



EGİAD

Yarın

EGE GENÇ İŞ İNSANLARI DERNEĞİ YAYIN ORGANI



Yarımlar Seninle Aydınlık

EGİAD KURULDU

İZMİR GÜNDEM / 20 MART 1990

İZMİR'DE YENİ BİR EKONOMİK GÜÇ

Genç iş insanlarının öncülüğünde kurulan EGIAD, İzmir iş dünyasında yeni bir dönemin kapısını aralıyor.

İZMİR – İzmir iş dünyasında önemli bir adım atıldı. "Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD)", genç iş insanlarının öncülüğünde kurularak ekonomik ve sosyal alanda aktif rol üstlenmeye hazırlanıyor.

EGİAD'ın kuruluş bildirgesinde; girişimciliğin desteklenmesi, iş dünyasında etik değerlerin yaygınlaştırılması ve genç nesillerin iş hayatına hazırlanması öncelikli hedefler arasında yer aldı.

Yetkililer, EGIAD'ın İzmir'in ticari potansiyelini artıracakları ve bölgeyi ulusal ve uluslararası ölçekte daha görünür hale getireceğini ifade etti.

İZMİR, 1990



Genç Girişimcilerden İzmir Ekonomisine Yeni Soluk

Ege Bölgesi'nin yükselen iş insanları, ekonomik gelişime katkı sağlamak amacıyla "Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD)" adı altında örgütlendi.

Ege Bölgesi'nin yükselen iş insanları, ekonomik gelişime katkı sağlamak amacıyla "Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD)" adı altında örgütlendi. Kuruluş toplantısında yapılan açıklamalarda, gençliğin dinamizminin üretime yansıtacağı ifade edildi.

Türkiye'nin ihracata dayalı büyüme modeline geçtiği bu dönemde, EGIAD üyelerinin uluslararası pazarlara açılma konusunda önemli rol üstleneceği belirtiliyor.

Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD), üyeleri arasında bilgi paylaşımını artırmayı, ortak projeler geliştirmeyi ve İzmir'i bölgesel bir ticaret merkezi haline getirmeyi amaçlıyor.



İzmir'de Genç İş İnsanları Güçlerini Birleştirdi

İzmir'de iş dünyasına katkı sağlamak ve işadamları Derneği

İzmir'de iş dünyasının genç temsilcileri, ekonomik kalkınmaya katkı sağlamak ve ortak akıl üretmek amacıyla "Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD)" çatısı altında bir araya geldi. Yeni oluşum, şehrin girişimcilik potansiyelini daha etkin kullanmayı hedefliyor.

Kurucu ekonomist sürecinin daha si gerektiği EGIAD'ın meslek ö zamanda platformu



Ege'nin Genç Liderleri Ortak Platformda Buluştu

Üyeleri gösteren genç sanayici ve iş insanlarının, mesleki gelişimlerini ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla bir araya geldi. Kurulan dernek, genç liderlerin sesini duyurmayı hedefliyor.

Üyeleri heyet, Türkiye'de ekonomik dengeler içinde genç işadamlarına daha organize ve etkin bir şekilde katkı sağlama gerektiğini belirterek, derneğin uzun vadeli bir platform olduğunu ifade etti.

Dernek bünyesinde düzenlenecek eğitimler, seminerler ve yurtdışı temaslarla üyelerin bilgi birikiminin artırılması planlanıyor.



MAYIS 2026 SAYI: 82

EGİAD Yarın



Yarımlar Seninle Aydınlık



EGİAD 35 YAŞINDA



EGİAD

SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER MERKEZİ

www.egiadkulturmerkezi.com

egiad@egiad.org.tr



BOYADA GÜÇLÜ ÇÖZÜM ORTAĞI

AHŞAP

BOBİN

OTO TAMİR

GENEL SANAYİ PLASTİK BOYALARI





**Yeni nesil
taşımacılık...**



Ankara Asfaltı 20. km Kemalpaşa, İZMİR - TURKEY
Tel: +90 (232) 877 0182 (pbx) • Fax: +90 (232) 877 0191 (pbx)
web: www.efe.com.tr • e-mail: efe@efe.com.tr

EFE is a subsidiary of Mert Group.



EGİAD YARIN **MAYIS 2026**

İÇİNDEKİLER

08

İMTİYAZ SAHİBİ
EGİAD ADINAYönetim Kurulu Başkanı
M. Kaan Özhelvacı**YAYIN TAKIMI**Begüm Soydan, Berna Çoban Dinler, Deren Acay,
Duygu Yangınöz, İrem Lübiç**SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ**
VE YAYIN KOORDİNATÖRÜ

Dr. H. İ. Murat Çelik

YAYIN DANIŞMA KURULUAçelya Baç Uçar, Aslı Öktener, Cemal Tükel, Çetin Gürel,
Deniz Sipahi, Dilek Gappi, Ebru Dön, Ezgi Kudar Eroğlu,
Hakan Barbak, Rebia Rezzan Özduran, Remzi Uslu, Selen
Günaydın, Simge Bilir Kurt, Yağmur Yarol, Yaman Duman,
Yaşar Kuş, Zehra Özlem Talak Kara, Zerrin Tunaboşlu Ülken**YÖNETİM YERİ**Punta İş Merkezi 1456 Sk.
No: 10 Kat: 8 Alsancak / İZMİR
Tel: (232) 422 30 00 pbx
egiad@egiad.org.tr
www.egiad.org.tr**EDİTORYAL YÖNETMEN**

Seda Gök

RÖPORTAJ VE EDİTORYAL HAZIRLIK

M. Cemal Tükel

TASARIM VE BASKI**GÖRSEL YÖNETMEN**

Nefise Yıldız Torun

BASIM YERİ**Tükelmat** A.Ş.
Tuna Mahallesi 5615/1 Sokak No:41 Kat:1
Çamdibi-İZMİR
Tel: 0 (232) 461 71 94 www.tukelmat.com.trEGİAD YARIN, EGİAD'ın yerel yayın organıdır.
Dergide yayınlanan görüşler ilgili yazarlara ait olup EGİAD'ın
görüşlerini yansıtmaz.
İzinsiz alıntı yapılamaz. ISSN 1304 – 3269

Yerel süreli yayın

BASKI TARİHİ

15 Mayıs 2026

**35 YILLIK ORTAK AKIL**

- 08** EGİAD'ın Güçlü Yolculuğu
- 10** **Bülent Şenocak:** Gündem Takip Eden Değil, Gündem Yaratan Bir Yapı
- 14** **Alpan Ververi:** Bir Hayalden Güçlü Bir Yapıya: EGİAD
- 16** **İbrahim İzmit:** Birlikte Kurulan, Birlikte Güçlenen Bir Yapı
- 18** **Cumhur Şenolsun:** Ortak Değerlerle Yükselen Bir Vizyon
- 20** **Hayri Dursunoğlu:** Birlikten Doğan Güç, Azimle Büyüyen Bir Yapı
- 22** **Cihan Akış:** Ortak Akıldan Geleceğe: 35 Yıllık Bir Yolculuk
- 24** **Abdullah Külahçioğlu:** EGİAD: Birlikte İnşa Edilen Bir Vizyon, 35 Yıllık Güçlü Bir Yolculuk
- 26** **Uğur Barkan:** Sorumluluktan Doğan Birlik, Birlikten Doğan Değer
- 28** **Mustafa Dizdar:** Heyecanla Başlayan, Birlikte Büyüyen Bir Yolculuk
- 30** **Ajlan Yanaşan:** Cesaret ve Dayanışmayla Büyüyen 35 Yıl
- 32** **Hakan Göryakın:** Dostlukla Kurulan, Birlikte Büyüyen Bir Güç
- 34** **Demir Uzun:** Bir Dönemin Ruhundan Doğan Güç
- 36** **Haluk Özyavuz:** Değerlerle Kurulan, Ortak Akılla Büyüyen Bir Yapı
- 38** **Cüneyt Karagülle:** Birlikte Kurulan Güç, Birlikte Büyüyen Gelecek
- 40** **Ahmet Gökşan:** Dostluk, Değer ve Vizyonla Şekillenen 35 Yıllık Birliktelik



42



83



128

35. YIL KOKTEYLİ

42 EGIAD'dan 35. Yıla Yakışan Kutlama: İzmir İş Dünyası Bir Araya Geldi

GELECEĞE NEFES

48 EGIAD 35. Yılında Geleceğe Nefes Oldu

35. YIL MESAJLARI

- 54** **TÜRKONFED:** Bölgeden Geleceğe Uzanan Ortak Vizyon
58 **BASİFED:** Gençliğin dinamizmi, kentin rekabet gücünün stratejik girdisidir
60 **EGİFED:** EGIAD'ın 35 Yıllık Yolculuğu: Genç Liderlikten Geleceğin Ekonomisine Uzanan Bir Hikâye

KALICI ESERLER

- 64** İz Bırakan 35 Yıl: EGIAD'ın İzmir'e ve Geleceğe Kazandırdığı Kalıcı Yatırımlar
66 EGIAD Ortaokulu
70 EGIAD Dernek Merkezi
74 EGIAD Koşan Genç İş İnsanı Heykeli
76 EGIAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi - Tarihi Portekiz Sinagogu
80 EGIAD Ortaokulu Spor Salonu
82 EGIAD Melekleri Yatırım Ağı

KKTC ZİYARETİ

84 EGIAD'dan Kardeş Vatan KKTC'ye Ekonomik ve Ticari İş Birliği Ziyareti

35. YIL HATIRA SETİ

98 EGIAD 35. Yıl Hatıra Seti

83. EGIAD EGE TOPLANTISI

100 "Ekonomik dönüşümün anahtarı; inovasyon"

EGİAD THINK TANK RAPORLARI

104 Zamana Aşan Ortak Akıl: EGIAD Think Tank Raporları

EGİAD DÖNÜŞÜM SAHNESİ

128 EGIAD Dönüşüm Sahnesi Başladı

134 35.YIL FİLMİ

136 5 SORU 5 CEVAP

154 FAALİYETLER



**Yumuşak Hatlar,
Güçlü Duruş**

FAB



serter
BÜRO MOBİLYA

Yeşillik Cad. No: 189/5
Karabağlar / İzmir T +90 232 274 52 52

bürotime

Değerli EGİAD Yarın Okurları,

EGİAD olarak 35 yıllık köklü geçmişimizi geride bırakmanın gururunu yaşadığımız bu dönemde, elinizde bulunan EGİAD Yarın Dergisi'nin 82. sayısını 35. yılımıza özel olarak hazırlamış olmaktan büyük bir memnuniyet duyuyorum. Bu özel sayı, yalnızca bir dönüm noktasını kutlamakla kalmayıp, geçmişten bugüne uzanan yolculuğumuzu, değerlerimizi ve geleceğe dair güçlü vizyonumuzu bütüncül bir bakış açısıyla ortaya koymayı amaçlamaktadır. Kuruluşumuzdan bu yana benimsediğimiz temel yaklaşım; genç iş insanlarını yalnızca bugünün değil, yarının dünyasına da hazırlayan bir **"liderlik okulu"** olmaktır. Bu anlayışla, değişen küresel dinamiklere uyum sağlayan, dönüşümü yöneten ve değer üreten bir iş dünyasının inşasına katkı sunmayı sürdürüyoruz.

EGİAD Yarın Dergisi'nin 82. sayısı, 35 yıllık bu yolculuğun izlerini taşıyan özel bir içerik bütünlüğü sunarken; bu anlamlı dönemi kapsamlı bir perspektifle ele almak amacıyla hazırladığımız diğer bir yayınımların olan EGİAD 35. Yıl Almanığı ile birlikte değerlendirilmelidir. Almanak çalışmamız, derneğimizin 35 yıllık serüvenini kronolojik bir hafıza ve belge niteliğinde ortaya koyarken; Yarın Dergisi'nin bu özel sayısı ise bu birikimi farklı bakış açıları, tematik içerikler ve güncel değerlendirmelerle derinleştirmektedir. Bu yönüyle her iki yayın, bir tekrarı ötesine geçerek EGİAD'ın 35 yıllık kurumsal hafızasının zenginliğini ortaya koyan ve birbirini tamamlayan iki güçlü kaynak niteliği taşımaktadır.

Dergimizin bu özel sayısında, EGİAD'ın temellerini atan kurucularımızla gerçekleştirdiğimiz röportajlar, 35 yıllık kurumsal yolculuğumuzun ruhunu ve değerlerini birinci elden aktaran kıymetli içerikler olarak öne çıkmaktadır. Bu vesileyle, kuruluşumuzdan bugüne kadar EGİAD'a emek veren kurucularımıza, tüm dönemlerdeki yönetim kurulu başkanlarımıza, yönetim kurullarımıza, danışma kurulu başkanlarımıza ve üyelerimize ve de EGİAD üyelerimize; vizyonları, katkıları ve bıraktıkları güçlü miras için en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

EGİAD 35. Yıl Kokteyimiz, bu anlamlı sürecin birlikte kutlandığı güçlü bir buluşma olurken; **"Geleceğe Nefes"** vizyonu ve Ege Orman Vakfı iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz EGİAD 35. Yıl Otoyol Ağaçlandırması Projesi, 35. yılımızı yalnızca geçmişe değil, geleceğe de iz bırakan bir sorumluluk anlayışıyla taçlandırdığımızın önemli bir göstergesidir.



Söz konusu faaliyetlerimize ilişkin detaylı bilgilere dergimizin bu sayısında ulaşabilirsiniz.

Bu özel sayımızda, üyesi olduğumuz iş dünyası çatı kuruluşlarının değerli katkıları da aldık. TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Süleyman Şönmez, BASİFED Yönetim Kurulu Başkanı Semiha Güneş ve EGİFED Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in 35. yılımıza özel kaleme aldıkları değerlendirmeler, kurumlarımız arasındaki güçlü iş birliğini ve ortak vizyonumuzu yansıtan son derece kıymetli katkılar olmuştur. Kendilerine içtenlikle teşekkür ediyorum.

Bu anlamlı yılı yalnızca geçmişe dönük bir anma olarak değil, geleceğe taşınacak kalıcı bir değer olarak kurguladık. Bu yaklaşımın en somut yansıması ise tüm bileşenleriyle birlikte tasarlanan **"EGİAD 35. Yıl Hatıra Seti"** olmuştur. Hatıra setimizde 35. Yıl Almanığı, 35. Yıl Rozeti ve Hatıra Madalyası ile EGİAD 35. Yıl Otoyol Ağaçlandırması Projesi kapsamında üyelerimiz, Danışma Kurulu üyelerimiz ve paydaşlarımız adına dikilen fidanların sertifikaları yer almaktadır. Dergimizde bu setin özel anlamına da ayrıca yer verdik.

EGİAD 35. Yıl filmimiz ise bu köklü yolculuğu, çağın en önemli teknolojilerinden biri olan yapay zekâ destekli anlatım teknikleriyle buluşturarak geçmiş ile gelecek arasında güçlü bir bağ

kurmaktadır. Bu özel çalışmanın hikâyesine ilişkin detaylara da dergimizin bu sayısında yer verilmektedir.

Kardeş vatan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne gerçekleştirdiğimiz ziyaret ise 35. yılımızda uluslararası vizyonumuzu ve gönül coğrafyamızla kurduğumuz güçlü bağları pekiştiren anlamlı bir adım olmuştur. Bununla birlikte, 35 yıllık geleneğimizin önemli yapı taşlarından biri olan Ege Toplantılarımızın 83.'sünde TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı Ömer Aras'ı ağırladık. Bu buluşmalar, EGİAD'ın diyalog, iş birliği ve etkileşim odaklı yaklaşımını sürdürdüğünün en önemli göstergeleri arasında yer almaktadır. 35. yılımızda hayata geçirdiğimiz yeni etkinlik konseptimiz **"EGİAD Dönüşüm Sahnesi"**'nin ilkinde Türkiye Bilişim Vakfı Başkanı Faruk Eczacıbaşı'ni ağırladık. Bu platformda ele alınan ilham verici liderlik hikâyeleri, dijital, yeşil ve toplumsal dönüşüm ekseninde iş dünyasına yön veren bir perspektif sunmaktadır. Tüm bu faaliyetlerimize ilişkin detaylı içeriklere dergimizin bu sayısında yer veriyoruz.

Bu sayımızda, yeni üyelerimizi tanıttığımız **"5 Soru 5 Cevap"** köşemizde, daha önce bu bölümde yer alma fırsatı bulamamış üyelerimize de özellikle yer vererek EGİAD'ın kapsayıcı ve katılımcı yapısını daha güçlü şekilde yansıtmayı amaçladık. Her bir üyemize ait içerik, EGİAD'ın yalnızca bir iş dünyası kuruluşu değil; aynı zamanda değer üreten, ilham veren ve yön gösteren bir yapı olduğunu ortaya koymaktadır.

35. yılımızı kutlarken, derneğimizin bu süreçte hayata geçirdiği kalıcı eser ve yatırımları hatırlamak büyük önem taşıyordu. Aynı zamanda, bir düşünce kuruluşu olarak ürettiğimiz raporları da bu sayımızda ele alarak, tüm bu birikimi okuyucularımızla yeniden buluşturduk.

EGİAD Yarın Dergisi, 35 yıllık bu güçlü yolculuğun bir yansıması olarak yalnızca bir yayın değil; kurumsal kimliğimizi, değerlerimizi ve geleceğe dair kararlılığımızı taşıyan stratejik bir platformdur. 82. sayımızın siz değerli okurlarımıza ilham vermesini, yeni fikirlerin ve iş birliklerinin kapısını aralamasını temenni ediyorum.

Bu anlamlı sayının hazırlanmasında emeği geçen tüm ekip arkadaşlarıma ve katkı sunan paydaşlarımıza içtenlikle teşekkür ediyor; EGİAD'ın 35 yıllık yolculuğunu birlikte daha nice başarılarla taçlandırmayı diliyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

M. Kaan Öznelvaci
EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı



Küresel Zorluklara Karşı

AKILLI TARIM



Belirsizlik çağında tarım, sadece üretim değil; stratejik bir güçtür. Neufarm, ileri teknoloji çözümleriyle üretimin geleceğini güvence altına alır. **100'den fazla ülkede** güvenle tercih edilmektedir.



www.neufarm.com

 **Head Office /TURKEY**
Neufarm Kimya San ve Dış Tic. Ltd. Şti
Çınarlı Mah. Ozan Abay Cad. EgePerla
No: 10 D: 213 Konak/İzmir

 **Fabrika /Avrupa**
Neufarm GmbH
Münster / Germany

 +90 (554) 533 21 89
 technic@neufarm.com



Değerli EGIAD Yarın Okurları,

EGİAD Yarın Dergisi'nin 82. sayısında sizlerle yeniden buluşmanın heyecanı ve mutluluğunu yaşıyoruz. EGIAD'ın köklü geçmişinden aldığı güçle geleceğe uzanan vizyonunu, üyelerimizin üretkenliğini ve kentimize kattığımız değeri yansıtan zengin bir içerikle karşınızdayız.

Bu sayımız, derneğimizin 35. kuruluş yılını geride bıraktığı, geçmişin birikimi ile geleceğin hedeflerinin güçlü bir şekilde buluştuğu özel bir döneme denk geliyor. 35 yıllık bu yolculuk; yalnızca bir zaman dilimi değil, aynı zamanda ortak aklın, dayanışmanın ve sürdürülebilir değer üretme anlayışının en güçlü göstergelerinden biri olmayı sürdürüyor.

35. yıla özel gerçekleştirdiğimiz çalışmalar kapsamında; Ege Orman Vakfı iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz ağaçlandırma projesiyle doğaya kalıcı bir iz bırakırken, İzmir iş dünyasını bir araya getiren 35. yıl kutlama gecemizde ise geçmişin birikimini geleceğin vizyonuyla buluşturduk. İş dünyası ile kamu ve yerel yönetim temsilcilerinin yoğun katılımıyla gerçekleşen bu özel gece yalnızca bir kutlama değil; EGIAD'ın değer odaklı ve sorumluluk bilinci yüksek duruşunun güçlü bir göstergesi oldu.

Uluslararası ilişkilerimizi güçlendirme vizyonumuz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ziyareti ise ekonomik ve ticari iş birliklerinin yanı sıra kültürel bağların da pekişmesine katkı sağladı.

İş dünyasının nabzını tuttuğumuz Ege Toplantıları serimizin 83'üncüsünde, Türkiye iş dünyasının saygın isimlerinden Ömer Aras'ı ağırladık. Liderlikten kurumsal yönetime, ekonomik dönüşümden girişimcilik ekosistemine uzanan kapsamlı değerlendirmeler, bu sayımızın öne çıkan içerikleri arasında yer alıyor.

Aynı zamanda bu sayımızda, EGIAD'ın düşünsel üretim gücünü temsil eden Think Tank çalışmaları ve geçmişten günümüze uzanan raporlarıyla, derneğimizin bilgiye dayalı yaklaşımını ve politika üretme vizyonunu daha yakından inceleme fırsatı bulacaksınız. Bilimsel bakış açısıyla hazırlanan bu çalışmalar, yalnızca bugünü değil, geleceği de şekillendirmeye yönelik önemli birer referans niteliği taşıyor.

Bu sayımızda ayrıca, EGIAD'ın kuruluşundan bugüne uzanan yolculuğunu, kurucularımızın ve geçmiş dönem temsilcilerimizin değerlendirmeleriyle ele alıyoruz.

Kurucularımızın birlikte üretme kültürü, ortak akıl, etik değerler ve toplumsal sorumluluk vurgusu, bugün attığımız adımların temelini oluştururken, bu güçlü mirasın gelecek kuşaklara aktarılmasının önemini bir kez daha ortaya koyuyor.

Gelenekselleşen "**5 Soru – 5 Cevap**" köşemizde ise aramıza yeni katılan üyelerimizi daha yakından tanıma fırsatı buluyor, onların bakış açılarını ve vizyonlarını sizlerle buluşturmayı sürdürüyoruz.

Her sayımızda olduğu gibi bu sayımızda da genç iş dünyasının sesi olmayı, kentimizin vizyonunu yansıtmayı ve geleceğe değer katan içerikler üretmeyi sürdürüyoruz.

EGİAD'ın son dönemde gerçekleştirdiği faaliyetlere, üyelerimizin başarılarına ve topluluğumuzun dinamizmine yakından tanıklık edeceğimiz bu sayımız sizlere ilham vereceğine inanıyoruz.

Bu sayımıza katkı sunan tüm yazarlarımıza, röportaj konuklarımıza ve EGIAD üyelerine gönülden teşekkür ederiz. Bir sonraki sayımızda yeniden buluşmak dileğiyle, keyifli okumalar dileriz.

Saygılarımızla,
EGİAD Yayın Kurulu



35 Yıllık Ortak Akıl: EGİAD'ın Güçlü Yolculuğu

1990 yılında 47 genç iş insanının "birlikte üretme, birlikte büyüme" idealiyle kurulan EGİAD, bugün 900'ü aşkın üyesi, binlerce şirketi ve güçlü istihdam yapısıyla Ege'nin en etkili iş dünyası platformlarından biri olarak öne çıkıyor.

Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD), 1990 yılında vizyoner 47 genç iş insanının "birlikte üretme, birlikte büyüme" idealiyle attığı adımın üzerine kurulmuş, bugün ise Ege'nin ve Türkiye'nin en güçlü genç iş dünyası platformlarından biri hâline gelmiştir. Kuruluşundan bu yana temel amacı; genç girişimcileri aynı çatı altında toplamak, onların profesyonel deneyimlerini paylaşmalarını sağlamak, iş birliğini güçlendirmek ve topluma örnek teşkil eden bir sivil toplum hareketi yaratmak olmuştur.

35 yılda büyüyen bu yapı, bir dernekten öte; ortak değerler, ortak hedefler ve ortak toplumsal sorumluluk bilinci etrafında birleşen binlerce kişilik bir değer topluluğuna dönüşmüştür.

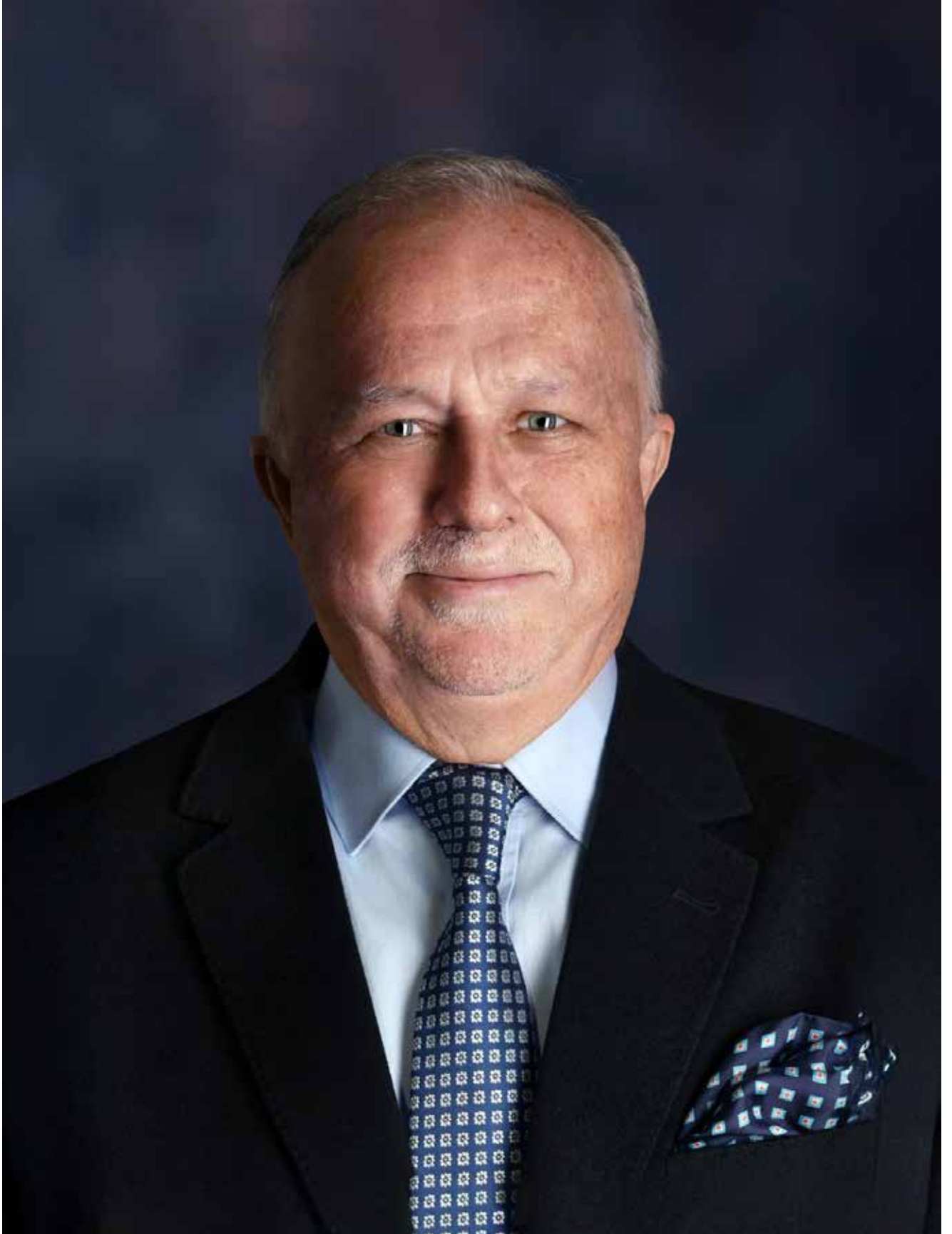
Bugün EGİAD; 900'ün üzerinde üyesi, sanayi, hizmet ve tarım sektörlerinde faaliyet gösteren yaklaşık 3.500 şirketi ve 150.000 kişilik istihdam gücüyle bölgenin en büyük genç iş dünyası örgütlenmelerinden biri konumundadır.

Kadın üyelerin toplam üyeler içindeki oranının %36'ya ulaşmış olması ve yeni katılımların üçte birinin kadınlardan oluşması da EGİAD'ın yalnızca ekonomik kalkınmayı değil, aynı zamanda toplumsal eşitliği ve fırsat adaletini de sahiplenen bir kurum olduğunun güçlü bir göstergesidir.

EGİAD üyeleri; tekstil, gıda, makine, inşaat, otomotiv, elektrik-elektronik, enerji, demir-çelik ve tarım gibi pek çok sektörde faaliyet göstermekte olup, üyelerin büyük bölümü uluslararası ortaklıklar, dış ticaret bağlantıları ve küresel iş birlikleriyle Türkiye'nin dış ticaret hacmine önemli katkı sağlamaktadır. Dernek, düzenli olarak gerçekleştirdiği toplantılar, araştırmalar, sektörel çalıştaylar, uluslararası iş birlikleri ve faaliyetleriyle farklı sektörlerde girişimciliği geliştirmeye öncülük etmektedir. EGİAD; üyelerinin sektörel ve makroekonomik sorunlarına ortak akıl ile çözüm üretmelerini teşvik ederken, genç girişimcilerin rekabet gücünü artıracak projeler geliştirmeye devam etmektedir.

Ayrıca Türkiye'deki diğer GİAD, SİAD ve sivil toplum kuruluşlarıyla güçlü iş birlikleri yürütmekte; bu doğrultuda EGİFED (Ege Genç İş İnsanları Dernekleri Federasyonu), BASİFED (Batı Anadolu Sanayici ve İş İnsanları Dernekleri Federasyonu) ve TÜRKONFED'in (Türk İş Dünyası Konfederasyonu) kurucu üyeleri arasında yer almaktadır.

35 yıllık yolculuğunda EGİAD, genç iş insanlarının dinamizmini, üretim gücünü ve toplumsal sorumluluk bilincini bir araya getirerek hem ülke ekonomisine hem de toplumsal gelişime katkı sağlayan öncü bir örgütlenme olmaya devam etmektedir. ■



Bülent Şenocak

Gündem Takip Eden Değil, Gündem Yaratan Bir Yapı

1989 yılında bir dost sohbetinde filizlenen bir soru, genç iş insanlarının ortak değerler etrafında birleştiği güçlü bir yapının temelini attı. **EGİAD, 35 yıl boyunca etik duruşu, çağdaş vizyonu ve birlikte başarma kültürüyle yalnızca bir dernek değil, bir etki ve düşünce merkezi hâline geldi.**

EGİAD'ın kuruluş sürecinde sizleri bir araya getiren ilham unsurları ve değerler nelerdi? Geçen 35 yılın size kattığı en değerli tecrübe ne oldu?

EGİAD'ın kuruluş fikri, 1989 yılında dost sohbetlerinde filizlenen bir tartışmanın sonunda meydana geldi. O sohbet sırasında kısa adı **Anadolu Genç İşadamları Derneği - AGİAD**'ın İzmir şubesinin kurulması konusu gündeme gelmişti; ancak ben, Ege'nin dinamizmini ve İzmir'in özgün duruşunu yansıtacak bağımsız bir yapı kurulması gerektiğine inanıyordum. **"Neden İzmir'in kendi genç iş insanları derneği olmasın?"** diye sordum. Soruma etkili bir yanıt alamadım.

Ertesi gün, AGİAD'ın tüzüğünü alıp baştan sona daha kapsamlı, daha işlevsel hâle getirmem ve başına **"Ege Genç İşadamları Derneği"** yazmam, süreci fiilen başlatan adımdı. Ardından kısa sürede 47 kurucu üyeye ulaştık ve EGİAD'ı kurduk.

Bizi bir araya getiren temel değerler; **çağdaşlık, etik duruş, demokrasi bilinci, İzmir'e ve Ege'ye hizmet etme arzusu ve gençliğin enerjisine duyduğumuz güven oldu.** O yıllarda bazı çevrelerin bizi yeterince ciddiye almaması, aslında bizleri daha da motive etti. Nitekim oluşturduğumuz geniş **Yüksek Danışma Kurulu** sayesinde, kısa sürede iş dünyasının ve yerel yönetimlerin saygısını kazandık.

EGİAD, iki yıllık kurucu başkanlık dönemimde yalnızca İzmir'de değil, tüm Türkiye'de tanınır bir konuma ulaştı. Ege Toplantıları kapsamında Süleyman Demirel'den Bülent Ecevit'e, Rauf Denktaş'tan Deniz Baykal'a kadar dönemin önemli isimlerini İzmir'de ağırladık. O toplantıların bazıları, ulusal siyasetin seyrini etkileyecek kadar ses getirdi. Unutulmaz bir yaz balosunda, TBMM Başkanı Kaya Erdem, daha sonradan Başbakan olan Mesut Yılmaz'ı aynı

masada buluşturmamız, EGİAD'ın adını ilk kez ulusal gündeme taşıdı. Bugün geriye dönüp baktığımda, EGİAD'ın bana kattığı en değerli tecrübe; **bir fikrin, doğru ekip ve doğru değerlerle birleştiğinde nasıl güçlü bir kuruma dönüşebileceğini bizzat yaşamış olmamdır.** Ayrıca, Halkla İlişkiler Uzmanı Salim Kadıbeşegil'in otuz beş yıl önce söylediği **"EGİAD, gündemi takip eden değil; gündem yaratan bir dernek olmalıdır"** sözünü hâlâ ilk günkü gibi hatırlarım ve bu anlayışı benden sonra gelen başkanlara her fırsatta aktarırım.

Kuruluşunu benim dönemimde gerçekleştirdiğimiz EGEV ile yine kurucuları arasında yer aldığımız İYTEV, EGİAD'ın bölgesel kalkınma vizyonunun somut işaretleriydi. Bugün bu kurumların hâlâ yaşaması ve EGİAD'ın bu yapılara yön veren bir figür olarak anılması, benim için ayrı bir gurur kaynağıdır.

EGİAD, kuruluşundaki ortak akıl ve dayanışma ruhunu koruyarak, 35 yılda yalnızca bir dernek değil, bölgesel kalkınmanın önemli bir aktörü hâline geldi. Genç iş insanlarının bir araya gelmesiyle doğan EGİAD, bugün hem ekonomik hem de sosyal etkisi yüksek bir yapı olarak geleceği şekillendiriyor.

EGİAD'ın 35. yıl dönümü sizin için ne ifade ediyor? Dostluk ve birlikte başarma ruhu hangi değerlere karşılık geliyor?

EGİAD'ın 35. yılı benim için yalnızca *bir zaman diliminin geride kalması değil; bir yaşam emeğinin ve ortak idealin olgunlaşmış hâlidir*. Birinci soruya verdiğim yanıtta da belirttiğim gibi, EGİAD benim için bir kurumdan çok daha fazlası...

Onu kurarken gösterdiğim özen, sonraki yıllarda adeta kendi çocuğuma duyduğum hassasiyetle devam etti. Bu nedenle EGİAD'ı, zaman zaman *"ikinci çocuğum"* olarak gördüğümü rahatlıkla söyleyebilirim.

Yıllar içinde oluşan *EGİAD dostluğu*, benim için profesyonel iş ilişkilerinin çok ötesindedir. Bu dostluk; *güvenin, birlikte üretmenin, farklı fikirleri ortak akılda buluşturmanın, başarıyı paylaşmanın en güzel örneklerini oluşturdu*.

Başkanlık görevine talip olan genç arkadaşların, seçim öncesi ziyaretime gelip görüşlerimi almaları; aramızdaki kuşak farkına rağmen bu bağın ve aidiyetin gücünü gösteren en önemli göstergelerden biridir.

EGİAD'ın bugün 900 üyeye ulaşmış olması, gerçekleştirdiği projeler, kurumsal etkinliği ve İzmir'in karar mekanizmalarındaki etkin rolü, *birlikte başarma ruhunun 35 yılda nasıl kurumsal bir kültüre dönüştüğünün somut ispatıdır*. Bu gelişim hem kişisel hem profesyonel hayatımda benim için büyük bir övünç kaynağıdır.

Kurucu kimliğinizle yeni üyelere ve geleceğin liderlerine vermek istediğiniz en önemli mesaj ve rehberlik ilkeleri nelerdir?

35 yıllık yolculuğun sonunda, bugünün genç üyelerine ve geleceğin liderlerine verebileceğim en önemli mesaj, *değişimin hızına kapılmadan, köklü değerlere bağlı kalmanın önemidir*.

Bizim kuşağımız iş yazışmalarında telex, telefaks ve faks denilen ve bugün tarihe karışan aletleri kullandı.

Bugün gençler saniyeler içinde bilgiye ulaşıyor, global dünyada iş kurabiliyor. Bu büyük bir avantaj; ama aynı zamanda ciddi bir risk. Çünkü hızla gelen her şey, hızla kaybolabilir.

Bu nedenle gençlere şu ilkelere sıkı sıkıya sarılmalarını öneriyorum:

■ **Kolay ulaştığınız şeylere hemen bağlanmayın; kalıcı olmak için derinlik gerekir.** Yüzeysel başarıların cazibesine kapılmayın. Bir konunun uzmanı olmak, emek ve zaman ister.

■ **Görünür olmaktan önce güvenilir olun.** Bir liderin gerçek sermayesi itibarıdır; itibar ise tutarlılıkla ve etik duruşla inşa edilir.

■ **Teknolojiyi ustalıklı kullanın ama insani değerleri asla gölgelemeyin.** Yapay zekâ, dijitalleşme ve inovasyon çok şey kazandırabilir; ancak güven, samimiyet ve etik, hâlâ insanın elindedir.

■ **Sadece başarılı değil; faydalı insan olun.** EGİAD yalnızca iş dünyasının değil, toplumun da gelişimi için vardır. Katkınız, yalnızca kendi şirketinizle sınırlı kalmamasın.

■ **EGİAD kimliğini taşımak bir ayrıcalıktır; ama aynı zamanda bir sorumluluktur.** Bu kurumu yarınlara taşıyacak olan sizlersiniz. EGİAD'ın ruhunu yaşatmak, genç liderlerin ortak görevidir.

Bugün EGİAD; TÜRKONFED, BASİFED ve EGİFED gibi güçlü ağların bir parçası, Global Compact üyesi, EGEV'in kurucu paydaşlarından biri, İzmir'in karar mekanizmalarında etkili bir aktör, **yani bir derneğin ötesinde, gerçek bir akıl ve etki merkezidir.**

Dolayısıyla sizlerden beklentim, **bu yapının yalnızca faydalanıcısı değil; taşıyıcısı olmanızdır.**

EGİAD'ın geleceği, sizin vizyonunuz, cesaretiniz ve değerlerinize bağlıdır. ■

Endüstriyel soğutma sistemlerinde
kusursuz çözümler **Frigoduman**
güvencesiyle sizlerle!

www.frigoduman.com.tr



Frigoduman

Alpan Veryeri

Bir Hayalden Güçlü Bir Yapıya: EGİAD

Genç iş insanlarını bir araya getirme hayaliyle başlayan bu yolculuk, **cesaret, dayanışma ve ortak emekle bugün güçlü bir yapıya dönüşmüştür.**

EGİAD'ın kuruluş sürecinde sizleri bir araya getiren ilham unsurları ve değerler nelerdi? Geçen 35 yılın size kattığı en değerli tecrübe ne oldu?

Sevgili dostlar,

EGİAD'ın kuruluşundaki en temel unsur; İzmir ve Ege Bölgesi'ndeki genç iş insanlarını bir çatı altında toplayarak ekonomik ve sosyal iş birliklerini sağlamaktı. O dönem, "STK" kavramı henüz İzmir ve Ege Bölgesi'nde yaygın değildi. Böyle bir oluşumun fikri zihnimde canlandı ve kendi kendime "Bunu nasıl hayata geçirebiliriz?" diye sordum. Bu düşüncemi bir yemekte Bülent Şenocak kardeşimle paylaştım. Kısa süre içinde bir araya gelerek çalışmalara başladık. Önce yedi arkadaş ikinci toplantımızı yaptık. Ardından kurucu üyeler konusunda uzun görüşmeler yürüttük; "Kimler olabilir, kriterlerimiz ne olmalı?" sorularına yanıt aradık. Bu süreçte EGİAD'ın tüzüğünü de hazırlamaya başladık.

Çalışmalarımızı büyük bir titizlikle yürüttük. Ana fikrimiz hep şuydu: EGİAD gelecekte nasıl bir dernek olmalı? Birkaç aylık toplantı ve hazırlığın ardından, Fuar Tenis Kulübü'nde derneğe üye olabilecek arkadaşlarımızla bir yemek düzenledik ve düşüncelerimizi paylaştık. Ve nihayet... 1990 yılının Mart ayında, 49 kurucu üye ile EGİAD resmen kurulmuş oldu.

EGİAD'ın 35. yıl dönümü sizin için ne ifade ediyor? Dostluk ve birlikte başarıma ruhu hangi değerlere karşılık geliyor?

Kişisel olarak şunu ifade edebilirim ki; bu kadar iş insanının bir arada olması, sosyal ve ticari alanlarda başarılı çalışmalar yapması beni inanılmaz derecede mutlu ediyor ve gururlandırıyor. İyi ki EGİAD'ı kurmuşuz. 1995 yılında Ankara'da, 34 derneğin üye olduğu ve benim de yönetiminde yer aldığım TÜGİK (Türkiye Genç İş İnsanları Konfederasyonu) çatısı altında yapılan çalışmalarda EGİAD'ı temsil etme fırsatı buldum. Değerli başkanlarımızın öncülüğünde, 1995-1997 yılları arasında TÜGİK Başkanlığı görevini yürütmek de bana nasip oldu.

Kurucu kimliğinizle yeni üyelere ve geleceğin liderlerine vermek istediğiniz en önemli mesaj ve rehberlik ilkeleri nelerdir?

Profesyonel anlamda, bugüne kadar görev yapan tüm başkanların ve yönetim kurullarının kendilerinden bir şeyler katarak hayata geçirdikleri projeler; ulusal ve uluslararası ilişkilerde düzenli ve istikrarlı çalışmalar yürütmeleri beni her zaman mutlu etmiştir. EGİAD üyeleri, dernekle sıkı bir iletişim içinde olduklarında; dostluk, arkadaşlık ve

iş birliklerinin ekonomik anlamda ne kadar kolay geliştiğini görecektir. Bu sebeple derneğimize sahip çıkmalarını özellikle isterim. Onlar sahip çıktıkça, düşünceleri de gerçeğe dönüşecektir. Bugün 35 yıllık mükemmel dostluklarımız ve arkadaşlıklarımız var ve bunlar daima devam edecektir.

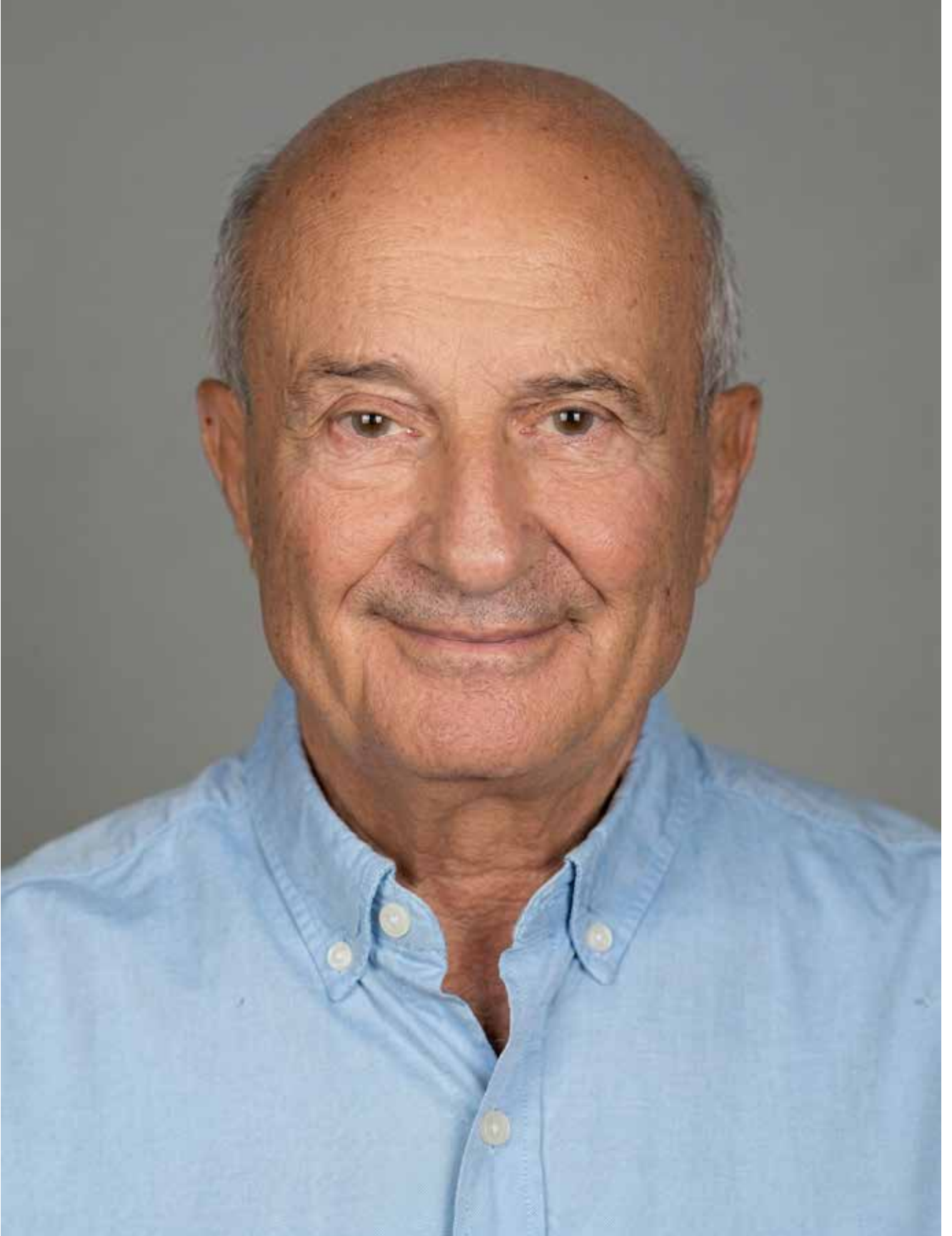
Sevgili dostlar,

Bugün burada anlattıklarım, aslında sadece bir derneğin kuruluş hikâyesi değil; bir hayalin, bir inancın ve birlikte hareket etmenin nelere dönüşebileceğinin de hikâyesidir.

Biz o gün yola çıktığımızda gençtik, cesurduk ve çok çalışmaya hazırдық. Belki imkânlarımız sınırlıydı ama gönlümüz ve hayallerimiz sınırsızdı. Şükürler olsun ki; emek, dostluk ve dayanışma ile bugünkü EGİAD'ı ortaya çıkardık. Bu hikâye tek bir kişinin değil, hepimizin emeğiyle yazıldı. Bu yüzden bugün sizlerle paylaşırken büyük bir gurur duyuyorum.

Gelecek nesillere tek bir mesaj bırakmak isterim: Birlikte düş kurun, birlikte çalışın ve asla vazgeçmeyin. Hepinize gönülden teşekkür ederim. ■





İbrahim İzmit

Birlikte Kurulan, Birlikte Güçlenen Bir Yapı

Genç iş insanlarının dayanışma, örgütlenme ve ortak ses olma ihtiyacıyla yola çıkan EGİAD, 35 yılda dostlukları iş birliğine, vizyonu ise ülke çapında etkili bir yapıya dönüştürdü.

EGİAD'ın kuruluş sürecinde sizleri bir araya getiren ilham unsurları ve değerler nelerdi? Geçen 35 yılın size kattığı en değerli tecrübe ne oldu?

EGİAD'ın kuruluşu için, ilk başkanımız Bülent Şenocak'ın evinde yaptığımız toplantılarda; genç iş insanlarının örgütlenmeleri gerektiği, kendi içlerinde bir dayanışma grubu olmaları, ekonomi politikalarının oluşturulmasında seslerini duyurmaları gerektiğine karar verilmiş idi. Bu hedefle yola çıkıldı ve EGİAD'ın kuruluş işlemleri tamamlanarak hayata geçirilmesi sağlandı.

EGİAD'ın 35. yıl dönümü sizin için ne ifade ediyor? Dostluk ve birlikte başarıma ruhu hangi değerlere karşılık geliyor?

Geçmiş 35 yıllık süre içinde bu hedeflere ulaşılması yönünde birçok çalışmalar yapıldı. Bu vizyonun tüm Türkiye'ye yayılması gerçekleştirildi. Dernek içinde kurulan dostluklar, iş yaşamında dayanışmaya dönüştü. Geçmişe baktığımda çok yol alındığını, Türkiye'nin gerçeklerinden kaynaklanan nedenler ile de yolumuzun çok uzun olduğunu görüyorum.

Kurucu kimliğinizle yeni üyelere ve geleceğin liderlerine vermek istediğiniz en önemli mesaj ve rehberlik ilkeleri nelerdir?

Aramıza katılacak yeni üyelere aralarındaki dostlukları güçlendirmelerini birbirlerine destek olmalarını, liderlik becerilerini geliştirmelerini ve topluma önder olmalarını dilerim. Dijital çağa ayak uydurmak için derneğin de üyelerine destek olmasını, onları ve firmalarını bu yeni dünyaya hazırlaması gerektiği gerçeğini de hatırlatırım.

EGİAD'ın kuruluşunda görev aldığım ve katkıda bulunduğum için çok mutluyum. Nice 35. Yılların kutlanmasını dilerim. ■

Cumhur Şenolsun

Ortak Değerlerle Yükselen Bir Vizyon

İzmir'in aydınlık düşünce geleneğinden ilham alan genç iş insanları, ortak akıl ve demokratik değerler etrafında bir araya gelerek yalnızca bir dernek değil, kalıcı bir düşünce ve etki platformu inşa etti.

EGİAD'ın kuruluş sürecinde sizleri bir araya getiren ilham unsurları ve değerler nelerdir? Geçen 35 yılın size kattığı en değerli tecrübe ne oldu?

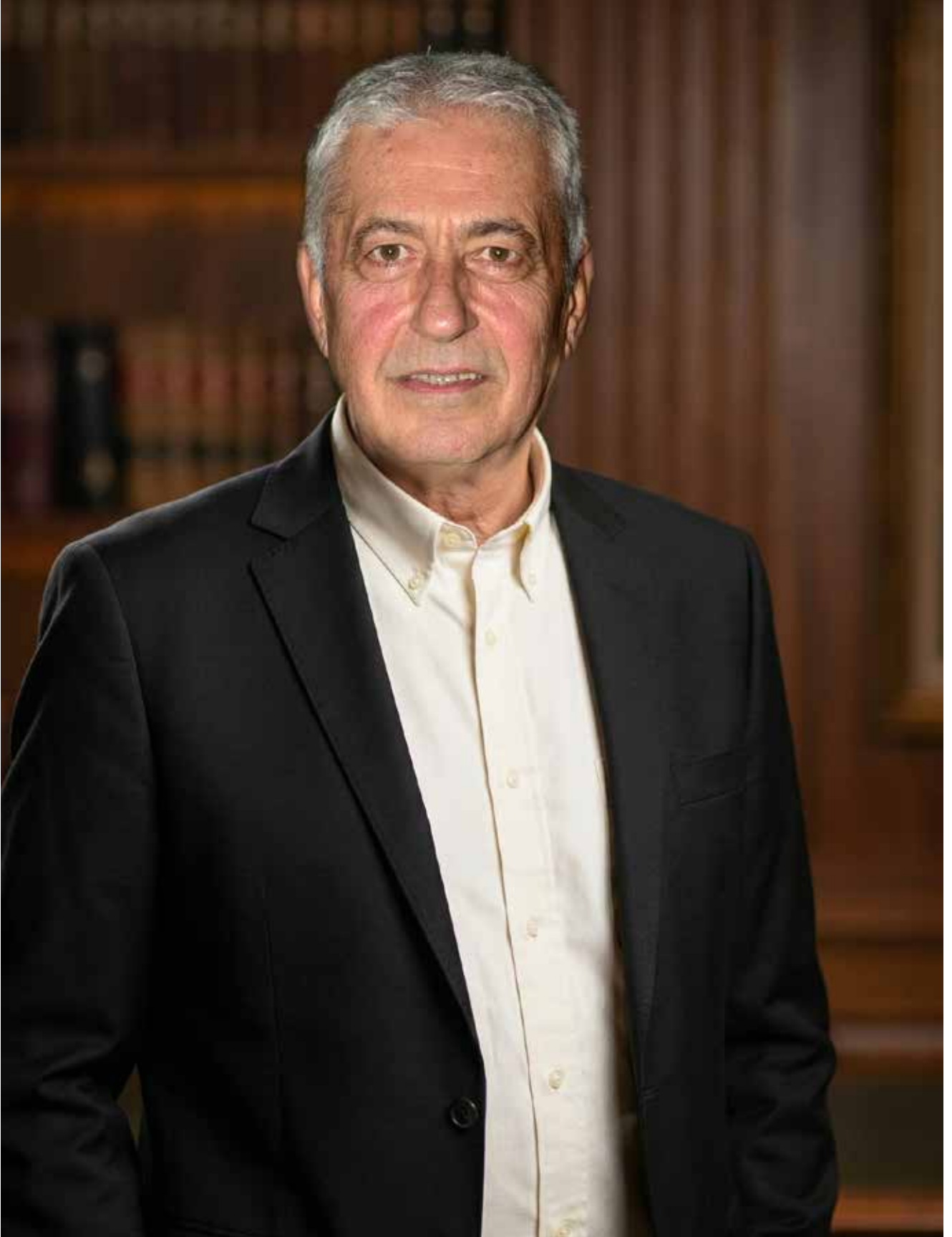
İzmir, Türkiye'nin batıya açılan penceresi olarak her zaman aydınlık düşüncenin ve ilerici iş birliğinin merkezi olmuştur. EGİAD'ın kuruluşunda da bu şehir kültürünün etkisi büyük oldu. Bizleri bir araya getiren en temel unsur; genç iş insanlarının ortak akılla ilerleyebileceğine, iş hayatına demokratik bir yaklaşım ve paylaşım kültürü kazandırılabileceğine dair güçlü inançtı. Bu vizyonla kurduğumuz yapı, yıllar içinde yalnızca bir iş dünyası platformu değil, aynı zamanda değer üreten bir düşünce topluluğuna dönüştü. *EGİAD'ın bana kattığı en önemli tecrübe ise farklı seslerin ve fikirlerin bir arada uyumlu çalışabileceğini görmek oldu. Bu, hem iş hayatıma hem de hayata bakışıma yön veren önemli bir kazanımdır.*

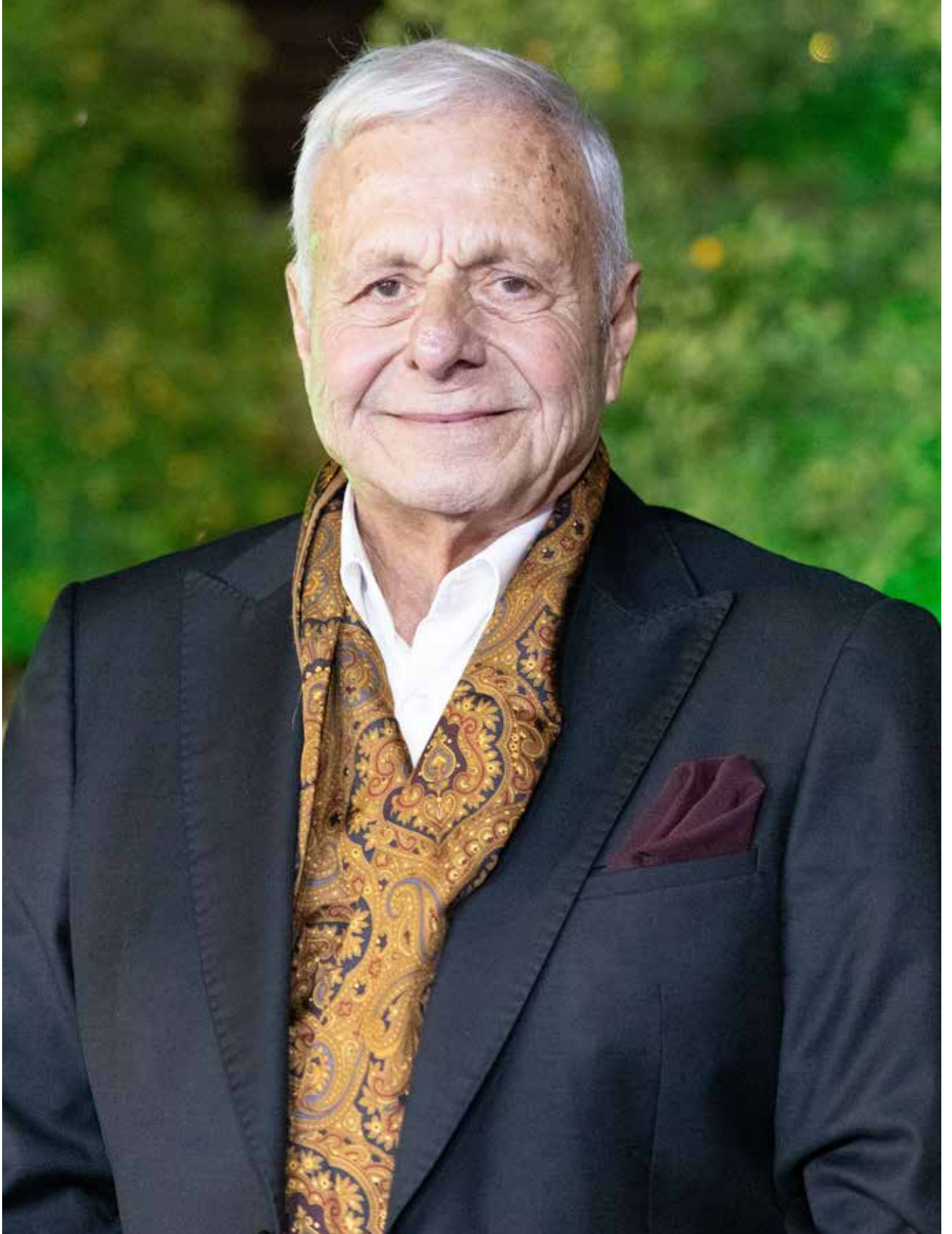
EGİAD'ın 35. yıl dönümü sizin için ne ifade ediyor? Dostluk ve birlikte başarma ruhu hangi değerlere karşılık geliyor?

EGİAD'ın 35. yılı, benim için hem duygusal hem de profesyonel anlamda büyük bir gurur vesilesi. Bugün toplumda insanların birbirine tahammülünün giderek azaldığı bir dönemde, EGİAD'ın kuruluşundan beri koruduğu demokratik akıl, hoşgörü ve insan sevgisi değerlerinin büyümeye devam etmesi çok kıymetlidir. *Bu sağlam temeller sayesinde derneğimiz yalnızca Ege Bölgesi'nde değil, Türkiye genelinde de etkili bir sivil toplum örneğine dönüşmüştür.* Yıllar içinde güçlenen dostluklar, iş birliği ruhu ve birbirini yürekten destekleyen üyeler, aidiyet duygusunun en güçlü ifadesini oluşturuyor. Bugünkü konumu ve hızla gelişen yapısı, başlangıçta attığımız doğru adımların bir yansımasıdır.

Kurucu kimliğinizle yeni üyelere ve geleceğin liderlerine vermek istediğiniz en önemli mesaj ve rehberlik ilkeleri nelerdir?

EGİAD'ın kurucu üyesi kimliğiyle yeni nesil üyelere verebileceğim en değerli mesaj, derneğin demokratik ve katılımcı kültürünü her koşulda yaşatmalarınıdır. Temelleri sağlam atılmış bu yapıyı geleceğe taşıyacak olan; iş birliğini büyüten ve birbirine saygı duyan genç liderlerdir. İzmir'in aydınlık geleneğini sürdürmek, farklı düşüncelere alan açmak ve toplumsal faydayı öncelemek, EGİAD'ın bugün olduğu noktaya gelmesindeki temel prensiplerdir. İnanıyorum ki, bu değerleri benimseyen kardeşlerimiz, bayrağı bugün bulunduğu yerden çok daha yukarı taşıyacak ve hepimizi gururlandıracaktır. Onlara en önemli tavsiyem; değişen şartlara uyum sağlarken, EGİAD'ın kuruluşundaki o güçlü ruhu daima korumalarıdır. ■





Hayri Dursunoğlu

Birlikten Doğan Güç, Azimle Büyüyen Bir Yapı

30'lu yaşlarında yola çıkan genç iş insanlarının ortak vizyonu ve rol modeliyle kurulan EGİAD, birlik ve beraberlik anlayışını koruyarak 35 yılda iş dünyasında güçlü ve kalıcı bir etki yarattı.

EGİAD'ın kuruluş sürecinde sizleri bir araya getiren ilham unsurları ve değerler nelerdi? Geçen 35 yılın size kattığı en değerli tecrübe ne oldu?

30 yaş aralığındaki bireylerdik. Yola çıkarken kimilerimiz babasının ya da ailesinin kurduğu işletmelerde, kimilerimiz ise tamamen bireysel gayretleriyle oluşturduğu yapılarda çalışan, mücadele eden genç iş insanlarıydık. Bizi bir araya getiren, düşüncelerimizi eyleme dönüştüren ortak çıkış noktamız ve rol modelimiz ise TÜSİAD olmuştur.

EGİAD'ın 35. yıl dönümü sizin için ne ifade ediyor? Dostluk ve birlikte başarma ruhu hangi değerlere karşılık geliyor?

Azmin başarıdaki önemini derinden hissettim. Otuz beş yıl önce birlik ve beraberlik anlayışıyla yola çıkan, bu duruşunu koruyarak iş dünyasında sesini duyuran ve ülke ekonomisine değer katan derneğin bir kurucu üyesi olarak, 35 yıl sonra adeta devleşen EGİAD'ın geldiği noktayı görmek, beni ve eşimi son derece mutlu etmiştir.

Kurucu kimliğinizle yeni üyelere ve geleceğin liderlerine vermek istediğiniz en önemli mesaj ve rehberlik ilkeleri nelerdir?

Başarıda birlik ve beraberliğin rolü büyüktür. Birlik ve beraberlik ancak paylaşmakla mümkündür. *"Hepsi benim olsun"* anlayışı yerine, paylaşarak nasıl daha güvenli biçimde büyüebileceğimizi ve yol alabileceğimizi sorgulamamız gerekir. ■

Cihan Akiş

Ortak Akıldan Geleceğe: 35 Yıllık Bir Yolculuk

Genç girişimcilerin ortak değerler etrafında birleşerek kurduğu EGİAD, 35 yıldır etik duruşu, kolektif akli ve sürdürülebilir vizyonu ile iş dünyasında kalıcı bir etki yaratıyor.

EGİAD'ın kuruluş sürecinde sizleri bir araya getiren ilham unsurları ve değerler nelerdi? Geçen 35 yılın size kattığı en değerli tecrübe ne oldu?

EGİAD'ın kuruluş sürecinde bizleri bir araya getiren en temel ilham kaynağı; genç girişimcilerin yalnızca ekonomik değil, toplumsal sorumluluk taşıyan bireyler olarak birlikte güçlenebileceği bir yapı kurma arzusuymdu. Ortak değerlerimiz; etik duruş, çağdaş yönetim anlayışı, paylaşımcı rekabet ve sürdürülebilir kalkınma etrafında şekillendi.

