRE KIZILGÜNEŞLER: İlk olarak bulunduğumuz binanın renovasyonunu, caddenin karşısındaki binamızın tekrar yapılması sürecini yönettik. Sağ olsun, İzQ'nun Yönetim Kurulu bize çok geniş bir çalışma alanı ve imkan verdi. Ortağımız olan kurumların geniş hareket alanı vermeleri, projenin bu hale gelmesindeki





en önemli unsurdur. Buranın yapımında İzmir Ticaret Odası'nın (İZTO) çok büyük desteği var. Gerçekten de bu proje, İZTO olmasa olmazdı. İZTO'nun kararlılığı çok önemli bir unsurdur. İkinci büyük takdir ve teşekkürüm de Ege Genç İş İnsanları Derneği'nin (EGİAD) ufkuna...

Çünkü biz bir yere kadar düşünüyoruz, ufku açan da EGİAD'ın içindeki genç arkadaşlarımızın bu ekosistemdeki rolü oldu. Oradaki girişimci arkadaşların önerileri, eleştirileri ve dile getirdikleri model çok faydalıydı. Bir diğer teşekkürüm; yönetim kurulumuzdaki İzmir Valiliği, İzmir Büyükşehir Belediyesi, İzmir Ticaret Borsası, Ege Sanayici ve İş İnsanları Derneği, Ege Bölgesi Sanayi Odası ve Ege İhracatçı Birlikleri'ne... EGİAD, sonrasında icra kurullarında aktif rol aldı.

Avni ile abi-kardeş gibi olduk. Eksik kaldığım konularda Avni Başkan gerçekten bütün açıkları kapattı. Bunları puzzle'in parçaları diye düşünelim. Bu da çok güzel oldu.

Yol çıkıldığında hayal ettiklerinizin ne kadarını gerçekleştirebildiniz?

EMRE KIZILGÜNEŞLER: Aslında hayal ettiklerimizin yüzde 80-90'ı oldu. Dünya çok hızlı değişiyor. Türkiye'nin ekonomik koşulları da çok hızlı başka yöne gitti. En büyük hayalimiz; burada yaratılacak katma değer ile bir şehir fonu oluşturulması yönünde idi. Burada girişimcilere yatırım yapılması ve onların bizim yapacağımız bu yatırımın oyununa A'dan değil de B'den C'den başlamaları için bir hayalimiz vardı. Ancak araya pandemi dönemi girdi. Pandemiden sonra koşullar çok değişti.

Geldiğimiz noktada burada yarattığımız artı değer, şu an için maalesef bu alanı desteklemekte yeterli değil. Bizim o zaman 1 TL yatırım yapacağımız şirketler, artık 3 TL yatırımla bir yerlere gelebiliyor. Matematik rasyolarımız çok değişti.

ALP AVNİ YELKENBİÇER: Örnek vereyim; 2016'da bir yatırım 10 bin dolar seviyelerindeydi ve çok rahatlıkla o yatırımları yapabiliyorduk. Şimdi 10 bin dolar dediğimizde eskisi kadar kolay verilmiyor. Bu aslında girişimci ekosisteminin genel sıkıntısı.

EMRE KIZILGÜNEŞLER: Bu süreç tabi bizim projelerimizi de etkiledi. Burada özellikle start-up düzenindeki arkadaşları maalesef kapital ayağında istediğimiz seviyede destekleyemedik. Biz de işin başka tarafına yöneldik.

ALP AVNİ YELKENBİÇER: Girişimciliğe dair Türkiye'nin önde gelen isimlerini, burada liseden üniversite seviyesine kadar birçok girişimci ile buluşturma imkanımız oldu. Birçok etkinliğe ev sahipliği yaptık. Farkındalığı ve girişimcilerin kapasitelerini arttırıyoruz. Yapay zekadan artırılmış gerçekliğe kadar birçok alanda girişimcilerimiz ücretsiz eğitimler alabiliyorlar. Uzun vadede bir yatırım şirketine dönebilirdi ama, şu anki konjonktür buna müsaade etmedi. O yüzden de okul dışı eğitime yöneldik.

EMRE KIZILGÜNEŞLER: Verdiğimiz bu eğitimler ya da yatırımcılara verdiğimiz esinlenmeler, melek yatırımcı modelini geliştirdi. Bu başlıkla İzmir'in gelişmesinden dolayı memnunuz. İlgisi artıyor. İzQ'nun buradaki çabası yadsınamaz.

ALP AVNİ YELKENBİÇER: EĞİAD buradaki girişimcilere, EĞİAD Melekleri ile düzenli olarak yatırımcı-girişimci buluşmaları gerçekleştiriyor. Girişimcilere direkt yatırım yapılmıyor ama yatırım yolculuğunda yardımcı olunuyor. Burada, nasıl yatırım alacakları anlatılıyor. Çünkü bunların hepsi birbiriyle ilişkili konu başlıkları...

İzQ sadece bu konuda ihtisaslaşmayı düşünür mü?

ALP AVNİ YELKENBİÇER: Olabilir...

EMRE KIZILGÜNEŞLER: Network çok önemli... Ancak ekosistem bence network'ün çok daha üstünde bir konu. Bu konuda başarılıyız. Size bir örnek vereyim. 2024 yılında buradaki programlara katılanların sayısında bir önceki yıla göre iki buçuk katı arttı.

İzmir, İzQ'yu sahiplendi mi?

EMRE KIZILGÜNEŞLER: Bir işi bir yılda iki buçuk katına çıkarıyorsanız burada bir başarı vardır. 2018-2023 arasında bu işin başında yer aldım. Sonra da Avni kardeşime bu projenin liderliğini bıraktım. Doğru adımlar, doğru planlama, doğru ekip ile yol aldık. İzQ ekibinin hepsiyle gurur duyuyorum. ESIAD'ın o dönem başkanı olan Fadıl Sivri'nin hakkını da teslim edelim. Bu ekip ile hep güzel bir yol yürüdük. "Biz buna maddi yatırım desteği veremiyoruz. Ne yapabiliriz?" derken sağ olsun Kentimiz İzmir Derneği'nin yıllardır yaptığı okul dışı öğrenme projesi önümüze geldi. Benim için Dijital Deneyim Merkezi aslında



pastanın çileği gibi... İzQ'da daha çok üniversite ve üniversite sonrası kitleye hitap ederken; Dijital Deneyim Merkezi sayesinde de girişimcilik kavramını ilkökul seviyesinde verilmesine odaklanıldı. Bu merkezde robotik, kodlama gibi önümüzdeki 10, 20 ve 30 yılın konularını görüyorlar. Ağırlıklı hedefimiz de lise öncesi 8-14 yaş aralığındaki çocuklar. Onları bu alana çekmek istiyoruz.

Bu proje ne zaman hayat buldu?

ALP AVNİ YELKENBİÇER: 3-4 aylık bir iş. Bu başlık özelinde çalışmalarımızı büyütmeyi hedefliyoruz. Burada binlerce çocuğa bu eğitimleri verebiliriz.

Bu 3 aylık süreç içerisinde talepler ne yönde geldi? Artı-eksileri ile baktığınızda size yol haritası belirleyecek başlıklar neler oldu?

EMRE KIZILGÜNEŞLER: Kentimiz İzmir Derneği'nin zaten bu alanda 2,5 yıllık know-how'u var.

Biz işi yeniden öğrenmiyoruz. Biz işi geliştirmeye gidiyoruz.

ALP AVNİ YELKENBİÇER: Doğru bir partnerle işi geliştiriyoruz. Dijital Deneyim Merkezi bir müze olarak da kalabilirdi. Bunu yapmak bir tercihti. Fakat daha verimli kullanmak için Kentimiz İzmir partnerliği ile yaşayan bir yer olmasını arzu ettik. Okul dışı öğrenimin verildiği atölyelerin yapıldığı bir hale getirdik. Bu alan, uzun vadeli olarak İzmir'in kültürel bilgisine, beşeri sermayesine katkıda bulunacak.

Geçen yıl YARIN Dergisi için Uğur Yüce ile aynı konu paralelinde yaptığımız röportajda "Yeni Aziz Sancar'ları yakalamayı hedefliyoruz" vurgusu vardı. Bu vurgu üzerinden sürece bakarsak; eğitimde fırsat eşitliği özelinde her çocuk buradan yararlanabilecek mi? Burada nasıl bir modelleme ile yol alınıyor?

EMRE KIZILGÜNEŞLER: Tabii ki her



çocuk, ama öncelik sosyoekonomik sıkıntı yaşayan çocuklar. Denize yakın yerdeki çocukların yakalanmasından ziyade, biz daha şehrin çeperlerinde, ilçelerinde, hatta köylerindeki çocukları ve mümkünse daha çok kız çocuklarını bu sistemin içine çekmek istiyoruz. Milli Eğitim Müdürlüğü ile de sürekli temas halindeyiz.

Eğitmen kadrosu şu anda çok deneyimli ve tecrübeli. Orada aslında cımbız modeli çalışıyor. Gelen çocuklar arasında cımbızlama yapabiliyorlar. Çocuğun bakış açısı, yeteneği, sorduğu sorular, olayları değerlendirmesi, *"Bu çocukta başka bir şey var"* denip ve analitik tarafı nereye daha uygunsa oradan da eğitime dönebiliyor. Bu sistemin artık sürdürülebilir olması için gelir-gider dengesinin oluşması gerekiyor.

ALP AVNİ YELKENBİÇER: Burada yeni Sıdar Şahin'leri yakalamak istiyoruz. Sıdar Şahin, mobil oyun sektöründe hizmet veren Peak Games şirketinin kurucusu ve CEO'su Türk girişimci önemli bir figürdür. O da aslında çok dezavantajlı bir bölgede yetişmiş. Bizim amacımız da burada yeni Türk girişimcileri de yakalayabilmektir.

EMRE KIZILGÜNEŞLER: Buradaki gelir gider dengesinin oluşmasında İzmir'in daha fazla sahiplenmesine ihtiyacımız var. Burada 12, 16 ve 20 hafta süren eğitim programlarımız var. Bildiğiniz dersane-kurs modeli olarak düşünebilirsiniz. Bir de bizim gezi paketimiz var. Burada 3 saat geziyor, eğleniyor, sorular soruyor ve öğreniyorlar. Bu ekiplerin içerisinde yakaladığımız o farklı çocukları kursiyer

eğitimine alıyoruz. Kodlama, robotik, yapay zeka, 3D ve astroloji gibi farklı başlıklarda eğitimler alıyorlar. Çünkü çocukların hepsinin farklı özellikleri var. Kimileri yaratıcı kreatif tarafta, kimileri daha analitik düşünmeye eğilimli olabiliyor. Ne kadar kurum, STK ve hayırsever insan varsa, onlara "Gelin bu eğitim paketlerinden satın alın" diyoruz. Kimisi 10'lu paket, kimisi 20'li paket vs.... O çocukların hayatına eğitim ile dokunmaktan daha sevip nasıl olabilir? Çünkü hayatlarını bu eğitimlerin yarattığı farkındalık ile komple değiştirebilirsin.

Yılbaşı ve özel günlerde insanlara veya kurumlara hediye göndermek için de bunu sosyal sorumluluk projesi bir modelleme olarak kullanılabilir mi?

ALP AVNİ YELKENBİÇER: Kentimiz İzmir Derneği'nin geliştirdiği İzmir temalı



hediyelik eşyalar var. Kurumlar bunlardan satın aldılar. Organize sanayi bölgeleri satın alıyor. Buradaki gelir de tamamen yine buradaki eğitimlere aktarılıyor. Kurumlar gelen misafirlerine de bunları hediye edebiliyorlar.

EMRE KIZILGÜNEŞLER: Beşeri sermayeyi de buraya çekmemiz lazım. Çünkü bu tamamen çocuklarla ilgili bir çalışma ve çok kıymetli... İzQ'nun kuruluş amacındaki ekosistem, start-up ve girişimci mantığının dışında aslında biz tam olarak tabana iniyoruz. Bu şekilde sıfır noktasına iniyoruz. Girişimci zihin yapısını oluşturmaya çalışıyoruz. Burada desteğe ihtiyacımız var. Tabii sağ olsun bütün bu kurumların başkanları; İzmir Valiliği, İzmir Büyükşehir Belediyesi, Mahmut Özgener, Ender Yorgancılar, Jak Eskinazi, Işinsu Kestelli, Sibel Zorlu, Kaan

ALP AVNİ YELKENBİÇER:

Kentimiz İzmir Derneği'nin iki buçuk yılda 2 bin 500 çocuğa ulaştığını biliyoruz. Dediğimiz gibi İzmir'in sermaye yapısı işe sahip çıkarsa, bu işin önü çok açılır, çok daha fazla çocuğa ulaşabiliriz.

Özhelvacı... Biz dedik ki, *"Seferberlik ilan ettik."* Ortaklarımız İzmir'in en tepe kurumları ve güven veriyorlar. Biz İzQ ve Dijital Deneyim Merkezi'nde kar amacı gütmüyoruz. Mühim olan burada bir artı değer yaratılıp, buranın sürdürülebilir hale gelmesidir. Buradan yaratılacak bu artı değeri tamamen şu an için burayı finanse edebildiğimizden dolayı okul dışı öğrenme projesine aktarıyoruz. Yarın öbür gün buradaki artı değer çok büyür, biz çok daha fazla çocuğa ulaşırız. Ya da ilk başta konuştuğumuz şehir fonu, girişimcinin desteklenmesi, start-up'ların desteklenmesi, bunların jüri hatta oradan pay alınıp İzQ'nun bu sisteme ortak olması, ileride bir olası exit'te buranın da tekrar artı değer yaratıp tekrar oradan vermesi gibi aslında çok naif, çok da ulvi düşünceler var.

Bu üç aylık süreç içerisinde kaç çocuğun hayallerine dahil oldunuz? Kaç çocuğa eğitim verildi ve bu konuda rakamsal bir hedef belirlediniz mi?

ALP AVNİ YELKENBİÇER: Kentimiz İzmir Derneği'nin iki buçuk yılda 2 bin 500 çocuğa ulaştığını biliyoruz. Dediğimiz gibi İzmir'in sermaye yapısı işe sahip çıkarsa, bu işin önü çok açılır, çok daha fazla çocuğa ulaşabiliriz. Burada Uğur Yüce'nin de söylediği gibi, *"İzQ'daki bu model, tüm Türkiye'ye örnek olabilir."* Dijital Deneyim Merkezi ve Okul Dışı Öğrenim Partnerliği ile gene aynı şekilde tüm Türkiye'ye örnek olmasını hedefliyoruz. Uzun ve kısa vadede buradan elde edilecek çıktılar da farklı şehirlere de ilham olabilir.

EMRE KIZILGÜNEŞLER: İzmir Ekonomi Üniversitesi de bu işi daha geniş katmanlara, *"İzmir dışında da nasıl anlatırız?"* özelinde rapor hazırlayacak. Özetlemek gerekirse; Türkiye'deki milli eğitim mevzuatını değiştirmek çok uzun. Bir de bugün başladığınız zaman, zaten siz o mevzuatı belli bir noktaya getirirseniz de dünya tekrar değişiyor, dönüyor.

Farklı şehirlerdeki çocuklara, ilçelerdeki ve köylerdeki çocukların hepsine ulaşmak için gezici tır gibi bir modellemeyi düşünümüsünüz?

EMRE KIZILGÜNEŞLER: O çocukları buraya getirmek önceliğimiz... İzmir'de yaşayıp denizi görmemiş çocuklar



var. Kendi açımdan söyleyeyim, dünya görüşüm değişti. Biz daha önce Doğu ve Güneydoğu Bölgesi'ndeki çocuklara yardım edelim diyorduk. Tabii yardım edelim, ama çok uzağa gitmeye gerek yok. Şu denize belki 3-4 kilometre mesafede denizi görmemiş çocuklar var. Biz şaşkınlık içerisinde "Olur mu canım!" diyoruz ama oluyor. O yüzden biz o çocukların; buraya gelip, şu Kordon'da yürümelerini, denizi görmelerini, İzmir'i tanımalarını istiyoruz. Biz ne yapmışız? Geç kalmışız. Hakikaten İzmir'in ayıbı. Burada 4,5 milyon insan yaşıyor.

Bir yerden başlamak güzel olur...

EMRE KIZILGÜNEŞLER: Dediğiniz doğru ama bence biz geç kalmışız. Çok hızlı bir şekilde arayı kapatmamız lazım. Bu çocukların eğitimlerine ailelerinin entegre edilmesi gerekiyor.

Buradaki eğitimlerde daha çok hangi konu başlıklarına ilgi duyuyorlar?

ALP AVNİ YELKENBİÇER: VR gözlükler

ve uzay bilimleri özelinde ilgileri yüksek oluyor.

EMRE KIZILGÜNEŞLER: Çevre bilinçleri son derece iyi... Şimdi onların önünde belki 70-80 yıllık bir hayat var. Bizim önümüzde 30-40 yıllık bir hayat var. Onlar bizim iki katımız daha bu dünyada yaşayacaklar ve bu dünyayı korumak istiyorlar. Bu konu belki bilinçaltında bizim kaçırdığımız, onların yakaladığı bir başlık...

Ekleme istedikleriniz...

EMRE KIZILGÜNEŞLER: Kaynak desteği birinci öncelikli başlığımız.

ALP AVNİ YELKENBİÇER: Öğrencilerin kazanmış oldukları bilgi ve becerileri değerlendiren dünya ölçeğinde bir araştırma olan PISA testlerindeki sonuçlarımıza baktığımızda, gençlerimizin yüzde 66'sı okuduğunu anlayamıyor. Bu açıdan müfredatı ya da herhangi bir şeyi suçlamak için

söylemiyorum. Ama tüm dünyada bu tarz örgün eğitim modeli artık işlemiyor. Genç kuşağın farklı düşünmeye, kendi kendine öğrenmeye ya da böyle farklı teknolojileri deneyimlemeye ihtiyaçları var. Burası bu iş için ideal bir yer. Artık tüm kurumlarla iş birliğine hazır bir yapı var. Hem Dijital Deneyim Merkezi hem İzQ olarak, iş birliği konusuna yaklaşan herkese de kapımız sonuna kadar açık.

"Biz aslında baktığınızda alternatif değil, tamamlayıcı olma rolünü üstlenmek istiyoruz" diyebilir miyiz?

EMRE KIZILGÜNEŞLER: Kesinlikle. Bir karın boşluğumuz var. Onu kapatmaya çalışıyoruz. Bir de şunu söyleyeyim, bizim bunu konuştuğumuz hükümet tarafı olsun, belediye tarafı olsun, herkes bunu da kabulleniyor. "Öyle bir problem yok" diyen, kimse yok. Tamam problem var, biz bir çözüm sunuyoruz. Belki bizim çözümümüz yeterli olmayabilir. Daha iyisini yaratabilirse, kim yaratırsa, akıl akıldan üstündür. ■

Endüstriyel soğutma sistemlerinde
kusursuz çözümler **Frigoduman**
güvencesiyle sizlerle!

www.frigoduman.com.tr



Frigoduman

Eğitimde içerik üretme üzerine kurulan dünyada matematik temalı ilk kooperatif olma özelliğini taşıyan **Matematik Eğitimi Kooperatifi Kurucu Ortağı Doç. Dr. Burak Karabey:**

Matematiği 'kooperatif' ile sevdirecekler

"EĞİTİMDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÜZERİNE ÇALIŞMAMIZ GEREKİYOR"

YARIN Dergisi'nin 'OKUL DIŞI EĞİTİM' dosyası kapsamında konuğu olan Matematik Eğitimi Kooperatifi Kurucu Ortağı Doç. Dr. Burak Karabey ile gerçekleştirdiğimiz özel röportajda, kooperatifin kuruluş süreci, amaçları, ekip yapısı, matematik alanına katkıları ve global kalkınma perspektifindeki önemini bütün yönleriyle değerlendirdik. Eğitimde sürdürülebilirlik, trendi yakalamak ve bireysel yaklaşım başlığına odaklanmak gerektiğini belirten Doç. Dr. Karabey, "Bu üç adımı kaçırdığınız zaman aslında eğitim modeliniz derme çatma ayakta kalıyor" dedi. Doç. Dr. Karabey, Matematik Eğitim Kooperatifi olarak ilk 5 yıldaki hedeflerinin ise; ulusal ve uluslararası raporlama, iş birlikleri ve ortak projeler yaparak devlete ve ilgili büyük kurumlara yol gösterici olmak olduğunu ifade etti.

Sizi tanıyabilir miyiz?

Dokuz Eylül Üniversitesi Öğretim Üyesiyim. Uzmanlık alanım; üstün yetenekli çocuklara matematik eğitimi üzerine... Buca Eğitim Fakültesi Özel Eğitim Bölümü Özel Yetenekliler Eğitimi Anabilim Dalı kurucusuyum. 20 yıldır da aynı üniversitede devam ediyorum. Öğrenciler için içerik geliştiriyoruz. Öğretmenlere; öğretmen eğitimi sağlama ve matematik eğitimi veriyoruz.

Bu alanda ihtisaslaşma kararı nasıl oluştu?

Problem çözme seviyorum. Özellikle üstün yetenekli çocuklara yönelik farklı problem çözme yöntemleri, onların problemlere yaklaşımları, merakları ilgi alanıma girdi. Doktora tezim de "yaratıcılık, yaratıcı problem çözme, eleştirel düşünme" üzerine idi.

Özellikle matematik eğitiminde, Türkiye tarihinin ilk üstün yetenekliler öğretim programını hazırladık. 2017-2018 yılında 80 akademisyen, 200 öğretmen olarak 280 kişiyle TÜBİTAK Projesi kapsamında gerçekleştirdik.

Bu çalışmaya kim takım kaptanlığı yaptı?

Eskişehir Üniversitesi'nden Prof. Dr. Uğur Sak hocamızı yaptı. Biz de matematik ekibi olarak destek sağladık. Bu projede okul öncesinden 12. sınıfa kadar çocukların öğretim programları tasarlandı. Ardından TÜBİTAK Fen Lisesi'nin kuruluşunda matematik içeriklerinin hazırlanması, öğretmen eğitimi gibi başlıkları kapsayan projede matematik alan koordinatörlüğünü yaptım. 2023 yılı Kasım ayından itibaren de kooperatifimizle çalışmalarımıza devam ediyoruz.



“Bir şeyleri değiştireceksek, özellikle fikri çıktıların değer bulduğu bir mekanizma ya da ortam yaratmanın esasını toplumsal iş birliği teşkil edecektir ve belki de en önemli hareketi STK’lar gerçekleştirecektir. Bu anlamda kooperatifleri sosyal inovasyon merkezleri olarak da isimlendirebiliriz.”



Oluşturduğunuz bu yapılar pilot uygulamaya geçti mi?

Bu işlerde geri dönüş zaman alıyor. 2018'de Üstün Yetenekler Programı'nı onaylattık. Talim Terbiye Kurulu'ndan geçti fakat sahaya uygulaması yapılamadı. Şu anda TÜBİTAK Fen Lisesi modeli aktif çalışıyor. Bu yıl itibarıyla 360 öğrencisi var. Başarılı bir model olacağını düşünüyorum. Eskiden uygulanan Fen Lisesi'ne benzer bir yapıda olan lisenin teknoloji ve araştırma tabanlı olarak çalışan farklılaştırılmış bir müfredatı var. Sadece bu 2 projenin üzerinde toplamda 6 yıl çalıştık. Çok yorucu oldu. En azından bir tanesinin sahada uygulanıyor olması sonraki projeler için de motive edici.

Matematik Eğitim Kooperatifi fikri nasıl oluştu?

Kooperatifin kuruluş fikri benden çıktı. Dünyada da matematik kooperatifi olarak ilk olma özelliğini taşıyor. Eğitim kooperatifleri var fakat bunlar genelde okul kurma ya da farklı içerikler üzerine faaliyet gösteriyor. Eğitimde matematiksel içerik üretme üzerine odaklanmış bir kooperatife şahsen rastlamadım. Kooperatifimizi resmi olarak 17 Kasım 2023 itibarıyla kurduk.

Nasıl yol aldınız?

Hiçbir iş boşuna yapılmaz ve 7 yıl boyunca da çalışmalar sizi bir yere getiriyor. Bir şeyin sahada uygulanmıyor olması size bir kapasite kazandırmadığı anlamına gelmiyor. Üstün Yetenek Programı'nda, Milli Eğitim Bakanlığı'nın farklı projelerinde, TÜBİTAK ve Avrupa Birliği projelerinde birlikte çalıştığım akademisyenler ve öğretmenleri bir araya getirdim. Birlik olunca herkes birbirini de eğitiyor. 16 ay önce 16 kişi dedik ki *"Artık hazırız, kooperatifi kuralım."*

9 farklı şehirde görev yapıyoruz. Grubumuzun yarısından fazlası doktora yapmış bir ekip. Birlikte geçmişten bugüne 7 bin sayfadan fazla içerik ürettik. Kooperatif dediğiniz şeyin kökü iş birliğinden geliyor. Bu iş birliği birbirimizin dilinde ve ortak bir amaca hizmet etme anlayışında kolaylık sağlıyor ve durmadan üretebiliyoruz.

Kooperatif olarak ilk 5 ve 10 yıl için hangi hedefleri belirlediniz?

Bilinçli yol almak istiyoruz.

Hedeflerimizi küçük küçük belirledik. Sadece Instagram etkileşimimiz 16 ayda 4 milyondan fazla oldu. Bunun yanında 3 binden fazla öğretmene ve 200'den fazla öğrenciye yüz yüze ve çevrim içi farklı eğitimler verdik. Bir yandan popüler matematik kültürü oluşturmaya çalışıyoruz ve Pi Dakika diye bir dergi çıkarıyoruz. Bunun yanında öğretmenlere yönelik, sınıflarında ücretsiz olarak uygulayabilecekleri etkinlikler paylaşıyoruz. Ücretsiz eğitim programları açıyoruz. Bu sayılar ilk 16 ay için açıkçası çok tatmin ediyor. Ülkede kamusal alan teşkilinin çok önemli olduğunu düşünüyorum. Türkiye'de derneklerin kamusal alan sahasını aktif olarak doldurmasına, ülkemizin de bu anlamda politika ihtiyacını ortaya çıkarma noktasında desteğe büyük ihtiyacı var.

Bunun yanında STK'lar devlete aslında hangi sahada ne tür politikalara ihtiyaç olduğunu doğrudan haber verirler. Bu anlamda biz doğrudan sahadaki kişilerle muhatabız. Matematik konusunda öğretmen ve öğrencilerin ihtiyaçlarını biliyoruz. **İlk 5 yılda hedefimiz;** raporlamalar, iş birlikleri ve ortak projeler yaparak; devlete, diğer STK'lara ve ilgili küçük ya da büyük kurumlara yol gösterici olmaktır. Hangi konularda neye ihtiyaç olduğunu onlarla paylaşmak istiyoruz.

Farklı kurumlarla da entegre çalışmalar yapmayı planlıyor musunuz?

Mecburen başka kurumlarla iş birliği yaparak geliştirebiliyorsunuz.

"Kooperatifimizin geliştirdiği patentli bir cetvelimiz ve kitabı var. Hem cetveli hem kitabı ile beraber biz öğrencilere deneyimsel bir ortam sunmaya çalışıyoruz. O cetvel ile problemler çözüyorlar. Esas amaçlarımızdan bir tanesi böyle farklı içerikler üretip globale de çıkmak. Geliştirdiğimiz cetvel büyük ilgi gördü."

Örneğin; Tire Süt Kooperatifi çok başarılı bir modelleme... Gerçekleştirdikleri iş birlikleri ile kendi kooperatif üyelerine ve topluma harika bir hizmet sunabiliyorlar. Benzer şekilde diğer kooperatiflerle, STK'lar, şirketlerle ve kamuyla iş birliği yapmaları da gelişimlerinde önemli bir rol oynadı. Benzer şekilde eğitim kooperatifleri de yol izleyebilir.

Eğitim kooperatifleri yalnızca ticari kooperatifler değil, bunlar aynı zamanda fikri kooperatifler. Bizlerin çıktıları genelde fikri çıktılar. Eğitimde bir şeyleri değiştireceksek; özellikle fikri çıktıların değer bulduğu bir mekanizma ya da ortam yaratmanın esasını eğitim kooperatifleri teşkil edecektir diye düşünüyorum. Bu yapıları sosyal inovasyon kooperatifleri diye de isimlendirebiliriz. Türkiye'de farklı alanlarda örnekleri de var.

Örneğin...

Tiyatro kooperatifi... Türkiye'de kooperatif denildiği zaman biliyorsunuz aklı ilk olarak yapı kooperatifleri geliyor. EĞİAD, İzmir Ticaret Odası, TÜBİTAK, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ya da Milli Eğitim Bakanlığı'nın bu tür fikri çıktı kuruluşlarıyla özellikle belli noktalarda iş birliği yapmasının sahaya çok geliştireceğini düşünüyorum.

Çünkü *"Bizde bu içerik var. Alın kullanın, biz size nasıl destek oluruz?"* noktasındayız. Türkiye'de dernek, vakıf ve kooperatif yapısının sıkışmış bir alan olduğunu düşünüyorum. Belli gruplar kooperatif, belli gruplar dernek, belli gruplar vakıf kurmuş. Hâlbuki vakıf kuran, dernek de kooperatif de kurabiliyor. Kurumların çeşit olarak sadece belli alanlara sıkışması problemi var. Eğitim yapacaksan mutlaka dernek açmalısın diye bir şey yok. Kooperatif de açabiliyorsun ve bunun üzerinden iş de yapabiliyorsun. Bunun daha çok tanınması ve bilinmesi gerekiyor.

İnovasyon dediğimiz şeyin, teknolojinin dışında fikri ve özellikle doğrudan topluma katkı sağlayacak bir inovasyona sahip olması da çok önemli. Sosyal inovasyon farkındalığına çok ihtiyacımız var. Örnek vereyim; İhtiyaç Haritası kısa zamanda ülkemizde ciddi olarak sosyal farkındalığı ve sosyal yatırımlara yönelik algıyı geliştirdi ve dünya genelinde başarılı bir sosyal inovasyon ve iş birliği projesi olarak iş yapan bir kooperatif.

Bu anlamda yalnızca yerel değil global de düşünmek gerekli.

Kooperatif 'Global Kalkınma' özelinden baktığımızda nasıl bir rol üstlenecek? Nasıl bir katma değer yaratacak?

Bir yıl geride kaldı. Önce yerelden başladık. Emekleme dönemindeyiz ve bayağı büyümemiz gerekiyor. İngiltere ve ABD'de çok ciddi kontaklarımız var. Onlarla beraber biz bunu biraz daha yurt dışına fikirleri çıkarabilen bir hale gelmeyi hedefliyoruz. Yaptığımız bu etkinlikler sadece Türkiye'deki matematik eğitimini çözecek etkilerle sınırlı değil. Matematik başlığı dünya çapında bir problem. ABD'ye gittiğiniz zaman, ABD'de çok başarılı bir matematik eğitimi olduğunu kimse söyleyemez. Aynı şekilde İngiltere'de de benzer problemler var. İnsanlar genelde çocuklarını yurt dışına göndermeye çalışıyorlar. Onları çok iyi anlıyorum. Ancak matematik eğitimi dediğiniz zaman Avrupa'da gönderebileceğiniz çok az yer var. Hepsinin detleri belli başlıklarda genelde ortaktır.

Matematik dünyada genelde çekinilen bir alandır ve matematik yaptığınız için zeki olarak adlandırılırsınız. Hiç alakası da yok diyebilirim. Matematik de tıpkı diğer branşlar gibidir. Zamanla ustalaşır, ihtiyacınıza göre ya kullanır ya da derinleşirsiniz. Ben geçen hafta ABD'de bir üniversitenin yüksek lisans dersine davet edildim. 20 öğrenci ile bizim saatimiz ile gece 02:00'de oldukça da keyifli bir ders yaptık. Geliştirdiğimiz içeriklerden örnekler sundum ve gerçekten bayıldılar.

Kooperatifimizin geliştirdiği patentli bir cetvelimiz ve kitabı var. Hem cetveli hem kitabı ile beraber biz öğrencilere deneyimsel bir ortam sunmaya çalışıyoruz. O cetvel ile problemler çözüyorlar. Esas amaçlarımızdan bir tanesi böyle farklı içerikler üretilip globale de çıkmak. Güzel bir örnek olarak geliştirdiğimiz cetvel büyük ilgi gördü diyebilirim.

Modelleme açısından örnek alınacak ülke ve projeler var mı?

Hem öğretmen eğitimlerinde hem öğrencilere yönelik eğitimlerde farklılıklara cidden ihtiyacımız var. Bu konuda global açıdan biraz geride kaldık. Milli Eğitim Bakanlığı bu yıl öğretim programı değişikliğine gitti. Fakat bu

program değişikliğinin hızlı olması da başka bir problem. Siz bu kadar köklü değişikliği aynı anda yaparsanız mekanizma kolay çalışmaz, zorlanır. Bir öğretim programı geliştirme kültürü de oluşturmak gerekiyor.

Öncelikle bir program değişikliği yapacaksak bunun pilot uygulamasını yapmalıyız. Pilot uygulama sonrası belirli bir değerlendirme mekanizmasından sonra birinci sınıftan ya da okul öncesinden başlatmalıyız. Ara sınıflarda doğrudan değişimin başlaması hiç doğru değil. Bunun ardından da *"Her 12 yılda bir programlarımızda güncelleme yapacağız ya da her 4 yılda bir programlarımızda değerlendirme ve güncelleme yapacağız"* diye bir dönüşüm mekanizması oluşturmalıyız. Bu tür kurumsal hafıza maalesef bizde henüz yok.

Bizim sistemimizin sorunu nedir?

İki temel sorunuz var. Politika yapıcı olan Milli Eğitim Bakanlığı'nın çok sık değişiyor olması ve politikaların gelen bakana göre değişmesi bir problemdir. Çünkü bir sürdürülebilirlik sorunu yaşıyoruz. Eğitimin en önemli özelliği de sürdürülebilir olması.

Siz ekonomide 6-8-10 aylık projeler yapıp bir şeyleri değiştirmeye çalışabilirsiniz ama eğitimde biz bunu yapamıyoruz. Çünkü bir çıktısı 10-12 yıldan önce göremiyoruz. Sizin çocuğunuzu 12 yıllık eğitim ile değerlendirebiliyorum. Her gelen köklü değişiklik yaparak bir şeyi iyi niyetli olarak değiştirmeye çalışıyor. Ancak bu başka sorunlara yol açıyor ve eğitimde bunu yaptığınız zaman biz hiç dikiş tutturamıyoruz. Eğitim birikimli bir alan ve biz birikime fırsat sağlamıyoruz. Eğitimde sürdürülebilirlik üzerine çok yoğun çalışmamız gerekiyor.

Eğitim trendlerini zamanında yakalayabilmek dersiniz biz genelde eğitimde trendleri kaçıran da bir ülkeyiz. Örneğin, beceri temelli bir öğretim programına geçme konusunda en az 10-15 yıl geride kaldığımızı söyleyebilirim.

Eğer güncel bir mekanizma varsa buna adaptasyon için özellikle akademisyen, öğretmen, Milli Eğitim Bakanlığı, üniversiteler, STK'lar ve ÖSYM'nin



koordine bir şekilde hızlı aksiyon alıyor olması gerekiyor. Biz bu koordinasyon konularında da geride kalıyoruz. Açıkçası eğitimde sürdürülebilirlik, kurumlar arası koordinasyon ve dünyaya ayak uydurma açısından çok iyi noktada değiliz.

Test ve sınav kavramına sıkışmış bir eğitim sistemi ile karşı karşıyayız. Bu özelden doğru baktığımızda bu iki başlığı öne çıkararak matematiği nasıl sevdirebiliriz?

Birincisi matematiği çözülen bir şey olmaktan çıkarmak gerekiyor. Biz hep çözme mekanizması üzerine kurmuşuz. Aslında okul matematiği düşünme ve konuşma mekanizması üzerine kuruludur.

Çocuğun çevresinden çocuğa en çok gelen soru *"Kaç soruda, kaçta kaç yaptın? Kaç doğru yaptın? Kaç soru çözdün?"* Bu aslında matematiksel düşünmeyi geliştiren değil, sadece o yıl için belli bir refleksi geliştiren, matematiği kısır bir döngüye dönüştüren ve geliştirmeyen bir mekanizmadır ve maalesef yalnızca soru çözme üzerine kurulu. Çözme üzerine kurulu bir mekanizma, düşünmeyi istediğiniz kadar geliştirmiyor. Halbuki okul matematiğini çözemeseniz de matematiksel düşünme bize yaşamda çok yardımcı olur.

İkincisi, matematiksel düşünme özellikle akıl yürütmede, farklı işlerde strateji belirlemede, bir problemle karşılaştığımız zaman farklı yolları görmede, problemlerin çözümüne yönelik tasarımı geliştirmede yardımcı olur. Biz bunu temel anlayışta kaçırmıyoruz. Bu anlamda matematiksel düşünme ve matematiği çözme arasında git-gel yaşadığımız bir ülkedeyiz. En temel anlayışla öğrencilerin

hepsine benzer şekilde bir şey öğretmeye çalışıyoruz, herkesin aynı matematiğe ihtiyacı olabilir mi? Çocuklara göre farklı anlatım modellerini uygulayabilmek ve içerikleri geliştirmek gerekiyor. Çocuğa göre farklı farklı anlatabilmek, farklı stratejileri düşündürmek de gerekiyor. Hatta o stratejiler arasından en iyisini seçmek gerekiyor. Bizim bu anlayışta olup esnekliğimizi farklı stratejilerle arttırmamız gerekiyor.

Üçüncü sorumuz da bence dünyada tek bir gerçek varsa o da eğitimde bireysel farklılıklar esasında herkeste vardır. İnsanlar birbirlerinden farklıdır. Her çocuk birbirinden farklıdır. Dolayısıyla her çocuk farklı şekilde ve hızla öğrenir. Bunu göz önüne almadığınızda ve herkese aynı şekilde, benzer yöntemle öğretmeye çalışan bir yapıya sahip olduğunuzda süreçsel bir gelişimle birlikte yaratıcılık gösteren, eleştirel olan ya da birbirlerinin eksiklerini giderebilen çocuklar yetiştiremeyiz. Eğitimde bireyselleşen, bireye göre eğitime dönüşen bir dünya var. Eğitim anlayışı olarak, örneğin beceri gelişimi, globalleşen ama bireye inmeye çalışan bir dünyadayız. Teknik açıdan globalleşme dediğimizde biz, birbirimizin eğitimlerini kopyalar mekanizmaya dönüşüyoruz. Ancak bireye ve kültüre uygun düzlemi oluşturmayı kaçırıyoruz.

Eğitim globalleşirken aynı zamanda bireye inmek zorunda kalıyor. Çünkü bireylerin problem çözme kabiliyetlerini geliştirerek iş birliklerini artırır ve günümüzün küresel problemlerini çözebiliriz. Biz bireyselleşmeyi biraz atıl durumda bıraktık. Bizim biraz daha kitlesel bir eğitimimiz var. Aslında kişiye ve çevresine özel bir eğitimin olması gerekiyor.

Bizim çocuklarımızın hepsi 12 yıl boyunca aynı soruları çözüyor, hepsi aynı eğitimi alıp sınava giriyor. Hiçbirinin bireysel farklılığını gözetenerek doğru bir mesleğe yönlendirilmesini uygun bir şekilde başaramıyoruz. Bu durum en büyük sorumuz diye düşünüyorum. Bu sorunun sonucu olarak da Türkiye’de iş değiştiren insan çok oluyor ve birçoğu kendi işini ya da eğitimini aldığı işi yapamıyor ve bunun yanı sıra yaratıcılıklarını da engelliyor olabiliriz. Bu bir tür kaynak israfı değil mi?

Sürdürülebilirlik, trendi yakalamak ve bireysel yaklaşım... Bu üç adımı kaçırdığınız zaman aslında eğitim modeliniz derme çatma ayakta kalıyor. Bireylerin özelliklerini yani potansiyellerini ya da yeteneklerini keşfetme ve doğru yönlendirme problemini çözmemiz gerekir.

Şehir çeperlerindeki yetenekli çocukları keşfetmek için kooperatif nasıl bir modellemeyle yol alacak?

Burada aslında kooperatifin en önemli yanlarından birisi; bir tür öğretmen eğitimi merkezi olması... Öğretmenlerin eğitimi, kapasitesini arttırmayı çok önemsiyoruz. Bir bireye ulaşmak ya da bir öğrencinin potansiyelini fark etmek, genelde dezavantajlı bölgelerdeki çocuklarda ya da dezavantajlı çocukların aileleri tarafından çok mümkün olmuyor. Doğal olarak burada fark edecek kişi çoğunlukla öğretmen oluyor. Biz ilk olarak öğretmenlerin bu tür çocukların farkına varabilecekleri bir projeye yol alıyoruz. Öğretmenin matematikte “Bu çocuğun özellikleri neler? Nasıl destek olabilirim?” ya da “*Bu çocuğu ben nasıl yönlendirebilirim?*” gibi soruları yanıtlayabileceği bir eğitim için proje geliştiriyoruz. Bu projenin de şu anda finansman kısmını kısmen çözdük. İlk olarak bunu yapacağız. Özellikle bunu dezavantajlı bölgelerde yapmak istiyoruz.