O dönemde Türkiye'nin ve İzmir iş dünyasının geleceğine gençlerin söz söylemesi gerektiğine inanıyorduk. Geride kalan 35 yılda EGİAD, bana yalnızca bir iş ağı değil; farklı bakış açılarıyla düşünmeyi, ortak akılla karar almayı ve başarının bireysel değil kolektif olduğunda kalıcılıştığını öğretti. En değerli kazanımım ise; değişime açık olmanın ve öğrenmenin hiçbir zaman bitmediğini içselleştirmek oldu.

EGİAD'ın 35. yıl dönümü sizin için ne ifade ediyor? Dostluk ve birlikte başarıma ruhu hangi değerlere karşılık geliyor?

EGİAD'ın 35. yılı benim için sadece bir zaman dilimi değil; emek, cesaret ve inançla örülmüş bir yolculuğun gurur verici bir dönüm noktasıdır. Kişisel anlamda geriye dönüp baktığımda; birlikte büyüyen insanlar, kurulan kalıcı dostluklar ve paylaşılan hayaller görüyorum. Profesyonel anlamda ise EGİAD, iş yapış biçimime değer katan, ufku genişleten bir okul oldu.

EGİAD dostluğu ve birlikte başarıma ruhu; benim için rekabetin ötesinde dayanışmayı, başarıyı paylaşmayı ve aidiyeti sorumlulukla taşımayı temsil ediyor. Bu yapı, bireysel kazanımlardan çok daha büyük bir anlam ifade eden "biz" duygusunu her zaman canlı tuttu.

Kurucu kimliğinizle yeni üyelere ve geleceğin liderlerine vermek istediğiniz en önemli mesaj ve rehberlik ilkeleri nelerdir? Kurucu bir üye olarak, EGİAD'a

katılan yeni nesillere en önemli mesajım şudur:

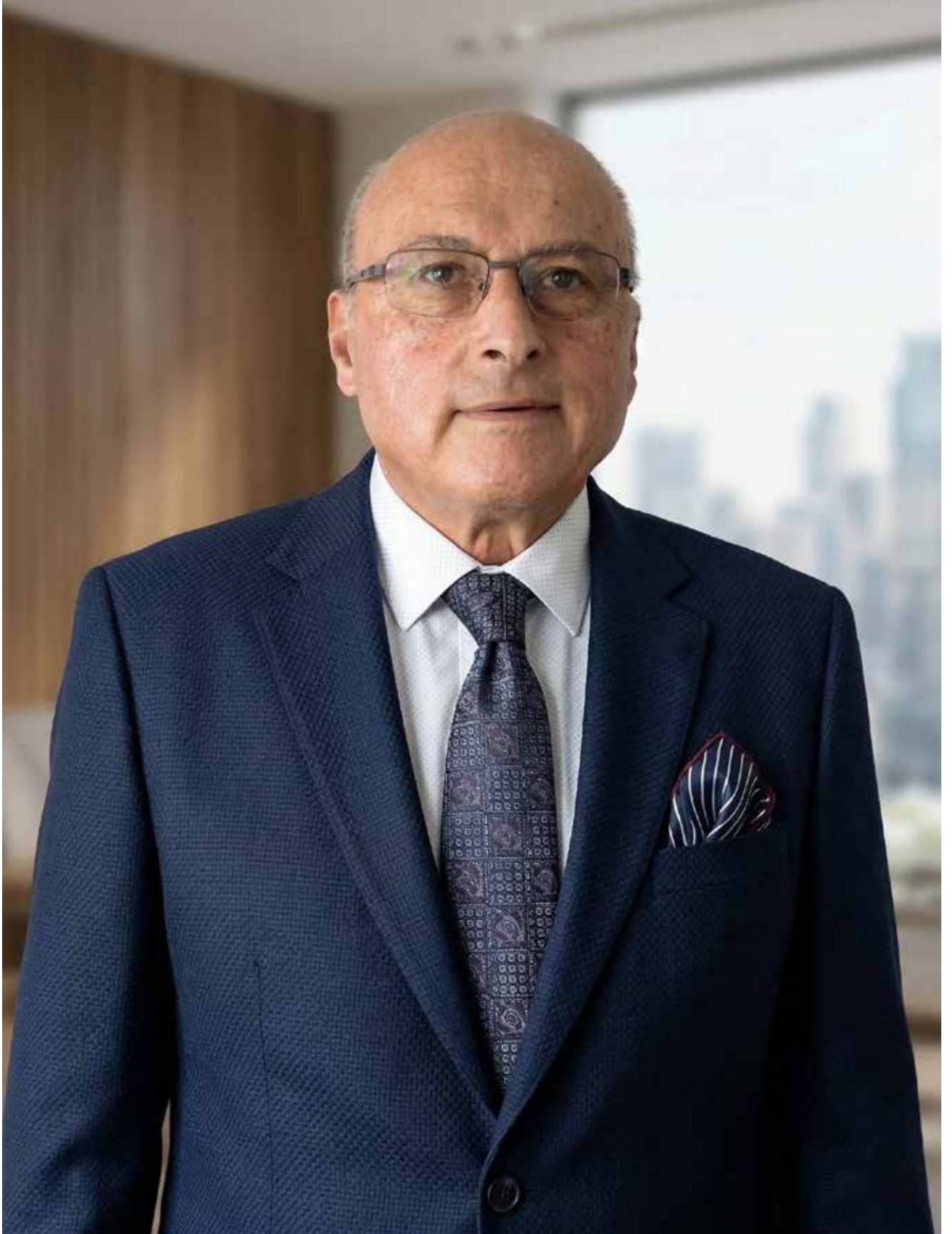
Başarıyı sadece sonuçlarla değil, süreçte sergilediğiniz duruşla tanımlayın.

Geleceğin liderlerine rehberlik edecek temel prensiplerin;

- Etik değerlerden ödün vermemek,
- Sürekli öğrenmeye ve dönüşüme açık olmak,
- Topluma ve çevreye karşı sorumluluk bilinciyle hareket etmek,
- Rekabet ederken birlikte gelişmeyi unutmamak olduğuna inanıyorum.

EGİAD, geçmişten aldığı güçle geleceği inşa eden bir yapı. Bu mirası ileriye taşıyacak olanlar ise; cesareti vizyonla, bilgiyi tevazu ile ve başarıyı paylaşma kültürüyle birleştiren genç liderler olacaktır. ■





Abdullah Külahçioğlu

EGİAD: Birlikte İnşa Edilen Bir Vizyon, 35 Yıllık Güçlü Bir Yolculuk

Kuruluşundan bu yana EGİAD, vizyoner bakış açısı, güçlü üye yapısı ve birlikte başarma kültürüyle İzmir iş dünyasında önemli bir boşluğu dolduran öncü bir yapı olmuştur. **35 yıllık bu yolculuk, yalnızca kurumsal başarıların değil; aynı zamanda kalıcı dostlukların, güçlü iş birliklerinin ve sürdürülebilir bir vizyonun hikâyesidir.**

EGİAD'ın kuruluş sürecinde sizleri bir araya getiren ilham unsurları ve değerler nelerdi? Geçen 35 yılın size kattığı en değerli tecrübe ne oldu?

Derneğin kuruluş aşamasında Kurucu Başkanımız Bülent Şenocak ile derneğin kuruluş amacı, çalışma şekli ve üye profili hakkında yaptığımız görüşmenin ardından bende büyük bir heyecan oluştu. Hemen derneğe giderek 20 numaralı kurucu üye olarak kaydımı yaptırđım. O dönemde bu derneğin, kurucu ve diğer üyeleriyle birlikte İzmir'de önemli bir boşluğu dolduracağına; gerek İzmir ekonomisine gerekse Türkiye ekonomisine ciddi katkılar sağlayacağına yürekten inanmıştım. Nitekim EGİAD'ın başarıları, o gün yaşadığım inancı ve heyecanı hiç kaybettirmediği gibi, beni de hiçbir zaman yarılmadı.

EGİAD'ın 35. yıl dönümü sizin için ne ifade ediyor? Dostluk ve birlikte başarma ruhu hangi değerlere karşılık geliyor?

Her şeyden önce, 35. yılını kutlayan; büyük başarıları imza atmış ve atmaya da devam edeceğinden hiç şüphe duymadığım bir EGİAD görüyorum. Daha önce farklı kademelerinde görev aldığım diğer sivil toplum kuruluşlarına baktığımda, EGİAD'ın ilk günkü dinamizmini koruyarak hâlâ son derece aktif ve gündem belirleyen bir STK rolünde olduğunu rahatlıkla söyleyebilirim.

Elbette EGİAD'ın bu başarısının arkasında; vizyoner başkanlar ve yönetim kurulları, üyeler arasındaki güçlü birliktelik ve EGİAD'ın profesyonel kadrosu büyük rol oynamaktadır. Bu başarılar, üyelere EGİAD vizyonunu aşılammış; üyeler arasındaki diyalogu güçlendirmiş ve EGİAD'ın etkili ve güçlü bir yapı olarak konumlanmasını sağlamıştır.

Kurucu kimliğinizle yeni üyelere ve geleceğin liderlerine vermek istediğiniz en önemli mesaj ve rehberlik ilkeleri nelerdir?

Geleceğin liderlerine mesajım şudur: EGİAD bir okuldur. EGİAD'da hem kişisel hem de profesyonel iş hayatı açısından çok değerli dostluklar kurulur, güçlü iş birlikleri geliştirilir ve önemli başarıları imza atılır. Ancak bu kazanımları elde edebilmek için yalnızca EGİAD gibi değerli bir yapıya üye olmak yeterli değildir. EGİAD'ı sürekli takip etmek, etkinliklere aktif olarak katılmak ve EGİAD ailesinin gerçek bir parçası olmak gerekir. Bu şekilde hem EGİAD'daki başarının bir parçası olur hem de EGİAD'lı olmanın hazzını gerçek anlamda yaşarsınız. ■

Uğur Barkan

Sorumluluktan Doğan Birlik, Birlikten Doğan Değer

Türkiye'nin kırılma dönemlerinde yetişen bir neslin sorumluluk bilinciyle bir araya gelmesiyle kurulan EGİAD, 35 yıldır yalnız iş dünyasına değil, ülkenin geleceğine katkı sunan bir düşünce ve üretim platformu olmayı sürdürüyor.

EGİAD'ın kuruluş sürecinde sizleri bir araya getiren ilham unsurları ve değerler nelerdi? Geçen 35 yılın size kattığı en değerli tecrübe ne oldu?

Üniversite yıllarımız, Türkiye'nin siyasi görüşlerinin açmaza çıktığı, kardeş kavgalarının her gün yaşandığı, ekonomik ve siyasi yapının derinden sarsıldığı yıllara denk gelir. Zor yıllardı. Demokrasinin yeniden ihdas edildiği 1990'lı yıllar da memleketimizin yeniden düzgün, kontrollü ve ekonomik gelişmeleri başlangıç yıllarına rastlar.

Geçmişten edinilen tecrübeler, her iş insanına önemli kazanımlar sağlamıştır. O zamanın gençleri olan bizlerin, işimizin dışında elimizi taşın altına koyarak Türkiye için çalışmamız, fikir ve proje üretmemiz, dünyadaki gelişmeleri öğrenip aktarmamız hem şehrimiz hem bölgemiz hem de memleketimiz için katkı sunmamızın gerekliliği ve sorumluluğunu üstlenmemizin kaçınılmaz olduğunu göstermiştir.

İşte böyle bir ortamda, Kurucu Başkanımız Sayın Bülent Kardeşim'in birbirinden değerli genç iş insanlarını bir araya toplamasıyla EGİAD'ın temelleri atılmış oldu.

EGİAD'ın 35. yıl dönümü sizin için ne ifade ediyor? Dostluk ve birlikte başarıma ruhu hangi değerlere karşılık geliyor?

Gerek düşünce gerek seviyeli tartışma, gerekse iş yapma öğretilerini derneğimizdeki çalışmalarla kazandığımı biliyorum.

Otuz beş sene içinde çok değerli projelere ve çalışmalara katılarak ben de bir tuğla koymaya çalıştım. Eser yaratmanın kolay olmadığı ortadadır. Geriye bakıldığında, EGİAD'ın çok değerli eserlerini ve hizmetlerini görmek beni çok mutlu ediyor. Başarmanın birinci basamağı, ilk adımı atmaktan geçer. Ne şanslıyım ki, ben de otuz beş sene evvel o adımı atmışım.

Kurucu kimliğinizle yeni üyelere ve geleceğin liderlerine vermek istediğiniz en önemli mesaj ve rehberlik ilkeleri nelerdir?

EGİAD yalnız şehrimize, bölgemize mâl olmuş bir sivil toplum kuruluşu değildir; Türkiye için de çok değerli bir kuruluştur. Artık bayrağın genç kardeşlerimizin ellerinde gelecek nesillere taşınacağından eminim ve bundan dolayı çok huzurluyum.

EGİAD üyelerinin unutmaması gereken; derneğine bağlılık göstermesi, öğrenmesi, öğretmesi, arkadaşlıklarını geliştirmesi, paylaşması, bilgi ve teknolojik gelişmeleri önce kendi içinde, ardından şehrimiz ve memleketimizin yararına kullanmasıdır.

Benim son sözüm:
"Durmak yok. Çalışacağız hep birlikte. Biz EGİAD'lıyız." ■





Mustafa Dizdar

Heyecanla Başlayan, Birlikle Büyüyen Bir Yolculuk

1980'lerin sonunda ortak bir vizyonla bir araya gelen genç iş insanları, inanç ve kararlılıkla attıkları adımlarla EGİAD'ı 35 yıl içinde etkisi hissedilen güçlü bir sivil toplum yapısına dönüştürdü.

EGİAD'ın kuruluş sürecinde sizleri bir araya getiren ilham unsurları ve değerler nelerdi? Geçen 35 yılın size kattığı en değerli tecrübe ne oldu?

1980-1990 yılları arasında gençler olarak; Türkiye'nin gelişen dünyaya ayak uydurması, sanayi ve ticaretin aile şirketleri içindeki dönüşümü ve bu süreçte birlik, beraberlik ve iş birliğinin önemi çerçevesinde bir araya gelen 47 genç olarak büyük bir heyecan taşıyorduk. Gelecek için çok sayıda verimli işe imza atacağımıza yürekten inanıyorduk. Yoğun toplantılar ve değerlendirmeler sonrasında derneğimizi kurma kararı aldık.

1990'lı yılların teknolojik imkânları çerçevesinde ortaya koyduğumuz başarılı çalışmalar, hevesimizi ve çalışma azmimizi daha da artırdı. Geçen 35 yıl içerisinde, birlik ve beraberliğin büyük başarıları kapı aralayabildiğini yaşayarak öğrenmiş olduk.

EGİAD'ın 35. yıl dönümü sizin için ne ifade ediyor? Dostluk ve birlikte başarıma ruhu hangi değerlere karşılık geliyor?

EGİAD'ın geçen 35 yıl içinde hızlı bir gelişim göstererek bugün

sözü edilen, etkisi hissedilen bir sivil toplum kuruluşu konumuna ulaşması; iç ve dış temaslarımızın ufkumuzu ne denli geliştirdiğini çalışma hayatım boyunca bana hissettirmiştir. EGİAD gücünün her ortamda yarattığı katma değeri görmek; arkadaşlık kavramının iş ortaklığına, dostluğa ve güçlü bir birlikteliğe dönüşebildiğinin en somut göstergesidir.

Kurucu kimliğinizle yeni üyelere ve geleceğin liderlerine vermek istediğiniz en önemli mesaj ve rehberlik ilkeleri nelerdir?

Kurucu üyesi olmaktan gurur duyduğum derneğimizin genç üyelerine tavsiyem şudur:

Her zaman kendilerine güvensinler, önce kendilerini sevsinler.

"Hayır" demeyi öğrenmeleri, hukukun üstünlüğüne inanmaları, doğruluk ve dürüstlük ilkelerinden asla uzaklaşmamaları büyük önem taşımaktadır. Dünyadaki tüm yeni gelişmeleri yakından takip etmeli; kendi çocuklarından başlayarak çalışma arkadaşlarının eğitimine her daim zaman ayırmalı ve her türlü paylaşımı, günün koşullarını gözetmeden samimiyetle yapmalıdırlar.

Bana göre, iyi niyetle yapılan her paylaşımın; öncelikle kendilerine, ailelerine, çalışanlarına ve Türkiye'nin ilerlemesine katkı sağlayacağından emin olabilirler.

Derneğimizin bugün ulaştığı başarılı noktada, ilk kuruculardan en son kayıt olmuş üyeye kadar herkesin katkısının devam etmesi; her zaman gurur duyduğum bu değerli yapının gelecek nesillere en iyi şekilde aktarılmasını sağlayacaktır.

Benim için EGİAD'lı olmak bir ayrıcalıktır. Tüm genç kardeşlerimin de bu ayrıcalığı aynı gururla yaşamalarını diliyorum. ■

Ajlan Yanaşan

Cesaret ve Dayanışmayla Büyüyen 35 Yıl

Cesaretle kuruldu, dayanışmayla büyüdü.

EGİAD'ın kuruluş sürecinde sizleri bir araya getiren ilham unsurları ve değerler nelerdi? Geçen 35 yılın size kattığı en değerli tecrübe ne oldu?

EGİAD'ı kurarken bizleri bir araya getiren en temel unsur, Ege'nin genç girişimci ve iş insanlarına kendi sözlerini söyleyebilecekleri, birlikte üretebilecekleri ve bölgenin ekonomik-sosyal gelişimine yön verebilecekleri bir platform yaratma arzusuuydu.

Bu vizyonu besleyen değerler ise çok netti:

- **Cesaret** – Genç yaşta sorumluluk almaktan, fikir üretmekten ve yenilik talep etmekten çekinmemek,
- **Dayanışma** – Rekabet yerine iş birliğini, bireysel başarı yerine ortak akli öncelik yapmak,
- **Toplumsal Sorumluluk** – İş dünyasının yalnızca ekonomik değil, sosyal bir aktör olduğu bilinci,
- **Açık Fikirli Olmak** – Yeniliğe, değişime, farklılıkların zenginlik olduğuna inanmak.

Geçen 35 yılda EGİAD'ın bana kattığı en değerli deneyim, bir fikrin doğru değerler üzerine kurulduğunda yılları, kuşakları ve değişen dünyayı aşarak büyüyebildiğini görmek oldu. Ayrıca EGİAD sayesinde, liderliğin sadece yön vermek değil, dinlemek, öğrenmek ve bir topluluğu geleceğe birlikte taşımak olduğunu öğrendim.

EGİAD'ın 35. yıl dönümü sizin için ne ifade ediyor? Dostluk ve birlikte başarıma ruhu hangi değerlere karşılık geliyor?

EGİAD'ın 35. yıl dönümü benim için hem kişisel hem profesyonel anlamda çok özel bir gurur taşıyor. Kişisel olarak, genç yaşta atılan o cesur adımın bugün bölgenin en saygın ve etkili iş dünyası kurumlarından birine dönüşmesini görmek, hayatımın en anlamlı yolculuklarından biri oldu.

Profesyonel olarak ise, EGİAD'ın yıllar içinde büyüttüğü ağ, yarattığı projeler, ekonomi ve topluma sunduğu katkılar; vizyonun kalıcılığının ve doğru insanların bir araya gelişinin somut bir kanıtı niteliğinde.

EGİAD dostluğu, yıllar içinde yalnızca iş birliklerini değil, ömür boyu süren güveni, paylaşımı ve ortak hedeflere yürümeyi ifade etti.

Birlikte başarıma ruhu ise benim için şu değerlerin karşılığıdır:

- **Aidiyet**, çünkü herkes kendini bu yapının bir parçası hisseder.
- **Sorumluluk**, çünkü EGİAD'ın geleceği hepimizin omuzlarında taşınır.
- **Başarı**, çünkü başarı ancak kolektif bir emekle sürdürülebilir hale gelir.

Kurucu kimliğinizle yeni üyelere ve geleceğin liderlerine vermek istediğiniz en önemli mesaj ve rehberlik ilkeleri nelerdir?

EGİAD'ın kurucularından biri olarak yeni nesle aktarmak istediğim en önemli mesaj:

Bu yapı, ancak siz değer kattığınız sürece canlı, güçlü ve anlamlı kalır.

Rehberlik prensiplerimi şöyle özetleyebilirim:

1. Vizyon sahibi olun.

Sadece bugünü değil, yarını ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarını düşünerek hareket edin.

2. Sorumluluk almaktan çekinmeyin.

Her dönemin EGİAD'ı ileri taşıyacak cesur liderlere ihtiyacı vardır.

3. Birlikte üretmenin gücüne inanın.

İş dünyasında gerçek etki, bireysel değil kolektif çabaların sonucudur.

4. Ahlaki duruşunuzu koruyun.

Güven, bir kurumun en kıymetli sermayesidir; her kararınızda bu ilkeyi gözetin.

5. Topluma dokunun.

EGİAD sadece iş dünyasının değil, toplumun refahına katkı sunmak için vardır.

6. Her zaman öğrenen taraf olun.

Dünya değişiyor; öğrenen, yenilenen ve uyum sağlayan liderler fark yaratır. ■





Hakan Göryakin

Dostlukla Kurulan, Birlikte Büyüyen Bir Güç

1990'lı yılların dönüşüm sürecinde bir araya gelen genç iş insanlarının ortak idealleriyle kurulan EGİAD, 35 yıldır dostluk, birlik ve ortak amaç etrafında büyüyen güçlü bir yapının simgesi olmayı sürdürüyor.

EGİAD'ın kuruluş sürecinde sizleri bir araya getiren ilham unsurları ve değerler nelerdi? Geçen 35 yılın size kattığı en değerli tecrübe ne oldu?

EGİAD 1990 yılında Türkiye Cumhuriyeti'nin Özal ivmesi ile büyümeye ve sanayide gelişmeye başladığı zamanlarda İzmir'de bir grup genç iş insanının bir araya gelmesi ile kurulmuştur. Kurucu Başkanımız Bülent Şenocak ve bacanağı benim de kayınbiraderim rahmetli Fatih Beşer, kıymetli arkadaşım Alpan Veryeri'nin birleştirici gücü ve çabaları ile kurulup birçok genç değerli iş insanını ortak amaçlar uğruna birleştirmiştir.

Geçen 35 yılda, EGİAD genç değerli iş insanlarını ortak bir paydada birleştirmeyi, birlik beraberlik içinde muhtelif işler yapmayı, dostluk içinde bulunmayı, özellikle EGİAD Başkan seçimlerini dostane bir şekilde geçirmeyi başarıyla gerçekleştirmiştir.

EGİAD'ın 35. yıl dönümü sizin için ne ifade ediyor? Dostluk ve birlikte başarıma ruhu hangi değerlere karşılık geliyor?

EGİAD'ın 35. yıldönümü, üyelerinin senelerce dostluk, beraberlik ve

aynı düşüncelerde olan kişilerden oluştuğunu gösteriyor. Fahri üyelerin, eski ve yeni başkanların katıldığı, iki kez düzenlenen yemekli toplantıya katılım da bunun bir göstergesidir. EGİAD dostluğu ve birlikte başarıma ruhu, Ege'nin ekonomik, sosyal ve kültürel yönden gelişmesini sağlar.

Kurucu kimliğinizle yeni üyelere ve geleceğin liderlerine vermek istediğiniz en önemli mesaj ve rehberlik ilkeleri nelerdir?

EGİAD yeni üyeleri ve yeni başkanlarına aktarmak istediğim; her zaman derneğimizin temel prensibi olan dostluk ve beraberliği yüksek seviyede tutmak, Atatürk İlkeleri'ne bağlılığı sonsuz yaşatmak, EGİAD'ın ana ilkelerine ve kurumsal yapısına sahip çıkmak ve bunların başarıyla yaşatılmasını sağlamaktır. ■

Demir Uzun

Bir Dönemin Ruhundan Doğan Güç

Türkiye'nin ekonomik dönüşüm sürecine denk gelen bir dönemde kurulan EGİAD, genç iş insanlarının çok yönlü katkılarıyla kısa sürede yalnızca bir temsil yapısı değil, öncülük eden bir iş dünyası platformuna dönüştü.

EGİAD'ın kuruluş sürecinde sizleri bir araya getiren ilham unsurları ve değerler nelerdi? Geçen 35 yılın size kattığı en değerli tecrübe ne oldu?

EGİAD'ın kuruluş süreci, ülkenin büyüme dönemine; ekonomide ihracata dönük politikaların benimsendiği, sanayi, ticaret ve tarım sektörlerinde kayda değer atılımların yaşandığı bir zamana denk gelmektedir. Bölge olarak ihracatın, dolayısıyla ulaşım ve hizmet altyapılarındaki gelişmelerin hız kazandığı bu dönemde, iş gücünün sağlanmasına genç iş insanlarının çok yönlü kurumsal katkıları da eşlik etmiştir.

EGİAD'ın 35. yıl dönümü sizin için ne ifade ediyor? Dostluk ve birlikte başarıma ruhu hangi değerlere karşılık geliyor?

Kurulduğu dönemde, iş çevrelerinin temsil edildiği odalar ve bazı sivil toplum kuruluşlarının dışında, genç iş insanlarını çatısı altında bir araya getiren ilk yapı EGİAD olmuştur.

İlk günden itibaren dinamik çalışma alışkanlığıyla; araştırmacı, arkadaşlığa dayalı kültürüyle gelişen ve genişleyen projeleri, toplantıları ile ülkemizde benzer nitelikte çok sayıda dernek ve kuruluşa örnek olmuştur.

Kurucu kimliğinizle yeni üyelere ve geleceğin liderlerine vermek istediğiniz en önemli mesaj ve rehberlik ilkeleri nelerdir?

35. kuruluş yılına erişen EGİAD, bu süre içerisinde üye potansiyelinin idare ve düşünce temelinde sahip olduğu yaratıcılık, imkânlar, kurulan güçlü ilişkiler ve hayata geçirilen çok sayıda icraat sayesinde; öncülük, liderlik, dayanışma ve iş birliği alanlarında üyelerine ve çevresine her daim bir yuva olmayı sürdürmüştür. ■





Haluk Özyavuz

Değerlerle Kurulan, Ortak Akılla Büyüyen Bir Yapı

Genç iş insanlarının yalnızca ekonomik değil, sosyal ve entelektüel sorumluluklar üstlenmesi gerektiği fikriyle kurulan EGİAD, 35 yıldır etik değerler ve kolektif akıl ile sürdürülebilir başarının güçlü bir örneğini sunuyor.

EGİAD'ın kuruluş sürecinde sizleri bir araya getiren ilham unsurları ve değerler nelerdi? Geçen 35 yılın size kattığı en değerli tecrübe ne oldu?

EGİAD'ın kuruluş sürecinde bizleri bir araya getiren temel ilham; genç iş insanlarının yalnızca ekonomik değil, sosyal ve entelektüel anlamda da sorumluluk üstlenmesi gerektiği fikriydi. Ortak vizyonumuz; çağdaş yönetim anlayışını benimseyen, etik değerleri merkezine alan, dünyayı takip eden ama yerel sorumluluklarını da unutmayan bir iş insanı profili yaratmaktı.

35 yıl içinde EGİAD bana en çok şunu öğretti: Başarı yalnızca bireysel değil, kolektif akılla ve ortak değerlerle sürdürülebilir hale gelir. Farklı sektörlerden, farklı bakış açılarından gelen insanların aynı masa etrafında çözüm üretmesi; iş yapma biçimime, liderlik anlayışına ve hayata bakışıma kalıcı bir derinlik kazandırdı.

EGİAD'ın 35. yıl dönümü sizin için ne ifade ediyor? Dostluk ve birlikte başarıma ruhu hangi değerlere karşılık geliyor?

EGİAD'ın 35. yılı benim için yalnızca bir zaman dilimi değil; emeğin, sürekliliğin ve doğru değerlerle yola çıkmanın somut bir göstergesidir.

Kişisel olarak geriye dönüp baktığımda, bir fikrin kurumsal bir kimliğe dönüşmesine tanıklık etmenin gururunu; profesyonel olarak ise kuşaklar arası bir etki yaratabilmiş olmanın sorumluluğunu hissediyorum.

EGİAD dostluğu; rekabetten önce dayanışmayı, bireysel kazançtan önce ortak faydayı temsil eder.

Birlikte başarıma ruhu ise bana göre başarının en kıymetli tanımıdır.

Aynı hedefe farklı yollarla yürüyebilmek ve bunu güven, saygı ve samimiyetle sürdürebilmek. Bu aidiyet duygusu, EGİAD'ı bir dernekten öte, yaşayan bir değerler topluluğu haline getirmiştir.

Kurucu kimliğinizle yeni üyelere ve geleceğin liderlerine vermek istediğiniz en önemli mesaj ve rehberlik ilkeleri nelerdir?

Yeni üyelere ve geleceğin liderlerine en önemli mesajım şudur:

EGİAD'ı bir unvan değil, bir sorumluluk olarak görün. Rehberlik edecek temel prensipleri ise şöyle özetleyebilirim:

■ **Değer odaklı olun:** Kısa vadeli kazançlar yerine uzun vadeli itibar ve güven inşa edin.

■ **Merakınızı canlı tutun: Dünya hızla değişiyor;** öğrenmeyi bırakmak, geride kalmak demektir.

■ **Katkı vermektan çekinmeyin:** EGİAD, ne kadar aldığınızla değil, ne kadar kattığınızla büyür.

■ **Birlikte üretmenin gücüne inanın:** En kalıcı başarılar, ortak akıl ve dayanışmayla ortaya çıkar.

■ **Toplumsal sorumluluğu iş hayatının ayrılmaz parçası olarak görün.**

EGİAD'ın geleceğini şekillendirecek olanlar, yalnızca başarılı iş insanları değil; etik duruşu olan, vizyoner ve paylaşmayı bilen liderler olacaktır.■

Cüneyt Karagülle

Birlikte Kurulan Güç, Birlikte Büyüyen Gelecek

İzmir'de genç iş insanlarının daha güçlü iletişim kurabileceği bir platform ihtiyacından doğan EGİAD, iş birliği, dayanışma ve ortak akıl üzerine kurulan yapısıyla 35 yılda kalıcı bir iş ağına ve güçlü bir topluluk kültürüne dönüştü.

EGİAD'ın kuruluş sürecinde sizleri bir araya getiren ilham unsurları ve değerler nelerdi? Geçen 35 yılın size kattığı en değerli tecrübe ne oldu?

Türkiye'de İstanbul ağırlıklı olmak üzere iş dünyasında birtakım dernekler ve faaliyetler olmasına rağmen İzmirimiz'de Odalar ve Borsalar gibi kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarından başka bir yapı yoktu. Bu düşünceden hareketle genç iş insanlarının birbirleriyle daha verimli bir şekilde iletişim kurmalarına olanak tanıyacak bir platform oluşturulması fikri ön plana çıktı. İş dünyasında daha fazla iş birliği ve dayanışma sağlamak, aynı zamanda yerel ve ulusal düzeyde güçlü bir iş ağı oluşturmak amacıyla EGİAD'ı kurduk.

Sonuç olarak, EGİAD'ın kuruluşunda, genç iş insanlarına yönelik eğitim, destek, ağ kurma, sosyal sorumluluk ve global iş dünyasında etkin olma gibi unsurlar önemli bir yer tutmuştur. Bu unsurlar, derneğin başarılı bir şekilde büyümesine ve İzmir'deki iş dünyasında önemli bir rol oynamasına zemin hazırlamıştır.

EGİAD'ın 35. yıl dönümü sizin için ne ifade ediyor? Dostluk ve birlikte başarıma ruhu hangi değerlere karşılık geliyor?

Geçtiğimiz 35 yılda, EGİAD sayesinde muazzam bir dostluk, iş birliği kazandığımızı ve ne kadar yaş alırsak alalım "Genç" ruhumuzu, bakış açımızı ve vizyonunu kaybetmeden birlikte olmayı ve birlikte büyümeji beceremediğimizi düşünüyorum.

Kurucu kimliğinizle yeni üyelere ve geleceğin liderlerine vermek istediğiniz en önemli mesaj ve rehberlik ilkeleri nelerdir?

Yaşı ve/veya ruhu "Genç" olan kardeşlerim; karşılaştığınız her zorluk, yarının başarısına giden yolun bir parçasıdır. Her hata, bize bir şey öğretir ve her başarısızlık, nihayetinde daha güçlü bir lider olmamızı sağlar. Cesaret edin, cesurca risk alın ve her adımda büyümeyi hedefleyin. İş dünyası sürekli değişiyor. Bugün öğrendiğiniz şey, yarın sizi bir adım öne taşıyacak. Bu yüzden her zaman kendinizi geliştirin, yeni şeyler öğrenmekten asla vazgeçmeyin. Herkesin kendine özgü bir yolculuğu vardır, ancak

başarılı olmak için birbirimize destek olmalıyız. Güçlü bir ağ, sadece iş fırsatları yaratmakla kalmaz, aynı zamanda büyüme ve gelişim için de bir platform sunar. Başarınız sadece kazancınızla ölçülmemelidir; aynı zamanda topluma yaptığınız katkılarla da değerlendirilmelidir. Bir iş insanı olarak, sadece işinizi değil, dünyayı da daha iyi bir yer yapmak için sorumluluk taşıdığınızı unutmayın. Bizler birlikte büyürüz. Hepimizin farklı güçlü yönleri ve yetenekleri var. Birlikte çalışarak çok daha büyük başarılarla ulaşabiliriz. Hedefimiz sadece kişisel başarı değil, toplumsal katkıdır. Birlikte, daha parlak bir gelecek inşa edeceğinize inancım tamdır. ■





Ahmet Göksan

Dostluk, Değer ve Vizyonla Şekillenen 35 Yıllık Birliktelik

Ekonomik zorlukların yaşandığı bir dönemde kurulan EGİAD, bugün hâlâ ilk günkü dinamizmini koruyan güçlü bir yapıdır. **35 yıllık bu yolculuk; dostluk, dayanışma ve birlikte başarıma kültürünün bir yansımasıdır.**

EGİAD'ın kuruluş sürecinde sizleri bir araya getiren ilham unsurları ve değerler nelerdi? Geçen 35 yılın size kattığı en değerli tecrübe ne oldu?

EGİAD'ın kurulduğu yıllar, Türkiye'nin ekonomik sıkıntılar yaşadığı ve bu amaçla iş insanlarının seslerini duyurmak için örgütlenme sürecine girdiği dönemlerdi. İstanbul'da Türkiye Genç İş Adamları Derneği kurulmuş ve faaliyete başlamıştı. Buradan hareketle, Egeli Genç İş İnsanları olarak bizler de bir araya gelmeyi tasarladık. EGİAD Kurucu Başkanımız Bülent Şenocak, rahmetli Fatih Beşer'in ve de Alpan Ververi'nin olağanüstü çabaları sonucunda fuarda Yaşar Holding'e ait olan restoranda birkaç kere bir araya gelip toplanıldıktan sonra kurulma süreci başlamış oldu.

EGİAD birbirine yakın yaş grubunda, alanlarında başarılı olmuş, disiplinli çalışmayı ve iş etiğini benimsemiş bir ekip tarafından kuruldu. Bu temel ilkenin hiç değişmeden bugüne kadar takip edilmesi, EGİAD'ı güçlü kılmaya devam ediyor. EGİAD'la birlikte bizler, aramızda dostluk ilişkilerini geliştirirken iş birlikleri yapma fırsatını elde ettik. Kurduğumuz komitelerle sosyal alanlarda güzel anılar toplarken, özellikle Ege Toplantıları'yla kültürel alanda kendimizi geliştirdik. Siyasi ve ekonomik alanda ise davet ettiğimiz devlet büyüklerimizin sayesinde sadece bölgede değil, Türkiye çapında ağırlığı olan, kamuoyu yaratabilen güçlü bir sivil toplum örgütü haline geldik.

EGİAD'ın 35. yıl dönümü sizin için ne ifade ediyor? Dostluk ve birlikte başarıma ruhu hangi değerlere karşılık geliyor?

EGİAD sayesinde çok güçlü dostluklar kurduk, bu dostluklar halen devam ediyor. Bir arada olmaktan ve birlikte zaman geçirmekten büyük keyif alıyoruz. Bunun en basit göstergesi, fahri üyelerimizin de katılımıyla geçtiğimiz aylarda iki kez düzenlenen toplantılarda sağlanan yüksek katılımdır. Öyle bir dernek kurduk ki, genç yaşımızda büyüklerimize, Türkiye ekonomisinde büyük ağırlığı olan Egeli iş insanlarına örnek olduk ve bizlerden sonra onlar da bir araya gelerek ESİAD'ı kurdular. EGİAD; dostluk, dürüstlük, dayanışma ve kültür demektir.

Kurucu kimliğinizle yeni üyelere ve geleceğin liderlerine vermek istediğiniz en önemli mesaj ve rehberlik ilkeleri nelerdir?

EGİAD bizlerden sonra da çok güzel yönetildi. Çok değerli yönetim kurulu başkanları ve üyeleri görev yaparak misyonlarını tamamladılar. EGİAD'ın ana ilkelerine ve kurumsal değerlerine bugün olduğu gibi sahip çıkarak yaşatılması, en büyük dileğimdir. Benden sonra oğlum Turan Göksan da yönetim kurulu üyesi oldu. En büyük temennim, torunlarımin da yaşları geldiğinde EGİAD'lı olması ve misyonu sürdürmeleridir. ■

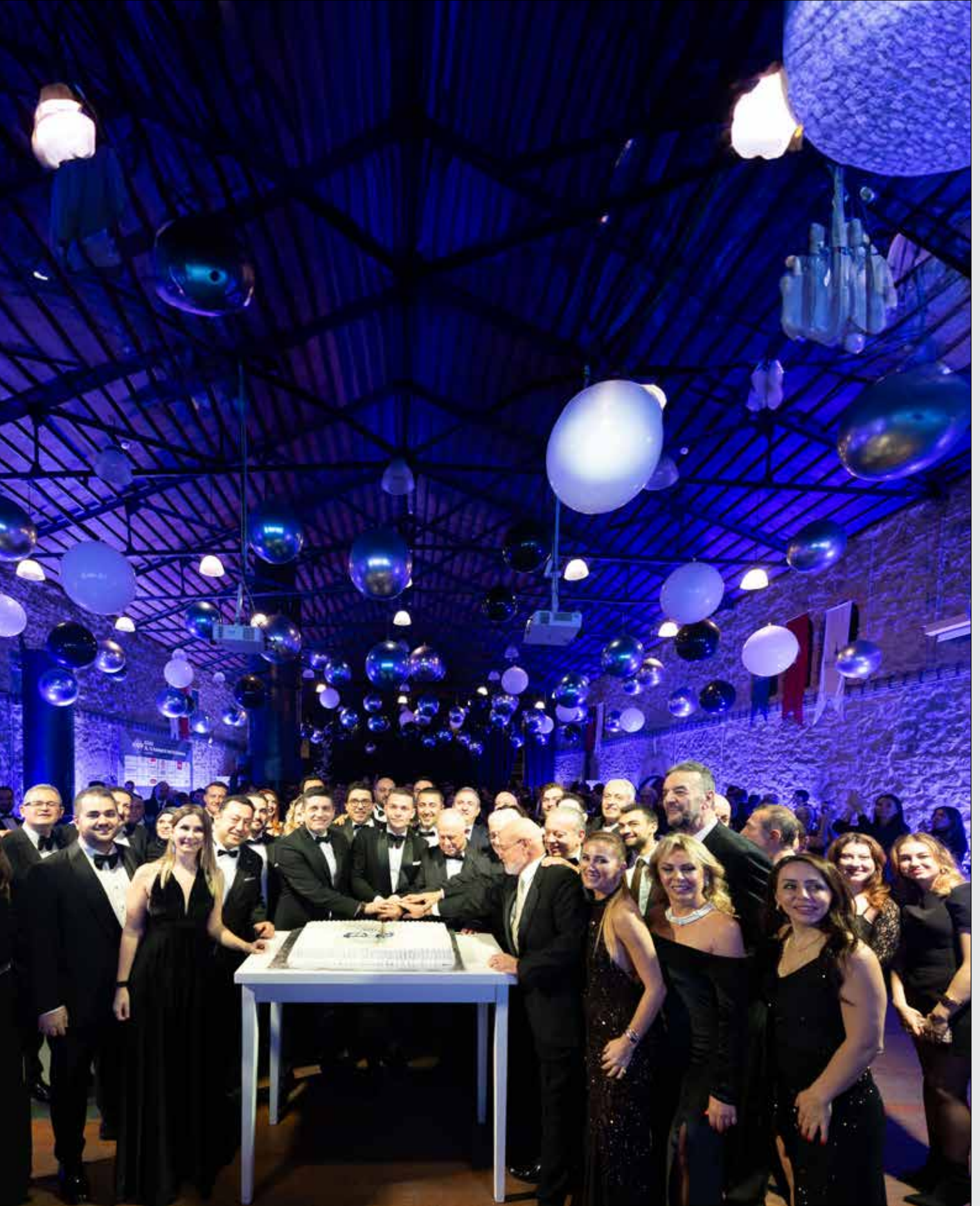


EGİAD 35. Yılını Görkemli Bir Geceyle Kutladı:
Genç İş Dünyasının 35 Yıllık Dönüşüm Hikâyesi

EGİAD'DAN 35. YILA YAKIŞAN KUTLAMA: İZMİR İŞ DÜNYASI BİR ARAYA GELDİ

EGİAD, 35. yılında yalnızca bir dönüm noktasını değil; dijital, yeşil ve toplumsal dönüşüm vizyonunu da güçlü mesajlarla ortaya koydu. İzmir iş dünyasının buluştuğu gece, geçmişin birikimiyle geleceğin hedeflerini bir araya getirdi.







Dr. Cemil Tugay
İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı

İzmir iş dünyasının öncü sivil toplum kuruluşlarından Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD), 35. kuruluş yıldönümünü ve yeni yılı, 4 Aralık'ta İzmir Tarihi Havagazi Fabrikası'nda düzenlenen özel bir kokteyl ile kutladı. EGİAD üyelerinin yanı sıra iş dünyası, kamu ve yerel yönetim temsilcilerinin de yoğun ilgi gösterdiği gece, EGİAD'ın 35 yıllık kurumsal yolculuğunda ulaştığı etkiyi ve geleceğe dair vizyonunu güçlü bir şekilde ortaya koydu.

Etkinliğe EGİAD 35. yıl filminin izlenmesiyle başlandı. Açılış konuşmalarını EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Öznelvaci ile İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay gerçekleştirdi. Program, müzik dinletisi ve 35. yıl pastasının kesimiyle devam ederek DJ performansı eşliğinde son buldu.

EGİAD'IN 35 YILLIK YOLCULUĞU

Etkinliğin açılışında konuşan EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Öznelvaci, 1990 yılında vizyoner 47 genç iş insanının "birlikte üretme, birlikte büyüme" hayaliyle yola çıkmasıyla kurulan EGİAD'ın bugün 900'ün üzerinde üyesiyle; sanayi, ticaret, hizmet ve tarım sektörlerinde faaliyet

gösteren 3.500 şirketi ve yaklaşık 150.000 kişilik istihdamı temsil eden güçlü bir yapıya dönüşmüş olduğunun altını çizdi. Öznelvaci, "1990'da vizyoner 47 genç iş insanının attığı adım, bugün Ege'nin ve Türkiye'nin en güçlü genç iş dünyası platformuna dönüşmüştür. EGİAD, Mustafa Kemal Atatürk'ün ilke ve değerlerinden güç alarak, toplumsal faydayı önceleyen yaklaşımından asla ödün vermemiştir" dedi.

Kadın üyelerin oranının %36'ya ulaşması ve yeni üyelerin üçte birinin kadınlardan oluşmasının, EGİAD'ın fırsat eşitliğini odağına alan vizyonunun önemli bir göstergesi olduğunu vurgulayan Öznelvaci, üyelerinin %60'ından fazlasının uluslararası iş birliği gerçekleştirmesiyle derneğin Ege iş dünyasını küresel ağlara bağlayan kritik bir köprü hâline geldiğini ortaya koydu.

EGİAD'IN YOLU AÇIK, VİZYONU NET

Gecenin ev sahibi EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Öznelvaci, konuşmasında EGİAD'ın yolculuğunu değerlendirirken, geleceğe yönelik güçlü mesajlar da verdi. "Bu gece, geçmişin



emeğiyle geleceğin vizyonunu buluşturan özel bir kutlamadır." diyen Özhelvaci, 35 yılın gururunu, yaklaşmakta olan 2026 yılının heyecanı ile birleştirdiklerini kaydetti.

ÜÇÜZ DÖNÜŞÜM VİZYONU: DİJİTAL, YEŞİL VE TOPLUMSAL DÖNÜŞÜM

Dönemin çerçevesini oluşturan Üçüz Dönüşüm ile dijital dönüşüm, yeşil dönüşüm ve toplumsal dönüşüm başlıklarında somut projeler ürettiklerine vurgu yapan EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı Özhelvaci, "Dijital dönüşümün teknolojiyle değil, zihinle başladığını biliyoruz. Yapay Zekâ Zirvelerimizle EGIAD'ı bu dönüşümün merkezine konumlandırdık. D2 Mobil Uygulamamızı yapay zekâ destekli bir yapıya dönüştürüyoruz. Geçmiş yaz İzmir'de yaşanan orman yangınları sebebiyle, büyük bir balo yerine sade bir kokteyl tercih ettik. Bu özel yılımda kaynaklarımızı ışığa ve gösterişe değil; çevreye, sürdürülebilirliğe, topluma değer katan projelere yönelttik.

EGİAD Sakız Ağacı Korusu Projesi ve 35. Yıl Otoyol Ağaçlandırması, gelecek nesillere bırakacağımız en anlamlı yeşil miraslardandır. EGIAD yalnızca proje yapan değil, düşünce üreten bir kurumdur. 2026'nın başında yayınlayacağımız

iki stratejik Think Tank raporunu tamamladığımızda İzmir'in üçüz dönüşümüne ışık tutacağız." dedi.

ULUSLARARASI TEMASLAR: EGİAD'IN KÜRESEL ADIMLARI

EGİAD'ın 2025 boyunca Paris'te düzenlenen VivaTech Fuarı, KKTC ticaret temasları, Fransa ve Belarus delegasyonları gibi birçok uluslararası buluşmada İzmir ve Ege iş dünyasını temsil ederek üyelerine yeni iş birliği fırsatları sunduğunu hatırlatan Özhelvaci, EGIAD'ın artık sadece İzmir'de değil; uluslararası platformlarda da sözü olan, itibarı yüksek bir kurum olduğunu ifade etti.

EGİAD MELEKLERİ: 10 YILDA 40'TAN FAZLA YATIRIM VE 5 MİLYON DOLAR HACİM

EGİAD Melekleri Yatırım Ağı'nın da bu sene 10. yılını kutladıklarını hatırlatan Özhelvaci; "Türkiye'de bir STK bünyesinde kurulan ilk akredite melek yatırım ağı olma gururunu taşıyan EGIAD Melekleri, bugün 40'in üzerinde yatırım ve 5 milyon doların üzerinde hacimle girişimcilik ekosisteminin güçlü bir aktörüdür." ifadelerini kullandı.



EGİAD'IN BAŞARISI KİŞİLERİN DEĞİL, EKİPLERİN ESERİDİR

Konuşmanın kapanış bölümünde Özhelvacı, tüm EGİAD ailesine özellikle teşekkür etti. EGİAD'ın başarısının kişilerin değil, her dönem özveriyle çalışan ekiplerin eseri olduğunu belirterek, "Önceki dönem yönetim kurulu ve danışma kurulu başkanlarımıza, komisyon başkanlarımıza, profesyonel kadromuza ve tüm üyelerimize gönülden teşekkür ediyorum. Ayrıca İzmir Büyükşehir Belediye Başkanımız Dr. Cemil Tuğay'a, önceki dönem başkanlarımıza, fahri üyelerimize ve tüm katılımcılara teşekkürlerimi sunuyorum" dedi.

BİRLİKTE DEĞER YARATMAYA DEVAM EDECEĞİZ

Özhelvacı, konuşmasını yeni yıla dair temennilerle noktaladı: "Yeni yıla adım atarken, birlik ve beraberliğimizin gücüyle üretmeye, çalışmaya ve değer yaratmaya devam edeceğiz. 2026'nın EGİAD'a, şehrimize ve ülkemize sağlık, mutluluk ve başarı getirmesini diliyorum."

EGİAD'IN GÜÇLÜ BİR DURUŞU VAR

EGİAD'ın güçlü bir duruşu olduğunu, yeşil, dijital ve toplumsal dönüşüm konusunda çalışmalar yaptığını söyleyen İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tuğay, "Çok takdire değer pek çok çalışmanın altına imza attılar. Bugünden geleceğe güçlü, yürekli, birikimli insanların aynı zamanda okullu gibi çalıştıklarını görüyorum. O yüzden ben de gurur duyuyorum. Bu gece özellikle sizlerle birlikte olmak istedim. Her zaman yanınızdayım" dedi.

"BU ÜLKENİN HER BİR VATANDAŞININ DEĞERİNE İNANAN İNSANLARA İHTİYACI VAR"

Çok daha fazla çalışılması gerektiğini vurgulayan Başkan Tuğay, "Buradaki güzel tablonun yarattığı pozitif ortamın çok dışında yaşayan, sosyal çöküntü yaşayan, sadece ekonomik değil geleceğe dair ümidini kaybetmiş yüzbinlerce insandan oluşan kocaman topluluğun çöküntüsü olan bir ortamda yaşıyoruz. Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün Cumhuriyet'i kurarken duygu ve düşüncelerini ifade ettiği, aynı zamanda Cumhuriyete geleceğe dair hedefler koyduğu sözlerin de yer



EGİAD, 35. kuruluş yılını yalnızca bir kutlama gecesi olarak değil; 35 yıllık birikimin, dönüşüm iradesinin ve geleceğe dair kararlılığın ilanı olarak kurguladı. İzmir iş dünyasını bir araya getiren gecede dijital, yeşil ve toplumsal dönüşüm vizyonu güçlü mesajlarla vurgulanırken, kurumun hem yerel hem küresel ölçekte artan etkisi ortaya kondu.



aldığı güzel bir video izledik. Hepimiz biliyoruz, ölümünün üzerinden çok uzun zaman geçmiş olmasına rağmen, hala bu ülkedeki insanların yüzde 70'lere varan oranda kayıtsız şartsız onun çizgisinde olmayı tercih ettikleri bir lider Gazi Mustafa Kemal Atatürk. Bizler onu çok seviyoruz, onun bize gösterdiği yöne doğru yürümek istiyoruz. Onun bize gösterdiği hedefe ulaşmak istiyoruz. Biliyoruz ki orada bu ülkenin her yurttaşına değer verilmesi var, onun idealinde kendisine Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı diyen her insanın onurla yaşadığı bir dünya var, büyükelçiliklerin kapılarında pasaportları için, vize almak için dilenen insanlar yok. Onun idealindeki ülkede başı dimdik, dünyadaki herkesle yarışmaya hazır insanlar var. Ben biliyorum, anlıyorum ki bu ülkede herkesin ne olursa olsun bize saygı duyan, her bir vatandaşa saygı duyan, bu ülkenin her bir vatandaşının değerine inanan insanlara ihtiyacı var. Bana yeşil dönüşüm, dijital dönüşüm, sosyal dönüşüm dediğiniz zaman ben bunu anlıyorum. Ben anlıyorum ki bugünkü toplumun gelişmesini istediğiniz seviye gerçekten Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün bu ülke için hayal kurduğu seviye" dedi.

"BU SENEYİ ASLA BOŞ GEÇİRMEYELİM"

2026 yılının daha verimli geçmesini dileyen Başkan Tugay, "İzmir olduğu yerde mi sayacak? İzmir'in insanları kendini değersiz mi hissedecek? Türkiye'nin asil insanları onun bunun önünde diz mi çökecek? Sizlerden rica ediyorum, beraber bir mücadele yapalım. Ben belediye başkanı olarak yapayım, siz Ege'nin genç insanları olarak yapın, aramızda bulunan çok değerli insanlarımız milletvekilimiz dahil herkes kendi açısından yapsın bu mücadeleyi. Ama ne olur önümüzdeki yıl burada bulduğumuz zaman bugünkünden daha umutlu olalım geleceğe dair. Bu seneyi asla boş geçirmeyelim. Öyle çalışalım ki, daha fazla insan iş sahibi olsun. Bu şehrin katma değeri yükselsin, daha fazla adalet olsun, açlık daha az olsun, insanlar daha eğitilmiş olsun. Herkes bu topraklarda 8 bin 500 yıllık tarih üzerinde yaşadığını daha fazla fark etsin. Öyle çalışalım ki, kol kola omuz omuza girelim ki çalışmak, ülkesini geliştirmek, kalkındırmak isteyen bu ülke için emeğini



900'ü aşkın üyesi, 3.500 şirketi ve 150 bin kişilik istihdam gücüyle EĞİAD, 35. yılında yalnızca geçmişini anmadı; yarattığı ekonomik, sosyal ve düşünsel etkiyi de güçlü bir şekilde sahneye taşıdı. Gece, bir dönüm noktasının ötesinde, yeni bir vizyon döneminin başlangıcı niteliğindedir.



ortaya koymak isteyen insanlara kol kanat olalım. Kendimizden çıkalım bir bütün olalım hepimiz için çalışalım. Ben bu güzel sivil toplum kuruluşunda bu enerjinin olduğunu biliyorum. Vatansever, milliyetçi insanlar olduğunu, ülkenizi seven insanlar olduğunuzu çok iyi biliyorum. Neyse eksik onu bulalım, gece gündüz çalışalım. 2026'dan 2027'ye girerken başımız daha dik, alnımız daha açık ve bu şehrin ülkenin geleceğine dair daha fazla umudu yüreğinde taşıyan insanlar olalım. Benim hayal ettiğim sosyal dönüşüm bu, ülke bu" dedi.

"İZMİR'İN O GÜZEL İNSANLARINA ÇOK İNANIYORUM"

Başkan Tugay, sözlerini şöyle tamamladı: "Ben ülkemizin insanlarına inanıyorum. Hele hele İzmir'in o güzel insanlarına çok inanıyorum. Her biriniz girişimci ruhunuzla, fedakarlıklarınızla, kaşurmanızla çok kıymetlisiniz. Onun için bunu yapabileceğinizi biliyorum. İzmir Büyükşehir Belediyesi bu şehrin kurumudur, her çalışanıyla, sahip olduğu her değerle bu şehre ait bir kurumdur. Daha fazla kenetlenelim, ben sizlerle daha fazla iş birliği yapmak istiyorum. Bunun için kapımız, penceremiz, gönlümüz sonuna kadar açık. Diliyorum hayal ettiğimiz o güzel geleceği önümüzdeki yıllarda birlikte görürüz."

Gece Sunshine Band ve DJ performansıyla devam ederek katılımcılara keyifli bir yeni yıl atmosferi yaşattı. ■

EGİAD, 35. yılında çevresel sorumluluğunu somut bir projeyle taçlandırarak 2.150 fidanı toprakla buluşturdu. Ege Orman Vakfı ile yapılan 5 yıllık iş birliği, sürdürülebilir kalkınma hedeflerinde güçlü ve kalıcı bir ortaklığın başlangıcını temsil ediyor.





EGİAD 35. Yılında Geleceğe Nefes Oldu

EGİAD, 35. kuruluş yılında yalnızca geçmişini anmakla kalmadı; 2.150 fidanı toprakla buluşturarak İzmir'in yeşil hafızasına kalıcı bir iz bıraktı. Ege Orman Vakfı ile imzalanan 5 yıllık protokol, sürdürülebilir bir gelecek için atılmış uzun soluklu ve kararlı bir adım oldu.

Ege Genç İş İnsanları Derneği – EGİAD, kuruluşunun 35. yılı kapsamında çevresel sorumluluk anlayışını somut bir projeye taşıyarak anlamlı bir adım attı. Ege Orman Vakfı iş birliğiyle hayata geçirilen **"EGİAD 35. Yıl Otoyol Ağaçlandırması Projesi"** çerçevesinde düzenlenen fidan dikim etkinliği, 23 Aralık tarihinde İzmir-Çeşme Otoyolu'nda gerçekleştirildi. EGİAD 35. Yıl Otoyol Ağaçlandırması Projesi, yalnızca binlerce fidanın toprakla buluşmasını değil; genç iş insanlarının doğaya, yaşama ve geleceğe duyduğu saygının da güçlü bir sembolü olarak İzmir'in yeşil hafızasında yerini aldı.

Proje kapsamında 2 bin 150 adet fidan toprakla buluşturularak, orman yangınları sonrası zarar gören ekosisteme kalıcı bir katkı sağlandı. Ağaçlandırma sahasında gerçekleştirilen fidan dikim etkinliğine, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, Ege Orman Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Sertaç Bakıoğlu, Ege Orman Vakfı Başkan Vekili Enver Bakıoğlu, Ege Orman Vakfı Genel Müdürü Perihan Öztürk, EGİAD Yönetim Kurulu Üyeleri, dernek üyeleri ve vakıf temsilcileri katıldı.

35. YILA YAKIŞIR, KALICI BİR ÇEVRE MİRASI

EGİAD'ın 35 yıllık kurumsal yolculuğunda yalnızca ekonomik ve sosyal kalkınmaya değil, çevresel sürdürülebilirliğe de öncülük eden bir yaklaşım benimsediğini vurgulayan EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, etkinlikte yaptığı değerlendirmede şu ifadelere yer verdi: *"Son yıllarda özellikle İzmir ve çevresinde yaşanan orman yangınları, doğanın ne kadar kırılgan olduğunu hepimize bir kez daha gösterdi. 2024 yılı içerisinde İzmir'de meydana gelen 160 orman yangınında yaklaşık 10 bin 600 hektarlık alanın zarar görmesi, bizlere yalnızca üzülmeyin yeterli olmadığını, sorumluluk almamız gerektiğini hatırlattı. EGİAD olarak bu bilinçle hareket ettik ve 35. yılımıza yakışır, kalıcı bir çevre projesini hayata geçirdik."*





Özhelvacı, daha önce başlatılan EGİAD Sakız Ağacı Korusu Projesi'nin ardından otoyol ağaçlandırmasıyla çevresel etki alanını genişlettiklerini belirterek, bu çalışmanın yalnızca bugün değil, gelecek kuşakları da kapsayan bir vizyonun ürünü olduğunu ifade etti.

EGİAD GEÇMİŞİN EMEĞİNİ GELECEĞİN SORUMLULUĞUYLA BULUŞTURDU

EGİAD'ın kurulduğu günden bu yana her dönemde değer üreten projelere imza attığını hatırlatan Özhelvacı, 35. yılın aynı zamanda bir vefa ve süreklilik yılı olduğuna dikkat çekerek, "Burada toprakla buluşan her bir fidan, EGİAD'ın 35 yıllık emeğinin ve ortak aklının sembolüdür. Bu noktaya gelmemizi sağlayan tüm geçmiş dönem başkanlarımıza, yönetim kurullarımıza ve üyelerimize şükran borçluyuz. Onların bıraktığı mirası, bizler de çevreye, topluma ve geleceğe değer katan projelerle ileri taşımaya kararlıyız. Bizden sonra gelecek kuşakların gurur duyacağı işler üretmeye devam edeceğiz." dedi.

Ege Orman Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Sertaç Bakıoğlu; "Bugün burada EGİAD - Ege Genç İş İnsanları Derneği ile birlikte olmak bizim için ayrı bir anlam taşıyor. Genç iş insanlarını bir araya getirerek bölgenin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlayan EGİAD ile ortak bir vizyon etrafında buluşmaktan büyük memnuniyet duyuyoruz."



- Feyyaz! Sen bunu yakalarsın.



- Şimdi mi?



Parodinin devamını izlemek için
QR kodu okutun





EGE ORMAN VAKFI İLE GÜÇLÜ VE UZUN SOLUKLU İŞ BİRLİĞİ

1995 yılından bu yana doğa dostlarının destekleriyle 91 bin dekar alanda 14 milyon 500 bini aşkın fidanı toprakla buluşturmanın ve doğaya gerçek bir habitat ve ekosistem kazandırmanın haklı gururunu yaşadıklarını belirten Ege Orman Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Sertaç Bakioğlu; "Bugün burada EGİAD - Ege Genç İş İnsanları Derneği ile birlikte olmak bizim için ayrı bir anlam taşıyor. Genç iş insanlarını bir araya getirerek bölgenin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlayan EGİAD ile ortak bir vizyon etrafında buluşmaktan büyük memnuniyet duyuyoruz.

İş dünyasının sorumluluk bilinciyle toplumsal faydayı önceleyen bu tür iş birlikleri, yalnızca bölgemizin değil, aynı zamanda gezegenimizin geleceği açısından da stratejik bir önem taşıyor. İnanıyoruz ki sürdürülebilir bir gelecek, ancak kamu, özel sektör ve sivil toplumun birlikte hareket etmesiyle mümkün olacaktır.

Ancak açıkça söylemek gerekir: Yetiyor mu? Yetmiyor. Pes etmek yok, mücadele etmeye devam etmeliyiz. Ormanlarımızın zenginleşmesi, büyümesi ve kök salması için eskisinden çok daha fazla çalışacağız. Çünkü doğadan aldığımızı bu dünyaya geri vermek, hepimizin ortak borcudur. Bugün burada birlikte diktiğimiz her fidan yalnızca bir ağaç değil, iklim krizine karşı atılmış somut bir adım, geleceğe bırakılmış bir nefes, toplumsal dayanışmanın güçlü bir göstergesidir. Biliyoruz ki ormanı korumak, sadece ağaçları değil; bu ülkenin zenginliğini, geleceğini ve çocuklarımızın yarınlarını korumaktır. Vakfımızı böylesine anlamlı bir projede proje ortağı olarak gördüğünüz, bu yolculukta yanımızda olduğunuz ve verdiğiniz değerli destekler için hepimize yürekten teşekkür ediyorum. Dilerim bugün attığımız bu adımlar, yarın hem doğaya hem de insanlığa umut olur." diye konuştu. ■

5 Yıllık Protokol, Kalıcı Etki

EGİAD ile Ege Orman Vakfı arasında imzalanan 5 yıllık iş birliği protokolü, iki köklü sivil toplum kuruluşunun çevre bilinci ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerinde ortak bir vizyon paylaştığının güçlü bir göstergesi oldu.



SINIRLARI ZORLAMAK İÇİN YOLA ÇIKIYORUM



YOLA DEVAM ET

İnteryağ Petrol Ürünleri

Atatürk Organize Sanayi Bölgesi
10026 Sokak No:19 Çiğli - İZMİR

Tel : 0232 449 83 85

Fax: 0232 449 87 32

www.interyag.com.tr

interyag@interyag.com.tr





Süleyman Sönmez / Türk İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED)
Yönetim Kurulu Başkanı

Bölgeden Geleceğe Uzanan Ortak Vizyon

TÜRKONFED

EGİAD'ın 35 yıllık birikimi, Ege'den yükselen bölgesel gücü TÜRKONFED vizyonu ile buluşturarak katılımcı, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir kalkınma modeline dönüştürüyor. Genç liderlik, bilgi üretimi ve iş birliği kültürüyle şekillenen bu yapı, Türkiye'nin geleceğini birlikte inşa eden güçlü bir ekosistemin simgesi niteliği taşıyor.

Sivil toplumun gerçek gücü; temsil ettiği kitlenin yanı sıra farklı aktörleri ortak bir gelecek tahayyülü etrafında buluşturabilme kapasitesinde yatar. Türkiye'nin en büyük bağımsız iş dünyası konfederasyonu olan Türk İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED), bu anlayışla bölgesel dinamizmi ulusal kalkınma hedefleriyle buluşturan kapsayıcı bir yapıyı temsil etmektedir. Bu yapının Ege Bölgesi'ndeki en güçlü taşıyıcılarından biri ise kurucu federasyonlarımızdan Batı Anadolu Sanayici ve İş İnsanları Dernekleri Federasyonu (BASİFED) çatısı altında yer alan EGİAD'dır.

Ege Bölgesi'nin ekonomik, sosyal ve entelektüel birikimini bugüne birlikte yarınlara da taşıyan EGİAD; 35 yıllık kurumsal hafızası, 900'ü aşkın vizyoner üyesi ve genç liderlere verdiği stratejik önemle TÜRKONFED ekosisteminin en dinamik yapı taşlarından biri olmuştur. BASİFED üzerinden konfederasyonumuza kazandırdığı bu güç, bölgesel kalkınmanın tabana yayılan, katılımcı ve sürdürülebilir bir modelle ilerlemesine önemli katkılar sunmaktadır.

TÜRKONFED olarak bizler, dönüşüm çağında iş dünyasının yalnızca ekonomik aktör olmanın ötesine geçerek aynı zamanda toplumsal sorumluluk üstlenen, bilgi üreten ve geleceği tasarlayan bir yapıya dönüşmesi gerektiğine inanıyoruz. EGİAD'ın bilgi temelli liderlik yaklaşımı, sürdürülebilirlikten dijital dönüşüme, girişimcilikten kurumsal yönetişime uzanan geniş bir perspektifle bu vizyonun somut

bir yansımasıdır. 2002 yılından bu yana kesintisiz yayımlanan EGİAD Yarın Dergisi ise genç iş insanlarının düşünsel dünyasına yapılan kalıcı bir yatırım olarak bu yaklaşımın en değerli göstergelerinden biridir.

Öte yandan gençleri yalnızca geleceğin değil, bugünün de aktörleri olarak gören EGİAD yaklaşımı; girişimcilik ekosistemine kazandırdığı melek yatırım ağları, mentorluk mekanizmaları ve uluslararası bağlantılarla ekonomik değer üretmenin ötesinde bir etki alanı yaratmaktadır. Bu etki, TÜRKONFED'in gençlik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliği odağındaki konfederasyon vizyonu ile güçlü bir şekilde örtüşmektedir.

Bugün Ege'den yükselen bu ortak akıl; BASİFED aracılığıyla bölgesel gücü kurumsal bir yapıya kavuşturmakta, TÜRKONFED çatısı altında ise ulusal ve uluslararası ölçekte söz söyleyen bir vizyona dönüşmektedir. EGİAD'ın 35 yıllık yolculuğu, yalnızca bir derneğin değil; gençlere inanan, bilgiyi merkeze alan ve geleceği birlikte inşa etmeyi hedefleyen bir iş dünyası anlayışının başarı hikâyesidir.

Bu vesileyle, EGİAD'ın 35. kuruluş yıl dönümünü kutluyor; geçmişten aldığı güçlü mirası, TÜRKONFED ve BASİFED'le birlikte bölgeye, ülkeye ve geleceğe değer katan bir vizyonla taşımaya devam edeceğine olan inancımı özellikle vurgulamak istiyorum.

Yolunuz açık, başarılarınız daim olsun. ■



Semiha Güneş / BASİFED Yönetim Kurulu Başkanı

Gençliğin dinamizmi, kentin rekabet gücünün stratejik girdisidir



EGİAD'ın 35 yıllık yolculuğu, yalnızca bir kurumun hikâyesi değil; genç liderliğin, kurumsal hafızanın ve sürdürülebilir bir gelecek vizyonunun güçlü bir ifadesidir. **Bu birikim, İzmir'den başlayarak iş dünyasında değer üreten kalıcı bir dönüşümün simgesine dönüşmektedir.**

BASİFED Yönetim Kurulu Başkanı

olarak, Ege Genç İş İnsanları Derneği'nin (EGİAD) otuz beş yıllık kurumsal yolculuğunu yalnızca bir dernek başarısı olarak değil, İzmir'in ve Ege'nin ekonomik gelişim hattına yapılmış uzun soluklu bir yatırım olarak görüyorum. Çünkü gençlerin iş dünyasında aktif olması, bir kuşağın kendi kariyer basamağını tırmanmasından ibaret değildir. Bu, kentlerin rekabet gücünü yükselten, yeni fikirlerin ticarileşmesini hızlandıran, üretim ve hizmet ekosistemine taze kan taşıyan bir toplumsal kapasite inşasıdır.

Bugün ekonomide büyüme kadar verimlilik, enflasyonla mücadele kadar finansmana erişim, ihracat kadar inovasyon konuşuyoruz. Böyle bir tabloda genç girişimciliğin en kıymetli tarafı, belirsizliği yönetebilme kabiliyetidir. Gençler dijital dönüşümün dilini daha doğal konuşuyor, yeni pazarları daha hızlı izliyor, veriyle düşünmeye daha yatkın davranıyor. Bu refleksler, sadece yeni şirketlerin değil, mevcut şirketlerin de rekabetçi kalmasının anahtarı.

Gençlerin önündeki en sert duvarlardan biri istihdam göstergelerinde de kendini gösteriyor. Türkiye'de on beş - yirmi dört yaş grubunu kapsayan genç nüfusta işsizlik oranının 2025 yılı Eylül ayında yüzde 14,9 olarak

açıklandığını görüyoruz. Aynı dönemde genç kadınlarda işsizlik oranının yüzde 21,4 düzeyinde olması da fırsat eşitliği ve kapsayıcı büyüme tartışmasının hâlâ ne kadar güncel olduğunu hatırlatıyor.

Bu nedenle genç girişimcilik konusu, sadece ekonomi başlığı değil; aynı zamanda toplumsal adalet, yetenek yönetimi ve sürdürülebilir kalkınma başlığıdır.

KURUMSAL HAFIZA, KURUMSALLAŞMANIN BAŞLANGIÇ NOKTASIDIR

EGİAD'ın otuz beşinci yılını özel kılan unsurlardan biri, kurumsal hafıza üretme ciddiyetidir. EGİAD Yarın Dergisi'nin üç ayda bir yayımlanan bir yayın olarak, amatör ruhla ve profesyonel bir anlayışla hazırlandığı; sayıların dernek için kurumsal arşiv niteliği taşıdığı vurgulanıyor.

Bu yaklaşım, bir sivil toplum kuruluşu için iletişim faaliyetinden öte bir durum. Hafıza, aynı zamanda stratejidir. Ne yaptığınızı, neden yaptığınızı, hangi ihtiyaçtan doğduğunu ve nasıl sonuç ürettiğinizi kayıt altına almak; kurumsallaşmanın en temel basamaklarından biridir. Kurumsallaşma dediğimizde çoğu zaman prosedür, organizasyon şeması, iç kontrol ve yönetmeliklerden söz ederiz. Elbette bunlar önemlidir.

Ancak kurumsallaşmanın kalbinde, tutarlı bir değer seti, ölçülebilir hedefler ve süreklilik vardır. STK'lar bu noktada iki işlev üstlenir. Birincisi, üyelerine bu kültürü taşıyacak ortak bir dil ve ortak bir standart alanı sunar. İkincisi, farklı sektörlerden ve farklı ölçeklerden iş insanlarını aynı masa etrafında buluşturarak, iyi uygulamaların yayılmasını sağlar.

EGİAD'ın son dönemde kurumsal yönetim ve yeni nesil liderlik gündemini canlı tutan çalışmaları da bu çerçevede çok kıymetli. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından her yıl düzenlenen Kurumsal Yönetim Zirvesi'nin bu yıl ilk kez İzmir'de gerçekleştirilmesi ve EGİAD'ın zirvenin paydaşları arasında yer alması, İzmir'in kurumsal yönetim gündeminde ağırlığını artıran önemli bir gelişme.

Aynı programda, yeni nesil yönetim kurullarının strateji oluşturmada rolünün tartışılması, genç iş insanlarının yalnızca sahada değil, karar mekanizmalarında da etkinleşmesi gerektiğini güçlü biçimde ortaya koyuyor.

ÜÇÜNCÜ VE DÖRDÜNCÜ KUŞAĞA GEÇİŞ, TESADÜFE BIRAKILAMAZ

İzmir ve Ege, güçlü bir girişimcilik ruhuna sahip. Bu ruhun önemli bir kısmı da aile işletmelerinden geliyor. Ancak aile işletmelerinde sürdürülebilirlik, en zor sınavlardan biri. Literatürde sıkça paylaşılan bir gerçek var: Aile şirketlerinin yalnızca yüzde 30'u ikinci kuşağa, yaklaşık yüzde 12'si üçüncü kuşağa ve yüzde 4'ü dördüncü kuşağa ulaşabiliyor.

Bu tablo, kurumsallaşmanın ve doğru devir planlamasının bir tercih değil, zorunluluk olduğunu anlatıyor. Kuşak geçişi sadece hisselerin devri değildir. Yetkinin devri, bilginin devri, kurum kültürünün devri ve ilişki ağlarının devri aynı anda yönetilmezse, şirketler en güçlü oldukları anda



kırılganlaşabiliyor. Tam da bu nedenle, iş dünyası STK'ları birer güvenli öğrenme alanı yaratıyor. Genç kuşak burada yalnız kalmıyor. Deneyim aktarımı, mentorluk, iyi uygulama paylaşımı, eğitim programları ve ağ kurma olanakları; işletmelerin daha sorunsuz bir geçiş süreci yaşamasına katkı sağlıyor.

Çünkü karar alma kası, ancak pratikle geliyor. STK'lar bu pratiği, gerçek hayatın risklerini minimize ederek sunuyor.

AĞ KURMA KÜLTÜRÜ, GENÇ GİRİŞİMCİNİN SERMAYE KADAR İHTİYACIDIR

Genç girişimciliği konuşurken genellikle ilk akla gelen sermaye oluyor. Oysa sermaye kadar kritik bir başka unsur, güvene dayalı iş ağıdır. İş dünyasında doğru ortak, doğru

müşteri, doğru tedarikçi ve doğru danışmanla buluşmak; zaman kazandırır, maliyeti düşürür, hataları azaltır.

BASIFED olarak biz de bu ağların büyümesini, kurumsal hafızaya dönüşmesini ve kalıcı iş birliklerine evrilmesini önemsiyoruz. EGİAD'ın BASIFED ile olan etkileşimi de bu bakımdan güçlü.

Benim için ayrıca anlamlı olan bir başka nokta da, farklı platformlarda aynı hedefe dönük temasların artmasıdır. Henley and Partners tarafından düzenlenen Servet Koruma Semineri'nde, İzmir'in büyümesi, ekonomik potansiyeli, turizmi ve yatırım fırsatlarının ele alındığı oturumda BASIFED Yönetim Kurulu Başkanı olarak konuşmacılar arasında yer almam da kurumlarımızın ortak gündem kurma kapasitesini gösteren bir örnektir.

İzmir'in büyümesini konuşurken, bu büyümeyi taşıyacak genç kadroları ve onların kurumsal kapasitesini de birlikte konuşmak zorundayız.

OTUZ BEŞ YILDA İNŞA EDİLEN ŞEY, BİR GELECEK ORTAKLIĞIDIR

EGİAD'ın otuz beşinci yılı vesilesiyle altını çizmek istediğim temel fikir şudur: Genç iş insanlarını güçlendirmek, sadece gençleri güçlendirmek değildir. Şirketlerin sürdürülebilirliğini, kuşaklar arası geçişin sağlığını, kentin yatırım iklimini ve bölgenin ulusal ve küresel rekabetçiliğini güçlendirmektir.

EGİAD Yarın Dergisi için kaleme alınan her değerlendirme, aslında gelecek kuşaklara bırakılan bir nottur. Ben de bu vesileyle, BASIFED çatısı altında birlikte çalışmaktan onur duyduğumuz EGİAD'ın otuz beşinci yılını kutluyor; genç liderliğin gelişimine, kurumsallaşma kültürünün yaygınlaşmasına ve İzmir'in rekabet gücünün artmasına sunduğu katkının daha da büyümesini diliyorum. ■

GPSline Lojistik, Ege Bölgesi ve Türkiye Genelinde

en kapsamlı ve modern araç filosuyla,
81 il'e hızlı, güvenilir ve profesyonel taşımacılık hizmeti sunuyor.

Parsiyel Taşımacılık

Komple Taşımacılık

ADR'li Taşımacılık

Zincir ve Yapı Market
Dağıtımı

Proje ve Ağır Yük
Taşımacılığı

Ters Lojistik

Depolama
Çözümleri



81 İL DAĞITIM  26 AKTARMA MERKEZİ



 gpslinelogisticstr
 gpslogistics.com.tr

GPSline
Logistics

444 6 477 
GPS



Alp Avni Yelkenbiçer / EGİFED Yönetim Kurulu Başkanı

EGİAD'ın 35 Yıllık Yolculuğu: Genç Liderlikten Geleceğin Ekonomisine Uzanan Bir Hikâye



EGİAD'ın 35 yıllık yolculuğu, genç liderlikten girişimciğe, sivil toplumdan bölgesel kalkınmaya uzanan çok katmanlı bir dönüşüm hikâyesini temsil ediyor. Bu güçlü birikim, Ege'den yükselen vizyonun Türkiye'nin geleceğine yön veren stratejik bir değer üretim modeline dönüştüğünü ortaya koyuyor.

Türkiye iş dünyasında bazı kurumlar vardır; yalnızca dönemsel ihtiyaçlara yanıt vermekle kalmaz, aynı zamanda buldukları çağı aşarak geleceği şekillendirme gücü taşırlar. EGİAD, 35 yıllık yolculuğu boyunca tam da böyle bir rol üstlenmiş; genç iş insanlarının enerjisini, vizyonunu ve yenilik arayışını kurumsal bir çatı altında birleştirerek ülkemizin dönüşüm hikâyesine güçlü bir imza atmıştır. Bugün, EGİFED Başkanı olarak bu yolculuğa dışarıdan değil, bizzat içinden tanıklık etmiş biri olarak şunu gönül rahatlığıyla söyleyebilirim: EGİAD yalnızca bir genç iş insanları derneği değil; **bir düşünce okulu, bir liderlik ekosistemi ve girişimcilik kültürünün en güçlü taşıyıcılarından biridir.**

GENÇ LİDERLİK: EGİAD'IN EN STRATEJİK SERMAYESİ

Dünyanın hızla değiştiği bir dönemde yaşıyoruz. Dijitalleşme, yapay zekâ, yeşil dönüşüm, küresel değer zincirlerinin yeniden şekillenmesi... Bu başlıkların tamamı, yeni ekonomi düzeninde genç liderlere her zamankinden daha kritik sorumluluklar yüklüyor.

EGİAD'ın 35 yıldır koruduğu en önemli değerlerinden biri, **genç liderliği bir yaş kategorisi değil, bir**

düşünme biçimi olarak görmesidir.

Cesur, yenilikçi, sorgulayıcı ve çözüm üreten bir kuşağın yetişmesine katkı sağlaması, Ege iş dünyasının rekabet gücünün temelini oluşturuyor. Bu yaklaşım, EGİFED çatısı altındaki tüm derneklere ilham vermekte; genç yöneticilerin bölgesel kalkınmanın itici gücü haline dönüşmesini sağlamaktadır.

GİRİŞİMCİLİK VE YENİLİKÇİLİKTE ÖNCÜ BİR OKUL

EGİAD'ın en güçlü alanlarından biri, hiç kuşkusuz girişimcilik ekosistemine yaptığı katkıdır. EGİAD Melekleri'nin kurulması, Türkiye'de melek yatırımcılığın kurumsallaşmasına öncülük eden adımlardan biridir. Bugün bölgesel girişimcilik iklimi konuşuluyorsa, bunun arkasında EGİAD'ın cesur vizyonu, doğru mentorluk modelleri ve yenilikçi programları vardır. Derneğin genç girişimcileri destekleyen yaklaşımı yalnızca sermaye sunmuyor; aynı zamanda doğru ağlara erişim, bilgi, deneyim ve yönlendirme sağlayarak sürdürülebilir bir girişimcilik zemini yaratıyor.

Yeni ekonominin yarattığı fırsatlar düşünüldüğünde, EGİAD'ın bu alanlardaki katkısı hem İzmir hem Türkiye için büyük bir stratejik değere sahip.

SİVİL TOPLUMDA ETKİ YARATAN BİR MODEL

EGİAD'ın 35 yıllık hikâyesi, Türkiye'de sivil toplumun gelişimi açısından da örnek teşkil ediyor. Değişen sosyoekonomik koşullara hızla uyum sağlayan yapısı, kurumsal hafızasını güçlendiren çalışmaları, profesyonel yönetim anlayışı ve kamu-özel sektör-akademi iş birliklerine verdiği önem; genç iş dünyasının temsil gücünü bölgesel ve ulusal ölçekte görünür kılıyor.

EGİFED olarak bizler, bu modeli Türkiye'nin dört bir yanındaki genç iş insanları derneklerine taşımayı, etkiyi çoklamak adına büyük bir fırsat olarak görüyoruz.

EGE BÖLGESİ: TÜRKİYE'NİN DÖNÜŞÜM LABORATUVARI

Ege iş dünyası; yenilikçilik kültürü, dışa açıklığı, kadın liderliğindeki güçlenme, sürdürülebilirlik odaklı işletme anlayışı ve çok sektörlü ekonomik yapısıyla Türkiye'nin en dinamik bölgelerinden biri.

EGİAD, bu bölgenin sesini ulusal düzeye taşıyan, ihtiyaçlarını görünür kılan ve genç liderleri karar alma süreçlerine dahil eden en önemli yapılardan biri olmuştur. Bugün yeşil mutabakat, dijital ikiz teknolojileri, veri temelli yönetim, yaratıcı endüstriler, akıllı şehirler ve nitelikli insan kaynağı gibi alanlarda Ege'nin güçlü bir vizyonla ilerlemesinde EGİAD'ın katkısı yadsınmaz.

GELECEK 35 YILA DAİR BİR PERSPEKTİF

Önümüzdeki dönem, yalnızca ekonomik rekabetin değil; aynı zamanda kültürel dönüşümün, bilgi üretiminin, sürdürülebilir büyümenin ve toplumsal etki yaratmanın belirleyici olacağı bir dönem olacak.



EGİAD'ın bu yeni dönemde;

- genç liderliğin güçlendirilmesi,
- KOBİ'lerin dijital ve yeşil dönüşüm yolculuklarına eşlik edilmesi,
- girişimcilik ekosisteminin uluslararasılaşması,
- yaratıcı sektörlerin ve inovasyonun merkezde olduğu yeni ekonomi modeline katkı sağlanması

gibi başlıklarda kritik roller üstleneceğine inanıyorum.

Unutmamak gerekir ki, bir kurumun değerini yalnızca yaptığı işler değil, yarattığı kültür belirler. EGİAD'ın 35 yılda oluşturduğu kültür; güvene, paylaşmaya, yeniliğe ve sorumluluk almaya dayanan bir kültürdür. Bu kültürün taşıyıcılarının her yıl daha da güçlenmesi, hepimiz için büyük bir gurur kaynağıdır.

SON SÖZ: BİRLİKTE DAHA GÜÇLÜ BİR GELECEĞE

EGİAD, 35 yıllık yolculuğunda hem Ege'nin hem Türkiye'nin genç iş dünyasının sesi olmayı başarmıştır. EGİFED Başkanı olarak, bu güçlü yapının bir paydaşı olmaktan büyük onur duyuyorum. Gelecek kuşakların daha rekabetçi, daha yenilikçi ve daha sürdürülebilir bir Türkiye'de yaşayabilmesi için attığımız her adımın ortak değer üretme bilinciyle güçlendiğine inanıyorum.

Bu özel sayı vesilesiyle EGİAD'ın kuruluşundan bugüne emeği geçen tüm başkanlara, yönetim kurulu üyelerine, profesyonel ekibe ve gönüllülere içtenlikle teşekkür ederim.

Nice 35 yıllara, hep birlikte daha büyük hedeflere... ■



GÜLER
ELEKTRİK

📍 A.O.S.B 10022 Sokak No:2 Çiğli/İZMİR

☎ 0 (232) 328 10 42

@ info@gulerenerji.com

🌐 www.gulerenerji.com

İZ BIRAKAN



EGİAD'ın İzmir'e ve Geleceğe Kazandırdığı Kalıcı Yatırımlar

EGİAD, 35 yıllık birikimini yalnızca iş dünyasına değil; İzmir'in sosyal, kültürel ve girişimcilik ekosistemine yön veren kalıcı projelere dönüştüren güçlü bir dönüşüm aktörüdür.

Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD), 35 yıllık yolculuğunda yalnızca iş dünyasına yön veren bir sivil toplum kuruluşu olmakla kalmamış; İzmir'e ve topluma kalıcı değerler kazandıran bir dönüşüm aktörü olmuştur. Eğitimden kültüre, girişimcilikten kentsel mirasın korunmasına uzanan bu çok boyutlu katkı, EGİAD'ın vizyonunun somut projelerle hayat bulduğunu göstermektedir. Bu yaklaşım, yalnızca fiziki yatırımlarla sınırlı kalmamış; EGİAD Melekleri Yatırım Ağı ile girişimcilik ekosistemine sağlanan destek sayesinde, yenilikçi iş fikirlerinin hayata geçmesine ve yeni nesil girişimlerin büyümesine de güçlü bir zemin hazırlamıştır. Hayata geçirilen her yatırım, bugünün ihtiyaçlarına yanıt verirken, geleceğin üretken, yenilikçi ve donanımlı

bireylerini yetiştirmeye yönelik uzun vadeli bir bakış açısını yansıtmaktadır.

Bu sayfalarda yer alan projeler; EGİAD'ın sürdürülebilirlik, toplumsal sorumluluk ve ortak akıl ilkeleri doğrultusunda şekillenen kurumsal yaklaşımının birer yansımasıdır. Farklı dönemlerde görev alan yönetimlerin kararlılığı ve üyelerin katkılarıyla ortaya çıkan bu eserler; eğitim altyapısını güçlendiren yatırımlardan kültürel mirası yaşatan projelere, kamusal alanlara kazandırılan simgesel çalışmalardan girişimcilik ekosistemini besleyen yapılara kadar geniş bir etki alanı yaratmıştır. EGİAD, geçmişten aldığı güçle geleceği inşa etmeye devam ederken; hem fiziki hem de fikri yatırımlarıyla İzmir'e değer katmayı ve iz bırakan projeler üretmeyi sürdürecektir. ■



EGİAD Ortaokulu

**"Sadece Bir Okul Değil, Bir Gelecek Projesi:
EGİAD'ın Eğitime Kalıcı Katkısı"**

EGİAD Ortaokulu, iş dünyası ile eğitimi buluşturan sürdürülebilir bir model olarak; akademik başarıyı, teknolojik altyapıyı ve toplumsal sorumluluğu aynı çatı altında birleştiren örnek bir eğitim yatırımdır.



Türkiye'nin modernleşme sürecinde eğitim, stratejik bir kalkınma aracı olarak konumlandırılmış; bu süreçte kamu yatırımlarının yanı sıra sivil toplum kuruluşları ve iş dünyasının katkıları belirleyici olmuştur. İzmir'in Urla ilçesinde hayata geçirilen EGİAD Ortaokulu, bu anlayışın güçlü bir yansımasıdır. Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD) tarafından projelendirilen okul, yalnızca bir eğitim yapısı değil; akademik, sosyal ve teknolojik gelişimi destekleyen bütüncül bir eğitim merkezi olarak konumlanmaktadır.

EGİAD Ortaokulu'nun kuruluş süreci, 2000'li yılların başında dönemin İzmir Valisi Yusuf Ziya Göksu tarafından başlatılan **"Yap Okulunu Yaşat Adını"** kampanyasıyla şekillenmiştir. Bu çağrıya kurumsal bir yanıt veren EGİAD, 7. Dönem Yönetim Kurulu öncülüğünde projelendirme çalışmalarını

başlatmış; 7. ve 8. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Fatih Dalan liderliğinde süreç hızla ilerlemiştir. 17 Kasım 2003 tarihinde gerçekleştirilen yerinde keşif ve teknik değerlendirmelerin ardından, 21 Kasım 2003'te, dönemin İzmir Valisi Yusuf Ziya Göksu'nun katılımıyla okulun temeli atılmıştır. Üyelerin güçlü maddi ve manevi desteğiyle tamamlanan yapı, 2004 yılında Milli Eğitim Bakanlığı'na bağışlanarak eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır. Okulun resmi açılış töreni, 26 Mayıs 2005 tarihinde dönemin Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik tarafından gerçekleştirilmiştir.

İlk etapta **"EGİAD İlkokulu"** olarak hizmet veren kurum, eğitim sisteminde gerçekleştirilen 4+4+4 düzenlemesi kapsamında 2012 yılında EGİAD Ortaokulu statüsüne dönüştürülmüştür.



EGİAD Ortaokulu Genel Görünüm

Aynı yıl, fiziki kapasitenin artırılması amacıyla 11. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Temel Aycan Şen liderliğinde yürütülen ek bina projesi tamamlanmıştır. Söz konusu ek bina, 30 Kasım 2012 tarihinde dönemin İzmir Valisi Cahit Kıracı'nın katılımıyla düzenlenen törenle hizmete açılmış; kantin, yemekhane, mutfak, eğitim ve konferans salonu ile toplantı odalarını içeren donanımıyla okulun sosyal ve akademik altyapısını önemli ölçüde güçlendirmiştir.

İzleyen yıllarda okulun fiziki ve sosyal altyapısının geliştirilmesine yönelik yatırımlar devam etmiş; 17. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer liderliğinde, okul bahçesinde EGİAD Ortaokulu Spor Salonu yatırımı hayata geçirilmiştir. Bu yatırım, öğrencilerin sportif faaliyetlere erişimini artırarak okulun çok yönlü gelişim vizyonunu destekleyen önemli bir adım olmuştur.

Urla'nın Yelaltı Mahallesi'nde, Avni Erdoğan Caddesi üzerinde konumlanan okul, yaklaşık 11.450 metrekarelik geniş bir yerleşim alanına sahiptir. Bu fiziksel kapasite, öğrencilerin yalnızca akademik değil sosyal ve kültürel gelişimlerini de destekleyen bir eğitim ortamı sunmaktadır.

**EGİAD ORTAOKULU,
GÜÇLÜ KURUMSAL
SAHİPLENME VE SÜREKLİ
DESTEK ANLAYIŞIYLA,
EĞİTİME YAPILAN
YATIRIMIN UZUN VADELİ
TOPLUMSAL DEĞERE
DÖNÜŞEBİLECEĞİNİ
GÖSTEREN ÖRNEK BİR
MODELDİR.**



EGİAD Ortaokulu Temel Atma Töreni (21 Kasım 2003)



EGİAD Ortaokulu Açılış Töreni (26 Mayıs 2005)



EGİAD Ortaokulu'nun Eğitime Başladığı İlk Günler



EĞİAD Ortaokulu'nun Eğitime Başladığı İlk Günler



EĞİAD Ortaokulu Ek Binası Açılış Töreni (30 Kasım 2012)

Eğitim yaklaşımı bakımından EĞİAD Ortaokulu, teorik bilginin pratik uygulamalarla desteklediği bir modeli benimsemektedir. Kurulduğu 2004-2005 eğitim-öğretim yılından bu yana merkezi sınavlarda gösterdiği istikrarlı başarıyla Urla'daki okullar arasında üst sıralarda yer almakta; öğrencilerini nitelikli Anadolu, fen ve sosyal bilimler liselerine yönlendirmektedir.

Okulun teknolojik altyapısı da EĞİAD'ın sürekli desteğiyle güçlenmiştir.

Robotik kodlama setleri, bilişim laboratuvarları ve 3 boyutlu yazıcılar sayesinde öğrenciler erken yaşta üretim, tasarım odaklı düşünme ve mühendislik becerileriyle tanışmaktadır. Bu altyapı, okulu ilçe genelinde farklılaştıran önemli unsurlardan biridir.

Tüm bu gelişimin temelinde, EĞİAD ile okul arasında kurulan ve süreklilik arz eden güçlü bağ yer almaktadır. Pek çok benzer projede başış sonrası zayıflayan ilişkilerin aksine, EĞİAD modeli; sürekli

EĞİAD ORTAOKULU, AKADEMİK BAŞARIYI SOSYAL VE TEKNOLOJİK GELİŞİMLE BÜTÜNLEŞTİREREK, GELECEĞİN ÜRETKEN VE DONANIMLI BİREYLERİNİ YETİŞTİREN VİZYONER BİR EĞİTİM MERKEZİDİR.



destek, düzenli takip ve gelişim odaklı bir iş birliği anlayışına dayanmaktadır. Dernek yönetimleri her dönemde okulun ihtiyaçlarını yakından izlemekte; teknik altyapıdan öğrenci motivasyonuna kadar geniş bir alanda katkı sunmaktadır.

EĞİAD Ortaokulu, yalnızca bir eğitim yatırımı değil; iş dünyası ile toplum arasında kurulan sürdürülebilir iş birliğinin güçlü bir örneğidir. Kurumsal sorumluluk bilinciyle hayata geçirilen bu model, eğitime yapılan katkının uzun vadeli toplumsal etkiye nasıl dönüştüğünü göstermektedir.

EĞİAD'ın vizyonu doğrultusunda şekillenen bu yapı; geçmişten aldığı güçle geleceği inşa eden, bilim, teknoloji ve üretim odaklı bireylerin yetişmesine katkı sağlayan örnek bir eğitim modeli olarak varlığını sürdürmektedir. ■



SimarC

Yapı Mimarlık Dekorasyon San. Tic. Ltd.Şti.

Kültür Mahallesi Vasıf Çınar Bulvarı No3/D
Tarakçıoğlu Apartmanı Alsancak-İzmir

✉ info@nolteizmir.com

☎ Tel:0232 463 94 37

nolte[®]
KÜCHEN



EGİAD Dernek Merkezi

"Kurumsallaşmanın Dönüm Noktası: EGİAD'ın Kendi Çatısı Altında Güçlenen Yapısı"

EGİAD Dernek Merkezi,
kurumsal bağımsızlığı
güçlendiren mülkiyet
yapısı ve modern
altyapısıyla, sivil
toplumda sürdürülebilirlik
ve prestijin güçlü bir
temsilidir.



Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD), 1990 yılından bu yana topluma örnek ve öncü olma misyonuyla hareket eden, genç iş insanlarını bir araya getirerek ekonomik ve toplumsal değer üretmeyi hedefleyen köklü bir sivil toplum kuruluşudur. Bu kurumsal gelişim yolculuğunda en önemli eşiklerden biri, 2006 yılında Alsancak'taki Punta Residence bünyesinde yer alan mülkiyeti kendisine ait dernek merkezine taşınması olmuştur. Bu adım, yalnızca fiziksel bir mekân değişikliği değil; finansal bağımsızlık, kurumsal prestij ve operasyonel kapasitenin güçlendirilmesi açısından stratejik bir dönüşüm anlamı taşımaktadır. Kuruluş döneminde kısıtlı imkânlarla faaliyetlerini yürüten EGİAD,

büyüyen yapısını daha etkin yönetebilmek adına önemli bir karar alarak 2006 yılında mülkiyeti kendisine ait bir merkeze geçme vizyonunu ortaya koymuştur. Bu karar, 8. Dönem Yönetim Kurulu tarafından stratejik bir hedef olarak belirlenmiş ve Yönetim Kurulu Başkanı Fatih Dalan'ın liderliğinde hayata geçirilmiştir. Bu yönetim döneminde, derneğin mülk sahibi olmasını sağlayacak finansal ve idari süreçler başarıyla yönetilmiştir. Kendi mülkünde faaliyet gösterme yaklaşımı, yalnızca bir mekân tercihinin ötesinde; derneğin sürdürülebilirlik ilkesini güçlendiren, dış mekân kiralama zorunluluklarını ortadan kaldırarak operasyonel esneklik sağlayan ve kurumsal bağımsızlığı pekiştiren stratejik bir



EGİAD Dernek Merkezi'nin yer aldığı Punta Residence Genel Görünüm

adımdır. Bu proje aynı zamanda, EĞİAD'ın modern bir çalışma ortamına kavuşma hedefinin ötesinde, "**çağdaş sivil toplum kuruluşu**" anlayışının somut bir yansıması olarak kurgulanmıştır.

EĞİAD Dernek Merkezi'ne ev sahipliği yapan Punta Residence, İzmir mimarlık tarihinde önemli bir dönüm noktasını temsil etmektedir. Mimar Turgay Bakır tarafından tasarlanan yapı, 2006 yılında kullanıma açıldığında İzmir'in ilk rezidans projesi olma özelliğini taşımaktadır. Alsancak'ta, eski adıyla "**Punta**" olarak bilinen ve kentin tarihi liman dokusuyla bütünleşen stratejik bir konumda yer alan bu yapı; kent merkezinde "**nokta blok**" formunda inşa edilmiş, 22 katlı ve 50 dairesi yapıyla, yapıldığı dönem için oldukça modern bir yaşam ve çalışma alanı sunmuştur.

EĞİAD'ın bu prestijli yapının 8. katında konumlanması, derneğin kurumsal kimliğini kentin modern ve seçkin yüzüyle bütünleştirmiştir.

Punta Residence'in teknik altyapısı da döneminin ötesinde bir standart sunmaktadır. Dış cephede kullanılan giydirme cephe sistemi yapıya çağdaş bir mimari kimlik kazandırırken; iç mekânlarda yer alan VRV iklimlendirme sistemleri, merkezi havalandırma ve gelişmiş yangın algılama altyapısı, EĞİAD'ın profesyonel çalışma ortamı ihtiyacını eksiksiz şekilde karşılamıştır.

İç mimari tasarımı üyemiz Tankut Karabacak tarafından yapılan, toplam 600 m² kapalı ofis ve 800 m² teras alanına sahip olan dernek merkezi; 100 kişilik konferans salonu, 4 toplantı odası ve çok amaçlı kullanım alanlarıyla derneğin tüm faaliyetlerini tek merkezde toplamasına olanak sağlamaktadır. Özellikle teras alanının, İzmir'in iklimsel avantajlarını kurumsal bir değere dönüştürerek üyeler arası etkileşimi artıran önemli bir unsur olması hedeflenmiştir.

Dernek Merkezi 16 Mart 2006 tarihinde hizmete açılmış, resmi



EĞİAD Dernek Merkezi Açılış Töreni (28 Mayıs 2006)



EĞİAD Dernek Merkezi Açılış Töreni - Teras Görünüm (28 Mayıs 2006)



EĞİAD Dernek Merkezi Konferans Salonu



EGİAD Dernek Merkezi Hatıra Tabelası

açılış töreni ise 28 Mayıs 2006 tarihinde dönemin Sanayi ve Ticaret Bakanı Ali Coşkun'un katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Açılışa İzmir kamu ve iş dünyasının önde gelen temsilcilerinin katılımı, merkezin yalnızca bir ofis değil; kentin ortak aklının bulunduğu bir platform olduğunu ortaya koymuştur. Bakan Ali Coşkun konuşmasında, sivil toplum kuruluşlarının demokrasinin vazgeçilmez unsurları olduğunu vurgulayarak EGIAD'ın toplumsal kalkınmadaki rolüne dikkat çekmiştir.

Merkezin satın alınması sürecinin ardından oluşan finansal yükümlülükler, 9. ve 10. Dönem Yönetim Kurulları tarafından, Başkan E. Cemal Elmasoğlu liderliğinde mali disiplin ve şeffaf yönetim anlayışıyla başarıyla yönetilmiş; tüm borçların kapatılması sağlanarak derneğin sürdürülebilir mali yapısı güçlendirilmiştir.

EGİAD Dernek Merkezi Giriş

EGİAD Dernek Merkezi, kuruluşundan itibaren bir **"think tank"** yaklaşımıyla faaliyet göstermekte; iş dünyasına yön veren veri temelli politika önerilerinin üretildiği bir platform işlevi görmektedir. Derneğin sahip olduğu ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi belgeleri, bu yapının profesyonel yönetim anlayışını desteklemektedir.

EGİAD Dernek Merkezi, sadece dernek faaliyetlerine değil, aynı zamanda EGIAD'ın öncülük ettiği daha geniş bir kurumsal ağa da ev sahipliği yapmaktadır. Derneğin kurucu üyesi olduğu Ege Genç İş İnsanları Dernekleri Federasyonu (EGİFED) ve girişimcilik ekosistemini desteklemek amacıyla hayata geçirilen EGIAD Melekleri Yatırım Ağı, operasyonlarını Punta Residence'teki bu merkezden yürütmektedir. Bu ortak yerleşke kullanımı, Ege Bölgesi'ndeki genç

iş dünyası temsilcileri ile yenilikçi girişimciler arasında güçlü bir sinerji oluşturulmasına ve kurumsal kaynakların daha verimli bir şekilde koordine edilmesine olanak sağlamaktadır.

EGİAD Dernek Merkezi, 2006 yılında Punta Residence'a taşınmasıyla birlikte, bir sivil toplum kuruluşu için fiziksel mekânın kurumsal kimlik üzerindeki dönüştürücü etkisini somut bir şekilde ortaya koymuştur. Mülkiyeti kendisine ait bir merkezde faaliyet göstermenin sağladığı bağımsızlık ve güven ile EGIAD, ekonomik ve toplumsal kalkınmaya yönelik projelerini bu merkezden etkin biçimde yönetmeye devam etmektedir.

Punta Residence'ın modern mimarisi ile EGIAD'ın vizyoner yaklaşımının bulunduğu bu yapı, İzmir iş dünyası için kalıcı ve ilham verici bir kurumsal miras niteliği taşımaktadır. ■

Hayatın her anında, her alanında...



Otomotiv

Elektronik/Beyaz Eşya

Havacılık/Savunma

Demiryolu

Endüstriyel Mutfak Ekipmanları

Endüstriyel/Teknik Etiketler

Tarım Araçları

Medikal



ERDALETİKET
Serigrafi > Dijital Baskı > Endüstriyel Kesim

www.erdiletiket.com

Tanıtım videosu için;





EGİAD Koşan Genç İş İnsanı Heykeli

"Kent Hafızasında Bir Sembol: Geleceğe Koşan Bir Vizyonun İfadesi"

"Koşan Genç İş İnsanı Heykeli", İzmir'in girişimci ruhunu ve sürekli ilerleme kararlılığını simgeleyen, kente değer katan güçlü bir kamusal sanat eseridir.

İzmir, tarih boyunca Akdeniz havzasının en dinamik ticaret ve kültür merkezlerinden biri olarak öne çıkmış; bu kimliğini kamusal alanlarına yansıttığı sanatsal dokunuşlarla pekiştirmiştir. Özellikle 21. yüzyılda sivil toplum kuruluşlarının kent estetiğine katkısı daha görünür hale gelmiştir. Bu sürecin en anlamlı örneklerinden biri, Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD) tarafından kente kazandırılan **"EGİAD Koşan Genç İş İnsanı Heykeli"**dir. 8 Kasım 2014 tarihinde açılışı gerçekleştirilen eser, yalnızca bir sanat objesi değil; İzmir'in girişimci ruhunun, gençliğinin ve sürekli ilerleme kararlılığının simgesi olarak Gazi Osman Paşa Bulvarı'nda konumlanmaktadır. 1990 yılında kurulan EGİAD,

yalnızca ekonomik kalkınmayı değil, kentsel aidiyeti ve kültürel gelişimi de odağına alan bir vizyonla hareket etmektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda, 13. Dönem Yönetim Kurulu tarafından, Yönetim Kurulu Başkanı Seda Kaya liderliğinde hayata geçirilen heykel, derneğin üretkenlik, yenilikçilik ve toplumsal katkı ilkelerinin somut bir yansımasıdır.

Eserin tasarımı, İzmirli heykeltıraş Can Akdaş tarafından gerçekleştirilmiştir. Figüratif gerçekçilik ile modern dinamizmi birleştiren sanatsal diline öne çıkan Akdaş; kent aidiyeti, insan-mekân ilişkisi ve toplumsal hafıza temalarını eserlerinde güçlü biçimde işlemektedir.



EGİAD Koşan Genç İş İnsanı Heykeli ve Gazi Osman Paşa Bulvarı

Sanatçının 2017 yılında Şehit Polis Fethi Sekin Ulusal Anıt Heykel Yarışması'nda birincilik ödülü alması, bu alandaki yetkinliğini ortaya koymaktadır.

Heykelin merkezinde yer alan **"Koşan Figür"**, durağan bir başarıyı değil; sürekli hareket halinde olan, yenilik peşinde koşan ve engelleri aşma iradesi gösteren genç iş insanını temsil eder. Antik dönemden bu yana güç ve zaferle ilişkilendirilen **"hareket"** kavramı, bu eserde modern iş dünyasının gerektirdiği çeviklik ve adaptasyon yeteneğiyle yeniden yorumlanmıştır. Figürün ileriye doğru atılan adımı, hem İzmir'in hem de Türkiye'nin kalkınma hedeflerine duyulan inancı simgelerken; bedensel duruşundaki gerginlik ve odaklanma, girişimcinin hedefe yönelmiş kararlılığını yansıtır.

Heykelin konumlandırıldığı alan da bu sembolizmi güçlendirmektedir. Gazi Osman Paşa Bulvarı, İzmir'in tarihsel ticaret merkezi ile modern iş akslarının kesiştiği prestijli bir noktadır. Eserin şehir merkezinde ve İzmir'in başlıca otelleri arasındaki karşıdaki peyzaj alanında yer alması, temsil ettiği iş dünyası kavramıyla mekânsal bir bütünlük oluşturur. Bu yoğun aks üzerinde konumlanan heykel, her gün binlerce kişiye girişimcilik ruhunu ve üretme azmini hatırlatan güçlü bir kamusal mesaj taşımaktadır.

8 Kasım 2014 tarihinde gerçekleştirilen açılış töreni, EGIAD'ın kurumsal tarihinde önemli bir dönüm noktasıdır. Törende İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu başta olmak üzere, İzmir kamu ve iş dünyasının önde gelen temsilcilerinin katılımıyla kurdele kesilmesi, sivil toplum, kamu ve iş dünyası arasındaki iş birliğinin güçlü bir göstergesi olmuştur. Bu birliktelik, heykelin yalnızca bir dernek projesi değil, aynı zamanda bir kent projesi olarak sahiplenildiğini ortaya koymuştur.

Teknik açıdan bakıldığında eser, kamusal alan sanatının gerektirdiği dayanıklılık ve estetik standartlara uygun şekilde üretilmiştir. Dış mekân koşullarına dayanıklı malzeme kullanımı, eserin uzun yıllar boyunca



EGİAD Koşan Genç İş İnsanı Heykeli Açılış Töreni (8 Kasım 2014)



EGİAD Koşan Genç İş İnsanı Heykeli ve Peyzaj Alanı

kentin bir parçası olarak varlığını sürdürmesini mümkün kılmaktadır. Sanat tarihi perspektifinde ise eser, fütürizmin hız ve devinim vurgusunu modern figüratif heykelin yalın diliyle birleştiren özgün bir yorum sunmaktadır.

"EGİAD Koşan Genç İş İnsanı Heykeli", İzmir'in kamusal alanlarında yalnızca estetik bir değer değil; aynı zamanda bir düşünce ve yaşam felsefesinin temsilidir. EGIAD'ın kente armağan ettiği bu eser, **"süreklilik hareket, üretim ve ilerleme"** anlayışını

somutlaştırarak genç kuşaklara ilham vermektedir.

Kentle bütünleşen formu ve taşıdığı güçlü sembolizm ile heykel, İzmir'in **"hiç durmayan, hep üreten ve hep genç kalan şehir"** kimliğini pekiştiren kalıcı bir değer olarak öne çıkmaktadır. Can Akdaş'ın sanatsal yorumu ile EGIAD'ın vizyonunun bulunduğu bu çalışma, kentin kültürel hafızasında yerini almış; girişimcilik ruhunun tuncdan bir ifadesi olarak geleceğe aktarılmaktadır. ■

EGİAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi - Tarihi Portekiz Sinagogu

Tarihi Portekiz Sinagogu'nun ESKEM'e dönüşümü, İzmir'in çok katmanlı mirasını koruyarak onu yaşayan bir kültür ve etkileşim alanına dönüştüren örnek bir yeniden işlevlendirme projesidir.



İzmir, tarih boyunca farklı kültürlerin ve ticaret ağlarının kesişim noktası olmuş; bu çok katmanlı kimliğini mimari mirasıyla günümüze taşımıştır. Bu mirasın en önemli unsurlarından biri, Kemeraltı bölgesinde yoğunlaşan ve kentin çok kültürlü yapısını yansıtan dini yapılarıdır. Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD), bu mirası koruma ve kentsel yaşama yeniden kazandırma vizyonu doğrultusunda önemli bir projeye imza atmıştır. Bu vizyonun en güçlü örneklerinden

biri, yaklaşık 400 yıllık geçmişe sahip Tarihi Portekiz Sinagogu'nun, restore edilerek EGİAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi (ESKEM) olarak yeniden işlevlendirilmesidir. Bu proje, yalnızca bir restorasyon değil; yüzyıllara yayılan bir hafızanın korunarak sürdürülebilir bir modelle geleceğe taşınmasını sağlayan örnek bir dönüşüm hikâyesidir. 17. yüzyılın başlarında inşa edilen Portekiz Sinagogu, İzmir'in ticari yükselişine paralel gelişen ve kentin çok kültürlü yapısının önemli



ESKEM Genel Görünüm

temsilcilerinden biri olan tescilli bir yapıdır. Kemaltı'nın kalbinde konumlanan bu yapı, yalnızca bir ibadet mekânı değil; aynı zamanda İzmir'in ekonomik, sosyal ve kültürel gelişim sürecinin tanığı olan güçlü bir tarihsel referans noktasıdır. Yaklaşık dört asırlık geçmişi boyunca, kentin kolektif hafızasında kalıcı bir yer edinmiştir.

Bu uzun tarihsel yolculuk, yalnızca süreklilikle değil, aynı zamanda felaketler karşısında gösterilen dirençle şekillenmiştir. Portekiz Sinagogu, İzmir'in tarihini belirleyen büyük afetlere ve yangınlara defalarca maruz kalmış; ancak her seferinde yeniden ayağa kaldırılarak varlığını sürdürmüştür.

- 1688 Depremi sonrasında yapı ağır hasar görmüş,
- 1772 Büyük Yangını ile tamamen yok olmuş; ancak cemaatin ekonomik gücü sayesinde yaklaşık 29 yıl sonra, 1801 yılında Manuel de Ciaves tarafından yeniden inşa edilmiş,
- 1841 Yangını sonrasında yeniden onarılmış,
- 19. yüzyılın sonlarında gerçekleştirilen müdahalelerle bugünkü görkemli kimliğine kavuşmuştur.

Bu süreçte, 1899 yılında inşa edilen mermer giriş portalı yapıya anıtsal bir karakter kazandırmıştır. Bu çok katmanlı tarih, yapıyı yalnızca fiziksel bir yapı olmaktan çıkararak direncin, yeniden doğuşun ve kolektif hafızanın simgesi haline getirmiştir.

Ancak 1976 yılında yaşanan yangın sonrasında yapı ciddi hasar görmüş, uzun yıllar depo olarak kullanılarak özgün kimliğini büyük ölçüde kaybetmiştir. Bu dönem, yalnızca fiziksel bir yıpranmayı değil, aynı zamanda kentsel hafızanın görünürlüğünün zayıflamasını da beraberinde getirmiştir.

EGİAD, bu değerli mirası yeniden kente kazandırmak amacıyla projeyi 13. Dönem Yönetim Kurulu tarafından Yönetim Kurulu Başkanı



ESKEM Giriş Kapısı



ESKEM Açılış Töreni (17 Ekim 2018)

EGİAD'IN VİZYONUyla HAYATA GEÇEN ESKEM, GEÇMİŞİN İZLERİNİ KORURKEN KÜLTÜREL ÜRETİMİ VE TOPLUMSAL BULUŞMAYI AYNI ÇATI ALTINDA BİRLEŞTİREN GÜÇLÜ BİR KÖPRÜ NİTELİĞİNDEDİR.





ESKEM Batar Kat ve İdari Ofis

Seda Kaya liderliğinde 2015 yılında başlatmış; süreç, 26 Temmuz 2016 tarihinde imzalanan protokol ile resmiyet kazanmıştır. İzmir Musevi Cemaati Vakfı ile yapılan bu anlaşma kapsamında, yapının restorasyonu karşılığında 20 yıllığına bedelsiz kullanım hakkı elde edilmiştir.

Restorasyon sürecinin en kritik aşamalarından biri, yapının işlevinin yeniden tanımlanması olmuştur. T.C. Dışişleri Bakanlığı ve T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı nezdinde yürütülen çalışmalar sonucunda, yapı *"ibadethane"* statüsünden *"sosyal tesis"* statüsüne geçirilmiş; böylece tarihsel kimliği korunurken çağdaş kültürel ve sosyal faaliyetlere açık hale getirilmiştir.

Umart Mimarlık tarafından yürütülen restorasyon çalışmaları (2016–2018), yapının özgün mimari karakterini koruyarak geçmiş ile bugünü buluşturan bir kullanım modeli oluşturmayı hedeflemiştir.

Projenin uygulama ve tamamlanma süreci, 14. Dönem Yönetim Kurulu tarafından Yönetim Kurulu Başkanı Aydın Buğra İlter liderliğinde

yürütülmüş; merkez 17 Ekim 2018 tarihinde resmen hizmete açılmıştır. Yaklaşık 300 m² kullanım alanına sahip olan ESKEM, bugün akademik toplantılardan kültürel etkinliklere kadar geniş bir yelpazede faaliyetlere ev sahipliği yapan, yaşayan bir kültür mekânı olarak İzmir'e değer katmaktadır. EGİAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi (ESKEM), yaklaşık dört asırlık bir yapının yeniden hayata kazandırılmasıyla, geçmiş ile gelecek arasında güçlü bir köprü kurmaktadır. Bu proje, tarihî mirasın yalnızca korunmasının değil, doğru bir vizyonla yeniden işlevlendirilmesinin de mümkün olduğunu ortaya koymaktadır.

EGİAD'ın öncülüğünde hayata geçirilen bu dönüşüm; felaketlere rağmen ayakta kalmayı başaran bir yapının, bugün yeniden üretimin, paylaşımın ve kültürel etkileşimin merkezi haline gelmesini sağlamıştır. ESKEM, İzmir'in *"yaşayan tarih"* kimliğini güçlendiren ve kentsel hafızayı geleceğe taşıyan örnek bir model olarak öne çıkmaktadır. ESKEM hakkında daha detaylı bilgiye <https://www.egiadkulturmerkezi.com> internet adresinden ulaşılabilir. ■



Dış Cephe Görünümü



ESKEM Etkinlik Görünüm



*En mutlu organizasyonlarınıza eşsiz
Kordon manzarası eşlik ediyor...*

MÖVENPICK

HOTEL IZMIR

Detaylı Bilgi İçin >> 0232 488 14 14

 @movenpickizmir

EGİAD Ortaokulu Spor Salonu

"Sporla Güçlenen Bir Gelecek: Fiziksel ve Sosyal Gelişimi Buluşturan Bir Yatırım"

EGİAD Ortaokulu Spor Salonu, eğitimde sürdürülebilir destek anlayışının bir uzantısı olarak, gençlerin fiziksel ve sosyal gelişimini destekleyen stratejik bir yatırım örneğidir.

Türkiye'de eğitim altyapısının geliştirilmesinde kamu yatırımlarının yanı sıra sivil toplum kuruluşlarının sağladığı katkılar, toplumsal kalkınmanın en önemli unsurlarından biri olarak öne çıkmaktadır. Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD) tarafından Urla'da hayata geçirilen EGİAD Ortaokulu Spor Salonu, bu iş birliği modelinin güncel ve güçlü bir örneğini oluşturmaktadır. 2004 yılında başlatılan eğitim yatırımının devamı niteliğindeki bu proje, yalnızca bir spor tesisi değil; iş dünyasının toplumsal sorumluluk vizyonunun somut bir yansımasıdır. EGİAD'ın eğitim alanındaki yaklaşımı, tek seferlik yatırımların ötesine geçerek sürdürülebilir bir

model üzerine kuruludur. 2004 yılında tamamlanarak Milli Eğitim Bakanlığı'na bağışlanan EGİAD Ortaokulu'nun, geçen yirmi yıllık süreçte sürekli desteklenmesi; teknolojik, sosyal ve fiziki altyapısının geliştirilmesi, bu modelin en önemli göstergelerindedir. Bu yaklaşım doğrultusunda, 17. Dönem Yönetim Kurulu tarafından Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer liderliğinde öncelikli hedef olarak belirlenen spor salonu projesi, okulun ihtiyaç analizleri temelinde şekillendirilmiştir. Özellikle uygun antrenman alanı bulunmamasına rağmen bölgesel ve ulusal başarılar elde eden kız voleybol takımının performansı,



EGİAD Ortaokulu Spor Salonu Açılış Töreni (14 Ocak 2025)

projenin en önemli motivasyon kaynaklarından biri olmuştur. Yaklaşık 17 milyon TL'lik yatırım hacmine sahip proje, tek bir finansman kaynağına bağlı kalmadan, üye dayanışmasını esas alan çok katmanlı bir modelle hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda, Swissotel Büyük Efes İzmir'de düzenlenen EGiAD Bahar Festivali projenin başlangıç fonunun oluşturulmasında kritik rol oynamıştır. Festival gelirlerinin tamamının projeye aktarılması kararı, projenin toplumsal sahiplenmesini güçlendirmiştir.

Finansman sürecine katkı sağlayan bir diğer önemli adım ise *"Spor Salonu İçin Koşuyoruz"* temalı katılım etkinlikleri olmuştur. 2024 Yılı İzmir Maratonu'na katılan EGiAD koşu takımı, başışçıları harekete geçirerek projenin finansmanına önemli katkı sağlamıştır. Bu yaklaşım, projenin ruhuyla uyumlu olarak sporun kendisinin bir dayanışma aracı haline geldiğini göstermektedir.

Toplam 768 m² kapalı alana sahip spor salonu, 10 metre tavan yüksekliği ile voleybol ve basketbol gibi branşlara uygun şekilde tasarlanmıştır. Modern sandviç panel kaplama, poliüretan zemin sistemi, LED aydınlatma gibi teknik donanımlar, tesisi profesyonel standartlara taşımaktadır.

Proje süreci, 2024 yılı başında duyurulmuş; Aralık 2024'te tamamlanarak 14 Ocak 2025 tarihinde açılışı gerçekleştirilmiştir. Süreç boyunca EGiAD Yönetim Kurulu tarafından sahada yapılan incelemeler ve kamu paydaşlarıyla yürütülen koordinasyon, projenin etkin bir şekilde ilerlemesini sağlamıştır.

Açılış töreni, İzmir Valisi Dr. Süleyman Elban başta olmak üzere; Urla Kaymakamı Mustafa Gözlet, İl Milli Eğitim Müdürü Dr. Ömer Yahşi, Urla Belediye Başkanı Selçuk Balkan ve İzmir Ticaret Odası Başkanı Mahmut Özgener gibi önemli isimlerin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Bu geniş katılım, projenin yalnızca bir okul yatırımı değil, aynı zamanda bölgesel bir değer olduğunu ortaya koymuştur.

Spor salonu, yalnızca fiziksel bir tesis olmanın ötesinde; gençlerin disiplin,



EGİAD Ortaokulu Spor Salonu Açılış Töreni (14 Ocak 2025)



EGİAD Ortaokulu Spor Salonu Genel Görünüm

takım ruhu ve özgüven gibi temel değerleri geliştirmelerine katkı sunmayı hedeflemektedir. Aynı zamanda tesisin okul dışı saatlerde bölge gençlerine açılması, Urla'da spor kültürünün yaygınlaşmasına önemli katkı sağlamaktadır.

EGİAD Ortaokulu Spor Salonu, eğitimde fırsat eşitliğini destekleyen, gençlerin fiziksel ve sosyal gelişimine katkı sunan stratejik bir yatırım olarak öne çıkmaktadır. 768 metrekarelik modern yapısı ve teknik donanımıyla uluslararası standartları

karşılamanın yanı sıra, sporun disiplin edici gücünü eğitimle buluşturmaktadır.

EGİAD'ın 2004 yılında başlattığı ve yıllar içinde kesintisiz şekilde sürdürdüğü okul destek modeli, bu proje ile daha da güçlenmiştir. Spor salonu, yalnızca bugünün değil, geleceğin başarılı sporcularının yetişeceği bir merkez olarak Urla'nın spor haritasında önemli bir yer edinmekte; aynı zamanda sivil toplumun eğitim alanındaki dönüştürücü rolünü güçlü bir şekilde ortaya koymaktadır. ■

EGİAD Melekleri Yatırım Ağı



EGİAD Melekleri, sermaye ve deneyimi buluşturarak girişimciliği destekleyen öncü bir yatırım ağıdır.

On yıllık gelişimiyle
EGİAD Melekleri, yerelden
ulusala uzanan etkisiyle
Türkiye'nin teknoloji
ve inovasyon odaklı
dönüşümünde stratejik
bir rol üstlenmektedir.



Türkiye'nin ekonomik dönüşüm sürecinde, geleneksel sanayi üretiminden teknoloji odaklı ve katma değeri yüksek girişimcilik modellerine geçiş, son yılların en belirleyici dinamiklerinden biri olmuştur. Bu dönüşümün merkezinde yer alan melek yatırımcılık mekanizması, yalnızca erken aşama girişimlerin finansmana erişimini kolaylaştırmakla kalmayıp; aynı zamanda deneyim, mentorluk ve iş ağı desteğiyle girişimlerin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamaktadır.

Ege Genç İş İnsanları Derneği tarafından kurulan EGİAD Melekleri Yatırım Ağı, Türkiye'de bu alandaki öncü ve özgün yapılardan biri olarak

dikkat çekmektedir. 2015 yılında kurulan ve 2016 itibarıyla aktif faaliyetlerine başlayan ağ, İzmir ve Ege Bölgesi'nin ilk ve tek akredite melek yatırım ağı olma özelliğiyle bölgesel kalkınmada önemli bir rol üstlenmektedir.

EGİAD'ın 25. yılında temelleri atılan bu gelişim süreci, 2025 itibarıyla EGİAD Melekleri Yatırım Ağı'nın 10. yılını tamamlamasıyla daha da anlamlı bir noktaya ulaşmıştır. Bu on yıllık yolculuk; yalnızca bir yatırım yapısının büyümesini değil, İzmir'de gelişen girişimcilik ekosisteminin kurumsallaşmasını, güçlenmesini ve sürdürülebilir bir zemine oturmasını temsil etmektedir.



EGİAD Melekleri Yatırım Ağı Başvuru Sürecinde Hazine Müsteşarlığı Ziyareti (12 Ekim 2015)



**EGİAD Melekleri Kapak Konulu
EGİAD Yarın Dergisi 80. Sayısı**

2025 yılı itibarıyla 10. yılını tamamlayan EGİAD Melekleri, geçen sürede yalnızca bir yatırım platformu olmanın ötesine geçmiş; İzmir'de gelişen girişimcilik kültürünün kurumsallaşmasına, güçlenmesine ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşmasına katkı sağlamıştır.

Bu yapının ortaya çıkışı, EGİAD'ın girişimciliği stratejik öncelik haline getirdiği bir dönüşüm sürecine dayanmaktadır. 2010'lu yılların başında hız kazanan küresel teknolojik gelişmeler doğrultusunda, girişimcilik desteklerinin daha sistematik bir yapıya kavuşturulması hedeflenmiştir. Bu kapsamda 2011 yılında KOSGEB iş birliğiyle Girişimcilik Akademisi kurulmuş; üniversitelerle geliştirilen iş birlikleriyle İzmir'de girişimcilik altyapısı güçlendirilmiştir.



EGİAD Melekleri Yatırım Ağı İlk Bilgilendirme Toplantısı (2 Kasım 2015)

Bu vizyon, özellikle Seda Kaya Ösen'in başkanlık yaptığı 12. ve 13. Yönetim Kurulu dönemlerinde, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Aydın Buğra İter öncülüğünde melek yatırım ağına evrilmiş; EGİAD Melekleri'nin temelleri bu süreçte atılmıştır. Sürecin resmiyet kazanması ise, Türkiye'de melek yatırımcılığı düzenleyen Bireysel Katılım Sermayesi (BKS) mevzuatı ile mümkün olmuş; 20 Ekim 2015 tarihinde T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı ile imzalanan protokol ile yapı kurumsal bir kimlik kazanmıştır.

Akreditasyon süreciyle birlikte ağ, Türkiye'de bir iş insanları derneği tarafından kurulan tek akredite melek yatırım ağı olarak konumlanmış; bu yönüyle yalnızca finansal yatırım değil, aynı zamanda toplumsal fayda üreten bir destek mekanizması haline gelmiştir.

Yatırımcılar açısından önemli bir avantaj ise Bireysel Katılım Yatırımcısı (BKY) lisansı kapsamında sunulan vergi teşvikleridir. Bu yapı, erken aşama yatırımların riskini azaltırken, geleneksel sermayenin yenilikçi girişimlere yönelmesini teşvik etmektedir.

Bugüne kadar 5.000'den fazla girişimi değerlendiren, 60 aktif yatırımcıyı bir araya getiren ve 6

milyon doların üzerinde yatırım hacmine ulaşan EGİAD Melekleri, yarattığı etkiyle öne çıkmaktadır.

Ağın en önemli katkılarından biri de İzmir ve Ege Bölgesi'nde girişimcilik kültürünün gelişimine sağladığı destektir. **"Tersine beyin göçü"** hedefi doğrultusunda, girişimcilerin büyük şehirlere yönelme ihtiyacını azaltarak yerelde değer üretimini desteklemekte ve bölgesel kalkınmaya somut katkı sunmaktadır.

EGİAD Melekleri, 1990 yılında temelleri atılan bir sivil toplum vizyonunun, teknoloji ve finans ile buluşmasının güçlü bir çıktısıdır. Bir STK çatısı altında faaliyet gösteren akredite bir yapı olması, hem etik sorumluluk hem de kurumsal güven açısından önemli bir fark yaratmaktadır.