Dezavantajlı bölge deyince genelde Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi olarak algılanıyor ama büyük şehirlerin çeperlerinde de bu tablo ile karşılaşılıyor.

Kesinlikle. Büyük şehirlerde de potansiyel yetenek kaybı diyebileceğimiz çocukların sayısı her geçen gün artıyor.

O zaman bizim yapacağımız şey ilk olarak öğretmenlerin bunun farkına varacakları projeler geliştirmek. Ülkenin iki çıkış noktası var. Birincisi, eğitim fakültelerinin yapılarının güncellenmesi ve eğitimlerinin yeniden yapılandırılması, ikincisi ise sürekli bir öğretmen eğitimi...

Öğretmen performansını ve eğitimi, onların ihtiyaçları doğrultusunda desteklemediğimiz sürece sahaya ulaşamayız. Büyük bir yapının öğrenciye tek tek ulaşması mümkün

değil, biz de ulaşamayız. Ancak bir ağaç modeli düşünün. Öğretmeni eğittikten sonra öğrenciye ulaşabilirsiniz. Çünkü bir öğretmen gün içerisinde en az 20-30 öğrenciyle beraber yaşıyor. 4 şubeye derse giren bir öğretmen yaklaşık 100 öğrenci ile çalışıyor ve gözlemliyor. O yüzden “*İlk hedefin nedir?*” diye sorarsanız, “Bu dezavantajlı bölgelerdeki öğretmeni eğitmek” diyebiliriz. Bu konuda çok e-posta alıyoruz. Çevrim içi eğitimlerimiz büyük ilgi görüyor ve aynı gün hatta bazen 10 dakika içerisinde başvurularımız doluyor. Aslında bayağı büyük bir problemle uğraşıyoruz ve bu ilgi kooperatifimiz için de motivasyon unsuru haline geldi.

Kendinize ait bir alan kiraladınız mı? Yoksa gönüllülük esasıyla kurumların alanlarını mı kullanıyorsunuz?

Biz iş birliği esasıyla kurumların alanlarını kullanıyoruz. Türkiye’de atıl şekilde duran çok yer var. Özellikle okullardan salonlarını kullanmak konusunda yoğun destek alıyoruz. Kooperatifin Instagram sayfasında 21 bin takipçimiz var. Takipçi sayımız hızlı bir şekilde artış gösteriyor. Sitemizde de 5 binin üstünde kayıtlı öğretmenimiz ve öğrencimiz var. Sağ olsunlar teveccüh görüyoruz. O yüzden farklı platformlarda çeşitlilikle birlikte iş birliğine çok ihtiyaç var.

Devlet okullarındaki öğretmenler bizim eğitimlerimize daha çok geliyorlar. Bu, öğretmenin sahada desteğe çok ihtiyacı olduğunu gösteriyor. Bir eğitimimizin 100 kişilik kontenjanının dolma süresi 2 dakika 17 saniye ve rekor bir süredir. İnanılmaz bir teveccüh. Bu da aslında öğretmenin ihtiyaçları noktasında bir kanıt. Türkiye şartlarında devlet okulu öğretmenleri daha hevesli ve heyecanlı. Ben özel okulda daha iyi eğitim olduğunu düşünmüyorum. Köy okullarındaki öğretmenlerin hepsi yeni mezun arkadaşlarımız.

Şehir merkezinde görev yapan öğretmenler ise 30 yıllık mesleki tecrübeye sahipler. Tecrübe aktarımını da tam sağlayamadığımız bir zamanda biz tüm öğretmenlerimize erişebiliyoruz. Nerede olursa olsun bilgisayarını açıyor, bizden çevrim içi destek alıyor. O yüzden ücretsiz çevrim içi eğitimlerimiz çok ilgi görüyor. Belli eğitimleri kooperatifin sürdürülebilirliği için ücretli olarak yapıyoruz. Özel okullar da bu anlamda toplu katılım sağlıyorlar. ■

ÜRÜNLERİMİZ

*İnşaat Demiri
Kütük*

Soğuk Haddelenmiş Saclar

Sıcak Haddelenmiş

Saclar ve Levhalar

Galvanizli Saclar

Borular

Kutu Profiller

Profiller

Köşebent ve Lamalar

İLETİŞİM

+90 232 330 79 00

yusersatis@yuserdemir.com

6436/2 Sokak Kaptan Apt. No:2 D:7
Karşıyaka / İZMİR

www.yuserdemir.com

Kontak Yenilikçi Öğrenme Merkezi Koordinatörü Halis Hakyemezoğlu:

Değişen Dünyada Çağ Atlamak Mümkün Mü? "Eğitim Sistemini Yeniden Düşünmek"

Eğitimin yaygınlaştırılması ile paralel olarak eğitim kalitesinin düşmesi, gereken kaynağı ayırmamamız (Ülkemiz tüm eğitim kademelerinde öğrenci başına en düşük harcama yapan OECD ülkelerinden biri. Tüm eğitim kademelerinde öğrenci başına yapılan eğitim harcaması Türkiye’de ortalama 5 bin 352 dolar. OECD ülkeleri ortalama harcaması ise 12 bin 647 dolar. Diğer bir deyişle ortalama bir OECD ülkesinde bir öğrencinin eğitimi için yapılan harcama Türkiye’deki bir öğrenci için yapılan harcamanın neredeyse 2.5 katı daha fazla), müfredatların yeni ihtiyaçlara uyum sağlayamaması, vb nedenlerle eğitim sistemimizde çok ciddi sıkıntılar var. Eğitim sisteminde bir reform yapmak mümkün mü? Örgün eğitim dışında okul dışı öğrenme regülasyonu yaparak hızla beceri kazandırma sürecini başlatabilir miyiz?

Dünya bir dizi önemli değişim ve dönüşüm süreci içerisinde. İklim değişikliği, teknolojik devrim, girişimcilik ve yenilikçiliğin artan önemi, iş gücü yapısındaki değişimler ve toplumsal eşitsizlik gibi konular, insanlığın önünde bazı olasılıklara kapı açarken bazı önemli zorlukları da beraberinde getirmektedir.

Eğitim ve öğrenme süreçleri de bu değişim süreçlerini izlemektedir. Dünya genelinde eğitim alanında 21. yüzyılın ihtiyaçlarını dikkate alan ve sorunları için çözüm arayan pek çok politika, yaklaşım, program ve uygulama geliştirilmektedir. Bu kapsamda dünyanın çeşitli ülkelerinde eğitim sistemine ilişkin köklü reform çalışmaları yapılmaktadır. Ayrıca beceri geliştirmeyi odağına alan, okul dışı öğrenmeye yönelik kurumsal yapılar oluşturulmakta, program ve projeler hazırlanmaktadır.

Türkiye’de ise Cumhuriyet’in İkinci Yüzyılı’na girerken, uygulama becerileri yerine bilginin ezberletilerek gençlerin testlere hazırlandığı okul sisteminden hiç kimse mutlu değil. *"İşverenler mezunların iş dünyasına hazır olmadığından şikayetçi, aileler sistemin çocuklarını yaşama hazırlamadığından şikayetçi, öğrenciler sistemin işe yaramadığının farkındalar ve ciddiye almıyorlar"*. Okul Dışı Öğrenme açısından pek çok kurum ve kuruluş beceri geliştirme atölyeleri düzenlemesine karşın bütüncül bir sistem uygulanmıyor ve halen çok yetersiz. Eğitim sisteminin mevcut durumu hem sosyal hem de ekonomik açıdan çok büyük sorun olarak değerlendiriliyor.

Peki Türkiye’nin kalkınma sıçramasını yapabilecek, 21. yüzyıl nitelik ve yetkinliklerine sahip, gelecekteki



istihdam beklentileri ile uyumlu, afet, iklim krizi, gıda kıtlığı vb. durumlarla baş edebilme becerilerine sahip, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına ulaşmak üzere kazanılması gereken yetkinlik ve eylem alışkanlıklarını taşıyan ve yetenekleri doğrultusunda yetişen bireyler yetişmesini nasıl sağlayabiliriz?

CUMHURİYETİN İLK YILLARINDAKİ BAŞARIYI YAKALAYABİLİRİZ

Çağdaş medeniyetler inanılmaz bir hızla bu değişim sürecine uyum sağlarken, tek çaremiz, Atatürk'ün ülkeyi muasır medeniyet seviyesinin üzerine çıkarma hedefi doğrultusunda gerekli adımların atılmasıdır.

Türkiye'nin ve Türk Halkının bu alandaki kabiliyetini ve başarı şansını Atatürk'ün İstiklal Savaşı sonrası verdiği mücadelenin izini sürerek, gerisindeki adımları doğru şekilde tespit ederek anlayabiliriz.

1923 sonrasında Osmanlı'dan devralınan Türkiye'de, büyük nüfus hareketlenmeleri olmakla birlikte yaklaşık 13 milyon nüfus bulunmaktaydı. Ekonomik yapı büyük oranda tarıma dayalıydı. Çoğu köyde elektrik, su temini ve sağlık hizmetleri gibi temel altyapı eksiklikleri vardı.

Sağlık hizmetlerine erişim sınırlıydı ve pek çok sağlık sorunu yaygındı. Okur yazar oranı ise %10 civarındaydı. Okul sayısı sınırlıydı ve çoğu köyde eğitim imkanları yetersizdi. Cumhuriyet'in kurulmasıyla birlikte eğitim alanında büyük reformlar başlatıldı. Harf devrimi ve zorunlu eğitim gibi önemli adımlar atıldı.

Atatürk'ün tüm devrimleri aslında bir sıçrama, bir çağ atlamadır. Türk gençlerini yurtdışına en iyi eğitimleri almak üzere gönderdi. Nazi Almanya'sından dışlanan Yahudi bilim insanlarını Türkiye'ye davet etti ve sorumlu mevkilere getirdi. Özetle insan kalitesine yatırım yaparak vasıflı personel oluşturulmasına büyük önem verdi. 1969 yılında aya ayak basan üç astronotun Anıtkabir'e gelip Atatürk'e şükranlarını sunmalarının nedeni de bu önemden kaynaklanıyor. Mustafa Kemal Atatürk'ün yurt dışına eğitim için gönderdiği Necdet Eraslan'ın oğlu Arsev Eraslan'ın yazdığı manüel yazılım programı sayesinde yaşanan araç arızasına rağmen dönebilmişlerdi.

Atatürk'ün Türk kadınlarına özgürlüğünü kazandırması ile hukuk, tıp, mühendislik vb. pek çok alanda kadınlarımızın geldiği nokta yine en önemli adımlardan. Bu konudaki en önemli başarılarından biri

“Gelecek Beklentileri ve Eğitim” bölümünde, her ne kadar gelecek öngörülemez olsa da eğilimlerin takip edilerek geleceğin getireceklerine uyum sağlamayı, gelişmeyi ve hatta şekillendirmeyi öğrenmenin ve çocukların ve gençlerin öğrenmesine yardımcı olmanın öneminin altı çizilmektedir. Sadece bilgi ve beceri değil aynı zamanda onları etik ve sorumlu eylemlere yönlendirebilecek tutum ve değerler geliştirme konusunda da çocuklar ve gençler desteklenmelidir.

Çocukların küçük yaşlardan itibaren ilgi ve yetkinliklerinin tespiti ve bu doğrultuda desteklenmelerinin iş ve sosyal yaşama adaptasyonda önemi büyüktür. Bu çerçevede, daha iyi bir geleceğin oluşturulması için eğitim ortak bir çaba olarak ele alınmalı, eğitime erişimdeki adaletsizliklerin üstesinden gelinmeli, özellikle dezavantajlı çocuklar, özel yetenekli çocuklar ve gençlere yaratıcı zekâlarını geliştirecek fırsatlar sunulmalıdır.



de Kadın Voleybol takımımızın Dünya Birincisi olması idi.

EĞİTİMDE FIRSAT EŞİTLİĞİ İLE POTANSİYELİMİZ ÇOK YÜKSEK

Türkiye’de kalkınma sıçrayışları pek çok dönemde de yaşanmaya devam etti. Buna birçok örnek vermek mümkün. Örneğin, Turgut Özal döneminde Türk Parasını Koruma mevzuatının değiştirilmesi ile, bu alanda komünist rejimlerde görülen uygulamalardan, pre-kapitalizmi yaşamadan tamamıyla kapitalizm uygulamalarına geçilmesi bunlardan sayılabilir. Bir başka örnek iletişim alanında henüz crossbar sistemini (ISKRA) tam oturtamamışken dijitalle hızla geçiş süreci ve başta bankacılık sistemleri olmak üzere bilişim sektörüne getirdiği ivmeyi sayabiliriz. Bugün bilişim alanında yetişen Türkler, dünya’nın her yerinde oyun programları ve farklı yazılımlar geliştiriyorlar. Yurtdışındaki Türk sermayeli fabrika sayısı 300’e yaklaşırken, şirket sayısı 4.000’in üzerindedir.

Aziz Sançar, Özlem Türeci, Uğur Şahin, Feryal Özel, Naşide Gözde Durmuş, Halil İnalıcık, Canan Dağdeviren, Cahit Arf, Mete Atatüre gibi pek çok Türk bilim insanımız gereken eğitim ve fırsat verildiğinde ne kadar yüksek bir potansiyelimiz olduğunu gösteriyor.

KALKINMA İÇİN BU SİÇRAMAYI NASIL YAPABİLİRİZ?

Ülkelerin kalkınması finans, iş gücü, enerji, tarım, teknoloji, inovasyon, eğitim, sağlık, doğal kaynaklar, altyapı, kültürel miras, politik istikrar, jeopolitik konum, milli savunma, turizm gibi temel unsurlardan oluşuyor. Bu unsurlar arasından özellikle daralan emek yoğun sektörler yerine teknolojiyi, ihracatı ve katma değeri ön planda tutarak gerekli sıçramayı yapabiliriz. Bu da ancak yenilikçi, yaratıcı, tasarımcı, teknoloji üreten nesillerle mümkün.

Bu nesilleri yetiştirmek mümkün. Bunu daha önce de başardık. Sanayi 4.0’ı pas geçmeden, Sanayi 5.0’a sıçramak mümkün.

Eğitimin yaygınlaştırılması ile paralel olarak eğitim kalitesinin düşmesi, gereken kaynağı ayırmamamız (Ülkemiz tüm eğitim kademelerinde



öğrenci başına en düşük harcama yapan OECD ülkelerinden biri. Tüm eğitim kademelerinde öğrenci başına yapılan eğitim harcaması Türkiye’de ortalama 5 bin 352 dolar. OECD ülkeleri ortalama harcaması ise 12 bin 647 dolar.

Diğer bir deyişle ortalama bir OECD ülkesinde bir öğrencinin eğitimi için yapılan harcama Türkiye’deki bir öğrenci için yapılan harcamanın neredeyse 2.5 katı daha fazla), müfredatların yeni ihtiyaçlara uyum sağlayamaması, vb nedenlerle eğitim sistemimizde çok ciddi sıkıntılar var. Eğitim sisteminde bir reform yapmak mümkün mü? Örgün eğitim dışında okul dışı öğrenme regülasyonu yaparak hızla beceri kazandırma sürecini başlatabilir miyiz?

Türkiye’de pek çok kişi ve kuruluş burs programları uyguluyor. Acaba bu programları daha etkili ve anlamlı kullanarak küçük yaşlardan itibaren belirli alanlarda yetenekli olan çocukları tespit edip bu burs programları ile daha nitelikli bir eğitime erişmelerini sağlayabilir miyiz? İzleme sistemi içerisinde tüm yetişme süreçleri boyunca ülkemize çağ atlatacak gençler yetişmesini yeniden planlayabilir miyiz?

OKUL DIŞI ÖĞRENME REGÜLASYONU İLE ÇAĞI YAKALAMAK HATTA ÇAĞ ATLAMAK MÜMKÜN

Eğitim ve öğrenme süreçleri çocukların ve gençlerin gelişimlerinde, kişiliklerini oluşturmalarında, dünyayı anlamlandırabilme ve yaşamlarını sürdürebilme yeteneklerini geliştirmede ve toplumla ve çevre ile ilişkilerini geliştirmelerinde çok önemli bir role sahiptir. Okul dışı öğrenme (ODÖ) çalışmaları ise eğitim ve öğrenme süreçlerini okulun dışına taşıyarak ve hayatın farklı alanlarına yayarak bireylerin gelişimi için yeni keşif ve deneyim alanları ile beceri ve yetenek geliştirme fırsatları sunmaktadır. Bu süreçler, toplumun geniş kesimlerinin eğitim ve öğrenme süreçlerine katkı sağlamasının yanı sıra resmi okul müfredatlarının zenginleştirilmesine etki etme ve dezavantajlı grupların öğrenme olanaklarını destekleme potansiyelini de barındırır.

Türkiye ve İzmir’de de merkezi yönetim kurumları, yerel yönetimler, özel sektör kurumları ve sivil toplum kuruluşları gibi çeşitli kurum ve kuruluşlar okul dışı öğrenmeye ilişkin programlar geliştirmekte ve uygulamaktadır. Bununla birlikte bu programların güncel değişim eğilimlerine yönelik cevap verebilmesi



ve bütüncül bir çerçevede işlevsel olarak çalışabilmesi için ortak bir yol haritası çerçevesinde ele alınması ve eşgüdüm ve iş birliği ortamının oluşturulması gerekmektedir. Bu yol haritasını oluşturabilmek amacıyla, İzmir Kalkınma Ajansı ile Kentimiz İzmir Derneği tarafından **"Okul Dışı Öğrenme İzmir Model Önerisi Araştırma Çalışması"** hayata geçirilmiştir. Araştırma kapsamında dünyanın geleceğine ilişkin beklentiler ve bunun eğitim alanına yansımaları incelenmiş, Okul dışı öğrenmenin

Dünya, Türkiye ve İzmir'deki mevcut durumu, kurumsal yapılanmalar, öğrenme programları ve iyi uygulamalar incelenerek ortaya konmuştur.

"Gelecek Beklentileri ve Eğitim" bölümünde, gelecek öngörülleri ve eğilimleri ve bunlara uyum sağlamak için gereken beceri ve yetkinlikler ele alınmaktadır. Uluslararası, ulusal ve yerel düzeydeki politika ve stratejik hedefler incelenerek bu değişimlere uyum sağlamaya ya da önlemler almaya yönelik eğitim politikaları ortaya konmaktadır.



DEĞİŞEN DÜNYA'DA DEĞİŞEN İHTİYAÇLARA UYGUN BECERİLERİN KAZANDIRILDIĞI ÖĞRENME ORTAMLARI

Küresel iklim değişikliğine bağlı riskler sürekli artmakta ve pek çok küresel örgüt iklim değişikliğinin etkilerini azaltma ve uyum kapsamında politikalar üretmek için çağrı yapmaktadır.

Paris Anlaşması kapsamında ülkeler küresel sıcaklık artışını ve karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik taahhütlerde bulunmaktadır. İş dünyasında da sürdürülebilir kalkınmanın sağlanması ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamında yeşil dönüşüm desteklenmekte, döngüsel ekonomi, yeşil ve mavi ekonomi modelleri ve doğa temelli teknolojiler geliştirilmektedir. İklim değişikliği ve küresel ısınmanın etkileri tüm dünyada ekonominin yanında kentsel ve kırsal alanlarda, sosyal yaşamda, gıda arzında farklı biçimlerde görülmektedir. Ekstrem hava olayları, su taşkınları, kuraklık, erozyon ve su stresi, ekosistem kaybı ve biyoçeşitliliğin azalması, gıda kıtlığı, iklim göçleri gibi pek çok sorunun görülme sıklığı gün geçtikçe artmaktadır. Bu durum eğitim ve öğrenme süreçlerinde iklim bilgisi, biyoçeşitlilik, sürdürülebilirlik, yenilenebilir enerji, afet hazırlığı, atık azaltma ve yönetimi, döngüsellik, paylaşım kültürü gibi konularda yeni bilgi alanlarını gündeme getirmiş; küresel vatandaşlık, savunuculuk, iletişim, etik karar alma, eleştirel ve yaratıcı düşünme gibi becerilerin geliştirilmesi öncelik kazanmıştır. Çevresel risklerin farkında olan ve bu risklerle başa çıkabilecek gerekli bilgi ve donanımlara sahip bir nesil yetiştirmek, iklim değişikliğine karşı daha dirençli toplumların yetişmesine olanak verecektir.

Teknolojik gelişmelerin etkisi ile şekillenen ve Endüstri 4.0 olarak da adlandırılan içinde bulunduğumuz sanayi devrimi döneminde, sektörler dünya üzerindeki pek çok teknoloji ile birlikte yeniden şekillenmekte, iş yapış, üretim, düşünme biçimleri değişmekte, teknoloji ile birlikte yapılan her yenilikçi girişim bir diğerini tetiklemektedir.



Özellikle son on yılda rekabetçilik ve yenilikçilik hem bölgesel hem de sektörel olarak ön plana çıkarken, rekabeti ve yenilikçiliği sağlayacak iş gücünün girişimcilik yapısı, öğrenme, düşünme, yaratıcılık, etik vb. sosyal, bilişsel, teknolojik beceri ve yetkinlikler her geçen gün daha da önem kazanmaktadır. Gelecekte gelişmesi öngörülen ve günümüzde de büyümekte olan yeni sektörler, iş gücünün bilgi ve becerisine daha da çok ihtiyaç duyar hale gelmektedir. Günümüzde ortaokul çağındaki çocukların %65'inin gelecekte henüz icat edilmemiş bir işte çalışacağı öngörülmektedir. Bu da eğitim alanında daha esnek bir temelin oluşturulmasına yol açmakta, daha çok sosyal-bilişsel tutum ve beceriler önem kazanmakta, özellikle analitik, eleştirel ve yaratıcı düşünme becerileri, iş birliği ve birlikte çalışma becerileri, dayanıklılık, stres ile başa çıkma, öz yönetim, etik karar alma, çatışma yönetimi, empati gibi beceriler ön plana çıkmaktadır.

Bunun yanında bu değişim süreçleri toplumsal adalet ve iş gücüne erişim konusunda bazı sorunlar yaratmaktadır. Son 50 yılda eğitilen becerilerin %80'inin artık makineler tarafından



üstün bir şekilde gerçekleştirebildiği görülmektedir. Mevcut işlerin de %49'unun makineleşme potansiyeline sahip olduğu tespit edilmiştir. Bu eğilimler doğrultusunda önümüzdeki 5 yıl içinde 83 milyon istihdamın yok olması, 69 milyonluk yeni istihdam yaratılması beklenmektedir. Son yıllarda yapılan araştırmalarda; COVID-19 küresel pandemisi, jeopolitik karmaşalar ve iklim değişikliği gibi küresel riskler karşısında özellikle az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin pek çok alanda daha kırılgan oldukları aktarılmaktadır. Özellikle düşük eğitim seviyesine sahip ülkelerde, krizler daha yüksek işsizlik oranları ile sonuçlanmakta, ekonomik toparlanma süreçleri daha yavaş olmakta, bunun yanında krizlere bağlı toplu göçler yaşanabilmektedir.

Birleşmiş Milletler (BM) ve bağlı kuruluşları, Ekonomik İş birliği ve Kalkınma Örgütü (OECD), Dünya Bankası vb. gibi küresel gelişmeleri takip eden, yönlendiren ve politika önerileri geliştiren uluslararası kurumlar; 21. yüzyılın getirdiği değişimlere hazırlıklı olma, bunlara bağlı sorunlarla başa çıkmak için ihtiyaç

duyulan beceri ve yetkinlikleri toplumun tüm kesimlerine kazandırma konusunda çalışmalar yürütmektedir. Bu doğrultuda, öğrencileri henüz yaratılmamış işlere, henüz hayal bile edilemeyen toplumsal zorlukların üstesinden gelmeye ve henüz icat edilmemiş teknolojileri kullanmaya hazırlamanın önemine değinilmektedir. Bugünün çocuk ve gençlerinin, farklı bakış açıları ve dünya görüşlerini anlamaları ve takdir etmeleri, başkalarıyla saygılı bir şekilde etkileşime girebilmeleri ve sürdürülebilir ve kolektif refah için sorumlu eylemlerde bulunmaları gereken, birbirine bağlı bir dünyada başarılı olmaları için yapılması gerekenler konusuna odaklanılmaktadır.

"Gelecek Beklentileri ve Eğitim"

bölümünde, her ne kadar gelecek öngörülemez olsa da eğilimlerin takip edilerek geleceğin getireceklerine uyum sağlamayı, gelişmeyi ve hatta şekillendirmeyi öğrenmenin ve çocukların ve gençlerin öğrenmesine yardımcı olmanın öneminin altı çizilmektedir. Sadece bilgi ve beceri değil aynı zamanda onları etik ve sorumlu eylemlere yönlendirebilecek tutum ve değerler geliştirme konusunda da çocuklar ve gençler desteklenmelidir. Çocukların küçük yaşlardan itibaren ilgi ve yetkinliklerinin tespiti ve bu doğrultuda desteklenmelerinin iş ve sosyal yaşama adaptasyonda önemi büyüktür. Bu çerçevede, daha iyi bir geleceğin oluşturulması için eğitim ortak bir çaba olarak ele alınmalı, eğitime erişimdeki adaletsizliklerin üstesinden gelinmeli, özellikle dezavantajlı çocuklar, özel yetenekli çocuklar ve gençlere yaratıcı zekâlarını geliştirecek fırsatlar sunulmalıdır. Araştırma çalışması sonucunda, uluslararası kuruluşlarca benimsenen bu yaklaşımların Türkiye ve İzmir'deki eğitim politikaları ve uygulamalarında kısmen benimsendiği; özellikle eğitim içerikleri açısından çağın gerekliliklerinin gerisinde kaldığı, kurumsal iş birlikleri ve izleme ve değerlendirme süreçlerinin yetersiz kaldığı tespit edilmiştir.

"Mevcut Durum Araştırması" bölümünde ise Dünya genelinde, Türkiye'de ve İzmir'de okul dışı öğrenme pratiği detaylı bir şekilde incelenmiştir. Bu bağlamda, mevcut eğitim programları, yasal ve kurumsal yapılar incelenmiş, örnek iyi uygulamalar ortaya konmuştur. İzmir özelinde tüm okul dışı öğrenme birimleri

tespit edilmiş, kurumsal yapıları, eğitim içerikleri, kullanılan yöntemler ve hedef kitleleri açısından incelenmiştir.

Dünyadaki kurumlar; temel politika çerçevesi sunan ve fon sağlayan küresel organizasyonlar, içerik araştırma, mentorluk, akreditasyon, eğitim gibi hizmetler sunan ve ayrıca çeşitli fon kaynakları da sağlayabilen çatı kurumlar, ulusal düzeyde okul dışı eğitim konusunda hizmet veren ancak belirli bir temaya veya yaş grubuna odaklanarak çalışmalar yürüten tema veya hedef kitle odaklı kurumlar ve ücretli veya ücretsiz çevrimiçi kaynaklar ve kurslar olarak sınıflandırılabilir. Bu kurumlar incelendiğinde öncü ve güçlü bir kurum (veya lider), yerele uygun bir koordinasyon yapısı, iş birliği ve gelişmiş ağ yapılanmaları, bütüncül bir vizyon geliştirilecek programların belirlenmesi için ihtiyaç analizleri, süregelen bir veri bankası ve program izleme/değerlendirme sistemi, eğitmenlerin ihtiyaçlar doğrultusunda eğitimi, temalara yönelik ilgili profesyoneller ile düzenli araştırmalar, yayınlar, sempozyumlar vb., kurumsal sürdürülebilirlik için düzenli fon/gelir kaynaklarının sağlanması, sürdürülebilirlik ve faydalanicıların etkin katılımı için medya, tanıtım ve iletişim araçlarının kullanılması gibi unsurların ODÖ programlarının kent genelinde başarılı olmasının temel şartı olduğunu göstermiştir.

Dünya genelindeki ODÖ programları temel olarak akademik gelişim, sosyal ve duygusal gelişim, yaşam başarısı, mesleki eğitim ve kariyer, geleceğin mesleklerine yönelik bilim ve teknoloji ağırlıklı programlar, sanat ve spor, çevre, ekoloji ve sürdürülebilirlik ile dezavantajlı grupların eğitimi olarak sınıflandırılarak aktarılmıştır. Programlarda kullanılan araçlar ve uygulama yöntemleri incelendiğinde ise öğrenme programlarının içeriği ve hedef gruba göre yenilikçi öğrenme yaklaşımları ile geliştirilmekte olduğu görülmektedir. Hedef gruplar, temanın içeriğine göre farklılık göstermekte, aynı tema farklı yaş gruplarına farklı içerik ve yöntemlerle aktarılabilir. Mesleki eğitimde iş dünyası ile iş birliği yapılmaktadır. Teknolojik araçlar ve laboratuvar malzemeleri açısından üniversite ve diğer kurumların altyapılarından faydalanılmaktadır.

Eğitmenlerin program içeriğine özel olarak eğitilmesi ve mentorluk sistemi ile gençlerin eğitim süreçlerine eğitmen olarak dahil edilmesi öne çıkmaktadır.

Türkiye'deki ODÖ kurumları incelendiğinde ise, ODÖ konusuna odaklanmış çatı kurumların bulunmadığı, politika, strateji ve genel kararların merkezi idareye bağlı kurumlar tarafından belirlendiği görülmektedir. Sivil toplum örgütleri, yerel yönetimler, meslek odaları gibi kurumlar kendi yetkileri kapsamında, sınırlı alanlarda faaliyet göstermektedir. Sivil oluşumlar tarafından verilen eğitimlerde akademik becerilerin geliştirilmesi ve okula destek olunmasının öne çıktığı görülmektedir. Sivil toplumun çevrimiçi varlığı oldukça yetersiz olmakla birlikte, bilgi ve içerik paylaşımı da oldukça sınırlıdır. Ayrıca hem kamu hem özel hem de sivil toplum alanında eğitim konusunda ölçme değerlendirme sistemlerinin yeterince işlevsel olmadığı tespit edilmiştir.

Kamu kurumları ile sivil toplum iş birliğinde, teknoloji ve bilimin yaygınlaştırılması ve gençlerin ilgisinin artırılmasına yönelik programlar ve bilişim alanında yaygın kurs programları geliştirilmekte ve faydalanicıların sayısı giderek artmaktadır.

Ayrıca özel yetenekleri olan, akademik başarısı yüksek çocuklara yönelik destekleyici programlar konusunda da kamu kurumlarının etkin olduğu görülmektedir. Ancak çocukların fiziksel, sosyal ve bilişsel gelişimlerini destekleyici kültürel, sanatsal, bilimsel ve sportif faaliyetlere yönlendirilmesine yönelik programlar ve obezite gibi sağlık sorunlarına yönelik girişimler, cinsel sağlık ve üreme sağlığı eğitimleri, dil eğitimi, iletişim, girişimcilik, akademik destek, sosyal ve vatandaşlık yeterlikleri konularında yürütülen programların yetersiz kaldığı tespit edilmiştir. Bunun yanında, özel gereksinimli çocuklara yönelik programlarda hedeflere ulaşamadığı görülmektedir.

Mesleki eğitim öğrencilerinin ise yıllar içinde sayılarının artmakta olduğu tespit edilmiştir. Ancak başta Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan (NEET) gençler olmak üzere gençleri mesleki

eğitime yönlendirme, girişimcilik ve meslek edindirme hizmetleri hakkında bilgilendirme ve bu hizmetlere yönlendirme konusunda yetersizlikler bulunmaktadır.

İzmir'de ODÖ kapsamında faaliyet gösteren 91 merkezi yönetim birimi, 67 Büyükşehir Belediyesi birimi, 85 ilçe belediyesi birimi, 968 özel kurs, 9 üniversite ve 21 sivil toplum kuruluşu bulunmaktadır. Ayrıca devlet okulları ve özel okullarda okul kapsamında ancak müfredat dışında etkinlikler ve atölye programları düzenlenmektedir. İl genelinde kurumlar arası iş birliği konusunda önemli gelişmeler kaydedildiği tespit edilmiştir. Bununla birlikte, daha fazla iş birliği ve eş güdüm potansiyeli olduğu görülmektedir. İzmir genelinde eğitim programlarına bakıldığında Türkiye'de olduğu gibi, akademik gelişimin desteklenmesi konusunda özel kurslar nicelik olarak öne çıkmaktadır. Özel yetenekli çocukların ve gençlerin desteklenmesi konusunda ise merkezi idareye bağlı BİLSEM'ler ve iş dünyasının kaynak sağladığı burslar dışında bir oluşum tespit edilmemiştir. İş dünyası ayrıca geleceğin mesleklerine yönelik bilim ve teknoloji ağırlıklı programlar ile mesleki eğitim, kariyer gelişimi ve girişimcilik konusunda aktif rol almakta; kamu kurumları, sivil toplum ve özel sektör arasında önemli iş birlikleri kurulmaktadır. Mesleki eğitim konusunda, merkezi ve yerel yönetim birimleri ile özel kurslar çoğunluktadır. Bu eğitim alanlarında çevredeki sanayi bölgelerine ve kent merkezindeki bazı hizmet faaliyetlerine yönelik istihdam sağlama kapasitesi olduğu tespit edilmiştir.

Yaşam başarısı, sosyal ve duygusal gelişim, çevre, ekoloji ve sürdürülebilirlik konularında ise kamu kurumlarının birim ve programlarının yetersiz olduğu görülmektedir. Bu konularda il genelindeki sivil toplum kuruluşları ve özel okulların okul dışı faaliyetleri öne çıkmaktadır. Bunun yanında, sivil toplum kuruluşlarının ODÖ programları açısından potansiyel teşkil ettiği değerlendirilmektedir.

Özellikle merkezi ve yerel yönetim birimlerinin ODÖ konusundaki mekansal altyapıları ve kaynakları il genelinde önemli bir fırsat alanı olarak kabul edilebilir. Diğer yandan il genelinde

60 adet müze, 43 adet kütüphane, 27 adet kültür ve sanat merkezi, 15 adet rehberlik ve araştırma merkezi, 12 adet öğrenme yeri ve 4 adet teknoloji merkezi ODÖ açısından önemli potansiyeller barındırmaktadır. Bu alanlar örgün eğitim kurumlarının ODÖ faaliyetleri açısından gezi alanı olarak değerlendirilmekte olsalar da çok daha etkin biçimde ODÖ ekosistemine dahil edilebilecek potansiyeli taşımaktadır. Bu açıdan gelecekte bu alanların okul dışı öğrenme ortamları olarak daha etkin kullanılması ve ODÖ açısından sundukları potansiyelin etkinleştirilmesi amacı ile iş birlikleri geliştirilerek, yaş gruplarına özel programların kurgulanması mutlaka değerlendirilmelidir.

Okul Dışı Öğrenme Araştırması kapsamında hazırlanan ve yukarıda genel kapsamı ve tespitleri aktarılan "Mevcut Durum ve Gelecek Beklentileri" raporu çalışması göstermektedir ki; gelecek öngörüler ve eğilimler doğrultusunda eğitim sistemlerinin çağın gereklerine uygun yenilikçi yaklaşımlarla desteklenmesi olmazsa olmaz bir gerekliliktir.

Dünya genelinde eğitim konusunda öne çıkan ülke örnekleri değerlendirildiğinde, okul dışı öğrenme çalışmalarının merkezi eğitim sistemi içerisinde ancak ilgili diğer tüm paydaşların (merkezi yönetim, yerel yönetimler, özel sektör, STK'lar, iş dünyasının önde gelen kurum ve kuruluşları, üniversiteler, eğitim birimleri, müzeler, kütüphaneler, bilim merkezleri vb. kurumlar) etkin iş birliği ile yerele özgü ihtiyaçlar doğrultusunda yürütüldüğü ve düzenli veri altyapıları doğrultusunda izleme ve değerlendirme süreçleri ile geliştirildiği görülmektedir. Amerika ve İngiltere örneklerinde merkezden yönetilen sistemlerin güçlü ulusal ağlar ve gönüllülük çalışmalarıyla desteklendiği ve yaygınlaştırıldığı gözlenirken, özellikle Kuzey Avrupa ülkelerinde (Finlandiya, İsveç vb.) okul dışı öğrenmenin merkezi eğitim sistemi içinde yer bulduğu ve eğitim sisteminin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirildiği görülmektedir.

Türkiye'de ise temelleri 1930'lu yıllarda atılan, özerk yapılar olarak tasarlanan Halkevleri ve Köy Enstitüleri, dünya



genelindeki uygulamalara benzer biçimde geniş kapsamlı ve bütüncül uygulamalardır. Ancak 1950'li yıllarda iktidar değişimlerinin sonucunda bu yapılar kapatılmıştır. Sonraki dönemlere bakıldığında, eğitim sisteminin tamamen merkezi yönetimin yetkisi ve denetimi altında olduğu, bununla birlikte çağın gereklerine uyumlu biçimde dönüşüm ve reformların sürdürülemediği görülmektedir. Ortak bir amaç ve eğitimin geleceği perspektifinin eksikliği, paydaşlar arası iş birlikleri ve koordinasyonun yeterli düzeyde olmaması, teknik yetersizlikler, izleme ve değerlendirme kültürünün yerleşmiş olmaması gibi temel sebeplerle hedefe yönelik, bütüncül bir eğitim sistemi ve buna bağlı okul dışı öğrenme ekosisteminden bahsedilememektedir.

BİLGİ AKTARMAK YERİNE ÇOCUKLARIMIZI İNOVASYON ÇAĞINA HAZIRLAMAK

Artık bilginin ön planda olduğu, sınav odaklı eğitim sisteminin çıktılarını hepimiz görüyoruz. 21. Yüzyılın eğitim sisteminde öğrencilerin kritik becerilerinin geliştirilmesi ve hedeflerinin keşfine olanak sağlamayı odağa almak gerekiyor. İçerik yerine yetkinlik odaklı, gerçek yaşama yakın, uluslararasılaşmış, girişimcilik ve inovasyonu merkeze alan, bireyselleştirilmiş, yapay zekayı dahil eden, diplomalar yerine sertifikaların geçerli olduğu bir eğitim sistemi. ■

Ana temalar arasında teknoloji okuryazarlığı, girişimcilik, sürdürülebilir kalkınma amaçları, mantık, motivasyon ve yaşama hazırlık var. Başarı ve mutluluk için gerekli olan özellikleri kazandırma üzerine kurulu beceri kazandırma eğitimleri.

- İletişim ve iş birliği
- Eleştirel düşünme ve problem çözme
- Yaratıcılık ve inovasyon
- Grup çalışması
- Duyguları yönetme
- Esneklik ve uyum
- Sağlayabilirlik
- Kodlama dili (Python, Java, C, Visual Basic)- algoritmik düşünme
- İngilizce
- Şiddetsiz iletişim
- Aktif Dinleme
- Sunum teknikleri
- Zaman yönetimi
- Stres yönetimi
- Proje yönetimi
- Planlama
- Liderlik
- Bilgiye erişim, bilgiyi analiz ve sentez
- Yurttaşlık & küresel vatandaşlık
- Girişimcilik (finans, ekonomi, işletmecilik okuryazarlığı)
- Sağlık okuryazarlığı
- Sosyal sorumluluk, kültürel, evrensel ve çevresel sürdürülebilirlik
- Çevre okuryazarlığı



Endüstriyel Boyama Sistemlerinde **Akıllı Çözümler**

- DOKUNMATİK PANEL
- YÜKSEK VERİMLİ EŞANJÖR
- EXPROOF AYDINLATMA
- ÖZEL ÖLÇÜLERDE BOYAHANE
- MODÜLER ÜRÜN YAPISI
- ÖZEL İMALAT IZGARA

ilkeendustriyel.com



Okul Dışı Eğitim Uzay Teknolojileri Uygulamalarıyla Buluşursa

Kamp aynı zamanda ABD, Almanya, Fransa, Polonya, Azerbaycan, Kazakistan gibi farklı ülkelerden gelip, aynı takımın üyesi olarak birlikte çalışan çocuklara kültürel etkileşim ve iş birliği fırsatları sunarak uluslararası katılımcılara da ev sahipliği yapıyor.

PISA (Uluslararası Öğrenci Değerlendirme Programı) verileri, ders dışı etkinliklere katılan öğrencilerin akademik başarılarının, bu tür etkinliklere katılmayan öğrencilere göre daha yüksek olduğunu göstermektedir (OECD, 2018). Eğitimde sürdürülebilir başarı, yalnızca sınıf içi öğrenme süreçleriyle değil, aynı zamanda uygulamalı ve deneyimsel öğrenme fırsatlarıyla da desteklenmelidir. Okul dışı etkinlikler, öğrencilerin yalnızca akademik bilgilerini pekiştirmekle kalmaz; aynı zamanda onların sosyal becerilerini, yaratıcı düşünme yeteneklerini ve liderlik potansiyellerini de geliştirir, öğrencilerin çok yönlü gelişimini destekleyerek, onları geleceğe daha iyi hazırlar.

Özellikle uzay çağının baş döndürücü gelişmelerini yaşadığımız, Elon Musk'ın SpaceX ile gerçekleştirdiği son Starship denemesinde roketin ilk aşama güçlendiricisinin fırlatma rampasına geri dönmesine, NASA'nın Artemis programıyla Ay'ın güney kutbunda bir üs kurma hedefi koymasına tanıklık ettiğimiz bu dönemde 21. yüzyıl becerilerini kazandırmak, eğitim sistemlerinde giderek daha fazla önem kazanmaktadır.