Bugün ulaşılan ölçek ve etki, yalnızca bir başlangıç olarak görülmektedir. EGİAD Melekleri; sermaye ile fikri, deneyim ile inovasyonu buluşturan bir köprü olarak, İzmir'den başlayarak ulusal ölçekte girişimcilik ekosistemine katkı sunmaya devam etmektedir. Türkiye'nin teknoloji üreten ve ihraç eden bir ekonomiye dönüşme hedefinde, bu tür yapılar stratejik önemini koruyacaktır. ■

EGİAD'dan Kardeş Vatan KKTC'ye

Ekonomik ve Ticari İş Birliği Ziyareti

EGİAD, Türkiye ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti arasındaki ekonomik ve ticari ilişkileri daha da güçlendirmek amacıyla KKTC'ye kapsamlı bir iş birliği ziyareti gerçekleştirdi. Üst düzey temaslar, yatırım odaklı görüşmeler ve ekonomi paneliyle şekillenen program; iki kardeş ülke arasında ticaret, girişimcilik, genç istihdamı ve stratejik sektörlerde yeni iş birliği kapılarını araladı.



Türkiye ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) arasındaki ekonomik ve ticari ilişkiler stratejik bir öneme sahip bulunmakta. Coğrafi bölgenin en güçlü bağlarından birini oluşturan bu ilişkiyi daha da pekiştirmek isteyen EGIAD – Ege Genç İş İnsanları Derneği, Kardeş Vatan KKTC'ye güçlü bir kadroyla çıkarma yaptı. EGIAD'ın KKTC Ekonomik ve Ticari İş Birliği Ziyareti, kardeş vatan KKTC ile ekonomik, sosyal ve kültürel bağların güçlenmesine önemli katkılar sunarken, zaten güçlü temellere sahip olan ikili ilişkilerin, bu tür temaslarla daha da derinleşeceği vurgulandı.

2025'in ilk yarısında, iki ülke arasındaki dış ticaret hacmi 1,24 milyar dolar seviyesine ulaşırken, yine aynı dönemde KKTC'nin Türkiye'ye ihracatı 72 milyon dolar, Türkiye'den ithalatı ise 1,168 milyar dolar düzeyinde gerçekleşti.

Yıllık toplamda ise ticaret hacmi 2,7 milyar dolara ulaşarak tarihi bir seviyeye erişti. Türkiye, bu veriler ışığında KKTC'nin en büyük ticaret ortağı ve en önemli yatırım kaynağı olmaya devam etmekte. KKTC'nin toplam dış ticaretinde Türkiye'nin payı yarıdan fazla olup, bu da kardeş ülkeler arasındaki ekonomik bağın ne kadar derin olduğunu gözler önüne sermekte. Bu güçlü ekonomik tablo, yalnızca mal ve hizmet ticaretiyle sınırlı kalmıyor; aynı zamanda yatırım, istihdam, girişimcilik ve teknoloji transferi açısından da iki ülke arasında önemli iş birliği fırsatları sunuyor. İşte bu perspektifle, Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGIAD), KKTC Ekonomik ve Ticari İş Birliği Ziyareti gerçekleştirerek hem ekonomik hem kültürel bağları daha da güçlendirmek için kolları sıvadı. EGIAD İş Geliştirme Komisyonu koordinasyonunda, Kuzey Kıbrıs Genç İş İnsanları Derneği (GIAD) ev sahipliğinde ve Döveç Group



of Companies sponsorluğunda düzenlenen ziyaret, EGiAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı liderliğinde gerçekleştirildi. Yoğun bir programla yapılan temaslarda, ekonomik ilişkilerin yanı sıra kültürel ve toplumsal bağların da geliştirilmesine katkı sağlandı.

CUMHURBAŞKANI ERSİN TATAR İLE GÖRÜŞME

EGİAD Heyeti'nin en önemli ziyareti, KKTC Cumhurbaşkanı Sayın Ersin Tatar ile oldu. EGiAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı bu ziyaret sırasında yaptığı konuşmasında şu sözleri kaydetti: *"Yenilenebilir enerji, dijitalleşme, turizm, eğitim, sağlık ve inşaat sektörleri iki ülke arasındaki ekonomik ilişkilerin gelişiminde önemli fırsatlar sunmaktadır. EGiAD olarak bu ilişkilerin geliştirilmesine katkıda bulunacak projeler üretmeye hazırız."* dedi. Cumhurbaşkanı Tatar ise, KKTC'nin sahip olduğu potansiyeli ve Türk iş insanlarının ziyaretlerinin ilişkileri pekiştirmedeki önemini vurguladı.

MECLİS BAŞKANI ZİYA ÖZTÜRKLER İLE GÖRÜŞME

Heyet, KKTC Cumhuriyet Meclisi Başkanı Sayın Ziya Öztürkler tarafından da kabul edildi. Özhelvacı burada yaptığı konuşmasında *"Kardeş ülke Kıbrıs ile olan ilişkilerimizi her zaman öncelikli görüyoruz. Ekonomik iş birliğinin yanı sıra kültürel ve sosyal bağlarımızı da güçlendirmek büyük önem taşımaktadır."* dedi. Öztürkler

ise EGiAD'ın geniş katımlı ziyaretini *"bir ekonomik çıkartma"* olarak nitelendirerek, Türk iş insanlarının KKTC'ye yatırım yaparken pozitif ayrımcılık göstermelerini beklediklerini ifade etti.

MİLLİ EĞİTİM BAKANI NAZIM ÇAVUŞOĞLU İLE GÖRÜŞME

EGİAD Heyeti, daha sonra KKTC Milli Eğitim Bakanı Sayın Nazım Çavuşoğlu'nu makamında ziyaret etti. Görüşmede, EGiAD'ın genç istihdamı, girişimcilik ve eğitim alanında hayata geçirdiği projeler hakkında bilgi aktarıldı. Özhelvacı, *"NEET Gençler Raporu"* üzerine hazırladıkları çözüm önerilerini paylaşarak, gençlerin iş gücüne kazandırılmasının hem Türkiye hem KKTC için öncelikli bir mesele olduğunu belirtti.

Çavuşoğlu ise, Türkiye'deki iş insanlarının KKTC'yi tanımalarının önemini vurgulayarak daha fazla Türk yatırımcıyı ülkelerinde görmekten memnuniyet duyacaklarını ifade etti.

KIBRIS TÜRK SANAYİ ODASI ZİYARETİ

Kıbrıs Türk Sanayi Odası (KTSO) ile de görüşme sağlayan EGiAD Heyeti, KTSO Asbaşkanı Abdullah Emirzadeoğulları ve Yönetim Kurulu üyelerinin ev sahipliğinde toplantı gerçekleştirdi. Görüşmeye, Kuzey Kıbrıs Genç İş İnsanları Derneği Başkanı Yusuf Tekinay, Yönetim Kurulu üyeleri ve Döveç Group temsilcileri de katıldı. EGiAD Yönetim

Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı konuşmasında *"Türkiye'den kardeş ülkemiz KKTC'ye yapılan yatırımlar yalnızca ekonomik katkı sağlamakta kalmıyor, istihdam yaratıyor ve genç girişimciler için yeni fırsatlar doğuruyor. EGiAD olarak, bu ilişkilerin geliştirilmesine katkı sağlayacak projeler üretmeyi ve Ege iş dünyasının potansiyelini KKTC ile buluşturmayı arzuluyoruz."* dedi. Emirzadeoğulları ise, Türkiye'den gelecek yatırımların ve KKTC ürünlerinin tercih edilmesinin ada ekonomisi için kritik önem taşıdığını vurguladı.

KUZAY KIBRIS GİAD İLE TANIŞMA TOPLANTISI

Ziyarete, EGiAD ve Kuzey Kıbrıs GİAD üyeleri bir tanışma toplantısında bir araya geldi. Karşılıklı tecrübe aktarımı, ortak projeler ve ticaret heyetleri planlanırken, iki dernek arasındaki ilişkilerin gelecekte daha da güçlenmesi hedeflendi. Kuzey Kıbrıs GİAD ayrıca İzmir'e davet edildi.

KUZAY KIBRIS EKONOMİ VE TİCARET PANELİ

EGİAD, KKTC çıkarmasında Döveç Group iş birliğiyle Ekonomi ve Ticaret Paneli de düzenledi. Panel, KKTC Başbakan Yardımcısı, Turizm, Kültür, Gençlik ve Çevre Bakanı Sayın Fikri Ataoğlu ve Döveç Grup Yönetim Kurulu Başkanı Burçin Döveç'in katılımıyla gerçekleşti. Ataoğlu, KKTC'nin doğal güzellikleri ve stratejik konumuyla cazip bir yatırım destinasyonu olduğunu belirtirken, Türkiye'den gelecek güçlü destek ve yatırımların önemine değindi. Panelde, Ekonomist Hasan Güngör, Yatırım Geliştirme Ajansı Direktörü Ebru Kaptan Sertoğlu, Avukat Çağın Öztenay ve Mali Müşavir Evren Erk, KKTC'deki yatırım fırsatlarını detaylı şekilde aktardı. Program, Döveç Group'un proje sunumlarıyla tamamlandı.

KAPALI MARAŞ ZİYARETİ

Yoğun program çerçevesinde heyet, Gazi Mağusa'daki Kapalı Maraş bölgesini de ziyaret etti. 1974 sonrası uzun yıllar kapalı kalan ve 2020'de yeniden ziyarete açılan bölge, EGiAD üyelerine ada tarihini ve kültürel zenginliğini yakından tanıma fırsatı sundu. ■





Revnak parlaklık,
göz alıcılık demektir.
Çünkü Zeytinyağı
parlaktır.



Önceki Dönem KKTC Cumhurbaşkanı Ersin Tatar'a Ziyaret





Aster 

Gazi Osman Paşa Bulvarı
No:1/D Konak/İZMİR
(Swissotel Büyük Efes İzmir Altı)

0533 813 87 45

aster.izmir@karhanas.com

KKTC Cumhuriyet Meclisi Başkanı Ziya Öztürkler'e Ziyaret





1963'TEN BUGÜNE

Hayata Değer Katar

- 1963'ten bu yana gıda sektöründe güven ve kaliteyle öne çıkan Güres Group, Türkiye'nin en büyük tam entegre yumurta üretim tesisine sahip lider üreticilerindendir.
- Yıllık 1,5 milyar adet kapasitesiyle; yumurta ve yumurta ürünlerinden tarım, teknoloji, enerji ve organik gübreye uzanan geniş bir alanda faaliyet göstermektedir.
- Sürdürülebilirliği merkezine alan şirket, biyokütle ve güneş enerjisi yatırımlarıyla çevre dostu üretim yaparken Ar-Ge gücüyle global pazarlarda standart oluşturmaktadır.
- **TURQUALITY®** programıyla uluslararası marka yolculuğunu güçlendiren Güres Group, 63 yıldır sofralara güven ve lezzet taşımaktadır.



www.gures.com.tr

[in](#) [@](#) [f](#) guresgroup


GÜRES
GROUP

KKTC Milli Eğitim Bakanı Nazım Çavuşoğlu'na Ziyaret



Aracınızı verilerle yöneten akıllı beyin

SMA

Diagnostik cihazı
artık aracınızda...

Tüm arızalarınız
kontrol altında.



Anlık arıza
tespiti



Motor &
şanzıman takibi



Yakıt ölçüm
ve analizleri



Sıcaklık
kontrolleri



Performans &
Sürüş Analizi



0850 533 13 88

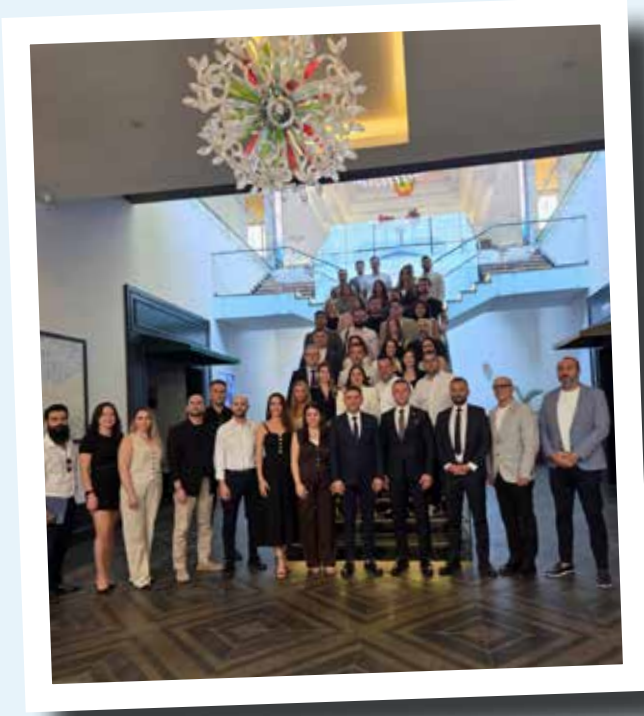


info@tnbmobil.com

Daha fazlası için:



Kuzey Kıbrıs Ekonomi ve Ticaret Paneli



KKTC Başbakan Yardımcısı, Turizm, Kültür, Gençlik ve Çevre Bakanı Fikri Ataoğlu



Döveç Grup Yönetim Kurulu Başkanı Burçin Döveç



Mali Müşavir Evren Erk



Ekonomist Hasan Güngör



Avukat Çağın Öztenay



Yatırım Geliştirme Ajansı Direktörü Ebru Kaptan Sertoğlu

CLAROS
TOUR

Organizasyon ve Seyahatlerinizde
Sizleri Doğru Hedefe Yönlendirir.



info@claros.com.tr



+90 232 421 00 11



www.claros.com.tr

Kıbrıs Türk Sanayi Odası KTSO Ziyareti



Kuzey Kıbrıs GiAD Tanışma Toplantısı



Kuzey Kıbrıs GiAD Yönetim Kurulu Başkanı Yusuf Tekinay ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile Görüşme

Kuzey Kıbrıs Kapalı Maraş Ziyareti



EGİAD 35. Yıl Hatıra Seti

"Hafızayı Geleceğe Taşıyan Anlamlı Bir Miras"

EGİAD 35. Yıl Hatıra Seti, geçmişin birikimini, bugünün değerlerini ve geleceğin vizyonunu bir araya getiren güçlü bir kurumsal hafıza projesidir.



EGİAD 35. Yıl Almanagi'na kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

2025 yılı, EGİAD için yalnızca bir dönüm noktası değil; 35 yıllık emeğin, ortak aklın ve güçlü bir inancın anlamlı bir kutlaması oldu. 1990'ların başında İzmirli genç iş insanlarının *"birlikte üretelim, birlikte büyüyelim"* idealiyle başlattığı yolculuk, bugün kuşakları birbirine

bağlayan köklü bir kurumsal mirasa dönüşmüş durumda. Bu anlamlı yılı yalnızca geçmişe dönük bir anma olarak değil, geleceğe taşınacak kalıcı bir değer olarak kurguladık. Bu yaklaşımın en somut yansıması ise tüm bileşenleriyle birlikte tasarlanan *"EGİAD 35. Yıl Hatıra Seti"* oldu.

BİR KURUMSAL HAFIZA PROJESİ: EGİAD 35. YIL ALMANAĞI

Hatıra setinin merkezinde yer alan 35. Yıl Almanagi, EGİAD'ın 35 yıllık yolculuğunu belgeleyen bir yayın olmanın ötesinde; bir kurumun kendini nasıl hatırladığına ve geleceğe nasıl bir iz bırakmak istediğine dair güçlü bir anlatıdır. Her sayfasında yalnızca faaliyetler değil; EGİAD'a değer katanların hayalleri, emeği ve inancı yer almakta; geçmişin birikimi, geleceğin vizyonuyla buluşmaktadır.



EGİAD Hatıra Seti



EGİAD 35. Yıl Rozet ve Hatıra Madalyası

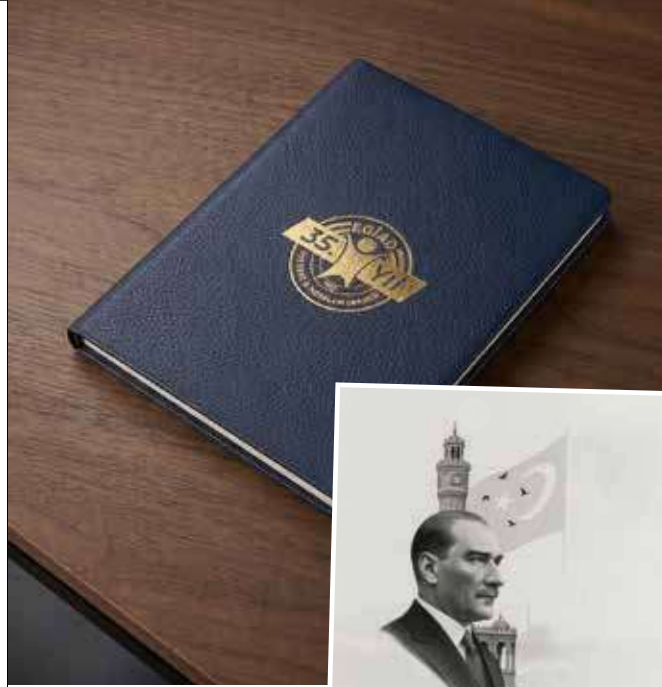
35. YILIN SEMBOLLERİ: EGİAD 35. YIL ROZET VE HATIRA MADALYASI

EGİAD 35. Yıl Hatıra Seti içerisinde yer alan EGİAD 35. Yıl Rozet ve Hatıra Madalyası, bu köklü yolculuğun sembolik birer ifadesi olarak özel bir anlam taşımaktadır.

Hatıra madalyasının ön yüzünde Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ün portresi, "Ey Türk Gençliği" hitabı ve imzası yer alarak, EGİAD'ın Cumhuriyet değerlerine olan bağlılığını güçlü bir şekilde yansıtmaktadır. Arka yüzünde ise dernek logosunun insan ve enerjiyi temsil eden özel bir yorumu bulunmakta; çevresindeki 18 yıldız, EGİAD'ın 18 dönemini simgeleyerek kurumsal sürekliliğe vurgu yapmaktadır. Rozet ise bu bütünün daha sade ve taşınabilir bir temsili olarak; üyelerimizin bu gururu gündelik hayatlarında da taşıyabilmelerine imkân tanımaktadır.

BİRLİKTE ANLAM KAZANAN BİR BÜTÜN: EGİAD 35. YIL HATIRA SETİ

Almanak, rozet ve hatıra madalyası; 35. yıla özel olarak tasarlanan bir kutu içerisinde bir araya getirilerek tüm üyelerimize, Danışma Kurulu üyelerimize ve paydaşlarımıza ulaştırılmıştır. Bu özel set, yalnızca bir hatıra koleksiyonu değil; EGİAD'ın 35 yıllık yolculuğunu bütüncül bir şekilde anlatan, dokunulabilir bir kurumsal hafıza nesnesi olarak tasarlanmıştır.



EGİAD 35. Yıl Almanağı

GELECEĞE NEFES: EGİAD 35. YIL OTOYOL AĞAÇLANDIRMASI PROJESİ

EGİAD 35. Yıl Hatıra Seti, yalnızca geçmiş hatırlatan değil, geleceğe değer katan bir anlam da taşımaktadır.

Ege Orman Vakfı iş birliğiyle hayata geçirilen **EGİAD 35. Yıl Otoyol Ağaçlandırması Projesi** kapsamında; tüm üyelerimiz, Danışma Kurulu üyelerimiz ve paydaşlarımız adına iker fidan dikilmiş, bu katkıyı simgeleyen hatıra sertifikaları da setin bir parçası olarak sunulmuştur. Bu yönüyle set, yalnızca bir anı değil; doğaya bırakılan kalıcı bir iz ve gelecek nesillere aktarılan bir sorumluluk bilincinin de sembolü olmuştur.

GEÇMİŞTEN GELECEĞE UZANAN BİR KÖPRÜ

EGİAD, 35 yıl boyunca kimi zaman bir okul, kimi zaman bir ilham merkezi, kimi zaman ise bir dayanışma köprüsü oldu. Ancak değişmeyen tek şey; Cumhuriyet değerlerine, girişimciliğe ve insana duyulan inanç oldu.

EGİAD 35. Yıl Hatıra Seti, bu inancın somut bir ifadesi olarak; geçmişin emeğini, bugünün sorumluluğunu ve geleceğin vizyonunu tek bir bütün içinde bir araya getirmektedir. Çünkü biz biliyoruz ki; EGİAD yalnızca bir dernek değil, yaşayan bir fikirdir. Ve o fikir, her yeni üyesiyle, her yeni projeye ve her yeni değerle yeniden hayat bulmaya devam edecektir. Bu anlamlı yolculuğun bir parçası olan tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimizi sunuyoruz. ■



EGİAD 35. Yıl Otoyol Ağaçlandırması Sertifikası



**TÜSİAD YÜKSEK İSTİŞARE KONSEYİ BAŞKANI ÖMER ARAS,
EGİAD EGE TOPLANTILARI'NIN 83'ÜNCÜSÜNDE İZMİR İŞ DÜNYASI İLE BİR ARAYA GELDİ.
ARAS, ORTA GELİR TUZAĞI'NDAN ÇIKIŞ İÇİN YENİ BİR KALKINMA YAKLAŞIMINA
İHTİYAÇ OLDUĞUNUN ALTINI ÇIZDI.**

“Ekonomik dönüşümün anahtarı; İnovasyon”

Türkiye'nin farklı bölgelerinin sahip olduğu ekonomik potansiyellerin daha etkin değerlendirilmesi gerektiğinin altını çizen Aras, bölgesel kalkınma perspektifinin güçlendirilmesinin ülke ekonomisinin rekabet gücünü artıracığını vurguladı.

Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD), iş dünyasının vizyonunu şekillendiren buluşmalarına bir yenisini daha ekledi. Kamu, siyaset, akademi ve iş dünyasının önde gelen isimlerini İzmir iş dünyasıyla bir araya getiren EGİAD Ege Toplantıları'nın 83'üncü konuğu, Türkiye iş dünyasının saygın liderlerinden TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı Ömer Aras oldu. 11 Mart 2026 tarihinde Swissôtel Büyük Efes İzmir'de gerçekleştirilen toplantıya; İzmir iş dünyasının temsilcileri, kamu yöneticileri, sivil toplum kuruluşlarının başkanları ve EGİAD üyeleri yoğun katılım gösterdi. Buluşmada liderlik, kurumsal yönetim, değişime uyum ve Türkiye ekonomisinin dönüşüm ihtiyacı üzerine değerlendirmeler paylaşıldı.

Bankacılık ve finans sektöründeki uzun yıllara dayanan deneyimlerini dinleyicilerle paylaşan Ömer Aras, konuşmasında liderlikten kurumsal yönetime, kriz yönetiminden bireysel gelişime kadar pek çok başlıkta değerlendirmelerde bulundu. Aras, liderlikte merak duygusunun ve öğrenmeye açıklığın belirleyici olduğunu vurgulayarak, yöneticilerin sürekli gelişime açık olması gerektiğini ifade etti.

KURUM KÜLTÜRÜ VE ŞEFKATLİ YÖNETİM

Sürdürülebilir başarının temelinde güçlü kurum kültürünün yer aldığını belirten Aras, güven, şeffaflık ve sağlıklı iletişimin iyi yönetimin temel unsurları olduğunu söyledi. Aras, güçlü kurum kültürünün aynı zamanda risk yönetimi açısından da en önemli koruyucu mekanizmalardan biri olduğunun altını çizdi. Türkiye'nin sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda katma değer odaklı üretim, inovasyon ve güçlü kurumsal yapıların kritik rol oynadığını ifade eden Aras, Orta Gelir Tuzağı'ndan çıkış için yeni bir kalkınma yaklaşımına ihtiyaç olduğunun altını çizdi.





GİRİŞİMCİLİK EKOSİSTEMİ; EKONOMİK DÖNÜŞÜMÜN ANAHTARI

Teknoloji odaklı girişimlerin Türkiye'nin ekonomik dönüşümünde önemli rol oynadığına da değinen Aras, bu konuda şu değerlendirmelerde bulundu: *"Güçlü bir girişimcilik ekosistemi oluşturmak ekonomik dönüşümün en önemli araçlarından biridir. Girişimcilerin gelişebileceği güven ortamını oluşturmak, finansmana erişimi kolaylaştırmak ve inovasyonu destekleyen mekanizmaları güçlendirmek büyük önem taşıyor."*

"EĞİTİM VE EKONOMİ ARASINDAKİ BAĞ ÇÜÇLENMELİ"

Türkiye'nin gelecekteki rekabet gücünün nitelikli insan kaynağına bağlı olduğunu belirten Aras, eğitim sistemi ile iş dünyası arasındaki bağın güçlendirilmesinin önemine de dikkat çekti. Türkiye'nin farklı bölgelerinin sahip olduğu ekonomik potansiyellerin daha etkin değerlendirilmesi gerektiğini ifade eden Aras, bölgesel kalkınma perspektifinin güçlendirilmesinin ülke ekonomisinin rekabet gücünü artıracaklarını vurguladı. Sunumunda, *"Deneyimler – İnsan Paylaştıkça Çoğalır"* adlı kitabından da alıntılar yapan Ömer Aras, eserde yer alan liderlik, değerler ve kurumsal deneyimlere ilişkin görüşleriyle genç iş insanlarına rehberlik etti.

"YURTTA SULH CİHANDA SULH"

EGİAD Danışma Kurulu Başkanı Perihan İnci de konuşmasında TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanlığı'nın Türkiye ekonomisinin yönü açısından önemli bir sorumluluk olduğuna dikkat çekti.

Ömer Aras'ın deneyimi ve stratejik bakış açısıyla iş dünyasına önemli katkılar sunduğunu ifade etti.

İnci konuşmasını, Mustafa Kemal Atatürk'ün sözlerine atıfta bulunarak şu ifadelerle tamamladı: *"Yurtta sulh, cihanda sulh sözünün içinde bulunduğumuz küresel gerilim ortamında ne kadar anlamlı olduğunu bir kez daha görüyoruz. Dileğimiz, dünyanın hızla barış ortamına kavuşmasıdır."*

"EGİAD BİR LİDERLİK OKULUDUR"

Toplantının açılışında konuşan EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, EGİAD'ın 35 yıllık kurumsal birikimiyle yalnızca bir iş dünyası örgütü değil, aynı zamanda bir liderlik ve vizyon platformu olduğunu söyledi. EGİAD ve EGİAD kültürüne vurgu yapan Özhelvacı, 1990 yılında 47 genç iş insanının ortak idealiyle kurulan EGİAD'ın bugün 900'ü aşkın üyesi, üyelerinin temsil ettiği yaklaşık 3 bin 500 şirket ve 150 bine yaklaşan istihdam gücüyle bölgesel kalkınmaya katkı sunan güçlü bir ekonomik aktör haline geldiğine dikkat çekti. Özhelvacı, *"EGİAD'ı yalnız sayılarla anlatmak eksik olur. EGİAD; Cumhuriyet değerlerinden güç alan, Atatürk ilke ve inkılaplarını toplumsal sorumluluk bilinciyle buluşturan bir değer topluluğudur. Biz EGİAD'ı her zaman bir liderlik okulu olarak görüyoruz. Burada yetişen genç iş insanlarının yalnız şirketlerini değil, aynı zamanda toplumu ve geleceği şekillendiren liderler olmasını hedefliyoruz"* dedi. ■



Perihan İnci
EGİAD Danışma Kurulu Başkanı



Zamanı Aşan Ortak Akıl: EGİAD Think Tank Raporları

EGİAD olarak, 35 yıldır aklın, bilimin ve bağımsız düşüncenin ışığında, daha güçlü bir Türkiye'ye ayna tutuyoruz.

Kuruluşunun 35. gurur yılını kutlayan EGİAD, 1990 yılından bu yana sadece bölgesel değer yaratan bir sivil toplum örgütü olmanın ötesine geçerek, ulusal ve küresel meselelere bilimsel yaklaşımlarla çözümler üreten saygın bir düşünce merkezi misyonunu üstlenmiştir.

19 Mayıs 2019 tarihinde ise EGİAD'ın veri, bilgi ve düşünce üretmeye yönelik yoğun çabaları, Milli Mücadelemizin başlangıcının 100. yılına ithafen, **"EGİAD Think Tank"** kurumsal kimliği altında yürütülmeye başlanmıştır. Bu kurumsal kimlik ile, derneğimizin geride bıraktığı 35 yıllık köklü geçmişinde yayınladığı birbirinden değerli raporlarla başından beri fiili bir düşünce kuruluşu gibi faaliyet gösterdiği tescillenmiştir.

EGİAD Think Tank inisiyatifinin ve onun temelini oluşturan geçmiş yayın faaliyetlerinin en temel vizyonu; siyaset üstü, tamamen bağımsız, özgür ve yenilikçi fikirler üretebilmektir. Derneğimiz, devletin ilgili organlarının karar alma süreçlerinin etkinliğini artırmak, doğru ve vizyoner politikalar izlenmesini sağlamak, aynı zamanda toplumun refah ve rekabet düzeyini yükseltmek amacıyla akademi, iş dünyası ve sivil toplum ekseninde güçlü köprüler inşa etmektedir.

İnovasyon kültürünün yaygınlaştırılmasından kent kimliğinin korunmasına, sanayide dijital dönüşümden genç istihdamına (NEET), makroekonomik ve demografik göstergelerden yargı ve hukuk sisteminin iyileştirilmesine kadar uzanan çok geniş bir yelpazede hazırlanan bu raporlar, ülkemizin temel meselelerine tutulmuş güçlü birer ayna niteliğindedir.

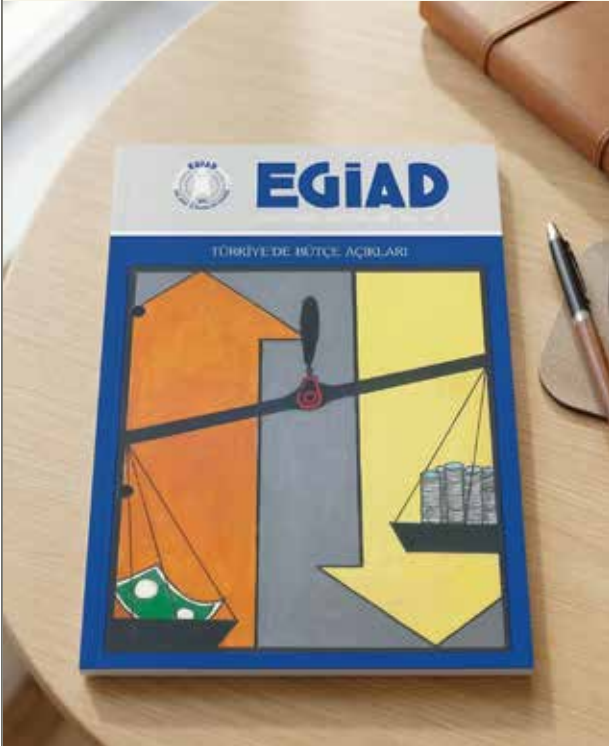
Kamuoyunun, meslek örgütlerinin ve karar vericilerin dikkatine sunulan bu kapsamlı çalışmalar, yalnızca mevcut sorunları tespit etmekle kalmayıp somut, uygulanabilir ve ufuk açıcı politika önerileriyle Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma yolculuğuna yön vermeyi amaçlamıştır. Objektif kriterler ve bilimsel araştırma metotları ışığında, alanında uzman akademisyenler, profesyoneller ve derneğimizin gönüllü üyelerinin üstün katkılarıyla hazırlanan bu zengin külliyyat, EGİAD'ın ülkesine, bölgesine ve kentine duyduğu derin sosyal sorumluluk bilincinin en somut göstergesidir.

Aşağıda, EGİAD'ın bilgi odaklı gelişim vizyonuyla yıllar içinde ortaya koyduğu, her biri zamanında kendi alanında yol gösterici birer referans kaynağı olan bu tarihi ve güncel araştırma raporlarının kısa tanıtlarını bulabilirsiniz.



Türkiye’de Bütçe Açıkları

TÜRKİYE EKONOMİSİNİN KRONİK SORUNLARINDAN BİRİ OLAN BÜTÇE AÇIKLARI, EGİAD’IN 1991 TARİHLİ BU ÇALIŞMASINDA TARİHSEL, YAPISAL VE POLİTİK BOYUTLARIYLA KAPSAMLI BİÇİMDE ELE ALINIYOR.



DERNEĞİMİZ TARAFINDAN HAZIRLANAN BU RAPOR,

1991 yılında EGİAD Ekonomik Raporlar çalışmaları kapsamında yayımlanmış ve Türkiye ekonomisinin temel yapısal sorunlarından biri olan bütçe açıklarını çok boyutlu bir bakış açısıyla değerlendirmeyi amaçlamıştır. Çalışma, Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi öğretim üyesi Yrd. Doç. Dr. Kamil Tügen tarafından hazırlanmış olup, kamu maliyesi alanındaki akademik bilgi ile iş dünyasının ihtiyaç duyduğu ekonomik perspektifi bir araya getirmeyi hedeflemiştir.

Raporda, bütçe açıkları konusu yalnızca mali bir gösterge olarak değil; ekonomik istikrar, enflasyon dinamikleri ve kamu kesiminin ekonomideki rolüyle birlikte ele alınmıştır. Bu çerçevede çalışma; bütçe açıklarının kavramsal çerçevesini ortaya koymuş, Türkiye’de bütçe açıklarının tarihsel gelişimini incelemiş ve kamu maliyesi politikalarıyla olan ilişkisini değerlendirmiştir. Özellikle 1923–1950, 1950–1979 ve 1980 sonrası dönemleri kapsayan tarihsel analiz, Türkiye’de bütçe dengelerinin hangi ekonomik ve politik koşullar altında şekillendiğini ortaya koymayı amaçlamıştır.

Raporun bir diğer önemli bölümü ise bütçe açıklarının nedenlerini irdeleyen değerlendirmelerden oluşmuştur. Bu kapsamda kamu harcamalarının yapısı, vergi gelirlerinin yetersizliği, enflasyonist süreçler ve kamu ekonomisinin büyüklüğü gibi unsurların bütçe dengeleri üzerindeki etkileri detaylı biçimde incelenmiştir. Çalışmada ayrıca, bütçe açıklarının azaltılmasına yönelik politika önerilerine de yer verilmiş; gelir ve gider bütçesi açısından uygulanabilecek çeşitli mali disiplin ve reform önerileri değerlendirilmiştir.

EGİAD’ın ekonomik konulara ilişkin düşünsel üretim geleneğinin erken örneklerinden biri olan bu çalışma, hazırlanmış olduğu dönemde Türkiye ekonomisinde tartışılan mali disiplin ve kamu finansmanı sorunlarına bilimsel bir katkı sunmayı hedeflemiştir. Aynı zamanda raporun, karar alıcılar, akademisyenler ve iş dünyası temsilcileri için yol gösterici bir kaynak oluşturması amaçlanmıştır; ülkemizde ekonomik politikaların daha sağlıklı temeller üzerinde tartışılmasına katkı sağlaması hedeflenmiştir. ■

DERNEĞİMİZ TARAFINDAN HAZIRLANAN BU RAPOR, 1994 yılında yayımlanmış ve Türkiye’de teknoloji odaklı kalkınma modellerine ilişkin erken dönem çalışmalardan biri olmuştur. Çalışma, teknoloji parkları ve kuluçka merkezlerinin ekonomik gelişme, yenilikçilik ve girişimcilik ekosistemi üzerindeki etkilerini incelemek amacıyla hazırlanmıştır. Raporla özellikle bilgi üretiminin ekonomik değere dönüştürülmesi, üniversite-sanayi iş birliğinin güçlendirilmesi ve teknoloji temelli girişimlerin desteklenmesi gibi başlıkların Türkiye açısından taşıdığı stratejik önem ortaya konulmuştur.

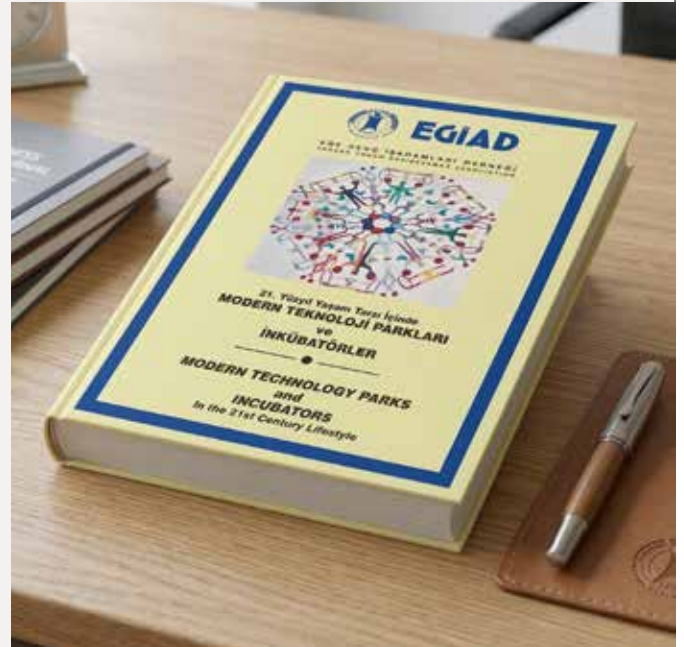
Derneğimiz tarafından hazırlanan bu rapor, dünya genelinde hızla yaygınlaşmaya başlayan teknoloji parkı ve inkübatör modellerini inceleyerek Türkiye için uygulanabilir bir vizyon ortaya koymayı amaçlamıştır. Çalışmada, özellikle Amerika Birleşik Devletleri ve Avrupa’daki başarılı teknoloji parkı örnekleri analiz edilmiş; bu yapıların araştırma, geliştirme ve girişimcilik faaliyetlerini nasıl desteklediği değerlendirilmiştir. Böylece Türkiye’de teknoloji tabanlı üretimin gelişmesi ve yüksek katma değerli sektörlerin güçlenmesi için gerekli kurumsal ve yapısal mekanizmalara dikkat çekilmiştir.

Rapor aynı zamanda İzmir ve çevresinde planlanan teknoloji gelişim alanlarına ilişkin öneriler de içermiştir. Özellikle Alaçatı çevresinde oluşturulması öngörülen teknoloji koridoru ve çevre teknolojileri odaklı bir teknopark fikri, bu çalışmada kapsamlı biçimde ele alınmıştır. Üniversiteler, araştırma merkezleri ve özel sektör arasında kurulabilecek iş birliklerinin, bölgesel kalkınmaya katkı sağlayabilecek önemli bir fırsat sunduğu değerlendirilmiştir. Bu yönüyle raporun, Türkiye’de teknoloji parkı ekosisteminin gelişmesine yönelik vizyoner bir perspektif sunmayı hedeflediği ifade edilmiştir.

Çalışma, bilim insanı ve araştırmacı Ergün Özakat tarafından hazırlanmıştır. Analitik değerlendirmeler, uluslararası örnekler ve Türkiye’ye yönelik öneriler içeren bu kapsamlı raporun; teknoloji odaklı kalkınma anlayışının yaygınlaşmasına katkı sunması ve Türkiye’nin bilgi ekonomisine geçiş sürecine ışık tutması amaçlanmıştır. Bu yönüyle rapor, dönemin koşullarında ileri görüşlü bir perspektif ortaya koymuş ve teknoloji temelli girişimcilik kültürünün gelişmesine destek olmayı hedeflemiştir. ■

21. Yüzyıl Yaşam Tarzı İçinde Modern Teknoloji Parkları ve İnkübatörler

1994 YILINDA YAYIMLANAN BU ÇALIŞMA, TEKNOLOJİ PARKLARI VE KULUÇKA MERKEZLERİNİN EKONOMİK KALKINMA, YENİLİKÇİLİK VE GİRİŞİMCİLİK EKOSİSTEMİ ÜZERİNDEKİ ROLÜNÜ ELE ALAN TÜRKİYE’DEKİ ERKEN DÖNEM ARAŞTIRMALARDAN BİRİDİR.



Türkiye İçin Çözumsuzlükten Çıkış Stratejisi: Toplumsal Sorunlara Entegre Sistemler Yaklaşımı (TOPSES) – Türkiye İçin Politik Alanın Analizi Cilt -1

TÜRKİYE’NİN SORUNLARI BİRBİRİNDEN BAĞIMSIZ DEĞİL, BÜTÜNCÜL BİR SİSTEMİN PARÇALARIDIR. TOPSES, BU YAPIYI ENTEGRE BİR BAKIŞLA ÇÖZMEYİ ÖNERİR.



DERNEĞİMİZ TARAFINDAN HAZIRLANAN “Türkiye İçin Çözumsuzlükten Çıkış Stratejisi- Toplumsal Sorunlara Entegre Sistemler Yaklaşımı (TOPSES)” başlıklı bu çalışma, 1996 yılında İzmir’de yayımlanmış kapsamlı bir araştırma raporudur.

Rapor, Türkiye’de ekonomik, sosyal, politik ve kültürel alanlarda giderek derinleşen sorunların yalnızca tek boyutlu yaklaşımlarla çözülemeyeceği tespitinden hareketle hazırlanmış; bu sorunların bütüncül ve sistematik bir bakış açısıyla ele alınması gerektiğine dikkat çekmeyi amaçlamıştır.

Çalışmada, toplumsal sorunların birbirinden bağımsız değil; aksine birbirini besleyen ve etkileyen çok katmanlı yapılar olduğu vurgulanmış, bu nedenle çözüm arayışlarının entegre ve disiplinler arası bir yaklaşım çerçevesinde ele alınması gerektiği ortaya konulmuştur. Bu doğrultuda geliştirilen TOPSES (Toplumsal Sorunlara Entegre Sistemler Yaklaşımı) modeli ile ekonomik, politik, sosyal ve kültürel alanların bir bütün olarak değerlendirilmesi gerektiği ifade edilmiş; sistem analizi yöntemi kullanılarak toplumsal yapının farklı düzeylerde incelenmesine yönelik bir metodoloji ortaya konulmuştur.

Rapor; Prof. Dr. Hüsnü Erkan, Sabri Yetkin, Mevlüt Çetinkaya, İsmail Mazgıt ve Yaşar Uysal tarafından hazırlanmış olup Türkiye’nin tarihsel ve yapısal dinamiklerini analiz eden kapsamlı bir değerlendirme sunmaktadır. Çalışmada, Türkiye’nin ekonomik ve toplumsal gelişim süreci tarihsel perspektif içinde ele alınmış; mevcut yapının güçlü ve zayıf yönleri incelenerek geleceğe yönelik stratejik değerlendirmeler yapılmıştır.

Derneğimizin düşünce üretme ve kamu politikalarına katkı sunma misyonunun erken dönem örneklerinden biri olan bu rapor, Türkiye’nin karşı karşıya bulunduğu yapısal sorunların nedenlerini analiz etmeyi ve çözüm yollarına ilişkin bütüncül bir perspektif geliştirmeyi amaçlamıştır. Bu yönüyle çalışma; iş dünyası, akademi ve politika yapıcılar için referans niteliğinde bir kaynak oluşturmayı ve Türkiye’nin sürdürülebilir kalkınma sürecine katkı sunmayı hedeflemiştir. ■

TOPSES (Toplumsal Sorunlara Entegre Sistemler Yaklaşımı) Modeli kapsamında yayımlanan bu ikinci cilt, 1996 yılında İzmir’de hazırlanmış kapsamlı bir araştırma niteliği taşımıştır. Derneğimiz tarafından hazırlanan bu rapor, Türkiye’de siyasal alanın tarihsel gelişimini, kurumsal yapısını ve karar alma mekanizmalarını bütüncül bir bakış açısıyla inceleyerek toplumsal sorunların çözümüne yönelik bilimsel bir perspektif ortaya koymayı amaçlamıştır.

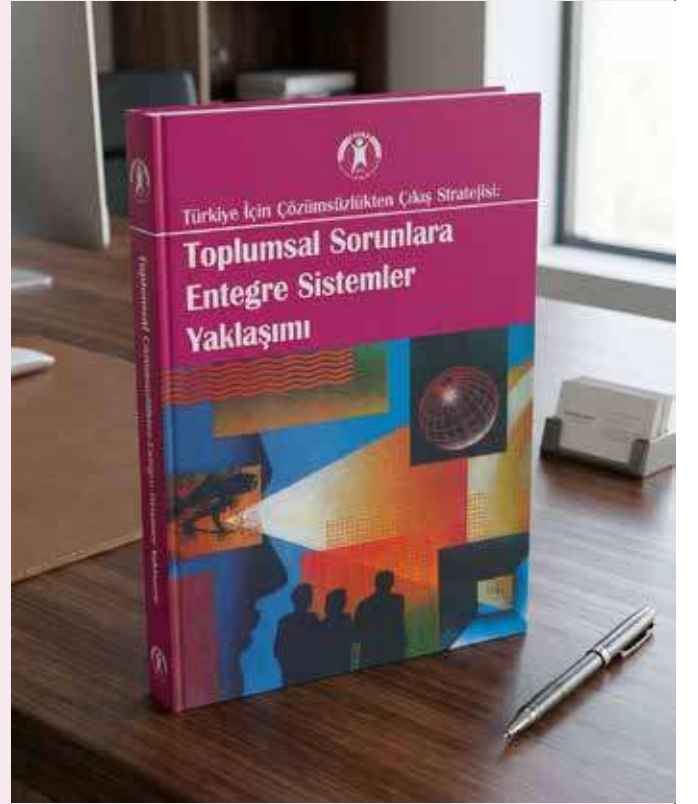
TOPSES projesinin bir parçası olarak kaleme alınan bu çalışma, Türkiye’de politik alanın yalnızca güncel gelişmeler çerçevesinde değil, tarihsel ve kurumsal boyutlarıyla değerlendirilmesi gerektiği anlayışından hareketle hazırlanmıştır. Bu doğrultuda raporda, politik alanın teorik çerçevesi, karar mekanizmaları, demokrasi ve seçim süreçleri, bürokratik yapı ve siyasal sistemin işleyişi gibi temel başlıklar ele alınmış; ayrıca Osmanlı döneminden Cumhuriyet’e uzanan tarihsel süreçte Türkiye’de politik yapının geçirdiği dönüşüm incelenmiştir. Çalışma, sistem, süreç ve yapı boyutlarıyla politik alanın analiz edilmesi gerektiğini vurgulamış; böylece Türkiye’nin toplumsal ve siyasal sorunlarına daha sağlıklı teşhisler koyulmasına katkı sunmayı hedeflemiştir.

Söz konusu rapor, alanında uzman akademisyen ve araştırmacıların katkılarıyla hazırlanmıştır. Çalışmanın hazırlayanları arasında Prof. Dr. Hüsnü Erkan, Dr. Sabri Yetkin, Mevlüt Çetinkaya, İsmail Mazgıt ve Yaşar Uysal yer almıştır. Bu ekip, Türkiye’de politik sistemin tarihsel köklerini ve güncel işleyişini bilimsel yöntemlerle inceleyerek politika üretimine katkı sağlayabilecek kapsamlı bir analiz ortaya koymuştur.

Bu çalışma, iş dünyasının yalnızca ekonomik konularla değil, aynı zamanda toplumsal ve siyasal gelişmelerle de yakından ilgilenmesi gerektiği anlayışının bir yansıması olmuştur. Raporun, Türkiye’nin demokratikleşme süreci ve kurumsal gelişimi üzerine yapılan tartışmalara katkı sunması ve politika yapımcılar ile araştırmacılar için önemli bir referans niteliği taşıması amaçlanmıştır. ■

Türkiye İçin Çözumsuzlükten Çıkış Stratejisi: Toplumsal Sorunlara Entegre Sistemler Yaklaşımı (TOPSES) – Türkiye İçin Politik Alanın Analizi Cilt -2

**TOPSES, POLİTİK ALANI SİSTEM, SÜREÇ
VE YAPI BÜTÜNLÜĞÜ İÇİNDE ELE ALARAK
ÇÖZÜMÜN YOLUNU GÖSTERİR.**



Demokrasi ve Piyasa Ekonomisi Yönünden Türkiye Dünyanın Neresinde?

TÜRKİYE’NİN DEMOKRASİ VE EKONOMİ ALANINDAKİ KÜRESEL KONUMUNU ÇOK BOYUTLU GÖSTERGELERLE ORTAYA KOYAR. SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA VE REKABET GÜCÜ İÇİN YOL GÖSTERİCİ BİR PERSPEKTİF SUNAR.



DERNEĞİMİZ TARAFINDAN 1996 YILI

RAPORU olarak hazırlanan araştırma raporu, 1997 yılında yayımlanmıştır. EĞİAD’ın ekonomik ve toplumsal gelişim konularında kamuoyuna katkı sunma misyonunun bir parçası olarak hazırlanan bu çalışma, Türkiye’nin demokrasi ve piyasa ekonomisi kriterleri açısından dünya ülkeleri arasındaki konumunu ortaya koymayı amaçlamıştır.

Söz konusu rapor, Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi öğretim üyesi Doç. Dr. Coşkun Can Aktan tarafından hazırlanmıştır. Çalışmada Türkiye’nin küresel ölçekteki yerini değerlendirebilmek amacıyla ekonomik özgürlükler, siyasal özgürlükler, gelir dağılımı, yoksulluk, beşerî gelişmişlik, uluslararası rekabet gücü ve yolsuzluk gibi temel göstergeler ele alınmıştır. Bu kapsamda dünya ülkeleri ile karşılaştırmalı analizler yapılmış; uluslararası araştırma kuruluşlarının verileri incelenerek Türkiye’nin ilgili alanlardaki performansı bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirilmiştir.

Araştırma, yalnızca mevcut durumun tespit edilmesiyle sınırlı kalmamış; aynı zamanda Türkiye’nin ekonomik ve siyasal gelişimi açısından önemli kabul edilen temel dinamikleri de tartışmaya açmıştır. Demokratikleşme süreci ile piyasa ekonomisinin gelişimi arasındaki ilişki ele alınmış, ekonomik özgürlüklerin ve kurumsal yapıların ülkelerin refah düzeyleri üzerindeki etkilerine dikkat çekilmiştir. Böylece rapor, Türkiye’nin küresel rekabet ortamında daha güçlü bir konuma ulaşabilmesi için gerekli yapısal dönüşümlere dair önemli değerlendirmeler sunmayı hedeflemiştir.

Derneğimiz tarafından yayımlanan bu çalışma, Türkiye’nin dünya içindeki yerini çok boyutlu göstergeler ışığında inceleyen kapsamlı bir analiz niteliği taşımış; akademik çevreler, karar vericiler ve iş dünyası için önemli bir referans kaynağı olmayı amaçlamıştır. EĞİAD, bu araştırma ile ekonomik ve demokratik gelişim konularında fikir üretimine katkı sunmayı ve Türkiye’nin geleceğine yönelik politika tartışmalarına ışık tutmayı hedeflemiştir. ■

DERNEĞİMİZ TARAFINDAN HAZIRLANAN

1998 YILI Yıllık Raporu, Türkiye'nin uluslararası göstergeler ışığında dünya içindeki konumunu çok boyutlu bir perspektifle değerlendirmek amacıyla hazırlanmış kapsamlı bir çalışmadır. Küreselleşmenin hız kazandığı, ekonomik ve siyasal rekabetin ülkeler arasındaki konumlanmayı giderek daha görünür hale getirdiği bir dönemde hazırlanan bu rapor, Türkiye'nin dünya ölçeğindeki yerini veri temelli bir yaklaşımla analiz etmeyi amaçlamıştır.

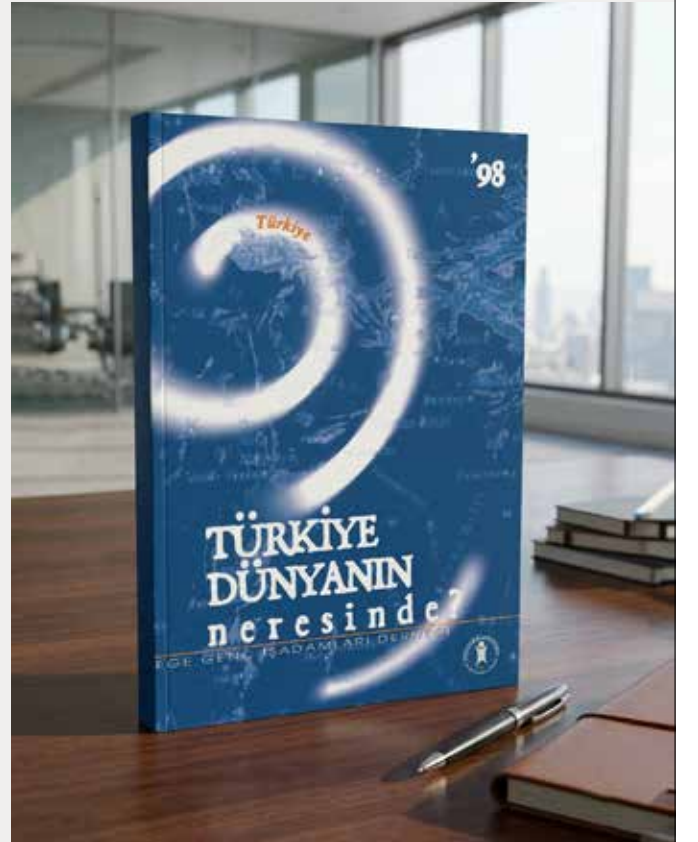
Rapor, Prof. Dr. Coşkun Can Aktan tarafından hazırlanmış olup, Ege Genç İş İnsanları Derneği'nin (EGİAD) araştırma ve düşünce üretme misyonunun erken dönem örneklerinden biri olarak ortaya konmuştur. *Çalışmada; siyasal özgürlükler ve demokrasi, ekonomik özgürlükler ve piyasa ekonomisi, yaşam kalitesi ve insani gelişme, gelir dağılımı ve yoksulluk, uluslararası rekabet gücü, küresel ekonomik entegrasyon, ülke kredibilitesi ve risk analizleri, bilim ve teknoloji göstergeleri ile makroekonomik performans gibi çok sayıda başlık altında Türkiye'nin dünya ülkeleri arasındaki konumu karşılaştırmalı olarak ele alınmıştır.*

Araştırmada Freedom House, Fraser Institute, Dünya Bankası, OECD, IMF, UNDP ve World Economic Forum gibi uluslararası kurumların veri ve endekslerinden yararlanılmış; böylece Türkiye'nin farklı alanlardaki performansı küresel ölçekte değerlendirilmiştir. Bu yaklaşım sayesinde rapor, yalnızca mevcut durumun tespitini yapmakla kalmamış; aynı zamanda Türkiye'nin ekonomik, siyasal ve sosyal gelişim alanlarında hangi alanlarda ilerleme kaydetmesi gerektiğine ilişkin önemli çıkarımlar ortaya koymayı hedeflemiştir.

EGİAD tarafından yayımlanan bu çalışma, Türkiye'nin dünya sistemindeki yerini nesnel veriler üzerinden tartışmaya açarak iş dünyası, akademi ve karar vericiler için önemli bir referans niteliği taşımayı amaçlamıştır. Raporun, Türkiye'nin daha rekabetçi, daha özgür ve daha yüksek refah seviyesine sahip bir ülke haline gelmesine yönelik politika tartışmalarına katkı sunması hedeflenmiştir. ■

Türkiye Dünyanın Neresinde?

TÜRKİYE'NİN DÜNYA İÇİNDEKİ KONUMUNU ÇOK BOYUTLU GÖSTERGELERLE DEĞERLENDİREN BU RAPOR, KÜRESEL ÖLÇEKTE GÜÇLÜ VE GELİŞİME AÇIK ALANLARI ORTAYA KOYAR. VERİYE DAYALI ANALİZLERLE, DAHA REKABETÇİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN YOL GÖSTERİR.



Demokrasilerde Hükümet Sistemleri ve Başkanlık Hükümeti Rejimi

DEMOKRATİK YÖNETİM SİSTEMLERİNİ TEORİK VE KARŞILAŞTIRMALI BİR BAKIŞ AÇISIYLA ELE ALAN BU ÇALIŞMA, FARKLI HÜKÜMET MODELLERİNİN İŞLEYİŞİNİ VE YAPISAL DİNAMİKLERİNİ KAPSAMLI BİÇİMDE ANALİZ EDER.



DERNEĞİMİZ TARAFINDAN HAZIRLANAN BU ÇALIŞMA, 1998 yılında EGİAD'ın yayın faaliyetleri kapsamında kamuoyuna sunulmuş önemli bir değerlendirme metni niteliği taşımaktadır.

EGİAD'ın eğitim ve yayın faaliyetleri çerçevesinde hazırlanan bu rapor, demokratik yönetim sistemlerinin teorik temellerini incelemek, farklı hükümet modellerinin işleyişini karşılaştırmalı bir bakış açısıyla ele almak ve özellikle başkanlık hükümeti rejiminin yapısal özelliklerini değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Çalışmada demokrasinin kavramsal çerçevesi, demokrasi uygulamaları ve temsil mekanizmaları ele alınmış; parlamenter sistem, başkanlık sistemi ve yarı başkanlık modeli gibi farklı yönetim biçimleri kapsamlı biçimde analiz edilmiştir. Ayrıca Amerika Birleşik Devletleri başkanlık sistemi başta olmak üzere farklı ülkelerdeki uygulamalar incelenmiş ve bu modellerin güçlü ve zayıf yönleri değerlendirilmiştir.

Rapor, Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi öğretim üyelerinden Prof. Dr. Fevzi Demir tarafından hazırlanmıştır. Akademik bir perspektifle kaleme alınan bu çalışma, hükümet sistemlerinin kurumsal yapısını ve demokrasi ile olan ilişkisini tarihsel ve karşılaştırmalı bir yaklaşımla incelemeyi amaçlamıştır. Bu yönüyle çalışma, yalnızca siyasal sistemlere ilişkin teorik bir değerlendirme sunmakla kalmamış, aynı zamanda Türkiye'de hükümet sistemi tartışmalarına da akademik bir katkı sunmayı hedeflemiştir.

EGİAD tarafından yayımlanan bu raporun, demokratik yönetim biçimleri üzerine düşünsel bir tartışma zemini oluşturması, farklı hükümet sistemlerinin avantaj ve sınırlılıklarını ortaya koyarak kamuoyunda bilinçli bir değerlendirme yapılmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır. Derneğimizin toplumsal gelişime katkı sunma vizyonu doğrultusunda hazırlanan bu çalışma, EGİAD'ın bilgi üretimi ve paylaşımı alanındaki yayın faaliyetlerinin önemli bir parçası haline gelmesine destek olmayı hedeflemiştir. ■

DERNEĞİMİZ TARAFINDAN HAZIRLANAN BU RAPOR, Türkiye’de hukuk sisteminin işleyişine ilişkin yapısal sorunları ortaya koymak ve çözüm önerileri geliştirmek amacıyla Eylül 1999 tarihinde yayımlanmıştır.

EGİAD’ın toplumsal gelişime katkı sunma ve demokratik hukuk devleti ilkelerinin güçlenmesine destek olma vizyonu doğrultusunda hazırlanan bu çalışma; yargı sisteminin işleyişi, hukuk eğitimi, yargı kurumlarının fiziksel ve idari altyapısı ile mevzuat düzenlemeleri gibi farklı boyutları kapsamlı biçimde ele almıştır. Rapor kapsamında, yargı sisteminin karşı karşıya bulunduğu sorunların yalnızca hukuki değil; aynı zamanda kurumsal, idari ve eğitimsel boyutlarıyla değerlendirilmesi gerektiği ortaya konmuş, bu alanlarda uygulanabilecek somut çözüm önerileri geliştirilmiştir.

Çalışmada özellikle; yargı süreçlerinin etkinliği, yargı mensuplarının çalışma koşulları, hukuki eğitim sisteminin niteliği, mahkemelerin fiziki imkânları, mevzuat kaynaklı aksaklıklar ve uyumsuzlukların alternatif çözüm yöntemleri gibi başlıklar üzerinde durulmuştur. Bu yönüyle rapor, Türkiye’de yargı sisteminin daha hızlı, etkin ve güvenilir bir yapıya kavuşmasına katkı sağlayabilecek politika önerileri geliştirmeyi amaçlamıştır.

Söz konusu çalışma, Dr. Ziya Akıncı başta olmak üzere Yrd. Doç. Dr. Oğuz Atalay, Yrd. Doç. Dr. Muhammed Özekes, Yrd. Doç. Dr. Özer Özbek, Dr. Oğuz Sarıkaya, Araş. Gör. Vural Seven, Araş. Gör. Cemile Demir ve Araş. Gör. Bilgen Yeşilova tarafından hazırlanmış; akademik birikim ile iş dünyasının perspektifini bir araya getiren kapsamlı bir değerlendirme ortaya konmuştur.

EGİAD, bu rapor aracılığıyla Türkiye’de yargı sistemine ilişkin sorunların daha geniş bir perspektifle tartışılmasına katkı sunmayı, kamuoyu ve karar vericiler için yapıcı öneriler geliştirmeyi ve hukuk sisteminin daha etkin işlemesine yönelik farkındalık oluşturmayı hedeflemiştir. ■

Türkiye’de Yargının Sorunları ve Çözümler

TÜRKİYE’DE HUKUK SİSTEMİNİN İŞLEYİŞİNİ ÇOK BOYUTLU OLARAK ELE ALAN BU RAPOR, YAPISAL SORUNLARI ANALİZ EDEREK DAHA ETKİN VE GÜVENİLİR BİR YARGI DÜZENİ İÇİN ÇÖZÜM ÖNERİLERİ SUNAR.



Türkiye İçin Bilgi Bazlı Sürdürülebilir Yenilikçi Sanayileşme Stratejisi

**TÜRKİYE'NİN SANAYİLEŞME VİZYONUNU
BİLGİ, TEKNOLOJİ VE YENİLİK EKSENİNDE
YENİDEN ELE ALAN BU ÇALIŞMA,
SÜRDÜRÜLEBİLİR VE REKABETÇİ BİR
GELECEK İÇİN STRATEJİK BİR YOL HARİTASI
SUNAR.**



DERNEĞİMİZ TARAFINDAN HAZIRLANAN

"Türkiye İçin Bilgi Bazlı Sürdürülebilir Yenilikçi Sanayileşme Stratejisi" başlıklı rapor, Mart 2007 tarihinde yayımlanmış ve Türkiye'nin sanayileşme vizyonunu bilgi toplumu perspektifiyle yeniden değerlendirmeyi amaçlayan kapsamlı bir çalışma olarak ortaya konmuştur. Bu çalışma ile Türkiye'nin küresel rekabet ortamında sürdürülebilir bir kalkınma modeli geliştirebilmesi için sanayileşme stratejisinin bilgi, teknoloji ve yenilik ekseninde yeniden ele alınması gerektiği ortaya konulmaya çalışılmıştır.