Uzay Kampı Türkiye, bu bağlamda, bilimsel ve teknolojik eğitimleri uygulamalarla desteklemekte öğrencilere çok yönlü bir eğitim sunarak **"küresel çapta"** düşünebilen bireyler olmalarına katkı sağlamaktadır.

İzmir'de kurulu kamp, 9-18 yaş grubundan çocukların ve gençlerin uygulamalı uzay bilimleri ve teknolojilerini öğrenecekleri önemli bir eğitim merkezi olarak öne çıkıyor. 12 Haziran 2000'de vizyoner iş insanı merhum Kaya Tuncer tarafından bir ESBAŞ girişimi olarak açılan Uzay Kampı Türkiye, sadece öğrencilerin bilimsel bilgilerini pekiştirmekle kalmıyor, aynı zamanda onların problem çözme, analitik düşünme ve takım çalışması gibi becerilerini de geliştiriyor. Öğrenciler, 2 günden 10 güne kadar değişebilen sürelerde farklı içeriklerdeki standart ve özelleştirilebilen programlara konaklamalı olarak katılarak; VR destekli **"Ay'da Yürüyüş Koltuğu"**, **"Çok Eksenli Simülasyon"** ve **"Sıfır Yerçekimi Duvarı"** gibi simülasyonlar aracılığıyla uzay teknolojilerinin gerçek dünyadaki uygulamalarını deneyimlerken, Mars'a ve Ay'a gidecek bir uzay aracının nasıl yönetileceğini Aurora Uçuş Simülasyonu'yla yaşayıp soyut bilgilerini somut deneyimlerle pekiştirme şansı buluyorlar.



Kamp aynı zamanda ABD, Almanya, Fransa, Polonya, Azerbaycan, Kazakistan gibi farklı ülkelerden gelip, aynı takımın üyesi olarak birlikte çalışan çocuklara kültürel etkileşim ve iş birliği fırsatları sunarak uluslararası katılımcılara da ev sahipliği yapıyor. Öğrenciler, farklı kültürlerden gelen akranlarıyla iletişim kurarak, aynı hedefi gerçekleştirmek için birlikte çalışırken, küresel bir bakış açısı da kazanıyorlar ve düzenlenen özel kültür paylaşım geceleriyle de kültürel farkındalıklarını artırıyorlar. Benzersiz programlar, gençlere bilim ve teknoloji alanlarında kariyer yapma konusunda ilham verirken, onları teknolojiyle paralel olarak geliştirilen en güncel içeriklerle küresel dünyada daha donanımlı bireyler haline de getiriyor.

Eğitimde uygulamalı ve deneyimsel öğrenmenin ne kadar önemli olduğu göz önünde bulundurularak, bu tür merkezlerin desteklenmesi ve çocukların katılımlarının daha çok teşvik edilmesi kuşkusuz eğitim sistemimizin daha yenilikçi ve etkili bir yapıya kavuşmasına katkı sağlayacaktır. ■

Habitat Derneği İcra Kurulu Üyesi **Taha Aydoğmuş:**

Okul Dışı Eğitim ve Habitat Derneği'nin Rolü

Okul dışı eğitim, bireylerin öğrenme sürecini yalnızca sınıf ortamına sınırlamadan yaşamın her alanına yayar. Bu eğitim, öğrencilere sadece bilgi yüklemeyi, aynı zamanda eleştirel düşünme, problem çözme ve inovatif düşünebilme becerilerini kazandırır.

Eğitim, bireylerin yaşam boyu süren gelişim süreçlerinin temel taşıdır. Ancak, eğitimin yalnızca okul sıralarında başladığı ve sona erdiği düşüncesi, günümüz dünyasında geçerliliğini yitirmeye başlamıştır. Dijital dönüşüm, hızlı teknolojik gelişmeler ve değişen toplum ihtiyaçları, çocukların, gençlerin ve yetişkinlerin okul dışında da farklı eğitim yöntemleriyle desteklenmesini zorunlu kılmaktadır. Bu noktada, sivil toplum kuruluşları önemli bir sorumluluk üstlenmekte ve bireylerin hem okulda hem de okul dışında öğrenemeyeceği bilgi ve becerileri kazanmalarına yardımcı olmaktadır. Habitat Derneği (*bundan sonra Habitat olarak anılacaktır*) de bu sorumluluğu benimseyen bir sivil toplum kuruluşu olarak, eğitimin ve öğretimin yalnızca okulda olmayacağı, okulda öğrenilen bilgilerin geliştirilmesi ve okulun dışında da bir eğitim sürecine çeşitli yöntem ve metotlar ile destek sunmayı hedeflemektedir.

1997 yılında Türkiye'de sürdürülebilir kalkınma odağında kurulan Habitat, özellikle dezavantajlı grupların bilgi, beceri ve ağ oluşturma konularında ihtiyaçlarına yanıt veren eğitim ve etkinlik programları geliştirerek, okul dışı eğitimin etkili örneklerini ihtiyacı olan son katılımcıya sunmaktadır. Dernek, sadece akademik başarıyı değil, çocukların ve gençlerin 21. yüzyılın gerektirdiği becerilerle donatılmasını amaçlar.

Habitat'ın sunduğu eğitimler ve etkinlikler, bireylerin hem dijital dünyaya ayak uydurmasını sağlar hem de sosyal, girişimcilik ve yaşam becerilerini güçlendirir. Dijital dönüşüm çağında yetişen çocuklar ve gençler, dijital okuryazarlık, siber güvenlik, kodlama, yapay zekâ ve yeni nesil teknolojiler konuları ile okul dışında karşılaşmakta ve bu alanlarda Habitat'ın sağladığı eğitimlerle desteklenmektedir. Bu tür eğitimler, klasik okul müfredatının ötesine geçerek öğrencilerin hem gelecekteki iş dünyasında hem de günlük yaşamlarında ihtiyaç duyacakları bilgi ve becerileri kazanmalarına katkıda bulunmaktadır. Özellikle STEM uygulamaları, dijital oyun tasarımı ve çevrim içi güvenlik gibi alanlarda Habitat, çocukların gelecekte karşılaşacakları zorluklara daha hazır hale gelmelerini sağlar.

OKUL DIŞI EĞİTİMİN ÖNEMİ

Okul dışı eğitim, bireylerin öğrenme sürecini yalnızca sınıf ortamına sınırlamadan yaşamın her alanına yayar. Bu eğitim, öğrencilere sadece bilgi yüklemeyi, aynı zamanda eleştirel düşünme, problem çözme ve inovatif düşünebilme becerilerini kazandırır. Günümüz iş dünyasının da talep ettiği bu yetkinlikler, okul dışında da etkinliğin ihtiyaçlarını daha doğru cevaplandırmak adına öğretici yöntemler sunar. Habitat'ın dijital dönüşüm ve girişimcilik alanlarındaki eğitimleri, gençlerin kendi potansiyellerini keşfetmelerine ve dünyaya entegre olmalarına olanak tanır.

Özellikle girişimcilik alanında yapılan çalışmalar, bir başka güçlü yönü inşa eder. Hackathon, ideathon, bootcamp gibi yeni nesil ve evrensel olan eğitim metodolojileri yoluyla, gençlerin inovasyon ve problem çözme yetenekleri gelişir ve yaşanan sorunların çözümünde de bir unsur olmalarını sağlar. Bu tür programlar, girişimcilik ekosistemini güçlendirirken, gençlerin yalnızca teorik bilgiyi almasını değil, uygulamalı projelerle de desteklenerek öğrenmelerini sağlar. Girişimcilik becerileri, öğrencilerin okullarda genellikle karşılaşmadığı bir öğrenme biçimidir ve Habitat, bu açığı kapatarak gençleri yeni yetkinlikler gerektiren iş ve akademik dünyaya nitelikli bir şekilde hazırlar.

EĞİTİMDE FIRSAT EŞİTLİĞİ VE TEKNOLOJİ

Teknoloji, fiziksel sınırlamaları ortadan kaldırarak bilgiye erişimi demokratikleştirmektedir. Ancak, teknolojik altyapıya ulaşamayan bireyler için bu fırsatlar birer engel haline gelebilir. Özellikle kırsal bölgelerde, dezavantajlı topluluklarda ve afet sonrası bölgelerde eğitim hizmetlerinin sürdürülebilirliği, teknolojiye erişimle mümkün olabilir. Habitat, bu ihtiyacı fark ederek gezici eğitim araçları ve konteyner teknoloji sınıfları gibi yenilikçi yöntemlerle dezavantajlı bölgelere ulaşmaktadır. Gezici eğitim araçları ile afet bölgesi başta olmak üzere kırsal lokasyonlarda, şehir merkezlerinde ve ihtiyaç olan alanlarda çocuklar ve gençler ile bilim, teknoloji ve girişimcilik eğitim ve etkinlikleri gerçekleştirmektedir. Konteyner sınıflar, afet bölgesinde bulunan Adıyaman, Hatay, Malatya ve Kahramanmaraş illerinde çocukların eğitime erişimini sağlayan ve psiko-sosyal destek sunan çalışmaların gerçekleştirildiği fiziksel alanlardır. Köy teknoloji sınıfları, Türkiye'nin 45 ilinde bulunan MEB'e bağlı köy ve mahalle okullarında, eğitimde fırsat eşitliğini sağlamak amacıyla kurulan ve bilgisayar, 3 boyutlu yazıcı, 3 boyutlu kalem, STEM kitleri malzemelerinden oluşan sınıflardır. Habitat, bu alanlarda halihazırda bulunan öğretmen ve

Üyesi Taha Aydoğmuş
Habitat Derneği İcra Kurulu



gönüllü eğitimcilerin ilgili malzemeleri doğru ve aktif kullanacakları ve global içeriklere erişecekleri gönüllü eğitimci eğitimleri de yapmaktadır. Bu sayede, coğrafi ya da ekonomik engeller yüzünden eğitimde geri kalan çocuk ve gençlere, okul dışı eğitim fırsatları sunulmaktadır. Habitat, "eğitime erişim hakkı" prensibini temel alarak, herkesin eğitimde aynı fırsatlara sahip olmasını hedefleyen çalışmalar yürütür. Akademik çevreler, eğitimde fırsat eşitliği sağlanmasının sadece bireysel değil, toplumsal gelişim üzerinde de büyük bir etkiye sahip olduğunu savunmaktadır. Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı'nın 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri



kapsamında belirttiği gibi, kaliteli eğitim herkes için temel bir insan hakkıdır ve bireylerin sosyoekonomik durumlarından bağımsız olarak bu haktan yararlanabilmesi gerekmektedir. Eğitime teknoloji aracılığıyla erişimi kolaylaştırmak için gezici eğitim araçları ve konteyner teknoloji sınıfları ile eğitime erişim imkanını artıran adımlar atarak, okul veya okul dışında eğitim süreçlerini kolaylaştıran aktiviteler yapar.

AFET BÖLGELERİNDE EĞİTİM

Afetler, sadece fiziksel yıkımlara yol açmakla kalmaz, aynı zamanda eğitim süreçlerini de kesintiye uğratar. Türkiye'de 6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli yaşanan ve 11 ilin etkilendiği deprem sonrasında afet bölgesinde birçok ihtiyaç gözetilmiştir. Habitat bu noktada insani yardım

süreçleri ile acil yardımı sağlamanın yanı sıra, bölgenin sürdürülebilir kalkınması için temiz suya erişim, eğitime erişim ve çocukların sosyal ve psikolojik iyileşmesini sağlayan çalışmaları da gerçekleştirmiş, bu çalışmaların sürdürülebilir hale gelmesi amacıyla çeşitli adımlar atmıştır. Afet bölgelerinde kurulan konteyner teknoloji sınıfları ile çocukların eğitimine devam etmesini sağlamaktadır. Bu sınıflar, yalnızca öğrencilerin bilişsel gelişimlerine katkıda bulunmakla kalmayıp, aynı zamanda travmatik olayların ardından duygusal ve sosyal rehabilitasyonlarına da destek olur. Teknoloji sınıfları aracılığıyla sunulan eğitimler, çocukların kaygılarını azaltırken, onlara güvenli bir öğrenme ortamı sunmaktadır. Ayrıca dijital ebeveynlik ve ekran güvenliği gibi konularda ebeveynleri

de bilinçlendirerek, çocukların okul dışındaki dijital dünya ile güvenli ve bilinçli bir şekilde tanışmalarını sağlamaktadır. Bu tür eğitimlerle, sadece çocukların değil, onların en büyük destekçileri olan ebeveynlerin de dijital çağın gerektirdiği becerilerle donatılması hedeflenmektedir.

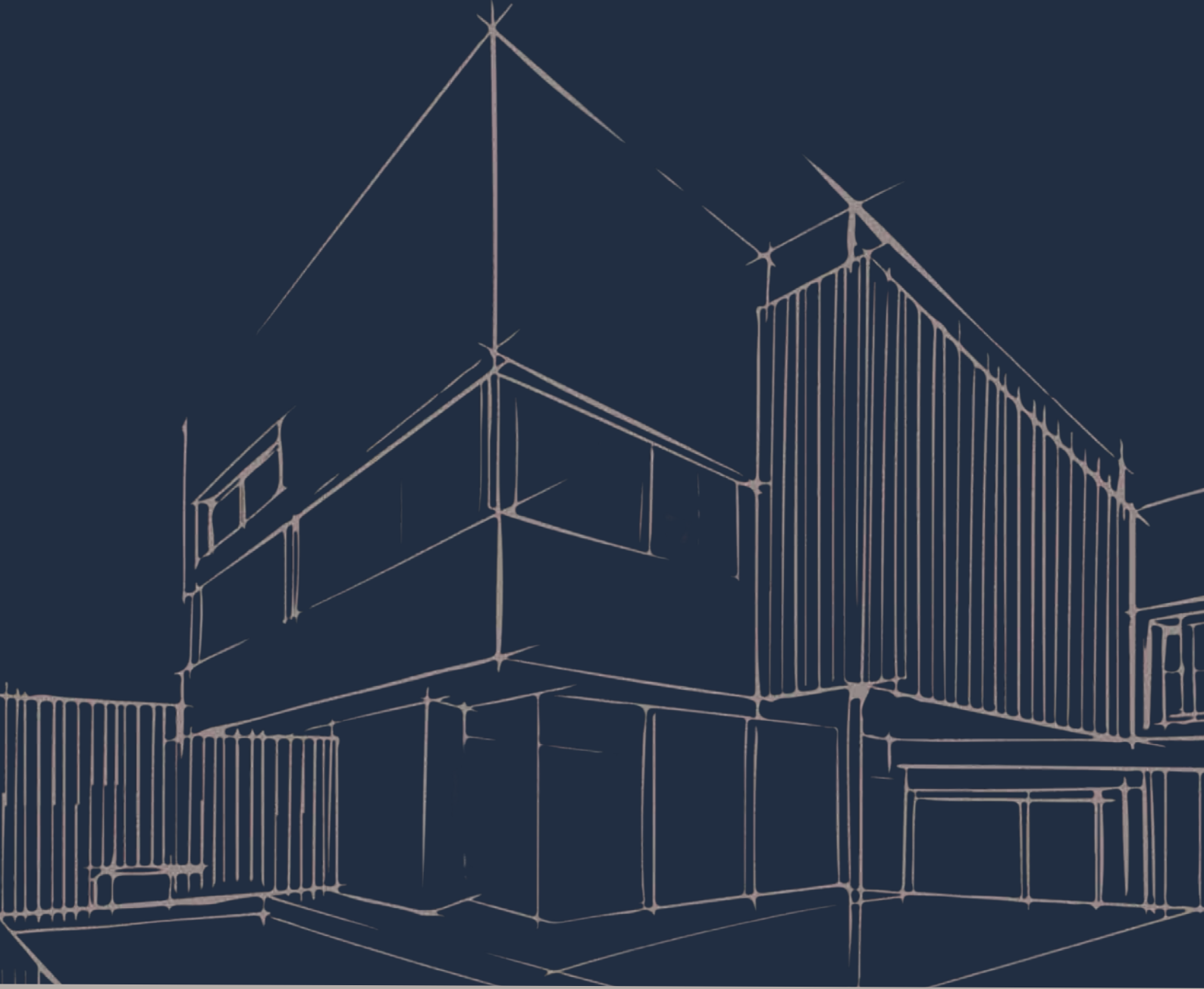
SONUÇ

Eğitim, okulda başlayıp biten bir süreç değil, yaşam boyu devam eden bir yolculuktur. Habitat, bu yolculuğun önemli bir durak noktası olarak, çocukların, gençlerin ve yetişkinlerin dijital dünyaya entegrasyonunu sağlamakta, girişimcilik becerilerini geliştirmekte ve kapsayıcı eğitimlerle toplumun her kesimine ulaşmaktadır.

Okul dışı eğitim, bireylerin yaşam kalitesini artıran ve onların potansiyellerini gerçekleştirmelerine olanak tanıyan bir süreçtir. Habitat'ın sunduğu bu fırsatlar, çocukların ve gençlerin sadece akademik başarılarına değil, aynı zamanda sosyal ve profesyonel hayatlarına da önemli katkılar sunmaktadır. Bu nedenle, okul dışı eğitim her geçen gün daha fazla önem kazanmakta ve sivil toplum kuruluşlarının bu alandaki çalışmaları toplumsal gelişime katkı sağlamaktadır. Bu eğitimler, çocuklara ve gençlere sadece bilgi değil, geleceğin gereksinimlerine uygun beceriler kazandırarak onları hem bireysel hem de toplumsal anlamda güçlü birer birey haline getirmektedir. ■



Tecrübe ile Dinamizmin Birleşimi



Ebeveyn Koçu-Yazar/Çocuk Gelişim Uzmanı Melis Konukoğlu Caner:

Eğitimde Dönüşüm:

Oyun ve Proje Tabanlı Dil Öğreniminin Gücü

Eğitim dünyası hızla değişiyor. Artık çocuklar sadece bilgi yüklenen bireyler değil, deneyerek, keşfederek ve sorgulayarak öğreniyorlar. Özellikle yabancı dil öğreniminde, geleneksel “ezber ve tekrar” metodları yerini günden güne oyun ve proje tabanlı öğrenmeye bırakıyor. Peki, bu değişim neden önemli? Çocukların dil öğrenirken en iyi öğrendikleri ortam gerçekten nedir? Ve aileler bu süreçte nasıl daha aktif bir rol oynayabilir? Bunu biraz olsun anlatabilmem için gelin, dünyadan ilham veren örneklerle eğitimdeki bu dönüşümü inceleyelim.

OYUN TABANLI ÖĞRENME: FİNLANDİYA'DAN BİR İLHAM HİKAYESİ

Geleneksel eğitim sistemleri genellikle dil öğrenimini kağıt-kalem üzerinden öğretmeye çalışır. Ancak, *Finlandiya* gibi eğitimde çığır açan ülkeler, çocukların dil öğrenimini daha doğal ve eğlenceli hale getirmek için oyun temelli yöntemleri benimsiyor. Örneğin, *Helsinki'deki* bazı okullarda İngilizce ve diğer diller, ders kitaplarından çok oyunlar, hikaye anlatımları ve etkileşimli dijital araçlarla öğretiliyor. Sonuç? Çocuklar sıkılmadan, zorlanmadan ve öğrenmeyi gerçekten severek ikinci bir dili içselleştiriyorlar.

Özellikle *Montessori* ve *Reggio Emilia* gibi eğitim yaklaşımlarında oyun tabanlı öğrenmenin çocukların bilişsel gelişimine etkisi kanıtlanmış durumda. Araştırmalar gösteriyor ki, çocuklar oyun oynarken beynin dil öğrenme ile ilgili bölgesi çok



Melis Konukoğlu Caner
Ebeveyn Koçu-Yazar/Çocuk Gelişim Uzmanı

daha aktif çalışıyor. Yani, bir çocuğa kelime ezberletmek yerine, o kelimeleri kullanabileceği bir oyun sunarsanız, öğrendiği bilgiyi uzun vadeli hafızasına kazıyabiliyor.



Dil oyunları: Günlük yaşamda yabancı dilde kelime avı, hikaye tamamlama oyunları oynayabilirsiniz.

Rol yapma oyunları: Evde mini bir restoran açıp, çocuğunuzla sipariş alma oyunları oynayabilirsiniz.

Dijital oyunlar: Yaşa uygun interaktif dil öğrenme uygulamaları ile öğrenmeyi eğlenceli hale getirebilirsiniz. Tablet veya telefonlarda geçirdikleri vakti bu yönde kullanmalarına teşvik edebilir, ekran süresini güvenli programlarla sağlayabilirsiniz.

Proje Tabanlı Öğrenme: Kanada Modeli

Dil öğrenimi sadece kelime bilgisi değil, aynı zamanda o dili kullanarak düşünme

Geleneksel eğitim sisteminde çocuklar, çoğu zaman yabancı dili ezberleme yöntemiyle öğrenmeye çalışıyor. Ancak bu süreç, dilin günlük hayatın bir parçası haline gelmesini zorlaştırıyor. İşte tam da bu noktada, Mini Talk olarak biz farklı bir yaklaşım benimsiyoruz: Dil öğrenmek bir ders değil, bir deneyim olmalı.



becerisini geliştirmek demektir. *Kanada'daki* bazı okullarda, çocuklara dil öğretmek yerine onlara o dili kullanarak problem çözme öğretiyorlar.

Örneğin, bir sınıfta öğrencilere *"çevre dostu bir şehir tasarlayın"* denildiğinde, çocuklar projeyi İngilizce veya Fransızca sunmak zorunda kalıyor. Yani, dili pasif bir şekilde öğrenmek yerine, aktif olarak üretmeye ve iletişim kurmaya başlıyorlar.

Proje tabanlı öğrenme çocuklara sadece dil kazandırmakla kalmaz, aynı zamanda özgüven, problem çözme ve takım çalışması gibi 21. yüzyıl becerilerini de geliştirir. Çocuklar, gerçek hayatla bağlantılı projeler içinde yer aldıklarında, dili kullanma ihtiyacı hissederler ve bu süreç onların öğrenmesini doğal hale getirir.

Aile projeleri oluşturun: Örneğin, çocuğunuzla birlikte İngilizce veya Fransızca tarifler araştırıp bir yemek yapın.

Araştırma görevleri verin:

Çocuğunuzun ilgisini çeken bir konu hakkında kısa bir sunum hazırlamasını isteyin.

Günlük görevleri oyunlaştırın: Örneğin, alışveriş listesini İngilizce yapın ve çocuğunuzla birlikte alışveriş yaparken bu kelimeleri kullanın.

MİNİ TALK'TA: OYUNLA ÖĞRENEN ÇOCUKLAR

Geleneksel eğitim sisteminde çocuklar, çoğu zaman yabancı dili ezberleme yöntemiyle öğrenmeye çalışıyor.

Ancak bu süreç, dilin günlük hayatın bir parçası haline gelmesini zorlaştırıyor. İşte tam da bu noktada, Mini Talk olarak biz farklı bir yaklaşım benimsiyoruz: Dil öğrenmek bir ders değil, bir deneyim olmalı.



Mini Talk'ta çocuklar, oyun oynarken, hikayeler dinlerken, şarkılar söylerken ve projeler üretirken dile maruz kalıyor. Çünkü biz biliyoruz ki, çocuklar en iyi baskı hissetmeden, eğlenirken ve keşfederken öğrenirler. Amacımız, çocukların okul sonrası rahatlayabilecekleri, keyif alacakları bir ortam sunmak ve bu süreçte dili doğal bir şekilde günlük hayatlarına entegre etmelerini sağlamak.

Bir çocuğa **"Bu kelimeyi ezberle"** demek yerine, o kelimeyi kullanabileceği bir oyun sunuyoruz. Bir restoranda sipariş alma, bir dedektif



hikayesi çözme ya da bir kukla gösterisi hazırlama gibi etkinlikler sayesinde, çocuklar dili zorunlu bir ders gibi değil, hayatın içinden bir araç olarak öğreniyorlar.

Ve sonuç? Daha özgüvenli, daha meraklı ve dili gerçekten konuşabilen çocuklar.

EBEVEYNLERİN ROLÜ: BİRLİKTE ÖĞRENMEK

Ebeveynler olarak en büyük gücümüz, çocuklarımıza ilham vermek. Onların dili öğrenirken keyif almasını sağlamak ve süreci zorunluluk değil, keşif yolculuğuna çevirmek bizim elimizde.

Araştırmalar gösteriyor ki, çocuklar ebeveynlerinin de dahil olduğu dil öğrenme süreçlerinde daha hızlı ve kalıcı öğrenme sağlıyor.

Örneğin, İtalya'da bazı aileler çocuklarıyla birlikte her gün 10 dakikalık bir yabancı dil sohbet saati yapıyor. Konu tamamen serbest: Günlük hayat, en sevdikleri film ya da gelecek tatil planları... Amaç, dili zorunluluk olmaktan çıkarıp doğal bir alışkanlığa dönüştürmek.

Günlük rutininize dil ekleyin: Sabah kahvaltıda birlikte kısa bir yabancı dil sohbeti yapabilirsiniz.

Kitap ve şarkılar kullanın: Çocuğunuzun ilgisini çekecek hikayeler veya şarkılar seçerek süreci eğlenceli hale getirin.

Hata yapmaya izin verin: Çocuğunuz yanlış konuştuğunda düzeltmek yerine, onu konuşmaya teşvik edin.

GELECEĞE HAZIRLANAN ÇOCUKLAR

Eğitim sadece akademik başarı için değil, aynı zamanda çocukların dünyayı anlamaları ve sorgulamaları için bir araçtır. Oyun ve proje tabanlı öğrenme ile çocuklarımızı daha özgüvenli, daha yaratıcı ve daha bağımsız bireyler olarak yetiştirebiliriz.

Bugün çocuklarımıza sunduğumuz eğitim, onların gelecekte nasıl bireyler olacağını şekillendiriyor. O halde, ezberci değil keşfeden, sıkıcı değil eğlenceli, zorlayıcı değil doğal bir dil öğrenme süreci sunmak hepimizin elinde. ■

Tüm **filonuz** bir dokunuşla
kontrolünüzde.



0850 360 0681

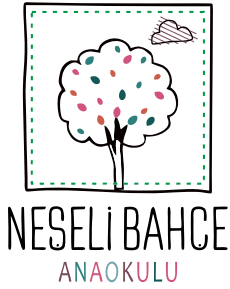
info@tnbmobil.com

Daha fazlası için :



Neşeli Bahçe Anaokulları Kurucusu ve Psikolojik Danışmanı Yiğit Fikri Atalı:
Erken çocukluk eğitimi alan çocuklar, kendine güvenen ve kendi değerlerini bilen bireyler olarak yetişir

"Öncelik; Çocuğun Mutluluğu Olmalı"



Neşeli Bahçe Anaokulları Kurucusu ve Psikolojik Danışmanı Yiğit Fikri Atalı, erken çocukluk eğitimi alan çocukların, kendine güvenen ve kendi değerlerini bilen bireyler olarak yetiştiğini söyledi. Anaokulu eğitiminin önemini, erken çocukluk eğitiminin bireysel gelişime ve ileriki akademik başarıya etkilerini değerlendiren Atalı, *"Güvenli, bağımsız kişilik kazanmasına yardımcı olur. Akıl yürütme, yaratıcılık, hayal gücü gelişimine katkı sağlar. Dil gelişimine katkı sağlayarak alıcı dil ve ifade edici dilini destekler. Sosyal duygusal alanda; duygu kontrolü sağlayabilmek, kendisiyle ve çevresiyle barışık uyum içinde olmasını desteklemektedir. İleriki dönemde akademik becerilerinde alt kazanımları tamamladığı için daha kolay adapte olarak kavrama, bellekte uzun süre tutma, hızlı algılama gibi durumlarla karşılaşmaktadır. Keşfedilmemiş gizli yetenekleri fark edilerek meslek seçimine yardımcı olunmaktadır. Dikkatini yoğunlaştırarak konsantrasyon yeteneği geliştirmektedir"* diye konuştu.



Yiğit Fikri Atalı
Neşeli Bahçe Anaokulları Kurucusu ve
Psikolojik Danışmanı

ANAOKULU SEÇERKEN NELERE DİKKAT EDİLMELİ?

Anaokulu seçerken; öğretmen faktörü, ulaşım imkânı, güvenlik önlemleri, faaliyetler, çalışma saatleri, sınıflardaki öğrenci sayıları gibi faktörlerin belirleyici olduğuna değinen Atalı, *"Ebeveynlerin öncelikli*



seçimleri çoğunlukla sosyokültürel ve yaşam tarzıyla ilişkilidir. Ailenin maddi durumuna göre okul seçimi, sosyal faaliyetlere göre çocuğun yetenekleri doğrultusunda okul seçimi, ebeveynlerin çalışma saatleriyle okul saatlerin uyumu tercihler arasında olabilmektedir. Burada öncelikli olan çocuğun mutlu olmasıdır, daha sonra akademik beceriler üzerinde durulmalıdır” diye konuştu.

DÜNYA MODELLERİ VE TÜRKİYE

Fransa, Belçika, İtalya, İspanya, Norveç, İzlanda, Danimarka gibi ülkelerin okul öncesi eğitime önemli yatırımlar yaptıklarını anlatan Atalı, dünyadaki modellemeler ile Türkiye arasındaki farklılıklara dikkat çekti.

Atalı, bu konuda şu bilgileri verdi:

“Avrupa ülkelerinde; yaşam standardı, devletin eğitim için desteği Türkiye’ye göre daha farklıdır. Türkiye’de anne baba tutumları ya da geleneksel yaşam tarzı okul öncesi eğitime olan bakış açısını değiştirmektedir. Türkiye’de ebeveynin çalışma şartları, okul öncesi eğitimlere başvuruları arttırmaktadır. Avrupa ülkelerinde küçük yaşta birey olduğunun farkına vararak eğitim hakları üzerinde daha çok durulmaktadır. Çin, Güney Kore, Japonya gibi ülkelerde eğitim daha çok akademik baskı altında devam etmektedir.” ■

DOĞRU ANAOKULU SEÇİMİ İÇİN ÖNERİLER

“Ebeveynlerin çocuğun farkına varması, onu her yönüyle tanınması bu süreçte çok önemli olacaktır. Oryantasyon süreçlerinde bu durumun en kısa zamanda sonlanacağını bilmek ve inanmak gerekmektedir. Çocuğun ana okulunun ona sağlayacağı faydalar aktarılmakta, olumsuz tutumları en aza indirilmektedir. Okul aile iş birliği bu süreçte çok önemlidir. Öğretmenin iletişimde olması ve her çocuğun önemli, değerli birey olduğunu yansıtmaması çocukların kaygılarını yok edecektir. Çocuklar kendilerini ebeveynleri sonrasında güvende hissedebilecekleri ikinci evi olarak gördüklerinde; öz bakım, bilişsel, sosyal duygusal ve motor becerilerinde gelişmeler kaydedilecektir. Müfredatı uygun etkinlikler ile gelişim alanları desteklenmekte, esnek program ve bireysel farklar göz önünde tutularak genişletilmektedir. Her çocuğun öğrenme hızı farklıdır. Fakat her çocuk oyunla öğrenmeye açıktır. Oyun temelli eğitim de her zaman çocuklarda merak uyandırmış ve çocukların dikkatini arttırmıştır.”





Dirinler Döküm A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Melih Dirin ve kızı Ecz. Ceren Dirin Ağirdil'in ortak hayali; bireysel başarıların ötesinde, toplumun ortak iyiliğine katkı sunmak, ülke ekonomisi ve manevi değerleriyle birlikte büyüyen bir gelecek inşa etmek...

"Hayat; paylaştıkça,
değer kattıkça ve
topluma fayda
sağladıkça anlam
kazanır"



RÖPORTAJ: SEDA GÖK

Dirinler Döküm A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Melih Dirin, kızı Ecz. Ceren Dirin Ağirdil ve ailenin 17 aylık en küçüğü olan torun Ada; bu sayıda KUŞAKTAN KUŞAĞA köşemizin konuğu oldular. Aile şirketi özelinde birlikte çalışmaya devam eden baba-kız, girişimcilik ruhu ile sağlık alanında yeni yatırım hayallerini paylaşıyorlar ve torun Ada'yı birlikte büyütmenin mutluluğunu yaşıyorlar. İzmir'de sanayici olmanın önemine vurgu yapan Melih Dirin, "İzmir, yine İzmir, hep İzmir!" diyor. İş dünyasının genç temsilcilerine tavsiyelerde de bulunan Dirin, "Genç arkadaşlarıma tavsiyelerim, öncelikle yapacakları işi iyi seçmeleri ve seçtikleri işi sevmeleridir. Sevdiğin zaman her şeyi başarabilirsin. Yılmamaları gerekiyor. Kolay sanayici olunmuyor. Bunun için çok çalışmaları lazım. Sabretmeleri, yaptıkları işi kaliteli yapmaları, planlı hareket etmeleri gerekiyor" diyor. Kendi eczanesinde toplum sağlığı özelinde de hizmet veren Ceren Dirin Ağirdil ise ilerleyen günlerde bu alanda babası ile üretim özelinde güçlerini birleştirmenin hayalini kuruyor.



Melih Bey, sizi tanıyabilir miyiz?

MELİH DİRİN: 1960 doğumluyum. Mithatpaşa Sanat Okulu'ndan tekniker olarak mezun oldum. Mesleğim; torna tesviye. Sanayiciliği, yalnızca üretim yapmak değil, sorun çözmek ve topluma katkı sunmak olarak görmeyi babamın yanında öğrendim. O sadece babam değil, aynı zamanda ustamdı. Çok iyi bir sanayiciydi. Bizleri sadece mesleki anlamda değil, hayata karşı da dayanıklı bireyler olarak yetiştirdi. Zor koşullarda nasıl ayakta kalınacağını, emeğin ve sabrın değerini, en önemlisi de başkasının işine, zamanına ve alın terine nasıl saygı duyulacağını ondan öğrendim. İş ve teknik açıdan çok şey öğretti. Ama asıl öğrettiği şey, yaptığımız işin bir kişinin değil, toplumun ihtiyacına cevap verdiği bilinci. Ağır sanayi makinelerinde çalışarak hem bedenem hem zihnim güçlendim.

O yıllarda babam ağır taşıt tamirâtı işleriyle uğraşıyordu, sonrasında makine üretimine geçti. Bu geçiş sadece bir iş kolu değişimi değil; sorun çözmekten, üretimle topluma fayda sağlamaya doğru evrilen bir anlayışın da başlangıcıydı.

Dirinler Döküm'ün hikayesi ilk nerede başladı?

MELİH DİRİN: İzmir'de Kale Arkası semtinde babamın 400 metrekarelik bir dükkânı vardı. Orada ağır taşıtların tamiratını yapardı. Daha sonra ağır sanayi için makineler yapmaya başladı ve makine imalatını hızlandırdı. Dökümleri dışarıdan tedarik ediyorduk. Ancak zamanında ve kaliteli döküm alamıyorduk. 1970'li yıllarda Çamdibi'ndeki iş yerimize geçtik ve fabrikanın temelleri orada atıldı. Çamdibi'nde 1974 yılında dökümhane kuruldu. Gittikçe büyüdük.

Bu dönemde yaşanan her gelişme, bir yandan iş hayatının teknik zorluklarıyla başa çıkmayı, öte yandan sabırla inşa edilen bir yolculuğun değerini öğretti. Zamanında alınamayan kaliteli dökümler yalnızca teknik bir sorun değil, aynı zamanda içimizdeki **"daha iyisini yapabiliriz"** duygusunu tetikleyen bir ilham kaynağıydı. O koşullarda atılan her adım, sadece şirketin değil, içinde bulunduğumuz toplumun üretim gücünü artırmaya yönelik bir bilinçle atılıyordu.

Askere gittim. Askerde çok şey öğrendim. Düşünme zamanı bulabildim. **'İleride ne olmam lazım?'** sorusunu

kendime sorduğum günlerdi. Askerden döndükten sonra **'Dökümcü olacağım'** dedim ve bu hayalimi gerçekleştirdim. Çamdibi'ndeki dökümhanede çalıştım. 90'lı yıllarda babam makine bölümünü Çiğli'deki fabrikamıza taşıdı. Ben Çamdibi'nde dökümhane bölümünde kaldım.

Zorluklarla dolu askerlik süreci, yaşamın ritmini yavaşlatarak düşünmeye alan açtı. O sessizlikte kurulan hayaller, gelecekteki kararlılığın ilk tohumlarıydı. Kısıtlı imkânlarla rağmen bir yön belirlemek, sabırla bir hedefe bağlanmak ve onu gerçekleştirmek, dayanıklılığın en yalın ama en güçlü tanımıydı. Çamdibi'nde kalmayı seçmek ise bir vazgeçiş değil, ustalaşma sürecine sadakatti.

1995 yılında İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'ne (İAOSB) ilk adım attığımızda, elimizde sadece boş bir arsa vardı ama zihnimde çok daha büyük bir resim canlanıyordu. Türkiye'de kaliteli döküm üretiminin gelişmesi için bir adım atılması gerektiğine inanıyordum. Bu inancımı dayanarak babama, **'Modern bir dökümhane kuralım'** teklifinde bulundum. Bu sadece bir yatırım değil, geleceğe dair bir vizyondur. Kararımda nettim ama aynı zamanda şeffaftım; **"250-300 bin dolarlık bir döküm enjeksiyon ocağı alacağız. Eğer başaramazsam, ocağı satarız"** diyerek riskin sorumluluğunu da üstlendim. Bu dürüstlük ve kararlılık hem babamın hem de abilerimin bana olan güvenini artırdı. Onlarla detayları paylaştım, süreci birlikte değerlendirdik. Sonunda herkes, bu hayalin gerçek olması için inşaatın başlamasına onay verdi. Böylece hem bir aile kararı hem de ülke sanayisi için önemli bir adım atılmış oldu.

O yıllarda alınan bu karar hem maddi hem manevi açıdan büyük bir riskti. Ancak o riskin ardında, yalnızca kendi grubuna değil, Türkiye sanayisine nitelikli döküm sunma arzusu vardı. Topluma katkı sağlama arzumuz kaybetme korkumuza üstün gelmişti. Bu adım; kararlılığın, inancın ve topluma değer üretme hayalinin birleşiminden doğdu.



MELİH DİRİN

Yeni pazarlara açılmak daima gündemimizde. Özellikle ABD ile pazarımızı genişletmek için görüşmelerimiz sürüyor. Tabii küresel politik dalgalanmalar, örneğin Trump Dönemi'nde olduğu gibi, bu tür açılımları zaman zaman belirsizleştirebiliyor. Ancak biz bu pazara yönelik çalışmalarımıza temkinli ama kararlı bir şekilde devam ediyoruz.

Risk, yalnızca cesaretle değil, toplum yararına üretim yapma iradesiyle anlam kazandı.

Çok heyecanlandım, mutlu oldum. İnşaatın en kısa zamanda bitmesi için gece gündüz çalışıyordum. 1997 yılı şubat ayında bir gece yarısı dökümhanede üretimi devreye aldık. Tabii o dönemde sadece kendi grubumuzun ihtiyacını karşılıyorduk. Eski dökümhanede de zaten kendimize üretim yapıyorduk. Bir-iki sene sonra dışarıya açılma kararı aldık.

Bu süreç, ailemizin zorluklara karşı yılmadan, dirençle ve kararlılıkla

yol almasının açık bir örneğidir. Gece gündüz verilen emek, sadece bir fabrikanın değil, bir hayalin, bir vizyonun inşasıydı. Üretimin başlaması, bir başlangıç değil; daha geniş kitlelere fayda sunma yolculuğunun ilk adımıydı.

Zamanla müşterilerden gelen talepler artmaya başladı; bu da bizi yurt dışındaki fuarlara daha sık katılmaya teşvik etti. 1999 yılında ise Almanya'da rüzgâr enerjisi alanında faaliyet gösteren Siemens'ten yüksek tonajlı bir sipariş aldık. Bu gelişme yalnızca işin büyüklüğü açısından değil, yıllar süren emeğin meyvesi olarak da bizim için çok anlamlıydı. O günlerde babamın gözlerine baktığımda, sözcüklere ihtiyaç duymadan hissettiğim bir mutluluk vardı; sevinçi, sessiz ama derin bir parlıltı gibi yüzüne yansıyordu.

Yıllar boyunca kurulan sistemin, gösterilen özverinin ve yapılan fedakârlıkların meyveleri yavaş yavaş toplanmaya başladı. Siemens gibi bir firmaya üretim yapmak, sadece iş dünyasında bir başarı değil, aynı zamanda Türk mühendisliğinin ve emeğinin dünyada söz sahibi olabileceğini kanıtlayan bir adımdı. Ve bu başarı, sadece bir ailenin değil, bir toplumun üreten iradesinin simgesiydi.

Bu mutluluğu hiç sözcüklerle ifade etti mi?