Derneğimiz tarafından hazırlanan bu rapor, dünya ekonomisinde yaşanan dönüşümler, bilgi toplumuna geçiş süreci ve küresel rekabet dinamikleri ışığında Türkiye'nin sanayileşme deneyimini analiz etmeyi hedeflemiştir. Çalışmada, sanayi toplumundan bilgi toplumuna geçiş sürecinin ekonomik ve teknolojik boyutları incelenmiş; gelişmiş ülkelerin yenilikçi sanayileşme stratejileri değerlendirilmiş ve bu deneyimlerden Türkiye için çıkarılabilecek stratejik dersler ortaya konulmuştur. Bu kapsamda, Türkiye ekonomisinin mevcut yapısı analiz edilmiş, sanayi sektörünün güçlü ve zayıf yönleri değerlendirilmiş ve bilgi bazlı sürdürülebilir yenilikçi bir sanayileşme stratejisinin ana unsurlarına ilişkin öneriler geliştirilmiştir.

Raporda ayrıca, üniversite-sanayi iş birliği, Ar-Ge yatırımları, yenilik ekosisteminin geliştirilmesi, teknolojik üretim kapasitesinin artırılması ve bölgesel kalkınma dinamiklerinin güçlendirilmesi gibi konuların Türkiye'nin gelecekteki rekabet gücü açısından kritik önem taşıdığı vurgulanmıştır. Bu yönüyle raporun, sanayileşme politikalarına stratejik bir bakış açısı kazandırmayı ve bilgi temelli ekonomik dönüşüm sürecine katkı sunmayı amaçladığı ifade edilmiştir.

Söz konusu çalışma; Prof. Dr. Hüsnü Erkan, Doç. Dr. Yaşar Uysal, Yrd. Doç. Dr. Canan Erkan, Dr. Mevlüt Çetinkaya, Selim Şanlısoy, Nuri Erkin Başer, Kerim Eser Afşar ve Üzeyir Aydın tarafından hazırlanmış; Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile UBS Vakfı uzmanlarının katkılarıyla oluşturulmuştur. Derneğimiz, bu çalışma aracılığıyla Türkiye'nin bilgi temelli, yenilikçi ve sürdürülebilir bir sanayileşme vizyonuna katkı sunmayı hedeflemiştir. ■

DERNEĞİMİZ TARAFINDAN HAZIRLANAN

BU RAPOR, 2012 yılında yayımlanmış olup inovasyon kavramının iş dünyası, kurumlar ve toplum açısından taşıdığı stratejik önemi ortaya koyan kapsamlı bir çalışma niteliği taşımaktadır. Çalışmanın editörlüğü Selçuk Karaata tarafından gerçekleştirilmiş; rapor kapsamında yer alan bölümler farklı akademisyen ve uzmanların katkılarıyla hazırlanmıştır. Bu kapsamda çalışmada Yaşar Üniversitesi'nden Doç. Dr. Çağrı Bulut ve Hande Arbak ile Technopolis Türkiye Genel Müdürü Şirin Elçi gibi alanında uzman isimlerin değerlendirmelerine yer verilmiştir.

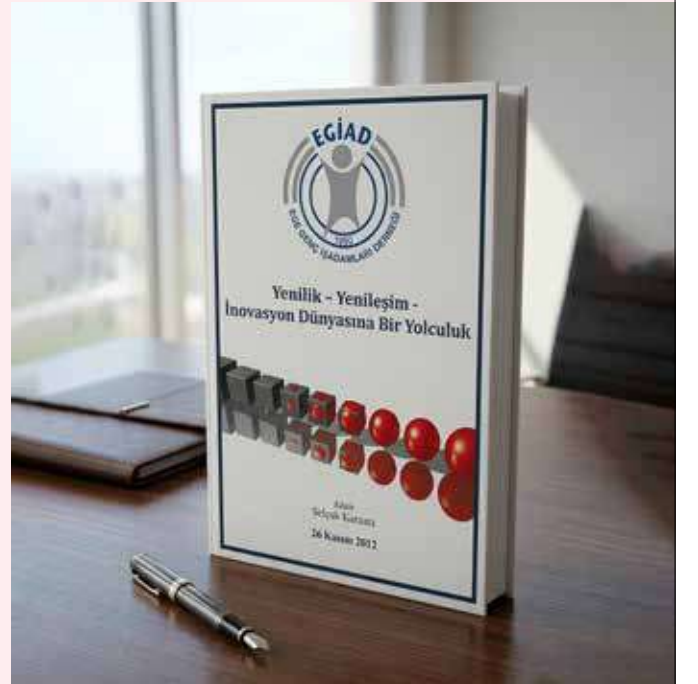
EGİAD olarak kuruluşumuzdan bu yana girişimcilik, yenilikçilik ve rekabet gücünü artıran yaklaşımların yaygınlaşmasına katkı sağlamayı öncelikli hedeflerimiz arasında görmekteyiz. Bu doğrultuda hazırlanan rapor, inovasyonun yalnızca teknolojik gelişmelerle sınırlı olmayan; kurumların yönetim anlayışından organizasyon yapılarına, pazarlama yöntemlerinden toplumsal değer üretimine kadar uzanan çok boyutlu bir dönüşüm süreci olduğunu vurgulamıştır.

Çalışmanın temel amacı; inovasyon kavramının teorik çerçevesini ortaya koymak, kurumlarda inovasyon süreçlerinin önündeki engelleri tartışmak ve işletmelerin rekabet gücünü artıracak yenilikçi yaklaşımlar konusunda farkındalık oluşturmaktır. Bu kapsamda raporda; inovasyonun kavramsal boyutları, kurumsal iletişim ve liderlik ilişkisi, inovasyon süreçlerinin yönetimi ve kurumlarda inovasyon kültürünün oluşturulmasına yönelik öneriler ele alınmıştır. Ayrıca farklı sektörlerde faaliyet gösteren işletmelere yönelik değerlendirmeler ve uygulamaya dönük öneriler de çalışmanın önemli bir bölümünü oluşturmuştur.

EGİAD tarafından hazırlanan bu çalışma, Türkiye'de inovasyon bilincinin gelişmesine katkı sağlamayı hedefleyen önemli bir kaynak niteliği taşımıştır. İş dünyası temsilcileri, akademisyenler ve politika yapıcılar için yol gösterici bir çerçeve sunan rapor; işletmelerin rekabet gücünü artıracak yaklaşımların tartışılmasına katkı sağlamış, sürdürülebilir büyüme ve yenilikçi düşüncenin kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası haline gelmesine yönelik farkındalığın güçlenmesine destek olmuştur. ■

Yenilik - Yenileşim - İnovasyon Dünyasına Bir Yolculuk

**İNOVASYONUN YALNIZCA TEKNOLOJİ DEĞİL,
KURUM KÜLTÜRÜ VE YÖNETİM ANLAYIŞINI
KAPSAYAN ÇOK BOYUTLU BİR DÖNÜŞÜM
OLDUĞUNU ORTAYA KOYAN BU ÇALIŞMA,
REKABET GÜCÜNÜ ARTIRAN YENİLİKÇİ
YAKLAŞIMLAR İÇİN YOL GÖSTERİR.**



Kültürpark - EGİAD Kültürpark Geliştirme Çalışması: Dünyada Şehir Parkları

**KÜLTÜRPARK'IN GELECEĞİNİ DÜNYA
ÖRNEKLERİ IŞIĞINDA YENİDEN ELE ALAN
BU ÇALIŞMA, İZMİR'İN KAMUSAL YAŞAM
KALİTESİNİ ARTIRACAK SÜRDÜRÜLEBİLİR VE
YENİLİKÇİ BİR VİZYON SUNAR.**



DERNEĞİMİZ TARAFINDAN HAZIRLANAN,

2015 yılında EGİAD bünyesinde oluşturulan özel bir çalışma grubu tarafından hazırlanmış bir araştırma ve değerlendirme çalışmasıdır. İzmir'in en önemli kamusal alanlarından biri olan Kültürpark'ın geleceğine yönelik vizyon geliştirmek amacıyla hazırlanan bu çalışma, dünya kentlerindeki başarılı şehir parkı örneklerinin incelenmesi ve bu örneklerden elde edilen deneyimlerin İzmir için yol gösterici bir çerçeveye dönüştürülmesi hedefiyle ortaya konmuştur.

Raporda; Vancouver'daki Stanley Park, New York'taki Central Park, Londra'daki Hyde Park ve St. James's Park, Münih'teki İngiliz Bahçesi, San Francisco'daki Golden Gate Park, Dublin'deki Phoenix Park, Chicago'daki Lincoln Park, Los Angeles'taki Griffith Park, Melbourne'daki Royal Botanic Gardens, Amsterdam'daki Vondelpark ve San Diego'daki Balboa Park gibi dünyanın önde gelen şehir parkları ele alınmıştır. İncelenen bu örnekler üzerinden park yönetimi, kamusal kullanım biçimleri, ticari alanlar, güvenlik uygulamaları, kültürel faaliyetler ve halk katılımı gibi başlıklar değerlendirilmiş; şehir parklarının kent yaşamına sunduğu katkılar bütüncül bir bakış açısıyla ele alınmıştır.

Çalışma kapsamında elde edilen bulgular doğrultusunda, Kültürpark'ın kent yaşamına daha güçlü katkı sunabilecek şekilde geliştirilmesine yönelik çeşitli proje önerileri de ortaya konmuştur. Bu öneriler; rekreasyon alanlarının artırılması, spor ve kültürel faaliyetlerin zenginleştirilmesi, botanik değerlerin korunması, ulaşım ve erişilebilirliğin iyileştirilmesi gibi farklı başlıkları kapsamıştır.

Derneğimiz tarafından hazırlanan bu rapor ile Kültürpark'ın tarihsel kimliğinin korunarak geliştirilmesine katkı sunulması, dünya örneklerinden elde edilen deneyimlerin kentimiz için değerlendirilebilmesi ve karar vericilere fikir verecek bir referans çerçeve oluşturulması amaçlanmıştır. Bu yönüyle çalışma, Kültürpark'ın geleceğine ilişkin değerlendirmelere katkı sunmayı hedeflemiş; İzmir'in kamusal yaşam alanlarının nitelikli biçimde gelişmesine destek olmayı amaçlamıştır. ■

DERNEĞİMİZ TARAFINDAN HAZIRLANAN

RAPOR, İzmir'in en önemli kamusal yaşam alanlarından biri olan Kordon'un geleceğine yönelik öneriler geliştirmek amacıyla hazırlanmış kapsamlı bir değerlendirme çalışmasıdır. EGİAD'ın 25. yılı kapsamında yayımlanan bu rapor, genç iş insanlarının yaşadıkları kente yönelik sorumluluk anlayışının bir yansıması olarak ortaya konmuş; İzmir'in kıyı alanlarının daha nitelikli, sürdürülebilir ve kent kimliğiyle uyumlu biçimde değerlendirilmesine katkı sunmayı hedeflemiştir.

Çalışmada, İzmir Kordonu'nun deniz tarafı, kara tarafı ve ulaşım altyapısı bütüncül bir bakış açısıyla ele alınmış; kentin sosyal yaşamına yön veren bu sahil bandının kamusal kullanım potansiyelinin nasıl geliştirilebileceğine dair öneriler sunulmuştur. Bu kapsamda açık hava sanat alanları, tematik parklar, seyir terasları, marinalar ve kültürel kullanım alanları gibi farklı işlevlere yönelik örnekler değerlendirilmiş; dünyadaki iyi uygulama örnekleri incelenerek İzmir'e uyarlanabilecek fikirler ortaya konmuştur. Raporda ayrıca Kordon'daki trafik düzeni, otopark sorunu, araç erişimi ve yaya kullanım dengesi gibi konular da ele alınmış; bölgenin hem kent sakinleri hem de ziyaretçiler için daha konforlu bir yaşam alanına dönüşmesi için çeşitli öneriler geliştirilmiştir.

Raporun hazırlanma sürecinde EGİAD Yönetim Kurulu üyeleri ve dernek üyeleri aktif rol almış; kentin gelişimine katkı sunma sorumluluğu taşıyan genç iş insanlarının gözlem ve değerlendirmeleri çalışma kapsamına dahil edilmiştir. İzmir Büyükşehir Belediyesi başta olmak üzere ilgili kurumların yürüttüğü projeler ve planlamalar da dikkate alınmış; farklı görüşler ve öneriler ışığında kapsamlı bir değerlendirme yapılmıştır.

Sonuç olarak bu rapor, İzmir Kordonu'nun sahip olduğu doğal ve kültürel değerlerin korunarak geliştirilmesine katkı sağlayacak fikirleri ortaya koymayı amaçlamış; İzmir'in yaşam kalitesini artıracak kamusal alan düzenlemelerine yönelik bir perspektif sunmayı hedeflemiştir. EGİAD'ın kent vizyonuna katkı sunma anlayışı doğrultusunda hazırlanan çalışma, İzmir'in geleceğine dair ortak aklın gelişmesine katkıda bulunmayı amaçlayan önemli bir girişim olarak değerlendirilmiştir. ■

EGİAD İzmir Kordon ve Kıyı Düzenlemesi Raporu

**İZMİR KORDONU'NUN GELECEĞİNİ
BÜTÜNCÜL BİR YAKLAŞIMLA ELE ALAN
BU ÇALIŞMA, KENTİN KAMUSAL YAŞAM
KALİTESİNİ ARTIRACAK SÜRDÜRÜLEBİLİR
VE YENİLİKÇİ ÇÖZÜMLER SUNAR.**



Kemeraltı Raporu

KEMERALTI'NIN TARİHSEL MİRASINI VE EKONOMİK POTANSİYELİNİ BÜTÜNCÜL BİR BAKIŞLA ELE ALAN BU ÇALIŞMA, BÖLGENİN YENİDEN GÜÇLÜ BİR KENTSEL ÇEKİM MERKEZİ HALİNE GELMESİNE YÖNELİK STRATEJİK ÖNERİLER SUNAR.



DERNEĞİMİZ TARAFINDAN HAZIRLANAN RAPOR,

2015 yılında EGİAD'ın kentsel araştırmalar alanındaki çalışmaları kapsamında yayımlanmış ve İzmir'in en önemli tarihsel ve kültürel değerlerinden biri olan Kemeraltı bölgesine dikkat çekmeyi amaçlamıştır. İzmir'in yüzyıllardır ticaret, kültür ve sosyal yaşam açısından merkezlerinden biri olan Kemeraltı'nın mevcut durumunun analiz edilmesi, potansiyellerinin ortaya konulması ve bölgenin yeniden güçlü bir kentsel çekim noktası haline gelebilmesi için öneriler geliştirilmesi hedeflenmiştir.

EGİAD'ın daha önce yayımladığı Kültürpark ve Kordon raporlarının ardından hazırlanan bu çalışma, kentimizin tarihsel mirasını koruma ve geliştirme yönündeki sivil toplum sorumluluğunun bir parçası olarak ele alınmıştır. Raporu Kemeraltı bölgesinin tarihsel gelişimi, kentsel yapısı ve ekonomik potansiyeli incelenmiş; özellikle Kemeraltı Çarşısı, Anafartalar Caddesi 1. Etap bölgesi ve Havralar Bölgesi detaylı şekilde değerlendirilmiştir. Ayrıca bu alanların güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditlerini ortaya koyan SWOT analizleri gerçekleştirilerek bölgenin geleceğine yönelik stratejik bakış açıları geliştirilmiştir.

Çalışma, mimarlar, kent plancıları ve işletmecilerden oluşan bir araştırma ekibinin katkılarıyla yürütülmüş; Kemeraltı'nda faaliyet gösteren esnaf, ilgili sivil toplum kuruluşları ve yerel aktörlerle yapılan görüşmeler ve çalıştaylar sonucunda elde edilen veriler değerlendirilmiştir. Bunun yanı sıra İzmir Büyükşehir Belediyesi, Konak Belediyesi, TARKEM ve ilgili kurumların daha önce gerçekleştirmiş olduğu araştırmalar ve projeler de incelenmiş ve raporun hazırlanma sürecine önemli katkılar sağlamıştır.

EGİAD Sektörel ve Kentsel Araştırmalar Komisyonu tarafından hazırlanan bu rapor ile Kemeraltı'nın yalnızca bir ticaret alanı olarak değil, aynı zamanda İzmir'in kültürel kimliğini yansıtan canlı bir kent dokusu olarak ele alınması gerektiğine dikkat çekilmek istenmiştir. Bu kapsamda raporun, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, esnaf ve yatırımcılar arasında iş birliğini güçlendirecek öneriler sunarak bölgenin yeniden İzmir'in en önemli cazibe merkezlerinden biri haline gelmesine katkı sağlaması hedeflenmiştir. ■

DERNEĞİMİZ TARAFINDAN HAZIRLANAN

BU RAPOR, İzmir'in ekonomik, demografik ve sosyo-kültürel yapısını kapsamlı veriler ışığında ortaya koymak amacıyla Mayıs 2017 tarihinde yayımlanmış önemli bir referans çalışma niteliği taşımıştır. Çalışma; İzmir'in mevcut ekonomik kapasitesini, demografik dinamiklerini ve yatırım ortamını çok boyutlu göstergeler üzerinden değerlendirerek kentin rekabet gücünü daha iyi anlamaya katkı sunmayı hedeflemiştir.

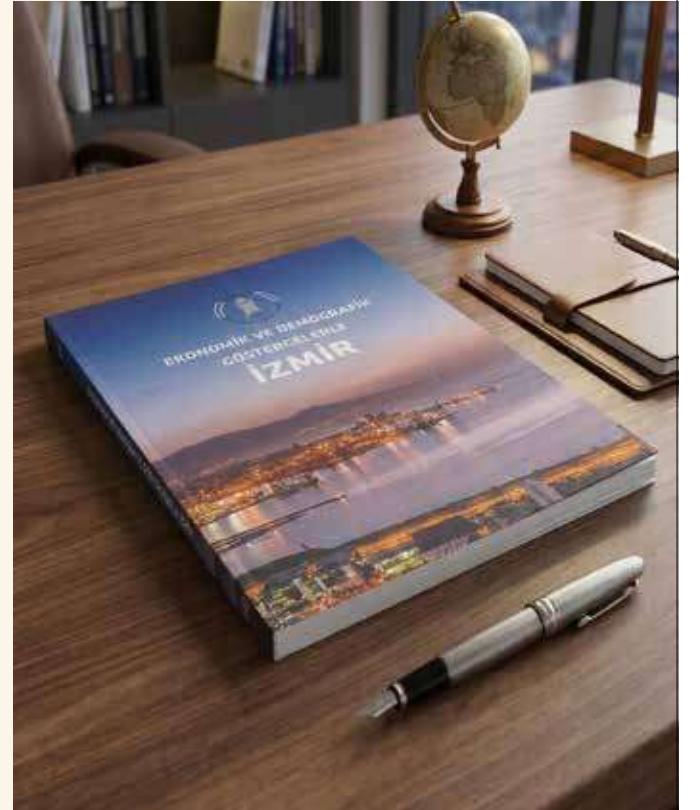
Raporda; İzmir'in ulaşım ve lojistik altyapısı, dış ticaret performansı, gelir düzeyi, işgücü yapısı, eğitim olanakları ve araştırma altyapısı gibi temel göstergeler kapsamlı biçimde analiz edilmiştir. Bununla birlikte çalışma kapsamında İzmir; İstanbul, Ankara, Kocaeli ve Bursa gibi Türkiye'nin önde gelen ekonomik merkezleriyle karşılaştırmalı olarak ele alınmış, böylece kentin güçlü yönleri ile gelişime açık alanlarının daha net bir biçimde ortaya konulması amaçlanmıştır. Rapor, yalnızca mevcut durumu ortaya koyan bir değerlendirme çalışması olmakla kalmamış; aynı zamanda İzmir'in gelecekteki ekonomik konumlanmasına dair politika ve strateji tartışmalarına katkı sağlayabilecek bir veri seti sunmayı da hedeflemiştir.

Söz konusu rapor, Dokuz Eylül Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sedef Akgüngör, Ege Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Neşe Kumral ve Ege Üniversitesi'nden Necmettin Çelik tarafından titiz bir akademik çalışma sonucunda hazırlanmıştır. Alanında uzman akademisyenlerin katkılarıyla hazırlanan bu çalışma; istatistiksel veriler, karşılaştırmalı analizler ve sektörel değerlendirmeler aracılığıyla İzmir'in ekonomik ve toplumsal profilinin bütüncül bir çerçevede değerlendirilmesini sağlamıştır.

EGİAD olarak yayımladığımız bu rapor ile İzmir'in kalkınma sürecine veri temelli katkı sunulması hedeflenmiş; kentimizin ekonomik potansiyelinin daha görünür hale gelmesine ve karar vericiler için yol gösterici bir referans doküman oluşturulmasına katkı sağlanması amaçlanmıştır. Bu yönüyle çalışma, İzmir'in sürdürülebilir gelişim vizyonuna katkı sunan önemli bir kaynak niteliği taşımıştır. ■

Ekonomik ve Demografik Göstergelerle İzmir

İZMİR'İN EKONOMİK VE SOSYO-KÜLTÜREL YAPISINI VERİ TEMELLİ ANALİZLERLE ORTAYA KOYAN BU ÇALIŞMA, KENTİN REKABET GÜCÜNÜ VE GELİŞİM POTANSİYELİNİ BÜTÜNCÜL BİR BAKIŞLA DEĞERLENDİRİR.



İzmir – İstanbul Karşılaştırma Raporu: Yaşam Maliyeti, Yaşam Kalitesi ve Ücretlendirme

İZMİR VE İSTANBUL'UN YAŞAM MALİYETİ, YAŞAM KALİTESİ VE ÜCRET YAPISINI KARŞILAŞTIRMALI OLARAK ELE ALAN BU ÇALIŞMA, KENTLERİN SUNDUĞU EKONOMİK VE SOSYAL AVANTAJLARI VERİ TEMELLİ BİR BAKIŞLA ORTAYA KOYAR.



DERNEĞİMİZ TARAFINDAN HAZIRLANAN BAŞLIKLIL ÇALIŞMA, EĞİAD'ın İzmir iş dünyasına veri temelli bakış açıları kazandırma vizyonu doğrultusunda hazırlanmış kapsamlı bir analiz niteliği taşımaktadır. Söz konusu rapor, 2017 yılı verileri temel alınarak hazırlanmış; İzmir ile İstanbul'un yaşam maliyeti, yaşam kalitesi ve ücret seviyeleri açısından karşılaştırmalı biçimde değerlendirilmesini amaçlamıştır.

Rapor, İzmir'in ekonomik ve sosyal yaşam koşullarını büyük metropollerle karşılaştırmalı olarak ortaya koymayı hedeflemiştir; özellikle iş dünyası, insan kaynakları profesyonelleri ve yatırımcılar için karar süreçlerine katkı sunabilecek önemli bulgular ortaya koymuştur. Çalışma kapsamında uluslararası insan kaynakları danışmanlığı alanında dünya liderlerinden biri olan Mercer'in araştırma metodolojisinden yararlanılmış; yaşam maliyeti endeksleri, yaşam kalitesi kriterleri ve ücretlendirme analizleri çok boyutlu bir yaklaşımla ele alınmıştır.

Raporda, İzmir ve İstanbul şehirleri; tüketim ürünlerinden konaklamaya, ulaşım maliyetlerinden sosyal yaşam olanaklarına kadar birçok parametre üzerinden değerlendirilmiş; ayrıca farklı kariyer seviyelerindeki çalışanların ücret yapıları da karşılaştırmalı biçimde incelenmiştir. Bu analizler sonucunda, İzmir'in yaşam maliyeti bakımından İstanbul'a kıyasla daha avantajlı bir konumda bulunduğu, buna karşılık yaşam kalitesi açısından da güçlü bir potansiyel sunduğu ortaya konulmuştur.

Çalışma, EĞİAD'ın vizyonu doğrultusunda yalnızca ekonomik göstergeleri ortaya koymakla kalmamış; aynı zamanda İzmir'in nitelikli insan kaynağını çekme ve elde tutma kapasitesine ilişkin önemli çıkarımlar yapılmasına da katkı sağlamıştır. Rapor ile İzmir'in iş ve yaşam dengesi açısından sunduğu fırsatların daha görünür hale gelmesine katkı sunulması hedeflenmiştir; kentimizin yatırım, kariyer ve yaşam tercihleri bakımından sunduğu avantajların veri temelli bir perspektifle ortaya konması amaçlanmıştır.

Bu yönüyle söz konusu çalışma, EĞİAD'ın kent ekonomisine katkı sunma ve İzmir'in rekabet gücünü güçlendirme yönündeki araştırma ve düşünce üretme faaliyetlerinin önemli örneklerinden biri olmuştur. ■

DERNEĞİMİZ TARAFINDAN HAZIRLANAN BU SÖZLÜK, sanayide yaşanan teknolojik dönüşüm sürecini kavramak ve bu alanda kullanılan temel kavramları anlaşılır bir çerçevede ortaya koymak amacıyla hazırlanmış kapsamlı bir başvuru kaynağıdır. Mart 2019 tarihinde yayımlanan bu çalışma, dijitalleşme, Endüstri 4.0 ve yeni nesil üretim teknolojilerinin hızla gündeme geldiği bir dönemde, iş dünyasının bu kavramları doğru ve ortak bir terminoloji ile kullanabilmesine katkı sunmayı hedeflemiş bir rehber niteliği taşımıştır.

Derneğimizin sanayide dönüşümü stratejik bir gündem maddesi olarak ele alması kapsamında yürütülen çalışmalar sonucunda ortaya çıkan bu eser; Endüstri 4.0, büyük veri, bulut bilişim, akıllı üretim, blokzincir ve artırılmış gerçeklik gibi pek çok kavramı açıklayan kapsamlı bir sözlük niteliğinde kurgulanmıştır. Çalışma ile sanayicilerin, girişimcilerin ve teknoloji alanında faaliyet gösteren profesyonellerin hızla gelişen dijital üretim ekosistemine daha kolay uyum sağlayabilmesi amaçlanmıştır; aynı zamanda literatürde yer alan birçok İngilizce kavramın Türkçe karşılıkları derlenerek iş dünyası için anlaşılır ve erişilebilir bir kaynak oluşturulması hedeflenmiştir.

Uzun ve titiz bir çalışmanın ürünü olarak ortaya çıkan bu sözlük, EGİAD bünyesinde oluşturulan *"Sanayide Dönüşüm Çalışma Grubu"* tarafından hazırlanmıştır. Çalışmanın hazırlanmasında EGİAD Yönetim Kurulu Üyesi Baran Kayhan, Dikkan A.Ş. Vana Metot Müdürü Erman Yetimoğlu ve Yaşar Üniversitesi Stratejik Planlama ve Mükemmeliyet Ofisi Koordinatörü Selçuk Karaata başta olmak üzere çalışma grubunda yer alan birçok isim katkı sunmuştur.

Sanayide Dijital Dönüşüm Sözlüğü'nün, yayımlandığı dönemde yalnızca EGİAD üyeleri için değil; sanayi sektörü, akademi ve teknoloji ekosistemi için de önemli bir referans kaynağı olması amaçlanmıştır. Derneğimiz, bu çalışma ile Türkiye'de sanayinin dijital dönüşüm sürecine katkı sunmayı ve iş dünyasının yeni üretim paradigmasını daha doğru kavramasına destek olmayı hedeflemiştir. ■

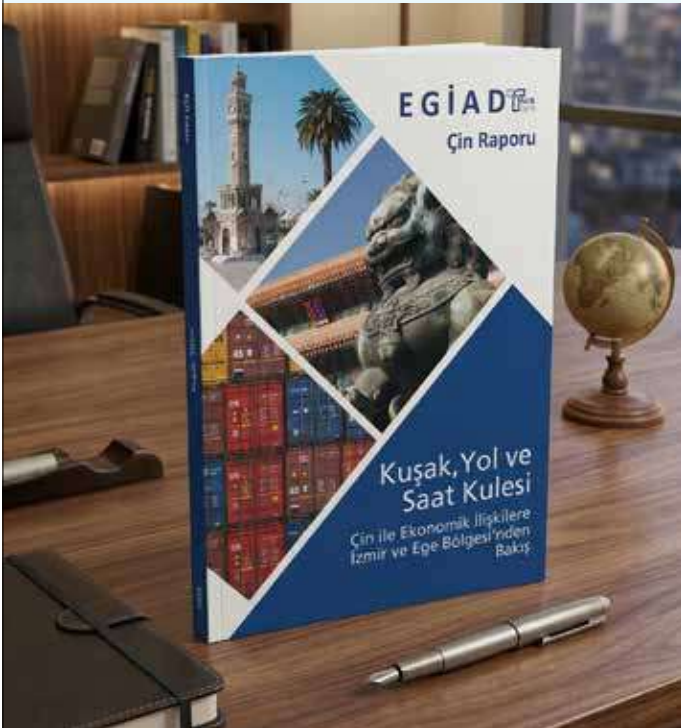
Sanayide Dijital Dönüşüm Sözlüğü

SANAYİDE DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜN TEMEL KAVRAMLARINI ANLAŞILIR BİR ÇERÇEVEDE SUNAN BU ÇALIŞMA, İŞ DÜNYASININ YENİ ÜRETİM PARADİGMASINI DOĞRU VE ORTAK BİR DİL İLE KAVRAMASINA REHBERLİK EDER.



Kuşak, Yol ve Saat Kulesi: Çin ile Ekonomik İlişkilere İzmir ve Ege Bölgesi'nden Bakış

ÇİN'İN KÜRESEL EKONOMİDEKİ YÜKSELİŞİNİ VE TÜRKİYE-ÇİN İLİŞKİLERİNİ İZMİR VE EGE BÖLGESİ PERSPEKTİFİNDEN ELE ALAN BU ÇALIŞMA, BÖLGENİN ULUSLARARASI EKONOMİK AĞLARDAKİ ROLÜNE DAİR STRATEJİK BİR BAKIŞ SUNAR.



BU RAPOR, DERNEĞİMİZ TARAFINDAN 2020 yılı Aralık ayında yayımlanmıştır.

Çalışma, Çin'in küresel ekonomide artan rolünü ve Türkiye - Çin ekonomik ilişkilerinin bölgesel yansımalarını İzmir ve Ege Bölgesi perspektifinden ele almayı amaçlamıştır. Çalışma ile birlikte, küresel ölçekte büyük önem taşıyan Kuşak ve Yol Girişimi'nin Türkiye ve özellikle Ege Bölgesi için ortaya çıkardığı fırsatlar, potansiyeller ve stratejik açımlar kapsamlı bir biçimde analiz edilmiştir.

Alanında uzman akademisyen ve araştırmacı Dr. Altay Atlı tarafından hazırlanan rapor; Çin ekonomisinin dönüşüm sürecini, Kuşak ve Yol Girişimi'nin gelişimini, Türkiye ile Çin arasındaki ticaret ve yatırım ilişkilerini ve İzmir ile Ege Bölgesi'nin bu ilişkiler içindeki konumunu detaylı bir şekilde incelemiştir. Bu kapsamda raporda; Türkiye'nin Çin'e ihracat potansiyelinin artırılmasına yönelik sektörel analizler yapılmış, Çin'den gelebilecek yatırımların bölgesel kalkınmaya sağlayabileceği katkılar değerlendirilmiş ve turizmde lojistiğe kadar farklı alanlarda ortaya çıkan fırsatlar ortaya konmuştur.

Rapor aynı zamanda İzmir ve Ege Bölgesi'nin coğrafi konumu, üretim altyapısı ve ihracat kapasitesi sayesinde Kuşak ve Yol Girişimi'nin deniz ve kara bağlantılarında stratejik bir rol üstlenebileceğini ortaya koymayı hedeflemiştir. Bu doğrultuda, bölgenin Çin ile ekonomik ilişkilerde daha etkin bir aktör haline gelebilmesi için somut politika önerileri de geliştirilmiştir.

Bu çalışma; iş dünyası, kamu kurumları ve karar vericiler için yol gösterici olabilecek nitelikte bir analiz sunmayı ve İzmir ile Ege Bölgesi'nin uluslararası ekonomik ağlar içindeki konumunun güçlendirilmesine katkı sağlamayı hedeflemiştir.

Ayrıca söz konusu raporun, Türkiye ile Çin arasındaki ekonomik ilişkilerin daha dengeli ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşmasına yönelik stratejik bir perspektif ortaya koyması amaçlanmıştır. ■

DERNEĞİMİZ TARAFINDAN HAZIRLANAN SÖZLÜK,

dijital oyun sektöründe kullanılan temel kavram ve metrikleri anlaşılır bir çerçevede ortaya koymak amacıyla hazırlanmış kapsamlı bir başvuru kaynağı olmuştur. Dijitalleşmenin hız kazandığı ve yaratıcı endüstrilerin ekonomik değerinin giderek arttığı bir dönemde hazırlanan bu çalışma ile oyun ekosistemine ilgi duyan girişimciler, genç profesyoneller ve sektör paydaşları için yol gösterici bir içerik oluşturulması hedeflenmiştir.

EGİAD bünyesinde faaliyet gösteren EGİAD Oyun İcra Grubu tarafından hazırlanan bu raporda; oyun geliştirme süreçlerinde kullanılan temel kavramlar, performans metrikleri ve gelir modelleri sistematik bir şekilde ele alınmıştır. Çalışma kapsamında Retention, Cohort Analizi, Engagement, MVP, Conversion Rate, LTV, CPI, CAC, ARPU ve ARPPU gibi oyun ekonomisinin temel göstergeleri açıklanmış; aynı zamanda mobil oyun sektöründe yaygın olarak kullanılan iş modelleri ve kullanıcı davranışlarına ilişkin kavramlara da yer verilmiştir.

Raporda ayrıca hyper casual, casual, midcore ve hardcore gibi oyun türleri ile oyun sektöründeki profesyonel rol dağılımları ve gelir modelleri de değerlendirilmiş; sektörün işleyişine dair temel bir kavramsal çerçeve sunulmuştur. Bu yönüyle çalışma, oyun geliştirme ekosistemini anlamak isteyen girişimciler ve yatırımcılar için önemli bir referans doküman niteliği taşımıştır.

EGİAD'ın yenilikçi sektörlere yönelik bilgi üretme misyonunun bir yansıması olan bu raporun hazırlanmasıyla; Türkiye'de hızla gelişen oyun girişimciliği ekosistemine katkı sunulması ve genç girişimcilerin bu alandaki fırsatları daha doğru analiz edebilmelerine destek olunması amaçlanmıştır. Derneğimiz, bilgi üretimi ve paylaşımını odağına alan çalışmalarıyla yeni nesil iş alanlarına dair farkındalık oluşturmayı ve girişimcilik ekosisteminin gelişimine katkı sağlamayı hedeflemiştir. ■

Oyun Sözlüğü

DİJİTAL OYUN SEKTÖRÜNÜN TEMEL KAVRAM VE METRİKLERİNİ ANLAŞILIR BİR ÇERÇEVEDE SUNAN BU ÇALIŞMA, OYUN EKOSİSTEMİNİ DOĞRU ANALİZ ETMEK İSTEYENLER İÇİN YOL GÖSTERİCİ BİR REHBER NİTELİĞİ TAŞIR.



Otuz Yılın Ardından - Geleceğimizi Tasarlamak için Stratejik Yol Haritası Çalışması

**EGİAD'IN KURUMSAL BİRİKİMİNİ GELECEĞE
TAŞIYAN BU ÇALIŞMA, DEĞİŞEN DÜNYADA
DERNEĞİN ROLÜNÜ VE STRATEJİK YÖNÜNÜ
BELİRLEYEN KAPSAMLI BİR YOL HARİTASI SUNAR.**



BU DOKÜMAN DERNEĞİMİZİN KURUMSAL GELİŞİMİNİ değerlendirmek ve gelecek dönem vizyonunu şekillendirmek amacıyla hazırlanmış kapsamlı bir stratejik değerlendirme çalışmasıdır. 9 Şubat 2021 tarihinde yayımlanan bu rapor, EGİAD'ın 30 yılı aşan birikimini geleceğe taşıyacak bir yol haritası oluşturma hedefiyle hazırlanmıştır.

Derneğimiz tarafından hazırlanan bu rapor; küresel, ulusal ve bölgesel gelişmeler ışığında EGİAD'ın faaliyet alanlarını, kurumsal kapasitesini ve içinde bulunduğu ekosistemi çok boyutlu bir perspektifle ele almayı amaçlamıştır. Çalışma kapsamında pandemi döneminin yarattığı ekonomik ve sosyal dönüşümler, İzmir'in girişimcilik ve inovasyon ekosistemi, bölgesel kalkınma dinamikleri ve iş dünyasında öne çıkan yeni eğilimler analiz edilmiştir. Böylece EGİAD'ın gelecekte üstlenebileceği rollerin ve öncelik alanlarının belirlenmesine katkı sunulması hedeflenmiştir.

Raporda ayrıca EGİAD'ın kurumsal yapısına yönelik PESTEL analizi, GFTZ (güçlü yönler, fırsatlar, tehditler ve zayıf yönler) değerlendirmesi ve ihtiyaç analizi gibi stratejik araçlardan yararlanılmış; bu analizler doğrultusunda derneğin orta ve uzun vadeli stratejik yönelimleri ortaya konmuştur. Çalışmanın önemli bir bölümü, EGİAD üyeleri, yöneticileri ve paydaşlarının katılımıyla gerçekleştirilen çalıştaylar ve ortak akıl toplantılarından elde edilen çıktılara dayandırılmıştır. Bu yönüyle rapor, katılımcı bir süreçle oluşturulmuş ve dernek kültüründeki paylaşımcı yaklaşımın somut bir ürünü olmuştur.

EGİAD Yönetim Kurulu, üyeleri ve farklı dönemlerde görev almış yöneticilerin katkılarıyla hazırlanan bu stratejik yol haritası çalışmasının, derneğin yeni yönetim dönemlerine rehberlik etmesi ve kurumsal vizyonun güçlendirilmesine destek olması amaçlanmıştır. Aynı zamanda EGİAD'ın girişimcilik, inovasyon ve bölgesel kalkınma alanlarında üstlendiği öncü rolün daha da geliştirilmesine katkı sunması hedeflenmiştir. ■

DERNEĞİMİZ TARAFINDAN HAZIRLANAN RAPOR, İzmir'in girişimcilik ekosistemini çok boyutlu bir bakış açısıyla analiz etmek amacıyla hazırlanmış kapsamlı bir araştırma çalışması olmuştur. EGIAD ile İstanbul Ekonomi Araştırma İş Birliğinde yürütülen bu çalışma, girişimcilik alanındaki mevcut durumu bilimsel veriler ışığında ortaya koymayı ve İzmir'in girişimcilik potansiyeline dair somut politika önerileri geliştirmeyi hedeflemiştir. Araştırma süreci, İstanbul Ekonomi Araştırma'nın kurucusu Can Selçuki liderliğinde yürütülmüş; akademik yöntemler ve veri temelli analizler kullanılarak hazırlanmıştır.

Raporun hazırlanma motivasyonu, EGIAD Think Tank tarafından paydaşlarla gerçekleştirilen arama konferanslarında ortaya çıkan önemli bir ihtiyaçtan doğmuştur. İzmir'in girişimcilik kapasitesini ölçen, güçlü ve zayıf yönlerini ortaya koyan ve uluslararası ölçekte karşılaştırılabilir veriler sunan bir araştırmanın eksikliği tespit edilmiş; bu boşluğu doldurmak amacıyla kapsamlı bir saha araştırması gerçekleştirilmiştir. Bu doğrultuda çalışma kapsamında, dünya genelinde girişimcilik araştırmalarında referans kabul edilen Global Entrepreneurship Monitor (GEM) metodolojisi İzmir ölçeğine uyarlanmış ve kent bazında girişimcilik ekosisteminin analizi yapılmıştır.

Araştırma sürecinde, İzmir'de yaşayan yetişkin nüfusa yönelik geniş kapsamlı anket çalışmaları gerçekleştirilmiş; girişimcilik eğilimleri, iş kurma motivasyonları, finansmana erişim koşulları ve girişimcilik algısı gibi başlıklar detaylı biçimde incelenmiştir. Bunun yanında girişimcilik ekosisteminin farklı bileşenlerini temsil eden uzmanlarla gerçekleştirilen değerlendirmeler ile İzmir'deki teknolojik start-up girişimcileriyle yapılan derinlemesine görüşmeler de rapora önemli katkı sağlamıştır.

Bu kapsamlı çalışma sonucunda ortaya çıkan rapor, İzmir'in girişimcilik ekosistemini veri temelli biçimde analiz eden, mevcut potansiyeli ortaya koyan ve ekosistemin gelişimine katkı sağlayacak stratejik politika önerileri sunan önemli bir referans kaynak olmayı amaçlamıştır. Derneğimiz, bu rapor aracılığıyla İzmir'in yenilikçi girişimcilik kapasitesinin güçlenmesine katkı sunmayı ve şehrimizin küresel ölçekte rekabetçi bir girişimcilik merkezi haline gelmesine destek olmayı hedeflemiştir. ■

İzmir Girişimcilik Araştırma Raporu

İZMİR'İN GİRİŞİMCİLİK EKOSİSTEMİNİ VERİ TEMELLİ ANALİZLERLE ORTAYA KOYAN BU ÇALIŞMA, KENTİN POTANSİYELİNİ GÜÇLENDİRECEK STRATEJİK YOL HARİTASI SUNAR.



Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan (NEET) Gençler İzmir Araştırma Raporu

GENÇLERİN EĞİTİM VE İSTİHDAM DIŞINDA KALMASININ NEDENLERİNİ ÇOK BOYUTLU ANALİZ EDEN BU ÇALIŞMA, NEET SORUNUNUN ÇÖZÜMÜNE YÖNELİK VERİ TEMELLİ VE UYGULANABİLİR ÖNERİLER SUNAR.



DERNEĞİMİZ TARAFINDAN "Birlikte

Çözüm Arayışı" mottosu ile hazırlanan rapor, gençlerin eğitim ve istihdam süreçlerinden uzak kalmasının yarattığı sosyal ve ekonomik etkileri anlamak ve bu alanda çözüm odaklı politika önerileri geliştirmek amacıyla 2024 yılında yayımlanmıştır. Çalışma, EGİAD'ın kent ve ülke gündemindeki önemli sorunlara veri temelli yaklaşımlar geliştirme vizyonunun bir parçası olarak hayata geçirilmiş ve İzmir özelinde genç işsizliği ile eğitim-istihdam uyumsuzluğunu kapsamlı bir perspektifle ele almayı hedeflemiştir.

Raporda, eğitimde veya istihdamda yer almayan gençleri ifade eden NEET kavramı merkezine alınmış; bu gençlerin işgücü piyasasına katılımını sınırlayan bireysel, sosyoekonomik ve yapısal faktörler çok yönlü biçimde değerlendirilmiştir. Araştırma kapsamında gerçekleştirilen saha çalışmaları ve odak grup görüşmeleri aracılığıyla kamu kurumlarının, iş dünyasının ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri bir araya getirilmiş; gençlerin eğitimden istihdama geçiş sürecinde karşılaştıkları engellerin daha iyi anlaşılması amaçlanmıştır. Böylece, İzmir'de gençlerin sosyoekonomik hayata daha güçlü katılımını destekleyecek politika önerilerinin geliştirilmesine katkı sunulması hedeflenmiştir.

Çalışma, İzmir Kent Değerlerini Koruma ve Geliştirme Derneği iş birliğiyle ve akademik danışman olarak Doç. Dr. Işıl Kurnaz tarafından hazırlanmış; EGİAD tarafından yayımlanmıştır. Rapor, küresel ve ulusal veriler ışığında NEET gençlerin durumu analiz edilmiş, İzmir'e özgü saha bulguları değerlendirilmiş ve gençlerin eğitim, istihdam ve girişimcilik ekosistemine daha etkin katılımını destekleyecek stratejik öneriler ortaya konmuştur.

Derneğimiz tarafından hazırlanan bu raporun; gençlerin potansiyellerini ortaya koyabilecekleri fırsat alanlarının güçlendirilmesine katkı sunacağına, İzmir'de ve Türkiye genelinde genç istihdamını artırmaya yönelik politika tartışmalarına değerli bir referans oluşturacağına inanılmaktadır. ■



FABRİKANIZI GELECEĞE TAŞIYIN

Gerçek zamanlı üretim takibi
 Üretimde verimlilik, kalite ve performans artışı
 Yapay zeka destekli arıza tespiti ve kalite ölçümü
 Dijital, otonom ve şeffaf üretim süreci
 Karbon ayak izi ölçümü ve sürdürülebilirlik hedeflerine uyum





EGİAD Dönüşüm Sahnesi Başladı

Yaratıcı yıkımın hız kazandığı bir dönemde EGİAD, Dönüşüm Sahnesi ile iş dünyasını ilham veren liderler, stratejik bakış açıları ve geleceğe yön veren vizyonlarla buluşturarak dönüşümü yöneten bir platform olma iddiasını ortaya koyuyor.

YARATICI YIKIM ÇAĞINDA EGİAD'DAN GÜÇLÜ HAMLE

Ege Genç İş İnsanları Derneği (EGİAD), iş dünyasında hızlanan teknolojik ve yapısal dönüşümü çok boyutlu bir perspektifle ele almak amacıyla yeni bir etkinlik serisini hayata geçirdi. EGİAD Dönüşüm Sahnesi adıyla başlatılan bu yeni konsept; dönüşümü yöneten liderleri, ilham veren hikâyeleri ve geleceğe ışık tutan vizyonları iş dünyasıyla buluşturmayı hedeflemekte. EGİAD, 35 yılı aşkın kurumsal birikimiyle; iş dünyasında dijital, yeşil ve toplumsal dönüşüm ekseninde stratejik düşünce üretmeye ve üyelerini geleceğe hazırlamaya devam etmekte. Dönüşüm Sahnesi, bu vizyonun yeni bir yansıması olarak; iş dünyasını yalnızca bugüne değil, geleceğe de hazırlayan bir etkileşim platformu olmayı hedeflemekte. Serinin ilk etkinliği, Türkiye Bilişim Vakfı liderliğinde geliştirilen *n360 Yapay Zekâ Platformunun kurucu isimlerinden*, iş dünyası ve sivil toplum alanının vizyoner liderlerinden Faruk Eczacıbaşı'nın katılımıyla gerçekleştirildi. EGİAD Sanayi ve Sürdürülebilirlik Komisyonu koordinasyonunda düzenlenen etkinlik, 25 Şubat 2026 Çarşamba günü saat 13.30'da İzQ İnovasyon Merkezi'nde yapıldı.

DÖNÜŞÜMÜN YENİ SAHNESİ: İLHAM, STRATEJİ VE GELECEK

EGİAD Dönüşüm Sahnesi; yalnızca bir etkinlik serisi değil, iş dünyasının değişen dinamiklerini anlamaya, tartışmaya ve birlikte üretmeye yönelik bir liderlik platformu olarak kurgulanmakta. Teknolojik dönüşüm, sürdürülebilirlik, yeni ekonomi ve liderlik başlıklarının ele alınacağı bu sahne; üyeler için güçlü bir öğrenme ve etkileşim alanı oluşturmayı amaçlamakta.





Türkiye Bilişim Vakfı Başkanı Faruk Eczacıbaşı, n360 Teknoloji A.Ş. Kurucu Ortakları Emre Çubukçu, Cem Leon Menase'nin katıldığı etkinlik, EGIAD Başkan Vekili ve EGIAD Melekleri İcra Kurulu Başkanı Arda Yılmaz'ın moderatörlüğünde gerçekleşti. İzmir protokolünün de yer aldığı organizasyonun açılış konuşmasını ise EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı yaptı.

OYUNU YENİDEN YAZAN BİR İŞ DÜNYASI

İçinde bulunulan dönemin sıradan bir değişim dönemi olmadığını artık dönüşümün bir tercih değil, bir zorunluluk olduğunu dile getiren EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, "İnsanlık tarihinde nadiren karşılaşılan ölçekte bir kırılma çağından geçiyoruz. Dijitalleşme, yapay zekâ, iklim krizi, yeni üretim modelleri, değişen iş gücü yapısı ve toplumsal beklentiler...

Tüm bu başlıklar bize tek bir gerçeği söylüyor: Artık dönüşüm bir tercih değil, bir zorunluluktur. İşte bu nedenle EGIAD olarak 18. Yönetim Dönemimizin stratejik merkezine Üçüz Dönüşüm yaklaşımını yerleştirdik: Dijital Dönüşüm, Yeşil Dönüşüm, Toplumsal Dönüşüm. Bizler bu dönüşümü yalnız takip eden değil, yön veren bir nesil olmak istiyoruz. Tribünde oturan değil, sahaya çıkan...Dayatılan kurallara uyum sağlayan değil, oyunu yeniden yazan bir iş dünyası vizyonunu savunuyoruz." dedi.



YARATICI YIKIM

Çok kritik bir kavramdan daha söz eden EGIAD Başkanı Özhelvacı, "Yaratıcı Yıkım" kavramına değinerek, "Ekonomist Joseph Schumpeter"ın ortaya koyduğu "Yaratıcı Yıkım" kavramı bugün hiç olmadığı kadar anlam kazanıyor. Eski iş modelleri yıkılıyor. Yeni sektörler doğuyor. Beceriler yeniden tanımlanıyor. Yapay zekâ, büyük veri ve otomasyon yalnız teknolojik araçlar değildir; ekonomik sistemlerin yeniden tasarlandığı bir dönemin habercisidir. PwC'nin analizlerine göre yapay zekâ 2030 yılına kadar dünya ekonomisine 15,7 trilyon dolar katkı sağlayacak. Dünya Ekonomik Forumu ise önümüzdeki yıllarda mevcut iş gücü becerilerinin yaklaşık %40'ının dönüşeceğini ifade ediyor. Bu nedenle EGIAD olarak yürüttüğümüz "Yaratıcı Yıkım Sürecinde İzmir - Üçüz Dönüşüm ile İşgücü Piyasasının Yeniden Tasarımı" Think Tank çalışmasıyla, İzmir'in gelecekteki ekonomik ve insan kaynağı haritasını bugünden düşünmeye çalışıyoruz. Biz bu dönüşümü bir tehdit olarak değil, büyük bir sıçrama fırsatı olarak görüyoruz. İşte bugün açılışını yaptığımız 'EGİAD Dönüşüm Sahnesi', bu yaratıcı yıkımı yönetme kararlılığının somut bir tezahürü olarak doğdu.

Amacımız; Türk iş dünyasının öncü liderlerini, gerçek dönüşüm hikâyelerini ve gelecek vizyonlarını üyelerimizle yüz yüze buluşturmak." diye konuştu.

İş dünyasındaki dönüşümün artık yalnızca uzun akademik raporlarda, parlak sunumlarda kalan bir hedef değil; vizyon, cesaret ve doğru liderlikle sahada, bizzat şirketlerin kalbinde hayata geçirilmesi gereken zorlu bir yolculuk olduğunu dile getiren Özhelvacı şöyle konuştu: "Amacımız; bu sahnede Türk iş dünyasının öncü liderlerini, onların içinde bulduğumuz dönüşümlere yönelik hayata geçirdikleri başarılı projeleri, yani gerçek dönüşüm hikâyelerini ve gelecek vizyonlarını siz değerli üyelerimizle yüz yüze buluşturmak. İstiyoruz ki, bir liderlik okulu olan EGIAD'ın bu yeni sahnesi; ufkumuzu açan, bize ilham veren, ezberlerimizi bozan ve şirketlerimizi dönüştüren muazzam bir etkileşim ve enerji merkezi olsun."

YAPAY ZEKÂ ÇAĞINDA STRATEJİK KARAR ALMA: N360 MODELİ

Etkinlik kapsamında, n360 Teknoloji A.Ş. kurucu ortakları tarafından gerçekleştirilen sunumda; yapay zekâ



destekli yeni nesil uzmanlık ve araştırma platformu olan n360'ın iş dünyasına sunduğu stratejik katkılar kapsamlı biçimde ele alındı.

Türkiye Bilişim Vakfı çatısı altında geliştirilen ve yapay zekâ destekli analizlerle uzman görüşlerini buluşturan n360; kurumların karar alma süreçlerine hız, derinlik ve güven kazandırmayı hedefleyen yenilikçi bir model olarak öne çıkmakta. Platform; Stratejik sorular için doğru uzmanlara hızlı erişim, Yapay zekâ destekli bütüncül analiz ve raporlama, Kurumlara özel AI strateji danışmanlığı gibi hizmetlerle, iş dünyasında bilgiye erişim ve karar alma biçimlerini dönüştürüyor.

KÜRESEL UZMAN AĞI VE YENİ NESİL BİLGİ EKONOMİSİ

n360, ABD merkezli Enquire AI iş birliği sayesinde küresel ölçekte binlerce uzman erişim sağlayarak Türk iş dünyasını uluslararası bilgi ağıyla buluşturmaktadır.

EGİAD, Dönüşüm

Sahnesi ile iş dünyasını geleceğe hazırlayan yeni bir vizyon alanı açıyor.

Platform, danışmanlık süreçlerini dijitalleştirmenin ötesine geçerek bilgi üretimini demokratikleştiren yeni nesil bir yapı sunmakta.

LİDERLİK BOYUTU: DÖNÜŞÜMÜ YÖNETEN ZİHİNLER

Programın ikinci bölümünde gerçekleşen EGİAD Dönüşüm Sahnesi oturumunda, Türk iş dünyasında dönüşümün liderlik boyutu, teknoloji ve insan odaklı dönüşümün kesişimi, ilham veren deneyimler ve gelecek öngörülerini başlıkları ele alındı. Türkiye Bilişim Vakfı Başkanı Faruk Eczacıbaşı etkinlikte yaptığı sunumda, günümüz dünyasında başarının artık yalnızca büyüklükle değil, doğru ağırları kurabilme kapasitesiyle ölçüldüğünü belirterek, *"n360, insan deneyimini yapay zekânın hızıyla birleştirerek kurumların daha güvenilir, veri temelli ve stratejik kararlar almasına olanak tanıyor"* dedi.

Türkiye Bilişim Vakfı (TBV) Başkanı Faruk Eczacıbaşı, teknolojinin hızlandığı küresel dönüşümün yalnızca ekonomik değil, zihinsel ve paradigmatik bir kırılma yarattığını söyledi. Her ülkenin kendine özgü kültürel ve coğrafi dinamikleri bulunduğunu ancak küresel ölçekte yüzde 20-30 oranında kök sorunların ortaklaştığını vurgulayan Eczacıbaşı, teknolojinin bu ortak meseleleri daha görünür hale getirdiğini ifade etti.

BAŞARI ARTIK BÜYÜKLÜKTE DEĞİL, AĞ KURMA KAPASİTESİYLE ÖLÇÜLÜYOR

Günümüz dünyasında başarının yalnızca ölçüleyle değil, doğru ağırlara entegre olabilme kapasitesiyle ölçüldüğünü söyleyen Eczacıbaşı, kripto para ekosisteminden yapay zekâya kadar birçok başlığın finans, hukuk ve iş yapma biçimlerini kökten dönüştürdüğünü belirtti. *"Yeni model çıktığı anda dünyanın her yerinde uygulanabilir durumda. Artık yeni bakış açısı var olmanın temel koşulu"* diyen Eczacıbaşı, kurumların ve şirketlerin bu dönüşümü doğru organize etmesi gerektiğini dile getirdi. Teknolojiyi Arşimet'in kaldıracağına benzeten Eczacıbaşı, *"Bu kaldırıcı artık herkesin elinde. Nasıl kullanacağımız belirleyici olacak"* ifadelerini kullandı.



EGİAD, "Dönüşüm Sahnesi" ile iş dünyasının dijital, yeşil ve toplumsal dönüşüm gündemini vizyoner liderler ve ilham veren hikâyeler eşliğinde yeni bir platforma taşıdı.

SAVAŞ DİLİ YERİNE YENİ BİR PARADİGMA

Kendi kuşağının sorunları çözerken daha çok *"savaş dili"* üzerinden hareket ettiğini belirten Eczacıbaşı, bunun olumsuz sonuçlar doğurduğunu söyledi. Yeni dönemde gençlerin daha fazla söz sahibi olması gerektiğini vurgulayan Eczacıbaşı, küresel bakış açısının zorunluluğuna dikkat çekti. Eczacıbaşı, *"Yeni bir model geliştireceksek bu yalnızca bize özgü olmamalı. Konuları kendi ekosistemimizin sınırlarından çıkarıp dünya çapında değerlendirebilmeliyiz"* dedi. Eczacıbaşı, beyin göçünün artık tek yönlü bir mesele olmadığını, küresel ölçekte yeniden şekillendiğini dile getirdi. Eczacıbaşı, *"Doğru bir şey yapıyorsanız, o dünyanın her yerinde geçerli olabilmeli. Yeni pusulalara ihtiyacımız var. Manifestomuz dünyanın sürdürülebilirliği olmalı"* diye konuştu.

UNUTMAYI BECEREMEYEN DÖNÜŞMEZ

Değişimin önündeki en büyük engellerden birinin nostalji olduğunu savunan Eczacıbaşı, *"Nostaljiden nefret ediyorum. Unutmayı becerebilmek lazım"* ifadelerini kullandı. Son 30 yıldaki hızlanmış dönüşüme dikkat çeken Eczacıbaşı, davranış biçimlerinin ve reflekslerin de değişmesi gerektiğini belirtti. Türkiye Bilişim Vakfı'nın hedefinin yeni modeller kurmak olduğunu söyledi.

EGE'NİN KOBİLERİ KENDİNİ YEDİRMEMELİ

Sanayi döneminin *"fabrikatör"* anlayışının artık değer üretmenin tek yolu olmadığını vurgulayan Eczacıbaşı, bugünün ekonomisinde küçük ama çevik yapıların daha avantajlı olduğunu vurguladı. Ege'nin KOBİ ağırlıklı yapısı ile küçük ama hızlı balık olması gerektiğine vurgu yapan Eczacıbaşı, *"Kendi işinizi çok iyi yaparak büyümeye odaklanın. Ama aynı zamanda güçlü ağırlara entegre olmayı başarmak zorundasınız. Yeni dönemin rekabet anlayışı, küresel bütün içinde kendi gücünden pay alabilme yeteneğiyle şekillenecek. Dolayısıyla şirketlerinizin, kendi güçlü kaslarına odaklanması gerekiyor"* dedi. ■



Yaşında!

35 Yıldır Geleceği İnşa Ediyoruz

1990 yılından bu yana birlikte nice projeye imza attık. Projelere malzeme, sağlamlığa beton, konfora yalıtım sunduk.

Bugün sadece sağlam ürünler sunmakla yetinmiyoruz, üretimden lojistiğe kadar her adımda yenilikçi çözümlerle hem size hem doğaya karşı sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.

Yapıya Değer, Geleceğe Özen



EGİAD 35. Yıl Film

"Hep Genç Bir Hikâye, 35 Yıldır Geleceği İnşa Etmek"

EGİAD olarak 35. yılımızı geride bırakırken, yalnızca bir zaman dilimini değil; bir vizyonun, bir duruşun ve bir dönüşüm hikâyesinin de kilometre taşlarını geride bırakmış olmanın gururunu yaşıyoruz. Bu anlamlı dönüm noktasını taçlandırmak amacıyla hazırladığımız 35. yıl filmimiz, derneğimizin köklü geçmişini, değerlerini ve geleceğe dair güçlü perspektifini bir araya getiren özel bir anlatı niteliği taşıyor.

Film, izleyicisini daha ilk sahnesinde güçlü bir tarihsel ve duygusal bağ ile karşılıyor. Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün sözlerinin yapay zekâ destekli bir seslendirme ile hayat bulduğu bu açılış, yalnızca bir başlangıç değil; aynı zamanda bir hatırlatma ve bir çağrıdır.

"Ey yükselen yeni nesil! İstikbal sizindir."

Bu güçlü ifade, filmin omurgasını oluşturan temel yaklaşımı ortaya koyarken; EGİAD'ın 35 yıllık yolculuğunu da anlamlı bir çerçeveye oturtmaktadır.

EGİAD 35. yıl filminde dikkat çeken önemli unsurlardan biri de, günümüzün en kritik dönüşüm alanlarından biri olan yapay zekâ teknolojilerinin etkin kullanımıdır. Atatürk'ün sözlerinin yapay zekâ destekli seslendirme ile yeniden hayat bulması, yalnızca teknik bir tercih değil; geçmiş ile geleceği buluşturan güçlü bir anlatım dilidir.

Bu yaklaşım, EGİAD'ın teknolojiye bakışını da net bir şekilde ortaya koymaktadır: Teknolojiyi yalnızca kullanan değil, onu anlamlandıran ve değer üretmek için konumlandıran bir vizyon.

BİR FİKİRDEN DOĞAN YOLCULUK

**"35 yıl önce...
Her şey bir fikirle başladı.
Bir düşünce, bir vizyon, bir hayal..."**

EGİAD'ın kuruluş hikâyesi, filmde yalnızca bir başlangıç olarak değil; bir zihniyet dönüşümünün ilk adımı olarak ele alınmaktadır. Döneminin vizyoner genç iş insanları, yalnızca bir dernek kurmamış; iş dünyasında yeni bir yaklaşımın kıvılcımını yakmıştır. Bu kıvılcım, yıllar içinde büyüyerek bugün güçlü bir işiğe dönüşmüş; EGİAD'ı bir **"liderlik okulu"** haline getirmiştir.

Film boyunca yer verilen genç iş insanları görselleri, yalnızca bireysel başarı hikâyelerini değil; aynı zamanda bir neslin ortak değerler etrafında nasıl şekillendiğini de gözler önüne sermektedir.

Atatürk'ün **"yeni nesil"** vurgusu ile EGİAD'ın yetiştirdiği liderler arasında kurulan bağ, derneğin konumunu daha da anlamlı hale getirmektedir. EGİAD, yalnızca iş dünyasına lider yetiştiren bir yapı değil; aynı zamanda Cumhuriyet'in emanet ettiği vizyonu geleceğe taşıyan bir platformdur.

HEP GENÇSİN... VE GELECEK SENSİN.

EGİAD'ın 35 yıllık hikâyesi, bir kurumun ötesinde; bir vizyonun geleceğe yürüyüşünün hikâyesidir.

Ve bu hikâye, filmin son bölümünde yer alan Atatürk'ün o güçlü sözleriyle anlamını bulur:

"Bu gençlerin gözlerindeki ışık oldukça, Türk milletinin istikbali aydınlık olacaktır."

Bu sözler, yalnızca bir temenni değil; EGİAD'ın 35 yıldır taşıdığı sorumluluğun ve inşa ettiği geleceğin en güçlü ifadesidir.

Filmin finali, yalnızca bir kapanış değil; aynı zamanda güçlü bir kurumsal hafıza anlatısıdır. Önceki dönem EGİAD Yönetim Kurullarına ait fotoğrafların yapay zekâ teknolojileri ile canlandırılarak yeniden hayat bulması, geçmiş ile bugün arasında kurulan bağı son derece etkileyici bir şekilde görünür kılmaktadır.

Bu sahneler, yalnızca bir nostalji unsuru değil; EGİAD'ın sürekliliğinin, kurumsal birikiminin ve kuşaklar arası aktarım gücünün sembolüdür. Geçmişte iz bırakan her yönetimin, bugün hâlâ bu yapının içinde yaşamaya devam ettiğini hatırlatan güçlü bir anlatım dili sunmaktadır.