MELİH DİRİN: Hayır, babam duygularını sözcüklerle ifade eden biri değildi ama ben onu çok iyi tanıyordum; hislerini gözlerinden anlayabiliyordum. Hiç unutmam, bir gün bir misafirini uğurlarken ona dönüp beni kastederek şöyle demişti: **"Bu var ya, bin beş yüz kişi olsa çalıştırır."** Babamdan duyduğum belki de tek dolaysız övgü buydu. O, kelimelerle değil, bakışlarıyla konuşan bir kuşağın insanıydı. Biz onun ağzından hiçbir zaman 'Aferin' kelimesini duymadık. Ama yüzüne yansıyan o ışıltıyla, onun mutlu ve gururlu olduğunu sezerdik.

2001 yılında babamı kaybettik. Bugün geldiğimiz noktayı görmesini çok isterdim. Dirinler Döküm olarak artık üretimimizin yüzde 90'ını yurt dışına ihraç ediyoruz. İhracat yaptığımız döküm parçalarının yaklaşık yüzde 60'ı rüzgâr enerjisi sektörüne yönelik.



Bu alanda kullanılan rüzgâr türbinlerinin içinde altı-yedi farklı model bulunuyor ve biz bu özel parçaları dökümle üretiyoruz.

Bugün, en küçük döküm parçamız bir ton ağırlığında; en büyük ürünlerimiz ise 30 tona kadar çıkabilen yekpare makine parçaları, rüzgâr türbini bileşenleri ve otomotiv sektörüne yönelik kalıplar. Her biri; sabrın, mühendisliğin ve kolektif emeğin bir ürünü.

Rüzgâr enerjisi alanında ihtisaslaşmak sizin tercihiniz miydi?

MELİH DİRİN: Aslında bu alana yönelmemiz planlı bir tercihten çok, sahadan gelen ihtiyaçların bir yansıması oldu. Fuarlarda karşılaştığımız yoğun talepler, bizi rüzgâr enerjisi sektöründe daha fazla düşünmeye ve odaklanmaya itti. Sürecin doğası, bizi zamanla bu alanda uzmanlaşmaya götürdü.

400 metrekarede başlayan hikâyenin bugün geldiği noktayı rakamlarla anlatır mısınız?

MELİH DİRİN: Kuruluşumuzun ilk adımları Kale Arkası'ndaki 400 metrekarelik küçük bir dükkânda atıldı. Bugün ise Dirinler Döküm, toplam 50 bin metrekarelik bir alanda, 35 bin metrekaresi kapalı olmak üzere

1963'ten Bugüne: Hayata Değer Katar

Güres Group, 62 yıllık tecrübesiyle sağlıklı ve kaliteli yumurtayı sofralarınıza taşımaya devam ediyor. Kendi yem fabrikalarında üretilen özel yemlerle beslenen tavuklarımızdan elde edilen yumurtalar, el değmeden toplanıyor ve hijyenik ambalajlarla sizlere ulaştırılıyor.

Klasik, selenyumlu, omega-3, çift sarılı ve kafessiz yumurta çeşitlerimiz; farklı damak zevklerine ve beslenme tercihlerine hitap ediyor.

ISO 9001, ISO 22000, FSSC 22000, HACCP ve HELAL sertifikalarımızla kalitemizi ve güvenilirliğimizi belgeliyoruz. Güres, sadece bir yumurta üreticisi değil, aynı zamanda sağlıklı yaşamın destekçisidir.



GERÇEK PROTEİN KAYNAĞI



✓ Kolay Sindirebilirlik

✓ Yüksek Protein



✓ Bioyararlılık

✓ Düşük Yağ



✓ Laktozsuz

✓ Şekersiz



✓ Gluten İçermez

✓ Öğün Tozu

Güres Group'un inovatif ürünü Proegg, %99 sindirilebilirliğiyle doğallığı protein gücüyle buluşturuyor.

Proegg, yumurta akı tozundan elde edilen, katkısız ve yüksek kaliteli bir protein kaynağıdır. Laktoz, gluten ve şeker içermez. Bu özelliğiyle çölyak, diyabet, ketojenik beslenme ve laktoz intoleransı gibi özel diyetlere uygundur.

Yüksek protein ve BCAA içeriğiyle kas gelişimini ve onarımını desteklerken, düşük kalorili yapısıyla diyet sürecinde tokluk hissi sağlar. İster sporcu olun, ister sağlıklı yaşamı benimseyin; Proegg her yaş grubuna pratik ve doğal bir çözüm sunar.

Doğanın saflığını, modern yaşamın hızına taşıyan Proegg ile tanışın!

HERKESİ İÇİN PROTEİN

Üretim faaliyetlerine devam ediyor. Ekibimizde 360 kişilik güçlü bir kadro çalışıyor. Avrupa pazarında özellikle Almanya, Fransa, Belçika ve ayrıca ABD ve Azerbaycan ile yakın iş birlikleri yürütüyoruz. Her biri, yıllar içinde kurduğumuz güven ilişkilerinin ve sürdürülebilir üretim anlayışımızın bir sonucu.

Yeni pazar arayışları var mı?

Odaklandığınız ülkeler hakkında bilgi verir misiniz?

MELİH DİRİN: Evet, yeni pazarlara açılmak daima gündemimizde. Özellikle ABD ile pazarımızı genişletmek için görüşmelerimiz sürüyor. Tabii küresel politik dalgalanmalar, örneğin Trump Dönemi'nde olduğu gibi, bu tür açılımları zaman zaman belirsizleştirebiliyor. Ancak biz bu pazara yönelik çalışmalarımıza temkinli ama kararlı bir şekilde devam ediyoruz.

Peki farklı alanlara yönelmeyi düşünüyor musunuz?

MELİH DİRİN: Şu an için düşünmüyorum. Daha önce 12 yıl boyunca İzmir'de Levent Marina'nın işletmesini üstlendim. Bu alanın bana göre olmadığına karar verdim ve bu işten vazgeçtim. Bugün geldiğim noktada, odağımız netleşti. Döküm sektörü. Derinleşmek, daha verimli ve yenilikçi üretimler yapmak önceliğimiz. Artık dikkatimi dağıtacak alanlardan uzak durmayı tercih ediyorum.

Kızınızı bize anlatır mısınız?

MELİH DİRİN: Benim bir kızım, bir de oğlum var. Oğlum şu anda Roma'da tıp eğitimi alıyor. Sanayici bir aileden gelmelerine rağmen, her iki çocuğum da kendi yollarını çizerek sağlık sektöründe olmayı tercih etti. Ben hiçbir zaman çocuklarımı kendi mesleki çizgime zorlamadım. Zorla yönlendirilmiş bir yolun ne başarı ne de mutluluk getireceğine inanırım. Çünkü insan, ancak kendi iç sesini dinleyerek yürüdüğünde sorumluluğunu da sahiplenebilir.

Ceren'in eğitim sürecinde de aynı yaklaşımı benimsedim. Onun, önce kendi potansiyelini keşfetmesini, ardından bu potansiyeli bağımsızca yönlendirmesini destekledim. Bugün geldiğimiz noktada ise artık bu bireysel yolculukların yeniden birleştiği, bilgi ve

değerlerin karşılıklı olarak beslendiği bir evreye geçtik. Artık sadece bir baba-kız ilişkisi değil; birlikte düşünen, üreten ve toplum için fayda yaratma hayalini paylaşılan iki meslek insanıyız.

Ceren Hanım'da süreç nasıl yaşandı?

MELİH DİRİN: Ceren'in küçüklüğünden beri bana duyduğu bir hayranlık vardı; tıpkı birçok küçük kız çocuğunun babasına duyduğu gibi... Fabrikanın inşaat dönemlerinde, neredeyse her haftasonu onu da yanıma alırdım, birlikte sahaya gelirdik. Bu ziyaretler bizim için yalnızca bir iş alanı değil, aynı zamanda doğaçlama birer piknik olurdu.

O günlerden birinde, rahmetli babam biraz da serzenişle bana şöyle demişti: **"Her hafta bu çocukları buraya getiriyorsun, piknik yapıyorsun; biraz da gezmeye götür onları."** Bu sözü bir dönüm noktası gibi olmuştu. O günden sonra Ceren ile birlikte farklı yerleri keşfetmeye, birlikte vakit geçirmeye başladık.

Zaman ilerledikçe, dökümhane de işler hâle geldi. Ceren büyüdü, merakı da gelişti. Birlikte İngiltere'ye makine almaya gittik. O ziyaretimizde birkaç dökümhaneyi gezmeyi planlamıştık. İngiltere'de bir fabrikanın otoparkına vardığımızda, henüz arabadan inmeden, Ceren içini çekip bana dönerek **"Baba, geldik..."** dedi.

O sırada henüz altı yaşındaydı ama dökümhanelerin kendine has kimyasal kokusunu o kadar iyi tanıyordu ki, burnunun ayırt ettiği o koku, bizim yıllarca birlikte ördüğümüz bir yolculuğun sessiz ama güçlü tanığı olmuştu.

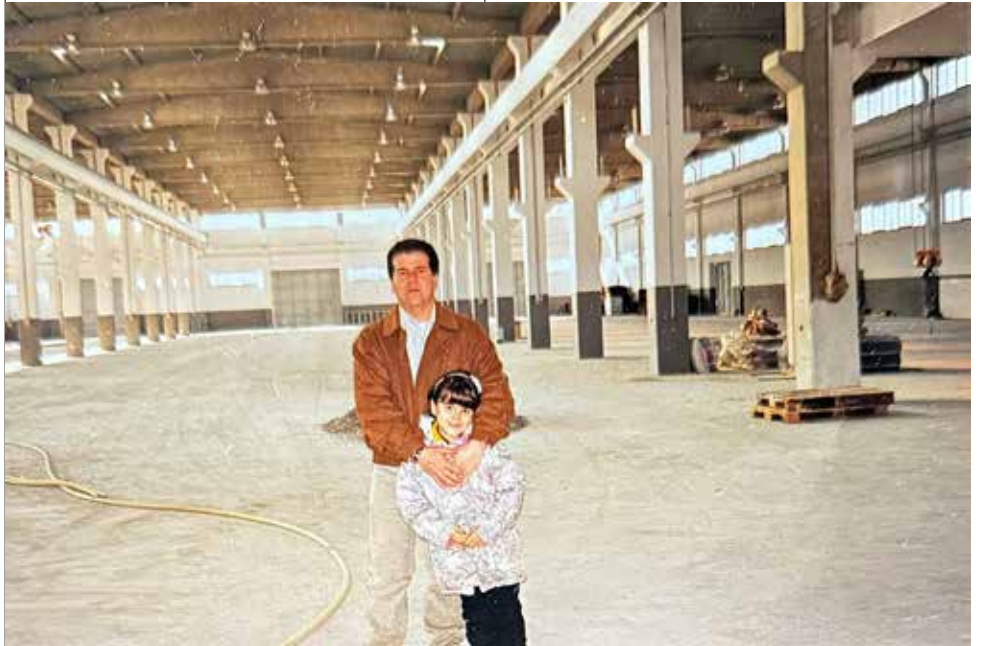
CEREN DİRİN AĞIRDIL: Göztepe'de oturuyorduk. Yaz tatilleri benim için dinlenme zamanı değil, çalışmanın farklı yollarını keşfetme dönemiymi. Uykulu gözlerle sabah 7.40 vapuruna biner, fabrikaya gelirdim. Her yaz, yaşımın elverdiği ölçüde farklı departmanlarda görev alırdım: Bir ay muhasebede, bir ay pazarlamada, bir ay üretimde...

Zamanla büyüdükçe üretim alanına da adım attım. Döküm sürecinde kullanılan, özel şekilli kum kalıplar, yani maçalar yapmaya başladım.

Muhasebe bölümünde fotokopi işlerini üstlendim, dosyalamaya yardım ettim. Daha dokuz yaşımdayken Excel programını kullanmayı öğrendim ve bugün hâlâ kendi işimde o becerileri etkin bir şekilde kullanıyorum. Bazen eşime gülerek soruyorum: **"Sen yedi yaşında ne yapıyordun?"** Çünkü ben yedi yaşından beri, yaz kış demeden üretimin bir parçası olmanın heyecanını taşıyorum.

Eczacılık okumaya nasıl karar verdi?

MELİH DİRİN: Çocuklarımin meslek



seçiminde hiçbir zaman yönlendirici ya da baskı kuran bir ebeveyn olmadım. Her birey kendi yeteneklerini ve eğilimlerini keşfetmeli ve yolunu buna göre çizmeli. Konuştuğumuzda, Ceren eczacılığı düşündüğünü ifade etmişti. Ona şunu söyledim: **"Kendi kararını kendin vereceksin, biz senin yanında oluruz."**

Ceren'in bu alana yönelmesini bir tesadüf değil, karakteriyle ve topluma fayda üretme isteğiyle uyumlu bir adım olarak gördüm. Üstelik bir kadın için hem üretken hem de topluma iç içe olabileceği çok değerli bir alan olduğunu düşünüyorum. Onun bu tercihi, kendi potansiyelini keşfederek bağımsızlık yolculuğuna attığı anlamlı bir adımdı.

Kızınızın sevdiğiniz ve sevmediğiniz huylarını nasıl anlatırsınız?

MELİH DİRİN: Ceren çok çalışkan, zeki, sosyal ve aynı zamanda yüreğiyle hareket eden duygusal bir kız. Hayata karşı duruşu, insanlarla kurduğu bağlar ve işine gösterdiği özen, onun her alanda başarılı olacağından hiç kuşku duymamama neden oluyor.

Bir baba olarak, karakterine baktığımda içim son derece rahat; çünkü onda değiştirmek isteyeceğim hiçbir şey yok. Belki de en güzel tarafı bu: Hem olduğu gibi güçlü hem de sürekli kendini geliştirmeye açık biri.

Ceren Hanım sizi tanıyabilir miyiz?

CEREN DİRİN AĞIRDİL: 35 yaşındayım. 2015 yılında Kıbrıs Yakın Doğu Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nden birincilikle mezun oldum. Bu bölümü bilinçli ve isteyerek seçtim; çünkü sağlık alanı hem zihinsel olarak beni besleyen hem de topluma doğrudan katkı sağlayabildiğim bir alan.

Neden bu bölümü tercih ettiniz?

CEREN DİRİN AĞIRDİL: Annem de eczacı, bu nedenle eczacılık mesleği bana çocukluğumdan itibaren tanıdık ve sıcak bir alandı. Öte yandan, ailemdeki sanayi geçmişi nedeniyle babamla çalışmak gibi bir isteğim de vardı.

Bu yüzden üniversiteye ilk adımımı Yeditepe Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nde attım.



Ancak daha ilk yılda, bu alanda mutlu olmayacağımı fark ettim. Hem annem hem de babam, hiçbir zaman meslek seçimim konusunda baskıcı olmadılar. Lise yıllarında hatta bir dönem **"Psikiyatrist olacağım"** diye gezdiğimi bile hatırlıyorum! Eczacığa yönelme kararım hem ilgi alanlarımla örtüştü hem de içime sindi. O dönemde şöyle düşünüyordum: **"Olmazsa babamla çalışırım."** Ama zamanla fark ettim ki, sağlık alanı bana çok iyi geldi.

Yeditepe'den ayrılmaya karar verdiğimde, babam bana sadece tek bir cümle kurdu: **"Ne istiyorsan git, onu oku."** Bu, bana hem güven verdi hem de kendi yolumu seçme cesaretini... Babam sosyal bir insandır, espri yapmayı sever. Ama İstanbul'da okuduğum dönemde yüzü hiç gülmüyordu. Okulu bırakacağımı söylediğim gün ise ilk defa gözleri ışıldadı.

MELİH DİRİN: Kızımı İstanbul'da bırakmak, benim için kolay olmadı. Ağzımı bıçak açmıyor, içimde hep bir endişe

taşıyordum. İstanbul çok katmanlı, hızlı ve yoğun bir şehir. Bu tarz ortamların gençler üzerinde nasıl etkiler yaratabileceğini hep gözlemlemiştir. Ceren'e güvenim tamdı ama büyük şehirlerin karmaşıklığı, bazen en iyi niyetleri bile gölgede bırakabiliyor. Koruma içgüdüleriyle kaygılandım.

CEREN DİRİN AĞIRDİL: Okulu bıraktığımda babam bana bir araba aldı; o kadar mutlu olmuştu! Ardından Kıbrıs Yakın Doğu Üniversitesi'ni kazandım. Bu sefer seve seve ve isteyerek derslere gittim. İzmir'e döndüğümde hemen eczane açmak yerine biraz daha deneyim kazanmak istedim. Ailem de bu konuda oldukça temkinliydi. Zaten bizim ailede öyledir; sürücü ehliyeti alırken bile önce hazır olup olmadığınızı emin olmanız beklenir.

2015 ile 2019 yılları arasında annemin Göztepe'deki eczanesinde birlikte çalıştık. Bu süreç bana hem mesleki

deneyim hem de hasta iletişimi konusunda çok şey kattı. 2019 yılında ise babamın sürpriziyle Alsancak'ta bir eczane devraldım ve o günden bu yana aktif olarak orada çalışıyorum.

Eşim de eczacı. Birlikte çalışmak hem verimli hem de keyifli. Benim için üretkenlik, hayatın vazgeçilmez bir parçası. Çocukluğumdan beri her yaz çalıştım. Boş zaman bana göre değil. Hareketsizlik ya da üretimsizlik, zamanın boşa aktığı hissini veriyor.

Fabrikaya hâlâ zaman zaman, özellikle yönetim kurulu toplantılarında geliyorum. Babamla birlikte çalışmayı hâlâ özleyorum. Ama şimdi hayatıma yeni bir anlam katan başka bir sorumluluğum daha var: Annelik. Ve o da bambaşka bir emek, bambaşka bir üretim biçimi.

Babanızın örnek aldığınız huyları ve mesleki disiplinleri neler?

CEREN DİRİN AĞIRDİL: Babam, çalışkanlığıyla olduğu kadar sosyal yönüyle de çevresinde iz bırakmış biridir. Bu özelliklerini sadece gözlemleyerek değil, birlikte yaşadığımız anlarla içselleştirdim. Eczanemin isminde **"Dirin"** soyadımı kullanmam da bu mirasa duyduğum saygının ve gururun doğal bir ifadesi.

Her gün mutlaka biri, **"Melih'in nesi oluyorsun?"** diye sorar. Bu, onun çevresinde ne kadar sevilen ve tanınan biri olduğunu gösteriyor. Babam gerçekten hümanist bir yapıya sahiptir; insanı insan olduğu için önemser. Bu yönü beni en çok etkileyen taraflarından biri.

Ama bir yanımda da çok benziyor: İkimiz de oldukça duygusalız. Bu, ilişkilerimizde derinlik sağlasa da zaman zaman bizi zorlayabiliyor. Kimseyi kırmak istememek, herkesi memnun etme çabası... Bu tavır, özellikle babamı bazen yıpratıyor. Ama yine de onun bu ince ruhunu bir zaırlık değil, bizi insan yapan bir yön olarak görüyorum.

Babanız size rahatlıkla "Aferin" diyebildi mi?

CEREN DİRİN AĞIRDİL: Evet, hep **"Aferin"** dedi. Sadece kelimelerle



MELİH DİRİN

Çocuklarımla meslek seçiminde hiçbir zaman yönlendirici ya da baskı kuran bir ebeveyn olmadım. Her birey kendi yeteneklerini ve eğilimlerini keşfetmeli ve yolunu buna göre çizmeli. Konuştuğumuzda, Ceren eczacılığı düşündüğünü ifade etmişti. Ona şunu söyledim: "Kendi kararını kendin vereceksin, biz senin yanında oluruz."

değil, bakışlarıyla da... Onun gözlerinde parlayan ışığı gördüğümde, duymam gereken her şeyi anlıyorum. Bu anlamda büyükbabamın babama hissettirdiği şeyi şimdi ben babamdan alıyorum. Ancak babam bu duyguyu söze dökmekten de çekinmez; başarıyı açıkça takdir eder ve bunu dile getirir. Bu, benim öz değerimi besleyen güçlü bir kaynak oldu.

Birlikte neler yapmaktan hoşlanıyorsunuz?

CEREN DİRİN AĞIRDİL: Hayat evlendikten sonra değişiyor, ama babamla kurduğumuz bağ hep aynı kaldı. Kızım Ada doğduktan sonra, bu ilişki daha da zenginleşti. Artık sadece bir baba-kız değil, bir dede-torun ilişkisine de şahitlik ediyoruz. Her gün birlikte zaman geçiriyoruz.



FABRİKANIZI GELECEĞE TAŞIYIN

Gerçek zamanlı üretim takibi
Üretimde verimlilik, kalite ve performans artışı
Yapay zeka destekli arıza tespiti ve kalite ölçümü
Dijital, otonom ve şeffaf üretim süreci
Karbon ayak izi ölçümü ve sürdürülebilirlik hedeflerine uyum





Eskiden tenis oynardık, spora birlikte giderdik, Göztepe maçlarına mutlaka birlikte katılırdık. Annem Cumartesi günleri çalıştığı için tüm sosyal aktivitelerimi hep babamla yapardım. Bu, yalnızca bir alışkanlık değil, aynı zamanda birlikte kaliteli zaman geçirme konusunda bilinçli bir seçimdi.

Şimdi en büyük ortak hobimiz Ada ile oynamak. Onun gelişimini birlikte izlemek, birlikte yön vermek... Bu sadece bir aile içi paylaşım değil, aynı zamanda sevgiyle örülmüş bir **"karşılıklı bağlılık"** kültürü.

Seyahat etmeyi çok severiz. Yeni yerler görmek, yeni anılar biriktirmek... Umuyorum ki, bu alışkanlıklarımızı yeniden birlikte canlandıracağız. Çünkü biz, birlikteyken sadece vakit geçirmiyoruz; birbirimizi yeniden inşa ediyoruz.

Ortak hangi hayalleri kuruyorsunuz?

CEREN DİRİN AĞIRDİL: Bizim için hayat sadece bireysel başarılarla anlam kazanmıyor. Gerçek mutluluğun, yaptıklarımızı

paylaşabildiğimiz ve topluma fayda sağlayabildiğimiz ölçüde ortaya çıktığına inanıyoruz. Bu nedenle attığımız her adımda bireysel değil, toplumsal faydayı öncelemeye çalışıyoruz.

Babamla en güçlü ortak düşüncemiz, ülke ekonomisine ve değerlerine kalıcı katkılar sunmak. Bu bakış açısı hem sanayi alanındaki üretim süreçlerimizde hem de sağlık sektöründeki çalışmalarımızda bizim için bir pusula işlevi görüyor. Ortak mottomuz; **"Değer üretmek, bu değeri paylaşmak ve sürdürülebilir kılmak"**.

Sağlık alanında yapmayı planladığınız yeni yatırımlar var mı?

CEREN DİRİN AĞIRDİL: İnsanlarla birebir iletişim kurmayı ve onların hayatına küçük de olsa katkı sağlayabilmeyi çok seviyorum. Özellikle sağlık danışmanlığı benim için bir meslekten çok bir yaşam biçimi. Babamın üretime olan tutkusunu, benim sağlık alanındaki ilgimle birleştirebileceğimiz projeler üzerine düşünüyoruz.

Örneğin, gıda takviyeleri üretimi bu vizyonun bir parçası olabilir. Bu alanda bilgi birikimimizi ve bakış açılarımızı bir araya getirerek hem kaliteli ürünler geliştirmek hem de toplumun bilinçli tüketimine katkı sunmak istiyoruz. Bu sadece bir yatırım değil, aynı zamanda etik sorumluluğu olan bir girişim olur.

Sosyal medya üzerinden de bu alanda aktifim. **"eczadolabım"** adını verdiğim bir sayfam var. Türkiye'de bu modeli ilk başlatanlardan biriyim. Bir süre ara vermiş olsam da bu platform aracılığıyla halkla buluşmak, doğru ve güvenilir bilgi paylaşmak benim için hâlâ çok kıymetli.

Çünkü sağlık, en ufak bir hatanın bile ileride büyük sonuçlar doğurabileceği hassas bir alan.

Bu nedenle, insanlara bilinç kazandırmak, onları uyarabilmek, gerektiğinde yön gösterebilmek benim için bir sorumluluk. Her zaman ulaşılabilir olmak, dinlemek, doğru bilgiye yönlendirmek... İşte bu, benim mesleki kimliğimin özüdür.

Melih Bey, sanayi özelinde hayallerinizde neler var?

MELİH DİRİN: Teknolojiyi yakından takip etmeye her zaman önem verdim. Elbette farklı alanlarda yapmak istediğim birçok şey olabilir ama zamanla odağımı daha da netleştirdim. Bugün geldiğimiz noktada, önceliğim döküm sektöründe yüksek teknolojiyi üretimle buluşturmak ve bunu kurumsal yapımız içinde sürdürülebilir hâle getirmek.

Teknoloji alanında yeni bir yatırım planlıyor musunuz?

MELİH DİRİN: Aslında bu yönde somut bir adımı şimdiden attık. Yakın zamanda kum tabanlı 3D yazıcı teknolojisine sahip bir üretim sistemi kurduk. Bu yatırım sadece üretim kapasitemizi değil, aynı zamanda tasarımı ve Ar-Ge yetkinliğimizi de ileriye taşıdı.

Kum püskürtme sistemiyle çalışan bu makine sayesinde, örneğin dış cephe kaplamaları gibi estetik ve teknik ürünleri üretmek mümkün. Sanayide bir parçanın tasarlanması, modellenmesi ve döküm aşamasına gelmesi normalde 5-6 ay sürebilir. Ancak bu yeni teknoloji sayesinde, bir haftada prototipi somut hâle getirip test edilebilir ve hazır hale getiriyoruz.

Bu gelişmeler sadece bugünü değil, gelecek vizyonumuzu da şekillendiriyor. Biz Ar-Ge'ye ve işin mutfak kısmına yatırım yapmaya devam edeceğiz. Bu süreçte, Dirinler Döküm olarak sadece teknik donanımı değil, kurumsal yapıyı da güçlendirerek sürdürülebilir bir sanayi kültürü inşa etmeyi hedefliyoruz.

İzmir'de sanayici olmak zor mu?

MELİH DİRİN: Sanayici olmak zaten başlı başına zorlu bir yolculuk. Ancak İzmir'de üretim yapmanın avantajları da bir o kadar değerli. İstanbul'la karşılaştırıldığında bazı yapısal zorluklar olabilir ama biz İzmir'de üretmekten ve yaşamaktan memnunuz.

Bu şehir bize yalnızca lojistik ve coğrafi kolaylıklar sunmuyor; aynı



MELİH DİRİN

Kuruluşumuzun ilk adımları Kale Arkası'ndaki 400 metrekairelik küçük bir dükkânda atıldı. Bugün ise Dirinler Döküm, toplam 50 bin metrekairelik bir alanda, 35 bin metrekaresi kapalı olmak üzere üretim faaliyetlerine devam ediyor. Ekibimizde 360 kişilik güçlü bir kadro çalışıyor. Avrupa pazarında özellikle Almanya, Fransa, Belçika ve ayrıca ABD ve Azerbaycan ile yakın iş birlikleri yürütüyoruz. Her biri, yıllar içinde kurduğumuz güven ilişkilerinin ve sürdürülebilir üretim anlayışımızın bir sonucu.

zamanda daha insani, daha dengeli bir yaşam modeli de sağlıyor. Eğer yeniden seçim yapma şansım olsaydı, yine İzmir derdim. Her zaman ve her koşulda: **"Evet İzmir, yine İzmir, hep İzmir!"**

Birçok sanayicinin birçok alanda artık yatırımlarını yurt dışına götürdüğü bir süreci görüyoruz. Sizde de böyle bir eğilim var mı?

Yine İzmir, yine İzmir, hep İzmir... Bırakın başka bir ülkeyi, başka bir şehri bile tercih edemem.

Neden İzmir?

MELİH DİRİN: İzmir, bir liman kenti olmanın getirdiği lojistik avantajları ve nitelikli insan kaynağıyla üretim için çok değerli bir zemin sunuyor. Ayrıca Avrupa pazarına yakınlığı, dış ticarette stratejik bir köprü görevi görmesini sağlıyor. Elbette çevre mevzuatları gibi konular Avrupa'da çok daha katı ve bu da üretim koşullarını şekillendiriyor. Ama bu zorluklar, daha sürdürülebilir ve kaliteli üretim yapmayı teşvik ediyor. Biz de bu doğrultuda kendimizi sürekli geliştiriyoruz.

Dünya ve Türkiye ekonomisi özelinde zor bir dönemi yaşıyoruz. Bu süreçlerde genç iş insanlarına tavsiyeleriniz neler olur?

MELİH DİRİN: Ekonomik belirsizliklerin arttığı dönemlerde, genç girişimcilerin daha da bilinçli ve stratejik hareket etmesi gerekiyor. Bu yüzden ilk ve en önemli tavsiyem, işe başlarken yönlerini iyi belirlemeleri olur. Ne yapacaklarına net karar vermeleri, o işi gerçekten sevmeleri ve sahiplenmeleri çok önemli.

Bir işi sevmeden yapılan hiçbir çabanın kalıcı başarı getirmeyeceğine inanırım. Sanayici olmak kolay değil; fedakârlık, sebat ve sistemli çalışma gerektiriyor. O yüzden yılmadan çalışmak, zorlukları birer öğrenme fırsatına dönüştürmek gerekir. Planlı olmak, işin temel taşıdır. Ne yaptığınızı bilmek, neyi neden yaptığınızı sorgulamak ve bu planı sürekli güncellemek sizi diri tutar.

Ayrıca bir işletmenin gelişimi, yalnızca liderin değil, birlikte çalıştığı ekibin gelişimiyle mümkündür.



Bu nedenle çalışanlarınızı eğitmek, onları süreçlere dâhil etmek ve birlikte büyüme vizyonu oluşturmak da bir diğer önemli adımdır.

EGİAD'ın çalışmalarını nasıl buluyorsunuz? Önerileriniz neler olur?

MELİH DİRİN: EGİAD, yalnızca bir iş insanları derneği değil; aynı zamanda İzmir'in toplumsal ve ekonomik dinamizmine yön veren çok değerli bir yapıdır. Yıllar içinde çitasını sürekli yükselten, vizyonunu genişleten bir kuruluş olarak dikkat çekiyor. Bugün, sivil toplum kuruluşlarına nitelikli liderler yetiştirdiğini görmek beni son derece gururlandırıyor. İzmir gibi bir şehirde, genç ve dinamik iş insanlarının bir araya gelerek hem kent ekonomisine hem de ülke vizyonuna katkı sunması çok değerli. Diğer şehirlerde bu denli aktif, nitelikli ve sürdürülebilir yapılar görmek zor. Bu nedenle EGİAD'ın varlığı, İzmir için büyük bir kazanımdır.

Dünyada benzer yapılanmalar, yalnızca ekonomik kalkınmayı



hedeflemekle kalmıyor; aynı zamanda sosyal girişimcilik, çevresel sürdürülebilirlik, dijital dönüşüm ve genç liderlerin gelişimi gibi çok boyutlu alanlarda da aktif rol alıyor. EGİAD da bu küresel yönelimi çok iyi okuyarak kendini sürekli yeniliyor ve ülkemizin bu alandaki en güçlü temsilcilerinden biri hâline geliyor.

Üye profili bakımından hem donanımlı hem de değer odaklı bir kitleye sahip olması, geleceğe olan inancımı artırıyor. Hepsi pırıl pırıl, vizyoner gençler.

Böyle bir yapının gelişimini görmek, iş dünyasına yıllarını vermiş biri olarak bana hem umut hem de ilham veriyor.

Ceren Hanım, EGİAD ile yollarınız nasıl kesişti?

CEREN DİRİN AĞIRDİL: EGİAD, benim için sadece bir sivil toplum kuruluşu değil; ortaokul yıllarımdan bu yana hayatımın doğal bir parçası. Çocukluğumdan beri babamın EGİAD, EBSO, IAOSB ve benzeri kuruluşlar ile olan bağıını izleyerek büyüdüm.

O dönemlerde EGİAD'ın onun için bir iş çevresi olmanın ötesinde bir kültür, bir değer platformu olduğunu fark etmişim.

Eczacılık alanında çalıştığım için EGİAD'a üye olabileceğimi açıkçası başta bilmiyordum. Ancak zamanla çevremdeki arkadaşlarımla üyeliği ve yönlendirmeleriyle, babamın şirketi üzerinden bu süreçte dâhil oldum. Bu üyelik, sadece bireysel bir katılım değil; Dirinler Döküm'ün sürdürülebilirliğini destekleyecek kurumsal bir temsil görevi de taşıyor.

Üyeliğimle birlikte, eğitim ve gelişim olanaklarını çok yakından takip etmeye başladım. EGİAD, gerçekten bir okul gibi. Katılmadığım eğitimlerde bile eksiklik hissediyorum. Buradaki her etkinlik, beni hem kişisel hem mesleki olarak besliyor.

Babamın hâlâ EGİAD'dan görüştüğü dostları, birlikte iş yaptığı iş ortakları ve fikir danıştığı arkadaşları var. Bu yapı, sadece profesyonel ilişkileri değil, karşılıklı güvene dayalı sosyal sermayeyi de sürdürüyor. Bu yıl EGİAD'a resmi olarak üye oldum ve Uluslararası İlişkiler Komisyonu'nda görev almaktan büyük onur duyuyorum.

Ekleme istedikleriniz...

CEREN DİRİN AĞIRDİL: Ben hayatın her alanında değerlerin korunması gerektiğini düşünüyorum. Yalnızca iş yaşamında değil; bir dernekte, bir arkadaşlık ilişkisinde, hatta toplumsal hayatta da geçerli. Kişisel olarak şu ilkeye inanıyorum: Eğer herkes kendi bulunduğu yerden sorumluluk alır ve değerleri yaşatmak için katkı sunarsa, daha huzurlu, daha anlamlı bir sosyal çevre oluşur. Bu da hem bireyi hem toplumu geliştirir.

MELİH DİRİN: Gençlere her zaman şunu söylüyorum: Yılmayın. Sabredin. Ama en önemlisi, çok çalışın. Hangi işi yaparsanız yapın, detayına hâkim olun ve her zaman üzerine düşünün. Yatırımlarınızı planlarken temkinli olun. Özellikle risk yönetimi gibi stratejik konulara dikkat edin. Çünkü sürdürülebilirlik sadece büyümekle değil, riskleri doğru yönetmekle mümkün olur. ■



Kadın Sağlığı ve Beslenme

Üreme çağındaki genç kadınlarda sıklıkla karşılaşılan hormonal bir bozukluk olan PKOS, yüksek beden ağırlığı ve insülin direnci ile paralel seyreder. Dünya genelinde 100 kadından ortalama 10'unda görülen bu hastalık, kilo almayı kolaylaştıran bir mekanizma doğurur. Beslenme tedavisinde öncelikli olan, kan şekerinin dengede olmasıdır.



Diyetisyen Berna ÇOBAN

Kadınlar, hayatları boyunca yalnızca kendilerinden sorumlu olmayıp, toplum sağlığı ve ailenin genel sağlık durumu üzerinde de önemli bir rol oynarlar. Kadın sağlığı, bireysel bir mesele olmanın ötesinde, gelecekteki nesillerin sağlığını doğrudan etkileyen kritik bir konudur. Özellikle hem kendi yaşamını sürdüren hem de anne olmayı seçen bir kadının sağlığı, kadın-erkek fark etmeksizin tüm toplumu ilgilendirir. Her konuda renkli olan kadınların, yaşam döngüleri de elbette tekdüze değildir. Menstrüasyon, gebelik, emzirme, menopoz dönemleri, kadınlara özgü hastalıklar ve süreçte gerçekleşen fizyolojik değişiklikleri göz ardı etmemek gerekir. *Kadının yaşam evrelerini ve buna paralel değişen ihtiyaçlarına yönelik beslenme modellerini şu şekilde açıklayabiliriz.*

GEBELİK VE EMZİRME DÖNEMİNDE BESLENME

Gebelik sürecinde annenin beslenmesi, fetüsün sağlıklı gelişimi açısından kritik öneme sahiptir. Annenin gebelik döneminde artan enerji ihtiyacı, demir, kalsiyum, folik asit gibi mikro besinlere duyulan ekstra ihtiyaç, gebe beslenmesinin temelini oluşturur. Gebelik döneminde, kadının vücut ağırlığında ortalama 12 kg artış olması beklenir.



Diyetisyen Berna ÇOBAN

Demir, folik asit, kalsiyum, omega-3 yağ asitleri ve protein tüketimi, bebeğin sağlıklı gelişimini desteklerken, düşük doğum ağırlığı ve doğumsal anormalliklerin önlenmesine katkı sağlar. Gıda güvenliği, hava kirliliği ve hormon bozucu kimyasallar anne karnındaki bebekler için kronik bir hastalık oluşturma riskini ortaya çıkarmaktadır. Bu maruziyeti azaltmak için güvenilir gıda tüketmek, plastik kullanımından kaçınmak, fast food tüketimini azaltmak, konserve



besinlerden kaçınmak büyük önem taşımaktadır. Emzirme döneminde ise yeterli sıvı ve protein alımı, kaliteli karbonhidrat kaynakları, vitamin ve mineral yönünden zengin bir plan; süt kalitesini artırmakta ve annenin kilo yönetimini kolaylaştırmaktadır.

POLİKİSTİK OVER SENDROMU (PKOS) VE BESLENME

Üreme çağındaki genç kadınlarda sıklıkla karşılaşılan hormonal bir bozukluk olan PKOS, yüksek beden ağırlığı ve insülin direnci ile paralel seyreder. Dünya genelinde 100 kadından ortalama 10'unda görülen bu hastalık, kilo almayı kolaylaştıran bir mekanizma doğurur. Beslenme tedavisinde öncelikli olan,

kan şekerinin dengede olmasıdır. İnsülin direncine uygun antioksidanlardan zengin bir diyet ve hayat şekli haline getirilmiş bir egzersiz planı ile kadınlar PKOS'u kontrol altında tutabilir.

Kilo yönetimi sonucu her %5'lik kayıp, iyileşme şansını arttırmaktadır. Son yapılan klinik çalışmalar, protein yönünden zengin bir beslenme planının tedavide anlamlı farklar sağladığı görülmüştür. Burada dikkat edilmesi gereken, sebze ve meyve gibi antioksidan kaynaklarının ihmal edilmemesi ve doymamış yağ asitlerinin çokça tercih edilmesidir. Özellikle omega-3 yağ asitleri ve inositol takviyeleri destek olacaktır.



MENOPOZ VE BESLENME

Menopoz dönemi, regl döngülerinin sona ermesiyle başlayan doğal bir süreçtir. Kadın sağlığında çok önemli olan bu dönem, esasen azalan östrojen seviyeleri ile kadının uyumlanma sürecidir. Kalp sağlığını koruyan östrojenin azalması ile kötü kolesterol seviyeleri artar, kilo yönetiminde zorluk yaşanır ve osteoporoz (kemik erimesi) riski artar. Bu nedenle, beslenme planında Akdeniz diyeti ön plana çıkarken, yeterli kalsiyum alımı ve D vitamini seviyelerini korumak kemik eklem sağlığı için önemlidir. Kalp sağlığı korumak adına doymuş yağ içeriği yüksek ürünlerin azaltılması, zeytinyağı ve omega-3 tüketiminin artırılması gerekir.

Yüksek lif alımı teşvik edilmeli ve aşırı kafein tüketiminden kaçınılmalıdır. Ayrıca, bu dönemde fito-östrojenler, östrojen benzeri etkileri ile menopoz semptomlarını hafifletmeye destek olabilir. Kuru baklagiller ve keten tohumu burada ilk karşımıza çıkan besinlerdir. HRT (hormon replasman tedavisi ile ilgili geline son nokta, oldukça olumlu gelişmeleri önümüze sermektedir. Kadın sağlığı ve cinselliği açısından doktorunuz ile görüşüp, tedavi protokolü planlanabilir. Yaş itibarıyla kas kitlesi kaybını minimuma indirmek için direnç egzersizleri ve açık hava yürüyüşleri faydalı olacaktır.

İNFERTİLİTE VE BESLENME

Beslenme alışkanlıkları, PKOS, endometriyazis, tiroit hastalıkları, obezite ve aşırı yarıklık, infertiliteyi (kısırlık) doğrudan etkilemektedir. Kadın erkek fark etmeksizin yüksek beden ağırlığı (BMI >30kg/m²) doğurganlığı azaltmaktadır. Aşırı yarıklık (<20 kg/m² BMI) da kadınlarda üreme sağlığını olumsuz etkilemektedir. Doğurganlığı arttırmak için, doymuş yağ, trans yağ ve şeker tüketimi sınırlandırılmalı; folik asit, demir, çinko, demir, B12 ve omega-3 açısından zengin bir diyet planlanmalıdır.

MEME KANSERİ VE BESLENME

Kadın kanserleri arasında en sık karşılaşılan kanser türüdür. Azalmış fiziksel aktivite, yüksek yağ dokusu, stres faktörü riski arttırmaktadır.



Antioksidan ve anti-inflamatuar beslenme planı büyük önem taşır. Yine Akdeniz diyeti olmazsa olmazdır. Hormonal dengenin sağlanması açısından lif oranı yüksek bir beslenme modeli benimsenmelidir. Günlük meyve sebze alımı minimum 5 porsiyon olmalıdır. Turpgiller, brokoli, soğan, sarımsak, pırasa, koyu yeşil renkli sebzeler, nar, siyah çekirdekli üzüm, narenciye grubu meyveler özellikle koruyucu etkiye sahiptir. İşlenmiş, paketlenmiş, tutsülenmiş, trans yağ oranı yüksek besinlerden uzak durulmalıdır.