EGİAD 35. Yıl Film'i'ne EGİAD web sitesi ve sosyal medya kanallarından ulaşabilirsiniz. ■



EGİAD'ın 35. yıl filmi, köklü geçmişini, liderlik mirasını ve geleceğe uzanan vizyonunu güçlü bir anlatıyla buluşturuyor. Yapay zekâ destekli sahnelerle zenginleşen bu özel film, kurumsal hafızayı geleceğin diliyle yeniden yorumluyor.



EGİAD 35. Yıl Film'i'ne kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

5 SORU 5 Cevap



**ARDA
HACARLIOĞLU**

1- Kısaça kendinizi tanıtır mısınız?

1985 yılı Trabzon doğumluyum. İlk ve orta öğrenimimi Trabzon ve İzmir'de tamamladım. Lise eğitimimi İzmir Atatürk Lisesi'nde aldım. 2004 yılında Ege Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi'ni kazanarak mesleki eğitimime başladım. Mezuniyetimin ardından özel sektörde aktif olarak çalışmaya başladım.

2011 yılında Özel Manavkuyu Ağız ve Diş Sağlığı Polikliniği'ni, 2017 yılında ise Bornova'da Özel Dent35 Ağız ve Diş Sağlığı Poliklinikleri'ni kurduk. Aynı zamanda Anadolu Üniversitesi Sağlık Yönetimi lisans mezunuyum ve Bilgi Üniversitesi'nde MBA yüksek lisans eğitimime devam ediyorum. 2023 yılında Klinik35 Akademi markasını oluşturarak, eğitim alanında da faaliyet göstermeye başladım. Evli ve üç çocuk babasıyım.

2- Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Yoğun iş temposunun dışında, aileme vakit geçirmek benim için çok değerli. Bunun yanı sıra sporla ilgilenmeyi, özellikle padel ve fitness yapmayı seviyorum. Kişisel gelişim, liderlik ve girişimcilik üzerine okumalar yapmak ve sektörel eğitimlere katılmak da önemli ilgi alanlarım arasında yer alıyor.

3- Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Sağlık sektöründe, ağız ve diş sağlığı alanında faaliyet gösteriyorum. Kurucusu olduğum Dent35 Ağız ve Diş Sağlığı Poliklinikleri ile hasta odaklı, çağdaş ve etik değerlere bağlı hizmet sunmayı hedefliyoruz.

Sektörümüzde dijitalleşme, ileri görüntüleme teknolojileri, dijital diş hekimliği uygulamaları ve hasta deneyimini merkeze alan hizmet anlayışı hızla gelişiyor. Aynı zamanda nitelikli insan kaynağı, sürekli eğitim ve klinik yönetimi de her geçen gün daha önemli hâle geliyor. Bu doğrultuda Klinik35 Akademi ile mesleki ve yönetsel eğitimler sunarak sektöre katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

4- 2026 yılına yönelik ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Bir yıllık süreçte ekonomik dalgalanmaların devam edeceğini, özellikle sağlık sektöründe maliyet yönetimi ve sürdürülebilirliğin ön planda olacağını öngörüyorum. Buna rağmen sağlık hizmetlerine olan talebin sürekliliği, doğru planlama ve kaliteli hizmet anlayışıyla büyüme fırsatlarının da devam edeceğini düşünüyorum. Orta ve uzun vadede ise yapısal reformlar ve istikrarın artmasıyla daha öngörülebilir bir ekonomik ortamın oluşmasını bekliyorum.

5- Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

EGİAD'ı; vizyoner bakış açısı, girişimciliği ve genç liderleri destekleyen yapısı nedeniyle önemsiyorum. İş dünyasında ortak akıl, bilgi paylaşımı ve sürdürülebilir değer üretme anlayışıyla hareket eden bir platform olması benim için çok kıymetli.

EGİAD'dan beklentim; farklı sektörlerden iş insanlarıyla güçlü bir iletişim ağı kurmak, ortak projelerde yer almak ve sosyal sorumluluk bilinciyle topluma katkı sağlayan çalışmalara destek vermektir. EGİAD'ın bugüne kadar gerçekleştirdiği eğitim, network ve toplumsal katkı odaklı çalışmalarını çok değerli buluyor, bu yapının bir parçası olmaktan memnuniyet duyuyorum. ■



AYBIKE İŞSEVER

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1991 doğumluyum. Lise eğitimimi Çamlaraltı Koleji'nde, üniversite eğitimimi ise İzmir Üniversitesi Turizm ve Otel İşletmeciliği Bölümü'nde tamamladım. Halihazırda, 1987 yılında kurulan Zeybek Otelleri Grubu bünyesinde faaliyet gösteren The New Hotel Zeybek'in yönetim kadrosunda yer alıyorum. Turizmci bir ailenin üyesi olarak, mesleğimi aile şirketimizde sürdürmekteyim.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Pilates yapmak en keyif aldığım hobilerden biri. Hem fiziksel hem de zihinsel olarak kendimi iyi hissetmemi sağlıyor. Bunun yanı sıra arkadaşlarımla birlikte şehir dışı ve yurt dışı seyahatlere çıkmayı, farklı kültürleri tanımayı ve yeni lezzetler keşfetmeyi seviyorum. Mutfakta yeni

tarifler denemek ve sevdiğlerimi evimde ağırlamak da bana büyük mutluluk veriyor.

3. Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Turizm sektöründe faaliyet gösteriyoruz ve Zeybek Otelleri Grubu'nun bir parçasıyız. The New Hotel Zeybek markasıyla; 62 oda, bir restoran ve bir toplantı salonu ile misafirlerimize hizmet sunuyoruz.

4. 2026 yılına yönelik ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Otelcilik, yapay zekâ ve dijitalleşmeye en hızlı uyum sağlayan alanlardan biri haline gelmiş durumda. Özellikle rezervasyon sistemleri, finansal yönetim ve CRM uygulamalarında bu dönüşümü yakından takip ediyoruz. Aynı zamanda hem değişen misafir profillerinin hem de iş hayatına yeni katılan genç çalışanların beklentilerine uyum sağlayarak hizmet kalitemizi sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.

2026 yılının ekonomik açıdan 2025'e benzer bir seyir izleyeceğini, ancak yılın ikinci yarısından itibaren daha dengeli

ve öngörülebilir bir ortam oluşacağını düşünüyorum. Euro ve dolar kurlarında artışların devam etmesine rağmen, uygulanan sıkı ekonomik politikaların orta vadede iş dünyasına olumlu yansımaları olacağı kanaatindeyim.

Turizm sektörü açısından da 2026'nın, 2025'e paralel ancak fırsatlar barındıran bir yıl olacağını öngörüyorum. Uzaktan çalışma ve dijital toplantıların şirket konaklamalarını sınırlamasına karşın; İzmir'in sağlık turizmindeki güçlü konumu ve yaz döneminde kurların daha yavaş artış göstermesi, orta gelirli turist talebini destekleyecektir. Artan maliyetler önemli bir gündem maddesi olmaya devam ederken, bizim de fiyat ve maliyet dengesini kademeli ve sürdürülebilir adımlarla korumayı hedefliyoruz.

5. Neden EĞİAD? EĞİAD'dan beklentileriniz neler? EĞİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

EĞİAD'ı, genç iş insanlarını ortak bir vizyon etrafında bir araya getiren, bilgi ve deneyim paylaşımını teşvik eden çok değerli bir yapı olarak görüyorum. Farklı sektörlerden profesyonellerle aynı çatı altında olmak; bakış açımı geliştirmek, güncel iş dünyası dinamiklerini yakından takip etmek ve sürdürülebilir iş birlikleri kurmak açısından büyük önem taşıyor. EĞİAD'ın eğitim, girişimcilik, yenilikçilik ve toplumsal fayda odaklı çalışmalarını son derece kıymetli buluyorum. Bu dinamik yapının aktif bir parçası olarak, hem kişisel ve mesleki gelişimime katkı sağlamayı hem de ortak üretim kültürüne değer katmayı arzu ediyorum. ■



BETÜL DUMRUL

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1986 Balıkesir doğumluyum. Lisans eğitimimi Manisa Celal Bayar Üniversitesi'nde tamamladım. 2006 yılından itibaren gümrük müşavirliği sektöründeyim. Yaklaşık 10 senedir Dinç Gümrük Müşavirliği A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanım. Erdinç Altun ile ortak olduğumuz Dinç Gümrük Müşavirliği'ni yönetiyoruz. 9 ve 10 yaşlarında 2 oğlum var. İş operasyonlarımı İzmir'den yönetiyorum.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Yoğun iş tempomun dışında, seyahat etmeye, doğa yürüyüşleri yapmaya, yüzmeye ve fiziksel ve zihinsel dengeyi desteklediğine inandığım pilates çalışmalarına da düzenli olarak zaman ayırmaya çalışıyorum.

3. Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Gümrük müşavirliği hizmetleri sektörü; uluslararası ticaret kapsamında ithalat ve ihracat işlemlerinin yürürlükteki gümrük mevzuatına uygun şekilde gerçekleştirilmesini sağlayan firmalara sunulan; mevzuat danışmanlığı, beyanname hazırlığı, vergi ve harç hesaplamaları ile resmi işlemlerin takibi gibi hizmetleri kapsayan uzmanlık alanıdır.

Sektörümüz; dış ticaretin güvenli, hızlı ve mevzuata uygun biçimde yürütülmesinde kritik bir rol üstlenmekte, ticaretin sürekliliğine katkı sağlamak ve risklerin etkin şekilde yönetilmesine önemli destek sunmaktadır.

Dinç Gümrük Müşavirliği olarak, Türkiye'nin tüm limanlarında ve gümrük sahalarında faaliyet göstermekteyiz. Dinç Gümrük Müşavirliği A.Ş., İzmir, Bursa, Gemlik, Bandırma, Kapıkule, Derince, Sakarya, Mersin ve İskenderun başta olmak üzere, 30 kişiyi aşkın uzman kadrosuyla hizmet vermektedir.

4. 2026 yılına yönelik ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Türkiye ekonomisi açısından 2026 yılı, fiyat istikrarının güçlendirilmesi, finansal disiplinin korunması ve ihracat

odaklı büyümenin desteklenmesi açısından kritik bir dönem olacaktır. Enflasyonda düşüş eğiliminin sürmesi; yatırım ortamının iyileşmesi ve üretim kapasitesini artırmaya yönelik yapısal adımların ön plana çıkması gereklidir. Önümüzdeki dönemde; dijitalleşme, yeşil dönüşüm, verimlilik artışı ve katma değerli üretim odaklı sektörlerin büyümeye daha fazla katkı sağlaması öngörülmektedir. İş dünyası açısından 2026, temkinli ancak fırsatların dikkatle değerlendirildiği bir denge yılı olarak şekillenmektedir.

5. Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

EGİAD'ı, genç iş insanları arasında bilgi paylaşımını, ortak akı ve iş birliğini teşvik eden güçlü bir platform olduğu için tercih ediyorum. Girişimcilik, sürdürülebilirlik ve liderlik odağında yürütülen çalışmaların hem bireysel gelişime hem de iş dünyasına değer kattığına inanıyorum. EGİAD çatısı altında farklı bakış açılarıyla bir araya gelmenin uzun vadeli ve nitelikli iş birlikleri yaratacağına inanıyorum. EGİAD'ın çalışmalarını yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, geleceğin iş dünyasına odaklanan, dönüşümü ve yenilikçi düşünceyi teşvik eden bir yaklaşımın yansıması olarak görüyorum. Girişimcilik, sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve liderlik başlıklarında yürütülen çalışmaların, genç iş insanlarının küresel rekabete hazırlanmasında önemli bir rol üstlendiğine inanıyorum. EGİAD'ın ortak akılı merkeze alan vizyonunun, uzun vadede hem üyeler hem de iş dünyası için kalıcı değer yarattığını düşünüyorum. ■



BÜNYAMİN ANIL DUĞRAL

1) Kendinizi kısaca tanıtır mısınız?

1994 yılında İzmir'de doğdum. Dokuz Eylül Üniversitesi Maden Mühendisliği bölümünden mezun oldum. Eğitim hayatım süresince, ikinci öğretimde okumanın avantajını değerlendirerek, 2., 3. ve 4. sınıflarda bir kimya fabrikasında; üretim, Ar-Ge ve satış departmanlarında aktif olarak görev aldım. Bu deneyimlerin ardından 20 m²'lik küçük bir atölyede, bugün İTOB OSB'de faaliyet gösteren ASM Epoksi ve Boya Firması'nın temellerini attım. 2017 yılından bu yana firmanın Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmekteyim.

2) Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

İş hayatımdan kalan zamanı spora ayırıyorum. Sporun yanı sıra otomobil dünyasını yakından takip etmeyi severim. Boş zamanlarımda köpeğimle vakit geçirmek bana iyi geliyor.

3) Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Kimya sektöründe faaliyet gösteriyorum. ASM Epoksi ve Boya Firması olarak farklı sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik çözümler üretiyoruz. Yapısal çelik, makine, tarım makineleri, araç üstü ekipmanlar, zemin kaplamaları ve marin boyalar için özel üretimler gerçekleştiriyoruz. Son yıllarda kimya ve kaplama sektöründe çevre dostu, düşük VOC'lu ve su bazlı ürünlere ciddi bir yönelim var. Biz de bu değişime ayak uydurarak Ar-Ge çalışmalarımıza ağırlık veriyoruz. Hedefimiz hem çevreyle uyumlu hem de dayanıklılığı yüksek ürünler geliştirmektir.

4) 2026 yılına yönelik ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Sanayi, kimya ve kaplama gibi sektörlerde girdi maliyetleri, döviz kuru değişimleri ve enerji maliyetleri büyük risk oluşturuyor. Yüksek enflasyon ortamında bu maliyetlerin kontrolü kritik önem taşıyor. Yaklaşık %3-%4 seviyesindeki büyüme oranları, büyük sıçramalar için elverişli görünmüyor; pazarda daha ılımlı bir büyüme bekleniyor. Bu ortamda pazar payı kazanmak için diferansiyasyon, özel üretim ve yüksek katma değerli hizmetlere yönelmek avantajlı olacaktır. Biz de firmamızda bu stratejileri hayata geçirmeye çalışıyoruz. Enflasyonun düşüş sürecinin hızlı olmayabileceği öngörüsü ise fiyatlama, sözleşme şartları ve maliyet beklentilerinde daha dikkatli olunması gerektiğini gösteriyor.

5) Neden EĞİAD? EĞİAD'dan beklentileriniz ve EĞİAD'ın çalışmaları hakkındaki görüşleriniz nelerdir?

EĞİAD'ın dinamik yapısı ve güçlü iş ağı sayesinde hem kişisel hem de sektörel anlamda gelişim sağlayabileceğime inanıyorum. Farklı sektörlerden iş insanlarıyla tanışmak, bilgi ve deneyim paylaşmak, ortak projelerde yer almak beni heyecanlandırıyor. ■



CEREN ARLI

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

2019 yılında İzmir Ekonomi Üniversitesi İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı bölümünden mezun oldum. Çeşitli projelerim ve uygulamalarım mevcut. Şu an 2. nesil olarak, 36 yıllık Artuna Yapı Market tecrübesini, mesleğimden edindiğim vizyon ve modern iş anlayışıyla geleceğe taşımak için çalışıyorum.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Spor, aktif yaşam ve zihinsel olarak beni besleyen yeni deneyimler.

3. Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Yapı malzemeleri ve hırdavat sektöründe faaliyet gösteriyoruz. 2022 yılında Babamız ve şirket kurucumuz Hasan Arlı'nın kaybından sonra üç kız kardeş Artuna Yapı Market ortakları olarak faaliyete başladık. Artuna Yapı Market bünyesinde; yapı malzemeleri, hırdavat ve tamamlayıcı ev ürünlerinin tedarik, satış ve proje süreçlerinde görev alıyorum. 36 yıllık tecrübemizle hem profesyonel ustalara hem de bireysel müşterilere hizmet sunuyoruz. Son dönemde yapı sektöründe maliyet artışları sebebiyle; stok ve tedarik yönetiminin önemi, ayrıca perakende ve hizmet odaklı dönüşümü ön plana çıkmaktadır. Müşteriler artık sadece ürün değil, güvenilir tedarik, hızlı çözüm ve doğru yönlendirme beklemektedir. Biz de bu doğrultuda ürün çeşitliliğimizi artırarak ve

operasyonel süreçlerimizi geliştirerek sektördeki değişime uyum sağlamayı hedefliyoruz.

4. 2026 yılına yönelik ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

2026'nın, geride bıraktığımız 2025 yılı gibi ekonomik belirsizliklerin süreceği, maliyet ve finansman yönetiminin kritik olduğu bir dönem olmakta. İşletmelerin temkinli, verimlilik ve nakit akışı odaklı hareket etmesi gerekmektedir.

5. Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

EGİAD'ı, şirket ortağı olduğum günden beri takip ediyordum. İş geliştirme projelerine ve seminerlerin içeriklerine ilgi duymaya başladım. Mesleğimden birçok kişinin üye olduğunu duyunca, ben de başvurumu tamamladım. Şirketim ve şahsım olarak beklentim, bölgemizde farklı sektörlerle aynı çatı altında bilgi ve deneyim paylaşımlarının parçası olmak; iş dünyasına bakış açımı geliştirip, şahsi ve şirket olarak da katkıda bulunmaktır. ■



EDA TANRIVERDİ

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Koç Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 2016 yılında mezun olduktan sonra çeşitli hukuk bürolarında çalıştım. Ağustos 2019'da ETAN Hukuk & Danışmanlık Ofisi'ni kurdum. İdealim; her olaya aynı özeni gösteren, güvene dayalı, nitelikli ve çağın gerekliliklerine uyumlu bir hizmet anlayışı geliştirmek ve her koşulda hukuka, adalete ve hakkaniyete olan inancima uygun davranmaktır.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Farklı hobiler deneyimlemekten ve konfor alanımın dışına çıkmaktan büyük keyif alıyorum. Geçmişte dağ tırmanışı, mandala çizimi, seramik atölyesi ve Toastmasters International isimli bir hitabet topluluğuna katılmak gibi birçok hobim oldu; bunların bir kısmı halen devam ediyor.

3. Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Ofisimde; başta şirketler hukuku, miras ve gayrimenkul hukuku ile kişisel verilerin korunması hukuku olmak üzere farklı alanlarda hizmet vermekteyiz.

Günümüzde hukuk sektörü teknolojiyen bağımsız düşünülemez hale gelmiştir. Yapay zekâ, blokzincir, dijital dönüşüm ve start-up ekosistemi; hukukun hem mevzuat hem de pratik uygulama yönünü doğrudan etkilemektedir. Biz de bu dönüşüme uyum sağlamak amacıyla ofisimizde dijital araçları ve yapay zekâ destekli sistemleri aktif biçimde kullanıyoruz. EĞİAD Dijital Dönüşüm, Teknoloji ve Girişim Komisyonu Başkan Vekilliği görevim ve EĞİAD Melekleri Yatırım Ağı'na katılımım da bu vizyonun doğal bir devamı niteliğindedir.

Amacım, hukukun teknolojiyle uyum içinde geliştiği yenilikçi ve üretken bir ekosisteme katkı sunmaktır. Ayrıca İzmir Barosu Staj Eğitim Merkezi'nde genç meslektaş adaylarımıza KVKK farkındalık eğitimi veriyor ve onları sektördeki güncel gelişmeler hakkında bilgilendiriyorum.

4. 2026 yılına yönelik ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Önümüzde hem global hem de yerel ölçekte belirsizliklerin devam ettiği bir dönem bulunuyor. Küresel piyasalardaki dalgalanmalar, Türkiye ekonomisini de doğrudan etkiliyor. Ancak ben bu ortamı yalnızca bir risk olarak değil, aynı zamanda yenilik ve adaptasyon fırsatı olarak değerlendiriyorum. Önümüzdeki yıl ekonomik tablo karmaşık olsa da bireysel ve kurumsal anlamda stratejik bir yaklaşımla her kriz döneminde olduğu gibi burada da yeni fırsatların doğabileceğini düşünüyorum.

5. Neden EĞİAD? EĞİAD'dan beklentileriniz neler? EĞİAD'ın çalışmalarını hakkında görüşleriniz neler?

EĞİAD, genç iş insanlarını ortak bir vizyon etrafında buluşturan hem ekonomik hem de sosyal etkisi oldukça güçlü bir sivil toplum kuruluşu. Dernek bünyesinde hayata geçirilen projeler sayesinde bireysel olarak ulaşamayacağımız birçok kolektif bir güçle gerçekleştirebiliyoruz. Melek Yatırım Ağı, dijital dönüşüm ve benzeri çağın gereklerini yakalayan yenilikçi yaklaşımlar da EĞİAD'ı diğer sivil toplum kuruluşlarından ayıran en önemli özellikler arasında yer alıyor. ■



IRMAK KOZLU

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1999 yılında Gaziantep'te doğdum. Lise eğitimimi Gaziantep Kolej Vakfı'nda, lisans eğitimimi ise Gaziantep Üniversitesi Gıda Mühendisliği Bölümü'nde tamamladım. Üniversite yıllarımda ve sonrasında dil eğitimi, iş ve seyahat amaçlı birçok ülkeyi ziyaret etme şansım oldu. Başta Amerika ve İngiltere olmak üzere Avrupa'nın büyük bir kısmını gezdim. Eğitimimi sürdürürken aynı zamanda dünyayı tanıyabilmek, farklı kültürler ve insanlarla bir araya gelmek benim için büyük bir kazanım oldu. Hayatın bana kattığı en önemli zenginliklerden birinin bu olduğunu söyleyebilirim. Farklı insanlar tanımayı ve seyahat etmeyi çok seviyorum. Üniversiteden mezun olmaya yaklaşırken, aile şirketimizde aktif olarak çalışmaya başladım. Gıda mühendisliği eğitimimin yanı sıra yöneticilik tarafında da farklı alanlarda görev alarak sürecin her aşamasında yer aldım. Zamanla artan sorumluluklarım ve edindiğim tecrübelerle kendimi geliştirmeye devam ediyorum, iş hayatındaki yolculuğumu öğrenerek ve üretirken sürdürüyorum.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Hobilerim arasında pilates, tenis ve padel bulunuyor. Bunların yanında yeni yerler keşfetmeyi ve seyahat etmeyi de çok seviyorum. Farklı kültürleri deneyimlemek bana ilham veriyor ve bakış açımı zenginleştiriyor.

3- Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Gıda sektöründe faaliyet gösteriyoruz. Firmamız, temelleri aile büyüklerimizin pazarcılık dönemine dayanan; bugün ise modern üretim tesisleriyle hem Türkiye'de hem de dünya genelinde faaliyet gösteren bir gıda üreticisidir. Başlıca ürün gruplarımız arasında salça, zeytin, pirinç ve zeytinyağı yer almaktadır. Geleneksel lezzetleri, çağdaş üretim teknolojileri ve yüksek kalite standartlarıyla birleştirerek tüketiciyle buluşturuyoruz.

Türkiye'nin farklı bölgelerinde konumlanan birden fazla üretim tesisimizle faaliyet gösteriyor; ürünlerimizi yalnızca iç pazara değil, aynı zamanda birçok ülkeye ihraç ederek global pazarda da güçlü bir şekilde temsil ediyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz gıda sektöründe son yıllarda sağlıklı, doğal ve güvenilir ürünlere olan talep hızla artıyor. Tüketiciler artık yalnızca lezzete değil; ürünün kaynağına, üretim koşullarına ve sürdürülebilirliğine de önem veriyor. Biz de bu doğrultuda üretim süreçlerimizi sürekli geliştiriyor, teknolojik yatırımlar yapıyor ve ihracat pazarlarımızı genişletiyoruz. Aynı zamanda uluslararası kalite ve gıda güvenliği standartlarını yakından takip ederek rekabet gücümüzü artırıyoruz. Türk gıda ürünlerinin kalitesini ve zenginliğini, kendi markamızla dünyanın dört bir yanındaki tüketicilerle buluşturarak ülkemizi global pazarda başarıyla temsil ediyoruz.

4- 2026 yılına yönelik ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Gelecek bir yıllık döneme ilişkin ekonomik değerlendirmemiz, 2026 yılının ekonomik ve finansal açıdan iyi ana evrede şekilleneceği yönündedir. 2026 yılının ilk yarısında, enflasyonla

mücadele önceliği doğrultusunda sıkı para politikasının ve buna eşlik eden görece itidalli maliye politikalarının devam etmesi beklenmektedir. Bu dönemde finansman maliyetlerinin yüksek seyretmesi, krediye erişimin sınırlı olması ve kamu harcamalarının kontrollü bir görünüm arz etmesi sonucunda, makroekonomik aktivitenin reel anlamda baskı altında kalacağı bir konjonktür öngörülmektedir. Yılın ikinci yarısında, enflasyonda kademeli ve kalıcı bir gerileme sağlanması durumunda, politika faizinde sınırlı ve temkinli indirimlerin devam etmesi beklenmektedir. Bu süreçte para politikasına ilişkin mevcut makroihtiyati düzenlemelerin kontrollü biçimde sadeleştirilmesi, finansmana erişimin ise aşamalı olarak normalleşmesi öngörülmektedir. Buna paralel olarak tüketici güveni ve harcama eğilimleri yakından izlenecek; uygun makroekonomik koşulların oluşması halinde hane halkının finansmana erişiminin de kademeli şekilde desteklenmesi söz konusu olabilecektir.

Orta vadede ise 2027 yılında gerçekleşmesi muhtemel bir seçim veya referandum sürecinde, büyüme, istihdam ve iç talebi destekleyici daha genişleyici maliye politikalarının ön plana çıkması ve ekonomik aktivitenin bu kanallar üzerinden canlanması beklenmektedir.

5- Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmalarını hakkında görüşleriniz neler?

EGİAD, İzmir'in önemli derneklerinin başında yer almaktadır. Üye olmadan önce yakından takip ettiğim faaliyetlerini ve İzmir'e kattığı değerleri gözlemledikten sonra bu derneğin bir temsilcisi olmanın benim için gurur verici olacağını düşündüm.

Aynı zamanda network ve sosyal anlamda kendime katabileceğim çok güzel fırsatlar sunacağına inandığım için EGİAD'a üye olmaya karar verdim. Üyelüğümün kabul edilmesi sebebiyle, değerli üyelerimiz ve dergi okuyucuları huzurunda teşekkür etmek isterim. EGİAD Ailesi'nde olmaktan gurur ve mutluluk duyuyorum. ■



MELİSA BEŞE

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1991 yılında İzmir'de doğdum. İstanbul Bahçeşehir Üniversitesi İç Mimarlık Bölümü mezunuyum. Eğitimimin ardından Amerika ve Kanada'da çeşitli tasarım ve iş geliştirme programlarına katıldım; University of California Irvine (UCI) bünyesindeki sertifika programını tamamladım. Mezuniyetimin ardından İstanbul'da A46 Organizasyon'da mimari ve tasarım alanında görev aldım.

2017 yılında aile şirketimiz Beşe Helva'ya dönüş yaptım ve ihracat departmanında çalışmaya başladım. Mezun olduğum mesleği bir süre sürdürsem de tasarım kimliğimi işime entegre ettim. Bugün markamızın sosyal medya, ambalaj, grafik ve web tasarımı gibi tüm görsel süreçlerinin yaratıcı tarafını da ben üstleniyorum. 1885 yılında kurulan Beşe Helva'nın beşinci kuşak temsilcisi olarak, annem ve kardeşimle birlikte yönetimde aktif olarak görev alıyorum.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Küçük yaşlardan beri sporun hayatımda ayrı bir yeri var. Kayak, 7 yaşından bu yana tutkuyla sürdürdüğüm ve kendimi en özgür hissettiğim spor. Son dönemde padel de hayatıma keyifli bir denge kattı. Seyahat etmeyi, yeni yerler görmeyi, dostlarımla ve ailemle vakit geçirmeyi çok severim. Benim için nerede olduğumdan çok, sevdiğimle geçirilen zamanın değeri önemli.

3. Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Gıda sektöründe faaliyet gösteren Beşe Helva, 1885 yılından bu yana tahin, helva ve pekmez üretimini sürdüren köklü bir aile markası. Uzun yıllara dayanan üretim deneyimimizi, değişen tüketici alışkanlıklarına ve günümüz trendlerine uyum sağlayan yenilikçi bir anlayışla birleştiriyoruz.

Son dönemde özellikle doğal içerikler, sağlıklı beslenme ve sürdürülebilir üretim anlayışı sektörün yönünü belirliyor. Biz Beşe Helva'da üretim süreçlerimizi çevreye duyarlı ve sürdürülebilir bir anlayışla yürütüyor; ambalajdan hammaddeye kadar her aşamada kaynakları bilinçli kullanmaya özen gösteriyoruz. Deneyimimizi modern bir vizyonla harmanlayarak, Türk Mutfağı'nın köklü tatlarını çağın beklentilerine uygun şekilde sunmayı hedefliyoruz.

4. 2026 yılına yönelik ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Ekonomik koşullar zaman zaman zorlansa da, üretmeye ve ihracat yapmaya devam eden bir ülkeyiz. Türkiye'nin güçlü üretim kültürü ve girişimci yapısı, gıda sektöründe de kendini net bir şekilde gösteriyor. Biz Beşe Helva olarak, bu yapının bir parçası olmaktan ve değerlerimizi koruyarak büyümekten büyük bir gurur duyuyoruz.

Bizim sektörümüzde özellikle susam, ülkemiz için stratejik bir öneme sahip. En kaliteli susamın yetiştiği topraklara sahip olmak, Türkiye'yi bu alanda öne çıkarıyor. Bu potansiyelin hem yerel üretimi hem de markalaşmayı güçlendirdiğine inanıyorum. Biz de bu inançla, tüm zorluklara rağmen üretmeye, ihracat yapmaya ve Türk markalarının gücünü yurt dışında temsil etmeye devam ediyoruz.

5. Neden EĞİAD? EĞİAD'dan beklentileriniz neler? EĞİAD'ın çalışmalarını hakkında görüşleriniz nelerdir?

EĞİAD, benim için yalnızca bir sivil toplum kuruluşu değil, aynı zamanda bir aile. Amcamın geçmişte başkanlık yaptığı bu yapının bir parçası olarak, yıllar içinde derneğin değerlerini, kültürünü ve vizyonunu yakından tanıma fırsatım oldu. Bu ailenin içinde yer almaktan her zaman büyük mutluluk ve onur duyuyorum.

Ben EĞİAD'ı bir liderlik okulu olarak tanımlıyorum; çünkü burada her gün yeni bir şey öğreniyor, kendimi hem kişisel hem de profesyonel anlamda geliştiriyorum. Dernekte sıkça söylenen bir söz vardır: "EĞİAD'a ne verirsən, onu alırsın." Gerçekten de bu yapı, paylaşımın ve üretkenliğin karşılığını fazlasıyla veriyor. 18. dönemde Uluslararası İlişkiler ve Dış Ticaret Komisyonu Başkanlığı görevini üstlenmek ise, hem derneğe katkı sunmak hem de üyelerimizi uluslararası arenada daha görünür kılmak açısından, EĞİAD'daki yolculuğumun en anlamlı adımlarından biri oldu. ■



DT. SEZAI ERGİNBAŞ

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1988 Niğde doğumluyum. İlk ve orta öğretimimi Niğde'de tamamladım. 2011 yılında Ankara Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesini bitirdim. 2023 yılında İtalya Roma Uluslararası Saint Camillus Üniversitesi Ortodonti bölümünden 2. Seviye Master Derecesi aldım. 13 yıl Devlet Hastaneleri ve Özel Kliniklerde görev aldıktan sonra 2022 yılından bu yana kurucusu olduğum ImpOrth Smile Studio Ağız ve Diş Sağlığı Poliklinikleri'nin Başhekimisi olarak görev yapmaktayım.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Sanırım en büyük hobim kendi iş alanımda geleceğe yönelik teknolojik ve akademik gelişmeleri takip etmektir. Bunun yanında uzun yıllardır tenis oynuyorum. Film izlemeyi, yürüyüş yapmayı dünyayı gezmeyi çok seviyorum.

3. Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

2011 yılından beri Diş Hekimliği alanında hizmet vermekteyim. 2022 yılında merkezi Bayraklı'da bulunan Menemen Şubesi ile güçlendirdiğimiz ImpOrth Smile Studio Ağız ve Diş Sağlığı Poliklinikleri'ni kurdum. Açılışından bu yana son teknoloji ekipmanlar, full dijital iş akışı ve etik prensiplerle çalışan kliniğimiz, 1000 m² alanı ve 32 personeli ile

hem yurt içi hem de yurtdışından gelen hastalara yüksek kalitede ağız ve diş sağlığı hizmeti vermektedir. Sağlık Turizmi Birimi ve Full Dijital Laboratuvarımız ile sektörde ülkemiz adına yenilikçi gelişmelere yön vermenin gururunu yaşıyoruz.

4. 2026 yılına yönelik ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Reel ekonomik parametrelere sadık kalınması koşuluyla, özellikle yurtdışı yatırımların gözdesi bir ülke olmanın, ekonomimiz için çok önemli olduğunu düşünüyorum.

5. Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler?

EGİAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

Genç ve dinamik üyeleriyle, yenilikçi adımlarıyla ve hiç bitmeyen sosyal enerjisi ile her zaman yanımızda olan EGİAD, bize çıktığımız yolda ışık olacak diye düşünüyorum. Bütün iş alanlarında aktif olarak rol alan EGİAD'ın sağlık alanında da yeni projelerle, çok daha iyi bir konumda olmasını temenni ediyorum. ■



MUSTAFA KASALI

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1999 yılında Karşıyaka'da doğdum. İlkokul ve orta öğrenimimi İzmir'de tamamladım. Yükseköğrenimimi Kaliforniya Eyalet Üniversitesi Northridge kampüsünde Ekonomi bölümünde tamamladıktan sonra, bir süre bir Amerikan firmasında çalışma fırsatı buldum. Son iki yıldır ise aile şirketimiz YGL Global Lojistik'te, dördüncü kuşak olarak Uluslararası Taşımacılık Departmanı'nda görev yapmaktayım.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Yaklaşık 12 yıl boyunca Karşıyaka Spor Kulübü'nde profesyonel olarak basketbol oynadım. Şu anda veteran olarak oynamaya devam ediyorum. Ayrıca aktif olarak maraton koşuyor ve tenis oynuyorum.

3. Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Lojistik sektöründe uzun yıllardır faaliyet gösteren firmamız, Avrupa, Balkanlar ve Ege Bölgesi'nde her türlü kuru yük taşımacılığı gerçekleştirmekte ve buna ek olarak depolama hizmeti sunmaktadır. 2018 yılı itibarıyla çimento sektörüne de yönelen YGL Global Lojistik, çimento fabrikalarına hammadde temini ve lojistik hizmetleri sağlayarak büyüme sürecini hızlandırmıştır.

Sektörümüzde öne çıkan iki önemli gelişme, yapay zekâ ve elektrikli araç teknolojileridir. 2026 yılı itibarıyla makine ve araç parkurumuzun yaklaşık %30'unu elektrikli modellerle yenilemeyi planlıyoruz. Bu dönüşümle birlikte hem yakıt maliyetlerinde hem de çevresel etkilerde önemli tasarruf sağlamayı hedefliyoruz.

Yapay zekâ tarafında ise, diğer sektörlerde olduğu gibi lojistikte de büyük bir dönüşüm yaşanıyor. Muhasebe süreçleri, depo operasyonları ve araç bakım takipleri gibi temel alanlarda yapay

zekâ destekli sistemleri devreye alarak, 2025'in ikinci çeyreğinden itibaren operasyonlarımızı çok daha verimli, hızlı ve kontrollü bir şekilde yönetmeye başladık.

4. 2026 yılına yönelik ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Özellikle faizlerin de düşmeye başlaması ile, bu sene ülkemizde daha hareketli bir yıl olduğuna inanıyorum. Ekonomik politikalarını disiplinli ve tutarlı bir şekilde yönetebildiğimiz sürece enflasyonda kademeli düşüş, kur tarafında daha öngörülebilir hareket ve yatırım ortamında güveni arttırabiliriz. Tabii ki jeopolitik riskler ve emtia fiyatlarındaki dalgalanmalar hem pozitif hem negatif yönde risk oluşturmaya devam edecek.

5. Neden EGIAD? EGIAD'dan beklentileriniz neler?

EGIAD'ın çalışmaları hakkında görüşleriniz neler?

Amcam Ömer Kasalı ve Babam EGIAD Fahri Üyesi. EGIAD ile büyüdüğüm diyebilirim. EGIAD Ortaokulu Açılışı, bowling turnuvaları vb. etkinliklerde küçük yaşta da olsa yer aldım. Bu nedenle ailemiz için EGIAD'ın yeri her zaman çok farklıdır. EGIAD'ın girişimcilik ve genç iş insanlarını destekleyen çalışmaları, üyelerine sunduğu eğitim programları ve networking etkinlikleri oldukça değerli. Ben de bu platformda tecrübelerimi paylaşmak, farklı bakış açıları kazanmak ve iş dünyasındaki yeni trendleri yakından takip etmek istiyorum. EGIAD'dan beklentim, hem kişisel gelişimime katkı sağlayacak bilgiler edinmek hem de sektörel iş birlikleri ve fırsatlara erişim sağlamaktır. ■



ÖYKÜ ESRA KARA

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1989 doğumluyum. Mütevazı bir ailenin asi ve zeki kızıyım. Sırasıyla Konya Fen Lisesi, Bilkent Üniversitesi'nde Kimya, ODTÜ'de MBA okudum. 3 seneye yakın Vestel'de İç Anadolu Bölge sorumlusu olarak B2B proje satışını üstlendim. Satış, pazarlama ve kişisel gelişim en kuvvetli olduğum alanlar. Kendimi dinlemeyi severim, dingin bir insanım. Dinginliğim bazen çekingenlik olarak algılansa da aslında çok girişimci bir ruhum var. Hayata geçmeyi bekleyen birkaç güzel projem var. Üretmek ve devamlı gelişmek hayatımın olmazsa olmazı. Bunları yaparken de sevgide kalmak en öncelikli hayat kuralım.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Binicilik, Yazı Yazmak, Eğitim vermek, Dans Etmek ve çok yeni Tiyatro oyunculuğu.

3. Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

2016'da İzmir'e taşındım ve gayrimenkul ticaretine başladım. Ortağımla kısa sürede büyüdük ve 5 yıl önce Alsancak'ta kendi ofisimizi açtık. Proje ve iş geliştirme ağırlıklı olarak, gayrimenkul sektöründe büyümeye devam ediyoruz. Aynı zamanda, İzmir'e gelme sürecimle beraber başladığım kişisel gelişim yolculuğumu bir üst seviyeye taşıyarak; yazar, girişimci, stratejist ve yaşam koçu olan Tony Robbins'in kendi lisans-yüksek lisans sayılan tüm eğitimlerini tamamladım ve Türkiye'deki tek eğitmeni olmaya hak kazandım. 2 senedir öğrendiklerimi ve deneyimlediklerimi seminerler vererek paylaşmaya başladım.

Gayrimenkul, Türkiye gelişmiş ülke olana kadar lokomotif sektör olacak. Piyasa koşullarına çok bağlı olsa da her kriz büyük fırsatlar barındırıyor. Sahada ve işinin başında olanlar için büyümek kaçınılmaz. Eğitim sektörü

için ise hem bilgi çağına girmemiz hem de eğitimin erişilebilirliğinin dijitalle birlikte artması, büyük fırsatlar barındırıyor. Tüm dünyada en çok büyüyecek sektörler arasında yer alıyor. Böyle bir evrensel destek varken, benim yaşam amacım da olduğu için, kendi tarzımla Türkiye'ye büyük bir yenilik ve değer katacağıma inanıyorum.

4. 2026 yılına yönelik ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Ekonomistlere göre krizin derinleşeceği ortak kanı gibi görünüyor. Ben olaya daha hâkim olduğum çerçeveden farklı bir yorum getirmeyi tercih edeyim. Kolektif bilincin bir parçası olsak da hepimizin kendi ekonomisi var. Krizde büyüyen ve zenginleşen insanlar var, çünkü bolluk bilincine sahipler. Bu bir bilinç ve olmak istediğimiz bilince uyumlanma yolculuğu. Uyumlanabilenler zorlansa bile bir şekilde güçlü çıkacak, uyumlanamayanlar zayıflayacak. Bu sene öyle güzel tohumlar ektik ki, seneye daha da büyüyeceğimize eminim.

5. Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmalarını hakkında görüşleriniz neler?

Yaşayan bir dernek ve öğrenme sürecimi oldukça destekliyor. Farklı bakış açıları kazanıyor, ilham aldığım kişiler tanıyabiliyorum. Değerli dostluklar kurabiliyorum. En önemlisi, üretim katkı sunabiliyorum. 6 evrensel insan ihtiyacımın 4'üne EGİAD'da karşılık buluyorum. Bu, bağımlı olmak için yeterli bir sayı... ■



ÖZGE AYKUT

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Ben Özge Aykut. Egesit İnşaat'ı temsilen EGIAD bünyesinde yer almaktayım. İzmir Atatürk Lisesi'nin ardından Yaşar Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldum.

Akademik hayatım boyunca Endüstri Mühendisliği Topluluğu'nda koordinatörlük görevinde bulundum. Ayrıca AIESEC gibi uluslararası organizasyonlarda aktif rol alarak çeşitli projelerde çalıştım. Hâlen Dokuz Eylül Rotaract Kulübü Yönetim Kurulu üyesiyim. Egesit İnşaat bünyesinde planlama ve bütçe yönetiminden sorumluyum. Tasarıma duyduğum ilgi doğrultusunda, üniversite eğitimim süresince

Endüstriyel Tasarım bölümünden yan dal kapsamında ilgili dersler aldım.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Görsel tasarım, resim, basketbol, yoga, pilates, modern dans ve sahne sanatları ilgi alanlarım arasındadır. Basketbol branşında lisanslı sporcu geçmişim bulunmaktadır.

Devlet Opera ve Balesi'nde iki yıl bale eğitimi aldım. Bunun yanı sıra modern dans ve tiyatro topluluklarında eğitim aldım ve sahne deneyimi edindim. TEGV'de bir yıl boyunca çocuklara gönüllü olarak tasarım dersleri verdim. Lise ve üniversite hayatım boyunca ihtiyacı olan öğrencilere matematik dersleri verdim. Ayrıca hayvan barınaklarına yönelik gönüllü yardım faaliyetlerinde aktif olarak görev almaktayım.

3. Hangi Sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Egesit İnşaat olarak taahhüt ve endüstriyel yapı inşaatı sektöründe faaliyet göstermekteyiz.

İnşaat sektörü, son yıllarda artan maliyetler, finansmana erişim koşulları ve sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm nedeniyle önemli bir değişim sürecinden geçmektedir. Bu süreçte dijitalleşme, planlama disiplininin güçlendirilmesi,

verimlilik ve maliyet kontrolü odaklı yaklaşımlar giderek daha kritik hâle gelmiştir. Artan imalat hacmimizle birlikte, şirketimizde planlama ve bütçe yönetiminin önemi her geçen gün artmakta ve bu doğrultuda gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Egesit İnşaat, bu yaklaşım doğrultusunda sektörde güçlenerek büyümeye devam etmektedir.

4. 2026 yılına yönelik ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Bir yıllık dönemde ekonomik belirsizliklerin devam etmesini beklemekle birlikte, enflasyonla mücadele politikalarının ve finansal disiplinin daha belirleyici olacağı bir sürecin süreceği öngörülmektedir. İnşaat ve reel sektör açısından maliyet yönetimi, nakit akışı planlaması ve risk analizi ön plana çıkacaktır. Egesit İnşaat olarak yıllık bütçe planlamalarımızı tamamlamış bulunmaktayız. Bu süreçte mevcut yapımızı koruyarak; kaliteden, iş sağlığı ve güvenliğinden ödün vermeden "marka" projeler üretmeye devam etmeyi hedeflemekteyiz. İçinde bulunulan ekonomik koşullara karşı güçlü bir planlama altyapısı ile faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

5. Neden EGIAD? EGIAD'dan beklentileriniz neler? EGIAD'ın çalışmalarını hakkında görüşleriniz neler?

EGIAD'ı; genç iş insanlarını bir araya getiren, bilgi paylaşımını ve ortak akli teşvik eden, vizyoner ve nitelikli bir sivil toplum kuruluşu olması nedeniyle tercih ediyorum. EGIAD'ın eğitim programları, komisyon çalışmaları ve sosyal sorumluluk projeleriyle üyelerine hem mesleki hem de kişisel gelişim alanlarında önemli katkılar sunduğunu düşünüyorum.

EGIAD'dan beklentim; farklı sektörlerden gelen bakış açılarıyla ufuk açan paylaşımların artırılması, iş birliklerini güçlendiren platformların desteklenmesi ve genç iş insanlarının sürdürülebilir büyüme yolculuklarına rehberlik etmeye devam edilmesidir. EGIAD'ın bu doğrultuda yürüttüğü çalışmaları son derece değerli buluyor ve bu yapının bir parçası olmaktan memnuniyet duyuyorum. ■



ŞAFAK ACAR

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1988 yılında İzmir'de doğdum. Evli ve bir çocuk babasıyım.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Yoğun iş temposunun dışında; seyahat etmeyi ve gastronomi kültürünü keşfetmeyi seviyorum. Bunun yanı sıra sosyal ortamlarda bulunmak ve kültürel etkinlikler hayatımda önemli bir yer tutuyor. Ayrıca teknoloji ve yapay zekâ uygulamalarını yakından takip ederek hem mesleki hem de kişisel yaşamda verimlilik sağlayacak çözümler üretmeye ilgi duyuyorum.

3. Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

İzmir'de Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik (SMMM) ofisi olarak faaliyet göstermekteyiz. Mali müşavirlik, Ar-Ge ve teknopark uygulamaları, yatırım teşviki, vergi planlaması ve finansal analiz hizmetleri sunuyoruz. Temel amacımız, birlikte çalıştığımız firmaların vergiden kaçınarak mevzuata uyumlu çalışmasını temin etmek ve sürdürülebilir bir şekilde büyümesini sağlamak. Son dönemde enflasyonla mücadele programı kapsamında uygulanan sıkı para politikasını destekleyici şekilde, vergi mevzuatının daha sık güncellendiğini ve yapay zeka destekli risk odaklı denetim anlayışının güçlendiğini, dijitalleşme ve e-dönüşüm uygulamalarının muhasebe ve finans süreçlerinde hızla yaygınlaştığını, şirketlerin finansal şeffaflık, kurumsallaşma ve sürdürülebilirlik konularına daha fazla önem verdiğini gözlemliyorum. Mevzuattaki hızlı değişimler ve artan finansal şeffaflık ihtiyacı, mali müşavirliği stratejik bir

danışmanlık alanına dönüştürmektedir. Yaşanan tüm bu gelişmeler bizlerin firmalar için yalnızca kayıt tutan değil, yol gösteren bir danışman rolü üstlenmesini gerektiriyor.

4. 2026 yılına yönelik ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Enflasyonla mücadele, finansmana erişim koşulları ve kur politikalarının iş dünyası açısından belirleyici olmaya devam edeceğini düşünüyorum. Kredi maliyetlerinin görece yüksek seyri, şirketleri daha temkinli ve verimlilik odaklı yatırımlara yönlendirecektir. Buna karşılık; İhracat odaklı firmalar, enerji ve teknoloji yatırımları, verimlilik, dijital dönüşüm ve yeşil dönüşüm projeleri daha avantajlı bir konumda olacaktır. Orta vadede ise seçim ekonomisinin yaratacağı genişleyici para politikaları ve ekonomik öngörülebilirliğin artmasıyla birlikte yatırım iştahının yeniden canlanmasını bekliyorum.

5. Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmalarını hakkında görüşleriniz neler?

EGİAD'ı; genç iş insanlarını bir araya getiren, ortak akli ve sürdürülebilir kalkınmayı merkeze alan, vizyoner bir sivil toplum kuruluşu olarak görüyorum. İş dünyasında sosyal, kültürel ve etik değerleri de ön planda tutan yaklaşımı benim için oldukça kıymetli. EGİAD'ın bugüne kadar gerçekleştirdiği çalışmaların iş dünyasına ve genç girişimcilere önemli katkılar sunduğunu düşünüyorum; bu yapının aktif bir parçası olmayı ve değer üreten çalışmaların içinde yer almayı arzu ediyorum. ■



SERGEN GÖRKEN

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Merhaba. 27 yaşındayım ve İzmir'de yaşıyorum. Mimarım. İş hayatımda, Görken Group bünyesinde görev yapmaktayım. Genç ve dinamik bir bakış açısıyla, grubumuzun faaliyetlerini yönetmeye ve kurumsal hedeflerimizi gerçekleştirmeye devam ediyorum.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Spor ve doğa aktiviteleri hayatımın önemli bir parçası. Özellikle dağ tırmanışı ve balıkçılıkla ilgilenmekten, doğada vakit geçirmekten keyif alıyorum. Ancak benim için bir hobiden öteye geçen, yaklaşık 9 yıldır aralıksız ve disiplinli bir şekilde sürdürdüğüm vücut geliştirme

sporunu, odağımın merkezinde yer alıyor. Bu istikrarın ve disiplinin iş hayatıma da pozitif yansıtıldığına inanıyorum.

3. Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Grup şirketlerimiz turizm, inşaat, catering ve gayrimenkul geliştirme gibi sektörlerde faaliyet gösteriyor. Özellikle inşaat tarafında teknik ekibimizle birlikte İzmir ve çevresinde kurumsal taahhüt projelerine yoğunlaşmış durumdayız. Sektördeki güncel duruma baktığımızda; inşaat maliyetlerindeki artış hızının geçtiğimiz yıllara kıyasla yavaşladığını ve piyasanın bir dengelenme sürecine girdiğini gözlemliyoruz. Bu durum, piyasada rekabeti artırırken nitelikli projelerin öne çıkmasını sağlıyor.

Önümüzdeki dönemin, firmaların referans projeleriyle fark yaratacağı bir dönem olacağını düşünüyorum. Ayrıca mevcut konjonktürde, özel konut yatırımı yapmayı düşünenler için 'doğru zaman' olduğu görüşündeyim.

4. 2026 yılına yönelik ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Bir yıllık süreçte döviz kurlarının ve piyasaların daha stabil bir seyir izleyeceğini öngörüyorum. Para piyasaları açısından baktığımızda, Türk Lirası'nın mevcut değerinin üzerine çıkacağı ve reel olarak değer kazanacağı kanaatindeyim. Aynı zamanda enflasyonla mücadele kapsamında yıllık faiz oranlarının kademeli olarak düşeceği bir dönem olacağını tahmin ediyorum.

5. Neden EGIAD? EGIAD'dan beklentileriniz neler? EGIAD'ın çalışmalarını hakkında görüşleriniz neler?

EGIAD'ı sadece bir iş örgütü olarak değil, vizyon sahibi insanların bir araya geldiği güçlü bir sosyal ekosistem olarak görüyorum. Gündemi, yatırımları ve geleceğe dair stratejik planlamaları konuşabileceğimiz, fikir alışverişinde bulunabileceğimiz nitelikli bir ortam sunması benim için çok değerli. Derneğin çalışmalarını yakından takip ediyorum.



N. TARIK ASLAN

1- Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Ben N. Tarık Aslan. İzmir'de doğdum. İzmir Ekonomi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği mezunuyum. Evli ve bir çocuk babasıyım. ASLANEGE Grup bünyesinde; Özel Güvenlik Hizmetleri, Entegre Hizmetler (temizlik, üretim destek, sekreteryaya, teknik personel, bahçe bakım vb.), inşaat ve gayrimenkul ile dış ticaret alanlarında faaliyet gösteren şirketlerde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktayım. Ayrıca 7CS Yazılım Hizmetleri A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanıyım. Küçük yaşlardan itibaren ilgi duyduğum alanlarda kendimi geliştirmem sayesinde iş hayatımda operasyonel süreçlere hâkim bir yönetim anlayışı benimsedim. Aldığım akademik eğitim ve edindiğim tecrübeler doğrultusunda stratejik planlama ve finansal yönetim süreçlerinde sorumluluk alıyorum. Kurumsallaşma ve sürdürülebilir büyüme temel önceliklerim arasındadır.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Yoğun iş temposunun dışında sporla ilgilenmeyi öncelik olarak görüyorum. Fitness ve güç antrenmanlarıyla aktif bir yaşam sürmeye özen gösteriyorum. Bunun yanı sıra basketbol, snowboard gibi farklı spor ve outdoor aktiviteleriyle ilgileniyorum, Seyahat etmeyi ve bulmaca çözmeyi seviyorum. İş dünyasındaki güncel gelişmeleri ve sektörel yenilikleri takip ediyorum.

3. Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

ASLANEGE Grup olarak 1995 yılından bu yana özel güvenlik, entegre hizmetler, inşaat ve gayrimenkul, dış ticaret ve yazılım teknolojileri alanlarında faaliyet göstermekteyiz. Bugün 1.500'ün üzerinde uzman kadromuzla Türkiye'nin birçok bölgesinde güvenlik, temizlik ve personel hizmetleri, ayrıca tüm bunların entegre bir şekilde yönetimini gerçekleştiriyoruz. İnşaat alanında konut ve lojistik depo projeleri

geliştirirken, dış ticaret ve yazılım tarafında ise teknoloji ve büyüme odaklı yatırımlarımıza devam ediyoruz. Sektörümüzde dijitalleşme, teknoloji entegrasyonu ve hizmet kalitesinin standardizasyonu giderek daha fazla önem kazanmaktadır.

4. 2026 yılına yönelik ekonomik değerlendirmelerinizi ve beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Bir yıllık dönemde enflasyonla mücadele, finansmana erişim ve maliyet yönetiminin iş dünyasının ana gündem maddeleri olmaya devam edeceğini öngörüyoruz. Bu süreçte temkinli büyüme stratejileri, güçlü nakit akışı yönetimi ve verimlilik odaklı yatırımlar ön plana çıkacaktır.

5. Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmalarını hakkında görüşleriniz neler?

EGİAD'ı yalnızca bir iş insanları derneği değil; vizyoner düşünceyi, paylaşımı ve gelişimi destekleyen güçlü bir platform olarak görüyorum. Genç iş insanlarının bir araya gelerek deneyimlerini paylaşması, ortak akıl üretmesi ve birbirini beslemesi son derece kıymetli. EGİAD'dan beklentim; üyeler arası etkileşimi artıran, iş birliklerini teşvik eden ve genç iş insanlarının vizyonunu genişleten çalışmaların artarak devam etmesidir. ■



YAĞMUR ECEM BOZKIR

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1992 yılında İzmir'de doğdum, eğitim hayatımın da büyük bir kısmı burada geçti. 2015 yılında Yaşar Üniversitesi Uluslararası Lojistik Yönetimi Bölümü'nden mezun olduktan sonra yüksek lisans eğitimim için Brüksel'e gittim. ICHec Brussels Management School'da İşletme ve Pazarlama alanında yüksek lisansımı tamamladım. Bu eğitimin ardından Türkiye'ye geri döndüm ve şu anda aile şirketimizde Satış Yöneticisi olarak görev alıyorum.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

En büyük tutkum kesinlikle seyahat etmek. Yeni yerler görmek, farklı kültürleri yakından tanımak, tatlarını keşfetmek ve bir şehrin sokaklarında yürüyerek kaybolmak bana tarifsiz bir özgürlük hissi veriyor. İşim gereği zaten oldukça sık seyahat ediyorum.

Bu yoğun tempo fiziksel olarak yorucu gibi görünse de ben bunu kendi lehime çevirip her fırsatta mini bir tatil alanı yaratıyorum. Vakit buldukça mutfağa girip yemek yapmaktan büyük keyif alıyorum. Bunların dışında film izlemek, şehrin canlılığını hissetmek ve genelde dışarıda olan biri olarak arkadaşlarımla vakit geçirmek beni hayatta en çok besleyen ve dengeleyen şeylerden biri.

3. Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Manisa'da plastik enjeksiyon alanında faaliyet gösteren bir aile şirketimiz bulunuyor. Plastik enjeksiyon sektörü oldukça geniş bir alan ve biz ağırlıklı olarak gıda, medikal ve hijyen sektörlerine odaklanıyoruz.

Gıda tarafında doğrudan rafa giden plastik ambalaj ürünleri üretiyoruz. Hijyen tarafında ise, tüketicilerin günlük hayatta sıkça kullandığı hijyenik ürünlerin paketlenmesinde kullanılan ara ürünlerin üretimini gerçekleştiriyoruz. Medikal alanda ise proje bazlı çalıştığımız özel ürünlerimiz bulunuyor. Üretimini yaptığımız her ürün bize ait, özgün ve niş özellikler taşıyor.

Plastik enjeksiyon sektörü son yıllarda ciddi bir dönüşüm içinde. Sürdürülebilirlik kavramı hem üretim süreçlerini hem de ürün tasarımlarını yeniden şekillendiriyor. Bunun yanı sıra dijitalleşme de sektöre önemli bir ivme kazandırıyor. Akıllı üretim sistemleri sayesinde süreçler çok daha izlenebilir, hızlı ve hatasız hale geliyor.

4. 2026 yılına yönelik ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Geçtiğimiz sene sektör için zorlu bir yıl oldu. Küresel ekonomide yaşanan sıkışma ve ülkelerdeki belirsizlikler, pek çok alanda hem talebi hem de maliyet yapısını olumsuz etkiledi.

Hepimizin beklentisi elbette daha iyi bir yıl olması, ancak 2026'nın da benzer bir tablo çizeceğini düşünüyorum. Bu nedenle genel ekonomik koşulların kısa vadede hızla iyileşmesini beklemek çok gerçekçi görünmüyor. Buna rağmen mevcut durumu korumak, bu dönemi doğru stratejilerle yönetmek ve değişen piyasa koşullarına hızlı adapte olabilmek büyük önem taşıyor.

5. Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmalarını hakkında görüşleriniz neler?

EGİAD'ın genç iş insanlarını ve girişimcileri bir araya getirerek bilgi paylaşımını teşvik etmesi, nitelikli projeler üretmesi ve toplumsal konularda duyarlılık oluşturması beni motive ediyor. Bu çatı altında yer almanın hem kişisel gelişimime hem de meslek hayatıma önemli katkılar sağlayacağına inanıyorum. ■



YAĞMUR TUNA KARABAY

1. Kısaca kendinizi tanıtır mısınız?
1995 yılı Van doğumluyum. Yaklaşık 29 senedir İzmir'de yaşamaktayım. Evliyim ve taze bir yakışıklı annesiyim. Lise eğitimimi 2013 yılında İzmir Özel Türk Koleji'nden mezun olarak, üniversite eğitimimi de 2019 yılında Yaşar Üniversitesi Mimarlık İngilizce bölümünden mezun olarak tamamladım. İş hayatında farklı yerlerde çalışarak, çeşitli tecrübeler ve deneyim elde ettim. Daha sonrasında sigorta sektörüne ve finansal piyasalara ilgilim ve merakımdan dolayı 2023

yılında kendi şirketimiz olan TNC Sigorta Aracılık Hizmetleri Ltd.Şti'yi üç kurucu ortak olarak kurduk ve şu an müşterilerimizin memnuniyet ve güven duygusu altında işlerimizi titizlikle sürdürmekteyiz.

2. Hobilerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Araba sürmek benim için ayrı bir tutku diyebilirim. Onun dışında seyahat etmek ve spor yapmaktan keyif alırım.

3. Hangi sektörde faaliyette bulunuyorsunuz? İşinizle ilgili kısaca bilgi verir misiniz? Faaliyette bulunduğunuz sektördeki gelişmeleri anlatır mısınız?

Bireysel emeklilik, hayat sigortaları ve sigorta sektöründe faaliyet gösteriyoruz. Müşterilere finansal güvence sağlamak amacıyla emeklilik planları ve sigortaya dair her türlü çözümleri sunuyoruz.

Dijitalleşme hızla artıyor, müşteri odaklı ve kişiye özel ürünler ön plana çıkıyor. Aynı zamanda sürdürülebilirlik ve uzun vadeli finansal planlama daha fazla önem kazanıyor. Bizler de bu gelişmeler doğrultusunda her zaman kendimizi geliştirmeyi ve güncel tutmayı hedefliyoruz.

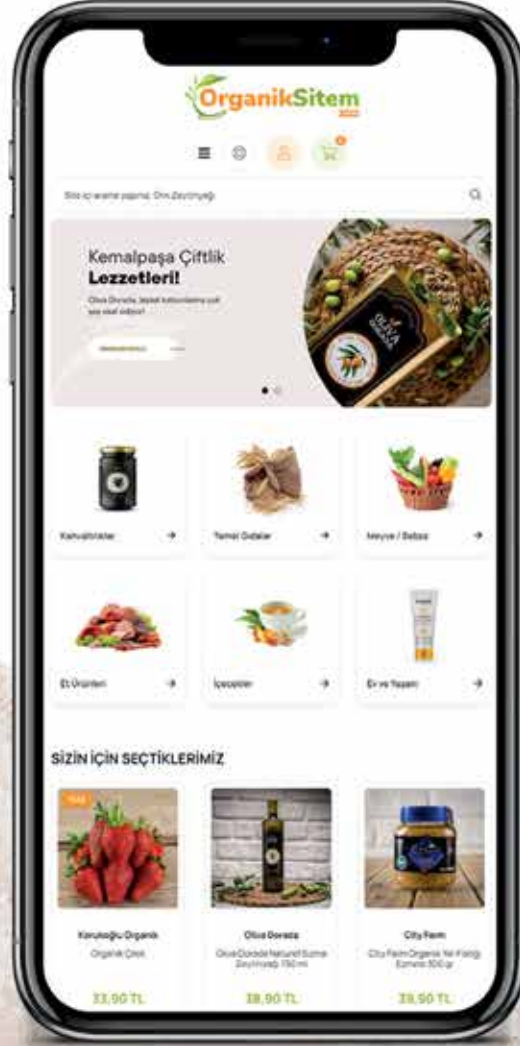
4. 2026 yılına yönelik ekonomik değerlendirmelerinizi ve ekonomik beklentilerinizi paylaşır mısınız?

Bir yıllık dönemde ekonomide temkinli bir toparlanma bekliyoruz. Enflasyonla mücadele ve finansal istikrar ön planda olurken, güven ortamının güçlenmesiyle birlikte yatırımların ve uzun vadeli tasarrufların kademeli olarak artacağını öngörüyoruz.

5. Neden EGİAD? EGİAD'dan beklentileriniz neler? EGİAD'ın çalışmalarını hakkında görüşleriniz neler?

Genç iş insanları arasında güçlü bir network, vizyoner bakış açısı ve sürdürülebilir iş kültürü sunduğu için EGİAD. EGİAD'dan beklentimiz; üyeler arası iş birliğinin artması, nitelikli eğitimler ve sektörler arası bağlantıların güçlenmesi. EGİAD güncel, yenilikçi ve genç iş dünyasının ihtiyaçlarına gerçekçi çözümler üreten çalışmalar yaparak, iş insanlarına destek veriyor. ■

İzmir'in Online Organik Marketi





Bursa Genç Sanayici İş İnsanları ve Yöneticileri Derneği (GESİAD)'ın Ziyareti

3 Kasım 2025

Bursa Genç Sanayici İş İnsanları ve Yöneticileri Derneği (GESİAD) Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan heyet EGİAD'ı ziyaret etti. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın ev sahipliği yaptığı toplantıda, iki dernek arasındaki iş birliği fırsatları görüşüldü. 1991 yılında Bursalı genç sanayici ve iş insanların bir araya gelmesiyle kurulan GESİAD; çeşitli faaliyetlerle Bursa'daki genç girişimcilerin sesi olmaya, sorunlarının belirlenmesi ve çözümüne katkı sağlamaya, bölgesel hareketlilik adına yeni projeler üretmeye ve sivil inisiyatifin önünü açmaya yönelik çalışmalarını sürdürüyor. Görüşmeye GESİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Bülent Çavdar, Serdar Bali, Uğur Akın, Egemen Kepir ve Yönetim Kurulu Üyesi Emrah Anadolu, EGİAD Yönetim Kurulu Üyeleri Cem Elmasoğlu, Elif Kâya, Alp Atay, Selen Günaydın, Simge Bilir Kurt, ve Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik katılım sağladı.



İzmir Başkanlar Kurulu'nun Kasım Ayı Toplantısı

3 Kasım 2025

İzmir merkezli oda, sivil toplum kuruluşu ve meslek örgütleri yönetim kurulu ve meclis başkanlarının yer aldığı İzmir Başkanlar Kurulu'nun 2025 yılı Kasım ayı toplantısı, Ege Ekonomi Geliştirme Vakfı (EGEV) sekreteriyasında ve Deniz Ticaret Odası İzmir Şubesi ev sahipliğinde gerçekleştirildi. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın katıldığı toplantıda; İzmir'in ve ülkemizin ekonomik gündeminin yanı sıra, küresel gelişmelere ilişkin önemli başlıklar ele alındı.



EGİAD Komisyonları Ortak Toplantısı

3 Kasım 2025

EGİAD 18. Yönetim Dönemi'nin başlangıcından bugüne, EGİAD Komisyonları tarafından yürütülen faaliyetlerin değerlendirildiği ve gelecek dönem için yol haritalarının şekillendirildiği EGİAD Komisyonları Ortak Toplantısı, EGİAD Dernek Merkezi'nde gerçekleştirildi. Etkinlik, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın açılış konuşmasıyla başladı. Özhelvacı konuşmasında, EGİAD'ın kuruluşunun 35. yılının büyük bir gururla kutlandığı 18. Dönemin ilk altı ayında, EGİAD Komisyonlarının ortaya koyduğu özveri, enerji ve başarıların takdire şayan olduğunu belirtti. Ayrıca, "Göreve geldiğimizden bu yana geçen süre içinde her bir komisyonumuz birbirinden değerli etkinlikler ve projeler gerçekleştirdi. Tüm komisyon üyelerimize katkıları için yürekten teşekkür ediyorum. Komisyon başkanlarımıza da liderlikleri için ayrıca teşekkürlerimi sunuyorum." dedi. Özhelvacı, "Değer yaratan organizasyon yapımız, üyelerimizin ve komisyonlarımızın aktif katılımı ve dayanışmasıyla anlam buluyor." Bu sayede EGİAD, 35 yıldır kendini yenileyen, üyelerine ve topluma fayda sağlayan bir kurum olarak ilerliyor. Diğer yandan, EGİAD kültürünün vazgeçilmez bir parçası da **'sürekli iyileştirme'** anlayışıdır. Bizler EGİAD'da **'en iyisinin'** asla sonu olmadığını, her zaman daha iyisine ulaşmak için çaba göstermemiz gerektiğini benimsemiş durumdayız. Kendimizi ve süreçlerimizi daima geliştirmeye, bir sonraki adımda daha verimli olmaya odaklanıyoruz. Bugünkü ortak toplantımızı da bu anlayışla gerçekleştiriyoruz." dedi. Toplantı, EGİAD Komisyon Başkanlarının yaptıkları sunumlarla devam etti. Program, katılımcılardan gelecek döneme yönelik görüş ve önerilerin alındığı ve EGİAD Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik tarafından modere edilen Dijital Katılım Uygulaması ile sona erdi.



İYTE ile EĞİAD Arasında İşbirliği Protokolü

6 Kasım 2025

EĞİAD ile, günümüzün en gelişmiş teknik üniversite modeli olan Yüksek Teknoloji Enstitülerinin ülkemizdeki tek örneği olan İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) arasındaki iş birliği protokolü, İYTE Rektörü Prof. Dr. Yusuf Baran ve EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı tarafından imzalandı. Protokolle, İYTE ile EĞİAD arasında üniversite-sanayi iş birliği, Ar-Ge, yenilik, teknoloji ve girişimcilik odaklı ortak çalışmaların gerçekleştirilmesi amaçlanıyor. İYTE'nin bilim ve teknoloji alanlarında ileri düzeyde araştırma, eğitim, öğretim, üretim, yayın ve danışmanlık yapma misyonu ile EĞİAD'ın geleceğin lider genç iş insanlarını yetiştirme misyonu doğrultusunda; iş dünyasında Ar-Ge ve yenilik bilincinin yaygınlaştırılması, üniversite-sanayi iş birliğinin güçlendirilmesi ve ortak projelerin teşvik edilmesi hedefleniyor. Protokol kapsamında; ortak seminerlerin, panellerin, konferansların ve benzeri etkinliklerin düzenlenmesi; İYTE Tümlşik Araştırma Merkezi (TAM) gibi laboratuvar altyapıları ile Teknopark İzmir'in yatırım imkânları hakkında iş dünyasının bilgilendirilmesi ve bu kapsamda saha ziyaretlerinin organize edilmesi; EĞİAD Melekleri Yatırım Ağı'nın üniversite girişimcilik faaliyetlerinde ve Teknopark İzmir'in kuluçka ve hızlandırma programlarında aktif rol almasının sağlanması; Teknopark İzmir'de faaliyet gösteren start-upların kurucularına EĞİAD'ın genç iş insanlarına sunduğu imkânlar hakkında bilgilendirme yapılması; ulusal ve uluslararası Ar-Ge ve yenilik projelerinde paydaşlıkların geliştirilmesi; İYTE öğretim üyelerinin Ar-Ge projelerinin EĞİAD üyesi iş insanlarına tanıtılması amacıyla iş birliği toplantılarının düzenlenmesi; İYTE'nin şehir merkezinde gerçekleştireceği etkinlik ve toplantılarda EĞİAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi'nin (ESKEM) kullanımına imkân tanınması ve EĞİAD Yarın Dergisi kapsamında bilimsel konularda İYTE öğretim üleriyle röportajlar yapılması öngörülmüyor. Bu iş birliğiyle iki kurumun deneyim ve vizyonlarını birleştirerek, İzmir'in ve bölgemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlayacak örnek bir sinerji yaratması hedefleniyor.



Guatemala Cumhuriyeti Ankara Büyükelçisi'nin Ziyareti

5 Kasım 2025

Guatemala Cumhuriyeti Ankara Büyükelçisi Eduardo Enrique Hernandez Recinos'un resmî ziyareti vesilesiyle İzmir'de düzenlenen kokteyle, EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı ve EĞİAD Yönetim Kurulu Üyeleri katılım sağladı. Guatemala Fahri Konsolosu ve EĞİAD 14. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Aydın Buğra İter'in ev sahipliğinde gerçekleşen ve İzmir protokolü ile iş dünyası temsilcilerinin yer aldığı gecede, iki ülke arasındaki ekonomik ve ticari ilişkilerin güçlendirilmesine yönelik mesajlar verildi. Kokteyle EĞİAD Danışma Kurulu Başkanı Perihan İnci, EĞİAD Geçmiş Dönem Başkanları Bülent Akgerman, Temel Aycan Şen, Alp Avni Yelkenbiçer, EĞİAD'ı temsilen, Yönetim Kurulu Üyeleri Açelya Baç Uçar, Hakan Barbak, Rebia Rezzan Özduvan, Simge Bilir Kurt katıldı.



İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) ve Teknopark İzmir Ziyareti

6 Kasım 2025

EGİAD üyeleri, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) ve Teknopark İzmir'i ziyaret etti. İYTE Rektörü Prof. Dr. Yusuf Baran'ın ev sahipliğinde gerçekleşen ziyarete EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı liderlik etti. Toplantının açılışında konuşan İYTE Rektörü Prof. Dr. Yusuf Baran, İYTE ve Teknopark İzmir hakkında bilgiler vererek şunları söyledi: "Günümüzün en gelişmiş teknik üniversite modeli olan Yüksek Teknoloji Enstitülerinin ülkemizdeki tek örneği olan İYTE; eğitim, bilim, teknoloji, Ar-Ge, inovasyon ve girişimcilik alanlarındaki faaliyetleriyle hızla büyüyor. Bu süreçte genç iş insanlarının desteği büyük önem taşıyor. Sizleri burada ağırlamaktan memnuniyet duyuyoruz." Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında olası ortaklıkların değerlendirildiği toplantıya, İYTE Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Cem Çelebi ve Prof. Dr. Elif Uğurlu Sağın, Fen Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Bünyamin Akgül ve Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Mehmet Polat da katıldı. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı ise konuşmasında, "İYTE'nin bilim ve teknoloji alanındaki araştırma ve üretim misyonu ile EGİAD'ın geleceğin lider genç iş insanlarını yetiştirme vizyonu arasında güçlü bir sinerji oluşturmak istiyoruz. Bu doğrultuda Ar-Ge ve yenilik bilincini yaygınlaştırmayı, üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmeyi ve ortak projeleri teşvik etmeyi hedefliyoruz." dedi. Ziyaret sonunda, EGİAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında İYTE Rektörü Prof. Dr. Yusuf Baran adına bağışlanan sakız fidanı sertifikası takdim edildi. Ziyaret programı çerçevesinde, çok sayıda araştırma merkeziyle iş dünyasına test ve analiz altyapısı sunan İYTE Tümlüşik Araştırma Merkezi (İYTE TAM), Prof. Dr. Şükrü Güleç rehberliğinde gezildi. Ayrıca teknolojik ve inovatif ürünlerin üretimine katkı sağlayan Teknopark İzmir, Genel Müdür Dr. Sinan Yılmaz eşliğinde ziyaret edildi.



10 Kasım Atatürk'ü Anma Günü Programı EGİAD Çelenk Sunumu

10 Kasım 2025

EGİAD üyeleri, 10 Kasım Atatürk'ü Anma Günü Programı kapsamında Cumhuriyet Meydanı'nda düzenlenen Çelenk Sunma Töreni'ne katılım gösterdi. Cumhuriyetimizin kurucusu, Ulu Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü; aramızdan ayrılışının 87. yılında, derin bir saygı, sonsuz bir minnet ve bitmeyen bir özlemle anılan törende Cumhuriyet Meydanı'ndaki Atatürk Anıtı'na çelenk sunarken; kalplerimizdeki Cumhuriyet sevgisi, bağımsızlık inancı ve Atamızın bizlere emanet ettiği değerlere olan sadakatimiz bir kez daha dile getirildi.



Nazilli Belediye Başkanı Ziyareti

12 Kasım 2025

Nazilli Genç İş İnsanları Derneği ev sahipliğinde gerçekleşen EGİAD Nazilli temasları kapsamında, Yönetim Kurulu üyeleri Nazilli Belediye Başkanı Ertuğrul Tetik'i ziyaret etti. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer başkanlığındaki heyet, yapılan ziyarette ilçe hakkında bilgi alarak ilçede kentsel kalkınma, yatırım gibi konularda görüş alışverişinde bulundu. Ziyarete EGİAD'ı temsilen Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, geçmiş dönem Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Başak Çayır Canatan ve Erkan Karacar katıldı.



EGİFED İle SümerBank Basma Fabrikası Ziyareti

12 Kasım 2025

EGİFED Nazilli temasları kapsamında Sümerbank Basma Fabrikası ziyaret edildi. EGİFED Yönetim Kurulu Üyelerinin katıldığı ziyarette fabrikanın tarihi ve kampüsü hakkında bilgi alındı. 1937 yılında Atatürk tarafından açılışı yapılan ve dönemin en gelişmiş fabrikalarından biri olan Sümerbank kendi elektriğini üreten, AR-GE laboratuvarları ve üretim kapasitesiyle çağın ötesinde bir yaklaşımla ülke ekonomisinde ve kalkınmasında çok büyük değer yaratmıştı. 2002 yılında faaliyeti duran fabrika şu an Aydın Menderes Üniversitesi kampüsü olarak kullanılmaktadır. Ziyarete EGİAD'ı temsilen Yönetim Kurulu Başkanı M.Kaan Özhevaci, geçmiş dönem Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Başak Çayı Canatan ve Erkan Karacar katıldı.



EGİFED Yönetim Kurulu Toplantısı

12 Kasım 2025

EGİFED Yönetim Kurulu olağan toplantısı Nazilli Genç İşadamları Derneği NAZGİAD ev sahipliğinde Nazilli Ticaret Odasında gerçekleştirildi. Toplantıya EGİAD'ı temsilen Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhevaci, geçmiş dönem Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Başak Çayı Canatan ve Erkan Karacar katıldı. Federasyon faaliyet planı ve üye derneklerin etkinliklerinin görüşüldüğü toplantı sonrasında yine NAZGİAD ev sahipliği ile düzenlenen akşam yemeğinde NAZGİAD üyeleri ile bir araya gelindi.



EGİAD Üye İş Yeri Ziyaretleri: Revnak Zeytinyağı

13 Kasım 2025

EGİAD İş Geliştirme Komisyonumuzun organizasyonunda gerçekleştirilen "**Üye İş Yeri Ziyaretleri**" kapsamında, Yönetim Kurulu Üyemiz Rebia Rezzan Özduran'ın firması Revnak Zeytinyağı'nın Kemalpaşa'da bulunan üretim tesisleri ziyaret edildi. Revnak Zeytinyağı, 1957 yılından bu yana zeytinin bereketli yolculuğuna eşlik eden köklü bir aile işletmesi olan Garanti Zeytinyağı'nın butik markasıdır. Altmış yılı aşkın bilgi birikimi ve tecrübesini modern teknolojinin en güncel imkânlarıyla bir araya getiren firma; özenle hasat edilen zeytinleri doğallığını ve besin değerini koruyarak, aynı gün sürekli sistem tesislerinde soğuk sıkım yöntemiyle zeytinyağına dönüştürmektedir. EGİAD Yönetim Kurulu Üyemiz Rebia Rezzan Özduran ve Garanti Zeytinyağı Yönetici Ortağı Mustafa Özduran'ın ev sahipliğinde gerçekleşen ziyarete; EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Mert Hacraifoğlu ve Yağmur Yarol, Yönetim Kurulu Üyeleri Açelya Baç Uçar, Hakan Barbak, Aslı Güven Şahin, Alp Atay, Efe Saygılı, Hüseyin Kadioğlu, Simge Bilir Kurt, Genel Sekreter Dr. H. İ. Murat Çelik ve EGİAD Üyeleri katıldı. Ziyaret, zeytin sıkım mevsimine denk gelmesiyle ayrı bir anlam kazandı. EGİAD Üyeleri, taze sıkılan zeytinyağının üretim aşamalarını yakından gözlemleme fırsatı bulurken; yeni sezonun kalitesi yüksek ilk zeytinyağlarının kendine özgü aromalarını deneyimledikleri bir tadım etkinliğine de katıldılar. Doğal zeytin kokularının eşlik ettiği keyifli ziyaretin sonunda, EGİAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında bağışlanan sakız fidanı sertifikası firmaya takdim edildi.



Teknopark İzmir 2025 Yılı Kasım Ayı Yönetim Kurulu Toplantısı

13 Kasım 2025

Teknopark İzmir'in (İzmir Teknoloji Geliştirme Bölgesi A.Ş.) 2025 Yılı Kasım Ayı Yönetim Kurulu Toplantısı'na EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M.Kaan Özhelvacı katılım sağladı. Teknopark İzmir Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Yusuf Baran'ın başkanlığında gerçekleşen toplantıda; bölge faaliyetleri hakkında bilgi verilirken, Teknopark İzmir Güney Yerleşkesi yapılaşma çalışmaları hakkında son durum aktarıldı. Yapay zeka uygulamaları, tedarik ve lojistik zinciri yönetimi yazılımları, oyun geliştirme, aşı ve besiyeri geliştirme, nanoteknoloji, rüzgar ve güneş esaslı yenilenebilir enerji sistemleri, batarya sistemleri ve yazılımları, biyoteknolojik ürünleri geliştirme, yeni bitkiler ve tarım teknoloji çalışmaları, medikal komponentler ve klinik karar destek sistemleri, farklı sektörlerin kullanımı için dijital servisler, eğitim yazılım ve simülasyonları vb. gibi pek çok farklı alanda proje Teknopark İzmir bünyesinde sürdürülüyor. EGİAD, Teknopark İzmir'in ortakları arasında yer alıyor.



Re-Value Projesi Şehrine Değer Kat İnovasyon Kampı

13 Kasım 2025

Re-Value Projesi kapsamında EGİAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi'nde (ESKEM) düzenlenen "**Şehrine Değer Kat 3. İnovasyon Kampı**" etkinliğine, EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genç Başarı Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi Arda Yılmaz katıldı. İzmir Büyükşehir Belediyesi ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) iş birliğiyle, Genç Başarı Vakfı tarafından Türkiye ayağı yürütülen Re-Value projesi, uluslararası ölçekte dokuz farklı sahil kentini ve ilgili paydaşları bir araya getiriyor. İzmir'in pilot şehir olarak yer aldığı bu ağ kapsamında, kentin sahil bölgelerine ilişkin mevcut yaklaşımlar yeniden değerlendiriliyor. Etkinlikte açılış konuşması yapan Yılmaz, etkinliğe katılan gençlerin İzmir'in Alsancak bölgesindeki kentsel sorunlara yenilikçi çözümler arayacaklarını belirtirken, "Başlığı 'Şehrine Değer Kat' olan böyle önemli bir etkinliği, bu tarih kokan ve bulunduğu Kemeraltı Bölgesi'ne değer katan mekânımızda gerçekleştirmekten ve sizleri burada ağırlamaktan büyük memnuniyet duyuyoruz. EGİAD olarak kültürel mirasımızı korurken, aynı zamanda gençlere ve inovasyona alan açabilmek bizler için ayrıca gurur verici." dedi. Re-Value Projesi'nin temel amacı, sahil alanlarında ortak faydaların güçlendirilmesi ve potansiyel olumsuz etkilerin azaltılması yoluyla, iklim nötrlüğü hedefleri ile kentsel yaşam kalitesinin uyumlu bir biçimde sürdürülebileceğini ortaya koymaktır. Bu kapsamda, iklim dostu bir kent modelinin; estetik, yaşanabilirlik ve kapsayıcılık ilkelerinden ödün vermeden geliştirilebileceğini göstermek hedefleniyor.



EGİAD Sanayi Konseyi Toplantısı

14 Kasım 2025

2025 yılının 2. EGİAD Sanayi Konseyi Toplantısı, BonVivant Pasaport'ta gerçekleştirildi. EGİAD Sanayi ve Sürdürülebilirlik Komisyonu koordinasyonunda organize edilen etkinlik, EGİAD üyesi sanayicileri bir araya getirdi. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın açılış konuşmasıyla başlayan program, kapsamlı ve bilgilendirici panellerle devam etti. Özhelvacı konuşmasında, "EGİAD olarak çok iyi biliyoruz ki bir kentin ve ülkenin kalkınma hikâyesi, sanayisinde yazılır. İzmir gibi köklü bir üretim kültürüne sahip bir şehirde bu mirası geleceğe taşımak, biz genç iş insanları için yalnızca bir görev değil; aynı zamanda büyük bir sorumluluktur." ifadelerini kullanarak, EGİAD Think Tank çalışmaları kapsamında hazırlıkları süren **"Yaratıcı Yıkım Sürecinde İzmir"** ve **"Bölgesel Ekonomik Güvenlik – Tedarik Zinciri Riskleri ve Dayanıklılık"** başlıklı raporlar hakkında bilgi verdi. Etkinliğin ilk paneli olan **"Sürdürülebilirliğin Dünü, Bugünü ve Yakın Gelecek: Mikro-Makro Finansal Tehditler"** oturumunda moderatörlüğü Egemen Küçüköğül (ECOREC Çevre ve Enerji Teknolojileri – Sürdürülebilirlik Yöneticisi) üstlendi. Panelistler Furkan Zengin (Zen Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik) ve Orhan Atacan (Metsims – Sürdürülebilirlik Yöneticisi), sürdürülebilirlik ekseninde ortaya çıkan finansal tehditlerin şirketlerde risk yönetimi, finansal sürdürülebilirlik ve rekabet stratejileri üzerindeki etkilerini değerlendirdi. İkinci panel olan **"Aile Şirketlerinde Nesiller Arası Sürdürülebilirlik"** oturumunun moderasyonunu Irmak Güzel (Güzel Otomotiv) gerçekleştirirken, Koç Üniversitesi Aile İletimciliği, ESG ve Sürdürülebilirlik Öğretim Üyesi Neslihan Tombul konuşmacı olarak yer aldı. Panelde, İzmir ve Ege Bölgesi ekonomisinin bel kemiğini oluşturan aile şirketlerinde kurumsallaşma, inovasyon kültürünün kuşaklar arası aktarımı ve dijitalleşme süreçleri ele alındı. Gün batımı eşliğinde devam eden ve yemek programı ile son bulan toplantıda, EGİAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında panelistler adına bağışlanan sakız fidanlarının sertifikaları kendilerine takdim edildi.



Global Piyasalar ve Türkiye Ekonomisi: 2026'ya Bakış Toplantısı

17 Kasım 2025

Global Piyasalar ve Türkiye Ekonomisi: 2026'ya Bakış toplantısı, İş Yatırım iş birliğiyle ve İş Yatırım Genel Müdür Yardımcısı Şant Manukyan ile Araştırma Müdürlüğü Direktörü Serhat Gürleyen'in katılımıyla EGİAD Dernek Merkezi'nde gerçekleştirildi. Etkinlik, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın açılış konuşmasıyla başladı. Özhelvacı konuşmasında, jeopolitik gerilimler, enerji fiyatlarındaki oynaklık, merkez bankalarının değişen para politikaları ve yapay zekâ destekli dijital dönüşümün yalnızca küresel piyasaları değil, Türkiye ekonomisinin dinamiklerini de doğrudan şekillendirdiğini vurguladı. "Böylesi bir dönemde, veriye, bilgiye ve analize dayalı hareket etmek hiç olmadığı kadar kritik. Günümüzde bilgiye erişim kolay görünse de; doğru, güvenilir ve bağlami doğru kurulan bilgiye ulaşmak her zamankinden daha güç. Ekonomiye dair sağlıklı öngörüler geliştirmek, finansal riskleri yönetmek ve yatırım stratejilerini sağlam temeller üzerine kurmak için güçlü bir analitik çerçeveye ihtiyaç duyuyoruz. Bugünkü oturumun amacı da tam olarak bu ihtiyaca yanıt vermektir." dedi. Toplantı, Şant Manukyan ve Serhat Gürleyen'in sunumlarının ardından genç iş insanlarının sorularını yanıtlamalarıyla sona erdi. Programın sonunda ise, EGİAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında konuşmacılar onuruna bağışlanan sakız fidanı sertifikaları takdim edildi.



İzmir Ekonomik Kalkınma Koordinasyon Kurulu'nun (İEKKK) 140. Toplantısı

20 Kasım 2025

İzmir Ekonomik Kalkınma Koordinasyon Kurulu'nun (İEKKK) 140. Toplantısı'na, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı ve Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik katılım sağladı. Toplantı İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay'ın ev sahipliğinde ve önceki dönem EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı ve Ege Genç İş İnsanları Dernekleri Federasyonu (EGİFED) Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in yönetiminde yapıldı. Toplantının ana gündemlerini, İzmir Atık Yönetim Planı, İzmir Sürdürülebilir Kentsel Hareketlilik Planı ve Ulaşım Ana Planı, İzmir'de inovasyon kültürünün geliştirilmesi ile İzmir'deki yılbaşı ve özel gün kutlamaları için etkinlik önerileri oluşturdu. İzmir'de inovasyon kültürünün geliştirilmesi gündeminde söz alan EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı inovasyon ekosisteminin en kritik ayağının finansmana erişim olduğunu belirterek, "Bu noktada EGİAD Melekleri Yatırım Ağı ile İzmir'e önemli bir değer kattık. Türkiye'de bir STK bünyesinde kurulmuş ilk akredite melek yatırım ağı olarak, bugüne kadar kırktan fazla girişime ve toplamda 5 milyon doların üzerinde bir desteğe ulaştık. Genç iş insanları olarak, İzmir'in Ar-Ge ve inovasyon kapasitesini büyütecek her iş birliğine hazırız." dedi.



DİMES Fabrika Ziyareti

21 Kasım 2025

EGİAD Sanayi ve Sürdürülebilirlik Komisyonumuzun koordinasyonunda gerçekleştirilen "EGİAD Fabrika Ziyaretleri" kapsamında, tarıma dayalı inovatif ürünleri ve yenilikçi üretim yaklaşımıyla Türkiye'nin önde gelen markalarından biri olan Dimes'in Kemalpaşa'da bulunan üretim tesisleri ziyaret edildi. 1958 yılında temelleri atılan Dimes, Türkiye'nin ilk yerli meyve suyu markası olmanın ötesinde, tarım odaklı üretim vizyonunu modern teknolojilerle bir araya getirerek küresel pazarda söz sahibi markalar yaratmayı başarmış köklü bir kuruluş olarak öne çıkmaktadır. Firma; sürdürülebilir tarım uygulamalarını destekleyen yaklaşımı, ürün kalitesine verdiği önem ve inovatif üretim süreçleriyle sektörün gelişimine önemli katkı sağlamaktadır. 21 Kasım 2025 Cuma günü saat 10.00'da başlayan ziyarete, EGİAD Üyesi ve Dimes Firması Yetkilisi Ecem Diren ev sahipliği yaptı. Ziyaret kapsamında üretim hattı gezilerek, firma yetkilileri tarafından üretim süreçleri, teknoloji altyapısı ve kalite standartlarına ilişkin detaylı bilgilendirmede bulunuldu. Programa; EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, EGİAD Başkan Vekili Yağmur Yarol, Yönetim Kurulu Üyeleri Açelya Baç Uçar, Elif Kâya, Hakan Barbak, Remzi Uslu ve EGİAD üyeleri katılım sağladı. Ziyaret süresince EGİAD üyeleri, meyve suyu üretim aşamalarını tüm yönleriyle gözlemlene fırsatı bulurken, firmanın tarımsal ham maddeden nihai ürüne uzanan süreçte benimsediği sürdürülebilirlik prensiplerini yakından inceleme imkânı elde etti. Keyifli ve bilgilendirici geçen ziyaretin sonunda, misafirperverlikleri ve değerli paylaşımları için Dimes yetkililerine teşekkür edilerek, EGİAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında bağışlanan sakız fidanı sertifikası firmaya takdim edildi.



Dönüşen Çalışma Hayatında İşçi - İşveren Buluşmaları Etkinliği

21 Kasım 2025

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ın teşrifleriyle İzmir'de düzenlenen "Dönüşen Çalışma Hayatında İşçi - İşveren Buluşmaları" etkinliğine, EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı ve Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik katılım sağladı. İşgücü piyasalarınca büyük önem taşıyan yeşil ve dijital dönüşüm süreçleri, çalışma hayatında hızlı ve kapsamlı bir değişimi beraberinde getirmektedir. Bu dönüşüm sürecinde çalışma hayatına ilişkin risklerin etkin şekilde yönetilmesi, çalışanların refahının korunması, özel politika gerektiren grupların yeşil ve dijital becerilerinin geliştirilmesi, mesleki eğitimin yeni gereksinimlere uyumunun sağlanması ile beceri geliştirme ve kazandırma programlarının kapsam ve etkinliğinin artırılması gibi gereklilikler, farklı alanlarda politika ve uygulamalara duyulan ihtiyacı ortaya koymaktadır. Etkinlik, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından bu ihtiyacı dikkate alarak hazırlanan "Yeşil ve Dijital Dönüşüm Sürecinde İşçilerin Uyumlarının Geliştirilmesi Projesi" kapsamında düzenlendi.



Create in İzmir EXPO: Kapsül Etkinliği

23 Kasım 2025

EGİAD'ın ortaklarından olduğu ve İzmir Ekonomi Üniversitesi tarafından yürütülen Create in İzmir Projesi kapsamında düzenlenen Create in İzmir EXPO: Kapsül etkinliğine, EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı ile Genel Sekreter Dr. H. İ. Murat Çelik katılım sağladı. 23-25 Kasım tarihleri arasında üç gün sürecek bir yaratıcılık, yenilik ve sektörler arası iş birliği şöleni olarak kurgulan etkinliğin açılış konuşmaları, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı ve İzmir Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Cemil Tugay, İzmir Ekonomi Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Hakan Abacıoğlu, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü Proje Yönetimi Daire Başkanı Abdülkadir Güventürk ve EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı tarafından yapıldı. Konuşmasında, yaratıcı endüstrilerin yalnızca bir ekonomik faaliyet alanı değil, aynı zamanda İzmir'in sürdürülebilir kalkınmasının en güçlü tetikleyicilerinden biri olduğunu vurgulayan Özhelvacı; "İzmir'in kültürel mirası, girişimcilik ruhu ve genç nüfusu ile birleştiğinde yaratıcı endüstriler, kentimiz için önemli bir kalkınma fırsatı oluşturmaktadır. İzmir'de yaratıcı endüstrilerin geliştirilmesini hedefleyen Create in İzmir Projesi; gençleri, üretimi, yaratıcılığı ve kentin kimliğini aynı potada buluşturan ve EGIAD'ın vizyonu ile birbir örtüşen örnek bir çalışma niteliği taşımaktadır. Geleceğin lider genç iş insanlarını yetiştirmeyi, onların yenilikçi düşünen, yaratıcı çözümler üreten, sürdürülebilir kalkınmayı temel değer olarak benimseyen ve İzmir'in potansiyeline vizyon katan bireyler olmasını hedefleyen bir kurum olarak, Create in İzmir Projesi'ne ortak olmaktan büyük bir memnuniyet duyuyoruz." dedi. Etkinlik; sergiler, paneller, atölyeler, performanslar ve etkileşimli deneyimlerle İzmir'in dinamik yaratıcı ekosistemini gözler önüne serecek. İzmir Ekonomi Üniversitesi tarafından, EGIAD, İzmir Vakfı ve İZKA ortaklığıyla yürütülen Create in İzmir Projesi; Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti mali iş birliği çerçevesinde finanse ediliyor. Proje, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütülen Rekabetçi Sektörler Programı kapsamında hayata geçiriliyor.



EMCC Türkiye'nin Ziyareti

24 Kasım 2025

EMCC (European Mentoring & Coaching Council / Avrupa Yönderlik ve Koçluk Derneği) Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Demet Uyar ve İletişim Takım Lideri Gizem Dağ, EGIAD'ı ziyaret etti. EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın ev sahipliğinde gerçekleştirilen toplantıda, iki kurum arasındaki iş birliği fırsatları ele alındı. Görüşmede, Avrupa genelinde mentorluk ve koçluk alanında nitelikli uygulamaları teşvik etmeyi ve yaygınlaştırmayı amaçlayan EMCC Türkiye ile EGIAD arasında geliştirilebilecek ortak çalışma alanları değerlendirildi. Lider genç iş insanlarının yetiştirilmesine katkı sunacak mentor-mentee programlarının geliştirilmesi başta olmak üzere, potansiyel ortak çalışmaların değerlendirildiği görüşmeye EGIAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili Yağmur Yarol, Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik ve Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu katıldı.



Volksbank Rhein-Ruhr'dan EGIAD Ziyareti

24 Kasım 2025

Almanya'nın Volksbank Rhein-Ruhr Bankası Kurumsal Müşteri Yöneticisi Uğur Bayram ve İzmir Temsilcisi Erkan Sarıcan EGIAD'ı ziyaret etti. EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın ev sahipliğinde gerçekleştirilen toplantıda, iki kurum arasındaki iş birliği fırsatları ele alındı. Uluslararası pazarlara açılmak isteyen Türk yatırımcılara yönelik Almanya'daki iş ve yatırım fırsatları hakkında görüş alışverişinde bulunulan görüşmeye, EGIAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili Yağmur Yarol, Yönetim Kurulu Üyeleri Elif Kâya, Hakan Barbak, Remzi Uslu, EGIAD Uluslararası İlişkiler ve Dış Ticaret Komisyonu Başkanı Melisa Beşe ve Genel Sekreter Dr. H.İ. Murat Çelik de katıldı.

BAGİAD'ın EGIAD Ziyareti

26 Kasım 2025

Balıkesir Genç İş İnsanları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri, EGIAD'ı ziyaret ederek iki kurum arasındaki diyalogu pekiştiren verimli bir görüşme gerçekleştirdi. BAGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Mert Kurşun ve Yönetim Kurulu üyelerinin katıldığı buluşmaya; EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, EGİFED Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer, EGİFED Danışma Kurulu Başkanı Aydın Buğra İlter ve EGIAD Yönetim Kurulu üyeleri ev sahipliği yaptı. Toplantıda dernekler arasındaki iş birliğini pekiştirecek alanlar üzerine kapsamlı değerlendirmeler yapıldı. Ekonomik ilişkilerin güçlendirilmesi, girişimcilik ve melek yatırım ekosistemine yönelik ortak projelerin tasarlanması, dijital dönüşüm başlıklarında birlikte çalışma imkânları ile özellikle uluslararası temaslarda ortak hareket etme potansiyeli görüşmenin temel gündemini oluşturdu.





İtalya ile İş Yapmak Paneli

24 Kasım 2025

“İtalya ile İş Yapmak” başlıklı panel, İzmir İtalyan Ticaret ve Sanayi Odası Derneği iş birliğiyle EĞİAD Dernek Merkezi’nde gerçekleştirildi. Önceki dönemlerde EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Danışma Kurulu Başkanlığı görevlerini üstlenen, aynı zamanda EĞİAD İtalya Dış Ticaret Elçisi olan Uğur Barkan; İzmir İtalyan Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Pietro Alba ve Genel Sekreteri Eren Alpar’ın panelist olarak yer aldığı etkinliğin moderatörlüğünü, EĞİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve İzmir İtalyan Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi Aslı Güven Şahin yaptı. EĞİAD Uluslararası İlişkiler ve Dış Ticaret Komisyonunun koordinasyonunda düzenlenen etkinliğe; EĞİAD Danışma Kurulu Başkanı ve İzmir İtalyan Ticaret ve Sanayi Odası Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Perihan İnci, EĞİAD Önceki Dönem Başkanı ve İzmir İtalyan Ticaret ve Sanayi Odası Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Bülent Akgerman ile İzmir İtalyan Ticaret ve Sanayi Odası Derneği Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Enrico Bora Corsini de katıldı. İtalya’nın iş yapma kültürü, yatırım imkânları ve iki ülke arasındaki iş birliği alanlarına dair güncel bir perspektif sunan panelde açılış konuşmasını yapan EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, genç iş insanlarının yalnızca ulusal pazarlarda değil, uluslararası ölçekte de güçlü bir aktör olmayı hedeflemesi gerektiğini vurguladı. Özhelvacı konuşmasında, “Bugünün küresel rekabet ortamı, ihracat kapasitesinin artırılmasını, uluslararası tedarik zincirlerine dâhil olunmasını, yeni pazarlara açılmayı ve hatta yurt dışında yatırım yaparak ölçek büyütmeyi gerektirmektedir. Bu nedenle dış ticaret elçilerimiz, uluslararası ilişkiler ve dış ticaret komisyonumuz, iş heyeti ziyaretlerimiz, ülke bazlı seminerlerimiz ve küresel girişimcilik ağlarıyla kurduğumuz iş birlikleriyle üyelerimizin dünya pazarlarında daha güçlü bir konuma ulaşmasını destekliyoruz.” ifadelerini kullandı. Panel, konuşmacıların değerli deneyimlerini katılımcılarla paylaşması ve yöneltilen soruları yanıtlamasının ardından sona erdi. Programın sonunda ise EĞİAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında panelistler adına bağışlanan fidan sertifikaları takdim edildi.



Esas Sosyal’in 10. Yıl Ekosistem Buluşması

25 Kasım 2025

EĞİAD olarak paydaş STK’sı olduğumuz Esas Sosyal’in 10. Yıl Ekosistem Buluşması ve Şevket Sabancı Vizyonu’yla İlk Fırsat Programı 9. Dönem Mezuniyet Töreni İstanbul’da gerçekleşirken, program kapsamında derneğimizde çalışan arkadaşımız Kevser Bayazıt mezun oldu. Esas Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Emine Sabancı Kamışlı ve Esas Holding CEO’su Çağatay Özdoğru’nun açılış konuşmalarıyla başlayan etkinlikte, Esas Holding’in sosyal yatırım birimi Esas Sosyal’in, holdingin sorumlu vatandaşlık değerini; merhum Şevket Sabancı ve ailesinin topluma yatırım vizyonu ile nasıl bütünleştiği katılımcılara aktarıldı. Mezuniyet töreni ve networking bölümüyle devam eden etkinlikte, EĞİAD Genel Sekreteri Dr. H. İ. Murat Çelik, Esas Sosyal Direktörü Özlem Akgün Eşmeler ve Esas Sosyal Programlar Yöneticisi Ece Akyel ile bir araya gelerek gelecek döneme yönelik iş birliği fırsatlarını değerlendirdi. Günümüzde sosyal etkiyatırım anlayışının Türkiye’deki en önemli örneklerinden biri olan Esas Sosyal, toplumsal sorunlara ortak çözümler üretmeyi hedeflemektedir. Gençlik ve istihdam alanında odağına ortak çalışmaları ve araştırmaları olarak, Şevket Sabancı Vizyonu’yla İlk Fırsat, Hayırlı Sabancı Desteğiyle İngilizce Fırsatım ve Mezun Programlarını geliştiren Esas Sosyal, bu Programların çevresinde aralarında kurumsal ve aynı destekçiler, katılımcılar, mentorlar, mezunlar, STK yöneticileri, İK profesyonelleri ve eğitmenlerin de yer aldığı 5.000 kişiyi aşan geniş bir ekosistem geliştirmiştir. EĞİAD olarak, **“Ev Genci”** sorununa yönelik hazırladığımız **“NEET Gençler İzmir Araştırma Raporu”** kapsamında geliştirdiğimiz politika önerileri arasında, **“NEET Gençlere İş Dünyasının Beklentilerine Uygun Yetkinliklerin Kazandırılması”** başlığı önemli yer tutmaktadır. Genç istihdamına yönelik uyguladığı programlar, raporumuzda yer alan bu politika önerisi ve kapsamındaki stratejilerle birbir örtüşen Esas Sosyal’in paydaş STK’sı olmaktan ve genç istihdamında fırsat eşitliğini desteklemekten büyük bir memnuniyet duyuyoruz.



TÜRKONFED 26. İş Dünyası Zirvesi

28 Kasım 2025

EGİAD olarak, üyesi olduğumuz Türk İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) tarafından, ülkemizin dört bir yanındaki iş dünyası derneklerini buluşturan 26. İş Dünyası Zirvesi'ne geniş bir heyetle katıldık. Batı Akdeniz Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu (BAKSIFED) ev sahipliğinde, 28-30 Kasım 2025 tarihlerinde Antalya'da gerçekleştirilen zirvede; jeopolitik çalkantıların, teknolojik ayrışmanın, iklim risklerinin ve küresel korumacılığın arttığı bir dönemde "**Küresel Kırılma Döneminde Türkiye**" teması, iş dünyamızın önde gelen isimleriyle birlikte ele alınıyor.



İzmir Başkanlar Kurulu Aralık Ayı Toplantısı

1 Aralık 2025

İzmir merkezli oda, sivil toplum kuruluşu ve meslek örgütleri yönetim kurulu ve meclis başkanlarının yer aldığı İzmir Başkanlar Kurulu'nun 2025 yılı Aralık ayı koordinasyon toplantısı, Ege Ekonomi Geliştirme Vakfı (EGEV) sekreteryasında ve Ege İhracatçı Birlikleri (EİB) ev sahipliğinde gerçekleştirildi. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın katıldığı toplantıda; İzmir'in ve ülkemizin ekonomik gündeminin yanı sıra, küresel gelişmelere ilişkin önemli başlıklar ele alındı.

MEDSPARC Uluslararası İş Zirvesi

3 Aralık 2025

İZİKAD tarafından bu yıl ikincisi düzenlenen MEDSPARC Uluslararası İş Zirvesi, "**Sürdürülebilir Gelecek için İşbirliği: Üçüç Dönüşüm**" temasıyla İzmir Ticaret Odası'nda gerçekleştirildi. Zirveye, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı katılım sağladı. Yeşil, dijital ve toplumsal dönüşümün kesişim alanlarını ele alan zirvede; yeşil teknolojilerin benimsenmesi, çevresel açıdan sorumlu dijital çözümler ve iş birliğine dayalı inovasyonun sürdürülebilir kalkınmadaki rolü uzmanlar tarafından değerlendirildi. Dijital gelişmelerin çevre dostu uygulamaları nasıl güçlendirdiğini vurgulayan oturumlar, iş dünyasında dönüşüm odaklı stratejik fırsatlara dikkat çekti. Toplumsal dönüşüm başlığında ise kapsayıcı büyüme, toplum odaklı girişimler ve eşitlikçi kalkınma yaklaşımları öne çıktı. Zirve kapsamında gerçekleşen B2B görüşmeleri; sektör temsilcileri, girişimciler ve yatırımcıları bir araya getirerek yeni iş birliklerinin oluşmasına, stratejik ortaklıkların geliştirilmesine ve sürdürülebilir çözümler üzerine fikir alışverişine imkân tanıdı.





Belarus İş ve Yatırım Fırsatları Toplantısı

1 Aralık 2025

“Belarus İş ve Yatırım Fırsatları” başlıklı toplantı, Belarus İstanbul Başkonsolosu Evgenia Bortkevichin başkanlığındaki heyetin katılımıyla EGIAD Dernek Merkezi’nde gerçekleştirildi. EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı’nın açılış konuşmasıyla başlayan etkinlikte; Avrasya Birliği ve Bağımsız Devletler Topluluğu’nun dinamik ekonomilerinden biri olarak öne çıkan Belarus’un, özellikle makine-ekipman, kimya, ahşap ürünleri ve teknoloji gibi sektörlerde sunduğu fırsatlar ele alındı. Özhelvacı konuşmasında, Türkiye ile Belarus arasındaki ilişkilerin 1992’de Türkiye’nin Belarus’u ilk tanıyan ülkelerden biri olmasıyla başladığını ve bugün diplomatik, ticari ve ekonomik açıdan güçlü bir zemine kavuştuğunu vurgularken, “İki ülke arasındaki ticaret hacmi 2024 yılında 1,85 milyar dolar seviyesine ulaşmıştır. Belarus’ta faaliyet gösteren Türk şirketlerinin bu ülkedeki toplam yatırımları 1,5 milyar dolar düzeyindedir. Türk müteahhlik firmaları, Belarus’ta faaliyetlerine başladıkları 1991 yılından günümüze kadar 977,2 milyon dolar değerinde 46 proje üstlenmişlerdir. Tüm bu göstergeler, iki ülke arasında büyümeye açık, dinamik ve karşılıklı fırsatlar içeren bir iş birliği alanı bulunduğunu açıkça ortaya koymaktadır.” ifadelerini kullandı. Etkinliğe, Belarus Ulusal Pazarlama Merkezi Genel Müdür Yardımcısı Evgeny Russak, Çin-Belarus Endüstri Parkı Great Stone Genel Müdür Yardımcısı Artur Detkov, Yatırım Projeleri Başkanı Viktoria Kruminya, Yüksek Teknoloji Parkı Uluslararası İşbirliği Dairesi Başkan Yardımcısı Marina Filipyuk, Belarus Cumhuriyeti İzmir Fahri Konsolosu Murat Yorgancıoğlu ve Belarus Cumhuriyeti İstanbul Konsolosu Aliksandr Vorozin’in de katılım gösterdi. EGIAD Uluslararası İlişkiler ve Dış Ticaret Komisyonu koordinasyonunda düzenlenen toplantı; Belarus’taki iş ve yatırım fırsatlarına yönelik kapsamlı sunumlar ve genç iş insanlarının yönelttiği soruların yanıtlanmasıyla tamamlandı. Programın sonunda, EGIAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında konuşmacılar adına bağışlanan sakız fidanı sertifikaları takdim edildi.



EGİAD 35.Yıl Kokteyli ve Yeni Yıl Kutlaması

4 Aralık 2025

EGİAD Ailesi olarak 35. Yılımızı, geçmişin emeği ile geleceğin vizyonunu buluşturan görkemli bir geceyle kutladık. İzmir kamuoyunun ve iş dünyasının önde gelen temsilcileri, önceki dönem EGIAD Yönetim Kurulu Başkanları, Danışma Kurulu Başkanları, fahri üyeler ve aktif üyeler olmak üzere geniş EGIAD Ailesi’nin ve değerli paydaşlarının bir araya geldiği gecede coşku dolu anlar yaşandı. EGIAD 35. Yıl Filmi’nin gösterimi ile başlayan etkinliğin açılış konuşmasını gerçekleştiren EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı; 1990 yılında vizyoner 47 genç iş insanının birlikte üretme ve birlikte büyüme idealinden doğan adımların bugün Ege’nin ve Türkiye’nin en güçlü genç iş insanları sivil toplum kuruluşlarından biri olan EGIAD’a dönüştüğünü belirtirken, “O gün atılan temeller, bugün yalnızca binlerce kişiden oluşan büyük bir aileye değil; aynı zamanda sayısız projeye, yüzlerce başarı hikâyesine ve geniş bir toplumsal etki zincirine hayat vermektedir. Geçmişte kararlılıkla atılan sağlam adımlar, bugün bizlere güçlü bir vizyonla ilerleme cesareti sunuyor. EGIAD, Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk’ün ilke ve değerlerinden güç alarak, Cumhuriyetimizin temel prensiplerine bağlılığından hiçbir zaman taviz vermeden yolculuğuna devam etmektedir. Bu gece burada buluşmamızın en anlamlı nedeni, işte bu büyük emeği ve ortak başarıyı hep birlikte kutlamaktır. Ama bir diğer nedeni de geleceğe dair güçlü bir mesaj vermektir. EGIAD’ın yolu açıktır, vizyonu nettir, üretme ve dönüştürme heyecanı diri kalmaya devam etmektedir.” dedi. Gecede konuşan İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay, EGIAD’ın güçlü kurumsal duruşunu vurgulayarak; derneğin yeşil dönüşüm, dijital dönüşüm ve toplumsal dönüşüm alanlarında önemli çalışmalara imza attığını ifade etti. Birikimli üyelerden oluşan EGIAD’ın aynı zamanda bir okul niteliği taşıdığını belirten Başkan Tugay, “Sizlerle gurur duyuyorum. 2026 yılının daha da verimli geçmesini diliyorum. İzmir’in daha ileri gitmesi için birlikte mücadele edelim.” dedi. Gece; müzik dinletisi, 35. Yıl Pasta Kesim Töreni ve EGIAD’ın geçmişten bugüne uzanan faaliyetlerini yansıtan, tarihe ışık tutan özel barkovizyon gösterimi ile devam etti.



İzmir Kaynak Verimliliği Merkezi Tanıtım Toplantısı

5 Aralık 2025

İzmir'in sürdürülebilir üretim kapasitesini artırmayı amaçlayan İzmir Kaynak Verimliliği Merkezi, İzmir İktisat Kongresi Binası'nda düzenlenen açılış töreni ile faaliyete başladı. Törene EGIAD'ı temsilen Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mert Haciraifoğlu katıldı. İzmir Valiliği himayesinde gerçekleştirilen toplantıya kamu kurumları, sanayi temsilcileri, akademisyenler ve sivil toplum kuruluşları katıldı. Toplantının açılış konuşmasını yapan İzmir Valisi Dr. Süleyman Elban, merkezin hem İzmir'e hem ülke sanayisine sağlayacağı katkılara dikkat çekti. İzmir Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Dr. Mehmet Yavuz'un İzmir Kaynak Verimliliği Merkezi ile ilgili yaptığı sunumla devam eden toplantı, işletmeler arasında bilgi paylaşımını kolaylaştırmak, atıkları değerli bir kaynağa dönüştürmek ve iş birliği fırsatlarını keşfetmek için tasarlanan "**Ecocycle**" platformunun tanıtımı ile sona erdi. İzmir Kaynak Verimliliği Merkezi, sanayi ve tarım sektörlerinde faaliyet gösteren işletmelerin yeşil dönüşüm, temiz enerji, karbon yönetimi ve dijital dönüşüm alanlarında teknik destek, eğitim ve danışmanlık hizmetleri sunacak. Bu hizmetler, firmaların dönüşüm süreçlerini bütüncül bir yaklaşımla yönetmelerine olanak tanıyacak. İzmir Kaynak Verimliliği Merkezi hakkında bilgi sahibi olmak için <https://izmirkvm.com.tr> sitesini ziyaret edebilirsiniz.



Manisa Sanayici ve İş İnsanları Derneği MANSİAD'ın Ziyareti

8 Aralık 2025

Manisa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (MANSİAD) Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı Abdullah Bilir başkanlığındaki heyet, EGIAD'ı ziyaret etti. EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın ev sahipliğinde gerçekleşen toplantıda, iki dernek arasındaki iş birliği olanakları kapsamlı bir şekilde ele alındı. Manisa'nın ekonomik gelişimine katkı sunan, girişimcilik ekosistemini güçlendirmeyi hedefleyen ve iş dünyasında iş birliği kültürünü destekleyen bir yapı olarak yeni kurulan MANSİAD'ın kurumsal gelişim sürecinde EGIAD'ın her türlü desteği sağlamaya hazır olduğu ifade edildi. Toplantı, EGIAD ve MANSİAD Yönetim Kurulu üyelerinin karşılıklı tanışmaları ve iş birliği fırsatlarına ilişkin değerlendirmeleriyle devam etti.



EGİFED İş Birliğiyle EGİAD Ticaret Köprüsü

9 Aralık 2025

Bu yıl 11. kez düzenlenen EGİAD Ticaret Köprüsü, Ege Genç İş İnsanları Dernekleri Federasyonu (EGİFED) iş birliğiyle, EGİAD Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Merkezi – Tarihi Portekiz Sinagogu'nun tarihi atmosferinde gerçekleştirildi. Genç iş insanlarının en temel ihtiyaçlarından biri olan güçlü iş ağları oluşturmak amacıyla hayata geçirilen etkinlik, EGİFED üyesi dernek temsilcilerinin katılımıyla gerçekleşti. EGİFED çatısı altında bir araya gelen dokuz derneğin yarattığı sinerjiyle genç iş dünyasına iş birliği ve dayanışmayı güçlendiren bir platform sunan etkinlik, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı ve EGİFED Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in açılış konuşmalarıyla başladı. Özhelvacı konuşmasında, EGİAD Ticaret Köprüsü'nün stratejik önemine vurgu yaparak etkinliğin yalnızca bir **"kartvizit paylaşımı"** etkinliği olmadığını; Ege Bölgesi'nin üretim, hizmet ve ticaret kapasitesini aynı zeminde buluşturan güçlü bir iş birliği ekosistemi oluşturduğunu ifade etti. Yelkenbiçer ise EGİFED'in bölgesel bütünleşme ve genç liderleri güçlendirme vizyonunu vurgulayarak, dokuz derneğin ortak akılla kurduğu dayanışmanın genç iş dünyasında yeni fırsat pencereleri açtığını belirtti. Etkinliğin moderatörlüğünü EGİAD Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu üstlendi. Networking oturumunda katılımcılar firma tanıtımlarını paylaşarak faaliyet alanlarını aktardı; bu sayede çok sayıda yeni iş birliği bağlantısı ve ticari bağlantı kuruldu.



İzmir Kurumsal Yönetim Zirvesi

10 Aralık 2025

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından her yıl düzenlenen Kurumsal Yönetim Zirvesi, bu yıl ilk kez İzmir'de gerçekleştirildi. EGİAD olarak paydaşı olduğumuz Zirve, **"Değişen Dünyada Yönetim ve Yeni Ekonomik Düzen"** temasıyla düzenlendi. Zirvenin açılış konuşmaları, Zirve Başkanı ve EGİAD 14. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Av. Aydın Buğra İlter ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Başkanı Dr. Tamer Saka tarafından gerçekleştirildi. Zirve kapsamında, geleceğe hazırlanan şirketler, yeni nesil kurumsal yönetim ve liderlik anlayışı, strateji ve yönetim kurullarının işleyişi ile kurumsal yönetimin kurumlara kattığı değer; iş dünyasının önde gelen temsilcileriyle birlikte ele alındı. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, Zirvenin **"Strateji Oluşturmada Yeni Nesil Yönetim Kurullarının Rolü"** başlıklı ilk panelinde, Ege İhracatçı Birlikleri (EİB) Koordinatör Başkanı Jak Eskinazi, Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu ve Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) Yönetim Kurulu Başkanı Gülfem Yorgancılar Perçin ile birlikte yer aldı. Panel, The Coaching Company Kurucusu Naci Demiral'ın moderatörlüğünde gerçekleştirildi. Özhelvacı paneldeki konuşmasında EGİAD'ın kurumsal yönetim yapısından da bahsederek, "EGİAD Yönetim Kurulu'nda görev almak, aslında genç iş insanları için adeta bir 'stratejik liderlik laboratuvarı', bir 'yönetim kurulu hazırlık programı' niteliğinde diyebiliriz. EGİAD'ın iç işleyişi, genç iş insanlarının strateji oluşturma refleksini geliştiren, onları yönetim kurullarında aktif rol almaya hazırlayan güçlü bir model sunuyor." dedi.



Servet Koruma Semineri

11 Aralık 2025

Henley & Partners tarafından düzenlenen Servet Koruma Semineri, önde gelen sektör uzmanlarının katılımıyla İzmir'de gerçekleştirildi. EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, etkinliğin **"İzmir'in Büyümesi: Servet, Turizm ve Ekonomik Fırsatlar"** başlıklı oturumunda, BASİFED Yönetim Kurulu Başkanı Semih Güneş, EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı ve önceki dönem EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer ve ESIAD Yönetim Kurulu Başkanı Sibel Zorlu ile birlikte konuşmacı olarak yer aldı. Oturum, Optimist Group Ajans Başkanı Feyzan Ersinan'ın moderatörlüğünde gerçekleştirildi. Oturumda, İzmir'in ekonomik potansiyeli, turizmi ve yatırımcılar için sunduğu fırsatlar ele alındı. Özhelvacı oturumdaki konuşmasında genç iş insanlarının İzmir'in ekonomik büyümesindeki rolü hakkında görüşlerini paylaştı ve "EGIAD olarak genç iş insanlarının İzmir'in ekonomik büyümesinde çok kritik, hatta belirleyici bir rol oynadığını düşünüyoruz. Çünkü İzmir bugün dönüşümün eşliğinde bir şehir ve bu dönüşümü taşıyan ana güç gençlerin vizyonu, cesareti ve yenilik arayışı olacak. Başta EGIAD üyeleri olmak üzere genç iş insanları; üçüz dönüşüm olarak adlandırdığımız dijital dönüşüm, yeşil dönüşüm ve toplumsal dönüşümün gereklerine çok hızlı adapte olan; risk almaktan çekinmeyen ve küresel gelişmeleri yakından takip eden bir nesli temsil ediyor. Bu özellikler aslında İzmir'in ihtiyaç duyduğu büyüme dinamikleriyle birebir örtüşüyor." dedi.



BASİFED 2025'i Uğurladı

12 Aralık 2025

Ege'nin üretim, istihdam ve sürdürülebilir kalkınma vizyonuna yön veren iş dünyası örgütlerini aynı çatı altında bir araya getiren BASİFED'in geleneksel yıl sonu buluşması, federasyon merkezinde yapıldı. EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, Başkan Vekili ve EGIAD Melekleri İcra Kurulu Başkanı Arda Yılmaz, Başkan Vekilleri Mert Haciraifoğlu, Yağmur Yarol, Yönetim Kurulu Üyesi Elif Kâya, EGİFED Yönetim Kurulu Üyesi ve EGIAD Geçmiş Dönem Başkan Vekili Başak Çayır Canatan, EGİFED Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in katılım sağladığı etkinlikte, Ege iş dünyası 2026 ortak hedeflere yönelik sinerjisini güçlendirdi. BASİFED çatısı altındaki tüm derneklerin temsil edildiği etkinlikte, 2026'ya yönelik iş birliklerini geliştirmek, ortak projelerde koordinasyon sağlamak ve bölgesel rekabet gücünü artırmaya dönük yeni temasları başlatma fırsatı yakalandı. EGIAD, genç iş insanlarının dinamizmini bölgesel ekonomik yönetim masalarına taşıyan güçlü bir paydaş olarak, BASİFED ile olan iş birliğini 2026 yılında daha da derinleştirmeyi hedeflerken, organizasyon yalnızca bir yıl sonu buluşması değil; Ege iş dünyasının ortak vizyonunu pekiştiren stratejik bir temas noktası niteliği de taşıdı.



EGİAD Danışma Kurulu Toplantısı

15 Aralık 2025

2025 yılının ikinci EGİAD Danışma Kurulu Toplantısı, EGİAD Danışma Kurulu Başkanı Perihan İnci'nin başkanlığında ve EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın ev sahipliğinde, İzQ İnovasyon Merkezi'nde geniş bir katılımı gerçekleştirildi. Toplantının ana gündemlerini, 2025 yılının ikinci yarısında hayata geçirilen EGİAD faaliyetlerine ilişkin bilgilendirme ile önümüzdeki döneme yönelik planlanan çalışmalar hakkında Danışma Kurulu üyelerinin görüş ve önerilerinin alınması oluşturdu. Toplantının son bölümünde ise Türkiye ve İzmir'in ekonomik görünümü ele alınırken, bu oturum TÜRKONFED Ekonomi Danışmanı Can Selçuki'nin katkılarıyla gerçekleştirildi. EGİAD'ın kente ve topluma karşı taşıdığı sorumluluk bilinci doğrultusunda altı ayda bir düzenlenen Danışma Kurulu Toplantıları; İzmir iş dünyası, kamu, yerel yönetimler, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve medya temsilcilerini aynı zeminde buluşturarak, kentin ve ülkenin güncel meselelerinin ortak akıl yaklaşımıyla değerlendirilmesine olanak tanıyor.



Yeni Asır Gazetesi'nden EGİAD'a Ziyaret

15 Aralık 2025

EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, Turkuvaz Medya Satış Grup Koordinatörü Elvin Güler ile Yeni Asır Gazetesi Grup Koordinatörü Ömer Özcan ile EGİAD Dernek Merkezi'nde bir araya geldi. İlk baskısını 1895 yılında yapan ve bu yıl 130. kuruluş yıl dönümünü kutlayan Yeni Asır Gazetesi tarafından hayata geçirilen "130 Kent Hikâyesi" başlıklı proje ile EGİAD'ın 35. yılı kapsamında geliştirilebilecek iş birliği olanaklarının ele alındığı görüşmeye, EGİAD Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik, EGİAD Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Kudar Eroğlu ile EGİAD Basın Danışmanı Ebru Dön de katılım sağladı.



EGİAD'dan ESBAŞ Ziyareti

17 Aralık 2025

EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı liderliğindeki EGİAD Heyeti, Ege Serbest Bölge Kurucu ve İşleticisi A.Ş.'yi (ESBAŞ) ziyaret etti. Ziyarete, ESBAŞ Yürütme Kurulu Başkanı Dr. Faruk Güler ev sahipliği yaptı. EGİAD'ın genç iş insanı üyelerinin, İzmir'in ihracat ve yüksek katma değerli üretim üslerinden biri olan Ege Serbest Bölgesi'ni yakından tanımaları amacıyla düzenlenen ziyarette; Bölgenin ve ESBAŞ'ın kurumsal yapısı, işleyiş modeli ve sunduğu yatırım olanakları hakkında kapsamlı bilgiler paylaşıldı. Ziyarete; 11. Dönem EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Temel Aycan Şen, EGİAD Yönetim Kurulu Üyeleri Hakan Barbak, Alp Atay, Hasan Güler, Genel Sekreter Dr. H. İ. Murat Çelik, Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu ile çok sayıda EGİAD üyesi katıldı. Program kapsamında ESBAŞ Yatırımcı İlişkileri Direktörü Murat Özgürtaş ve Yatırımcı İlişkileri Uzmanı Serap Sönmez tarafından bilgilendirme sunumları gerçekleştirildi. Ziyarete konuşan EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, Ege Serbest Bölgesi'nin İzmir ekonomisi açısından taşıdığı stratejik öneme dikkat çekerek, "Bu bölgeyi ve başarıyla yöneten ESBAŞ'ı, İzmir'deki her genç iş insanının yakından tanımasının büyük önem taşıdığına inanıyorum. Yüksek katma değer üreten bu merkezde sunulan yatırım imkânlarını yerinde görmek amacıyla buradayız. Nazik ev sahiplikleri için teşekkür ediyoruz." ifadelerini kullandı. ESBAŞ Yürütme Kurulu Başkanı Dr. Faruk Güler ise ESBAŞ ile EGİAD arasındaki güçlü iş birliğine vurgu yaparak, özellikle yerli üreticilerin serbest bölgelerin sunduğu avantajlar konusunda doğru bilgiye sahip olmasının önemini dile getirdi. 1990 yılından günümüze Ege Serbest Bölgesi'nde yürüttüğü faaliyetlerle ESBAŞ, Bölgeyi; katma değer yaratan, yüksek teknoloji transferini destekleyen, nitelikli istihdam sağlayan ve ihracata güçlü katkı sunan stratejik bir üretim ve yatırım merkezi haline getirmiştir. Yaklaşık 2,5 milyon metrekarelik alana sahip Ege Serbest Bölgesi, bugün 190'ın üzerinde firmaya ev sahipliği yapmakta, yaklaşık 26 bin kişiye istihdam sağlamakta ve yıllık 6 milyar doları aşan ticaret hacmi ile Türkiye'nin önde gelen endüstri merkezleri arasında yer almaktadır.