Omega-3 yağ asitlerini içeren balık, ceviz, avokado gibi besinlerin tüketimi, koruyucu etki göstermektedir.

ENDOMETRİOZİS (ÇİKOLATA KİSTİ) VE BESLENME

Toplumda çikolata kisti olarak bilinen endometriozis, rahim içini kaplayan dokunun rahim dışı yumurtalık gibi bölgelerde kistleşmesi sonucu ortaya çıkan bir hastalıktır. 100 kadından 10'unda görülen bu hastalık ağırlı regl ile seyreder. Anti inflammatuar beslenme modeli, en doğru besleme tedavisi olacaktır. Glutensiz gıdalar, kuru baklagiller, sebze ve meyve yönünden zengin bir beslenme tarzı benimsenmelidir. Koyu yeşil, turuncu ve mor sebzeler burada başrolde.

Rafine şeker ve fast food hastalığı tetikleyecek ve seyrini kötüleştirecektir. Tedavi başarısı için rafine şeker ve trans yağ içeren besinlerden uzak durulmalıdır. Sağlıklı yağlar ise terapötiktir yani tedaviye yardımcıdır. Soğuk sıkım sızma zeytinyağı, avokado, omega-3, hindistan cevizi yağı, kavrulmamış ceviz, badem gibi kuruyemişler tercih edilmelidir.

MİYOM VE BESLENME

Kadınların yine en sık karşılaştıkları (10 kadından 7'si) sağlık problemlerinden biri olan miyomların beslenme tedavisinde, kilo yönetimi ön plandadır. Obez (BKİ>30kg/m²) kadınlarda miyom riski çok daha yüksektir. Bu nedenle kilo yönetimi yapılması ve lif açısından zengin beslenmek gerekmektedir. Yapılan çalışmalar özellikle yüksek kırmızı et tüketiminin tetikleyici olduğunu ortaya koymaktadır. Hastalığın önlenmesi adına günlük 5 porsiyon sebze – meyve mutlaka tüketilmelidir.

Bütüncül bir sağlık için beslenme, uyku, fiziksel aktivite ve stres yönetimi dengesinden söz etmek gerekir. Kadın sağlığı ve beslenmesi, fiziksel ihtiyaçların karşılanmasının yanında, dengeli bir ruh hali ve daha kaliteli bir hayat için kritik bir önem taşır. Sağlıklı bir yaşam tarzı ve düzenli fiziksel aktivite, bugünü ve yarını korumanın en güçlü yoludur. ■





Revnak parlaklık,
göz alıcılık demektir.
Çünkü Zeytinyağı
parlaktır.



Kadın Haklarına Hukuksal Bakış: Geçmişten Bugüne Neler Değişti?

Türkiye’de ise kadınların hak ve özgürlüklerine kavuşması, tüm dünya ülkelerinden çok önce ve onların verdiği amansız mücadeleye gerek olmaksızın gerçekleşmiş olup, bunu **Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk’e borçlu olduğumuz tartışmasızdır.**



Avukat Gizem Susmuş, LL.M.

Kadın hakları, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında ve kadınların sosyal, ekonomik, kültürel ve politik alanlarda eşit fırsatlara sahip olabilmesinde temel bir rol oynar; bu hakların korunması, sadece bireylerin değil, toplumların da ilerlemesi için vazgeçilmezdir. Kadın hakları kavramı, tarihsel olarak uzun bir gelişim sürecine dayanır, ancak modern anlamda kadın hakları hareketi 18. yüzyılın sonlarına doğru, özellikle Aydınlanma düşüncesiyle paralel olarak şekillenmeye başlamıştır.

Kadınların eşit haklar ve fırsatlar talep etmeye başlaması, Fransız Devrimi ve Amerikan Bağımsızlık Savaşı’nın ardından, 1791’de Fransız feminist yazar Olympe de Gouges’in “*Kadın ve Kadın Yurttaş Hakları Bildirgesi*”ni yayınlamasıyla önemli bir dönüm noktasına ulaşmıştır. Kadın hakları kavramının uluslararası anlamda tanınması ise 20. yüzyılda hız kazanmış; 1948’de Birleşmiş Milletler tarafından kabul edilen İnsan Hakları Evrensel



Avukat Gizem Susmuş

Beyannamesi’nde kadınların eşit haklara sahip olduğu vurgulanarak, bu hakların küresel bir çerçeveye oturtulması sağlanmıştır.

Türkiye’de ise kadınların hak ve özgürlüklerine kavuşması, Tüm dünya ülkelerinden çok önce ve onların verdiği amansız mücadeleye gerek olmaksızın gerçekleşmiş olup, bunu Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk’e borçlu olduğumuz tartışmasızdır.

Ülkemizde ilk olarak, 5 Aralık 1934 tarihinde Kadınlara Seçme ve Seçilme Hakkı veren yasa kabul edilmiş ve genç Türkiye Cumhuriyeti, kadınlara seçme ve seçilme hakkı veren ilk ülkelerden biri olmuştur. 1935 seçimlerinde Türkiye’de 18 kadın milletvekili seçilmiştir. Diğer Avrupa ülkelerine bakacak olursak; 1944 yılında Fransa’da, 1945 yılında İtalya’da, 1960 yılında Belçika’da, 1974 yılında İsviçre’de kadınlara seçme ve seçilme hakkı tanınmıştır. Sonuç olarak; diğer dünya ülkelerine kıyasla Türkiye, aslında kadının topluma, siyasi ve sosyal hayata kazandırılmasında öncü ülkelerden biri olmuştur. Cumhuriyetin ilan edilmesi ile Mustafa Kemal Atatürk’ün önderliğinde kadının toplumdaki yeri güçlendirilmiştir.

Mustafa Kemal Atatürk’ün toplumların gelişmesinin ve modernleşmesinin ancak toplumsal cinsiyet eşitliği sağlandığında mümkün olacağına olan inancı Türk kadınlarının yolunu açan bir ışık olmuştur. Atatürk’ün toplumların ilerlemesinde kadınların belirleyici rol oynadıklarına ilişkin pek çok ifadesi bulunmakta olup bunlardan en bilineni; **“Dünya yüzünde gördüğümüz her şey kadının eseridir.”** sözüdür.

Günümüz Türkiye’sinde kadının rolü, toplumsal, ekonomik, kültürel ve siyasi alanlarda önemli ölçüde değişim göstermiştir. Kadınlar, daha önceki yıllarda daha sınırlı rollerle tanımlanırken, modern Türkiye’de toplumsal gelişim ve eşitlik yolunda önemli adımlar atılmakla birlikte hâlâ çeşitli zorluklar ve görünmez cam duvarların mevcut olduğu tartışmasızdır.

Kadınlar; geçtiğimiz yıllara göre Türkiye’de siyaset alanında çok daha fazla yer almaya başlamıştır. Kadın milletvekili sayısı artmış, yerel yönetimlerde kadın temsil oranı güçlenmiştir.

Atatürk’ün toplumların ilerlemesinde kadınların belirleyici rol oynadıklarına ilişkin pek çok ifadesi bulunmakta olup bunlardan en bilineni; “Dünya yüzünde gördüğümüz her şey kadının eseridir.” sözüdür.

Kadınların siyasetle daha fazla ilgilenmesi, toplumsal eşitlik taleplerinin daha görünür hale gelmesine ve kadın dostu politikaların hayata geçirilmesine katkı sağlamaktadır. Ancak, siyasal ve sosyal alanda kadının var oluşu hala istenilen seviyede değildir ve kadınların daha fazla ön plana çıkması gerektiği kuşkusuzdur.

Bu anlamda; 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, kadınların toplumsal, siyasal ve ekonomik alandaki eşitlik mücadelesinin simgesel bir gün olarak her yıl dünya genelinde kutlanır. Bu özel gün, kadınların karşılaştığı



ayrımcılığa, şiddete ve eşitsizliğe karşı verdikleri mücadeleyi hatırlatmak, kadınların toplumsal yaşamın her alanındaki katkılarını kutlamak ve eşit haklar için atılacak adımları vurgulamak amacı taşır. **Türkiye'de 8 Mart;** kadınların tarihsel olarak kazandığı hakların ve elde ettikleri başarının yanı sıra, hâlâ çözülmesi gereken önemli sorunlara dikkat çekilmesi gereken bir gündür. Kadınların, toplumsal ve ekonomik yaşamda eşit haklara sahip olmasını sağlamak, her bireyin sorumluluğudur.

Kadın hakları denilince aklımıza gelen temel konulardan biri de; kadınların, aile içinde, toplumsal yaşamda ve iş yaşamında uğradığı fiziksel ve psikolojik şiddetten korunması ve hatta yaşam hakkının korunması yolunda atılan hukuksal adımlardır. Kadın cinayetlerinin sifıra indirilmesi, yalnızca toplumsal bir hedef değil, aynı zamanda hukuki bir zorunluluktur.

Türkiye'de her geçen yıl artan kadın cinayetleri ve şiddet olayları, bu alanda yürütülecek mücadelenin ne denli önemli olduğunu da gözler önüne sermektedir. Kadınların hayatlarını tehdit eden bu suçların önlenmesi, ancak güçlü hukuki düzenlemeler ve etkili uygulamalarla mümkün olabilir.

6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kanunu, kadınların korunması adına atılmış önemli bir adımdır. Ancak bu kanunun, şiddet mağdurlarına yönelik koruma ve destek mekanizmalarını etkin bir şekilde uygulayarak daha da güçlendirilmesi gerekmektedir.

Uygulamada karşılaşılan zorluklar, hukuki sistemin şiddet mağdurlarına tam anlamıyla güvence sağlayamadığını göstermektedir.

Kadın cinayetlerinin önlenmesi için, yalnızca cezai yaptırımların artırılması değil; aynı zamanda erken müdahale, koruma önlemleri ve şiddet mağdurlarına sağlanan destek hizmetlerinin yaygınlaştırılması da hayati önemdedir.

Hukuki süreçlerin hızlı ve etkili işlemesi, şiddet faillerinin caydırılması ve mağdurların korunması açısından

kritik rol oynamaktadır. 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kanunu, 2012 yılında kabul edilerek, Türkiye'de kadına yönelik şiddetin önlenmesi konusunda önemli bir adım atılmıştır. Kanun; şiddet mağdurlarına yönelik koruma kararları, faillerin uzaklaştırılması, barınma hizmetleri ve psikolojik destek gibi çeşitli önlemler sunmaktadır.

Kadına karşı şiddetin önlenmesinde dünya çapında etkili olan ve dolayısıyla kadın haklarının tam anlamıyla gerçekleştirilmesinde etkin rol oynayan İstanbul Sözleşmesi, Ülkemiz tarafından 2012 yılında imzalanmış ve 2014 yılında onaylanmış; böylece Türkiye, kadınların korunması için hazırlanıp imzalanan bu uluslararası sözleşmenin taraf devleti olmuştur. Ancak; 2021 yılında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile İstanbul Sözleşmesi feshedilerek Türkiye taraf devlet olma sıfatını yitirmiştir.

İstanbul Sözleşmesi'nin feshedilmesi, kadın hakları savunucuları başta olmak üzere, ülkemizde pek çok tartışmaya yol açmıştır ve bu durum kadına karşı şiddetle mücadelede atılan bir geri adım olarak nitelendirilmektedir. Türkiye'nin bu sözleşmeden çekilmesi, kadınların ve çocukların güvenliğinin sağlanması konusunda toplumda ciddi endişelere yol açmıştır. Türkiye'nin İstanbul Sözleşmesi'nden çekilmesine ilişkin,

Uluslararası Af Örgütü Genel Sekreteri Agnès Callamard; **"Türkiye kadın hakları konusunda 10 yıl geriye gitti ve korkunç bir emsal oluşturdu. Bu vahim karar dünyanın dört bir yanındaki kadın hakları aktivistlerini bir araya getiriyor."** şeklinde değerlendirme yapmıştır. Ülkemizde kadına yönelik saldırıların ve kadın cinayetlerinin artan şekilde devamı, İstanbul Sözleşmesi'nden çekilme yönünde verilen kararın hala tartışılır olmasına yol açtığı gibi, toplumun bu konudaki endişelerini de arttırmaktadır.

Sonuç olarak; kadın haklarının etkin bir şekilde korunması, toplumun yarısını oluşturan kadınların bireysel hak ve özgürlüklerinin, yaşam haklarının, çalışma hürriyetlerinin ve anayasa ile güvence altına alınan tüm haklarının devlet politikaları ve hukuk sistemi ile etkin bir şekilde korunmasına bağlıdır. Zira; adaletin her birey için eşit ve adil bir şekilde sağlanması, toplumsal cinsiyet eşitliğinin teminatı ve kadına yönelik şiddetle mücadelenin en güçlü kalkanıdır. Bu yönde, Birleşmiş Milletler eski Genel Sekreteri Kofi Annan'ın da dediği gibi; **"Kadınların hakları, insan haklarının teminatıdır; onların özgürlüğü ve eşitliği, toplumların gerçek ilerlemesinin ölçüsüdür."**

Dolayısıyla; kadın hakları yalnızca kadınlara ait bir mesele olmayıp, tüm insanlık için bir gereklilik ve toplumsal gelişimin de temel taşı niteliğindedir. ■





Yaşında!

35 Yıldır Geleceği İnşa Ediyoruz

1990 yılından bu yana birlikte nice projeye imza attık. Projelere malzeme, sağlamlığa beton, konfora yalıtım sunduk.

Bugün sadece sağlam ürünler sunmakla yetinmiyoruz, üretimden lojistiğe kadar her adımda yenilikçi çözümlerle hem size hem doğaya karşı sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.

Yapıya Değer, Geleceğe Özen





EGİAD Kitap Kulübü Çalışmalarına Başladı

İş Dünyası'na Entelektüel Bir Soluk...

Yeni Dünyanın Kültür Kulüpleri Okuma Kültürü ile Güçlenen İş İnsanları

EGİAD – Ege Genç İş İnsanları Derneği, kültür-sanat alanındaki çalışmalarına bir yenisini daha ekledi. STK, bilgiye dayalı liderliğin ve entelektüel gelişimin önemini vurgulayan yeni bir projeyi daha hayata geçirdi. 18. Dönem faaliyetleri kapsamında Toplum, Sanat ve Spor Komisyonu'nun girişimiyle hayata geçirilen **EGİAD Kitap Kulübü**, iş dünyasında fark yaratmak isteyen genç liderler için önemli bir girişim olarak yolculuğuna başladı.

Yeni dünya düzeninde bireysel gelişimin, sürekli öğrenmenin ve eleştirel düşünmenin önemi her geçen gün artarken, **EGİAD Kitap Kulübü** de bu ihtiyaca güçlü bir yanıt verdi. Kulüp; birlikte okuma, paylaşma, fikir üretme ve düşünsel derinleşme amacıyla kurulurken, aynı zamanda, bilgi paylaşımını teşvik eden bir platform olarak **EGİAD** üyelerinin entelektüel gelişimine ve aynı zamanda kurumsal vizyonun güçlenmesine katkı sağlamayı amaçlamakta...

Kitap Kulübü'nde her ay belirlenen bir kitap okunarak, o ayın sonunda düzenlenen buluşmada kitap üzerine sohbet edilmesi planlanmakta. Farklı bakış açılarını bir araya getiren bu buluşmalar sayesinde, **EGİAD** iş dünyası hem kitaplara hem

de birbirlerinin yorumlarına yeni perspektiflerle yaklaşarak, yeni ve farklı bakış açıları da kazanabilecek. Dönem dönem alanında uzman yazarların da konuk olduğu etkinliklerde, kitaplar yazarlarının gözünden da değerlendirilmiş olacak...

KİTAPLARLA DERİNLEŞEN LİDERLİK

Toplum, Sanat ve Spor Komisyonu'nun girişimiyle hayata geçirilen **EGİAD Kitap Kulübü**, ilk etkinliğini de geçtiğimiz günlerde başarıyla gerçekleştirdi. Kitap okumayı bireysel bir alışkanlığın ötesine taşıyarak, kolektif bir paylaşım dönüştürmeyi amaçlayan kulüp, üyelerine ilham verici bir entelektüel yolculuk sundu.

EGİAD Kitap Kulübü'nün ilk kitabı, iş yaşamında özdeğerlerin liderlik üzerindeki etkisini irdeleyen Naci Demiral'ın "**Değer'Lider**" adlı eseri oldu. **EGİAD Kitap Kulübü**, iş dünyasının rekabetçi doğasında içsel pusulayı bulmanın, ilham veren bir liderlik anlayışı geliştirmenin ve anlam yaratan bir etki bırakmanın yollarını araladı. Demiral, kitapta sıra dışı liderlik anlayışının temelini oluşturan özdeğerlerin önemini vurguladı. Kulüp katılımcıları, bu kitap aracılığıyla iş yaşamında yalnızca başarıya değil, aynı zamanda sürdürülebilir etkiye ulaşmanın yollarını da keşfetme imkânı buldu. Katılımcılar, başarıyı yalnızca maddi kazanımlarla değil; sürdürülebilir değer yaratımıyla nasıl



buluşturabileceklerini de keşfettiler. Okunan kitap yalnızca edebi bir deneyim değil; aynı zamanda iş dünyasında etik, liderlik, sürdürülebilirlik ve yenilikçilik gibi kavramlara da ışık tuttu.

OKUMAK NEDEN ÖNEMLİDİR?

EGİAD, okumanın bireysel ve toplumsal faydalarını ön plana çıkararak, okuma kültürünün yaygınlaşmasını desteklemekte. **Okumak**;

- Öğrenme sürecine katkı sağlar, yaşam becerilerini geliştirir,
- Sosyal uyumu güçlendirir, toplumsal bağları kuvvetlendirir,
- Eleştirel düşünme ve empati yetisini artırır,
- Kelime dağarcığını ve anlama kapasitesini geliştirir,
- Stresi azaltır, zihinsel sağlığı destekler,

- Bilişsel kapasiteyi artırır, yaşa bağlı zihinsel gerilemeyi yavaşlatır,
- Daha sağlıklı ve dengeli bir yaşam sürmeye katkıda bulunur.

EGİAD'DA OKUMAK BİR KÜLTÜRDÜR

EGİAD Kitap Kulübü, bu anlayışla sadece kitap okumayı değil; aynı zamanda katılımcının yorumlama, değerlendirme, içselleştirme ve farklı düşünce biçimlerini tanıma becerilerini geliştirmeyi de hedeflemekte. Kitap ile Sohbet buluşmaları, katılımcıların kitaplara çok boyutlu yaklaşmasını sağlayarak, her okumanın yeni bir farkındalık yaratmasını mümkün kılacak.

EGİAD Kitap Kulübü, önümüzdeki dönemde de farklı kitaplar, yazar buluşmaları ve sohbetlerle faaliyetlerini



sürdürecektir. **EGİAD**, bilgiye dayalı liderlik anlayışını desteklemek amacıyla kitap okuma alışkanlığını bireysel gelişimin vazgeçilmez bir parçası olarak konumlandırırken; **Kitap Kulübü Üyelerinin**, eleştirel düşünme ve analiz yeteneklerini geliştirmelerini, farklı bakış açılarıyla empati kurmalarını, güncel kavramlar üzerinden stratejik farkındalık kazanmalarını, sosyal etkileşimlerle kolektif öğrenme ortamı oluşturmalarını, kurumsal değerlerini entelektüel bir zemin üzerine inşa etmelerini desteklemekte.

Ayrıca kitap buluşmalarına dönemsel olarak yazarların ve alanında uzman isimlerin de katılımıyla, kulüp yalnızca okuma odaklı değil, diyalog ve düşünce üretimi merkezli bir platform halinde de çalışmış olacak. ■





EGİAD ORTAOKULU SPOR SALONU TAMAMLANDI

Ekonomi ve iş dünyasına yönelik çözüm odaklı projelere imza atan EGİAD – Ege Genç İş İnsanları Derneği, yalnızca ekonomik alanda değil; toplumun sosyal ve kültürel ihtiyaçlarına yönelik çalışmalarıyla da güçlü bir etki yaratmaya devam ediyor. Dayanışmanın gücüne inanan ve gençlerin geleceğine yatırım yapmayı bir sorumluluk olarak gören EGİAD, 17. Yönetim Dönemi'nin en önemli projelerinden biri olan EGİAD Ortaokulu Spor Salonu inşaatını tamamladı.

2004 yılında EGİAD tarafından yapılarak Millî Eğitim Bakanlığı'na bağışlanan EGİAD Ortaokulu'na desteğini sürdüren dernek, bu kez öğrencilere uygun koşullarda spor yapma imkânı sunacak yeni bir projeyi hayata geçirdi. Özellikle okulun voleybol takımına verilen desteği önemseyen EGİAD, başarılı dereceler elde eden takımın antrenman ve müsabaka ihtiyaçlarına cevap verecek modern bir spor salonunu hizmete kazandırarak gençlere önemli bir katkı sağlamış oldu.

Bu sene 35. yılını kutlayan EGİAD'ın bugüne dek gerçekleştirdiği en anlamlı sosyal sorumluluk projelerinden biri olan EGİAD Ortaokulu, 21 yıldır bölgedeki okul ihtiyacını karşılayarak EGİAD üyelerinin gurur kaynağı olmaya devam etmekte. Spor Salonu Projesi ile hem mevcut öğrencilere çağdaş bir spor

altyapısı sunulurken hem de ulusal düzeyde başarılar elde eden voleybol takımının önemli bir ihtiyacı da giderilmiş oldu.

Spor salonunun açılışı; İzmir Valisi Dr. Süleyman Elban, İzmir İl Millî Eğitim Müdürü Dr. Ömer Yahşi, İzmir Ticaret Odası Başkanı Mahmut Özgener başta olmak üzere geniş bir protokol katılımıyla gerçekleştirilirken, açılışa EGİAD Üyeleri'nin de yoğun bir ilgisi oldu. 2004 yılında yapılarak Millî Eğitim Bakanlığı'na bağışlanan okula desteğini her daim sürdüren EGİAD, okulun gelişimi ve yenilenmesi adına çeşitli projeler üretmeye devam etmekte. Kodlama eğitimleri, 3D modelleme, cep telefonu yazılım eğitimi ve TÜBİTAK 4006 proje çalışmaları gibi birçok alanda başarılarıyla öne çıkan okulun kendileri için gurur kaynağı olduğunu dile getiren EGİAD 16. ve 17. Dönem Yönetim





Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, 7. Yönetim Dönemi'nden bu yana okul ile ilgili çalışmaların her yıl kararlılıkla sürdürüldüğünü ifade etti.

Atatürk'ün *"Kendiniz için değil, bağlı bulunduğunuz ulus için el birliği ile çalışınız. Çalışmaların en yükseği budur."* sözünü ilke edindiklerini vurgulayan Yelkenbiçer, bu anlayışla gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projelerine bir genisini daha eklemenin gururunu yaşadıklarını belirtti. Yeni spor salonunun, hem EĞİAD hem de bölge gençliği için değerli bir katkı niteliği taşıdığını dile getirdi.

Alp Avni Yelkenbiçer, EĞİAD Ortaokulu Voleybol Takımı'nın spor salonu olmamasına rağmen gösterdiği

EGİAD ORTAOKULU SPOR SALONU HAKKINDA

EGİAD Ortaokulu Spor Salonu, 768 m² kapalı alana sahip çok amaçlı bir spor kompleksi olarak inşa edilmiştir. Sandviç panel cephe ve tavan kaplaması ile modern bir yapıya kavuşturulan salonda, 100 kişilik tribün bulunmaktadır. Tavan yüksekliği 10 metre olan tesis, 17 milyon TL'lik bir yatırımla hayata geçirilmiştir.

üstün çaba ve elde ettiği başarılarla göğüslerini kabarttığını ifade ederek, Cumhuriyet'in İkinci Yüzyılı'nda bu gençlere daha fazla destek olmayı hedeflediklerini belirtti. Eğitim ve spora aynı anda yatırım yapmanın mutluluğunu yaşadıklarını aktaran Yelkenbiçer, arsa durumu uygun olan EĞİAD Ortaokulu'na çelik taşıyıcı prefabrik sistemle kapalı bir spor salonu inşa ettiklerini vurguladı. Spora ve sporcuya verdikleri desteğin süreceğini belirten Yelkenbiçer, *"Okulumuzun voleybol takımı, son iki yıldır elde ettiği derecelerle bizleri onurlandırıyor. İnanıyoruz ki bu takımda yetişen gençler, gelecekte uluslararası alanda da büyük başarılarla imza atacaklar."* şeklinde konuştu. ■



5 SORU 5 Cevap



HALİT CAN UZUN

1- Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1992 yılında Adana'da doğdum ve memleketim olan İskenderun'da büyüdüm. Liseyi İzmir Türk Koleji'nde tamamladıktan sonra, İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden mezun oldum. Daha sonra, Kaliforniya Üniversitesi UCLA'de lisansüstü eğitimimi tamamladım. 2018 yılından beri aile şirketimiz olan HUM Makine'de üçüncü kuşak olarak Finans Müdürü görevini üstlenmekteyim.

2- Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Fotoğrafçılık ve fine art baskı vaktimi en çok alan hobilerimden. Yarı zamanlı diyebilirim. Tenis oynamayı seviyorum. Bunun dışında tarih, sinema, Hi-Fi müzik konularıyla yakından ilgiliyim.

3- Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

1960 yılından beri makine imalat sektöründe faaliyet gösteriyoruz. HUM Makina olarak Ege Serbest Bölgesi'nde bulunuyoruz ve ana faaliyet alanlarımız yemeklik yağ üretim makineleri ile gaz/petrol endüstrisi ekipmanlarının üretimidir. Gıda ve enerji sektörü, küresel ölçekte önemini koruyan iki temel sektör. Son yıllarda, enerji sektöründeki dönüşüm ve sürdürülebilirlik yatırımları, sektörümüzde de yenilikçi çözümleri zorunlu kılıyor. Aynı şekilde, gıda üretiminde de verimlilik ve kaliteyi

artıran teknolojilere olan talep giderek artmakta.

4- 2025 yılı için ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

İkinci Trump dönemi ile her gün yeni bir gündeme uyanıyoruz. Artık analistler bile her gün öngörülerini yenileyip baştan yazıyorlar. Bu yüzden 2025 yılında küresel ekonomide belirsizliklerin devam etmesini bekliyorum. Özellikle enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar ve enflasyonist baskılar, birçok sektör üzerinde etkili olmaya devam edecek. Türkiye açısından baktığımızda, döviz kuru ve faiz politikalarının belirleyici olacağını düşünüyorum. Sanayi üretimi ve ihracata dayalı büyümenin desteklenmesi gerektiğine inanıyorum.

5- Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

Sektörel gelişmeleri takip edebilmek, yeni iş birlikleri kurabilmek ve iş dünyasındaki güncel trendlere uyum sağlayabilmek adına EGİAD bünyesinde yer almanın değerli olduğunu düşünüyorum. Özellikle, sanayi ve teknoloji alanındaki gelişmelere yönelik etkinlikler ve projelerle iş dünyasına daha fazla katkı sağlanabileceğine inanıyorum. ■



GİZEM GÜLBENT

1-Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Ben Gizem Gülbent, Endüstri Mühendisiyim. Yüksek lisans eğitimimi Japonya'da Pazarlama Yönetimi alanında tamamladıktan sonra, uluslararası satış ve iş geliştirme alanında uzmanlaşarak, sanayi ve endüstriyel otomasyon sektöründeki şirketlerin ihracat satışlarını yönetmek ve uluslararası pazarda büyümelerini sağlamak amacıyla Monroe Global'i kurdum. Monroe Global olarak, firmalara stratejik ihracat yönetimi ve uluslararası satış süreçlerinde uçtan uca çözümler sunuyor, global pazarda sürdürülebilir büyümelerine liderlik ediyoruz. Bunun yanı sıra, İzkoop Yapı Kooperatifi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürütüyorum.

2- Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Yoğun iş temposunda sürdürülebilir başarı için zihinsel ve fiziksel dengenin önemine inanıyorum. Müziğe olan ilgim doğrultusunda, bateri çalmak hem yaratıcılığımı besleyen hem de zihinsel olarak yenilenmemi sağlayan keyifli uğraşılarımdan biri. Farklı coğrafyaları ve kültürleri keşfetmek, doğayla vakit geçirmek ve doğa yürüyüşleri

yapmak da bana ilham veren en önemli motivasyon kaynaklarım arasında yer alıyor.

3- Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Monro Global olarak, sanayi ve endüstriyel otomasyon sektöründe faaliyet gösteren firmalara uluslararası büyüme ve satış geliştirme süreçlerinde kapsamlı destek sağlıyoruz. Avrupa, Uzak Doğu ve Amerika pazarları başta olmak üzere tüm dünyada güçlü bir ağımız bulunuyor ve müşterilerimize pazar araştırması, satış stratejileri oluşturma, bayi ağı kurma, doğrudan satış süreçleri ve e-ticaret kanal yönetimi gibi alanlarda kapsamlı çözümler sunup, firmaların doğru pazarlara, doğru stratejilerle girmelerini sağlıyoruz. Satış yönetimi ve uluslararası pazarlarda aktif müşteri kazanımı konularında sunduğumuz stratejik çözümlerle, firmaların sadece büyümesini değil, hedef ülkelerde sürdürülebilir ticari başarı elde etmesini sağlıyoruz. Son yıllarda sanayi ve endüstriyel otomasyon dünyası, yapay zeka, otonom sistemler ve dijitalleşmenin etkisiyle küresel ölçekte köklü bir dönüşüm yaşıyor. Endüstri 4.0 ve akıllı üretim vizyonu, global pazarlarda verimlilikten sürdürülebilirliğe, esneklikten rekabetçiliğe kadar tüm dengeleri yeniden tanımlayan bir konumda. Dolayısıyla, bugün yalnızca değişime ayak uydurmak değil, bu değişime yön verebilmek firmalar için gerçek farkı yaratıyor ve artık yurt

dışında büyümek bir tercih olmaktan ziyade, uzun vadeli başarı için stratejik bir zorunluluğa dönüşüyor. Biz de Monroe Global olarak iş ortaklarımızı, global arenada güçlü ve kalıcı bir oyuncu haline getirmeyi hedefliyoruz.

4- 2025 ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

2025'in, artan küresel belirsizliklere karşın önemli fırsatlar da barındıran bir geçiş yılı olacağını düşünüyorum. Küresel ekonominin temel dinamikleri, teknoloji, sürdürülebilirlik ve inovasyon ekseninde şekillenmeye devam ederken, bu dönemde liderliğin, yeniliğin cesaretle sahiplenilen firmaların elinde olması kaçınılmaz görünüyor. Global tedarik zincirlerinin yeniden yapılandığı ve korumacılığın arttığı bir dönemde, esneklik ve hızlı adaptasyon daha da belirleyici hale geldi. Belirsizlikler elbette varlığını sürdürecektir, ancak riskleri etkin yöneten ve dış ticaret dinamiklerini iyi analiz eden firmaların, 2025'i büyüme ve küresel rekabet avantajını artırma yılına dönüştürme potansiyeli oldukça yüksek.

5- Neden EĞİAD? EĞİAD'dan beklentileriniz neler? EĞİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

EĞİAD'ın, genç iş insanlarını bir araya getirerek profesyonel ağlar oluşturma, bilgi paylaşımını teşvik etme ve Türkiye'nin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkıda bulunma vizyonu, iş dünyasında fark yaratmayı hedefleyen liderler için güçlü bir platform sunuyor. Bu doğrultuda, EĞİAD'ın girişimcilik ekosistemini destekleyen, bölgesel ve ulusal anlamda iş dünyasına önemli katma değer sağlayan çalışmalarını kıymetli buluyorum. Oluşan sinerji, iş insanlarını bir araya getirerek takım ruhu içinde kolektif başarıyı ön plana çıkarıyor. Birlikte üretmenin, paylaşmanın ve büyümenin gücüne inanıyor, EĞİAD'ın bu değerlerini daha da ileri taşıyacak büyük bir takımın üyesi olmaktan heyecan duyuyorum. ■



BİRCE IRMAK

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

25 yaşındayım. İzmir'de doğup büyüdüm. Endüstri mühendisliği ve işletme mezunuyum. Aile şirketlerimizden oluşan Irmak Grup'un 3. nesil üyesiyim.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Yoga yapmaktan ve seyahat etmekten hoşlanırım.

3. Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Şirketlerimiz otomotiv ve lojistik sektörlerinde faaliyet gösteriyor.

Otomotiv ayağında ağır vasıta araçlar için yedek parça tedariki yapıyoruz. Özellikle BMC, Ford, Mercedes, Deutz, Cummins, Trailer Parts, Turbocharger grupları üzerine yoğunlaşıyoruz. Lojistik ayağında ise ekiplerimizle; soğuk hava depolar, normal/kimyasal antrepolar, gümrüklü silolar ve serbest depoları içinde bulunduran Ege Bölgesi'nin en büyük lojistik merkezini işletiyoruz. Geçtiğimiz yıllarda sektördeki hizmet yelpazemizi genişlettik. Bugün butik hizmet anlayışı ile gümrük müşavirliği, özmal araçlarımız ile lojistik hizmeti de sağlıyoruz.

Teknolojik gelişmeler her alanda olduğu gibi bizim sektörlerimizde de yüksek ivme ile çoğalıyor. Günümüzde AS/RS, Automated Storage and Retrieval System; konveyör ve asansörlerden oluşan, bilgisayar alt yapısıyla depolama yapan sistemler mevcut. Bir diğer örnek ise AGV, Automated Guided Vehicle, kısaca depo içi taşıma yapabilen sürücüsüz araçlar.

Bu teknolojiler, ülkemizde amortisman süreleri uzun olduğu için çok popüler değil. Otomotiv sektörünü ele alırsak, bildiğiniz üzere, elektrikli araçların sayısı her geçen gün daha da artıyor. Ağır vasıtada da elektrikli araçları görmeye başladık. Düşük menzil ve kısa pil ömründen ötürü elektrikli ağır vasıta yatırım yapmak için bir süre daha beklememiz gerektiğini düşünüyorum.

4. 2025 yılı için ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Ekonomik beklentim 2025'te piyasaların daralmaya devam edeceği yönünde. Enflasyon, döviz kuru ve banka işlem oranlarının normal seviyelerine geleceğine inanıyorum. Yılın 3. çeyreğinden itibaren yatırımlara başlamaya elverişli ortamın sağlanacağını düşünüyorum ve umuyorum.

5. Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

EGİAD'ın hayata geçirdiği geçmiş projeleri incelediğimde; hem topluma, hem şirketlere, hem de bireysel yarar sağlayan çalışmalarla karşılaştım. Bu çalışmaların bir parçası olacağım için heyecanlıyım. ■



RANA YİĞİTBAŞI

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Hayatım, dönüşüm ve denge sanatı üzerine kurulu: İçsel mutluluk ve anlamlı bir yaşam amaçladığım hayat yolculuğumda, topluma katkı sağlama misyonuyla; iş dünyasında ilham veren ve güçlendiren liderliğin önemini keşfederken, şirketlerde de insan odaklı stratejilerle sürdürülebilir başarının sağlanacağı inancıyla çalışıyorum. Ayrıca sanata, özellikle müzik ve tiyatroya duyduğum ilgi ve verdiğim emek iş yaşamıma birçok farklı açıdan katkı sağlıyor ve beni hem profesyonel hem de kişisel olarak besliyor. Lisans eğitimimi Uluslararası İlişkiler ve İşletme alanlarında İngiltere’de Exeter Üniversitesi’nde, yüksek lisans eğitimimi “*Yaratıcı Ekonomi’de İşletme*” alanında Kingston Üniversitesi’nde tamamladım. Sivil toplum kuruluşlarında çalıştıktan sonra 2019 senesinde aile şirketimiz Yaşar Topluluğu’na girerek DYO Boya’da Pazarlama İletişimi bölümünde 3 sene çalıştım. Son 3 senedir de aile şirketimiz Yaşar Holding’de İnsan Kaynakları Proje Uzmanı olarak çalışıyorum. Türkiye Aile İşletmeleri Derneği’nde (TAİDER) gönüllü çalışıyor, TAİDER’in Gelecek Nesil Komitesi’nde Eş-Başkanlık görevini sürdürüyorum.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Hobilerim: Yoga yapmak, şarkı söylemek, pilates yapmak

3. Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Türkiye’nin sanayileşme sürecinde etkin rol oynayan, gıda, içecek, boya, tarım ve hayvancılık sektörlerinin öncüsü olan Yaşar Topluluğu, Türkiye Ekonomisi’nin öncü ve lider topluluklarından biri olarak taşıdığı ekonomik ve toplumsal sorumlulukla, ülkenin büyümesine katkı sağlamak, toplumsal refahı artırmak ve toplumun gelişimini desteklemek üzere çalışmaktadır. Topluluk; turizm, dış ticaret, enerji, temizlik kağıtları, bilgi sistemleri sektörlerinde de faaliyet göstermektedir. Kurucusu Selçuk Yaşar’ın vizyonu ile ülke için sorumluluk almaya devam etmektedir. Uluslararası standartlarda kurumsal yönetim anlayışı, tüketici ve müşteriye odağında tutan çalışmalarıyla Yaşar Topluluğu, küresel hedefler doğrultusunda, sürdürülebilirlik temelinde, insana değer veren yaklaşımla tüm faaliyetlerine büyüyen ve güçlenerek devam etmektedir.

Yaşar Topluluğu; Pınar ve DYO başta olmak üzere, markalarıyla, rekabetçi üstünlüğünü destekleyen Ar-Ge, inovasyon ve dijital dönüşüm yatırımlarıyla; toplumun eğitim, kültür, sanat ve spor alanlarında gelişimini destekleyen toplumsal yatırımlarıyla ve “*tüm paydaşlarına daha iyi bir yaşam sunma*” idealiyle faaliyetlerine devam etmektedir. Topluluğun faaliyet gösterdiği ana sektörler, dünyanın geleceği için stratejik öneme sahiptir. Yaşar Topluluğu şirketleri bu bilinçle hayata geçirdiği

çalışmalarla sektörlerinin büyümesi ve sektörlerinde sürdürülebilirlik uygulamalarının gelişmesi için çalışmaya devam etmektedir.

4. 2025 yılı için ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Türkiye ekonomisinde ilk altı ayın 2024 yılına benzer seyredeceğini, ikinci altı ayda ise enflasyon düşüşünün hızlanmasıyla kontrollü büyüme olacağını öngörüyoruz. Bu da talep artışına ve tüm sektörlerin büyümesine olumlu yansıtacaktır. 2025 yılında yeni ekonomik modelin uygulanması ve sıkı para politikasının devam etmesiyle enflasyondaki düşüşün ve çevre ülkeler ile bölgede yaşanan savaş ve jeopolitik risklerin azalmasıyla talepte yaşanması beklenen artışın etkisiyle Türkiye’nin %4 seviyesinde büyüyeceğini ve dengeli bir ekonomiye daha fazla yaklaşıcağımızı öngörüyoruz. Faaliyet alanlarımızda bu yıl önemli reel büyümelerin sağlanmasını, özellikle jeopolitik hareketliliğin azalmasıyla gıda, boya, kağıt sektöründeki şirketlerimizin ihracat pazarlarında daha fazla büyümesini bekliyoruz. Ülke ekonomisi ve sektörlerimizin üzerinde büyüme hedefimizi koruyoruz.

5. Neden EĞİAD? EĞİAD’dan beklentileriniz neler? EĞİAD’ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

EĞİAD’ı ve EĞİAD’luları tanıdıkça bu kuruluşun önemini giderek daha fazla hissediyorum. Dernek, Ege Bölgesi ve Türkiye için gençlerin yönettiği ve büyük emek verdiği önemli ve anlamlı bir dernek. Benim misyonlarımdan biri de EĞİAD’ın gibi toplumumuzun kalkınmasına fayda sağlamak ve bu yolculukta rol almak. Bence EĞİAD’ın üyeleri de Türkiye’nin geleceğine yön verecek genç iş insanlarından oluşuyor. Bu nedenle EĞİAD ile misyonlarımız örtüşüyor. Derneğin birçok önemli alanda çalışmaları var. Yönetim Kurulu ve Komisyonlar iş birliği içinde azimle çalışıyorlar. Özellikle sosyal sorumluluk alanında gerçekleştirdiği çalışmaları (okul spor salonu, EĞİAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi - ESKEM ve NEET Gençler İzmir Araştırma Raporu vb.) çok etkili ve değerli buluyorum ve bu çalışmalar dikkatimi çekiyor. ■



FURKAN ZENGİN

1- Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Ben Furkan Zengin. 1991 yılında Diyarbakır'da doğdum. 2000 yılından beri İzmir'de yaşamaktayım. 2015 yılında Yeditepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun oldum. Mezun olduktan bir süre sonra İzmir'e geri döndüm ve halen aile işletmemiz Zen Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. şirketinde çalışmaktayım. Serbest Muhasebeci Mali Müşavirim ve Kamu Gözetim Kurumu (KGK) tarafından verilen Bağımsız Denetim Ruhsatı'na sahibim.

2- Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Eşimle, ailemle ve arkadaşlarımla vakit geçirmekten keyif alırım. Kendim için haftanın önemli bir kısmında spor yaparım.

3- Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Şirketimiz finansal hizmetler ve denetim sektöründe bulunmaktadır. Zen Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. şirketlerin mali tabloların doğruluğunu güvence altına almakla kalmaz, aynı zamanda risk yönetimi, iç denetim, vergi danışmanlığı ve kurumsal yönetim gibi alanlarda da hizmet vermektedir. Son zamanlarda şirketler üzerinde mali denetimler artmaktadır. Bu durum, şirketlerin ağır cezalarla karşılaşabileceği gibi doğru mali bilgilere olan ihtiyacın artmasına yol açmıştır.

4- 2025 yılı için ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

2025 yılında ülkemizin enflasyon hedefini tutturmak için, sıkı para politikalarını sürdüreceği öngörülmektedir. Bunun istihdamı azaltmadan ve katma değeri yüksek ürünlerin üretimine engel oluşturmadan, sanayi ve üretimin devam etmesini sağlamasını umuyorum.

5- Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

Derneğin yapısının büyük ölçüde gençlerden oluşması, ortak sorunlar yaşadığımızı olan inancımı pekiştirmektedir ve bu durum, dernekteki paylaşımlarımızın da ortak olacağına dair bir umut uyandırmaktadır. Ayrıca, EGİAD'ın sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılarak, hem kendime hem de EGİAD Ailesi'ne katkı sağlayacağıma inanıyorum.■



HANZADE KOYUNCUOĞLU

1- Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

26 yaşındayım, aslen Aydın Sökeliyim. Koç Üniversitesi İşletme Bölümü 2021 yılı mezunuyum. Aile şirketimiz Koyuncuoğlu Tarım Ürünleri'ndeki rolümün yanı sıra kendi girişimim olan Atelier Galin deri çanta markam ile 2022'den bu yana uğraşmaktayım.

2- Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

En büyük hobilerimden birisini işime dönüştürdüm diyebilirim. Atelier Galin ile moda duydığım ilgiyi bu alanda kendimi geliştirerek bir markaya

dönüştürmek benim için oldukça keyifli. Spor olarak Brazilian jiu-jitsu ve reformer pilates ile uğraşıyorum.

3- Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Aile işletmemizde pamuk çırçırılama (pamuğun kozasından ve çekirdeğinden ayrılıp iplik üretimine hammadde olacak şekilde preslenmesi) ile uğraşmaktayız. Bölgemizde çiftçimize pamuk toplama hizmeti ve yan ürünümüz olan pamuk çekirdeği satışı ile de uğraşmaktayız. Sektördeki en büyük gelişmelerden biri olarak hem çırçırılama, hem de tarım alanında bir çok yerli ve yabancı teknolojik gelişmeden bahsedebiliriz. Özellikle ilaçlama alanında drone'lar, yapay zekayla çalışan ot temizleyiciler gibi aletler üreticiyi oldukça heyecanlandırıyor. Fuarlara giderek ve farklı bölgelerdeki akranlarımız ile iletişimde kalarak kendimizi güncel tutmaya özen gösteriyoruz.

4- 2025 yılı için ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Bir çok sektör gibi biz de, enflasyonla mücadele ve dış piyasalardan kaynaklı rekabet ile karşı karşıyayız. Beklentimiz her şeyden önce yerli malın korunması ve ithalata belirli sınırlamalar getirilmesi gibi politikalar izlenerek, kendi çiftçimizin pazarın önceliği olması. Pamuk sektöründe Brezilya, Avustralya vb. ülkelerden gelen pamuğun fiyat olarak Türk pamuğuna rakip fiyatta gelip, iç piyasayı zor duruma düşürdüğünü gözlemledik. Yerli ürünün korunması bu noktada sürdürülebilirlik için çok önemli.

5- Neden EĞİAD? EĞİAD'dan beklentileriniz neler? EĞİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

EĞİAD, akran dayanışması, sektörel trendleri takip etme ve yardım eforları sayesinde Ege Bölgesi için çok yararlı bir kuruluş. Umarım ben de iş bağlantıları, yeni fırsatlar ve dostluklara rastlarım. ■



NİLSU ÖZDAĞ

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1988 İzmir doğumluyum. İzmir Özel Türk Koleji'nden sonra İzmir Ekonomi Üniversitesi Mütercim Tercümanlık bölümünden mezun oldum. 2007 yılında Türkiye'nin ilk Üniversite Rotaract Kulübü olan İzmir Ekonomi Rotaract Kulübü'nün kurucu başkanlığını yaptım. Sosyal olarak çok aktif bir öğrencilik geçirdim. 2013 yılında Amerika'da sektörde iyi bilinen, ihracat liderlerinden biri olan Cosmopolitan Food Group'tan iş teklifi alarak Amerika'ya yerleştim, 5 yıl boyunca Los Angeles'ta yaşadım. 2 yıllık son derece keyifli ve başarılı çalışma deneyimim ardından kendi ihracat şirketimi kurdum ve 11 yıldır Gıda ihracatı yapıyordum. Şu anda Amerika'nın önde gelen süpermarket zincirleri ve üreticileri için ürün geliştiriyor, tedarik zincirini yönetiyor ve satın alma yapıyorum. Amerika'da çok köklü Amerikan şirketlerini temsil ediyor, aynı zamanda Türkiye'nin sayılı ve çok önemli şirketleriyle partner olarak çalışıyorum.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Seyahat etmek, spor yapmak, farklı ülkelerde yaptığım fine dining deneyimleri ve yeni ürün geliştirmek olarak cevaplayabilirim. Yeni yerler görmek, öğrenmek, yeni şeyler tatmak, yeni insanlarla tanışmak, gelişimime katkıda bulunacak her türlü organizasyonun içinde olmak, bana her zaman ilham veriyor. Amerika'nın en önemli, en büyük süpermarket zincirlerinin raflarında kendi geliştirdiğim ürünleri görmenin mutluluğunun ise tarifi yok.

3. Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Gıda sektöründeyim. İşim gereği birçok gıda firmasıyla sürekli temas halindeyim. Onları Amerika pazarına hazırlıyor, onlara ışık tutuyorum. Amerika pazarında başarılı olmalarını, pazar içinde kararlı adımlarla, doğru planlamayla hakimiyet kurmalarını sağlıyor, bu başarıyı sürdürme yolculuklarında onlarla beraber yürüyorum. Yaşadıkları zorlukları, dünyadaki ham madde artışlarının tedarikçilerime yansıttığı iniş çıkışları, tedarik zincirindeki bazı aksaklıkları, beraber tecrübe ediyoruz.

Her işte olduğu gibi zaman zaman yaşanan olumsuzlukların üstesinden beraber geliyoruz. Müşteri karşısındaki temsilini en iyi şekilde yapmaya gayret ediyor, hem müşteriyi hem tedarikçiyi aynı anda destekliyorum. Dürüst ve ahlaklı ticareti her zaman ön planda tutuyorum.

4. 2025 yılı için ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Kendi adıma 2025 ve daha sonrası için umutluyum. Hedefim daha çok fikir üretmek, daha çok ürün ortaya çıkarmak ve daha çok rafta yer almak. Türkiye'nin ihracatına katkıda bulunan bir kadın girişimci olmak beni son derece gururlandırıyor.

5. Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmalarını hakkında görüşleriniz neler?

EGİAD'a 2 aydır üyeyim ve şimdiden çok güzel insanlarla tanıştım. Temellerini şuan attığımız arkadaşlıklarımızın yıllar geçtikçe çok sıkı dostluklara dönüşeceğini şimdiden görebiliyorum.

İş anlamında ise; Türkiye'de ihracat yapan büyük ya da küçük birçok firma nereden başlayacağını, ne yapacağını, nasıl ilerlemesi gerektiğini bilmiyor ve bu çok normal. Çok fazla girişimci var ancak bir noktada kayboluyorlar. EGİAD sayesinde benimle yolları kesişecek herkese bir şekilde fayda sağlayacağımı düşünüyorum. ■



inotek

teknik makine sanayi ve ticaret ltd.şti.

endüstrideki partneriniz...



+90 232 449 22 55



TTN



VERGNANO

NACHI

in[®]-control in[®]-endmill in[®]-drill in[®]-tap in[®]-tools



+90 232 449 22 55



+90 551 218 54 10

info@inotekteknik.com.tr

www.inotekteknik.com.tr

Karacaoğlan Mah. 6167 Sok. No:28 D:31 Bornova - İZMİR



EGİAD Ortaokulu Spor Salonu Açılışı

14 Ocak 2025

EGİAD'ın 17. Dönem Yönetim Kurulu tarafından hayata geçirilen en önemli projelerden biri olan EGİAD Ortaokulu Spor Salonu, İzmir Valisi Dr. Süleyman Elban'ın teşrifleriyle gerçekleşen törenle açıldı.

Urla'da gerçekleşen törene, Urla Kaymakamı Mustafa Gözlet, İzmir İl Milli Eğitim Müdürü Dr. Ömer Yahşi, Urla Belediye Başkanı Selçuk Balkan, İzmir Ticaret Odası Başkanı ve EGİAD Danışma Kurulu Başkanı Mahmut Özgener, TBMM 27. Dönem İzmir Milletvekili ve EGİAD Üyesi Bedri Serter, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, BASİFED Yönetim Kurulu Başkanı Semiha Güneş, EGİAD Geçmiş Dönem Başkanları Uğur Barkan, Alpan Veryeri, EGİAD Geçmiş Dönem Danışma Kurulu Başkanı Uğur Yüce, EGİAD üyeleri, eğitim yöneticileri, öğretmenler ve öğrenciler katıldı.

EGİAD Ortaokulu Müdürü Adnan Sevgili'nin açılış konuşmalarıyla başlayan etkinlik; EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, İzmir İl Milli Eğitim Müdürü Dr. Ömer Yahşi ve İzmir Valisi Dr. Süleyman Elban'ın konuşmalarıyla devam etti. Geleneksel zeybek gösterisinin renk kattığı tören, açılış kurdelesinin kesilmesiyle sona erdi. 768 metrekare kapalı alana sahip EGİAD Ortaokulu Spor Salonu, modern sandviç panel cephe ve tavan kaplaması ile inşa edildi. 10 metrelik yüksek tavanı ve 100 kişilik tribün kapasitesiyle heyecan dolu anlara ev sahipliği yapması hedeflenen çok amaçlı salon, yaklaşık 17 milyon TL'lik bir yatırımla hayata geçirildi.



EGİAD Genel Kurulu

15 Ocak 2025

EGİAD Olağan Genel Kurulu Toplantısı, İzQ Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi'nde yoğun bir katılımı gerçekleştirildi. EGİAD'ın 16. ve 17. Dönemlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini büyük bir özveri ve başarıyla sürdüren Alp Avni Yelkenbiçer'in 4 yıllık görev süresini tamamladığı toplantıya, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay, EGİAD Danışma Kurulu ve İZTO Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Özgener, İzmir Ticaret Borsası Meclis Başkanı Ömer Gökhan Tuncer, BASİFED Yönetim Kurulu Başkanı Semiha Güneş, ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, İzmir Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Ramazan Tezcan, EGİAD Geçmiş Dönem Danışma Kurulu Başkanları, EGİAD Geçmiş Dönem Yönetim Kurulu Başkanları, İzmir'deki STK'ların Yönetim Kurulu Başkanları, farklı şehirlerdeki Genç İş İnsanları Dernekleri'nin (GİAD) Yönetim Kurulu Başkanları, EGİAD Üyeleri ve Basın Mensupları gibi geniş ve güçlü bir katılım damga vurdu. Toplantıda yaptığı veda konuşmasında Yelkenbiçer, 17. Dönemde hayata geçirilen projelere ve gerçekleştirilen başarılı çalışmalara dikkat çekerek, bu süreçte iş birliği yaptığı tüm kişi ve kurumlara içten teşekkürlerini sundu.

Yelkenbiçer, 18. Dönem Yönetimi'ne başarı dileklerinde bulunurken, gelecek döneme büyük bir güç sermayesi devretmenin gururunu yaşadığını ve yeni dönemin çıtağı daha da yükseklerle taşıyacağına olan inancını dile getirdi. Yoğun ve verimli geçen 17. Dönemin başarıları bir video sunumu ile yeniden hatırlanırken, Denetleme Kurulu Üyesi Sezgin Özbey tarafından sunulan Denetleme Kurulu Raporu, 17. Dönem Yönetim Kurulu Saymanı Müge Şahin tarafından sunulan Mali Tablolar, EGİAD Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik tarafından sunulan Tüzük Değişikliği gündemlerinin görüşülmesiyle devam eden toplantı duygu dolu anlara sahne oldu. Ardından 18. Dönem Aday Yönetimi adına kürsüye davet edilen M. Kaan Özhelvacı, aday yönetimin vizyon ve projelerini katılımcılarla paylaştı. EGİAD'ın güçlü mirasıyla ve geleceğe dair umut dolu bir motivasyonla düzenlenen genel kurul, 18. Dönem Aday Yönetimi'nin oylanması ile devam etti.



EGİAD Devir Teslim Töreni

20 Ocak 2025

EGİAD 18. Dönem Yönetim Kurulu, Dernek Merkezi'nde düzenlenen anlamlı devir teslim töreniyle EGİAD 17. Dönem Yönetim Kurulu'ndan görevi devraldı. EGİAD'ın kuruluşundan bugüne gelen gelenek ve değerlerinin yaşatıldığı törende, EGİAD birlik ve devamlılığın simgesi olan EGİAD Bayrağı 17. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer tarafından 18. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvaci'ya teslim edildi. 17. Dönem Yönetim Kurulu Üyeleri, EGİAD Melekleri İcra Kurulu Üyeleri ile EGİAD Yarın Dergisi Yayın Kurulu Üyeleri'ne teşekkür plaketlerinin de takdim edildiği törende duygu dolu anlar yaşandı. Devir teslim töreni sonrasında 18. Dönemin ilk Yönetim Kurulu Toplantısı gerçekleştirildi.



EGİAD 18. Dönem Başlangıç Kampı ve Strateji Çalıştayı

25 - 26 Ocak 2025

EGİAD 18. Dönem Yönetim Kurulu, EGİAD Melekleri İcra Kurulu ve Yayın İcra Kurulu üyeleri dönemin projelerini konuşmak, dönem boyunca öne çıkacak kritik konuları masaya yatırmak, ekip çalışması ve dinamiklerini ele almak üzere bir araya geldi. Flama Eğitim Danışmanlık Kurucusu Serkan Özizmir moderatörlüğünde Çeşme Ilıca Otel'de gerçekleşen ve iki gün süren etkinlikte 37 kişilik çalışma grubu, hem takım çalışması ile farklı aktivitelerle bir arada oldu hem de EGİAD'ın projeleri, üyelerin katılımı ve diğer stratejik konular ile ilgili birlikte çalışma olanağı buldu. Takım ruhu ve birlikte iş yapma kültürünün vurgulandığı kampta iş birliği, liderlik ve ortak karar alma dinamikleri üzerinde duruldu.

Gözlem Gazetesi'nden EGİAD'a Ziyaret

27 Ocak 2025

Ekonomi gazeteciliğinin en önemli isimlerinden Gözlem Gazetesi İmtiyaz sahibi Çetin Gürel ve Yazı İşleri Müdürü Zeynep Gürel, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvaci'yi dernek merkezinde ziyaret etti. EGİAD Basın Danışmanı Ebru Dön'ün de katılım sağladığı ziyarette dernek projelerini aktaran Özhelvaci, İzmir'in haftalık ulusal gazetesi Gözlem Gazetesi'nin özgün yayıncılık anlayışıyla örnek bir yayın kuruluşu olduğunu belirterek, analizleriyle ekonomi dünyasının nabzını tuttuğunu ifade etti. Çetin Gürel de gazetede yapılan çalışmalar hakkında bilgi vererek, göreve gelen EGİAD Başkanı M. Kaan Özhelvaci nezdinde tüm yönetim kurulunu tebrik ederek başarılı bir dönem geçirmeleri dileğinde bulundu.





Create in İzmir Projesi İskoçya Ziyareti

27-28 Ocak 2025

EGİAD olarak proje ortakları arasında yer aldığımız Create in İzmir Projesi kapsamında gerçekleştirilen İskoçya çalışma ziyareti tamamlandı. Yaratıcı sektörlerin gelişimi için uygulanan bölgesel politikaları ve projeleri incelemek üzere İskoçya'nın Edinburgh ve Dundee şehirlerinde gerçekleşen ziyarette, EGIAD'ın uluslararası iş birliklerinin gelişmesi için görüşmelerde de bulunuldu. İskoçya'da yaratıcı sektörleri destekleyen başlıca kuruluşlar olan Creative Scotland, Creative Edinburgh, British Council, Creative Dundee, UNESCO City Design Dundee gibi kurumlarla görüşmelerin yapıldığı ziyarette, EGIAD Genel Sekreteri Dr. H. İ. Murat Çelik ve EGIAD Melekleri Yatırım Ağı Genel Koordinatörü Melisa İtmeç katılım sağladı. Crate in İzmir – Kültürel ve Yaratıcı Endüstriler Dijital Girişimcilik Hub'ı Projesi, İzmir Ekonomi Üniversitesi tarafından EGIAD, İzmir Vakfı ve İZKA ortaklığıyla uygulanmaktadır. Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti mali iş birliği çerçevesinde finanse edilmekte ve T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütülen Rekabetçi Sektörler Programı kapsamında gerçekleştirilmektedir.



İzmir Valisi Dr. Süleyman Elban'ı Ziyaret

29 Ocak 2025

EGİAD Yönetim Kurulu üyeleri İzmir Valisi Dr. Süleyman Elban'ı makamında ziyaret etti. EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı ve beraberindeki heyet, yapılan toplantıda dernek çalışmaları hakkında bilgi verdi. Yeni dönemde öne çıkan projeler hakkında bilgi sunan M. Kaan Özhelvacı, derneğin çalışmalarında her zaman verdiği destek ve yol göstericiliği için Dr. Süleyman Elban'a teşekkürlerini sundu. Süleyman Elban ise iyi eğitilmiş, donanımlı, dinamizm ve vizyon sahibi gençlerin projelerine her zaman değer verdiğini belirterek, EGIAD'ın dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik başta olmak üzere yaptığı çalışmaları takdir ettiğini belirterek başarılar diledi.



Anahtar Parti'nin Ziyareti

29 Ocak 2025

Anahtar Parti Genel Başkan Yardımcıları

Ayhan Erel, Adnan Süphanoglu, Hasan Hüseyin Demiröz, Anahtar Parti İzmir İl Başkanı Kadir Uçar ve beraberindeki heyet EGIAD Yönetim Kurulu'nu ziyaret etti. Yapılan toplantıda, EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı EGIAD'ın kurumsal yapısı ve faaliyetleri hakkında bilgi verdi. Genç iş insanlarının siyasetten beklentileri üzerinde duran M. Kaan Özhelvacı, yeni kurulan Anahtar Parti'ye başarı dileklerinde bulundu.



Create in İzmir Projesi İngiltere Ziyareti

29-31 Ocak 2025

EGİAD olarak proje ortakları arasında yer aldığımız Create in İzmir Projesi kapsamında, yaratıcı sektörlerin gelişimini destekleyen bölgesel politikaları ve başarılı projeleri incelemek üzere İngiltere'ye gerçekleştirdiğimiz çalışma ziyareti tamamlandı. Londra'da düzenlenen kapsamlı ziyaretlerde, EGİAD olarak uluslararası iş birliklerini güçlendirmek adına önemli temaslarda bulunuldu. İngiltere'de yaratıcı sektörleri yön veren The Creative Industries Policy and Evidence Center, Creative UK, Royal Society of the Encouragement of Arts, Manufactures and Commerce (RSA), Goldsmiths University of London, Ravensbourne University, Tenity ve Level39 Coworking Space gibi kurumlarla bir araya gelinerek bilgi alışverişinde bulunuldu. EGİAD'ı temsilen Genel Sekreter Dr. H. İ. Murat Çelik ve EGİAD Melekleri Yatırım Ağı Genel Koordinatörü Melisa İtmeç'in katıldığı ziyaret, yaratıcı endüstriler alanında gelecekteki olası iş birlikleri için yeni kapılar açtı. Create in İzmir – Kültürel ve Yaratıcı Endüstriler Dijital Girişimcilik Hub'ı Projesi, İzmir Ekonomi Üniversitesi tarafından EGİAD, İzmir Vakfı ve İZKA ortaklığıyla uygulanmaktadır. Proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti mali iş birliği çerçevesinde finanse edilmekte ve T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütülen Rekabetçi Sektörler Programı kapsamında gerçekleştirilmektedir.



ABD Ticaret Müsteşarlığı 25. Yıl Resepsiyonu İzmir'de Gerçekleşti

30 Ocak 2025

İzmir Ticaret Odası ve ABD Ticaret Müsteşarlığı iş birliğinin 25. yılı vesilesiyle düzenlenen resepsiyon, İzmir Ticaret Odası'nda gerçekleştirildi. Etkinlik, Amerika Birleşik Devletleri Büyükelçiliği Ticari İşler Elçi Müsteşarı Michael Lally, Ticaret Ataşe Yardımcısı Naz Demirdöven ve Maslahatgüzar Mike Goldman'ın katılımıyla gerçekleşti. Resepsiyona, EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili Yağmur Yarol ve Yönetim Kurulu Üyesi Elif Kâya da katıldı. Türkiye ve ABD arasındaki ticari ilişkilerin gelişimine katkı sunan bu önemli organizasyonda, uluslararası iş birliğini güçlendirmek ve sürdürülebilir ekonomik ilişkileri desteklemek amacıyla katkı sağlandı.

İzmir'de Çin Yeni Yılı Kutlaması: Hong Kong ve Türkiye İş Dünyası Buluştu

31 Ocak 2025

Hong Kong Ekonomi ve Ticaret İşleri Avrupa Birliği nezdindeki Özel Temsilcisi Shirley Yung ve Hong Kong Ticaret Geliştirme Konseyi Avrupa Bölge Direktörü Chris Lo, Çin Yeni Yılı'nı kutlamak amacıyla 31 Ocak'ta İzmir'de özel bir etkinlik düzenledi. Mövenpick İzmir Mistral Lounge'da gerçekleşen öğle yemeği, aynı zamanda Hong Kong ve Türkiye iş dünyası temsilcilerini bir araya getirerek iki bölge arasındaki ticari ilişkilerin geliştirilmesine katkı sağladı. Hong Kong Ekonomi ve Ticaret Ofisi Vekil Temsilcisi Grace Li ve Vekil Temsilcisi Yardımcısı Paul Leung'un da evsahipliği yaptığı etkinliğe, Ege Genç İş İnsanları Derneği – EGİAD'ı temsilen Yönetim Kurulu Başkan Vekili Yağmur Yarol, Yönetim Kurulu Üyeleri Elif Kâya ve Hasan Güler katılım gösterdi. Çin Yeni Yılı vesilesiyle iş dünyasını bir araya getiren etkinlik, Türkiye ve Hong Kong arasındaki ekonomik iş birliklerini güçlendirmek adına da önemli bir katkı sundu.





EGİAD Komisyonları Tanıtım Toplantısı

3 Şubat 2025

EGİAD'ın 18. Dönemde yaratmayı hedeflediği etki ve değerin başlıca aktörlerinden olan EGİAD Komisyonları'nın tanıtım toplantısı, Dernek Merkezi'nde gerçekleşti. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvaci'nin yönetiminde gerçekleşen toplantıda, EGİAD Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik 18. Dönem komisyonları hakkında üyeleri bilgilendirdi. EGİAD üyelerinin yoğun ilgisiyle gerçekleşen toplantıda, 18. Dönemde faaliyet gösterecek olan Uluslararası İlişkiler Komisyonu, Dijital Dönüşüm Teknoloji ve Girişimcilik Komisyonu, İş Geliştirme Komisyonu, Sanayi ve Sürdürülebilirlik Komisyonu, Sosyal İlişkiler Komisyonu, Toplum, Sanat ve Spor Komisyonu katılımcılara tanıtılırken, komisyonların çalışma prensipleri, faaliyet alanları, önümüzdeki dönemde planlanan projeleri ve komisyon seçim süreçleri detaylı olarak aktarıldı.



İzmir Başkanlar Kurulu Toplantısı

3 Şubat 2025

İzmir merkezli oda, sivil toplum kuruluşu ve meslek örgütleri yönetim kurulu ve meclis başkanlarının yer aldığı İzmir Başkanlar Kurulu'nun Şubat ayı toplantısına, EGİAD Danışma Kurulu Başkanı Perihan İnci ve EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvaci, 18. Dönemi temsilen ilk kez katılım sağladı. Ege Ekonomiye Geliştirme Vakfı (EGEV) sekreteryasında ve Ege İhracatçı Birlikleri (EİB) ev sahipliğinde gerçekleşen toplantıda İzmir iş dünyasının başlıca gündemleri değerlendirildi. EGİAD önceki dönem Yönetim Kurulu Başkanlarından Temel Aycan Şen, EGİFED Danışma Kurulu Başkanlığı'nın sona ermesi sebebiyle İzmir Başkanlar Kurulu'ndaki görevini tamamlarken, teşekkür plaketi EGEV Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Küçükkurt'dan aldı. EGİAD önceki dönem Yönetim Kurulu Başkanlarından Aydın Buğra İlter'in EGİFED Danışma Kurulu Başkanlığı, Alp Avni Yelkenbiçer'in ise EGİFED Yönetim Kurulu Başkanlığı unvanları ile İzmir Başkanlar Kurulu'ndaki görevleri devam ediyor.



İzmir Emniyet Müdürü Celal Sel'e Ziyaret

4 Şubat 2025

EGİAD Yönetim Kurulu Üyeleri, İzmir Emniyet Müdürü Celal Sel'i makamında ziyaret etti. Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvaci, Başkan Vekilleri Yağmur Yarol, Mert Haciraifoğlu, Yönetim Kurulu Üyeleri Cem Elmasoğlu, Açelya Baş Uçar, Burak Güngör, Mustafa Güres, Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik ve Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu'nun katılımıyla yapılan ziyarette, EGİAD'ın yeni dönem projeleri hakkında bilgi sunuldu ve başta gençlerimizi geleceğe hazırlayacak toplumsal dönüşüm çalışmaları olmak üzere yapılabilecek iş birlikleri görüşüldü.



İEKKK Toplantısı

4 Şubat 2025

İzmir Ekonomik Kalkınma Koordinasyon Kurulu'nun (İEKKK) 133'üncü toplantısı, Tarihi Havagazı Fabrikası'nda İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay'ın ev sahipliğinde yapıldı. EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın 18. Dönemi temsilen ilk kez katılım sağladığı toplantı, önceki dönem EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı ve Ege Genç İş İnsanları Dernekleri Federasyonu (EGİFED) Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer yönetiminde gerçekleşti. Toplantının ana gündemlerini, İzmir'in Avrupa'nın öncü şehirleri arasında yer alarak Avrupa Birliği (AB) Misyon Şehirleri arasında yer alması ile ilgili süreç ve İzmir Kalkınma Ajansı tarafından yürütülen "*Hafıza İzmir*" çalışmaları oluşturdu.

Gündemde yer alan diğer bir önemli konu ise, ilk toplantısı EĞİAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi'nde (ESKEM) gerçekleşen "*Kemeraltı Araştırma Programı*" oldu. Toplantıda söz alan EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, EĞİAD olarak İzmir'in AB tarafından Misyon Şehirler arasına seçilmiş olmasını çok önemsediklerini ve bu gelişmenin hem şehrimizin sürdürülebilir kalkınmasında hem AB ile olan ilişkilerimizde çok büyük katkıları olacağına inandığını belirtirken, EĞİAD'ın tüm projeleriyle bu sürece katkı sağlamaya hazır olduğunu belirtti. Özhelvacı, EĞİAD'ın gelecek projelerini, İEKKK'da ortak karar alınan tüm konulara uygun olarak, kuruldaki kurumlarla koordinasyon içinde yürütmek istediklerini sözlerine ekledi.



EĞİAD ve ESİAD İş birliği Güçleniyor

5 Şubat 2025

Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) Heyeti, EĞİAD'ı ziyaret ederek yeni yönetime başanılar diledi. Ziyaretin ana gündemini, iki dernek arasındaki uzun yıllara dayanan iş birliği ve gelecekte gerçekleştirilecek ortak projeler oluşturdu. 2008 yılında imzalanan ve EĞİAD'da yaş sınırını dolduran fahri üyelerin ESİAD'a katılımını kolaylaştıran iş birliği protokolünün, iki dernek arasındaki güçlü bağların bir göstergesi olarak hatırlatıldığı ziyarette, yeni iş birlikleri için önemli adımlar atıldı.

İki dernek arasındaki güçlü dayanışmanın bir kez daha vurgulandığı ziyarette, ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Murat Akkanlar, Yönetim Kurulu Üyeleri Temel Aycan Şen, Yiğit Tatış, Halil Nadas, Hakan Özçelik, Ayşen Kabaoğlu, Genel Sekreter Yardımcısı Burcu Kurcan ve Araştırma Uzmanı Göksel Uçak katıldı. Ev sahipliğini EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın yaptığı ziyarette, Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Arda Yılmaz, İlker Erdilbalı ve Yönetim Kurulu Üyeleri Cem Elmasoğlu, Açelya Baç Uçar, Elif Kâya, Yağız Serter, Alp Atay, Efe Saygılı, Hüseyin Kadioğlu, Rebia Rezzan Özdoğan Gölçüklü, Remzi Uslu, Simge Bilir Kurt, Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik, Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu ve Basın Danışmanı Ebru Dön de hazır bulundu. EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, toplantıda "EĞİAD'ın gençlik ve dinamizmi, ESİAD'ın tecrübesiyle büyük bir sinerji yaratıyor. Hep birlikte yeni ve yenilikçi projelere imza atmaya devam edeceğiz" ifadelerini kullanırken, ESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu ise "İki STK, Türkiye'ye örnek olacak bir iş birliği ortamı yaratmış durumda. Ortak projeler ve etkinliklerle bu birlikteliği daha da güçlendiriyoruz" dedi.



İzmir Ticaret Odası (İZTO) Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Özgener'e Ziyaret

7 Şubat 2025

EGİAD Yönetim Kurulu Üyeleri, İzmir Ticaret Odası (İZTO) Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Özgener'i makamında ziyaret etti. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı liderliğindeki ziyarete, EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Arda Yılmaz, Mert Hacırifoğlu, İlker Erdilibalı, Yönetim Kurulu Üyeleri Cem Elmasoğlu, Açelya Baç Uçar, Elif Kâya, Alp Atay, Efe Saygılı, Nail Özkardeş, Rebia Rezzan Özduvan Gölçüklü, Remzi Uslu, Selen Günaydın, Simge Bilir Kurt, Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik ve Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu katılım sağladı. Görüşme sırasında, Sayın Özgener'e önceki dönem EGİAD Danışma Kurulu Başkanlığı görevi kapsamındaki çok değerli katkıları ve genç iş insanları için bir rol model olması dolayısıyla EGİAD adına teşekkür edildi. İZTO Genel Sekreteri Prof. Dr. Mustafa Tanyeri'nin de katılım sağladığı görüşmede, EGİAD ve İZTO arasındaki güçlü bağlar vurgulanırken, EGİAD'ın yeni dönemde yürüteceği projeler, iki kurum arasında iş dünyasına yönelik yapılabilecek stratejik iş birlikleri ve güncel ekonomik gelişmeler üzerine değerlendirmelerde bulunuldu.



Trump'ın İkinci Dönemi, Yükselen Güçler ve Dünya Politikasında Güncel Sorunlar Semineri

10 Şubat 2025

"Trump'ın İkinci Dönemi, Yükselen Güçler ve Dünya Politikasında Güncel Sorunlar" başlıklı seminer, Uluslararası İlişkiler ve Siyaset Bilimi Uzmanı Doç. Dr. Sinem Ünalıldar'ın katılımıyla EGİAD Dernek Merkezi'nde düzenlendi. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın açılış konuşmasıyla başlayan etkinlikte, Trump'ın ticaret politikalarının küresel dengeleri nasıl etkileyebileceği ve ABD-Türkiye ilişkilerinde hangi dinamiklerin devreye gireceği ele alındı. Özhelvacı konuşmasında, mevcut belirsizlik ortamında iş dünyasının dayanışmasının ve bilgi paylaşımının önemine vurgu yaptı. "Trump'ın uyguladığı politikalar ile küresel ekonomide yaşanan dalgalanmalar karşısında, iş dünyası olarak bilinçli hareket etmek zorundayız. EGİAD olarak, üyemiz genç iş insanlarının dünyadaki değişim ve dönüşümleri en iyi şekilde yönetebilmeleri için bilgilendirme etkinliklerimize devam edeceğiz" dedi. Doç. Dr. Sinem Ünalıldar, ABD'nin korumacı ticaret politikalarını sertleştireceğini ve yeni ekonomik bloklar arası rekabetin artacağını belirtti. Ünalıldar NATO, Ukrayna Savaşı, BRICS ülkeleriyle ilişkiler ve teknolojik oligarklık konuları üzerinde durarak, ABD'nin yeni politik hamlelerinin uluslararası dengeleri nasıl şekillendireceğine dair önemli çıkarımlarda bulundu.

EGİAD ve Kültürpark Tenis Kulübü İş Birliği

10 Şubat 2025



İzmir'in köklü spor kulüplerinden Kültürpark Tenis Kulübü

(KTK) yönetiminden oluşan heyet, EGİAD'ı ziyaret etti. Gerçekleştirilen görüşmede, iki kurum arasındaki iş birliğinin güçlendirilmesi ve ortak projelerin hayata geçirilmesi konusunda fikir birliğine varıldı. Ziyarete, KTK adına Yönetim Kurulu Başkanı Murat Şener, Geçmiş Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Tolga Şekercioğlu ve Yönetim Kurulu Üyeleri Ali Can Bozkurt, Arman Gencer ve Aylin Sızlagı katılırken; EGİAD tarafından Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, Başkan Vekili İlker Erdilibalı, Yönetim Kurulu Üyeleri Cem Elmasoğlu, Rahmi Özışık ve Yaman Duman ev sahipliği yaptı. Görüşme kapsamında, EGİAD'ın yeni dönemde çalışmalarına başlayacak olan Toplum, Sanat ve Spor Komisyonu tarafından gerçekleştirilecek faaliyetleri kapsamında ortak çalışmalar yapılması konusunda mutabakata varıldı. Bu iş birliği ile iş dünyasının sporun birleştirici gücü çerçevesinde bir araya gelmesi hedefleniyor.



Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar'a Ziyaret

11 Şubat 2025

EGİAD Yönetim Kurulu Üyeleri, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar'ı makamında ziyaret etti. EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özehlvacı liderliğindeki ziyarette, EGIAD Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Mert Hacıraifoğlu, Yağmur Yarol, Yönetim Kurulu Üyeleri Cem Elmasoğlu, Açelya Baç Uçar, Özlem Talak Kara, Rebia Rezzan Özduran Gölcüklü, Selen Günaydın, Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik ve Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu katılım sağladı. Görüşme kapsamında, EGIAD'ın kurucu üyeleri arasında yer alan ve önceki dönemlerde EGIAD Danışma Kurulu Başkanlığı yapan Sayın Yorgancılar'a EGIAD'a olan çok değerli katkıları ve genç iş insanları için bir rol model olması dolayısıyla EGIAD adına teşekkür edildi. EBSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hakan Ürün ve Yönetim Kurulu Üyesi Cüneyd Temel'in de katılım sağladığı görüşmede, EGIAD ve EBSO arasındaki güçlü bağlara vurgu yapılırken, EGIAD'ın yeni dönemde yürüteceği projeler, iki kurum arasında başta sanayi, girişimcilik ve melek yatırımcılık olmak üzere iş dünyasına yönelik yapılabilecek stratejik iş birlikleri ve güncel ekonomik gelişmeler üzerine değerlendirilmelerde bulunuldu.



EGİAD Danışma Kurulu Başkanı Perihan İnci ile Toplantı

11 Şubat 2025

EGİAD 18. Dönemi ile birlikte EGIAD Danışma Kurulu Başkanlığı görevini üstlenen İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi, Türk İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sayın Perihan İnci, EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özehlvacı ev sahipliğinde EGIAD Yönetim Kurulu ile ilk toplantısını gerçekleştirdi. EGIAD'ın ilk kadın Danışma Kurulu Başkanı da olan Sayın İnci'ye EGIAD'ın yeni dönem faaliyetleri hakkında detaylı bilgi verilen toplantıda, kendisinin değerli görüş ve önerileri alındı.

İzmir Planlama Ajansı (İZPA)'dan EGIAD'a Ziyaret

11 Şubat 2025

İzmir Planlama Ajansı (İZPA) Başkanı Prof. Dr. Koray Velibeyoğlu ve Genel Sekreteri Aykut Uçar, EGIAD'ı ziyaret etti. EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özehlvacı'nın ev sahipliği yaptığı toplantıda iki kurum arasındaki iş birliği fırsatları görüşüldü. Kentin doğasıyla uyumlu, günümüzün değişen ihtiyaçlarına cevap verebilecek planlama stratejileri geliştirmek, uygulamaları yönlendirmek ve toplumsal katılımı artırmak amacıyla kurulan ve İzmir'in tüm dinamiklerini bir araya getirerek, kentin geleceğini akılcı, bilimsel ve katılımcı bir yaklaşımla inşa etmeyi hedefleyen İZPA ile EGIAD'ın faaliyetleri arasında eşgüdüm sağlanması konusunda görüş birliğine varılan toplantıya, EGIAD Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik ve Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu da katılım sağladı.





EGİAD Fahri Üye Yemeği

11 Şubat 2025

EGİAD Ailesi'nin değerli Fahri Üyeleri, Mövenpick Hotel İzmir'de gerçekleşen yemekte geniş bir katılımımla bir araya gelerek, geçmişin güzel hatıralarını paylaştı. Geçtiğimiz günlerde 4 yıllık EGİAD Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini tamamlayan Alp Avni Yelkenbiçer ve Yönetim Kurulu Başkanlığı bayrağını devralan M. Kaan Özhelvaci'nin birer konuşma yaptığı toplantı, katılımcıların yeni döneme yönelik başarı dilekleri ile devam etti. EGİAD Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Şenocak'ın derneğin kuruluş günlerini hatırlatan bir konuşma yaptığı toplantıda, EGİAD üyeleri arasındaki yılların eskitemediği bağlar bir kez daha hissedildi.



DESEM'den EGİAD'a Ziyaret

17 Şubat 2025

Dokuz Eylül Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (DESEM) Müdürü Prof. Dr. Engin Deniz Eriş EGİAD'ı ziyaret ederek, Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvaci'ye yeni dönem için hayırlı olsun dileklerini iletti. İki kurum arasında yeni dönemde yapılabilecek iş birliklerinin değerlendirildiği ziyarette, DESEM Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Deniz Dikbaş, EGİAD Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat ÇELİK ve Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu da katılım sağladı.



Ege İhracatçı Birlikleri Koordinatör Başkanı Jak Eskinazi'ye Ziyaret

12 Şubat 2025

EGİAD Yönetim Kurulu Üyeleri, Ege İhracatçı Birlikleri (EİB) Koordinatör Başkanı Jak Eskinazi'yi makamında ziyaret etti. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvaci liderliğindeki ziyarette, EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Mert Hacırifoğlu, İlker Erdilbalı, Yönetim Kurulu Üyeleri Cem Elmasoğlu, Açelya Baç Uçar, Mustafa Güres, Yaman Duman, Alp Çandarlı, Hasan Güler, Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik ve Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu katılım sağladı. Görüşme kapsamında, uzun yıllardır İzmir'de ve ulusal ölçekte farklı iş dünyası kuruluşlarında yönetim görevlerinde bulunan Sayın Eskinazi'ye, genç iş insanları için örnek niteliğindeki çalışmaları sebebiyle EGİAD adına teşekkür edildi. Görüşmede, EGİAD ve EİB arasındaki güçlü bağlara vurgu yapılırken, EGİAD'ın yeni dönemde yürüteceği projeler, iki kurum arasında başta ihracatın geliştirilmesi, ihracat teşvikleri hakkında iş dünyasında farkındalığın artırılması, yurtdışı fuarlar, yapay zeka çalışmaları olmak üzere iş dünyasına yönelik yapılabilecek stratejik iş birlikleri ve güncel ekonomik gelişmeler üzerine değerlendirmelerde bulunuldu.



EGİAD Sakız Ağacı Korusu Kuruluyor

17 Şubat 2025

EGİAD, dünyada yalnızca Sakız Adası ve İzmir'in Çeşme Yarımadası'nda yetişen sakız ağaçlarının korunması ve üretiminin artırılması amacıyla başlatılan Sakız Ağacı Çeşme Projesi'ne destek oluyor. İzmir'in Çeşme ilçesinde, EGİAD adına bir Sakız Ağacı Korusu oluşturmak üzere, EGİAD ile S.S.Çeşmeköy Tarımsal Kalkınma Kooperatifi arasında yapılacak iş birliğine dair protokol, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Kaan Özhelvacı ve Sakız Ağacı Çeşme Projesi Koordinatörü Hasan Ege Tütüncüoğlu tarafından imzalandı.