Hugo Boss EGIAD Fabrika Ziyareti

17 Aralık 2025

EGİAD Dijital Dönüşüm, Teknoloji ve Girişimcilik ile Sanayi ve Sürdürülebilirlik Komisyonlarının koordinasyonunda gerçekleştirilen organizasyon kapsamında, Ege Serbest Bölgesi'nde yer alan Hugo Boss İzmir Fabrikası ziyaret edildi. Premium hazır giyim sektöründe küresel bir marka olan Hugo Boss'un en stratejik ve en büyük üretim tesisi konumundaki Hugo Boss İzmir Fabrikası; yalnızca ölçeğiyle değil, vizyoner yaklaşımıyla da öne çıkıyor. İleri dijitalleşme uygulamaları, sürdürülebilir üretim modeli ve **"Great Place to Work"** unvanını destekleyen insan ve kültür odaklı yaklaşımıyla tesis, hazır giyim sektöründe örnek gösterilen bütüncül bir başarı modeli sunuyor. 4.000'i aşkın çalışanıyla Avrupa'nın en büyük üretim tesisleri arasında yer alan fabrika; akıllı üretim sistemleri, otomasyon altyapısı ve veri odaklı süreç yönetimiyle verimlilik, esneklik ve kaliteyi aynı anda yönetebilen ileri bir sanayi anlayışını başarıyla hayata geçiriyor. Hugo Boss Türkiye Genel Müdürü ve EGIAD Danışma Kurulu Üyesi Arif Kaya'nın ev sahipliğinde gerçekleşen ziyarete; EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvaci, 11. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Temel Aycan Şen, Yönetim Kurulu Üyeleri Hakan Barbak, Alp Atay, Hasan Güler, Genel Sekreter Dr. H. İ. Murat Çelik, Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu ile çok sayıda EGIAD üyesi katılım sağladı. Ziyaret kapsamında üretim hatları; İş Geliştirme ve Sürdürülebilirlik Departmanı Yöneticisi Benay Dereli ile Kurumsal İletişim Takım Lideri Ayça Sap'ın rehberliğinde gezildi. Ziyaret boyunca katılımcılara, üretim süreçlerinden kalite yönetim sistemlerine, çevresel sürdürülebilirlik uygulamalarından dijital dönüşüm odaklı iş yapış modellerine kadar geniş bir çerçevede kapsamlı bilgiler aktarıldı. Ziyaret, EGIAD üyeleri için yenilikçi üretim teknolojilerini yerinde gözlemlene fırsatı sunmak yanında; insanı merkeze alan, veriye dayalı ve sürdürülebilirliği stratejik bir öncelik olarak ele alan bir sanayi vizyonunun nasıl hayata geçirilebileceğine dair güçlü bir ilham kaynağı oluşturdu. Ziyaret sonunda, Hugo Boss adına EGIAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında bağışlanan sakız fidanına ait sertifika, Arif Kaya'ya takdim edildi.



Arkas Sanat Göztepe Ziyareti

18 Aralık 2025

EGİAD Toplum, Sanat ve Spor Komisyonumuzun koordinasyonunda, Arkas Sanat'ın İzmir'deki altıncı sanat merkezi olarak Eylül 2025'te kapılarını açan Arkas Sanat Göztepe (Ayşe & Seniha Mayda Köşkü) ziyaret edildi. Arkas Holding tarafından titizlikle yürütülen restorasyon süreci sonucunda bir sanat merkezine dönüştürülen Ayşe & Seniha Mayda Köşkü'nde, Arkas Koleksiyonu'ndan derlenen nitelikli bir Türk resim seçkisi sanatseverlerle buluşturuluyor. Arkas Sanat Göztepe'de yer alan koleksiyon; geç Osmanlı döneminden 20. yüzyılın ikinci yarısına uzanan geniş bir zaman aralığını kapsıyor. Hoca Ali Rıza, Halil Paşa, Nazmi Ziya, İbrahim Çallı ve Şevket Dağ gibi sanat tarihimizin öncü isimlerinin eserlerinin yanı sıra; Nejad Devrim, Eren Eyüboğlu, Nurullah Berk, Nuri İyem ve Burhan Doğançay gibi modern Türk resminin önemli temsilcilerinin yapıtları da bu seçkide yer alıyor. İki yüzyü aşkın eser aracılığıyla, Arkas Koleksiyonu'ndaki Türk ressamların üretimleri ilk kez bu denli kapsamlı bir bakış açısıyla ele alınıyor. EGIAD olarak; geleceğin iş dünyası liderlerinin yalnızca ekonomik değil, aynı zamanda kültürel ve sosyal alanlarda da gelişim göstermesinin büyük önem taşıdığına inanıyoruz. Bu vizyonla gerçekleştirdiğimiz ziyaretimizle birlikte, bu değerli sanat merkezini İzmir'e kazandıran Arkas Holding'e teşekkürlerimizi sunuyoruz.



İzmir Ekonomik Kalkınma Koordinasyon Kurulu (İEKKK) 141. Toplantısı

18 Aralık 2025

“İzmir Ekonomik Kalkınma Koordinasyon Kurulu” nun (İEKKK) 141. Toplantısı'na, EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Öznelvaci ve Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik katılım sağladı. Toplantı İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay'ın ev sahipliğinde ve Ege Genç İş İnsanları Dernekleri Federasyonu (EGİFED) Yönetim Kurulu Başkanı ve önceki dönem EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in yönetiminde yapıldı. Yılbaşı kutlamasının da yapıldığı toplantının ana gündemlerini, **“Create in İzmir Projesi ve EXPO'su”**, **“İzmir Kaynak Verimliliği Merkezi”** ve **“Maratonların Şehirler için Önemi”** başlıkları oluşturdu.



EĞİAD 35. Yıl Otoyol Ağaçlandırması Fidan Dikim Töreni

23 Aralık 2025

EĞİAD'ın 35. onur yılına özel olarak; yeşil dönüşüm ve sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda doğayla kalıcı bir bağ kurmak amacıyla, EĞİAD ve Ege Orman Vakfı iş birliğinde hayata geçirilen EĞİAD 35. Yıl Otoyol Ağaçlandırması Projesi'nin Fidan Dikim Töreni gerçekleştirildi. EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Öznelvaci ile Ege Orman Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Sertaç Bakioğlu'nun öncülüğünde düzenlenen törene; Ege Orman Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Vekili Enver Bakioğlu, Genel Müdürü Perihan Öztürk, EĞİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Mert Haciraifoğlu ve İlker Erdiliballi, Yönetim Kurulu Üyeleri Mustafa Güres, Elif Kâya, Hakan Barbak, Alp Çandarlı ve Nail Özkardeş, Genel Sekreter Dr. H. İ. Murat Çelik, Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu ile her iki sivil toplum kuruluşunun çalışanları katılım sağladı. Törende konuşan EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Öznelvaci, şu ifadeleri kullandı: “35. yılımıza özel olarak hayata geçirilen bu anlamlı proje; İzmir'in önemli bir ulaşım aksında yeşil bir hat oluşturarak hem kent estetiğine katkı sunan hem de karbon emisyonlarının azaltılmasına hizmet eden güçlü bir çevre inisiyatifidir. Bu çalışma, sürdürülebilirliği yalnızca söylem düzeyinde değil, sahada somut adımlarla hayata geçirme irademizin açık bir göstergesidir. 35 yıllık kurumsal yolculuğumuzu 'toprağa dokunan bir iyilikle' taçlandırmanın gururunu yaşıyoruz.” Ege Orman Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Sertaç Bakioğlu ise konuşmasında şu değerlendirmede bulundu: “Doğal varlıkların ve gezegenin korunması için topluma rehberlik eden ve yeşil bir geleceğe giden yolda anlamlı izler bırakmayı amaçlayan, 30 yıllık öncü bir sivil toplum kuruluşu olarak; EĞİAD'ın 35. yılında sürdürülebilir kalkınmaya katkı sunan bu anlamlı projeyi birlikte hayata geçirmekten büyük bir memnuniyet duyuyoruz.” Projemiz kapsamında, İzmir-Çeşme Otoyolu Karaburun Kavşağı yakınlarında 2.150 adet fidanı toprakla buluşturduk. Bugün dikilen her bir fidanın, yarının daha yeşil, daha dirençli ve daha yaşanabilir bir İzmir'ine katkı sunacağına yürekten inanıyoruz; EĞİAD olarak, 35 yıldır olduğu gibi kentimize, topluma ve doğaya değer katan adımlar atmaya kararlılıkla devam ediyoruz.



Belçika Krallığı'nın İzmir Daveti

23 Aralık 2025

Ege Genç İş İnsanları Derneği EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Öznelvacı, Belçika Krallığı'nın Türkiye Büyükelçisi Hendrik Van de Velde ve İzmir'deki Belçika Fahri Konsolosu ve aynı zamanda EĞİAD Danışma Kurulu Başkanı Perihan İnci ev sahipliğinde düzenlenen öğle yemeğine katılım sağladı. 23 Aralık 2025 Salı günü İzmir'de, Bon Vivant'ta gerçekleştirilen davet; Türkiye ile Belçika arasındaki ekonomik, ticari ve diplomatik ilişkilerin yerel düzeyde güçlendirilmesine yönelik önemli bir buluşma niteliği taşıdı. İş dünyası temsilcilerinin de yer aldığı öğle yemeğinde, iki ülke arasındaki mevcut iş birliği alanları, karşılıklı yatırım fırsatları ve İzmir'in uluslararası ticaretteki stratejik konumu ele alındı.



Agro Weekend Birincilerinden EĞİAD'a Ziyaret

24 Aralık 2025

EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Öznelvacı, Prof. Dr. Meltem Onay koordinatörlüğünde İzmir'de düzenlenen Agro Weekend etkinliği kapsamında proje geliştiren üniversite öğrencileriyle EĞİAD Dernek Merkezi'nde bir araya geldi. Öğrencilerin, tarım sektörünün mevcut sorunlarına yönelik teknoloji odaklı ve yenilikçi çözüm önerilerini paylaştığı ve ilgiyle karşılandığı toplantıda; EĞİAD ve EĞİAD Melekleri Yatırım Ağı'nın üçüz dönüşüm, girişimcilik ve inovasyon başta olmak üzere yürüttüğü çalışmalar hakkında da kendilerine kapsamlı bilgiler aktarıldı. Toplantıya, EĞİAD Yönetim Kurulu Üyesi Rebia Rezzan Özduvan ile EĞİAD Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik de katılım sağladı.

İYİ Parti İstanbul Milletvekili Burak Akburak'ın Ziyareti

26 Aralık 2025

İYİ Parti İstanbul Milletvekili Sayın Burak Akburak'ın EĞİAD'a gerçekleştirdiği ziyarete, EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Öznelvacı ile birlikte, Yönetim Kurulu Üyeleri Cem Elmasoğlu, Açıyla Baş Uçar, Elif Kâya, Hakan Barbak, Yaman Duman, Aslı Güven Şahin, Hüseyin Kadioğlu, Remzi Uslu, Selen Günaydın ve EĞİAD Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik ev sahipliği yaptı.

Yapılan görüşmede, EĞİAD üyesi genç iş insanlarının ülkemizin ve İzmir'in sürdürülebilir kalkınmasına ilişkin görüş, öneri ve beklentileri dile getirilerek; İzmir iş dünyasının güncel ihtiyaçlarına çözüm üretebilecek politika ve uygulamalara yönelik kapsamlı değerlendirmelerde bulunuldu.





Oksygen EGIAD Üye İşyeri Ziyareti

24 Aralık 2025

EGİAD İş Geliştirme Komisyonumuzun koordinasyonunda gerçekleştirilen **"EGİAD Üye İşyeri Ziyaretleri"** kapsamında, EGIAD Yönetim Kurulu Üyemiz Hakan Barbak'ın firması Oksygen'in Bornova'da bulunan tesisleri ziyaret edildi. Oksygen, 2005 Yılından bugüne tüm Türkiye'de, kurumsal haşere kontrol hizmetleri, dezenfeksiyon-sterilizasyon-fumigasyon, temizlik hizmetleri, uçan haşere yakalayıcı ekipman üretim ve satışı konusunda uzmanlaşmış, en yaygın ulusal servis firmalarındandır. EGIAD Yönetim Kurulu Üyemiz Hakan Barbak'ın ev sahipliğinde gerçekleştirilen ziyarete; EGIAD Yönetim Kurulu Üyeleri Açelya Baç Uçar ve Aslı Güven Şahin, EGIAD Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu, EGIAD Üyeleri ile EGIAD Gençlik Komisyonu üyesi üniversite öğrencileri katılım sağladı. Kariyer.net tarafından 2025 yılı **"İnsana Saygı Ödülü"**ne layık görülen firmada; hizmet süreçleri, modern ofis yapılanması ve kurumsal yönetim anlayışı hakkında katılımcılara kapsamlı bilgiler aktarılırken, firma yetkilileri tarafından **"İnsan Kaynaklarında İyi Uygulamalar"** başlıklı bir sunum gerçekleştirildi. Ziyaretin sonunda ise, EGIAD'ın yeşil dönüşüm ve sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda hayata geçirilen EGIAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında bağışlanan sakız fidanı sertifikası, firma yetkililerine takdim edildi.



2026 Yılı Sosyal Güvenlik & İş Hukuku Düzenlemeleri ve İK Uygulamaları Semineri

5 Ocak 2026

"2026 Yılı Sosyal Güvenlik & İş Hukuku Düzenlemeleri ve İK Uygulamaları" başlıklı seminer, Final Danışmanlık Kurucu Ortağı, SGK Eski Başmüfettişi ve Ankara, İzmir, Manisa SGK Eski İl Müdürü Yavuz Kurt'un katılımıyla EGIAD Dernek Merkezi'nde düzenlendi. EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın açılış konuşmasıyla başlayan etkinlikte; 7566 sayılı yasa ile getirilen değişikliklerden istihdam teşviklerindeki dönüşüme, tamamlayıcı emeklilik sisteminin işverenlere etkilerinden sigorta primleri ve idari para cezalarının yapılandırma esaslarına kadar pek çok güncel konu ele alındı. Özhelvacı konuşmasında, EGIAD'ın genç iş insanlarının yalnızca ekonomik başarılarını değil, aynı zamanda kurumsal olgunluklarını, hukuki güvenliklerini ve insan odaklı yönetim anlayışlarını güçlendirmeyi temel bir sorumluluk olarak gördüklerini vurgularken, "Kalıcı başarı, yalnızca finansal göstergelerle değil, çalışan memnuniyetiyle, yasal uyumla ve güçlü bir kurumsal kültürle mümkündür. Bugün düzenlediğimiz bu seminerle amacımız; güncel sosyal güvenlik ve iş hukuku düzenlemelerini en doğru ve güvenilir kaynaklardan öğrenmenizi, 2026 yılı itibarıyla değişen uygulamalara hazırlıklı olmanızı, insan kaynakları süreçlerinizi yasal, etkin ve sürdürülebilir bir çerçevede yönetmenizi desteklemektir." dedi.

Seminer, Yavuz Kurt'un sunumu ve genç iş insanlarının konuyla ilgili sorularını cevaplamasıyla tamamlandı. Seminer sonunda ise, EGIAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında Sayın Kurt adına bağışlanan sakız fidanı sertifikası kendisine sunuldu.



CILAB Platformu'ndan EĞİAD'a Ziyaret

5 Ocak 2026

CILAB Platformu, Prof. Dr. İbrahim Attila Acar ve EĞİAD Fahri Üyesi Y.Müh.Dr. Murat Hocalar öncülüğündeki bir heyet ile EĞİAD'ı ziyaret etti. EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın ev sahipliğinde gerçekleşen toplantıda, üçüz dönüşüm alanında yapılabilecek işbirlikleri değerlendirildi. CILAB Döngüsel Yenileşim Atölyeleri Platformu, iş dünyasının üçüz dönüşümünü (dijital, yeşil ve sosyal) hızlandırmayı ve dönüşüm yolculuklarında kurumlara somut katkı sunmayı amaçlıyor.



EĞİAD Happy Hour

7 Ocak 2026

EĞİAD Happy Hour, iş hayatının yoğun temposuna keyifli bir mola vermek amacıyla EĞİAD Sosyal İlişkiler Komisyonu tarafından Eşlikçi Restoran'da gerçekleştirildi. Samimi sohbetler eşliğinde sosyal bağlar güçlenirken, yeni iş birliklerine de zemin hazırlandı.

İzmir Başkanlar Kurulu 2026 Ocak Ayı Toplantısı

5 Ocak 2026

"İzmir merkezli oda, sivil toplum kuruluşu ve meslek örgütlerinin yönetim kurulu ile meclis başkanlarından oluşan İzmir Başkanlar Kurulu'nun, 2026 yılındaki ilk toplantısı Ege Ekonomi Geliştirme Vakfı (EGEV) ev sahipliğinde gerçekleştirildi. İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Dr. Cemil Tugay ile kurul üyesi kurumların önceki dönem başkanlarının da katılımıyla genişletilmiş şekilde düzenlenen toplantıya, EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı katılım sağladı. Toplantıda, İzmir'in ve ülkemizin ekonomik gündeminin yanı sıra küresel gelişmelere ilişkin önemli başlıklar ele alındı. Ayrıca, İzmir Başkanlar Kurulu'nun 30. kuruluş yılı, pasta kesilerek kutlandı.





Projeler Neden Başarısız Olur? Yapay Zeka ile Başarılı Proje Yönetimi Semineri

12 Ocak 2026

“Projeler Neden Başarısız Olur? Yapay Zekâ ile Başarılı Proje Yönetimi” başlıklı seminer, PMI Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı A. Göktuğ Aydın ve PMI Türkiye İzmir Etkinlikler Direktörü Yiğit Göldeli'nin katılımıyla EGIAD Dernek Merkezi'nde düzenlendi. EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın açılış konuşmasıyla başlayan etkinlikte; projelerin neden başarısız olduğuna dair temel dinamikler, strateji ve uygulama aşamalarında karşılaşılan kritik kırılma noktaları ile yapay zekânın proje yönetiminde karar alma, risk yönetimi ve performans takibi süreçlerine sağladığı katkılar kapsamlı bir bakış açısıyla ele alındı. Özhelvacı konuşmasında, EGIAD'ın genç iş insanlarının sadece çıktıları iyi projeler yapan değil; doğru projeleri, doğru yöntemlerle, doğru zamanda, doğru maliyetlerle ve de en iyi kalitede yöneten liderler olarak yetiştirmelerine katkı sağlamayı hedeflediğini vurgularken, “Bu anlayışla; proje yönetimi alanında dünya çapında en saygın ve köklü kurumlardan biri olan Project Management Institute'ın Türkiye şubesi PMI Türkiye ile iş birliği içerisinde, bugün bu değerli semineri hayata geçiriyoruz. Bu seminerimizin, üyelerimiz için yalnızca bir bilgi paylaşımı değil, aynı zamanda proje yönetimi açısından bir zihniyet dönüşümü vesilesi olmasını arzu ediyoruz.” dedi. Seminer, A. Göktuğ Aydın ve Yiğit Göldeli'nin sunumları ve genç iş insanlarının konuyla ilgili sorularını cevaplamasıyla tamamlandı. Seminer sonunda ise, EGIAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında konuşmacılar adına bağışlanan sakız fidanı sertifikaları kendilerine sunuldu.



EGİAD ve PMI Türkiye Arasında İş Birliği Protokolü

12 Ocak 2026

EGİAD ile, proje yönetimi alanında dünya çapında en saygın ve köklü kurumlardan biri olan Project Management Institute'ın Türkiye şubesi PMI Türkiye arasındaki iş birliği protokolü, EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı ve PMI Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı A. Göktuğ Aydın tarafından imzalandı. Protokol ile; genç iş insanları arasında proje yönetimi kültürünün güçlendirilmesi, PMI tarafından tüm dünyada kabul gören uluslararası proje yönetim standartlarının EGIAD üyeleri nezdinde yaygınlaştırılması, bu alanda ortak etkinlikler ve eğitim programlarının hayata geçirilmesi ile sürdürülebilir bilgi ve deneyim paylaşım mekanizmalarının oluşturulması hedefleniyor. Bu kapsamda, EGIAD üyesi genç iş insanlarının ve üye şirketlerin; stratejik, ölçülebilir ve uluslararası normlara uygun proje yönetimi yetkinlikleri kazanması amaçlanıyor. Kurulan bu iş birliğiyle iki köklü sivil toplum kuruluşu; bilgi birikimlerini, kurumsal deneyimlerini ve vizyonlarını bir araya getirerek, iş dünyasında daha etkin, şeffaf ve verimli proje yönetimi süreçlerinin yaygınlaşmasına katkı sağlamayı hedefliyor. Kaynakların etkin kullanımı, risklerin doğru yönetimi ve sürdürülebilir değer üretimi odağında geliştirilen bu sinerjinin; ülkemizin rekabet gücünü artıracak, kurumsallaşmayı destekleyecek ve Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sunacak örnek bir iş birliği modeli oluşturması amaçlanıyor.



Su Konferansı

13 Ocak 2026

Ege Sanayicileri ve İşinsanları Derneği - ESIAD ev sahipliğinde, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) ve İzmir Ticaret Borsası (İTB) katkılarıyla gerçekleştirilen Su Konferansı'na, EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı katılım sağladı. İzQ Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi'nde gerçekleşen konferans, "**Sanayide Su**", "**Tarımda Su**" ve "**Kentlerde Su**" olmak üzere üç oturumda düzenlenirken, su kaynaklarının etkin yönetimi ve verimli kullanımına dikkat çekildi.



EGİAD Melekleri

2. Danışma Kurulu Toplantısı

13 Ocak 2026

EGİAD Melekleri 2. Danışma Kurulu Toplantısı, 13 Ocak 2026 tarihinde İzQ Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi'nde gerçekleştirildi. Toplantıda, EGIAD Melekleri'nin 10 yıllık yatırım yolculuğu kapsamında bugüne kadar hayata geçirdiği çalışmalar ele alınarak kapsamlı bir değerlendirme yapıldı. Toplantıda; 2026-2030 dönemine ilişkin stratejik öncelikler, komite çalışmalarıyla güçlendirilen kurumsal yapı ve 2 Nisan 2026'da düzenlenmesi planlanan Geleceğe Yatırım Zirvesi öne çıkan başlıklar arasında yer aldı. Danışma Kurulu üyelerinin katkılarıyla, melek yatırımcılığın geleceği, girişimcilik ekosisteminin sürdürülebilir gelişimi ve uzun vadeli değer yaratımına yönelik önemli değerlendirmeler paylaşıldı.

İzmir Ekonomik Kalkınma Koordinasyon Kurulu (İEKKK) 142. Toplantısı

15 Ocak 2026

İzmir Ekonomik Kalkınma Koordinasyon Kurulu'nun (İEKKK) 142. Toplantısı'na, EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı ve Genel Sekreteri Dr. H.İ. Murat Çelik katılım sağladı. Toplantı İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay'ın ev sahipliğinde ve Ege Genç İş İnsanları Dernekleri Federasyonu (EGİFED) Yönetim Kurulu Başkanı ve önceki dönem EGIAD Yönetim Kurulu Başkanı Alp Avni Yelkenbiçer'in yönetiminde yapıldı. Kuraklık ve su kaynaklarının azalması sorunu başta olmak üzere İzmir'deki öncelikli konuların değerlendirildiği toplantının diğer gündemlerini, İzmir çevresindeki sulama kooperatifleri, tarımsal kooperatifler ve İzmir Limanları ile ilgili güncel durum oluşturdu.





EGİAD 2026 Yılı Olağan Mali Genel Kurul Toplantısı

19 Ocak 2026

EGİAD 2026 Yılı Olağan Mali Genel Kurul Toplantısı, üyelerimizin değerli katılımı ve katkılarıyla EGİAD Dernek Merkezi'nde gerçekleştirildi. Toplantıda, 2025 Yılı Faaliyet Raporu, Denetleme Kurulu Raporu, mali tabloları ile 2026 Yılı Bütçesi görüşülerek oy birliğiyle onaylandı. Genel Kurul Başkanlığı'nı 4. Dönem EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı Cüneyt Karagülle, Başkan Yardımcılığı'nı Anıl Yüksel, Katıplık görevlerini ise Levent Kuşgöz, Begüm Soydan ve Mehmet Yağcı üstlendi. Toplantıda, EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı tarafından 2025 Yılı Faaliyet Raporu sunuldu.

Denetim Raporu, Denetleme Kurulu adına Arda Ürper tarafından; mali tablolar ve 2026 Yılı Bütçesi ise Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Açelya Baş Uçar tarafından Genel Kurul'un bilgisine sunuldu. Toplantının sonunda, Faaliyet Raporu, Denetim Raporu ve 2026 Yılı Bütçesi'nin oy birliğiyle kabul edilmesinden duyduğu memnuniyeti dile getiren ve EGİAD Yönetim Kurulu'na emekleri için teşekkür eden EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, şu değerlendirmelerde bulundu: "EGİAD'ın asıl gücünü; zamanını, bilgisini, deneyimini ve iyi niyetini bu kuruma gönüllü olarak sunan değerli üyelerimiz oluşturmaktadır. Sizlerin aktif katılımı, yapıcı eleştirileri, katkıları ve sahiplenmesi olmadan EGİAD'ın ürettiği hiçbir değer kalıcı olması mümkün değildir. EGİAD, varlığını ve gücünü her şeyden önce siz değerli üyelerine borçludur. Bugün Genel Kurul'dan aldığımız onay, yalnızca bir faaliyet raporu ve mali tabloların kabulü değil; aynı zamanda EGİAD'ın vizyonuna, hedeflerine ve 18. Yönetim Dönemi'ne duyulan güçlü güvenin açık bir göstergesidir.

Bu güven için tüm üyelerimize ayrı ayrı teşekkür ediyorum. Onaylanan bu bütçe ise 2026 yılında EGİAD'ın üyeleri için daha fazla değer üretmesini, genç iş insanlarını geleceğe daha güçlü hazırlamasını ve toplum için kalıcı bir etki yaratmasını mümkün kılacak stratejik bir yol haritası niteliği taşımaktadır."



EGİAD Palandöken Gezisi

15-18 Ocak 2026

EGİAD Sosyal İlişkiler

Komisyonumuzun koordinasyonunda düzenlediğimiz EGİAD Palandöken Gezisi, üyelerimizi Erzurum'un Palandöken ilçesinin büyüleyici kış atmosferinde bir araya getirdi. Palandöken'in eşsiz doğası, kış sporları başta olmak üzere kış turizmi olanakları ve bölgeye özgü kültürel dokusunu yakından tanıma imkânı sunan bu keyifli program; üyelerimiz ve aileleri için hem dinlendirici hem de bağları güçlendiren özel bir buluşma oldu. Ortak deneyimler etrafında paylaşılan anlar, samimi sohbetler ve kışın tüm güzelliklerini bir arada yaşama fırsatı sunan bu geziyle, üyelerimiz arasındaki sosyalleşme ve dayanışma pekiştirildi.



Ermat Grup EGİAD Üye İşyeri Ziyareti

21 Ocak 2026

EGİAD İş Geliştirme Komisyonumuzun koordinasyonunda gerçekleştirilen **"EGİAD Üye İşyeri Ziyaretleri"** kapsamında, üyemiz Cem Özerinç'in firması Ermat Grup'un Gaziemir'de bulunan tesisleri ziyaret edildi. 1989 yılında otomotiv sektöründe faaliyete başlayan Ermat Grup; perakende ve ikinci el araç satışında oluşturduğu kurumsal yapı, yüksek satış hacmi ve güvenilir iş modeliyle sektörde güçlü bir konum edinmiştir. Bunun yanı sıra yedek parça tedarik ve dağıtımında sergilediği çözüm odaklı yaklaşım, yaygın depo ağı ve dinamik lojistik altyapısıyla ulusal ölçekte önemli bir aktör olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. İzmir, İstanbul ve Ankara'da toplam 11 lokasyonda, 500'ün üzerinde çalışanıyla hizmet veren Ermat Grup; aile değerlerini kurumsal vizyon ve misyonunun temel yapı taşı olarak benimsemekte, güvenilir ve dürüst hizmet anlayışını alanında uzman kadrolarıyla birlikte sürdürmektedir. Ziyarete, EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekilleri Yağmur Yarol, İlker Erdiliballi, EGİAD Yönetim Kurulu Üyeleri Elif Kâya, Burak Güngör ve EGİAD üyeleri katılım sağlarken; ziyaret kapsamında **"Elektrikli Araçlarda Batarya Güvenliği"** başlıklı bilgilendirici bir sunum gerçekleştirildi. Elektrikli araç kullanımının hızla artmasıyla birlikte gündeme gelen teknik riskler ve güvenlik gereklilikleri çerçevesinde yapılan sunumda; batarya teknolojilerinin temel yapısı, olası riskler, güvenli kullanım ve depolama prensipleri ile yangın ve acil durum senaryolarında alınması gereken önlemler ele alınarak, üyelerimiz arasında farkındalığın artırılması hedeflendi. Ziyaretin sonunda ise, EGİAD'ın yeşil dönüşüm ve sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda hayata geçirilen EGİAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında bağışlanan sakız fidanı sertifikası, firma yetkililerine takdim edildi.



EGİAD Kitap Kulübü Çevrimiçi Buluşması

21 Ocak 2026

EGİAD Toplum, Sanat ve Spor Komisyonu faaliyetleri kapsamında çalışmalarını sürdüren EGİAD Kitap Kulübü'nün Ocak ayı buluşması çevrimiçi ortamda gerçekleştirildi. Buluşma kapsamında, Ömer Aras'ın **"Deneyimler – İnsan Paylaştıkça Çoğalır"** adlı eseri üzerine; yaşam, iş dünyası ve bireysel yolculuklara dair deneyimler paylaşıldı, farklı bakış açıları üzerine değerlendirmelerde bulunuldu. EGİAD Kitap Kulübü, düşünceyi, paylaşımı ve birlikte öğrenmeyi merkeze alan buluşmalarıyla önümüzdeki dönemde de üyelerini bir araya getirmeye devam edecek. Katılım sağlayan ve katkı sunan tüm üyelerimize teşekkür ederiz.



BASİFED Yeşil Dönüşüm Komisyonu Enerji ve Malzeme Güvenliği Raporu Toplantısı

21 Ocak 2026

Batı Anadolu Sanayici ve İş İnsanları Dernekleri Federasyonu (BASİFED) Yeşil Dönüşüm Komisyonu, İzmir Planlama Ajansı (İZPA) tarafından hazırlanan Enerji ve Malzeme Güvenliği Raporu'nun komisyonla paylaşıldığı özel oturumunu, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tuğay'ın katılımıyla gerçekleştirdi. BASİFED bünyesinde faaliyet gösteren Yeşil Dönüşüm Komisyonu'nun, iş dünyası, yerel yönetimler ve kamu kurumları arasındaki iş birliğini güçlendirme hedefi doğrultusunda düzenlenen toplantı, BASİFED Yönetim Kurulu Başkanı Semiha Güneş, BASİFED Yeşil Dönüşüm Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Koray Velibeyoğlu, BASİFED Yeşil Dönüşüm Komisyonu Koordinatörü ve EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın konuşmaları ile başladı. Toplantıya katılan İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Cemil Tuğay, kentin enerji politikasının oluşturulmasının önemine dikkat çekerek, İzmir'in kendi enerjisini üreten bir **"pozitif enerji bölgesine"** dönüşmesi gerektiğini ifade etti. BASİFED Yeşil Dönüşüm Komisyonu Koordinatörü ve EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı ise konuşmasında; toplantının küresel ölçekte iklim krizi ve kaynak güvenliği konularının ivedilik kazandığı bir dönemde yapıldığını belirterek, "İş dünyası olarak sorumluluk almamız ve geleceğe yön vermemiz gereken bir noktadayız. BASİFED olarak bu sorumluluğun bilincindeyiz ve yeşil dönüşümü bölgemiz iş dünyasının merkezine yerleştirmiş bulunuyoruz." dedi. İzmir Planlama Ajansı (İZPA) tarafından hazırlanan Enerji ve Malzeme Güvenliği Raporu, İzmir özelinde enerji ve kritik malzeme konularına bütüncül bir bakış sunarak, sürdürülebilir bir gelecek için yol göstermeyi hedefliyor. Rapor, enerji ve malzeme güvenliğinin kentler açısından yalnızca teknik bir altyapı meselesi olmayıp yönetim, mekânsal planlama, toplumsal dayanıklılık ve ekonomik istikrarı birlikte şekillendiren bütüncül bir dönüşüm alanı olduğunu ortaya koyuyor.



Ekonomi Gazetesi Yazarı Hakan Atis'ten Ziyaret

2 Şubat 2026

Türkiye ve dünyada yaşanan son dakika gelişmeleri, ekonomi ve siyaset gündemine dair analizleri ve piyasaların nabzını tutan yorumlarıyla iş dünyasının yakından takip ettiği Ekonomi Gazetesi köşe yazarı, Yaşar Üniversitesi Medya İlişkileri Koordinatörü Hakan Atis, EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'yı ziyaret etti. EĞİAD Basın Danışmanı Ebru Dön'ün de eşlik ettiği görüşme, Dernek Merkezi'nde gerçekleştirildi. Gerçekleşen ziyarette; EĞİAD'ın yürüttüğü ve planlama aşamasındaki projeler, 2025 yılına ilişkin kapsamlı değerlendirmeler, 2026 ekonomik beklentiler ve EĞİAD tarafından hazırlanan raporlar ele alındı. Küresel ölçekte artan jeopolitik riskler, sıkılaştıran para politikaları, yeşil ve dijital dönüşüm ekseninde şekillenen yeni ekonomik düzenin iş dünyasına etkileri çok boyutlu bir perspektifle değerlendirildi. EĞİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı, genç iş insanlarının belirsizlik çağında yalnızca riskleri değil, fırsat pencerelerini de doğru okumak zorunda olduğuna dikkat çekerek; veri temelli analizler, öngörülebilir politikalar ve güçlü kurumsal iş birliklerinin önemini vurguladı. Özhelvacı, EĞİAD'ın raporları ve politika önerileriyle iş dünyasına yol gösteren, gerektiğinde uyarıcı bir sivil toplum aktörü olarak konumlandığını ifade etti.



İzmir Başkanlar Kurulu 2026 Şubat Ayı Toplantısı

2 Şubat 2026

İzmir merkezli oda, sivil toplum kuruluşu ve meslek örgütleri yönetim kurulu ve meclis başkanlarının yer aldığı İzmir Başkanlar Kurulu'nun 2026 yılı Şubat ayı koordinasyon toplantısı, Ege Ekonomi Geliştirme Vakfı (EGEV) sekreteryasında ve Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) ev sahipliğinde gerçekleştirildi. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın katıldığı toplantıda; İzmir'in ve ülkemizin ekonomik gündeminin yanı sıra, küresel gelişmelere ilişkin önemli başlıklar ele alındı.



2026 Ekonomik Görünüm: Küresel Dinamikler ve Türkiye Toplantısı

2 Şubat 2026

"2026 Ekonomik Görünüm: Küresel Dinamikler ve Türkiye" başlıklı toplantı, TÜSİAD Baş Ekonomisti Gizem Öztok Altınışaç'ın katılımıyla EGİAD Dernek Merkezi'nde gerçekleştirildi. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın açılış konuşmasıyla başlayan etkinlikte; küresel ekonomik görünüm, uluslararası gelişmelerin Türkiye ekonomisine etkileri, büyüme ve enflasyon beklentileri, finansal koşullar ile iş dünyası açısından öne çıkan temel göstergeler kapsamlı bir çerçevede ele alındı. Özhelvacı konuşmasında, belirsizliklerin arttığı ve dengelerin hızla değiştiği küresel ortamda iş dünyasının en fazla ihtiyaç duyduğu unsurların doğru bilgiye erişim, güvenilir analizler ve güçlü öngörüler olduğuna dikkat çekti. Bu çerçevede, "Böyle bir dönemde küresel eğilimleri doğru okumak, Türkiye ekonomisinin mevcut konumunu bütüncül bir perspektifle değerlendirmek ve iş dünyası açısından yol gösterici çıkarımlar üretmek artık bir tercih değil, stratejik bir zorunluluktur. EGİAD olarak, tam da bu ihtiyaçtan hareketle üyelerimizle bir araya gelmiş olmaktan büyük bir memnuniyet duyuyoruz." ifadelerini kullandı. Toplantı, Gizem Öztok Altınışaç'ın sunumunun ardından genç iş insanlarının sorularını yanıtlamasıyla sona erdi. Programın sonunda ise, EGİAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında Sayın Öztok Altınışaç adına bağışlanan sakız fidanı sertifikası kendisine sunuldu.

EGİAD Gastro Sinema Etkinliği

4 Şubat 2026

Sinema ve lezzetin buluştuğu **"EGİAD Gastro Sinema"** etkinliğimizde üyelerimizle birlikte unutulmaz bir akşam yaşadık. EGİAD Sosyal İlişkiler Komisyonu koordinasyonunda Köşk Alsancak'ta gerçekleştirdiğimiz buluşmada, Ratatouille filminin büyümlü dünyasına keyifle yolculuk ettik. Gösterim boyunca yalnızca filmi izlemekle kalmadık, aynı zamanda filmde yer alan Fransız mutfağı lezzetlerini tadarak sinema deneyimimizi zenginleştirdik. Bu keyifli organizasyon, üyelerimizin bir araya gelerek sosyal bağlarını güçlendirmesine ve yeni dostluklar kurmasına da katkı sağladı. Katılım sağlayan tüm üyelerimize teşekkür ediyor, EGİAD Ailesi olarak bir araya geldiğimiz nice güzel etkinliklerde buluşmayı diliyoruz.





EGİAD Yaratıcı Yıkım Raporu İzmir Yenilik ve Girişimcilik Ekosistemi Ortak Akıl Toplantısı

3 Şubat 2026

EGİAD tarafından hazırlıkları sürdürülen **"Yaratıcı Yıkım Sürecinde İzmir – Üçüz Dönüşüm ile İşgücü Piyasasının Yeniden Tasarımı"** başlıklı Think Tank Raporu kapsamında, İzmir Yenilik ve Girişimcilik Ekosistemi'nin başlıca paydaşları, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri, Teknoloji Transfer Ofisleri (TTO), TEKMER'ler ve Girişimcilik Merkezleri yöneticilerinin görüş ve katkılarına almak amacıyla, EGİAD Dernek Merkezi'nde bir Ortak Akıl Toplantısı gerçekleştirildi. Toplantı, aynı zamanda EGİAD Melekleri Yatırım Ağı İcra Kurulu Üyeleri ile İzmir Yenilik ve Girişimcilik Ekosistemi paydaşları arasında tanışma, etkileşim ve iş birliği geliştirme imkânı da sundu. EGİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve EGİAD Melekleri Yatırım Ağı İcra Kurulu Başkanı Arda Yılmaz'ın açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda, yıkıcı ve dönüştürücü teknolojilerin etkisiyle İzmir iş gücü piyasasında değişen beceri ve yetkinlik ihtiyaçları ele alındı. Yılmaz konuşmasında, EGİAD'ın bugüne kadar hazırladığı Think Tank raporlarıyla, İzmir Girişimcilik Ekosistemi, NEET gençler ve benzeri alanlarda kentin ve ülkenin gündemine önemli katkılar sunduğunu vurguladı. Bu kapsamda, "Bu toplantının odağında yer alan **'Yaratıcı Yıkım Sürecinde İzmir – Üçüz Dönüşüm ile İşgücü Piyasasının Yeniden Tasarımı'** başlıklı raporumuz; dijitalleşme, yeşil dönüşüm ve toplumsal dönüşümün, İzmir'in üretim yapısını ve istihdam dinamiklerini nasıl yeniden şekillendirdiğini kapsamlı biçimde ele alacak" ifadelerini kullandı. Yılmaz ayrıca, bu yıl 10. yılını kutlayan EGİAD Melekleri Yatırım Ağı'nın, girişimcilere yalnızca finansman sağlamakla kalmadığını; mentorluk, stratejik yönlendirme, pazara erişim ve kurumsal deneyim aktarımı yoluyla da bu dönüşüm sürecinde kritik bir rol üstlendiğini belirtti. Toplantı, Doç.Dr. Elif Tunalı Çalışkan'ın moderasyonunda, katılımcıların görüş ve önerilerinin alınmasıyla devam etti. Program, EGİAD Melekleri Yatırım Ağı İcra Kurulu Üyeleri ile İzmir Yenilik ve Girişimcilik Ekosistemi paydaşlarının bir araya geldiği networking etkinliğiyle sona erdi.



Uluslararası Sistemde Dönüşüm ve Yeni Dünya Düzeni Semineri

9 Şubat 2026

"Uluslararası Sistemde Dönüşüm ve Yeni Dünya Düzeni" başlıklı seminer, Ege Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Uluslararası İlişkiler Bölümü Başkanı Prof. Dr. Sinem Ünal'dılar'ın katılımıyla EGİAD Dernek Merkezi'nde gerçekleştirildi. EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı'nın açılış konuşmasıyla başlayan etkinlikte; küresel güç dengelerindeki değişim, yeni dünya düzeninin siyasal ve ekonomik yansımaları, jeopolitik risklerin bölgesel ve küresel etkileri, Türkiye'nin bu dönüşüm sürecindeki konumu ve olası senaryolar, akademik bir çerçeve ve güncel örneklerle ele alındı. Özhelvacı konuşmasında, dünya siyasetini ve ekonomik dengeleri derinden etkileyen değişimler yaşandığına dikkat çekerek, "Bu hızlı değişim ortamında, uluslararası sistemdeki dönüşümü doğru okumak ve yeni dünya düzeninin dinamiklerini kavramak, iş dünyası açısından stratejik bir gereklilik hâline gelmiştir. Belirsizliklerin arttığı, dengelerin hızla değiştiği böyle bir küresel ortamda, iş dünyasının en çok ihtiyaç duyduğu şeyin doğru bilgiye, güvenilir analize ve güçlü öngörüye erişim olduğuna inanıyoruz. İşte tam da bu sebeple, bu ihtiyaçtan hareketle bir araya gelmiş olmaktan büyük bir memnuniyet duyuyorum. Böylesine kritik bir dönemde bir araya gelmenin, deneyimlerimizi ve fikirlerimizi paylaşmanın, geleceğe güvenle bakmamızı sağlayarak, dayanışmamızı güçlendireceğine inanıyorum." dedi. Toplantı, Prof. Dr. Sinem Ünal'dılar'ın sunumunun ardından genç iş insanlarının sorularını yanıtlamasıyla sona erdi. Programın sonunda ise, EGİAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında Sayın Ünal'dılar adına bağışlanan sakız fidanı sertifikası kendisine sunuldu.



İzmir Ekonomi Üniversitesi İletişim Fakültesi'nden EGİAD'a Ziyaret

9 Şubat 2026

İzmir Ekonomi Üniversitesi, İletişim Fakültesi öğretim üyeleri, Fakülte Dekanı Prof. Dr. Burak Doğu liderliğindeki bir heyet ile EGİAD'ı ziyaret etti. Ziyarete EGİAD Yönetim Kurulu Başkanı M. Kaan Özhelvacı ev sahipliği yaptı. 17-19 Haziran 2026 tarihlerinde, İzmir Ekonomi Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleştirilecek NETNOCON 2026 Küresel Netnografi Konferansı kapsamında, pazarlama, markalaşma ve yapay zeka alanlarında yapılabilecek iş birliklerinin değerlendirildiği görüşmeye; Dekan Yardımcısı Doç. Dr. Zeynep Aksoy, Dr. Öğretim Üyeleri Burcu Yaman, Sarphan Uzunoğlu, EGİAD Genel Sekreteri Dr. H.İ.Murat Çelik ve Genel Sekreter Yardımcısı Ezgi Eroğlu da katılım sağladı.



EGİFED ile Balıkesir Sanayi Odası Ziyareti

10 Şubat 2026

EGİFED Yönetim Kurulu, Balıkesir temasları kapsamında Balıkesir Sanayi Odası'nı ziyaret etti. Balıkesir Sanayi Odası Meclis Başkanı Ergin Birgül ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sinan Yırcalı ev sahipliğinde gerçekleşen toplantıda, Balıkesir'in mevcut sanayi yapısı ve öncelikli sektörleri ele alındı. Ziyaret, Balıkesir sanayisinin mevcut durumu ve gelecek dönem beklentilerine ilişkin kapsamlı bir fikir alışverişini imkânı sundu. Bölgedeki yatırım ortamı ve sanayinin rekabet gücünü artırmaya yönelik çalışmalar hakkında karşılıklı bilgi paylaşımı gerçekleştirildi. Toplantıya EGİAD'ı temsilen Yönetim Kurulu Başkanı M.Kaan Özhelvacı, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Arda Yılmaz, Geçmiş Dönem Başkan Vekili Erkan Karacar katılım gösterdi.

EGİFED ile BALOSB Ziyareti

10 Şubat 2026

Balıkesir temasları çerçevesinde EGİFED Yönetim Kurulu üyeleri, Balıkesir Organize Sanayi Bölgesi'ni (BALOSB) ziyaret ederek bölgenin yatırım ortamına ilişkin detaylı bilgi aldı. BALOSB Müdürü Akın Ünal ev sahipliğinde gerçekleşen toplantıda, organize sanayi bölgesinin konumu, altyapı imkanları, mevcut doluluk oranı ve sektörel dağılımı hakkında kapsamlı bir sunum yapıldı. Toplantıda özellikle genişleme alanları, planlanan yeni yatırımlar ve bölgenin büyüme stratejileri üzerinde duruldu. Mesleki eğitim çalışmaları, nitelikli iş gücünün geliştirilmesi, yatırımcılara sunulan teşvik mekanizmaları ve önceliklendirilen sektörler hakkında bilgi paylaşıldı. Toplantıya EGİAD'ı temsilen Yönetim Kurulu Başkanı M.Kaan Özhelvacı, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Arda Yılmaz, Geçmiş Dönem Başkan Vekili Erkan Karacar katılım gösterdi.





EGİFED ile Balıkesir Ticaret Odası Ziyareti

10 Şubat 2026

EGİFED Yönetim Kurulu, Balıkesir programı kapsamında Balıkesir Ticaret Odası'nı ziyaret ederek bölge ekonomisinin mevcut durumu ve ticari dinamikleri üzerine değerlendirmelerde bulundu. Balıkesir Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Rahmi Kula ve Başkan Yardımcısı Emrah Bircanlı'nın evsahipliğinde gerçekleşen toplantıda, ticaretin gelişmesi ve güncel sorunların çözümü için yürütülen projeler ve etkinlikler hakkında bilgi alındı. Yapay zeka, dijitalleşme, e-ticaret konularında yapılan çalışmalar üzerinde duruldu. Kurumlar arası diyalogun ve ortak projelerin öneminin vurgulandığı toplantıda, bilgi paylaşımı ve iş birliğinin geliştirilmesi hedeflendi. Ziyarete EGİAD'ı temsilen Yönetim Kurulu Başkanı M.Kaan Özhelvacı, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Arda Yılmaz, Geçmiş Dönem Başkan Vekili Erkan Karacar katılım gösterdi.



EGİAD Happy Hour

11 Şubat 2026

EGİAD Sosyal İlişkiler Komisyonu tarafından Alsancak Wannabe'de düzenlenen 2026 yılı Şubat ayı EGİAD Happy Hour etkinliğinde, üyelerimiz iş hayatının temposuna keyifli bir ara verdi. Bu samimi buluşma, sosyal etkileşimi artırırken aynı zamanda yeni iş birliği fırsatlarına da zemin hazırladı.



Beşe Helva EGİAD Üye İşyeri Ziyaretleri

12 Şubat 2026

EGİAD İş Geliştirme Komisyonumuzun koordinasyonunda gerçekleştirilen "**EGİAD Üye İşyeri Ziyaretleri**" kapsamında, üyemiz Melisa Beşe'nin firması Beşe Helva üretim tesisleri ziyaret edildi. Yaklaşık 150 yıldır gıda sektöründe faaliyetini sürdüren Beşe Helva; yüzyıllardır Türk mutfağında kendine özel bir yer edinmiş olup, helvanın İzmir'deki en deneyimli üreticisi olmanın haklı gururu ve bilincini yaşamaktadır. Bilinen lezzetleri yeni tatlarla harmanlayarak çağımızın modern yemek kültürüne ışık olan Beşe Helva; tahin, pekmez, helva ve pasta helva ürün skalasıyla kendini sürekli yenilemekte. Ziyarete, EGİAD Yönetim Kurulu Üyeleri Açelya Baç Uçar, Mustafa Güres, Elif Kâya, Burak Güngör ve EGİAD üyeleri katılım sağlarken; ziyarete üyemiz Melisa Beşe ve Efe Beşe evsahipliği yaptı. Ziyaret kapsamında firmanın üretim süreçleri, kalite ve gıda güvenliği uygulamaları, kurumsal yapısı ve sektörel deneyimine ilişkin bilgi alındı.

Ziyaretin sonunda ise, EGİAD'ın yeşil dönüşüm ve sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda hayata geçirilen EGİAD Sakız Ağacı Korusu Projesi kapsamında bağışlanan sakız fidanı sertifikası, firma yetkililerine takdim edildi.

ARAMIZA YENİ KATILANLAR

BÜNYAMİN ANIL	DUĞRAL	ASM EPOKSI VE BOYA LTD. ŞTİ.
SABRİ	GÖRKEN	MARLA PAZARLAMA DAG. OTELCİLİK TUR. TİC. LTD. ŞTİ.
SERGEN	GÖRKEN	MARLA PAZARLAMA DAG. OTELCİLİK TUR. TİC. LTD. ŞTİ.
KAAN	BAŞGÜL	EGE UZMAN GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ VE LOJİSTİK TİCARET LTD.ŞTİ.
ŞAFAK	ACAR	SMMM ŞAFAK ACAR
TOLGA	GÜÇLÜ	İDEAL TUR TURİZM TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
YAĞMUR ECEM	BOZKIR	SACEV PLASTİK KALIP MAK. SAN. VE TİC.
CEREN	ARLI ÖZDANON	ARTUNA METAL MAMÜLLERİ SAN.TİC.LTD.ŞTİ.
YAĞMUR	TUNA KARABAY	TNC SİGORTA ARACILIK HİZMETLERİ LİMİTED ŞİRKETİ
OĞULCAN	AKTAŞ	AKS RÖMORK ENDÜSTRİ VE TİC.LTD.ŞTİ.
IRMAK	KOZLU	ÖNCÜ SALÇA/ACEMOĞLU GIDA SAN. VE TİC. A.Ş.
ATA	YETKİNOĞLU	YETKİN SİGORTA ARACILIK HİZM.LTD.ŞTİ
GİZEM	BOZKURT ERBAY	GİZTA İNŞAAT SANAYİ A.Ş.
TAHSİN	AYSU	AYSU HOLDİNG A.Ş.
CİHAN	DİNLER	RHENUS TURKEY LOJİSTİK LTD. ŞTİ.
MERT	YILDIRIM	MANSTECHNİC MÜHENDİSLİK VE TEKNOLOJİ HİZMETLERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
AYŞE	ÜNLÜTÜRK	SUN TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
DİDEM	MERDAR	MERDAR KOLLEKTİF ŞİRKETİ MENDU MERDAR VE ORTAĞI
EFEKAN	KAPTAN	KAPTAN&PARTNERS HUKUK BÜROSU
ALİ İHSAN	PAÇACI	ORTY TURİZM YATIRIMLARI İŞLETMELERİ
KAAN	ÖZYAZICI	SULH ARGE EĞİTİM DANIŞMANLIK İTH. İHR. LTD. ŞTİ.
LİDYA	YENGÜL	YENKUR MOBİLYA ÜRÜNLERİ TİC. ve SAN. A.Ş.
OGÜN	ÖZKAN	ÖZİMEKS SANAYİ ÜRÜNLERİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
İPEK	ÖZÇELEBİ	KREA MAKİNA MÜHENDİSLİK SAVUNMA SAN. VE TİC. A.Ş.
İRFAN ALPHAN	BOYACI	ELAL TAŞIMACILIK OTOMATİV İNŞAAT TURİZM SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
BAHADIR	KURAN	BS GROUP GIDA SAN. TİC. A.Ş. ANKA YEMEK
OKTAY MERT	UYAROĞLU	HAMUR KİREÇ İNŞAAT SANAYİ TİCARET VE PAZARLAMA ANONİM ŞİRKETİ
SEDAT	KARTAL	GRAND DENTAL DIŞ PROTEZ LABORATUVAR
HASAN ÇAĞRI	YEŞİLÇİÇEK	SONAS YAPI SAN. TİC. A.Ş.
ALİ	SEVİNÇ	SEVİNÇ ANDA MİMARLIK MÜHENDİSLİK İNŞAAT SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
TANSU	UYAR	TUYAR YAZILIM ORGANİZASYON LTD. ŞTİ.

ÜRÜNLERİMİZ

*İnşaat Demiri
Kütük
Soğuk Haddelenmiş Saclar
Sıcak Haddelenmiş
Saclar ve Levhalar
Galvanizli Saclar
Borular
Kutu Profiller
Profiller
Köşebent ve Lamalar*

İLETİŞİM

+90 232 330 79 00

yusersatis@yuserdemir.com

6436/2 Sokak Kaptan Apt. No:2 D:7
Karşıyaka / İZMİR

www.yuserdemir.com



Tesisimizin Tamamı 70.000 m2

- T-45.000 m2 Genel Kargo A Tipi Antrepo Alanı
- 30.000 m2 Açık alan Genel Kargo Depolama Alanı
- 11.000 m2 Kapalı Genel Kargo Depolama Alanı
- 3.000 m2 Yanıcı Kargo Depolama Alanı
- +18 -20 derece Soğuk Hava Depolama Alanı

Sahaya Sadece Parmak Okuma Turnike Sistemi ile Giriş

Kapalı Depo Alanında Ex Proof Yanmaz Sandviç Panel ve Kablo Tesisatı

WMS Sistemi, El Terminali ve Tablet Kullanımı ile Kolay ve Güvenli Ürün takibi



ADRESİMİZ

Bozköy Mah. Aliğa Cad. No: 146 Aliğa / İZMİR



BİZE ULAŞIN

444 19 45



E-POSTA

info@nuremma.com.tr

"Depolamada Kalite, Hizmette Tam Güven."



İLETİŞİM



www.nuremma.com.tr

Hakkımızda

Nuremma olarak, A Tipi Genel Antrepo statüsünde gümrüklü depolama hizmetleri sunmanın yanı sıra, gümrüksüz serbest depolama çözümleriyle de müşterilerimizin tüm lojistik ihtiyaçlarına entegre yanıt veriyoruz. Operasyonlarımızı 4458 sayılı Gümrük Kanunu ve ilgili yönetmelikler çerçevesinde yürütüyor; ithalat, ihracat ve transit rejimlerine konu olan eşyaların gümrük gözetimi altında güvenli şekilde muhafazasını sağlıyoruz.

Tesisimiz, Aliağa Limanı'na yalnızca 9 km mesafede konumlanmış olup; liman bağlantılı operasyonlarda zaman ve maliyet avantajı sağlamaktadır. Bu stratejik konum sayesinde konteyner tahliye, aktarma ve sevkiyat süreçleri hızlı ve planlı şekilde yönetilmektedir.

A Tipi Gümrüklü Antrepo Hizmetleri

A Tipi antrepo yapımız kapsamında depolanan eşyanın sorumluluğu tarafımızca üstlenilmekte; girişten çıkışa kadar tüm süreçler kontrollü, kayıt altına alınmış ve izlenebilir bir sistemle yönetilmektedir.

Gümrüklü Soğuk Hava Deposu

Isı hassasiyeti bulunan ürünler için tasarlanmış gümrüklü soğuk hava depolama alanlarımızda:

- Dijital sıcaklık ve nem takip sistemleri
- 7/24 izleme ve alarm altyapısı
- Periyodik kalibrasyon ve teknik bakım
- Ürün bazlı sıcaklık zonlama

uygulanmakta; soğuk zincir bütünlüğü güvence altına alınmaktadır.

Tehlikeli Madde Depolama

ADR ve ilgili mevzuata uygun şekilde yapılandırılmış tehlikeli madde depolama alanlarımızda:

- Sınıflandırılmış depolama düzeni
 - Havalandırma ve izolasyon sistemleri
 - Yangın algılama ve otomatik söndürme altyapısı
 - Sızdırmaz zemin ve çevresel güvenlik önlemleri
 - Eğitimli ve sertifikalı personel yönetimi
- ile maksimum operasyonel güvenlik sağlanmaktadır.

Gümrüksüz Serbest Depolama Hizmetleri

Gümrük rejimine tabi olmayan ürünler için sunduğumuz gümrüksüz serbest depo alanlarımız; iç piyasa dağıtımı, ihracat hazırlığı ve lojistik konsolidasyon süreçleri için esnek ve hızlı çözümler sunmaktadır.

Serbest depolama hizmetlerimiz kapsamında:

- Uzun ve kısa süreli depolama
 - Stok yönetimi ve envanter raporlama
 - Sipariş toplama (picking) ve sevkiyat hazırlama
 - Paletleme, etiketleme ve yeniden ambalajlama
 - Dağıtım ve sevkiyat organizasyonu
- hizmetleri sağlanmaktadır.

Bu yapı sayesinde müşterilerimiz, gümrüklü ve gümrüksüz depolama ihtiyaçlarını tek bir operasyon merkezinden yönetebilmekte; maliyet ve zaman optimizasyonu elde etmektedir.

Operasyonel ve Dijital Altyapı

- Antrepo giriş-çıkış beyannamelerinin sistematik takibi
- Gümrük gözetiminde sayım ve kontrol süreçleri
- Barkod/RFID tabanlı stok yönetimi
- Anlık envanter takibi ve geriye dönük izlenebilirlik
- Parsiyel ve tam konteyner yük yönetimi
- 7/24 CCTV güvenlik sistemi ve kontrollü erişim

Misyonumuz

Gümrüklü ve gümrüksüz depolama süreçlerinde güvenlik, mevzuat uyumu ve operasyonel verimliliği bir araya getirerek sürdürülebilir lojistik çözümler sunmak.

Vizyonumuz

Stratejik liman bağlantımız ve entegre depo altyapımız ile dış ticaret ve lojistik operasyonlarında güvenilir ve referans gösterilen bir çözüm ortağı olmak.



İZMİR'İN *Lezzet Ustası*

1885'te, Ege'nin incisi İzmir'de doğan BEŞE1885, bir markadan fazlasıdır. Bu, kuşaktan kuşağa aktarılan bir ustalık; sabırla yoğrulmuş bir lezzet mirasıdır.

Yüzyılı aşkın süredir helvasında, tahininde ve üzüm pekmezinde Anadolu'nun köklü tat kültürünü onurlandırır. Her kaşıқта geçmişin emeği, her dokunuşta ustalığın izi vardır.

Bugün ise bu miras, yeni bir neslin ellerinde yaşamaya devam ediyor. Gelenek korunuyor; ama cesur yorumlarla yeniden düşünülüyor. Yenilikçi tatlar, BEŞE1885'in ruhundan hiç kopmadan zamana ayak uyduran yeni bir lezzet dili kuruyor.

Çünkü bazı tatlar sadece damakta kalmaz.
Hatırlanır.
Aktarılır.
Ve gururla taşınır.

**BEŞE
1885**

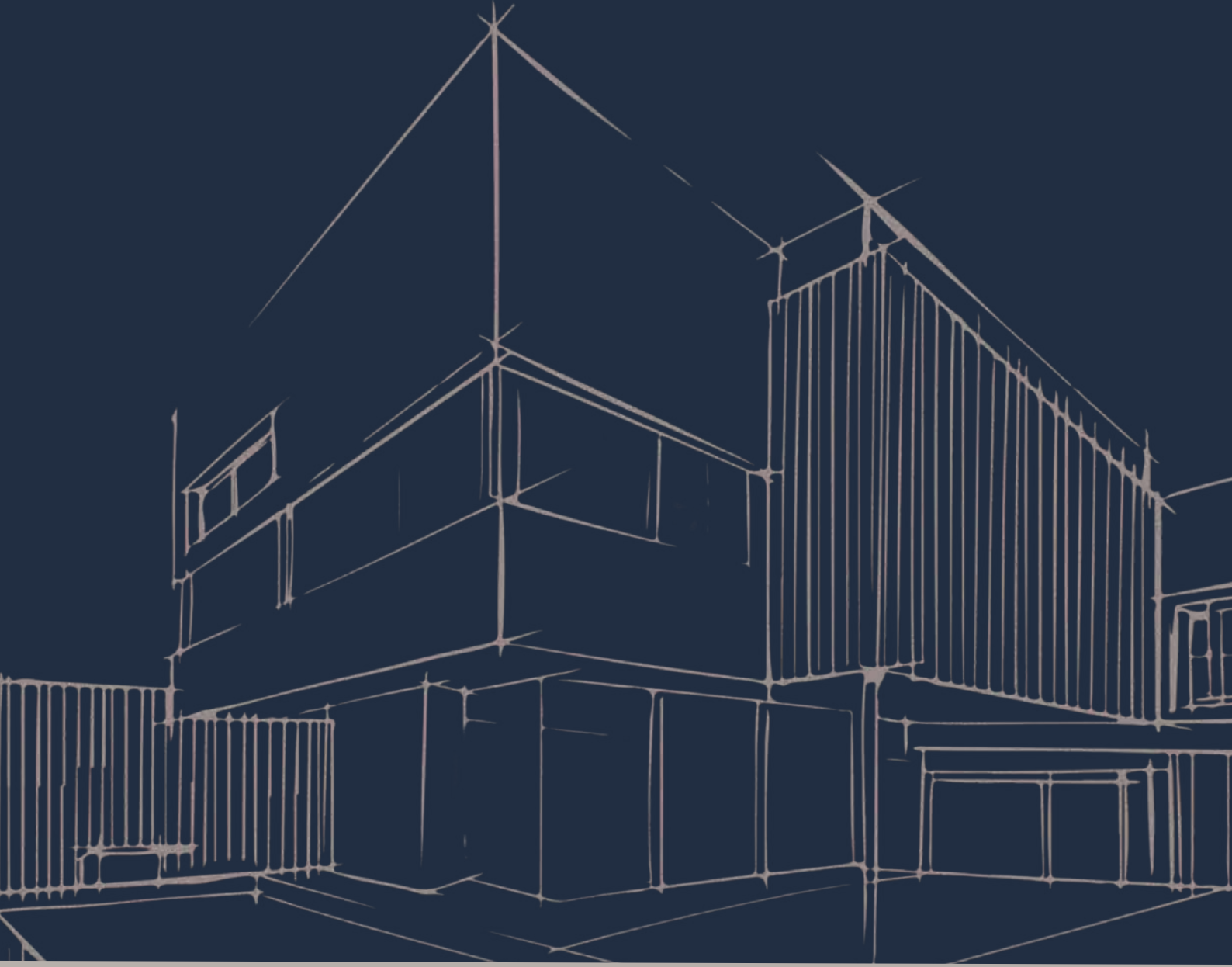
Asırlık Deneyim



 besehelva

besegida.com

Tecrübe ile Dinamizmin Birleşimi



DUBAİ'DE YATIRIM FIRSATLARI



KİRA GETİRİSİ

Dolar Bazlı % 10 Kira
(Yıllık)



VERGİ AVANTAJI

% 0 Vergi Avantajı



ÖDEME KOLAYLIĞI

% 10 Peşinat
% 60 (18 Taksit)
% 30 Anahtar Tesliminde



GÜVENLİ ÖDEME

Escrow Hesaba
Ödeme



DEĞER ARTIŞI

Dolar Bazlı %10 Artış
(Yıllık)



DEVİR HAKKI

Ödemenin %40'ı
Tamamlandığında Kârlı
Devir Hakkı

DETAYLI BİLGİ İÇİN BİZE ULAŞIN



turkishproperties.com.tr



+90 533 334 21 81



turkishproperties