Sakız Ağacı Çeşme Projesi, Çeşme'de kaybolmaya yüz tutmuş sakız ağaçlarını anavatanı Çeşme'ye tekrar geri kazandırmak sureti ile yüksek katma değerli, coğrafi işaretli Çeşme Damla Sakızı üretmeyi ve dünya pazarında söz sahibi olmayı hedeflerken; aynı zamanda sakız ağaçlarının dikilmesi, budanması, hasat edilmesi ve temizlenmesi süreçlerinde tüm yıla yayılmış işgücü ihtiyacı için Çeşme ilçesinde yaşayan kadınların istihdamının sağlanmasını amaçlanıyor. Yüksek oksijen üretim ve karbondioksit emilim kapasitesine sahip olan herdem yeşil sakız ağaçlarından bir koru oluşturulması ile EGİAD'ın yeşil dönüşüm alanındaki hedeflerine yönelik bir katkı verilmesi amaçlanıyor. EGİAD Sakız Ağacı Korusu'nda yer alacak sakız fidanlarına ait sertifikalar, EGİAD'ın farklı etkinliklerine konuşmacı veya sponsor olarak katkı sağlayan kişi ve kurumlar adına bağışlanacak.



Marketing Türkiye ve İzmir Reklamcılar Derneği'nden EGİAD'a Ziyaret

17 Şubat 2025

Marketing Türkiye Genel Yayın Yönetmeni Günseli Özen ve İzmir Reklamcılar Derneği (İRD) Başkanı ve EGİAD üyesi Turusan Çiner başkanlığındaki heyet EGİAD'ı ziyaret ederek, Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'ya yeni dönem için hayırlı olsun dileklerini iletti. Başta markalaşma olmak üzere, kurumsal iletişim, yaratıcı sektörler, kentsel pazarlama gibi farklı alanlarda yapılabilecek iş birliklerinin ele alındığı toplantıya, EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili Arda Yılmaz, Yönetim Kurulu Sekreteri Cem Elmasoğlu ve Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat ÇELİK de katılım sağladı.



Ekonomik Beklentiler ve Aktif-Pasif Yönetiminde Kilit Noktalar Semineri

17 Şubat 2025

"Ekonomik Beklentiler ve Aktif-Pasif Yönetiminde Kilit Noktalar" başlıklı seminer, EGİAD ve Ünlü & Co iş birliğinde EGİAD Dernek Merkezi'nde düzenlendi. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın açılış konuşmasıyla başlayan etkinlikte 2025'e yönelik ekonomik beklentiler ele alınırken, belirsizlik dönemlerinde şirketlerin aktif ve pasif yönetimine yönelik öneriler paylaşıldı. Özhelvacı konuşmasında, belirsizliklerin arttığı dönemlerde iş dünyasının dayanışmasının ve bilgi paylaşımının önemine vurgu yaparken, *"Ekonomik açıdan zorlu geçeceği tüm ekonomi otoriteleri tarafından ifade edilen 2025 yılını üyelerimizle dayanışma içinde, dünyadaki yeşil dönüşüm ve dijital dönüşüm gibi dönüşümleri de kaçırmadan, dirençli bir şekilde hep birlikte atlatabilmeyi hedefliyoruz. Bugünkü toplantımızı da bu çerçevede düzenledik."* dedi. Seminer, DAHA Kurumsal Satış & Hazine Çözümleri Direktörü Özlem Çelen ve Ünlü Menkul Değerler Araştırma Direktörü Tolga Kudaloğlu'nun sunumları ve iş insanlarının konuyla ilgili sorularını cevaplamalarıyla tamamlandı.



EGİAD 4. İzmir Kadın ve İktisat Kongresi'nde

18 Şubat 2025

4. İzmir Kadın ve İktisat Kongresi, Batı Anadolu Sanayici ve İş İnsanları Dernekleri Federasyonu (BASİFED) tarafından Ahmed Adnan Saygun Sanat Merkezi'nde düzenlendi. EGİAD ile birlikte İzmir'deki 16 derneğin çatı kuruluşu olan BASİFED tarafından, İzmir Büyükşehir Belediyesi, İzmir Ticaret Odası ve Türk İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) iş birliğinde düzenlenen kongre ile, ilki 2 Şubat 1923 tarihinde Mustafa Kemal Atatürk tarafından, ikincisi ise Cumhuriyetimizin 100. Yılında İzmir Büyükşehir Belediyesi ortaklığı ile BASİFED tarafından gerçekleştirilmiş olan "İzmir Kadınlar Kongresi"nin dördüncüsü düzenlenmiş oldu. "Kadın ve İktisat: Güçlü Kadınlarla Güçlü Ekonomi" temasıyla düzenlenen kongreye EGİAD üyeleri yoğun bir ilgi gösterirken, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Öznelvaci, Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Mert Haciraifoğlu, Yağmur Yarol, İlker Erdiliballı, Yönetim Kurulu Üyeleri Aslı Güven Şahin, Özlem Talak Kara, Rebia Rezzan Özduvan Gölcüklü, Selen Günaydın ve Simge Bilir Kurt, EGİAD Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat ÇELİK, Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu kongre katılımcıları arasında yer aldı. Konferans kapsamında, dijitalleşmeden kadın kooperatiflerine, finansal okuryazarlıktan kapsayıcı ekonomik politikalara kadar geniş bir yelpazede başlıklar ele alınırken, yeni nesil iş trendleri, yerel başarı hikayeleri aktararak güçlü kadınlarla güçlü ekonomilerin nasıl inşa edileceği konuşuldu.



JCI İzmir – Genç Liderler ve Girişimciler Derneği İzmir Şubesi'nin Ziyareti

24 Şubat 2025

JCI İzmir – Genç Liderler ve Girişimciler Derneği İzmir Şubesi, Yönetim Kurulu Başkanı ve EGİAD Üyesi Esra Büyükköşker başkanlığındaki heyet ile EGİAD'ı ziyaret etti. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Öznelvaci'nin ev sahipliği yaptığı toplantıda iki dernek arasındaki iş birliği fırsatları görüldü. EGİAD ile toplumsal değer yaratmak adına sosyal, ekonomik, sağlık, eğitim, çevre ve girişimcilik konularında projeler üreten JCI-İzmir arasındaki potansiyel iş birliği alanlarının ele alındığı toplantının ana başlıklarını girişimcilik, melek yatırımcılık ve sürdürülebilirlik oluşturdu. Toplantıya JCI İzmir Yönetim Kurulu Üyeleri Ogan Erkin Erkan, Begüm Önal, Onur Ertuğrul, Pelin Calason, Mert Şenyüğit ve İrmak Çağlayanel de katılım sağladı. EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve EGİAD Melekleri İcra Kurulu Başkanı Arda Yılmaz, Yönetim Kurulu Üyesi Cem Elmasoğlu, Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik ve Basın Danışmanı Ebru Dön toplantının katılımcıları arasında yer aldı.

İzmir Esnaf ve Sanatkarları Odaları Birliği (İESOB) Yönetim Kurulu Başkanı Yalçın Ata'yı Ziyaret

24 Şubat 2025



EGİAD Yönetim Kurulu Üyeleri, İzmir Esnaf ve Sanatkarları Odaları Birliği (İESOB) Yönetim Kurulu Başkanı Yalçın Ata'yı makamında ziyaret etti. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Öznelvaci liderliğindeki ziyarete, EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili İlker Erdiliballı, Yönetim Kurulu Üyeleri Mustafa Güres, Yağz Sarter, Özlem Talak Kara, Rebia Rezzan Özduvan Gölcüklü, Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik ve Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu katılım sağladı. İESOB Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Necdet Heppekan ve Ali Üstün'ün de katılım sağladığı görüşmede, EGİAD'ın yeni dönemde yürüteceği projeler, iki kurum arasında iş dünyasına yönelik yapılabilecek stratejik iş birlikleri ve güncel ekonomik gelişmeler üzerine değerlendirilmelerde bulunuldu.



EGİAD Melekleri Yatırımcı Girişimci Buluşması

24 Şubat 2025

Ege'nin ilk melek yatırım organizasyonlarından EGİAD Melekleri, 2025 yılının ilk ve kuruluşundan bugüne otuz dokuzuncu "Melek Yatırımcı – Girişimci Buluşması'nı gerçekleştirdi. Etkinlik kapsamında birbirinden değerli 3 girişimci sunum gerçekleştirdi. SKYMOD 2023 yılında İzmir'de kurulan Skymod Technology, konuşma tabanlı yapay zeka ve veri analitiği konusunda uzmanlaşmış bir teknoloji şirkettir. Gelişmiş yapay zeka ve doğal dil işleme algoritmalarıyla donatılmış üretken AI destekli sohbet robotları ve sanal asistanlar geliştirerek şirketlerin operasyonel verimliliğini artırmayı ve müşteri deneyimini dönüştürmeyi amaçlamaktadır. Kybele's Garden Garden, yosun biyoteknolojisi ile tarımsal gıda ve kozmetik sektörüne yönelik sürdürülebilir, döngüsel ve iklim dostu çözümler geliştirmektedir. Materix sürdürülebilir bir gelecek için fonksiyonel ince filmler geliştiren ve üreten nanoteknoloji odaklı bir girişimdir. Cam, tekstil, ahşap, metal gibi farklı yüzeyleri geliştirdiğimiz ince filmler ile modifiye ederek bu yüzeylere özel fonksiyonlar (hidrofobik, fotokatalitik, korozyon önleyici, antibakteriyel vb.) kazandırmaktadır.

İzmir İnovasyon ve Teknoloji A.Ş. 'den EGİAD'ı Ziyaret

24 Şubat 2025

İzmir İnovasyon ve Teknoloji A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Andaç Pamuk EGİAD'ı ziyaret etti. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın ev sahipliği yaptığı toplantıda iki kurum arasındaki iş birliği fırsatları görüşüldü. Görüşme kapsamında, İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin iştirak şirketi olarak, İzmir'in dijitalleşme sürecine öncülük etmek, belediyenin ihtiyaç duyduğu tüm yazılım ve teknoloji çözümlerini sunmak, İzmirlilerin yaşamını kolaylaştıran projeler geliştirmek ve kente katma değer sağlayan teknolojik inovasyonlar üretmek misyonu ile hareket eden İzmir İnovasyon ve Teknoloji A.Ş. ile EGİAD arasındaki potansiyel iş birlikleri ele alındı. Teknoloji girişimciliği ve melek yatırımcılık konularının temel gündem olduğu görüşmeye, EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve EGİAD Melekleri İcra Kurulu Başkanı Arda Yılmaz ve EGİAD Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik de katılım sağladı.



EGİAD Komisyon Seçimleri

24 Şubat 2025

EGİAD'ın hem toplum hem de üyeleri için yaratmayı hedeflediği etki ve değer in başlıca aktörlerinden olan EGİAD Komisyonları'nın yeni dönem yönetimlerinin belirlenmesine yönelik ikinci grup seçimler tamamlandı. EGİAD üyelerinin yoğun ilgi gösterdiği komisyonlardan Sosyal İlişkiler Komisyonu, Sanayi & Sürdürülebilirlik Komisyonu ve Uluslararası İlişkiler & Dış Ticaret Komisyonu'nun yönetimlerinin belirlenmesine yönelik seçimler, yüksek bir katılım ile EGİAD Dernek Merkezi'nde gerçekleştirildi. EGİAD'ın köklü geçmişinden gelen demokrasi kültürüne uygun olarak birlik ve beraberlik içinde gerçekleşen seçimler sonucunda komisyonların yönetimleri aşağıdaki şekilde oluştu.

Sosyal İlişkiler Komisyonu Başkanı: İlayda Serter **Başkan Vekilleri:** Mehmet Karakuş, Ömer Önder, Aytaç Aygün, Bahtiyar Akın **Sekreter:** Ece İris Akkapulu **Sanayi ve Sürdürülebilirlik Komisyonu Başkanı:** Murat Özbek **Başkan Vekilleri:** Efe Tolon, Selin Baysak Altun, Beril Kanat, İrmak Güzel **Sekreter:** Mehmet Yağcı **Uluslararası İlişkiler ve Dış Ticaret Komisyonu Başkanı:** Melisa Beşe **Başkan Vekilleri:** Yiğit Çetiner, Aslıhan Güler, Ceren Sezgin, Bulut Seferbay **Sekreter:** Oğuz Atahan Sakarya.



İzmir Vakfı'nın Ziyareti

25 Şubat 2025

İzmir Vakfı (İzmir Turizm ve Tanıtma Vakfı) Genel Müdürü Deniz Karaca, EGIAD'ı ziyaret etti. EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvaci'nin ev sahipliği yaptığı toplantıda iki kurum arasındaki iş birliği fırsatları görüşüldü. Görüşme kapsamında, EGIAD da dahil olmak üzere İzmir'in geleceğine yön veren 61 kurum tarafından oluşturulan ve İzmir'in dünya çapında tanıtımını ve İzmir turizmını geliştirmeyi hedefleyen İzmir Vakfı ile EGIAD arasındaki potansiyel iş birlikleri ele alındı. İzmir'in kentsel pazarlaması ve yaratıcı sektörlerin geliştirilmesi konularının ele alındığı görüşmeye, EGIAD Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik de katılım sağladı.



İZTOMÜD – İzmir Ticaret Odası Meclis Üyeleri Derneği'nin Ziyareti

25 Şubat 2025

İzmir Ticaret Odası Meclis Üyeleri Derneği (İZTOMÜD), Yönetim Kurulu Başkanı Nevin Bağdatlı başkanlığındaki heyet ile EGIAD'ı ziyaret etti. EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvaci'nin ev sahipliği yaptığı toplantıda iki dernek arasındaki iş birliği fırsatları görüşüldü. Mevcut veya geçmiş dönemlerde İzmir Ticaret Odası Meclis üyeliği yapmış iş insanı üyeleriyle İzmir ve ülkemiz için sosyal projelere katkı yapmayı hedefleyen İZTOMÜD ile EGIAD arasındaki potansiyel iş birliği alanlarının ele alındığı toplantının ana başlıklarını ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak üzere yapılabilecek iş birlikleri oluşturdu. Toplantıya İZTOMÜD Yönetim Kurulu Üyeleri Abdullah Baysak, Aslı Öztürk, Levent Bendeş, İZTOMÜD Üyesi Ferzan Yalkut da katılım sağladı. EGIAD Yönetim Kurulu Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik de toplantının katılımcıları arasında yer aldı.

Star Yağcılar Treyler Ziyareti

25 Şubat 2025

EGİAD Üye İşyeri Ziyaretleri kapsamında, üyemiz Mehmet Yağcı'nın firması Star Yağcılar Treyler ziyaret edildi. Kurulduğu 1994 yılından bu yana araç üstü ekipman sektörlerinde, teknolojik üstünlüklerin yanı sıra, yenilikçi mühendislik yetenekleriyle de öne çıkan bir marka olan Star Yağcılar Treyler, özel üretim isteklerinin dışında sektörün en çok tercih edilen ürünlerini imal edip dünyanın farklı ülkelerine ihraç etmektedir. EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvaci, Yönetim Kurulu Üyeleri Açelya Baç Uçar, Burak Güngör, Simge Bilir Kurt ve dernek üyelerimizin katıldığı ziyarette; uzman ve deneyimli mühendislerden oluşan Ar-Ge ve Ür-Ge ekibiyle teknolojik ve yenilikçi düşünceleri ürünlerine entegre ederek işlevsel, dayanıklı, kaliteli ve sürdürülebilir hizmet üreten firmanın tesisleri yerinde incelendi.



egemet

Kalibrasyon - Ölçüm

Egemet Kalibrasyon Merkezi 1995 yılında test ve ölçü aletlerine "Kalibrasyon Hizmeti" vermek için kurulmuş *Türkiye'nin bağımsız ilk özel laboratuvarıdır*. Kalibrasyon hizmeti sektöründe her zaman "Güvenilir" ve "Örnek" laboratuvar olmayı ilke edinen laboratuvarımızda aynı etiği özümsemiş yönetici ve personelimizle hizmet vermekteyiz.



**Boyut
Kalibrasyonu**



**Sıcaklık
Kalibrasyonu**



**Basınç
Kalibrasyonu**



**Elektrik
Kalibrasyonu**



**Ağırlık
Kalibrasyonu**



**Yoğunluk-Fiziko-Kimya
Kalibrasyonu**



**Hacim
Kalibrasyonu**



**Kuvvet / Tork / Sertlik
Kalibrasyonu**



Eğitim Talep Formu



Cihaz Satış Mağazamızı
hemen ziyaret edebilirsiniz.



Sertifika Giriş Sayfası



Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları

26 Şubat 2025

Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları Paneli, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından, EGIAD ev sahipliğinde, AON Türkiye Sponsorluğu, Hedef Filo Partner Partnerliği, Aile İşletmeleri Derneği (TAIDER), Nasıl Bir Ekonomi Gazetesi iş birliğinde, EGIAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi'nde gerçekleştirildi. Açılış konuşmaları EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, TAIDER Yönetim Kurulu Başkanı Fatma Olten ve TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka tarafından yapılan etkinlik, İstanbul Ekonomi Araştırma Yönetici Ortağı ve TKYD Ekonomi Danışmanı Can Selçuki'nin Türkiye'nin Ekonomik ve Politik Gündemi hakkında yaptığı değerlendirme konuşması ile devam etti. Nasıl Bir Ekonomi Gazetesi Genel Yayın Kurulu Başkanı Şeref Oğuz'un moderatörlüğünü yaptığı panel bölümünde ise, TKYD Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Tamer Saka, Aon Türkiye Eş-CEO'su Selda Oknas Tanbay, İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi, TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve EGIAD Danışma Kurulu Başkanı Perihan İnci, Çağdaş Cam A.Ş. CEO'su Serdar Piriç panelist olarak yer aldı. Panel sonunda ise, EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı tarafından panelistlere, EGIAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında bağışlanan sakız fidanı sertifikaları sunuldu.



Etkin Sivil Toplum için Kurumsal Yönetim Semineri

26 Şubat 2025

Etkin Sivil Toplum için Kurumsal Yönetim Semineri, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından, EGIAD ev sahipliğinde EGIAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi'nde gerçekleştirildi. TKYD Genel Sekreteri & Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Güray Karacar ve TKYD Yönetim Kurulu Üyesi & İnci Holding Genel Sekreteri Filiz Morova İneler'in konuşmacı olarak yer aldığı seminerde, STK'larda kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesine yönelik detaylı bilgiler aktarıldı. Ayrıca TKYD tarafından hazırlanan *"STK'lar için Yönetim Rehberi"* ve *"STK'lar için Kurumsal Yönetim Öz Değerlendirme Aracı"* hakkında bilgiler verildi. Seminer sonunda, EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı tarafından konuşmacılara, EGIAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında bağışlanan sakız fidanı sertifikaları sunuldu.

İMEAK Deniz Ticaret Odası (DTO) İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Yusuf Öztürk'e Ziyaret

25 Şubat 2025

EGIAD Yönetim Kurulu Üyeleri, İMEAK Deniz Ticaret Odası (DTO) İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Yusuf Öztürk'ü makamında ziyaret etti. EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı liderliğindeki ziyarete, EGIAD Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Mert Haciraifoğlu ve İlker Erdiliballı, Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik ve Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu katılım sağladı. Görüşme kapsamında, aynı zamanda EGIAD fahri üyesi olan Sayın Öztürk'e EGIAD'a olan çok değerli katkıları ve genç iş insanları için bir rol model olması dolayısıyla EGIAD adına teşekkür edildi. İMEAK DTO İzmir Şubesi Meclis Başkanı Argun Gündüç, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mihri Çelik, Sayman Üye Hakkı Deniz, İzmir Deniz Nakliyecileri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Şükriye Vardar ve Şube Müdürü Mustafa Arısan'ın da katılım sağladığı görüşmede, EGIAD ve DTO arasındaki güçlü bağlara vurgu yapılırken, EGIAD'ın yeni dönemde yürüteceği projeler, iki kurum arasında yapılabilecek stratejik iş birlikleri ve güncel ekonomik gelişmeler üzerine değerlendirmelerde bulunuldu.





İzmir Ekonomik Kalkınma Koordinasyon Kurulu'nun (İEKKK) Toplantısı

27 Şubat 2025

İzmir Ekonomik Kalkınma Koordinasyon Kurulu'nun (İEKKK) 134'üncü toplantısı, Tarihi Havagazı Fabrikası'nda gerçekleşti. EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı ve Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik'in katıldığı toplantı, önceki dönem EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı ve Ege Genç İş İnsanları Dernekleri Federasyonu (EGİFED) Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer yönetiminde yapıldı. Toplantının ana gündemlerini, "İzmir Afet Koordinasyon Çalıştayı" sonuçlarının paylaşılması ve ESIAD Ekonomi Gözlem Grubu Başkanı Muhittin BİLGET tarafından sunulan *"Türkiye ve Dünyadaki Son Ekonomik Durum"* başlıklı sunum oluşturdur.



Ege D-Tech Demo Day & Kapanış Etkinliği

27-28 Şubat 2025

Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti mali desteği ile T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Rekabetçi Sektörler Programı çerçevesinde uygulanan, Ege Teknopark tarafından, Ege Üniversitesi ve Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGIAD) ortaklığı ile yürütülen Ege D-Tech Projesi kapsamında düzenlenen Ege D-Tech Demo Day ve Closing etkinliği 27 – 28 Şubat 2025 tarihinde başarıyla gerçekleşti! EGIAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili Arda Yılmaz'ın açılış konuşmacısı olarak yer aldığı etkinlikte, Türkiye girişimcilik ve derin teknoloji ekosisteminin yoğun ilgi gösterdiği, Ege D-Tech Ticarileştirme Programı'nın ikinci 25 firması sunumlarını gerçekleştirdi! Etkinliğin devamında ise EGIAD ve EGIAD Melekleri Üyeleri Berk Altinkeserler, Merve Topraklı, İlayda Dal, Valeri Hemsî, Eda Tanrıverdi Mercanoğlu, EGIAD Genel Sekreteri Dr.H.İ. Murat Çelik ve EGIAD Melekleri Genel Koordinatörü Melisa İtmeç aktif katılım gösterdi, girişimciler ile iki gün boyunca bir araya geldi. Etkinliğe katılımları ile desteklerini gösteren ve heyecanı paylaşan tüm girişimcilere, yatırımcılara ve paydaşlarımıza çok teşekkür ederiz!



İzmir Valisi Dr. Süleyman Elban'a Ziyaret

27 Şubat 2025

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından, EGIAD ev sahipliğinde, AON Türkiye Sponsorluğu, Hedef Filo Partner Partnerliği, Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER), Nasıl Bir Ekonomi Gazetesi iş birliğinde İzmir'de düzenlenen "Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları" başlıklı panelin konuşmacılardan oluşan heyet, etkinlik hakkında bilgi sunmak ve değerli görüş ve önerilerini alabilmek üzere, İzmir Valisi Sayın Dr. Süleyman Elban'ı ziyaret etti. Ziyarete EGIAD adına Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı ve EGIAD Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik katıldı.



Tarihi Kemeraltı İnşaat Yatırım Ticaret A.Ş. TARKEM'in Ziyareti

3 Mart 2025

Tarihi Kemeraltı İnşaat Yatırım Ticaret A.Ş. – TARKEM Genel Sekreteri Özge Şenyurt Akgül ve İzmir Tarihi Liman Kenti Alan Başkanı Abdulaziz Ediz EGIAD'ı ziyaret etti. EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın ev sahipliği yaptığı toplantıda iki kurum arasındaki iş birliği fırsatları görüşüldü. Görüşme kapsamında, İzmir kent değerlerini korumak ve geliştirmek için yeni bir iş modeli yaratmak ve yarattığı bu modelle İzmir Tarihi Kent Merkezi'ni canlandırmak amacıyla, EGIAD'ın ortakları arasında yer aldığı çok ortaklı bir yapı olarak kurulan TARKEM ile EGIAD arasındaki potansiyel iş birlikleri ele alındı. EGIAD'ın Kemeraltı'nda Tarihi Portekiz Sinagogu'nu restore ederek EGIAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi (ESKEM) olarak İzmir'e kazandırmasının ve bu restorasyonun bölgenin gelişimi için öneminin altının çizildiği toplantıda, Kemeraltı'nın UNESCO Dünya Mirası Geçici Listesi'nden kalıcı listeye geçebilmesi, İzmir Tarihi Kemeraltı Gayrimenkul Yatırım Fonu başlıkları değerlendirildi. Görüşmeye EGIAD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Güres, EGIAD Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik, Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu ve TARKEM Mimarlarından Evran Kurutaç da katılım sağladı.



AK Parti İzmir Milletvekili Ceyda Bölünmez Çankırı'nın Ziyareti

3 Mart 2025

AK Parti İzmir Milletvekili Ceyda Bölünmez Çankırı'nın EGIAD'a gerçekleştirdiği ziyarete, EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı ile birlikte, Başkan Vekilleri Arda Yılmaz ve Mert Hacıraifoğlu, Yönetim Kurulu Üyeleri Cem Elmasoğlu, Mustafa Güres, Elif Kâya, Rahmi Özişik, Yaman Duman, Efe Saygılı, Hasan Güler, Rebia Rezzan Özduzan Gölcüklü, Remzi Uslu, Simge Bilir Kurt, Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik, Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu ve Basın Danışmanı Ebru Dön ev sahipliği yaptı. Yapılan görüşmede, Sayın Çankırı EGIAD'ın 18. Yönetim Dönemi için hayırlı olsun dileklerini iletirken, İzmir'in sürdürülebilir kalkınmasına ve İzmir iş dünyasının güncel ihtiyaçlarının çözümüne yönelik öneriler değerlendirildi.

Türkiye Kalite Derneği KalDer'in Ziyareti

3 Mart 2025

KalDer İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve EGIAD Fahri Üyesi Kenan Doğan başkanlığındaki heyet EGIAD'ı ziyaret etti. EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın ev sahipliği yaptığı toplantıda iki kurum arasındaki iş birliği fırsatları görüşüldü. Görüşme kapsamında, mükemmellik kültürünü yaşam biçimine dönüştürerek ülkemizin rekabet gücünün ve refah düzeyinin yükseltilmesine katkıda bulunma misyonu ile hareket eden KalDer ile EGIAD arasındaki potansiyel iş birlikleri ele alındı. Sivil toplum kuruluşlarında kalite yönetim süreçlerinin geliştirilmesi konusunda yapılacak çalışmaların değerlendirildiği görüşmeye, KalDer İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri Oğuz Özmen, Anıl Şakrak, Harun Ümit Eren, Genel Sekreter Aylin Paksoylu, EGIAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili Arda Yılmaz, Yönetim Kurulu Üyeleri Mustafa Güres, Rahmi Özişik, Rebia Rezzan Özduzan Gölcüklü, Remzi Uslu, Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik ve Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu da katılım sağladı.





Enerji Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği ENSİA'nın Ziyareti

3 Mart 2025

Enerji Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği – ENSİA Yönetim Kurulu Başkanı Alper Kalaycı başkanlığındaki heyet EĞİAD'ı ziyaret etti. EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın ev sahipliği yaptığı toplantıda iki dernek arasındaki iş birliği fırsatları görüşüldü. Görüşme kapsamında, temiz enerji sektörünün ana ve yan sanayisinin oluşmasını, gelişmesini ve büyümesini, *"Ucuz ve Temiz Enerji Hakkı"*nı gözeterek yerli kaynaklarla sağlamayı ve Türkiye'de bulunmayan yeni teknolojilerin oluşumuna ve gelişimine katkıda bulunmayı amaçlayan ENSİA ile EĞİAD arasındaki potansiyel iş birlikleri ele alındı. Sürdürülebilirlik, temiz enerji, enerji verimliliği, Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve karbon piyasası başlıklarının temel gündem olduğu görüşmeye, ENSİA Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve EĞİAD Fahri Üyesi Tibet Arbak, ENSİA Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve EĞİAD Üyesi Murat Çekirdek, ENSİA Yönetim Kurulu Üyesi Onur Günduru, Genel Sekreteri Hazal Coşkun, EĞİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili Arda Yılmaz, Yönetim Kurulu Üyeleri Açelya Baç Uçar, Mustafa Güres, Rahmi Özişik, Hasan Güler, Rebia Rezzan Özduran Gölçüklü ve Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik de katılım sağladı.



İzmir Başkanlar Kurulu Mart Ayı Toplantısı

3 Mart 2025

İzmir merkezli oda, sivil toplum kuruluşu ve meslek örgütleri yönetim kurulu ve meclis başkanlarının yer aldığı İzmir Başkanlar Kurulu'nun 2025 yılı Mart ayı toplantısına, EĞİAD Danışma Kurulu Başkanı Perihan İnci ve EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı katılım sağladı. Ege Ekonomiyi Geliştirme Vakfı (EGEV) sekreteryasında ve İzmir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (İESOB) ev sahipliğinde iftar programı olarak gerçekleşen toplantıda, İzmir iş dünyasının başlıca gündemleri ve 9-10 Mayıs 2025 tarihlerinde Balıkesir'de düzenlenecek olan *"EGEV Ege Ekonomi Zirvesi 2025"* etkinliği organizasyonu ele alındı.

EİB ve EĞİAD İhracatın Geliştirilmesine Yönelik İş Birliği Protokolü

3 Mart 2025



Genç iş insanlarının ihracat süreçlerine entegrasyonunu sağlamak ve ihracat kapasiteleri güçlendirmek üzere EİB ve EĞİAD arasında yapılan protokol, EİB Koordinatör Başkanı

Jak Eskinazi ve EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı tarafından imzalandı. Protokol töreninde İzmir'in ve Ege Bölgesi'nin ihracatçı kimliğinin altını çizen EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, "İhracat ile ilgili en önemli verilerden birisi olan ihracatın ithalatı karşılama oranına baktığımızda şehrimiz İzmir, yıllardır bu konuda artı veren, dolayısı ile üreten ve hatta tükettiğinden fazla üreten, üretken ve ihracatçı bir şehirdir. Bunun sağlanmasında elbette İzmir iş dünyasının emeği büyüktür. Biz de genç iş insanları olarak, büyüklerimizden bize miras kalan şehrimizin bu önemli niteliğini korumalı ve bunun için gerekli adımları atmalıyız. Bugün imzaladığımız protokolün bu açıdan büyük önem taşıdığını düşünüyoruz." dedi.

Sayın Eskinazi ise ihracatın geleceğini genç iş insanlarının şekillendireceğini belirterek "Bugün imzalayacağımız protokol, genç ihracatçılarımızın uluslararası pazarlarda daha güçlü hale gelmesini sağlamak ve onlara yeni fırsatlar sunmak için hayata geçiriliyor. EĞİAD ile gerçekleştirdiğimiz bu iş birliği ile EİB Genç İhracatçıları Konseyimizin çalışmalarına da yeni bir ivme kazandıracağız. Gençlerimiz güçlerini birleştirecek." dedi. EİB – EĞİAD İş Birliği Protokolü'nün İmza Töreni'ne EİB Genel Sekreteri Cumhuriyet Şirakmaz ve Genel Sekreter Yardımcısı Çiğdem Önsal da katılım sağladı.



İhracata Yönelik Devlet Teşvikleri Bilgilendirme Toplantısı

3 Mart 2025

İhracata Yönelik Devlet Teşvikleri Bilgilendirme Toplantısı, EĞİAD ve Ege İhracatçıları Birliği (EİB) iş birliğinde EĞİAD Dernek Merkezi'nde düzenlendi. EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın ve EİB Koordinatör Başkanı Jak Eskinazi'nin açılış konuşmalarıyla başlayan etkinlikte, Yeşil Mutabakata Uyum Projesi, diğer adıyla Responsible Desteği başta olmak üzere, güncel ihracat teşvikleri hakkında bilgiler paylaşıldı. Özhelvacı konuşmasında, ihracatın ve genç iş insanlarının ihracat konusundaki çabalarının önemini altını çizerek "Yalnız yurt içinde değil, yurt dışı bağlantılarla da üyelerimizin işletmelerine doğrudan katkı verebilmeyi istiyoruz. Yeni ihraç edilmeye başlayacak her ürün, yeni bir ülkeye ilk defa yapılacak ihracat, yerelde başarıyla çalışan bir hizmetin yurt dışına taşınması için, doğru bağlantıların kurulmasını ve kaynak yaratılmasını hedefliyoruz. Bugünkü toplantımızı, genç iş insanlarımıza ihracat kapasitelerini geliştirmek açısından bir ışık olabilmek hedefiyle düzenlemiş bulunuyoruz." dedi. Sayın Eskinazi ise konuşmasında ihracatçılara yönelik önemli destek mekanizmaları olduğunu belirterek, "İhracatçılarımızın devlet yardımları başta olmak her türlü süreçlerine büyük bir özveriyle destek veriyoruz. Genç iş insanlarımızın yenilikçi bakış açısı, ihracatın sürdürülebilir büyümesinde kritik bir rol oynayacak. 2030-2050 döneminde Türkiye'nin ekonomik olarak güçlenmesi için üretim ve ihracata dayalı bir model benimsemeliyiz." dedi. Toplantı, EİB Genel Sekreteri Cumhuri İşbirakmaz, Genel Sekreter Yardımcısı Çiğdem Önsal, Devlet Yardımları Uzmanları Esin Çınar Karataş ve Yiğit Parker'in sunumları ve genç iş insanlarının konuyla ilgili sorularını cevaplamalarıyla tamamlandı. Toplantı sonunda ise, EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı tarafından konuşmacılara, EĞİAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında bağışlanan sakız fidanı sertifikaları sunuldu.



İzmir Ekonomi Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Hakan Abacıoğlu'na Ziyaret

4 Mart 2025

EĞİAD Yönetim Kurulu Üyeleri, İzmir Ekonomi Üniversitesi (İEÜ) Rektörü Prof. Dr. Yusuf Hakan Abacıoğlu'nu makamında ziyaret etti. EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı liderliğindeki ziyarete, EĞİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili Yağmur Yarol, Yönetim Kurulu Üyeleri Özlem Talak Kara, Rebia Rezzan Özdoğan Gölçüklü ve Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik de katılım sağladı. Görüşme kapsamında, Ege Bölgesi'nin ilk vakıf üniversitesi olma özelliğini de taşıyan ve Türkiye'de en çok tercih edilen üniversiteler arasına girerek 8 fakülte, 2 yüksekokul, 3 meslek yüksekokulu ve lisansüstü eğitim enstitüsü ile gelişimini emin adımlarla sürdüren İEÜ ve EĞİAD arasında potansiyel iş birliği alanları değerlendirildi. İEÜ Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Levent Eren, Prof. Dr. Aslı Ceylan Öner, Rektör Danışmanı Dr. Öğr. Üyesi Burçin Önder ve Yaratıcı Ekonomi Araştırmaları Merkezi İEÜ-KREA Müdürü Dr. Gözde Çeviker'in de katılım sağladığı görüşmede, üniversite-sanayi iş birliği, teknoloji girişimciliği, melek yatırımcılık, genç iş insanlarının girişimcilik konusunda üniversite öğrencilerine rol model olabilmeleri, yaratıcı sektörler ve kurumsal iletişim alanları olmak üzere ortak yapılabilecek çalışmalar ve üniversite tarafından yürütülen ve EĞİAD'ın ortak olduğu AB destekli "Create in İzmir" Projesi'ndeki gelişmeler ele alındı.



CHP Genel Başkan Yardımcısı ve Parti Sözcüsü, İzmir Milletvekili Deniz Yücel'in Ziyareti

6 Mart 2025

CHP Genel Başkan Yardımcısı ve Parti Sözcüsü, İzmir Milletvekili Deniz Yücel'in EĞİAD'a gerçekleştirdiği ziyarete, EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı ile birlikte, Başkan Vekilleri Yağmur Yarol, İlker Erdiliballı, Yönetim Kurulu Üyeleri Cem Elmasoğlu, Elif Kâya, Efe Saygılı, Nail Özkardeş, Rebba Rezzan Özdoğan Gölcüklü, Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik, Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu, EĞİAD Basın Danışmanı Ebru Dön ev sahipliği yaptı. Yapılan görüşmede, Sayın Yücel EĞİAD'ın 18. Yönetim Dönemi için hayırlı olsun dileklerini iletirken, İzmir'in sürdürülebilir kalkınmasına ve İzmir iş dünyasının güncel ihtiyaçlarının çözümüne yönelik öneriler değerlendirildi.



DEVA Partisi İzmir Milletvekili Seda Kâya Ösen'in Ziyareti

6 Mart 2025

DEVA Partisi İzmir Milletvekili ve EĞİAD 12. ve 13. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kâya Ösen'in EĞİAD'a

gerçekleştirdiği ziyarete, EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı ile birlikte, Başkan Vekilleri Yağmur Yarol, İlker Erdiliballı, Yönetim Kurulu Üyeleri Cem Elmasoğlu, Elif Kâya, Efe Saygılı, Hasan Güler, Nail Özkardeş, Rebba Rezzan Özdoğan Gölcüklü, Dr. H.İ. Murat Çelik, Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu, EĞİAD Basın Danışmanı Ebru Dön ev sahipliği yaptı. Yapılan görüşmede, Sayın Kâya Ösen EĞİAD'ın 18. Yönetim Dönemi için hayırlı olsun dileklerini iletirken, İzmir'in sürdürülebilir kalkınmasına ve İzmir iş dünyasının güncel ihtiyaçlarının çözümüne yönelik öneriler değerlendirildi.

Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Mansur Yavaş'a Ziyaret

7 Mart 2025

TÜRKONFED üyesi Genç İş İnsanları Derneklerini bir araya getiren "GİAD'lar Ankara Dönem Toplantısı" kapsamında

Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Mansur Yavaş'a gerçekleştirilen ziyarete EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı katıldı. Ülkemizin farklı şehirlerindeki GİAD Yönetim Kurulu Başkanlarının, bulundukları bölgelerin sosyo-ekonomik gelişmesine yönelik faaliyetleri hakkında Sayın Yavaş'a bilgi sundukları toplantıya, EĞİAD Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik de katılım gösterdi. EĞİAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında Sayın Yavaş adına yapılan bağışa yönelik plaket, EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı tarafından kendisine takdim edildi.





TÜRKFED GİAD'lar Heyeti Anıtkabir Ziyareti

7 Mart 2025

TÜRKFED üyesi Genç İş İnsanları Derneklerini bir araya getiren *"GİAD'lar Ankara Dönem Toplantısı"* kapsamında Anıtkabir'e gerçekleştirilen ziyarete EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı ve Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik katıldı. Ziyaret kapsamında düzenlenen resmi törende Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ün mozolesine çelenk konuldu ve saygı duruşunda bulunuldu. Törenin ardından Anıtkabir Şeref Defteri TÜRKFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hakan Urhan tarafından imzalandı.



Ankara Genç İş İnsanları Derneği ANGİAD'a Ziyaret

7 Mart 2025

TÜRKFED üyesi Genç İş İnsanları Derneklerini bir araya getiren *"GİAD'lar Ankara Dönem Toplantısı"* kapsamında Ankara Genç İş İnsanları Derneği – ANGİAD'a yapılan ziyarete EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı ve Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik katılım sağladı. Ziyarete ev sahipliği yapan ANGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ertuğrul Onat adına EĞİAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında yapılan bağışa yönelik plaket, EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı tarafından kendisine takdim edildi. Ziyaret kapsamında, TEPAV Kalkınma Program Direktörü Ekrem Cunedioğlu tarafından *"Küresel Belirsizlik Ortamında Yol Almak: 4T Perspektifinden Türkiye"* başlıklı bir sunum da gerçekleştirildi.

Güçlü GİAD'lar, Güçlü Gelecek Çalıştayı

7 Mart 2025

Bölgesel ve sektörel iş dünyası STK'larının çatı kuruluşu olan TÜRKFED – Türk İş Dünyası Konfederasyonu'nun, üyesi olan Genç İş İnsanları Derneklerine yönelik düzenlediği *"Güçlü GİAD'lar, Güçlü Gelecek Çalıştayı"* Ankara'da gerçekleşti. Ülkemizin farklı şehirlerindeki GİAD Yönetim Kurulu Başkanlarını bir araya getiren ve EĞİAD'ın Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı tarafından temsil edildiği çalıştayın moderasyonu, EĞİAD Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik tarafından gerçekleştirildi. Çalıştayda GİAD'lar arasında ve GİAD'lar ile TÜRKFED arasında güçlü iş birlikleri sağlamak adına izlenecek yol haritası belirlendi. Çalışmaya ev sahipliği yapan TÜRKFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hakan Urhan adına EĞİAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında yapılan bağışa yönelik plaket, EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı tarafından kendisine takdim edildi.





Geleceğinizin Anahtarları

 **emlaksitem.com**

da!



Hemen indir, hayalindeki eve bir adım daha yaklaş!





İzmir Kent Kimliği Semineri

10 Mart 2025

İzmir Kent Kimliği Semineri, EĞİAD ve İzmir Vakfı (İzmir Turizm ve Tanıtma Vakfı) iş birliğinde EĞİAD Dernek Merkezi'nde düzenlendi. EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın açılış konuşmasıyla başlayan etkinlikte İzmir kent kimliğini belirleyen unsurlar, İzmir'in "İyi yaşam" vizyonu ele alınırken, İzmir'in ticaretini ve üretimini artırarak ekonomik büyümeyi desteklerken, aynı zamanda şehrimizi yaşamak, çalışmak ve yatırım yapmak için cazip bir merkez haline getirmeye yönelik çalışmalar paylaşıldı.

Özhelvacı konuşmasında, iş dünyasında başarılı olmanın sadece rakamlarla ve stratejilerle değil, aynı zamanda yaşadığınız şehirle kurduğunuz bağlarla da mümkün olduğunu vurgularken, "Günümüzde, lüks ve gösterişe dayalı tüketim alışkanlıkları yerini daha bilinçli, sürdürülebilir ve anlamlı bir yaşam biçimine bırakıyor. Artık sadece pahalı ürünlere sahip olmak değil, kaliteli ve özenle üretilmiş, doğayla uyumlu ve yerel değerlere saygılı ürünleri tercih etmek ön planda. İzmir'in sunduğu yaşam tarzı, aynı zamanda bu sürdürülebilirlik trendleriyle de birebir örtüşüyor. Yerel üretimi destekleyen gastronomisi, doğayla uyumlu şehir yaşamı ve çevreci iş modelleriyle İzmir, geleceğin sürdürülebilir şehirleri arasında öncü bir konuma sahip olabilir. Bunu İzmirililer olarak hep birlikte başarabiliriz." dedi.

Seminer, İzmir Vakfı Genel Müdürü Deniz Karaca'nın sunumu ve genç iş insanlarının konuyla ilgili sorularını cevaplamasıyla tamamlandı. Seminer sonunda ise, EĞİAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında Sayın Karaca adına bağışlanan sakız fidanı sertifikası kendisine sunuldu.



Ege Beşiktaşlı İş İnsanları Derneği EBIAD'ın Ziyareti

10 Mart 2025

Ege Beşiktaşlı İş İnsanları Derneği – EBIAD Yönetim Kurulu Başkanı ve EĞİAD Fahri Üyesi Mahir Kaplan, beraberindeki heyet ile EĞİAD'ı ziyaret etti. EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın ev sahipliği yaptığı toplantıda iki dernek arasındaki iş birliği fırsatları görüşüldü. Spor derneği olmanın yanında, başta eğitim alanı olmak üzere sosyal sorumluluk projeleri de yürüten EBIAD ve EĞİAD arasındaki potansiyel iş birliği alanlarının görüşüldüğü ziyarette, kendisi de bir Beşiktaşlı olan Özhelvacı'ya EBIAD tarafından bir anı plaketi takdim edildi. Eğitim, amatör spor branşlarının ön plana çıkarılması, spor teknolojileri, başlıklarının gündeme geldiği toplantıya EBIAD Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı Abdülkadir Alkışel, Yönetim Kurulu Üyeleri Alper Tutak, Çağrı Doğançay, Muharrem Duran, Abdullah Kapukaya da katılım sağladı. EĞİAD adına ise Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Yağmur Yarol, İlker Erdiliballı, Yönetim Kurulu Üyeleri Yağız Serter, Hüseyin Kadioğlu, Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik, Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu, Basın Danışmanı Ebru Dön toplantının katılımcıları arasında yer aldı.



İzmir Tarihi Kemeraltı Esnaf Derneği'nin Ziyareti

10 Mart 2025

İzmir Tarihi Kemeraltı Esnaf Derneği Yönetim Kurulu Başkanı ve EĞİAD Fahri Üyesi Semih Girgin, beraberindeki heyet ile EĞİAD'ı ziyaret etti. EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın ev sahipliği yaptığı toplantıda iki dernek arasındaki iş birliği fırsatları görüşüldü. Tarihi Kemeraltı Çarşı'nın tarihi ve kültürel değerlerini yaşatmak ve bölgenin gelişimine katkı sağlamak amacıyla faaliyet gösteren İzmir Tarihi Kemeraltı Esnaf Derneği (İTKED) ile EĞİAD arasındaki potansiyel iş birlikleri ele alındı. EĞİAD'ın Kemeraltı'nda Tarihi Portekiz Sinagogu'nu restore ederek EĞİAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi (ESKEM) olarak İzmir'e kazandırmasının ve bu restorasyonun bölgenin gelişimi için öneminin altının çizildiği toplantıda, Kemeraltı'nın geliştirilmesi için yapılabilecek çalışmalar değerlendirildi. Görüşmeye İTKED Yönetim Kurulu Üyeleri Ali Çalık, Tamer Yıldırım, Serhat Gülaylar, Ebru Çamkıran, Özlem Şahin, Hakan Korkuter de katılım sağladı. EĞİAD adına ise Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Yağmur Yarol, İlker Erdiliballı, Yönetim Kurulu Üyeleri Yağız Serter, Hüseyin Kadioğlu, Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik, Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu, Basın Danışmanı Ebru Dön toplantının katılımcıları arasında yer aldı.



İZTO, İEÜ, ESIAD ve EGİAD Yapay Zeka Merkezi İş birliği Toplantısı

10 Mart 2025

İzmir Ticaret Odası (İZTO) tarafından İzmir Ekonomi Üniversitesi (İEÜ) iş birliğiyle kurulması planlanan Yapay Zeka Merkezi kapsamında iş dünyasıyla geliştirilebilecek iş birlikleri, ESIAD ve EGİAD yönetimleriyle gerçekleştirilen toplantıda değerlendirildi. EGİAD Dernek Merkezi'nde yapılan ve EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın ev sahipliği yaptığı toplantıya, ESIAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu, İZTO Genel Sekreteri Prof.Dr. Mustafa Tanyeri, Meclis Üyesi Dr. Ferzan Yalkut, İEÜ Rektör Yardımcısı Prof.Dr. Levent Eren, Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Yaşar Güneri Şahin, ESIAD Genel Sekreteri Özlen Kavalalı ve Araştırma Uzmanı Göksel Uçak katılım sağladı. EGİAD adına ise Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Yağmur Yarol, İlker Erdilbalı ve Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik, Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu ve EGİAD Melekleri Genel Koordinatörü Melisa İtmeç görüşmeye katılım sağladı. Yapay Zeka Merkezi'nin iş dünyasına yönelik sağlayabileceği hizmetler, merkezin kurulması ve işletilmesi sürecinde kurumlar arasında yapılabilecek iş birlikleri toplantıda detaylı olarak ele alınan konular arasında yer aldı.



Ege Bölgesi Genç İş İnsanları Dernekleri Federasyonu EGİFED'in Denizli Temasları

11 Mart 2025

Ege Bölgesi Genç İş İnsanları Dernekleri Federasyonu (EGİFED) Yönetim Kurulu Üyeleri, Denizli Genç İş İnsanları Derneği (DEGIAD) ev sahipliğinde bir araya geldi. Denizli'de gerçekleşen program kapsamında Denizli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Selim Kasapoğlu'na ve Güney Ege Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu (GESİFED) Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Urhan ve Yönetim Kurulu Üyelerine ziyarette bulunuldu. Denizli Genç İş İnsanları Derneği (DEGIAD) tarafından Yönetim Kurulu Başkanı Kemal Sözkese ev sahipliğinde düzenlenen **"Finansmana Erişim"** başlıklı panele katılan üyeler, ardından EGİFED Yönetim Kurulu Toplantısı'nı DEGIAD Dernek Merkezi'nde gerçekleştirdi. EGİFED Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer başkanlığında gerçekleşen ziyarete, EGİAD'ı temsilen EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili Arda Yılmaz ve önceki dönem Yönetim Kurulu Başkan Başkan Vekili Erkan Karacar katılım gösterdi.



EGİAD İftar Yemeği

11 Mart 2025

EGİAD tarafından geleneksel olarak düzenlenen EGİAD İftar Yemeği, bu yıl da geniş bir katılımımla, birlik ve dayanışma içinde gerçekleştirildi. EGİAD Sosyal İlişkiler Komisyonu tarafından organize edilen ve EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın ev sahipliği yaptığı iftar programı, 70 yıllık köklü geçmişe sahip ve Türk mutfak kültürünü yaşatmaya olan tutkusunu ile 2025 yılında bir kez daha Michelin Bib Gourmand ödülüyle taçlandırılan ve aynı zamanda EGİAD Üyesi olan Adil Müftüoğlu Uğur Lokantası'nda gerçekleşti. Ramazan ayının bereketini hep birlikte paylaşmak amacıyla düzenlenen bu anlamlı programda birlik ve beraberlik vurgusu öne çıkarken, EGİAD üyeleri hoşgörü ve dayanışma ruhunu hep birlikte bir kez daha yaşadı.



İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay'a Ziyaret

14 Mart 2025

EGİAD Yönetim Kurulu Üyeleri, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay'ı makamında ziyaret etti. EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvaci liderliğindeki ziyarete, EGIAD Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Mert Haciraifoğlu, Yağmur Yarol, İlker Erdiliballı, Yönetim Kurulu Üyeleri Açelya Baç Uçar, Hakan Barbak, Aslı Güven Şahin, Efe Saygılı, Hüseyin Kadioğlu, Nail Özkardeş, Özlem Talak Kara, Remzi Uslu, Selen Günaydın, Simge Bilir Kurt ve Genel Sekreter Dr. H.İ.Murat Çelik de katılım sağladı. Görüşme kapsamında, EGIAD'ın yeşil dönüşüm, dijital dönüşüm ve toplumsal dönüşüm başlıklarından oluşan üçüz dönüşüme yönelik faaliyetleri, Tarihi Kemeraltı'nın gelişimi için EGIAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi'nde yürütülen çalışmalar, EGIAD'ın inovasyon, teknoloji, girişimcilik ve melek yatırımcılık alanlarındaki yeni dönem projeleri hakkında, Sayın Tugay'a bilgilendirme yapıldı. Sayın Tugay ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirirken, İzmir Büyükşehir Belediyesi ile EGIAD arasında önümüzdeki dönemde yapılabilecek iş birlikleri ve olası ortak projeler hakkında değerli görüş ve önerilerini ilettiler.



Hürriyet Gazetesi Ege Bölge Temsilcisi Deniz Sipahi'nin Ziyareti

17 Mart 2025

EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvaci, Hürriyet Gazetesi Ege Bölge Temsilcisi Deniz Sipahi ile EGIAD Dernek Merkezi'nde bir araya geldi. İzmir ve çevresinde yapılan yeni yatırımlar, yapay zeka ve teknoloji özelinde girişimcilik ekosistemi üzerine kapsamlı değerlendirmeler yapılan görüşmede, EGIAD'ın yeni dönem projeleri hakkında Sayın Sipahi'ye bilgi verildi. Görüşmeye, EGIAD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Güres, Genel Sekreter Dr. H.İ.Murat Çelik, Basın Danışmanı Ebru Dön de eşlik etti.

Habitat Derneği'nin Ziyareti

14 Mart 2025



Habitat Derneği Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Nesrin Serin Onkardeşler, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve İcra Kurulu Başkanı Bora Caldu ve beraberindeki heyet EGIAD'ı ziyaret etti. EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvaci'nin ev sahipliği yaptığı toplantıda iki STK arasındaki iş birliği fırsatları görüşüldü. Görüşme kapsamında İzmir'de girişimcilik ekosistemi geliştirmek üzere, EGIAD Melekleri Yatırım Ağı çalışmaları kapsamında yapılabilecek potansiyel iş birlikleri ele alındı. 2024 yılı Kasım ayı içerisinde İzmir'de yoğun bir katılımı başarıyla bir şekilde gerçekleştirilen ve her iki STK'nın da organizasyon komitesinde yer aldığı G3 Forum İzmir Girişimcilik Zirvesi'nin sonuçları da toplantıda değerlendirilirken, zirveyi takiben yapılacak yeni çalışmalar belirlendi. Görüşmeye, EGIAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve EGIAD Melekleri İcra Kurulu Başkanı Arda Yılmaz, EGIAD Yönetim Kurulu Üyesi Cem Elmasoğlu, Genel Sekreter Dr. H.İ.Murat Çelik ve EGIAD Melekleri Koordinatörü Melisa İtmeç, Habitat Derneği Proje Yöneticileri Ege Baysal ve Gökçe Nil Akar da katılım sağladı.



Create in İzmir Projesi Yaratıcı Öyküler Kısa Film Creathonu

15-16 Mart 2025

Yaratıcı Öyküler Kısa Film Creathonu, EGIAD'ın proje ortaklarından olduğu Create in İzmir Projesi kapsamında EGIAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi'nde (ESKEM) yoğun bir katılımı gerçekleştirildi. Katılımcılar, yaratıcı sinema tekniklerini keşfederek hikayelerini farklı bakış açılarından anlatma fırsatı buldu.

Create in İzmir – Kültürel ve Yaratıcı Endüstriler Dijital Girişimcilik Hub'ı Projesi, İzmir'in kültürel ve yaratıcı endüstrilerdeki potansiyelini dijital girişimcilik yoluyla destekleyerek, şehrin ulusal ve uluslararası rekabet gücünü artırmayı amaçlıyor. Projenin çok sayıda faaliyetinden biri olan Yaratıcı Öyküler Kısa Film Creathonu, katılımcı ekiplerin iki gün boyunca mentorlerin rehberliğinde projelerini geliştirerek, kısa film dünyasında kendilerini ifade etmelerine olanak sağladı. Sinema tutkunları için eşsiz bir deneyim sunan etkinliğe EGIAD Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik katılım gösterdi.

Etkinliğin, EGIAD'ın Kemeraltı'ndaki tarihi Portekiz Sinagogu'nu restore ederek bölgeye kazandırdığı EGIAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi'nde (ESKEM) düzenlenmesi, bu restorasyonun ana hedeflerinden biri olan Kemeraltı'nın tarihi dokusunu turizmle buluşturan bir kültür durağına dönüştürme vizyonuna önemli bir katkı sundu. Geçmişin izlerini taşıyan bu özel mekân, etkinlikte üretilen kısa film fikirleri ile Kemeraltı'nın tarihi mirasının canlı tutulmasına da katkı sağladı. İzmir Ekonomi Üniversitesi tarafından EGIAD, İzmir Vakfı ve İZKA ortaklığıyla yürütülen Create in İzmir Projesi, Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti mali iş birliği çerçevesinde finanse ediliyor. Proje, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütülen Rekabetçi Sektörler Programı kapsamında hayata geçiriliyor.



Aile Şirketlerinin Geleceği Kurumsal Olgunluk

17 Mart 2025

Dünyanın önde gelen profesyonel danışmanlık hizmet sağlayıcılarından KPMG iş birliğinde **"Aile Şirketlerinde Kurumsal Olgunluk Uygulamaları"** başlıklı seminer, EGIAD Dernek Merkezi'nde düzenlendi. EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Öznelvacı'nın açılış konuşmasıyla başlayan etkinlikte, günümüz iş dünyasında aile şirketleri için kurumsal olgunluk, sürdürülebilir büyümenin ve uluslararası rekabet gücünün temel unsurlarından biri haline geldiğine vurgu yapıldı. Finansal şeffaflık, stratejik planlama ve güçlü iç denetim mekanizmaları başlıklarında ilerleyen seminerde, Küresel ve ulusal pazarlardaki trendlere dikkat çekildi. Denetim, vergi ve danışmanlık hizmetlerinde Dünyanın önde gelen profesyonel hizmet sağlayıcılarından KPMG Türkiye'nin Strateji ve Operasyonlar Şirket Ortağı Bükre Bektaş, Strateji ve Operasyonlar Direktörü Emre Kara, CFO Danışmanlık Hizmetleri Direktörü Tuğçe Uysal, Yönetişim Risk Uyum Hizmetleri Direktörü Doğa Çivikgedey'in konuşmacı olduğu etkinlik, iş dünyasındaki dönüşümlere uyum sağlamak ve geleceğe güvenle bakmak adına önemli bilgiler içerdi.



Aile İşletmeleri Derneği TAİDER'in Ziyareti

17 Mart 2025

TAİDER – Aile İşletmeleri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Fatma Olten başkanlığındaki heyet EGiAD'ı ziyaret etti. EGiAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın ev sahipliği yaptığı toplantıda iki STK arasındaki iş birliği fırsatları görüşüldü. Görüşme kapsamında, *"Ailede Birlik İşletmede Sürdürülebilirlik"* söylemi ile ülkemiz aile şirketlerinin nesiller boyu devamlılığına önderlik etmeyi amaçlayan TAİDER ile EGiAD arasındaki potansiyel iş birlikleri ele alındı. İki STK arasındaki güçlü bağların vurgulandığı ve TAİDER tarafından Family Business Network (FBN) iş birliğinde 8-11 Mayıs 2025 tarihlerinde İstanbul'da düzenlenecek Uluslararası Gelecek Nesil Zirvesi'nin ana gündemini oluşturduğu ziyarette, TAİDER Yönetim Kurulu Üyesi Tuğçe Gülcüler, TAİDER İzmir İl Temsilcisi ve EGiAD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Güres de katılım gösterdi. EGiAD adına ise Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik, Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu da toplantının katılımcıları arasında yer aldı.



Milliyet Gazetesi'nden EGİAD'a Ziyaret

17 Mart 2025

EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, Milliyet Gazetesi Ege Bölge Temsilcisi Aslı Öktener ve Milliyet yazarı Fatih Tanfer ile EGiAD Dernek Merkezi'nde bir araya geldi. EGiAD Projeleri, Üçüz Dönüşüm, Girişimcilik Ekosistemi başlıklarında değerlendirmeler yapılan görüşmede, EGiAD'ın bölgesel sürdürülebilir kalkınmaya sağladığı katkılara ilişkin bilgi paylaşımı da gerçekleştirildi. Görüşmeye EGiAD Basın Danışmanı Ebru Dön de eşlik etti.



Swissôtel Büyük Efes İzmir'in EGİAD Ziyareti

18 Mart 2025

Swissôtel Büyük Efes İzmir Genel Müdürü Rıza Elibol ve Sanat Yöneticisi Meriç Aktaş Ateş EGiAD'ı ziyaret etti. EGiAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın ev sahipliği yaptığı toplantıda iki kurum arasındaki iş birliği fırsatları görüşüldü. Görüşme kapsamında, EGiAD Kurumsal Üyesi olan ve 61 yıldır değişmeyen yüksek hizmet anlayışıyla misafirlerine eşsiz deneyimler sunmaya devam ederek İzmir'in küresel alandaki cazibesine katkı sağlamayı hedefleyen Swissôtel Büyük Efes İzmir ile EGiAD arasında, kültür ve sanat başta olmak üzere yapılabilecek ortak çalışmalar ele alındı.



Atik Metal Ziyareti

18 Mart 2025

EGİAD Üye İşyeri Ziyaretleri kapsamında, üyemiz Can Atik'in firması Atik Metal'in Aliağa Organize Sanayi Bölgesi'nde (ALOSBİ) yer alan tesisleri ziyaret edildi. Kamyon ve traktör endüstrileri için yüksek kaliteli parçalar üreten Atik Metal, döküm sektörünün en güvenilir firmaları arasında yer alıyor. Firma, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (İAOSB) ve Aliağa Organize Sanayi Bölgesi'nde (ALOSBİ) bulunan iki ayrı döküm tesisinde gerçekleştirdiği üretiminin %95'ini dünyanın tanınmış firmalarına ihraç ediyor. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mert Haciraifoğlu, Yönetim Kurulu Üyeleri Cem Elmasoğlu, Açelya Baç Uçar, Burak Güngör, Hasan Güler ve dernek üyelerimizin katıldığı ziyarette, sektörde Avrupa'nın en büyüğü olma hedefi ile yatırımlarına devam eden firmanın Aliağa Organize Sanayi Bölgesi'nde (ALOSBİ) yer alan tesisleri yerinde incelendi.



İzmir Misyon Kent 2030 Kampı

22 Mart 2025

İzmir'in geleceğine yönelik misyon odaklı inovasyon politikalarının belirlenmesini, AB Misyonları ile uyum sağlanmasını, çok paydaşlı iş birliklerinin geliştirilmesiyle şehrin sosyal, ekonomik, çevresel zorluklarına yenilikçi ve kapsayıcı yaklaşımlarla çözümler geliştirmeyi hedefleyen İzmir Misyon Kent 2030 Kampı, EGİAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi'nde (ESKEM) gerçekleşti. İzmir Ekonomik Kalkınma Koordinasyon Kurulu (İEKKK) tarafından İzmir Planlama Ajansı (İZPA) koordinasyonunda düzenlenen İzmir Misyon Kent 2030 Kampı kapsamında, 10 farklı misyon teması farklı çalışma grupları tarafından detaylı şekilde değerlendirildi. İzmir'in geleceğine yönelik stratejik kararların alındığı İzmir Misyon Kent 2030 Kampı'nda EGİAD temsilcileri farklı temalar altında yüksek bir katılımı yer aldı. EGİAD 16. ve 17. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı ve İEKKK Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, EGİAD Üyeleri Tuğçe Gülcüler, Şima Ulaş, Mesut Şimşek, EGİAD Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik ve EGİAD Melekleri Genel Koordinatörü Melisa İtmeç farklı temalarda çalışmalara katkı sağladı.

Hırvatistan Cumhuriyeti Resepsiyonuna EGİAD Katılımı

20 Mart 2025

Hırvatistan Cumhuriyeti Büyükelçiliği ve sanatçı Zeynep Munzur'un iş birliği ile Hırvatistan Cumhuriyeti Fahri Konsolosluğu'nun açılışının 20. Yılı münasebetiyle Galerî A Güncel Sanat Merkezi'nde düzenlenen resepsiyona ve sanatçı Zeynep Munzur'un "Kravata" sergisinin açılışına, EGİAD katılım sağladı. EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili Yağmur Yarol, Yönetim Kurulu Üyesi Elif Kâya'nın katılımda bulunduğu etkinliğe, Hırvatistan Cumhuriyeti Ankara Büyükelçisi Hrvoje Cvitanovic, Hırvatistan Cumhuriyeti İzmir Fahri Konsolosu Candan Çorbacioğlu ev sahipliği yaptı. Etkinlik kapsamında EGİAD'ın uluslararası ilişkiler ve dış ticaret alanında gerçekleştirdiği faaliyetleri hakkında Büyükelçi'ye bilgi verilirken, gelecek dönem gerçekleştirilebilecek iş birlikleri değerlendirildi. Bölgenin ekonomik kalkınması, uluslararası iş birlikleri ve diplomatik ilişkiler üzerine fikir alışverişinde bulunuldu.





NEET Gençler İzmir Seninle Programı Tanıtım Toplantısı

24 Mart 2025

EGİAD'ın iş dünyası paydaşları arasında yer aldığı ve Ne Eğitimde Ne İstihdamda (NEET) olan gençleri iş hayatına hazırlamak üzere İzmir Büyükşehir Belediyesi ve Bilim Virüsü tarafından hayata geçirilen **"İzmir Seninle"** Programı'nın tanıtım toplantısına EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı katıldı. Kamuoyunda **"Ev Genci"** olarak da ifade edilen NEET gençlerini iş dünyasına hazırlamak, 21'inci yüzyıl becerileri kapsamında güçlendirmek, profesyonel kimlik geliştirmelerini desteklemek ve bilinçli kariyer seçimleri yapmalarına rehberlik etmek için geliştirilen İzmir Seninle Programı'nın tanıtımı Tarihi Havagazi Fabrikası Kültür Merkezi'nde gerçekleşti. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı toplantıda yaptığı konuşmada, NEET gençlerinin eğitim ve istihdam süreçlerinden uzak kalmasının bireysel ve toplumsal düzeyde olumsuz sonuçlar doğurduğunu söyleyerek, EGİAD tarafından bu soruna dikkat çekmek amacıyla hazırlanan NEET Gençler İzmir Araştırma Raporu'na vurgu yaptı. Özhelvacı, raporda belirtilen sorunların çözümüne yönelik hayata geçirilen İzmir Seninle Programı'na, genç iş insanları olarak gerekli katkıyı sağlamaya hazır olduklarını belirtti. Tanıtım Toplantısı'nda İzmir Büyükşehir Belediyesi Başkanı Dr. Cemil Tugay, Ege Genç İş İnsanları Dernekleri Federasyonu (EGİFED) Yönetim Kurulu Başkanı ve EGİAD 16.-17. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer ve Bilim Virüsü Kurucusu Şule Yücebıyık da birer konuşma yaptı.



Genç İş İnsanı ve Liderlik Semineri

24 Mart 2025

Genç İş İnsanı ve Liderlik Semineri, EGİAD Toplum, Sanat ve Spor Komisyonunun organizasyonu ve Üst Düzey Yönetici Koçu Naci Demiral'ın katılımıyla EGİAD Dernek Merkezi'nde düzenlendi. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın açılış konuşmasıyla başlayan etkinlikte günümüzde başarılı bir liderin sahip olması gereken özellik ve beceriler ele alınırken, genç iş insanlarının iş dünyasında iz bırakıp fark yaratabilmeleri, ekiplerine yön verebilmeleri ve geleceğin başarılı liderleri arasında yer almaları amacıyla önemli bilgiler paylaşıldı.

Özhelvacı konuşmasında, günümüzde liderlik vasfının önemini giderek arttığını ve başarılı bir liderin sahip olması gereken becerilerin daha da kritik hale geldiğini vurgularken, "İçinde bulunduğumuz yoğun rekabet ortamında, kurumların ve toplumların başarıya ulaşabilmesi için yalnızca stratejik bakış açısına ve vizyon sahibi olmaya değil, aynı zamanda insan odaklı, değerlerine bağlı liderlere olan ihtiyaç da giderek belirginleşmektedir." dedi.

Toplum, Sanat ve Spor Komisyonunun organizasyonunda yapılan etkinlik, EGİAD'ın 18. Dönem projelerinden biri olan EGİAD Kitap Kulübü'nün de ilk etkinliği olarak gerçekleşti. Naci Demiral'ın sıra dışı liderlikte özdeğerlerin önemine vurgu yaptığı **"DeğerLider"** kitabı, EGİAD Kitap Kulübü'nün ilk kitabı olarak üyeler tarafından okundu.

Seminer, Naci Demiral'ın sunumu ve genç iş insanlarının konuyla ilgili sorularını cevaplamasıyla tamamlandı. Seminer sonunda ise, EGİAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında Sayın Demiral adına bağışlanan sakız fidanı sertifikası kendisine sunuldu.



İzmir Ticaret Borsası'nı Ziyaret

24 Mart 2025

EGİAD Yönetim Kurulu Üyeleri, Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı liderliğindeki heyet ile İzmir Ticaret Borsası (İTB) Yönetim Kurulu Başkanı Işınsoy Kestelli ve Meclis Başkanı Ömer Gökhan Tuncer'i ziyaret ederek, kurumlar arası olası iş birliği konularını değerlendirdi. Ziyarete EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve EGİAD Melekleri İcra Kurulu Başkanı Arda Yılmaz, EGİAD Başkan Vekilleri Mert Haciraifoğlu, Yağmur Yarol, İlker Erdiliballi, Yönetim Kurulu Üyeleri Cem Elmasoğlu, Mustafa Güres, Hakan Barbak, Hasan Güler, Özlem Talak Kara, Rebba Rezzan Özduvan Gölcüklü, Selen Günaydın, Simge Bilir Kurt ve Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik de katılım sağladı. İzmir Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Ercan Korkmaz, Bülent Uçak, Yönetim Kurulu Üyesi Sonnur Kırmızıoğlu, Genel Sekreter Dr. Erçin Güdücü, Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı Dilara Sürgü de görüşme katılımcıları arasında yer aldı. Görüşmenin ana gündemlerini, İTB'nin İzmir Tarım Teknolojileri Merkezi (İTTM) Projesi kapsamında EGİAD Melekleri Yatırım Ağı ile yapılabilecek iş birlikleri, dijitalleşme konusundaki ortak çalışmalar ve gastronomi alanındaki ortak proje fırsatları oluşturdu.



Create in İzmir Projesi Yapay Zeka ile Sürdürülebilir Moda Tasarım Hackathonu

» 25-26 Mart 2025

Yapay Zeka ile Sürdürülebilir Moda Tasarım Hackathonu, EGİAD'ın proje ortaklarından olduğu Create in İzmir Projesi kapsamında EGİAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi'nde (ESKEM) yoğun bir katılımı gerçekleştirildi. Create in İzmir – Kültürel ve Yaratıcı Endüstriler Dijital Girişimcilik Hub'ı Projesi, İzmir'in kültürel ve yaratıcı endüstrilerindeki potansiyelini dijital girişimcilik yoluyla destekleyerek, şehrin ulusal ve uluslararası rekabet gücünü artırmayı amaçlıyor. Projenin çok sayıda faaliyetinden biri olan ve Sun Tekstil ile Refabric iş birliğiyle düzenlenen hackathonda katılımcılar, ekipler halinde yaratıcı tasarımlar geliştirerek, tasarımlarını Refabric aracı ile yapay zeka kullanarak uygulanabilir ürünlere dönüştürdüler. Hackathon finalinde seçilen en yaratıcı ve uygulanabilir ilk 3 tasarımın fiziksel numuneleri Sun Tekstil desteği ile üretilecek. Moda tasarımcıları için eşsiz bir deneyim sunan etkinliğe EGİAD Genel Sekreteri Dr. H. İ. Murat Çelik de katılım gösterdi. Etkinliğin, EGİAD'ın Kemeraltı'ndaki tarihi Portekiz Sinagogu'nu restore ederek bölgeye kazandırdığı EGİAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi'nde (ESKEM) düzenlenmesi, bu restorasyonun hedeflerinden biri olan Kemeraltı'nın tarihi dokusunu yenilikçi ve yaratıcı fikirlere sahip gençlerle buluşturan bir kültür durağı oluşturma vizyonuna önemli bir katkı sundu. İzmir Ekonomi Üniversitesi tarafından EGİAD, İzmir Vakfı ve İZKA ortaklığıyla yürütülen Create in İzmir Projesi, Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti mali iş birliği çerçevesinde finanse ediliyor. Proje, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütülen Rekabetçi Sektörler Programı kapsamında hayata geçiriliyor.



Yeşil Dönüşümde Güncel Gelişmeler Semineri

7 Nisan 2025

Yeşil Dönüşümde Güncel Gelişmeler Semineri, EĞİAD Sanayi ve Sürdürülebilirlik Komisyonunun organizasyonu ve Yeşil Dönüşüm Danışmanı ve BM Enerji Dönüşümü için Mühendisler Konseyi (CEET) Üyesi Selen İnal'ın katılımıyla EĞİAD Dernek Merkezi'nde düzenlendi. EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Öznelvaci'nin açılış konuşmasıyla başlayan etkinlikte Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) çerçevesinde iklim eylemi, sorumlu üretim ve tüketim gibi kritik hedeflere nasıl katkı sağlanabileceğine dair kapsamlı bilgiler paylaşıldı. Öznelvaci konuşmasında, sürdürülebilir iş modelleriyle ilgili güncel gelişmeleri yakından takip etmenin, yeşil dönüşümün sunduğu fırsatları değerlendirmeyi ve çevresel sorumluluğu rekabet avantajına dönüştürmeyi sağlayacağını vurgularken, "Biz genç iş insanlarına düşen görev, yalnızca bugünün değil, yarının da liderliğine hazırlanmak. Daha adil, daha çevreci ve daha dirençli bir ekonomi inşa etme sorumluluğu omuzlarımızda. Yeni iş modelleri üretmek, sürdürülebilir çözümlere yatırım yapmak, çalışanlarımızı ve toplumu bu dönüşüme dahil etmek bizim görevimiz. Geleceğin dünyasını kuracak olan bizleriz. Cesur, vizyoner ve dayanışmacı bir yaklaşımla, yeşil dönüşümün öncüsü olmak elimizde." dedi. Sanayi ve Sürdürülebilirlik Komisyonunun organizasyonunda düzenlenen seminer, Selen İnal'ın sunumu ve genç iş insanlarının konuyla ilgili sorularını cevaplamasıyla tamamlandı. Seminer sonunda ise, EĞİAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında Sayın İnal adına bağışlanan sakız fidanı sertifikası kendisine sunuldu.



Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı TEGV'nin Ziyareti

25 Mart 2025

TEGV – Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı heyeti EĞİAD'ı ziyaret etti. EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Öznelvaci'nin ev sahipliği yaptığı toplantıda iki STK arasındaki iş birliği fırsatları görüşüldü. Görüşme kapsamında, kurulduğu günden bu yana "*Bir çocuk değişir, Türkiye gelişir*" diyerek ilköğretim çağındaki çocuklara okul dışı eğitim desteği vermeye odaklanan ve yıllar içerisinde Türkiye'nin eğitim alanında faaliyet gösteren en yaygın sivil toplum kuruluşu haline gelen TEGV ile EĞİAD arasındaki potansiyel iş birlikleri ele alındı. Eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanması için yapılabilecek çalışmaların ana gündemi oluşturduğu görüşmeye, TEGV İş Geliştirme Müdürü İpek Uralcan, Kurumsal Kaynak Geliştirme Uzmanı Cenk Güller, EĞİAD Yönetim Kurulu Üyeleri Hakan Barbak, Hasan Güler, Simge Bilir Kurt, Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik, Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu da katılım sağladı.



İzmir Başkanlar Kurulu Nisan Ayı Toplantısı

7 Nisan 2025

İzmir Başkanlar Kurulu, Ege Ekonomi Geliştirme Vakfı (EGEV) sekreteryasında, Ege Genç İş İnsanları Derneği (EĞİAD) ev sahipliğinde gerçekleştirildi. İzmir'in ve ülkemizin ekonomi gündemi başta olmak üzere global gelişmelere dair önemli konuların ele alındığı toplantıya, EĞİAD Başkanı M. Kaan Öznelvaci ve EĞİAD Danışma Kurulu Başkanı Perihan İnci katılım sağladı.



M&A'de Yabancı Yatırımcıların Beklentileri: Gerçekler, Yanılgılar ve Fırsatlar

14 Nisan 2025

Türkiye'de Koç, Sabancı, Doğan, İbrahim Çeçen, Şişecam, İnci, Oyak, Nurol, Eczacıbaşı, Ciner, Zorlu, Demirören, Limak, Yıldız, Çalık, Akfen ve Türk Telekom gibi büyük holdinglere yurtdışı şirket satın almaları, ortaklıklar, birleşmeler, halka arzlar ve borç finansmanı konularında stratejik rehberlik sunan; KKR, Bridgepoint, CVCI, Bain, CVC, Advent, Lukoil, Severstal, Akzo Nobel, PPG, Auchan, Ashok Leyland, Air Liquide, Stada, Bel, Torrent, Konica Minolta, GlaxoSmithKline, Actavis, Gas Natural, ADIA, ADIC ve Royal Group of UAE gibi dünyanın önde gelen finansal ve stratejik yatırımcılarına ise Türkiye'de birçok büyük şirketin devir alınması ve ortaklık süreçlerinde danışmanlık yapan Nafiz Kerim Kotan ile *"M&A'de Yabancı Yatırımcıların Beklentileri: Gerçekler, Yanılgılar ve Fırsatlar"* başlıklı seminerimizde bir araya geliyoruz. Birleşmeler, Ortaklıklar ve Devralmalar (M&A), firmalar için büyüme, rekabet gücünü artırma ve uluslararası pazarlara açılma açısından stratejik bir fırsat sunar. Şirketler, M&A yoluyla finansal kaynaklara, ileri teknolojiye ve küresel dağıtım ağlarına erişim sağlayarak uluslararası rekabette avantaj elde edebilirler. Aynı zamanda, yabancı yatırımcılarla birleşme veya satın alma süreçleri, firmaların marka değerini yükseltirken, küresel piyasalardaki bilinirliğini ve etkinliğini artırmasına yardımcı olur. Bu süreç, hem bölgesel ekonomiye sermaye girişi sağlayarak kalkınmayı destekler hem de şirketlerin küresel değer zincirine entegrasyonunu hızlandırır. Bu kapsamda, 14 Nisan 2025 Pazartesi günü saat 16:30'da Dernek Merkezimizde düzenlenen ve 28 yıllık M&A deneyimine sahip, Türkiye'nin önde gelen yatırım bankacılarından Nafiz Kerim Kotan'dan çok değerli bilgiler edindik.



Melek Yatırımcı Zirvesi

8 Nisan 2025

İzmir ve Ege Bölgesi'nin İlk Melek Yatırımcılık Zirvesi'ne Yoğun İlgi! İzmir girişimcilik ekosistemi tarihi bir güne ev sahipliği yaptı! İZTO, EBSO ve İTB ev sahipliğinde; TOBB İzmir GGK ve EĞİAD Melekleri koordinasyonu ile düzenlenen Melek Yatırımcılık Zirvesi, 300'den fazla girişimci, yatırımcı ve iş dünyası temsilcisi ile buluştu. Girişimcilik, yatırımcılık, mentorluk, BKS teşvikleri, etki yatırımları ve bölgesel kalkınma odağında paneller, deneyim paylaşımları ve ilham veren konuşmalarla dolu bir gün yaşadık. EĞİAD Melekleri olarak 10 yılda 5 milyon \$'lık yatırım hacmimizle, Türkiye'de erken aşama yatırımların en aktif aktörlerinden biri olmaktan gurur duyuyoruz. İzmir için, girişimcilik için, gelecek için birlikte güçlüyüz!



Sardes Antik Kenti ve Nif Bağları Gezisi

13 Nisan 2025

EĞİAD Sosyal İlişkiler Komisyonu tarafından düzenlenen gezi kapsamında dünyanın ilk madeni parasının basıldığı, Lidya uygarlığının başkenti olarak tarihe yön vermiş bir medeniyet merkezi olan Sardes Antik Kenti ve Nif Dağları'nın eteklerinde yer alan Nif Bağları ziyaret edildi. EĞİAD üyeleri arasındaki sosyal bağları güçlendiren gezide, hem tarihten ilham alınırken hem de doğa içinde huzur dolu bir gün geçirildi.

ARAMIZA YENİ KATILANLAR

CANBERK KAVUK	AKVO GAYRİMENKUL YATIRIM A.Ş.
BARAN ARAL	CEMDAĞ MAK.SAN.TİC.LTD.ŞTİ.
MEHMET ÖZKAN	BINKA MİMARLIK İNŞAAT TİCARET LTD.ŞTİ.
KEMAL BİLEN TIRMAN	DOĞANER TEMİZLİK MALZ. TİC. VE SAN. LTD. ŞTİ.
ARDA HACARLIOĞLU	ÖZEL DENT35 DIŞ POLİKLİNİKLERİ
MISRA ARTKIY	ARTKIY DERİ MAMULLERİ SAN. VE TİC.
CEM BERK İNAN	LAMDA GRUP
GÖZDE YAVUZER	ORALLAR GRUP ŞİRKETLER
GİZEM GÜLBENT	MONRO GLOBAL
NİLSU ÖZDAĞ	LİAS DIŞ TİCARET DEPOCULUK SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
İLTEM TUNÇ	İLTEM TUNÇ GAYRİMENKUL VE İNŞAAT
MEVHİBE ECEM DİREN	DİMES GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.-DİREN HOLDİNG
YAREN SİLA GÜNGÖR	GÜNGÖR HUKUK & DANIŞMANLIK /MİSON SİGORTA/ALAKAPI OTEL
AYBİKE GEÇER	ÖMER ZEYBEK TUR. VE SAN.TİC. LTD. ŞTİ.
FATİH İŞMAR	AF İŞMAR GRUP DIŞ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
İBRAHİM TUNÇ	ELLAWED -STUDIO19
İDRİS DUMAN	İDRİS DUMAN/DMA ALİMİNYUM İNŞ. TUR. VE DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.
RAMAZAN BERK YURTÇU	GİF AJANS LİMİTED ŞİRKETİ
HAYATİ ÖZER	DFS GIDA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
SEZAI ERGİNBAŞ	İMPORT SMİLE STUDIO ADSM LTD. ŞTİ.
CEREN DİRİN AĞIRDİL	DİRİNLER DÖKÜM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
FURKAN UMUR ZENGİN	ZEN BAĞIMSIZ DENETİM VE YMM A.S.
ECE KAÇAN	HKA GRUP İNŞAAT PROJE VE EMLAK LTD. ŞTİ.
EFE HAN ÇAPKINOĞLU	İHSAN EBRU ÇAPKINOĞLU EOS TARIM
HANZADE KOYUNCUOĞLU	KOYUNCUOĞLU TARIM ÜRÜNLERİ LTD.ŞTİ.
MUSA ALPER UÇAK	U HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ BAĞLI ORATKLIKLAR U LOJİSTİK A.Ş. U LOGİ LOJİSTİK A.Ş. U MOTORS OTOMOTİV A.Ş. U İNŞAAT A.Ş.
HALİT CAN UZUN	HUM MAKİNE SANAYİ VE TİC. KOLL. ŞTİ.
SELİM ÇAKIROĞLU	CAN KONFEKSİYON GİYİM SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
NURÇİN ERDEM TUNGER	NUREMMMA ENERJİ GIDA TARIM VE HAYVANCILIK ANONİM ŞİRKETİ
MERT KANALICI	KANALICI HUKUK BÜROSU
ROJDA TEKİNALP	SELTEK ALIŞVERİŞ MERKEZLERİ İŞLETME VE YÖNETİM ORGANİZASYON
PARLA KARABAĞLI	KARABAĞLI ŞİRKETLER GRUBU (KARLUNA, KARTEK, GK, ERTEK, ENGİNAR)
AYLİN TEZOL	EUROPAP TEZOL KAĞIT SANAYİ VE TİC. A.Ş



EĞİAD

SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER MERKEZİ

70 SENEDİR DEĞİŞMEYEN TEK ŞEY GÜVENİNİZ

